

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2561



คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

คำนำ

กระทรวงแรงงาน ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงาน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (กพช.) ที่ 6/2559 ลงวันที่ 27 เมษายน 2559 มีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรคนพิการ ร่วมเป็นอนุกรรมการดำเนินงาน ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560 - 2564 ในยุทธศาสตร์แห่งความเท่าเทียม EQUAL 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ 1. เสริมพลังคนพิการ และองค์กรด้านคนพิการ ให้มีศักยภาพและความเข้มแข็ง (Empowerment) 2. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ขจัดการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง (Quality Management) 3. เสริมสร้างความเข้าใจและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ ต่อคนพิการและความพิการ (Understanding) 4. สร้างสภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ (Accessibility) และ 5. ส่งเสริมการบูรณาการ เครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน (Linkage)

รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงานประจำปีงบประมาณ 2561 (1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานที่เกิดจากความร่วมมือของหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรคนพิการภายใต้ยุทธศาสตร์แห่งความเท่าเทียม (EQUAL) ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงานให้คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน ได้อย่างยั่งยืน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ธันวาคม 2561

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

สารบัญตาราง

สารบัญรูปภาพ

บทที่ 1 สถานการณ์ทั่วไป	1
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับคนพิการ	2
- ความหมายของ “คนพิการ”	3
- สถานการณ์คนพิการในประเทศไทย	5
บทที่ 2 กฎหมาย/นโยบายที่เกี่ยวข้อง	10
- กฎหมาย	11
- นโยบายที่เกี่ยวข้อง	15
บทที่ 3 แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 พ.ศ.2560 – 2564	17
บทที่ 4 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคนพิการด้านแรงงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2561 ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 พ.ศ.2560 - 2564	23
บทที่ 5 สรุปผลการดำเนินงานเด่น ประจำปีงบประมาณ 2561	33
ภาคผนวก	57
- คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ 6/2559 วันที่ 27 เมษายน พ.ศ.2559	58
- คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ 10/2559 วันที่ 2 กันยายน พ.ศ.2559	60
- คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ 8/2561 วันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ.2561	61
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2561	63
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2560	64

สารบัญตาราง

ตารางที่

หน้า

ตารางที่ 1 แสดงอาชีพของคนพิการ

8

ตารางที่ 2 แสดงผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี 2561

9

ตารางที่ 3 แสดงผลการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเอกชน ทั่วประเทศ
ประจำปี 2561

9

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

9

สารบัญภาพ

ภาพที่

หน้า

ภาพที่ 1 แสดงจำนวนคนพิการ

5

ภาพที่ 2 แสดงประเภทความพิการ

6

ภาพที่ 3 แสดงสาเหตุความพิการ

6

ภาพที่ 4 แสดงประเภทความพิการ

7

ภาพที่ 5 แสดงประเภทการศึกษา

7

ภาพที่ 6 แสดงอาชีพคนพิการในวัยทำงาน

8

ภาพที่ 7 นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

16

บทที่ 1

สถานการณ์ทั่วไป



1. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับคนพิการ

นับตั้งแต่องค์การสหประชาชาติ (United Nations : UN) ประกาศให้ปีพุทธศักราช 2526-2535 เป็นทศวรรษคนพิการแห่งสหประชาชาติ United Nations Decade of Disabled Persons, 1983-1992 ส่งผลให้ประเทศต่าง ๆ รวมไปถึงองค์การต่าง ๆ ในทุกภูมิภาคทั่วโลกได้ตื่นตัวในการส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการอย่างกว้างขวาง มีการติดต่อช่วยเหลือกันและกันระหว่างประเทศองค์การสมาชิกอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมตลอดจนรณรงค์เรื่องสิทธิและความเท่าเทียมกันในสังคมเพื่อคนพิการและเสริมสร้างความเข้าใจอันดีร่วมกันระหว่างคนพิการและคนทั่วไป และในปี พุทธศักราช 2535 คณะกรรมาธิการเศรษฐกิจและสังคมแห่งเอเชียและแปซิฟิก หรือ ESCAP ได้จัดให้มีสมัชชาการประชุมครั้งที่ 48 ขึ้น ณ กรุงปักกิ่งประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยที่ประชุมได้มีมติประกาศให้ปี พุทธศักราช 2536-2545 เป็นทศวรรษคนพิการภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก หรือรู้จักกันในนามสากลทั่วโลกว่า “Asian and Pacific Decade of Disabled Persons, 1993-2002” และต่อมา ESCAP ยังได้ขยายวาระดังกล่าวต่อไปอีก 1 ทศวรรษเป็น “Asian and Pacific Decade of Disabled Persons, 2003-2012” โดยมีจุดประสงค์หลักในการให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมพัฒนาคนพิการในทุก ๆ ด้านทั่วทุกประเทศในแถบเอเชียและแปซิฟิก ทั้งในด้านการพัฒนาฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพ และจัดหาสถานประกอบการรองรับแรงงานคนพิการ

การสนับสนุนด้านการศึกษา ตลอดจนผลักดันให้คนพิการมีส่วนร่วมในสังคมอย่างเต็มที่ซึ่งก็จะช่วยให้คนพิการมีโอกาสและมีความเสมอภาคเท่าเทียมกันกับคนทั่วไปในสังคม สำหรับประเทศไทย พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้มีพระราชดำรัสพระราชทานแก่คณะกรรมการมูลนิธิอนุเคราะห์คนพิการ เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2517 ความตอนหนึ่งว่า “งานช่วยคนพิการนี้ ก็มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะว่า ผู้พิการไม่ได้อยากพิการ และอยากช่วยตัวเอง ถ้าเราไม่ช่วยเขาให้สามารถที่จะปฏิบัติงานอะไรเพื่อชีวิต และมีเศรษฐกิจของครอบครัว จะทำให้เกิดสิ่งที่หนักในครอบครัวหนักแก่ส่วนรวม ฉะนั้นนโยบายที่จะทำก็คือช่วยเขาให้ช่วยตนเองได้ เพื่อให้เขาสามารถเป็นประโยชน์ต่อสังคม” นำไปสู่ความตระหนักของสังคมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน ด้วยการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำอย่างกว้างขวาง สืบต่อเนื่องมาจนปัจจุบัน ในด้านพันธกรณีระหว่างประเทศ ประเทศไทยในฐานะประเทศสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ 159 ว่าด้วยการฟื้นฟูอาชีพและการจ้างงาน (คนพิการ) ค.ศ. 1983 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2550 สำคัญคือกำหนดให้รัฐบาลของประเทศสมาชิกต้องดำเนินการเพื่อให้มีหรือปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ ตลอดจนการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้คนพิการได้กลับเข้ามามีส่วนร่วมในสังคมอย่างเสมอภาค โดยได้รับโอกาสในการฝึกอาชีพและการมีงานทำ

2. ความหมายของ “คนพิการ”

- 2.1 Hammerman และ Maikowski (1981) ได้สรุปความหมายของ “ความพิการ” หมายถึง ความเสียเปรียบ (Handicap), ความพิการ (Disability), และความบกพร่อง (Impairment) สามารถอธิบายได้ว่าบุคคลหนึ่งอาจมีความบกพร่องโดยไม่พิการและพิการโดยไม่เกิดการเสียเปรียบก็ได้หากได้รับการสนับสนุนจากครอบครัวหรือมีสิ่งอำนวยความสะดวกทางกายภาพสิ่งเหล่านี้สามารถเยียวยาความบกพร่องที่มีอยู่ได้และจะไม่ส่งผลทำให้บุคคลนั้นเกิดความเสียเปรียบในการดำรงชีวิต เช่น คนตาบอดทำงานที่ใช้สายตาไม่ได้แต่สามารถใช้คอมพิวเตอร์ที่มีเสียงประกอบได้สามารถเล่นดนตรีเป็นนักกีฬาได้ เป็นต้น
- 2.2 องค์การอนามัยโลก (WHO) ให้ความหมาย ความพิการว่าคนพิการ หมายถึงเป็นความเสียเปรียบของบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่เกิดจากความชำรุดหรือความสามารถบกพร่องเป็นผลทำให้บุคคลนั้นไม่สามารถแสดงบทบาทหรือทำอะไรให้เหมาะสมสอดคล้องตามวัยสังคมวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมได้ (กรมประชาสัมพันธ์, 2540, น. 7)
- 2.3 ปฏิญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการพุทธศักราช 2541 ให้ความหมายคนพิการหรือทุพพลภาพเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าสมควรที่จะได้รับสิทธิและโอกาสในการพัฒนาให้เต็มศักยภาพได้รับการปกป้องคุ้มครองจากการถูกเอารัดเอาเปรียบได้เข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมืองด้วยความเสมอภาคได้รับข้อมูลข่าวสารสื่อต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับความพิการและได้รับการยอมรับในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์
- 2.4 องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization ; ILO) ได้ให้คำจำกัดความจากมุมมองด้านฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพและการจ้างงานคนพิการว่าคนพิการ (Disabled Persons) คือ “บุคคลใดบุคคลหนึ่งที่มีโอกาสด้านความมั่นคงในชีวิตสถานภาพการจ้างงานหรือความก้าวหน้าในอาชีพอย่างเหมาะสมถูกจำกัดหรือลดอย่างเห็นได้ชัดอันเป็นผลจากความบกพร่องทางร่างกายหรือทางจิตใจ (องค์การแรงงานระหว่างประเทศ, 2549)
- 2.5 ประเทศอังกฤษ ตามกฎหมายการเลือกปฏิบัติต่อคนพิการ ปี ค.ศ. 1995 (The Disability Discrimination Act 1995: DDA) นิยามคำว่า “คนพิการ” หมายถึง “บุคคลที่มีความบกพร่องทางกายและจิตใจ (Physical and Mental Impairment) ซึ่งความบกพร่องดังกล่าวมีผลกระทบระยะยาวต่อ ความสามารถในการดำรงตนในกิจวัตร กิจกรรมประจำวันปกติของบุคคลนั้น” แต่ก็มีได้แบ่งประเภทความพิการไว้อย่างชัดเจน
- 2.6 ประเทศสหรัฐอเมริกา ตามกฎหมายคนพิการอเมริกัน ปี ค.ศ. 1990 (The Americans with Disability Act 1990: ADA) ได้นิยาม “คนพิการ” หมายถึง “บุคคลที่มีความบกพร่อง (Impairment) ทางกายหรือจิตใจ ซึ่งส่งผลให้เกิดข้อจำกัดหนึ่งอย่าง หรือมากกว่าของการประกอบกิจกรรมในชีวิตกิจวัตรประจำวันที่สำคัญของบุคคลนั้น และต้องมีเอกสารยืนยันในความบกพร่องนั้น” โดยแบ่งคนพิการเป็น 4 ประเภทคือ คนพิการทางการเคลื่อนไหว คนพิการทางการมองเห็น คนพิการหูหนวกหรือพิการทางการได้ยิน และคนพิการทางปัญญา

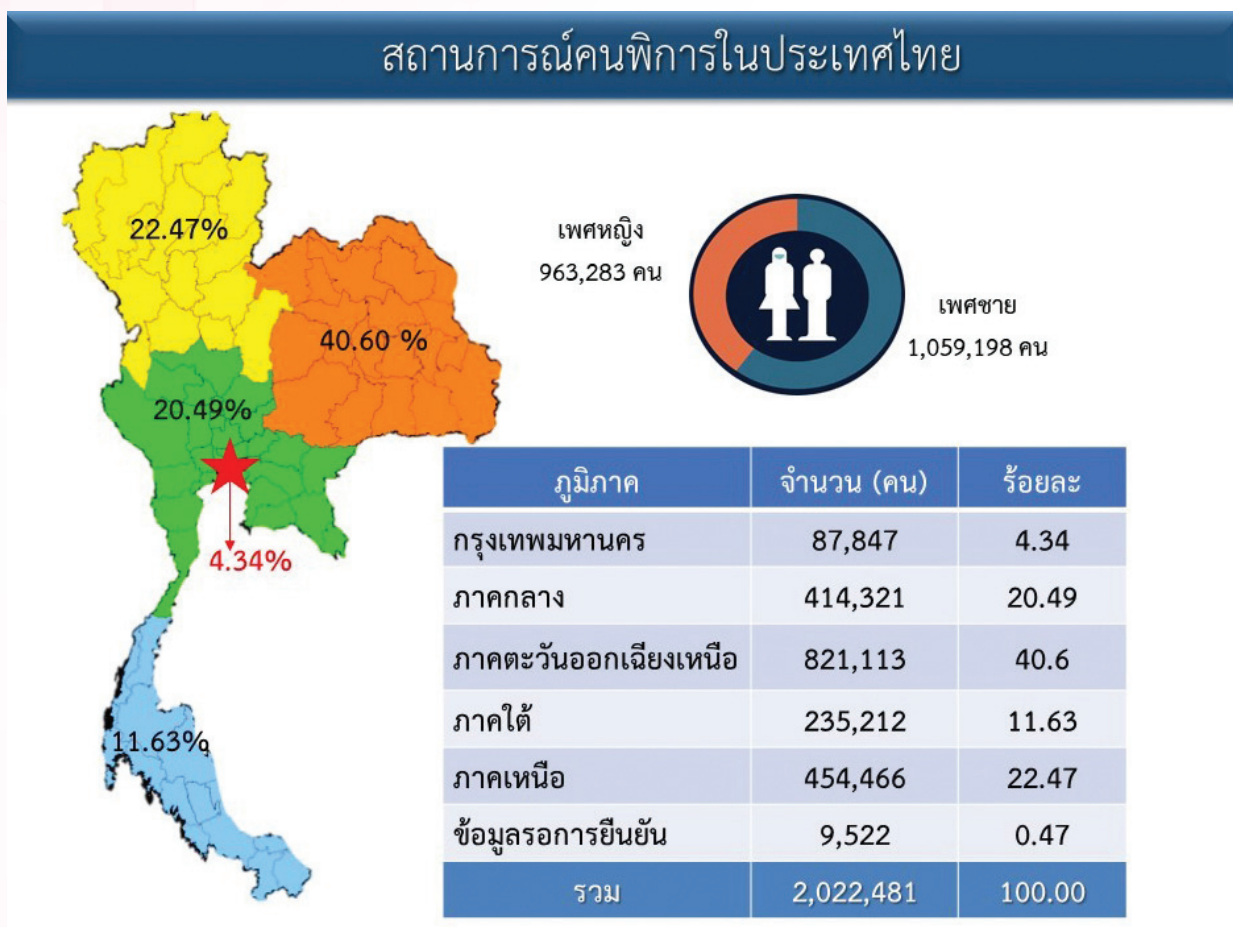
- 2.7 ในปัจจุบันนับว่ามีจุดเปลี่ยนที่สำคัญมีความพยายามในการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดความชัดเจนของปรัชญาหรือวิธีคิดที่มีต่อคนพิการของสังคมไทยมากขึ้น ดังจะเห็นได้จาก“พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550” โดยมีกระบวนการยกร่างการเปลี่ยนแปลงพระราชบัญญัติจากพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 ซึ่งผ่านการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วาระที่ 3 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2550 และได้รับการลงพระปรมาภิไธยและประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2550 ทำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศฯ คือ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2550 โดยเนื้อหาสาระเป็นการเปลี่ยนจากปรัชญาวิธีคิดจาก “แบบแผนทางการแพทย์ไปสู่แบบแผนทางสังคม” “การสงเคราะห์ไปสู่การพัฒนาและเสริมพลังอำนาจ” “กฎหมายเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพ” (Rehabilitation Act) ไปสู่ “กฎหมายการเลือกปฏิบัติ” (Discrimination Act) อย่างชัดเจนในพระราชบัญญัติฉบับนี้ การนิยามความพิการหรือคนพิการเน้นความหมายที่เป็นปฏิสัมพันธ์ระหว่าง “สภาพทางร่างกาย” ที่บกพร่องกับ “เงื่อนไขหรือบริบททางสภาพแวดล้อม” ที่เป็นอุปสรรค ดังรายละเอียดที่บัญญัติในมาตรา 4 ดังนี้ “คนพิการ” หมายความว่าบุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญาการเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นพิเศษ ที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด (ทวิ เชื้อสุวรรณทวิ, 2552)
- 2.8 ประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์วันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2550 ให้ความหมายของคนพิการไว้ดังนี้ “คนพิการ” หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมเนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสารจิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด (พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ฉบับอ้างอิงปรับปรุงครั้งที่ 13, น. 2-4)

3. สถานการณ์คนพิการในประเทศไทย

• จำนวนคนพิการ

ที่ได้รับการออกบัตรประจำตัวคนพิการ ประจำปี 2561 จำนวน 2,022,481 คน (ร้อยละ 3.05 ของประชากรทั้งประเทศ) แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน 1,059,198 (ร้อยละ 52.37) และเพศหญิง จำนวน 963,283 คน (ร้อยละ 47.63)

ภาพที่ 1 : แสดงจำนวนคนพิการ



ที่มา : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

• ประเภทความพิการ

ตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 กำหนดประเภทความพิการ 7 ประเภท ได้แก่ ทางการเห็น ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย ทางจิตใจหรือพฤติกรรม ทางสติปัญญา ทางการเรียนรู้ และทางออทิสติก

คนพิการส่วนใหญ่พิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย รองลงมาเป็นความพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ทางการเห็น ทางจิตใจหรือพฤติกรรม ทางสติปัญญา ทางออทิสติก และทางการเรียนรู้ ตามลำดับ

ภาพที่ 2 : แสดงประเภทความพิการ

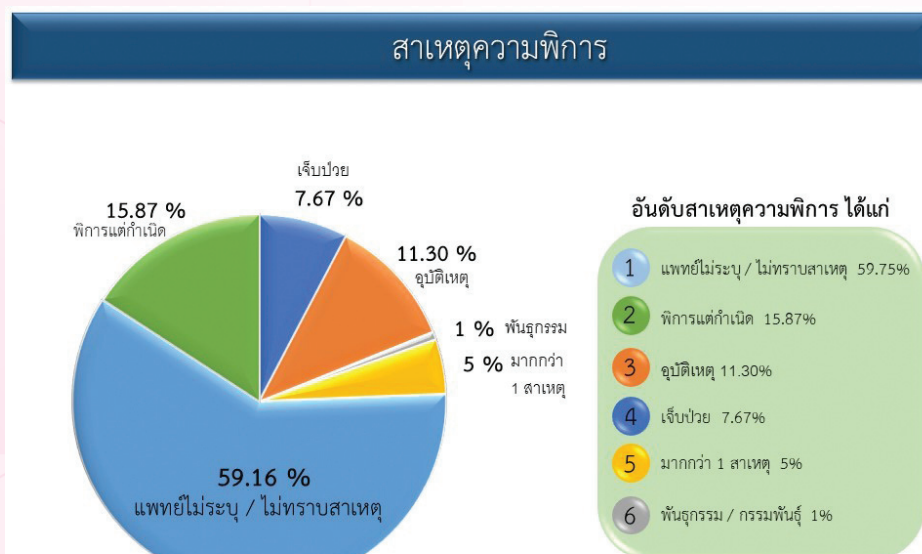


ที่มา : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

ลำดับที่ 1. ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	จำนวน	1,004,773	คน (ร้อยละ 49.68)
ลำดับที่ 2. ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	จำนวน	372,147	คน (ร้อยละ 18.40)
ลำดับที่ 3. ทางการเห็น	จำนวน	202,826	คน (ร้อยละ 10.03)
ลำดับที่ 4. ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	จำนวน	149,994	คน (ร้อยละ 7.42)
ลำดับที่ 5. ทางสติปัญญา	จำนวน	134,377	คน (ร้อยละ 6.64)
ลำดับที่ 6. ออทิสติก	จำนวน	12,163	คน (ร้อยละ 0.60)
ลำดับที่ 7. ทางการเรียนรู้	จำนวน	10,001	คน (ร้อยละ 0.49)
- พิการมากกว่า 1 ประเภท	จำนวน	127,893	คน (ร้อยละ 6.32)
- ข้อมูลรอกการอื่นอัน	จำนวน	8,307	คน (ร้อยละ 0.41)

• สาเหตุความพิการ

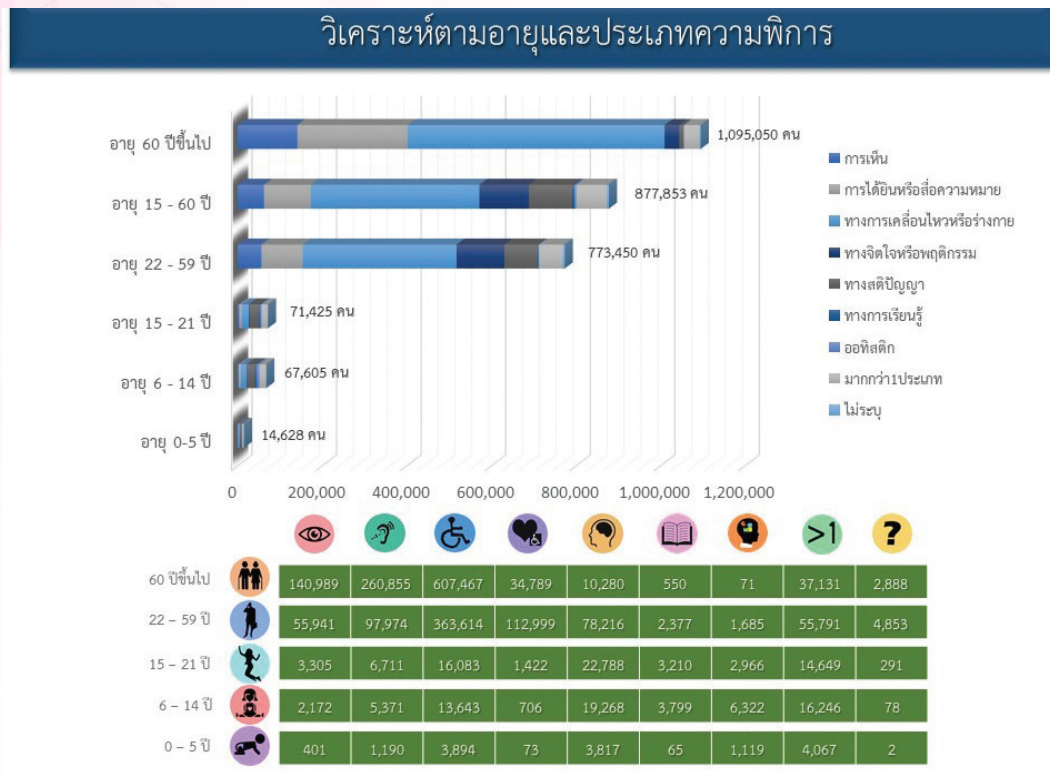
ภาพที่ 3 : แสดงสาเหตุความพิการ



ที่มา : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

• ประเภทความพิการ

ภาพที่ 4 : แสดงประเภทความพิการ



ที่มา : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

• การศึกษาของคนพิการ

คนพิการที่ได้รับการศึกษา จำนวน 1,214,524 คน (ร้อยละ 60.05 ของคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ) และคนพิการที่ไม่ได้รับการศึกษา จำนวน 114,852 คน (ร้อยละ 5.68 ของคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ)

ภาพที่ 5 : แสดงการศึกษาของคนพิการ



ที่มา : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

• อาชีพของคนพิการ

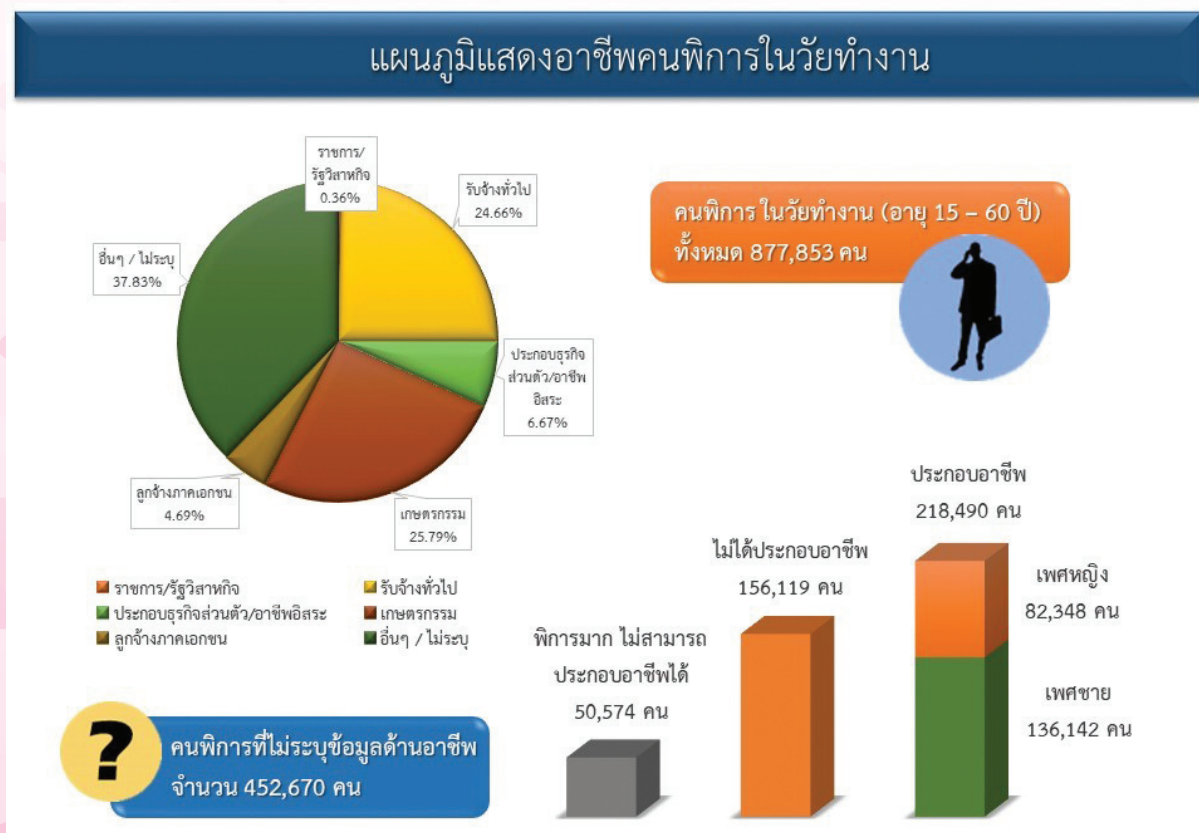
คนพิการที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15-60 ปี) มีจำนวน 877,853 คน แบ่งเป็น คนพิการในวัยทำงานที่ประกอบอาชีพ จำนวน 218,490 คน (ร้อยละ 24.89) คนพิการในวัยทำงานที่สามารถประกอบอาชีพได้ แต่ยังไม่ได้ประกอบอาชีพ จำนวน 156,119 คน (ร้อยละ 17.78) คนพิการในวัยทำงานที่ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ (เนื่องจากพิการมาก ช่วยเหลือตนเองไม่ได้) จำนวน 50,574 คน (ร้อยละ 5.76) คนพิการที่ไม่ประสงค์ให้ข้อมูลด้านอาชีพ จำนวน 452,670 คน (ร้อยละ 51.50) โดยการประกอบอาชีพของคนพิการ จำแนกได้ดังนี้

ตารางที่ 1 : แสดงอาชีพของคนพิการ

ที่	อาชีพ	ร้อยละ
1	อื่น ๆ /ไม่ระบุ	37.83
2	เกษตรกรรม	25.79
3	รับจ้างทั่วไป	24.66
4	ประกอบกิจการส่วนตัว/อาชีพอิสระ	6.67
5	ลูกจ้างภาคเอกชน	4.69
6	ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	0.36
	รวม	100

ที่มา : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

ภาพที่ 6 : แสดงอาชีพคนพิการในวัยทำงาน



ที่มา : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

• ผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี 2561

ตารางที่ 2 : แสดงผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี 2561

หน่วยงาน	จำนวนคนพิการที่ต้องจ้าง (คน)	ผลการปฏิบัติตามกฎหมาย		รวม	คิดเป็นร้อยละ
		มาตรา 33 (คน)	มาตรา 35 (คน)		
หน่วยงานของรัฐ	12,500	6,522	3,878	10,400	83.19

• ผลการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเอกชนทั่วประเทศ ประจำปี 2561

ตารางที่ 3 : แสดงผลการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเอกชนทั่วประเทศ ประจำปี 2561

ตารางแสดงจำนวนสถานประกอบการ

ที่	รายการ	ปี 2560	คิดเป็นร้อยละ	ปี 2561	คิดเป็นร้อยละ
1	จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด (แห่ง)	13,418	-	13,290	-
2	จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายครบอัตราส่วน (แห่ง)	12,321	91.82	11,558	86.96
3	จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ครบอัตราส่วน (แห่ง)	102	0.76	153	1.15
4	จำนวนสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (แห่ง)	995	7.42	1,579	11.88

ตารางที่ 4 : แสดงจำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

ตารางแสดงจำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

ที่	รายการ	ปี 2560	คิดเป็นร้อยละ	ปี 2561	คิดเป็นร้อยละ
1	จำนวนคนพิการที่ต้องจ้าง (คน)	62,812	-	64,566	-
2	จำนวนคนพิการที่มีงานทำตามมาตรา 33 (คน)	36,139	57.54	36,760	56.93
3	จำนวนสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ มาตรา 34 (คน)	16,257	25.88	14,532	22.50
4	มาตรา 35 คนพิการ/ผู้ดูแล (คน)	11,422	18.19	12,534	19.41

ที่มา : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 10 กันยายน 2561



บทที่ 2

กฎหมาย/นโยบาย ที่เกี่ยวข้อง



1. กฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 27 กำหนดให้บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย สิทธิและเสรีภาพ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน มีสิทธิเท่าเทียม การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อบุคคล ไม่ว่าด้วยสาเหตุความแตกต่างในเรื่อง ...ความพิการ... อันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด จะกระทำไม่ได้

• พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

มาตรา 5 ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นรองประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปลัดกระทรวงการพลังงาน สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงคมนาคม ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงยุติธรรม ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนองค์การคนพิการแต่ละประเภทจำนวนเจ็ดคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงจำนวนสมาชิกขององค์การคนพิการนั้น และผู้ทรงคุณวุฒิอีกหกคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการให้เลขาธิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา 20 (3) คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ ตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ ดังต่อไปนี้ (3) การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การให้บริการที่มีมาตรฐาน การคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อการมีงานทำ ตลอดจนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีหรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อการทำงานและประกอบอาชีพของคนพิการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด มาตรา 25 ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจำนวนเก้าคน ในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้แทนองค์การคนพิการอย่างน้อยเจ็ดคนเป็นอนุกรรมการ และให้เลขาธิการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มาตรา 25 ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจำนวนเก้าคน ในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้แทนองค์การคนพิการอย่างน้อยเจ็ดคนเป็นอนุกรรมการ และให้เลขาธิการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

มาตรา 45 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้รัฐมนตรีแต่ละกระทรวงมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับราชการของกระทรวงนั้น

กฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

• ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานและไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุน อาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. 2558 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการแจ้ง การให้สิทธิของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และการขอรับสิทธิของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ใน 7 กรณี ดังนี้

- 1) การให้สัมปทาน
- 2) การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ
- 3) การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ
- 4) การฝึกงาน
- 5) การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
- 6) การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ
- 7) การช่วยเหลืออื่นใด

• กฎกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ออกกฎกระทรวงตามมาตรา 33 และ 34 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

1. กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 ให้ไว้ ณ วันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2554 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

(1) ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคนเศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

(2) นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนด และมีได้ดำเนินการตามมาตรา 35 จะต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับ ครั้งหลังสุดในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คุณด้วยสามร้อยละห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

(3) การส่งเงิน ให้ส่งเป็นเงินสด เชื่อกิตติมหรือธนาณัติส่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่งต่อสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายในวันที่ 31 มกราคม ของแต่ละปี

2. กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 ให้ไว้ ณ วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2560 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

(1) การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้ส่งเป็นเงินสด เชื่อกิตติมหรือธนาณัติส่งจ่าย โดยส่งต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ หรือส่งทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกำหนด ภายในวันที่ 31 มีนาคมของแต่ละปี

(2) กรณีที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนด หรือได้ดำเนินการตามมาตรา 35 แต่ปฏิบัติไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดตามมาตรา 33 หรือมาตรา 35 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามจำนวนวันที่ไม่ได้ปฏิบัติให้ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ เว้นแต่ได้มีการดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ไม่ได้ปฏิบัติให้ครบตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

(3) กรณีที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนด หรือได้ดำเนินการตามมาตรา 35 ภายหลังจากครบกำหนดระยะเวลาในการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้ยื่นคำขอต่อกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อขอรับเงินที่ได้ส่งเข้ากองทุนคืนได้ตามจำนวนค่าจ้างที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกินจำนวนเงินเฉลี่ยเป็นรายวันที่ได้ส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คูณด้วยจำนวนวันที่ได้จ้างจริง และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ได้จ้างจริง

• ประกาศกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงตามมาตรา 20 (3) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ ตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ

โดยออกประกาศกระทรวง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพการให้บริการ ที่มีมาตรฐาน การคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อการมีงานทำ ตลอดจนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และบริการสื่อสิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีหรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อการทำงานและการประกอบอาชีพ ของคนพิการ ประกาศ ณ วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2555

• มติคณะรัฐมนตรี

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2560 เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของรัฐ

1. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามที่กระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ
2. ให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบอัตราส่วน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
3. มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา กำหนด ให้การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานของรัฐในการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน
4. ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการสรรหาคนพิการ และให้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานการปฏิบัติตามขั้นตอน และวิธีปฏิบัติตามกฎหมายร่วมกับกรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ รวมทั้งจัดทำบัญชี แยกประเภทความพิการ คุณวุฒิเฉพาะด้านของคนพิการ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นข้อมูลในการจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ทั้งนี้ ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประชาสัมพันธ์การจ้างงานคนพิการ และพิจารณาเกี่ยวกับการทำงานที่บ้านเพิ่มเติม รวมทั้งมีการบูรณาการร่วมกัน ให้เกิดการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2561 เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี 2561

1. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี 2561 ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ
2. ให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2558 (เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงาน ของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556) ให้ครบถ้วนภายในเดือนธันวาคม 2561
3. ให้กระทรวงกลาโหม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามดูแล และประสานงานการจ้างงานทหาร ตำรวจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นผู้พิการอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับการจ้างงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมาะสมในแต่ละกรณีด้วย
4. กำหนดให้การปฏิบัติงานตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัด ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานระดับกระทรวง โดยให้กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์รับไปพิจารณาในรายละเอียดร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนต่อไป

• บทบาทของกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1. บทบาท ตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2558 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2544 (กรมการจัดหางาน)

- ให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งคนพิการ

2. บทบาทตาม พ.ร.บ. พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

- พัฒนาฝึกอาชีพใน 7 สาขาอาชีพเช่นเดียวกับผู้เข้าร่วมการฝึกปกติ
- จัดแข่งขันฝีมือคนพิการ

3. บทบาทตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 พระราชบัญญัติรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 พระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ในการตรวจสถานประกอบกิจการในฐานะเจ้าพนักงานผู้มีหน้าที่

4. บทบาทตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533 และ พ.ร.บ. เงินทดแทน พ.ศ. 2537 ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ (สำนักงานประกันสังคม) ด้านอาชีพ ควบคุมด้านจิตใจและสังคม ประเภทการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จะได้รับ

- การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์
- การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านจิตใจและสังคม

2. นโยบายที่เกี่ยวข้อง

• นโยบายรัฐบาล

การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการดูแลให้มีระบบการกักเงินที่เป็นธรรมและการสงเคราะห์ผู้ยากไร้อัตรภาพ พัฒนาศักยภาพ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิจัดสวัสดิการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ สตรี และเด็ก

• ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มุ่งการสร้างโอกาสในการแข่งขันแสดงศักยภาพด้านฝีมือแรงงาน สร้างแรงบันดาลใจในการต่อยอดความสำเร็จจากความเป็นเลิศสู่การประกอบอาชีพ และมีเส้นทางอาชีพที่มั่นคง

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งพัฒนาคนในทุกมิติและในช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ พัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ และต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคม โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

• นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

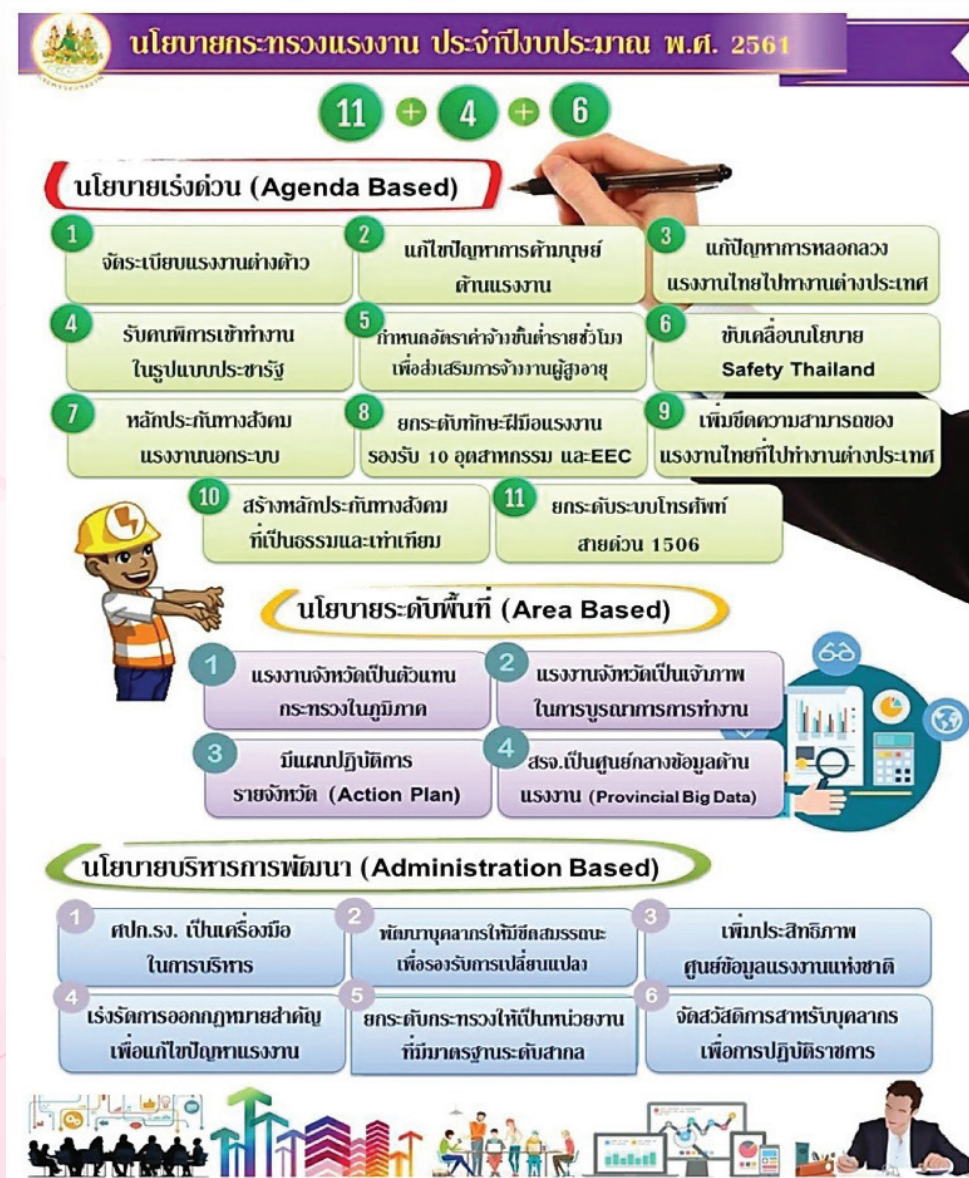
นโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

ข้อ 4 รับคนพิการเข้าทำงานในรูปแบบประจํารัฐ

ข้อ 7 ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

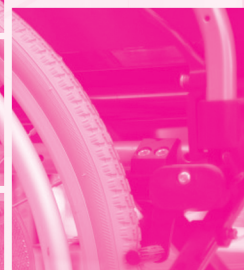
ข้อ 10 ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม ให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยการเพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี คำนึงสิทธิให้ผู้ประกันตน มาตรา 39 ได้กลับเข้าสู่ระบบประกันสังคมอีกครั้ง

ภาพที่ 7 : นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



บทที่ 3

แผนพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการแห่งชาติ
ฉบับที่ 5
พ.ศ.2560 - 2564



1. วิสัยทัศน์

คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระ ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน (Make the Right Real for Persons with Disabilities towards Independent Living in Sustainable Inclusive Society)

2. พันธกิจ

1. เสริมพลังให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ ตลอดจนสนับสนุนองค์กรด้านคนพิการให้มีศักยภาพ ความเข้มแข็ง เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน
2. ปฏิรูประบบบริหารจัดการให้คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง รวมถึงส่งเสริมคุ้มครองสิทธิของคนพิการ และจัดการเลือกปฏิบัติต่อคนพิการทุกรูปแบบ
3. สื่อสารสังคม สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้มีเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ เพื่อนำไปสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน
4. สร้างสภาพแวดล้อม การเดินทาง บริการสาธารณะ และพัฒนาเทคโนโลยี ที่คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้
5. ส่งเสริมและบูรณาการเครือข่ายทุกภาคส่วนโดยสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

3. เป้าประสงค์

1. คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวก การเดินทาง บริการสาธารณะ และข้อมูลข่าวสาร รวมถึงส่งเสริม คุ้มครองสิทธิคนพิการ และจัดการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ
2. องค์กรด้านคนพิการ ผู้นำคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพและความเข้มแข็ง สามารถส่งเสริม คุ้มครองสิทธิของคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ระบบบริหารจัดการด้านคนพิการ มีการปฏิรูปนโยบาย กฎหมายและกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นสากลและทันสมัย
4. สังคมมีความรู้ความเข้าใจ และเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการปราศจากการเลือกปฏิบัติ ลดความเหลื่อมล้ำ สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน
5. คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสภาพแวดล้อมทางกายภาพ การเดินทาง บริการสาธารณะ การเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร นวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวก และการช่วยเหลือที่สมเหตุสมผล
6. เครือข่ายและหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับบูรณาการนโยบาย แผนงาน การดำเนินงาน และทรัพยากรในการขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ยุทธศาสตร์แห่งความเท่าเทียม = EQUAL 5 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมพลังคนพิการและองค์กรด้านคนพิการให้มีศักยภาพและความเข้มแข็ง (Empowerment)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ จัดการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง (Quality Management)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้าใจและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ (Understanding)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างสภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ (Accessibility)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบูรณาการเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน (Linkage)

5. แนวทางและมาตรการ ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2560-2564) ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมพลังคนพิการและองค์กรด้านคนพิการให้มีศักยภาพและความเข้มแข็ง (Empowerment) (จาก 4 ใน 7 แนวทางและมาตรการ)

เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก

แนวทางและมาตรการที่ 1 เสริมพลังและพัฒนาศักยภาพคนพิการในทุกช่วงวัย ตั้งแต่แรกเกิดหรือแรกพบความพิการรวมถึงบุคคลที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นเฉพาะบุคคล

แนวทางและมาตรการที่ 7 สนับสนุนทรัพยากร องค์ความรู้ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ แก่องค์กรด้านคนพิการในทุกระดับ

เป็นหน่วยงานสนับสนุน

แนวทางและมาตรการที่ 2 เสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีพิการและเด็กหญิงพิการเพื่อให้เข้าถึงโอกาสอันเท่าเทียมในการพัฒนาสังคมกระแสหลัก

แนวทางและมาตรการที่ 6 เสริมพลังให้องค์กรด้านคนพิการทุกระดับสามารถส่งเสริม ค้ำครองสิทธิคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของกระบวนการนโยบายสาธารณะด้านคนพิการและที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ จัดการเลือกปฏิบัติ เพื่อการให้คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง (Quality Management) (จาก 9 ใน 14 แนวทางและมาตรการ)

เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก

แนวทางและมาตรการที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพของระบบและกลไก ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อเพิ่มศักยภาพของ คนพิการให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ มีงานทำและมีรายได้มากขึ้น

แนวทางและมาตรการที่ 7 พัฒนากฎหมาย นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนกลไกการดำเนินงานด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้สอดคล้องกับอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ รวมถึงข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตามอนุสัญญาที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์อื่นของ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน กรอบการดำเนินงานเช่นใด เพื่อการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ และพันธกรณีระหว่างประเทศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางและมาตรการที่ 12 พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีสมรรถนะ และองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางและมาตรการที่ 14 พัฒนาระบบการส่งเสริมคุ้มครองสิทธิ และจัดการเลือกปฏิบัติต่อคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ ครอบครัว คนพิการ ในทุกระดับรวมถึงเร่งรัดการแก้ไขกฎหมายเพื่อให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ

เป็นหน่วยงานสนับสนุน

แนวทางและมาตรการที่ 1 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการช่วยเหลือระยะแรกเริ่มแก่คนพิการ

แนวทางและมาตรการที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการดูแลสุขภาพคนพิการ การรักษาพยาบาล ป้องกันความพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพ อุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางและมาตรการที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพระบบคุ้มครองทางสังคม ระบบสนับสนุนทางสังคม ระบบสวัสดิการ การจัดการบริการสังคม และความช่วยเหลืออื่นตามความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคล แก่คนพิการในทุกช่วงวัย

แนวทางและมาตรการที่ 9 เพิ่มประสิทธิภาพและปรับปรุงระบบข้อมูลด้านคนพิการของประเทศไทย ให้สามารถนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและการจัดบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางและมาตรการที่ 11 ส่งเสริมและสนับสนุนให้การเก็บรวบรวมข้อมูลและสถิติต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ มีการผนวกรวมประเด็นเรื่องความพิการไว้ด้วย เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์และนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและการจัดบริการให้คนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้าใจและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ (Understanding) (จาก 4 ใน 7 แนวทางและมาตรการ)

เป็นหน่วยงานสนับสนุน

แนวทางและมาตรการที่ 1 สนับสนุนและพัฒนาองค์ความรู้ และงานวิจัย นวัตกรรม เทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกในทุกมิติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

แนวทางและมาตรการที่ 2 เสริมสร้างความเข้าใจแก่ผู้บริหารนโยบายในทุกระดับเพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีด้านคนพิการ

แนวทางและมาตรการที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้จัดกิจกรรมที่เป็นการสร้างเสริมเจตคติที่ดีต่อคนพิการ รวมถึงให้เกิดความรู้และความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านคนพิการ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ ยุทธศาสตร์อินซอน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน กรอบการดำเนินงานเซนได เพื่อการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติและพันธกรณีระหว่างประเทศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางและมาตรการที่ 5 สร้างโอกาส สนับสนุนให้คนพิการต้นแบบ และเปิดพื้นที่ให้คนพิการ ได้แสดงศักยภาพอย่างเต็มความสามารถในทุกรูปแบบในกิจกรรมต่าง ๆ ของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างสภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ (Accessibility) (จาก 2 ใน 7 แนวทางและมาตรการ)

เป็นหน่วยงานสนับสนุน

แนวทางและมาตรการที่ 1 เร่งรัด สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม จัดสภาพแวดล้อม การเดินทาง และบริการสาธารณะที่ทุกคนสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์ได้อย่างเท่าเทียม รวมถึงผลักดันให้มีการออกกฎหมายว่าด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนเข้าถึง และใช้ประโยชน์ได้ (Accessibility for all Act)

แนวทางและมาตรการที่ 5 เร่งรัดการจัดทำบัญชีแห่งชาติด้านเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการจัดบริการที่สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นเฉพาะบุคคล รวมถึงพัฒนาระบบการประเมินความต้องการจำเป็นและประสิทธิภาพของการใช้งาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบูรณาการเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อย่างยั่งยืน (Linkage) (จาก 4 ใน 5 แนวทางและมาตรการ)

เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก

แนวทางและมาตรการที่ 4 สนับสนุนให้เกิดวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการ และประชารัฐเพื่อสังคม ด้านคนพิการ และส่งเสริมให้มีการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และองค์กรด้านคนพิการพึ่งตนเองได้

เป็นหน่วยงานสนับสนุน

แนวทางและมาตรการที่ 1 บูรณาการเครือข่ายด้านคนพิการและสร้างการมีส่วนร่วมทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบกลไกประชารัฐ และรูปแบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเชื่อมโยงการให้บริการด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางและมาตรการที่ 3 สร้างความเข้มแข็งและพลังในการขับเคลื่อนเครือข่ายการดำเนินงานด้านคนพิการ และประเภทความพิการ รวมถึงเครือข่ายข้ามประเด็นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถดำเนินงานด้านคนพิการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

แนวทางและมาตรการที่ 5 บูรณาการและพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายการดำเนินงานด้านคนพิการ ในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน

พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550



คนพิการ 2,022,481 คน
(ที่ได้รับการออกบัตรคนพิการ ร้อยละ 3.05 ของประชากรทั้งประเทศ)

ชาย 1,059,198 คน หญิง 963,283 คน
อาศัยอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด
สาเหตุความพิการ : ส่วนใหญ่แพทย์ไม่ระบุ/
ไม่ทราบสาเหตุ รองลงมาพิการแต่กำเนิด และอุบัติเหตุ
ประเภทความพิการ (7 ประเภท) : ทางการเคลื่อนไหว หรือร่างกายมากที่สุด

อยู่ในวัยทำงาน อายุ 15-60 ปี : 877,853 คน
ประกอบอาชีพ : 218,490 คน แบ่งออกเป็น
สามารถประกอบอาชีพได้ แต่ยังไม่ได้ประกอบอาชีพ
156,119 คน/ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ (เนื่องจาก
พิการมากช่วยเหลือตนเองไม่ได้) 50,574 คน ไม่ประสงค์
ให้ข้อมูลด้านอาชีพ 452,670 คน ส่วนใหญ่อาชีพ
เกษตรกรรม รับจ้างทั่วไป ประกอบกิจการส่วนตัว/
อาชีพอิสระ ลูกจ้างภาคเอกชน และรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ
การศึกษา : ไม่ได้รับการศึกษา 114,852 คน
ได้รับการศึกษา 1,214,524 คน ส่วนใหญ่การศึกษา
ระดับประถมศึกษา (ที่มา : พม. ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)

ตลาดแรงงาน : ความต้องการตำแหน่งงานของคนพิการ
ผ่าน Smart Job Center จำนวน 121 คน โดยผู้พิการ
มีความต้องการตำแหน่งงาน พนักงานขาย พนักงานทั่วไป
พนักงานคลังสินค้า พนักงานธุรการ เป็นต้น
(ข้อมูล ณ วันที่ 6 มิ.ย.2561)

แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2560-2564)



ยุทธศาสตร์แห่งความเท่าเทียม : EQUAL

วิสัยทัศน์ : คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระ ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน



คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน
❖ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน

Important Notice
มาตรา 33 (การจ้างทำงาน)
มาตรา 34 (การส่งเงินเข้ากองทุน)
มาตรา 35 (การให้สัมปทานช่วยเหลือ)



“คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”

ปี 2561 มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน 15 โครงการ
งบประมาณที่ใช้ 59,618,786 บาท
คนพิการได้รับประโยชน์ 20,548 คน

กระทรวงแรงงาน จะต้องจัดคนพิการ จำนวน 139 คน
จ้างได้ตาม ม. 33 จำนวน 88 คน ม. 35 จำนวน 93 คน
รวม 181 คน

การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ จะต้องจ้าง
จำนวน 12,500 คน จ้างได้ตาม ม. 33 จำนวน 6,549 คน
ม. 35 จำนวน 3,949 คน รวม 10,498 คน
คิดเป็น 83.98 %

สถานประกอบการ จำนวน 13,273 แห่ง ปฏิบัติ
ตามกฎหมายครบ 11,737 แห่ง /ปฏิบัติตามกฎหมาย
ไม่ครบอัตราส่วน 129 แห่ง /ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
1,407 แห่ง จะต้องจ้างคนพิการ 64,503 คน
ม.33=37,227 คน ม.35=14,540 คน ม.34=12,581 คน
รวม 64,348 คน คิดเป็น 99 %



ข้อมูลกระทรวงแรงงาน ณ 31 ตุลาคม 2561



ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน ประจำปี 2561

ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560-2564

• การฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกลุ่มคนพิการ 701 คน

• Smile Voice เสี่ยงสร้างสุข

• “เสริมสร้างความรู้การเตรียมพร้อมสู่การมีอาชีพ และมีงานทำ”

• ตรวจสอบสถานประกอบการที่จ้างคนพิการ 1,004 คน

• ขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในภาคธุรกิจ 9,730 คน

• ส่งเสริมอาชีพคนพิการในชุมชน 3,400 คน

• ให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ 21,107 คน เงิน 1,096,610,393 บาท

• ให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิการ จำนวน 9,853 คน



• กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐ จะต้องรับเข้าทำงานฯ

พรบ. • ม.33 จ้างงาน 100: 1

• ม.35 สัมปทาน

• การจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐ ของ ร.ง. 181 คน

วิสัยทัศน์ “คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน”



ผลสรุป:

37 โครงการ/กิจกรรม

คนพิการได้รับประโยชน์ 74,231 คน

ใช้งบประมาณ 1,251,788,349 บาท

ไม่รวมเบี้ยความพิการ 14,644,876,800 บาท 1,525,508 คน

• สนับสนุนการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่ผู้พิการ/ผู้ทุพพลภาพ (เบี้ยความพิการ) 1,525,508 คน
14,644,876,800 บาท

• จัดหลักสูตร Job Coach สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการ

• โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ 7,845 คน



บทที่ 4

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคนพิการด้านแรงงาน (Action Plan)
ประจำปีงบประมาณ 2561 ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ฉบับที่ 5 พ.ศ.2560 - 2564



ตามที่หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมบูรณาการจัดทำแผนปฏิบัติการคนพิการด้านแรงงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2561 ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2560-2564) โดยมีโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น จำนวน 41 โครงการ/กิจกรรม เป้าหมายคนพิการ จำนวน 52,198 คน วงเงินงบประมาณ จำนวน 1,171,096,280 บาท (ไม่รวมเบี้ยความพิการ จำนวน 1,525,508 คน วงเงินงบประมาณ จำนวน 14,644,876,800 บาท)

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2561 ดำเนินการ จำนวน 37 โครงการ/กิจกรรม คนพิการได้รับประโยชน์ จำนวน 74,231 คน คิดเป็นร้อยละ 138.83 ใช้งบประมาณ จำนวน 1,251,788,349 บาท จากวงเงินงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 106.89

ผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน จำนวน 15 โครงการ/กิจกรรม คนพิการได้รับประโยชน์ จำนวน 20,548 คน ใช้งบประมาณ จำนวน 59,618,786 บาท

อยู่ในความรับผิดชอบของ 8 หน่วยงาน (กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สภาหอการค้าไทย สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย สมาคมผู้ค้าปลีกไทย สมาคมผู้ประกอบการบุคคลออทิสซึม (ไทย)) ภายใต้ยุทธศาสตร์แห่งความเท่าเทียม EQUAL 5 ยุทธศาสตร์ 40 แนวทางและมาตรการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผลคน/ ผลเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
สรุปผลการดำเนินการ	37 โครงการ/กิจกรรม	52,198 คน 1,171,096,280 บาท	74,231 คน (138.83%) 1,251,788,349 บาท (106.89%)	8 หน่วยงาน
	ไม่รวมเบี้ยความพิการ จำนวน 1,525,508 คน วงเงินงบประมาณ จำนวน 14,644,876,800 บาท			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมพลังคนพิการและองค์กรด้านคนพิการให้มีศักยภาพและความเข้มแข็ง (Empowerment) (จาก 4 ใน 7 แนวทาง) หน่วยงานหลัก แนวทางที่ 1,7 หน่วยงานสนับสนุน แนวทางที่ 2,6				
แนวทางที่ 1 เสริมพลังและพัฒนาศักยภาพ คนพิการในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ แรกเกิดหรือแรกพบความพิการ รวมถึงบุคคลที่มีความต้องการ จำเป็นพิเศษเพื่อให้สอดคล้อง กับความต้องการจำเป็น เฉพาะบุคคล	1. โครงการฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ (กลุ่มคนพิการ/ผู้ดูแล คนพิการ) ตามแผนงาน บูรณาการการพัฒนาคน ตลอดช่วงวัย	380 คน 1,007,000 บาท	400 คน 1,080,000 บาท	กระทรวงแรงงาน (กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน)
หน่วยงานหลัก สธ. ศธ. พม. รง. หน่วยงานสนับสนุน กทม. อปท. องค์กรด้านคนพิการ	2. การฝึกอบรมพัฒนา ฝีมือแรงงานกลุ่มคนพิการ/ ผู้ดูแล คนพิการที่เข้าร่วม ฝึกกับบุคคลทั่วไป	-	271 คน	

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผลคน/ ผลเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกลุ่มคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่เข้าร่วมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกับบุคคลทั่วไป	-	43 คน	กระทรวงแรงงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)
	4. โครงการประชุมสัมมนาสาขาประจำจังหวัดและเครือข่ายสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย เรื่องการเสริมสร้างความรู้การเตรียมความพร้อมสู่การมีอาชีพและการมีงานทำของคนพิการ	462 คน 2,910,000 บาท	498 คน/2,910,000 บาท	สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย
แนวทางที่ 7 สนับสนุนทรัพยากร องค์ความรู้ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพแก่องค์กรด้านคนพิการในทุกระดับ หน่วยงานหลัก พม. ศธ. รง. สธ. สปสช. สสส. หน่วยงานสนับสนุน อปท. องค์กรภาคเอกชน	5. โครงการ “Smile Voice เสียงสร้างสุข” เพื่อผู้พิการทางสายตา	1 กิจกรรม	1 ครั้ง	กระทรวงการคลัง (สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ)
	6. โครงการบริจาคครุภัณฑ์สำนักงานให้แก่องค์กรด้านคนพิการ	1 องค์กร	1 องค์กร	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ขจัดการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง (Quality Management) (จาก 9 ใน 14 แนวทาง) หน่วยงานหลัก แนวทางที่ 5,7 12,14 หน่วยงานสนับสนุน แนวทางที่ 1,2,4,9,11				
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพระบบคุ้มครองทางสังคม ระบบสนับสนุนทางสังคม ระบบสวัสดิการ การจัดบริการสังคม และความช่วยเหลืออื่นตามความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลแก่คนพิการในทุกช่วงวัย	7. โครงการส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ(แรงงานพิการ แรงงานสตรีวัยเจริญพันธุ์ และแรงงานข้ามชาติ)	6,150 คน 850,000 บาท	707 คน 850,000 บาท	กระทรวงแรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผลคน/ ผลเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
หน่วยงานหลัก พม. หน่วยงานสนับสนุน รง. ศธ. สธ. กค. คค. กทม. อปท.	8. การตรวจสถานประกอบกิจการที่จ้างคนพิการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี	สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป	1,004 คน	กระทรวงแรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)
แนวทางที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพของระบบและกลไก ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อเพิ่มศักยภาพของคนพิการให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ มีงานทำและมีรายได้มากขึ้น หน่วยงานหลัก รง. พม. หน่วยงานสนับสนุน พณ. อก. พม. อปท. สภาหอการค้า สภาอุตสาหกรรม องค์กรด้านคนพิการ	9. การปฏิบัติตามกฎหมายในการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556	15 คน 3,965,160 บาท	88 คน 4,080,723 บาท	กระทรวง แรงงาน
	10. การปฏิบัติตามมาตรา 35 ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการจัดจ้างเหมาะสมช่วงงานฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใด คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ	-	3 คน 381,580 บาท	
	11. การรับรองหลักสูตรการฝึกงานคนพิการตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556	-	22 บริษัท 23 หลักสูตร	กระทรวง แรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)
	12. โครงการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในภาคธุรกิจ	8,300 คน	9,730 คน	หอการค้าไทย ร่วมกับมูลนิธิ นวัตกรรม ทางสังคม

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผลคน/ ผลเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	13. โครงการส่งเสริมอาชีพคนพิการในชุมชน	4,000 คน	3,400 คน	หอการค้าไทยร่วมกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม
	14. โครงการฝึกอาชีพคนพิการ เพื่อประกอบอาชีพในชุมชน	40 คน	40 คน	หอการค้าไทยร่วมกับมูลนิธิโคเออร์
	15. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทักษะด้านอาชีพของคนพิการ	3,000 คน 12,134,600 บาท	3,561 คน 7,500,000 บาท	กระทรวงพัฒนาการสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ)
	16. โครงการให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการเพื่อประกอบอาชีพอิสระหรือขยายกิจการ	15,000 คน 1,100,000,000 บาท	22,873 คน 1,096,610,393 บาท	
	17. การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ	-	12,499 คน	
	18. โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	2 คน 360,000 บาท	2 คน 319,973 บาท	กระทรวงแรงงาน (สำนักงานปลัดกระทรวง)
	19. โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ 1) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ 2) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	1,550 คน 16,656,800 บาท	9,853 คน 16,656,800 บาท	กระทรวงแรงงาน (กรมการจัดหางาน)
	20. ดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานในอัตราส่วน 100:1 คน ตามที่กฎหมายกำหนด	2 คน 210,000 บาท	2 คน 210,000 บาท	กระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ)

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผลคน/ ผลเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1	21. โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพเพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต” ภายใต้มาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ	12,124 คน 31,375,430 บาท	7,845 คน 20,983,800 บาท	กระทรวง แรงงาน
	22. การรับคนพิการและการสรรหาคนพิการเข้าทำงาน	90 คน	90 คน	สมาคมผู้ค้าปลีก ไทย
	23. โครงการสัมมนาฝึกทักษะอาชีพครอบครัวคนพิการทางออทิสติก (อาชีพอิสระ)	780 คน	780 คน 14,000,000 บาท	สมาคมผู้ปกครอง บุคคลออทิสซึม (ไทย) มูลนิธิ ออทิสติกไทย กองทุนส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการ
	24. โครงการจ้างงานบุคคลออทิสติกในสถานประกอบการ	70 คน	70 คน 7,665,000 บาท	สมาคมผู้ปกครอง บุคคลออทิสซึม (ไทย) ร่วมกับ กลุ่มบริษัททรู คอร์ปอเรชั่น บริษัทป๊อปปี้ มูลนิธิออทิสติก ไทย และบริษัท ออทิสติกไทย วิสาหกิจ เพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผลคน/ ผลเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	25. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมและทักษะวิชาชีพเพื่อเข้าสู่การจ้างงานและการประกอบอาชีพอิสระ	120 คน	120 คน 13,140,000 บาท	สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิซึม (ไทย) ร่วมกับ บริษัทเจริญ โภภภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) กลุ่มบริษัททรู คอร์ปอเรชั่น และ มูลนิธิออทิสติกไทย
แนวทางที่ 7 พัฒนากฎหมาย นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนกลไก การดำเนินงานด้านคนพิการ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้สอดคล้องกับ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิ คนพิการ รวมถึงข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ ตามอนุสัญญาที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์อื่น ขอน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน กรอบการดำเนินงานเช่นใด เพื่อการลดความเสี่ยง จากภัยพิบัติ และพันธกรณี ระหว่างประเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานหลัก พม. ศร. สธ. รง. มท. หน่วยงานสนับสนุน สปสช. คค. กก. วท. ดศ. กต. ยธ. สคช.	26. การจัดทำแผนปฏิบัติการในการ ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2561 - โดยให้ความสำคัญกับการดูแลกลุ่มเปราะบาง ซึ่งรวมถึงคนพิการ เช่น เตรียมความพร้อมด้าน ข้อมูลคนพิการในพื้นที่ การดูแล คนพิการกรณี มีการอพยพจากพื้นที่ ประสบภัย และการดูแล ในศูนย์พักพิงชั่วคราว เป็นต้น	7,853 แห่ง 1,570,000 บาท	2,755 แห่ง 1,570,000 บาท	กระทรวงมหาดไทย (กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)
	27. การจัดทำแผนการอพยพประชาชนในพื้นที่เสี่ยงภัย จากสึนามิ - โดยต้องมีการจัดลำดับความสำคัญของผู้อพยพในการดูแลกลุ่มเปราะบาง ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ ซึ่งรวมถึงคนพิการด้วย	22 จังหวัด	22 จังหวัด	

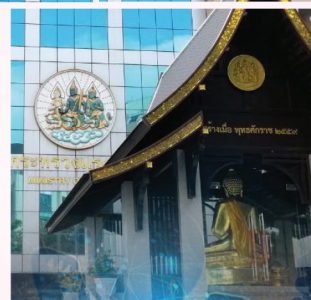
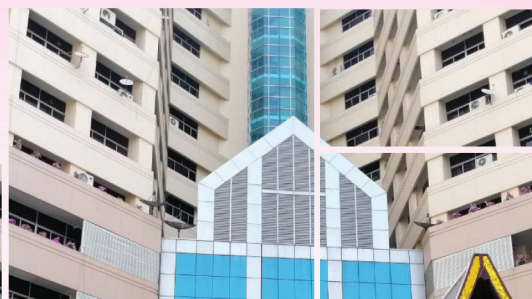
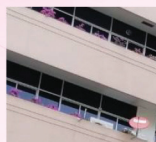
ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผลคน/ ผลเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	28. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพชุมชน ด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	19,780,000 บาท	ผ่านการฝึกอบรม 960 ชุมชน/ หมู่บ้าน 320 รุ่น ใน 76 จังหวัด 19,780,000 บาท	กระทรวง มหาดไทย (กรมป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย)
	29. โครงการสนับสนุน การเสริมสร้างสวัสดิการ ทางสังคมให้แก่ผู้พิการ หรือทุพพลภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (เบี้ยความพิการ)	1,525,508 คน 14,644,876,800 บาท	1,525,508 คน 14,644,876,800 บาท	กระทรวง มหาดไทย (กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น)
แนวทางที่ 12 พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนให้มี สมรรถนะและองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงานที่ หน่วยงานหลัก พม. ศธ. สร. รง. หน่วยงานสนับสนุน วท. ดศ. วร. กก. คค. ยธ. กพ. กทม. สปสช. อปท. องค์กร ด้านคนพิการ	30. โครงการจัดส่ง บุคลากรด้านการฟื้นฟู สมรรถภาพ เข้ารับ การอบรม	43 คน 375,000 บาท	106 คน 147,500 บาท	กระทรวง แรงงาน (สำนักงาน ประกันสังคม)
	31. โครงการเพิ่มทักษะ การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	70 คน 78,040 บาท	126 คน 71,160 บาท	
	32. โครงการส่งเสริม การศึกษาเรียนรู้ให้กับ คนพิการ เพื่อเข้าสู่ ระบบการจ้างงาน ตาม มาตรา 33 และ 35	462 คน 1,386,000 บาท	(ไม่ได้ดำเนินการ ปีงบประมาณ 2561)	สมาคมคนพิการ แห่งประเทศไทย
แนวทางที่ 14 พัฒนาระบบการส่งเสริม คุ้มครองสิทธิ และจัดการ เลือกปฏิบัติต่อคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ ครอบครัว คนพิการ ในทุกรูปแบบ รวมถึงเร่งรัดการแก้ไข กฎหมายเพื่อให้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการ เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อคนพิการ หน่วยงานหลัก ยธ. พม. สร. ศธ. รง. หน่วยงานสนับสนุน คค. ดศ. วท. มท. องค์กร ด้านคนพิการ	33. โครงการจัดตั้ง ศูนย์แนะแนวและ พัฒนาศักยภาพการ ทำงานของคนพิการ ในประเทศไทย (Job Coach Thailand Center) ระยะที่ 2	1,174,250 บาท	1,174,250 บาท	กระทรวง แรงงาน (กรมการ จัดหางาน)

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผลคน/ ผลเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้าใจและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ (Understanding) (จาก 4 ใน 7 แนวทาง) หน่วยงานหลัก แนวทางที่ 5 หน่วยงานสนับสนุน แนวทางที่ 1,2,4				
แนวทางที่ 5 สร้างโอกาส สนับสนุนให้มี คนพิการต้นแบบ และ เปิดพื้นที่ให้คนพิการได้ แสดงศักยภาพอย่างเต็ม ความสามารถในทุกรูปแบบ ในกิจกรรมต่าง ๆ ของสังคม <u>หน่วยงานหลัก</u> พม. ศธ. รง. วธ. กก. <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> องค์กรด้านคนพิการ หน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง	34. โครงการส่งเสริม ให้คนพิการมีความรู้ ความเข้าใจ วิธีการ เข้าถึงแหล่งทุนทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน	462 คน 1,386,000 บาท	(ไม่ได้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ 2561)	สมาคมคนพิการ แห่งประเทศไทย
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างสภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ (Accessibility) (จาก 2 ใน 7 แนวทาง) หน่วยงานสนับสนุน แนวทางที่ 1,5				
แนวทางที่ 1 เร่งรัด สนับสนุน และสร้าง แรงจูงใจให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคม จัดสภาพ แวดล้อมการเดินทาง และบริการสาธารณะที่ทุก คนสามารถเข้าถึงและ ใช้ประโยชน์ได้อย่างเท่าเทียม รวมถึงผลักดันให้มีการ ออกกฎหมายว่าด้วยการ สร้างสภาพแวดล้อมที่ทุก คนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ (Accessibility for all act) <u>หน่วยงานหลัก</u> พม. คค. มท. <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> ดศ. วท. ศธ. สธ. ยธ. รง. กก. วธ. และองค์กรด้านคนพิการ	35. จัดทำหรือปรับปรุง ในอาคาร โดยจัด สิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ ได้แก่ ทางลาด ห้องน้ำ ที่จอดรถ บ้ายและ สัญลักษณ์ และบริการ ข้อมูลข่าวสาร	-	81 แห่ง 13,873,000 บาท	กระทรวง แรงงาน

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผลคน/ ผลเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบูรณาการเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน (Linkage) (จาก 4 ใน 5 แนวทาง) หน่วยงานหลัก แนวทางที่ 4 หน่วยงานสนับสนุน แนวทางที่ 1,3,5				
แนวทางที่ 4 สนับสนุนให้เกิดวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการ และ ประ ชา รั ฐ เพื่อ ส ัง ค ม ด้านคนพิการ และส่งเสริมให้ มีการบูรณาการความร่วมมือ กับเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คนพิการ ผู้ดูแล คนพิการ และองค์กรด้าน คนพิการพึ่งตนเองได้ หน่วยงานหลัก พม. รง. หน่วยงานสนับสนุน ภาคธุรกิจ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้าฯ องค์กร ด้านคนพิการ	36. โครงการพัฒนา ธุรกิจคนพิการ 5 ธุรกิจ 1) จ้างคนพิการใน โรงงาน Thai Wheel (บริษัท โตโยต้ามอเตอร์ ประเทศไทย)	2 แห่ง	2 แห่ง	หอการค้าไทย ร่วมกับ บจก.โตโยต้า
	2) จ้างคนพิการ ใน Call Center (บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส)	1 แห่ง	1 แห่ง	หอการค้าไทย ร่วมกับ บจก. แอดวานซ์ , อินโฟร์ เซอร์วิส
	3) จ้างคนพิการใน Autistic Thai (ร้านกาแฟ) (บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด)	2 แห่ง	2 แห่ง	หอการค้าไทย ร่วมกับ บจก. ทรู คอร์ปอเรชั่น
	4) จ้างคนพิการใน Amazon for Change (ร้านกาแฟ) (บริษัท ปตท. จำกัด)	5 แห่ง	5 แห่ง	หอการค้าไทย ร่วมกับ บจก. ปตท.
	5) จ้างคนพิการใน ร้านค้าชุมชน (บริษัท เครือข่ายพัฒนา จำกัด)	19 แห่ง	19 แห่ง	หอการค้าไทย ร่วมกับ เครือข่ายพัฒนา
	37. โครงการพัฒนา ธุรกิจเพื่อสังคมสำหรับ บุคคลออทิสติก	100 คน	100 คน 3,000,000 บาท	สมาคมผู้ปกครอง บุคคลออทิสติก (ไทย) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยรังสิต และมูลนิธิ ออทิสติกไทย
	38.โครงการร้านกาแฟ For All Coffee	3 สาขา	3 สาขา	มูลนิธิ ออทิสติกไทย
	39. โครงการจัดตั้งศูนย์ ฝึกอบรมเพื่อการทำงาน ชีพี ทรูออทิสติกไทย	-	2 หลัง 40,000,000 บาท	บริษัท เจริญโภคภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) กลุ่มบริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น มูลนิธิออทิสติกไทย
	40. โครงการสร้างศูนย์ การเรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียงสำหรับคนพิการ	462 คน 1,386,000 บาท	(ไม่ได้ดำเนินการ ปี 2561)	สมาคมคนพิการ แห่งประเทศไทย
	41. โครงการส่งเสริม การประกอบอาชีพอิสระ สำหรับคนพิการในชุมชน	462 คน 1,386,000 บาท	(ไม่ได้ดำเนินการ ปี 2561)	

บทที่ 5

สรุปผลการดำเนินงานเด่น
ประจำปีงบประมาณ 2561



1. การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน

1) ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2561 นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน มอบหมายให้ นางเพชรรัตน์ สินอวย รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน ครั้งที่ 1/2561 ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ประชุมมีมติ (1) ให้มีหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการกิจด้านแรงงาน ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2560-2564) เพื่อบรรจุเป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2561 ด้านแรงงาน (2) ให้มีการจัดตั้ง คณะทำงาน และจัดประชุมกลุ่มย่อย เพื่อบูรณาการจัดทำแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2562-2564 ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน และนำเสนอ ของงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมถึงนำเสนอแผนงาน/โครงการ ให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (กพช.) เพื่อโปรดทราบต่อไป (3) ให้มีหนังสือแจ้งฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์) ดำเนินการแก้ไขคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ 6/2559 ลงวันที่ 27 เมษายน 2559 ข้อ 2 อำนาจหน้าที่ “ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน” แก้ไขเป็น “ด้านแรงงาน” เพื่อให้ครอบคลุม และสามารถบูรณาการการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ และ (4)ให้นำผล การศึกษาวิจัย เรื่อง “สถานการณ์การจ้างงานคนพิการปี 2560 และทิศทางการปรับกลยุทธ์ปี 2561” โดยกรมการจัดหางานร่วมกับ สมาคม Workability Thailand นำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติเพื่อโปรดทราบ รวมถึงนำผลการศึกษาวิจัยดังกล่าวใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ แผนงาน/โครงการของคณะทำงาน ตามข้อ (2)



2) ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 21 สิงหาคม 2561 นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน มอบหมายให้ นางเพชรรัตน์ สินอวย รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน ครั้งที่ 2/2561 ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนธน์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน



ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบแผนปฏิบัติการคนพิการด้านแรงงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2562 ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2560-2564) และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดส่ง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติม เห็นชอบหลักการให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2561 และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดพิมพ์รายงานฯ ในปีงบประมาณ 2562



2. โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต” ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้เสนอโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต” ผ่านกลไกการทำงานให้ทำ การส่งเสริมคุ้มครองแรงงานและการฝึกอบรมส่งเสริมทักษะอาชีพให้แก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีรายได้ต่ำกว่า 30,000 บาทต่อคนต่อปี และประสงค์เข้ารับการพัฒนาตนเองกับโครงการฯของกระทรวงแรงงาน เป้าหมาย จำนวน 625,120 คน ภายใต้หลักคิดที่ว่า “จะไม่แจกปลา แต่จะสอนวิธีจับปลาให้แก่ประชาชน” ให้มีอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือมีรายได้ที่เพิ่มขึ้นตลอดจนมีหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตอย่างยั่งยืน โดยกระทรวงการคลังได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ 2561 ให้กระทรวงแรงงาน จำนวน 2,120,025,400 บาท (สองพันหนึ่งร้อยยี่สิบล้านสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ดำเนินการสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2561



คนพิการ ที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีรายได้ไม่เกิน 30,000 บาทต่อปี ประสงค์เข้าร่วมโครงการกับกระทรวงแรงงาน จำนวน 12,124 คน โดยคนพิการได้รับการฝึกอาชีพ จำนวน 7,855 คน

3. โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ

(1) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

การส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำตามมาตรา 33 ณ สำนักงานจัดหางาน หรือทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/smartjob โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ นายจ้าง/สถานประกอบการและคนพิการ สามารถเข้าถึงข่าวสารได้รวดเร็วยิ่งขึ้น สร้างโอกาสให้แก่คนพิการมีงานทำ และรายได้เหมาะสม สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรีรูปแบบการให้บริการ ดังนี้



- ขึ้นทะเบียนคนพิการที่ประสงค์จะทำงานกับนายจ้าง ณ สำนักงานจัดหางาน หรือทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/smartjob
- ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรับแจ้งตำแหน่งงานว่างและแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 33
- จับคู่ (Matching) ตำแหน่งงานว่างกับคนพิการให้มีความเหมาะสมกับทั้งสองฝ่าย
- ส่งตัวคนพิการไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อสัมภาษณ์งาน
- ติดตามและประเมินผลการบรรจุนาน

ปีงบประมาณ 2561 คนพิการขึ้นทะเบียนหางานกับกรมการจัดหางาน จำนวน 1,979 คนและบรรจุนาน จำนวน 1,565 คน

(2) การส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำตามมาตรา 35

กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานรับแจ้งการขอให้สิทธิและขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 และระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผูกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559



ในปีงบประมาณ 2561 มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35 (ทั้ง 7 กรณี) จำนวน 10,607 คน และได้รับสิทธิ จำนวน 8,200 คน

(3) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

กรมการจัดหางานในฐานะเป็นหน่วยงานหลักที่ส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการ นำร่องการจ้างงานคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ 2551 ถึงปัจจุบันโดยดำเนินการจ้างเหมาบริการคนพิการทำงานตามมาตรา 35 จำนวน 88 คน ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานและศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

4. โครงการจัดตั้งศูนย์แนะแนวและพัฒนาศักยภาพการทำงานของคนพิการในประเทศไทย (Job Coach Thailand Center)

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์แนะแนวและพัฒนาศักยภาพการทำงานของคนพิการในประเทศไทย (Job Coach Thailand Center) ในระยะที่ 2 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำหลักสูตรนักแนะแนวอาชีพคนพิการ (Job Coach) และถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด

ทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้นจำนวน 100 คน ให้มีองค์ความรู้ด้าน Job Coach system และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



5. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กลุ่มคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ) ตามแผนบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีบทบาทสนับสนุนและส่งเสริมคนพิการ ซึ่งได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพแล้ว และสามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ให้ฝึกอาชีพในสาขาที่เหมาะสมร่วมกับผู้เข้ารับการฝึกทั่วไป ตามหลักสูตรปกติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดทั้ง 76 จังหวัดทั่วประเทศ ตลอดจนปรับปรุงอาคารสถานที่ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับคนพิการ ได้แก่ ทางลาด ทางเชื่อมอาคาร ห้องน้ำ เป็นต้น รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุน

การแข่งขันฝีมือแรงงานคนพิการแห่งชาติและนานาชาติ เพื่อให้คนพิการได้มีความรู้ ทักษะฝีมือและทัศนคติที่ดีในการใช้ชีวิตร่วมกับคนทั่วไป สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้และแบ่งเบาค่าครองชีพในครอบครัวได้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ภายใต้โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น 380 คน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมรวม 400 คน คิดเป็นร้อยละ 105.27 ของเป้าหมาย และผ่านการฝึกอบรม รวม 399 คน คิดเป็นร้อยละ 100.25 ของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม เช่น กลุ่มคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมโลหะด้วยมือ จำนวน 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 26-30 มีนาคม 2561 ณ คลินิกมนุษย์ล้อ บ้านวังหมื่น อำเภอมือง จังหวัดหนองบัวลำภู สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ซึ่งกลุ่มคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการสามารถผลิตรถสามล้อโยกออกจำหน่ายได้ในราคา 7,000 บาท/คัน



6. การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ (แรงงานพิการ แรงงานสตรีวัยเจริญพันธุ์ และแรงงานข้ามชาติ)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รมรณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานกลุ่มพิเศษ ได้แก่ แรงงานพิการ แรงงานสตรีวัยเจริญพันธุ์ และแรงงานข้ามชาติ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมสวัสดิการพื้นฐานในการสร้างความมั่นคงทางการเงินด้วยการออม และการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอนามัยที่ดี และสัมพันธภาพทางครอบครัว การป้องกันปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อม การป้องกันโรคเอดส์และวัณโรค และปัญหา ยาเสพติด ทั้งนี้ เพื่อให้แรงงานกลุ่มพิเศษมีความเข้มแข็งในการดูแลตนเองและครอบครัวมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี

1. เผยแพร่แผ่นพับ เอกสาร และสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการบริหารการเงิน การออม ด้านสุขภาพอนามัย อนามัยเจริญพันธุ์ การป้องกันโรคเอดส์และวัณโรค และป้องกันพิษภัยจากยาเสพติด แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หรือนายจ้างที่มีการจ้างแรงงานกลุ่มเป้าหมาย



2. ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเชิงรุก การจัดนิทรรศการ การให้ความรู้ คำปรึกษาชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาด้านสวัสดิการแรงงาน การบริการเอกสารวิชาการ โดยอาจดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เนื่องในงานหรือวันสำคัญในท้องถิ่น

3. ดำเนินกิจกรรมในรูปแบบการส่งเสริมให้มีความรู้ในสถานประกอบกิจการ โดยการบรรยายให้ความรู้ แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการทวิภาคี

ผลการดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2560-กันยายน 2561 มีแรงงานกลุ่มพิเศษ (ประกอบด้วยแรงงานพิการ แรงงานสตรีวัยเจริญพันธุ์ และแรงงานข้ามชาติ) จำนวน 6,928 คน ได้รับการส่งเสริมความรู้

7. การตรวจสถานประกอบกิจการที่จ้างคนพิการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

นายกรัฐมนตรีมีข้อสั่งการในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2560 ให้กระทรวงแรงงาน ติดตามและตรวจสอบการจ้างคนพิการเข้าทำงานของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการต่าง ๆ ให้มีการดำเนินการที่ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย โดยกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 เพื่อให้คนพิการได้เข้าทำงานจริง ในสถานประกอบกิจการและเปิดโอกาสให้ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ในการประกอบอาชีพ และเป็นที่ยอมรับของสังคม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือถึงหน่วยปฏิบัติทั้งส่วนกลางและภูมิภาคดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี โดยให้ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ในพื้นที่รับผิดชอบ และในกรณีพบสถานประกอบกิจการไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ประสานแจ้งพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ผลการดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561 การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ดังนี้

1. การจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน มาตรา 33 จำนวน 6,708 คน
2. การส่งเงินเข้ากองทุนมาตรา 34 จำนวน 900 คน
3. การจ้างคนพิการ โดยมีเงื่อนไขการให้สัมปทาน พ.ศ. 2558 เช่น จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ เป็นต้น มาตรา 35 จำนวน 935 คน



8. โครงการการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ ด้านจิตใจและสังคม และด้านอาชีพให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ ปีงบประมาณ 2561 (ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561)

จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ

หน่วยงาน	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน (คน)
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (ปทุมธานี)	425	614
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (ระยอง)	250	359
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (เชียงใหม่)	200	324
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (ขอนแก่น)	200	406
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 (สงขลา)	85	109

จำนวนของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ

ประกอบอาชีพ	นายจ้างเดิม	อิสระ	นายจ้างใหม่	ช่วยงานบ้าน	รวม (คน)
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (ปทุมธานี)	212	31	48	21	312
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (ระยอง)	30	18	18	1	67
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (เชียงใหม่)	8	9	32	11	60
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (ขอนแก่น)	13	10	34	41	98
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 (สงขลา)	3	1	6		10

การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์



การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สำนักงานประกันสังคม)



การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านจิตใจและสังคม



9. การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยรูปแบบการให้บริการ “เพื่อเป็นทุนสำหรับการประกอบอาชีพหรือการขยายกิจการ ทั้งรายบุคคลและรายกลุ่ม ประกอบด้วย การให้บริการกู้ยืมเงินแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ รายบุคคลรายละไม่เกิน 60,000 บาท หากจะกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยให้รายละไม่เกิน 120,000 บาท และการให้บริการรายกลุ่ม ๆ ละไม่เกิน 1,000,000 บาท ระยะเวลาการผ่อนชำระไม่เกิน 5 ปี โดยไม่เสียดอกเบี้ย” คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ปีงบประมาณ 2561 จำนวน 22,873 ราย เป็นเงิน 1,096,610,093 บาท

10. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทักษะด้านอาชีพของคนพิการ



โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้สนับสนุน การรวมกลุ่มประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ลักษณะ ของกลุ่มคือ รวมกลุ่มกันเพื่อประกอบอาชีพในพื้นที่ไม่น้อยกว่าสามเดือน มีแผนงานหรือโครงการของกลุ่มที่จะดำเนินการต่อไปอย่างชัดเจน ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ได้แก่ งานฝีมือและงานประดิษฐ์ เครื่องใช้ งานจักรสาน งานผ้า งานอาหาร/แปรรูป งานวาดภาพงานปั้น งานปั้นแกะสลัก งานเกษตรกรรม งานไม้ ฝึกอบรมด้านอาชีพ เป็นต้น ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2561 จำนวน 3,561 คน ใช้งบประมาณ จำนวน 7,500,000 บาท



11. โครงการสนับสนุนการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่คนพิการหรือทุพพลภาพ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนเพื่อขอรับเบี้ยความพิการ จำนวน 1,525,508 คน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการจัดสรรงบประมาณโครงการสนับสนุนการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่คนพิการหรือทุพพลภาพ เป็นเงิน 14,644,876,800 บาท เพื่อจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปจ่ายเบี้ยความพิการให้แก่ผู้พิการ จำนวน 1,525,508 คน ในอัตราคนละ 800 บาทต่อเดือน



12. โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

โดยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย โดยให้สมาชิกในชุมชน (ประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น คณะกรรมการหมู่บ้าน และหน่วยงาน องค์กรเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการ) มีความรู้ สามารถบริหารจัดการภัยพิบัติหรือสาธารณภัยในเบื้องต้นได้ด้วยตนเอง มีการรวมตัวหรือรวมกลุ่ม เพื่อช่วยเหลือกันเองก่อนที่ส่วนราชการหรือองค์กรการกุศล หรือมูลนิธิต่าง ๆ จะเข้าไปช่วยเหลือ ดังนี้

- 1) คัดเลือกพื้นที่เสี่ยงภัย กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้นำชุมชน กลุ่มเปราะบาง สตรี คนชรา คนพิการ ในพื้นที่เสี่ยงภัย 76 จังหวัด
- 2) จัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการภัยระดับชุมชน ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงภัย วิเคราะห์ปัญหา กำหนดแนวทางวิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ทั้งก่อนเกิด ขณะเกิด และหลังเกิดภัย
- 3) แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเฝ้าระวัง แจ้งเตือน เผชิญเหตุ อพยพ จัดหาเสบียง ปฐมพยาบาล เป็นต้น ทั้งนี้ แล้วแต่ความเหมาะสมของแต่ละชุมชน
- 4) จัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับชุมชน
- 5) มีการฝึกทักษะ ในการป้องกันภัย ในพื้นที่เสี่ยงภัยในชุมชน ได้รับการฝึกซ้อมแผนอพยพประชาชนไปสู่ที่ปลอดภัย

ในปีงบประมาณ 2561 มีชุมชน/หมู่บ้านผ่านการฝึกอบรม จำนวน 960 ชุมชน/หมู่บ้าน (จำนวน 320 รุ่น ใน 76 จังหวัด รุ่นละ 3 ชุมชน/หมู่บ้าน) ใช้งบประมาณ จำนวน 19,780,000 บาท



13. การจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2561

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้จัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2561 ให้สอดคล้องกับระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ และมีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบาง โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและลดผลกระทบการเตรียมพร้อม และการอพยพกลุ่มเปราะบางเมื่อเกิดสาธารณภัย ปัจจุบันมีการรายงานผลการจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2561 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 2,755 แห่ง



14. การจัดทำแผนการอพยพประชาชนในพื้นที่เสี่ยงภัยจากสึนามิ



กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย ได้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนการอพยพประชาชนในพื้นที่เสี่ยงภัยจากสึนามิ โดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบูรณาการจัดการ ความเสี่ยงภัยจากแผ่นดินไหวและสึนามิ

จำนวน 22 จังหวัด (6 จังหวัดชายฝั่ง อันดามัน และ 16 จังหวัดชายฝั่งอ่าวไทย) พร้อมทั้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ การลดความเสี่ยงและเตรียมพร้อมรับมือกับ ภัยจากสึนามิด้านการอพยพของจังหวัด ในพื้นที่เสี่ยงภัยจากสึนามิเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ รวมถึงกลุ่มเปราะบาง (คนพิการ) ให้มีความปลอดภัยในพื้นที่





15. โครงการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในภาคธุรกิจ

หอการค้าไทย ร่วมกับสมาชิกหอการค้าไทย ได้จัดโครงการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในภาคธุรกิจ เพื่อการจ้างงานคนพิการเตรียมพร้อมและอำนวยความสะดวกให้ภาคธุรกิจ

ในการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานตามมาตรา 33 ซึ่งสถานประกอบการสามารถจ้างงานคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการนั้น ๆ หรือจะจ้างงานให้คนพิการทำงานในชุมชนตามภารกิจของสถานประกอบการหรือเพื่อประโยชน์สาธารณะ ตามนโยบายของสถานประกอบการ งานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและมาตรา 35 สถานประกอบการ



รวมถึงหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจสามารถส่งเสริมให้คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จ้างเหมาบริการหรือจำหน่ายสินค้า ฝึกงานปรับสภาพแวดล้อม



หรืออุปกรณ์เพื่อเอื้ออำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ จัดบริการล่ามภาษามือหรือให้ความช่วยเหลืออื่นใด ซึ่งมีสมาชิกเข้าร่วมโครงการ จำนวน 10 บริษัท และ 3 ศูนย์เครือข่ายสามารถจ้างงานได้รวม 8,300 คน เกิดมูลค่าจ้างงาน 927,435,000 บาท/ปี

16. โครงการส่งเสริมอาชีพคนพิการในชุมชน



หอการค้าไทย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาให้คนพิการสามารถเข้าสู่งานในระบบสถานประกอบการได้ในอนาคตเป็นลักษณะงานที่เน้นคนพิการที่มีความพร้อมเดินทางไปปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นประจำสม่ำเสมอ (หน่วยงานของรัฐ

หรือองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร) ประเภทของหน่วยงาน เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) โรงเรียน ศูนย์เด็กเล็ก และศูนย์ฟื้นฟู รวมถึงองค์กรสาธารณประโยชน์หรือองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร เช่น สมาคม

มูลนิธิ ชมรมคนพิการต่าง ๆ เป็นต้น ลักษณะงาน อาชีพ
งานคัดกรองผู้ป่วย งานธุรการ งานประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่
คอมพิวเตอร์ ครูช่วยสอน ช่างชุมชน นักการภารโรง และงานแม่บ้าน
เป็นต้น ในปี 2561 สามารถจ้างงานคนพิการได้ จำนวน 3,400 คน
สร้างรายได้แก่คนพิการรวม 372,300,000 บาท



17. โครงการฝึกอาชีพคนพิการ เพื่อประกอบอาชีพในชุมชน

หอการค้าไทย ได้ดำเนินโครงการฝึกอาชีพให้คนพิการ
เพื่อประกอบอาชีพในชุมชน เป็นกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
ด้านเกษตรกรรมและเลี้ยงสัตว์สำหรับผู้พิการ วัตถุประสงค์ต้องการ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาสังคม ขององค์กรซึ่งเป็นสมาชิก
หอการค้าไทย เพื่อสร้างอาชีพให้คนพิการ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
และสามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข สังคมไทยให้มีความเข้มแข็ง
อย่างยั่งยืน



ปี 2561 มีผู้พิการเข้าร่วมโครงการ
จำนวน 40 คน ใน 4 จังหวัด สระแก้ว/
ราชบุรี/นครราชสีมา/สกลนคร สร้างรายได้
แก่ผู้พิการ จำนวน 4,380,000 บาท



18. โครงการพัฒนาธุรกิจคนพิการ 5 ธุรกิจ

หอการค้าไทย ร่วมกับสมาชิกหอการค้าไทย ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของธุรกิจคนพิการ ให้มีความสามารถในการบริหารจัดการในเชิงธุรกิจมากยิ่งขึ้น และพัฒนาธุรกิจให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยในปี 2561 ได้มีการเข้าไปร่วมพัฒนาธุรกิจของคนพิการ ใน 5 ธุรกิจ ประกอบด้วย

1) โรงงาน Thai Wheel (บริษัท โตโยต้ามอเตอร์ ประเทศไทย)

เป้าหมายระยะที่ 1

- เพิ่มกำลังผลิตรถวีลแชร์ จาก 140 คัน เป็น 180 คัน/เดือน
- จัด Layout โรงงานใหม่ลดความสูญเสียเปล่า
- กำหนดหน้าที่ให้ชัดเจนในแต่ละสถานีและฝึกทักษะพนักงาน



เป้าหมายระยะที่ 2

- เพิ่มกำลังผลิตรถวีลแชร์จาก 180 คัน เป็น 360 คัน/เดือน
- สร้างมาตรฐานงานในสถานี ปรับเรียงงานแต่ละสถานีให้สม่ำเสมอ
- กำหนดเข้าสู่สารแนวทางการดำเนินงานกับโรงงานไทยวีล



2) Call Center (บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส)

AIS จัดอบรมหลักสูตร Service Consultancy ให้กับบุคลากร Call Center ของมูลนิธิพระมหาไถ่ จำนวนทั้งสิ้น 20 คน ได้แก่ หัวหน้างานที่ดูแลพนักงานผู้พิการและพนักงานผู้พิการ ซึ่งจะทำให้ผู้ที่เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนาทักษะการสื่อสารและการบริการ โดยที่จะวิเคราะห์และดูแลลูกค้าในสภาวะอารมณ์ และความคาดหวัง ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



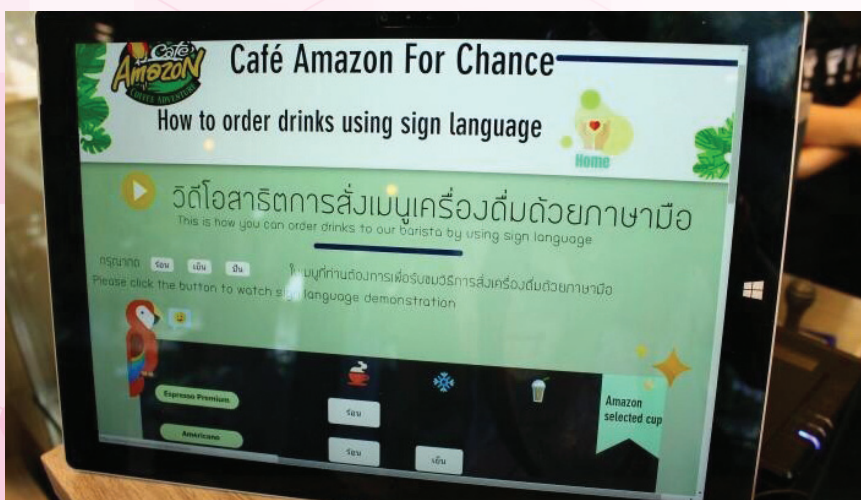
3) ร้านกาแฟ Autistic Thai (บริษัท ทู คอรัปอเรชั่น จำกัด)

เปิดร้านกาแฟ จำนวน 3 สาขา คือ

1. ร้านกาแฟ True Coffee By Autisticthai ณ ศูนย์อาชีพอาชีพอิสระไทย ซอยบางพระ 29 ถนนราชพฤกษ์ เขตตลิ่งชัน กทม.
2. ร้าน For All Coffee @DEP by True together ร้าน @For All Coffee สาขากรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. ร้านกาแฟต้นแบบ For All Coffee สำหรับบุคคลออทิสติก สาขากระทรวงแรงงาน



4) ร้านกาแฟ Amazon for Change (บริษัท ปตท. จำกัด)



5) ร้านค้าชุมชนโดยคนพิการ (บริษัท เครือสหพัฒน์ จำกัด)



19. โครงการประชุมสัมมนาสาขาประจำจังหวัดและเครือข่ายสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย เรื่อง “การเสริมสร้างความรู้การเตรียมความพร้อมสู่การมีอาชีพและมีงานทำของคนพิการ”

โดยสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย ได้จัดประชุมสัมมนาเสริมสร้างความรู้การเตรียมความพร้อมสู่การมีอาชีพและมีงานทำของคนพิการ จำนวน 192 คน มีการบรรยายเรื่อง “การมีอาชีพ มีรายได้ มีงานทำ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน” และการเสวนาเรื่อง “เปิดโลกอาชีพคนพิการ และเส้นทางสู่การมีงานทำคนพิการ” วันที่ 21-24 เมษายน 2561 โรงแรมเม้าท์เท่น บีช พัทยา จ.ชลบุรี



20. การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

โดยมูลนิธิเมาไม่ขับ ดำเนินการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสารเมาแล้วขับ และการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน ปี 2561 มีผู้พิการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 436 คน





21. การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

- 1) โครงการพัฒนารูปร่างเพื่อสังคมสำหรับบุคคลออทิสติก สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก (ไทย) ร่วมกับมหาวิทยาลัยรังสิต และมูลนิธิออทิสติกไทย พื้นที่ 20 จังหวัด (ชมรมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก 20 จังหวัด) โดยจัดอบรมผู้ปกครองและภาคี จำนวน 100 คน ในหลักสูตรพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคม 7 รายวิชา

2) โครงการสัมมนาฝึกทักษะอาชีพครอบครัวคนพิการทางออทิสติก (อาชีพอิสระ)

สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก (ไทย) ร่วมกับมูลนิธิออทิสติกไทย และกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กลุ่มเป้าหมายพื้นที่ 20 จังหวัด 39 กลุ่มอาชีพ จำนวน 780 คน โดยอบรมอาชีพอิสระและจัดตั้งกลุ่มธุรกิจชุมชน 5 อาชีพ ธุรกิจกาแฟ การทอผ้าซาโอริ การถ่ายเอกสาร การทำคุกกี้ และการพิมพ์สกรีน



3) โครงการจ้างงานบุคคลออทิสติกในสถานประกอบการ

สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก (ไทย) ร่วมกับกลุ่มบริษัททรูคอร์ปอเรชั่น บริษัทปศุวิ มูลนิธิออทิสติกไทย และบริษัทออทิสติกไทยวิสาหกิจเพื่อสังคม ให้บุคคลออทิสติก จำนวน 70 คน ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล จ้างงานบุคคลออทิสติก ทำงานในสถานประกอบการ



4) โครงการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม
เพื่อการทำงาน ซีพี ทรู ออทิสติกไทย
สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม(ไทย)
ร่วมกับบริษัทเจริญโภคภัณฑ์
จำกัด (มหาชน) กลุ่มบริษัททรู
คอร์ปอเรชั่น และมูลนิธิออทิสติกไทย
จัดสร้างอาคารศูนย์ฝึกอบรมเพื่อการทำงาน
สำหรับบุคคลออทิสติกและ
บุคคลมีความต้องการจำเป็นพิเศษ
จำนวน 2 หลัง



- 5) โครงการอบรมเตรียมความพร้อมและทักษะวิชาชีพเพื่อเข้าสู่การจ้างงานและการประกอบอาชีพอิสระ
สมาคมผู้ประกอบการบุคคลออทิสซึม (ไทย) ร่วมกับศูนย์ฝึกอบรมเพื่อการทำงานซีพี หู ออทิสติกไทย
กลุ่มบริษัททรูคอร์ปอเรชั่น บริษัทบีคิว ธนาकरพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME D BANK)
มูลนิธิออทิสติกไทย และบริษัทออทิสติกไทยวิสาหกิจเพื่อสังคม ให้บุคคลออทิสติก จำนวน 120 คน
- 6) โครงการร้านกาแฟ FOR ALL COFFEE



มูลนิธิออทิสติกไทยจัดสร้าง
ร้านกาแฟ FOR ALL COFFEE เพื่อส่งเสริม
อาชีพ และการมีงานทำสำหรับ
บุคคลออทิสติกในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
3 สาขา ได้แก่ สาขากระทรวงแรงงาน
สาขากรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตคนพิการ และสาขาธนาคารเอสเอ็มอี





חכפארת





คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ที่ ๗ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน

อนุสนธิคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน โดยมีองค์ประกอบ อำนาจหน้าที่ การดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ปลัดกระทรวงแรงงาน	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒	รองปลัดกระทรวงแรงงาน	รองประธานอนุกรรมการ
๑.๓	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๔	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๕	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๖	รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๗	ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
๑.๘	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
๑.๙	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	อนุกรรมการ
๑.๑๐	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	อนุกรรมการ
๑.๑๑	ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย	อนุกรรมการ
๑.๑๒	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	อนุกรรมการ
๑.๑๓	ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	อนุกรรมการ
๑.๑๔	นายกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑.๑๕	นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ

/๑.๑๖ ผู้แทน ...

๑.๑๖ ผู้แทนสมาคมผู้ค้าปลีกไทย	อนุกรรมการ
๑.๑๗ ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑.๑๘ ผู้แทนสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑.๑๙ ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑.๒๐ ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑.๒๑ นายชูศักดิ์ จันทยานนท์	อนุกรรมการ
๑.๒๒ นายแท้งจริง ศิริพานิช	อนุกรรมการ
๑.๒๓ นางพวงแก้ว กิจธรรม	อนุกรรมการ
๑.๒๔ นายมานพ เอี่ยมสะอาด	อนุกรรมการ
๑.๒๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขาธิการ
๑.๒๖ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขาธิการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ศึกษาสถานการณ์และข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน รวมถึงปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะของหน่วยงาน และองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๒.๒ พิจารณาแนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

๒.๓ ติดตามการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานของหน่วยงาน และองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามสมควร

๒.๕ ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติมอบหมาย

๓. การดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

ให้ความความในมาตรา ๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเรือเอก



(ณรงค์ พิพัฒนาศัย)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ที่ ๑๐ /๒๕๕๙

เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน

ตามที่ได้มีคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ โดยยกเลิกความในข้อ ๑.๒๕ และ ๑.๒๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

- | | |
|---|---------------------|
| “๑.๒๕ ผู้อำนวยการกองการแรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ | อนุกรรมการ |
| และแรงงานพิการ สำนักเศรษฐกิจแรงงาน | และเลขานุการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| ๑.๒๖ เจ้าหน้าที่กองการแรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ | อนุกรรมการ |
| และแรงงานพิการ สำนักเศรษฐกิจแรงงาน | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ได้รับมอบหมาย” | |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเรือเอก

(ณรงค์ พิพัฒนาศัย)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ที่ ๙ /๒๕๖๑
เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่
ของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน

ตามที่ได้มีคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน และคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน นั้น

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกความในข้อ ๑.๗ และ ข้อ ๑.๘ ของคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และยกเลิกความในข้อ ๑.๒๕ และ ข้อ ๑.๒๖ ของคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | อนุกรรมการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | อนุกรรมการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| ๑.๒๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | อนุกรรมการ และเลขาธิการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| ๑.๒๖ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขาธิการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ได้รับมอบหมาย | |

๒. ยกเลิกความในข้อ ๒.๒ ของคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

/“๒.๒ พิจารณา ...

“๒.๒ พิจารณาแนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(ฉัตรชัย สารีกุลยะ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๗/ว ๔๐๖



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
วันที่ 27 ส.ค. 2561
รับที่ 5426
เวลา 10.41 น.

สำนักงานรัฐมนตรี รง.
รับที่ 610
วันที่ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๑
เวลา 10.๐๐ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๗๐๒/๔๔๓๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๔๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ลงมติว่า

๑. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ
๒. ให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ (เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖) ให้ครบถ้วนภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑
๓. ให้กระทรวงกลาโหม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามดูแล และประสานงานการจ้างงานทหาร ตำรวจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นผู้พิการอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับการจ้างงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมาะสมในแต่ละกรณีด้วย
๔. กำหนดให้การปฏิบัติงานตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานระดับกระทรวง โดยให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์รับไปพิจารณาในรายละเอียดร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนต่อไป

จึงเรียนยืนยันมาและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิระสาส)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ รง ๐๑๐๒.๑/ ๑๖๕๘
- ทราบ
- ป.รง. พิจารณาดำเนินการ

กองส่งเสริมและประสานงานคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๙๐๐-๑

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ boca@soc.go.th

พล.ต.อ.

(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

รมว.รง.

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๗/๓๔๕๓๓



พท.
รับ - ส่งที่ 14916

วันเดือนปี 3 1 2561

เวลา 15:40

สำนักงานรัฐมนตรี
รับที่ 4966
วันที่ 20 ต.ค. 2560
เวลา 15:40

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รับที่ ๑๗๑๒๑
วันที่ ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๐
เวลา ๑๔:๒๓

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ ๐๗๐๒/๑๐๒๘๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๗๐๒/๑๒๕๒๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ลงมติว่า

๑. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ

๒. ให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบอัตราส่วนภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา กำหนดให้การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดำเนินการสรรหาคนพิการ และให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานการปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีปฏิบัติตามกฎหมายร่วมกับกรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ รวมทั้งจัดทำบัญชีแยกประเภทความพิการ คุณวุฒิเฉพาะด้านของคนพิการ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นข้อมูลในการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของรัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประสานสัมพันธ์การจ้างงานคนพิการ และพิจารณาเกี่ยวกับการทำงานที่บ้านเพิ่มเติม รวมทั้งมีการบูรณาการร่วมกันให้เกิดการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

พม ๐๑๐๑/๔๑๑๑

ทราบ

ปพท.พิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

พล.ต.อ.

(อตุลย์ แสงสิงแก้ว)

รมว.พม.

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๐

กองส่งเสริมและประสานงานคนพิการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๘๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๒ (สิทธิฯ)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๘๐๐-๑ www.soc.go.th

(นางณัฐจารี นันทศิลป์)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๕๔๐ (๐พท.-๑กท)

๑๕ ต.ค. ๒๕๖๐

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นางเพชรรัตน์ สินอวย)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (นางนภสร ท่งสุกใส)

ผู้จัดทำ

นางสาวอุทัยวรรณ ศรีสุภรณ์รจนา

นางสาวดารชา ตันเจริญผล

นายชาญวิทย์ ทะนันชัย

นางสาวโสภิตา อินทรีย์วงศ์

นางสาวเกษศิริรินทร์ ภมร

นางสาวนภัสนันท์ คำลือ

นางสิริพร สุขนิวัฒน์ชัย

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ
และแรงงานคนพิการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

นักวิชาการแรงงาน

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

- หากท่านต้องการรับข้อมูลเป็นแผ่นซีดี หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อกลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทร 02 232 1160
- e – mail : Labour.disabled@gmail.com
- ท่านสามารถติดตามเนื้อหาโดย Scan QR code จากช่องทางนี้





EQUAL : ความเท่าเทียม