

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันพุธที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสรุปประเด็นข้อสังเกตต่าง ๆ และนำไปหารือกับเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายของกระทรวงแรงงานในเรื่องของ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ รวมทั้งปรับปรุงแก้ไขข้อความใน (ร่าง) ประกาศฯ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ถูกต้อง และครอบคลุมมากขึ้น

ในการนี้ ที่ประชุมได้มีการแสดงความคิดเห็นว่า

๑. กรรมการฝ่ายนายจ้าง เห็นว่า ควรกำหนดใช้สำหรับลูกจ้างที่มีอายุตั้งแต่ ๕๕ ปีขึ้นไป เพื่อให้นายจ้างสามารถเลือกจ้างงานลูกจ้างที่เกษียณอายุตั้งแต่ ๕๕ - ๕๙ ปีจากระบบประกันสังคม ตามประกาศฯ ฉบับนี้ได้ และในกรณีงานที่เป็นอันตรายควรมีการอธิบายให้ชัดเจน เนื่องจากงานบางประเภทนายจ้างอาจจ้างงานผู้สูงอายุเพราะมองว่าเป็นงานที่ไม่เป็นอันตรายก็ได้

๒. กรรมการฝ่ายลูกจ้าง เห็นว่า ควรระบุเพิ่มเติมในประกาศฯ ว่า ประกาศฯ ฉบับนี้ใช้สำหรับการจ้างงานลูกจ้างใหม่เข้ามาทำงานรายชั่วโมง ไม่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างรายเดิมที่ทำงานต่อเนื่อง เช่น นายจ้างอาจเลิกจ้างลูกจ้างเดิมที่ทำงานเป็นพนักงานขับรถขนส่งวัตถุอันตรายอยู่เพราะกลัวว่าจะขัดต่อกฎหมายตามประกาศฯ ฉบับนี้ว่าเป็นงานที่เป็นอันตราย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อลูกจ้างที่ทำงานประเภทดังกล่าว เนื่องจากพนักงานขับรถส่วนใหญ่มีอายุมากกว่า ๖๐ ปี

๓. ที่ปรึกษากรรมการค่าจ้าง เห็นว่า ประกาศฯ ฉบับนี้เป็นการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุให้ทำงานเป็นรายชั่วโมง กรณีเป็นลูกจ้างรายเดิมนายจ้างก็สามารถจ้างทำงานแบบเต็มเวลาเป็นรายวันหรือรายเดือนก็ได้ ซึ่งลูกจ้างจะยังคงได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายอยู่ สำหรับประเด็นงานที่เป็นอันตรายเป็นงานที่ไม่ควรให้ผู้สูงอายุทำเนื่องจากอาจส่งผลกระทบต่อด้านสุขภาพ ส่วนกรณีประเด็นเรื่อง “อายุ” เห็นควรกำหนดบังคับใช้กับลูกจ้างผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป เนื่องจากอายุ ๖๐ ปี ถือเป็นมาตรฐานสากลและมีกฎหมายอื่นรองรับ ได้แก่ พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่มีการนิยามคำว่า “ผู้สูงอายุ” ได้อย่างชัดเจน และเพื่อความสะดวกในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน

๔. กรรมการฝ่ายรัฐบาล เห็นว่าควรกำหนดบังคับใช้กับลูกจ้างผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป เพราะเป็นมาตรฐานสากลและมีกฎหมายอื่นรองรับ เช่น กรณีการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ กฎหมายได้มีการเริ่มจ่ายเบี้ยยังชีพตั้งแต่อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เป็นต้น สำหรับประเด็นงานที่เป็นอันตรายใน (ร่าง) ประกาศฯ ได้ระบุไว้ชัดเจนแล้ว ส่วนคำชี้แจงประกาศฯ นั้น มอบหมายให้ผู้แทนด้านกฎหมายของกระทรวงแรงงานตรวจสอบข้อความเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความชัดเจน ถูกต้อง และเหมาะสม

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. อายุ : ใช้สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุซึ่งมีอายุตั้งแต่หกสิบปีขึ้นไป
๒. ประเภทงาน : ใช้สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุเข้าทำงาน ในงานเสมียนพนักงาน งานอาชีพเกี่ยวกับการค้า งานอาชีพบริการ งานซึ่งไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างหรืองานห้ามตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
๓. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง : กำหนดเป็นเงินชั่วโมงละ สี่สิบห้าบาทในทุกท้องที่ ในกรณีที่ลูกจ้างผู้สูงอายุทำงานน้อยกว่าจำนวนหกสิบนาที ให้นับเป็นหนึ่งชั่วโมงเต็ม
๔. คำชี้แจงประกาศฯ : ให้ระบุข้อความการตกลงกำหนดเวลาทำงานรายชั่วโมงว่า “ไม่ควรเกินวันละ ๗ ชั่วโมง และไม่ควรเกินสัปดาห์ละ ๖ วัน” และไม่ต้องระบุงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างผู้สูงอายุ เนื่องจากมีการระบุในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว
๕. วันที่มีผลบังคับใช้ : ให้นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสม

ทั้งนี้ มอบหมายให้ผู้แทนด้านกฎหมายของกระทรวงแรงงานตรวจสอบความถูกต้องของ (ร่าง) ประกาศฯ และคำชี้แจงประกาศฯ ก่อนเสนอให้ปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานกรรมการค่าจ้างลงนามในประกาศฯ ต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒