



รายงานประจำปี 2562

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

Annual Report 2019

Office of the Permanent Secretary

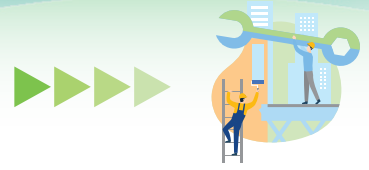


รายงานประจำปี 2562

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

Annual Report 2019
Office of the Permanent Secretary





คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนา ยุทธศาสตร์ และการแปลงนโยบายของกระทรวงแรงงานไปเป็นแผนปฏิบัติการ การกำกับและ เร่งรัดตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล รวมทั้งจัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไป ของกระทรวงแรงงาน เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน

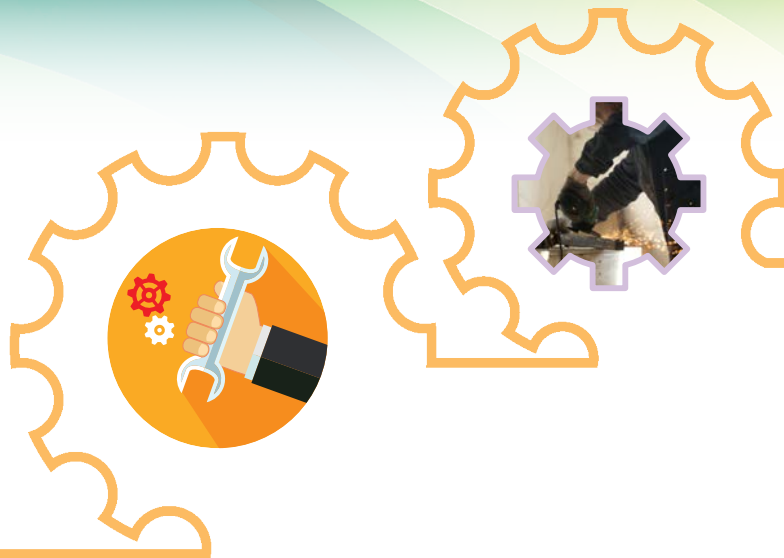
ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน และพัฒนายุทธศาสตร์ การบริหารของกระทรวงแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจให้เหมาะสมต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้การดำเนินภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการกิจ ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 –2564) และยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณและแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การจัดทำ “รายงานประจำปี 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน” คณะผู้จัดทำ ได้ทำการรวบรวมผลงาน ภารกิจ และกิจกรรมที่สำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ไปสู่ประชาชน โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หนังสือรายงานประจำปี พ.ศ. 2562 ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจและเป็นข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีความก้าวหน้ายั่งยืนต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กุมภาพันธ์ 2563



สารบัญ



ส่วนที่ 1

หน้า

7

ข้อมูลภาพรวมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

8

บทบาทภารกิจโครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

14

โครงสร้างการบริหารราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

20

กรอบอัตรากำลังบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

23

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2562 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

24

ส่วนที่ 2

27

❗ ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

28

ยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

29

1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

29

2. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

32

3. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

35

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง

38

1. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน
ของสถานประกอบการ ปี 2562

38

2. โครงการการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยสภาที่ปรึกษา
เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติและการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย
เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษา เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

39

3. งาน อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

40

4. งานคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงแรงงาน

40

5. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

41

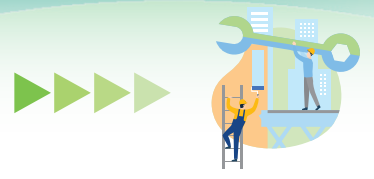
6. โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

41

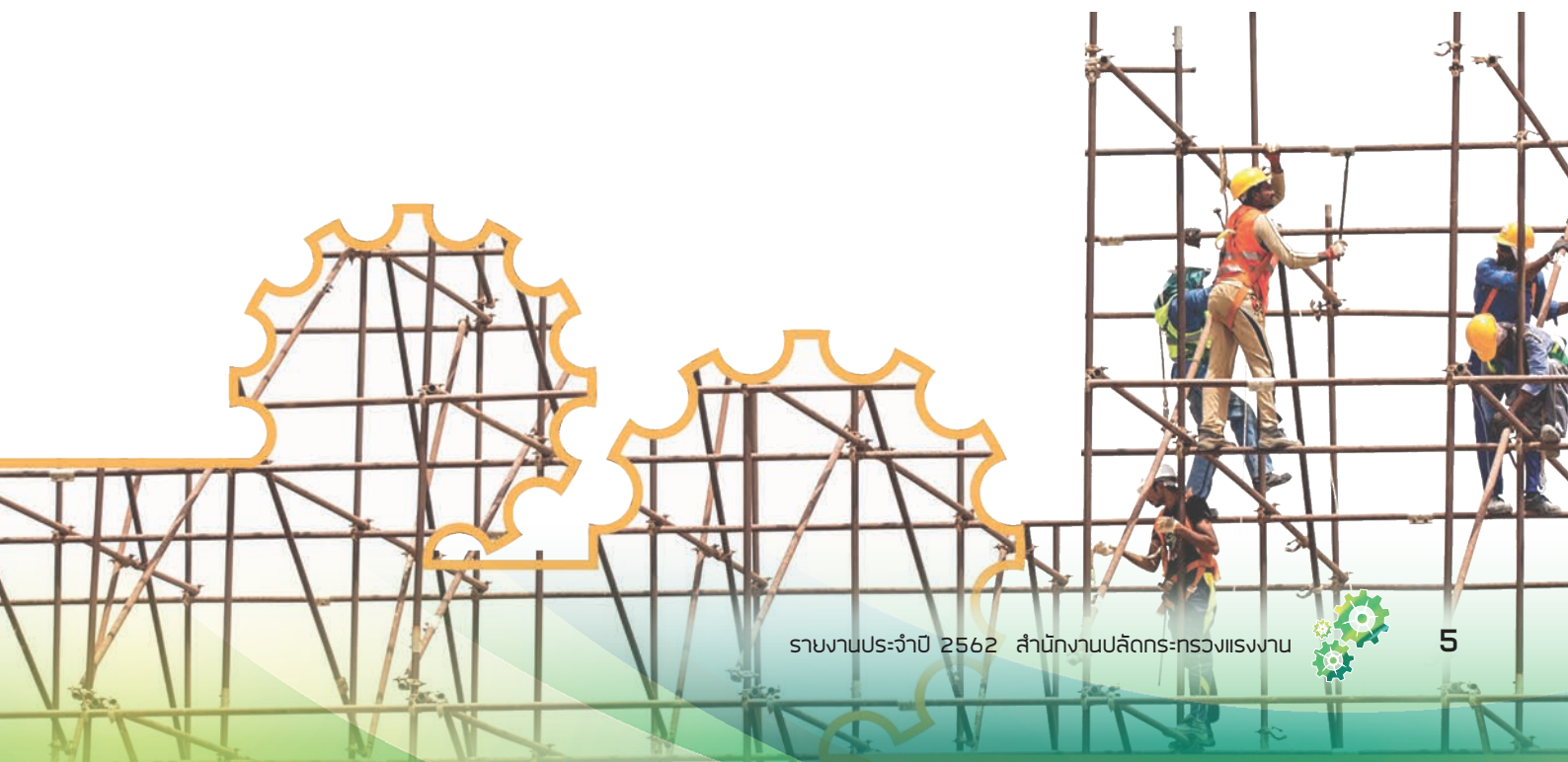
7. การสร้างการรับรู้ และการประชาสัมพันธ์

42





	หน้า
8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพุดิมิชอบ	43
9. การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง	48
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการสร้างภาคีเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ	51
1. การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	51
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน	51
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	52
4. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	54
5. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	54
6. การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	56
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	63
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	63
2. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	65
 ผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัด สป.รง. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	66
ส่วนที่ 3	75
 ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	75
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	

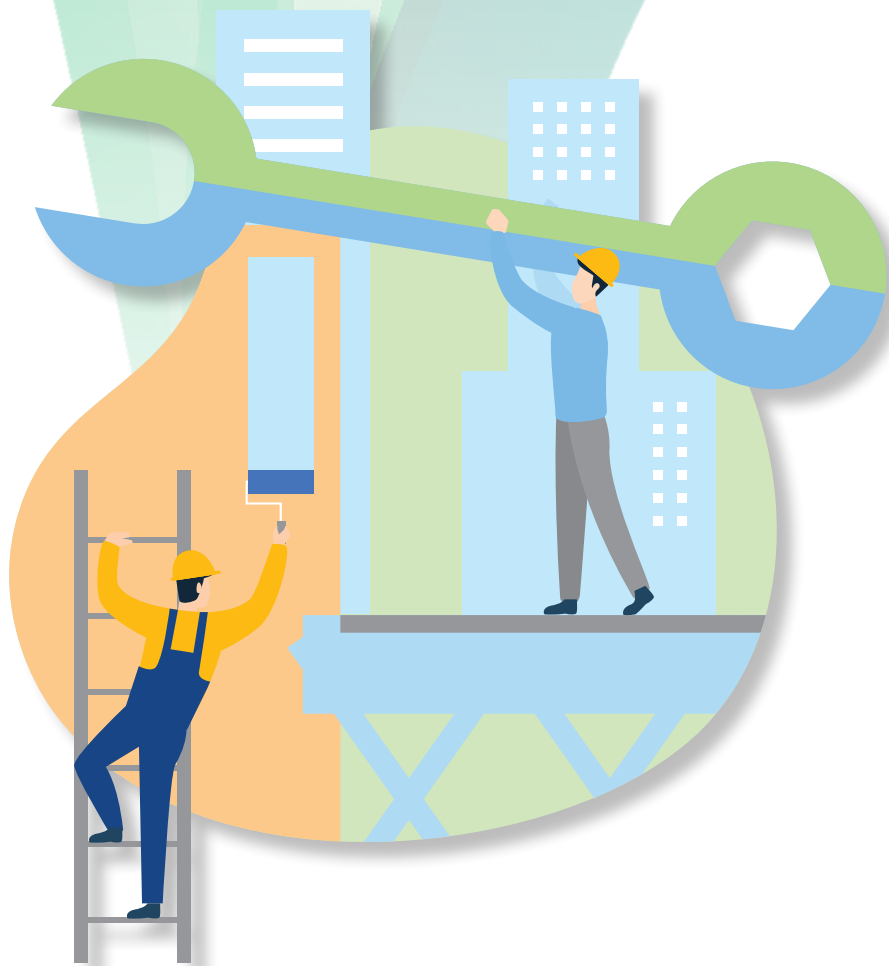






ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวม
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

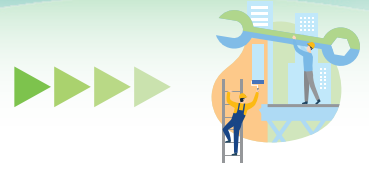




ข้อมูลภาพรวม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564 ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ได้ใช้ในการปฏิบัติภารกิจเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมาย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเป็นรูปธรรมก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรภาคแรงงาน ตลอดจนประชาชนอย่างแท้จริง





วิสัยทัศน์ (VISION)

ทรัพยากรมนุษย์มีศักยภาพ ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม สร้างมูลค่าเพิ่มให้ระบบเศรษฐกิจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ (MISSION)

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ ข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปรนโยบายเป็นแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
- 2) พัฒนาศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรร และบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงแรงงานและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 5) ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน

ค่านิยมหลัก (Core Values)

BEST	B	=	Belief	ความหมาย	เชื่อมั่นศรัทธาในองค์กร
	E	=	Effectiveness	ความหมาย	ทำงานอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์
	S	=	Strategy	ความหมาย	มียุทธศาสตร์ในการทำงาน
	T	=	Teamwork	ความหมาย	ร่วมทำงานเป็นทีมเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

- 1) กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2) บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
- 3) บูรณาการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ
- 4) บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต



ยุทธศาสตร์ที่ 1

กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์

1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทำหน้าที่กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน ด้านเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพสูง

กลยุทธ์

1. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานระดับชาติ (การพัฒนายุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงาน)
2. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับความต้องการในพื้นที่
3. เร่งรัดและผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล (Quick Win)



ยุทธศาสตร์ที่ 2

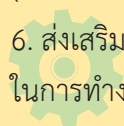
บริหารจัดการองค์กรให้มี
ประสิทธิภาพสูง

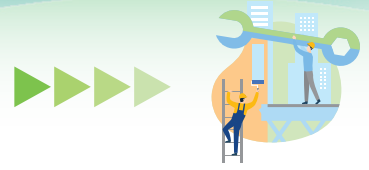
เป้าประสงค์

1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีขีดสมรรถนะสูงในการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม
2. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจได้

กลยุทธ์

1. พัฒนามาตรฐาน และส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน (BIG DATA) อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง
3. พัฒนาคนและเครือข่ายรองรับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร และองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก (Quick Win)
5. ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข)
6. ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร





ยุทธศาสตร์ที่ 3

บูรณาการสร้างภาคีเครือข่าย
และการให้บริการอย่างทั่วถึง
ทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์

หน่วยงานและภาคีเครือข่ายมีการทำงานร่วมกัน
เพื่อให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. บูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงาน
เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่
(Quick Win)
2. เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบบริหาร
จัดการภาคีเครือข่ายให้มีการทำงานร่วมกัน
อย่างมีประสิทธิภาพ
3. คัดกรองและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ



ยุทธศาสตร์ที่ 4

บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง มีอาชีพ
มีรายได้ มีความมั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพ
ชีวิตที่ดี

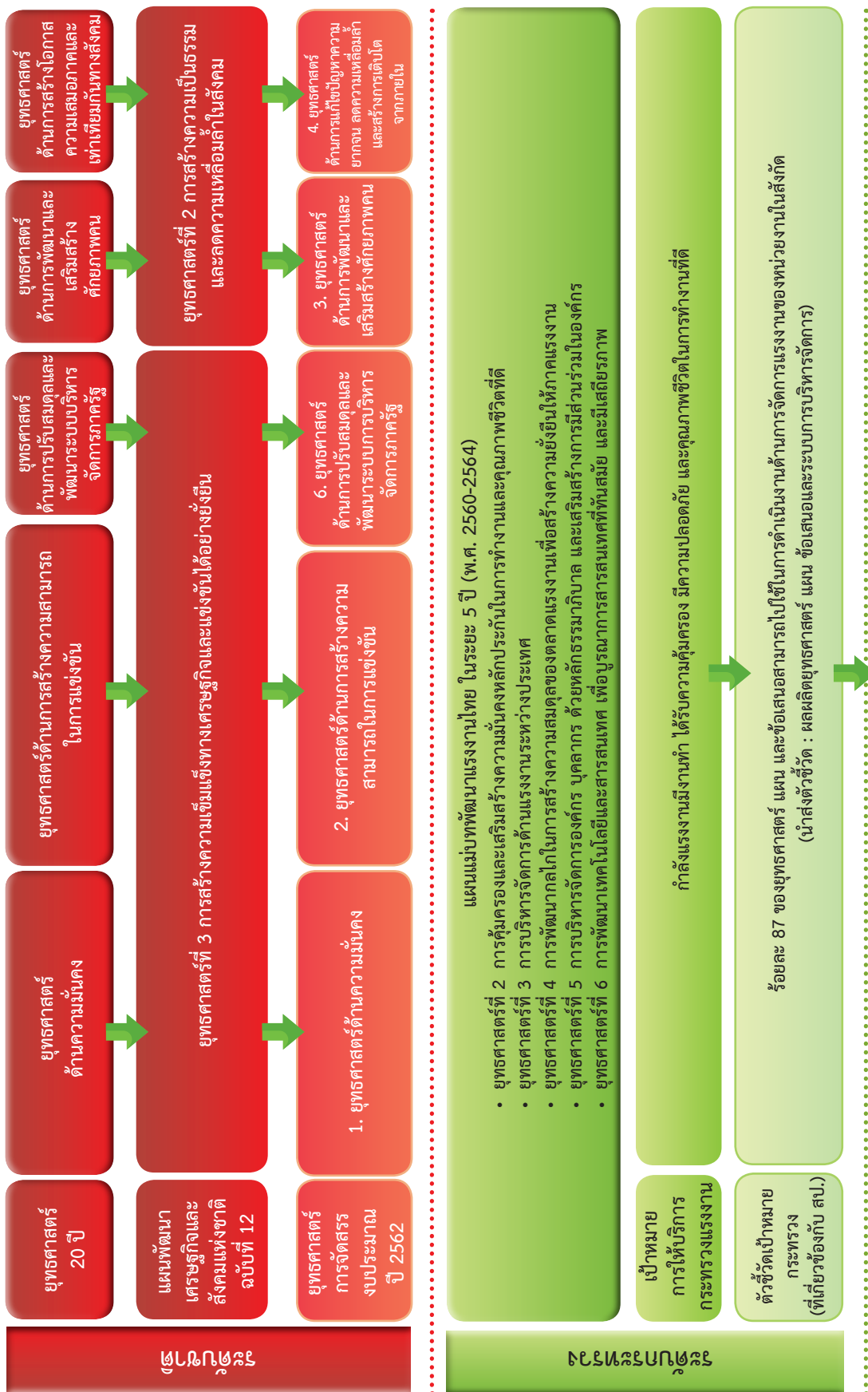
กลยุทธ์

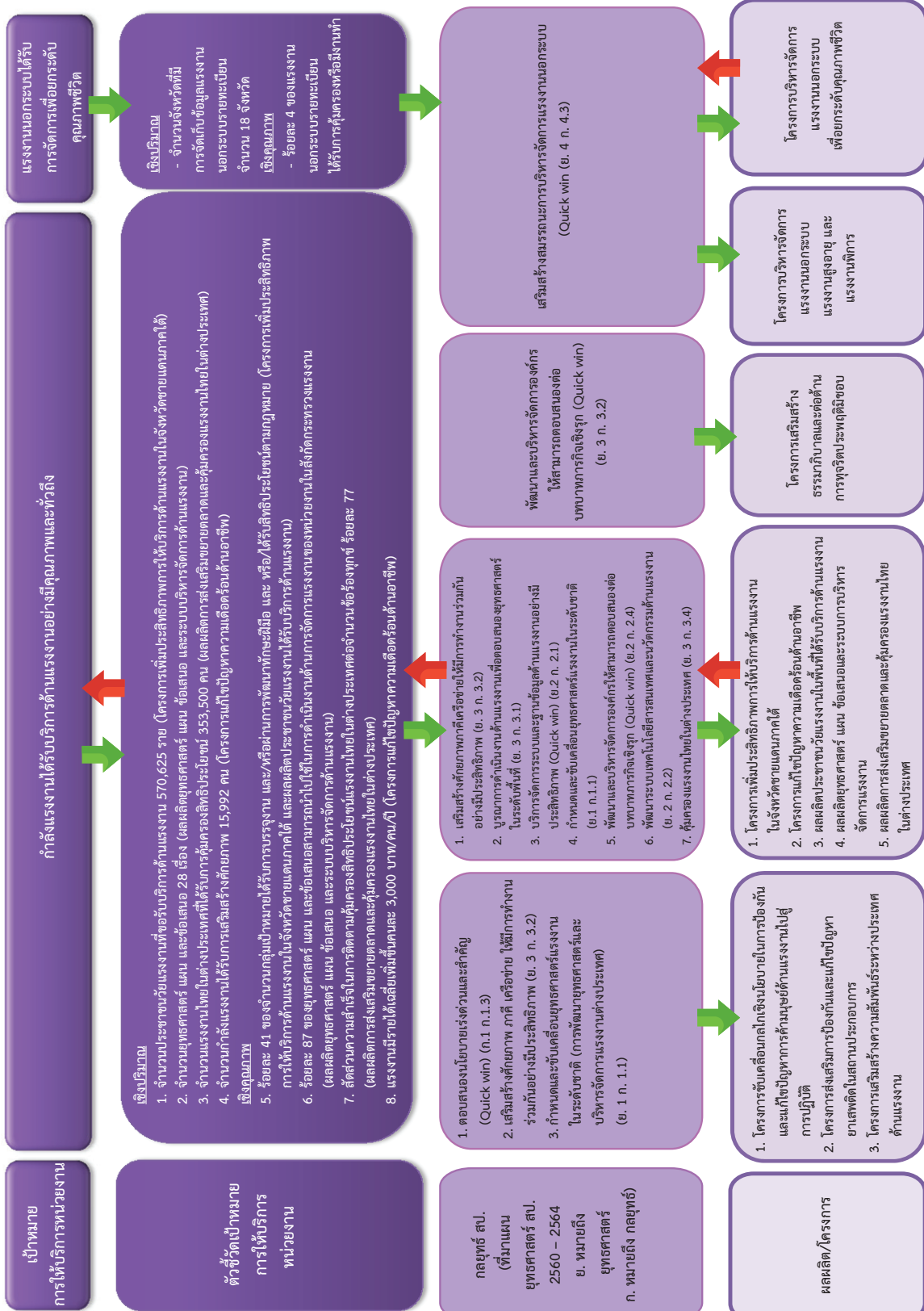
1. เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงาน
นอกระบบ (Quick Win)
2. บูรณาการส่งเสริมการประกอบอาชีพ
สร้างรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ
3. บูรณาการการขยายความคุ้มครอง
และสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับ
แรงงานนอกระบบ





แผนภาพความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ถ่ายทอดสู่กระทรวงและหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562





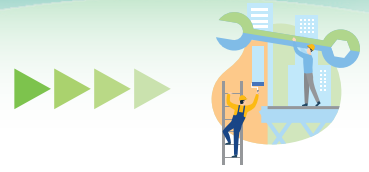


บทบาทภารกิจโครงสร้างของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปรลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปรลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย





การแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

- (1) กองกลาง
- (2) กองกฎหมาย
- (3) กองบริหารการคลัง
- (4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- (8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (9) สำนักตรวจและประเมินผล
- (10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- (11) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- สำนักงานแรงงานจังหวัด

อำนาจหน้าที่ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนด ดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

(1) กองกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานสารบรรณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานพิธีการต่าง ๆ
- (ค) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวง

(2) กองกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินการด้านกฎหมาย กฎ และระเบียบ ศึกษาวิเคราะห์ ชี้แจงข้อมูล ให้ความเห็น
พัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
รวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หน่วยงานในสังกัดกระทรวง และหน่วยงานอื่น
ที่เกี่ยวข้อง

(ข) เป็นศูนย์ข้อมูลกลางด้านกฎหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ค) ดำเนินการด้านนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา
งานคดีปกครองงานคดีแรงงาน และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง



(ง) ดำเนินการและเป็นหน่วยงานกลางในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ ติดตาม และให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง รวมถึงการดำเนินการและติดตามการใช้จ่ายค่าเสียหายคืนแก่ทางราชการ

(จ) ดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองตามกฎหมาย

(ฉ) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวง

(ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(3) กองบริหารการคลัง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุของสำนักงาน ปลัดกระทรวงหรือที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

(ข) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ และยานพาหนะของสำนักงานปลัดกระทรวง

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ และให้คำปรึกษา เพื่อกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ข) บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ในการวางระบบ การวางแผนอัตรากำลัง ระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหาร ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์

(ค) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รวมทั้งเครือข่ายด้านแรงงาน

(ง) ดำเนินการเกี่ยวกับวินัย

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ และวางแผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวง และกระทรวง

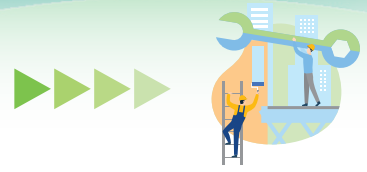
(ข) ดำเนินการด้านวิชาการในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล และประเมินผล สำหรับใช้เป็นแนวทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์

(ค) ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่กิจกรรม ตลอดจนผลงานของกระทรวง ในภาพรวม

(ง) ดำเนินการบริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย





(6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการของกระทรวงให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและระดับกระทรวง

(ข) จัดทำ พัฒนา และประสานแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวง รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง

(ค) จัดทำแผนกลยุทธ์ วิเคราะห์ และจัดทำงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ง) อำนวยการ ประสานงาน และกำกับงานตามนโยบายรัฐบาล

(จ) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

(ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจสังคมทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจน ประเด็นปัญหาและปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาด้านแรงงาน

(ข) ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์และคาดการณ์แนวโน้มอุปสงค์อุปทานของตลาดแรงงานและแบบจำลองเศรษฐกิจด้านแรงงาน รวมทั้งระบบเตือนภัยด้านแรงงาน

(ค) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยปัจจัยที่มีผลกระทบต่อแรงงานทั้งในและนอกระบบ

(ง) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูล สถิติ และดัชนีภาวะแรงงาน

(จ) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

(ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นศูนย์บริหารจัดการข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

(ข) เสนอแนะนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ค) จัดทำมาตรฐานข้อมูลแรงงานของกระทรวง

(ง) บริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(จ) จัดทำและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำหรือพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวง

(ฉ) ดูแลรับผิดชอบความมั่นคง และปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวง

(ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



(9) สำนักตรวจและประเมินผล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (ก) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ
- (ข) ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปและสอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนด
- (ค) เสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด
- (ง) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนราชการ
- (จ) สนับสนุนการตรวจราชการและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวง
- (ฉ) พัฒนา สนับสนุน และส่งเสริมเครือข่ายการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกระทรวง รวมทั้งติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อภารกิจด้านแรงงาน
- (ช) พัฒนาและบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานหรือบริการในรูปแบบอื่น
- (ซ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (ก) เสนอแนวนโยบายด้านความร่วมมือต่างประเทศด้านแรงงาน
- (ข) ดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน รวมทั้งเร่งรัดการปฏิบัติตามพันธกรณีด้านแรงงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษาผลประโยชน์ของประเทศ
- (ค) ประสานงาน ติดตามและแลกเปลี่ยนความร่วมมือด้านวิชาการและความช่วยเหลือด้านแรงงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศ ดำเนินการเกี่ยวกับงานทุน พิธีการ รับรอง งานประชุม และการเจรจาระหว่างประเทศ รวมทั้งวิเคราะห์การดำเนินงานของกลุ่มและองค์กรต่างประเทศ
- (ง) ประสาน ติดตามสิทธิประโยชน์ ให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานและครอบครัวของแรงงานไทย ที่ไปทำงานในต่างประเทศ และประสานการดำเนินการเพื่อรักษาและส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ
- (จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

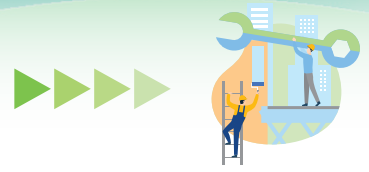
(11) กลุ่มตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงินและการบัญชีของสำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง





(ข) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ค) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมค่านิยมจรรยาบรรณในกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อ ปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อปลัดกระทรวง

(ข) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(ค) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(ง) คำนึงจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน

(จ) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (ค) และ (ง) และร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(ฉ) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการในสังกัดและการค้ำครองจรรยาบรรณ เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสาน และสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(ข) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้ง กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัด และกลุ่มจังหวัด

(ค) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(ง) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการ ด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย





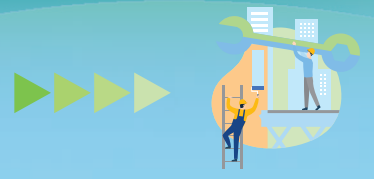
โครงสร้างการบริหารราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ



หมายเหตุ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ได้ปิดชั่วคราวตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 310/2562 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562





โครงสร้างสำนัก/กอง และกลุ่มงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด



กลุ่มตรวจสอบภายใน



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม



กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคี
ปรองดอง



กองกลาง

- ฝ่ายสารบรรณ
- กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก
- กลุ่มงานประสานราชการ

กองกฎหมาย

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
- กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา
- กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด

กองบริหารการคลัง

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานการเงิน
- กลุ่มงานบัญชี
- กลุ่มงานงบประมาณ
- กลุ่มงานพัสดุ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
- กลุ่มงานโฆษกและการข่าว



ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
- กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา
- กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
- สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
- กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- กองอาเซียน

สำนักตรวจและประเมินผล

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานตรวจราชการ
- กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
- ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
- กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่าย
และประสานภูมิภาค

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน
- กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทน
และสิทธิประโยชน์
- กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- กลุ่มงานวินัย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
- กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
- สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
- กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ
และแรงงานคนพิการ

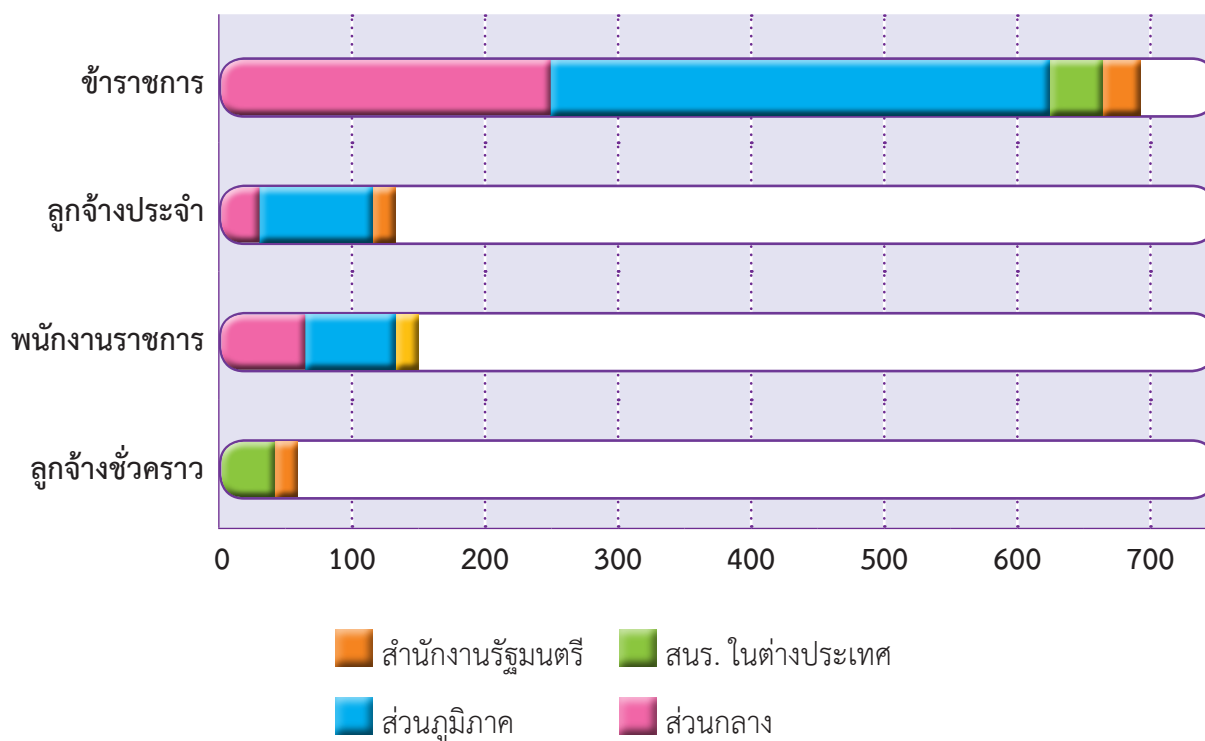




กรอบอัตรากำลังบุคลากรของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน			สำนักงาน	รวม
ประเภท	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	ต่างประเทศ	รัฐมนตรี	
ข้าราชการ	297	347	24	15	683
ลูกจ้างประจำ	30	112	-	5	147
พนักงานราชการ	84	67	-	5	156
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	42	-	42
รวม	411	526	66	25	1,028

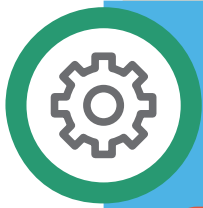
แผนภูมิแสดงกรอบอัตรากำลังบุคลากร
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี



ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2562

ที่มา : กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล





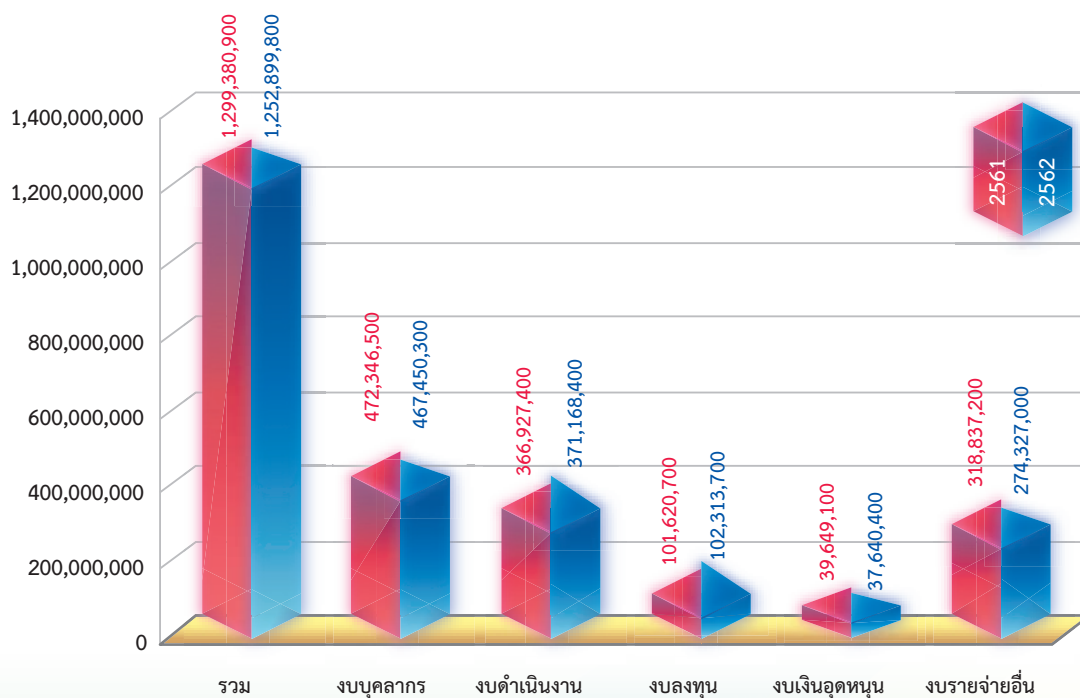
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2562 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

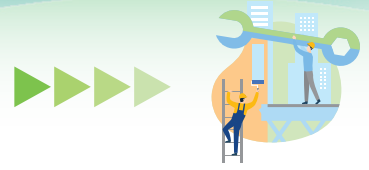
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 1,252,899,800 บาท ลดจากงบประมาณปี พ.ศ. 2561 จำนวน 46,481,100 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.7099 โดยเปรียบเทียบงบประมาณปี พ.ศ. 2561 จำแนกงบประมาณตามงบรายจ่ายได้ ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบงบประมาณปี พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562 ที่ได้รับการจัดสรร จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	ปี 2561	ปี 2562	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
งบบุคลากร	472,346,500	467,450,300	- 4,896,200	-1.0474
งบดำเนินงาน	366,927,400	371,168,400	+ 4,241,000	+1.1426
งบลงทุน	101,620,700	102,313,700	+ 693,000	+0.6773
งบเงินอุดหนุน	39,649,100	37,640,400	- 2,008,700	-5.3366
งบรายจ่ายอื่น	318,837,200	274,327,000	- 44,510,200	-16.2252
รวม	1,299,380,900	1,252,899,800	- 46,481,100	-3.7099

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562
ที่ได้รับการจัดสรร จำแนกตามงบรายจ่าย



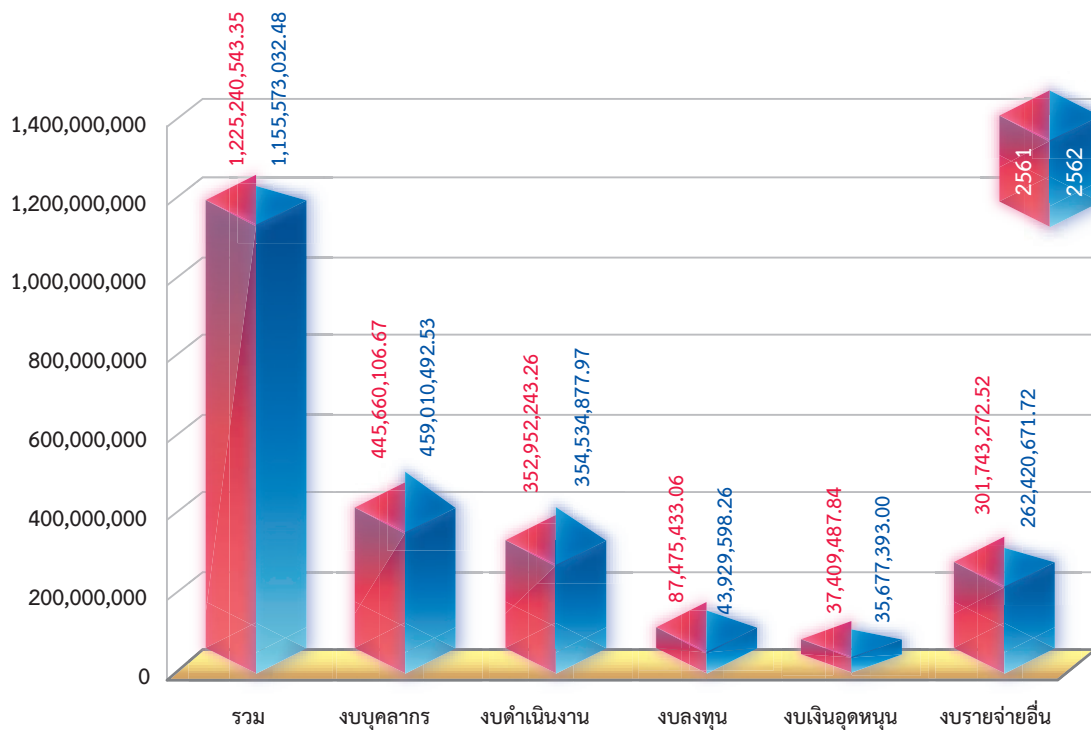


สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 1,155,573,032.48 บาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 69,667,510.87 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.0288 โดยเปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำแนกงบประมาณตามงบรายจ่ายได้ ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562
ที่ได้รับการจัดสรร จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	ปี 2561	ปี 2562	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
งบบุคลากร	445,660,106.67	459,010,492.53	+13,350,384.86	+2.9085
งบดำเนินงาน	352,952,243.26	354,534,877.97	+1,582,634.71	+0.4464
งบลงทุน	87,475,433.06	43,929,598.26	-43,545,834.80	-99.1264
งบเงินอุดหนุน	37,409,487.84	35,677,393.00	-1,732,094.84	-4.8549
งบรายจ่ายอื่น	301,743,272.52	262,420,671.72	-39,322,600.80	-14.9846
รวม	1,225,240,543.35	1,155,573,032.48	-69,667,510.87	-6.0288

แผนภูมิเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562
ที่ได้รับการจัดสรร จำแนกตามงบรายจ่าย







ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2562

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ทรัพยากรมนุษย์มีศักยภาพ ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม สร้างมูลค่าเพิ่มให้ระบบเศรษฐกิจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายยุทธศาสตร์ จึงได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 4 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1

กำหนดและ
ขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์
เพื่อเสริมสร้าง
ศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 2

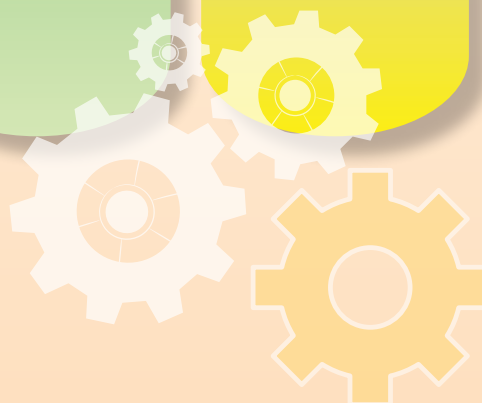
บริหารจัดการ
องค์กรให้มี
ประสิทธิภาพสูง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

บูรณาการ
สร้างภาคีเครือข่าย
และการให้บริการ
อย่างทั่วถึงทั้งใน
และต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

บริหารจัดการ
แรงงานนอกระบบ
เพื่อยกระดับ
คุณภาพชีวิต





ยุทธศาสตร์ที่

1

กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับชาติ ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับการติดตามในพื้นที่และผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

➤ 1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวง ได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ติดตามผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์และสร้างความเชื่อมั่นต่อการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของกระทรวงแรงงานในระยะที่ผ่านมา โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1.1 การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน ขับเคลื่อนกลไกการบริหารจัดการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ผ่านศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยสามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติได้ โดยบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 114.37 ส่งผลให้ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับสถานการณ์การค้ามนุษย์ในระดับ Tier 2 ได้รับการปลดสถานะใบเหลืองอุตสาหกรรมไทย (IUU Fishing) ได้รับการจัดอันดับป้องกันการจ้างงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายในระดับความสำเร็จสูงสุด (Significant Advancement) และได้รับการจัดอันดับการพัฒนาตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (UN SDGs) อันดับ 1 ของอาเซียน อันดับที่ 40 ของโลก โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1) นโยบาย (Policy) ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว 1,187,803 คน จัดเก็บข้อมูล Iris Scan แรงงานประมงทะเล + แปรรูปสัปดาห์ 172,895 คน ลดขั้นตอน MoU จาก 25 วัน เหลือ 15 วัน และลดค่าธรรมเนียมจาก 5,400 บาท เหลือ 1,900 บาท โดยมีแรงงานต่างด้าวตาม MoU ทั้งหมด 442,736 คน แก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานในภาคประมง (ขยายเวลาการทำงานกลุ่ม ม.83 ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว อีก 2 ปี 6,082 คน



เร่งรัดนำเข้าแรงงานประมงตามระบบ MoU 2,232 คน และอนุญาตให้ต่างด้าวที่มีเอกสารจากประเทศต้นทางทำงานประมงได้ 1 ปี 5,958 คน) โดยขณะนี้อยู่ระหว่างขยายใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ 2,056,467 คน ออกไปอีก 2 ปี

2) การคุ้มครองช่วยเหลือ (Protection) พัฒนาสายด่วน 1506 กระทรวงแรงงาน 111,937 ครั้ง เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์บริการร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว โดยดำเนินการช่วยเหลือแรงงาน 113,644 คน จ้างลำนและผู้ประสานงานด้านภาษา 275 คน

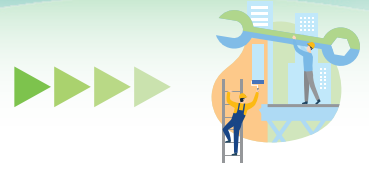
3) การบังคับใช้กฎหมาย (Prosecution) เพิ่มพนักงานตรวจแรงงาน 1,746 คน ตรวจบริษัท ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ 184 แห่ง พบผิด 3 แห่ง ตรวจบริษัทจัดหางาน ให้คนไทยเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ 132 แห่ง พบผิด 4 แห่ง ดำเนินคดีกับนายหน้าเถื่อน 116 ราย ตรวจสถานประกอบกิจการในระบบ กลุ่มเสี่ยง เรือประมง และแปรรูปสัตว์น้ำ 85,460 แห่ง พบผิด 9,407 แห่ง ใช้แบบคัดกรองแรงงานบังคับเบื้องต้นคัดกรองลูกจ้าง 13,485 คน จากสถานประกอบกิจการ 12,063 แห่ง พบผิด 2 แห่ง ลูกจ้าง 7 ราย

4) การป้องกัน (Prevention) เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์เฝ้าระวังรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง โดยมีแรงงานผ่านการฝึกอบรม 329,879 คน ส่งเสริม Good Labour Practice (GLP) 10,787 แห่ง ส่งเสริม Thai Labour Standards (TLS) 5,370 แห่ง ส่งเสริม Thailand Trust Mark (T – Mark) 325 แห่ง

5) การมีส่วนร่วม (Partnership) ดำเนินโครงการ Ship to Shore Rights Project ร่วมกับ Stella Maris จัดตั้งศูนย์อภิบาลผู้เดินทางทะเล โดยช่วยเหลือแรงงานประมง 6,071 ราย ร่วมกับ LPN จัดตั้งศูนย์ลูกเรือประมงจังหวัดสมุทรสาคร ช่วยเหลือแรงงานประมง 985 คน ตั้งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน ใน Line app ร่วมกับภาคประชาสังคมองค์กรลูกจ้าง และ NGOs มีสมาชิก 1,671 คน และที่สำคัญกระทรวงแรงงาน ได้จดทะเบียนสัตยาบันพิธีสารส่วนเสริม ปี ค.ศ. 2104 ส่วนเสริมอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2561 และจดทะเบียนให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานภาคประมง ค.ศ. 2007 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 โดยอยู่ระหว่างดำเนินการรองรับการพิจารณาให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 98 ว่าด้วยการรวมตัวและเจรจาต่อรอง



พลตำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่ากระทรวงแรงงาน ได้เข้าพบ นายกาย ไรเดอร์ (Mr.Guy Ryder) ผู้อำนวยการใหญ่ ILO เพื่อยืนยันจดทะเบียนสัตยาบันพิธีสารส่วนเสริมอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ปี ค.ศ.1930 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส



พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายเสข วรรณเมธี เอกอัครราชทูตผู้แทนถาวรไทย ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา พร้อมด้วย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงานยื่นสัตยาบัน อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง พ.ศ.2550 (ค.ศ.2007) ต่อ “นายกาย ไรเดอร์” (Mr.Guy Ryder) สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส

1.2 การติดตามและประสานการดำเนินงานในพื้นที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด

ศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ ผ่านศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด โดยทุกจังหวัดได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยเน้นมาตรการตรวจบูรณาการในสถานประกอบกิจการ/นายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ตรวจตามการข่าว และตรวจสอบจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ในจังหวัด ร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงและฝ่ายปกครองในพื้นที่ โดยสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 257.17

ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระหว่างวันที่ 18 - 19 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมแกรนด์รีซดา ชั้น 5 อาคารธารทิพย์ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร



➤ 2. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

2.1 การประชุมเชิงวิชาการด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป

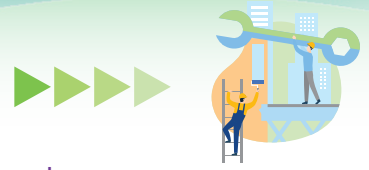
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดการประชุมเชิงวิชาการด้านแรงงานระหว่างประเทศไทยกับสหภาพยุโรป เมื่อวันที่ 29 - 30 พฤศจิกายน 2561 โดยมีการประชุมเชิงวิชาการ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี โดยผู้เข้าร่วมการประชุม ได้แก่ ผู้แทนจากสหภาพยุโรป ผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวงพาณิชย์ จำนวนทั้งสิ้น 46 คน ที่ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนและแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีระหว่างกัน รวมถึงซักถามข้อสงสัยต่าง ๆ และนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้เป็นแนวปฏิบัติ



2.2 การจัดกิจกรรมเฉลิมฉลอง ครบรอบ 100 ปี องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (วันที่ 11 เมษายน 2562)

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวง จัดกิจกรรมเฉลิมฉลองในวาระโอกาสฉลองครบรอบ 100 ปี องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมถ่ายทอดสดต่อเนื่องของ 24 ประเทศสมาชิก ILO และมีการแพร่ภาพไปทั่วโลก กิจกรรมของประเทศไทย ประกอบด้วยการนำเสนอวีดิทัศน์ประวัติศาสตร์ 100 ปี ไทย - ILO ผลงานและพัฒนาการด้านแรงงานของประเทศไทย สารแสดงความยินดีจากนายกรัฐมนตรี การสัมภาษณ์ผู้แทน ILO นายจ้าง และลูกจ้าง การลงนามแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าฉบับแรกของประเทศไทย ซึ่งเป็นการลงนาม 4 ฝ่าย ได้แก่ กระทรวงแรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง และ ILO มีการจัดนิทรรศการประวัติศาสตร์ 100 ปี ประเทศไทย และ ILO การออกบูธแสดงภารกิจของกระทรวงแรงงาน รวมถึงการแสดงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมสร้างบรรยากาศของความเป็นไทย





2.3 การจัดทำแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่า

การจัดการประชุมคณะกรรมการไตรภาคีจัดทำแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่า เพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนงานระดับชาติร่วมกับองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ โดยมีผู้เชี่ยวชาญของ ILO เป็นผู้ร่างและปรับปรุงแก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการอย่างเหมาะสม ขอความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีต่อร่างแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าและร่าง MoU สำหรับลงนาม 4 ฝ่าย ได้แก่ กระทรวงแรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง และ ILO โดยได้มีการลงนามเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562



2.4 การประชุมคณะประสานการ สมัยที่ 334 (ระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม – 8 พฤศจิกายน 2561)

คณะผู้แทนไทย นำโดย นายสุรเดช วลีอิทธิกุล รองปลัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมการสังกัดสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยนายเสข วรรณเมธี เอกอัครราชทูต ผู้แทนถาวรไทย ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา และเจ้าหน้าที่คณะผู้แทนไทย เข้าร่วมการประชุมคณะประสานการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 334 โดยภารกิจประกอบด้วย

- 1) การพบและหารือกับนายเสข วรรณเมธี เอกอัครราชทูตฯ
- 2) พบและหารือทวิภาคีกับ Ms. Evalyne Pichot ผู้แทนสหภาพยุโรป

ในประเด็นการจัดประชุมวิชาการด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป



2.5 การประชุมคณะประสานการ สมัยที่ 335 (ระหว่างวันที่ 14 – 28 มีนาคม 2562)

คณะผู้แทนไทย นำโดย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมการสังกัดสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม พร้อมด้วยนายเสข วรรณเมธี เอกอัครราชทูต ผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา และเจ้าหน้าที่คณะผู้แทนไทยฯ รวมจำนวน 11 คน เข้าร่วมการประชุมคณะประสานการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 335 โดยภารกิจ ประกอบด้วย 1) การร่วมกล่าวถ้อยแถลงต่อที่ประชุมฯ จำนวน 1 วาระ ได้แก่ การพิจารณาข้อร้องเรียนกรณีรัฐบาลเมียนมาละเมิดอนุสัญญาที่ได้ให้สัตยาบัน ฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930 2) การเข้าพบหารือกับนางโทโมโกะ นิชิโมโต้ ผู้อำนวยการสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ ประจำภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก และรองผู้อำนวยการใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ และ 3) การร่วมหารือกับนายเสข วรรณเมธี เอกอัครราชทูตฯ

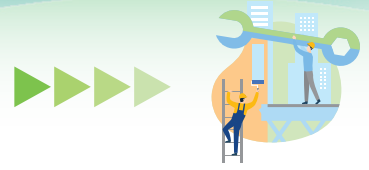


2.6 การประชุมใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 108 และการประชุมคณะประสานการ สมัยที่ 336

ภารกิจที่สำคัญของผู้บริหารกระทรวงแรงงาน 1) การกล่าวปราศรัยในที่ประชุม ณ ห้องประชุมใหญ่ (Assembly Hall) สำนักงานสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา 2) การเป็นเจ้าภาพการประชุม ASEAN Labour Ministers' Breakfast Meeting 3) การประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงานเอเชียแปซิฟิก 4) การประชุมทวิภาคีกับผู้แทนสหภาพยุโรป 5) การลงคะแนนเสียงรับรองมาตรฐานแรงงานฉบับใหม่ ประกอบด้วยอนุสัญญาและข้อแนะนำด้วยการขจัดความรุนแรงและการล่วงละเมิดในโลกแห่งการทำงาน

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานเข้าร่วมการประชุม 1) คณะกรรมการการอนุวัติมาตรฐานแรงงาน 2) คณะกรรมการการเงิน 3) คณะกรรมการการกำหนดมาตรฐานแรงงานว่าด้วยความรุนแรงและการล่วงละเมิดในโลกแห่งการทำงาน 4) การพิจารณาเอกสารผลลัพธ์ครบรอบ 1 ศตวรรษ ILO ในรูปแบบของร่างปฏิญญาแห่งศตวรรษ 5) การอภิปรายและจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับอนาคตของงาน (thematic forums)





2.7 กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพในช่วงการเป็นประธานอาเซียนของไทยในปี พ.ศ. 2562

กระทรวงแรงงานมีพันธกรณีในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมในกรอบอาเซียน จำนวน 6 ครั้ง ได้แก่

1) การประชุมคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว ครั้งที่ 12 (12th ACMW Meeting) ระหว่างวันที่ 12 – 14 กุมภาพันธ์ 2562 ณ จังหวัดเชียงราย



2) การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 15 และการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนบวกสาม ครั้งที่ 17 (15th SLOM Meeting + 17th SLOM Plus Three Meeting) ระหว่างวันที่ 2 – 4 กรกฎาคม 2562 ณ กรุงเทพมหานคร



3) การประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 (12th SLOM Working Group Meeting) โดยเจ้าหน้าที่อาวุโสของกระทรวงทรัพยากรมนุษย์แห่งมาเลเซียเป็นประธาน และการประชุมระดับภูมิภาคอาเซียนเพื่อส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านจากการจ้างงานนอกระบบไปสู่การจ้างงานในระบบ ระหว่างวันที่ 6 – 8 สิงหาคม 2562 ณ จังหวัดเชียงใหม่



4) การประชุม ASEAN Forum on Migrant Labour ครั้งที่ 12 (12th AFML) ระหว่างวันที่ 25 – 26 กันยายน 2562 ณ กรุงเทพมหานคร

5) การประชุมระดับภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม ครั้งที่ 10 (the 10th ASEAN Regional Tripartite Social Dialogue Conference) กำหนดจัดระหว่างวันที่ 16 – 17 ธันวาคม 2562 ณ กรุงเทพมหานคร

6) การประชุมวิชาการด้านการตรวจแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 8 (the 8th ASEAN Labour Inspection Conference) กำหนดจัดระหว่างสัปดาห์ที่ 2 – 3 ของเดือนธันวาคม 2562 ณ กรุงเทพมหานคร



➤ 3. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

3.1 โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564 ประจำปี พ.ศ. 2563

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564 ประจำปี พ.ศ. 2563 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้เชื่อมโยงสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน เพื่อบรรลุเป้าหมายภายใต้บทบาทหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการเป็นหน่วยงานเสนอแนะนโยบายและวางแผนเพื่อขึ้นนำการพัฒนาด้านแรงงานของประเทศและผลักดันแผนไปสู่การปฏิบัติ และพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงสามารถจัดทำแผนงาน/โครงการให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นำส่งตัวชี้วัด เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



3.2 การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการวางแผนและจัดทำแผนงาน และงบประมาณในระดับ กระทรวงและระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำ ของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ข้อย่อย 3.1 เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาสและแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการประจำปีใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงาน ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนในการติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุผล ตามภารกิจเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

1) การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

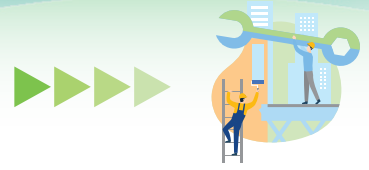
2) ทบทวนเป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ และจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน และผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยจัดประชุมการทบทวนการกำหนดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด เพื่อจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในวันจันทร์ที่ 24 ธันวาคม 2561 ณ ห้องประชุมประสงค์ รมณีนันทน์ ชั้น 5 สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน

3) จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

4) จัดทำข้อมูลรายละเอียดในการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 วาระที่ 1-3 สถานิติบัญญัติแห่งชาติ

5) จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 - 31 มีนาคม 2563 โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ





3.3 การอำนวยการและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดและประสานงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัด/พื้นที่

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดและประสานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัด/พื้นที่ เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด และคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานแรงงานจังหวัด

- ประสานการจัดทำรายละเอียด และแนวทางการปฏิบัติงานของกิจกรรม/โครงการ จากกลุ่มงานที่มีภารกิจให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการ

- รวบรวมรายละเอียด และแนวทางการปฏิบัติงานของกิจกรรม/โครงการ จากกลุ่มงานที่มีภารกิจให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ขออนุมัติจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- แจ้งการดาวน์โหลดคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในระบบสารสนเทศเครือข่ายภายใน (Intranet) ให้กับสำนักงานแรงงานจังหวัดทราบ

ประสานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

- ประสานรายละเอียดจัดสรรงบประมาณจากกลุ่มงานที่มีภารกิจให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการ

- รายงานสรุปรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดต่อปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งจัดส่งข้อมูลการจัดสรรงบประมาณตามผลผลิต/โครงการและกิจกรรม และแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ประสานแจ้งให้ทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานสังกัดในส่วนภูมิภาค และประสานสำนักงานแรงงานจังหวัดให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด

- ประสาน รวบรวมประมวลผล และตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

- ติดตามเร่งรัดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- ส่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัด... (76 จังหวัด) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



ยุทธศาสตร์ที่

2

บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง

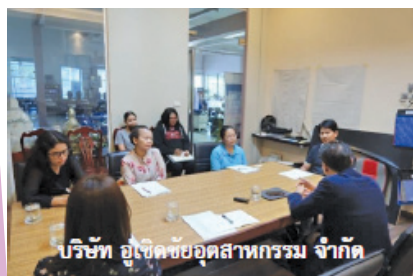


สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

➤ 1. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2562

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2562 เพื่อนำข้อมูลอุปสงค์ อุปทานแรงงาน และกลไกในการจับคู่คนให้ตรงกับงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำอย่างมีคุณค่า เพื่อรองรับงานในอนาคตและงานสีเขียวเพื่อศึกษาและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพการจ้างงานของประเทศไทยในปัจจุบันและแนวโน้มตามการปรับตัวของอุตสาหกรรมและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต (Future of work) ที่รวมถึงการพิจารณาประเด็นเรื่องงานที่มีคุณค่า (Decent work) และงานสีเขียว (Green job) พร้อมทั้งศึกษาข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงาน รวมถึงการรับรู้ ความพร้อม และการปรับตัวของสถานประกอบการ ภาคครัวเรือนและสถานศึกษาที่มีต่อสภาพการจ้างงานและความต้องการใช้แรงงาน และการขาดแคลนแรงงานของประเทศไทยทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินโครงการฯ หลักการ แนวทางการศึกษา ผลที่คาดว่าจะได้รับ แนวคิด ทฤษฎี สรุปผลการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลทุติยภูมิ และกำหนดแนวทางและวิธีการสำรวจ การออกแบบสอบถาม

โดยโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการปี 2562 จะดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนพฤษภาคม 2563



➤ 2. โครงการการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน โดยสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ และการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน โดยสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ และการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้ได้ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาแรงงาน รวมทั้งมาตรการแก้ไข และเพื่อให้เกิดความร่วมมือจากไตรภาคีในการปรึกษาหารือและระดมความคิดเห็น ตลอดจนประสานงานเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้

- 1) จัดประชุมคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 18 จำนวน 12 ครั้ง
- 2) จัดประชุมคณะกรรมการจัดการศึกษาผลกระทบด้านแรงงาน จำนวน 3 ครั้ง
- 3) จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน จำนวน 2 ข้อเสนอ ได้แก่ (1) ข้อเสนอเพื่อปรับแก้กฎหมายที่จำกัดสิทธิในการประกอบอาชีพของผู้พันโทในอาชีพพนักงานรักษาความปลอดภัย และ (2) ข้อเสนอจากโครงการศึกษาวิเคราะห์ เรื่อง แนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานเพื่อก้าวผ่านสู่เศรษฐกิจแห่งอนาคต กรณีศึกษาแรงงานในภาคการผลิต ภาคบริการท่องเที่ยว ภาคเกษตรและแรงงานสูงอายุ
- 4) การจัดสัมมนาทางวิชาการด้านแรงงาน จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ (1) การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง Disruptive Technology ผลกระทบการจ้างงาน...ทางออกอยู่ที่ไหน ? และ (2) การสัมมนา เรื่อง แนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานเพื่อก้าวผ่านสู่เศรษฐกิจแห่งอนาคต กรณีศึกษา : แรงงานในภาคการผลิต ภาคบริการท่องเที่ยว ภาคเกษตร และแรงงานสูงอายุ เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2562 ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร
- 5) การศึกษาดูงาน จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ (1) การศึกษาดูงาน สถาบันไทยเยอรมัน (TGI) เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในการใช้หุ่นยนต์ เทคโนโลยีทันสมัยของหน่วยงานภาครัฐที่ทำงานร่วมกับภาคเอกชน เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2562 และ (2) การศึกษาดูงานสถาบันสมิพล (SIMTec) เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเอกชน เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2562
- 6) การจัดทำโครงการศึกษาวิเคราะห์ด้านแรงงาน จำนวน 1 เรื่อง คือ การศึกษาวิเคราะห์ เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานเพื่อก้าวผ่านสู่เศรษฐกิจแห่งอนาคต กรณีศึกษา : แรงงานในภาคการผลิต ภาคบริการท่องเที่ยว ภาคเกษตร และแรงงานสูงอายุ
- 7) จัดทำเอกสารวิชาการเผยแพร่ จำนวน 1 เรื่อง คือ รายงานการศึกษาวเคราะห์ เรื่อง แนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานเพื่อก้าวผ่านสู่เศรษฐกิจแห่งอนาคต กรณีศึกษา : แรงงานในภาคการผลิต ภาคบริการท่องเที่ยว ภาคเกษตร และแรงงานสูงอายุ

➤ 3. งาน อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดประชุม อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวงแรงงาน ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนด รวมทั้งเพื่อพิจารณาเกลี่ยอัตราค่าจ้างของส่วนราชการในสังกัด และการพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งสิ้นจำนวน 6 ครั้ง โดยผลจากการประชุมส่งผลต่อการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวงแรงงาน ดังนี้

- การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น เป็นระดับสูง
- การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- การเกลี่ยกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
- แผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564 ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

➤ 4. งานคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงแรงงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น และระดับสูง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ และประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และการพิจารณาประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด รวมทั้งสิ้น จำนวน 4 ครั้ง โดยการประชุมส่งผลต่อการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

- เห็นชอบแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564 ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)
- เห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน ประเภทอำนวยการระดับต้น เป็นระดับสูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- เห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประเภทอำนวยการระดับต้น เป็นระดับสูง ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสวัสดิการแรงงาน (นักวิชาการแรงงาน ระดับเชี่ยวชาญ) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเลขานุการกรม ประเภทอำนวยการ ระดับต้น เป็นระดับสูง ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน





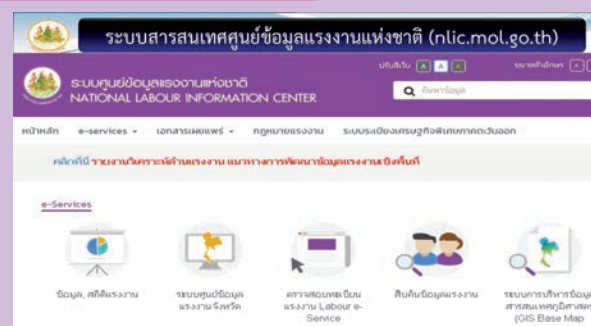
➤ 5. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ดำเนินการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง เพื่อจัดระบบงานให้มีความสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกลางกำหนด และบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีความเปลี่ยนแปลงตามบริบทโลก รวมทั้งสิ้นจำนวน 4 ครั้ง โดยการประชุมส่งผลต่อการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

- ประชุมหารือหลักเกณฑ์แนวทางการจัดทำแบบคำขอประเมินค่างาน ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน อาทิ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ประชุมพิจารณาหารือ เพื่อกำหนดสถานะสำนักงานแรงงานเบอร์ลิน ประเทศเยอรมัน
- ประชุมหารือการกำหนดสายงานหลักสายงานรองของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- ประชุมคณะทำงานเพื่อทบทวนการกำหนดแนวทางตัวชี้วัดของการปรับปรุงตำแหน่งแรงงานจังหวัด

➤ 6. โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

กระทรวงแรงงานขับเคลื่อนศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านแรงงานของประเทศ โดยดำเนินการเชื่อมโยง เพื่อรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน วิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาฐานข้อมูลให้รองรับการใช้งาน Big Data ออกแบบและพัฒนา Model การใช้งาน รวมทั้งพัฒนา Service Platform เชื่อมโยงการให้บริการภาครัฐ



➤ 7. การสร้างการรับรู้ และการประชาสัมพันธ์

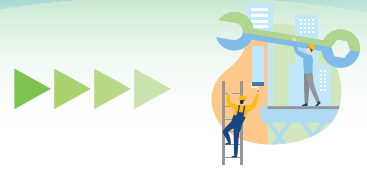
7.1 การบริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริการด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการบริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริการด้านแรงงาน โดยการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร การให้บริการ และการเข้าถึงบริการต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ภารกิจ และสิทธิประโยชน์จากบริการต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน จะทำให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเกิดความรู้ และความเข้าใจในภารกิจ บทบาทของ กระทรวงแรงงาน และสามารถเข้าถึงการให้บริการของกระทรวงแรงงานได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง อันจะสร้างความพึงพอใจและสร้างช่องทางการรับรู้ที่ถูกต้องสู่ประชาชนซึ่งจะส่งผลดีต่อการดำเนินงาน ความร่วมมือ และภาพลักษณ์องค์กร

การดำเนินการบริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์องค์กร การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ จำนวนทั้งสิ้น 14,670 ครั้ง รายละเอียดดังนี้

- 1) การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์องค์กร จำนวน 22 ครั้ง
- 2) การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับรู้ รับทราบข้อมูล และบริการของกระทรวงแรงงาน จำนวน 12,490 ครั้ง
- 3) การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น สื่อโฆษณา/ผลิตโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ และอื่น ๆ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการของ กระทรวงแรงงาน อาทิ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน 13+4+7 การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ แรงงานนอกระบบ การจ้างงานผู้สูงอายุและคนพิการ จำนวน 2,158 ครั้ง





7.2 การบริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

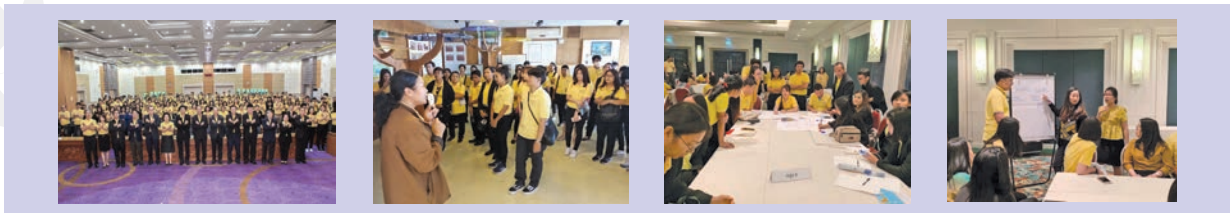
กระทรวงแรงงาน ดำเนินการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและการบริการของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและบริการของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และเข้าถึงบริการของกระทรวงแรงงานได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ในการเผยแพร่ข่าวสารความรู้ด้านภารกิจและสิทธิประโยชน์จากบริการต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน ให้สาธารณชนทั่วไปสามารถเข้าถึงการบริการของกระทรวงแรงงาน และเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์

การดำเนินการบริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผน/ยุทธศาสตร์/ภารกิจเชิงนโยบายด้านแรงงาน สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ งานเฉลิมพระเกียรติในวโรกาสต่าง ๆ จำนวนทั้งสิ้น 86 ครั้ง รายละเอียดดังนี้

- 1) การบริหารงานเลขานุการคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ จำนวน 4 ครั้ง
- 2) ผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อต่าง ๆ เช่น นิทรรศการ บอร์ดล้อมเสา จำนวน 4 ครั้ง
- 3) ผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการของกระทรวงแรงงาน จำนวน 51 ครั้ง
- 4) ผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานเฉลิมพระเกียรติในวโรกาสต่าง ๆ เพื่อเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน 6 ครั้ง
- 5) บริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์ จำนวน 21 ครั้ง

➤ 8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

8.1 โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตดำเนินโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เพื่อเสริมสร้างวินัย ความรู้ด้านกฎหมาย และสร้างความเข้าใจระเบียบ พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 ให้แก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงแรงงานร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต โดยดำเนินการจัดอบรมข้าราชการระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน (ส่วนกลาง) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและให้สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างฯ รวมทั้งมีการระดมความคิดเห็น โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของทุกกรม และนำเสนอแนวทางแก้ไขเพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 22 - 24 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน และโรงแรม เดอะ รีเจ้นท์ ชะอำ บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าอบรมฯ จำนวน 215 คน ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส มีวินัย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต เป็นเกราะป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเป็นการเชื่อมโยงการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ประชาชน



8.2 โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตดำเนินโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เพื่อประเมินและวิเคราะห์ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

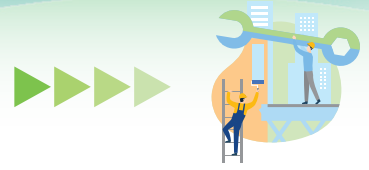
ครั้งที่ 1 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต โดยการบรรยายให้ความรู้เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริตประพจน์มิชอบที่อาจเกิดขึ้นของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 7 - 8 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าอบรมฯ จำนวน 214 คน

ครั้งที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (User) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อไปขยายผลและกำหนดการใช้งานระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องคอมพิวเตอร์ ชั้น 15 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าอบรมฯ จำนวน 35 คน

ครั้งที่ 3 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรในการเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวน 80 คน

จากการจัดกิจกรรมทั้ง 3 ครั้ง ทำให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับทราบและเข้าใจในการประเมินทั้ง 3 ด้าน คือ แบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) - ภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) รวมถึงแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน และช่วยยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ





8.3 โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจัดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน อาสาสมัครแรงงาน สถานประกอบกิจการ และผู้ใช้แรงงานในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกัน และปิดกั้นโอกาสในการทุจริตในพื้นที่ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยดำเนินการอบรมให้กับอาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 800 คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกันระหว่างผู้ให้บริการ (ภาครัฐ) และผู้รับบริการ (ภาคประชาชน) สร้างค่านิยมร่วมกันเป็นดวงตาแรงงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันเฝ้าระวังการทุจริตในระดับพื้นที่ (เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานต้านทุจริต) และร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างกลไกประชารัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ “ดวงตาแรงงาน” ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจากโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ (ที่จัดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560) เพื่อให้มีจำนวนเครือข่ายดวงตาแรงงานมากขึ้นและครอบคลุมพื้นที่ทั้งประเทศ โดยดำเนินการจัดอบรมจำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 จัดอบรมให้กับประชาชนในภาคเหนือจำนวน 369 คน และรุ่นที่ 2 จัดอบรมให้กับประชาชนในภาคใต้จำนวน 456 คน รวมผู้เข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น 825 คน ทั้งนี้ภายหลังการอบรมได้มีการจัดตั้งภาคีเครือข่ายดวงตาแรงงานในภาคประชาชนร่วมต่อต้านการทุจริต และมีการจัดตั้งช่องทางการติดต่อประสานงานการรับรู้ผ่านการสื่อสารทาง social media (line) ในนาม “เหยี่ยวเหนือ 17/61” และ “เหยี่ยวภาคใต้”

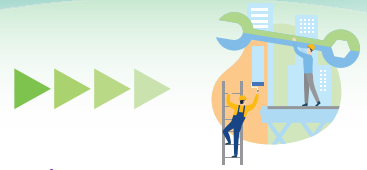


ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ดำเนินโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องเพื่อให้มีจำนวนเครือข่ายดวงตาแรงงานมากขึ้น และครอบคลุมพื้นที่ทั้งประเทศ โดยจัดอบรมและร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 จัดอบรมให้กับประชาชนและเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานภาคกลางและภาคตะวันออก ครั้งที่ 2 จัดอบรมให้กับประชาชนและเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อให้ครอบคลุมพื้นที่ในทุกภูมิภาค โดยมีการจัดตั้งภาคีเครือข่ายดวงตาแรงงานภาคประชาชนร่วมต่อต้าน การทุจริต และมีการจัดตั้งช่องทางการติดต่อ ประสานงาน การรับรู้และความรู้ผ่านทาง social media (line) ในนาม “เหยี่ยวกลาง 18 และเหยี่ยวตะวันออก 8” และเพื่อเป็นการต่อยอดการทำงานให้มีความยั่งยืน ได้มีการจัดตั้งคณะทำงานเครือข่ายดวงตาแรงงานภาคประชาชน ซึ่งมีคณะทำงานในการประสานงาน ติดตาม ผลการทำงานของเหยี่ยวกลางและเหยี่ยวตะวันออก และพัฒนาการมีส่วนร่วมในชุมชนในนาม “สภาเหยี่ยวกลาง 18 และสภาเหยี่ยวตะวันออก 8” ซึ่งภายหลังการอบรม อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนที่ผ่านการอบรมได้มีการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านการป้องกันการทุจริตในระดับพื้นที่ โดยการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ให้ประชาชน และเยาวชนในพื้นที่ได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านการป้องกันการทุจริต โดยสอดแทรกไปกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่น ๆ รวมจำนวน 57 ครั้ง ประชาชนได้รับความรู้ในการป้องกันการทุจริต จำนวน 2,500 คน

โดยปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชน ร่วมสมัครเป็น “อาสาสมัครแรงงาน ด้านทุจริต” เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายดวงตาแรงงานในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตในระดับพื้นที่ รวมจำนวน 1,842 คน มีการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ด้านการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงานได้มีการเก็บทะเบียนรายชื่ออาสาสมัครแรงงานด้านทุจริตลงในฐานข้อมูลเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ทำให้ภาคีเครือข่ายแรงงานสามารถบูรณาการทำงานร่วมกัน ในการป้องกันการทุจริตในระดับพื้นที่ มีกลไกป้องกัน ปราปรามการทุจริตในรูปแบบเครือข่ายเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ประสานข้อมูลและแจ้งเบาะแสดระหว่างผู้ให้/ผู้รับบริการ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานป้องกัน และปราปรามการทุจริต เกิดเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและภาคประชาชนร่วมต่อต้านการทุจริต ครอบคลุมทุกจังหวัด ทั้งนี้ อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนที่ผ่านการอบรมได้มีการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านการป้องกันการทุจริตในระดับพื้นที่โดยประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่ได้ตระหนัก ถึงความสำคัญด้านการป้องกันการทุจริต และรณรงค์ให้เกิดการมีส่วนร่วมและร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตในระดับพื้นที่





8.4 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงหมู่บ้าน/ชุมชนสุจริตเพื่อการบูรณาการยุทธศาสตร์ต้นแบบการสร้างสังคมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงหมู่บ้าน/ชุมชนสุจริตเพื่อการบูรณาการยุทธศาสตร์ต้นแบบการสร้างสังคมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 1 คืน 2 วัน ดังนี้



รุ่นที่ 1 ดำเนินกิจกรรมระหว่างวันที่ 5 - 6 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมอะเดรียติคพาเลซ เขตราชเทวี กรุงเทพฯ มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 145 คน (ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ภาคกลางและภาคตะวันออก) โดยในวันแรกของการอบรม (5 มีนาคม 2562) ช่วงเช้าเป็นการบรรยาย หัวข้อ “สถานการณ์การทุจริตของสังคมไทยในปัจจุบัน” โดยนายก้านรงค์ จันทิก อดีตกรรมการ ป.ป.ช. มีสาระสำคัญในการสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของภาคประชาสังคมที่มีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างสังคมไทยที่ปราศจากการทุจริต รวมถึงยกตัวอย่างเรื่องทุจริตและสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน ในช่วงบ่ายเป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “เทคนิคการเฝ้าระวังการทุจริตเชิงพื้นที่” โดยพันเอก สมชาย ดวงสวัสดิ์ ที่ปรึกษาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานต่อต้านการทุจริต มีสาระสำคัญในการเพิ่มความรู้ในเรื่องการข่าว วิธีการหาข่าว การเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริต รวมถึงกระตุ้นการทำงานและการรวมกลุ่มของเครือข่ายในพื้นที่ในวันที่สอง (6 มีนาคม 2562) ช่วงเช้าและบ่าย เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในระดับพื้นที่” โดยทีมวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. มีสาระสำคัญในการให้ผู้เข้าอบรมร่วมระดมสมองจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในระดับพื้นที่ และนำไปขับเคลื่อนหรือประยุกต์ใช้ในชุมชน/หมู่บ้าน เพื่อร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รุ่นที่ 2 ดำเนินกิจกรรมระหว่างวันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมโซซิดฮิลล์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 148 คน (ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ภาคเหนือและภาคอีสาน) โดยในวันแรกของการอบรม (30 พฤษภาคม 2562) ช่วงเช้าเป็นการบรรยาย หัวข้อ “บทบาทภาคประชาสังคมกับการป้องกันการทุจริตในสังคมไทย” โดยนายภาส ภาสสัทธา อดีตรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีสาระสำคัญในการสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของภาคประชาสังคมที่มีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างสังคมไทยที่ปราศจากการทุจริต รวมถึงยกตัวอย่างเรื่องทุจริตที่มีความสำคัญทั้งในประเทศและต่างประเทศ ช่วงบ่ายเป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “เทคนิคการเฝ้าระวังการทุจริตเชิงพื้นที่” โดยพันเอก สมชาย ดวงสวัสดิ์ ที่ปรึกษาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานต่อต้านการทุจริต มีสาระสำคัญในการเพิ่มความรู้ในเรื่องการข่าว วิธีการหาข่าว การเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแแสการทุจริต รวมถึงกระตุ้นการทำงานและการรวมกลุ่มของเครือข่ายในพื้นที่ และในวันที่สอง (31 พฤษภาคม 2562) ช่วงเช้าและบ่าย เป็นการอภิปราย หัวข้อ “การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในระดับพื้นที่” โดยทีมวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. มีสาระสำคัญในการให้ผู้เข้าอบรมร่วมระดมความคิดเห็นและร่วมอภิปรายแผนป้องกันการทุจริตในระดับพื้นที่ นำไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนหรือประยุกต์ใช้ในชุมชน/หมู่บ้าน เพื่อร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต



➤ 9. การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง

9.1 การตรวจราชการในประเทศ

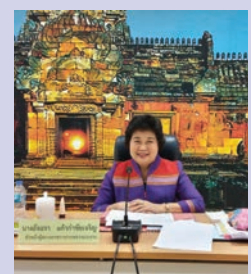
เพื่อติดตาม กำกับ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงแรงงาน ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบูรณาการ และให้ความสำคัญต่อกระบวนการทำงานเพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ (Outcome) และแนะนำ ชี้แจง กระตุ้น เร่งรัด และประสานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

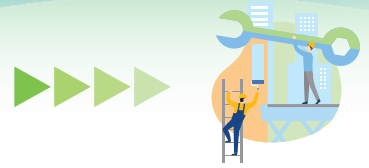
การตรวจราชการโดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จำนวน 6 ท่าน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ จำนวน 18 เขตตรวจราชการ แบ่งรอบการตรวจราชการ 3 รอบ ดังนี้

การตรวจราชการรอบที่ 1 (Project Review) เป็นการชี้แจงแนวทางการตรวจราชการ แก่หน่วยรับตรวจ ทั้ง ๗๖ จังหวัด โดยจัดประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) โดยเชิญ หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานแต่ละจังหวัด พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านการจัดทำเอกสาร ผลการปฏิบัติงานตามประเด็นการตรวจราชการ ซึ่งประชุมในวันที่ 30 มกราคม 2562



การตรวจราชการรอบที่ 2 (Progress Review) เป็นการตรวจติดตาม ความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงาน ตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้หน่วยรับตรวจพิจารณาดำเนินการ โดยตรวจติดตามเป็นรายจังหวัด ตามเขตตรวจราชการ ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม 2562





การตรวจราชการรอบที่ 3 (Monitoring/Evaluation) เป็นการตรวจติดตามเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวม รวมถึงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่ได้ให้ไว้ในการตรวจราชการ รอบที่ 2 โดยตรวจติดตามในพื้นที่รับผิดชอบ ดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยการตรวจราชการในภาพรวมหน่วยรับตรวจสามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานได้ตามนโยบายและแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 อาทิ การดำเนินงานตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (Action Plan) ซึ่งสอดคล้องสนับสนุนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี และนโยบายสำคัญของรัฐบาล เกิดผลสัมฤทธิ์ ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการบูรณาการร่วมกันในการปฏิบัติงาน และสามารถดำเนินการตามข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการ/ข้อแนะนำ ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำสรุปผลการตรวจราชการประจำปี เพื่อนำเรียนผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและใช้ประโยชน์ต่อไป



9.2 การตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

เพื่อชี้แจง ให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ในด้านปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน เพื่อติดตาม เร่งรัดการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศให้สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และเพื่อรับทราบสถานการณ์แรงงานไทยในต่างประเทศ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะการบริหารงานด้านแรงงาน

ผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม ได้ตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน 2562 จำนวน 6 คณะ โดยมีภารกิจสำคัญในการตรวจติดตาม จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ การเข้าเยี่ยมคารวะและหารือข้อราชการกับเอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่ ในแต่ละประเทศ การลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมแรงงานไทยในต่างประเทศเพื่อพบปะแรงงานไทยและนายจ้าง/สถานประกอบการการประชุมกับอัครราชทูตปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) พร้อมเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจนิเทศการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงาน และนำข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานชี้แจงให้สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ/ฝ่ายแรงงานฯ รับทราบและปฏิบัติ ซึ่งจากการตรวจนิเทศ พบว่า ปัญหาอุปสรรคของแรงงานไทยส่วนใหญ่เกิดจากปัญหาด้านภาษา/การสื่อสาร พฤติกรรมส่วนตัว การไม่คุ้นกับสภาพอากาศและขนบธรรมเนียมประเพณี การเข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง รวมถึงการถูกหลอกลวงไปทำงาน และปัญหายาเสพติด ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้มีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวแล้ว





ยุทธศาสตร์ที่

3

บูรณาการการสร้างภาคีเครือข่ายและ การให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและ ต่างประเทศ



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้บูรณาการการดำเนินงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick Win) โดยส่งเสริมศักยภาพและพัฒนากระบวนการจัดการภาคีเครือข่ายให้มีความทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ ประกอบด้วย

➤ 1. การเชิญสถาบันพระมหากษัตริย์



เนื่องในโอกาสสมโภชพรหมราชพิธีบรมราชาภิเษก ประจำปีพุทธศักราช 2562 กระทรวงแรงงาน จัดโครงการและกิจกรรม “กระทรวงแรงงาน ร่วมบริจาคโลหิต เพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมโภชพรหมราชพิธีบรมราชาภิเษก เพื่อร่วมเฉลิมฉลองเนื่องในโอกาสสมโภชอันสำคัญในครั้งนี้ จากการดำเนินกิจกรรม ทำให้กระทรวงแรงงานสามารถนำโลหิตไปช่วยเหลือผู้ป่วย ผู้ประสบอุบัติเหตุ ผู้ประสบภัยจากการทำงาน ในโรงพยาบาลต่าง ๆ อีกทั้งยังรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความเสียสละ และการทำความดี โดยไม่หวังผลตอบแทน โดยเชิญชวนผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ตลอดจน องค์กรนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ใช้แรงงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 7 ครั้ง โดยมีผู้ลงทะเบียนทั้งสิ้นจำนวน 2,110 คน ได้โลหิตทั้งสิ้นจำนวน 1,819 ยูนิต หรือจำนวน 727,600 ซีซี

➤ 2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า 10 คน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก และให้ตระหนักในปัญหาของอาสพติด พร้อมร่วมมือป้องกัน แก้ไขปัญหา และสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน





และป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ผ่านเครือข่ายและอาสาสมัครแรงงาน มีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 7,906 แห่ง จำนวนแรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ จำนวน 26,414 คน

➤ 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นต้นมา โดยจ้างงานบัณฑิตผู้ว่างงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) จำนวน 380 คน เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงาน ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยมีศูนย์แรงงานประจำอำเภอเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ดังนี้

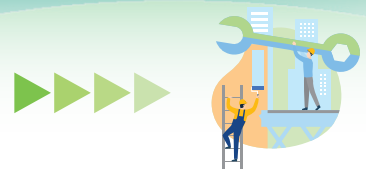


3.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 27 – 29 สิงหาคม 2562 ณ โรงแรมหาดใหญ่ พาราไดส์ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บัณฑิตแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง และเป็นการส่งเสริมให้บัณฑิตแรงงานสามารถนำทักษะ ประสบการณ์ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนากระบวนการในการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น มีผู้เข้าร่วม จำนวน 105 คน ประกอบด้วย แรงงานจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา กำกับดูแลบัณฑิตแรงงาน ผู้แทนบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง





3.2 กิจกรรมศูนย์แรงงานประจำอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดสรรงบประมาณ จัดกิจกรรมศูนย์แรงงานประจำอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน ให้แก่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) โดยมีบัณฑิตแรงงาน เป็นผู้ประสานงานการจัดบริการแก่ประชาชนในด้านต่าง ๆ เช่น รับลงทะเบียนผู้สมัครงาน แนะนำอาชีพให้คำแนะนำการเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ รับสมัคร การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รับขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน เป็นต้น ซึ่งผลการดำเนินการสามารถให้บริการประชาชนได้ จำนวน 5,445 คน จำนวน 37 อำเภอ



3.3 กิจกรรมสำนักกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดสรรงบประมาณ ให้แก่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) เพื่อดำเนินกิจกรรม สำนักกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาโดยมีบัณฑิตแรงงานเป็นผู้ประสานงาน และเป็นผู้แทนในพื้นที่ ร่วมจัดกิจกรรมพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์ และกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ปรับภูมิทัศน์ ปลูกลอยพันธุ์ปลา ปลุกต้นไม้ ทาสีตาดีกา ปรับปรุงอาคารเอนกประสงค์ ปูกระเบื้อง ที่อาบน้ำละหมาด เป็นต้น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 7,758 คน

3.4 กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงาน แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานพิการและแรงงานสูงอายุ) ในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดสรรงบประมาณ ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงาน แรงงานนอกระบบ ให้แก่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของ จังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) โดยมีบัณฑิตแรงงาน เป็นกลไกการทำงานในพื้นที่ เพื่อให้แรงงานนอกระบบฯ ได้รับการพัฒนาฝีมือ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อให้มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน ซึ่งผลการดำเนินกิจกรรมมีผู้เข้าร่วม จำนวน 592 คน



➤ 4. โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อการดำเนินการช่วยเหลือฟื้นฟู เยียวยาหลังประสบภัยพิบัติ และเพื่อช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Re-skill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง พึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือกันในกลุ่มชนท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ด้วยทักษะความสามารถที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชารัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อน จำนวน 69,813,800 บาท ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการ จำนวน 1,347 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 25,511 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 กิจกรรม คือ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน 119 กิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 2,916 คน คิดเป็นร้อยละ 11.43 และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,228 กิจกรรม จำนวน 22,595 คน คิดเป็นร้อยละ 88.57



➤ 5. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

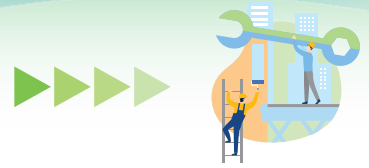
5.1 ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่ทั่วประเทศ จำนวน 19,834 คน เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชน ในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน โดยอาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชนจำนวน 316,593 คน

5.2 การให้บริการประชาชนด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 65 แห่ง ใน 62 จังหวัด (2 แห่ง ในจังหวัดมหาสารคามและนนทบุรี) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านแรงงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง โดยการบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานไว้ ณ จุดเดียว ประกอบด้วยงานบริการ 3 ประเภท ได้แก่ งานบริการข้อมูลข่าวสาร งานบริการรับเรื่องส่งต่อ และงานบริการเบ็ดเสร็จ รวม 89 งานบริการ โดยมีจำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วม





กระทรวงแรงงาน (บริการข้อมูลข่าวสาร) จำนวน 445,561 ราย จากเป้าหมาย 273,000 ราย คิดเป็นร้อยละ 163.21 จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานที่ได้รับการคัดกรองส่งต่อ (บริการรับเรื่องส่งต่อ และเบ็ดเสร็จ) จำนวน 225,611 ราย จากเป้าหมาย 111,930 ราย คิดเป็นร้อยละ 201.57 และจำนวนผู้รับบริการที่ได้รับการบรรจุงาน ฝึกออาชีพ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามกฎหมาย จำนวน 65,091 ราย จากเป้าหมาย 45,892 ราย โดยมีเป้าหมาย ความพึงพอใจ ร้อยละ 89 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 97.04

5.3 โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงคุณค่าของการเป็นผู้สอนงานด้วยความภาคภูมิใจเต็มใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ พี่เลี้ยงสอนงานและถ่ายทอดงาน สร้างลักษณะพฤติกรรมที่พึงประสงค์แก่เจ้าหน้าที่ให้มีหัวใจในการบริการ และให้เจ้าหน้าที่รู้และเข้าใจถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีม หลักในการทำงานเป็นทีมที่ดี และสามารถนำไปใช้ในการทำงานให้เกิดการประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดกิจกรรมละลายพฤติกรรม/ การบรรยาย/แบ่งกลุ่มระดมสมองให้แก่เจ้าหน้าที่ จำนวน 127 คน ประกอบด้วย พี่เลี้ยงศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน จำนวน 62 คน และเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 65 คน



5.4 การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ปรับปรุงการให้บริการสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 เพื่อประสานการแก้ไขปัญหาตามข้อร้องทุกข์/ร้องเรียนของประชาชนในภารกิจของกระทรวงแรงงาน และให้คำปรึกษา คำแนะนำ อธิบายขั้นตอนการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน พร้อมเบอร์โทรศัพท์หน่วยงานที่สำหรับการติดต่อ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและปฏิบัติตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ โดยมีผลการดำเนินงานจำแนกตามช่องทางการให้บริการ ดังนี้

1.	การให้บริการตอบข้อซักถาม การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ทางโทรศัพท์สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 5 ติดต่อกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	14,132 ครั้ง
2.	การร้องทุกข์/ร้องเรียน ทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (www.mol.go.th)	11,214 เรื่อง
3.	การร้องทุกข์/ร้องเรียน ทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (www.1111.go.th)	18 เรื่อง
4.	จุดบริการประชาชน 1111 ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล	5 เรื่อง
5.	ติดต่อด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์กระทรวงแรงงาน/ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน/ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)	390,647 ครั้ง
6.	เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก/จดหมายร้องเรียนจากประชาชน	72 เรื่อง



5.5 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 และการร้องทุกข์/ร้องเรียน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 และการร้องทุกข์/ร้องเรียน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถตอบคำถาม มีเทคนิคในการให้บริการตอบข้อซักถาม ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบกฎหมายด้านแรงงานต่าง ๆ ในการให้บริการประชาชน และยังสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการโทรศัพท์สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 ของทุกหน่วยงาน มีความเข้มแข็งและพร้อมให้บริการแก่ประชาชนในสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างเหมาะสม



➤ 6. การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

6.1 โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และอธิบดีกรมการจัดหางาน มีภารกิจในการหาหรือความร่วมมือกับสถาบันการเชื่อม SLV Mannheim GmbH พร้อมตรวจเยี่ยมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย และตรวจเยี่ยมแรงงานไทย ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ระหว่างวันที่ 29 มกราคม - 3 กุมภาพันธ์ 2562 สรุปประเด็นการหาหรือที่สำคัญ ดังนี้

1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะฯ ได้หารือกับ Dr. Helmut Nies ผู้อำนวยการสถาบันการเชื่อม SLV Mannheim และผู้แทนจากรัฐบาลสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ณ เมืองมันไฮม์ สถาบันฯ มีความยินดีที่จะให้ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรครูฝึกของกระทรวงแรงงานในเทคโนโลยีใหม่ด้านการเชื่อม เช่น การเชื่อมพลาสติก การเชื่อมอากาศยาน การเชื่อมด้วยเลเซอร์ การเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ การรับรองเป็นผู้ตรวจสอบงานเชื่อม

ปัจจุบันมีครูฝึกที่ผ่านการฝึกอบรมและได้รับใบรับรองให้สอนในหลักสูตรระดับนานาชาติ จำนวน 80 คน และเป็นกำลังสำคัญของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการบริหารศูนย์อบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล (Training Center for International Welding : TCIW) ซึ่งมีศักยภาพในการจัดฝึกอบรมงานเชื่อมหลักสูตรสากลให้กับคนไทยและต่างชาติมากกว่า 1,000 คนต่อปี

2. การเยี่ยมและพบปะแรงงานไทย ณ เมืองมันไฮม์ ซึ่งมีความต้องการของตลาดแรงงานใน 2 สาขาที่น่าสนใจ ได้แก่ สาขาการพยาบาล และ สาขาการนวดแผนไทยและสปา ปัญหาที่พบ คือ การไปทำงานโดยไม่รู้กฎหมายวิชาชีพ การขอใบอนุญาตเพื่อประกอบการทำงานที่ถูกต้อง และมีความต้องการฝึกอบรมหลักสูตรการยกระดับฝีมือ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน





3. การตรวจเยี่ยมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ณ เมือง Hausach สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี โดยมี Mr. Wolfgang Hermann นายกเทศมนตรีเมือง Hausach ให้การต้อนรับ ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1 จำนวน 20 คน และระดับ 2 จำนวน 15 คน

6.2 โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ รัฐอิสราเอล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน อธิบดีกรมการจัดหางาน และคณะทำงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เดินทางไปราชการ ณ รัฐอิสราเอล และประเทศจอร์แดน ระหว่างวันที่ 18 - 23 ธันวาคม 2561 ตามโครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานไทยในอิสราเอล และได้เยี่ยมเยือนเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่แรงงานไทย สรุปรายการหรือข้อราชการระดับรัฐมนตรี ดังนี้

1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (อิสราเอล) โดยมีประเด็น ดังนี้

1.1 การจัดตั้งกองทุนพิชิต (Deposit Fund) ซึ่งรัฐบาลอิสราเอลเห็นชอบ โดยกำหนดให้นายจ้างจ่ายเงินเข้ากองทุน เมื่อแรงงานทำงานครบตามสัญญาจ้างงานจะได้รับเงิน 1 เดือนต่อการทำงานครบ 1 ปี

1.2 ฝ่ายอิสราเอลยืนยันจะดูแลสวัสดิการ สุขภาพ ที่พักอาศัยของแรงงานไทย ตลอดจนการทำสลิปเงินเดือนเป็นภาษาไทย

1.3 ทั้งสองฝ่ายจะเข้มงวดในการแก้ไขปัญหาเสพติด

2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน สวัสดิการ และบริการสังคมอิสราเอล ให้ฝ่ายอิสราเอลเร่งหามาตรการและเพิ่มบทลงโทษเพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติตามสัญญาจ้างอย่างเคร่งครัด เช่น เพิ่มช่องทางร้องทุกข์ของแรงงานไทย การยกเลิกโควตาจ้างแรงงานต่างชาติกรณีนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย การป้องกันและควบคุมปัญหาเสพติด



6.3 โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 26 – 30 มีนาคม 2562

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน มีภารกิจในการหารือข้อราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานทักษะฝีมือด้านเทคนิคเฉพาะ (Specified Skills Worker) และการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานผู้ที่มีทักษะเฉพาะ (Memorandum of Cooperation on Specified Skills Worker) ทั้งนี้ ได้มีการเข้าเยี่ยมคารวะรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข แรงงานและสวัสดิการญี่ปุ่น และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมญี่ปุ่น เพื่อหารือในประเด็นข้างต้น สรุปการหารือข้อราชการระดับรัฐมนตรี ดังนี้

1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมญี่ปุ่น (นายยามาซึตะ ทาคาชิ) หารือความคืบหน้าการรับแรงงานต่างชาติเข้าทำงานตามระบบวีซ่าแบบใหม่ เพื่อส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานในญี่ปุ่น ในรูปแบบการถือวีซ่าแรงงานต่างชาติที่มีทักษะฝีมือด้านเทคนิคเฉพาะ (Specified Skills Worker) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 เป็นต้นไป

2) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการญี่ปุ่น (นางอิมิโกะ ทาคาโกะ) ร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือโครงการฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น (Memorandum of Cooperation on the Technician Intern training Program: MOC) ระหว่างอธิบดีกรมการจัดหางาน (นางเพชรรัตน์ สินอวย) กับอธิบดีกรมทรัพยากรมนุษย์ (นางโยชิโมโต อากิโกะ) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองผู้ฝึกงานต่างชาติ และประกันคุณภาพองค์กรผู้ส่งคนหางานไปฝึกงานกับประเทศญี่ปุ่น



3) การพบปะและเยี่ยมผู้ฝึกงานด้านเทคนิค ตลอดจนศึกษาดูงานด้านนวัตกรรม เทคโนโลยีการทำงาน แห่งอนาคต การออกแบบเครื่องใช้ไฟฟ้าและเฟอร์นิเจอร์ ด้วยระบบอัตโนมัติ และการบริหารจัดการมิติต่าง ๆ เช่น การบริหารด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การจ้างงานผู้สูงอายุ การจ้างงานคนพิการ เป็นต้น





6.4 โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ ใต้หวัน ระหว่างวันที่ 19 – 21 เมษายน 2562

ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล รองอธิบดีกรมการจัดหางาน รักษาการในตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นผู้แทนปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นประธานพิธีเปิดงาน “เทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2562” ณ ซิตีเซ็นพลาซ่า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานไทยและคนไทยในใต้หวันมีโอกาสนพบปะสังสรรค์ ประกอบกิจกรรมตามประเพณี สรุปลการปฏิบัติภารกิจได้ดังนี้

1) ผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ และคณะ ได้เข้าเยี่ยมชมการะวะผู้อำนวยการใหญ่สำนักงานการค้าและเศรษฐกิจไทย ไทเป โดยได้รับข้อเสนอแนะสำหรับการปรับกระบวนการออกใบอนุญาตทำงานแก่ผู้บริหารและพนักงานที่จะมาทำงานในประเทศไทย เพื่ออำนวยความสะดวกและให้มีความรวดเร็ว ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้นายจ้างต่างชาติตัดสินใจมาลงทุน รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารงานของสำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป และสำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2) การพบปะเยี่ยมเยียนนายจ้างและแรงงานไทย ณ บริษัท LIANG CHI INDUSTRY Co., Ltd. เขตต้าหยวน นครเถาหยวน ซึ่งเป็นโรงงานผลิตเครื่อง ทาวเวอร์ ถังบรรจุน้ำ ถังบรรจุสารเคมี มีแรงงานไทยประมาณ 100 คน ซึ่งมีข้อคิดสำหรับแรงงานไทยในการทำงาน 3 หลัก คือ (1) รักษาสุขภาพ หลีกเลี่ยงยาเสพติด (2) รักษาเงิน และ (3) รักษาปัญญา แสวงหาความรู้



6.5 โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ ประเทศสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ 19 - 21 เมษายน 2562

ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อำนาจ อันอาดมงาม) พร้อมคณะทำงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดงาน “วันแรงงานไทยในสิงคโปร์ ปี 2562” ณ สวนสาธารณะบริเวณ Nicoll Highway MRT Station โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิแรงงาน การสร้างเครือข่ายและส่งเสริมการรวมตัวของแรงงานไทย ตลอดจนมีโอกาสนพบปะสังสรรค์ระหว่างแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สรุปลการปฏิบัติภารกิจได้ดังนี้

1) ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อำนาจ อันอาดมงาม) และนายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานพร้อมคณะเข้าเยี่ยมชมการะวะและหารือข้อราชการกับ นายมานพชัย วงศ์ภักดี เอกอัครราชทูต ณ สิงคโปร์ โดยมีประเด็นเกี่ยวกับสถานการณ์การโยกย้ายถิ่นฐานในภูมิภาคอาเซียน ความต้องการแรงงานในประเทศสิงคโปร์ การหามาตรการรองรับและสนับสนุนการเปลี่ยนแปลง



2) การตรวจเยี่ยมศูนย์บริการแรงงานนอกเวลาราชการของสำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ ณ Golden Mile Complex ซึ่งเป็นสถานที่รวมตัวสำคัญของคนไทยที่พักอาศัยในสิงคโปร์ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาบริการของศูนย์บริการฯ ได้แก่ การเคารพกฎ กติกา และกฎหมายของสิงคโปร์ แนวโน้มความต้องการแรงงานต่างชาติในภาคบริการ การส่งเสริมทักษะฝีมือและความสามารถทางภาษา

3) การพบปะแรงงานไทยในภาคก่อสร้าง ณ สถานประกอบการ KTC Construction and Engineering PTE. Ltd. โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานขอให้แรงงานไทยใส่ใจดูแลรักษาสุขภาพ เช่น การไม่ดื่มสุรา และการไม่ยุ่งเกี่ยวสารเสพติด นอกจากนี้ ได้ให้ข้อคิดเรื่องการออม และการใช้โอกาสเรียนรู้เทคโนโลยีและการปรับตัวในสังคมที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติและวัฒนธรรม ตลอดจนการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับนายจ้าง



6.6 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ รัฐอิสราเอล ระหว่างวันที่ 3 - 7 เมษายน 2562

กระทรวงแรงงานร่วมกับกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ รัฐอิสราเอล จัดคณะแพทย์ไปให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นแก่แรงงานไทย จำนวน 179 คน พร้อมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยนำอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment - PPE) และสารติดการใช้งาน ได้แก่ ถุงมือทำงานกับสารเคมี หน้ากาก N95 (Mask) และปลั๊กอุดหู (Ear Plug) พร้อมทั้งโปสเตอร์ แผ่นพับ เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันอันตรายจากการทำงาน ทั้งนี้ลักษณะการทำงานเกี่ยวข้องกับสารเคมี การผสมยาฆ่าแมลง และการพ่นสารเคมี นอกจากนี้มีบางส่วน of แรงงานไทยที่มีปัญหาปวดหลัง ปวดกล้ามเนื้อ เนื่องจากการยกของ การทำงานในท่าเดิมซ้ำ ๆ ตลอดจนการทำงานกับเครื่องจักรที่มีเสียงดังซึ่งควรใช้ปลั๊กอุดหู (Ear Plug) เพื่อป้องกันไม่ให้สูญเสียสมรรถภาพการได้ยิน





6.7 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐเกาหลี ระหว่างวันที่ 12 - 16 กรกฎาคม 2562

กระทรวงแรงงานร่วมกับกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐเกาหลี จัดคณะแพทย์ไปให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นแก่แรงงานไทยจำนวน 121 คน โดยคณะแพทย์จากโรงพยาบาลสงฆ์ได้ตรวจสุขภาพแรงงานไทย พร้อมทั้งสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการศึกษาสภาพปัญหาและแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย โดยใช้ชุดแบบสอบถามและการสัมภาษณ์แบบปลายเปิด (Open-ended questionnaires) กับแรงงานไทย เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลี เช่น การติดตามเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้างและเงินประกันการเดินทางกลับมีความสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น นอกจากนี้ได้ร่วมดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของแบบตรวจสอบรายการ (Check List) ร่วมกับเจ้าหน้าที่ประจำฝ่ายแรงงานฯ เพื่อใช้ในการปรับปรุงคู่มือการคุ้มครองและติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลีให้เป็นปัจจุบันและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น



6.8 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ ประเทศมาเลเซีย ระหว่างวันที่ 1 - 4 สิงหาคม 2562

กระทรวงแรงงานร่วมกับกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ ประเทศมาเลเซีย จัดคณะแพทย์ไปให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นแก่แรงงานไทยจำนวน 135 คน โดยคณะแพทย์จากโรงพยาบาลสงฆ์ให้บริการตรวจสุขภาพ รักษาโรคทั่วไป และให้คำปรึกษาด้านแรงงานแก่แรงงานไทยที่เข้ามาตรวจสุขภาพ พร้อมทั้งสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ดำเนินการศึกษาสภาพปัญหาและแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย โดยใช้ชุดแบบสอบถาม และการสัมภาษณ์แบบปลายเปิด (Open-ended questionnaires) โดยรวมพบว่าความเป็นอยู่ของแรงงานในประเทศมาเลเซียมีความเป็นอยู่ที่ดีและไม่มีปัญหา โดยแรงงานไทยดังกล่าวได้รับการดูแลที่ดีจากนายจ้าง เช่น มีสวัสดิการ ที่พัก และการรักษาพยาบาล เป็นต้น



6.9 โครงการอบรมหัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 26 กุมภาพันธ์ - 1 มีนาคม 2562

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการอบรมหัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ปีงบประมาณ 2562 ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและปลัดกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายและการบรรยายจากผู้ทรงคุณวุฒิภาครัฐทั้งจากหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงานและภายนอก เช่น กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ในส่วนของภาคเอกชน ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้บรรยายอิสระด้านธรรมาภิบาล บริษัท กสท. โทรคมนาคม (CAT) และ วิทยากรจากองค์กรระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน International Organization for Migration (IOM) รวมทั้งศึกษาดูงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนและการรวมกลุ่มวิสาหกิจเพื่อสร้างฐานเศรษฐกิจการค้าของจังหวัดนนทบุรี





ยุทธศาสตร์ที่

4

บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต



➤ 1. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ บูรณาการส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้การขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในพื้นที่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564 มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลให้แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา มีความมั่นคงทางรายได้ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

1) ระดับชาติ/ระดับนโยบาย (ส่วนกลาง)

บูรณาการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2562 ภายใต้การส่งเสริมการคุ้มครองและการพัฒนาแรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564 โดยคณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ ที่ 2/2558 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 จำนวน 52 โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย 8,942,149 คน หน่วยงานรับผิดชอบ 11 หน่วยงาน ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม กรุงเทพมหานคร กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติ (สกช.) และมูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 มีแรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ 14,101,822 คน งบประมาณ 2,614,329,983 บาท

2) ระดับปฏิบัติการ (ส่วนภูมิภาค)

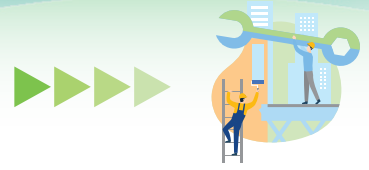
ดำเนินงานตามรูปแบบและขั้นตอนแนวทางการดำเนินงานบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในพื้นที่ ผ่านกลไกคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และการบูรณาการร่วมกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีของจังหวัด และจัดทำตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบฯ (ตามแบบ นสพ. 2) ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



ภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2561 รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน (แบบ นสพ. 1, 3) ทุกวันที่ 5 ของเดือนถัดไป รายงานผลการดำเนินงานตามตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบฯ (แบบ นสพ. 2) ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2562 และให้รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน (แบบ นสพ. 4) ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2562 ในพื้นที่จังหวัดได้กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ในพื้นที่ (ด้านการส่งเสริม ด้านการคุ้มครอง และ ด้านการพัฒนา) รวมทั้งสิ้น จำนวน 2,854 โครงการ/กิจกรรม และได้ดำเนินการจำนวน 2,743 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 96.11 ใช้งบประมาณ จำนวน 4,480,408,412 บาท แรงงานนอกระบบในพื้นที่ได้รับประโยชน์ จำนวน 3,471,451 คน เช่น โครงการแก้ไขความเดือดร้อนด้านอาชีพ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการ แบบเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการตามมาตรา 40 การตรวจแรงงานนอกระบบ กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน การสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ฯลฯ

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ติดตามผลการดำเนินงานบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ประจำปี 2562 ในพื้นที่จังหวัดตราด ชลบุรี กำแพงเพชร และนครสวรรค์ โดย Model การให้ความช่วยเหลือ แรงงานนอกระบบของจังหวัดกำแพงเพชร เป็นต้นแบบความสำเร็จในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงาน นอกระบบ (กลุ่มเย็บผ้าบ้านล้ามะโกรก) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564 และทำการบันทึกเทปโทรทัศน์ โดยสถานีโทรทัศน์ ช่อง 7HD เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน (www.mol.go.th) และข่าวท้องถิ่นเพื่อคนกำแพงเพชร (www.vsportkamphaeng.com)





➤ 2. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยทำการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายละเอียดของแรงงานนอกระบบ อาทิ เลขประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล การศึกษา การประกอบอาชีพ รายได้ สภาพร่างกาย ระดับความสามารถด้านต่างๆ และความต้องการความช่วยเหลือ ในพื้นที่ 18 จังหวัด (จังหวัดตราด จังหวัดสระแก้ว จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดตาก จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดนครพนม จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดขอนแก่น จังหวัดหนองคาย จังหวัดสงขลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดนครศรีธรรมราช) จำนวนเป้าหมายในการสำรวจรวมทั้งสิ้นต้องไม่น้อยกว่า 130,000 คน ทั้งนี้ ข้อมูลแรงงานนอกระบบที่จัดเก็บได้ ของโครงการนี้ จะนำไปจัดทำตัวชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบสำหรับวัดการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพที่เชื่อมโยงกับเศรษฐกิจ สังคม และสภาพพื้นที่ของแต่ละจังหวัด และนำตัวชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบมาใช้ในการวางแผนช่วยเหลือทางด้านต่างๆ ตลอดจนเพื่อให้กระทรวงแรงงานมีข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนบุคคลที่มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และมีข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานนอกระบบ สอดคล้องกับสถานการณ์จริง นอกจากนี้เพื่อบูรณาการและเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รองรับการใช้ข้อมูลทั้งบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สานต่อนโยบายรัฐบาล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้ดียิ่งขึ้นสำหรับการดำเนินงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายที่ปรึกษาดำเนินโครงการ ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินงาน 270 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

ในการนี้ ที่ปรึกษาขอความร่วมมือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการอำนวยความสะดวกในการลงพื้นที่สำรวจข้อมูลและสัมภาษณ์ข้อมูลเชิงลึก โดยดำเนินการผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในแต่ละพื้นที่จังหวัด เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการวิเคราะห์และจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบตามบริบทของแต่ละพื้นที่จังหวัด ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม – 30 กันยายน 2562



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. โครงการบริหารการขับเคลื่อนภารกิจเกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการบริหารการขับเคลื่อนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการทบทวน จัดทำ และดำเนินการแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และรายปี ให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนทุกระดับ โดยจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนความมั่นคง

แผนระดับที่ 3 ได้แก่ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ (เช่น แผนของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ แผนบูรณาการ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ)

โดยมีเป้าหมายให้กระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศได้ถูกต้องตาม

1) พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560

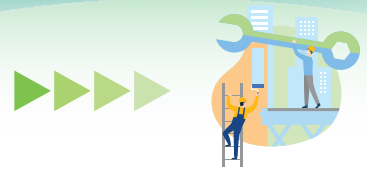
2) พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560

3) ระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ดังนี้

1) การเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ ถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี โดยศึกษาเอกสารและนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะ จำนวน 2 เรื่อง คือ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และ (ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา





2) สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ

2.1) จัดทำเอกสารสรุปและเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรับทราบ และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

(1) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2561 ประกอบด้วย 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ด้านความมั่นคง 2) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องใน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ยกเว้นยุทธศาสตร์ที่ 5

(2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2562 จำนวน 23 แผนแม่บท และ 85 แผนย่อย โดยได้กำหนดองค์ประกอบของแผน ตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุผลที่ต้องมีการระบุแนวทางการพัฒนาและการดำเนินแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ที่ต้องสามารถสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง จำนวน 16 ฉบับ 29 แผนย่อย แม้ว่ากระทรวงแรงงานมิได้มีเป้าหมายและตัวชี้วัด ประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่รับผิดชอบโดยตรงแต่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานที่มี ส่วนสนับสนุนให้เป้าหมายและตัวชี้วัดประเด็นแผนแม่บทฯ ทั้ง 16 ฉบับ บรรลุค่าเป้าหมาย

(3) ประเด็นการพัฒนาเร่งด่วนในช่วงระยะ 5 ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติใน 15 ประเด็น ซึ่งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเห็นชอบให้กำหนดขึ้นเพื่อพิจารณาความสำคัญเป็นลำดับต้น ในการจัดสรร งบประมาณ และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ประสานให้ทุกหน่วยงานจัดทำ รายละเอียดแผนงาน/โครงการสำคัญภายใต้ 15 ประเด็นการพัฒนาเร่งด่วนในช่วงระยะ 5 ปีแรกของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2565) และกระทรวงแรงงานมีส่วนเกี่ยวข้อง 4 ประเด็น โดยมี 1 ประเด็น แผนงานที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลัก คือ ประเด็นคนและการศึกษา แผนงานบูรณาการการพัฒนา และยกระดับศักยภาพแรงงาน แผนแม่บทฯ ที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพแรงงาน

(4) (ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2562 และข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีในการส่งมอบ (ร่าง) แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ของคณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษา เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 ซึ่งกลุ่ม ป.ย.ป. รง. ได้สรุปประเด็น แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน แจ้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

(5) ระบุว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562 ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562

2.2) การประสานงานกับหน่วยงานระดับกรมและกองในสังกัด ทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็น ทางการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ดังนี้ 1) รายงานความก้าวหน้าแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ (Flagship Project) ที่บันทึกอยู่ในระบบ ติดตามและประเมินแห่งชาติ (eMENSCR : Electronic Monitoring and Evaluation System of National



Strategy and Country Reform) ตามรอบระยะเวลา (ภายใน 30 วัน นับถัดจากวันสิ้นสุดแต่ละไตรมาส ตามปีงบประมาณ) และ 2) รายงานสถานะแผนงาน/โครงการที่สำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ (Flagship Project) และบันทึกอยู่ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ

2.3) ประชุมหารือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 2 ครั้ง เพื่อซักซ้อมแนวปฏิบัติในการรายงานผลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ครั้งที่ 1 การจัดประชุมชี้แจงการรายงานผลแผนงาน/โครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 กลุ่มเป้าหมายคือผู้แทนของกรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

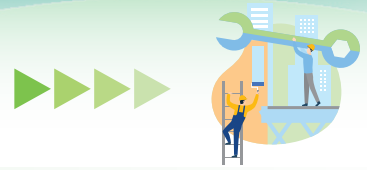


ครั้งที่ 2 การจัดประชุมชี้แจงการรายงานผลแผนงาน/โครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2562 กลุ่มเป้าหมาย คือผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



3.2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีกรอบแนวทางและเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อบูรณาการหน่วยงานในกองบริหารทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องและทันกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต



จากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามแนวทาง HR Scorecard ของสำนักงาน ก.พ. โดยได้นำผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาทบทวนเพื่อปรับปรุงแผนฯ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ด้านต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งมีตัวชี้วัดในการดำเนินการจำนวน 15 ตัวชี้วัด ซึ่งแตกต่างจาก ปี พ.ศ. 2561 โดยมีตัวชี้วัดจำนวน 5 ตัวชี้วัด ซึ่งไม่ต้องนำมาดำเนินการในปี 2562 เนื่องจากดำเนินการสำเร็จครบถ้วนแล้ว

3.3 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2562 – 2565)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2562 – 2565) เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำแผนปฏิบัติการฯ เป็นรากฐานและแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะเวลา ปี ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน และยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

การดำเนินโครงการฯ ทำให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2562 – 2565) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำแผนปฏิบัติการฯ มาเป็นกรอบทิศทางการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



3.4 โครงการสถานีประชาชนสัญจร

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการสถานีประชาชนสัญจร เพื่อเปิดพื้นที่ให้ประชาชนได้มีที่พึ่งในการร้องเรียน แจ้งเบาะแส และแจ้งปัญหาในแต่ละพื้นที่ รับทราบข้อมูลข่าวสารและสามารถเข้าถึงงานบริการของหน่วยงานภาครัฐได้สะดวก รวมทั้งเป็นการบูรณาการการสร้างภาคีเครือข่าย มีการทำงานร่วมกันกับสื่อมวลชนเพื่อให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการได้เข้าร่วมจัดนิทรรศการ และกิจกรรมเล่นเกมชิงรางวัล เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 3 ครั้ง รายละเอียดดังนี้

1. เข้าร่วมจัดนิทรรศการ และกิจกรรมเล่นเกมชิงรางวัล วันศุกร์ที่ 15 มิถุนายน 2562 ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์
2. เข้าร่วมจัดนิทรรศการ และกิจกรรมเล่นเกมชิงรางวัล วันศุกร์ที่ 23 กรกฎาคม 2562 ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยพาร์อิสเทอร์น จังหวัดเชียงใหม่
3. เข้าร่วมจัดนิทรรศการ และกิจกรรมเล่นเกมชิงรางวัล วันศุกร์ที่ 13 กันยายน 2562 ณ หอประชุมวิทยาลัยเทคนิคนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

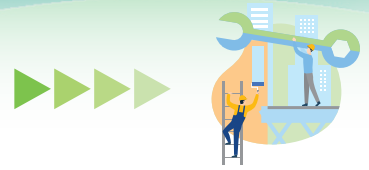


3.5 โครงการเข้าร่วมประกวดเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทองค์กรภาครัฐ ประจำปี 2562

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จัดทำโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2562 เพื่อส่งเสริมให้องค์กรนำหลักการสิทธิมนุษยชนมาเป็นพื้นฐานในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานในทุกกระดับ และส่งเสริมให้องค์กรภาครัฐขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2557-2562) สู่การปฏิบัติ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับรางวัลชนะเลิศ องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทองค์กรภาครัฐ ประจำปี 2562 และร่วมจัดนิทรรศการนำเสนอการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในงานประกาศรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2562





ภาพการประชุมรับการตรวจเยี่ยมจากคณะกรรมการติดตาม พิจารณา และคัดเลือกองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมประสงศ์ รัตนันท์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน



ภาพนิทรรศการนำเสนอการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน งานประกาศรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 เวลา 08.30-12.00 น. ณ ห้องจูปีเตอร์ 4-7 อิมแพ็ค เมืองทองธานี

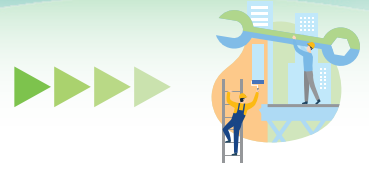


3.6 โครงการศึกษาวิเคราะห์การเข้าสู่ตลาดแรงงานและการทำงานของวัยแรงงานตอนต้นในประเทศไทยแบบมุ่งอนาคต

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการศึกษาวิเคราะห์การเข้าสู่ตลาดแรงงานและการทำงานของวัยแรงงานตอนต้นในประเทศไทยแบบมุ่งอนาคต เพื่อศึกษาและวิเคราะห์คุณลักษณะ และคุณสมบัติของกลุ่มวัยแรงงานตอนต้นที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อวิเคราะห์ ความคาดหวังในการทำงาน ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกประเภทงาน และสาเหตุการว่างงานของกลุ่มวัยแรงงานตอนต้น เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในตำแหน่งงานที่ต้องการ ทักษะและคุณสมบัติของแรงงานทั้งในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กระบวนการ ข้อจำกัด ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางในการแก้ไข ทั้งในมิติของกลุ่มวัยแรงงานตอนต้น มิติของนายจ้าง/สถานประกอบการ มิติด้านนโยบายหรือมาตรการของรัฐบาล และเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายและมาตรการเพื่อการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับกลุ่มวัยแรงงานตอนต้น รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่รองรับกับการเปลี่ยนแปลงรูปแบบโครงสร้างตลาดแรงงานในอนาคต

การดำเนินการจ้างที่ปรึกษา ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์และประมวลผล พร้อมทั้งจัดทำรายงาน และจัดทำรายงานผลตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด โครงการศึกษานี้เป็นงานวิจัยแบบผสม (Mix methods research) ระหว่างงานวิจัยเชิงปริมาณที่เป็นการเก็บข้อมูลเกี่ยวกับจำนวน ข้อเท็จจริง และความเห็นจากประชากรกลุ่มเป้าหมาย (วัยแรงงานตอนต้น) โดยใช้เครื่องมือสำรวจตามแนวทางขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ School-to-Work Transition Survey (SWTS) และงานวิจัยเชิงคุณภาพที่เป็นการเก็บข้อมูลจากประชากรแวดล้อม (นายจ้าง ครู ผู้แทนสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านแรงงาน) โดยใช้แบบสัมภาษณ์เชิงลึกสถานศึกษา สถานประกอบการ/นายจ้าง และแบบสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ทรงคุณวุฒิ





3.7 การจัดสวัสดิการแก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการให้บุคลากรกระทรวงแรงงาน เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการบุตรของบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1 ห้อง โดยเปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2561 มีผู้ใช้บริการที่มีอายุตั้งแต่ 3 ปี - 12 ปี แบ่งเป็น ช่วงปิดเทอม มีผู้ใช้บริการ 30 - 40 คน และช่วงเปิดเทอม มีผู้ใช้บริการ จำนวน 15 - 20 คน โดยจ้างครูพี่เลี้ยง ที่มีประสบการณ์มาประจำศูนย์ฯ จำนวน 1 คน นอกจากนี้ได้จัดตั้ง ห้องละหมาด สถานที่ออกกำลังกาย (Fitness) ร้านตัดผม ห้องปฐมพยาบาล และห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ



ศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการบุตรของบุคลากร



ศูนย์ส่งเสริมสมรรถภาพทางกาย (Fitness Center)



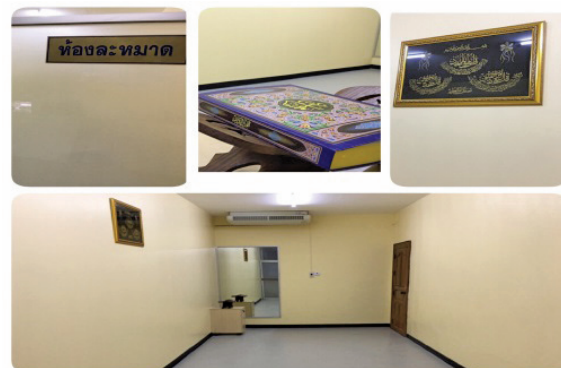
ห้องรองรับผู้เกษียณอายุราชการ



ร้านเสริมสวย



ห้องปฐมพยาบาล



ห้องละหมาด



3.8 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสู่ระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562”

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสู่ระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562” เพื่อให้คณะกรรมการฯ คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการหาโอกาสในการพัฒนาองค์กร และการจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนา เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีแผนพัฒนาองค์กร และมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าว จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 6 - 7 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมประสงศ์ รัตนันทน์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 70 คน ประกอบด้วย

1) บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)

2) แบ่งกลุ่มย่อยระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมประสงศ์ รัตนันทน์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 70 คน ประกอบด้วย การบรรยายและแบ่งกลุ่มจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



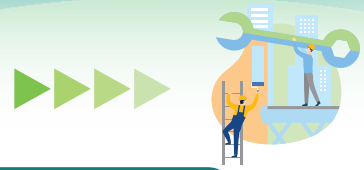
ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/ โครงการ/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานปี 2562			
		เป้า หมาย	ผลงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	
				งบประมาณ หลังรับ/โอน	ผลการ เบิกจ่าย
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง					
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (แผนงานบูรณาการ)	เรื่อง	1	1	16.6548	16.6507
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบาย ที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เรื่อง	1	1		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของ การนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	85	114.37		
กิจกรรมหลัก 1 : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายใน การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	เรื่อง	1	1		
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ (แผนงานบูรณาการ)	คน	13,170	26,414	20.2220	20.1926
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า	คน	13,170	26,414		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	83	200.56		
กิจกรรมหลัก 1 : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด					
1.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการฯ	คน	13,170	26,414		
1.2 จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One	ชมรม	50	53		
	ศูนย์	15	16		
3. เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์)	เรื่อง	2	2	5.4500	4.3180
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุมการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	2	2		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัด ประชุม ระดับที่	ระดับที่	5	5		
กิจกรรมหลัก 1 : จัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส แรงงานอาเซียนและการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	1	1		
กิจกรรมหลัก 2 : การประชุมระดับภูมิภาคอาเซียน	เรื่อง	1	1		





ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/ โครงการ/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานปี 2562			
		เป้า หมาย	ผลงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	
				งบประมาณ หลังรับ/โอน	ผลการ เบิกจ่าย
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ					
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แผนงานยุทธศาสตร์)	คน	380	380	88.6153	88.4725
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน	คน	380	380		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่าน การประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนด	ร้อยละ	85	100		
กิจกรรมหลัก 1 : จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	380	380		
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (แผนงานยุทธศาสตร์)	คน	15,992	25,511	69.8138	69.7053
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	15,992	25,511		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : โครงการที่สามารถดำเนินการ สำเร็จได้ตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	90	90		
กิจกรรมหลัก 1 : จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	15,992	25,511		
6. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (แผนงานพื้นฐาน)	ราย	742,964	1,096,125	146.5536	145.4086
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงาน ที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	ราย	253,925	316,593		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2. จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ราย	273,000	445,561		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	41	59.30		
กิจกรรมหลัก 1 : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน	ราย	526,925	762,154		
1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการผ่าน อสร.	ราย	253,925	316,593		
2. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการผ่านศูนย์ฯ	ราย	273,000	445,561		
กิจกรรมหลัก 2 : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ราย	216,039	333,971		
1. การพัฒนาระบบบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือฯ	ราย	104,109	108,360		
2. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์ บริการร่วมฯ	ราย	111,930	225,611		



ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/ โครงการ/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานปี 2562			
		เป้า หมาย	ผลงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	
				งบประมาณ หลังรับ/โอน	ผลการ เบิกจ่าย
7. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอแนะและระบบบริหาร จัดการด้านแรงงาน (แผนงานพื้นฐาน)	เรื่อง	28	26	286.4288	212.7158
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	เรื่อง	28	26		
กิจกรรมหลัก 1 : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัย ด้านแรงงาน	เรื่อง	9	9		
กิจกรรมหลัก 2 : จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	18	16		
กิจกรรมหลัก 3 : อำนวยความสะดวก บริหารจัดการ และ พัฒนาด้านแรงงาน (**นับเป้าหมายกิจกรรม แต่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต**)	เรื่อง	7***	7***		
กิจกรรมหลัก 4 : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	เรื่อง	1	1		
8. ผลผลิต การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครอง แรงงานไทยในต่างประเทศ (แผนงานพื้นฐาน)	คน	353,500	471,345	80.2206	77.3838
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	353,500	471,345		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตาม คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อ จำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	77	97.82		
กิจกรรมหลัก 1 : คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศ	คน	353,500	471,345		
กิจกรรมหลัก 2 : ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ	เรื่อง	2	6		
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน					
9. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ (แผนงานบูรณาการ)	คน	400,000	1,589,923	3.9648	3.9637
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการได้รับการส่งเสริม คุ้มครองหรือส่งเสริมให้มีความรู้ ไม่น้อยกว่า	คน	400,000	1,589,923		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบ เชิงทะเบียนได้รับการส่งเสริมคุ้มครองหรือมีความรู้	ร้อยละ	4	397.48		
กิจกรรมหลัก 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	คน	400,000	1,589,923		





ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/ โครงการ/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานปี 2562			
		เป้า หมาย	ผลงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	
				งบประมาณ หลังรับ/โอน	ผลการ เบิกจ่าย
ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน					
10. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (แผนงานยุทธศาสตร์)	จังหวัด	18	18	3.0000	0.5999
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บ ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน	จังหวัด	18	18		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบ รายทะเบียนได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ	ร้อยละ	4	อยู่ระหว่างจ้าง ที่ปรึกษาดำเนินการจัด เก็บข้อมูล จะแล้วเสร็จ 9 มีนาคม 2563		
กิจกรรมหลัก 1 : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ					
1. จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงาน นอกระบบรายทะเบียน	จังหวัด	18	18		
2. ร้อยละของแรงงานนอกระบบรายทะเบียนได้รับ การคุ้มครองหรือมีงานทำ	ร้อยละ	4	อยู่ระหว่างจ้าง ที่ปรึกษาดำเนินการจัด เก็บข้อมูล จะแล้วเสร็จ 9 มีนาคม 2563		
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ					
11. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ (แผนงานบูรณาการ)	คน	1,100	1,379	3.7648	3.7513
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	คน	1,100	1,379		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	63	100		
กิจกรรมหลัก 1 : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทย ให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คน	200	215		
กิจกรรมหลัก 2 : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	คน	100	329		
กิจกรรมหลัก 3 : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน	คน	800	835		



รายงานประจำปี 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา

นายสุทธิ	สุโกศล	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายนิยม	สองแก้ว	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
นางพัฒนา	พันธุ์พัก	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวภัทรพร	สมันตรัฐ	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

ผู้จัดทำรายงาน

นางอัญชลี	ปะดุกา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางมาริสา	บุญชูช่วย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นายพีระพงษ์	ยงประเดิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวจันทิมา	หวั่งอัจฉริยะ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	กฤษณเศรษฐ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวจิรภา	สนแย้ม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวดวงพร	ดีชุ่ม	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวสุตารัตน์	แก้วศรีเจริญ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

กองกลาง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารการคลัง
กองเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลุ่มตรวจสอบภายใน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2232 1442
โทรสาร 0 2246 3833





จัดทำโดย

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
โทรศัพท์ 0-2232-1446-7 โทรสาร 0-2246-3833
www.mol.go.th

