

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันพุธที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง แผนการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๖๓

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ มีมติให้มีการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๘๓ สาขาอาชีพให้แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๒ และให้ดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพใหม่ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ปัจจุบันกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวนทั้งสิ้น ๒๖๐ สาขาอาชีพ (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๓) ซึ่งได้มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไปแล้ว จำนวน ๘๓ สาขาอาชีพ คงเหลือสาขาอาชีพที่ยังไม่ได้ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๑๗๗ สาขาอาชีพ ซึ่งในจำนวน ๑๗๗ สาขาอาชีพ เป็นสาขาอาชีพที่ยังไม่เหมาะสมสำหรับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๖๑ สาขาอาชีพ จำแนกเป็น ๒ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มสาขาอาชีพที่ยังไม่มีการกำหนดหรืออยู่ระหว่างการกำหนดวิธีการทดสอบ จำนวน ๕๖ สาขาอาชีพ และ (๒) กลุ่มสาขาอาชีพที่มีความขาดแคลนและมีการจ่ายค่าจ้างสูงอยู่แล้ว เช่น สาขาอาชีพทางด้านคอมพิวเตอร์ เป็นต้น มีจำนวน ๕ สาขาอาชีพ ดังนั้น จึงเหลือสาขาอาชีพที่จะต้องกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๖ สาขาอาชีพ ซึ่งจะอยู่ใน ๗ กลุ่มสาขาอาชีพ

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้หารือกับผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง เห็นว่าควรจะต้องคัดเลือกสาขาอาชีพที่มีลูกจ้างในตลาดแรงงานเป็นจำนวนมาก และเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่า จึงเสนอสาขาอาชีพที่สามารถทำการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือได้ใน ๕ กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน ๒๑ สาขาอาชีพ ได้แก่

๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน ๓ สาขาอาชีพ
๒. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๔ สาขาอาชีพ
๓. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน ๕ สาขาอาชีพ
๔. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ สาขาอาชีพ
๕. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๔ สาขาอาชีพ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ขอให้ที่ประชุมพิจารณา ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณากำหนดสาขาอาชีพที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในปี ๒๕๖๓ โดยเห็นควรกำหนดใน ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน ๑๐ - ๑๔ สาขาอาชีพ
๒. เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามกลุ่มสาขาอาชีพที่คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างฯ โดยให้มีองค์ประกอบดังนี้ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างในสาขาที่เกี่ยวข้องจากสภาองค์กร

นายจ้าง – ลูกจ้าง (ฝ่ายละ ๒ คน) ผู้แทนสมาคมในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนสถาบัน การศึกษาในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนสหภาพการค้าแห่งประเทศไทย โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาและมีความเห็น ดังนี้

๑. กรรมการฝ่ายนายจ้าง เห็นว่าขอให้มีการกำหนดสาขาอาชีพพนักงานควบคุมรถเครน ประเภทต่าง ๆ ในกิจการก่อสร้าง เพราะหากผู้ปฏิบัติงานไม่ได้ตามมาตรฐานจะก่อให้เกิดอุบัติเหตุ หรือความเสียหายขึ้นได้

๒. กรรมการฝ่ายลูกจ้าง เห็นว่าขอให้เพิ่มอาชีพพนักงานขับรถบรรทุกพ่วง ในกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกลด้วย เพราะเป็นการต่อยอดจากพนักงานขับรถบรรทุก

๓. กรรมการฝ่ายรัฐบาล เห็นว่าปัจจุบันยังไม่มีกำหนดมาตรฐานฝีมือสาขาอาชีพพนักงานขับรถพ่วง ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานจะมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเร่งดำเนินการกำหนดมาตรฐานฝีมือสาขาอาชีพฯ ดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการกำหนดสาขาอาชีพที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในปี ๒๕๖๓ โดยเห็นควรกำหนดใน ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน ๑๔ สาขาอาชีพ และอาจดำเนินการเพิ่มเติมอีก ๒ กลุ่มสาขาอาชีพ โดยเรียงลำดับ ดังนี้ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง และกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

๒. เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๓ คณะ ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ และกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

๓. เห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการศึกษาการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพพนักงานขับรถบรรทุกพ่วงเพิ่มเติม

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓