



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” โดยได้มีการขับเคลื่อนในรูปแบบของการประเมินเชิงบวก ด้วยการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานนำมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานทุกระดับอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ทั้งด้านให้ทุนและให้โทษ สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๓. ปรับปรุงระบบการทำงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริต

๓.๑ ให้ทุกหน่วยงานที่มีกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน ทุกระดับงาน กำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงานที่มีความชัดเจน โปร่งใส เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ และกำหนดกระบวนการที่ลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชน

๓.๒ ให้ทุกหน่วยงานพัฒนาหรือใช้นวัตกรรมสารสนเทศที่เอื้อประโยชน์ต่อการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ภายในหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น ด้านฐานข้อมูลภารกิจของหน่วยงาน ด้านพัสดุ ด้านการเงิน เป็นต้น

๓.๓ แผนงาน งาน โครงการ ภารกิจ หรือกิจกรรมใด ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ส่งผลหรือมีผลกระทบต่อประชาชน หรืออาจถูกกล่าวหาว่าไม่โปร่งใสมีการทุจริต ให้ทุกหน่วยงานสร้างการรับรู้ความเข้าใจ ให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนในพื้นที่ ตั้งแต่เริ่มโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ

๓.๔ ให้ทุกหน่วยงานจัดระบบการเงิน การคลัง ของรัฐให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ หนังสือ ข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง หากพบการกระทำผิดให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๓.๕ ให้ทุกหน่วยงานกำหนดมาตรการ และสร้างระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สำหรับกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต เช่น ตำแหน่งหน้าที่ที่มีโอกาสในการแสวงหาผลประโยชน์หรือเหตุการณ์ที่เคยถูกร้องเรียนในอดีต เป็นต้น

๓.๖ ให้ทุกหน่วยงานกำชับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดย

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ งบประมาณ ทรัพย์สิน บุคลากร บริหาร หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

กรณีฝ่าฝืนเป็นความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สุเทพ วัชรวิทย์

(นายสุเทพ วัชรวิทย์กุล)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน