



แผนปฏิบัติการงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กระทรวงแรงงาน



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



คำนำ

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของผู้บริหาร ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงานที่ต้องการให้ “แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” ได้ในที่สุด

ต่อมา จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2563 เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทาง การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณารายการงบประมาณตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เสนองบประมาณนำเข้าพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาจากผลกระทบของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ด้วย แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ จึงเป็นแผนปฏิบัติงานที่ได้ปรับปรุงงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้นำเข้าพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวด้วยแล้ว มีรายละเอียดประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่จะแสดงการถ่ายทอดแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายกระทรวงแรงงาน รวมทั้งภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรร

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แสดงรายละเอียดแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายจากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญทำให้การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ต่อไป

กระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม ๒๕๖๓

	หน้า
ส่วนที่ 1 ภาพรวมงบประมาณรายจ่าย และทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	1
• ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	3
• งบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	5
• ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	6
• แผนภาพความเชื่อมโยงการถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติสู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน	11
• การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานตามนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	19
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	25
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	29
• แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	31
• แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	32
• แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	37
• แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	39
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	41
• แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	43
• แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	44
• แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	45
• แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	47
• แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล	48
• แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	49

	หน้า
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	51
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	53
● แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	59
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	73
● แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	75
● แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	78
● แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันทางสังคม	80
● แผนงานยุทธศาสตร์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)	85
● แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	86
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	91
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	93
● แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	94
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด	97
● รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน	99
● รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	107

ส่วนที่ 1

ภาพรวมงบประมาณรายจ่าย และทิศทางการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กระทรวงแรงงาน

ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดให้กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทั้งในหมวด 3 งบประมาณรายจ่ายของส่วนราชการ และหมวด 4 งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ รวมทั้งสิ้น **72,069.9385** ล้านบาท

ต่อมา จากการที่ประเทศไทยประสบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2563 เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณารายการงบประมาณตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเสนอเข้าพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อนำไปใช้เป็นงบประมาณในการแก้ไขปัญหาจากผลกระทบของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ต่อไป ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้เสนองบประมาณตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดดังกล่าวเข้าสู่ **พระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** จำนวนทั้งสิ้น **61.2624** ล้านบาท ทำให้กระทรวงแรงงานมีงบประมาณเพื่อดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่ได้วางไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 **คงเหลือทั้งสิ้น จำนวน 72,008.6761** ล้านบาท มีรายละเอียดดังนี้

ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกรายหน่วยงาน

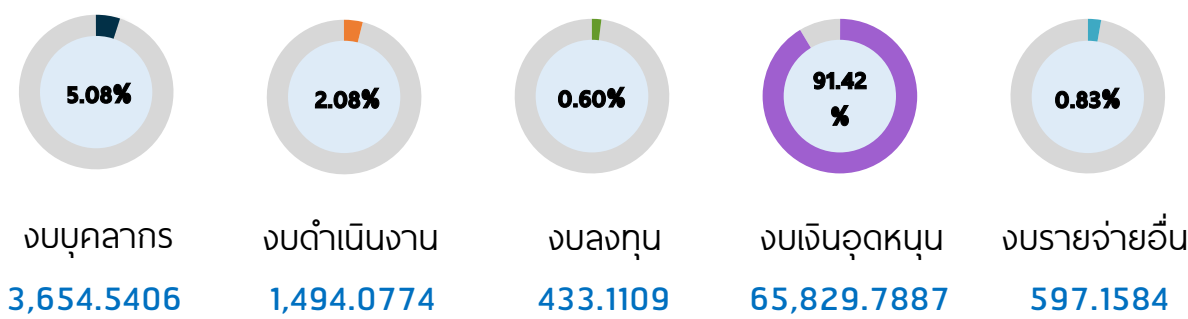
หน่วย : ล้านบาท

ส่วนราชการ	งบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณ รายจ่าย 2563	งบประมาณ นำเข้า พ.ร.บ. โอน งบประมาณฯ 2563	คงเหลืองบประมาณ เพื่อดำเนินงานตาม แผนปีงบประมาณ 2563
กระทรวงแรงงาน	72,069.9385	70.7624	72,008.6761
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1,185.6519	3.2420	1,182.4099
กรมการจัดหางาน	1,249.6216	9.4686	1,240.1530
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,800.9404	35.6647	1,765.2757
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,117.1615	12.8871	1,104.2744
สำนักงานประกันสังคม	66,655.4430	-	66,655.4430
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ	61.1201	-	61.1201

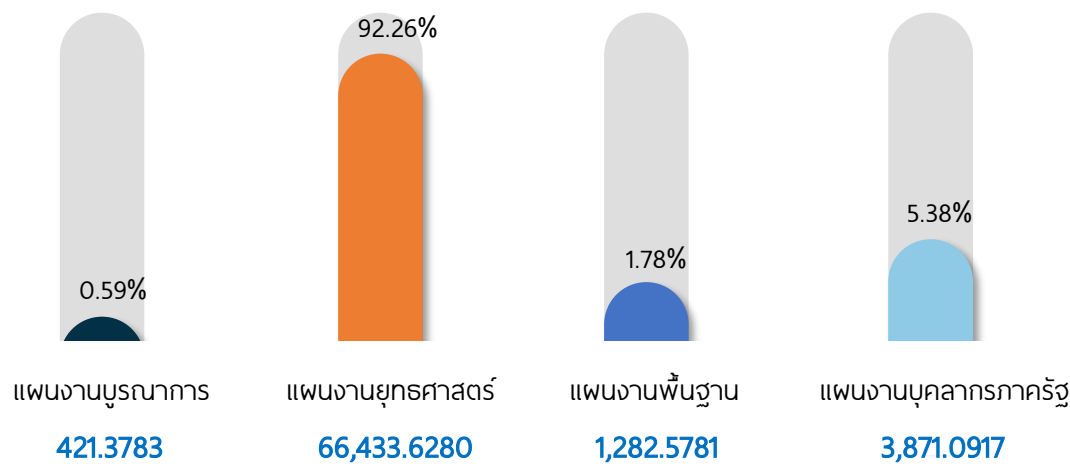
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงแรงงาน

ภายหลังการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณเพื่อนำเข้าพระราชบัญญัติ
โอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คงเหลืองบประมาณ
จำนวนทั้งสิ้น **72,008.6761** ล้านบาท

จำแนกตามงบรายจ่าย ดังนี้ (หน่วยล้านบาท)



จำแนกตามโครงสร้างแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2563
(หน่วยล้านบาท)



งบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง



485.8550

ล้านบาท

- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (33.4111 au.)
- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (12.0400 au.)
- แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (100.6153 au.)
- แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (20.9120 au.)
- แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านความมั่นคง) (318.8766 au.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน



332.7417

ล้านบาท

- แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (77.5909 au.)
- แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (21.832 au.)
- แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (80.0293 au.)
- แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (23.1360 au.)
- แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (42.1974 au.)
- แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (87.9561 au.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



3,342.6585

ล้านบาท

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (449.2479 au.)
- แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (1,032.9024 au.)
- แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์) (1,860.5082 au.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



67,783.8417

ล้านบาท

- แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (43.1855 au.)
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (10.4896 au.)
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม (65,787.6500 au.)
- แผนงานยุทธศาสตร์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม) (1.1340 au.)
- แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (249.6757 au.)
- แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม) (1,691.7069 au.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



63.5792

ล้านบาท

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาระบบราชการและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (60.4520 au.)
- แผนงานยุทธศาสตร์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (3.1272 au.)

ผลผลิต / โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เปรียบเทียบงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
และงบประมาณคงเหลือหลังนำเข้าพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

จำแนกตามแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
		พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่าย 2563 (ล้านบาท)	หลังนำเข้า พ.ร.บ. โอน งบประมาณ 2563 และปรับ แผนการดำเนินงาน *	
รวมทั้งสิ้น		72,069.9385	72,008.6761	
ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		490.8170	485.8550	
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและ การค้ามนุษย์		104.7711	100.6153	
โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การ ปฏิบัติ	1 เรื่อง	8.5000	7.5000	สป.
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1,015,900 คน	20.6979	18.6062	กกจ.
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงาน 932,000 คน - แรงงานต่างด้าวได้รับการ ตรวจสอบ 248,000 คน	7.3364	7.3014	กกจ.
โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	111,000 คน	33.1275	32.4984	กกจ.
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	46,450 คน	15.5577	15.4077	กสร.
โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	5,550 คน	19.5516	19.3016	กสร.
แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด		33.7013	33.4111	
โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ	35,120 คน	20.4638	20.2736	สป.
โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ	1,200,000 คน	13.2375	13.1375	กสร.
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัด ชายแดนภาคใต้		12.0400	12.0400	
โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	800 คน	12.0400	12.0400	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ		21.4280	20.9120	
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ด้านแรงงาน	1 เรื่อง	0.6280	0.6280	สป.
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนา ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	2,000 คน	20.0000	19.4840	กพร.
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ด้านแรงงาน	1 ครั้ง	0.8000	0.8000	กสร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
		พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่าย 2563 (ล้านบาท)	หลังนำเข้า พ.ร.บ. โอน งบประมาณ 2563 และปรับ แผนการดำเนินงาน *	
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านความมั่นคง)		318.8766	318.8766	
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	-	318.8766	318.8766	กกจ.
ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		369.1994	332.7417	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		78.0828	77.5909	
โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	10,300 คน	70.0828	69.5909	กพร.
โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	10 สาขา	8.0000	8.0000	กพร.
แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		21.8320	21.8320	
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยว และบริการ	6,320 คน	21.8320	21.8320	กพร.
แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		112.4360	80.0293	
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	90,000 คน	21.3400	21.3400	กกจ.
โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	12,000 คน	83.9441	54.0439	กพร.
โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้าน แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	4,500 คน 100 แห่ง	7.1519	4.6454	กสร.
แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		23.1360	23.1360	
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	300 คน	6.2560	6.2560	กพร.
โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	3,400 คน	16.8800	16.8800	กพร.
แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล		42.1974	42.1974	
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	15,000 คน	42.1974	42.1974	กพร.
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		91.5152	87.9561	
โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	36,200 คน	5.8652	2.3061	กกจ.
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก (EEC)	6,500 คน	85.6500	85.6500	กพร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
		พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่าย 2563 (ล้านบาท)	หลังนำเข้า พ.ร.บ. โอน งบประมาณ 2563 และปรับ แผนการดำเนินงาน *	
ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		3,350.7716	3,342.6585	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		443.4224	449.2479	
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานระดับพื้นที่	380 คน	86.0320	86.0320	สป.
โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	16,790 คน	65.2970	76.0499	สป.
โครงการวันมหกรรมอาชีพ	24,000 คน	6.5219	2.6429	กกจ.
โครงการเตรียมความพร้อมแก้กำลังแรงงาน	440,000 คน	49.9452	53.5452	กกจ.
โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	190,000 คน	35.7173	35.7173	กกจ.
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	9,100 คน	24.6000	24.6000	กพร.
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	20,800 คน	76.1600	76.1600	กพร.
โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	30,720 คน	81.6741	77.2857	กพร.
โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตลี รินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์	1,600 คน	15.3839	15.1839	กสร.
โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานและครอบครัว	150 แห่ง	2.0910	2.0310	กสร.
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		1,046.8410	1,032.9024	
ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการ ด้านแรงงาน	530,175 ราย	138.7384	138.2359	สป.
ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการ บริหารจัดการแรงงาน	28 เรื่อง	242.1462	233.3933	สป.
ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงาน ไทยในต่างประเทศ	380,000 คน	52.4655	49.1752	สป.
ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ	- ส่งเสริมการมีงานทำ 474,648 คน - ส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ 100,000 คน - บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 7,000,000 คน	312.8489	311.8242	กกจ.
ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,700,000 คน	300.6420	300.2738	กพร.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)		1,860.5082	1,860.5082	
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	373.1136	373.1136	สป.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาความ เชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกและสร้าง ความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาชาติประเทศ	-	139.7487	139.7487	สป.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
		พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่าย 2563 (ล้านบาท)	หลังนำเข้า พ.ร.บ. โอน งบประมาณ 2563 และปรับ แผนการดำเนินงาน *	
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	418.8039	418.8039	กกจ.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	928.8420	928.8420	กพร.
ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		67,795.5123	67,783.8417	
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		45.1877	43.1855	
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	17,650 คน	18.5408	16.6908	กกจ.
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	8,200 คน	22.1400	22.1400	กพร.
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	20,300 คน	1.4483	1.3961	กสร.
โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ	8,000 คน	3.0586	2.9586	กสร.
แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		10.6896	10.4896	
โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	400,000 คน	3.5554	3.3554	สป.
โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	76 จังหวัด	7.1342	7.1342	สป.
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม		65,788.4000	65,787.6500	
โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	177,500 คน	12.0027	11.7527	กสร.
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	7,480 คน	7.1987	6.9987	กสร.
โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	469,050 คน	12.3583	12.0583	กสร.
โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	3,450,000 คน	1,100.3040	1,100.3040	สปส.
โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	13,540,000 คน	64,622.4547	64,622.4547	สปส.
โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	4,400 แห่ง	34.0816	34.0816	สสปท.
แผนงานยุทธศาสตร์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)		1.1340	1.1340	
โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	1 เรื่อง	1.1340	1.1340	กสร.
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		258.3941	249.6757	
ผลผลิตสถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	5,200 แห่ง	20.0798	19.6633	กสร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
		พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่าย 2563 (ล้านบาท)	หลังนำเข้า พ.ร.บ. โอน งบประมาณ 2563 และปรับ แผนการดำเนินงาน *	
ผลผลิตสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	1,747,900 คน	229.5136	221.2117	กสร.
ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	600 แห่ง	8.8007	8.8007	สสปท.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)		1,691.7069	1,691.7069	
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	740.7848	740.7848	กสร.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ สร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม	-	932.6843	932.6843	สปป.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	18.2378	18.2378	สสปท.
ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		63.6382	63.5792	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพประชาชนและการ พัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ		60.4520	60.4520	
โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดย ใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	1 ระบบ	44.6429	44.6429	สป.
โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดย ใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	27 กระบวนงาน	15.8091	15.8091	กสร.
แผนงานยุทธศาสตร์ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		3.1862	3.1272	
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	750 คน	3.1862	3.1272	สป.

* การปรับปรุงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อนำเข้าพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

และการปรับแผนการดำเนินงานเพื่อรองรับมาตรการแก้ไขปัญหาจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2563

โดยการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน เป็นการปรับกระบวนการดำเนินงาน ให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายของผลผลิต/โครงการได้ตามที่กำหนดไว้

แผนภาพความเชื่อมโยง

การถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
สู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ประเด็นความมั่นคง

2. ประเด็นการต่างประเทศ

เป้าหมายระดับแผนแม่บท / ตัวชี้วัดเป้าหมาย

ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขเพิ่มขึ้น

ดัชนีความสุขของประชากรไทย 1 ใน 35 ของโลก

การต่างประเทศไทยมีเอกภาพทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

การต่างประเทศไทย (เฉลี่ยร้อยละ)*
มากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ 5-10
(อยู่ระหว่างจัดทำตัวชี้วัดโดยกระทรวงการต่างประเทศ)

แผนย่อย

แผนย่อยด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนย่อยการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

เป้าหมายระดับแผนย่อย / ตัวชี้วัดเป้าหมาย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาอาชญากรรม ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 50

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากล

ระดับความร่วมมือกับต่างประเทศในการปรับปรุง/พัฒนามาตรฐานภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศและมาตรฐานสากลที่สำคัญมากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ 5 - 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ ตัวชี้วัดเป้าหมาย

ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

- จำนวนสถานประกอบการมีระบบการจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ 8,390 คน
- บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการกักขังตามกฎหมาย 1,068,800 คน
- ร้อยละของความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ร้อยละ 85
- ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ ร้อยละ 60

สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ

จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ 3 เรื่อง

แผนงาน / โครงการ

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

- โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (12.0400 au.) nws.

- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (7.5000 au.) au.
- โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (18.6062 au.) กกอ.
- โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (7.3014 au.) กกอ.
- โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง (32.4984 au.) กกอ.
- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (15.4077 au.) nas.
- โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล (19.3016 au.) nas.

- โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (20.2736 au.) au.
- โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ (13.1375 au.) nas.

- โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน (0.6280 au.) au.
- โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (19.4840 au.) nws.
- โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน (0.8000 au.) nas.

แผนงานบุคลากรภาครัฐ
(ด้านความมั่นคง)

- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (318.8766 au.) กกอ.



ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	ประเด็นการท่องเที่ยว	ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ	ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล	ประเด็นผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ
ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น	ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยดีขึ้น	การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ	ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น	ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น	การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ
- อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคอุตสาหกรรม (เฉลี่ยร้อยละ 2.2) - อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคบริการ (เฉลี่ยร้อยละ 2.7)	อันดับความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย โดย Travel & Tourism Competitiveness Index (TTCI) (1 ใน 30)	มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดในช่วง 5 ปีแรก 600,000 ล้านบาท	อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐาน อันดับที่ 45	สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ร้อยละ 45	มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดในช่วง 5 ปีแรก (ล้านบาท) 600,000 ล้านบาท

แผนย่อย

แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว	แผนย่อยการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	แผนย่อยโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	แผนย่อยการสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ	แผนย่อยการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	โครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวมีคุณภาพและมาตรฐานดีขึ้น	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง	ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลดีขึ้น	การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF อันดับที่ 60	อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมทางบกและทางน้ำ โดย Travel & Tourism Competitiveness Index (TTCI) 1 ใน 50	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 10,000 ล้านบาท	สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ เฉลี่ยน้อยกว่าร้อยละ 12	อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัล อันดับที่ 1 ใน 36	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ล้านบาท) 500,000 ล้านบาท

ผลสัมฤทธิ์ที่กระทรวงแรงงาน / ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ (ถ่ายทอดจากเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนย่อยที่เกี่ยวข้อง)

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานโดย WEF อันดับที่ 62

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน / ตัวชี้วัด

แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับ ความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน
• ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 5 ต่อปี • จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย 50 แห่ง • จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 90,000 คน

แผนงาน / โครงการ

แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการแห่งอนาคต	แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบโลจิสติกส์	แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล	แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
• โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (69.5909 au.) nws. • โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (8.0000 au.) nws.	• โครงการพัฒนากิจกรรมแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ (21.8320 au.) nws.	• โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ (21.3400 au.) กกอ. • โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (54.0439 au.) nws. • โครงการบรรณกิจ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (4.6454 au.) nas.	• โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (6.2560 au.) nws. • โครงการพัฒนาบุคลากรด้านฝีมือแรงงานแห่งชาติ และพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (16.8800 au.) nws.	• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (42.1974 au.) nws.	• โครงการส่งเสริมการนันทนาการเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (2.3061 au.) กกอ. • โครงการพัฒนากิจกรรมแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (85.6500 au.) nws.



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายระดับแผนแม่บท / ตัวชี้วัดเป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน 0.79

แผนย่อย

แผนย่อยการพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายระดับแผนย่อย / ตัวชี้วัดเป้าหมาย

เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน / ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ (ถ่ายทอดจากเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนย่อยที่เกี่ยวข้อง)

แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

- ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5
- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน / ตัวชี้วัด

ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ต่อปี
- จำนวนบุตรของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต 1,600 คน
- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

แผนงาน / โครงการ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวัยขยาย สตรีพระราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ (15.1839 au.) [nas](#).
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ (86.0320 au.) [au](#).
- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (76.0499 au.) [au](#).
- โครงการวันพหุกรรมอาชีพ (2.6429 au.) [กกง](#).
- โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (53.5452 au.) [กกง](#).
- โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (35.7173 au.) [กกง](#).
- โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (24.6000 au.) [nws](#).
- โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (76.1600 au.) [nws](#).
- โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้อาสาสมัครฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (77.2857 au.) [nws](#).
- โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว (2.0310 au.) [nas](#).

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (138.2359 au.) [au](#).
- ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอสื่อ และระบบบริหารจัดการแรงงาน (233.3933 au.) [au](#).
- ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ (49.1752 au.) [au](#).
- ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (311.8242 au.) [กกง](#).
- ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (300.2738 au.) [nws](#).

แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)

- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (373.1136 au.) [au](#).
- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (418.8039 au.) [กกง](#).
- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกและสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาทั้งนานาประเทศ (139.7487 au.) [au](#).
- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (928.8420 au.) [nws](#).



ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นพลังทางสังคม

ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

เป้าหมายระดับแผนแม่บท / ตัวชี้วัดเป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม (เฉลี่ยร้อยละ) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ (1) เจ็บป่วย (2) คลอดบุตร (3) ตาย (4) ทุพพลภาพ/พิการ (5) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (6) ชราภาพ (7) ว่างาน (8) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (9) การบาดเจ็บจากการทำงาน (ร้อยละ) ร้อยละ 70

มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

สัดส่วนมูลค่าการลงทุนวิจัย พัฒนาและ นวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (ร้อยละของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ) ร้อยละ 1.5

แผนย่อย

แผนย่อยการรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

แผนย่อยการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม ด้านสังคม

เป้าหมายระดับแผนย่อย / ตัวชี้วัดเป้าหมาย

ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง (เฉลี่ยร้อยละ) ลดลงร้อยละ 10

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ (1) เจ็บป่วย (2) คลอดบุตร (3) ตาย (4) ทุพพลภาพ/พิการ (5) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (6) ชราภาพ (7) ว่างาน (8) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (9) การบาดเจ็บจากการทำงาน ร้อยละ 80

คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเชิงสังคม

ดัชนีนวัตกรรมเชิงสังคม* (ร้อยละของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศจากภาคสังคมจากผลการวิจัยฯ)
*อยู่ระหว่างการจัดรวบรวม/จัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน / ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ (ถ่ายทอดจากเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนย่อยที่เกี่ยวข้อง)

แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 93
- อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (จากปีที่ผ่านมา) ร้อยละ 5
- สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.3

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน / ตัวชี้วัด

ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการทำงาน และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 54,110 คน

แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และมีคุณภาพ

- จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม 16.99 ล้านคน
- อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (จากปีที่ผ่านมา) ร้อยละ 5
- จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 1,752,400 คน

ผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหา ด้านแรงงาน

- จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาแรงงาน 1 เรื่อง

แผนงาน / โครงการ

แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

- โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (16.6908 au.) [นกอ.](#)
- โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (22.4400 au.) [นพส.](#)
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) (1.3961 au.) [นส.](#)
- โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (2.9586 au.) [นส.](#)

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

- โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (11.7527 au.) [นส.](#)
- โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (6.9987 au.) [นส.](#)
- โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (12.0583 au.) [นส.](#)
- โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม (64,622.4547 au.) [นป.](#)
- โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (34.0816 au.) [นป.](#)

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (3.5554 au.) [นป.](#)
- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (7.1342 au.) [นป.](#)

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- พหุผลิตภาพประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน (19.6633 au.) [นส.](#)
- พหุผลิตภาพประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (221.2117 au.) [นส.](#)
- พหุผลิตภาพประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (8.8007 au.) [นป.](#)

แผนงานยุทธศาสตร์วิจัยและพัฒนา นวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)

- โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน (1.1340 au.) [นส.](#)

แผนงานยุทธศาสตร์ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)

- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (740.7848 au.) [นส.](#)
- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (932.6843 au.) [นป.](#)
- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (18.2378 au.) [นป.](#)



ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับแผนแม่บท / ตัวชี้วัดเป้าหมาย

ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

ดัชนีรัฐมาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติ
อยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด 60 อันดับแรก

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)
อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

แผนย่อย

แผนย่อยการพัฒนาระบบบริการประชาชน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับแผนย่อย / ตัวชี้วัดเป้าหมาย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลร้อยละ 100

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน / ตัวชี้วัดเป้าหมาย

ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ด้วยระบบดิจิทัล

จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น 2 ระบบ

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต
ประพฤติมิชอบ

คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85

แผนงาน / โครงการ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริการประชาชนและการพัฒนา
ประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (44.6429 au.) สอ.
- โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (15.8091 au.) กส.

- โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (3.1272 au.) สอ.

การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน

ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ภาพรวมงบประมาณรายจ่าย

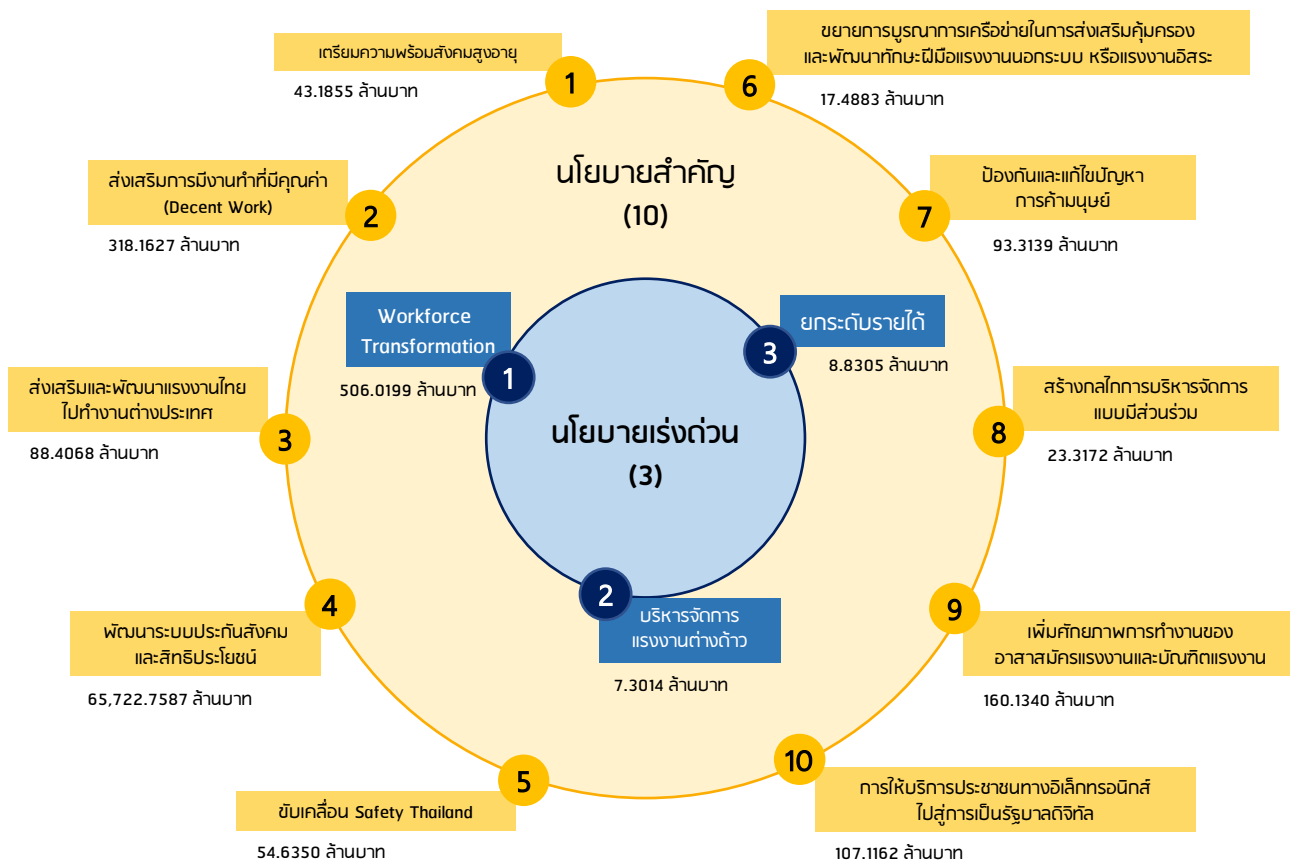
เพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงแรงงาน

(หลังนำเข้า พ.ร.บ. โอนงบประมาณ) คงเหลือจำนวน : 72,008.6761 ล้านบาท

- เป็นงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน 67,150.6701 ล้านบาท

- นโยบายเร่งด่วน 522.1518 ล้านบาท
- นโยบายสำคัญ 66,628.5183 ล้านบาท



โครงการ / กิจกรรม

เพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

นโยบายเร่งด่วน		522.1518 ล้านบาท		
Workforce Transformation		เป้าหมาย ดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
506.0199 ล้านบาท				
- โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ - โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง - โครงการพัฒนากทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ - โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ - โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ - โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ - โครงการพัฒนากทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) - โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ - โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน - โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน		800 คน 2,000 คน 10,300 คน 6,320 คน 12,000 คน 300 คน 3,400 คน 15,000 คน 6500 คน 9100 คน 20,800 คน 30,720 คน	12.0400 19.4840 69.5909 21.8320 54.0439 6.2560 16.8800 42.1974 85.6500 24.6000 76.1600 77.2857	กพร. กพร. กพร. กพร. กพร. กพร. กพร. กพร. กพร. กพร. กพร. กพร.
บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				
7.3014 ล้านบาท				
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว		- ออกใบอนุญาต 932,000 คน - ตรวจสอบการ ทำงานต่างด้าว 248,000 คน	7.3014	กกจ.
ยกระดับรายได้				
8.8305 ล้านบาท				
- กิจกรรมการจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ - กิจกรรมการจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ - กิจกรรมการจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด		1 เรื่อง 1 เรื่อง 278 ครั้ง	1.4977 0.7676 6.5652	สป. สป. สป.

นโยบายสำคัญ		66,628.5183 ล้านบาท		
		เป้าหมาย ดำเนินงาน	งบประ มาณ (ล้านบาท)	หน่วยง าน ดำเนินการ s
เตรียมความพร้อมสังคมสูงอายุ 43.1855 ล้านบาท				
- โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ - โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ - โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)		16,200 คน 8,200 คน 8,000 คน 20,300 คน	16.6908 22.1400 2.9586 1.3961	กกจ. กพว. กส. กส.
ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) 318.1627 ล้านบาท				
- โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก - กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ - โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ - โครงการวันมหกรรมอาชีพ - กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ - กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน		30,873 คน 430,255 คน 190,000 คน 11,000 คน 457,664 คน 7,000,000 คน	2.3061 51.5680 35.7173 2.6429 213.4042 12.5242	กกจ. กกจ. กกจ. กกจ. กกจ. กกจ.
ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 88.4068 ล้านบาท				
- พลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ - กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		380,000 คน 100,000 คน	49.1752 39.2316	สป. กกจ.
พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ 65,722.7587 ล้านบาท				
- โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม - โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม		13,540,000 คน 3,450,000 คน	64,622.4547 1,100.3040	สปส. สปส.
ขับเคลื่อน Safety Thailand 54.6350 ล้านบาท				
- โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) - โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) - พลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย		38,000 คน 4,400 แห่ง 600 แห่ง	11.7527 34.0816 8.8007	กส. สสปท. สสปท.

นโยบายสำคัญ

66,619.0183 ล้านบาท

		เป้าหมาย ดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
ขยายการบูรณาการเครือข่ายในการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบ หรือแรงงานอิสระ 17.4883 ล้านบาท - โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ - โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต - โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		7,480 คน	6.9987	กสร.
		76 จังหวัด	7.1342	สป.
		400,000 คน	3.3554	สป.
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ 93.3139 ล้านบาท - โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ - โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน - โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง - โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย - โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล		1 เรื่อง	7.5000	สป.
		987,100 คน	18.6062	กกจ.
		111,000 คน	32.4984	กกจ.
		46,450 คน	15.4077	กสร.
		5,550 คน	19.3016	กสร.
สร้างกลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม 23.3172 ล้านบาท - โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ - กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย		90,000 คน	21.3400	กกจ.
		300 อาชีพ	1.9772	กกจ.
เพิ่มศักยภาพการทำงานของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน 160.1340 ล้านบาท - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ - กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน		380 คน /43,700 คน	86.0320	สป.
		530,175 ราย	74.1020	สป.
การให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล 107.1162 ล้านบาท - โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ - กิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - โครงการพัฒนการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่		1 ระบบ	44.6429	สป.
		ร้อยละ 100	46.6642	กกจ.
		27 กระบวนงาน	15.8091	กสร.

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน

ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คำอธิบาย

1. การระบุแผนการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ที่ตอบสนองนโยบายกระทรวงแรงงาน **หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล** รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จะระบุหมายเลขข้อตามนโยบายไว้ในช่อง “เชื่อมโยงนโยบายกระทรวง (ข้อที่)” โดยกำหนดหมายเลขตามนโยบาย ดังนี้

- **นโยบายเร่งด่วน (S)**

S-1 = Workforce Transformation

S-2 = บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

S-3 = ยกระดับรายได้

- **นโยบายสำคัญ (I)**

I-1 = เตรียมความพร้อมสังคมสูงอายุ

I-2 = ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work)

I-3 = ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

I-4 = พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์

I-5 = ขับเคลื่อน Safety Thailand

I-6 = ขยายการบูรณาการเครือข่ายในการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบ หรือแรงงานอิสระ

I-7 = ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

I-8 = สร้างกลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

I-9 = เพิ่มศักยภาพการทำงานของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน

I-10 = การให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

2. แผนปฏิบัติงานจะแสดงรายละเอียดแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของโครงการ กิจกรรม ภารกิจ ที่หน่วยงานจะดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกรายเดือน ซึ่งแผนดังกล่าวจะ**ไม่รวมถึงงบประมาณภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐจำนวน 3,871.0917 ล้านบาท** ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เป็นต้น



ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ย. 63		
1	โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	บาท	12,040,000	30,000	23,500	72,700	62,300	4,778,000	2,016,700	1,279,200	1,279,300	797,700	812,700		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :														
	จำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	800	-	-	-	40	172	172	85	85	53	54		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :														
	ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60										60		
1.1	กิจกรรมหลัก :														
	ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	บาท	12,040,000	30,000	23,500	72,700	62,300	4,778,000	2,016,700	1,279,200	1,279,300	797,700	812,700		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	800	-	-	-	40	172	172	85	85	53	54		

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																	
1	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	บาท	7,500,000	184,325	480,191	1,062,665	864,216	873,984	1,149,448	542,000	738,465	553,000	490,775	353,000	207,931		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เรื่อง	1												1		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของความสำเร็จของการทำงานกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90												90		
1.1	กิจกรรมหลัก :																
	ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	บาท	7,500,000	184,325	480,191	1,062,665	864,216	873,984	1,149,448	542,000	738,465	553,000	490,775	353,000	207,931		*ปรับแผน 1 ลบ.
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	1												1		
	1) โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	เรื่อง	1												1		
	วิธีบริหารทรัพยากรด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน	ครั้ง	937	79	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78		
	ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน	ครั้ง	25	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
	1.2) การติดตามและการประสานการดำเนินงานในพื้นที่โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด	ครั้ง	912	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76		
	1.3) การขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	เรื่อง	1												1		
กรมการจัดหางาน																	
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	บาท	58,406,000	2,271,900	4,696,100	5,083,300	5,033,500	5,069,200	5,259,900	5,120,600	5,191,600	5,612,650	5,293,600	4,885,500	4,888,150		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	บาท	7,301,400	512,700	591,800	664,700	581,500	549,700	574,800	637,300	637,300	637,300	637,300	637,300	639,700	S-2	
	1. แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	คน	932,000	87,753	89,324	91,517	62,242	85,514	60,914	75,336	75,700	75,700	76,000	76,000	76,000		ส.บ.ค.
	2. แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	คน	248,000	23,245	32,585	36,854	13,700	13,700	13,900	19,000	19,000	19,000	19,016	19,000	19,000		ก.พ.ค.
	3. สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	แห่ง	37,000	2,435	3,302	3,734	3,500	3,500	3,510	2,830	2,840	2,840	2,839	2,835	2,835		ก.พ.ค.

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ก.ย. 63		
1.1	กิจกรรมหลัก :															
	พิจารณาค่าขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	บาท	4,989,000	432,500	458,000	519,000	330,500	330,500	330,500	431,300	431,300	431,300	431,300	431,500		สพด.
	แผนปฏิบัติการ	คน	932,000	87,753	89,324	91,517	62,242	85,514	60,914	75,336	75,700	76,000	76,000	76,000		
	ครั้ง	1,300,000	193,889	186,195	178,016	100,000	100,000	78,100	70,000	70,000	113,800	70,000	70,000	70,000		
1.2	1) โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	932,000	87,753	89,324	91,517	62,242	85,514	60,914	75,336	75,700	76,000	76,000	76,000		สพด.
		ครั้ง	1,300,000	193,889	186,195	178,016	100,000	100,000	78,100	70,000	70,000	113,800	70,000	70,000		
	กิจกรรมหลัก :															
	ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ	บาท	2,312,400	80,200	133,800	145,700	251,000	219,200	244,300	206,000	206,000	206,000	206,000	208,200		กทค.
2	คน	248,000	23,245	32,585	36,854	13,700	13,700	13,900	19,000	19,000	19,016	19,000	19,000			
	แห่ง	37,000	2,435	3,302	3,734	3,500	3,500	3,510	2,830	2,839	2,835	2,835	2,835			
	คน	248,000	23,245	32,585	36,854	13,700	13,700	13,900	19,000	19,000	19,016	19,000	19,000		กทค.	
	แห่ง	37,000	2,435	3,302	3,734	3,500	3,500	3,510	2,830	2,839	2,835	2,835	2,835			
	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน	บาท	18,606,200	747,700	1,262,300	1,668,400	1,491,000	1,558,500	1,724,100	1,648,100	1,719,100	2,140,150	1,821,100	1,413,000	1,412,750	1-7
2.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	1. คนงานได้รับการคุ้มครอง	คน	987,100	67,512	96,875	114,239	84,745	84,965	84,755	76,320	76,345	74,320	75,690	75,667		กทค.
	2. แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความ เข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	28,800	435	1,464	2,500	3,040	3,240	2,950	2,570	2,840	2,960	2,400	2,300	2,101	สพด./ กรต.
	กิจกรรมหลัก :															
	การให้ความคุ้มครองคนงานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	บาท	8,014,100	312,400	592,000	951,300	604,400	618,300	781,400	675,900	676,400	800,900	921,300	539,800	540,000	กทค.
	แผนปฏิบัติการ	คน	987,100	67,512	96,875	114,239	84,745	84,965	84,755	76,320	76,345	74,320	75,690	75,667		
	1) โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อ ป้องกันการค้าคนหางาน	คน	930,600	65,777	91,880	102,311	80,800	81,000	80,800	72,000	72,000	70,000	71,352	71,340	71,340	กทค.
	2) โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุก ในพื้นที่เสี่ยง	คน	8,300	247	741	1,213	760	770	760	630	640	630	639	635	635	กทค.
	3) โครงการเครือข่ายชุมชนร่วม รณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	47,000	1,458	4,233	10,642	3,010	3,020	3,020	3,600	3,610	3,600	3,607	3,600	3,600	กทค.
	4) รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ.จัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน พ.ศ. 2528	คน	1,200	30	21	73	175	175	175	90	95	90	92	92	92	กทค.
	5) ตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	ประเทศ	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กทค.

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
	6) โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนทำงาน	คน	100	-	-	50	-	-	-	50	-	-	-	-	-		กทค.
	7) โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศและบริษัทจัดหางานในต่างประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อทำงานเป็นคนประจำเรือ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างใน ประเทศ	แห่ง	300	42	47	68	1		2	23	24	23	24	22			กทค.
2.2	กิจกรรมหลัก : การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงาน ต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	บาท	10,592,100	435,300	670,300	717,100	886,600	940,200	942,700	972,200	1,042,700	1,339,250	899,800	873,200	872,750	1-7	
	1) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	คน	28,800	435	1,464	2,500	3,040	3,240	2,950	2,570	2,840	2,960	2,400	2,300	2,101		
	1.1) ให้ความรู้และแนวปฏิบัติแก่แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง	คน	25,800	435	1,464	2,300	2,700	2,700	2,400	2,300	2,300	2,400	2,400	2,300	2,101		สทค.
	2) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	คน	3,000	-	-	200	340	540	550	270	540	560	-	-	-		กทค.
	3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	คน	30	-	-	-			30								กทค.
	4) โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการรับรู้และเผยแพร่กฎหมายในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน	คน	100									100					กทค.
3	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	บาท	32,498,400	1,011,500	2,842,000	2,750,200	2,961,000	2,961,000	2,961,000	2,835,200	2,835,200	2,835,200	2,835,200	2,835,200	2,835,700	1-7	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	111,000	25,395	17,810	12,663	6,148	6,147	6,082	6,470	6,470	6,460	5,836	5,780	5,739		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจต่อสิทธิและสวัสดิการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
3.1	กิจกรรมหลัก :																
	การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง	บาท	32,498,400	1,011,500	2,842,000	2,750,200	2,961,000	2,961,000	2,961,000	2,835,200	2,835,200	2,835,200	2,835,200	2,835,200	2,835,700		ส.บ.ด.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	111,000	25,395	17,810	12,663	6,148	6,147	6,082	6,470	6,470	6,460	5,836	5,780	5,739		
3.1	แผนปฏิบัติงาน	คน	111,000	25,395	17,810	12,663	6,148	6,147	6,082	6,470	6,470	6,460	5,836	5,780	5,739		ส.บ.ด.
	งบประมาณรวม	บาท	34,709,300	1,614,370	2,737,900	3,279,730	5,312,000	5,312,000	5,312,000	3,077,500	3,077,500	3,077,500	662,900	636,300	609,600		
	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย	บาท	15,407,700	333,670	701,900	1,102,630	2,594,800	2,594,800	2,594,800	1,504,300	1,504,300	1,504,300	347,200	325,400	299,600	1-7	
3.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	1. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับ การส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	46,450	776	1,656	2,198	4,389	4,389	5,172	6,803	6,086	5,691	3,734	3,254	2,302		
	2. จำนวนแรงงานที่ได้รับการปฏิบัติตาม แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	คน	17,500						4,375	4,375	4,375	4,375					
3.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของสถานประกอบการในกลุ่ม เสี่ยงที่ผ่านการตรวจประเมินแล้ว พบว่าปฏิบัติตามถูกต้องและดำเนินการให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย	ร้อยละ	100												100		
	งบประมาณรวม	บาท	15,407,700	333,670	701,900	1,102,630	2,594,800	2,594,800	2,594,800	1,504,300	1,504,300	1,504,300	347,200	325,400	299,600		
3.1	แผนปฏิบัติงาน	คน	46,450	776	1,656	2,198	4,389	4,389	5,172	6,803	6,086	5,691	3,734	3,254	2,302		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	17,500						4,375	4,375	4,375	4,375					
	1) ตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยง ต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน	แห่ง	1,600	23	55	92	148	149	173	249	206	185	135	114	71		
3.1	2) ติดตามสถานประกอบกิจการที่ ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงาน ได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือผ่าน ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ ในการบริหารจัดการแรงงาน	คน	46,450	776	1,656	2,198	4,389	4,389	5,172	6,803	6,086	5,691	3,734	3,254	2,302		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	17,500						4,375	4,375	4,375	4,375					
	งบประมาณรวม	บาท	15,407,700	333,670	701,900	1,102,630	2,594,800	2,594,800	2,594,800	1,504,300	1,504,300	1,504,300	347,200	325,400	299,600		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
2	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	บาท	19,301,600	1,280,700	2,036,000	2,177,100	2,717,200	2,717,200	2,717,200	1,573,200	1,573,200	1,573,200	315,700	310,900	310,000	I-7	
2.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :			49	174	311	464	515	689	847	751	640	484	422	204		
	จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	5,550														
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติตามถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ	100												100		
	กิจกรรมหลัก :																
	กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	บาท	19,301,600	1,280,700	2,036,000	2,177,100	2,717,200	2,717,200	2,717,200	1,573,200	1,573,200	1,573,200	315,700	310,900	310,000		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	5,550	49	174	311	464	515	689	847	751	640	484	422	204		
	1) บุคลากรตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัด	ครั้ง	370	3	13	21	31	34	46	57	50	43	32	27	13		
		คน	5,550	49	174	311	464	515	689	847	751	640	484	422	204		

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	บาท	20,273,600	1,810,750	594,750	594,750	694,750	1,760,250	720,950	1,469,800	1,500,000	10,000,000	-	-		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีผู้จ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	35,120	2,800	2,860	4,890	2,800	2,860	4,890	4,000	4,000	6,020				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	90											90		
1.1	กิจกรรมหลัก :															
	ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	บาท	20,273,600	1,810,750	594,750	594,750	694,750	1,760,250	720,950	1,469,800	1,500,000	10,000,000				นำเข้า พ.ร.บ. โอนฯ 63 190,200 บาท
	แผนปฏิบัติงาน	คน	35,120	2,800	2,860	4,890	2,800	2,860	4,890	4,000	4,000	6,020				
		ชมรม/แห่ง	55											55		
		ศูนย์/แห่ง	16											16		
	1) โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านวิทยาสงเคราะห์	คน	35,120	2,800	2,860	4,890	2,800	2,860	4,890	4,000	4,000	6,020				สภ.
	1.1) อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีแรงงานตั้งแต่ 10 คน ลงมา	คน	35,120	2,800	2,860	4,890	2,800	2,860	4,890	4,000	4,000	6,020				
	2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	ครั้ง	6	2	-	-	-	2	-	-	-	1	-	1		พย.
		ชมรม/แห่ง	55											55		
		ศูนย์/แห่ง	16											16		
	2.1) จัดสรรให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการรณรงค์ ส่งเสริมให้จัดตั้งชมรม To Be Number One และ ศูนย์ท่อน้ำใจ To Be Number One ในสถานประกอบการ	ครั้ง	2	1				1								

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	2.2) สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน To BeNumber One และศูนย์	ครั้ง	2	1					1								
	2.3) นิเทศและติดตามผลการดำเนินงานโครงการ To Be Number One ในระดับพื้นที่ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งการบริหารจัดการโครงการ (ไตรมาส 4)	ครั้ง	1												1		
	2.4) ส่งเสริมกิจกรรมการประกวด To Be Number One ในสถานประกอบการ	ครั้ง	1									1					
	3) สนับสนุนให้รวมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE	ครั้ง	1										1				พย.
รวมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน				-	948,000	1,351,000	2,115,800	2,115,800	2,115,800	1,225,000	1,225,000	1,225,000	273,200	272,000	270,900		
1	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	บาท	13,137,500	-	948,000	1,351,000	2,115,800	2,115,800	2,115,800	1,225,000	1,225,000	1,225,000	273,200	272,000	270,900		สพ. สสค.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																	
จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด				79,936	79,950	79,974	79,936	79,950	79,974	120,190	120,188	120,182	119,910	119,910	119,900		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																	
แรงงานได้รับรู้ร่วมกันและมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหายาเสพติด															80		
กิจกรรมหลัก :																	
1.1	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	บาท	13,137,500	-	948,000	1,351,000	2,115,800	2,115,800	2,115,800	1,225,000	1,225,000	1,225,000	273,200	272,000	270,900		สพ. สสค.
แผนปฏิบัติงาน																	
1) รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ				79,936	79,950	79,974	79,936	79,950	79,974	120,190	120,188	120,182	119,910	119,910	119,900		
2) ตรวจสอบประเมินในสถานประกอบการ																	
3) ดำเนินโครงการรณรงค์																	
กิจกรรมจะผ่านเกณฑ์ มยส.																	
3) ดำเนินโครงการรณรงค์				28	226	248	268	309	318	314	311	310	219	208	241		

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บาท	628,000	-	-	628,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	บาท	628,000	-	-	628,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	อน.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	ผลการประชุมระดับภูมิภาคไตรมาสเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม	เรื่อง	1			1											
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	ระดับที่	5			5											
	กิจกรรมหลัก :																
	จัดประชุมระดับภูมิภาคไตรมาสเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม	บาท	628,000	-	-	628,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	1			1											
	เรื่อง	เรื่อง	1			1											
	ครั้ง	ครั้ง	1			1	-		-		-		-				
	งบพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	19,484,000	1,000	825,500	1,068,600	1,255,700	1,997,200	2,503,400	1,400,000	3,716,300	4,066,300	850,000	1,300,000	500,000		
1	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานภาคใต้เพื่อพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	บาท	19,484,000	1,000	825,500	1,068,600	1,255,700	1,997,200	2,503,400	1,400,000	3,716,300	4,066,300	850,000	1,300,000	500,000	51	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS และ IMT-GT ได้ตามเป้าหมาย	คน	2,000	-	200	198	205	200	157	210	210	220	130	130	140		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือในกลุ่มประเทศ GMS และ IMT-GT ที่มีตำแหน่งหรือลักษณะงานเป็นครูผู้สอน วิทยากร หรือหัวหน้างาน สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้รับการฝึกหรือบุคลากรในประเทศของตนเองได้ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	60												60		
1.1	กิจกรรมหลัก :																
	พัฒนาฝีมือแรงงานภาคใต้เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	บาท	19,484,000	1,000	825,500	1,068,600	1,255,700	1,997,200	2,503,400	1,400,000	3,716,300	4,066,300	850,000	1,300,000	500,000		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,000	-	200	198	205	200	157	210	210	220	130	130	140		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ค.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	การผลิตและคุ้มครองแรงงาน	บาท	800,000	-	-	800,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศด้านแรงงาน		800,000	-	-	800,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สพม.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	มีการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาค เพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน	ครั้ง	1			1											
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละความสำเร็จในการสร้างรูปแบบที่ดี ด้านการคุ้มครองแรงงานของภูมิภาค	ร้อยละ	100			100											
1.1	กิจกรรมหลัก :																สพม.
	ส่งเสริมความร่วมมือ และการเจรจาหารือ ประเทศในด้านแรงงาน	บาท	800,000														
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	1			1											
	1) โครงการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ตรวจ แรงงานอาเซียนในวาระที่ประเทศไทยเป็น ประธานอาเซียนในปี 2562	ครั้ง	1			1											
		คน	35			35											



ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน

- แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
- แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
- แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล
- แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างเสริมความสามารถในการแข่งขัน
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ	
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63			
1	โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	บาท	77,590,900	236,900	1,234,000	2,116,700	3,171,600	13,976,400	21,407,200	860,000	1,500,000	16,119,100	550,000	15,820,000	599,000			
		บาท	69,590,900	66,700	1,173,300	2,087,400	2,408,500	12,476,400	19,290,500	500,000	500,000	15,119,100	300,000	15,320,000	349,000	S-1		
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตาม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้าน แรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																	
		คน	10,300	-	1,000	1,061	1,252	1,631	-	1,098	1,098	1,100	680	680	700			
		ร้อยละ	5															
		กิจกรรมหลัก :																
	ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	บาท	69,590,900	66,700	1,173,300	2,087,400	2,408,500	12,476,400	19,290,500	500,000	500,000	15,119,100	300,000	15,320,000	349,000			
		คน	10,300	-	1,000	1,061	1,252	1,631	-	1,098	1,098	1,100	680	680	700			
		บาท	8,000,000	170,200	60,700	29,300	763,100	1,500,000	2,116,700	360,000	1,000,000	1,000,000	250,000	500,000	250,000			
		ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
2.1	จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับ อุตสาหกรรมศักยภาพได้ตามเป้าหมาย	สาขา	10	-											10			
		กิจกรรมหลัก :																
		พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	บาท	8,000,000	170,200	60,700	29,300	763,100	1,500,000	2,116,700	360,000	1,000,000	1,000,000	250,000	500,000	250,000		
		ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	สาขา	10	-											10		

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างเสริมความสามารถในการแข่งขัน
แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	บาท	21,832,000	-	-	-	-	-	13,651,200	1,455,400	1,455,500	1,455,500	1,271,400	1,271,500	1,271,500	S-1	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		21,832,000	-	-	-	-	-	13,651,200	1,455,400	1,455,500	1,455,500	1,271,400	1,271,500	1,271,500		
1.1	จำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	6,320	-	-	-	-	1,011	2,022	674	674	674	425	420	420		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	5												5		
	กิจกรรมหลัก :																
1.1	พัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	บาท	21,832,000						13,651,200	1,455,400	1,455,500	1,455,500	1,271,400	1,271,500	1,271,500		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,320	-	-	-	-	1,011	2,022	674	674	674	425	420	420		

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	
1	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	บาท	21,340,000	585,000	1,326,300	1,694,600	2,398,700	2,399,100	2,399,700	1,792,400	1,792,300	1,792,900	1,719,600	1,719,800		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	90,000	10,140	12,223	14,368	7,500	7,500	7,500	5,128	5,128	5,130	5,128	5,127		
1.1	กิจกรรมหลัก :															
	การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	บาท	21,340,000	585,000	1,326,300	1,694,600	2,398,700	2,399,100	2,399,700	1,792,400	1,792,300	1,792,900	1,719,600	1,719,800		สบต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	90,000	10,140	12,223	14,368	7,500	7,500	7,500	5,128	5,128	5,130	5,128	5,127		
	1) โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจ	คน	90,000	10,140	12,223	14,368	7,500	7,500	7,500	5,128	5,128	5,130	5,128	5,127		สบต.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรมมีอัตราได้ตามเป้าหมาย	คน	12,000	-	1,438	1,440	1,580	652	650	1,280	1,280	1,280	800	800		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	5											5		
	กิจกรรมหลัก :															
1.1	พื้นที่ที่จะกักตุนแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	บาท	54,043,900	333,500	2,036,600	3,606,400	3,683,500	10,162,500	22,944,500	2,260,000	2,260,000	2,259,900	1,499,000	1,499,000		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรมมีอัตราได้ตามเป้าหมาย	คน	12,000	-	1,438	1,440	1,580	652	650	1,280	1,280	1,280	800	800		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	5											5		
	กิจกรรมหลัก :															
	พื้นที่ที่จะกักตุนแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	บาท	54,043,900	333,500	2,036,600	3,606,400	3,683,500	10,162,500	22,944,500	2,260,000	2,260,000	2,259,900	1,499,000	1,499,000		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรมมีอัตราได้ตามเป้าหมาย	คน	12,000	-	1,438	1,440	1,580	652	650	1,280	1,280	1,280	800	800		
1	โครงการและศูนย์รวมแรงงาน	บาท	4,645,400	175,700	256,600	466,200	597,810	593,350	593,340	303,000	303,000	313,000	350,930	346,190		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	โครงการและศูนย์รวมแรงงาน	บาท	4,645,400	175,700	256,600	466,200	597,810	593,350	593,340	303,000	303,000	313,000	350,930	346,190		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุ้มครองแรงงาน	คน	4,500	147	147	156	450	450	450	606	600	594	305	301	294	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1.1	2. จำนวนสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	แห่ง	100	45	45	10											
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	จำนวนสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	50						2	17	17	12	1	1			
	กิจกรรมหลัก :																
1.2	ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	บาท	2,754,000	118,600	199,600	329,200	319,810	315,350	315,340	233,000	233,000	233,000	155,530	150,790	150,780		
	1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	4,500	147	147	156	450	450	450	606	600	594	305	301	294		
	กิจกรรมหลัก :																
	ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	บาท	1,891,400	57,100	57,000	137,000	278,000	278,000	278,000	70,000	70,000	80,000	195,400	195,400	195,500		
	1) ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	แห่ง	100	45	45	10											
	กิจกรรมหลัก :																
	2) ติดตามและประเมินการยกระดับความรู้ความเข้าใจของสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	แห่ง	50						2	17	17	12	1	1			สสค.

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขัน
แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	42,197,400	-	-	3,400	148,800	12,583,000	12,583,200	2,813,200	2,813,200	2,813,100	2,813,200	2,813,200	2,813,100		
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	บาท	42,197,400	-	-	3,400	148,800	12,583,000	12,583,200	2,813,200	2,813,200	2,813,100	2,813,200	2,813,200	2,813,100	S-1	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	พัฒนาทักษะแรงงานในสถานประกอบการ กิจการ SME ไม่น้อยกว่า	คน	15,000	-	-	-	-	3,600	3,600	1,600	1,600	1,600	1,000	1,000	1,000		
1.1	พัฒนาผู้ประกอบการ	แห่ง	185												185		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ค่าเฉลี่ยต่อการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและ ลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10												10		
	กิจกรรมหลัก :																
1.1	เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	บาท	42,197,400	-	-	3,400	148,800	12,583,000	12,583,200	2,813,200	2,813,200	2,813,100	2,813,200	2,813,200	2,813,100		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,000	-	-	-	-	3,600	3,600	1,600	1,600	1,600	1,000	1,000	1,000		

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ลำดับที่	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบายกระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
					ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	โครงการส่งเสริมการลงทุนทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	บาท	2,306,100	-	-	-	-	-	1,005,500	183,800	174,000	294,900	278,400	233,400	136,100		
		แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	30,873	-	-	-	-	-	17,073	-	1,500	4,000	3,400	3,400	1,500		
		ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
		แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่า 65	ร้อยละ	65												65		
1.1	กิจกรรมหลัก :																	
		การให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	บาท	2,306,100	-	-	-	-	-	1,005,500	183,800	174,000	294,900	278,400	233,400	136,100		กบ./ กส.
		แผนปฏิบัติการ	คน	30,873	-	-	-	-	-	17,073	-	1,500	4,000	3,400	3,400	1,500		
		1) โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการทํางานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาค	คน	30,000	-	-	-	-	-	16,200	-	1,500	4,000	3,400	3,400	1,500		กส.
		2) โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	873	-	-	-	-	-	873	-	-	-	-	-	-		กบ.
1	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	บาท	85,650,000	212,300	1,157,800	3,032,800	2,169,300	5,206,300	40,095,300	500,000	500,000	30,300,000	825,400	825,400	825,400	S-1	
		1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีได้ตามเป้าหมาย	คน	6,500	442	442	442	975	419	400	690	690	700	400	400	500		
		2. จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาเป็นวิทยากรต้นแบบ	คน	100											100			
		ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
		ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5												5		
1.1	กิจกรรมหลัก :																	
		กิจกรรม : พัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	บาท	85,650,000	212,300	1,157,800	3,032,800	2,169,300	5,206,300	40,095,300	500,000	500,000	30,300,000	825,400	825,400	825,400		
		แผนปฏิบัติการ	คน	6,500	442	442	442	975	419	400	690	690	700	400	400	500		



ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาทักษะแรงงานและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ด.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บาท	162,081,900	6,603,000	10,798,710	11,647,319	16,426,060	16,047,180	15,900,631	19,479,225	9,219,340	19,336,105	18,912,325	10,841,005		
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	บาท	86,032,000	6,576,000	7,047,200	7,312,920	7,661,540	7,282,660	7,135,680	7,398,000	7,798,340	7,318,880	6,830,000	6,827,780		สคป. สภ.
	ด้านแรงงานระดับพื้นที่															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
1.1	จำนวนบัณฑิตแรงงาน	คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	85												85	
	กิจกรรมหลัก :															
	จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	บาท	86,032,000	6,576,000	7,047,200	7,312,920	7,661,540	7,282,660	7,135,680	7,398,000	7,798,340	7,318,880	6,830,000	6,827,780		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	
	1) บริหารจัดการเครือข่ายบัณฑิต															
	1.1) ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยใกล้ชิดแรงงาน	คน	43,700	2,400	3,000	3,200	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900	
	1.2) การดำเนินมาตรฐานแรงงานประจำอำเภอ	ครั้ง	14,203	1,177	1,177	1,177	1,177	1,177	1,177	1,177	1,177	1,195	1,220	1,195	1,195	
	1.3) พัฒนาศักยภาพบัณฑิต	ครั้ง	5	-	4	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
2	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ครั้ง	146	9	9	18	9	9	19	18	9	9	14	14	14	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	16,790	-	1,700	1,800	1,850	1,850	1,850	2,300	-	2,300	2,300	840	840	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	90											90		
	กิจกรรมหลัก :															
	จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	บาท	76,049,900	27,000	3,751,510	4,334,399	8,764,520	8,764,520	8,764,951	12,081,225	1,421,000	12,017,225	12,082,325	4,013,225	4,013,225	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,230	-	1,700	1,800	1,850	1,850	1,850	3,160	-	3,160	3,160	1,700	1,700	
	1) จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะ	บาท	65,297,000	27,000	3,751,510	4,334,399	8,764,520	8,764,520	8,764,951	9,393,000	1,421,000	9,329,000	9,394,100	1,325,000	1,325,000	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	16,790	-	1,700	1,800	1,850	1,850	1,850	2,300	-	2,300	2,300	840	840	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	1.1) การดำเนินงานจ้างงาน เร่งด่วนของส่วนภูมิภาค	คน	4,150	-	500	500	550	550	550	-	-	500	500	500	-		
	1.2) การดำเนินงานพัฒนา ทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค	คน	12,640		1,200	1,300	1,300	1,300	1,300	-	-	1,800	1,800	1,800	840		
	2) จ้างงานเร่งด่วน (ปรับแผนเพื่อ รองรับผลกระทบจาก COVID-19)*	บาท	10,752,900									2,688,225	2,688,225	2,688,225	2,688,225		งบประมาณจาก การปรับแผนเพื่อ รองรับผลกระทบ จาก COVID-19
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,440									860	860	860	860		
	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	บาท	91,905,400	732,900	3,937,030	4,667,561	5,864,305	4,937,050	5,609,800	4,523,000	22,370,050	7,222,700	5,632,900	4,931,100	21,477,004		
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	บาท	53,545,200	719,900	3,860,700	4,040,200	4,586,805	4,068,550	4,103,400	4,021,000	5,968,400	6,720,800	5,282,600	4,572,800	5,600,045		
	นักเรียนตั้งแต่ระดับประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	430,255	19,174	34,755	59,496	54,099	51,052	25,933	9,312	33,814	61,072	46,350	30,983	4,215		กส.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	78														
	1. แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำไม่น้อย กว่า	ร้อยละ	84												78		
	2. ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือก ประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ													84		
1.1	กิจกรรมหลัก :	บาท	51,568,000	719,900	3,860,700	3,975,100	4,370,400	3,962,650	3,989,900	3,776,400	5,723,800	6,476,200	5,036,000	4,326,200	5,350,750	1-2	กส.
	แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	430,255	19,174	34,755	59,496	54,099	51,052	25,933	9,312	33,814	61,072	46,350	30,983	4,215		
	1) แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่	คน	315,000	6,510	21,555	45,500	42,250	40,205	14,995	1,530	25,600	53,430	39,235	23,035	1,155		กส.
	1.1) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ให้นักเรียน นักศึกษา	คน	300,000	6,510	21,555	40,945	40,995	39,220	13,625	-	24,615	52,415	37,090	21,875	1,155		
	1.2) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพให้เด็กและ เยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูก คุมประพฤติและผู้ต้องขัง	คน	10,000	-	-	2,930	730	790	980	1,140	790	440	1,300	900	-		
	1.3) กิจกรรมสร้างจิตสำนึก การแนะแนวอาชีพ	คน	5,000	-	-	1,625	525	195	390	390	195	575	845	260			
	1.4) กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการ แนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืน	คน	50	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-		
	2) แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	คน	108,255,000	12,664,000	13,088,000	12,820,000	11,413,000	10,373,000	10,364,000	7,260,000	6,690,000	6,280,000	6,695,000	7,548,000	3,060,000		กส.
	2.1) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	80,000	10,130	10,130	9,980	8,410	8,000	8,000	4,570	4,570	4,190	4,480	4,480	3,060		
	2.2) กิจกรรมศูนย์จัดหางานเพื่อ การจ้างงานตรงจบ	คน	25,000	2,407	2,614	2,619	2,026	1,860	2,064	2,090	2,120	2,090	2,042	3,068	-		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ก.ย. 63	ธ.ค. 63		
1.2	2.3) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทางกองประจำการที่จะปดเป็นจ้างงาน	คน	3,255	127	344	221	977	513	300	600	-	-	173	-	-		
	3) แผนแนวอาชีพที่ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	7,000	-	112	1,176	436	474	574	522	1,524	1,362	420	400	-	-		กส.
	3.1) กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	คน	4,000	-	-	1,000	300	400	480	400	200	200	400	-	-		
	3.2) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	รุ่น	200	-	-	50	15	20	24	20	20	10	21	20	-	-	
	3.2) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	1,000	-	112	176	136	74	94	82	204	122	-	-	-	-	
2	3.2.1) กิจกรรมปล่อยกู้กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่	บาท	7,000,000												7,000,000		
	3.3) โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้วิกฤต COVID-19	คน	2,000	-	-	-	-	-	-	40	920	1,040	-	-	-		โครงการนี้ใหม่ ปรับปรุงรับ สถานการณ์ โควิด-19
		รุ่น	100	-	-	-	-	-	-	2	46	52					
	กิจกรรมหลัก :																
	พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย	บาท	1,977,200	-	-	65,100	216,405	105,900	113,500	244,600	244,600	244,600	244,600	246,600	249,295	l-8	กส.
2.1	แผนปฏิบัติการ	อาชีพ	300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300		
	1) กิจกรรมการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย	อาชีพ	300												300		กส.
	โครงการก้าวสู่งานที่ดีมีคุณภาพ	บาท	35,717,300	13,000	76,330	226,761	326,500	326,500	757,100	502,000	16,401,650	501,900	350,300	358,300	15,876,959	l-2	กบ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	แรงงานได้รับบริการจัดการงาน	คน	190,000	14,700	16,993	16,282	18,300	18,200	18,200	14,600	14,600	14,500	14,500	14,500	14,525		กบ.
3	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
	กิจกรรมหลัก :																
	การให้บริการจัดการงานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	บาท	35,717,300	13,000	76,330	226,761	326,500	326,500	757,100	502,000	16,401,650	501,900	350,300	358,300	15,876,959		กบ.
	1) กิจกรรมการให้บริการจัดการงานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	คน	190,000	14,700	16,993	16,282	18,300	18,200	18,200	14,600	14,600	14,500	14,500	14,500	14,525		
3	2) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานเมื่ออาชีพ (ระดับกลาง)	คน	100	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-		
	3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน(Job Demand Open Platform)	ระบบ	1											1			
	โครงการร่วมพัฒนารวมอาชีพ	บาท	2,642,900	-	-	400,600	951,000	542,000	749,300	-	-	-	-	-	-	l-2	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	11,000	-	-	2,000	3,500	2,000	3,500	-	-	-	-	-	-		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ก.ย. 63		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	1. ผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพได้ประกอบอาชีพไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65	
	2. ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	82												82	
3.1	กิจกรรมหลัก :															
	กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ	บาท	2,642,900	-	-	400,600	951,000	542,000	749,300	-	-	-	-	-	-	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	11,000	-	-	2,000	3,500	2,000	3,500	-	-	-	-	-	-	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1) โครงการวันมหกรรมอาชีพ	คน	11,000	-	-	2,000	3,500	2,000	3,500	-	-	-	-	-	-	
	กิจกรรมหลัก :	บาท	178,045,700	791,400	7,174,300	10,597,200	9,854,100	42,790,700	53,366,100	6,403,400	7,141,000	4,726,800	18,408,400	8,063,500	8,728,800	
	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	บาท	24,600,000	248,700	867,100	1,379,400	1,519,000	8,792,900	8,792,900	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	S-1
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	9,100	-	-	-	2,338	2,030	-	970	970	972	606	606	608	
	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	85												85	
1.1	กิจกรรมหลัก :															
	ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	บาท	24,600,000	248,700	867,100	1,379,400	1,519,000	8,792,900	8,792,900	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	9,100	-	-	-	2,338	2,030	-	970	970	972	606	606	608	
2	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	บาท	76,160,000	283,000	3,796,600	6,535,600	5,521,000	18,518,500	18,518,500	2,286,000	2,286,000	2,286,200	5,376,200	5,376,200	5,376,200	S-1
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	22,440	1,670	1,670	1,675	2,744	2,181	-	2,520	2,500	2,500	1,660	1,660	1,660	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5												5	
	กิจกรรมหลัก :															
2.1	พัฒนาทักษะฝีมือรองรับการจ้างรายจ้าง	บาท	76,160,000	283,000	3,796,600	6,535,600	5,521,000	18,518,500	18,518,500	2,286,000	2,286,000	2,286,200	5,376,200	5,376,200	5,376,200	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	22,440	1,670	1,670	1,675	2,744	2,181	-	2,520	2,500	2,500	1,660	1,660	1,660	
	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	บาท	77,285,700	259,700	2,510,600	2,682,200	2,814,100	15,479,300	26,054,700	3,617,400	4,355,000	1,940,600	12,532,200	2,187,300	2,852,600	S-1
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย	คน	30,720	2,100	2,100	2,098	2,819	2,816	-	3,284	3,276	3,278	2,037	2,048	2,048	
	กิจกรรมหลัก :															

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :														60		
	ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมีความพึงพอใจในกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	60														
3.1	กิจกรรมหลัก :																
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	บาท	60,930,100	36,500	1,358,100	1,981,100	1,266,700	12,890,100	22,371,400	2,270,500	2,790,300	998,500	11,638,600	1,365,900	1,962,400		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	26,300	1,784	1,784	1,786	4,518	2,752	-	2,800	2,800	2,816	1,750	1,750	1,760		
3.2	กิจกรรมหลัก :																
	ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	บาท	600,000	42,500	100,000	-	-	91,200	91,300	75,000	50,000	50,000	50,000	50,000	-		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	200	-	40	35	22	-	-	30	20	20	20	13	-		
3.3	กิจกรรมหลัก :																
	เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	บาท	3,000,000	-	115,600	103,000	121,000	792,700	792,700	380,000	622,800	-	72,200	-	-		
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	77												77		
3.4	กิจกรรมหลัก :																
	พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	บาท	12,164,000	180,700	662,200	598,100	1,426,400	1,426,400	2,761,300	891,900	891,900	892,100	771,400	771,400	890,200		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,100	280	280	309	431	389	279	440	440	432	260	260	300		
3.5	กิจกรรมหลัก :																
	ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	บาท	591,600	-	274,700	-	-	278,900	38,000								
	แผนปฏิบัติงาน	คน	120	-	-	-	-	-	60	-	-	40	-	-	20		
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		บาท	17,214,900	204,080	332,560	547,560	3,167,400	3,167,100	3,167,100	1,840,660	1,834,860	1,831,980	407,490	359,460	354,650		
1	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก วิทยาลัทธิธรรมราชาวิทยาลัย ในพระ ราชูปถัมภ์	บาท	15,183,900	204,080	332,560	547,560	2,763,300	2,763,000	2,763,000	1,605,360	1,601,560	1,598,680	359,190	325,160	320,450	กสว.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	จำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและควบคุมครอบครัว	คน	1,600												1,600		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	เด็กปฐมวัยบุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการเลี้ยงดูและมีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ	85												85		
1.1	กิจกรรมหลัก :																
	ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน	บาท	15,383,900	204,080	332,560	547,560	2,763,300	2,763,000	2,763,000	1,605,360	1,601,560	1,598,680	425,190	391,160	388,450	กสว.	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,600												1,600		
	1) พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก วิทยาลัทธิธรรมราชาวิทยาลัยในพระ ราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและ	คน	1,600												1,600	กสว.	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
2	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	บาท	2,031,000	-	-	-	404,100	404,100	404,100	235,300	233,300	233,300	48,300	34,300	34,200		สรพ. สสค.
2.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการได้รับการส่งเสริมและจัดตั้งมมแม่	แห่ง	150		4	6	1	8	41	27	16	40	3	4			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	เด็กอายุ 0 - 5 ปี สูงี่สมส่วน	ร้อยละ	80														
	กิจกรรมหลัก :																
	ส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมมแม่ในสถานประกอบการกิจการอย่างยั่งยืน	บาท	2,031,000				404,100	404,100	404,100	235,300	233,300	233,300	48,300	34,300	34,200		สรพ. สสค.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	150		4	6	1	8	41	27	16	40	3	4			
	1) ส่งเสริมและจัดตั้งมมแม่ในสถานประกอบการกิจการ	แห่ง	150		4	6	1	8	41	27	16	40	3	4			สรพ. สสค.

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ก.ย. 63	ธ.ค. 63		
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		420,804,400	13,610,069	15,031,734	80,118,594	16,346,342	16,055,432	74,209,683	24,912,803	18,921,832	62,768,237	18,874,063	23,010,533	56,945,077		
1	ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและผู้มีครอง แรงงานไปอยู่ในต่างประเทศ	บาท	49,175,200	674,760	1,158,960	5,733,460	434,604	747,960	10,615,960	882,520	658,960	8,495,596	1,178,600	3,261,560	15,332,260	103	สปร. ปร./สนร.
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	1. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับบริการคุ้มครองสิทธิประโยชน์														380,000		
	2. จำนวนข้อตกลง ข้อแนะที่ได้เจรจา ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								1						1		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครอง สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ต่อจำนวนข้อร้องทุกข์														80		
	กิจกรรมหลัก :																
	คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยใน ต่างประเทศ			671,760	1,155,960	5,422,660	431,604	210,960	10,135,160	774,520	500,960	8,069,796	1,120,900	3,159,860	13,546,160		
	แผนปฏิบัติงาน														380,000		
	1) การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถาน ประกอบกิจการที่พัก โรงพยาบาล และสถานักกัน			85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85		
	2) การติดตาม ช่วยเหลือ และ เรียกร้องสิทธิประโยชน์			1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,615	1,610	1,610	1,613	1,610	1,610	1,612		
	3) การประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทย ในต่างประเทศและสถานประกอบ				500	500	500	500	500	500	500	500	500	500			
	4) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการ ทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ												1	1	1		
	5) โครงการเสริมสร้างการทำงานของ แรงงานไทยในต่างประเทศ												1	1	10		
	6) การประสาน สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ และรายงานผลการ ดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของ			300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300		
	7) โครงการอบรมข้าราชการ/กงสุล (ฝ่ายแรงงาน) สำนักงานแรงงานใน ต่างประเทศ(โครงการอบรมหัวหน้า สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ)			1					1								
	8) ค่าใช้จ่ายลงทุน														93,000		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1.2	กิจกรรมหลัก :																
	ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	บาท	3,974,900	3,000	3,000	310,800	3,000	537,000	480,800	108,000	158,000	425,800	57,700	101,700	1,786,100		- นำเข้า พ.ร.บ. โอน ฯ 1,090,300 บาท - ปรับแผน 2,200,000 บาท
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2			1			1								
	1) การรวบรวมสถิติข้อมูล สรุปวิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงานหรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ	ครั้ง	192	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16		
	2) การทบทวนปัจจัย เจรจายขาย และรักษาดตลาดแรงงาน	ครั้ง	600	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50		
2	3) รับรองเอกสารจ้างงาน	คน	6,000	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500		
	4) การเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ครั้ง	2					1								1	
	เรื่อง	เรื่อง	2			1			1								
	ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	บาท	138,235,900	9,073,049	6,628,461	16,552,827	6,820,433	6,532,671	35,467,771	15,835,745	7,142,322	11,758,666	6,626,002	6,034,972	9,762,980		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
2.1	1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้ารับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	ราย	253,925	3,925	20,000	30,000	30,000	30,000	30,000	40,000	40,000	30,000					
	2. จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการกรมกระทรวงแรงงาน	ราย	276,250	34,712	32,309	26,838	20,265	20,265	20,265	20,265	20,265	20,265	20,265	20,265	20,271		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคุ้มครอง	ร้อยละ	41												41		
	กิจกรรมหลัก :																
2.1	ประสานการให้บริการด้านแรงงาน	บาท	74,102,000	4,949,409	5,247,356	9,574,113	5,357,804	5,117,251	7,056,315	9,318,985	5,518,722	6,564,951	5,048,722	4,508,722	5,839,650	109	
	แผนปฏิบัติงาน	ราย	530,175	38,637	52,309	56,838	50,265	50,265	50,265	60,265	60,265	50,265	20,265	20,265	20,271		
	1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	ราย	253,925	3,925	20,000	30,000	30,000	30,000	30,000	40,000	40,000	30,000					สภ.
	2) คัดกรองแผนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด	บาท	52,236,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000		สภ.
	3) ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	กิจกรรม	1										1				สรจ.
2.1	4) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ราย	276,250	34,712	32,309	26,838	20,265	20,265	20,265	20,265	20,265	20,265	20,265	20,265	20,271		สรจ.

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
2.2	5) การบริหารจัดการเครือข่ายด้าน แรงงาน	ครั้ง	46	3	4	5	8	8	6	2	2	2	2	2	2	คปช.	
	6) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ที่เลี้ยวสามศตวรรษบูรณา	ครั้ง	1						1							สภ.	
		คน	76						76								
	7) โครงการเสริมสร้างศักยภาพ เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อ บูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	76			76										สภ.	
		คน	7,255			7,255				-							
	8) การบริหารจัดการด้านการข่าว และศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศป.ภ.ร.) ในส่วนอำนาจการและ ปฏิบัติการส่วนกลาง	ครั้ง	144	24	24	24	24	24	24							สภ.	
	9) การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสาร/ ประชาสัมพันธ์องค์กร	ครั้ง	26	2	3	2	2	3	4	3	2	2	1	1	1	สอ.	
	10) การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่าน เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์	ครั้ง	11,400	950	950	950	950	950	950	950	950	950	950	950	950	สอ.	
	11) การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น ค่าโฆษณา/ผลิตโทรทัศน์คำขวัญ คำสื่อนิตยสารสัมพันธ์ออนไลน์ และอื่นๆ	ครั้ง	610	42	106	71	42	41	45	56	41	42	41	41	42	สอ.	
	กิจกรรมหลัก :																
	บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	บาท	64,133,900	4,123,640	1,381,105	6,978,714	1,462,629	1,415,420	28,411,456	6,516,760	1,623,600	5,193,715	1,577,280	1,526,250	3,923,330		
	แผนปฏิบัติงาน	ราย	217,371	26,455	24,695	21,564	16,227	16,527	16,927	16,727	16,727	16,727	16,227	15,927	12,641		
	1) การประสาน สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณและรายงานผลการ ดำเนินงานปัญหา ข้อเสนอแนะของ ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ครั้ง	300	8	8	8	10	10	10	60	60	55	35	20	16	สภ.	
	2) โครงการการสัมมนาเชิงปฏิบัติ การบูรณาการภารกิจของกระทรวง แรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ครั้ง	1			1										สภ.	
		คน	100			100											
	3) การบริหารจัดการศูนย์บริการรวม กระทรวงแรงงาน	ครั้ง	3,603	300	300	302	300	300	300	301	300	300	300	300	300	คปช	
	4) การประเมินผลการดำเนินงานตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของ สำนักงานแรงงานจังหวัดบริการ ด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	ครั้ง	380					76	76		76			76	76	วป.	
	ฉบับ	76												76			
5) การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการ จัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/	ราย	104,109	8,000	8,000	8,500	9,000	9,300	9,700	9,500	9,500	9,500	9,000	8,700	5,409	สภ.		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
3	6) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	จังหวัด ครั้ง	76 76											76			สรจ.
	7) การให้บริการประชาชนด้าน แรงงาน โดยศูนย์บริการร่วม	ราย	113,262	18,455	16,695	13,064	7,227	7,227	7,227	7,227	7,227	7,227	7,227	7,227	7,232		ศบช.
	8) การอำนวยความสะดวกและประสานการ ประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สรจ.	ครั้ง	7	1			1	1	1		1		-	1	1		วป.
	9) ค่าใช้จ่ายลงทุน	บาท	25,133,300						24,233,100			900,200					นำเข้า พ.ร.บ. โอนฯ 63 449,500 บาท
	ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และ ระบบการบริหารจัดการแรงงาน	บาท	233,393,300	3,862,260	7,244,313	57,832,307	9,091,305	8,774,801	28,125,952	8,194,538	11,120,550	42,513,975	11,069,461	13,714,001	31,849,837		
3.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	เรื่อง	28	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	27		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	87												87		
	กิจกรรมหลัก :																
	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการดำเนินงานด้าน แรงงาน	บาท	22,148,800	1,283,532	1,387,311	1,752,186	1,953,534	1,669,034	2,038,360	1,317,500	1,392,015	2,442,700	1,930,815	2,781,678	2,200,135		ศร.
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	8												8		
	1) การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำ ข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	เรื่อง	1												1		กสร.
	2) การปรับปรุงข้อมูลงานวิจัยด้าน แรงงานและจัดทำหนังสือที่เนียบ ผลงานวิจัย	เรื่อง	1												1		วจ.
	3) โครงการสัมมนาเครือข่ายวิจัยด้าน แรงงาน	ครั้ง	38	2	5	4	6	2	3	2	2	3	3	3	3		
	4) สักรวบรวมข้อมูลความต้องการและการ ขาดแคลนแรงงานของสถาน	คน	120									1					วจ.
	5) การจัดทำบทความวิชาการและการ สนทนาระหว่างผู้เชี่ยวชาญด้าน	เรื่อง	1												1		กสร.
	6) การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำ รายงานสถานการณ์แรงงาน	ครั้ง	380		76			152			76			76			กสร.
	7) การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนา ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน	เรื่อง	1												1		ศร.
	8) การวางแผนและกำกับงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ	เรื่อง	1														กสร.
	โครงการพัฒนาระบบงาน	ครั้ง	23	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2		ศทส. ผส.
	โครงการพัฒนาระบบงาน	ครั้ง	23	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2		ศทส. ผส.
	โครงการพัฒนาระบบงาน	ครั้ง	23	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2		ศทส. ผส.
	โครงการพัฒนาระบบงาน	ครั้ง	23	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2		ศทส. ผส.
	โครงการพัฒนาระบบงาน	ครั้ง	23	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2		ศทส. ผส.

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
3.2	9) การขับเคลื่อนข้อมูลด้านแรงงาน	เรื่อง ครั้ง	1 5,600			1,400	1,400		1,400			1,400			1		ศพส./พร.
	10) การพัฒนาสถิติ/ดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงาน	เรื่อง	2												2		กศร./ศร.
	11) ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน โดย วางแผน วิศวกรรม จัดทำ และ ให้บริการสื่อสารสนเทศในห้องสมุด	ราย	16,800	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400		ศพส./สส.
	12) พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ โดย เผยแพร่และให้บริการข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ราย	480	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40		ศพส./สส.
	13) ระบบอินเตอร์เน็ต ระบบ อินเทอร์เน็ต และระบบ EMail	ครั้ง	36	2	2	2	2	6	6	2	2	2	2	4	4		ศพส./บค.
	14) การเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	ครั้ง	53	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5		ศพส./พร.
	กิจกรรมหลัก :																
	จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้าน แรงงานทั้งในและต่างประเทศ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน	บาท	72,033,400	1,845,676	1,684,404	40,882,872	987,729	1,033,344	3,895,635	1,763,713	981,951	4,963,256	2,733,563	4,750,188	6,511,069		- นำเข้า พ.ร.บ. โอนฯ 63 694,100 บาท - ปรับแผน 7,352,900 บาท
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	19	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	18		
	1) การวางแผนและจัดทำแผนงานและ งบประมาณในระดับกระทรวงและ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เรื่อง ครั้ง	1 29												1		กยผ./ผ.ง.
	2) โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงาน ระดับจังหวัด (พ.ศ. 2563 O 2565)	เรื่อง	1												1		กยผ./พย.
	3) โครงการทบทวนแผนปฏิบัติ ราชการสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน พ.ศ. 2563 O 2565	แผน	1												1		
	4) การอำนวยความสะดวกและประสานการ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของ จังหวัดและประสานงานที่เกี่ยวข้องกับ แผนของจังหวัด/พื้นที่	เรื่อง ครั้ง	1 10			1	1	1	1								กยผ./ผ.ง.
	5) การจัดทำข้อเสนอ/แนวทางการ บริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการ	เรื่อง ครั้ง	1 13												1		กยผ./นสพ.
	6) การดำเนินงานเพื่อยุติ/พัฒนา ศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการ	เรื่อง ครั้ง	1 8			1									1		กยผ./นสพ.

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
	7) ดำเนินงานและประสานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย	เรื่อง	1												1	กยผ./พย.	
		ครั้ง	480	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40			
		ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-			
	8) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการถ่ายทอด	ครั้ง	1													กยผ./พย.	
		ครั้ง	1														
		ครั้ง	1														
	9) โครงการสัมมนาวิชาการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปี	ครั้ง	1												1	กยผ./พย.	
		ครั้ง	16	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1			
		เรื่อง	1														
	10) การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเภท	เรื่อง	1												1	กศร./คจ.	
		ครั้ง	16	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1			
		เรื่อง	1														
	11) การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ครั้ง	15	-	-	-	-	1	-	-	3	3	3	5	-	กศร./คจ.	
		ครั้ง	1														
		เรื่อง	1														
	12) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน	เรื่อง	1												1	กยผ./สสร.	
		ครั้ง	16	1	2	3	1	1	1	1	2	1	1	1			
		ครั้ง	1														
	13) ประธาน ติดตาม และนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา ผู้พิสภา และคณะกรรมการสิทธิ	ครั้ง	1,260	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	กท./ปศร.	
		ครั้ง	1														
		ครั้ง	1														
	14) การประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ	เรื่อง	2,960	246	246	246	246	246	250	246	246	246	246	250		สร.	
		ครั้ง	1														
		ครั้ง	277	31	37	31	31	32	31	14	14	13	14	15			
	16) การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิ	เรื่อง	1												1	สปร./วท.	
		ครั้ง	436	55	57	55	55	57	55	16	16	17	17	19			
		เรื่อง	1														
	17) ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานใน	ครั้ง	149	13	12	12	12	13	12	12	12	13	12	13	1	สปร./อน.	
		ครั้ง	1														
		เรื่อง	1														
	18) ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบ	ครั้ง	152	13	14	13	12	12	14	13	12	12	12	12	1	สปร./อน.	
		ครั้ง	1														
		เรื่อง	1														
	19) ติดตาม เฝ้าระวัง วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน	ครั้ง	69	5	1	4	6	6	8	6	5	7	7	7	7	สศป./วป.	
		ครั้ง	1														
		เรื่อง	1														
	20) การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เรื่อง	1												1	สศป./วป.	
		ครั้ง	42														
		เรื่อง	1														
	21) การตรวจราชการในประเทศ	เรื่อง	1												1	สศป./ตร.	
		ครั้ง	42														
		เรื่อง	1														
	22) การให้บริการร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน	เรื่อง	1												1	สศป./ศช.	
		ครั้ง	42														
		เรื่อง	1														

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบายกระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
3.3	23) การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	เรื่อง ครั้ง	1 20												1 1		ตลภ.
	24) การบริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506	ครั้ง	5,080	765	798	816	300	300	301	300	300	300	300	300	300		สศป./ศปช.
	25) โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	เรื่อง	1												1		กยผ./นสพ.
	26) การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคำจำกัดของจังหวัด	ครั้ง	278	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	76	76	503	กศร./คจ./สรจ.
	27) การขับเคลื่อนการบริหารภารกิจเกี่ยวข้องกับ ป.ย.ป.	เรื่อง	1												1		กก./ขยป.
	28) การอำนวยความสะดวกด้านประสานการดำเนินงานในกรมต่าง ๆ	เรื่อง	3,342	277	277	277	277	277	286	277	277	277	277	277	286		สร.
	29) การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	เรื่อง	348	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29		สร.
	กิจกรรมหลัก :																
	อำนาจการบริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน	บาท	60,912,200	714,427	1,073,348	12,037,999	960,792	981,673	17,052,407	735,137	1,392,696	12,103,231	1,272,946	1,049,998	11,537,546		นำเข้า พรบ. โฉนา 63 705,900 บาท
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	7												7		
	1) พัฒนาระบบบริหารราชการกระทรวง	เรื่อง	1												1		กพพ.
	แรงงาน/สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	54	3	6	9	5	7	5	3	3	3	2	4	4		
	1.1) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการและสำนักงานปลัดกระทรวง	ครั้ง	12	-	2	3	2	1	1	1	2	-			-		
	1.2) การประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ	ครั้ง	2					1	1								
	1.3) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ครั้ง	15	-	1	3	2	2	1	1	-	2	1	1	1		
	1.4) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจํากระทรวง	ครั้ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
	1.5) การจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผล	ครั้ง	13	2	2	2	-	2	1					2	2		
	2) บริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง	1												1		กบค.
	2.1) การสรรหาและบรรจุ	ครั้ง	30	-	-	-	-	-	-	3	6	4	7	5	5		สส.
	2.2) ประเมินผลงานทาง	ครั้ง	30	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2		สส.
	2.3) การจัดทำข้อมูลและทะเบียนประวัติ	ครั้ง	6,051	390	500	900	560	400	430	411	400	800	470	420	370		สส.

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
	2.4) การดำเนินงานวิเคราะห์ และวางแผนองค์กรข้างและ	ครั้ง	18	1	3	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2		อป.
	2.5) การดำเนินงานสวัสดิการ และประโยชน์แก่กุล	ครั้ง	721	41	44	62	64	53	67	60	71	68	67	60	64		บส.
	2.6) การดำเนินการเกี่ยวกับ วินยของเจ้าหน้าที่	เรื่อง	1												1		วณ.
	3) พัฒนาบุคลากร	เรื่อง	1												1		กบค.
		ครั้ง	48	2	3	2	2	3	4	4	9	7	5	4	3		พบ.
	3.1) การบริหารจัดการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนา	ครั้ง	26	2	2	1	2	3	2	2	4	2	3	2	1		พบ.
	3.2) การพัฒนาบุคลากรและ	ครั้ง	22	-	1	1	-	-	2	2	5	5	2	2	2		
	4) ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	เรื่อง	1												1		ศปท.
		ครั้ง	3	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-		
	4.1) ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และส่งเสริม/ คุ้มครองคุณธรรม จริยธรรม	เรื่อง	1												1		
	4.2) การจัดการกรณีวัน ต่อต้านคอร์รัปชั่นแห่งชาติ และวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล	ครั้ง	1											1			
	4.3) การจัดสื่อประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	ครั้ง	2			1			1								
	5) บริหารการคลัง	เรื่อง	1												1		กค.
		ครั้ง	11,825	563	521	820	855	923	944	1,123	1,137	1,153	1,261	1,272	1,253		
	5.1) การวิเคราะห์และบริหาร เงินงบประมาณ	ครั้ง	3,426	149	181	222	251	327	326	327	326	327	326	327	337		งป.
	5.2) การบริหารการเงินและ	ครั้ง	7,766	379	295	553	544	544	554	744	749	754	883	883	884		กน.
	5.3) การวิเคราะห์และ บริหารงานบัญชี	ครั้ง	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		บพ./รป.
	5.4) การจัดทำต้นทุนต่อ	เรื่อง	1												1		บช.
	5.5) การดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง พร้อมเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ ดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการ	ครั้ง	378	20	25	28	35	30	35	30	40	45	30	40	20		พต.
	5.6) งานยานพาหนะและ อาคารสถานที่	ครั้ง	231	13	18	15	23	20	27	20	20	25	20	20	10		พต.
	6) บริหารจัดการการอำนวยความสะดวก	เรื่อง	1														กท./สอ.
		ครั้ง	27,293	1,023	2,518	2,521	2,528	2,520	2,523	2,529	2,521	2,521	2,524	2,524	1,041		
	7) บริหารจัดการงานประสานราชการ	เรื่อง	1												1		กท.
		ครั้ง	16	1	2	2	1	1	3	-	-	2	1	-	3		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
3.4	8) บริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	เรื่อง	1												1		
		ครั้ง	248	34	39	33	15	23	25	14	35	13	2	1		กสป.	
	9) การจัดทำแผนเสนอร่างกฎหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	เรื่อง	1			1										กม./พม.	
	10) ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย	ครั้ง	78	21	19	24	1	2	2	2	2	2	2	-		กม./พม.	
	11) พิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย	ครั้ง	20	4	1		2	2	1	2	2	2	2	1		กม./พม.	
	12) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมาย	ครั้ง	20	1	5	3	2	2	2	1	1	1	1	1		กม./พม.	
	13) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะทำงานฝ่ายกฎหมายในคณะทำงานขับเคลื่อนภารกิจสปร.ร. คณะทำงานกลั่นกรองกฎหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและคณะทำงานเฉพาะกิจอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	ครั้ง	4		1	2			1							กม./พม.	
	14) การดำเนินการเกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา	ครั้ง	35	3	3	2	4	3	4	3	3	2	3	2		กม./คส.	
	15) การดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีแรงงาน และคดีปกครอง	ครั้ง	50	4	4	4	5	6	5	4	4	4	4	3	3	กม./คส.	
	16) การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง	ครั้ง	50	8	-	6	31	1	1	1	1	1	1	-	-	อธิ.	
17) การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	ครั้ง	25	3	4	14	1	1	-	-	-	-	-	1	1	อธิ.		
18) ค่าใช้จ่ายลงทุน	บาท	5,273,300							5,273,300							นำเจ้า พร.บ. โอน 27,900 บาท	
3.4	กิจกรรมหลัก :		-														
	พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บาท	78,298,900	18,625	3,099,250	3,159,250	5,189,250	5,090,750	5,139,550	4,378,188	7,353,888	23,004,788	5,132,137	5,132,137	11,601,087		
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	1												1		
	1) การเข้าบริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ค่าบริการสื่อสารและ	เรื่อง	1												1	บค.	
	2) บริการสารสนเทศ	ครั้ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	กสป./สช.	
	3) ดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และระบบงานสารสนเทศ		2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	คทส./บค./พร.	
		เครื่อง	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
		ครั้ง	1,200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
		เรื่อง	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92		
	4) พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	ครั้ง	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	คทส./พร.	
	5) ค่าใช้จ่ายลงทุน	บาท							82,800		2,625,700	18,566,600					

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ	
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63			
กมการจ้างงาน	บพ	บพ	311,824,200	10,733,250	14,415,615	16,496,770	21,571,850	24,842,804	60,865,036	22,930,826	26,050,159	35,496,805	23,709,630	19,091,830	35,619,625			
			311,824,200	10,733,250	14,415,615	16,496,770	21,571,850	24,842,804	60,865,036	22,930,826	26,050,159	35,496,805	23,709,630	19,091,830	35,619,625			
1	ส่งเสริมการมีงานทำ																	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																	
	1. ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	457,664	99,432	84,334	74,560	21,038	25,171	25,014	22,091	21,690	21,610	21,330	20,840	20,554		กบ.	
	2. ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	100,000	8,400	8,300	8,300	6,600	6,700	6,700	9,200	9,100	9,200	9,200	9,100	9,200		กต.	
	3. ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000		กบ.ด.	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																	
	1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65			
	2. ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	70												70			
	กิจกรรมหลัก :																	
	การให้บริการจัดหางานในประเทศ	บาท		213,404,200	7,332,500	9,117,500	11,593,900	16,424,200	17,465,800	51,681,000	14,314,911	20,624,109	22,659,420	16,620,080	12,348,780	13,222,000	102	กบ.
1.1	1) โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	คน	457,664	99,432	84,334	74,560	21,038	25,171	25,014	22,091	21,690	21,610	21,330	20,840	20,554			
	2) โครงการนัดพบตลาดงานเชิง	คน	1,700	-	-	-	-	1,700	-	-	-	-	-	-	-		กบ.	
	3) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่	คน	1,024	-	-	-	200	400	424	-	-	-	-	-	-		กบ.	
	4) โครงการนัดพบแรงงานย่อย	คน	16,746	61	300	1,000	1,000	2,500	2,600	1,000	1,000	1,000	2,500	2,000	1,785		กบ.	
	5) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานในประเทศ	คน	87	87	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		กบ.	
	6) โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	คน	13,848	376	620	746	638	1,213	2,710	2,695	2,340	1,560	330	330	290		กบ.	
	6.1) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้มีถิ่นที่	คน	560	20	39	41	30	40	50	60	70	70	50	50	40			
	6.2) กิจกรรมประชุมหารือพัฒนาระบบงาน	คน	11,200	176	383	558	400	933	2,400	2,500	2,100	1,300	150	150	150			
	6.3) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	2,000	92	198	147	208	240	260	135	170	190	130	130	100			
	6.4) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงาน	คน	88	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
7) โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	คน	2,146	4	145	78	200	300	400	50	50	50	300	300	269		กบ.		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1.2	8) โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ประกันตน + 24 ชม.)	คน	327,500	93,090	73,519	61,207	11,100	11,158	11,100	11,126	11,100	11,100	11,000	11,000	11,000		กบ.
	9) โครงการจ้างงานเพื่อลดผลกระทบจากการแพร่ระบาดโควิด-19	คน	700	-	-	-	-	-	-	-	-	700	-	-	-		โครงการพัฒนา รองรับโควิด 19
	กิจกรรมหลัก :																
	การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	บาท	39,231,600	1,196,300	1,935,165	1,433,200	968,200	2,852,754	2,102,206	4,491,100	1,930,800	6,426,800	2,617,800	2,415,200	####	103	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	8,400	8,300	8,300	6,600	6,700	6,700	9,200	9,100	9,200	9,200	9,100	9,200		
	1) พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ	คน	40,000	3,350	3,300	3,400	3,300	3,300	3,400	3,300	3,300	3,400	3,300	3,300	3,350		กวด.
	2) จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	คน	11,000	900	900	900	900	900	900	900	900	1,000	1,000	900	900		กวด.
	3) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปที่ทำงานต่างประเทศ (Re 0 entry)	คน	49,000	4,150	4,100	4,000	2,400	2,500	2,400	5,000	4,900	4,800	4,900	4,900	4,950		กวด.
	4) โครงการส่งเสริมการรักษากายและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ประเทศ	2	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-		กวด.
	5) โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการจ้างงานในต่างประเทศ	คน	480	-	120	-	-	320	40	-	-	-	-	-	-		กวด.
1.3	6) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	400	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-	-	-		กวด.
	7) โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	แห่ง	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		กวด.
	8) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)	คน	400	-	-	-	-	50	100	50	100	50	50	-	-		กวด.
	9) โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับแรงงานไทยไป	ระบบ	1												1		ศพส./ กวด.
	10) เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์การ WAPES (World Association of Public Employment Service)	บาท	192,500							192,500							กวด.
	กิจกรรมหลัก :																
	การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	บาท	12,524,200	673,500	398,500	505,220	1,215,000	1,559,800	1,437,880	1,160,365	530,800	826,135	1,507,300	1,363,400	1,346,300	102	กบด
	แผนปฏิบัติงาน	คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000		
	1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000		
	2) โครงการจัดทำทะเบียนกับสื่อแรงงาน	คน	3,840	170	170	170	370	370	370	570	570	570	370	70	70		
		แห่ง	300	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25		
	2.1) กิจกรรมรวบรวมข้อมูล	คน	840	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70		
	ตลาดแรงงาน	แห่ง	300	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ด.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1.4	2.2) โครงการสำรวจข้อมูล ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่	แห่ง	35,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	5,000	-	-	-	-	-	-		
	2.3) กิจกรรมจัดทำข้อมูล กำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	คน	3,000	100	100	100	300	300	300	500	500	500	300	-	-		
	3) โครงการขยายเครือข่ายข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบลหมู่บ้าน	แห่ง	1,200	-	100	150	200	150	100	100	100	100	100	100	-		
	4) โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	ฉบับ	123,220	8,650	8,650	12,300	8,650	8,650	12,300	13,470	8,650	12,300	8,650	8,650	12,300		
	กิจกรรมหลัก :																
	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บาท	46,664,200	2,964,450	2,964,450	2,964,450	2,964,450	2,964,450	5,643,950	2,964,450	2,964,450	5,584,450	2,964,450	2,964,450	10,189,250	1010	คพส.
	แผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100												100		
	1) โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่ เสื่อมสภาพการใช้งาน	เครื่อง	280												280		
	2) โครงการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล	ระบบ	1												1		
	3) จ้างเหมาบริการบำรุงรักษา โปรแกรม (MA)	บาท	8,912,000	742,600	742,600	742,600	742,600	742,600	742,600	742,600	742,600	742,600	742,600	742,600	743,400		
	4) โครงการซื้อเครื่องพิมพ์สี (เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้ง)	เครื่อง	140												140		
	กิจกรรมหลัก :																
1	ผลผลิตพัฒนาข้อเสนอความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	300,273,800	5,208,700	20,649,300	23,472,700	22,729,800	44,007,600	60,693,200	17,228,300	22,446,800	19,300,100	16,353,800	21,663,000	26,520,500		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือ จากสถานประกอบการที่ได้รับการ ส่งเสริมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545	คน	3,700,210	355,934	356,034	355,967	859,704	-	-	394,629	394,627	394,800	196,172	196,172	196,171		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือ จากสถานประกอบการที่มีการมีศักยภาพใน การทำงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	55												55		
1.1	กิจกรรมหลัก :																
	ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการ ดำเนินงานของ กพร.ปช.	บาท	8,540,700	18,300	285,400	146,700	275,900	2,910,800	1,488,300	2,981,200	204,100	91,700	138,300	-	-		
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	76												76		
	กิจกรรมหลัก :																
	พัฒนาช่างเครื่องช่วยคอมพิวเตอร์ศึกษาเพื่อ แผนปฏิบัติงาน	บาท	2,720,000	-	240,900	336,800	259,000	259,000	329,000	518,100	518,100	259,100	-	-	-		
1.2	กิจกรรมหลัก :	คน	210	-	100	33	21	-	-	29	27	-	-	-	-		
	แผนปฏิบัติงาน																
	กิจกรรมหลัก :																
	พัฒนาช่างเครื่องช่วยคอมพิวเตอร์ศึกษาเพื่อ แผนปฏิบัติงาน	บาท	2,720,000	-	240,900	336,800	259,000	259,000	329,000	518,100	518,100	259,100	-	-	-		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	210	-	100	33	21	-	-	29	27	-	-	-	-		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1.3	กิจกรรมหลัก : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและ รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	บาท	38,011,400	18,400	837,000	1,548,100	2,599,200	2,670,100	1,465,400	826,900	827,000	4,746,000	7,947,500	78,200	14,447,600		
	แผนปฏิบัติการ	สาขา	10												10		
1.4	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	บาท	28,229,700	208,000	348,500	242,700	1,168,700	2,097,100	3,152,400	525,400	959,400	1,989,800	138,700	13,455,500	3,943,500		
	แผนปฏิบัติการ	หลักสูตร	15												15		
1.5	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	222,772,000	4,964,000	18,937,500	21,198,400	18,427,000	36,070,600	54,258,100	12,376,700	19,938,200	12,213,500	8,129,300	8,129,300	8,129,400		
	แผนปฏิบัติการ	คน	3,700,000	355,934	355,934	355,934	859,683	-	-	394,600	394,600	394,800	196,172	196,172	196,171		



ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม

- แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
- แผนงานยุทธศาสตร์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม
(ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)
- แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	
1	โครงการจัดหาแรงงาน	บาท	16,690,800	-	448,026	1,119,166	1,767,800	2,222,555	1,898,180	1,110,248	903,600	1,311,500	1,860,429	1,837,904	2,211,392	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	บาท	16,690,800	-	448,026	1,119,166	1,767,800	2,222,555	1,898,180	1,110,248	903,600	1,311,500	1,860,429	1,837,904	2,211,392	I-1
1.1	1. ผู้สูงอายุได้รับบริการเชิงส่งเสริมการมีงานทำ	คน	16,200	165	1,346	2,646	1,246	1,662	1,772	1,420	1,500	1,720	1,104	987	632	
	2. ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้	คน	1,412	38	69	268	129	238	244	10	-	110	110.5	102	95	
	กิจกรรมหลัก :															
	ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	บาท	4,559,200	-	168,026	622,966	712,800	1,093,155	692,205	360,948	139,800	410,400	119,800	119,800	119,300	กส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,611	-	90	437	194	385	365	20	-	120	-	-	-	
1.2	1) โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	1,611	-	90	437	194	385	365	20	-	120	-	-	-	
	1.1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	1,175	-	80	342	164	268	261	20	-	40	-	-	-	
	1.2) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	คน	436	-	10	95	30	117	104	-	-	80	-	-	-	
	กิจกรรมหลัก :															
	ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	บาท	12,131,600	-	280,000	496,200	1,055,000	1,129,400	1,205,975	749,300	763,800	901,100	1,740,629	1,718,104	2,092,092	กน.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	14,589	165	1,256	2,209	1,052	1,277	1,407	1,400	1,500	1,600	1,104	987	632	
	1) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	คน	14,589	165	1,256	2,209	1,052	1,277	1,407	1,400	1,500	1,600	1,104	987	632	
	1.1) กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	13,500	110	1,208	2,120	1,000	1,200	1,300	1,400	1,500	1,500	900	800	462	
	1.2) กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่	คน	965	35	48	80	40	63	92	-	-	100	187	170	150	
	1.3) กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิ-วิทยากรถ่ายทอด-ผู้รับการถ่ายทอด	คน	104	-	-	9	12	14	15	-	-	-	17	17	20	
	- ผู้รับการถ่ายทอด	คน	1,040	-	-	90	120	140	150	-	-	-	170	170	200	
	1.4) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนางาน	คน	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ	
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ก.ย. 63			
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																	
1	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	บาท	22,140,000	128,800	986,700	2,329,000	2,242,100	6,012,700	6,012,700	400,000	400,000	400,000	1,076,000	1,076,000			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	จำนวนผู้สูงอายุเข้ารับการฝึกอบรมมีเมื่อได้ตามเป้าหมาย	คน	8,200	-	1,037	1,038	1,287	573	-	874	874	877	546	548			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการศึกษาไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	85												85		
1.1	กิจกรรมหลัก :																
	ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	บาท	22,140,000	128,800	986,700	2,329,000	2,242,100	6,012,700	6,012,700	400,000	400,000	400,000	1,076,000	1,076,000			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,200	-	1,037	1,038	1,287	573	-	874	874	877	546	548			
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																	
1	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ	บาท	4,354,700	-	30,100	134,800	838,980	838,880	838,840	496,600	482,100	482,100	76,000	68,700	67,600		
	คุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ	บาท	2,958,600	-	30,100	56,300	574,400	574,300	574,300	343,200	328,800	328,800	52,700	48,300	47,400	I-1	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	8,000						6,060	940		1,000					
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของแรงงานสูงอายุที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้เพื่อให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ร้อยละ	50												50		
1.1	กิจกรรมหลัก :																
	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	บาท	2,958,600	-	30,100	56,300	574,400	574,300	574,300	343,200	328,800	328,800	52,700	48,300	47,400		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,000						6,060	940		1,000					
	1) ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	7,000						6,060	940							สรุป สสค.
	2) ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ	คน	1,000									1,000					สสค.

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
2	โครงการพัฒนาศักยภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	บาท	1,396,100	-	-	78,500	264,580	264,580	264,580	153,400	153,300	153,300	23,300	20,400	20,200	I-1	
2.2	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	จำนวนแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกกรอบ	คน	20,300			150				150	20,000						
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กลุ่มเป้าหมายทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน	ร้อยละ	70												70		
	กิจกรรมหลัก :																
2.2	ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและเครือข่ายแรงงานนอกกรอบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	บาท	1,396,100			78,500	264,580	264,580	264,580	153,400	153,300	153,300	23,300	20,400	20,200		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,300			150				150	20,000						
	1) โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ(60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน	คน	20,000								20,000						สรพ. สสค.
	2) โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานนอกกรอบเพื่อผู้สูงอายุ (Ageing Society)	คน	300			150				150							กคน.

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	บาท	10,489,600	-	-	1,668,000	109,700	-	-	1,394,950	69,200	5,530,109	36,775	25,000	1,655,866		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		3,355,400	-	-	1,668,000	109,700	-	-	1,394,950	69,200	36,775	36,775	25,000	15,000	I-6	กยผ.
	จำนวนแรงงานนอกระบบสูงอายุและ แรงงานคนพิการได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนา	คน	400,000												400,000		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณ ได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ	ร้อยละ	4											4			
1.1	กิจกรรมหลัก :																
	เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและ พัฒนาแรงงานนอกระบบ	บาท	3,355,400			1,668,000	109,700	-		1,394,950	69,200	36,775	36,775	25,000	15,000		กยผ. ปรับแผน 200,000 บาท
	1) จัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนา เครือข่ายแรงงานนอกระบบกับภาคี เครือข่าย	คน	400,000												400,000		
		คน	400,000												400,000		
	1.1) โครงการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	ครั้ง	43	3	2	7	5	2	4		3	3	3	2	5		
	- ส่วนกลาง	ครั้ง	26	2	1	3	4	1	2		3	2	2	1	3		
	- ส่วนภูมิภาค	ครั้ง	17	1	1	4	1	1	2		1	1	1	1	2		
2	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	บาท	7,134,200	-	-	-	-	-	-	-	-	5,493,334	-	-	1,640,866	I-6	ศร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงาน นอกระบบรายทะเบียน	จังหวัด	76												76		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณ ได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ	ร้อยละ	4												4		
1.1	กิจกรรมหลัก :																
	จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	บาท	7,134,200	-	-	-	-	-	-	-	-	5,493,334	-	-	1,640,866		
		จังหวัด	76												76		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
	1) จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงาน นอกระบบ	จังหวัด	76												76		
	1.1) สำรวจข้อมูลแรงงานนอก	จังหวัด	76												76		
	1.2) การติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน	ครั้ง	2									1			1		

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันทางสังคม

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	บาท	30,809,700	61,970	653,930	2,186,800	5,093,000	5,093,000	5,052,000	3,044,760	2,923,960	2,917,580	1,359,270	1,338,330	1,085,100		
	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	บาท	11,752,700	61,970	401,050	540,380	2,125,400	2,125,400	2,125,400	1,235,060	1,235,060	1,228,680	227,070	224,330	222,900	I-5	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างรู้ มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	คน	177,500	500	500	500	1,440	1,440	1,440	1,380	1,400	55,500	35,200	40,200	38,000		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ	5												5		
	กิจกรรมหลัก																
	ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้าน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถาน ประกอบการ	บาท	11,752,700	61,970	401,050	540,380	2,125,400	2,125,400	2,125,400	1,235,060	1,235,060	1,228,680	227,070	224,330	222,900		
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	550									550					
	1) โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยใน การทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีใน โอกาสพระชนมายุ 60 พรรษา	คน	6,000	500	500	500	500	500	500	500		500	500	500	500		ก.ภ.
	2) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาค เกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการ ทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัส สารเคมีอันตรายเพื่อขับเคลื่อนความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงาน ทุกกลุ่ม(แรงงานนอกระบบภาค เกษตร	คน	4,600				940	940	940	880	900						ค.บ.
	3) รมรณรงค์สถานประกอบการให้มีการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	106,900										34,700	34,700	37,500		ค.บ. สรพ. สสค.

ลำดับที่	ผลลัพธ์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
	4) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานแก่แรงงานที่เข้าบ้าน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (SafetyThailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	คน	5,000											5,000		สรพ. สสค.	
	5) โครงการพัฒนาสถานประกอบการจัดการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียนประจำปี พ.ศ. 2563(1) ระดับจังหวัด	แห่ง	370													สรพ. สสค.	
		ครั้ง	370														
		คน	37,000														
		แห่ง	180														
		ครั้ง	180														
		คน	18,000														
		บาท	12,058,300	-	54,880	1,821,600	1,821,600	1,780,600	1,154,800	1,034,000	1,034,000	1,018,200	1,000,000	759,500			
2	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	469,050	21,825	35,215	31,490	31,671	29,340	53,065	60,970	59,565	55,014	43,245	9,495		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ แรงงาน	ร้อยละ	85														
2.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่ม คุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	บาท	12,058,300	-	54,880	579,120	1,821,600	1,821,600	1,780,600	1,154,800	1,034,000	1,034,000	1,018,200	1,000,000	759,500		
	แผนปฏิบัติงาน 1) ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบ หุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่ เหมาะสม 2) ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถาน ประกอบการการขมขื่นและผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์	คน	469,050	21,825	35,215	31,490	31,671	29,340	53,065	60,970	59,565	55,014	43,245	9,495		สรพ. สรพ. สสค.	
		แห่ง	1,500	78	114	123	98	97	90	175	209	193	172	113	38		
		ครั้ง	1,500	78	114	123	98	97	90	175	209	193	172	113	38		
		คน	435,000	21,825	29,915	30,190	28,771	28,590	48,665	56,620	56,715	51,564	38,095	9,495			
		แห่ง	60		9	1	6	2	9	8	6	7	6				
		ครั้ง	60		9	1	6	2	9	8	6	7	6				
		คน	30,000		4,800	700	2,500	750	3,900	3,800	2,850	3,450	4,150				

ลำดับที่	ผลลัพธ์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
3	3) โครงการยกระดับมาตรฐานการบริหารแรงงานในสถานประกอบการ เพื่อมุ่งสู่งานที่มีคุณค่า ประจำปี 2563 (Thailand Labour Management Excellence Award 2020)	คน	1,000											1,000			สพม.
	4) โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงาน ในสถานประกอบการ	คน	3,050		500	500	600	400		500							สพพ. สสค.
	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	บาท	6,998,700	-	198,000	1,067,300	1,146,000	1,146,000	1,146,000	654,900	654,900	654,900	114,000	114,000	102,700	I-6	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจในการสร้างเครือข่ายตามแนวทางภาครัฐ	คน	7,480			2,095		1,450	620	220	660	375	1,820	240			
3.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของเครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างเครือข่ายตามแนวทางภาครัฐ	ร้อยละ	80														
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	บาท	6,998,700	-	198,000	1,067,300	1,146,000	1,146,000	1,146,000	654,900	654,900	654,900	114,000	114,000	102,700		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	7,480			2,095		1,450	620	220	660	375	1,820	240			กคณ.
	1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็น "การพัฒนากฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ"		240						120			120					
	2) โครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น																
	2.1) ประชุมเชิงปฏิบัติการ "ขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น"	คน	1,000					500	500								สสค.
	2.2) จัดนิทรรศการภูมิปัญญาแรงงานนอกระบบ/Informal Labour Fair 2020"	คน	950					950									กคณ.
	3) โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ																
	3.1) สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	คน	3,170			2,035				220	660	255					กคณ. สสค.
	3.2) สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	คน	1,520										1,520				สสค.

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	4) โครงการพัฒนาระบบงานเอกสาร สู่ความปลอดภัยแบบยั่งยืน	คน	300			60								240			สสค.
	5) โครงการเตรียมความพร้อมแรงงาน นอกระบบผู้ยุติคดี	คน	300										300				กคณ. สสค.
	สำนักงานประกันสังคม	บาท	65,722,758,700	22,724,459,000	329,841,100	-	-	-	42,668,458,600	-	-	-	-	-	-		
	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	บาท	64,622,454,700	22,724,459,000	-	-	-	-	41,897,995,700	-	-	-	-	-	-	I-4	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม	คน	13,540,000	13,397,000	13,410,000	13,423,000	13,436,000	13,449,000	13,462,000	13,475,000	13,488,000	13,501,000	13,514,000	13,527,000	13,540,000		สสท. กวพ.
	กิจกรรมหลัก บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตาม กฎหมาย	บาท	64,622,454,700	22,724,459,000	-	-	-	-	41,897,995,700	-	-	-	-	-	-		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	13,540,000	13,397,000	13,410,000	13,423,000	13,436,000	13,449,000	13,462,000	13,475,000	13,488,000	13,501,000	13,514,000	13,527,000	13,540,000		
	1) จำนวนผู้ประกันตน	คน	13,540,000	13,397,000	13,410,000	13,423,000	13,436,000	13,449,000	13,462,000	13,475,000	13,488,000	13,501,000	13,514,000	13,527,000	13,540,000		- สสท. - กวพ.
2	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัคร เข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	คน	1,100,304,000	-	329,841,100	-	-	-	770,462,900	-	-	-	-	-	-	I-4	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครได้รับ การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 กับสำนักงานประกันสังคม	คน	3,450,000	3,151,000	3,178,000	3,205,000	3,232,000	3,259,000	3,286,000	3,313,000	3,340,000	3,367,000	3,394,000	3,421,000	3,450,000		สส.
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับ ผู้ประกันตนมาตรา 40	บาท	1,100,304,000	-	329,841,100	-	-	-	770,462,900	-	-	-	-	-	-		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,450,000	3,151,000	3,178,000	3,205,000	3,232,000	3,259,000	3,286,000	3,313,000	3,340,000	3,367,000	3,394,000	3,421,000	3,450,000		
2.1	1) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	คน	3,450,000	3,151,000	3,178,000	3,205,000	3,232,000	3,259,000	3,286,000	3,313,000	3,340,000	3,367,000	3,394,000	3,421,000	3,450,000		สส.
	2) จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนมาตรา 40	ครั้ง	185,000	15,280	30,560	45,830	61,120	76,430	92,500	107,780	123,060	138,330	153,620	168,930	185,000		สส.

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	ความปลอดภัย/โครงการ/กิจกรรม	บาท	34,081,600	4,191,600	4,191,600	4,191,500	2,186,800	2,186,800	10,186,900	-	-	1,000,000	4,648,900	648,900	648,600		
1	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	บาท	34,081,600	4,191,600	4,191,600	4,191,500	2,186,800	2,186,800	10,186,900	-	-	1,000,000	4,648,900	648,900	648,600	I-5	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	สถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	4,400												4,400		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	สถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้การ ประสบอันตรายจากการทำงานลดลง	ร้อยละ	60												60		
1.1	กิจกรรมหลัก :																
	การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย	บาท	13,770,000	2,186,800	2,186,800	2,186,900	2,186,800	2,186,800	2,186,900	-	-	-	216,400	216,400	216,200		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	35,000												35,000		
1.2	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาและส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัย	บาท	4,223,600	1,191,700	1,191,700	1,191,600	-	-	-	-	-	-	216,200	216,200	216,200		
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	5												5		
1.3	กิจกรรมหลัก : บริการวิชาการและถ่ายทอด เทคโนโลยีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	บาท	12,088,000	813,100	813,100	813,000	-	-	4,000,000	-	-	1,000,000	4,216,300	216,300	216,200		
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	400												400		
1.4	กิจกรรมหลัก : การบริหารระบบดิจิทัลเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	บาท	4,000,000	-	-	-	-	-	4,000,000	-	-	-	-	-	-		
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1												1		

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานยุทธศาสตร์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	บาท	1,134,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,134,000		
	โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	บาท	1,134,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,134,000		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	จำนวนผลการศึกษารวบรวมเพื่อการคุ้มครอง แรงงาน	เรื่อง	1												1		
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละความสำเร็จของการศึกษารวบรวม แผนการดำเนินงานที่กำหนด	ร้อยละ	100														
	กิจกรรมหลัก :																
	ศึกษารวบรวมเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	บาท	1,134,000												1,134,000		
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	1												1		
	1) โครงการศึกษาประเมินผลการ ดำเนินงานตามนโยบายและแผน ระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย จิงงบประมาณ พ.ศ. 2558-2562	เรื่อง	1												1		กตร.

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เชื่อมโยงนโยบายกระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ก.ย. 63		
1	ผลผลิตด้านการประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	บาท	240,875,000	7,726,460	13,268,350	10,751,790	28,977,885	28,976,390	61,332,125	16,142,840	16,142,810	24,193,350	6,279,310	20,727,910		
		บาท	221,211,700	7,527,160	12,744,200	10,185,940	25,850,465	25,849,000	56,994,735	14,271,620	14,271,620	21,810,260	5,787,940	20,197,680		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	1,747,900	91,857	111,412	109,101	118,828	129,583	130,711	197,253	218,909	225,839	158,666	105,907		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	ร้อยละของสถานประกอบการมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	93											93		
1.1	กิจกรรมหลัก :															
	กำกับดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	บาท	81,858,300	3,511,960	4,216,810	3,447,030	8,514,500	8,514,500	27,347,900	4,895,420	4,895,420	9,271,660	2,258,980	2,725,440		
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	35,000	1,086	1,295	1,167	3,470	3,496	3,486	4,563	4,634	4,756	2,415	2,356		
		คน	1,285,900	46,230	61,713	60,828	111,107	117,891	116,471	165,673	172,736	182,821	92,932	69,008		
	1) การกำกับดูแลแรงงานในระบบ															
	1.1) ตรวจแรงงานในระบบ	แห่ง	35,000	1,086	1,295	1,167	3,470	3,496	3,486	4,563	4,634	4,756	2,415	2,356		สรพ. สสค.
		คน	954,500	43,397	46,366	44,432	82,615	82,805	82,185	125,078	125,558	127,934	67,013	64,473		
	1.2) ให้ความรู้ฯ ส่งเสริมและนำ ดอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครอง	คน	99,600	2,833	2,888	3,019	10,150	10,490	10,620	15,245	15,245	15,185	4,730	4,535		กคร. สรพ. สสค.
	2) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน															
	2.1) อบรมส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)	คน	1,200						1,200							กคร.
	3) การป้องกันปัญหาการใช้แรงงานเด็กตามกฎหมาย															
	3.1) อบรมเผยแพร่ความรู้เรื่องการคุ้มครองเด็ก	คน	10,000		483	517	1,000	1,000	1,000	1,332	1,367	1,301	1,000			สรพ. สสค.
	3.2) ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่	คน	8,600					3,440				5,160				สรพ. สสค.
	3.3) การรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก วันที่	คน	500									500				กคร.

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1.2	4) การกำกับดูแลแรงงานนอกระบบ																สรพ. สสค.
	4.1) ตรวจแรงงานนอกระบบ	คน	33,000		2,060	2,130	2,200	2,750	3,260	3,950	5,145	5,030	3,239	3,236			
	4.2) การสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง																
	4.2.1) ให้ความรู้ภาษา แนะนำ แม่แรงงาน	คน	81,900		4,916	5,580	6,457	7,611	8,196	10,178	12,326	12,596	7,020	7,020			
	4.2.2) รณรงค์ เผยแพร่ความรู้แก่ แรงงานนอกระบบ	คน	96,600		5,000	5,150	8,685	9,795	10,010	9,890	13,095	15,115	9,930	9,930			
1.2	กิจกรรมหลัก :																
	กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	บท	43,409,300	1,184,300	1,596,690	1,926,610	4,969,700	4,969,700	8,398,700	1,769,000	1,769,000	1,769,100	764,020	705,300	13,587,180		
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	15,700	551	680	978	1,091	1,263	1,460	1,502	1,900	1,791	822	1,920	1,742		
		คน	744,000	28,609	32,465	43,715	53,335	65,120	68,070	70,960	89,266	84,010	37,276	93,279	77,895		
	1) ตรวจและกำกับสถานประกอบการ กิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	แห่ง	13,900	455	632	930	1,031	963	1,316	1,382	1,660	1,575	702	1,632	1,622		สรพ. สสค.
		ครั้ง	13,900	455	632	930	1,031	963	1,316	1,382	1,660	1,575	702	1,632	1,622		
		คน	600,000	20,809	28,265	38,915	43,735	41,120	58,470	61,360	70,066	67,210	30,076	69,279	70,695		
	2) ตรวจและกำกับสถานประกอบการ กิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความ ปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้น พื้นฐาน	แห่ง	1,800	96	48	48	60	300	144	120	240	216	120	288	120		คปท.
		ครั้ง	1,800	96	48	48	60	300	144	120	240	216	120	288	120		
		คน	144,000	7,800	4,200	4,800	9,600	24,000	9,600	9,600	19,200	16,800	7,200	24,000	7,200		
1.3	กิจกรรมหลัก :																
	ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความ เป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการ แรงงาน	บท	40,225,400	1,103,500	1,787,600	1,636,000	4,208,865	4,208,500	13,111,835	2,604,400	2,604,400	3,810,000	1,340,740	1,333,400	2,476,160		
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	10,700	606	715	668	636	748	852	1,100	1,304	1,306	1,107	1,037	621		
		คน	750,000	40,374	51,609	50,001	43,886	50,731	54,851	75,108	92,376	96,482	77,486	69,724	47,372		
	1) รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการ กิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	แห่ง	10,300	601	689	635	614	716	817	1,066	1,261	1,245	1,061	1,000	595		สรพ. สรพ.
		ครั้ง	10,300	601	689	635	614	716	817	1,066	1,261	1,245	1,061	1,000	595		สสค.
		คน	620,000	38,674	44,284	39,821	36,386	40,551	44,341	63,523	78,301	75,852	63,501	57,594	37,172		
	2) ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความ ขัดแย้งในสถานประกอบการ	แห่ง	400	5	26	33	22	32	35	34	43	61	46	37	26		สรพ. สสค.
		ครั้ง	400	5	26	33	22	32	35	34	43	61	46	37	26		
		คน	130,000	1,700	7,325	10,180	7,500	10,180	10,510	11,585	14,075	20,630	13,985	12,130	10,200		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1.4	กิจกรรมหลัก :																
	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	บาท	27,488,700	1,720,300	2,634,400	2,958,500	3,119,000	3,117,900	3,097,900	2,082,600	2,082,600	4,039,300	883,900	883,600	868,700		
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	12,000	828	802	773	827	794	765	1,424	1,403	1,380	1,023	1,001	980		
	คน		700,000	48,650	46,516	44,834	48,650	46,516	44,834	85,500	84,500	80,000	58,500	57,500	54,000		
	1) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	แห่ง	12,000	828	802	773	827	794	765	1,424	1,403	1,380	1,023	1,001	980		
1.5	คน		700,000	48,650	46,516	44,834	48,650	46,516	44,834	85,500	84,500	80,000	58,500	57,500	54,000		
	กิจกรรมหลัก :																
	ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรกรมและ ประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของกรม	บาท	28,230,000	7,100	2,508,700	217,800	5,038,400	5,038,400	5,038,400	2,920,200	2,920,200	2,920,200	540,300	540,100	540,200		
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	400,000	35,000	35,000	40,000	45,000	35,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	30,000	35,000		
	1) ให้บริการระบบสารสนเทศแก่ บุคลากรกรมและประชาชนทั่วไป	ครั้ง	400,000	35,000	35,000	40,000	45,000	35,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	30,000	35,000		
2	ผลผลิตตามประเภทกิจการมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	บาท	19,663,300	199,300	524,150	565,850	3,127,420	3,127,390	4,337,390	1,871,220	1,871,190	2,383,090	567,840	558,230	530,230		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับ การ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน แรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน	แห่ง	5,200	526	526	526	526	526	526	492	465	427	405	255			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	จำนวนสถานประกอบการใหม่ที่ใช้ระบบ มาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	200					63	63	68	4	2					
2.1	กิจกรรมหลัก :																
	ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการ กิจการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน	บาท	19,663,300	199,300	524,150	565,850	3,127,420	3,127,390	4,337,390	1,871,220	1,871,190	2,383,090	567,840	558,230	530,230		
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	5,200	526	526	526	526	526	526	492	465	427	405	255			
	1) งานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน 1.1) ส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทย และความ รับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน (Corporate Social Responsibility - CSR)	แห่ง	5,200	526	526	526	526	526	526	492	465	427	405	255			
	1.2) ส่งเสริมสถานประกอบ กิจการให้ใช้ระบบมาตรฐาน	แห่ง	200					63	63	68	4	2					

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
	2) งานรับรองมาตรฐานแรงงาน																
	2.1) ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง	แห่ง	800		35	57	53	80	75	92	112	106	101	89			
	2.2) การตรวจติดตามผล กำกับหน่วยตรวจประเมินและหน่วยรับรอง	แห่ง	30		12	8		7		2	1						
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย				1,205,300	1,205,300	1,205,200	-	-	-	634,800	634,800	638,000	1,092,700	1,092,600	1,092,000		
1	ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	บาท	8,800,700	1,205,300	1,205,300	1,205,200	-	-	-	634,800	634,800	638,000	1,092,700	1,092,600	1,092,000	I-5	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :					150			150			300					
	จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยผ่านตามเกณฑ์	แห่ง	600			150			150			300					
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
1.2	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์	ร้อยละ	90												90		
	กิจกรรมหลัก :																
	พัฒนาคุณภาพบริหารองค์กร	บาท	7,918,200	1,045,800	1,045,800	1,045,700	-	-	-	558,900	558,900	562,300	1,033,800	1,033,700	1,033,300		
1.2	แผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ	96												96		
	กิจกรรมหลัก :																
	รณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์	บาท	882,500	159,500	159,500	159,500	-	-	-	75,900	75,900	75,700	58,900	58,900	58,700		
แผนปฏิบัติงาน						150			150			300					



ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
- แผนงานยุทธศาสตร์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บาท	44,642,900	-	-	-	-	-	-	-	-	8,928,580	-	13,392,870	22,321,450		
	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้าน แรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยี สมัยใหม่	บาท	44,642,900	-	-	-	-	-	-	-	-	8,928,580	-	13,392,870	22,321,450	I-10	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	การบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยี	ระบบ	1												1		
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริหาร จัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและ เทคโนโลยีสมัยใหม่	ระดับ	5												5		
	กิจกรรมหลัก :																
	พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	บาท	44,642,900	-	-	-	-	-	-	-	-	8,928,580	-	13,392,870	22,321,450		
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		ระบบ	1												1		
	1) โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงานเพื่อการ พัฒนากำลังแรงงานของประเทศ	ระบบ	1												1		
1	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงาน โดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	บาท	15,809,100	-	-	-	-	-	-	-	-	7,904,500	-	-	7,904,600	I-10	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	จำนวนกระบวนการที่สามารถยกระดับการ ให้บริการเป็น e-Service	กระบวนการ	27												27		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ร้อยละของกระบวนการ ที่ให้บริการผ่าน ระบบ e-Service	ร้อยละ	80														
1.1	กิจกรรมหลัก :																
	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการและ ส่งเสริมให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไปใช้ บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	บาท	15,809,100									7,904,500			7,904,600		
	แผนปฏิบัติงาน																
	1) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อยกระดับการให้บริการภาค ประชาชนผ่านระบบ e-service	โครงการ	1												1		สพม.
		กระบวนการ	27													27	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	
1	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	บาท	3,127,200	-	-	-	1,663,080	-	80,129	478,160	426,960	469,400	9,471	-	-	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	750	-	-	-	420	-	70	70	40	150		-		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	63												63	
1.1	กิจกรรมหลัก : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนนโยบายให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	บาท	469,400						-	-		469,400				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	150						-	-		150				
	1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด	ครั้ง	1									1				
	ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คน	150									150				
1.2	กิจกรรมหลัก : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	บาท	89,600						80,129							นำเข้า พร.บ. โอนฯ 63 59,000 บาท
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100	-	-	-	-	-	70	30	-	-		-		
	1) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	ครั้ง	2						1	1						
		คน	100						70	30						
1.3	กิจกรรมหลัก : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดงดาแรงงาน	บาท	2,568,200			-	1,663,080	-	-	478,160	426,960					
	แผนปฏิบัติงาน	คน	500	-	-	-	420	-	-	40	40	-				

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยงนโยบาย กระทรวง (ข้อที่)	หมายเหตุ
				ค.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
	1) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ตวงตมแรงงาน	ครั้ง	3				1	1		1	1						
		คน	500				420			40	40						

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัด

- ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน
- เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายละเอียดตัวชี้วัด

- ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 1. แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิง : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน

เป้าหมาย : อันดับที่ 62

คำอธิบาย :

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต แผนย่อยการพัฒนา ระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตได้กำหนดเป้าหมายของแผนย่อยให้แรงงานไทยมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น โดยกำหนดตัวชี้วัดเป้าหมายดังกล่าว คือ อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานโดย World Economics Forum : WEF อันดับที่ 60 ในปี 2565 และมอบหมายกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ตัวชี้วัด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงแรงงานได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ดังกล่าวเพื่อเป็นตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด อันดับความสามารถ ด้านประสิทธิภาพแรงงาน อันดับที่ 61 ซึ่งการจัดอันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานโดย WEF (World Economics Forum) เป็นการประเมินจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องเปรียบเทียบกับประเทศต่าง ๆ ปัจจัยที่ นำมาประเมิน เช่น ต้นทุนการเลิกจ้าง ความร่วมมือระหว่างแรงงาน-นายจ้างในแรงงานสัมพันธ์ ความยืดหยุ่น ในการกำหนดค่าจ้าง นโยบายแรงงานเชิงรุก สิทธิแรงงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานภายในประเทศ ค่าตอบแทน และผลิตภาพ อัตราภาษีแรงงาน เป็นต้น

วิธีการจัดเก็บข้อมูล

ใช้ผลการจัดอันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานประจำปี พ.ศ. 2563 โดย World Economics Forum : WEF

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1375

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 2. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง

1. แรงงานได้งานทำจากการใช้บริการจัดหางานในประเทศ
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2245 6499
2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2245 1693
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 2. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : ผลผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

เป้าหมาย : ร้อยละ 2.5 ต่อปี

คำอธิบาย :

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน กำหนดเป้าหมายแรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น โดยกำหนดตัวชี้วัด ผลผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่า 2.5 ต่อปี

กระทรวงแรงงานซึ่งได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดดังกล่าวตัวชี้วัดของแผนแม่บท สู่ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน กำหนดเป้าหมาย ผลผลิตภาพแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี โดยใช้การคำนวณผลผลิตภาพแรงงานจากข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติหารด้วยข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ผลผลิตภาพแรงงานปี พ.ศ. 2564} - \text{ผลผลิตภาพแรงงานปี พ.ศ. 2563}}{\text{ผลผลิตภาพแรงงานปี 63}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1375

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 3. แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

เป้าหมาย : ร้อยละ 93

คำอธิบาย : เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ โดยมีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

คำนิยาม : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้อง ดังนี้

$$\text{สูตร} = \frac{A + B}{2}$$

$$A = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$$

$$B = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด}}$$

โดย

A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ

B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานและ กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

- | | | | |
|------------------|-----------|--------------------------|----------------------|
| 1. นายวัลลภ | สมสู่ | นักวิชาการสถิติชำนาญการ | โทรศัพท์ 0 2245 0226 |
| 2. นางสาวจินตหรา | ผสมทรัพย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | โทรศัพท์ 0 2245 0226 |

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 3. แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)

ค่าเป้าหมาย : ลดลงร้อยละ 5

คำอธิบาย : เป็นการวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม แล้วนำมาคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ ตามสูตรที่กำหนด

คำนิยาม : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะหยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563} - \text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง} \\ \text{ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2562}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

1. นายวัลลภ สมสู่ นักวิชาการสถิติชำนาญการ โทรศัพท์ 02-2450226
2. นางสาวจินตหรา ผสมทรัพย์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ โทรศัพท์ 02-2450226

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 3. แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 3.3 : สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น

คำเป้าหมาย : ร้อยละ 1.3

คำอธิบาย : จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 1.3

คำนิยาม : 1. แรงงานในระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ได้แก่

1.1 ผู้ประกันตนมาตรา 33 ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปี บริบูรณ์

1.2 ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเองภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

1.3 ผู้ประกันตนมาตรา 40 ซึ่งเป็นบุคคลประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือมาตรา 39

2. กำลังแรงงานรวม ในที่นี้หมายถึง กำลังแรงงานที่มีงานทำซึ่งเป็นผลรวมของจำนวนแรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + 39 + 40) ปี งบประมาณ 2563} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน ณ กันยายน 2563}} - \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + 39 + 40) ปี งบประมาณ 2562} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน ณ กันยายน 2562}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

1. กองนโยบายและแผน
2. สำนักเงินสมทบ
3. สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

- | | |
|--|----------------------|
| 1. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน | โทรศัพท์ 0 2956 2170 |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ | โทรศัพท์ 0 2956 2250 |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ | โทรศัพท์ 0 2956 2120 |

รายละเอียดตัวชี้วัด

- เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 1.2 : ร้อยละของความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปี เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับนโยบาย โดยกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายตาม ข้อเสนอแนะในรายงาน TIP Report รวม 22 กิจกรรม เช่น ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พ.ร.ก.แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2562 และพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2562 การส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย การส่งเสริมช่องทางการเข้าถึง บริการภาครัฐของประชากรกลุ่มเสี่ยง เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยง โดยอาจใช้แบบคัดกรองแรงงาน บังคับ การเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ การส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และการพัฒนาเครือข่ายภาคประชาสังคม เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง การค้ามนุษย์ในพื้นที่ เป็นต้น

ทุกกิจกรรมจะมีการกำหนดเป้าหมายและจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อนำผล การดำเนินงานไปจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \left(\frac{\sum n}{T} \times 100 \right)$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแผน

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในกิจกรรมในแผน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ ฝ่ายป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ โทรศัพท์ 0 2232 1099

เป้าหมายการให้บริการ : 1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด 1.3 : บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย

ค่าเป้าหมาย : 1,068,800 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 5 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร

2. คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ

4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

5. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

■ ประชากรกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย และนายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไปที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน

■ ข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความผิดที่เข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หมายถึง หัวข้อในการให้คำแนะนำความรู้แก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าวตามโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

■ แรงงานประมง หมายถึง แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าว เพื่อเข้าทำงานในกิจการประมงทะเล

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการบรรยาย การประชุม/อบรมและการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ตามภารกิจของศูนย์ ได้แก่ (1) การจัดระเบียบแรงงาน (2) การจัดระเบียบเรือประมง (3) การคุ้มครองแรงงานในเรือประมง (4) การตรวจปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี และ (5) การช่วยเหลือเยียวยา และฟื้นฟู ผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ จากเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานแรงงานประมง

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนคนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน และการจ้างการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 932,000 คน/1,300,000 ครั้ง รายละเอียดดังนี้

(1) ประเภทชั่วคราว (59) ทั้งหมด	จำนวน 145,000 คน/201,550 ครั้ง
(2) ส่งเสริมการลงทุน (BOI) การปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น	จำนวน 37,000 คน/ 51,430 ครั้ง
(3) คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU	จำนวน 560,000 คน/741,260 ครั้ง
(4) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ	จำนวน 106,000 คน/202,000 ครั้ง
(5) ชนกลุ่มน้อย	จำนวน 64,000 คน/ 75,960 ครั้ง
(6) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะ จำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ	จำนวน 20,000 คน/ 27,800 ครั้ง

2. นับจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวที่ได้รับคำแนะนำ ความรู้หัวข้อที่กรมการจัดหางานกำหนดตามโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว รวม 25,800 คน

(1) แรงงานต่างด้าว	จำนวน 17,200 คน
(2) นายจ้าง/สถานประกอบการ	จำนวน 8,600 คน

3. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าวแจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้าประชุมอบรม หรือมารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสาน แรงงาน ประมงจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล เป้าหมายจำนวน 111,000 คน ดังนี้

(1) จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้าประชุม อบรม	จำนวน 8,000 คน
(2) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในกิจการประมงทะเล	จำนวน 22,000 คน
(3) จำนวนแรงงานต่างด้าวนายจ้าง/สถานประกอบการ ประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้ามาใช้บริการ คำปรึกษา คำแนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์	จำนวน 65,380 คน
(4) จำนวนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล แจ้งเข้าทำงาน	จำนวน 15,620 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด

- | | |
|---|----------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว | โทรศัพท์ 0 2354 1725 |
| 2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | โทรศัพท์ 0 2245 1990 |

เป้าหมายการให้บริการ : 1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้สามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : 1. ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้ เป็นการเปรียบเทียบรายได้หลังจากสำเร็จการฝึกอบรม มีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรม และติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม การมีงานทำการมีรายได้ของผู้สำเร็จการฝึกอบรม บันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลในระบบสารสนเทศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่ตอบแบบติดตามและประเมินผลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด : กองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2245 7065

เป้าหมายการให้บริการ : 2. สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ค่าเป้าหมาย : 3 เรื่อง

คำอธิบาย : ความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานต่างประเทศ คือผลของการประชุมระดับภูมิภาคในรูปแบบไตรภาคีหรือทวิภาคี เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : นับจำนวนการประชุมหารือ หรือจำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศประกอบด้วย

1. ผลการประชุมระดับภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม
เป้าหมาย 1 เรื่อง

2. ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของบุคลากรประเทศ GMS และ IMT-GT ตามความต้องการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เป้าหมาย 1 เรื่อง

3. ผลการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาคเพื่อสร้างความสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน เป้าหมาย 1 เรื่อง

หน่วยงานรับผิดชอบ :

1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

1. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (สป.)	โทรศัพท์ 0 2232 1332
2. กองแผนงานและสารสนเทศ (กพร.)	โทรศัพท์ 0 2245 7065
3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2 2450226

เป้าหมายการให้บริการ : 3. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับ ความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนา
เศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ค่าเป้าหมาย : 50 แห่ง

คำอธิบาย/คำชี้แจง : เป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีระบบบริหารจัดการ
แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานไทย

คำนิยาม : สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย หมายถึง
สถานประกอบกิจการที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ไม่เคยจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยหรือสถาน
ประกอบกิจการที่ไม่อยู่ระหว่างการประกาศแสดงตนเองหรือการรับรอง สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน
ไทย โดยการประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรอง ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด จากการ
ส่งเสริมแนะนำ สนับสนุน ชี้แจง ประชุม อบรม หรือการพัฒนาตนเอง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่เข้าสู่ระบบ
มาตรฐานแรงงานไทย

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

- | | | | |
|------------------|-----------|--------------------------|---------------------|
| 1. นายวัลลภ | สมสู่ | นักวิชาการสถิติชำนาญการ | โทรศัพท์ 02-2450226 |
| 2. นางสาวจินตหรา | ผสมทรัพย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | โทรศัพท์ 02-2450226 |

เป้าหมายการให้บริการ : 3. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับ ความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : 90,000 คน

คำอธิบาย : ■ จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2258 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

เป้าหมายการให้บริการ : 3. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับ ความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดที่ 3.3 : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 5 ต่อปี

คำอธิบาย : 1. ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน โดยค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้นเป็นการเปรียบเทียบระหว่างประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรมกับก่อนการฝึกอบรมของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน การลดการสูญเสียในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการ คุณภาพงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

2. พิจารณาจากการดำเนินงานตามเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกโครงการที่ได้รับงบประมาณภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลของกองแผนงานและสารสนเทศ ซึ่งไม่นับรวมโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

3. การสำรวจข้อมูลประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายหลังการฝึก 3 เดือน ตามแบบติดตามและประเมินผล พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลติดตามประมวลผลในระบบ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยระบบ Datacenter จะดำเนินการประมวลผลค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรม –

ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกอบรม

X 100

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด : กองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 7065

เป้าหมายการให้บริการ : 4. ผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ : จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาแรงงาน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : ผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาแรงงาน หมายถึง โครงการศึกษา การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2563

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : นับจำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อการแก้ไขปัญหาแรงงาน ที่มีการรายงาน การวิจัยฉบับสมบูรณ์

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

- | | | | |
|------------------|-----------|--------------------------|----------------------|
| 1. นายวัลลภ | สมสู่ | นักวิชาการสถิติชำนาญการ | โทรศัพท์ 0 2245 0226 |
| 2. นางสาวจินตหรา | ผสมทรัพย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | โทรศัพท์ 0 2245 0226 |

เป้าหมายการให้บริการ : 5. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนบุตรของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

ค่าเป้าหมาย : 1,600 คน

คำอธิบาย : เป็นการวัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรของผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กมหาวิทยาลัยสุรนารี
วิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)

คำนิยาม : บุตรของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง เด็กก่อนวัยเรียนที่เป็นบุตรของ
ผู้ใช้แรงงาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กมหาวิทยาลัยสุรนารีวิทยาลัย
ในพระราชูปถัมภ์ 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้น เพื่อเตรียม
ความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : นับจำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กมหาวิทยาลัยสุรนารี
วิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ทั้ง 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองสวัสดิการแรงงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

- | | | | |
|------------------|-----------|--------------------------|----------------------|
| 1. นายวัลลภ | สมสูง | นักวิชาการสถิติชำนาญการ | โทรศัพท์ 0 2245 0226 |
| 2. นางสาวจินตหรา | ผสมทรัพย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | โทรศัพท์ 0 2245 0226 |

**เป้าหมายการให้บริการ : 5. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม**

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 5 ต่อปี

คำอธิบาย : 1. ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน โดยค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้นเป็นการเปรียบเทียบระหว่างประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรมกับก่อนการฝึกอบรมของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน การลดการสูญเสียในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการ คุณภาพงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

2. พิจารณาจากการดำเนินงานตามเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกโครงการได้รับงบประมาณภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลของกองแผนงานและสารสนเทศ ซึ่งไม่นับรวมโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

3. การสำรวจข้อมูลประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายหลังการฝึก 3 เดือน ตามแบบติดตามและประเมินผล พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลติดตามประมวผลในระบบ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยระบบ Datacenter จะดำเนินการประมวผลค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรม –

ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกอบรม

X 100

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด : กองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 7065

เป้าหมายการให้บริการ : 5. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 5.3 : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง

1. แรงงานได้งานทำจากการใช้บริการจัดหางานในประเทศ
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2245 6499
2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2245 1693
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

เป้าหมายการให้บริการ : 6. ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 54,110 คน

คำอธิบาย : เป็นการวัดประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อให้ผู้สูงอายุมีศักยภาพ สามารถทำงานได้อย่างเหมาะสมตามศักยภาพ และประสบการณ์ รวมทั้งได้รับสวัสดิการด้านแรงงานโดยจำแนก ดังนี้

1. จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะตามโครงการฝึกอบรมแรงงานสูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 8,200 คน

2. จำนวนผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป ที่ต้องการทำงานและมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ตามกิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา และกิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน และบุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย และมารับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ โดยกรมการจัดหางาน เป้าหมาย 17,610 คน

3. การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ให้แรงงานกลุ่มสูงอายุที่มีอายุ 45 – 59 ปี และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของตนเองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป้าหมาย 28,300 คน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : นับจำนวนผู้สูงอายุที่เข้ารับบริการด้านแรงงานตามเป้าหมายโครงการ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กรมการจัดหางาน

2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. กรมการจัดหางาน

1.1 ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2245 1693

1.2 ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท์ 0 2354 0087

1.3 ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

2.1 กองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2245 7065

3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

3.1 นายวัลลภ สมสุ่ โทรศัพท์ 0 2245 0226

32 นางสาวจินตหรา ผสมทรัพย์ โทรศัพท์ 0 2245 0226

**เป้าหมายการให้บริการ : 7. แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง
มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี**

ตัวชี้วัดที่ 7.1 : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม

เป้าหมาย : 16,990,000 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

คำนิยาม : แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 หมายถึง

1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปี บริบูรณ์

2. ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครงานเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเองภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุด ความเป็นผู้ประกันตน

3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 ซึ่งเป็นบุคคลประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือมาตรา 39

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : นับจำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบดังกล่าว ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นข้อมูล สหประชาชาติ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

1. สำนักเงินสมทบ
2. สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ
3. กองวิจัยและพัฒนา

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

- | | |
|--|----------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ | โทรศัพท์ 0 2956 2250 |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ | โทรศัพท์ 0 2956 2120 |
| 3. ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา | โทรศัพท์ 0 2956 2900 |

เป้าหมายการให้บริการ : 7. แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง
มีความปลอดภัย และมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ 7.2 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

ค่าเป้าหมาย : ลดลงร้อยละ 5

คำอธิบาย/คำชี้แจง : เป็นการวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม แล้วนำมาคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ ตามสูตรที่กำหนด

คำนิยาม : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะหยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563} - \text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562})}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2562}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

- | | | | |
|------------------|-----------|--------------------------|---------------------|
| 1. นายวัลลภ | สมสู่ | นักวิชาการสถิติชำนาญการ | โทรศัพท์ 02-2450226 |
| 2. นางสาวจินตหรา | ผสมทรัพย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | โทรศัพท์ 02-2450226 |

**เป้าหมายการให้บริการ : 7. แรงงานในระบบและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง
มีความปลอดภัย และมีคุณภาพ**

ตัวชี้วัดที่ 7.3 : จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : 1,752,400 คน

คำอธิบาย : เป็นการวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

คำนิยาม : แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้าน และผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงาน เพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. นับจำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ผ่านการตรวจแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานและขั้นเทคนิควิชาการ

2. นับจำนวนลูกจ้างที่ยื่นคำร้องและเจ้าหน้าที่ดำเนินการคุ้มครองแรงงานจากกิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) และกิจกรรมดำเนินการวินิจฉัยกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการตามมาตรา 120 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กองความปลอดภัยแรงงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

- | | | |
|----------------------------|--------------------------|----------------------|
| 1. นายวัลลภ สมสูง | นักวิชาการสถิติชำนาญการ | โทรศัพท์ 0 2245 0226 |
| 2. นางสาวจินตหรา ผสมทรัพย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | โทรศัพท์ 0 2245 0226 |

**เป้าหมายการให้บริการ : 8. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ด้วยระบบดิจิทัล**

ตัวชี้วัด : จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : 2 ระบบ

คำอธิบาย : ระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงาน หมายถึง ระบบการให้บริการที่ผู้ใช้งานสามารถใช้บริการผ่านอินเทอร์เน็ตได้ทำให้เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์ทั้งฝั่งผู้รับและผู้ให้บริการในการพัฒนาการบริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จะประกอบด้วย

1. คลังข้อมูล (Datawarehouse) จัดเก็บในคลังข้อมูลกลาง (Datacenter) ของระบบ ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ที่มีการรวบรวมข้อมูลมาจากที่ต่าง ๆ เช่น ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ข้อมูลแลกเปลี่ยน (ข้อมูลจากหน่วยงานภายนอกที่มีการเชื่อมโยงเข้ามาในฐานข้อมูล) ข้อมูลประชาชน ข้อมูลสถานประกอบการ เป็นต้น เพื่อจัดเก็บข้อมูลไว้ในที่เดียวกัน ซึ่งกระบวนการสารสนเทศ จะมี 6 ขั้นตอน ประกอบด้วย 1) การรวบรวมข้อมูล 2) การตรวจสอบข้อมูล 3) การประมวลผลข้อมูล 4) การจัดเก็บข้อมูล 5)การคิดวิเคราะห์ 6) การนำข้อมูลไปใช้ ซึ่งระบบจะนำข้อมูลมาจัดทำในรูปแบบของรายงานหรือ Dashboard เพื่อให้บริการผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ไปวิเคราะห์ประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายการแก้ไขปัญหาต่อไป

2. ระบบการให้บริการด้านการส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกระบวนการทำงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้บริการและส่งเสริมให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไปได้รับการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : นับจำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. ระบบคลังข้อมูล (Datawarehouse) ซึ่งสามารถวิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลและนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ Dashboard

2. นับจำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เพิ่มขึ้น ตามเป้าหมายโครงการพัฒนาบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ :

1. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
2. สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด :

1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทรศัพท์ 0 2232 1135
2. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - นายวัลลภ สมสูง นักวิชาการสถิติชำนาญการ โทรศัพท์ 0 2245 0226
 - นางสาวจินตหรา ผสมทรัพย์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ โทรศัพท์ 0 2245 0226

เป้าหมายการให้บริการ : 9. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพุดิมิชอบ

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย : ประเมินจากดัชนีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีสำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการประเมินผลของส่วนราชการต่าง ๆ แบ่งเป็นการประเมินจาก 5 ดัชนี ดังนี้

1. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
2. ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability Index)
3. ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Fee Index)
4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เกณฑ์การประเมินผล

มีค่าคะแนน 0-100 คะแนน โดยเกณฑ์การให้ คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- 80 - 900 คะแนน = ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก
- 60 - 79.99 คะแนน = ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง
- 40 - 59.99 คะแนน = ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปานกลาง
- 20 - 39.99 คะแนน = ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำ
- 0 - 19.99 คะแนน = ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำมาก

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทรศัพท์ 0 2232 1001

