

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนารักษ์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทย และการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ได้มีการแสดงความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทย และการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ดังนี้

๑. กรรมการฝ่ายรัฐบาล เห็นว่า

๑.๑ สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดิมมีจุดอ่อน คือ ตัวเลขการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูลจะล่าช้าไป ๒ ปี แต่หากมีการใช้ข้อมูลเชิงคุณภาพพิจารณาประกอบ ก็จะช่วยปิดจุดอ่อนตรงนี้ได้ และอาจใช้กลไกของคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองมาช่วยในการพิจารณาได้

๑.๒ เรื่องโครงสร้างค่าจ้างปัจจุบันสามารถใช้ตัวเลขผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ๑๓ ล้านคน เป็นข้อมูลการจ่ายเงินเข้ากองทุนประกันสังคมตั้งแต่ปี ๒๕๔๐ ซึ่งเป็นข้อมูล Bigdata ถ้าหากนำมาต่อยอดกับข้อมูลนิติบุคคลภาคธุรกิจได้ จะสามารถเห็นผลประกอบการ และโครงสร้างค่าจ้างได้ รวมทั้งเห็นการเติบโตของธุรกิจในแต่ละอุตสาหกรรมได้ และเห็นว่าคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองจะสามารถศึกษาและวิเคราะห์ในประเด็นนี้ได้

๒. ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง เห็นว่า

๒.๑ ภาวะเศรษฐกิจโลกในปัจจุบันเกิดการผันผวนมากจนคาดเดาไม่ได้ ทั้งจากสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับจีน หรือญี่ปุ่นกับเกาหลีใต้ มีความสลับซับซ้อนของภาวะเศรษฐกิจและการเมืองระหว่างประเทศ และมีความคลุมเครือจนคาดเดาไม่ถูก สำหรับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขอให้ใช้ข้อมูลเชิงคุณภาพประกอบการพิจารณาเพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจน เพราะบางอุตสาหกรรมอาจไม่ได้รับผลกระทบ เช่น โรงพยาบาล หรือการบริการบางอย่าง ดังนั้น จึงควรรวบรวมข้อมูลให้ครบทุกด้านเพื่อให้เห็นภาพที่ครบทุกอุตสาหกรรมก่อนการตัดสินใจปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

๒.๒ ข้อมูลการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี ๒๕๖๑ อาจไม่ทันสมัยสถานการณ์ปัจจุบัน ต้องมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ดังนั้น จึงขอให้ฝ่ายเลขานุการติดตามข้อมูลเชิงคุณภาพจากคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพื่อนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการค่าจ้าง

๒.๓ เมื่อมีการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมืออาจต้องปรับขึ้นด้วย ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรอบคอบจึงควรคิดระบบการขึ้นค่าจ้างไปพร้อมกัน และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการในการลดผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำให้กับนายจ้างและลูกจ้างด้วย

๓. กรรมการฝ่ายลูกจ้าง เห็นว่า

๓.๑ ไม่เห็นด้วยกับการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็น ๔๐๐ บาท แต่เห็นว่าควรปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน

๓.๒ ควรมีการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพราะมีแรงงานบางส่วนที่ทำงานมาแล้วหลายปี แต่ยังต้องพึ่งพาการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เนื่องจากสถานประกอบการบางแห่งจะขึ้นค่าจ้างให้ลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๓.๓ ควรนำข้อมูลการพิจารณาขอปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี ๒๕๖๑ มาใช้เป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้เกิดความรอบคอบในการพิจารณาปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ

๔. กรรมการฝ่ายนายจ้าง เห็นว่า

๔.๑ สถานการณ์สงครามการค้าระหว่างจีนกับสหรัฐอเมริกา ส่งผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทยที่มีคำสั่งซื้อสินค้าหดตัวอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้สถานประกอบการกิจการบางแห่งต้องลดเวลาการทำงานของลูกจ้างลง แต่การที่สินค้าอุปโภคบริโภคขึ้นราคารุนแรงขึ้นเกิดจากการที่ภาครัฐควบคุมราคาสินค้าไม่ได้ ดังนั้น ภาครัฐควรนำเงินจากกองทุนต่าง ๆ เข้ามาช่วยเหลือลูกจ้างด้วย

๔.๒ การปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะส่งผลกระทบต่อโครงสร้างเงินเดือนทั้งหมด เนื่องจากหากมีการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำให้แก่แรงงานแรกเข้า ก็จะต้องปรับขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างที่ทำงานมาก่อนแล้วด้วย

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการรวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริงเชิงคุณภาพที่สะท้อนสภาวะเศรษฐกิจของประเทศและทุกจังหวัด เช่น ราคาสินค้าอุปโภคและบริโภค ผลประกอบการของสถานประกอบการแต่ละอุตสาหกรรม การลงทุนในแต่ละพื้นที่ เพื่อให้คณะกรรมการค่าจ้างใช้ในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒