



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ 458
วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา ๐๐:๕๖

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๑
เลขรับ ๑๐๓๕
วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา ๐๙:๓๖ น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๕๘
ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๔๔๔ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรมสัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้กำหนดแผนปฏิบัติการฝึกอบรมสัมมนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วยโครงการ/หลักสูตร จำนวน ๑๗ โครงการ/หลักสูตร โดยมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ซึ่งกำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการพัฒนา/ฝึกอบรมสัมมนาไปยังผู้บริหารระดับสูงทุก ๖ เดือน และจัดทำรายงานผลประจำปีงบประมาณปีละ ๑ ครั้ง

๑.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสำนัก/ศูนย์/กอง แจกกลุ่มงานในสังกัดให้รายงานผลการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานที่นอกเหนือจากแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ทุก ๖ เดือน ในแบบรายงานทางระบบ Online บนเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. ขอรายงาน

๒.๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รายงานผลการดำเนินการฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือนแรก) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ให้ปลัดกระทรวงแรงงานทราบแล้ว (เอกสาร ๑)

๒.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมผลการดำเนินการฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ทางระบบ Online (เอกสาร ๒) ทั้งตามแผนปฏิบัติการฯ และนอกเหนือจากแผนปฏิบัติการฯ สรุปได้ดังนี้

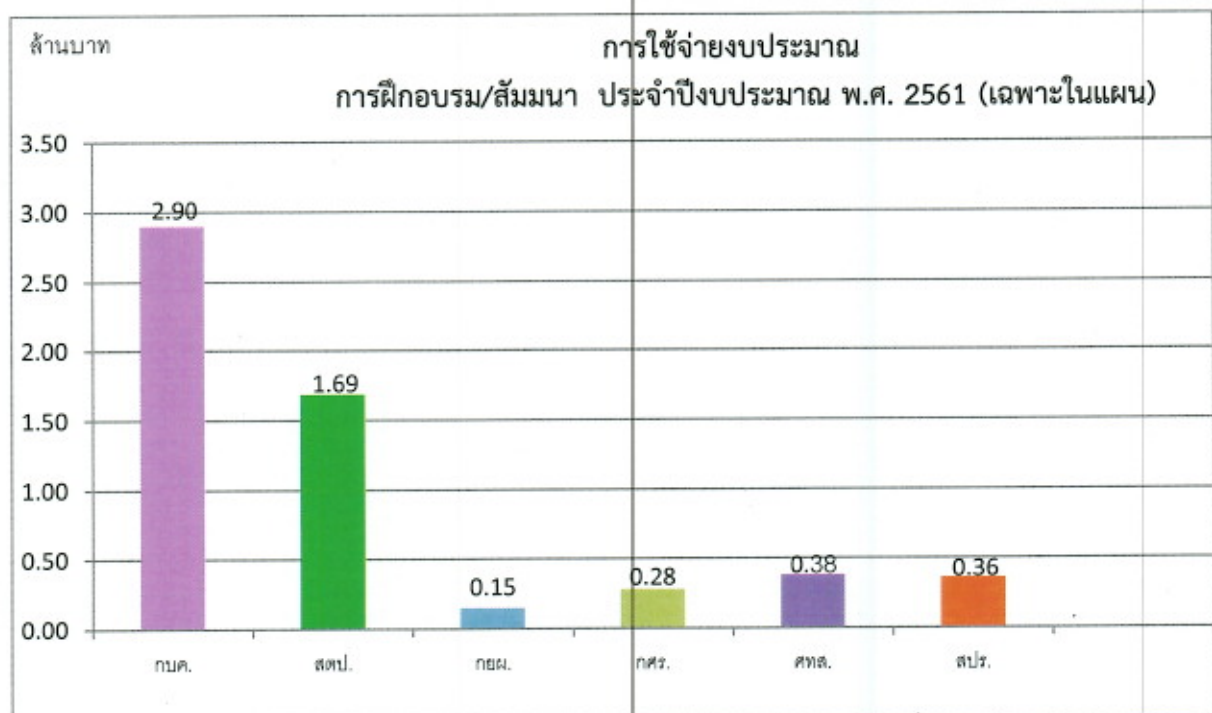
๒.๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณการฝึกอบรมสัมมนาตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๖,๗๒๗,๕๐๐ บาท (หกล้านเจ็ดแสนสองหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) รวมจำนวน ๑๗ โครงการ ซึ่งมีเป้าหมายในการฝึกอบรม จำนวน ๑,๒๐๐ คน และได้ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๑๗ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา จำนวน ๒,๐๔๑ คน เกินกว่าเป้าหมาย จำนวน ๘๔๑ คน เป็นเงินจำนวน ๕,๗๕๕,๕๐๖.๕๐ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทห้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๕ ของวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ซึ่งสามารถประหยัดงบประมาณ จำนวน ๙๗๑,๙๙๔ บาท (เก้าแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๒.๒.๒ ในปีงบประมาณ...

๒.๒.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการฝึกอบรมสัมมนาโครงการที่ยื่นนอกแผนปฏิบัติการฯ หรือตามนโยบาย/ข้อสั่งการ จำนวน ๔๐ โครงการ/กิจกรรม รวมเป็นเงินจำนวน ๖,๓๕๗,๘๓๒ บาท (หกล้านสามแสนห้าหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสามสิบสองบาทถ้วน)

๒.๒.๓ โดยสรุปการดำเนินการฝึกอบรมสัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นโครงการตามแผนฯ จำนวน ๑๗ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๕,๗๕๕,๕๐๖.๕๐ บาท และโครงการนอกแผนฯ จำนวน ๔๐ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๖,๓๕๗,๘๓๒ บาท รวมโครงการทั้งในแผนฯ และนอกแผนฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕๗ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒,๑๑๓,๓๓๘.๕๐ บาท (สิบสองล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยสามสิบแปดบาทห้าสิบบสตางค์) ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมสัมมนา ได้แก่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และบุคลากรของกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ชุมชน และเครือข่าย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕,๔๔๑ คน แยกเป็นบุคลากรตามแผนฯ จำนวน ๒,๐๘๑ คน (เอกสาร ๓) และนอกแผนฯ จำนวน ๓,๓๖๐ คน (เอกสาร ๔)

๒.๒.๔ มีหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดฝึกอบรมสัมมนาตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๖ สำนัก/ศูนย์/กอง (๙ กลุ่มงาน) และมีการใช้จ่ายงบประมาณการฝึกอบรมสัมมนาเป็นรายหน่วยงาน สามารถแสดงภาพกราฟได้ ดังนี้



๒.๒.๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมและประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากร โดยกำหนดให้หลักสูตรการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพฯ (รายละเอียดเกณฑ์การประกันคุณภาพฯ ดังเอกสาร ๕) ซึ่งมีโครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๙ โครงการ/หลักสูตร และมีโครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๑๑ โครงการ/หลักสูตร รวม ๒๐ โครงการ สรุปได้ดังนี้

โครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ	โครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ ✓
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงาน ระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ ๑๗	๑. โครงการสัมมนาแนวโน้มบทบาทการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในอนาคต (HRD Trends ๒๐๒๐)
๒. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๑๘, ๑๙, ๒๐ และ ๒๑	๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
๓. โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ แก่บุคลากร สป.รง. (ส่วนกลาง/ปริมณฑล) - หลักสูตร Infographic (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	๓. โครงการเพิ่มสมรรถนะการตอบข้อซักถาม ทางโทรศัพท์สายด่วนกระทรวงแรงงาน ๑๕๐๖ และการร้องทุกข์/ร้องเรียน
๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ สำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน	๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนปฏิบัติการ
๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจ ของกระทรวงแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำ โครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน
๖. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ ที่เล็งอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๖. โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการ ดิจิทัลกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยี สารสนเทศแก่บุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน หลักสูตร เทคนิคการประยุกต์ใช้ Big data	๗. โครงการสัมมนา “ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เพื่อก้าวสู่ผู้บริหารมืออาชีพ”
๘. โครงการอบรมหัวหน้าสำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	๘. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ที่เล็ง อาสาสมัครเชิงยุทธศาสตร์
๙. โครงการอบรมรองหัวหน้าสำนักงานแรงงานไทย ในต่างประเทศ	๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพอาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร

โครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ	โครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ
	๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการเงินการคลัง และระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน
	๑๑. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาล สำหรับบุคลากร กระทรวงแรงงาน

๒.๒.๖ ในภาพรวมของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนา และที่นอกเหนือจากแผนปฏิบัติการฯ หรือโครงการที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ หรือแผนที่ใช้งบอื่น นอกเหนือจากงบฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) มีผลการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๕ หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถจัดและเบิกค่าใช้จ่ายสำหรับ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน

๒.๒.๗ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ ความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน มีเครือข่าย การทำงาน รวมทั้งมีการเน้นย้ำและให้ความสำคัญกับโครงการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและจริยธรรม โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ในองค์กร การจัดเก็บองค์ความรู้ รวมทั้งผู้บริหารได้รับการพัฒนา ในหลักสูตรนักบริหารเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะการเป็นผู้นำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
- ๗ กพ. ๒๕๖๒

ทราบ



1๘/๑๗/๖๒

(นายจรินทร์ จักกะหาท)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สป.รง. ปี 2561
(1 ต.ค. 60 – 30 ก.ย. 61) (รอบ 12 เดือน)

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ (โครงการ)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนผู้เข้าอบรม/สัมมนา (คน)
กบค. (2 กลุ่มงาน)	5 โครงการ	2,904,810.00 บาท	951 คน
สตป. (1 กลุ่มงาน)	4 โครงการ	1,687,061.00 บาท	333 คน
กยผ. (2 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	147,365.00 บาท	305 คน
กศร. (2 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	277,400.00 บาท	180 คน
ศทส. (1 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	380,600.00 บาท	227 คน
สปร. (1 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	358,270.50 บาท	85 คน
รวมทั้งสิ้น (9 กลุ่มงาน)	17 โครงการ (โครงการทั้งหมดมี 17 โครงการ)	5,755,506.50 บาท (งบทั้งหมด 6,727,500 บาท)	2,081 คน (กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 1,200 คน)

สรุปผลการดำเนินงาน (นอก) แผนปฏิบัติการ สป.ร.ง. ปี 2561
(1 ต.ค. 60 – 30 ก.ย. 61) (รอบ 12 เดือน)

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ (โครงการ)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนผู้เข้าอบรม/ สัมมนา (คน)
กบค. (2 กลุ่มงาน)	24 โครงการ	1,369,247 บาท	884 คน
กก. (1 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	1,031,582 บาท	672 คน
สตป. (2 กลุ่มงาน)	4 โครงการ	1,932,001 บาท	509 คน
กยผ. (2 กลุ่มงาน)	4 โครงการ	578,400 บาท	600 คน
สปร. (2 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	116,530 บาท	122 คน
ตสภ./กพบ./กค. (3 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	767,000 บาท	253 คน
กสร. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	191,100 บาท	150 คน
ศปท. (1 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	371,972 บาท	170 คน
รวมทั้งสิ้น (14 กลุ่มงาน)	40 โครงการ	6,357,832 บาท	3,360 คน