

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

วันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมประสงค์ รมะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง มาตรการช่วยเหลือลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

คณะกรรมการค่าจ้างฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง ได้พิจารณาให้ความเห็น โดยสรุปได้ดังนี้

๑. กรรมการฝ่ายรัฐบาลให้ความเห็น โดยสรุปได้ดังนี้

๑.๑ จากการระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ผู้ประกอบการได้รับผลกระทบ และเพื่อเป็นการบรรเทาผลกระทบดังกล่าว สถานประกอบกิจการหลายแห่งจึงมีความต้องการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา โดยจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเป็นรายชั่วโมง ซึ่งถือว่าการจ้างงานรูปแบบใหม่ คณะกรรมการค่าจ้างจึงควรมีการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง เพื่อเป็นทางเลือกให้สถานประกอบกิจการสามารถจ้างงานลูกจ้างแบบไม่เต็มเวลา และจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างได้ถูกต้องตามกฎหมาย

๑.๒ หากจะทำได้เพื่อแก้ไขปัญหาชั่วคราวอย่างเช่นในช่วงวิกฤตน้ำท่วม ปี ๒๕๕๔ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีโครงการเพื่อนช่วยเพื่อน โดยการยืมตัวลูกจ้างจากสถานประกอบกิจการที่ประสบอุทกภัย ไปทำงานที่สถานประกอบกิจการใกล้เคียงที่ไม่ประสบอุทกภัยแทน ทำให้สถานประกอบกิจการไม่ต้องรับภาระในเรื่องของค่าจ้างแรงงานในช่วงที่ไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้ ซึ่งเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่สามารถนำมาใช้ได้

๑.๓ การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง ถ้าเป็นการกำหนดเพื่อลดผลกระทบของผู้ประกอบการในช่วงการระบาดของไวรัสโควิด-๑๙ จะใช้ในระยะเวลาสั้น เพื่อให้ลูกจ้างสามารถที่จะไปทำงานอื่นได้ชั่วคราว เป็นการจ้างงานในช่วงระยะเวลาหนึ่งเท่านั้น ซึ่งประเด็นสำคัญคือต้องเร่งหางานให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ แต่หากจะต้องดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นมาพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้างอาจต้องใช้เวลานาน ทำให้ไม่ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน ดังนั้นจึงควรกำหนดให้มีการจ่ายค่าจ้างรายชั่วโมงเฉพาะในกลุ่มสาขาอาชีพที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-๑๙ ก่อน เพื่อให้ไม่กระทบกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด

๒. กรรมการฝ่ายนายจ้างให้ความเห็น โดยสรุปได้ดังนี้

๒.๑ เห็นด้วยกับการที่เปิดโอกาสให้สถานประกอบกิจการสามารถจ้างงานเป็นรายชั่วโมงได้ เนื่องจากสถานการณ์โลกขณะนี้มีความผันผวนมาก ธุรกิจโรงแรม ธุรกิจบริการ ร้านค้าปลีก ประสบปัญหาการจ้างงาน มีหลายแห่งต้องหยุดดำเนินกิจการ เพราะไม่สามารถแบกรับค่าใช้จ่ายในเรื่องการจ้างแรงงานได้ โดยเฉพาะสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่จะยังมีภาระค่าใช้จ่ายด้านค่าจ้างแรงงานมาก ขณะเดียวกันผู้ประกอบการก็ยังมีปัญหาความไม่คล่องตัวด้านการเงินจากวิกฤตครั้งนี้

๒.๒ การจ้างงานรายชั่วโมงเป็นแนวคิดที่ส่งผลดีต่อทั้งนายจ้างและลูกจ้าง หากจะให้มีการจ่ายค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง ลูกจ้างกับนายจ้างจะต้องสามารถเจรจาต่อรองเวลาการทำงานกันได้

๓. กรรมการฝ่ายลูกจ้างให้ความเห็น โดยสรุปได้ดังนี้

๓.๑ เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง เพราะกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานไม่เป็นเวลาได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น เช่น พนักงานขับรถ เป็นต้น

๓.๒ การจ้างงานรายชั่วโมงจะต้องเกี่ยวข้องกับสัญญาจ้างที่มีการกำหนดระยะเวลาการจ้าง ซึ่งต้องพิจารณา ๒ รูปแบบ คือ ๑) ลูกจ้างที่มีสัญญาจ้างงานแน่นอน กับ ๒) ลูกจ้างที่ไม่มีสัญญาจ้างงานแน่นอน ส่วนเรื่องการจ่ายค่าจ้างรายชั่วโมง เมื่อหารจำนวนชั่วโมงทำงานต่อวันแล้ว ไม่ควรต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน

๔. ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้างให้ความเห็น โดยสรุปได้ดังนี้

๔.๑ กฎหมายได้เปิดช่องให้คณะกรรมการค่าจ้างสามารถกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงได้ โดยนำอัตราค่าจ้างรายวันมาเป็นฐานในการคำนวณอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง แต่การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง หากกำหนดให้ใช้ได้ทั่วประเทศเช่นเดียวกับค่าจ้างขั้นต่ำ ก็จะมีผลกระทบต่อลูกจ้างทั่วไป จึงควรกำหนดตามประเภทกิจการหรือสาขาอาชีพ เป็นการจ้างงานบางช่วงเวลา ซึ่งหากมีการปรับปรุงให้มีความเหมาะสม ก็อาจช่วยให้ลูกจ้างมีรายได้สูงขึ้น แต่เพื่อความรอบคอบก็ควรร่วมกันพิจารณาในรายละเอียดอีกครั้งหนึ่ง

๔.๒ การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงส่วนใหญ่เป็นประเทศในทวีปยุโรป หรือสหรัฐอเมริกา แต่ประเทศไทยยังไม่เคยมีการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง ทั้งนี้ หากมีการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจะมีความเป็นธรรมกับลูกจ้างหรือไม่ รวมทั้งต้องพิจารณากฎหมายแรงงานสัมพันธ์ด้วย และต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง รวมถึงการคำนวณอัตราค่าจ้างในงานอันตรายที่กำหนดให้แรงงานทำงานต้องไม่เกิน ๗ ชั่วโมง

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง เพื่อดำเนินการศึกษาการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างในกิจการ งานหรือสาขาอาชีพ ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเป็นข้อมูลเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง โดยให้แต่งตั้งผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓