



บันทึกข้อความ

รองปลัดกระทรวงแรงงาน	๑๗๕๐
เลขรับ	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๒
วันที่	๑๕.๑๐
เวลา	๑๕.๑๐

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๕๖๑

ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๖๒๐

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลของกระทรวงแรงงาน

ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๑

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

ปลัดกระทรวง	๕/๖
เลขรับที่	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๒
วันที่	๑๕.๑๐
เวลา	๑๐:๓๐

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลของกระทรวงแรงงาน ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงาน โดยส่งแผนฯ ดังกล่าวให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๔.๔/ว ๘๗๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (เอกสาร ๑)

๑.๒ กระทรวงแรงงานขอความร่วมมืออธิบดีและเลขาธิการฯ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้แจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลของกระทรวงแรงงาน ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมทั้งให้รายงานผลที่นอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ หรือแผนที่ใช้งบอื่นนอกเหนือจากงบฝึกอบรม ลงในแบบรายงานผลทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Personnal@mol.mail.go.th ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมเสนอให้ปลัดกระทรวงแรงงานทราบ (เอกสาร ๒)

๒. ขอรายงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และผลการดำเนินการพัฒนา ฝึกอบรม การสัมมนาที่นอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ หรือแผนที่ใช้งบอื่นนอกเหนือจากงบฝึกอบรมจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สรุปได้ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงานมีผลดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมครอบคลุมยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพทั้ง ๕ ด้าน รวม ๑๖๓ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๗๐,๕๓๔,๗๘๔.๒๓ บาท ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ทักษะที่หลากหลาย ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัล จำนวน ๑๒๒ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๖,๒๐๔,๗๓๒.๖๓ บาท

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบนพื้นฐานจริยธรรมอันดีงาม และเสริมสร้างค่านิยมร่วมในองค์กร จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๔๗๒,๔๙๒ บาท

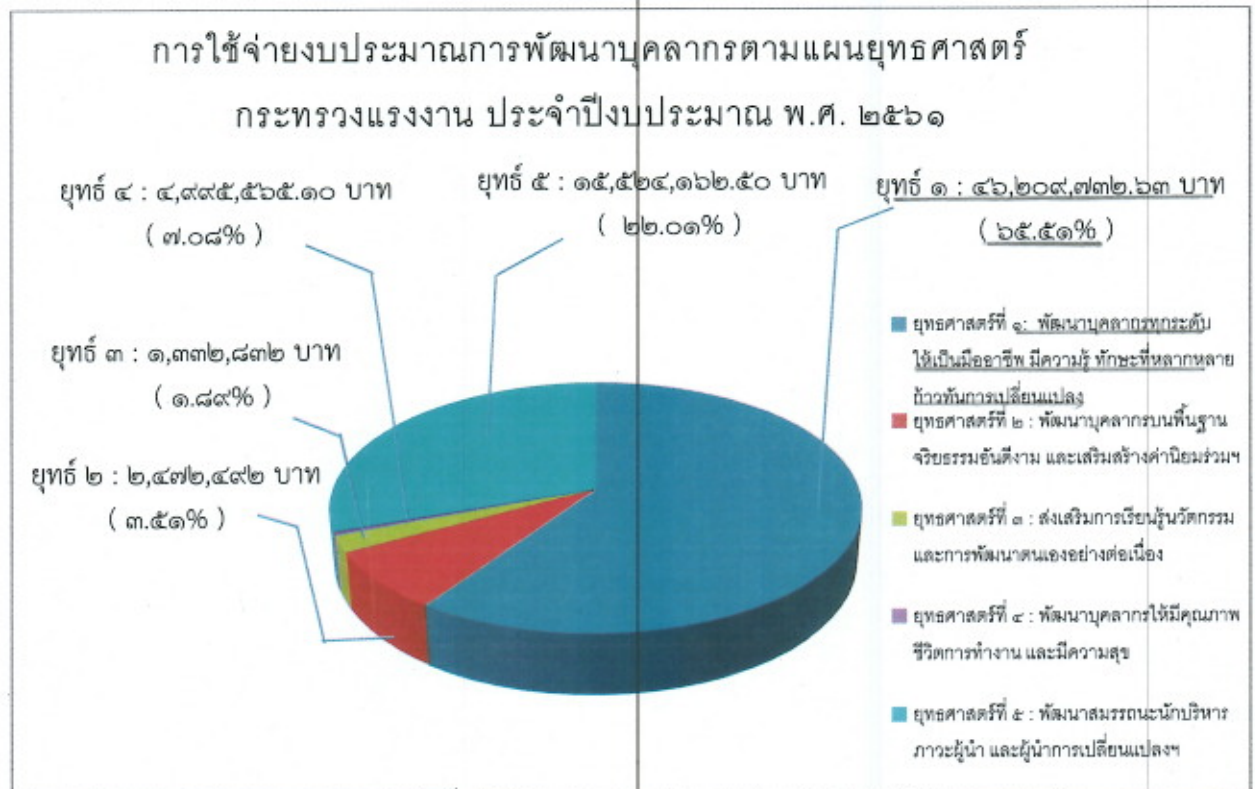
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้วัฒนธรรมและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๓๓๒,๕๕๙ บาท

๔) ยุทธศาสตร์...

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตการทำงาน และมีความสุข จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔,๙๙๕,๕๖๕.๑๐ บาท

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะนักบริหาร ภาวะผู้นำ และผู้นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ในองค์กร จำนวน ๒๕ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๕,๕๒๔,๑๖๒.๕๐ บาท

๒.๑.๒ ในภาพรวมเมื่อพิจารณาจากงบประมาณการใช้จ่าย พบว่าการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ส่วนใหญ่เน้นการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะที่หลากหลาย ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัล (๖๕.๕๑%) รองลงมาเป็นการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร ภาวะผู้นำ และผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ขององค์กร (๒๒.๐๑%) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตการทำงาน และมีความสุข (๗.๐๘%) ลำดับถัดมาเป็นการพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานจริยธรรมอันดีงาม และเสริมสร้างค่านิยมร่วมในองค์กร (๓.๕๑%) และลำดับสุดท้าย คือ การส่งเสริมการเรียนรู้ นวัตกรรมและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (๑.๘๙%) ดังแผนภูมิดังนี้



๒.๒ นอกจากนี้แล้ว มีผลการดำเนินการพัฒนา ฝึกอบรม สัมมนาที่นอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ หรือเป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๗๑ โครงการ แยกเป็นสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔๐ โครงการ กรมการจัดหางาน จำนวน ๑๖ โครงการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ โครงการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๘ โครงการ และสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๓ โครงการ รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๗,๑๐๘,๗๙๘.๓๖ บาท

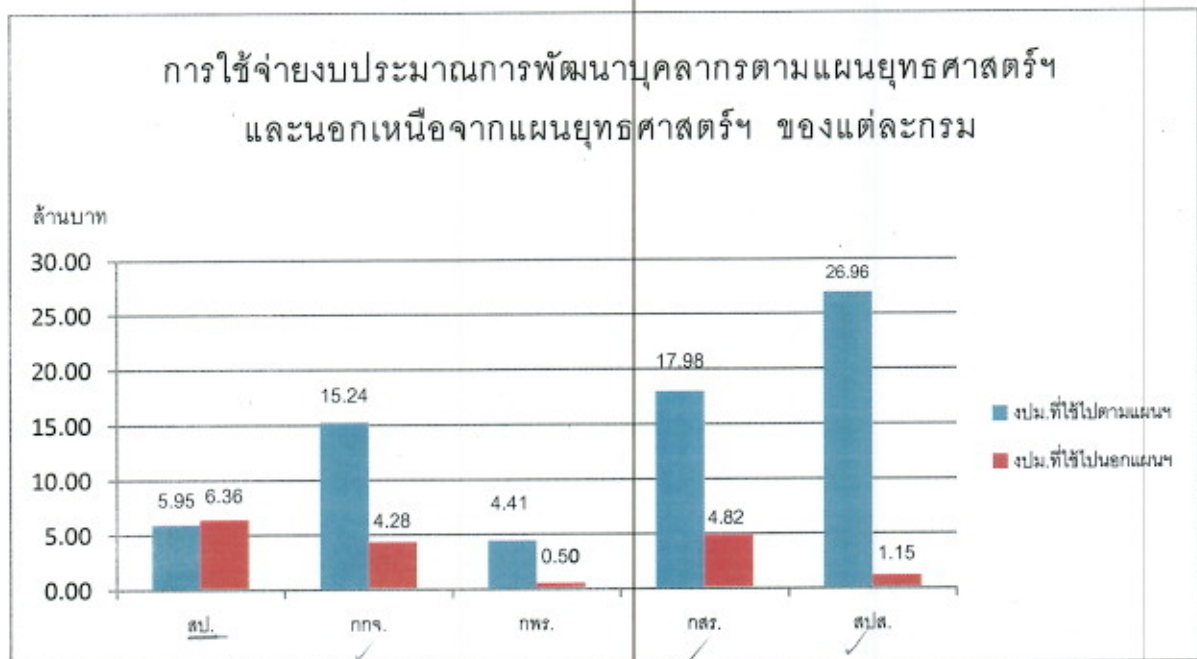
๒.๓ สรุปการพัฒนา ฝึกอบรม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๑ ที่เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนอกเหนือแผนฯ ดังนี้ (เอกสาร ๓)

๒.๓.๑ การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังตารางและแผนภูมิ ดังนี้

ตารางสรุป การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน	งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ฯ (บาท)	งบประมาณนอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ (บาท)	รวมงบประมาณที่ใช้ของแต่ละกรม (บาท)
๑) สำนักงานปลัดกระทรวง	๕,๙๔๙,๘๐๖.๖๕	๖,๓๕๗,๘๓๒.๑๕	๑๒,๓๐๗,๖๓๘.๘๐
๒) กรมการจัดหางาน	๑๕,๒๔๐,๙๒๕.๖๒	๔,๒๗๗,๕๔๕	๑๙,๕๑๘,๔๗๐.๖๒
๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๔,๔๐๘,๕๖๕.๓๖	๕๐๑,๒๙๐.๔๖	๔,๙๐๙,๘๕๕.๘๒
๔) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๑๗,๙๗๗,๘๙๒.๖๐	๔,๘๒๔,๐๓๐.๗๕	๒๒,๘๐๑,๙๒๓.๓๕
๕) สำนักงานประกันสังคม	๒๖,๙๕๗,๕๙๔	๑,๑๔๘,๑๐๐	๒๘,๑๐๕,๖๙๔.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๗๐,๕๓๔,๗๘๔.๒๓	๑๗,๑๐๘,๗๙๘.๓๖	๘๗,๖๔๓,๕๘๒.๕๙

แผนภูมิสรุป ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



๒.๓.๒ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา ฝึกอบรม สัมมนา ได้แก่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งบุคลากรภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน เครือข่ายแรงงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๑,๑๕๑ คน (ตามแผนฯ ๑๕,๑๓๓ คน/นอกแผนฯ ๖,๐๑๘ คน) จากการเปรียบเทียบงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น กับจำนวนกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมดต่อปี ทั้งตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนอกแผนฯ หรือตามนโยบาย/ข้อสั่งการ จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๘๗,๖๔๓,๕๘๒.๕๙ บาท พบว่ามีค่าใช้จ่ายต่อคนต่อปี จำนวน ๔,๑๔๔ บาท

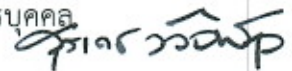
๒.๓.๓ หากพิจารณาเปรียบเทียบการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนา ฝึกอบรม สัมมนาของกระทรวงแรงงาน (๘๗,๖๔๓,๕๘๒.๕๙ บาท) กับการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้นในภาพรวม ของกระทรวง (๔๙,๕๕๙.๗๐๘๒ ล้านบาท) ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๑ พบว่าการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘ ของการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้นของกระทรวงแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายสุเดช วลีอรรถกุล)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๐ ก.พ. ๒๕๖๒

ทราบ



(นายจรินทร์ จักกะหา)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๒ ก.พ.๖๒

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ กรง.ฯ ปี 2561

หน่วยงาน	ยุทธ 1	ยุทธ 2	ยุทธ 3	ยุทธ 4	ยุทธ 5	รวมโครงการ/งปม. ของแต่ละกรม
สป.	13 โครงการ 3,306,536.15 (1,325 คน)	- - -	1 โครงการ 286,200 (115 คน)	- - -	10 โครงการ 2,357,070.50 (697 คน)	24 โครงการ 5,949,806.65 (2,137 คน)
กกจ.	28 โครงการ 9,979,030.52 (3,249 คน)	1 โครงการ 823,894 (301 คน)	3 โครงการ 582,016 (142 คน)	2 โครงการ 641,385.10 (182 คน)	9 โครงการ 3,214,600 (66 คน)	43 โครงการ 15,240,925.62 (3,940 คน)
กพร.	18 โครงการ 3,899,365.36 (580 คน)	2 โครงการ 509,200 (176 คน)	- - -	- - -	- - -	20 โครงการ 4,408,565.36 (756 คน)
กสร.	42 โครงการ 14,676,627.60 (3,123 คน)	2 โครงการ 513,843 (215 คน)	1 โครงการ 58,250 (108 คน)	1 โครงการ 611,180 (118 คน)	2 โครงการ 2,117,992 (210 คน)	48 โครงการ 17,977,892.60 (3,774 คน)
สปส.	21 โครงการ 14,348,173 (3,119 คน)	1 โครงการ 625,555 (125 คน)	1 โครงการ 406,366 (180 คน)	1 โครงการ 3,743,000 (197 คน)	4 โครงการ 7,834,500 (905 คน)	28 โครงการ 26,957,594 (4,526 คน)
รวม โครงการ แต่ละยุทธ	122 โครงการ	6 โครงการ	6 โครงการ	4 โครงการ	25 โครงการ	163 โครงการ
รวม งปม. แต่ละยุทธ	46,209,732.63 (65.51%)	2,472,492 (3.51%)	1,332,832 (1.89%)	4,995,565.10 (7.08%)	15,524,162.50 (22.01%)	70,534,784.23 บาท
รวม จำนวน (คน)	11,396 คน	817 คน	545 คน	497 คน	1,878 คน	15,133 คน

สรุปผลการดำเนินงานนอกแผนยุทธศาสตร์การพัฒนฯ ของ กรง. ปี 2561

หน่วยงาน	จำนวน โครงการ แต่ละกรม	จำนวนคน แต่ละกรม (คน)	งบประมาณที่ใช้ แต่ละกรม (บาท)
สป.	40 โครงการ	3,360 คน	6,357,832.15
กกจ.	16 โครงการ	1,190 คน	4,277,545
กพร.	4 โครงการ	290 คน	501,290.46
กสร.	8 โครงการ	908 คน	4,824,030.75
สปส.	3 โครงการ	270 คน	1,148,100
รวมทุกกรม	71 โครงการ	6,018 คน	17,108,798.36