



รายงานประจำปี 2561

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

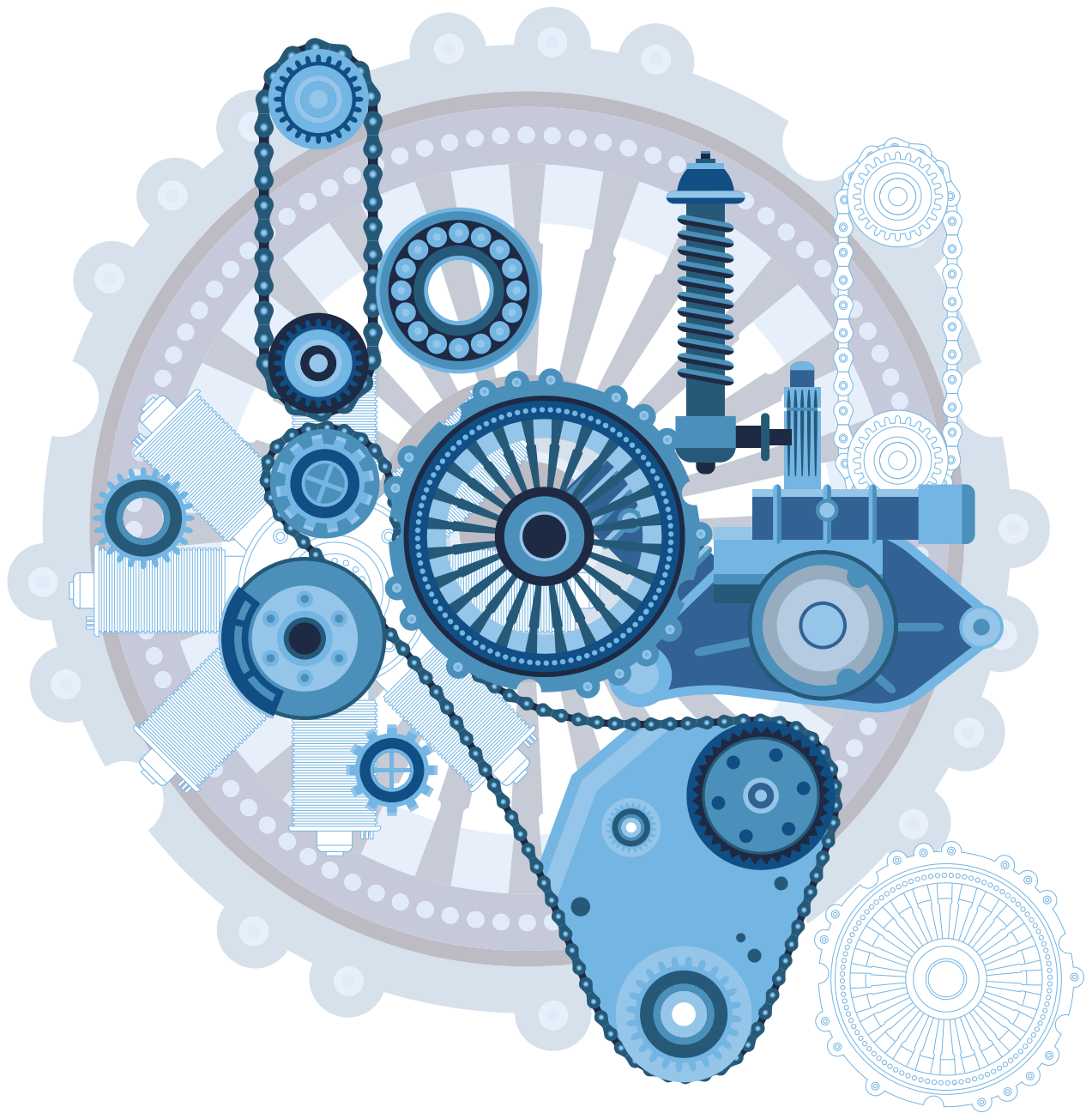
Annual Report 2018

Office of the Permanent Secretary





รายงานประจำปี 2561
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
Annual Report 2018
Office of the Permanent Secretary



คำ นำ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนนโยบายของกระทรวงแรงงานไปเป็นแผนปฏิบัติการ การกำกับและเร่งรัดตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล รวมทั้งจัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวงแรงงาน เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดำเนินการโดยมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทุกระดับ และมุ่งเน้นความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับร่างยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แนวทางการพัฒนาและประเด็นปฏิรูปประเทศ นโยบายสำคัญของรัฐบาลด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมุ่งพัฒนาสู่ประเทศไทย 4.0 ตลอดจนรองรับนโยบายของกระทรวงแรงงานเพื่อรองรับภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติการทำให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญการเปิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ การยกระดับและพัฒนาสมรรถนะขององค์กร การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน การพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ การส่งเสริมแรงงานในรูปแบบที่หลากหลาย และส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

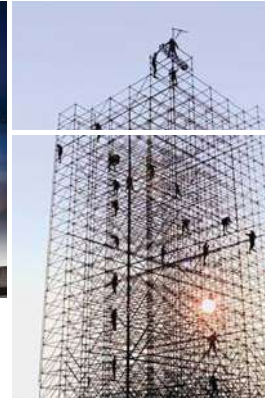
การจัดทำ “รายงานประจำปี 2561 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน” เป็นการรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปีที่ผ่านมา โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
มีนาคม 2562



สารบัญ

Content



ส่วนที่ 1

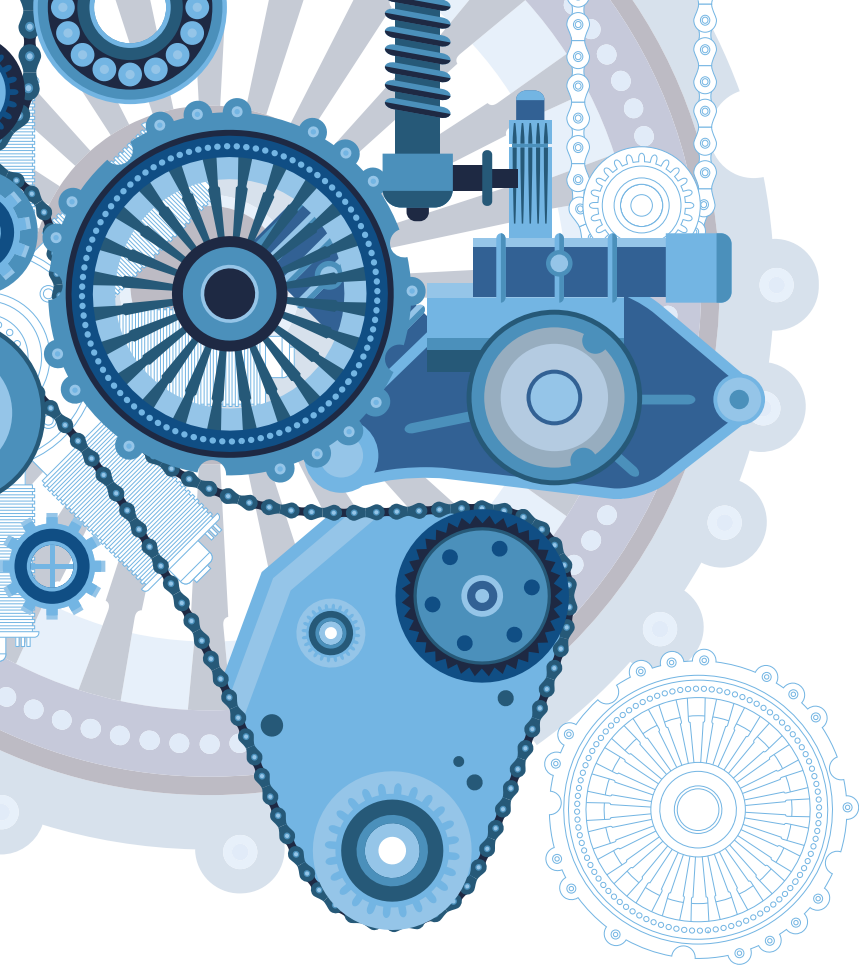
ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2
แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564	2
บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	6
กรอบอัตรากำลังบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	10
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	11

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	13
1. การเปิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	14
2. การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	17
3. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	20
4. การสร้างการรับรู้ และการประชาสัมพันธ์	21
5. ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	23
6. การออกกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน	28
7. ระบบค่าจ้างและรายได้	30
8. การศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน	35
9. ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ	36
10. การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน และการวางระบบเครือข่ายในชุมชน ผ่านบัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน	51
11. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	57
12. การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	60
13. การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของกระทรวงแรงงาน	63
14. การจัดสวัสดิการแก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน	64

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมาย การให้บริการของหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	66
--	----

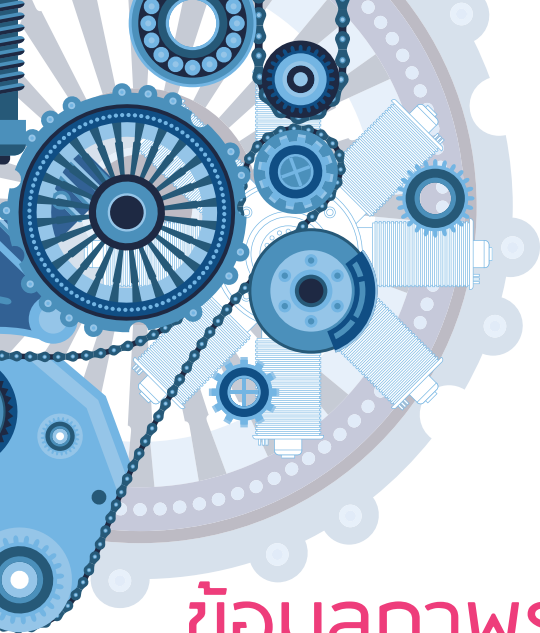




ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





ข้อมูลภาพรวม ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ และการแปลงนโยบายของกระทรวงแรงงานไปเป็นแผนปฏิบัติการ การกำกับและเร่งรัดตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล รวมทั้งจัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวงแรงงาน เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งเป็นกรอบในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ได้ใช้ในการปฏิบัติภารกิจและรองรับนโยบายผู้บริหารและภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสามารถให้บริการหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และมุ่งสู่การบรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2560 - 2564)

วิสัยทัศน์ (VISION)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ทรัพยากรมนุษย์มีศักยภาพ ก้าวทันเทคโนโลยี และนวัตกรรม สร้างมูลค่าเพิ่มให้ระบบเศรษฐกิจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี





พันธกิจ (Mission)

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ ข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผน การปฏิบัติราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรร และบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงแรงงานและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้ง ประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 5) ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน

ค่านิยมหลัก (Core Values)

BEST	B = Belief	ความหมาย เชื้อมั่นศรัทธาในองค์กร
	E = Effectiveness	ความหมาย ทำงานอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์
	S = Strategy	ความหมาย มียุทธศาสตร์ในการทำงาน
	T = Teamwork	ความหมาย ร่วมทำงานเป็นทีมเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

- 1) กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2) บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
- 3) บูรณาการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ
- 4) บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วิจัยทัศน์ : ทรัพยากรมนุษย์มีศักยภาพ ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม สร้างมูลค่าเพิ่มให้ระบบเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ :

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ ข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนแม่บทและแผนการปฏิบัติการ เพื่อผลลัพธ์ของกระทรวงแรงงาน
2. พัฒนาศูนย์ศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมูลค่าสัมฤทธิ์
3. กำกับ เฝ้าระวัง ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและเรื่องวาระร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
5. ส่งเสริมการวิจัย วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาตัวเจ้าและรายได้ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
3. บูรณาการการสำนึกที่เสียสละและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ
4. บริหารจัดการแรงงานระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

สำนักงานเลขาธิการพรรคแรงงานทำหน้าที่กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

สำนักงานเลขาธิการพรรคแรงงานมีความมุ่งมั่นครองมือชีพ มีรายได้ มีความมั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

หน่วยงานและภาคีเครือข่ายมีการทำงานร่วมกันเพื่อให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

2.1 สำนักงานเลขาธิการพรรคแรงงานมุ่งในการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

2.2 สำนักงานเลขาธิการพรรคแรงงานเป็นองค์กรธรรมภิบาล มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้

มิติประสิทธิภาพ

มิติคุณภาพการให้บริการ

ย.1ก1. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ผลงานในระดับชาติ (การพัฒนายุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงาน)

ย.1. ก2. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับความต้องการในพื้นที่

ย.1.ก3. เสร็จผลผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล*

ย3.ก3. คู่มือและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ

มิติประสิทธิภาพ

ย2. ก1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน (BIG DATA) อย่างมีประสิทธิภาพ

ย2 ก2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง

ย2. ก3. พัฒนาคณะและเครือข่ายรองรับการพัฒนาต้นสาธิต

ย4. ก1. เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ*

มิติการพัฒนาองค์กร

ย2. ก4. ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก*

ย2. ก5. ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข)

ย2. ก6. ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างแรงงานใจในการทำงานให้กับบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
3. บูรณาการการสำนึกที่เสียสละและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ
4. บริหารจัดการแรงงานระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทำหน้าที่กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีความคุ้มครอง
มืออาชีพ มีรายได้ มีความมั่นคงในชีวิต
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

หน่วยงานและภาคีเครือข่ายมีการทำงานร่วมกัน
เพื่อให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

2.1 สำนักงานปลัดกระทรวงมีขีดสมรรถนะสูงในการให้บริการข้อมูลด้าน
แรงงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

2.2 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรธรรมภิบาล
มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรม
และตรวจสอบได้

มิติประสิทธิภาพ

มิติคุณภาพการให้บริการ

ย.1ก1. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ผลงานในระดับชาติ (การพัฒนายุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงาน)

ย.1. ก2. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับความต้องการในพื้นที่

ย.1.ก3. เสร็จผลผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล*

ย3.ก3. คู่มือและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ

มิติประสิทธิภาพ

ย2. ก1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน (BIG DATA) อย่างมีประสิทธิภาพ

ย2 ก2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง

ย2. ก3. พัฒนาคณะและเครือข่ายรองรับการพัฒนาต้นสาธิต

ย4. ก1. เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ*

มิติการพัฒนาองค์กร

ย2. ก4. ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก*

ย2. ก5. ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข)

ย2. ก6. ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างแรงงานใจในการทำงานให้กับบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
3. บูรณาการการสำนึกที่เสียสละและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ
4. บริหารจัดการแรงงานระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทำหน้าที่กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีความคุ้มครอง
มืออาชีพ มีรายได้ มีความมั่นคงในชีวิต
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

หน่วยงานและภาคีเครือข่ายมีการทำงานร่วมกัน
เพื่อให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

2.1 สำนักงานปลัดกระทรวงมีขีดสมรรถนะสูงในการให้บริการข้อมูลด้าน
แรงงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

2.2 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรธรรมภิบาล
มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรม
และตรวจสอบได้

มิติประสิทธิภาพ

มิติคุณภาพการให้บริการ

ย.1ก1. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ผลงานในระดับชาติ
(การพัฒนายุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงาน)

ย.1. ก2. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้าน
แรงงานรองรับความต้องการในพื้นที่

ย.1.ก3. เสร็จผลผลักดันนโยบายเร่งด่วน
และสำคัญของรัฐบาล*

ย3.ก3. คู่มือและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ

มิติประสิทธิภาพ

ย2. ก1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน (BIG DATA) อย่างมีประสิทธิภาพ

ย2 ก2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง

ย2. ก3. พัฒนาคณะและเครือข่ายรองรับการพัฒนาต้นสาธิต

ย4. ก1. เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ*

มิติการพัฒนาองค์กร

ย2. ก4. ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก*

ย2. ก5. ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข)

ย2. ก6. ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างแรงงานใจในการทำงานให้กับบุคลากร

หมายเหตุ ย : ยุทธศาสตร์ ก : กลยุทธ์ * : Quick Win

วิสัยทัศน์ : ทรัพยากรมนุษย์มีศักยภาพ ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม สรางมูลค่าเพิ่มให้ระบบเศรษฐกิจและมีความอาชีพที่ดี		วิสัยทัศน์ : ทรัพยากรมนุษย์มีศักยภาพ ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม สรางมูลค่าเพิ่มให้ระบบเศรษฐกิจและมีความอาชีพที่ดี	
ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ - อันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD - จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ		ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ - อันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD - จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ	
พันธกิจ : - ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ ข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติการ เพื่อผลลัพธ์ของกระทรวงแรงงาน - พัฒนายุทธศาสตร์การบริการของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดการขยายตัว คุณค่า และมูลค่าเพิ่ม - กำกับ เฝ้าระวัง ติดตาม และประเมินผล การดรรชนีชี้วัดของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งการขยายตัวของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย - ส่งเสริมการบริการวิเคราะห วิจัย การศึกษาระบบเศรษฐกิจและสังคม การพัฒนาวิชาชีพและรายได้ของประชาชน และการพัฒนาคุณภาพชีวิต		พันธกิจ : - ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ ข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติการ เพื่อผลลัพธ์ของกระทรวงแรงงาน - พัฒนายุทธศาสตร์การบริการของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดการขยายตัว คุณค่า และมูลค่าเพิ่ม - กำกับ เฝ้าระวัง ติดตาม และประเมินผล การดรรชนีชี้วัดของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งการขยายตัวของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย - ส่งเสริมการบริการวิเคราะห วิจัย การศึกษาระบบเศรษฐกิจและสังคม การพัฒนาวิชาชีพและรายได้ของประชาชน และการพัฒนาคุณภาพชีวิต	
คำนิยามหลัก (Core Values) : BEST (B = Belief ความหมาย เชื่อมั่นศรัทธาในองค์กร E = Effectiveness ความหมาย ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ S = Strategy ความหมาย มียุทธศาสตร์ในการทำงาน T = Teamwork ความหมาย ร่วมทำงานเป็นทีมเชิงรุก)		คำนิยามหลัก (Core Values) : BEST (B = Belief ความหมาย เชื่อมั่นศรัทธาในองค์กร E = Effectiveness ความหมาย ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ S = Strategy ความหมาย มียุทธศาสตร์ในการทำงาน T = Teamwork ความหมาย ร่วมทำงานเป็นทีมเชิงรุก)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
เป้าประสงค์ - สร้างขีดความสามารถของแรงงานไทยให้สามารถแข่งขันในตลาดโลก - สร้างขีดความสามารถของแรงงานไทยให้สามารถแข่งขันในตลาดโลก		เป้าประสงค์ - สร้างขีดความสามารถของแรงงานไทยให้สามารถแข่งขันในตลาดโลก - สร้างขีดความสามารถของแรงงานไทยให้สามารถแข่งขันในตลาดโลก	
ตัวชี้วัด - ระดับความก้าวหน้าในการพัฒนาทักษะแรงงาน - อัตราการว่างงาน - จำนวนข้อเสนอแนะนโยบายตามพันธกิจที่กระทรวงแรงงานได้รับ		ตัวชี้วัด - ระดับความก้าวหน้าในการพัฒนาทักษะแรงงาน - อัตราการว่างงาน - จำนวนข้อเสนอแนะนโยบายตามพันธกิจที่กระทรวงแรงงานได้รับ	
กลยุทธ์ - กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานในระดับชาติ - กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงาน - ส่งเสริมและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงาน		กลยุทธ์ - กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานในระดับชาติ - กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงาน - ส่งเสริมและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงาน	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง	
เป้าประสงค์ - สร้างขีดความสามารถของแรงงานไทยให้สามารถแข่งขันในตลาดโลก - สร้างขีดความสามารถของแรงงานไทยให้สามารถแข่งขันในตลาดโลก		เป้าประสงค์ - สร้างขีดความสามารถของแรงงานไทยให้สามารถแข่งขันในตลาดโลก - สร้างขีดความสามารถของแรงงานไทยให้สามารถแข่งขันในตลาดโลก	
ตัวชี้วัด - ระดับความก้าวหน้าในการพัฒนาทักษะแรงงาน - อัตราการว่างงาน - จำนวนข้อเสนอแนะนโยบายตามพันธกิจที่กระทรวงแรงงานได้รับ		ตัวชี้วัด - ระดับความก้าวหน้าในการพัฒนาทักษะแรงงาน - อัตราการว่างงาน - จำนวนข้อเสนอแนะนโยบายตามพันธกิจที่กระทรวงแรงงานได้รับ	
กลยุทธ์ - กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานในระดับชาติ - กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงาน - ส่งเสริมและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงาน		กลยุทธ์ - กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานในระดับชาติ - กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงาน - ส่งเสริมและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงาน	



บทบาท การกิจ โครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปรลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน
- 3) แปรลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ
- 4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัดคุ้มค่าและสมประโยชน์
- 5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงาน และการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- 9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- 10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน
- 11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

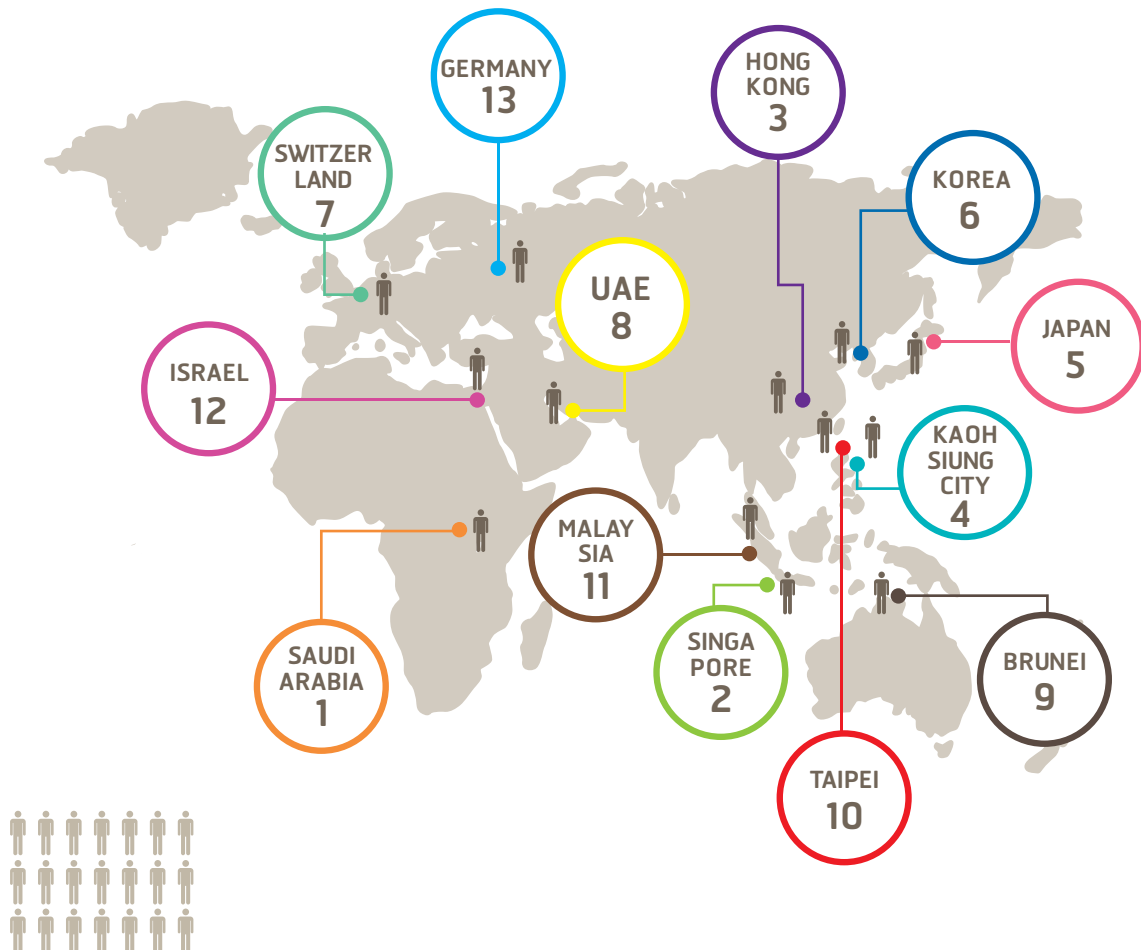
โครงสร้างการบริหารราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559



สำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน



แรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง



- | | | |
|--|--|---|
| 1 สำนักงานแรงงานในประเทศ ซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) | 6 ฝ่ายแรงงานประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี | 10 สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไทเป) |
| 2 สำนักงานแรงงาน ในประเทศสิงคโปร์ | 7 ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ | 11 สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย |
| 3 สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง | 8 ฝ่ายแรงงานประจำสถาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ | 12 ฝ่ายแรงงานประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล |
| 4 สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง | 9 สำนักงานแรงงาน ในประเทศบรูไน | 13 ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐ เยอรมนี |
| 5 สำนักงานแรงงาน ในประเทศญี่ปุ่น | | |

โครงสร้างของและกลุ่มงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



กรอบอัตรากำลังบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

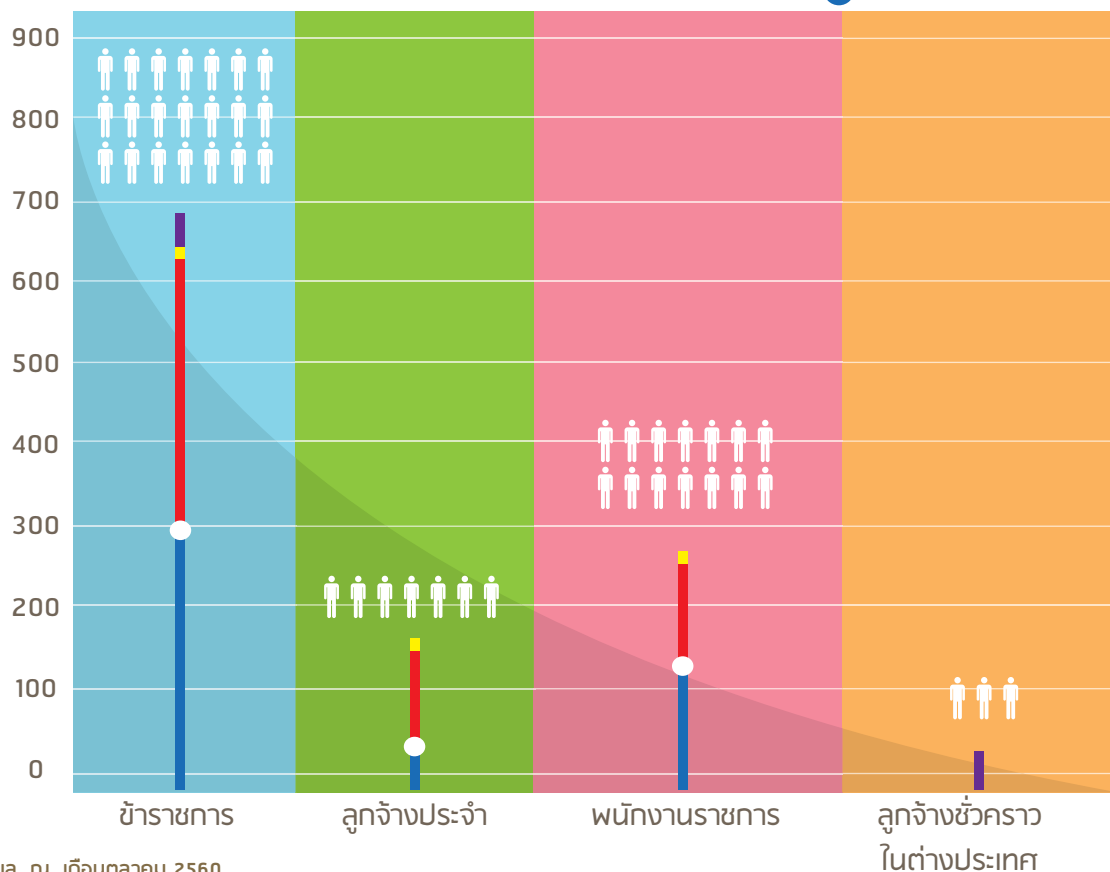
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี มีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 1,104 อัตรา จำแนกเป็น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	รวม
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	664	146	226	42	1,078
ส่วนกลาง	291	34	110	-	435
ส่วนภูมิภาค	347	112	116	-	575
ต่างประเทศ	26	-	-	42	68
สำนักงานรัฐมนตรี	15	6	5	-	26
รวมทั้งสิ้น	679	152	231	42	1,104

แผนภูมิแสดงกรอบอัตรากำลังบุคลากร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี

- สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ
- สำนักงานรัฐมนตรี
- ส่วนภูมิภาค
- ส่วนกลาง



ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2560

ที่มา : กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 1,296,382,800 บาท ลดลงจากงบประมาณปี พ.ศ. 2560 จำนวน 9,969,400 บาท คิดเป็นร้อยละ -0.76 โดยเปรียบเทียบงบประมาณปี 2560 จำแนกงบประมาณตามงบรายจ่ายได้ ดังนี้

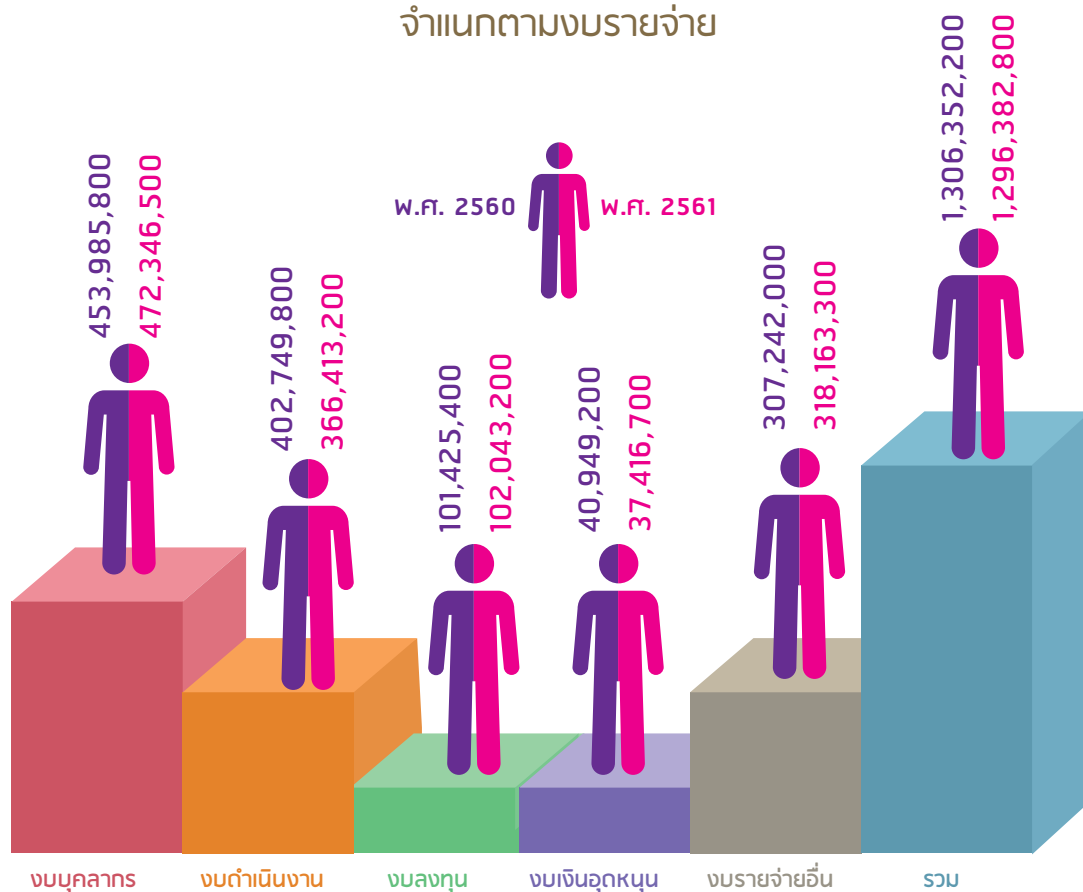
ตารางเปรียบเทียบงบประมาณปี 2560 - 2561 ที่ได้รับการจัดสรรจำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
งบบุคลากร	453,985,800	472,346,500	18,360,700	4.04
งบดำเนินงาน	402,749,800	366,413,200	-36,336,600	-9.02
งบลงทุน	101,425,400	102,043,200	617,800	0.61
งบเงินอุดหนุน	40,949,200	37,416,700	-3,532,500	-8.63
งบรายจ่ายอื่น	307,242,000	318,163,300	-10,921,300	3.55
รวมทั้งสิ้น	1,306,352,200	1,296,382,800	-9,969,400	-0.76

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2561 ที่ได้รับการจัดสรร

จำแนกตามงบรายจ่าย



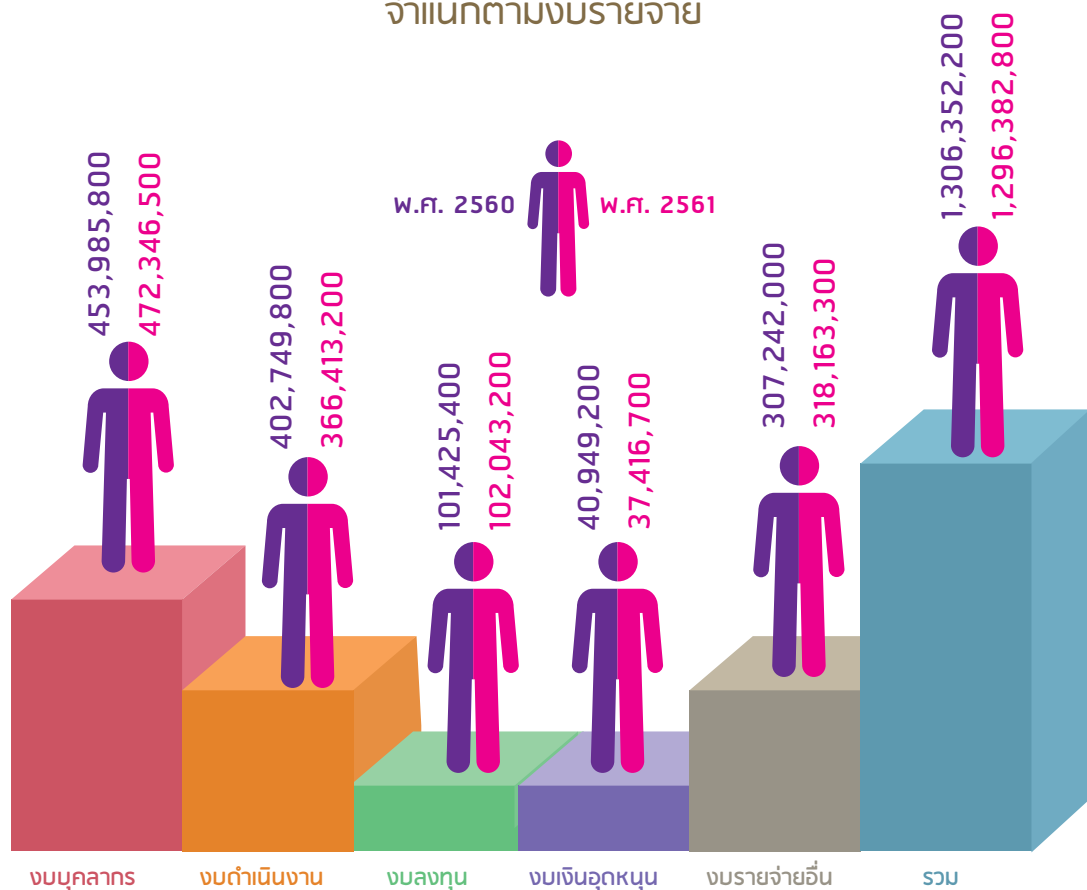
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 1,225,240.35 บาท ลดลงจากงบประมาณปี พ.ศ. 2560 จำนวน 1,265,037,237.76 บาท คิดเป็นร้อยละ -3.15 โดยเปรียบเทียบ งบประมาณปี 2560 จำแนกงบประมาณตามงบรายจ่ายได้ ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายงบประมาณปี 2560 - 2561 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
งบบุคลากร	444,063,767.50	445,660,106.67	+1,596,339.17	0.36
งบดำเนินงาน	382,123,358.50	352,952,243.26	-29,171,115.24	-7.63
งบลงทุน	95,845,933.41	87,475,433.06	-8,370,500.35	-8.73
งบเงินอุดหนุน	40,388,712.88	37,409,487.84	-2,979,225.04	-7.38
งบรายจ่ายอื่น	302,615,465.74	301,743,272.52	-872,193.22	-0.29
รวมทั้งสิ้น	1,265,037,237.76	1,225,240,543.35	39,796,694.41	-3.15

แผนภูมิเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายงบประมาณปี 2560 - 2561 จำแนกตามงบรายจ่าย



ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561





ผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1. การเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

กระทรวงแรงงาน ได้จัดกิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 66 พรรษา 28 กรกฎาคม 2561 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2561 โดยมีกิจกรรมดังนี้

1) พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ประจำปี พ.ศ. 2561 ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว) ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงาน รวม 500 คน ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดี และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีพร้อมเพรียงกัน

2) พิธีลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ บริเวณชั้นล่างอาคารกระทรวงแรงงาน เครือข่ายแรงงาน และประธานมัสยิตมุฮายีรีน รวมทั้งสิ้น 1,020 คน ร่วมลงนามถวายพระพร และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีพร้อมเพรียงกัน





3) กิจกรรมกระทรวงแรงงานนำบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ ลานกีฬาแฟลตดินแดง 51 - 53 เคหะชุมชนดินแดง 2 กรุงเทพมหานคร โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้บริการ ดังนี้

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน อำนวยความสะดวกให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ อาทิ บริการอาหารว่างและเครื่องดื่ม และลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ
- กรมการจัดหางาน ให้บริการรับสมัครงาน แนะนำการประกอบอาชีพและทดสอบความถนัดทางอาชีพ

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้บริการฝึกอาชีพ ศิลปะประดิษฐ์ และจัดนิทรรศการ

- สำนักงานประกันสังคม ให้บริการรับสมัครผู้ประกันตนมาตรา 40 ตรวจสอบสุขภาพเบื้องต้น และตอบคำถามชิงรางวัล

โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงาน อาสาสมัครแรงงานกรุงเทพมหานคร ประธานมัธยมศิษย์รุ่น และประชาชนพื้นที่ จำนวน 830 คน







2. การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน

2.1 โครงการสัมมนาผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน “ทิศทางกำกับการบริหารด้านแรงงานตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ...สู่การปฏิรูปประเทศ”

เพื่อสร้างความเข้าใจยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานและระดมความคิดเห็นในการกำหนดประเด็นเชิงนโยบายด้านแรงงานต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของกระทรวงแรงงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

โครงการสัมมนาผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานฯ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 4 - 8 กันยายน 2561 โดยดำเนินการ 2 ช่วง โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธาน ดังนี้

ช่วงที่ 1 การบรรยายทางวิชาการ เมื่อวันที่ 4 - 5 กันยายน 2561 ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) ปลัดกระทรวงแรงงาน รองปลัดกระทรวงแรงงาน อธิบดีทุกกรม/เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ข้าราชการในสังกัด

กระทรวงแรงงานตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการสัมมนาฯ จำนวน 300 คน

ช่วงที่ 2 การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดประเด็นเชิงนโยบายด้านแรงงานต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 6 - 8 กันยายน 2561 ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงาน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย โดยมีข้าราชการระดับบริหารต้นขึ้นไป ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานในสังกัด และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 60 คน

การระดมความคิดเห็นของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ได้มีการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดประเด็นเชิงนโยบายด้านแรงงานต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของกระทรวงแรงงาน โดยได้มีการกำหนดนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นในประเด็นสำคัญ จำนวน 5 ประเด็น ที่ต้องเร่งรัดขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหา รวมทั้งส่งผลให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ และผู้สูงอายุ ได้รับประโยชน์ ดังนี้

- กลุ่มที่ 1 ปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย
- กลุ่มที่ 2 การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker)
- กลุ่มที่ 3 การเตรียมความพร้อมด้านแรงงานเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
- กลุ่มที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
- กลุ่มที่ 5 การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานอย่างเป็นระบบ

2.2 การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนากะปิมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เพื่อช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Reskill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง เพื่อพึ่งพาตนเองและสามารถช่วยเหลือกันในชุมชนท้องถิ่นได้ รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบประชารัฐ เป้าหมายกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพจำนวน 15,992 คน และแรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละ 3,000 บาท ต่อปี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน 86,745,000 บาท โดยมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการ ผลการดำเนินการตามโครงการฯ รวมทั้งสิ้น 2,843 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 37,770 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 กิจกรรม คือ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน 228 กิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 6,954 คน คิดเป็นร้อยละ 18.41 และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ 2,615 หลักสูตร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30,816 คน คิดเป็นร้อยละ 81.59



2.3 การป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

ในปี 2561 สหรัฐอเมริกาจัดอันดับประเทศไทยในรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ดีขึ้นในระดับ Tier 2 อย่างไรก็ตาม กระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ยังคงให้ความสำคัญและดำเนินมาตรการสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพตามกรอบนโยบายในรูปแบบ 5P โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1) ด้านนโยบาย (Policy) ขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงนโยบายผ่านคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย (อกร.) โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน และศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ศปคร.) โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นผู้อำนวยการ ศปคร.

• เน้นส่งเสริมการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยทุกคนให้เข้าสู่ระบบอย่างถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมให้ได้รับการพิสูจน์สัญชาติจากประเทศต้นทาง ส่งผลให้แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย 3.3 ล้านคน ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานระหว่างประเทศด้านแรงงาน

- ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานตาม MOU เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่คนเข้าเมืองผิดกฎหมายจะตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ปัจจุบันสามารถนำเข้าแรงงานตาม MOU รวมทั้งสิ้น 438,220 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 39 จากปี 2560 ที่มีจำนวน 315,459 คน

2) ด้านการคุ้มครอง (Protection) พัฒนาช่องทางและเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนและช่วยเหลือแรงงานทุกคน ให้ได้รับการปกป้องคุ้มครองและได้รับสิทธิตามกฎหมาย ผ่านความร่วมมือของทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ โดยในปี 2561 มีแรงงานได้รับความคุ้มครองช่วยเหลือ รวมทั้งสิ้น 792,136 คน

3) ด้านการบังคับใช้กฎหมาย (Prosecution) โดยเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายและพนักงานตรวจแรงงานให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้น โดยในปี 2561 มีสถานประกอบการในระบบ กลุ่มเสี่ยง เรือประมง และสถานประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำผ่านการตรวจแรงงาน รวมทั้งสิ้น 115,500 แห่ง และมีแรงงานได้รับการตรวจและคุ้มครอง ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย 2,344,944 คน ในจำนวนนี้พบการกระทำความผิดในสถานประกอบการ 9,833 แห่ง ในจำนวนนี้ดำเนินการสิ้นสุด 10,388 คดี

4) ด้านการป้องกัน (Prevention) ให้ความสำคัญกับการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย และป้องกันกลุ่มเปราะบาง แรงงานต่างด้าว สตรีและเด็ก ไม่ให้ตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ โดยจัดฝึกอบรมพนักงานตรวจแรงงานรวม 3,736 คน และจัดอบรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ รวมทั้งสิ้น 2,148,419 คน

5) ด้านการมีส่วนร่วม (Partnership) ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานร่วมกับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศเพื่อให้การป้องกันการค้ามนุษย์สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- ให้สัตยาบันพิธีสารส่วนเสริมปี ค.ศ. 2014 ส่วนเสริมอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2561 พร้อมยกร่างพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 พ.ศ. เพื่อรองรับการดำเนินงานตามอนุสัญญาดังกล่าว โดยอยู่ระหว่างประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อให้มีผลบังคับใช้ต่อไป

- พิจารณาให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานภาคประมง ค.ศ. 2007 ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2561 และจะยื่นให้สัตยาบันฯ ภายในเดือนมกราคม 2562 พร้อมยกร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในภาคประมง พ.ศ. ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้วเมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 และอยู่ระหว่างการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คาดว่ากฎหมายจะมีผลบังคับใช้ภายในปี 2562

- พิจารณาให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 98 ว่าด้วยการรวมตัวและเจรจาต่อรอง โดยอยู่ระหว่างเสนอร่างกฎหมายเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี และเข้าสู่กระบวนการพิจารณาให้สัตยาบันฯ ภายในปี 2562

- การแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย สหรัฐอเมริกาจัดอันดับในรายงานสถานการณ์และการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ค.ศ. 2017 ให้ประเทศไทยอยู่ในระดับ “Significant Advancement” ซึ่งเป็นระดับความสำเร็จสูงสุด

- ส่งเสริมให้สถานประกอบการได้มีแนวปฏิบัติในการจ้างงานที่ดี (GLP - Good Labour Practice) ไปใช้ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างมีจริยธรรมและสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานของประเทศ จำนวน 10,066 แห่ง

3.1 การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ



กระทรวงแรงงาน
ได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูล
แรงงานแห่งชาติ (National
Labour Information
Center : NLIC) ขึ้น
โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูล
กับหน่วยงานต่าง ๆ ที่
เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการ
ในสังกัดกระทรวงแรงงาน
และหน่วยงานภายนอก

เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้ฐานข้อมูล ทั้งข้อมูลรายละเอียด และข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลจากฐานข้อมูลไปตัดสินใจวางแผน และพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัย และนำไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกันได้ ผู้สนใจสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ <http://nlic.mol.go.th>

3.2 โครงการบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงาน แบบบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาด้านแรงงานในระดับ จังหวัด



เพื่อศึกษาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง
แรงงาน และวิเคราะห์ช่องว่างในการนำเข้าสู่ข้อมูลไปใช้
ศึกษาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศและการใช้ประโยชน์
เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานในพื้นที่จังหวัดน่าน ร้อยละ 6 จังหวัด และวิเคราะห์หาแนวทางการบริหารจัดการ

และใช้ประโยชน์จากระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ
แรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพในพื้นที่จังหวัด
น่าน 6 จังหวัด (จังหวัดเชียงใหม่ สมุทรปราการ
นครราชสีมา นครศรีธรรมราช สงขลา และชลบุรี)

จากการดำเนินงานตามโครงการบริหารจัดการ
ฐานข้อมูลด้านแรงงานฯ จะทำให้สามารถวางแผนการ
ผลิตกำลังแรงงานและเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้เหมาะสม
กับแต่ละพื้นที่ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด
แรงงานในพื้นที่ ทำให้ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
ของนายจ้าง/สถานประกอบการ และการว่างงานของ
คนงานในแต่ละภูมิภาค โดยจะมีการบริหารจัดการ
ข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information
System : LMIS) ซึ่งมีผู้ได้รับประโยชน์ ดังนี้

1. **คนทำงาน (Supply)** ได้งานที่ตรงกับคุณสมบัติ และพฤติกรรม ทราบทักษะที่ต้องการเพิ่มและทราบแหล่งเพิ่มทักษะ มีโอกาสได้งานทำและมีผลตอบแทนเพิ่มขึ้น ทราบสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน ได้รับการแนะแนวอาชีพ เพื่อให้ได้ทำงานในอาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง และทราบอาชีพที่มีความนิยมในปัจจุบัน และอนาคต

2. นายจ้าง/สถานประกอบการ (Demand)

ได้คนหางานที่มีพฤติกรรมตรงกับตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการ มีแนวโน้มการตัดสินใจเลือกแรงงาน มีทิศทางในการฝึกอบรมของแรงงานในอนาคต ความนิยมในอาชีพปัจจุบันและอนาคต รู้สถานะของแรงงานในปัจจุบัน

3. ผู้บริหาร ทราบความต้องการด้านแรงงาน สามารถพิจารณาความไม่สอดคล้องของตลาดแรงงาน ได้ ทราบข้อมูลค่าจ้าง จำแนกตามพื้นที่ วุฒิการศึกษา และตำแหน่งงาน สามารถวิเคราะห์แนวโน้มการจ้างงาน ได้ ทราบทักษะความสามารถของแรงงานที่เป็นที่ต้องการ ของตลาดแรงงาน และทราบสถานะของแรงงานทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต

4. ผู้ปฏิบัติงาน มีข้อมูลสถานะแรงงานที่ถูกต้อง
ครบถ้วนในการปฏิบัติงาน และทราบแนวโน้ม ทิศทาง
ด้านแรงงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน

4. การสร้างการรับรู้ และการประชาสัมพันธ์

4.1 โครงการจ้างผลิตและเผยแพร่ภารกิจของกระทรวงแรงงานผ่านสื่อโทรทัศน์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ ผลการดำเนินงาน นโยบายสำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน อาทิ การแก้ไขปัญหาและการจัดระเบียบแรงงานผิดกฎหมาย การใช้แรงงานบังคับ การแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ที่มุ่งเน้นให้มีการประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงานในเชิงรุก ในรูปแบบสื่อโทรทัศน์ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานทั้งในและต่างประเทศ สถานประกอบการ หน่วยงานรัฐ/เอกชน ตลอดจน ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ มีความเข้าใจอย่างถูกต้อง และเกิดทัศนคติที่ดีต่อกระทรวงแรงงาน โดยดำเนินงานดังนี้

1) ผลิตข่าวความยาวไม่เกิน 1 นาที และเผยแพร่ทาง ททบ. 5 พร้อมกับ TGN ครอบคลุม 6 ทวีป 177 ประเทศทั่วโลก จำนวนทั้งสิ้น 15 ครั้ง

ลำดับที่	รายการ	วันและเวลาออกอากาศ	จำนวน
1	รายการช่อง 5 ข่าวเที่ยง	จันทร์ - ศุกร์ เวลา 12.00 - 13.00 น.	5 ครั้ง
2	รายการข่าวภาคค่ำ	จันทร์ - ศุกร์ เวลา 18.50 - 20.20 น.	7 ครั้ง
3	รายการข่าวภาคค่ำสุดสัปดาห์	เสาร์ - อาทิตย์ เวลา 19.00 - 20.20 น.	3 ครั้ง
รวมจำนวนทั้งสิ้น			15 ครั้ง

2) เผยแพร่สื่อบูชา (วีรชน) ความยาวไม่เกิน 1 นาที และเผยแพร่ทาง ททบ. 5 พร้อมกับ TGN ครอบคลุม 6 ทวีป 177 ประเทศทั่วโลก จำนวนทั้งสิ้น 15 ครั้ง

ลำดับที่	รายการ	วันและเวลาออกอากาศ	จำนวน
1	รายการสนามเป่าเล่าข่าว	จันทร์ - ศุกร์ เวลา 05.30 - 06.30 น.	15 ครั้ง
รวมจำนวนทั้งสิ้น			15 ครั้ง

3) เผยแพร่สื่อบูชาความยาวไม่เกิน 5 นาที ทาง ททบ. 5 วันเสาร์ - อาทิตย์ ระหว่างเวลา 06.00 - 20.00 น. จำนวน 2 ครั้ง

4) ผลิตสปอตโทรทัศน์ ความยาว 30 วินาที จำนวน 1 เรื่อง

5) เผยแพร่สปอตโทรทัศน์ ทาง ททบ. 5 จำนวน 10 ครั้ง

ลำดับที่	รายการ	วันและเวลาออกอากาศ	จำนวน
1	รายการสนามเป่าเล่าข่าว	จันทร์ - ศุกร์ เวลา 05.30 - 06.30 น.	2 ครั้ง
2	รายการช่อง 5 ข่าวเที่ยง	จันทร์ - ศุกร์ เวลา 12.00 - 13.00 น.	3 ครั้ง
3	รายการข่าวภาคค่ำ	จันทร์ - ศุกร์ เวลา 18.50 - 20.20 น.	4 ครั้ง
4	รายการข่าวภาคค่ำสุดสัปดาห์	เสาร์ - อาทิตย์ เวลา 19.00 - 20.20 น.	1 ครั้ง
รวมจำนวนทั้งสิ้น			10 ครั้ง

4.2 การจ้างเหมาบริการจัดทำข้อมูลภาษาอังกฤษของเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน

NEWS

Press Release

Regional

Thai Labour

Related



14/03/2019

Thai Electrical and Mechanical Contractors Association Meets Permanent Secretary

On Wednesday, March 13, 2019, at 15.00 hours, Permanent Secretary of Labour, Mr. Jarin Chakkaphark welcomed Chairman of the Thai Electrical & Mechanical Contractors Association Mr. Somchai Jespankawong and...



14/03/2019

MOL Follows Up With Agencies' Performance in Trat

On March 13, 2019, Deputy Director of the Department of Labour Protection and Welfare and acting Inspector-General for the Ministry of Labour, Mr. Todsaphon Kritwongwiman, alongside Inspector-General for the...

ผลงานในรอบ 1 ปี กระทรวงแรงงาน



ดูทั้งหมด

SUMMARY ON LABOUR ECONOMIC CONDITIONS FOR MAY 2016

กระทรวงแรงงานได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและภารกิจของกระทรวงแรงงานส่วนภาษาอังกฤษ เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายในการสื่อสารของกระทรวงแรงงานนั้น มีทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติที่เข้ามาสู่ระบบแรงงานของไทย รวมถึงสื่อมวลชนจากสำนักต่าง ๆ ทั้งภาคภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ให้ความสนใจและทำหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและภารกิจของกระทรวงแรงงานแก่สาธารณชนได้รับรู้ในวงกว้าง โดยดำเนินการแปลข่าวประชาสัมพันธ์และข้อมูลกระทรวงแรงงานในเว็บไซต์กระทรวงแรงงานจากภาษาไทยเป็นภาษาอังกฤษ ดังนี้

- แปลข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ของกระทรวงแรงงานทุกข่าวที่เผยแพร่บนเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน
- แปลสรุปภาวะเศรษฐกิจแรงงาน ประจำเดือน
- แปลข่าวสารหรือข้อมูลความรู้อื่น ๆ ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน



5. ความร่วมมือระหว่างภาคด้านแรงงาน

5.1 การประชุมทวิภาคีระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมือง และประชากรสาธารณสุขแห่งสหภาพแรงงาน

ฝ่ายไทยและเมียนมาได้หารือร่วมกันในการแก้ไขปัญหาเพื่อให้แรงงานเมียนมาได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และได้หารือเกี่ยวกับเรื่องการเร่งรัดการพิสูจน์สัญชาติและขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่รัฐบาลไทยกำหนดในวันที่ 30 มิถุนายน 2561 ซึ่งกระทรวงแรงงานได้แจ้งให้ทางเมียนมาทราบว่าฝ่ายไทยได้มีการบริหารจัดการโดยการเพิ่มชุดโมบายเพื่อเข้าไปดำเนินการพิสูจน์สัญชาติในพื้นที่ที่มีแรงงานเมียนมาจำนวนมาก และแรงงานเมียนมาสามารถมารายงานตัวที่ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) ทั้ง 80 แห่งทั่วประเทศ รวมถึงสามารถรายงานตัวที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร

พื้นที่ 1 - 10 หรือรายงานตัวออนไลน์ที่ www.doe.go.th ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ ปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง อธิบดีกรมการจัดหางาน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้หารือในรายละเอียดกับคณะทางการเมียนมา เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน ส่งผลให้มีแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบและได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,187,803 คน (กัมพูชา 350,840 คน ลาว 59,746 คน และเมียนมา 777,217 คน) คิดเป็นร้อยละ 90 จากเป้าหมาย 1,320,035 คน ซึ่งแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมายจะได้รับการคุ้มครองแรงงานเช่นเดียวกับแรงงานไทย

5.2 โครงการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป



ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้เดินทางไปร่วมประชุมระดับสูงด้านแรงงาน ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 14 - 19 พฤษภาคม 2561 ณ กรุงบรัสเซลส์ ราชอาณาจักรเบลเยียม โดยได้มีการประชุมเชิงวิชาการ เพื่อแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับพัฒนาการล่าสุดด้านแรงงานในภาคประมง แรงงานบังคับ และแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน รวมถึงเรื่องการโยกย้ายถิ่นฐานที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างปลอดภัย และงานที่มีคุณค่า ในห่วงโซ่อุปทานโลก และมีการประชุมระดับสูง ซึ่งได้มีการเปิดตัวการประชุมหารือด้านแรงงานระหว่างสหภาพยุโรปและประเทศไทยอย่างเป็นทางการ โดย Director - General ของกระทรวงการจ้างงาน กิจการสังคม และการหลอมรวมทางสังคม (เทียบเท่าปลัดกระทรวง) คณะกรรมาธิการยุโรป และปลัดกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย ร่วมลงนามในข้อตกลงการบริหารจัดการสำหรับการประชุมหารือด้านแรงงาน โดยวัตถุประสงค์ของการประชุมหารือด้านแรงงานเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลของพัฒนาการที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานของทั้งสองฝ่าย ส่งเสริมความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนแนวการปฏิบัติที่ดีและการเรียนรู้ร่วมกันด้านแรงงาน และทำงานร่วมกันเพื่อส่งเสริมงานที่มีคุณค่า

5.3 การประชุมคณะประกาศนีกการ สมัยที่ 331



(ระหว่างวันที่ 26 ตุลาคม - 9 พฤศจิกายน 2560) การเข้าร่วมประชุมคณะประกาศนีกการ เป็นการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะสมาชิกขององค์การระหว่างประเทศ ในการส่งผู้แทนไทยเข้าร่วมการประชุมคณะประกาศนีกการ สมัยที่ 331 ในฐานะสมาชิกประจำ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานได้เข้าใจถึงทิศทางเชิงนโยบายขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และนัยยะของแนวนโยบายดังกล่าวต่อการดำเนินงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศในประเทศไทย อันจะช่วยให้สามารถทำการตัดสินใจในประเด็นต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน ด้วยองค์ความรู้ที่ครอบคลุม ทันสมัย และเกิดขึ้นจากความเข้าใจอย่างรอบด้าน โดยการกล่าวถ้อยแถลงในนามรัฐบาลไทยมี 3 หัวข้อ คือ (1) การประเมินผลขั้นสูงสุดด้านยุทธศาสตร์ และแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่า (2) การให้สัตยาบันอนุสัญญาและการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ และ (3) การคุ้มครองคนงานจากการทำงานในรูปแบบที่ยอมรับไม่ได้ และการกล่าวถ้อยแถลงร่วมในนามอาเซียนใน 3 หัวข้อ คือ (1) กลไกการทบทวนมาตรฐานด้านแรงงาน (2) การวิเคราะห์การประชุมใหญ่สมัยที่ 106 เดือนมิถุนายน 2560 เพื่อปรับปรุงการจัดประชุมใหญ่ประจำปีครั้งต่อไป และ (3) การติดตามกรณีเมียนมาละเมิดอนุสัญญาฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930

5.4 การประชุมคณะประกาศนียบัตร สมัยที่ 332



(ระหว่างวันที่ 8 - 22 มีนาคม 2561) ปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าพบและหารือกับผู้อำนวยการใหญ่ ILO ในประเด็นแผนงานระดับชาติว่าด้วยการส่งเสริมงานที่มีคุณค่า และความร่วมมือในโครงการอื่น ๆ ระหว่างรัฐบาลไทยและ ILO และได้กล่าวถ้อยแถลงในนามกลุ่มประเทศอาเซียนต่อที่ประชุมระดับสูง ในหัวข้อ “การปฏิรูปสหประชาชาติ และนัยสำคัญต่อ ILO” และการกล่าวถ้อยแถลงในนามกลุ่มประเทศอาเซียนต่อที่ประชุมคณะประกาศนียบัตร ใน 2 หัวข้อ ได้แก่ วาระข้อริเริ่มด้านมาตรฐานแรงงาน : การดำเนินการตามแผนงานเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและวาระการพิจารณาข้อร้องเรียนกรณีรัฐบาลเมียนมาละเมิดอนุสัญญาฯ ที่ได้ให้สัตยาบัน ฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930

5.5 การประชุมองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 107 และการประชุมคณะประกาศนียบัตร สมัยที่ 333



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) ได้ดำเนินการในการกิจสำคัญ ได้แก่ การยื่นจดทะเบียนสัตยาบันสารพิธีสาร ปี ค.ศ. 2014 ส่วนเสริมอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ



ฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930 การกล่าวปราศรัยในที่ประชุมเต็มคณะ ณ ห้องประชุมใหญ่ (Assembly Hall) สำนักงานสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา การเข้าร่วม ASEAN Labour Minister' Breakfast Meeting และการประชุมหารือร่วมกับ ILO เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมครบรอบ 100 ปี นอกจากนี้ ผู้บริหารกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมในการประชุมต่าง ๆ เช่น การประชุมสุดยอดด้านแรงงาน หัวข้อ “การมีงานทำ และงานที่มีคุณค่าเพื่อสันติภาพและการกลับคืนสู่สภาวะปกติ” การประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงานเอเชียแปซิฟิก การประชุมระดับรัฐมนตรีกลุ่มประเทศขบวนการโคลัมโบ เป็นต้น

การประชุมประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้แทนจากรัฐสมาชิก ผู้แทนนายจ้าง และผู้แทนลูกจ้าง ได้ร่วมกันพิจารณาถึงประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ 1) ประเด็นสำคัญด้านแรงงานที่ยังไม่มีแนวทาง หรือมาตรการในการกำกับดูแลที่ชัดเจนและออกเสียงตัดสิน 2) การติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญาที่ประเทศสมาชิกให้สัตยาบัน 3) การติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน นอกจากนี้ จะมีการประชุมและกิจกรรมคู่ขนานอื่น ๆ เช่น การประชุมระดับรัฐมนตรีในกลุ่มอาเซียนเอเชียแปซิฟิก ขบวนการโคลัมโบ และประเทศผู้ไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด กิจกรรมและการประชุมอภิปรายในประเด็นด้านแรงงาน รวมถึงการกล่าวปราศรัยในที่ประชุมต่อรายงานของผู้อำนวยการใหญ่ ILO โดยผู้แทนรัฐสมาชิก (รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน) ผู้แทนนายจ้าง และผู้แทนลูกจ้าง

ซึ่งการเข้าร่วมประชุมใหญ่เป็นโอกาสอันดีที่ผู้แทนไตรภาคี ได้มีโอกาสทำความเข้าใจถึงทิศทางโลก การเมืองระหว่างประเทศ รวมถึงปัจจัยมากมายที่อยู่เบื้องหลังการดำเนินงานด้านต่างประเทศและการเสนอความช่วยเหลือในระดับทวิภาคี อันจะช่วยให้ผู้แทนไตรภาคีสามารถทำการตัดสินใจในประเด็นต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



5.6 การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยการทบทวนทั่วไป ภายใต้ JTEPA

ในการประชุมคณะกรรมการร่วม (Joint Committee : JC) ภายใต้ความตกลงหุ้นส่วนเศรษฐกิจไทย - ญี่ปุ่น (Japan - Thailand Economic Partnership Agreement : JTEPA) ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2560 ไทยและญี่ปุ่นได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการทบทวนทั่วไป (Sub - Committee on General Review : SCGR) ขึ้นตามที่ได้กำหนดให้มีการทบทวนทั่วไปเมื่อ JTEPA ซึ่งมีผลบังคับใช้ครบ 10 ปี โดยผลที่ได้จากการทบทวนจะถูกนำเสนอต่อ JC ภายใต้ JTEPA เพื่อเสนอต่อรัฐบาลของทั้งสองฝ่ายเพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ได้มีการจัดตั้งคณะอนุกรรมการทบทวนทั่วไป SCGR ของทั้งสองฝ่าย และมีการจัดประชุมแล้ว จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 13 - 15 ธันวาคม 2560 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น โดยมีอัครราชทูตที่ปรึกษาฝ่ายแรงงานจากสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานเข้าร่วมการประชุม

ครั้งที่ 2 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 9 - 11 เมษายน 2561 ณ กระทรวงการต่างประเทศ โดยมีผู้แทนกระทรวงแรงงานจากกรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเข้าร่วมการประชุม

โดยจะมีการจัดประชุมฯ ครั้งที่ 3 ต่อไปในช่วงสัปดาห์สุดท้ายของเดือนมกราคม 2562 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น

จากการประชุม SCGR ครั้งที่ 1 และ 2 มีข้อบทที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน คือ

1. ข้อบทการเคลื่อนย้ายของบุคคลธรรมดา โดยมีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ เป็นเจ้าภาพหลัก และมีส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรมการจัดหางาน ดังนี้

ประเด็นที่ฝ่ายไทยผลักดัน

1) ผลักดันให้ญี่ปุ่นอนุญาตให้ผู้ดูแลผู้สูงอายุไทยทำงานในญี่ปุ่น

2) ผลักดันให้ญี่ปุ่นอนุญาตให้พนักงานสปาไทยทำงานในญี่ปุ่น

ซึ่งทั้งสองอาชีพเป็นอาชีพที่มีเงื่อนไขและคุณสมบัติค่อนข้างสูง และมีความเป็นไปได้น้อยมาก ทั้งนี้ หากมีการเจรจา ฝ่ายไทยอาจผลักดันเรื่องการปรับปรุงคุณภาพมาตรฐานแรงงานทั้งสองอาชีพให้ได้ตามมาตรฐานที่ญี่ปุ่นยอมรับ

3) ผลักดันเรื่องการเพิ่มจำนวนแรงงานในสาขาเกษตรกรรม ซึ่งประเด็นนี้สอดคล้องกับนโยบายล่าสุดของญี่ปุ่นที่อนุญาตให้แรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในภาคเกษตรกรรมในเขตพิเศษเชิงยุทธศาสตร์แห่งชาติได้

ประเด็นที่ฝ่ายญี่ปุ่นผลักดัน

1) การยกเลิกหรือผ่อนคลายกฎระเบียบการเข้าเมือง ในข้อกำหนดในการจ้างงานคนไทย 4 คนต่อคนต่างชาติ 1 คน และการจ้างงานคนต่างชาติสูงสุดที่ 10 คนต่อบริษัท ฝ่ายไทยยืนยันไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากเป็นกฎหมายที่ไทยบังคับใช้กับทุกประเทศไม่มีข้อยกเว้น ทั้งนี้ ในบางกรณี เช่น การเข้ามาทำงานตามกฎหมายพิเศษ ในกิจการที่ได้รับการส่งเสริมจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ได้มีการผ่อนปรนข้อกำหนดดังกล่าว ซึ่งญี่ปุ่นสามารถใช้ประโยชน์จากกรณีนี้ได้

2) การอำนวยความสะดวกและเร่งรัดขั้นตอนการแจ้งต่อกระทรวงแรงงานภายใต้มาตรา 7 ของพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งเกี่ยวข้องกับการขอใบอนุญาตทำงาน ฝ่ายไทยได้อำนวยความสะดวกให้แก่กงสุลและผู้ให้บริการต่างชาติที่เข้ามาทำงานตามช่องทางภายใต้กฎหมายพิเศษด้วยแล้ว

3) การลดข้อกำหนดสำหรับบุคคลธรรมดาของญี่ปุ่นที่ประสงค์จะโอนย้ายจากองค์กรสาธารณะหรือเอกชนของญี่ปุ่นมายังสำนักงานสาขาหรือธุรกิจส่วนตัวในประเทศไทย ฝ่ายไทยไม่สามารถลดหรือผ่อนปรนข้อกำหนดนี้ได้ เนื่องจากความอ่อนไหวและเหตุผลด้านความมั่นคงของประเทศ

2. ข้อบทแรงงาน เป็นข้อบทใหม่ที่ฝ่ายญี่ปุ่นได้มีการเสนอให้มีภายใต้ JTEPA โดยมีรูปแบบเดียวกับข้อบทแรงงานในความตกลงหุ้นส่วนเศรษฐกิจภาคพื้นแปซิฟิก (Trans - Pacific Partnership : TPP) ซึ่งฝ่ายไทยให้ความเห็นว่าต้องมีความสอดคล้องกับบริบทของประเทศไทยในปัจจุบัน และไม่นำกระบวนการปรึกษาหารือด้านแรงงานไปเชื่อมโยงกับข้อบทการระงับข้อพิพาท ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดประชุมเป็นการภายในและรวบรวมประเด็นคำถาม ข้อเสนอเกี่ยวกับข้อบทแรงงานใน TPP และข้อเสนอกรอบแนวคิดการจัดทำร่างข้อบทแรงงานในบริบทประเทศไทย ภายใต้ JTEPA เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประชุม SCGR ครั้งที่ 3 ในการนี้ กระทรวงการต่างประเทศได้จ้างสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ทำการศึกษาเกี่ยวกับการทบทวนทั่วไปในข้อบทต่าง ๆ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์และเตรียมสำหรับการเจรจาที่อาจจะมีขึ้นในอนาคต

6. การออกกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการออกกฎหมายสำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับพิธีสารปี ค.ศ. 2014 ส่วนเสริมอนุสัญญา ฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงาน บังคับ ค.ศ. 1930 และสอดคล้องกับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงาน ในภาคประมง โดยเร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญ จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและขจัดการใช้แรงงานบังคับ และกฎหมายว่าด้วยการทำงาน ในภาคประมง โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

6.1 ร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและขจัดการใช้แรงงานบังคับ



กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ พ.ศ. ต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งร่างกฎหมายดังกล่าวเป็นการปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับพิธีสารปี ค.ศ. 2014 ส่วนเสริมอนุสัญญา ฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930 โดยคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการของร่างกฎหมายดังกล่าว เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 โดยในการจัดทำและเสนอร่าง



กฎหมายดังกล่าว ได้จัดรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสีย จำนวน 2 วิธีการ ได้แก่ การเปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน (www.mol.go.th) และผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (www.lawamendment.go.th) และการประชุมสัมมนารับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสีย ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน (นายจ้างและลูกจ้าง) องค์กรระหว่างประเทศ องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) และประชาชนทั่วไป จำนวน 7 ครั้ง สถานะปัจจุบันอยู่ระหว่างนายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าฯ พระมหากษัตริย์เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธยโดยแก้ไขชื่อร่างกฎหมายเป็น “ร่างพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 พ.ศ.”



6.2 ร่างกฎหมายว่าด้วยการทำงานในภาคประมง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ยกร่างพระราชบัญญัติแรงงานในการทำการประมง พ.ศ. ซึ่งร่างกฎหมายดังกล่าวเป็นการปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง โดยในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายดังกล่าว ได้จัดรับฟังความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้เสีย จำนวน 2 วิธีการ ได้แก่ การเปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน (www.mol.go.th) และผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (www.lawamendment.go.th) และการประชุมสัมมนารับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสีย ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงาน ภาคเอกชน (นายจ้างและลูกจ้าง) องค์กรระหว่างประเทศ องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) และประชาชนทั่วไป จำนวน 6 ครั้ง ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการของร่างกฎหมายดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาอยู่ระหว่างการตรวจพิจารณา กฎหมายฉบับนี้ถือว่าเป็นกฎหมายที่เป็นประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง สามารถแก้ไขปัญหของผู้ประกอบการในการใช้แรงงานประมง ได้อย่างยั่งยืน รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานบังคับและแรงงานผิดกฎหมาย โดยไม่มีผลกระทบต่อการทำประมงพื้นบ้านแต่อย่างใด

7. ระบบค่าจ้างและรายได้

7.1 การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้จัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง จัดประชุมคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง จัดประชุมคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กรุงเทพมหานคร เพื่อสำรวจ รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ แรงงานและสังคม โดยใช้ข้อมูลตามมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตถัณฑ์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม จัดทำโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2561 ทั่วประเทศ และจัดทำและเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (รายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ พ.ศ. 2560)

ทั้งนี้ เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่นนั้น และผลการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นที่ยอมรับของทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2561 ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ชุดที่ 19) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 ทุกจังหวัดทั่วประเทศ แบ่งออกเป็น 7 ระดับ โดยอัตรากาารขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ 5 - 22 บาท ค่าเฉลี่ยในการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 315.97 บาท โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดที่อัตราวันละ 330 บาท ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2561 ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงในวันที่ 19 มีนาคม 2561		

7.2 การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 และชุดที่ 19 ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 5 ฉบับ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไปแล้ว รวม 83 สาขาอาชีพ ทั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ 20 ในการประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2561 ได้มีมติเห็นชอบ ให้ทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ รวม 19 สาขาอาชีพ เนื่องจากในปี 2561 มีการปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น เป็นวันละ 308 - 330 บาท ทำให้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพช่างเย็บและช่างครุภัณฑ์ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและในหลายสาขาอาชีพมีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่มากนัก ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 คณะ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ รวม 19 สาขาอาชีพ เสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา

7.3 การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2561

เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมปี 2561 นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มาตรา 87 โดยมีเป้าหมายดำเนินการ คือ แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่มีวุฒิการศึกษาไม่เกินชั้น ม.6 ที่จบการศึกษาใหม่หรือจบมาหลายปีแล้วแต่ไม่เคยทำงาน จนถึงวันที่สำรวจได้ทำงานมาแล้วไม่เกิน 1 ปี แบ่งเป็น เขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 600 ตัวอย่าง และส่วนภูมิภาค (76 จังหวัด) จำนวน 21,000 ตัวอย่าง รวมทั้งสิ้น 21,600 ตัวอย่าง

การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี 2561 สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างดำเนินการสำรวจในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ดำเนินการสำรวจข้อมูลแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดคือ มิถุนายน 2561 โดยแบ่งเป็นกรุงเทพมหานคร จำนวน 600 ตัวอย่าง และส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด จำนวน 21,386 ตัวอย่าง รวมทั้งสิ้น 21,986 ตัวอย่าง และจะจัดทำรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2561 เพื่อจะได้ใช้ประโยชน์และเผยแพร่ต่อไป การดำเนินการดังกล่าวทำให้ได้รับทราบค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2561 ซึ่งจะใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาภาวะครองชีพของแรงงาน สามารถนำผลการสำรวจซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้ และเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการสำรวจข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

7.4 การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนภาคเอกชน

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงการค่าจ้างเงินเดือนภาคเอกชน เพื่อให้ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดเกี่ยวกับหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้าง ความสำคัญของการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง วิธีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง ฝึกปฏิบัติการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างของตนเอง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบกิจการของตนเองได้ รวมไปถึงสื่อสารให้บุคลากรอื่น ๆ ในองค์กรได้รับทราบ เป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในสถานประกอบกิจการ โดยจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ 13 - 14 ธันวาคม 2560 ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี



ผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานประกอบกิจการและผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ที่ปรึกษา ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ผู้จัดการฝ่ายบุคคล ผู้จัดการโรงงาน ผู้จัดการฝ่ายบริหาร ผู้จัดการส่วนสรรหาและค่าจ้าง ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายพัฒนาบุคลากร หัวหน้าฝ่ายบุคคล เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล จำนวน 60 คน และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง 10 คน ร่วมสังเกตการณ์ โดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างได้จัดทำหลักสูตรการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชนร่วมกับศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โดยการจัดสัมมนาฯ ประกอบด้วย

1) การบรรยาย/กรณีศึกษา เกี่ยวกับ

1.1 หลักการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน และความสำคัญของการบริหารค่าจ้าง

1.2 ตรวจสอบระบบค่าจ้างและค่าตอบแทน เพื่อการพัฒนา

1.3 การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน

1.4 การวางระบบค่าตอบแทนอื่นและสวัสดิการ

2) การฝึกภาคปฏิบัติโดยการใช้ Software โดยใช้รายงานผลการสำรวจค่าจ้างสวัสดิการที่จัดเตรียมให้

2.1 การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน

2.2 การทดสอบความเหมาะสมของโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน

2.3 การปรับผลกระทบและบริหารงบประมาณ

2.4 การวางระบบค่าตอบแทนอื่นและสวัสดิการ

ผลจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ผู้ผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างค่าจ้างเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับฟังการบรรยายและฝึกปฏิบัติ ร้อยละ 92.0 และผู้ผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจต่อโครงการ ร้อยละ 95.8

7.5 โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ 20 ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ สมาคม/องค์กรที่เกี่ยวข้องเจ้าของสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง ผู้สูงอายุ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง วิทยากร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการค่าจ้าง และผู้สังเกตการณ์ รวมทั้งสิ้น 150 คน โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นางเพชรรัตน์ สินอวย) เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนาฯ สำหรับหัวข้อการสัมมนาฯ ประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปราย เป็นคณะกรรมการแสดงความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ และการสำรวจความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับผู้สูงอายุ





8. การศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2561

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานจากสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ (ยกเว้นภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ) โดยได้มีการสำรavnาร่องในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) 3 จังหวัด ได้แก่ ระยอง ชลบุรี และฉะเชิงเทรา ซึ่งได้ดำเนินการสำรวจแล้วเสร็จเมื่อเดือนพฤษภาคม 2561 และได้ขยายการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานจากสถานประกอบการในพื้นที่ 73 จังหวัดที่เหลือ และกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้ดำเนินการสำรวจแล้วเสร็จเมื่อเดือนสิงหาคม 2561

จากการดำเนินการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการทั่วประเทศ กระทรวงแรงงานสามารถสำรวจข้อมูลได้ จำนวน 187,487 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 77.85 จากสถานประกอบการเป้าหมาย จำนวน 240,830 แห่ง มีสถานประกอบการที่ต้องการจ้างแรงงานเพิ่มจำนวนทั้งสิ้น 14,003 แห่ง (ร้อยละ 5.81 จากสถานประกอบการที่สำรวจ) มีความต้องการแรงงานจำนวนทั้งสิ้น 161,264 อัตรา

กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางานได้นำข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการไปดำเนินการ Matching กับผู้หางานทำในระบบ Smart Job Center และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานและผู้มีรายได้น้อย เพื่อให้มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ทำให้สถานประกอบการได้แรงงานตามที่ต้องการ และผู้หางานทำ ผู้มีรายได้น้อย มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น

9. ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ

9.1 โครงการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ “โครงการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ” เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายละเอียดของแรงงานนอกระบบให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อจัดทำตัวชี้วัดคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสภาพพื้นที่ของแต่ละจังหวัด และเพื่อนำตัวชี้วัดคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบมาใช้ในการวางแผนช่วยเหลือทางด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการในพื้นที่ 7 จังหวัด ประกอบด้วย กรุงเทพมหานคร ปทุมธานี นครปฐม นนทบุรี สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา และสมุทรสาคร จำนวน 114,400 ตัวอย่าง ผลการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ สรุปได้ดังนี้

- 1) ผลการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของแรงงานนอกระบบในภาพรวม จากการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง
 - จำแนกกลุ่มตัวอย่างตามเพศ พบว่ากลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชาย ร้อยละ 56.13 และเป็นเพศหญิง ร้อยละ 43.87
 - จำแนกกลุ่มตัวอย่างตามช่วงอายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 51.76 รองลงมาช่วงวัยกำลังแรงงาน ร้อยละ 49.92 และช่วงวัยเรียน ร้อยละ 0.32
 - จำแนกกลุ่มตัวอย่างตามสถานภาพพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 77.73 รองลงมาคือ โสด ร้อยละ 16.45 และหม้าย/หย่าร้าง ร้อยละ 5.82
 - จำแนกกลุ่มตัวอย่างตามวุฒิการศึกษาสูงสุด พบว่าวุฒิการศึกษาสูงสุดของกลุ่มตัวอย่าง 3 อันดับแรก ได้แก่ ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ร้อยละ 53.44 รองลงมาคือมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า ร้อยละ 33.59 และมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. หรือเทียบเท่า ร้อยละ 7.96
 - จำแนกกลุ่มตัวอย่างตามอาชีพ พบว่า กลุ่มตัวอย่างแรงงานนอกระบบที่ประกอบอาชีพเดียว จำนวน 114,402 คน ส่วนแรงงานนอกระบบที่ประกอบอาชีพหลักและมีอาชีพเสริม จำนวน 112,035 คน
- 2) การวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลสำรวจแรงงานนอกระบบ
 - ความเพียงพอของรายได้และระยะเวลาทำงานโดยเฉลี่ยรายช่วงอายุ พบว่าโดยเฉลี่ยแล้วกลุ่มตัวอย่างแรงงานนอกระบบมีระยะเวลาทำงานไม่เกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน
 - ความเพียงพอของรายได้และการมีอาชีพรองรายอาชีพ พบว่าอาชีพเจ้าของกิจการขนาดเล็กและอาชีพรับจ้างทั่วไปเท่านั้นที่มีความคิดเห็นส่วนใหญ่ว่ามีรายได้เพียงพอ ส่วนอาชีพคนขับรถรับจ้างเป็นอาชีพที่มีสัดส่วนของผู้มีรายได้เพียงพอน้อยที่สุด รองลงมาคือ อาชีพเกษตรกร/ประมงน้ำจืด
 - ความเปราะบางทางเศรษฐกิจและสังคมรายอาชีพ พบว่าอาชีพแรงงานรับจ้างทั่วไปที่อยู่อาศัยของตนเองน้อยที่สุด รองลงมาคืออาชีพรับจ้าง
 - ปัญหาจากการทำงานและความต้องการความช่วยเหลือจากภาครัฐในรายอาชีพ พบว่ากลุ่มตัวอย่างของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาจากการทำงาน เมื่อพิจารณาถึงกลุ่มตัวอย่างของแรงงานนอกระบบที่มีปัญหาให้ความเห็นว่าไม่ได้รับสวัสดิการเป็นปัญหามากที่สุด กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ต้องการความช่วยเหลือจากภาครัฐเกี่ยวกับความต้องการอาชีพเสริมมากที่สุด สำหรับความคุ้มครองแรงงานและหลักประกันทางสังคมพบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมที่ดำเนินการโดยภาครัฐ

ข้อเสนอที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ

ประเด็น	ข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการระดับนโยบาย	ข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการระดับปฏิบัติ
ด้านเศรษฐกิจ และการส่งเสริมโอกาสในการประกอบอาชีพ	ข้อเสนอแนะในการรวมกลุ่มของแรงงานนอกระบบในรูปแบบของกลุ่มแรงงานสัมพันธ์และจดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชน	1) การมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์ และสนับสนุนกระบวนการคัดเลือกผู้นำแรงงานนอกระบบ 2) การประชาสัมพันธ์มาตรการภาครัฐที่เป็นประโยชน์ต่อแรงงานนอกระบบในด้านสุขภาพ ด้านสวัสดิการสังคม และด้านพัฒนาฝีมือแรงงานและความมั่นคงในอาชีพ
แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ไม่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิการต่าง ๆ ทั้งในด้านสุขภาพและความมั่นคงในชีวิต	2) ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมของศูนย์หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัดให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแผนยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมท่องเที่ยวที่เป็นเครื่องจักรขับเคลื่อนเศรษฐกิจ “ไทยแลนด์ 4.0” ของรัฐบาล	หลักสูตรการฝึกอบรมให้แก่แรงงานนอกระบบควรมุ่งเน้นในประเด็นหลัก ดังนี้ (1) หลักสูตรที่ตอบสนองต่อการใช้ภัยของนักท่องเที่ยว (2) หลักสูตรที่ยกระดับประสบการณ์และคุณค่าจากการท่องเที่ยว (Value Proposition) (3) หลักสูตรที่เป็นการจัดระเบียบและส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่หลากหลายตามสถานที่ท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มคุณค่าและประสบการณ์

ข้อเสนอที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ

ประเด็น	ข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการระดับปฏิบัติ
ด้านเศรษฐกิจ และการส่งเสริมโอกาสในการประกอบอาชีพ	ข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการระดับปฏิบัติ
ความปรารถนาทางการเงินและการเข้าถึงสภาพแวดล้อมที่มีความเหมาะสมที่สุดของแรงงานนอกระบบ (ต้องจำหนึ่ต่อสภาพของสถานที่ปฏิบัติงานที่ส่งผลเสียต่อร่างกาย)	1) การพัฒนาส่งเสริมความสามารถในการประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบ ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปของการอบรมที่มีต้นทุนต่ำหรือการให้บริการฟรี 2) การเพิ่มโอกาสในการจ้างงานสำหรับแรงงานที่มีปัญหาความพิการและการเจ็บป่วยเรื้อรัง ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานแรงงานที่มีลักษณะดังกล่าวทั้งในลักษณะของการทำงานเต็มเวลา และการทำงานเสริม (Part - Time) 3) ทำการวิเคราะห์ SWOT เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดหลักสูตรสำหรับการพัฒนาสมรรถนะและความสามารถของแรงงานนอกระบบในพื้นที่ 4) รับสมัครผู้ที่สามารถถ่ายทอดทักษะที่เป็นที่ต้องการของตลาด
แรงงานนอกระบบในกลุ่มอายุ 45 - 59 ปี ส่วนใหญ่ชั่วโมงการทำงานยังไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด	1) การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับสาเหตุที่แรงงานนอกระบบไม่สามารถเข้าถึงแหล่งงาน เพื่อนำมาใช้เป็นปัจจัยในการขับเคลื่อนแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน หรือแก้ไขปัญหาดังกล่าว 2) การพัฒนาแอปพลิเคชันเกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูลความต้องการแรงงานผ่านแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3) การทำความเข้าใจและสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต โดยเฉพาะอินเทอร์เน็ตบนโทรศัพท์เคลื่อนที่ผ่านแอปพลิเคชันต่างๆ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลการจ้างงานที่กระทรวงแรงงาน

ข้อเสนอที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ

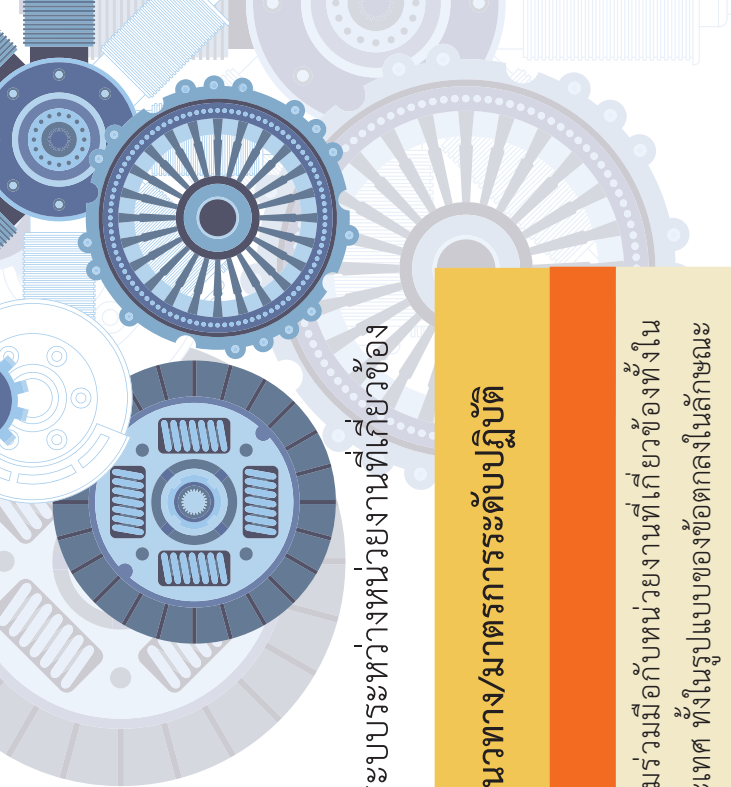
ประเด็น	ข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการระดับนโยบาย	ข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการระดับปฏิบัติ
ด้านเศรษฐกิจ และการส่งเสริมโอกาสในการประกอบอาชีพ		
จากสถานการณ์ผู้สูงอายุของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชีย จำเป็นต้องมีมาตรการรองรับที่จะสร้างความมั่นคงให้ผู้สูงอายุในสังคมได้และมีคุณค่า พัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุให้มีความรู้ มีรายได้ และสวัสดิการที่ได้รับการคุ้มครองอย่างต่อเนื่อง	1) ดำเนินนโยบายและมาตรการเพื่อให้เกิดการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต เพื่อยกระดับผู้สูงอายุ	1) ทำการวิเคราะห์ SWOT เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดหลักสูตรสำหรับการพัฒนาสมรรถนะและความสามารถของแรงงานนอกระบบในพื้นที่ 2) รับสมัครผู้ที่สามารถถ่ายทอดทักษะที่เป็นที่ต้องการของตลาด
	2) ผลักดันมาตรการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของแรงงานผู้สูงอายุในกลุ่มของแรงงานนอกระบบอย่างเร่งด่วน	จัดทำชุดมาตรการเพื่อแก้ไขปัญหาด้านของกลุ่มผู้สูงอายุ โดยปัญหาสำคัญ ได้แก่ ไม่มีงานทำอย่างต่อเนื่อง
	3) การผลักดันและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการใช้ประโยชน์จากสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ภาครัฐจัดทำได้	1) ควรมีการศึกษาวิจัยแนวทางการเพิ่มแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการหรือนายจ้างใช้ประโยชน์จากสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ภาครัฐได้จัดทำขึ้น 2) ควรสนับสนุนให้ผู้ประกอบการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้มีความยืดหยุ่น เพื่อจูงใจให้แรงงานกลุ่มผู้สูงอายุกลับเข้ามาทำงานมากขึ้น

ข้อเสนอที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ

ประเด็น	ข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการระดับปฏิบัติ
ด้านสังคม และการมีความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม	
ความเปราะบางจากภาระหนี้สินและความไม่เพียงพอของรายได้ ทำให้ความเพียงพอของเงินทดแทนอาจต้องมีการพิจารณาเพิ่มเติม โดยเฉพาะแรงงานนอกระบบที่มีร่างกายไม่สมบูรณ์ นอกจากนั้น ความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวกับสวัสดิการที่รัฐบาลจัดสรรให้อาจมีจำกัดทำให้เกิดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น	เสนอให้กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุน ตั้งแต่ 100 แต่ไม่เกินขั้นต่ำของผู้ประกันตนตามมาตรา 39 โดยสามารถจ่ายเป็นเงินก้อนหรือผ่อนชำระเป็นรายเดือน รายไตรมาส หรือรายปี เพื่อให้สอดคล้องกับกระแสรายได้ที่ไม่แน่นอนของแรงงานนอกระบบ
	1) การทบทวนปรับปรุงอัตราสหภาพและสิทธิประโยชน์ภายใต้มาตรา 40 ของระบบการประกันสังคม : อัตราเงินทดแทนกรณีเจ็บป่วยและทุพพลภาพที่ได้รับ
	2) สร้างความเข้าใจและตระหนักเกี่ยวกับสวัสดิการสังคมที่รัฐมีและสนับสนุนให้เกิดการเข้าถึงที่มากขึ้น
การสร้างความตระหนักและจัดทำมาตรการจูงใจให้เกิดการออม โดยเฉพาะแรงงานนอกระบบในกลุ่มผู้สูงอายุ	1) จัดกิจกรรมเพื่อดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้จากการออม 2) ศึกษาวิธีเพื่อกำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจการออมให้กับแรงงานผู้สูงอายุ

ข้อเสนอที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ

ประเด็น	ข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการระดับนโยบาย	ข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการระดับปฏิบัติ
ด้านสภาพแวดล้อมของพื้นที่อาศัย		
กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าหากมีพื้นที่ สนับสนุนการมากขึ้นหรือใกล้ชุมชน จะช่วยให้เกิดการออกกำลังกาย หรือจัดกิจกรรมสันทนาการมากขึ้น	การให้บริการตรวจวัดภาวะเสี่ยง และภาวะสุขภาพของกลุ่มแรงงาน นอกระบบเบื้องต้น อาทิ เส้นเอ็น ข้อต่อ หมอนรองกระดูกสันหลัง และเส้นประสาทที่เกิดขึ้นจาก การทำงาน	การร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุขในการออกหน่วยเคลื่อนที่ โดยเป็นการตรวจรับบริการฟรีและแลกเปลี่ยนกับการลงทะเบียนข้อมูล ของแรงงานนอกระบบที่สำคัญสำหรับการนำไปพัฒนาเป็นข้อเสนอ เชิงนโยบายในอนาคต (ทดแทนการสำรวจข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ เพียงอย่างเดียว เพื่อให้เป็นกรจูงใจให้แรงงานนอกระบบให้ความร่วมมือ ในการให้ข้อมูล)



ข้อเสนอที่เกี่ยวข้องกับการบูรณาการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสำรวจ และพัฒนาแรงงานนอกระบบระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	ข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการระดับนโยบาย	ข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการระดับปฏิบัติ
การบูรณาการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสำรวจ และพัฒนาแรงงานนอกระบบระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		
การทำงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่มีรายได้น้อยและเป็นแรงงานนอกระบบ มีการดำเนินการในหลายด้าน และโดยหลายหน่วยงานทำให้การทำงานในบางประการเกิดความซ้ำซ้อน	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละสาขา รวมถึงการร่วมมือกับหน่วยงานในต่างประเทศ (Collaboration) ที่ประสบความสำเร็จ และถอดบทเรียนเกี่ยวกับปัญหาแรงงานนอกระบบในกลุ่มผู้สูงอายุ	1) จัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบของข้อตกลงในลักษณะโครงการ และรูปแบบของข้อตกลงความร่วมมือในด้านต่าง ๆ 2) จัดทำโครงการเพื่อตอบสนองต่อแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) เพื่อส่งเสริมการจ้างงานต่อเนื่องของภาคเอกชนและตอบสนองแผนผู้สูงอายุแห่งชาติอย่างเป็นรูปธรรม

9.2 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ในพื้นที่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564 มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล ให้แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา มีความมั่นคงทางรายได้ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง โดยดำเนินการตามโครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่แต่งตั้งโดยมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้





1) ระดับชาติ/ระดับนโยบาย (ส่วนกลาง)

(1) คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานฯ มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธานฯ มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย แผนยุทธศาสตร์และงบประมาณด้านแรงงานนอกระบบของประเทศ กำกับและอำนวยความสะดวก เพื่อให้มีการปฏิบัติและประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผนหลัก และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะรัฐมนตรีทราบเป็นระยะ

(2) คณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ มีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานฯ ผู้อำนวยการกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ประสาน วิเคราะห์ กลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบต่อคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ในประเด็นสำคัญ

กระทรวงแรงงานได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2561 โดยนายกรัฐมนตรี ประธานคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ได้มอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการในคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ซึ่ง คนช. ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 – 2564 ของกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานบริหารจัดการแรงงานนอกระบบในพื้นที่ภายใต้ 3 มิติ (1. ด้านการส่งเสริม 2. ด้านการคุ้มครอง และ 3. ด้านการพัฒนา) ในประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดพิมพ์แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 – 2564 และดำเนินการจัดส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดทุกกรม ในสังกัด และหน่วยงาน รวมทั้งกลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่เกี่ยวข้องใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



2) ระดับปฏิบัติการ (ส่วนภูมิภาค)

(1) คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานฯ แรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวกับงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาที่สำคัญด้านแรงงานนอกระบบจังหวัด เสนอประเด็นปัญหา และเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบจังหวัด ต่อคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ กำกับ และติดตามการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด

(2) ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด มีแรงงานจังหวัดเป็นผู้อำนวยการศูนย์ฯ ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเครือข่ายแรงงานนอกระบบกลุ่มต่าง ๆ ในพื้นที่ ในการวิเคราะห์สภาพปัญหาของแรงงานนอกระบบในพื้นที่ของจังหวัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2561 ของจังหวัด โดยผ่านความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และบริหารจัดการส่งเสริม คัดกรอง พัฒนาแรงงานนอกระบบฯ จังหวัด พร้อมทั้งติดตาม รายงานผลให้คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัด และปลัดกระทรวงแรงงาน ตามลำดับ

คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดทุกจังหวัด ได้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564 ในพื้นที่จังหวัด ซึ่งได้กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2561 ในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ในพื้นที่ (ด้านการส่งเสริม ด้านการคัดกรอง และด้านการพัฒนา) รวมทั้งสิ้น จำนวน 2,962 โครงการ/กิจกรรม และได้ดำเนินการ จำนวน 2,884 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 97.36 ใช้งบประมาณ จำนวน 2,100,917,713 บาท แรงงานนอกระบบในพื้นที่ได้รับประโยชน์ จำนวน 3,222,557 คน เช่น โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการแบบเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการตามมาตรา 40 การตรวจแรงงานนอกระบบ กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน การสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เป็นต้น



9.3 โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต” ของกระทรวงแรงงาน

เป็นการดำเนินการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต” ผ่านกลไกการหางานให้ทำ การส่งเสริมคุ้มครองแรงงาน และการฝึกอบรมส่งเสริมทักษะอาชีพให้แก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ โดยกลุ่มเป้าหมาย เป็นผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีรายได้ต่ำกว่า 30,000 บาทต่อปี และประสงค์เข้ารับการพัฒนาตนเองกับโครงการฯ ของกระทรวงแรงงาน เป้าหมาย จำนวน 625,120 คน ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 2,120,025,400 บาท ระยะเวลาดำเนินการ เดือนพฤษภาคม - กันยายน 2561 โดยได้ดำเนินการโครงการตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 จัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการโครงการฯ / คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการในภาพรวมฯ และคณะอนุกรรมการกำกับติดตามรายภาคฯ เพื่อทำหน้าที่ในการกำกับขับเคลื่อน เสนอแนะ และติดตามการดำเนินโครงการ ซึ่งประกอบด้วย ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และกลุ่มภาคีเครือข่าย โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการฯ/ คณะอนุกรรมการฯ และแจ้งเจ้าหน้าที่โครงการฯ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ จำนวน 98 คน

กิจกรรมที่ 2 การประชาสัมพันธ์ (Kick-off) โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต” โดยจัดงาน Kick Off ประชาสัมพันธ์เปิดตัวโครงการฯ เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2561 ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี



กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาระบบติดตาม (IT) คุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐในส่วนของกระทรวงแรงงาน โดยติดตั้งพัฒนาระบบ IT ในส่วนของกระทรวงแรงงาน และมีการติดตามผลการดำเนินงานในภาพรวม โดยคณะกรรมการบริหารจัดการโครงการฯ และคณะอนุกรรมการกำกับติดตามรายภาค 7 คณะ

กิจกรรมที่ 4 ดำเนินการภายใต้กิจกรรมตามโครงการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่เมื่อได้รับข้อมูลผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ ของกระทรวงแรงงานจากคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐประจำจังหวัด (คจ.) ที่ส่งให้หน่วยงานในพื้นที่ดำเนินการประกอบด้วย กิจกรรมหางานให้ทำ/การส่งเสริมคุ้มครองและการฝึกทักษะอาชีพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) ดำเนินการฝึกอาชีพกลุ่มเป้าหมายโครงการฯ จำนวน 625,120 คน มีผู้แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ 436,329 คน เข้ารับการฝึก 281,707 คน (ร้อยละ 64.56 ของผู้แจ้งความประสงค์) ผ่านการฝึก 264,140 คน (ร้อยละ 93.76 ของผู้เข้ารับการฝึก) จำแนกเป็น 2 ประเภท ดังนี้

(1.1) การฝึกอาชีพหลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) เป้าหมาย 81,000 คน ทุกชุมชนทั่วประเทศ โดยผู้เข้ารับการฝึกสามารถปฏิบัติซ่อมไฟฟ้าได้ ซ่อมประปาได้ ซ่อมประตู หน้าต่างได้ ตัดหญ้าสนามได้ ซ่อมแซมผนัง - กระเบื้องได้ และปฏิบัติการทาสีรั้วได้ พร้อมทั้งมอบเครื่องมือชุดช่างเอนกประสงค์ให้กับผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม มีผู้แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ 25,035 คน เข้ารับการฝึก 11,598 คน (ร้อยละ 46.33 ของผู้แจ้งความประสงค์) ผ่านการฝึก 10,333 คน (ร้อยละ 98.09 ของผู้เข้ารับการฝึก)

(1.2) การฝึกทักษะเพิ่มเติม 58 หลักสูตร ซึ่งเป็นการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น 18 , 30 และ 60 ชั่วโมง เป้าหมาย 544,120 คน มีผู้แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 411,294 คน เข้ารับการฝึกจำนวน 270,109 คน (ร้อยละ 65.67 ของผู้แจ้งความประสงค์) ผ่านการฝึก 253,807 คน (ร้อยละ 93.96 ของผู้เข้ารับการฝึก)

ทั้งนี้ ได้มีการติดตามผลการมีงานทำจากผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 56,787 คน โดยเป็นผู้มีงานทำหรือประกอบอาชีพ จำนวน 42,180 คน คิดเป็นร้อยละ 74.28 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)

(2) การหางานให้ทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ บริการเข้าถึงข้อมูลตำแหน่งงานว่างผ่านตู้งาน (Job Box) และส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน มีผู้แจ้งความประสงค์หางานให้ทำทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 79,610 คน ขึ้นทะเบียนหางาน จำนวน 3,187 คน บรรจุงาน 1,733 คน คิดเป็นร้อยละ 54.38 และได้ดำเนินการติดตั้งตู้ Job Box จำนวน 500 ตู้ทั่วประเทศ

(3) การให้ความรู้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน และการส่งเสริมให้ผู้มีรายได้น้อยเข้าสู่ระบบประกันสังคม เป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมให้มีชีวิตที่ดีขึ้นโดยดำเนินการให้ความรู้สิทธิความคุ้มครองทางกฎหมายแรงงาน จำนวน 281,707 คน และนำเข้าสู่การเป็นผู้ประกันตน จำนวน 44,808 คน แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 1,084 คน มาตรา 40 จำนวน 43,724 คน

การเปิดงานประชาสัมพันธ์ (Kick - off)

โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียน สวัสดิการแห่งรัฐ
“เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต”
วันที่ 23 พฤษภาคม 2561 ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี



การฝึกทักษะอาชีพ
ตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียน สวัสดิการแห่งรัฐ
“เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต”





การฝึกทักษะอาชีพ
ตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียน สวัสดิการแห่งรัฐ
“เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต”



10. การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน และการวางระบบเครือข่ายในชุมชน ผ่านบันทึกแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน

10.1 การให้บริการประชาชนด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน โดยเป็นการบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานไว้ ณ จุดเดียว ประกอบด้วยงานบริการ 3 ประเภท ได้แก่ งานบริการข้อมูลข่าวสาร งานบริการรับเรื่องส่งต่อ และงานบริการเบ็ดเสร็จ รวม 89 งานบริการ จำนวนทั้งสิ้น 65 แห่ง ใน 62 จังหวัด (2 แห่ง ในจังหวัดมหาสารคามและนนทบุรี) โดยแบ่งตามสถานที่ตั้งได้ดังนี้

1. ศูนย์บริการร่วมฯ ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอท่าเรือ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านแรงงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง
2. ศูนย์บริการร่วมฯ ที่ตั้งอยู่ในห้างสรรพสินค้า เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ให้บริการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

เป้าหมาย	ผลงาน (ราย)	ร้อยละ
เชิงปริมาณ กิจกรรมประสานการให้บริการฯ จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ข้อมูลข่าวสาร) จำนวน 268,000 ราย	436,020	162.69
เชิงคุณภาพ กิจกรรมบริหารจัดการฯ จำนวนผู้ได้รับบริการรับเรื่องส่งต่อและบริการเบ็ดเสร็จ จำนวน 107,200 ราย	257,637	240.33
ติดตามผล จำนวนผู้รับบริการได้รับโอกาสในการมีงานทำ ฝึกอาชีพ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามกฎหมาย จำนวน 42,880 ราย (ร้อยละ 40 ของกิจกรรมบริหารจัดการฯ)	127,562	49.51
เป้าหมายร้อยละความพึงพอใจ ร้อยละ 88 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 95.87		

10.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เพิ่มพูนความรู้ที่สำคัญด้านแรงงานและงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมทักษะ ความชำนาญในการให้บริการ สร้างตราบริการ (Brand) ของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานให้เป็นที่รู้จัก และเพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกอบด้วย จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 สำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ดำเนินการระหว่างวันที่ 22 - 24 พฤศจิกายน 2560 เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 65 คน

กิจกรรมที่ 2 สำหรับเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ดำเนินการระหว่างวันที่ 21 - 22 ธันวาคม 2560 โดยมีเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 62 คน

ผลที่ได้จากการประชุม/สัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ

- 1) มีแผนพัฒนารายบุคคลของเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมฯ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากร รวมถึงเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านแรงงานที่สำคัญในการให้บริการประชาชน
- 2) นำผลการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างแบรนด์ของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในหัวข้อ “เน้นสร้างจุดสัมผัสที่ดีให้เกิดการจดจำและขยับสื่อสาร” ไปปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการให้บริการด้านแรงงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

กิจกรรม การให้บริการประชาชนด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน





10.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (บันทึกแรงงาน)

กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้มาอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นต้นมา โดยจ้างงานบัณฑิตผู้ว่างงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) จำนวน 380 คน เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น และเพื่อให้ศูนย์แรงงานประจำอำเภอเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน จำนวน 37 ศูนย์ สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดนโยบาย ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน 4 จังหวัด	ร้อยละ
1. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบันทึกแรงงาน			
1.1 ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	41,800 คน	53,086 คน	127
- ด้านจัดหางาน		2,562 คน	6.13
- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ		44,136 คน	105.59
- ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ		444 คน	1.06
- ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม		5,944 คน	14.22
1.2 กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ	37 คน	37 ครั้ง	100
	640 คน	640 คน	100
1.3 กิจกรรมสำนักรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน	7,400 คน	10,165 คน	137.36
1.4 กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน	37 อำเภอ	37 อำเภอ	100
1.5 กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการและผู้สูงอายุ) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	592 คน	616 คน	104.05
2. ดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ 19,135 ครั้ง			
- การสำรวจและบันทึกข้อมูลด้านแรงงานให้เป็นปัจจุบัน (ทบทวน)	37 ครั้ง	37 ครั้ง	100
- จัดทำรายงานผลการสำรวจข้อมูลระดับอำเภอ/จังหวัด/ภาพรวม	42 ครั้ง	42 ครั้ง	100

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน 4 จังหวัด	ร้อยละ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน	444 ครั้ง	444 ครั้ง	100
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการสำรวจควบคุมกับ การชี้ชวนให้ประโยชน์จากข้อมูล (ระดับตำบล /อำเภอ/จังหวัด) (บัณฑิตแรงงาน 1 คน : 4 ครั้ง : เดือน)	18,240 ครั้ง	18,240 ครั้ง	100
- จัดทำแผนความร่วมมือของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง/ผู้นำชุมชน ในการใช้ประโยชน์ จากข้อมูล (ระดับตำบล/อำเภอ/จังหวัด)	331 ครั้ง	331 ครั้ง	100
- ติดตามประเมินผลและข้อมูลย้อนกลับ เกี่ยวกับการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามแผน ความร่วมมือฯ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	100
- เสนอแผนงาน/โครงการ/คำของบประมาณ	37 ครั้ง	37 ครั้ง	100
- พัฒนาเว็บไซต์ศูนย์แรงงานประจำอำเภอ	4 ครั้ง	4 ครั้ง	100
3. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน		5 ครั้ง	
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพบัณฑิตแรงงาน	1 ครั้ง	2 ครั้ง	200
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพบัณฑิตแรงงาน หลักสูตร การ ออกแบบอินโฟกราฟฟิกส์	4 ครั้ง	4 ครั้ง	100
4. บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน		146 ครั้ง	
- ประชุมมอบหมายงาน/ติดตามผลการ ปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน	48 ครั้ง	48 ครั้ง	100
- ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	60 ครั้ง	60 ครั้ง	100
- นิเทศงานบัณฑิตแรงงาน	18 ครั้ง	18 ครั้ง	100
- ประเมินผลการปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน	20 ครั้ง	20 ครั้ง	100



10.4 ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่ เพื่อเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/ปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน 19,834 คน และอาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชน จำนวน 278,723 คน



11. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

โครงการเสริมสร้างกลไกภาครัฐในการป้องกันปราบปรามการทุจริตในระดับพื้นที่

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการจัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้และพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ โดยจัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ “กระทรวงแรงงาน รวมพลังเครือข่ายแรงงานร่วมต้านทุจริต” โดยประธานในพิธีเปิดการอบรม โครงการฯ และเป็นผู้กล่าวนำการประกาศเจตนารมณ์ กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ และการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายใต้โครงการเสริมสร้างกลไกภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ภาคเหนือ และภาคใต้ โดยดำเนินการ 2 รุ่น จำนวน 800 คน ดังนี้

รุ่นที่ 1 ประกอบด้วยประชาชนและเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานภาคเหนือ (16 จังหวัด ยกเว้นจังหวัดเชียงราย) ในระหว่างวันที่ 19 - 21 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องพิชญ์โลกคอนเวนชั่น โรงแรมอมรินทร์ ลาภูน จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้สังเกตการณ์ จากสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน 369 คน

รุ่นที่ 2 ประกอบด้วยประชาชนและเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานภาคใต้ (14 จังหวัด) ในระหว่างวันที่ 14 - 16 มีนาคม 2561 ณ ห้องสิรินภา โรงแรมहरษา เจบี หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้สังเกตการณ์จากสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน 456 คน

ผลสัมฤทธิ์

- 1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- 2) มีการพัฒนา ขยายผล เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและประชาชนในพื้นที่ เพื่อบูรณาการการทำงาน ในรูปของเครือข่ายระหว่างภาครัฐและภาคประชาชนในการสร้างความร่วมมือระหว่างกันในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต
- 3) มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ เพื่อป้องกันเฝ้าระวัง การทุจริต มีการรวมตัวของประชาชน เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายด้านแรงงาน โดยใช้ช่องทาง โซเชียลมีเดีย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก ทวิตเตอร์ เป็นต้น
- 4) มีการสร้างความร่วมมือกับภาคประชาสังคมที่ประสบผลสำเร็จในการต่อต้านการทุจริตมีแนวทางที่เป็น รูปธรรมในการพัฒนาบทบาทภาคประชาสังคมไทยในการต่อต้านการทุจริต

โครงการเสริมสร้างกลไกภาครัฐในการป้องกันปราบปรามการทุจริตในระดับพื้นที่ รุ่นที่ 1

ระหว่างวันที่ 19 - 21 กุมภาพันธ์ 2561

ณ ห้องพิชญ์โลกคอนเวนชัน โรงแรมอมรินทร์ ลากูน จังหวัดพิษณุโลก



โครงการเสริมสร้างกลไกประชาธิปไตยในการป้องกันปราบปรามการทุจริตในระดับพื้นที่
รุ่นที่ 2
ระหว่างวันที่ 14 – 16 มีนาคม 2561
ณ ห้องสิรินภา โรงแรมहरखा เจบี หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา



12. การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง

12.1 การตรวจราชการในประเทศ



เพื่อติดตาม กำกับ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวง แรงงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการบริหารงานเชิงบูรณาการ และให้ความสำคัญต่อกระบวนการทำงาน เพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ และแนะนำ ชี้แจง กระตุ้น เร่งรัด และประสานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

การตรวจราชการ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวง แรงงาน จำนวน 6 คน รับผิดชอบการตรวจราชการ เป็นรายภาค จำนวน 6 ภาค (ภาคเหนือ ภาคตะวันออก เชียงเหนือ ภาคตะวันออก ภาคกลาง ภาคใต้ และภาคใต้ชายแดน) แบ่งเป็นรอบการตรวจราชการ 3 รอบ ดังนี้

การตรวจราชการรอบที่ 1 (Project Review)

เป็นการชี้แจงแนวทางการตรวจราชการแก่หน่วยรับตรวจ โดยจัดประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจราชการแก่หน่วยรับตรวจใน 4 ภูมิภาค จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออก เชียงเหนือ และภาคใต้ โดย

เชิญหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัด ในแต่ละภูมิภาค พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานผลการตรวจราชการมาเข้าร่วมประชุม รับฟังการชี้แจงฯ ดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม 2560 - มกราคม 2561

การตรวจราชการรอบที่ 2 (Progress Review)

เป็นการตรวจติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้หน่วยรับตรวจพิจารณา ดำเนินการ โดยตรวจติดตามเป็นรายจังหวัด ตามเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2561

การตรวจราชการรอบที่ 3 (Monitoring/Evaluation)

เป็นการตรวจติดตามเพื่อประเมินผล ในการปฏิบัติงานในภาพรวม รวมถึงการดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่ได้ ให้ไว้ในการตรวจราชการรอบที่ 2 โดยตรวจติดตาม ในพื้นที่รับผิดชอบเป็นรายภาค (6 ภาค) ดำเนินการ ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2561

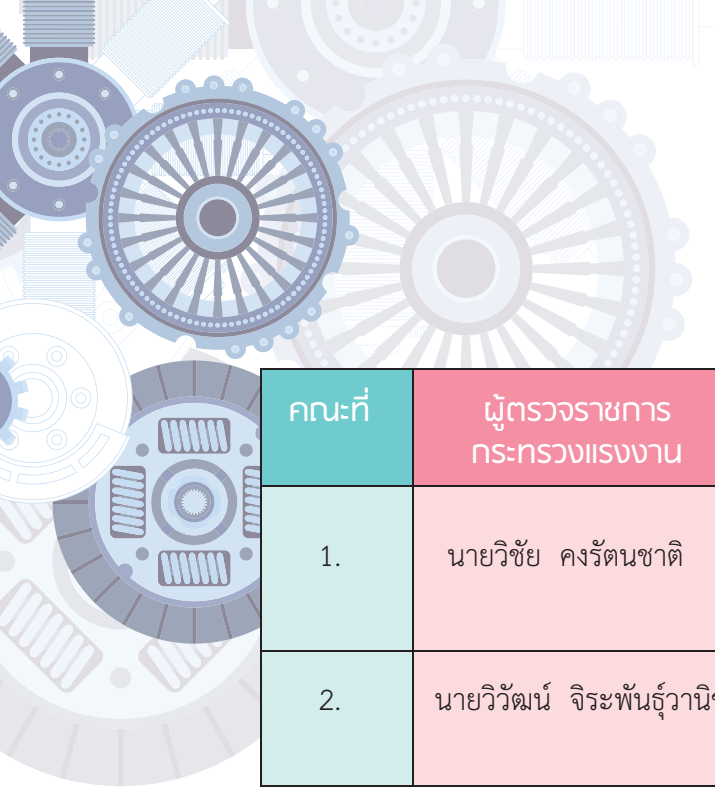
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยภาพรวมได้ตรวจติดตามให้หน่วยรับตรวจขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานได้ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องตามข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการบูรณาการร่วมกันในการปฏิบัติงาน และสามารถดำเนินการตามข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำสรุป ผลการตรวจราชการประจำปี เพื่อนำเรียนผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและใช้ประโยชน์ต่อไป

12.2 การตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

เพื่อชี้แจง ให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ในด้านปัญหาและอุปสรรค การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน ติดตามเร่งรัดการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศให้สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และรับทราบสถานการณ์แรงงานไทยในต่างประเทศ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ การบริหารงานด้านแรงงาน

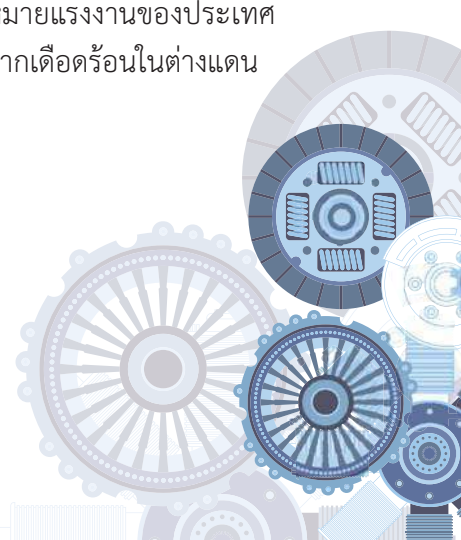
ผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม ได้ตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน 2561 จำนวน 6 คณะ โดยมีการทบทวนสำคัญในการตรวจติดตาม ได้แก่ การเข้าเยี่ยมคารวะและหารือข้อราชการกับเอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่ การประชุม/ตรวจเยี่ยมสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ และการตรวจเยี่ยมแรงงานไทย/เข้าพบผู้บริหารองค์กรเอกชน ซึ่งจากการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศพบว่า ปัญหาอุปสรรคของแรงงานไทยส่วนใหญ่เกิดจากปัญหาด้านภาษา/การสื่อสาร พฤติกรรมส่วนตัว การเข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง รวมถึงการถูกหลอกลวงไปทำงาน และปัญหาหายสาบสูญ ทั้งนี้คณะผู้ตรวจราชการได้มีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวแล้ว





คณะที่	ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน	สำนักงานแรงงานไทย ในต่างประเทศ	วันที่ตรวจนิเทศ
1.	นายวิชัย คงรัตนชาติ	สมาพันธ์รัฐสวิส และสหพันธ์ สาธารณรัฐเยอรมนี	29 เม.ย. - 6 พ.ค. 61
2.	นายวิวัฒน์ จิระพันธุ์วานิช	เขตบริหารพิเศษฮ่องกง แห่งสาธารณรัฐจีน และญี่ปุ่น	14 - 19 พ.ค. 61
3.	พันตำรวจตรีหญิง รมยง สุรกิจบรรหาร	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และราชอาณาจักรบาห์เรน	6 - 11 พ.ค. 61
4.	นายสมเกียรติ บุญทอง	รัฐอิสราเอล	11 - 17 มิ.ย. 61
5.	นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ	ไต้หวัน และสาธารณรัฐเกาหลี	10 - 15 มิ.ย. 61
6.	นายอภิญา สุจริตตานันท์	สาธารณรัฐสิงคโปร์ เนการาบรูไนดารุสซาลาม และมาเลเซีย	24 - 29 มิ.ย. 61

จากการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานส่งผลให้ผู้บริหารกระทรวงแรงงานได้รับทราบสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ ปัญหา และอุปสรรค ตลอดจนความต้องการได้รับความช่วยเหลือของคนไทย/ผู้ประกอบการ และแรงงานในต่างประเทศ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการบริหารงานด้านแรงงานในต่างประเทศ สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน สามารถปฏิบัติงานสำเร็จคล่องตามวัตถุประสงค์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมทั้งแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ด้านแรงงาน ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของประเทศนั้น ๆ ตลอดจนได้รับความช่วยเหลือเมื่อประสบปัญหาด้านแรงงาน หรือได้รับความทุกข์ยากเดือดร้อนในต่างแดน





13. การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้มีการปรับปรุงการให้บริการสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 โดยเปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2560 เป็นการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำ รับเรื่องราวทุกข์/ร้องเรียน ด้านแรงงาน และให้บริการ 24 ชั่วโมง ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว) ที่ต้องการยกระดับโทรศัพท์สายด่วนกระทรวงแรงงานให้สามารถบริการได้ตลอด 24 ชั่วโมง ซึ่งการให้บริการดังกล่าวเมื่อประชาชนใช้บริการโทรศัพท์จะได้รับฟังข้อความอัตโนมัติ และกดหมายเลขเพื่อใช้บริการ ดังนี้

“สายด่วน 1506”



นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานได้เพิ่มช่องทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และ Walk In เพื่อเป็นการให้คำปรึกษา คำแนะนำ อธิบายขั้นตอนการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานพร้อมเบอร์โทรศัพท์หน่วยงานที่ต้องไปติดต่อ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและปฏิบัติตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่

จากการให้บริการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 - กันยายน 2561 มีประชาชนได้รับบริการทั้งสิ้น 4,379,863 ครั้ง เฉลี่ยมีประชาชนใช้บริการ 12,000 ครั้ง/วัน



14. การจัดสวัสดิการแก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการให้บุคลากรกระทรวงแรงงาน เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการบุตรของบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1 ห้อง โดยเปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2561 มีผู้ใช้บริการที่มีอายุตั้งแต่ 3 ปี - 12 ปี แบ่งเป็นช่วงปิดเทอม มีผู้ใช้บริการ 30 - 40 คน และช่วงเปิดเทอม มีผู้ใช้บริการ จำนวน 15 - 20 คน โดยจ้างครูพี่เลี้ยงที่มีประสบการณ์ มาประจำที่ศูนย์ฯ จำนวน 1 คน นอกจากนี้ ได้จัดตั้งห้องละหมาด สถานที่ออกกำลังกาย (Fitness) ร้านตัดผม ห้องปฐมพยาบาล และห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ ซึ่งได้ดำเนินการปรับห้องจำนวน 1 ห้อง เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงแรงงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย ส่งเสริมให้มีสุขภาพแข็งแรง เป็นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร โดยดำเนินการปรับปรุงเสร็จเรียบร้อยแล้ว และจะเปิดให้บริการประมาณเดือนมิถุนายน 2562

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
เป้าหมาย การให้บริการของหน่วยงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานปี 2561			
		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ต.ค. 60 - ก.ย. 61	แผนเงิน	ผลเงิน
1. แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมให้มีหลักประกันทางสังคม					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของข้อมูล แรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐาน ข้อมูลต่อแรงงานนอกระบบทั้งหมด	ร้อยละ	4	110.35	3.9648	3.5554
1) โครงการ : โครงการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน นอกระบบและแรงงานสูงอายุที่ได้รับการ ส่งเสริม ค้ำครองหรือส่งเสริมให้มีงานทำ	คน	400,000	2,077,138		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน นอกระบบเชิงทะเบียนได้รับการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนา	ร้อยละ	2	481.01		
กิจกรรมหลัก : 1. เพิ่มประสิทธิภาพ การส่งเสริมค้ำครองและพัฒนาแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ	คน	400,000	2,077,138		
2) โครงการสำรวจข้อมูลแรงงาน นอกระบบ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัด ที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบ รายทะเบียน	จังหวัด	7	76	3.0000	2.1295
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน นอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูล ต่อแรงงานนอกระบบในพื้นที่โครงการ	ร้อยละ	4	100.35		
กิจกรรมหลัก : สำรวจข้อมูลแรงงาน นอกระบบ	จังหวัด	7	76		

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานปี 2561			
		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ก.ค. 60 - ก.ย. 61	แผนเงิน	ผลเงิน
2. กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน	ราย	527,450	767,754	90.0680	89.5913
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุงานและ/ หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและ/ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	40	145.56		
3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน	คน	380	380		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	85	100		
กิจกรรมหลัก : จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	380	380		
4) ผลผลิต : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	ราย	217,650	278,723	137.9774	132.8691
2) จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ราย	268,000	435,945		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	40	149.94		

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานปี 2561			
		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ก.ค. 60 - ก.ย. 61	แผนเงิน	ผลเงิน
2. กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ					
กิจกรรมหลัก : 1. ประสานการให้บริการด้านแรงงาน	ราย	485,650	714,668		
2. บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ราย	194,260	380,773		
2. กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	เรื่อง	27	25		
2. จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมที่สำคัญไม่เกิน	ราย	27,536	-		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ	85	99.20		
5) ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	เรื่อง	27	25	290.2135	267.5715
2. จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมที่สำคัญไม่เกิน	คน	27,536	-		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	85	99.20		
กิจกรรมหลัก : 1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและการเตือนภัยด้านแรงงาน	เรื่อง	9	9		

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานปี 2561			
		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ก.ค. 60 - ก.ย. 61	แผนเงิน	ผลเงิน
2. กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ					
2. จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	18	16		
3. อำนวยการ บริหารจัดการและ พัฒนาด้านแรงงาน	เรื่อง	7	7		
4. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	ร้อยละ	100	100		
2. กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้าง ความมั่นคงด้านอาชีพ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทย ในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครอง สิทธิประโยชน์	คน	350,000	474,503		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จ ในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวน ข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	75	100		
6) ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและ คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานไทย ในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิ ประโยชน์	คน	350,000	474,503	82.1723	77.3402
2. จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอที่ได้เจรจา ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	2	2		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จ ในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวน ข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	75	100		

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานปี 2561			
		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ก.ค. 60 - ก.ย. 61	แผนเงิน	ผลเงิน
2. กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ					
กิจกรรมหลัก : 1. คຸ້ມครองสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	350,000	474,503		
2. ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ	เรื่อง	2	2		
2. กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้าง ความมั่นคงด้านอาชีพ					
7) โครงการศึกษาวิจัยเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงาน (แผนบูรณาการ)					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการศึกษาวิจัย ทิศทางการจ้างงานของประเทศไทย ในอุตสาหกรรม 4.0	เรื่อง	1	1	1.8400	0.4600
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการศึกษาวิจัย นำไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำ นโยบายด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1		
กิจกรรมหลัก : ศึกษาวิจัยทิศทางการ จ้างงานของประเทศไทยในยุคอุตสาหกรรม 4.0	เรื่อง	1	1		
3. กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพด้านอาชีพ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงาน ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานมีรายได้ เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละ	บาท	3,000	-		
8) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ					

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานปี 2561			
		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ถ.ค. 60 - ก.ย. 61	แผนเงิน	ผลเงิน
3. กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพด้านอาชีพ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	19,920	36,871	86.7450	87.0189
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมาย ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	90	-		
กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	19,920	36,871		
4. กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ					
9) โครงการสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติ (แผนงานบูรณาการ)					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานทั้งใน/นอกระบบและประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ	คน	3,730	4,197	16.6578	16.2402
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	ร้อยละ	80	90.56		
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย และแนวทางพระราชดำริแก่แรงงานใน/นอกระบบและประชาชน	คน	3,730	4,197		
10) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานบูรณาการ)					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีแนวทาง/มาตรการเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เรื่อง	1	1	11.4959	6.2069
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำแนวทาง/มาตรการเชิงนโยบายในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	147.00		

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานปี 2561			
		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ก.ค. 60 - ก.ย. 61	แผนเงิน	ผลเงิน
4. กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ					
กิจกรรมหลัก : จัดทำและขับเคลื่อน มาตรการเชิงนโยบายในการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1		
11) โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด (แผนงานบูรณาการ)					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน กลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการ ที่มี ลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาได้รับการ ส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	13,170	38,150	21.7420	21.5747
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน กลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	80	289.67		
กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	13,170	35,233		
12) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (แผนงานบูรณาการ)					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	คน	300	445	3.7648	3.3182
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	60	-		
กิจกรรมหลัก : 1. เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	200	207		
2. เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและ มีประสิทธิภาพ	คน	100	238		
3. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	คน	800	825		
รวม				1,296.3828	1,225.2410

รายงานประจำปี 2561 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา

นายจรินทร์	จักกะพาก	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสุเมธ	มโหสถ	ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกระทรวงแรงงาน
นายสุรเดช	วลีอิทธิกุล	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวิวัฒน์	จิระพันธุ์วานิช	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
พันตำรวจตรีหญิง รมยง	สุรกีจบรรหาร	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวภัทรพร	สมันตรัฐ	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

ผู้จัดทำรายงาน

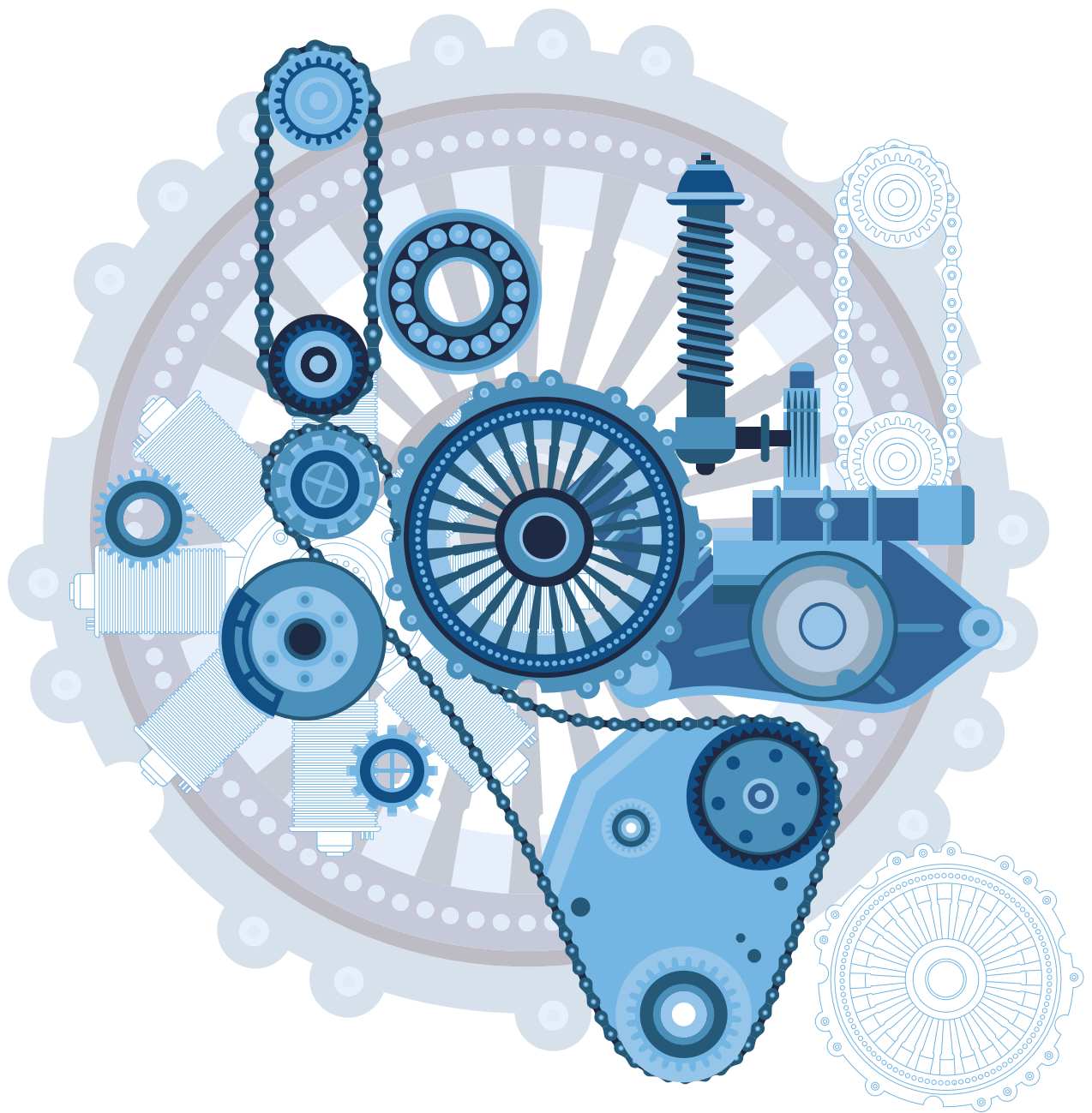
นางอัญชลี	ปะดุกา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางมารีสา	บุญชูช่วย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางดาวรุ่ง	จำเริญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวจันทิมา	หวังอัจฉริยะ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	เหมือนมาศ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสุดารัตน์	แก้วศรีเจริญ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

กองกลาง
กองกฎหมาย
กองบริหารการคลัง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
กลุ่มตรวจสอบภายใน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2232 1446
โทรสาร 0 2246 3833





สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

จัดทำโดย กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0-2232-1446-7 โทรสาร 0-2246-3833

www.mol.go.th