

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
วันพุธที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมประสงศ์ รมณีนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ปี ๒๕๖๒

ตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างไว้ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงควรมีการกำหนดแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ประจำปี ๒๕๖๒

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กำหนดแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

รายละเอียดการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลา
๑. การประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง		
ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำหนดให้จัดประชุมในทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น.	๑. เพื่อพิจารณางานที่เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง เช่น การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ค่าจ้างรูปแบบอื่น ฯลฯ ๒. เพื่อพิจารณาข้อเรียกร้องของผู้ใช้แรงงาน ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากองค์กรต่าง ๆ ๓. เพื่อติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน ๔. เพื่อติดตามผลการตรวจแรงงาน	คณะกรรมการค่าจ้าง ระยะเวลา : ม.ค. - ธ.ค. ๖๒
๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๒		
๒.๑ การพิจารณากลับกรองข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๒	เพื่อพิจารณากลับกรองข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและคณะกรรมการฯ กรุงเทพฯ รวม ๗๗ คณะ และจัดทำสรุปผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการค่าจ้างต่อไป	คณะกรรมการวิชาการและ กลับกรอง ระยะเวลา : ม.ค. - ก.พ. ๖๒
๒.๒ การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๒	เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๒	คณะกรรมการค่าจ้าง ระยะเวลา : มี.ค. - เม.ย. ๖๒
๓. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๓		
๓.๑ การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดและกรุงเทพฯ ปี ๒๕๖๒	เพื่อเป็นการสำรวจข้อมูลรายได้รายจ่ายของแรงงานแรกเข้าทำงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง และสำนักงานแรงงานจังหวัด ระยะเวลา : เม.ย. - มิ.ย. ๖๒
๓.๒ กำหนดกรอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๓	เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและกรุงเทพมหานครใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๓	คณะกรรมการวิชาการและ กลับกรอง ระยะเวลา : เม.ย. - มิ.ย. ๖๒

รายละเอียดการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลา
๓.๓ การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๓	เพื่อพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร (๗๗ คณะ) ระยะเวลา : มิ.ย. - ส.ค. ๖๒
๓.๔ การพิจารณากลั่นกรองข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและคณะกรรมการฯ กรุงเทพฯ รวม ๗๗ คณะ และจัดทำสรุปผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการค่าจ้างต่อไป		คณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ระยะเวลา : ก.ย. - ต.ค. ๖๒
๔. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		
การทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	เพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบัน	คณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือระยะเวลา : เม.ย. - ก.ย. ๖๒
๕. การกำหนดอัตราค่าจ้างประเภทอื่น ๆ		
๕.๑ การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมกับลักษณะงาน และเพื่อรองรับปัญหาการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย	คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ หมายเหตุ : รอประกาศบังคับใช้
๕.๒ การจัดอบรมการทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน	เพื่อให้ภาคเอกชนมีแนวทางในการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการกิจการของตนเอง	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ระยะเวลา : พ.ย. - ธ.ค. ๖๒
๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ		
มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคณะต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการค่าจ้าง	เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการค่าจ้าง ระยะเวลา : ม.ค. - ธ.ค. ๖๒
๗. เรื่องอื่น ๆ (ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง)		
การทบทวนระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง ว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๒	เพื่อให้ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง มีความชัดเจนถูกต้องและเหมาะสม เพื่อลดปัญหาในการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาอนุกรรมการฯ	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ระยะเวลา : ม.ค. - ธ.ค. ๖๒

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒