



รายงานประจำปี 2561 กระทรวงแรงงาน

รายงานประจำปี 2561

กระทรวงแรงงาน





คำนำ

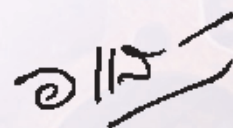
กระทรวงแรงงานภายใต้การนำของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว) ได้ดำเนินภารกิจด้านแรงงาน ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศเพื่อให้เกิดความมั่นคง รวมถึงการขับเคลื่อนประเทศไทยมุ่งหน้าสู่ไทยแลนด์ 4.0 เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพิ่มขีดสมรรถนะในการแข่งขันของประเทศ และเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีพ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน มีผลการดำเนินงานที่สำคัญหลายประการ โดยส่งเสริมให้คนไทยมีงานทำ มีการฝึกทักษะฝีมือแรงงาน ให้ก้าวล้ำทันสมัย ตลอดจนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีสวัสดิการเป็นที่ยอมรับ ยกระดับประกันสังคม น้อมนำหลักธรรมาภิบาล และสร้างการยอมรับระดับสากล รวมทั้งการบริหารจัดการเป็นการรวบรวมโครงการเด่นด้านแรงงาน ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ที่ขับเคลื่อนลงสู่พื้นที่ทั่วประเทศ นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน ได้ร่วมบูรณาการภารกิจตามอำนาจหน้าที่ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลตามแนวทางไตรภาคี ภาครัฐ นายจ้าง และลูกจ้าง มุ่งเน้นธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ กำกับ ติดตามด้วยระบบข้อมูลอย่างเต็มประสิทธิภาพส่งผลให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล

ผลสำเร็จของการดำเนินงานในรายงานฉบับนี้ เกิดจากความร่วมมือในการดำเนินงานจากทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้

กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานประจำปี 2561 กระทรวงแรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไปจะได้รับทราบผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ผ่านมา

พลตำรวจเอก



(อูดลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



สารบัญ

	หน้า
ทำเนียบผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน	5
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	6
บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน	6
กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน	11
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	13
คนไทยมีงานทำ	14
ทักษะล้ำทันสมัย	30
แก้ไขการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	50
สวัสดิการเป็นที่ยอมรับ	56
ยกระดับประกันสังคมเป็นธรรม	61
น้อมนำหลักธรรมาภิบาล	92
สร้างการยอมรับระดับสากล	100
ส่วนที่ 3 ทิศทางการขับเคลื่อนต่อไป	105
นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	107



ทำเนียบผู้บริหาร



พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



พลตำรวจเอก อำนาจ อันอาตม์งาม
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน



พลตำรวจเอก สุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล
ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



พลตำรวจเอก พิระ พุ่มพิเชฏฐ์
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นางสาวอนุสรี ทับสุวรรณ
ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ทำเนียบผู้บริหาร



นายจรินทร์ จัตกะพาก
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นายสุเมธ มโหลส
ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกระทรวงแรงงาน



นายสุรเดช วลีอิทธิกุล
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายวิวัฒน์ จิระพินธุวานิช
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



พันตำรวจตรีหญิง รมยง สุรกิจบรรหาร
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ทำเนียบผู้บริหาร



นางอังฉรา แก้วทำชัยเจริญ
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายอภิญญา สุจริตตานันท์
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายสมภพ ปราบณรงค์
ที่ปรึกษากฎหมาย



นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน



นางเสียร์รัตน์ นະวะมะวัฒน์
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ทำเนียบผู้บริหาร



นางเพชรรัตน์ สินอวย
 อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายสุทธิ สุโกศล
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายวิวัฒน์ ทังหงส์
 อธิบดีกรมสถิติการและคุ้มครองแรงงาน



นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ
 เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ส่วนที่ 1



ภาพรวมของ

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

บทบาท การกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

กรอบอัตราค่าจ้างของกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ (Mission)

1. เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
2. ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระทรวง ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริม และพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ฝีมือ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และในมาตรา 35 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการ ดังนี้ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม โดยได้ออกกฏกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้เหมาะสมกับสภาพของงาน

ต่อมา ได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และในปี พ.ศ. 2559 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฏกระทรวงแบ่งส่วนราชการของแต่ละหน่วยงานในสังกัด โดยปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้

สำนักงานรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ กลั่นกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี
2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภาและประชาชน
3. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงญัตติร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง
4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนด มาตรฐาน อาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวนโยบายให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรม มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริมเครือข่าย การพัฒนาฝีมือแรงงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการ ที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานของหน่วยงานภาคเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบ และนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
4. คุ้มครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
4. จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ราชการส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด โดยมีหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และมีหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการส่วนกลางตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด คือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 - 25 จังหวัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 52 แห่ง

ราชการในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
4. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไทเป)
6. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
9. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
10. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
12. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
13. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

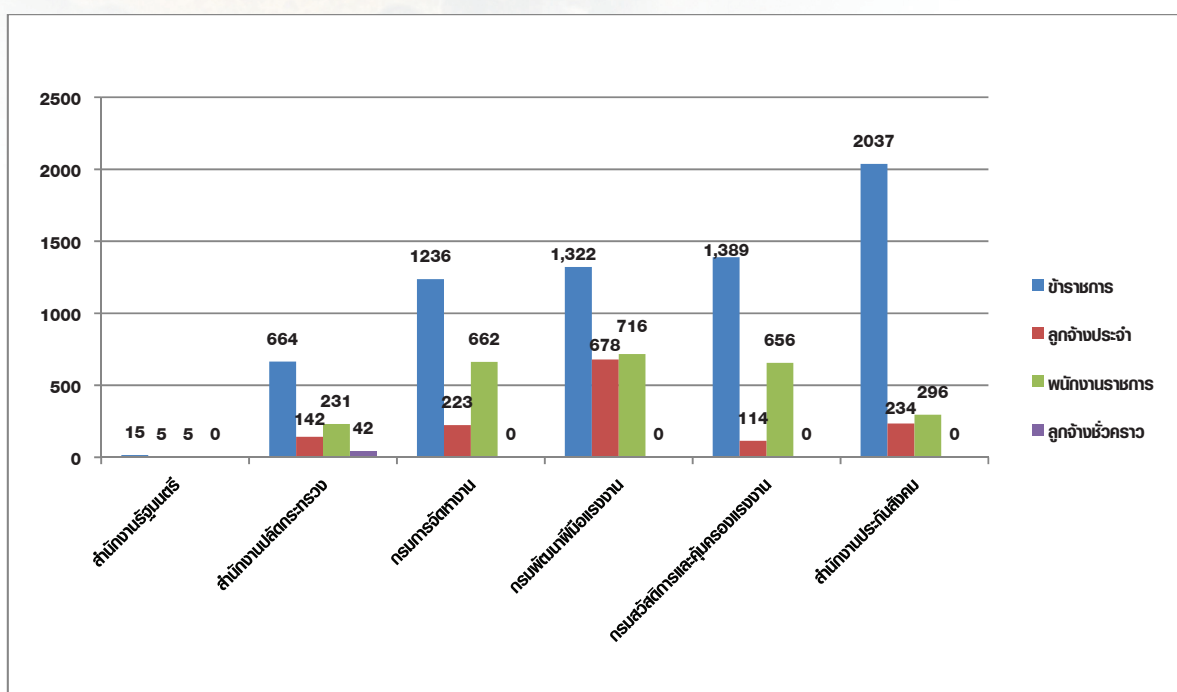
การบริหารราชการของกลุ่มภารกิจ

ตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้กระทรวงแรงงาน มีการบริหารราชการเป็น 2 กลุ่มภารกิจ โดยมีรองปลัดกระทรวงปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รับผิดชอบในการบริหารจัดการภายใต้กลุ่มภารกิจ เพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้ และมีผู้รับผิดชอบกำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรง เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว บรรลุเป้าหมายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 กลุ่มภารกิจ คือ

1. **กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ**
 - 1.1 กรมการจัดหางาน
 - 1.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. **กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน**
 - 2.1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - 2.2 สำนักงานประกันสังคม

กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 10,667 คน จำแนกเป็น ข้าราชการ 6,663 คน ลูกจ้างประจำ 1,396 คน พนักงานราชการ 2,566 คน ลูกจ้างชั่วคราว 42 คน ซึ่งปฏิบัติงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ



	สำนักงานรัฐมนตรี	สำนักงานปลัดกระทรวง	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม
ข้าราชการ	15	664	1,236	1,322	1,389	2,037
ลูกจ้างประจำ	5	142	223	678	114	234
พนักงานราชการ	5	231	662	716	656	296
ลูกจ้างชั่วคราว	0	42	0	0	0	0
รวม	25	1,079	2,121	2,716	2,159	2,567

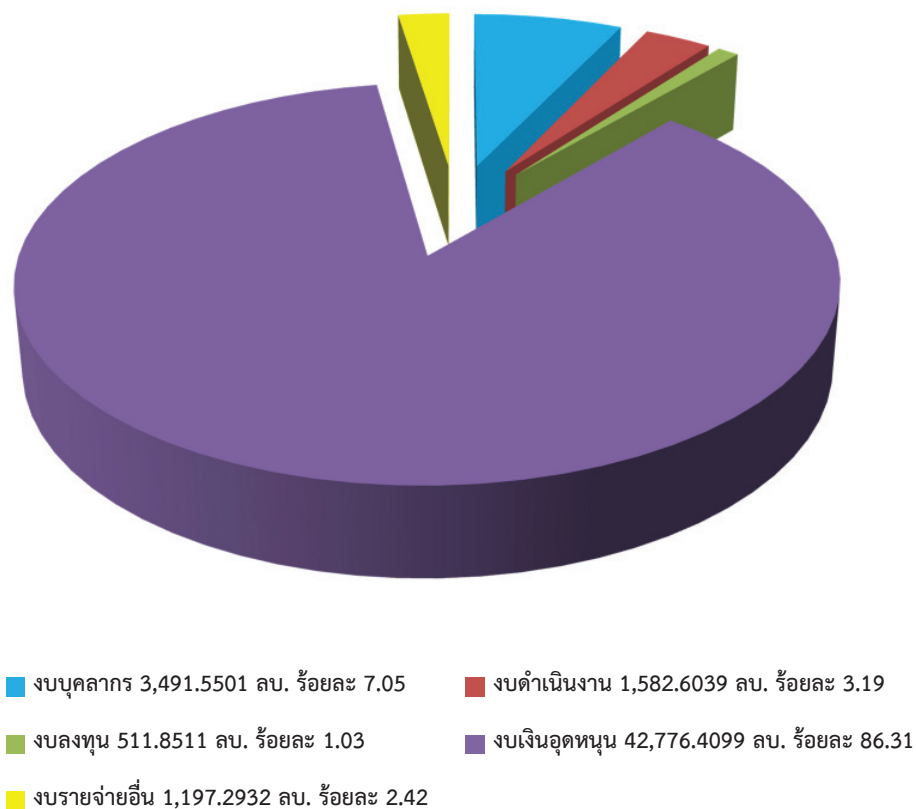
ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2561

ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2561

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 49,559.7082 ล้านบาท โดยเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามแผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน และแผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน 33,347.4272 ล้านบาท และงบประมาณตามแผนบูรณาการที่กระทรวงแรงงานได้รับ จำนวน 16,212.2810 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.71 ของงบประมาณประเทศ โดยเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 2,368.7803 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.02 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้รับงบประมาณ 47,190.9279 ล้านบาท) โดยได้รับจัดสรรงบเงินอุดหนุนมากที่สุด รวม 42,776.4099 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 86.31 รองลงมาเป็นงบบุคลากร จำนวน 3,491.5501 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.05 งบดำเนินงาน จำนวน 1,582.6039 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.19 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 1,197.2932 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.42 และงบลงทุน จำนวน 511.8511 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.03

แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561



หมายเหตุ : ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคง ในชีวิต” ภายใต้มาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ จำนวน 2,120,025,400 บาท

ส่วนที่ 2



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
ของกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1. คนไทยมีงานทำ

กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มุ่งนำภารกิจด้านแรงงานให้เข้าถึงแรงงาน ประชาชนกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง นักเรียน นักศึกษา แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง รวมถึงประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ของประเทศให้มีความเข้มแข็ง ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการบูรณาการภารกิจด้านแรงงานร่วมกับหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ

จากผลการมุ่งมั่นแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน รวมถึงการผลักดันนโยบายด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพ ทำให้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมามีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยปรากฏผลการดำเนินงานภายใต้ภารกิจ 7 ด้าน ดังนี้

1. การให้บริการจัดหางานในประเทศ

กระทรวงแรงงานมุ่งส่งเสริมให้คนไทยมีงานทำอย่างถ้วนทั่ว เพื่อให้คนไทยทุกคนและทุกช่วงวัยมีงานทำ โดยบริหารจัดการและบูรณาการการทำงาน สร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวมทั้งการนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ ทั้งนี้เพื่อให้คนไทยมีรายได้ที่เหมาะสมต่อการดำรงชีพ รวมทั้งได้มุ่งขยาย การพัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานแก่คนไทยทั้งที่ทำงานในประเทศ และเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงการส่งเสริมการมีงานทำแก่ผู้พิการ ผู้ต้องขัง โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

⚙️ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย จำนวน 87 แห่งทั่วประเทศ (ส่วนภูมิภาค 76 แห่ง และกรุงเทพมหานคร 11 แห่ง) ซึ่งเป็นการพัฒนาระบบบริการจัดหางานโดยนำเทคโนโลยีมาช่วยลดขั้นตอน อำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการโดยใช้บัตรประชาชนเพียงใบเดียว (Smart card) มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ 153,168 คน บรรจุงาน 128,571 คน คิดเป็นร้อยละ 83.94

นอกจากนี้ ยังมีระบบบริการจัดหางานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Service) เว็บไซต์ www.smartjob.doe.go.th หรือ Mobile Application Smart Job center และช่องทางบริการ Mini Smart Job ผ่าน Kiosk Touch Screen ที่พร้อมให้บริการในชุมชน ห้างสรรพสินค้า และสถานศึกษาต่าง ๆ โดยมีผู้ใช้บริการผ่าน ระบบอินเทอร์เน็ต จำนวน 27,796 คน บรรจุงาน 11,666 คน คิดเป็นร้อยละ 41.97

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ 180,964 คน

บรรจุงาน 140,237 คน

สร้างรายได้ประมาณ 15,953 ล้านบาทต่อปี





⚙️ **ตู้งาน Job Box**

ดำเนินการติดตั้งตู้งาน Job Box จำนวน 500 ตู้ทั่วประเทศ เพื่อให้ผู้ต้องการหางานสามารถใช้บริการ ค้นหาตำแหน่งงานว่างด้วยตนเอง แบบ Real Time โดยการจับคู่งานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ โดยระบบจะเชื่อมต่อกับระบบ Smart Job Center เพื่อลงทะเบียนสมัครงานและหาตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมให้กับผู้ใช้บริการหางานทำ โดยระยะแรก ได้ติดตั้งจำนวน 250 ตู้ ในสำนักงานจัดหางานจังหวัด 21 จังหวัด ได้แก่ สมุทรสงคราม นครราชสีมา พะเยา เชียงราย สกลนคร นครพนม เลย หนองบัวลำภู อุดรธานี หนองคาย บึงกาฬ ขอนแก่น มุกดาหาร กาฬสินธุ์ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด ยโสธร อำนาจเจริญ บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ จำนวน 4 แห่ง มีผู้มาใช้บริการรวม 3,237 คน จำนวน 4,675 ครั้ง



⚙️ **ประชาธิปไตยร่วมพลัง สร้างยุวแรงงาน**

เพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน ซึ่งเป็นการทำงานในรูปแบบประชาธิปไตย อันเป็นการส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เสริมสร้างประสบการณ์การทำงานจริง รู้จักความอดทน และระเบียบวินัยในการทำงาน มีรายได้ระหว่างเรียน และเป็นการเตรียมความพร้อมให้นักเรียน นักศึกษา ในการเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคต โดยขอให้สถานประกอบการต่าง ๆ จัดให้มีพนักงานดีเด่นเป็นพี่เลี้ยงของยุวแรงงาน เพื่อเป็นการสร้างแบบอย่างที่ดี และสร้างแรงบันดาลใจที่ดี ในการประกอบอาชีพต่อไป ทั้งนี้ มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ 1,151 แห่ง นักเรียน/นักศึกษาประสงค์จะทำงาน 39,704 คน และได้เข้าทำงานในสถานประกอบการ 35,403 คน สร้างรายได้ประมาณ 458,822,880 บาท

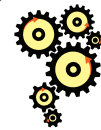


ประชารัฐร่วมพลัง สร้างยุวแรงงาน

สถานประกอบการ 1,151 แห่ง

นักเรียน/นักศึกษาเข้าทำงาน 35,403 คน

สร้างรายได้ประมาณ 458,822,880 บาท



ศูนย์ที่มีงานทำ (Job Ready Center : JRC)

กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์ที่มีงานทำ (Job Ready Center : JRC) เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2561 ภายใต้แนวคิด “ประชารัฐร่วมใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ” เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน และเป็นการแก้ไขปัญหาการว่างงานอย่างเร่งด่วนแก่บัณฑิตที่ยังไม่มีงานทำ โดยบูรณาการทั้งภาครัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งนี้ ได้มีการจัดตั้งศูนย์ที่มีงานทำนำร่อง 11 แห่ง โดยศูนย์ฯ จะให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงานในพื้นที่ ตำแหน่งงานว่างในพื้นที่สำหรับวุฒิปริญญาตรี บริการจับคู่ตำแหน่งงาน (Matching) ระหว่างผู้ที่กำลังหางานทำกับนายจ้าง/สถานประกอบการผ่าน Job fair, Mobile App, Line Jobs, Job Box เป็นต้น เพื่อให้คำปรึกษาแนะแนวอาชีพรายบุคคล ส่งต่อการบริการจัดหางานและฝึกอบรมเพิ่มทักษะ ติดตามการมีงานทำรายบุคคล ส่วนผู้ที่ต้องการฝึกทักษะเพิ่ม กระทรวงแรงงานจะบูรณาการกับสถานศึกษาเพื่อเพิ่มทักษะแก่บัณฑิตที่แจ้งความประสงค์ฝึกอาชีพเพื่อให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อให้สามารถมีงานทำ ประกอบอาชีพอิสระ หรือรับงานไปทำที่บ้านได้



ให้บริการจัดหางานให้นักศึกษาปริญญาตรี



- ศูนย์ที่นี้มีงานทำ 6,185 คน
 - จัดหางานทั่วประเทศ 74,793 คน
 - Line Job 267,424 คน
- รวมผู้ใช้บริการทั้ง 3 ช่องทาง 348,402 คน
 ผู้สมัครงาน 100,011 คน ได้งาน 69,621 คน
 คิดเป็นร้อยละ 69.61 มีรายได้กว่า 7,920.09 ล้านบาท



⚙️ ประชาชน ร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพผู้ต้องขัง

กระทรวงแรงงานได้ลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการประสานความร่วมมือประชาชน ร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพผู้ต้องขัง ระหว่างกรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมราชทัณฑ์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2561 ณ ทณฑสถานบำบัดพิเศษ จังหวัดปทุมธานี ทั้งนี้ เพื่อสร้างโอกาสและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ผู้ต้องขัง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรมวิชาชีพ จริยธรรม ให้โอกาสผู้กระทำความผิดได้ปรับปรุงตนเอง สามารถประกอบอาชีพอิสระ เพื่อหารายได้เลี้ยงดูตนเอง และครอบครัวภายหลังจากพ้นโทษและแก้ไขปัญหาคาชดแคลนแรงงานในบางสาขาอาชีพ อันเป็นกลไกสำคัญ ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งส่งเสริมคนดีสู่สังคม มีผลการดำเนินงานรวม 83,912 คน โดยแบ่ง การดำเนินการเป็น 2 ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ 1

ฝึกทักษะและนำชิ้นงานเข้าไปทำในเรือนจำ

เป้าหมาย : 27,000 คน

ผลการดำเนินงาน : 58,069 คน

- นำชิ้นงานเข้าไปผลิตในเรือนจำ จำนวน 51,199 คน ประเภทชิ้นงานได้แก่ การถักทอ การสานตะกร้า ปักผ้า ประดิษฐ์ดอกไม้ พับถุงกระดาษ ทำห่วงทองรูปพรรณ
- นำผู้ต้องขังไปฝึกทักษะอาชีพในสถานประกอบการ จำนวน 1,878 คน อาชีพที่ฝึกได้แก่ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ ช่างติดตั้งเหล็กโครงสร้างมวลเบาและหลังคา นวดแผนไทย ล้างอัดฉีด
- ฝึกทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน 4,992 คน อาชีพที่ฝึกได้แก่ ช่างปูกระเบื้อง การก่ออิฐฉาบปูน การบำรุงรักษาสีอาคาร การทำผลิตภัณฑ์จากวัสดุธรรมชาติ การทำขนมไทย

ช่วงที่ 2

เตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษ

เป้าหมาย : 10,000 คน

ผลการดำเนินงาน : 25,843 คน

- แนะนำอาชีพ/สาธิตการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 20,423 คน
- รับลงทะเบียนและบริหารจัดการหางาน จำนวน 5,420 คน

ทั้งนี้ **หลังพ้นโทษ** ได้รับการจ้างงาน และประกอบอาชีพอิสระ 1,175 คน สร้างรายได้ประมาณ 133,668,000 บาทต่อปี



⚙️ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา) เพื่อเป็นการสร้างโอกาสให้แก่ประชาชนได้มีงานทำ มีรายได้ และมีโอกาสได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในระหว่างการทำงาน โดยการดำเนินงานเป็นความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ ระหว่างภาครัฐกับสถานประกอบการ และสถาบันการศึกษา ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะเป็นผู้ที่ต้องการทำงาน และเรียนควบคู่กันไป เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับการทำงาน โดยได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดสรรเวลาเรียนและเวลาทำงานควบคู่กันไป ทั้งนี้ มีผู้สมัครงาน จำนวน 3,251 คน ได้รับการบรรจุงาน 1,736 คน สร้างรายได้ประมาณ 197 ล้านบาทต่อปี



⚙️ จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

การจัดหางานให้คนพิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม รวมถึงเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ทำให้คนพิการมีโอกาสดำรงการจ้างงานมากขึ้น ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

ทั้งนี้ ได้ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ ตามมาตรา 33 โดยขึ้นทะเบียนคนพิการที่ประสงค์จะทำงานกับนายจ้าง จำนวน 2,244 คน ได้รับการบรรจุจำนวน 1,618 คน และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำตามมาตรา 35 โดยการให้หน่วยงานของรัฐ/นายจ้าง/สถานประกอบการจัดสัมมนาสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการ ฝึกอบรม จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้การช่วยเหลืออื่นใด มีผู้ขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิ จำนวน 10,818 คน ได้รับสิทธิ จำนวน 8,310 คน **โดยส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ/ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 รวม 9,928 คน มีรายได้กว่า 938.26 ล้านบาทต่อปี**



การจ้างงานคนพิการ

พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนา
 คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

คนพิการ

- มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้
- พึ่งพาตนเองได้ ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
- เป็นพลังในการสร้างสรรค์เศรษฐกิจ

มาตรา 33

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ให้รับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน 100 : 1

มาตรา 35

หน่วยงานของรัฐหรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน อาจดำเนินการให้สืบปากา จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จัดจ้างเหมาช่วยงาน พิภพงาน จัดสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ ช่วยเหลืออื่นใด

สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 ดำเนินการดังนี้

- รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการ
- รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ขอใช้สิทธิตามมาตรา 35
- เตรียมความพร้อมก่อนทำงาน
- ส่งตัวคนพิการพบนายจ้าง
- แนะนำอาชีพอิสระ

นายจ้าง

- เห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ
- ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

มาตรา 33

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ให้รับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน 100 : 1

มาตรา 35

หน่วยงานของรัฐหรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน อาจดำเนินการให้สืบปากา จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จัดจ้างเหมาช่วยงาน พิภพงาน จัดสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ ช่วยเหลืออื่นใด

สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 ดำเนินการดังนี้

- รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการ
- รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ขอใช้สิทธิตามมาตรา 35
- เตรียมความพร้อมก่อนทำงาน
- ส่งตัวคนพิการพบนายจ้าง
- แนะนำอาชีพอิสระ

⚙️ การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง การจัดทำบัญชี การบริหารจัดการด้านการเงิน ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การศึกษาดูงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งงานให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จในอาชีพ และแนะนำแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เช่น กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งเพื่อให้เกิดตลาดรองรับสินค้า โดยภาครัฐจะประสานกับภาคเอกชนเพื่อรับซื้อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ทั้งนี้ ได้ดำเนินการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1,046 คน รวมทั้งได้อนุมัติเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 7 รายบุคคล และ 38 กลุ่มบุคคล วงเงิน 5,510,000 บาท

ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

จำนวน 1,046 คน

อนุมัติเงินกองทุนฯ

38 กลุ่ม/5.51 ล้านบาท



การรับงานไปทำที่บ้าน

เป็นการจ้างรูปแบบหนึ่ง ผู้จ้างงานส่งงานให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านของผู้รับจ้างเอง หรือทำในสถานที่อื่น โดยใช้สถานที่ประกอบการของผู้จ้างเพื่อรับจ้างงานที่ตกลงกันไว้

ลักษณะของการรับงานไปทำที่บ้าน

ไม่ใช้เทคโนโลยีซับซ้อนในการผลิต ทำแต่บางส่วนหรือผลิตทั้งหมดก็ได้ สามารถเริ่มปฏิบัติงานได้ทันที ใช้แรงงานคนมากกว่าเครื่องจักรผลิต เช่น งานหัตถกรรมในครัวเรือน สิ่งเย็บเย็บผ้าสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์รองเท้าทำมือไม้ประติมากรรม เครื่องปั้นดินเผา เป็นต้น

คุณสมบัติของผู้รับงานไปทำที่บ้าน

รายบุคคล	กลุ่มบุคคล
- สัญชาติไทย - อายุ 20 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป - มีสถานที่รับงานไปทำที่บ้านเป็นลักษณะ	- มีสมาชิกสัญชาติไทย และอายุ 20 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปไม่น้อยกว่า 5 คน โดยให้เหลือสมาชิกหนึ่งคนเป็นผู้นำกลุ่ม - สมาชิกกลุ่มจะต้องไม่เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน - มีสถานที่รับงานไปทำที่บ้านเป็นลักษณะ

เอกสารประกอบการยื่นขอจดทะเบียนเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- สำเนาทะเบียนบ้าน
- แผนที่แสดงที่ตั้งของสถานที่
- แผนที่แสดงที่ตั้งสถานที่ที่รับงานไปทำที่บ้าน

ยื่นจดทะเบียนที่ไหนได้บ้าง

- สำนักงานจัดหางานจังหวัด
- สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 แห่งที่สังกัดการรับงานไปทำที่บ้านได้

1506 กด 2

กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

วิธีการกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ผู้รับงานรายบุคคล และหัวหน้ากลุ่มผู้รับงานสามารถยื่นคำร้องขอเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านตามแบบที่กำหนด ได้ที่...

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10

ในพื้นที่ที่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านได้จดทะเบียนจัดตั้งกลุ่ม

ส่วนกลาง

สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในท้องที่ที่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านได้จดทะเบียนจัดตั้งกลุ่ม

ส่วนภูมิภาค

เอกสารประกอบการกู้เงินกองทุน

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้กู้ ผู้ค้ำประกันและผู้สมรสแล้วแต่กรณีหรือบัตรประจำตัวอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้
- สำเนาทะเบียนบ้านของผู้กู้ และผู้สมรส
- สำเนาทะเบียนบ้านของผู้ค้ำประกันและผู้สมรส (กรณีผู้กู้เป็นรายบุคคล)
- โครงการที่ขอกู้ยืมเงิน และรายละเอียดการประกอบกิจการของผู้กู้
- แผนที่ที่อยู่อาศัยหรือสถานที่ทำงานของผู้กู้และผู้ค้ำประกัน
- สำเนาหลักฐานการจดทะเบียนเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- หนังสือยินยอมของผู้สมรสหรือหนังสือมอบอำนาจของสมาชิกกลุ่ม (ถ้ามี)

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พร้อมสนับสนุน แรงงานไทย เข้าถึงแหล่งเงินทุน สร้างรายได้ สร้างอาชีพอย่างยั่งยืน

1506 กด 2

2. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศเป็นภารกิจสำคัญอีกด้านหนึ่งของกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมการมีงานทำ ซึ่งนอกจากจะช่วยบรรเทาปัญหาการว่างงานในประเทศแล้ว ยังสามารถนำรายได้เข้าประเทศได้จำนวนมาก รวมทั้งยังเป็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้อีกทางหนึ่ง เนื่องจากแรงงานไทยจะได้รับประสบการณ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนา ทั้งนี้ ในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่จะได้รับการคุ้มครองดูแลทั้งก่อนการเดินทาง ขณะอยู่ต่างประเทศ และหลังกลับจากต่างประเทศ จะต้องเป็นการเดินทางโดยถูกต้องตามกฎหมาย 5 วิธี ดังนี้

1. บริษัทจัดหางานจัดส่งไปทำงาน
2. กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง)
3. คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง
4. นายจ้างในประเทศพาไปทำงาน
5. นายจ้างในประเทศส่งลูกจ้างไปฝึกงาน



หากไปทำงานตามวิธีดังกล่าว ก่อนการเดินทางคนงานจะได้รับข้อมูลที่ถูกต้องของประเทศที่สนใจไปทำงาน การเตรียมความพร้อมด้านทักษะฝีมือ ภาษา และการฝึกอบรมก่อนไปทำงานในต่างประเทศ ขณะอยู่ต่างประเทศ จะได้รับค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามสัญญาจ้างและกฎหมายของแต่ละประเทศ ได้รับความช่วยเหลือจากสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ และกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนงานไปทำงานในต่างประเทศกรณีประสบปัญหา และภายหลังกลับจากต่างประเทศจะได้รับการส่งเสริมให้มีงานทำในประเทศ ทั้งงานในระบบและการประกอบอาชีพอิสระ



สำหรับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง จะมีการเตรียมความพร้อมให้กับคนงานก่อนไปทำงานตามที่กำหนดไว้ในบันทึกความเข้าใจ (MoU) ที่ทำกับประเทศต้นทาง เช่น

1. บันทึกความเข้าใจระหว่างกระทรวงแรงงานและองค์กรพัฒนาแรงงานระดับนานาชาติประเทศญี่ปุ่น (International Manpower Development Organization : IM Japan)
2. บันทึกความเข้าใจระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย และกระทรวงแรงงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลีว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS)
3. ข้อตกลงด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลไทยและรัฐบาลอิสราเอลในเรื่องการจ้างแรงงานไทยทำงานชั่วคราวในภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล

ทั้งนี้ มีแรงงานไทยทำงานอยู่ในต่างประเทศ 474,503 คน มีรายได้ส่งกลับประเทศ 141,880 ล้านบาทต่อปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 114,701 คน **โดยการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ละประเทศที่รับแรงงานไปทำงานจะกำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไข ของแรงงานที่จะเดินทางไปทำงาน ดังนี้**

ประเทศ	ประเภทงาน	คุณสมบัติ/เงื่อนไข	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าจ้างต่อเดือน (โดยประมาณ)	ค่าใช้จ่ายก่อนเดินทาง (โดยประมาณ)	ช่องทางการทำงาน
ไต้หวัน	- อุตสาหกรรม - ก่อสร้าง	- เพศชาย อายุ 22- 45 ปี - เพศหญิง อายุ 20 – 35 ปี - จบ ม.3 ขึ้นไป - สายตาปกติไม่สั้น ไม่บอดสี	3 ปี	23,700 บาท	- รัฐจัดส่ง : 15,000 บาท - บริษัทจัดหางาน : ตามระเบียบกระทรวง แรงงานว่าด้วยการ กำหนดอัตราค่าบริการ และ ค่าใช้ จ้าง ฯ พ.ศ. 2547	รัฐจัดส่งและ บริษัทจัดหางาน จัดส่ง
สาธารณรัฐ เกาหลี	- อุตสาหกรรม - เกษตร/ ปศุสัตว์ - ก่อสร้าง	- เพศชาย/หญิง (ยกเว้น ก่อสร้าง เฉพาะเพศชาย) - อายุ 18 - 39 ปี - ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา - สายตาไม่บอดสี - สอบผ่านภาษาเกาหลี และทักษะ - ไม่เคยพำนักรในเกาหลี มากกว่า 5 ปี - ไม่เคยเข้าเมืองผิด กฎหมาย/ถูกเนรเทศ	3 ปี	46,000 บาท	20,000 บาท	รัฐจัดส่ง
ญี่ปุ่น	- อุตสาหกรรม - เกษตร	- เพศชาย/หญิง - อายุ 20 - 30 ปี - จบ ม.6 - ไม่มีรอยสัก	3 ปี	40,800 บาท	- รัฐจัดส่ง : 6,000 บาท - บริษัทจัดหางาน : ตามระเบียบกระทรวง แรงงานว่าด้วยการ กำหนดอัตราค่าบริการ และ ค่าใช้ จ้าง ฯ พ.ศ. 2547	รัฐจัดส่งและ บริษัทจัดหางาน จัดส่ง
มาเลเซีย	- ก่อสร้าง (ช่างฝีมือ) - อุตสาหกรรม น้ำมัน - พนักงานนวด	- เพศชาย - อายุ 20 – 40 ปี - มีประสบการณ์ การ ทำงานในตำแหน่งที่ เกี่ยวข้อง - เพศชาย/หญิง - อายุ 21 – 44 ปี - ผ่านหลักสูตรการนวด แผนไทย 150 ซม.	2 ปี	25,000 – 40,000 บาท 16,000 - 22,000 บาท	- รัฐจัดส่ง : 8,000 บาท - บริษัทจัดหางาน : ตามระเบียบกระทรวง แรงงาน 16,000 - 22,000 บาท ว่าด้วยการ กำหนดอัตราค่าบริการ และ ค่าใช้ จ้าง ฯ พ.ศ. 2547	รัฐจัดส่งและ บริษัทจัดหางาน จัดส่ง

ประเทศ	ประเภทงาน	คุณสมบัติ/เงื่อนไข	ระยะเวลาจ้าง	ค่าจ้าง ต่อเดือน (โดยประมาณ)	ค่าใช้จ่าย ก่อนเดินทาง (โดยประมาณ)	ช่องทาง การไปทำงาน
สิงคโปร์	- ก่อสร้าง	- เพศชาย - อายุ 20 – 40 ปี	1 ปี	20,500 - 38,000 บาท	ตามระเบียบกระทรวง แรงงานว่าด้วยการ กำหนดอัตราค่าบริการ และ ค่าใช้จ่าย ฯ พ.ศ. 2547	บริษัทจัดหางาน จัดส่ง
ฮ่องกง	- ผู้ช่วยแม่บ้าน	- เพศหญิง - อายุ 18 – 58 ปี - สื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี - ไม่เป็นโรคติดต่อหรือมี ประวัติป่วยทางจิต - ผ่านการอบรมหลักสูตร ผู้ช่วยแม่บ้าน	2 ปี	17,600 บาท	ตามระเบียบกระทรวง แรงงานว่าด้วยการ กำหนดอัตราค่าบริการ และ ค่าใช้จ่าย ฯ พ.ศ. 2547	บริษัทจัดหางาน จัดส่ง
มาเก๊า	- กิจการโรงแรม และคาสิโน	- เพศชาย/หญิง - อายุ 19 ปีขึ้นไป - ส่วนสูงไม่ต่ำกว่า 160 ซม. - จบอนุปริญญา สาขา การท่องเที่ยวและการ โรงแรม - มีประสบการณ์ด้าน อาหารและเครื่องดื่ม - สื่อสารภาษาอังกฤษ และภาษาจีนกลางได้ - มีบุคลิกภาพ และ ทัศนคติเชิงบวก - ทำงานเป็นกะได้	2 ปี	32,000 – 56,000 บาท	15,000 บาท	รัฐจัดส่ง
อิสราเอล	- เกษตรและ ปศุสัตว์	- เพศชาย/หญิง - อายุ 23 - 39 ปี - ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา - ไม่เคยทำงานใน อิสราเอลมาก่อน - ไม่มีคู่สมรส บุตร บิดา มารดา พำนักในอิสราเอล - มีประสบการณ์ด้าน การเกษตร	2 ปี	48,000 บาท	78,000 บาท	รัฐจัดส่ง

ประเทศ	ประเภทงาน	คุณสมบัติ/เงื่อนไข	ระยะเวลาจ้าง	ค่าจ้างต่อเดือน (โดยประมาณ)	ค่าใช้จ่ายก่อนเดินทาง (โดยประมาณ)	ช่องทาง การไปทำงาน
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (UAE)	- อุตสาหกรรม	- เพศชาย - อายุ 20 – 35 ปี - จบอนุปริญญาขึ้นไป	3 ปี	24,000 บาท	- รัฐจัดส่ง : 5,000 บาท - บริษัทจัดหางาน : ตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าบริการ และ ค่าใช้จ่ายฯ พ.ศ. 2547	รัฐจัดส่งและบริษัทจัดหางานจัดส่ง
สวีเดน	- เก็บผลไม้ป่า	-	ประมาณ 60 - 70 วัน (ช่วงเดือนก.ค. - ก.ย.)	รายได้ 75,000 -80,000 บาท (หลังจากหักค่าใช้จ่าย)	75,000 บาท	นายจ้างพาไปทำงาน
ฟินแลนด์	- เก็บผลไม้ป่า	-	ประมาณ 60 - 70 วัน (ช่วงเดือน ก.ค. - ก.ย.)	รายได้ 40,000 - 70,000 บาท (หลังจากหักค่าใช้จ่าย)	65,000 บาท	แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

แรงงานไทยที่กลับจากการทำงานในต่างประเทศมีโอกาสความรู้ ทักษะฝีมือ และเทคโนโลยีที่ได้รับจากการทำงานในต่างประเทศมาใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพและการพัฒนาประเทศ ส่งผลดีต่อแรงงานเอง ครอบครัวของแรงงาน เศรษฐกิจในชุมชน และเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ ตัวอย่างเช่น

➡ **นายรับเสด็จ ภูมิพัฒน์ภาคิน** อายุ 35 ปี ชาวจังหวัดกาฬสินธุ์ เดินทางไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่นตามโครงการ IM ประเทศญี่ปุ่น สัญญาจ้าง 3 ปี เมื่อกลับมาประเทศไทย ในปี 2554 ได้นำความรู้และประสบการณ์จากการทำงานกับชาวญี่ปุ่น โดยประกอบอาชีพล่ามภาษาญี่ปุ่นให้กับบริษัทญี่ปุ่น รวมทั้งเป็นล่ามฟรีแลนซ์รับงานอิสระด้วย โดยในปี 2560 ได้ก่อตั้งบริษัทประกอบกิจการจำหน่ายเคมีอุตสาหกรรม และน้ำมันกลุ่มอุตสาหกรรมให้แก่บริษัทญี่ปุ่นในจังหวัดชลบุรี ขณะเดียวกันยังเป็นที่ปรึกษาด้านการตลาดให้คำปรึกษาแก่นักลงทุนชาวญี่ปุ่น รวมทั้งเป็นวิทยากรสร้างแรงบันดาลใจแก่นักเรียน นักศึกษา และผู้สนใจไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น



⇒ **นายศรัญ ธีรชัยสุวรรณ** อายุ 50 ปี ชาวจังหวัดมหาสารคาม ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการทำงานภาคเกษตรในอิสราเอล มาประกอบอาชีพเพาะเนื้อเยื่อต้นกล้วยหอมทองพันธุ์อิสราเอล ซึ่งมีเครือยาวและผลมากกว่าพันธุ์ไทยส่งขายให้แก่เกษตรกรที่ทำสวนกล้วยหอมทอง รวมทั้งยังได้เพาะเนื้อเยื่อสตอเบอรี่ เห็ดถั่งเช่าสีทอง เห็ดตับเต่า เห็ดเหี่ยวไผ่ หน่อไม้ฝรั่ง เป็นต้น รวมทั้งนำเทคโนโลยีระบบน้ำหยดจากอิสราเอลมาใช้ในการทำสวนกล้วยหอมทองของตนเองในจังหวัดมหาสารคาม สามารถสร้างรายได้จากการประกอบอาชีพในประเทศไทยไม่น้อยกว่าการไปทำงานในต่างประเทศ



⇒ **นายคะนอง มงคล** อายุ 37 ปี ชาวจังหวัดสระแก้ว ได้เดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอล โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง ในตำแหน่งคนงานทั่วไป สัญญาจ้าง 5 ปี 3 เดือน เมื่อเดินทางไปทำงานฯ ได้ทำงานในสวนผัก โดยสวนผักที่ไปทำงานนั้น ใช้ระบบน้ำหยด เมื่อเดินทางกลับประเทศไทยเมื่อปี 2560 ได้กลับไปประกอบอาชีพทำการเกษตรที่จังหวัดสระแก้ว โดยอาชีพหลักคือการทำนา และหลังฤดูการเก็บเกี่ยวได้ประกอบอาชีพเสริมคือการปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ เช่น ข้าวโพด พริก มะเขือ ฯลฯ ในพื้นที่ 1 ไร่ โดยได้นำระบบน้ำหยดมาใช้ในการปลูกผักสวนครัว และได้ผลิตน้ำหมักอินทรีย์มาใช้แทนปุ๋ยเคมี ซึ่งผลผลิตที่ได้นำมาจำหน่ายตามร้านค้าและตลาดนัดในหมู่บ้าน มีรายได้จากอาชีพเสริมเดือนละ ประมาณ 11,000 – 12,000 บาท และมีโครงการจะขยายกิจการเกษตรอินทรีย์จากเดิม 1 ไร่ เป็น 2 – 3 ไร่ ในอนาคตอันใกล้นี้อีกด้วย

นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน สนับสนุนให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งจะได้รับ ความคุ้มครองดูแลอย่างเต็มที่ ทั้งก่อนเดินทาง ระหว่างทำงาน และกลับจากต่างประเทศ โดยเมื่อเดินทางไปทำงานแล้ว ยังให้ความคุ้มครองดูแลอย่างต่อเนื่อง โดยสำนักงานแรงงานในต่างประเทศที่ประจำอยู่ใน 12 ประเทศ หรือสถานเอกอัครราชทูตไทยในต่างประเทศจะเป็นตัวแทนรัฐบาลในการดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ

ผลดีของการไปทำงานต่างประเทศโดยถูกกฎหมาย

- 01 สามารถอยู่ในประเทศนั้น ๆ ได้ตามกำหนดสัญญาจ้าง
- 02 มีสถานที่ทำงานแน่นอนทางบ้านสามารถติดต่อได้
- 03 ได้รับค่าจ้างและสวัสดิการตามกฎหมาย หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาก็สามารถเรียกร้องได้
- 04 ได้รับการคุ้มครองกรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

ผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ จำนวน 13 แห่ง ใน 12 ประเทศ ในการช่วยเหลือแรงงานไทยในต่างประเทศ

- ตรวจเยี่ยมแรงงานไทยในต่างประเทศ 15,186 คน
- ช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ 4,988 ราย
- เป็นเงินช่วยเหลือ/เรียกร้อง 132,500,221 บาท

นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ โดยสมาชิกกองทุนฯ จะได้รับประโยชน์ คือ 1) กรณีถูกทอดทิ้งอยู่ในต่างประเทศได้เดินทางกลับประเทศไทย 2) การสงเคราะห์แก่คนหางานซึ่งไปทำงานในต่างประเทศหรือตายทโดยธรรมชาติของบุคคลดังกล่าว 3) การคัดเลือกและทดสอบฝีมือและการฝึกอบรมคนหางานก่อนจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

กรณีตัวอย่างแรงงานไทยที่ประสบภัยจากเหตุการณ์ไฟไหม้ในโรงงานบริษัท Chin Poon Industrial Co.,Ltd ในไต้หวัน ทั้ง 2 ราย ซึ่งได้เดินทางไปทำงานอย่างถูกต้อง ก็ได้รับการดูแลอย่างเต็มกำลังจากทุกภาคส่วน โดยแรงงานไทยที่เสียชีวิตในต่างประเทศ ทั้ง 2 ราย ญาติได้รับสิทธิประโยชน์จากการเสียชีวิตของแรงงานไทยฯ ดังนี้

⇒ **นายเชิดศักดิ์ บุรัมย์สูงเนิน** จากจังหวัดบุรีรัมย์ ได้รับสิทธิประโยชน์ เป็นเงินช่วยเหลือจากนายจ้าง ค่าจัดการศพจากกองทุนประกันภัยแรงงานไต้หวัน เงินทดแทนกรณีเสียชีวิตจากกองทุนประกันภัยแรงงานไต้หวัน เงินช่วยเหลือจากหน่วยงานไทยและไต้หวัน และเงินช่วยเหลือจากกองทุนช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ กรมการจัดหางาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 4,654,988 บาท

⇒ **นายภานุพงศ์ เสี่ยงม** จากจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับสิทธิประโยชน์ เป็นเงินช่วยเหลือจากนายจ้าง ค่าจัดการศพจากกองทุนประกันภัยแรงงานไต้หวัน เงินทดแทนกรณีเสียชีวิตจากกองทุนประกันภัยแรงงานไต้หวัน โดยทายาทจะได้รับเงินเป็นรายเดือนจนกว่าจะหมดคุณสมบัติ เงินช่วยเหลือจากหน่วยงานไทย และไต้หวัน และเงินช่วยเหลือจากกองทุนช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ กรมการจัดหางาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 3,713,388 บาท

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน ไปทำงานต่างประเทศ

สิทธิประโยชน์ที่รับจากกองทุนฯ



ถูกทอดทิ้งในต่างประเทศ
จ่ายไม่เกินคนละ 30,000 บาท



ได้รับอันตรายขณะทำงาน
ในต่างประเทศ
ค่ารักษาคนละไม่เกิน 30,000 บาท



ถูกเลิกจ้างเพราะเกิดอันตราย
สมเคราะห์ 15,000 บาท/คน



เกิดอันตรายจนพิการ
สมเคราะห์ 15,000 บาท/คน
ทุพพลภาพ 30,000 บาท/คน



เกิดปัญหาในต่างประเทศ
สมเคราะห์ 30,000 บาท/คน



เสียชีวิตก่อนหรือ
ขณะกลับมาประเทศไทย
สมเคราะห์ 30,000 บาท/คน



เกิดสงคราม ภัยธรรมชาติ
โรคระบาด
สมเคราะห์ 30,000 บาท/คน



เสียชีวิตในต่างประเทศ
สมเคราะห์ 40,000 บาท/คน



ถูกส่งกลับ เพราะเป็นโรคต้องห้าม
ทำงานไม่ถึง 6 เดือน สมเคราะห์ 25,000 บาท/คน
ทำงานมากกว่า 6 เดือน สมเคราะห์ 15,000 บาท/คน



ถูกดำเนินคดีอาญาในความผิดที่ไม่ได้เจตนา
หรือจากการไม่ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน
จ่ายค่าทนายไม่เกิน 100,000 บาท

สนใจสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ

ส่วนกลาง

- กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
อาคารสำนักงานประกันสังคม
เขตพื้นที่ 3 ชั้น 10
บริเวณกระทรวงแรงงาน
- สำนักงานจัดงานกรุงเทพมหานคร
เขตพื้นที่ 1 - 10

ส่วนภูมิภาค

สำนักงานจัดงานจังหวัด
ทุกจังหวัด

อัตราค่าส่วนเงินเข้ากองทุน

กลุ่มที่ 1

ประเทศในทวีปยุโรป
ทวีปอเมริกาเหนือ
ทวีปออสเตรเลีย
ญี่ปุ่น
ไต้หวัน
สาธารณรัฐเกาหลี

คนละ 500 บาท

กลุ่มที่ 2

บรูไน กатар คูเวต บาห์เรน
โอมาน อิสราเอล ซาอุดีอาระเบีย
โมร็อกโก จอร์แดน ไซปรัส
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ตูนิเซีย
ซูดาน โอมาน อัลจีเรีย
เลบานอน ลิเบีย สิงคโปร์
ซีเรีย เยเมน อียิปต์ อิรัก
บอริเนเลีย อิหร่าน ฮ่องกง

คนละ 400 บาท

กลุ่มที่ 3

ประเทศอื่นๆ
นอกจากประเทศใน กลุ่ม 1
และกลุ่มที่ 2

คนละ 300 บาท



www.mol.go.th



Ministry of Labour
Kingdom of Thailand

2. ทักษะล้ำทันสมัย

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจด้านการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงาน การพัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงาน และผู้ประกอบการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของผู้ประกอบการ ให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก และควบคุม กำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือ ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ

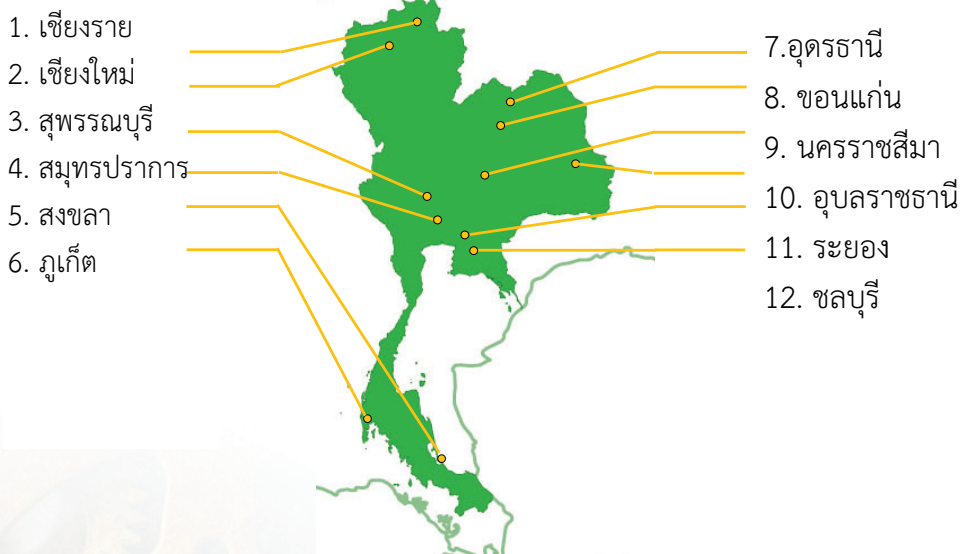
สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 แห่ง
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 52 แห่ง
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ 1 แห่ง

สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
(ฉะเชิงเทรา)

สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการ
สุขภาพ (แม่ฮ่องสอน)

ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต 12 แห่ง



หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ
สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



ในปี 2561 กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึกอบรม จำนวน 3,732,270 คน และได้รับการจัดสรรเป้าหมายเพิ่มเติมจากกระทรวงการคลังภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต จำนวน 436,329 คน นอกจากการดำเนินการภายใต้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรแล้วยังได้บูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งสิ้น 4,785,844 คน ซึ่งสามารถจำแนกออกเป็น 3 กลุ่มเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ 1) ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ 2) นักเรียน/นักศึกษา และ 3) บุคคลทั่วไป

กลุ่มเป้าหมาย	ฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐาน (คน)	ส่งเสริม สปก.ฝึกอบรมพนักงานตนเอง (คน)
1. ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ	162,721	4,391,901
2. นักเรียน/นักศึกษา	33,234	-
3. บุคคลทั่วไป	393,943	-
รวมทั้งสิ้น	589,898	4,391,901

1. การเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการฝึกทักษะอาชีพให้แก่ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐที่มีรายได้ต่ำกว่า 30,000 บาท/คน/ปี เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยมีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือ นำไปใช้ในการทำงานหรือประกอบอาชีพอิสระ สามารถสร้างรายได้ให้ก้าวพ้นขีดความยากจน งบประมาณจำนวน 2,120,025,400 บาท ซึ่งประกอบด้วย 2 กิจกรรมดังนี้



1) การฝึกอาชีพหลักสูตรเร่งด่วนช่างอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) เป็นการฝึกอาชีพให้สามารถปฏิบัติงานซ่อมไฟฟ้า ซ่อมประปา ซ่อมประตุ - หน้าต่าง ตัดหญ้าสนาม ซ่อมแซมผนัง - กระเบื้อง ทาสีได้ พร้อมทั้งมอบเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึก โดยมีผู้เข้ารับการฝึก 11,613 คน

2) การฝึกอาชีพเสริม เป็นการฝึกอาชีพเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีผู้เข้ารับการฝึก 270,804 คน สำหรับหลักสูตรที่เข้ารับการฝึก ได้แก่ การทำขนมไทย การประกอบอาหารไทย การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร การทำผลิตภัณฑ์สมุนไพร เป็นต้น



ฝึกทักษะอาชีพให้ผู้มีรายได้น้อย ที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ

282,417 คน

1



หลักสูตรเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์
ผู้เข้ารับการฝึก 11,613 คน

2



หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม
ผู้เข้ารับการฝึก 270,804 คน



เช่น

การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า
การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน
การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้า
ภายในบ้าน

หลักสูตรการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อย จำนวน 59 หลักสูตร



นางจิราพร ปราบภัย

มีโอกาสดำเนินการฝึกอบรมที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง ในสาขาการประกอบอาหารว่าง ซึ่งมีการทำสไลด์โรลและแซนวิชและได้ไปขายหน้าโรงพยาบาลมาตาพุด วันแรกขายได้เพียง 5 กล่อง แต่วันที่ 2 ขายได้ 20 กล่อง หลังจากนั้นก็มียอดสั่งซื้อจากเพื่อนๆ ที่ทำงานในโรงงานมาตาพุดมาตลอด แล้วยังไปตั้งโต๊ะวางขายแถวหน้าโรงงานที่มาตาพุดด้วย ซึ่งคนละแวกนั้น มีเยอะมาก พวกของกินจะขายดี ทำให้มีรายได้สำหรับใช้จ่ายในครอบครัวมากขึ้น



นายวรพจน์ แสงรัก

ได้รับการติดต่อจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ให้มาเป็นวิทยากรสอนงานประดิษฐ์จากยางรถยนต์ แก่ผู้สนใจทั่วไปที่ต้องการนำความรู้ไปประกอบอาชีพ และมองหาอาชีพเพื่อจะได้มีรายได้ดูแลคนในครอบครัว ดังนั้น การที่ได้มาเป็นวิทยากร ถือว่าเป็นโอกาสที่ดี และรู้สึกดีใจกับพี่น้องประชาชนและผู้มีรายได้น้อย ที่รัฐบาลให้ความช่วยเหลือผ่านหน่วยงานของรัฐที่ยึดมั่นเรื่องมาตรฐานการฝึก



นางกานดา จรุงจิต

ได้ผ่านการฝึกอบรมศิลปะประดิษฐ์ (เก้าอี้ยางรถยนต์) และได้รวมกลุ่มกับเพื่อนๆ ที่เข้าฝึกอบรมด้วยกัน ประมาณ 5 คน ผลิตสินค้าตามคำสั่งซื้อ โดยจำหน่ายผ่านออนไลน์ เป็นเก้าอี้ทรงเตี้ย ราคาตัวละประมาณ 1,500 บาท ซึ่งจะทำให้ดาและเพื่อนมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่ต้องมีหน้าร้านก็สามารถขายได้

รายละเอียดผลการดำเนินงานการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต



2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป็นการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และแรงงานได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ รวมทั้งเป็นการช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือในสาขาอาชีพที่ขาดแคลน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 41,731 คน สำหรับสาขาที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า ภายในอาคาร ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ผู้ประกอบอาหารไทย พนักงานนวดไทยและนักร้องเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด) เป็นต้น

รายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติจำแนกตามสาขาอาชีพ
รายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คณะกรรมการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)
และรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
รายชื่อศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น



นายไพศาล เสมพิมาย กุ๊ก

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย โดยอยู่ฮ้างกงมานาน 15 ปี มีรายได้เฉลี่ยประมาณ 70,000 บาท แต่ละปีมีรายได้ส่งกลับประเทศไทยประมาณปีละ 1 ล้านบาท เพื่อซื้อที่ดินและผ่อนบ้าน ในอนาคตอยากจะกลับมาใช้ชีวิตที่เมืองไทย



นางเพ็ญศรี พรสมราช ผู้ช่วยก๊ก

ปัจจุบันเป็นผู้ช่วยก๊กในฮ่องกง มีรายได้ 70,000 บาทต่อเดือน เมื่อผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้ว นายจ้างปรับอัตราค่าจ้างให้เพิ่มขึ้นอีก 4,000 บาทต่อเดือน ส่วนสามีเป็นก๊กในร้านอาหารเดียวกันและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทยเช่นเดียวกัน ซึ่งนายจ้างได้ปรับอัตราค่าจ้างขึ้นถึง 20,000 บาทต่อเดือน โดยมีรายได้ส่งกลับประเทศไทยประมาณปีละกว่า 700,000 บาท

3. การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่พนักงานของตน ซึ่งสถานประกอบการจะได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2557) โดยมีสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานของตนจำนวน 9,800 แห่ง และมีผู้เข้ารับการฝึก 4,194,991 คน



สิทธิประโยชน์การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557



กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกทั่วไป (มาตรา 33)	กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกที่มีศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (มาตรา 34)
1. มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน 2. มีสิทธิลดหย่อนค่าจ้าง ซึ่งเป็นส่วนที่มีผลต่อผู้รับจ้างเพื่อเป็นค่าฝึกให้แก่ในระหว่างที่ฝึก 3. ได้รับค่าปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านต่าง ๆ 4. มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ของกำไรสุทธิจากกำไรสุทธิของโรงงาน 5. ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ของกำไรสุทธิของโรงงาน (เฉพาะกรณีฝึกเตรียม) 6. ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ของกำไรสุทธิของโรงงาน (กรณีฝึกเตรียม) 7. สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง	(1) มีสิทธิและประโยชน์เช่นเดียวกับกรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกทั่วไป (ข้อ (1) - (7)) (2) มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้และภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องจักร อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกและค่าเช่าสถานที่ในระหว่างที่ฝึก (3) มีสิทธิได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้และค่าเช่าเป็นจำนวน 2 เท่า ของค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการฝึกอบรมเพื่อประโยชน์ในการคำนวณกำไรสุทธิได้ ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร (4) มีสิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

กรณีเป็นผู้ประกอบการ ซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามจำนวนที่คณะกรรมการประกาศกำหนดได้รับสิทธิประโยชน์ มาตรา 33/1

1. มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ประกอบการเป็นจำนวนร้อยละของค่าจ้างผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/3 ที่ได้จ้างในช่วงอัตราค่าจ้างตามมาตรา 39(5) ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร
2. ได้รับค่าปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับกระบวนการวิเคราะห์ตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน
3. จะได้รับการพิจารณาอนุญาตให้ใช้ประโยชน์มากที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
4. สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
5. สามารถนำจำนวนผู้รับหนังสือรับรองฯ มาคำนวณกับจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อประกอบการขึ้นแบบ สก.2

4. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0

เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ สำหรับหลักสูตรที่เข้ารับการฝึก ได้แก่ การบริหารจัดการลดความสูญเสียในกระบวนการผลิต การปรับปรุงการทำงาน เพื่อเพิ่มผลิตภาพ การจัดการสินค้าคงคลังและคลังสินค้า โคเซ็นพื้นฐานเพื่อปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง การเพิ่มทักษะความหลากหลายในการปฏิบัติงาน (Multi Skills) ตามหลัก STEM Work Force เป็นต้น ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ 185 แห่ง สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ร้อยละ 36 ลดการสูญเสียในวงจรการผลิตได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 48 และสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ไม่น้อยกว่า 300 ล้านบาท พนักงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการฝึกอบรม 12,137 คน มีงานทำ ร้อยละ 98.11 และมีรายได้เฉลี่ย 140,880 บาท/ปี

เพิ่มผลิตภาพแรงงาน

สถานประกอบกิจการ 185 แห่ง
ลดการสูญเสียกว่า 300 ล้านบาท



นายอนุวัฒน์ เมฆลอย เกษตรกรผู้เลี้ยงแพะนม

ได้เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 ทำให้ได้รับความรู้จากการเลี้ยงแพะนมอย่างถูกวิธี การเก็บรักษาน้ำนมแพะ การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากนมแพะ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการเข้ารับการอบรมมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืนต่อไป



นายบุญเที่ยง พุกษากิจ เจ้าของบริษัท จันทบุรี ฟรุ๊ตโปรดักส์

ได้เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 โดยที่ปรึกษาจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำ SWOT Analysis มาวิเคราะห์ปัญหาการสูญเสียพลังงานความร้อนจากหม้อสุญญากาศ และได้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานใหม่ จึงทำให้การแปรรูปสินค้าเกษตร (ผลไม้ทอด) ของบริษัทเกิดประสิทธิภาพเพิ่มสูงขึ้น



นางวิลาสณี กิตติเกษมศักดิ์ ผู้จัดการทั่วไปบริษัทเบริ่งเน็ตแอนด์ (ประเทศไทย)

ได้เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 โดยที่ปรึกษาจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำ SWOT Analysis มาวิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับกระบวนการผลิตที่มีการสูญเสียมากถึงร้อยละ 10 - 20 และได้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานใหม่ จึงสามารถลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้บริษัทสามารถผลิตสินค้าได้ทันต่อความต้องการในการส่งออกไปยังต่างประเทศ

5. การฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

กระทรวงแรงงานได้พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือ เพื่อเพิ่มศักยภาพของแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีภาคอุตสาหกรรมและองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S - Curve เดิม และ New S - Curve) โดยมีหลักสูตรการฝึก 220 หลักสูตร ใช้งบประมาณ 115 ล้านบาท ดำเนินการในพื้นที่ 12 จังหวัดที่มีศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป็นการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือ 18 - 60 ชั่วโมง ได้แก่ การประยุกต์ใช้งาน PLC ในงานอุตสาหกรรม การควบคุมการเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์ด้วยหุ่นยนต์ การใช้โปรแกรมยูนิกราฟฟิกส์สำหรับเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (การสร้างแบบจำลองอิสระ) การควบคุมด้วยระบบไฮดรอลิกส์และการประยุกต์ใช้โปรแกรม SCADA ในงานอุตสาหกรรม เป็นต้น ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 10,838 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 77.50 มีรายได้เฉลี่ย 2,068 ล้านบาท/ปี

รายละเอียดหลักสูตรการฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

หลักสูตรสำหรับ
แรงงานใหม่
(ฝึกเตรียมเข้าทำงาน)



หลักสูตรสำหรับแรงงาน
ที่ทำงานอยู่แล้ว (ฝึกยกระดับฝีมือ)



6. การเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0

เป็นการเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ที่อยู่ในกลุ่ม Super Cluster กลุ่ม Cluster อื่นๆ และอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ให้เป็นแรงงานฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูง นวัตกรรม และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่ การเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต และการเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและบริการ ดำเนินการในพื้นที่ทั่วประเทศ โดยฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานระยะ 18 - 72 ชม. มีผู้เข้ารับการฝึก 116,451 คน โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 80.40 และมีรายได้เฉลี่ย 165,600 บาท/ปี

นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการในพื้นที่เป็นหลักสูตรเฉพาะที่สามารถสร้างรายได้ให้แก่ช่าง และสนับสนุนผู้ประกอบการให้มีผลงานที่มีคุณภาพสูง ได้แก่ การฝึกอบรมให้กับช่างฝีมือในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเรือยอร์ชที่ชาวต่างประเทศนำเข้ามาจอดพักระหว่างท่องเที่ยวในประเทศไทย โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต จัดฝึกอบรมช่างฝีมือในธุรกิจท่าเทียบเรือให้กับแรงงานใหม่ประชาชนทั่วไปที่ต้องการเปลี่ยนอาชีพ รวมถึงนักศึกษาอาชีวศึกษาจังหวัดภูเก็ตในสาขาที่ขาดแคลน จำนวน 4 สาขา คือ ช่างซ่อมเครื่องยนต์เรือ ช่างทาสีเรือ ช่างไม้เฟอร์นิเจอร์เรือ ช่างซ่อมไฟเบอร์เรื่อรวมถึงสาขาภาคบริการ ซึ่งก่อให้เกิดการจ้างงาน รวมถึงการลงทุน บุคลากรในด้านนี้จึงต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้ทันต่อการเจริญเติบโต





นายภูมิศักดิ์ รักแต่งงาน นายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัด

ปัจจุบันยังไม่มีสถาบันการศึกษารองรับการฝึกคนทำงานสาขาที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจท่องเที่ยวและเรือยอร์ช เพราะเรือยอร์ชต้องใช้ช่างฝีมือดูแล ถ้าหน่วยงานภาครัฐสามารถสร้างช่างฝีมือกลุ่มนี้ได้ก็จะช่วยส่งเสริมการท่องเที่ยวในจังหวัดภูเก็ตได้เป็นอย่างดี



นายสรายุทธ มัลลัม ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดภูเก็ต

นักท่องเที่ยวทั่วโลกให้การยอมรับฝีมือของช่างไทยในเรื่องของควมมีมาตรฐานและบริการที่ยอดเยี่ยม จึงนำเรือยอร์ชเข้ามาใช้บริการซ่อมบำรุงรักษาเป็นจำนวนมาก



ผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง
รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต



หลักสูตรสำหรับแรงงานใหม่(ฝึกเตรียมเข้าทำงาน)



หลักสูตรสำหรับแรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว (ฝึกยกระดับฝีมือ)



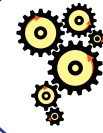
หลักสูตรที่สนับสนุน S - Curve



7. การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)

เป็นการฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงานใหม่ และนักศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปริญญาตรี ให้มีทักษะรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 2 เดือน และเป็นการฝึกอบรมเพื่อยกระดับกำลังแรงงานในสถานประกอบการ 18 – 60 ชั่วโมง เพื่อให้มีการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (Re - Skill) การพัฒนาแรงงานให้มีทักษะที่หลากหลาย (Multi Skills) สอดคล้องกับสถานการณ์ของตลาดแรงงานในพื้นที่ EEC (จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ตลอดจนการฝึกอบรมองค์ความรู้ด้านทักษะ STEM เพื่อให้แรงงานไทยเป็นแรงงานที่มีนวัตกรรม (Innovative Workforce) สำหรับหลักสูตรที่เข้ารับการฝึก ได้แก่ ช่างควบคุมเครื่องกัด CNC สำหรับงานอุตสาหกรรม การเขียนแอปพลิเคชันสั่งงานสมองกลฝังตัว การประยุกต์ใช้งานระบบ PLC ในงานอุตสาหกรรม การประยุกต์ใช้โปรแกรม SCADA ในงานอุตสาหกรรม และการใช้หุ่นยนต์อุตสาหกรรมสำหรับงานเชื่อม เป็นต้น โดยผู้เข้ารับการฝึก 10,984 คน โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำร้อยละ 48.30 และมีรายได้เฉลี่ย 214,800 บาท/ปี

ฝึกอบรมแรงงานรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง/ อุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ EEC



ผู้เข้ารับการฝึก 10,984 คน

ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 48.30

รายได้เฉลี่ย 214,800 บาท/ปี



นายสุทธิ สุกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ได้เริ่มโครงการนราสีขาว เมื่อปี 2557 โดยฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงานเพื่อไปทำงานกับบริษัท เดบโบร่า เซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด และในปี 2561 ได้ฝึกอบรมให้กับแรงงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส รวม 3 รุ่น มีผู้จบการฝึกและมีงานทำ จำนวน 29 คน เป็นการเพิ่มทางเลือกในการทำงานและสร้างรายได้ให้กับคนที่ต้องการทำงาน



นายชัยยูรี เจ๊ะมะ ผู้ผ่านการฝึกอบรม

เมื่อจบการฝึกอบรมจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส ได้ถูกส่งมาทำงานในเขตพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ที่จังหวัดชลบุรี ในสาขาช่างพ่นสี เพราะต้องการหาประสบการณ์เพิ่มเติมเพื่อนำความรู้ที่ได้ไปต่อยอดในการทำงาน ในอนาคตจะร่วมกันกับเพื่อนเปิดอู่ซ่อมรถยนต์ของตนเองขึ้น



รายละเอียดหลักสูตรการฝึกอบรมรองรับอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต
 ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) ดังนี้

หลักสูตรสำหรับแรงงานใหม่
 (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน)



หลักสูตรสำหรับแรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว
 (ฝึกยกระดับฝีมือ)



หลักสูตรการฝึก
 จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรม



8. การเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

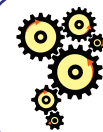
เป็นการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ทักษะคิด หรือยกระดับทักษะฝีมือ (Re - Skill) ให้กับแรงงานใหม่ แรงงานทั่วไป แรงงานในสถานประกอบการ หรือผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาแล้ว ในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ ตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด สงขลา หนองคาย เชียงราย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านอาชีพและรายได้แก่กำลังแรงงานและผู้ประกอบการในท้องถิ่นรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในพื้นที่ในอนาคตสำหรับตลาดแรงงาน โดยเป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 2 เดือน และเป็นการฝึกยกระดับ 18 - 60 ชั่วโมง หลักสูตรที่เข้ารับการฝึก ได้แก่ การเชื่อมแม่เหล็กโครงสร้างมวลเบาผนัง และหลังคาเหล็กเมทัลชีท การติดตั้งเหล็กขางเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือและการใช้เครื่องมือวัดละเอียดด้านมิติ เป็นต้น โดยมีผู้เข้ารับการฝึก 11,830 คน โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 55.49 และมีรายได้เฉลี่ย 125,664 บาท/ปี

**เพิ่มทักษะกำลังแรงงาน 10 จังหวัด
ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ**

ฝึก 11,830 คน

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 55.49

รายได้เฉลี่ย 125,664 บาท/ปี



9. การพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติในอนุภูมิภาคสุมาตราและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เชียงแสน ได้ฝึกอบรมให้แก่บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ บุคลากรทางการศึกษา องค์การระหว่างประเทศ ผู้ประกอบการ แรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบ จากประเทศสมาชิกในอนุภูมิภาคสุมาตรา (GMS) และ ASEAN เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับนานาชาติในอนุภูมิภาคสุมาตราและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ การพัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้นให้แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคสุมาตราและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ส่งเสริมบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในการประชุมผู้นำประเทศบนเวทีนานาชาติ และส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดนสำหรับหลักสูตรที่เข้ารับการฝึก ได้แก่ ผู้ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์การซ่อมและติดตั้งเครื่องปรับอากาศการติดตั้งระบบไฟฟ้าอุตสาหกรรมการพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรมืออาชีพและมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพด้านบริการ เป็นต้น มีผู้เข้ารับการฝึก 2,003 คน



Mr. CHOK CHEN ชาวกัมพูชาผู้รับการฝึก

ต้องการให้มีการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ อีก และรับคนเข้าฝึกมากกว่านี้ เพราะมีคนสนใจฝึกเป็นจำนวนมาก การอบรมเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อพวกเขา ช่วยให้มีความรู้ สร้างรายได้เพื่อดูแลครอบครัว และมีชีวิตที่ดีขึ้นด้วย





นายพัฒนเดช แยมรัมย์ ผู้เข้ารับการศึกษา

ถือว่าเป็นความโชคดีที่มีโอกาสเข้ารับการศึกษาอบรมเทคนิคการขับรถลากจูง ซึ่งจะทำให้แรงงานหลาย ๆ คนที่เป็นคนต่างจังหวัดสามารถนำความรู้ไปสมัครงานและประกอบอาชีพได้



10. การฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป็นการฝึกอบรมให้แก่ผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ให้ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการประกอบอาชีพ ให้ความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ และสามารถพึ่งพาตนเองได้ สำหรับหลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา ได้แก่ การใช้ Social Network บนโลกออนไลน์สำหรับผู้สูงอายุ การทำผลิตภัณฑ์จักสานจากเส้นพลาสติก การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม และการประกอบอาหารว่าง เป็นต้น โดยมีผู้เข้ารับการศึกษา 8,159 คน ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 50.86 มีรายได้เฉลี่ย 73,464 บาท/ปี

ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ ฝึก 8,159 คน

ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 50.86
รายได้เฉลี่ย 73,464 บาท/ปี





11. การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12

การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนได้จัดขึ้นครั้งแรกเมื่อ พ.ศ. 2536 ณ เมืองซิบะ ประเทศญี่ปุ่น เป็นข้อตกลงของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ระหว่างการประชุมโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก กำหนดให้ประเทศสมาชิกอาเซียนหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนทุก ๆ 2 ปี เพื่อกระตุ้นให้เยาวชนและกำลังแรงงานในภูมิภาคอาเซียนเกิดความตื่นตัวและสนใจที่จะพัฒนาทักษะฝีมือของตนให้ทันต่อเทคโนโลยีและทัดเทียมมาตรฐานสากล ซึ่งจะส่งผลให้เยาวชนเหล่านั้นได้ก้าวเข้าสู่การเป็นช่างฝีมือในตลาดแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตและบริการของประเทศในอนาคต





สำหรับครั้งนี้ประเทศไทยได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 ระหว่างวันที่ 30 สิงหาคม – 2 กันยายน 2561 ณ อิมแพ็ค อารีน่า ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนิน ทรงเปิดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 โดยมีเยาวชนจาก 10 ประเทศสมาชิกอาเซียนเข้าร่วม 331 คน ทั้งนี้ มีตัวแทนเยาวชนไทยร่วมแข่งขันทั้งสิ้น 52 คน

ผลการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12



= 16 เหรียญทอง



= 4 เหรียญเงิน



= 3 เหรียญทองแดง



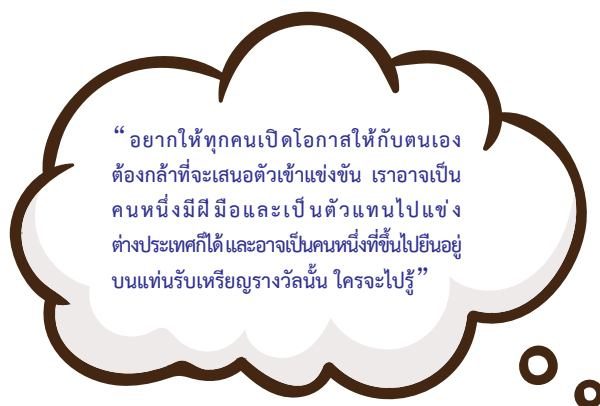
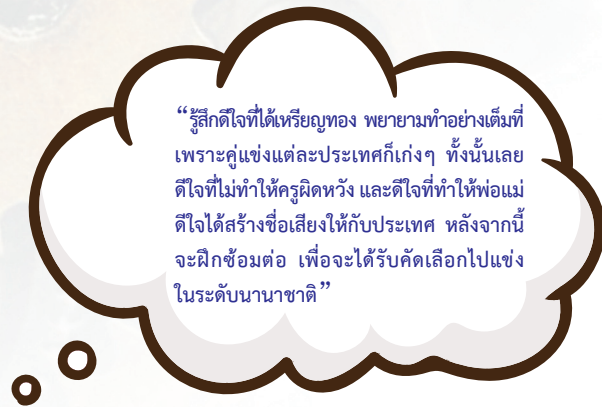
= 13 เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม



นอกจากนี้ นางสาวฉัตรวริน คลองน้อย ผู้เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ในสาขาบริการอาหารและเครื่องดื่ม ยังได้รับรางวัล Best of Nation ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่ผู้แข่งขันที่ทำผลงานได้ดีที่สุดของแต่ละประเทศ



ภาพบรรยากาศการแข่งขัน



3. แกไขการค้ำนุษยัด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการบรรเทาการขาดแคลนแรงงานระดับล่าง ซึ่งจะส่งผลดีต่อเศรษฐกิจในภาพรวม รวมทั้งเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาด้านอาชญากรรม และด้านความมั่นคงของประเทศ เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 และวันที่ 27 มีนาคม 2561 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรไปรายงานตัวเพื่อปรับปรุงจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตรวจสอบสุขภาพ และรับใบอนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) 80 ศูนย์ (76 จังหวัดทั่วประเทศ และ 4 แห่งในพื้นที่กรุงเทพมหานคร) โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ ประกอบด้วย

1. กรมการปกครอง จัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติ
2. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจลงตรา (Visa)
3. กรมการจัดหางาน พิจารณาอนุญาตทำงาน
4. สำนักงานประกันสังคม ตรวจสอบสิทธิประกันสังคมของแรงงานต่างด้าว
5. กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบประกันสุขภาพและประกันสุขภาพ



โดยมีเป้าหมายทั้งหมดจำนวน 1,379,252 คน มีแรงงานต่างด้าวมารายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียน ฯ ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ – 31 มีนาคม 2561 จำนวน 1,320,035 คน คิดเป็นร้อยละ 96 โดยแบ่งเป็นกลุ่มดำเนินการครบทุกขั้นตอนจำนวน 840,736 คน และกลุ่มที่ต้องเข้าขั้นตอนต่อไป จำนวน 384,022 คน (ปรับลดจากเป้าหมาย 479,299 คน) ปัจจุบัน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561 มีแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบและได้รับใบอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,187,803 คน (กัมพูชา 350,840 คน ลาว 59,746 คน และเมียนมา 777,217 คน)

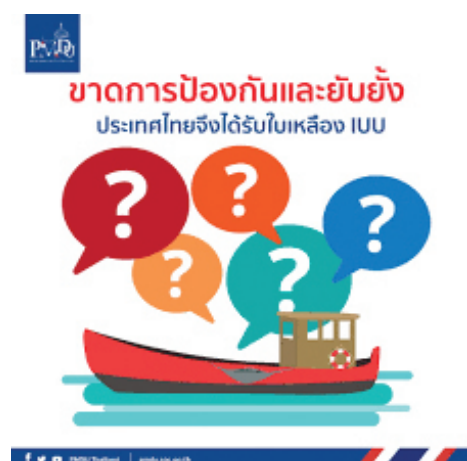
หลังจากสิ้นสุดการดำเนินการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวที่ลักลอบทำงานผิดกฎหมาย และนายจ้างที่รับคนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงาน หรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากสิทธิจะทำได้โดยจัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับตำรวจในพื้นที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการทราบเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

ผลการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดี นายจ้าง/สถานประกอบการ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2561

	นายจ้าง/สถานประกอบการ	คนต่างด้าว
ตรวจสอบ	6,090 แห่ง	100,207 คน
พบการกระทำผิด	436 แห่ง	3,318 คน*

หมายเหตุ * จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา 2,355 คน กัมพูชา 449 คน ลาว 255 คน เวียดนาม 137 คน และอื่น ๆ 122 คน

และเพื่อให้การจ้ดระเบียบเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการแก้ปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายหรือ IUU Fishing (Illegal, Unreported and Unregulated Fishing) กระทรวงแรงงานจึงได้จัดตั้งศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (Port In – Port out Controlling Center) หรือ PIPO ควบคุมการแจ้งเรือประมง 22 จังหวัดชายทะเล และตรวจแรงงานในเรือประมงอย่างเข้มข้น





การเก็บข้อมูล Biometric และการตรวจสอบสแกนม่านตา (Iris Scan) แรงงานต่างด้าวในกิจการ ประมงทะเล แปรรูปสัตว์น้ำ และต่อเนื่องประมง จำนวน 22 จังหวัด ตามคำสั่ง คสช. ที่ 49/2560 ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2560 ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 มีนาคม 2561 โดยจัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวบุคคลของแรงงานต่างด้าว ในกิจการประมง 58,322 คน กิจการแปรรูปสัตว์น้ำและต่อเนื่องประมงทะเล 112,806 คน **รวมทั้งสิ้น 171,128 คน** รวมทั้งเป็นการป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยมีการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยงอย่างเข้มข้น และระบุดำเนินการตรวจและการดำเนินคดีที่ชัดเจนจากการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับให้เป็นประเทศที่มีความสำเร็จมาก Significant Advancement ซึ่งเป็นระดับสูงสุดต่อเนื่อง 2 ปี และกระทรวงแรงงานยังคงมุ่งมั่นในการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้หมดไปจากประเทศไทย



ซ้การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

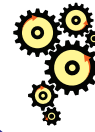


ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับ

ให้เป็นประเทศที่มีความสำเร็จมาก

หรือ **Significant Advancement**

ซึ่งเป็นระดับสูงสุดต่อเนื่อง 2 ปี



กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ โดยมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาในการปรับปรุงพระราชกฤษฎีกากำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (งานห้าม 39 อาชีพ) ซึ่งคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณามาตรา 7 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบในประเด็นดังนี้

กฎหมายว่าด้วย : VOLUME 41

39 อาชีพที่ต่างด้าวห้ามทำ

โดย : กระทรวงแรงงาน

กรรมกร	กลิ้งรม ป่าไม้ ประมง	ก่อสร้าง	แกะสลักไม้	ขับรถ	ขายของหน้าร้าน
ขายทอดตลาด	ตรวจสอบบัญชี	เจียรไนเพชร	เสริมสวย	ทอผ้าด้วยมือ	ทอเสื้อ
ทำกระดาษสาด้วยมือ	ทำเครื่องเงิน	ทำเครื่องดนตรีไทย	ทำเครื่องถม	ทำเครื่องทองเงิน นาค	ทำเครื่องลงหิน
ทำตุ๊กตาไทย	ทำเครื่องนอน	ทำบาตร	ทำผลิตภัณฑ์ผ้าไหม	ทำพระพุทธรูป	ทำมีด
ทำร่มด้วยผ้าหรือกระดาษ	ทำรองเท้า	ทำหมวก	ตัวแทนนายหน้า	วิศวกรโยธา	สถาปัตย์กรรม
ประดิษฐ์เครื่องแต่งกาย	ทำเครื่องปั้นดินเผา	มวยหรือด้วยมือ	มีดคุยกศน์	เร่ขายสินค้า	เรียงตัวพิมพ์อักษรไทย
บิดเกลียวไหมด้วยมือ	เลาบุการเสียบ	บริการทางกฎหมาย			

* ตามมติคณะรัฐมนตรี มอนับให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ทำงานได้ 2 อาชีพคือ 1.งานกรรมกร 2.งานบ้าน

สำนักงานกิจการยุติธรรม @weareoja TEL. 1694 กรมการพิจารณา

- 1) งานที่ให้คนต่างด้าวทำได้ จำนวน 1 งาน ได้แก่ กรรมกร ซึ่งแรงงานต่างด้าวจะต้องเข้ามาอย่างถูกกฎหมาย
- 2) งานห้ามทำโดยมีเงื่อนไข 11 งาน โดยคนต่างด้าวต้องเป็นลูกจ้างเท่านั้น ซึ่งในปัจจุบันมีงานที่ขาดแคลนแรงงาน 8 งาน และจะอนุญาตให้ทำได้เท่าที่จำเป็นเท่านั้น โดยไม่กระทบต่อโอกาสการมีงานทำของคนไทย การส่งเสริมภูมิปัญญา และเอกลักษณ์ไทย ความต้องการแรงงานเท่าที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ ความผูกพันหรือพันธกรณีระหว่างประเทศ และความมั่นคงของชาติเป็นสำคัญ

**ปลดล็อก 12 อาชีพ
แรงงานต่างด้าว**

งานปลดล็อกให้คนต่างด้าว

กรรมกร

งานที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
ก่อนขอรับใบอนุญาตทำงาน

บัญชี วิศวกร สถาปัตยกรรม

อัตราโทษ

แรงงานต่างด้าวฝ่าฝืนปรับ 5,000 - 50,000 บาท
หลังชำระค่าปรับ ส่งกลับประเทศทันที ห้ามทำงาน 2 ปี

นายจ้างหากฝ่าฝืนปรับ 10,000 - 100,000 บาท/คนต่างด้าว
ที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำความผิดซ้ำมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปีและห้ามจ้าง
แรงงานต่างด้าว 3 ปี

**งานที่อนุญาตให้ทำได้
เท่าที่จำเป็นเท่านั้น**

*โดยไม่กระทบต่อ โอกาสการมีงานทำของคนไทย

กสิกรรม ก่ออิฐ ช่างไม้
ช่างก่อสร้าง

ทำที่นอน ทำมิด

ทำรองเท้า ทำหมวก

ประดิษฐ์
เครื่องแต่งกาย งานปั้น

1506
กต. 2
www.mol.go.th Ministry of Labour,
Kingdom of Thailand

- 3) งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำโดยเด็ดขาดมี 28 งาน เป็นงานที่ส่งเสริมภูมิปัญญาและแสดงถึงอัตลักษณ์ไทย จำนวน 16 งาน และงานที่คำนึงถึงโอกาสในการประกอบอาชีพและวิชาชีพของคนไทย จำนวน 11 งาน และงานที่ส่งเสริมภูมิปัญญาและแสดงถึงอัตลักษณ์ไทยและงานที่คำนึงถึงโอกาสในการประกอบอาชีพและวิชาชีพของคนไทย จำนวน 1 งาน โดยจะเน้นสร้างการรับรู้ เพื่อทำความเข้าใจและแจ้งเตือนให้ประชาชนรับทราบแนวทางการปฏิบัติในการจ้างคนต่างด้าวทำงานที่ถูกต้องโดยมีช่องทางการแจ้งเบาะแส หากพบเห็นผู้กระทำความผิด โทรสายด่วน 1506 กด 2



ห้ามทำ

28 อาชีพ ที่แรงงานต่างด้าว

งานที่แสดงถึงอัตลักษณ์ไทยและส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาไทย

 ทำกระดาษสา ด้วยมือ	 ทำเครื่องเงิน	 ทำเครื่องดนตรีไทย	 ทำเครื่องถม	 ทำเครื่องทอง เงิน นาค
 ทำเครื่องลงหิน	 ทำตุ๊กตาไทย	 ทำบาตร	 ทำผลิตภัณฑ์ ผ้าไหม	 ทำพระพุทธรูป
 ทำร่มด้วยผ้า หรือกระดาษ	 เรียงตัวพิมพ์ อักษรไทย	 ขายทอดตลาด	 บิดเกลียวไหม ด้วยมือ	 เจียรไนเพชร
 เร่ขายสินค้า	 ตัดผม เสริมสวย	 มวนบุหรี่ด้วยมือ	 เลขานุการ, เสมียน	 มัคคุเทศก์
 บริการทางกฎหมาย	 ขายของหน้าร้าน	 นวดไทย	 นายหน้า (ยกเว้น ระหว่างประเทศ)	 ขับจักรยานยนต์ (ยกเว้นเครื่องบิน ระหว่างประเทศ)

- แรงงานต่างด้าวต่างชาติ ปรับ 5,000 - 50,000 บาท หลังชำระค่าปรับส่งกลับประเทศทันทีและห้ามทำงาน 2 ปี
- หากนายจ้างต่างชาติ ปรับ 10,000 - 100,000 บาท / คนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำผิดซ้ำอีกโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี และ ห้ามจ้างแรงงานต่างด้าว 3 ปี




www.mol.go.th Ministry of Labour,
Kingdom of Thailand

4. สวัสดิการเป็นที่ยอมรับ

1. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

1.1 การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2561 ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ชุดที่ 19) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 ให้ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2561 ทุกจังหวัดทั่วประเทศ แบ่งออกเป็น 7 ระดับ โดยอัตราการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ 5 - 22 บาท ค่าเฉลี่ยในการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 315.97 บาท โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดที่อัตราวันละ 330 บาท ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป

1.2 การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 รับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2560 เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป ทั้งนี้ เป็นการประกาศเพิ่มเติมจากที่มีอยู่เดิม 14 กลุ่มอุตสาหกรรม 67 สาขาอาชีพ รวมเป็น 18 กลุ่มอุตสาหกรรม 83 สาขาอาชีพ

1.3 การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับผู้สูงอายุ คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบ (ร่าง) การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับผู้สูงอายุ และให้มีการจัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับผู้สูงอายุ เพื่อนำข้อคิดเห็นมาปรับปรุงอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับผู้สูงอายุ

ค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2561		
อัตราค่าจ้าง 330 บาท 3 จังหวัด ภูเก็ต ชลบุรี ระยอง	อัตราค่าจ้าง 325 บาท 7 จังหวัด กรุงเทพมหานคร ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร และฉะเชิงเทรา	อัตราค่าจ้าง 320 บาท 14 จังหวัด อุบลราชธานี สุพรรณบุรี สระบุรี อโยธยา หนองคาย ลพบุรี ตราด ขอนแก่น สงขลา สุราษฎร์ธานี กระบี่ เชียงใหม่ นครราชสีมา และพิจิตร
อัตราค่าจ้าง 318 บาท 7 จังหวัด จันทบุรี สมุทรสงคราม สกลนคร นุ่กดาหาร นครนายก กาฬสินธุ์ และปราจีนบุรี	อัตราค่าจ้าง 315 บาท 21 จังหวัด ร้อยเอ็ด ประจวบคีรีขันธ์ นครสวรรค์ สระแก้ว พัทลุง อุตรดิตถ์ อุตรดิตถ์ นครพนม บุรีรัมย์ สุรินทร์ เพชรบุรี พิจิตรโลก เพชรบูรณ์ ชัยนาท เลย ยโสธร พะเยา บึงกาฬ บ่าน กาญจนบุรี และอำนาจ	อัตราค่าจ้าง 310 บาท 22 จังหวัด สกลบุรี นครศรีธรรมราช ตรัง แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน เชียงราย สุโขทัย กำแพงเพชร พิจิตร อุทัยธานี ศรีสะเกษ ตาก ชัยภูมิ อำนาจเจริญ แพร่ ราชบุรี ระนอง มหาสารคาม ชุมพร หนองบัวลำภู และสตูล
อัตราค่าจ้าง 308 บาท 3 จังหวัด นราธิวาส ยะลา และปัตตานี		
มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป		

2. การขับเคลื่อนเรื่องความปลอดภัย

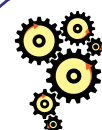
กระทรวงแรงงาน ได้ให้ความสำคัญและกำหนดเป็นนโยบายหลักในการขับเคลื่อนเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม โดยผ่านกลไกพระราชรัฐ ภายใต้พื้นฐานมาตรการสร้างจิตสำนึก (Safety Mind) มาตรการความปลอดภัยของชีวิต (Safety of Life) มาตรการสร้างเครือข่าย (Safety Network) เพื่อเป้าหมายสูงสุด คือ “ประเทศไทยปลอดภัย (Safe work, Safe Health, Safe Life : Safety Thailand)” มุ่งเน้นให้ลดอัตราการ ประสบอันตราย (เสียชีวิต) ไม่เกิน 5 ราย ต่อ 100,000 ราย ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 2,000,000 คน สำหรับปี 2561 มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 14,157 แห่ง ลูกจ้าง 1,033,985 คน รวมทั้งได้ดำเนินการ โครงการ “Safety Thailand ในสถานศึกษากับเยาวชนสู่วัยแรงงาน” โดยมีพิธีลงนามความร่วมมือ “การสร้างวัฒนธรรม ความปลอดภัยสู่สถานศึกษา” ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และ มอบรางวัลเชิดชูเกียรติ สถานศึกษาปลอดภัยต้นแบบดีเด่นแก่ โรงเรียนสุเหร่าจรเข้ขบ (กลางกรุงอุปถัมภ์) สังกัด กรุงเทพมหานคร ซึ่งจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัยในแก่นักเรียน และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

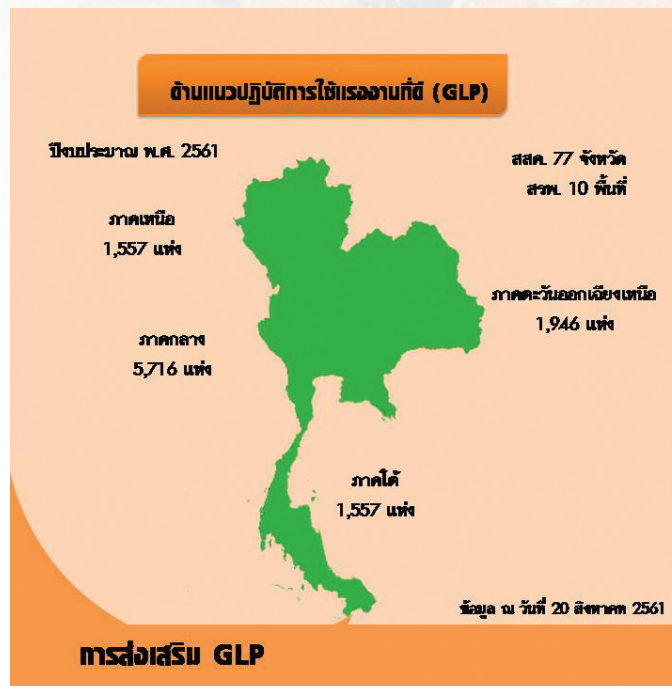
9 วิถีทางก้าวสู่ Safety Thailand 4.0



ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

จำนวน 14,157 แห่ง
ลูกจ้าง 1,033,985 คน





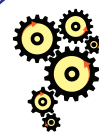
3. แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) ริเริ่มโดยกระทรวงแรงงาน กรมประมง สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทยและองค์กรภาคีเครือข่าย ภายใต้การสนับสนุนทางวิชาการจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และใช้เป็นแนวทางเบื้องต้นในการบริหารแรงงานของสถานประกอบการกิจการในกระบวนการผลิตของอุตสาหกรรมประมงทะเล (เรือประมงทะเลสถานประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น โรงงานแปรรูปอาหารทะเล และฟาร์มเลี้ยงกุ้ง) ตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ไม่เลือกปฏิบัติและไม่มีการค้ามนุษย์

แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

นับตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบัน

สถานประกอบการนำระบบ GLP ไปใช้แล้ว

จำนวน 12,521 แห่ง



4. มาตรฐานแรงงานไทย(Thai Labour Standard : TLS) กระทรวงแรงงานมีบทบาทสำคัญประการหนึ่งในการสร้างความรับผิดชอบทางสังคมให้กับภาคธุรกิจหรือ CSR (Corporate Social Responsibility) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นหรือพันธสัญญาในการบริหารองค์กรที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน และเสริมสร้างให้ธุรกิจมีการพัฒนาที่ยั่งยืนมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีเทียบได้กับมาตรฐานแรงงานสากล และเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วน ปัจจุบันได้ประกาศใช้มาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท.8001 – 2553) เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 สำหรับการบริหารงานมาตรฐานแรงงานไทย อยู่ภายใต้คณะกรรมการบริหารมาตรฐานแรงงานตามแนวทาง “เอกชนนำ รัฐสนับสนุน ประชาสังคมถ่วงดุลและตรวจสอบ”



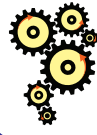
มรท. ๘๐๐๑-๒๕๕๓
TLS 8001-2010

มาตรฐานแรงงานไทย (TLS)

นับตั้งแต่ปี 2546 จนถึงปัจจุบัน

มีสถานประกอบกิจการอยู่ในระบบ มรท.8001-2553

จำนวน 5,771 แห่ง



5. การตรวจแรงงานตามคำเรียกร้อง

กระทรวงแรงงานยังคงมุ่งมั่นในการส่งเสริมสวัสดิการภายใต้มาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับและครอบคลุมทุกด้านเพื่อให้แรงงานมีสวัสดิการที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเข้าถึงการบริการของกระทรวงแรงงาน โดยมีการตรวจติดตามสถานประกอบกิจการอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นกรณีนายจ้างหรือลูกจ้าง มีปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือลูกจ้างไม่ได้รับความเป็นธรรม เช่น ไม่ได้รับค่าจ้าง หรือถูกโกงค่าแรง สภาพการจ้างไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ไม่มีสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด สภาพการทำงานไม่ปลอดภัยก่อให้เกิดอันตราย เกิดข้อพิพาทแรงงาน เช่น นัดหยุดงานเพื่อเรียกร้องต่าง ๆ และอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกจ้างในการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน มีการตรวจตามคำร้องลูกจ้างที่ยื่นคำร้อง 12,880 คน 5,341 แห่ง (เข้าข่ายแรงงานบังคับ 25 คน 8 แห่ง) ช่วยเหลือลูกจ้าง 7,244 คน 3,533 แห่ง



ตรวจตามคำร้อง

ลูกจ้างที่ยื่นคำร้อง 12,880 คน 5,341 แห่ง

(เข้าข่ายแรงงานบังคับ 25 คน 8 แห่ง)

ช่วยเหลือลูกจ้าง 7,244 คน 3,533 แห่ง





นายจ้าง ลูกจ้าง

คือ Partnership

- **หุ้นส่วนความคิด**
- **หุ้นส่วนชีวิต**
- **หุ้นส่วนการทำงาน**
- **หารือกิน แบ่งปันผลกำไร**

สิทธิหน้าที่ นายจ้าง+ลูกจ้าง

เวลาทำงาน ปกติ พัก หยุด ลา

งานทั่วไป	เวลาพัก						
 8 ไม่เกิน 8 ชม./วัน	 1 ไม่น้อยกว่า 1 ชม./วัน						
งานอันตราย	วันหยุด						
ต่อสุขภาพ ต่อความปลอดภัย   ไม่เกิน 7 ชม./วัน ไม่เกิน 42 ชม./สัปดาห์	ประจำสัปดาห์ ตามประเพณี พักร้อน    1 ไม่น้อยกว่า 1 วัน/สัปดาห์ 13 ไม่น้อยกว่า 13 วัน/ปี 6 ไม่น้อยกว่า 6 วัน/ปี						
ทำงานล่วงเวลา/วันหยุด	วันลา						
 ไม่เกิน 36 ชม./สัปดาห์	<table border="1"> <tr> <td> ลาป่วย  เกิน 3 วัน ใช้ใบรับรองแพทย์ </td> <td> ลากิจ  ตามระเบียบองค์กร </td> <td> ลาทำแท้ง  ตามเวลาที่เหมาะสมรับรอง </td> </tr> <tr> <td> ลาปรับสภาพการทำงาน  ไม่เกิน 60 วัน/ปี </td> <td> ลาคลอดบุตร  ไม่เกิน 90 วัน นับรวมวันหยุด </td> <td> ลาฝึกอบรม  แจ้งล่วงหน้า 7 วัน </td> </tr> </table>	ลาป่วย  เกิน 3 วัน ใช้ใบรับรองแพทย์	ลากิจ  ตามระเบียบองค์กร	ลาทำแท้ง  ตามเวลาที่เหมาะสมรับรอง	ลาปรับสภาพการทำงาน  ไม่เกิน 60 วัน/ปี	ลาคลอดบุตร  ไม่เกิน 90 วัน นับรวมวันหยุด	ลาฝึกอบรม  แจ้งล่วงหน้า 7 วัน
ลาป่วย  เกิน 3 วัน ใช้ใบรับรองแพทย์	ลากิจ  ตามระเบียบองค์กร	ลาทำแท้ง  ตามเวลาที่เหมาะสมรับรอง					
ลาปรับสภาพการทำงาน  ไม่เกิน 60 วัน/ปี	ลาคลอดบุตร  ไม่เกิน 90 วัน นับรวมวันหยุด	ลาฝึกอบรม  แจ้งล่วงหน้า 7 วัน					

1506 กอ.3
 www.mol.go.th Ministry of Labour Kingdom of Thailand

5. ยกระดับประกันสังคมเป็นธรรม

การประกันสังคมเป็นบริการทางสังคมระบบหนึ่งที่รัฐเป็นผู้จัดดำเนินการขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหลักประกัน และความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชน ตั้งแต่เกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต ซึ่งมีหลักการสำคัญ คือ “การเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข” ตลอดจนรัฐบาลได้ตระหนักถึงความจำเป็นเร่งด่วน ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิรูปประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน จึงต้องยกระดับระบบสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม ก้าวสู่องค์กรประกันสังคมชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน ที่มีการดำเนินการเป็นมาตรฐานสากล และบริการที่ทันสมัยเพื่อรองรับบริการ e – Self Service อย่างครบวงจร

ปัจจุบันระบบประกันสังคมไทยมี 2 กองทุน คือ กองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และกองทุนเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ซึ่งเป็นไปตามหลักการสากลตามที่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้หลักการไว้ โดยมีหลักการและวัตถุประสงค์ที่แตกต่างกัน คือ

กองทุนประกันสังคม

เป็นบริการทางสังคมระบบหนึ่งที่รัฐเป็นผู้จัดดำเนินการขึ้น **โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหลักประกัน และความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชนตั้งแต่เกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต ซึ่งมีหลักการที่สำคัญคือ “การเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข”** โดยให้ประชาชนผู้มีรายได้แต่ละคน ได้มีส่วนช่วยเหลือตนเองและครอบครัว โดยร่วมกันเสี่ยงภัย หรือช่วยเหลือซึ่งกันและกันในสังคมเมื่อต้องประสบกับภาวะการสูญเสียรายได้หรือไม่สามารถทำงานได้ โดยไม่เป็นภาระของผู้อื่น ด้วยการให้ประชาชนร่วมกันออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม โดยมีนายจ้าง และรัฐบาลร่วมจ่าย และกองทุนนี้จะนำไปใช้จ่ายทั้งในรูปตัวเงิน (in cash) และจัดบริการทางการแพทย์ (in kind) เพื่อดูแลผู้ส่งเงินสมทบและครอบครัว เมื่อประสบความเดือดร้อนและเหตุที่ทำให้สูญเสียรายได้ในการดูแลตนเอง และครอบครัว **ในกรณีที่ไม่เนื่องจากการทำงาน** เช่น เจ็บป่วย ประสบอันตราย ทุพพลภาพ เสียชีวิต คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ว่างาน และชราภาพ เป็นต้น

กองทุนเงินทดแทน มาจากแนวคิดที่ว่านายจ้างต้องรับผิดชอบต่อการประสบอันตราย **เนื่องจากการทำงาน** ของลูกจ้างโดยไม่คำนึงว่าจะเกิดจากความประมาทหรือความผิดพลาดของลูกจ้างหรือไม่ **โดยยึดหลัก “ความรับผิดชอบ โดยไม่คำนึงถึงความผิด” ถือว่าความสูญเสียเนื่องจากการประสบอันตรายของลูกจ้างเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิต** ซึ่งเดิมต้องมีการฟ้องร้องพิสูจน์ว่าการประสบอันตรายของลูกจ้างเป็นผลเนื่องมาจากความผิดของนายจ้าง ดังนั้นหลายประเทศจึงได้ออกกฎหมายให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบไว้ที่กองทุนเงินทดแทน เพื่อนำไปใช้จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างเมื่อประสบอันตราย ทุพพลภาพ หรือตาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง เป็นการสร้างหลักประกันให้แก่ลูกจ้างว่าจะได้รับเงินทดแทนเต็มตามสิทธิโดยสะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในกรณีที่ทุพพลภาพให้สามารถเลี้ยงชีพหรือดูแลตนเองได้โดยไม่เป็นภาระต่อสังคม ตลอดจนเพื่อนำไปใช้จ่ายในการส่งเสริม สนับสนุนเรื่องความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตราย และโรคจากการทำงาน ซึ่งจะส่งผลให้ลูกจ้างเกิดความมั่นใจในอนาคตและมีกำลังใจในการทำงาน ก่อให้เกิดผลดีในวงการอุตสาหกรรมและการพัฒนาประเทศต่อไป

กองทุนประกันสังคม ให้ความคุ้มครองกรณีเหตุไม่เนื่องมาจากการทำงาน โดยแบ่งผู้ประกันตนออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. **ผู้ประกันตนมาตรา 33** (ภาคบังคับตามกฎหมาย) เป็นลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป **โดยจะจัดเก็บเงินสมทบจาก 3 ฝ่าย** ได้แก่ นายจ้างและลูกจ้างฝ่ายละ ร้อยละ 5 ของค่าจ้าง และรัฐบาล ร้อยละ 2.75 ของค่าจ้าง และให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ **7 กรณี**ที่ไม่เกิดจากการทำงาน ได้แก่



เจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

2. **ผู้ประกันตนมาตรา 39** (ผู้ประกันตนภาคสมัครใจ) เป็นผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และต่อมาสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง (ออกจากการงาน) และประสงค์ จะได้รับความคุ้มครองประกันสังคมต่อ จึงสามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ภายใน 6 เดือน นับแต่ สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจะต้องนำส่งเงินสมทบเดือนละ 432 บาท (คำนวณจากค่าจ้างที่ใช้เป็นฐาน ในการคำนวณเงินสมทบ เดือนละ 4,800 บาท เท่ากันทุกคนคูณด้วยอัตราเงินสมทบร้อยละ 9) โดยจะคุ้มครอง สิทธิประโยชน์ 6 กรณี (ยกเว้นว่างงาน) ได้แก่



เจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ

3. **ผู้ประกันตนมาตรา 40** (ผู้ประกันตนภาคสมัครใจ) สำหรับผู้ที่ไม่ได้เป็นลูกจ้างสถานประกอบการ (มาตรา 33) และผู้ประกันตนที่ไม่สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 โดยเป็นผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ หรือแรงงานนอกระบบ ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี เช่น พ่อค้า แม่ค้า วินมอเตอร์ไซด์ ฟรีแลนซ์ เกษตรกรรม สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 โดยต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี โดยกำหนดชุดสิทธิประโยชน์ ในการจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ **3 ทางเลือก** ได้แก่

ทางเลือกที่ 1
 ผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท รัฐจ่าย 30 บาท

คุ้มครอง 3 กรณี



เจ็บป่วย



ทุพพลภาพ



เสียชีวิต

ทางเลือกที่ 2
 ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท รัฐจ่าย 50 บาท

คุ้มครอง 4 กรณี



เจ็บป่วย



ทุพพลภาพ



เสียชีวิต



ชราภาพ

ทางเลือกที่ 3
 ผู้ประกันตนจ่าย 300 บาท รัฐจ่าย 150 บาท

คุ้มครอง 5 กรณี



เจ็บป่วย



ทุพพลภาพ



เสียชีวิต



ชราภาพ



สงเคราะห์บุตร

กองทุนเงินทดแทนดูแลลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เป็นกองทุนที่จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง ให้ความคุ้มครองกรณีที่เกิดจากการทำงาน ดังนี้



ประสบอันตรายหรือ
 เจ็บป่วย



สูญเสียอวัยวะ



ทุพพลภาพ



ตายหรือสูญหาย

สำหรับรายละเอียดสิทธิประโยชน์ทั้ง 2 กองทุนมีมากมาย สนใจสอบถามควารไค้ได้ที่นี้

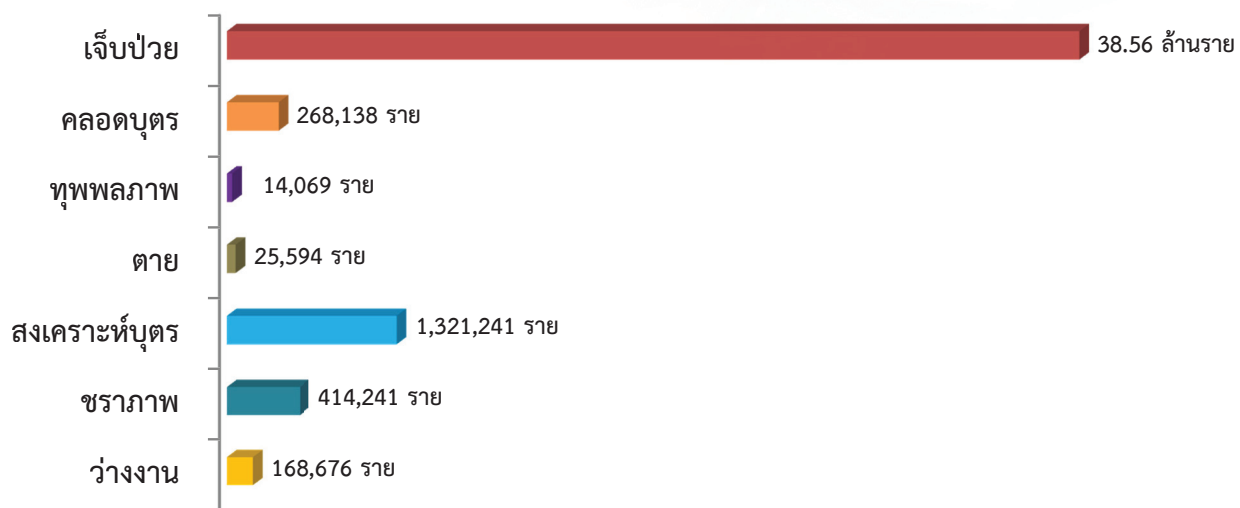


สถานะกองทุนในปัจจุบัน

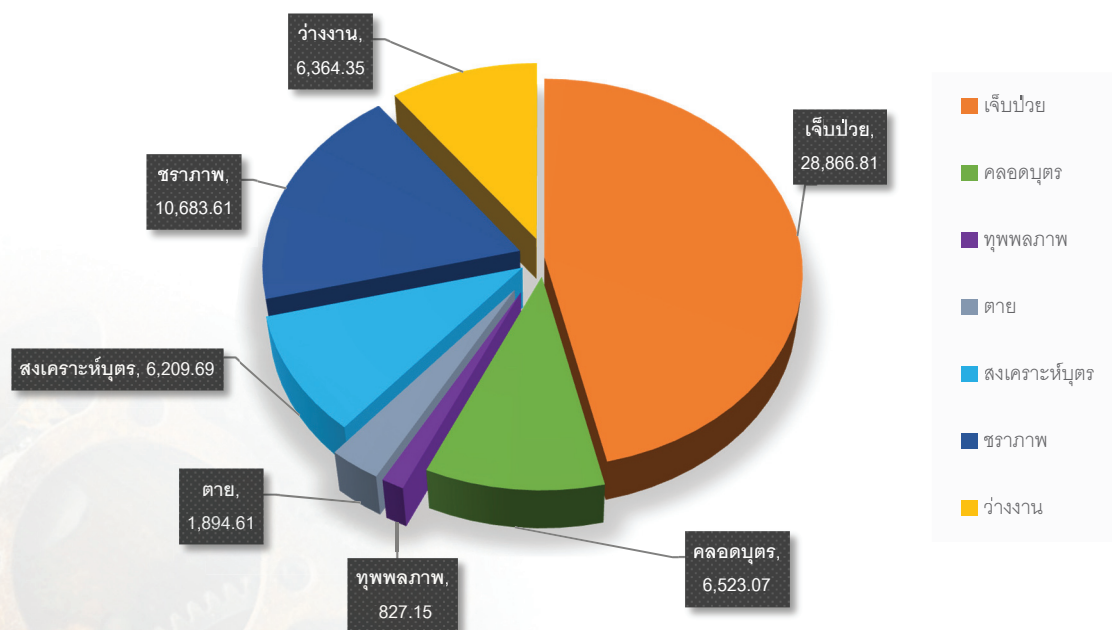
กองทุนประกันสังคม คุ้มครองผู้ประกันตนทั้ง 3 ประเภท รวมทั้งสิ้น 15.829 ล้านคน (ณ กันยายน 2561) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากกันยายนปี 2560 จำนวน 1.27 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 8.78

1) **ผู้ประกันตน มาตรา 33 และมาตรา 39** (ณ 30 กันยายน 61) **จำนวน 13.11 ล้านคน** ภายใต้สถานประกอบการ 467,878 แห่ง จ่ายประโยชน์ทดแทน (ต.ค. 60 – ส.ค. 61) จำนวน 40.77 ล้านราย จำนวนเงิน 62,664.94 ล้านบาท แยกเป็น

จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน (ต.ค. 60 – ส.ค. 61) 40.77 ล้านราย

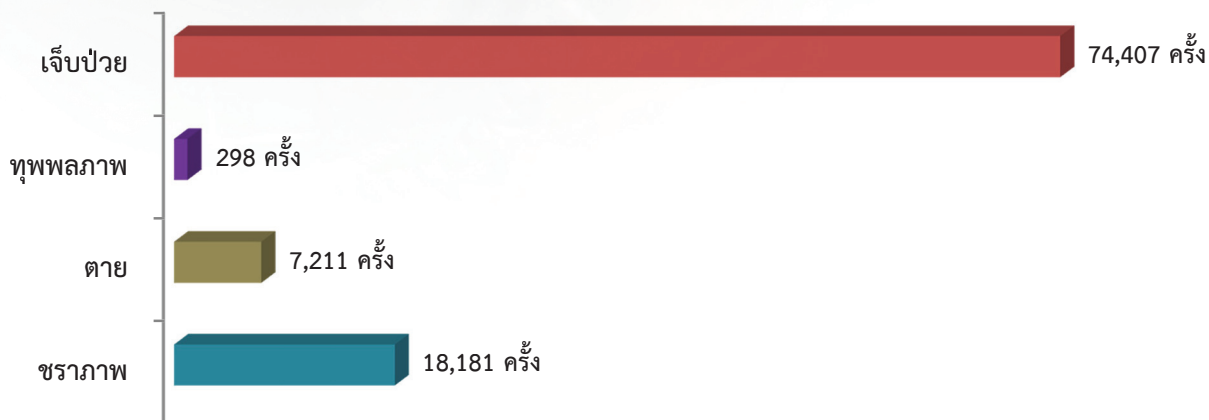


จำนวนเงินในการจ่ายประโยชน์ทดแทน (ต.ค. - ส.ค. 2561) 62,664.97 ล้านบาท

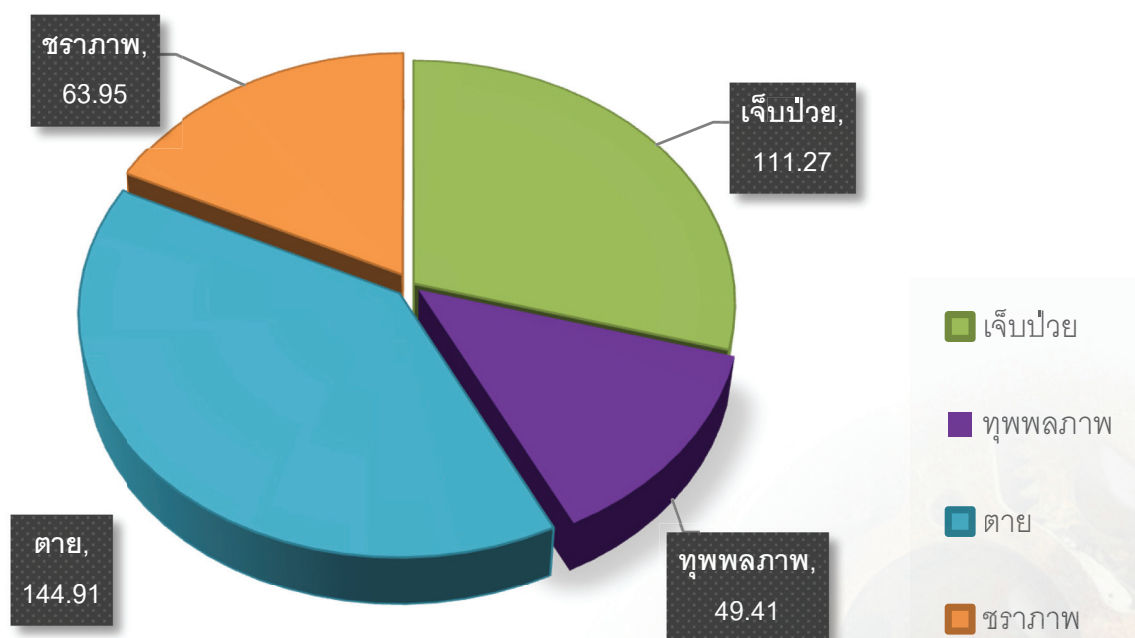


2) ผู้ประกันตน มาตรา 40 (ณ 30 ก.ย. 61) จำนวน 2.71 ล้านคน จ่ายประโยชน์ทดแทน (ต.ค. 60 – ก.ย. 61) จำนวน 100,097 ครั้ง จำนวนเงิน 369.54 ล้านบาท แยกเป็น

จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน
(ต.ค. 60 – ก.ย. 61) 100,097 ครั้ง



จำนวนเงินในการจ่ายประโยชน์ทดแทน
(ต.ค. 60 – ก.ย. 61) 369.54 ล้านบาท





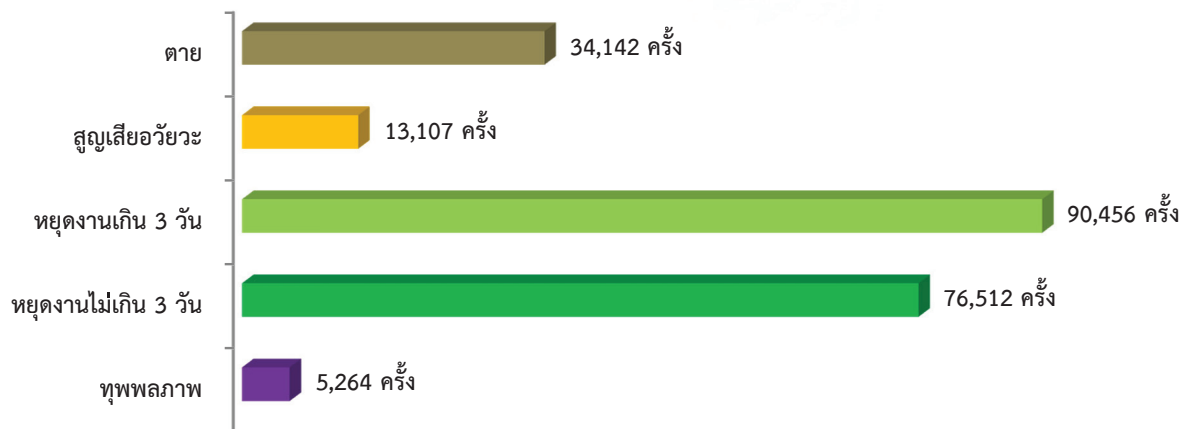
กองทุนเงินทดแทน

สำนักงานประกันสังคมให้ความคุ้มครองลูกจ้าง โดยจ่ายสิทธิประโยชน์ให้แก่ลูกจ้าง ภายใต้กฎหมายกองทุนเงินทดแทน ดังนี้

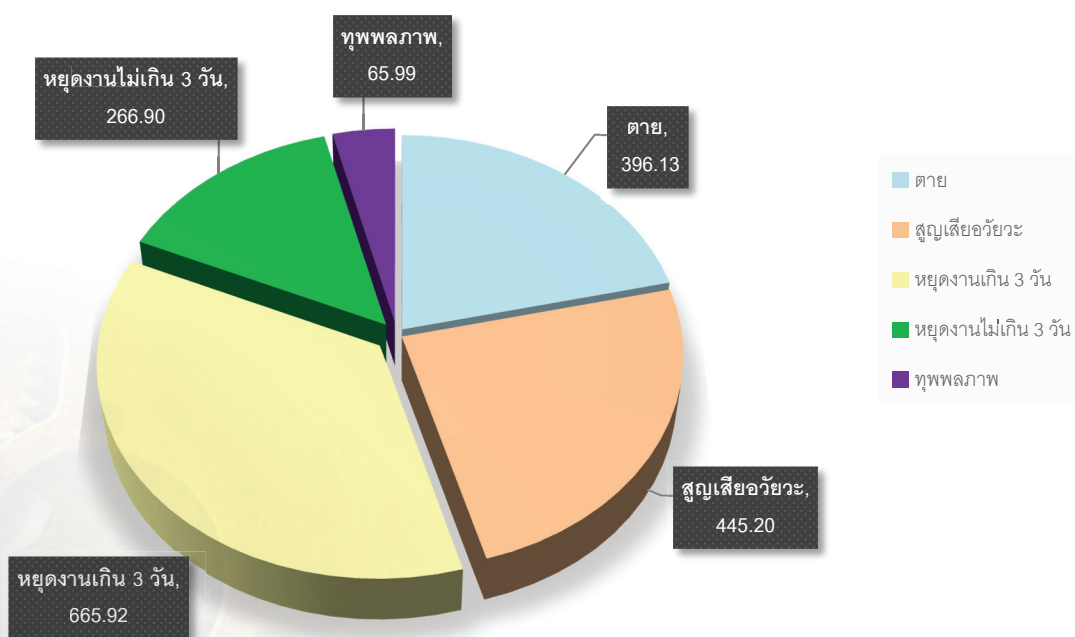
1) **ลูกจ้าง** มีจำนวน 10,508,371 คน นายจ้าง จำนวน 392,823 ราย

2) **จ่ายเงินทดแทน** (ต.ค. 60 – ก.ย. 61) ให้แก่ลูกจ้าง (เหตุเนื่องจากการทำงาน) จำนวน 219,481 ครั้ง จำนวนเงิน 1,844.88 ล้านบาท

จำนวนการจ่ายเงินทดแทน (ต.ค. - ก.ย. 61) จำนวน 219,481 ครั้ง



จำนวนเงินในการจ่ายเงินทดแทน (ต.ค. 60 – ก.ย. 61) จำนวนเงิน 1,844.88 ล้านบาท



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้มุ่งมั่นพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ให้แก่ผู้ประกันตน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคมในปัจจุบัน โดยมีสิทธิประโยชน์ที่สำคัญ ดังนี้

1. คำนวณความสุขผู้ประกันตนมาตรา 39

ผู้ประกันตนมาตรา 39 (ผู้ประกันตนภาคสมัครใจ) คือผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และต่อมาสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง (ออกจากการงาน) และประสงค์ จะได้รับความคุ้มครองประกันสังคมต่อ จึงสามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ภายใน 6 เดือน นับแต่ สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 33 โดยจะต้องนำส่งเงินสมทบเดือนละ 432 บาท โดยจะคุ้มครอง สิทธิประโยชน์ 6 กรณี ได้แก่



เจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย

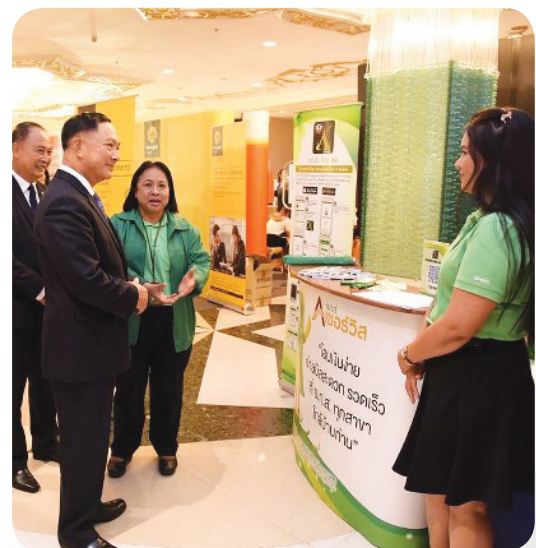


สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ

สำหรับผู้ประกันตนที่ขาดสิทธิจากการเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 777,228 ราย สามารถกลับมาขอคืนสิทธิได้โดยมีระยะเวลาสิ้นสุดถึง 19 เมษายน 2562 จะได้รับประโยชน์มากกว่าที่จ่ายไปเดือนละ 432 บาท ช่วยลดค่าใช้จ่ายเรื่องค่ารักษาพยาบาลโดยไม่ต้องสำรองจ่าย



การตรวจสอบสิทธิคืนสภาพประกันสังคม

สามารถตรวจสอบสิทธิได้ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2562 ได้ 3 ช่องทาง ดังนี้

1  สำนักงานประกันสังคม ทั่วประเทศ	2  สายด่วน 1506 สายด่วน 1506 24 ชั่วโมง	3  เว็บไซต์ www.sso.go.th
--	---	---

การป้องกันการลี้หนีสภาพของผู้ประกันตนมาตรา 39

ผู้ประกันตนให้ความสำคัญในการตรวจสอบและนำส่งเงินสมทบอย่างต่อเนื่อง ขณะนี้สำนักงานประกันสังคมได้จัดส่งข้อความสั้น (SMS) เตือนการจัดส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนมาตรา 39 เพียงแค่ผู้ประกันตน แจ้งหมายเลขโทรศัพท์มือถือที่เป็นปัจจุบัน



เกวลิน สามาตร์ อายุ 40 ปี

อาชีพค้าขาย

ที่มา : ข่าวสด วันที่ 4 มิถุนายน 2561

“ ความประทับใจที่ได้รับคืนสิทธิมาตรา 39 พอรู้ข่าวว่ารัฐบาลเปิดโอกาสให้มายื่นขอคืนสิทธิได้อีกครั้ง จึงรู้สึกดีใจมากสำหรับจำนวนเงินที่จ่าย 432 บาทต่อเดือน ไม่เป็นภาระของครอบครัว เพราะเวลาไม่สบายไม่ต้องสำรองจ่ายเงิน การบริการของโรงพยาบาลที่ใช้บริการก็มีความสะดวกรวดเร็วดี ”

ผลดำเนินการติดตาม ผปต.คีนสิทธิ ม.39

ข้อมูล ณ วันที่ 26 กันยายน 2561

26 ก.ย. 61

จำนวนผู้มีสิทธิ
ตามกฎหมาย (ราย)

777,228

คีนสิทธิ

116,364

คงเหลือ ผู้มีสิทธิ

660,864

ติดตามแล้ว ไม่ขอคีนสิทธิ

283,576

สิทธิประกันสังคม
(ม.33/ม.40/
รับกรณีชราภาพ+ตาย)

198,077

สิทธิอื่นๆ
(รับสวัสดิการของรัฐ/
กยศ.)

14,979

เหตุอื่นๆ

- ประสงค์รับบำเหน็จ 918
- ไม่มีเงินส่ง 5,905
- ไม่ประสงค์คีนสิทธิ 11,754
- ติดต่อ ผปต. ไม่ได้ 51,943

70,520

คงเหลือ
ต้องติดตาม

377,288

ข่าวดี!! รัฐบาล
คีนสิทธิ มาตรา 39

ปีกองของผู้ประกันตนโดยสมัครใจ

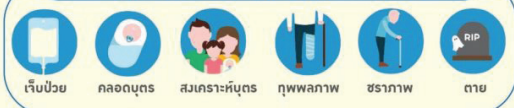
ผู้ประกันตน จ่ายเงินสมทบ 432 บาท ต่อเดือน

หรือจ่ายประมาณวันละ 15 บาท

ถึงไม่มีประกันชีวิต... ก็ไม่ต้องแคร์...

ประกันสังคมคุ้มครองครอบคลุม ตั้งแต่เกิด - ตาย

ได้สิทธิประโยชน์มากมายถึง 6 กรณี



สิทธิประโยชน์ ...มากมาย...อย่าช้า...ช่วยกันบอกต่อ

ขาดสิทธิ มาขอคีนสิทธิ

โอกาสดี! แบบนี้ มีเพียงครั้งเดียว

ระหว่าง 20 เมษายน 2561-19 เมษายน 2562 เท่านั้น

มีข้อสงสัย หรือ ต้องการข้อมูลเพิ่มเติม www.sso.go.th
หรือสายด่วน 1506 ตลอด 24 ชั่วโมง



สาระนำรู้
ประกันตนโดยสมัครใจ
มาตรา 39

โดยกองทุนประกันสังคม



ผู้ประกันตน มาตรา 39 คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจที่จ่ายเงินสมทบ
เข้ากองทุนประกันสังคม เดือนละ 432 บาท
(คำนวณจากฐานค่าจ้างเดือนละ 4,800 บาท อัตราพิกัดทั่วทุกกลุ่ม)

อย่าลืม!
สมัครมาตรา 39 ภายใน 6 เดือน
นับแต่วันสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง เท่านั้น!
จ่ายเพียงวันละ 15 บาท (สส. 1-20)
พร้อมบัตรประจำตัวประชาชน ที่สำนักงาน
ประกันสังคมทุกแห่งทั่วประเทศ

สิทธิประโยชน์ มาตรา 39 มีอะไรบ้าง

- จะได้รับทราบคุ้มครอง 6 กรณี คือ
 - เจ็บป่วย - ทุพพลภาพ
 - คลอดบุตร - สงเคราะห์บุตร
 - ชราภาพ - เสียชีวิต

คุณสมบัติของผู้ประกันตน

- 1.เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และส่งเงินสมทบ
มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน
- 2.ต้องไม่เป็นผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ
จากกองทุนประกันสังคม

เหตุสิ้นสุดสภาพมาตรา 39

1. ไม่ส่งเงินสมทบติดต่อกัน 3 เดือน
(สิ้นสุดตั้งแต่เดือนแรกที่มิได้ส่งเงินสมทบ)
2. ลาออก
3. กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33
4. เสียชีวิต
5. ภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบไปครบ 9 เดือน
(สิ้นสุดสภาพในเดือนที่ส่งเงินสมทบไปครบ 9 เดือน)

ส่งเงินสมทบตรงเวลา

ผู้ประกันตนต้องนำส่งเงินสมทบ ภายในวันที่ 15
ของทุกเดือน สามารถชำระเงินด้วย วิธีหักบัญชี
เงินฝากออมทรัพย์ทางธนาคาร ทางเคาน์เตอร์
ธนาคาร หรือช่องทางอื่นๆ ที่สะดวก



ลดหย่อนภาษีได้

ผู้ประกันตน มาตรา 39 สามารถนำเงินที่จ่ายให้
ประกันสังคมไปยื่นเป็น ค่าลดหย่อนภาษีได้เดือนหนึ่ง
ผู้ประกันตน มาตรา 33 โดยติดต่อสำนักงาน
ประกันสังคม เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ออกหนังสือรับรองให้

CONTACT CENTER 1506 www.sso.go.th (ข้อมูล ณ ปี.ม.61)

2. การเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน

⚙️ เพิ่มค่าฝากครรภ์ 1,000 บาท จากเดิมที่เหมาะสมจ่ายค่าคลอดบุตร จำนวน 13,000 บาทต่อครั้ง

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดูแลผู้ประกันตนในการฝากครรภ์ จึงดำเนินการเพิ่มค่าฝากครรภ์จำนวน 1,000 บาท ให้แก่ผู้ประกันตนที่ตั้งครรภ์ หรือคู่สมรสผู้ประกันตนที่ตั้งครรภ์ โดยคาดว่าจะมีผู้ได้รับประโยชน์ปีละ 290,000 คน **เป็นการจ่ายสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นประมาณปีละ 290 ล้านบาท** ซึ่งจะทำให้มีการดูแลการฝากครรภ์อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ลูกเกิดรอดแม่ปลอดภัย ส่งเสริมให้วัยเจริญพันธุ์ มีการตั้งครรภ์เพื่อเพิ่มประชากรและกำลังแรงงานของประเทศ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป

**ฝากครรภ์เมื่อใดขอให้ออก
สปส.ช่วยออกค่าใช้จ่ายให้**

สำนักงานประกันสังคมเล็งเห็นถึงความสำคัญของผู้ประกันตนที่ตั้งครรภ์
จึงมอบสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นโดยการเพิ่มค่าตรวจและค่ารับฝากครรภ์
ให้อีก **1,000 บาท** โดยจ่ายตามอายุครรภ์ดังนี้...

		
ฝากครรภ์ อายุครรภ์ไม่เกิน 12 สัปดาห์	ฝากครรภ์ อายุครรภ์ มากกว่า 12 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 20 สัปดาห์	ฝากครรภ์ อายุครรภ์ มากกว่า 20 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 28 สัปดาห์
จ่ายให้อัตราไม่เกิน 500 บาท	จ่ายให้อัตราไม่เกิน 300 บาท	จ่ายให้อัตราไม่เกิน 200 บาท

โดยผู้ประกันตนจะต้องสำรองจ่ายและนำใบเสร็จกับใบรับรองแพทย์มาเบิกเงินคืน
ได้ที่สำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ

****สิทธิดังกล่าวจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป**

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
สายด่วน **1506** กระทรวงแรงงาน

⚙️ **เพิ่มค่าสงเคราะห์บุตรจาก 400 บาท เป็น 600 บาทต่อเดือน** เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุตรให้ดีขึ้นส่งผลให้ มีบุตรที่ได้รับประโยชน์จำนวน 1.32 ล้านคน **คิดเป็นการจ่ายสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นประมาณ 3,168 ล้านบาทต่อปี** ขณะนี้กระทรวงแรงงานอยู่ระหว่างออกกฎกระทรวง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 เป็นต้นไป

⚙️ **ทำความตกลง (MOU) กับโรงพยาบาลจุฬารณ์ เพื่อเป็นโรงพยาบาลต้นแบบในการรักษาโรคหัวใจและหลอดเลือด** กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้จับมือกับโรงพยาบาลจุฬารณ์ลงนามบันทึกข้อตกลงการดูแลโรคหัวใจและหลอดเลือดแก่ผู้ประกันตนตลอด 7 วัน 24 ชั่วโมง ไม่ต้องสำรองจ่ายค่ารักษาและไม่เสียค่าใช้จ่ายส่วนเกิน ทำให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงการรักษาอย่างรวดเร็ว ทันเวลา ลดอัตราการเสียชีวิต **โดยมีการตรวจตามแผนการรักษา 7 รายการ** โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2561 เป็นต้นไป



⚙️ **ทันตกรรมไม่ต้องสำรองจ่าย** ปัจจุบันได้มีการเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีทันตกรรม ทำให้ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับบริการด้านทันตกรรมในสถานพยาบาลที่ทำข้อตกลงกับสำนักงานประกันสังคม โดยไม่ต้องสำรองจ่ายเงิน และในปี 2561 มีจำนวนสถานพยาบาลเอกชน/คลินิกเข้าร่วมให้บริการ จำนวน 1,697 แห่ง รวมถึงสถานพยาบาลรัฐทั่วประเทศโดยสังเกตป้ายสติ๊กเกอร์ที่ระบุว่า **สถานพยาบาลแห่งนี้ให้บริการผู้ประกันตนกรณีทันตกรรม “ทำฟัน” ไม่ต้องสำรองจ่าย**

สิทธิประโยชน์ กรณีทันตกรรม ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ



สถานพยาบาลแห่งนี้ให้บริการผู้ประกันตน กรณีทันตกรรม
“ทำฟัน”
 ไม่ต้องสำรองจ่าย

เริ่มให้บริการที่ 3 มกราคม 2560
 เป็นต้นไป

ผู้ประกันตนสิทธิทันตกรรม ได้แก่ กลุ่มประกันตนมาตรา 33, 36, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
www.sso.go.th โทร. 1506

ถอนฟัน



อุดฟัน



+

ขูดหินปูน



ผ่าตัดฟันคุด



กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้



ใส่ฟันเทียมถอดได้บางส่วน

ค่าที่จ่ายจริง
ตามความจำเป็นไม่เกิน
1,500 บาท ภายในเวลาไม่เกิน 5 ปี

1) **1-5 ซี่** ค่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 1,300 บาท

2) **มากกว่า 5 ซี่** ค่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 1,500 บาท

ใส่ฟันเทียมถอดได้ทั้งปาก

ค่าที่จ่ายจริง
ตามความจำเป็นไม่เกิน
4,400 บาท ภายในเวลาไม่เกิน 5 ปี

1) ชนิดถอดได้ทั้งปาก **บนหรือล่าง** ค่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,400 บาท

2) ชนิดถอดได้ทั้งปาก **บนและล่าง** ค่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 4,400 บาท



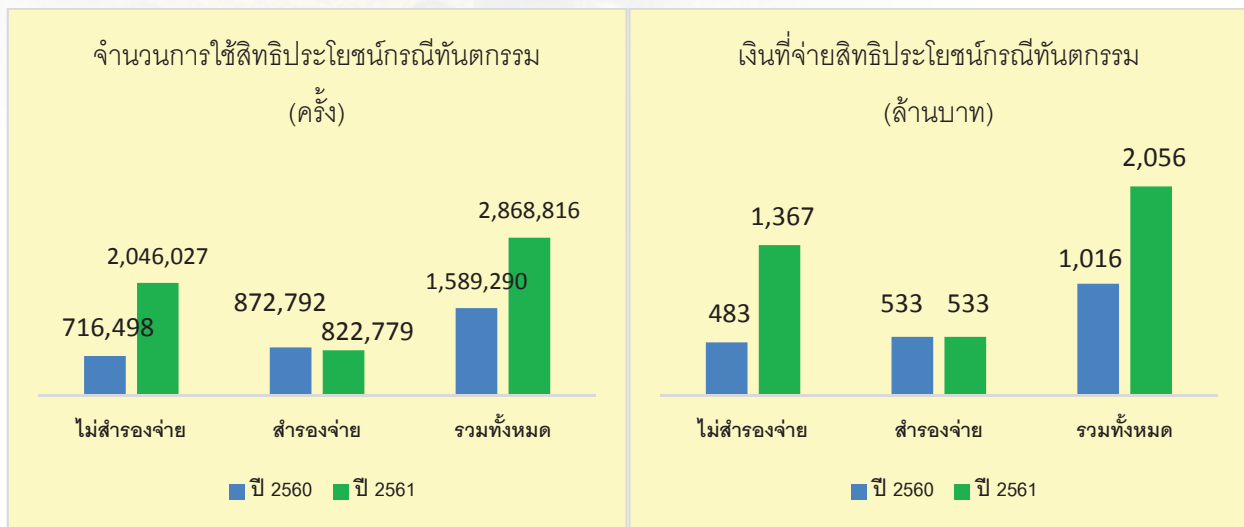
SMILE!



ติดต่อสอบถามประกันสังคม สายด่วน 1506
 ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.sso.go.th




ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 – กันยายน 2561 มีผู้ใช้สิทธิทั้งหมด 3,104,328 ครั้ง คิดเป็นการเพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 95 โดยเป็นการจ่ายค่าทันตกรรมกรณีไม่สำรองจ่ายถึง 2,230,090 ครั้ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 211 โดยจ่ายสิทธิประโยชน์ในเดือนตุลาคม 2560 – กันยายน 2561 คิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 2,056 ล้านบาท



⚙️ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีฟรี ณ สถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนได้เลือกไว้ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น เพื่อเป็นการป้องกันโรคและลดความเสี่ยงจากการเกิดโรคเรื้อรัง หากพบความผิดปกติผู้ประกันตนจะได้รับการบำบัดตั้งแต่ระยะแรก ตัวอย่างเช่น การตรวจเต้านมเพื่อคัดกรองมะเร็งเต้านม การตรวจทางห้องปฏิบัติการและการตรวจสารเคมีในเลือด เช่น ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด ไขมันในเลือด น้ำตาลในเลือด และการทำงานของไต เพื่อหาความเสี่ยงโรคเรื้อรังที่พบบ่อยไม่ว่าจะเป็นโรคเบาหวาน โรคไขมันในเลือดสูง โรคไตวายเรื้อรัง โรคหัวใจ และโรคหลอดเลือดอุดตัน ฯลฯ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – กันยายน 2561 มีผู้ประกันตนเข้ารับบริการตรวจสอบสุขภาพพื้นฐานจำนวน 886,242 คน และมีจำนวนรายการที่ตรวจสอบสุขภาพทั้งสิ้น 4,115,925 รายการ โดยสำนักงานประกันสังคมจ่ายเงินให้แก่สถานพยาบาลเป็นจำนวนเงิน 466,804,385 บาท

ฟรี เริ่ม 1 มกราคม 2560 ผู้ประกันตนตรวจสุขภาพและป้องกันโรค โดยสามารถเข้ารับบริการได้ที่สถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิ			
		อายุ	การตรวจรักษา
ตรวจทั่วไป 	คัดกรองการได้ยิน Finger Rub Test	15 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง/ปี
	ตรวจเต้านม โดยแพทย์หรือบุคลากรสาธารณสุข	30-39 ปี 40-54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ทุก 3 ปี ทุกปี ตามความเหมาะสม หรือมีความเสี่ยง
	ตรวจตาโดยจักษุแพทย์	40-54 ปี 55 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง ทุก 1-2 ปี
	ตรวจตาด้วยสาย Snellen eye chart	55 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง/ปี
ตรวจทางห้องปฏิบัติการ 	ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด CBC	18-54 ปี 55-70 ปี 55 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง 1 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี
	ปัสสาวะ UA		
	การตรวจสารเคมีในเลือด		
	น้ำตาลในเลือด FBS	35-54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ทุก 3 ปี 1 ครั้ง/ปี
	การทำงานของไต Cr ไขมันในเลือดชนิด Total & HDL cholesterol	55 ปีขึ้นไป 20 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง/ปี ทุก 5 ปี
ตรวจอื่น ๆ	เชื้อไวรัสตับอักเสบบี HB sAg	สำหรับผู้เกิดก่อน พ.ศ. 2535	1 ครั้ง
	มะเร็งปากมดลูก Pap Smear	30-54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ทุก 3 ปี ตามความเหมาะสม หรือมีความเสี่ยง
	มะเร็งปากมดลูกวิธี VIA	30-54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ทุก 5 ปี แนะนำให้ตรวจ Pap smear
	เลือดในอุจจาระ FOBT	50 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง/ปี
	การเอกซเรย์ทรวงอก Chest X-ray	15 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง
 www.sso.go.th		 สายด่วน 1506	

⚙️ **เพิ่มค่ารักษาพยาบาล** กรณีลูกจ้างเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน เป็นไม่เกิน 2 ล้านบาท จากเดิมที่กำหนดไว้ 1 ล้านบาท ซึ่งลูกจ้างได้รับประโยชน์**จำนวนกว่า 10 ล้านคน** ทำให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองมากขึ้นและเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของนายจ้าง โดยกระทรวงแรงงานได้ประกาศใช้กฎกระทรวงในเดือนกรกฎาคม 2560 และมีผลบังคับใช้ย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 เป็นต้นไป

⚙️ **ขยายความคุ้มครองและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับลูกจ้างภายใต้กองทุนเงินทดแทน โดยแก้ไขกฎหมายเงินทดแทน** เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างของส่วนราชการหรือองค์กรที่ไม่ได้แสวงหากำไรซึ่งมีจำนวนกว่า 1 ล้านคน ซึ่งเดิมยังไม่ได้รับการคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน รวมทั้งเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่มูลค่าจ้างภายใต้กองทุนเงินทดแทน กว่า 10 ล้านคน เช่น

- เพิ่มเงินค่าทดแทนการขาดรายได้ เป็นร้อยละ 70 ของค่าจ้าง จากเดิมร้อยละ 60 ของค่าจ้าง
 - เพิ่มค่าทำศพกรณีตายหรือสูญหาย เป็นไม่น้อยกว่า 100 เท่าของค่าจ้าง จากเดิมไม่เกิน 100 เท่า
 - เพิ่มระยะเวลาจ่ายเงินทดแทนเป็น 10 ปี จากเดิม 8 ปี
 - กรณีทุพพลภาพ เพิ่มระยะเวลาจ่ายเงินทดแทนเป็นไม่น้อยกว่า 15 ปีจากเดิมไม่เกิน 15 ปี
- ทำให้แรงงานได้รับความคุ้มครองที่มากขึ้น เป็นหลักประกันชีวิตในยามเกิดเหตุต่าง ๆ

ซึ่งปัจจุบันกฎหมายอยู่ระหว่างส่งร่างให้คณะรัฐมนตรีเพื่อนำขึ้นทูลเกล้าเพื่อให้พระมหากษัตริย์ทรงลงพระปรมาภิไธยเพื่อให้กฎหมายบังคับใช้ต่อไป

สำหรับปีต่อ ๆ ไป กระทรวงแรงงานจะพัฒนาสิทธิประโยชน์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การพัฒนาบริการทางการแพทย์ การออมของวัยแรงงาน เพื่อให้ระบบประกันสังคมเป็นที่พึงของแรงงานให้มีหลักประกันและความมั่นคงในชีวิตต่อไป

3. ผู้ประกอบอาชีพอิสระกับการสมัครประกันสังคม

ระบบประกันสังคมนอกจากจะคุ้มครองลูกจ้างที่มีนายจ้างแล้ว ยังให้ความสำคัญและให้การคุ้มครอง**ผู้ประกอบอาชีพอิสระ** เช่น พ่อค้า แม่ค้า วินมอเตอร์ไซด์รับจ้าง เกษตรกร ให้มีหลักประกันในชีวิต โดยสามารถสมัครเป็น**ผู้ประกันตนภาคสมัครใจหรือที่เรียกว่า “ผู้ประกันตนมาตรา 40” ได้ เพื่อได้รับสิทธิประโยชน์**ใกล้เคียงกับสิทธิประโยชน์ของคนที่ทำงานที่มีนายจ้าง โดยมี 3 ทางเลือกให้ผู้ประกอบอาชีพอิสระเลือกสมัครได้ ดังนี้

1. **ทางเลือกที่ 1** ผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท รัฐจ่าย 30 บาท คุ้มครอง 3 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย ทุพพลภาพ เสียชีวิต
2. **ทางเลือกที่ 2** ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท รัฐจ่าย 50 บาท คุ้มครอง 4 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย ทุพพลภาพ เสียชีวิต ชราภาพ
3. **ทางเลือกที่ 3** ผู้ประกันตนจ่าย 300 บาท รัฐจ่าย 150 บาท คุ้มครอง 5 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย ทุพพลภาพ เสียชีวิต ชราภาพ สงเคราะห์บุตร



จ่ายน้อย สิทธิประโยชน์ เยอะ มาตรา 40

ผู้ประกอบอาชีพอิสระ:
เช่น พ่อค้าแม่ค้า แม่บ้าน รับจ้าง
ต้องการมีหลักประกันในชีวิต **ฟังทางนี้ !**

สามารถเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม มาตรา 40 ซึ่งปัจจุบัน มีให้ 3 ทางเลือก

ทางเลือก

1

ผู้ประกันตนจ่าย

70

บาทต่อเดือน

รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี





ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย

ทางเลือก

2

ผู้ประกันตนจ่าย

100

บาทต่อเดือน

รับสิทธิประโยชน์ 4 กรณี






ประสบอันตราย ทุพพลภาพ ตาย ชราภาพ (รับบำนาญ)

ทางเลือก

3

ผู้ประกันตนจ่าย

300

บาทต่อเดือน

รับสิทธิประโยชน์ 5 กรณี







ประสบอันตราย ทุพพลภาพ ตาย ชราภาพ (รับบำนาญ) สงเคราะห์บุตร

หักจากบัญชีเงินฝาก



ชำระเงินผ่านร้านค้าเครือข่าย



ชำระเงินผ่านช่องทางอื่นๆ



อย่ารอช้า จ่ายน้อย สิทธิประโยชน์เยอะ ไม่ต้องตรวจสอบสุขภาพ

ใช้เพียงบัตรประชาชนใบเดียว สมัครได้ที่ www.sso.go.th และสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ

สอบถามเพิ่มเติม **สายด่วน 1506** ตลอด 24 ชั่วโมง ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ

ซึ่งที่ผ่านมากระทรวงแรงงานได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ไม่เพิ่มเงินสมทบให้แก่ผู้ประกันตนมาตรา 40 กรณีผู้ประกันตนเดิมที่อยู่ในระบบ อีกทั้งเพิ่มทางเลือกใหม่ (ทางเลือกที่ 3) โดยให้เพิ่มความคุ้มครองเป็น 5 กรณีและเพิ่มเงินสมทบ เพื่อให้ประชาชนได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง และเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2561 เป็นต้นมา



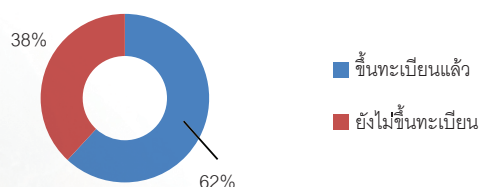
ปี 2561 การขับเคลื่อนประกันสังคมมาตรา 40 กับกลุ่มรถรับจ้างสาธารณะ เนื่องจากเป็นกลุ่มอาชีพที่มีความเสี่ยงในการประกอบอาชีพ ดังนั้นกระทรวงแรงงานจึงได้มีการรณรงค์ให้กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระรถรับจ้างสาธารณะเข้าสู่ระบบประกันสังคม ส่งผลให้มีผู้ประกอบการรับจ้างสาธารณะสมัครเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้นจำนวนมาก เฉลี่ยเดือนละ 9,200 คน

ตารางสถิติผู้ขึ้นทะเบียน ม.40 (ขับรถรับจ้าง)

วัน/เดือน/ปี	เป้าหมาย	ขึ้นทะเบียน	ร้อยละ
1ต.ค.60 – 27 ส.ค.61	182,000	112,660	61.90
คงเหลือ		69,340	38.10

ข้อมูล ณ วันที่ 27 ส.ค. 61

ผู้ประกอบการบริการสาธารณะ





กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านอินเทอร์เน็ต ส่งผลให้ผู้ประกอบอาชีพอิสระสามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ทุกวันผ่าน www.sso.go.th และสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506



ช่องทางการชำระเงินสมทบ	กองทุนประกันสังคม			กองทุนเงินทดแทน
	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
 ณ สำนักงาน	✓	✓	✓	✓
 ไปรษณีย์ธนาณัติ	✓	✓	✓	✓
 เคาน์เตอร์ธนาคาร	✓	✓	✓	✓
 หน่วยบริการ เช่น เทสโกโลตัส เคาน์เตอร์เซอร์วิส บิ๊กซี ไปรษณีย์ไทย และเซ็นเพย์ เป็นต้น		✓	✓	✓
 ชำระเงินผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	✓			
 หักบัญชีเงินฝากธนาคาร		✓	✓	

โดยมีธนาคารและหน่วยบริการชั้นนำร่วมให้บริการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนจำนวน 18 แห่ง รวม 126,673 สาขาทั่วประเทศ มีผู้ใช้บริการเดือนละประมาณ 1.87 ล้านรายการ สะดวกที่ไหน ไปใช้บริการได้ ดังนี้

ธนาคาร/ หน่วยบริการ	กองทุนประกันสังคม						กองทุน
	สถานประกอบการ (ม.33)		ผู้ประกันตน ม.39		ผู้ประกันตน ม.40		เงินทดแทน
	เคาน์เตอร์	e-Payment	เคาน์เตอร์	หักบัญชีเงินฝาก ธนาคาร	เคาน์เตอร์	หักบัญชีเงินฝาก ธนาคาร	เคาน์เตอร์
 KTB กรุงไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
 ธนาคารกรุงอยุธยา BANK OF AYUDHYA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
 ธนาคารธนชาต Thanachart Bank	✓		✓	✓		✓	
 TMB ธนาคารไทยพาณิชย์ TMB BANK		✓		✓		✓	
 SCB ธนาคารกรุงศรีอยุธยา Innovative		✓		✓		✓	
 ธนาคารพาณิชย์ไทย Siam Commercial Bank		✓		✓		✓	
 ธนาคารพาณิชย์ไทย Siam Commercial Bank		✓		✓		✓	
 citibank		✓					
 SMBC		✓					
 MIZUHO		✓					
 ออบัน Ooban						✓	
 เทสโก้ โลตัส Tesco Lotus					✓	✓	
 เทสโก้ โลตัส TESCO			✓		✓		✓
 Lotus					✓		
 TSC			✓				
 cenxpay			✓				
 ธนาคารพาณิชย์ไทย					✓		
 ธนาคารพาณิชย์ไทย					✓		

ช่องทางการรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

การรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิรับเงิน ไม่ว่าจะเป็น กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ เสียชีวิต ชราภาพ ว่างาน หรือสงเคราะห์บุตร หรือเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน มีหลากหลายช่องทาง ดังนี้

ช่องทางการรับประโยชน์ทดแทน	กองทุนประกันสังคม			กองทุนเงินทดแทน
	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
 รับเงิน ณ สำนักงาน	✓	✓	✓	✓
 รับเงินทางไปรษณีย์	✓	✓	✓	✓
 โอนเงินผ่านธนาคาร	✓	✓	✓	✓

สำหรับธนาคารชั้นนำที่เข้าร่วมโครงการในการโอนเงินประโยชน์ทดแทนให้กับผู้ประกันตนมีทั้งหมด 11 แห่ง ดังนี้

ธนาคาร	ขอรับประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม		ขอรับเงินทดแทน กองทุนเงินทดแทน
	ม.33 และ ม.39	ม.40	
	โอนผ่านธนาคาร	โอนผ่านธนาคาร	
 KTB กรุงเทพ	✓	✓	✓
 ธนาคารกรุงอยุธยา BANK OF AYUDHYA	✓	✓	✓
 Kasikornbank	✓		
 ธนาคารธนชาต Thanachart Bank	✓		
 SCB ไทยพาณิชย์	✓		
 ธนาคารกสิกรไทย KASIKORN BANK	✓		
 ธนาคารทวงโก TMB BANK	✓		
 CIMB BANK	✓		
 ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ISLAMIC BANK OF THAILAND	✓		
 ออมสิน Government Savings Bank	✓	✓	✓
 ธนาคารต่างประเทศ	✓	✓	✓

5. ประกันสังคมยุค 4.0

สำนักงานประกันสังคม ขานรับนโยบายรัฐบาล Digital พร้อมก้าวสู่ Digital SSO รองรับบริการ e - self Service อย่างครบวงจร เพื่อพัฒนาให้เป็นประกันสังคมยุค 4.0 ซึ่งในปัจจุบันการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม แก่ผู้ประกันตน สถานประกอบการ และสถานพยาบาล ผ่าน e - Services เริ่มแพร่หลายและเป็นที่นิยม เพราะช่วยลดค่าใช้จ่าย อำนวยความสะดวก ลดระยะเวลาในการขอรับบริการสำหรับผู้ประกันตนและสถานประกอบการ ดังนั้นสำนักงานประกันสังคมจึงสามารถเพิ่มบริการอื่น ๆ เพื่อรองรับนโยบายรัฐบาลก้าวทันสู่สังคมดิจิทัลรองรับ Thailand 4.0 ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูประบบบริการแบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

⚙️ **เพิ่มและพัฒนานวัตกรรมการให้บริการที่หลากหลายให้สามารถให้บริการแบบ self - service การยื่นแบบและชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์**

สำนักงานประกันสังคม ได้พัฒนาการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจของผู้ประกอบการ (Doing Business) และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการภาครัฐ โดยพัฒนาระบบให้แก่นายจ้างในการยื่นแบบ e - Filing การชำระเงินสมทบผ่านระบบ e - Payment และการพิมพ์ใบเสร็จรับเงินผ่านระบบ e - Receipt ร่วมกับธนาคารชั้นนำ 9 แห่ง โดยสำนักงานประกันสังคมรับผิดชอบค่าธรรมเนียม 8 แห่ง รวมทั้งขยายเวลาการนำส่งเงินสมทบผ่านระบบ e - Payment ออกไปอีก 7 วันทำการ เพื่อเป็นการบรรเทาภาระให้นายจ้างใช้ระบบดังกล่าว

ในช่วง 12 เดือน (ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561) มีรายการนำส่งเงินสมทบผ่านระบบ e - Payment จำนวน 174,923 รายการ มากกว่าปี 2560 (12 เดือน) ที่มีจำนวน 66,764 รายการ คิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 162 นอกจากนี้ ยังมีจำนวนลูกจ้างที่สถานประกอบการยื่นแบบส่งเงินสมทบผ่านระบบ e - Filing เท่ากับร้อยละ 60.47 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่เท่ากับร้อยละ 40.50 ของลูกจ้างทั้งหมด ซึ่งการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว ทำให้การขึ้นทะเบียนลูกจ้าง การได้รับสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง และการชำระเงินเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

การชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-PAYMENT)

นายจ้างสิ่งพิมพ์ใบเสร็จรับเงินจากเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมได้พัฒนาระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt) เพื่อให้นายจ้างสามารถ
สิ่งพิมพ์ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์จากเว็บไซต์
ของสำนักงานประกันสังคม

ขั้นตอนการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบ (e-payment) ดังนี้

1. นายจ้างยื่นคำขอทำธุรกรรม ผ่านเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม “กำหนด User password” ให้นายจ้าง
2. นายจ้างติดต่อเพื่อเปิดบัญชีเงินฝาก และทำความเข้าใจเกี่ยวกับเงื่อนไขการชำระเงิน และหักเงินในบัญชีเงินฝาก “ธนาคารกำหนด User password ให้นายจ้าง”
3. นายจ้างส่งข้อมูลและชำระเงินสมทบผ่านระบบ e-payment โดยหักบัญชีเงินฝากธนาคาร 9 ธนาคาร

หรือผ่านช่องทาง NSW กับ

4. หลังจากธนาคารหักบัญชีเงินฝากของนายจ้างเข้าบัญชีสำนักงานประกันสังคม
นายจ้างจะได้รับแจ้งผลการชำระเงินทาง e-mail
5. นายจ้าง login เข้าสู่ระบบ [website:https://www.sso.go.th](https://www.sso.go.th) เลือกเมนูสถานประกอบการ login
เข้าสู่ระบบด้วย User name และ Password เพื่อสิ่งพิมพ์ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt)
หลังจากชำระเงินแล้ว 3 วันทำการ โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือการใช้งานได้ที่ www.sso.go.th

พัฒนาช่องทางการสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40

ในปี 2561 กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้พัฒนาช่องทางการสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 ด้วยตนเองผ่านเว็บไซต์ สำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th/section40_regist/) ซึ่งสามารถเข้าถึงได้ทั้งทางเครื่องคอมพิวเตอร์ และ smartphone (มือถือ) เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน อีกทั้งลดเอกสาร และสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ปัจจุบันมีผู้สมัครแล้ว 17,239 ราย

⚙️ พัฒนา Application บนมือถือ “SSO Connect Mobile” สำหรับตรวจสอบข้อมูลการใช้สิทธิประกันสังคม

ปัจจุบันผู้ประกันตนสามารถตรวจสอบข้อมูลการใช้สิทธิประกันสังคมผ่าน **Application บนมือถือ “SSO Connect Mobile”** โดยดาวน์โหลดใช้งานผ่าน smartphone ซึ่งผู้ประกันตนสามารถใช้ประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลผู้ประกันตน ข้อมูลเงินสมทบชราภาพ ตรวจสอบยอดเงินทันตกรรม ตรวจสอบสถานพยาบาล ข้อมูลการส่งเงินสมทบ รวมถึงสามารถเปลี่ยนสถานพยาบาลผ่าน Application **ปัจจุบันมียอดดาวน์โหลดแล้วทั้งหมด จำนวน 2.57 ล้านราย**

ผู้ประกันตนสามารถลงทะเบียนเข้าใช้ “SSO Connect Mobile” เพียง 3 ขั้นตอนง่ายๆ ดังนี้

1. ลงทะเบียน/กรอกข้อมูลผ่าน App หรือผ่านเว็บไซต์ sso.go.th
2. รับ SMS เพื่อยืนยันตัวตนผ่าน OTOP
3. ใช้งานเพื่อตรวจสอบข้อมูลผู้ประกันตน

สแกนคิวอาร์โค้ดลงทะเบียน
SSO Connect Mobile



⚙️ ปรับปรุงระบบการบริการประชาชนเพื่อรองรับการใช้บัตรประจำตัวประชาชนแบบอเนกประสงค์ (Smart Card)

โดยเชื่อมโยงระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ทดแทนการใช้สำเนาเอกสาร อีกทั้งเป็นการรองรับนโยบาย Thailand 4.0 และเพื่อการดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว สำนักงานประกันสังคมดำเนินการ ดังนี้ “ใช้บัตรประชาชนใบเดียวแทนบัตรรับรองสิทธิรักษาพยาบาล” ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 เป็นต้นไป เพื่อความสะดวก ผู้ประกันตน พกบัตรประจำตัวประชาชนติดตัว เมื่อไปขอรับบริการที่สถานพยาบาล สอดคล้องกับการบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและบริการภาครัฐที่ให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชน

การปฏิรูปประกันสังคมสู่ Digital SSO ให้รองรับบริการ e-self Service อย่างครบวงจร






ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 เป็นต้นไป สำนักงานประกันสังคมจะยกเลิก การพิมพ์บัตรรับรองสิทธิฯ



**ช่องทางสำหรับการตรวจสอบสิทธิรักษาพยาบาล
 แก่ผู้ประกันตนทดแทนการมีบัตรรับรองสิทธิ
 เพื่อเข้ารับการบริการทางการแพทย์
 ได้ทาง www.sso.go.th, Mobile Application
 (SSO Connect) และโทรสายด่วน 1506**







สายด่วน 1506

6. การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

สำนักงานประกันสังคมมีศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เพื่อดำเนินการช่วยเหลือลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน และผู้ประกันตนทุพพลภาพ ให้ยอมรับสภาพความพิการ มีความเชื่อมั่นในตนเอง สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้ และมีความพร้อมในการกลับไปดำเนินชีวิตอย่างอิสระ สามารถช่วยเหลือตนเองได้ สามารถประกอบอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว เป็นการคืนทุนมนุษย์สู่สังคม

ปัจจุบันมีศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำแต่ละภูมิภาค จำนวน 5 แห่ง ดังนี้

- 1 ภาค 1 (จังหวัดปทุมธานี)
- 2 ภาค 2 (จังหวัดระยอง)
- 3 ภาค 3 (จังหวัดเชียงใหม่)
- 4 ภาค 4 (จังหวัดขอนแก่น)
- 5 ภาค 5 (จังหวัดสงขลา)



การให้บริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

1. การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์

เพื่อแก้ไขอวัยวะที่บกพร่องหรือสูญเสียสมรรถภาพบางส่วนในการทำงานให้กลับสู่สภาพเดิมหรือใกล้เคียงปกติมากที่สุดด้วยวิธีการต่าง ๆ ได้แก่ การผ่าตัดแก้ไขความพิการ การพยาบาล กายภาพบำบัด กิจกรรมบำบัด ทำแขน - ขาเทียม และกายอุปกรณ์เสริมเพื่อใช้ในการดำรงชีวิตอย่างอิสระ

2. การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

เพื่อการปรับตัวหรือเพิ่มทักษะในงานอาชีพให้เหมาะสมกับสภาพความบกพร่องทางร่างกาย และความถนัด ทำให้เกิดความมั่นใจที่จะกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือประกอบอาชีพอิสระ

3. การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านจิตใจและสังคม

เพื่อปรับสภาพจิตใจให้ดีขึ้น ทำให้ปรับตัวเข้ากับสังคมได้ เกิดความเชื่อมั่น ตลอดจนรับรู้และเข้าใจถึงความสามารถของตนเอง ด้วยกระบวนการแนะแนวและให้คำปรึกษา สังคมสงเคราะห์ การขยายโอกาสทางการศึกษา ส่งเสริมการจ้างงาน การจัดกิจกรรมด้านกีฬาและงานประเพณีต่าง ๆ

นอกจากนี้ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานยังมีเครือข่ายและมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบุคลากรหลายฝ่าย เช่น โรงพยาบาล คณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ นายจ้าง สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เป็นต้น



โดย สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

การฟื้นฟู ดูแลลูกจ้าง

ลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จนสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ จะได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งร่างกาย และจิตใจ เพื่อให้ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างอิสระ ด้วยการฟื้นฟูในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านอาชีพ

ตามหลักสูตรที่หน่วยงานของสำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ดำเนินการ ค่าใช้จ่ายไม่เกิน 24,000 บาท

ด้านจิตใจและสังคม

ให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยาวางแผนจัดการดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรเป็นรายบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและการดำรงชีวิตอิสระ

ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู

ตรวจภาพขาขัดไม้เกินวันละ 200 บาท
 ตรวจกระดูกขาขัดไม้เกินวันละ 100 บาท
 รวมแล้วค่าใช้จ่ายไม่เกิน 24,000 บาท

ด้านบำบัดรักษาและผ่าตัด

เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานมีค่าใช้จ่ายในกระบวนการบำบัดรักษาไม่เกิน 40,000 บาท หากมีความจำเป็นจ่ายเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน 110,000 บาท (ตามหลักเกณฑ์ที่สสส.กำหนด)

วัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู

หน่วยละไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด รวมแล้วไม่เกิน 160,000 บาท

ลูกจ้างสามารถเข้ารับบริการฟื้นฟูฯ ที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานทั้ง 5 แห่ง

☒ ปทุมธานี
 ☒ ระยอง
 ☒ เชียงใหม่
 ☒ ขอนแก่น
 ☒ สงขลา

CONTACT CENTER 1506 www.sso.go.th (ข้อมูล ณ มี.ค. 61)

ฟื้นฟูอาชีพลูกจ้าง สุโอกาสที่ดี

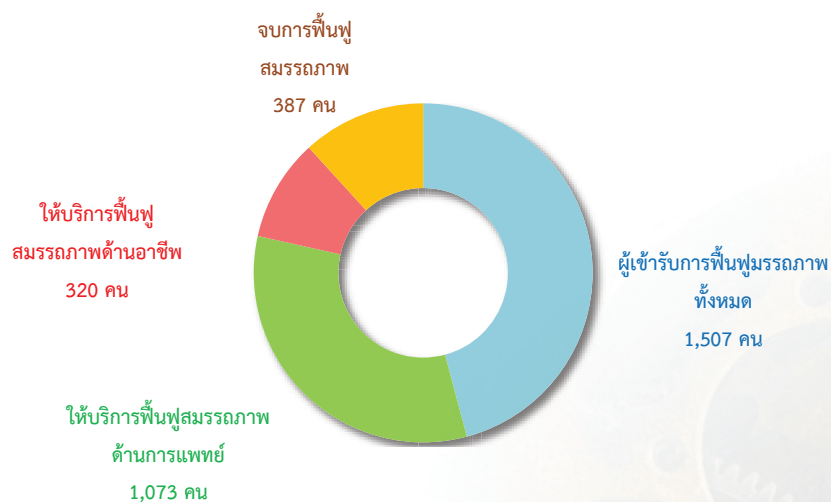
ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน แล้วมีความจำเป็นที่จะต้องรับการฟื้นฟูที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สำนักงานประกันสังคมโดยหลังจากได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์เรียบร้อยแล้ว ผู้รับการฟื้นฟู สามารถเข้ารับการฟื้นฟูด้านอาชีพที่ศูนย์ฟื้นฟูฯ ได้อีกด้วย การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ เพื่อเพิ่มทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน ร่วมกับกายอุปกรณ์เทียม/กายอุปกรณ์เสริม สามารถกลับไปประกอบอาชีพในที่ทำงานเดิม ที่ทำงานใหม่ หรือประกอบอาชีพอิสระได้ การฝึกอาชีพจะใช้เวลาประมาณ 1 - 12 เดือน หลักสูตรฝึกอาชีพ เช่น

1. งานเครื่องมือกล
2. งานช่างโลหะ
3. งานช่างไม้
4. งานพิมพ์
5. งานตัดเย็บเสื้อผ้า
6. งานสำนักงาน
7. งานเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ
8. งานเครื่องยนต์เล็ก
9. งานช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์



การดำเนินงานระหว่างเดือน (ตุลาคม 2560 – สิงหาคม 2561)

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานของสำนักงานประกันสังคมได้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ ทั้งหมด 1,507 คน



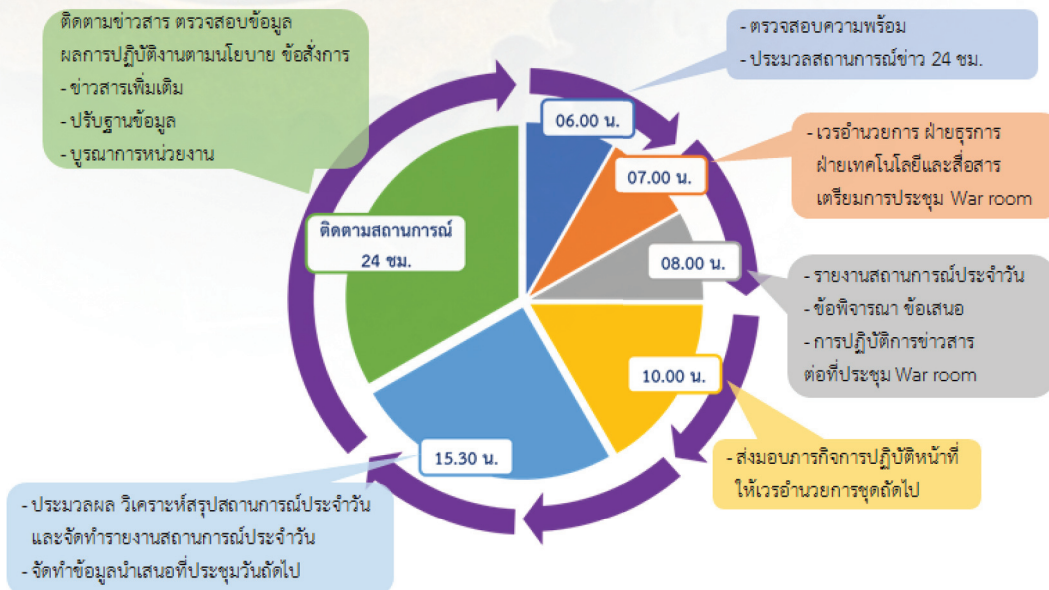
6. น้อมนำหลักธรรมาภิบาล

1. ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.ร.)



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว ได้กำหนดนโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) โดยกำหนดให้มีการยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.ร.) ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการบริหาร ติดตามเฝ้าฟัง อำนาจการขับเคลื่อน ประเมินผล และควบคุมสั่งการ แก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์ และเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงานจึงได้มีคำสั่งที่ 371/2560 จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (Ministry of Labour Operation Center) เรียกโดยย่อว่า ศปก.ร. (MOLOC) เป็นหน่วยที่ขึ้นตรงต่อกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน และข้อสั่งการต่าง ๆสู่การปฏิบัติ และนำเสนอผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อคณะรัฐมนตรี โดยแบ่งโครงสร้างเป็น 5 ส่วนโดยจัดตั้งศูนย์ฯ ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมจำนวน 94 ศูนย์ ดำเนินการประชุมศูนย์ฯ ทุกวันราชการเวลาประมาณ 08.00 น.

ระบบปฏิบัติการประจำวัน ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (สปก.รง.)



ที่ผ่านมาผู้บริหารกระทรวงแรงงานได้มีการประชุมระบบทางไกล (VDO Conference) ที่มีการเชื่อมต่อระหว่าง สปก.รง. ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ โดยผ่านศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน เกี่ยวกับการกำกับ ติดตามสถานการณ์ การสั่งการหน่วยปฏิบัติได้อย่างทันทั่วทั้ง มีการชี้แจงแนวทางปฏิบัติแบบ Two Way Communication และเน้นย้ำนโยบายสำคัญโดยให้ยึดหลักธรรมาภิบาล ในด้านการมีส่วนร่วม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีการแก้ไขปัญหาสำคัญเร่งด่วน และมีการชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจ และลดปัญหาการเข้าใจผิดของประชาชน หรือสื่อต่าง ๆ โดยมีอุปกรณ์เครื่องมือที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูงจากการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการดำเนินการ รวมทั้งนำศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นข้าราชการที่เป็นมืออาชีพ

ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานมีการขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการดำเนินการดังนี้

1. ประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ 6 ธันวาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561 จำนวน 193 ครั้ง โดยมีการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ และบรรลุผลสำเร็จ เช่น การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) การฝึกอบรมตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ การช่วยเหลือผู้จบปริญญาตรีว่างงานให้หางานทำ การคืนสิทธิผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบเข้าเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 การแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานประมง

2. การนำเสนอเรื่องสำคัญจากการขับเคลื่อนนโยบายในการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ 6 ธันวาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561 เพื่อเสนอศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (PMOC) จำนวน 43 เรื่อง



3. นำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญจากการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ 6 ธันวาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561 เข้าสู่การประชุมคณะรัฐมนตรี จำนวน 34 เรื่อง

2. Information Technology



กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมุ่งหวังเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานที่ถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว ด้วยการพัฒนากระบวนการข้อมูลด้านแรงงาน พร้อมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชนผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

⚙️ **ระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC)** ด้วยการจัดระบบข้อมูล (Big Data) และฐานข้อมูลธนาคารแรงงาน (LabourBank) ที่สามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น โดยมีกระบวนการในการจัดทำข้อมูลให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้ข้อมูลด้านแรงงานที่จัดเก็บมีความถูกต้อง ทันสมัย และมีความน่าเชื่อถือ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจวางแผน และพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัย โดยสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ <http://nlic.mol.go.th> **มีผู้ใช้บริการแล้วจำนวน 91,266 คน**

⚙️ **M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์** เป็น Application สำหรับหางานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถใช้งานได้ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ได้ (@hotmail.com @outlook.com @live.com และ facebook) โดยมีบริการหลักเกี่ยวกับการลงทะเบียนและหางานทำผ่าน Application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ โดยมีผู้ใช้งานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 **รวมทั้งสิ้น 47,829 ครั้ง**

 **Smart Labour Application** โดยได้พัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เป็นการตอบสนองความต้องการของคนทำงานในยุคดิจิทัลให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ภายใต้ชื่อ “Smart Labour 3” (Smart Labour Version 3) เป็นการให้บริการด้านแรงงานแบบบูรณาการระบบสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เข้าถึงกลุ่มผู้ใช้งานสมาร์ทโฟนหรือแท็บเล็ต รองรับทั้งระบบปฏิบัติการไอโอเอส (iOS) และแอนดรอยด์ (Android) โดยลงทะเบียนเพียงครั้งเดียวสามารถเข้าใช้บริการทุกระบบ (Single Sign On) และพร้อมเปิดบริการให้ประชาชนสามารถดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน “Smart Labour 3” ผ่าน Google Play ของระบบปฏิบัติการแอนดรอยด์ (Android) และผ่าน App Store ของระบบปฏิบัติการ ไอโอเอส (iOS) และผ่านศูนย์กลางแอปพลิเคชันภาครัฐ (Government Application Center : GAC) ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยแอปพลิเคชันนี้มีให้บริการ จำนวน 6 บริการ ได้แก่

- (1) บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ
- (2) บริการรับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me)
- (3) แจ้งเตือนส่งเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา 39 และมาตรา 40
- (4) ค้นหาข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาลผู้ประกันตน
- (5) ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา 40
- (6) บริการตรวจสอบผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



3. อาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้มีการกิกในการให้บริการประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาางานด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่ต่าง ๆ โดยมีการบูรณาการงานบริการ ได้แก่ อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน ศูนย์บริการประชาชน รวมไปถึงการให้บริการสายด่วน 1506 เป็นต้น

กระทรวงแรงงานดำเนินการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้มีการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่ เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศจำนวน 19,834 คน ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนรวม 254,161 คน

ในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน โดยให้มีบัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางจำนวน 380 คน ในการดำเนินงานมีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 53,086 คน

บัณฑิตแรงงาน เปรียบเสมือน “อัคริน” ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งทำหน้าที่เป็นสื่อกลางสำคัญ ในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานและนโยบายของรัฐบาล พร้อมนำภารกิจและบริการของกระทรวงแรงงาน สู่ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เช่น กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ กิจกรรมสำนึกกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการ ด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบในพื้นที่ และกิจกรรมสำรวจข้อมูล กิจกรรมเหล่านี้ทำให้ประชาชนในพื้นที่เข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานในทุกมิติ ส่งผลให้เกิด การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และลดรายจ่ายให้กับชุมชน ตลอดจนสร้างความสามัคคี ความเข้มแข็งให้กับชุมชน

บทสัมภาษณ์ บัณฑิตแรงงาน



“ปัญหาหลักๆ คือปัญหาการว่างงาน ซึ่งหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วย เข้ามามีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหาอย่างใกล้ชิด และทุกคนตั้งใจ ท่วมเท และจริงจังมากในการทำงานที่บัณฑิต แรงงาน สร้างผลงานให้เป็นที่ประจักษ์”



“บัณฑิตแรงงานเข้ามาทำให้ประชาชนและ คนในพื้นที่ทราบว่ากระทรวงแรงงานมีหน่วยงาน อะไบ้าง บัณฑิตแรงงานจึงเป็นสื่อกลางที่ เชื่อมต่อระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับ ประชาชนในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี”



“บัณฑิตแรงงาน สามารถที่จะส่งเสริมให้ชาวบ้านมีอาชีพ มีรายได้ และมีงานทำ สร้างความภาคภูมิใจแก่คนทำงาน อย่างเรา โดยมีจุดแข็งและมีจุดยืน คือ ความเป็น ลูกหลาน ความเป็นคนในพื้นที่”



“สิ่งที่ได้จากความเป็นบัณฑิตแรงงาน คือ ได้นำ ประโยชน์จากภารกิจบริการต่างๆ ของกระทรวงแรงงาน ไปสู่กลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในพื้นที่บ้านเรา”

4. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้เริ่มดำเนินการโครงการนำร่องจัดตั้ง และพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานขึ้นเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 มีจำนวน 4 แห่ง เป็นจังหวัดนำร่อง ได้แก่ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จังหวัดตาก ลำพูน ภูเก็ต และยะลา ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ได้ขยายเป็น 30 จังหวัดนำร่อง และ 1 เขตพื้นที่กรุงเทพฯ จนปัจจุบัน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 65 แห่ง 63 จังหวัด (2 แห่งในจังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดนนทบุรี)

วัตถุประสงค์

- เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชน และเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชนในทุกพื้นที่
- เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ ประชาชนสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง
- เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว

ประเภทการให้บริการ

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มีการให้บริการงาน 3 ประเภท ได้แก่

(1) การให้บริการข้อมูล/ข่าวสาร หมายถึง การรวมงานบริการด้านการให้ข้อมูล/ข่าวสารของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง เพื่อให้ข้อมูล/ข่าวสารเบื้องต้นแก่ผู้รับบริการก่อนที่จะเข้าสู่บริการอื่น ๆ ซึ่งจะช่วยนำพาผู้รับบริการให้สามารถเข้าถึงบริการที่ต้องการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

(2) การให้บริการรับเรื่อง - ส่งต่อ หมายถึง การให้บริการรับคำร้องหรือคำขอของประชาชนในงานบริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง แต่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันที ต้องส่งเรื่องต่อไปยังผู้มีอำนาจพิจารณาของส่วนราชการเจ้าของเรื่องเพื่อดำเนินการต่อไป การให้บริการประเภทนี้จะช่วยอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการยื่นเรื่องขอรับบริการหลาย ๆ เรื่อง พร้อมกันในคราวเดียว ซึ่งมักจะใช้กับงานบริการที่มีความซับซ้อน และต้องมีขั้นตอนเฉพาะที่ไม่สามารถดำเนินการให้เสร็จทันทีได้

(3) การให้บริการเบ็ดเสร็จ หมายถึง การให้บริการตามคำร้อง หรือคำขอของประชาชนในงานบริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ที่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันที โดยไม่ต้องส่งเรื่องไปยังส่วนราชการเจ้าของเรื่อง

ผลการดำเนินการปีงบประมาณ 2561 (ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561)



ข้อมูล	เป้าหมาย	ผลการให้บริการ 65 แห่ง (ราย)
ข้อมูลข่าวสาร	268,000	436,020
รับเรื่องส่งต่อ	107,200	93,901
เบ็ดเสร็จ		163,736
รวม	-	693,657
ความพึงพอใจ	88.00	95.87
ติดตามผล	42,880	167,562



5. สายด่วน 1506

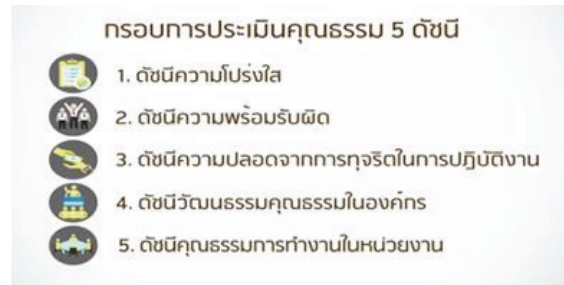
กระทรวงแรงงานได้ยกระดับระบบโทรศัพท์สายด่วน 1506 ให้เป็นระบบโทรศัพท์สายด่วนของกระทรวงแรงงาน โดยปรับปรุงบริการเพื่อสามารถให้บริการได้สะดวกรวดเร็ว และปรับปรุงระบบข้อมูลอัตโนมัติ (IVR) ครอบคลุม 24 ชั่วโมงไม่เว้นวันหยุดราชการ มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 4,379,863 ครั้ง เผลี่ยนวันละ 12,000 ครั้ง รวมถึงการเชื่อมโยงไปยังทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งเชื่อมต่อได้ครบถ้วนแล้ว รวมถึงการปรับปรุงฐานข้อมูล (Knowledge Based) นอกจากนี้ได้มีการปรับปรุงสายด่วน 1506 โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายและสามารถโทรสายด่วน 1506 ผ่านระบบ Internet จากหน้าเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานและทุกกรมได้ นอกจากนี้ ได้มีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการทุก ๆ เดือน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ทันต่อสถานการณ์แรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เพื่อให้ประชาชน ผู้ใช้บริการได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจนทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งการให้บริการล่ามภาษาเมียนมาและภาษากัมพูชา โดยให้บริการผ่านโทรศัพท์สายด่วน 1506 ด้วย



ภาพ ผลการให้บริการตอบข้อซักถาม การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และโทรศัพท์สายด่วน 1506

6. Integrity and Transparency Assessment : ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน มีการขยายขอบเขต และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบการประเมิน ITA จำนวน 222 หน่วยงาน โดยมีโรงเรียนนายร้อยตำรวจในฐานะสถาบันการศึกษาที่มีบุคลากรซึ่งมีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญด้านการประเมิน ITA เป็นหน่วยงานประเมินผล ซึ่งมีเจตนาารมณ์ให้หน่วยงานภาครัฐได้นำข้อมูลผลการประเมินไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล โดยใช้ตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด เป็นกรอบในการประเมิน



ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในการดำเนินงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ปี 2561 มีคะแนนที่สูงขึ้นกว่าปีก่อน 0.67 โดยในปี 2560 มีค่าคะแนนเท่ากับ 84.47 และปี 2561 มีค่าคะแนนเท่ากับ 85.14

นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานมีการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ โดยแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อบูรณาการการพัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงาน และจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้การดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรกระทรวงแรงงาน บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงาน โดยใช้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จังหวัดเชียงราย ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นการชั่วคราว สำหรับใช้ในการจัดอบรมบุคลากรของหน่วยงานเป็นหลัก ซึ่งจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมทำงานในแต่ละด้าน และในแต่ละระดับ รวมทั้งสิ้น 9,931 คน

7. สร้างการยอมรับระดับสากล

“ประเทศไทยติดอันดับ 4 ของโลก ที่มีอัตราการว่างงานน้อยที่สุด”

ผลงานเป็นที่ประจักษ์ และถือเป็นรางวัลแห่งความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนงานของกระทรวงแรงงาน เริ่มต้นจากการสำรวจข้อมูล จากเว็บไซต์ Trading Economics.com และ Index mundi.com เมื่อเดือนมีนาคม 2561 ได้นำเสนออัตราการว่างงานของ 215 ประเทศทั่วโลก ซึ่งจากการเปรียบเทียบระหว่างประเทศไทยกับประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ปรากฏว่า ประเทศไทยมีอัตราการว่างงานน้อยที่สุดเป็นอันดับที่ 4 ของโลก โดยประเทศไทยมีประชากร ประมาณ 66,200,000 คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.2

ประเทศไทยมีอัตราว่างงานน้อยที่สุด
เป็นอันดับ 4 ของโลก



ประชากรไทย 66,200,000 คน
อัตราการว่างงานร้อยละ 1.2



“ประเทศไทยได้รับการปรับอันดับจาก Tier 2 Watch List เป็น Tier 2”

กระทรวงการต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา ได้ประเมินผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน โดยระบุว่ารัฐบาลไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ในการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์อย่างเป็นที่ประจักษ์ จึงควรได้รับการยกสถานะขึ้นจากที่ได้รับการจัดให้อยู่ใน Tier 2 Watch List เมื่อปี 2560 โดยปรับอันดับของประเทศไทยให้อยู่ใน Tier 2 ตามที่กระทรวงการต่างประเทศของสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่ รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี 2561 (TIP Report 2018) เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2561

ผลการดำเนินงานมีดังนี้

- จัดทำฐานข้อมูลทะเบียนประวัติแรงงานประมง และแรงงานต่างด้าว
- คุ้มครองและสร้างหลักประกันทางสังคมให้กับแรงงาน
- การกำหนดแนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ
- ปรับปรุง จัดทำระเบียบกฎหมาย เช่น พ.ร.บ. แรงงานบังคับ เป็นต้น และพัฒนากลไกการบังคับใช้
- เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจแรงงาน



สหราชอาณาจักร ระดับประเทศไทย สู่ Tier 2 ตามรายงาน TiP Report 2018

ประเทศไทยกับ TiP Report

TiP Report คืออะไร

การประเมินสถานการณ์และการแก้ไขปัญหา
การค้ามนุษย์ของรัฐบาลประเทศต่างๆ โดย
กระทรวงการต่างประเทศ ของสหรัฐอเมริกา

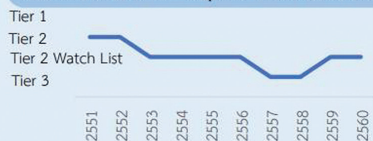
ประเด็นที่ประเมิน

- การดำเนินคดีค้ามนุษย์
- การช่วยเหลือดูแลเหยื่อค้ามนุษย์
- การกำหนดมาตรการป้องกัน
- การติดตามการดำเนินงาน ฯลฯ

ระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินแบ่งออกเป็น 4 ระดับ
Tier 1 (ระดับดีที่สุด)
Tier 2
Tier 2 Watch list
Tier 3 (ระดับต่ำที่สุด)

ผลการประเมิน TiP Report ของประเทศไทย



ประเทศไทยรับการประเมิน TiP Report
ตั้งแต่ปี 2551 โดยในช่วง 8 ปีที่ผ่านมา
(2553 - 2560) ประเทศไทยถูกประเมิน
อยู่ในระดับ Tier 3 หรือ Tier 2 Watchlist
เท่านั้น

การดำเนินการในปัจจุบัน

ในปี 2558 รัฐบาลไทย โดยการนำของ
พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
ประกาศให้การต่อต้านการค้ามนุษย์
เป็นวาระแห่งชาติ โดยได้มอบหมายให้
พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี
และพล.อ.ฉัตรชัย สาริกัลยะ กำกับ ติดตาม
การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ภายใต้กรอบแนวคิด
5P

กระทรวงแรงงาน โดยการนำของ
พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

จัดทำฐานข้อมูลทะเบียน
ประวัติแรงงานประมง
และแรงงานต่างด้าว

คุ้มครองและสร้าง
หลักประกันทางสังคม
ให้กับแรงงาน

การกำหนดแนวทาง
การบริหารจัดการแรงงาน
ต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

ปรับปรุง จัดทำระเบียบ/
กฎหมายเช่น พ.ร.บ.
แรงงานบังคับ เป็นต้น
และพัฒนากลไกการบังคับใช้

เพิ่มประสิทธิภาพ
ในการตรวจแรงงาน

ไทยได้รับการยกสถานะเป็น Tier 2 ดีที่สุดในรอบ 8 ปี

“...รัฐบาลไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการแก้ไขปัญหา
การค้ามนุษย์อย่างเป็นที่ประจักษ์ จึงควรได้รับการยกสถานะอยู่ในระดับ Tier 2...”

จาก TiP Report 2018

สิ่งที่ประเทศไทยได้รับ จากการยกสถานะสู่ระดับ Tier 2

แรงงานได้รับ
การคุ้มครอง

ปลดล็อกข้อจำกัด
ทางการค้า

สร้างความเชื่อมั่น
ให้กับประเทศไทย

เศรษฐกิจภาคส่งออก/
การลงทุนเติบโตขึ้น



Facebook กระทรวงแรงงาน

มีเรื่องราวทุกข์หรือข้อเสนอแนะติดต่อสายด่วน 1506

กรมแรงงาน
สำนักงานแรงงาน
จังหวัด...

“ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีความสำเร็จมากหรือ Significant Advancement สูงสุด เรื่องการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นปีที่ 2 ต่อเนื่องกัน”

และจากผลการจัดอันดับประเทศตามรายงาน Findings on the Worst Forms of Child Labor ของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา ประจำปี 2560 ซึ่งพิจารณาจากการมีกฎหมายและมาตรการเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถบังคับใช้ภายในประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการประกาศอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2561 ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับให้เป็นประเทศที่มีความสำเร็จมาก หรือ Significant Advancement ซึ่งเป็นระดับสูงสุดเป็นปีที่ 2 ต่อเนื่องกัน นับจากปี 2559 ซึ่งเป็น 1 ใน 17 ประเทศ จาก 132 ประเทศที่ได้ระดับนี้ และยังเป็น 1 ใน 5 ประเทศของอาเซียน



“ประเทศไทยเป็นเจ้าเหรียญทอง จากการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน”

การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 กระทรวงแรงงานประเทศไทยได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 ระหว่างวันที่ 30 สิงหาคม – 2 กันยายน 2561 ณ อิมแพ็ค อารีน่า เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีเยาวชนจาก 10 ประเทศสมาชิกอาเซียนเข้าร่วม 331 คน มีตัวแทนเยาวชนไทยร่วมแข่งขัน 52 คน สรุปผลการแข่งขันประเทศไทยได้เป็น “เจ้าเหรียญทอง” และเป็นอันดับที่ 1 ในอาเซียน สรุปผลรางวัลรวม 23 เหรียญ ได้แก่ 16 เหรียญทอง 4 เหรียญเงิน 3 เหรียญทองแดง



“รางวัลอื่น ๆ”

เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2561 มีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้ารับมอบโล่และตรารับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ประจำปี พ.ศ. 2561 จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ 1) ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) จากกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน 2) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี จากสำนักงานประกันสังคม และ 3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยการประเมินรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก หรือ GECC นี้ถือเป็นการสร้างมาตรฐานให้การบริการประชาชนในหน่วยงานภาครัฐมากยิ่งขึ้น สร้างความเชื่อมั่น สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป



นอกจากนี้กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ยังได้รับรางวัลอื่น ๆ อีกมากมาย ดังนี้

รางวัล “หน่วยงานต้นแบบการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐ” จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ท.) ในโครงการรับเงินสมทบประกันสังคมมาตรา 40 นอกสถานที่ด้วยระบบสารสนเทศ (ระบบสารสนเทศ Virtual Private Network: VPN) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2561



รางวัล Best Brand Performance by Category “State Enterprise”งาน Thailand Zocial Award 2018 ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561 เพื่อเชิดชูแบรนด์และเอเจนซี่ ที่ทำผลงานได้ดีเยี่ยมบนโลกโซเชียลมีเดีย

รางวัลเลิศรัฐประจำปี พ.ศ. 2561 สาขาบริการภาครัฐ ประเภทพัฒนาการบริการระดับดี จาก “โครงการรับเงินสมทบประกันสังคมมาตรา 40 นอกสถานที่ด้วยระบบสารสนเทศผ่านระบบเครือข่ายเสมือน (Virtual Private Network)” โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นรางวัลที่สะท้อนความสำเร็จในการพัฒนาการให้บริการ และการพัฒนาองค์การของภาครัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 จากนายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เมื่อวันศุกร์ที่ 14 กันยายน 2561



รางวัล ASSA Recognition Award ซึ่งมีผู้นำองค์กรหน่วยสมาชิกสมาคม ASSA จำนวน 17 หน่วยงาน จาก 10 ประเทศเข้ารับรางวัล โดยสำนักงานประกันสังคม เข้ารับรางวัลประเภท Customer Service โครงการ SSO Multi – Platform Electronic Self-service



รางวัล ISSA Good Practice Award ประจำปีภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก 2018 จากสมาคมการประกันสังคม ระหว่างประเทศ (International Social Security Association: ISSA) ซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้รับรางวัล ประเภท Certificates of Merit with Special Mention เรื่อง SSO multi-platform electronic self-service เป็นรางวัลสำหรับหน่วยงานที่มีการพัฒนาระบบ Electronic ดีเด่น



ส่วนที่ 3



ทิศทางการขับเคลื่อนต่อไป

ทิศทางการขับเคลื่อนต่อไป

การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญในการวางรากฐานการพัฒนาในระยะยาว โดยจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เพื่อขับเคลื่อนประเทศไปให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” กระทรวงแรงงานภายใต้การนำของ พลตำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ขับเคลื่อนงานด้านแรงงานตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ต่อการพัฒนาประเทศ และมีการกิจที่ต้องดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงาน ทั้งในและนอกระบบ ให้มีงานทำ มีความรู้ ความสามารถ มีโอกาสได้ทำงาน มีรายได้ในการประกอบอาชีพ โดยการจัดหางาน การฝึกอาชีพ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ตลอดจนการดูแลคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง สถานประกอบการให้ได้รับความเป็นธรรม และเข้าถึงสิทธิประโยชน์จากระบบการประกันสังคม จนประสบผลสำเร็จโดยปี 2561 ที่ผ่านมา มีผลงานเป็นที่ประจักษ์จากการได้รับการยอมรับในระดับสากล อาทิ

- ประเทศไทยมี**อัตราว่างงานน้อยที่สุดเป็นอันดับ 4 ของโลก** จากการสำรวจข้อมูลจากเว็บไซต์ Trading Economics.com และ Index mundi.com
- ประเทศไทยได้รับการยกระดับสถานะสถานการณ์การค้ามนุษย์ (TIP Report 2018) จากเดิม Tier 2 Watch List สู่ระดับ Tier 2 ดีที่สุดในรอบ 8 ปี จากกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา
- ประเทศไทยถูกจัดอันดับการ**จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ให้อยู่ในระดับความสำเร็จมาก (Significant Advancement) ถือเป็นระดับสูงสุดต่อเนื่องเป็นปีที่ 2** จากรายงานสถานการณ์การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด (Findings on the Worst Forms of Child Labor) ประจำปี ค.ศ. 2017 ของประเทศสหรัฐอเมริกา
- ประเทศไทยเป็น**เจ้าเหรียญทองในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน** ได้รับ 16 เหรียญทอง 4 เหรียญเงิน 3 เหรียญทองแดง และ 13 เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม จากการแข่งขันฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 12 โดยมีเยาวชนจาก 10 ประเทศอาเซียนเข้าร่วมการแข่งขัน

จากผลงานที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่า กระทรวงแรงงานภายใต้ผู้นำหน่วยงานที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และผู้ปฏิบัติงานที่มุ่งมั่นตั้งใจทำงาน ได้ร่วมมือร่วมใจกันทำงานปฏิบัติงานเต็มกำลังและความสามารถ จนทำให้งานตามภารกิจของกระทรวงแรงงานเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม และได้รับการยอมรับในระดับสากล แต่กระทรวงแรงงานจะไม่หยุดยั้งแต่เพียงเท่านี้ จะยังคงก้าวต่อไปอย่างต่อเนื่อง ในการยกระดับและเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินงาน โดยมีทิศทางในการขับเคลื่อนภารกิจในระยะต่อไปดังนี้

- การยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)
- การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยจัดตั้งศูนย์บริหารแรงงาน EEC
- ส่งเสริมการมีงานทำของแรงงานทุกกลุ่ม อาทิ แรงงานนอกระบบ ยาวแรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง ที่จะพ้นโทษ ผู้ที่จะไปทำงานต่างประเทศ

- การป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ
- บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- การแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงการแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
- สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน
- ปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม
- การบูรณาการภาคีเครือข่ายในการพัฒนา โดยใช้กลไกในระดับพื้นที่
- การบริหารการพัฒนาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ความสำเร็จ

โดยในปี 2562 กระทรวงแรงงานยังคงน้อมนำ “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ร่วมกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายไทยแลนด์ 4.0 กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงานของกระทรวงแรงงาน ในระยะต่อไป พลตำรวจเอก อุดมย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นผู้นำหน่วยงานได้กำหนด กรอบนโยบายเน้นหนักในปี 2562 เป็น 3 ด้าน ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based) และนโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) หรือเรียกว่า “**นโยบาย 3 A : 13 – 4 – 7**” ดังนี้

นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1. ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมาย 59,300 คน
2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เป้าหมาย 7,880 คน
3. ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ เป้าหมาย 100,000 คน และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำมีอาชีพ กับนายจ้าง สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด เป้าหมาย 10,000 คน
4. ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมทั้งส่งเสริมให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นเพื่อรองรับความต้องการตลาดแรงงาน เป้าหมาย 45,000 คน
5. ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยบูรณาการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างงานระหว่างรัฐ (MoU) เป้าหมาย 350,000 คน ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด เฝ้าระวังการดำเนินคดีผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว รวมทั้งบังคับใช้กฎหมายในการกำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำอย่างเคร่งครัด เป้าหมาย 40,000 แห่ง 450,000 คน
7. แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคประมงทะเล เป้าหมาย 50,000 คน
8. ส่งเสริมการจ้างงานยาวแรงงาน เป้าหมาย 10,230 คน และส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ เป้าหมาย 12,640 คน โดยเน้นรูปแบบประชารัฐ
9. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคงรักษาระดับการจัดอันดับ Tier 2 โดยเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินงานเพื่อเลื่อนอันดับที่ดีขึ้นเป็น Tier 1
10. เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด เพื่อคงระดับการจัดอันดับการป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในระดับความสำเร็จสูงสุด (Significant Advancement)
11. ขับเคลื่อน Safety Thailand โดยการใช้มาตรการทางกฎหมาย การสร้างเครือข่าย และการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 เทียบกับปีที่ผ่านมา
12. พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยมาตรฐานการประกันสังคม เพื่อสร้างหลักการประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้แก่แรงงาน
13. ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป้าหมาย 1,066,000 คน

นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

1. ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค ในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงในระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดเอกภาพ
2. ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล
3. ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม
4. ให้แรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด (Provincial Big Data) และเชื่อมโยงสู่ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) เพื่อให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย รวมทั้งเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

1. ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล โดยเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการบริการในรูปแบบที่หลากหลายทั้ง e – Service, Mobile Application, Social Media และ Web Application รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงและกรมให้สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และการปฏิรูปประเทศ
2. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ
3. ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ระดับกรมและระดับพื้นที่ ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการบริหาร ฝ่าฝืน อำนาจการ และควบคุมสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์
4. ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ด้านแรงงานของประเทศ และสามารถเชื่อมโยงกับภารกิจบริการพื้นฐานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติและกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งพิจารณาการยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย
6. จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงานเพื่อเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี
7. ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงานให้ก้าวหน้า และรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

1. ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานชี้แจงนโยบาย และมอบภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรทุกระดับ กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานให้เป็นไปตามนโยบาย และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยให้มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอกกระทรวง พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดสำคัญรองรับนโยบาย และให้สอดคล้องกับงบประมาณของแต่ละหน่วย
3. ให้ใช้ศูนย์ปฏิบัติการของหน่วยงานเป็นเครื่องมือในการบริหาร ขับเคลื่อน และติดตามประเมินผล

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้บริหารต้องมีภาวะผู้นำ สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านอย่างมืออาชีพ เพื่อให้เป็นผู้ใฝ่เรียนรู้ ในการสร้างความเชื่อมั่น (Build Confidence) ทำได้ดีที่สุด (Do the best) และมีความร่วมรับผิดชอบ (Chain of Responsibility)

3. ใช้ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่ เป็นเครื่องมือในการบริหาร ขับเคลื่อน ติดตามและแก้ไขสถานการณ์
4. จัดระบบฐานข้อมูล (Big Data) ที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
5. เน้นการสร้างเอกภาพในการบังคับบัญชา และมีการทำงานเป็นทีม (Team Work)
6. แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม
7. แสวงหาความร่วมมือกับไตรภาคี ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และบูรณาการการทำงานร่วมกันตามแนวทางประชาธิปไตย
8. บุคลากรทุกคนต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีความเชื่อมั่น ศรัทธา และอุทิศตนในการทำงานเพื่อความอยู่ดีมีสุขของคนในชาติ
9. ใช้การประชาสัมพันธ์ และการปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operation: IO) ในทุกขั้นตอน เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจภายในองค์กร สาธารณชน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงแรงงานยังคงยึดมั่นในการทำงานเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชนอย่างต่อเนื่องต่อไป เพื่อให้แรงงานไทย เป็นแรงงานที่มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งได้บูรณาการกับหน่วยงานภายนอก และใช้กลไกประชาธิปไตย เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม สอดคล้องความต้องการของผู้ใช้แรงงาน ประชาชนทั่วไป และนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ บนพื้นฐานของการเติบโตไปด้วยกัน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง มุ่งเน้นการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน สืบไป

“

กระทรวงแรงงานมีความมุ่งมั่น
ยกระดับคุณภาพชีวิต
ให้แรงงานไทยมีศักยภาพสูง

มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการสร้างงาน
สร้างรายได้ พัฒนาทักษะอาชีพ
ส่งเสริมให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย
ที่เท่าเทียมกัน

และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง
และจะบูรณาการกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้คนไทยทุกคนได้รับประโยชน์
จากการทำงานอย่างเท่าเทียม
เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

”

พลตำรวจเอก อุดมย์ แสงสิงแก้ว
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



Facebook
กระทรวงแรงงาน

มีเรื่องราวอยู่ทุกข้อหรือข้อเสนอแนะ
ติดต่อสายด่วน 1506





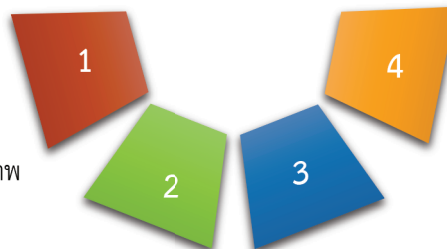
นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)



นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาคในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ



แรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด (Provincial Big Data) และเชื่อมโยงสู่ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC)

แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่าย

แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

- 1 ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล ปรับปรุงโครงสร้างให้สอดคล้องทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคต
- 2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ
- 3 ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่
- 4 ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ให้เป็นศูนย์กลาง การใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
- 5 เปร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติ และกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน
- 6 จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- 7 ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

พลตำรวจเอก อุดลย์	แสงสิงแก้ว	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พลตำรวจเอก อำนาจ	อันอาตม์งาม	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
พลตำรวจเอก สุวัฒน์	จันทร์อิทธิกุล	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พลตำรวจเอก พีระ	พุ่มพิเชษฐ์	เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นางสาวอนุสรี	ทับสุวรรณ	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน
นายจรินทร์	จักกะพาก	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสุเมธ	มโหสถ	ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกระทรวงแรงงาน
นายสุรเดช	วลีอิทธิกุล	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวิวัฒน์	จิระพันธ์วานิช	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
พันตำรวจตรีหญิง รมยง	สุรกิจบรรหาร	รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นางสาวภัทรพร	สมันตรัฐ	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
นางอัญชลี	ปะดุกา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางดารุ่ง	จำเริญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพีระพงษ์	ยงประเดิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวจันทิมา	หวังอัจฉริยะ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	กฤษณเศรษฐ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	เหมือนมาศ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสุดารัตน์	แก้วศรีเจริญ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

ผู้สนับสนุนข้อมูล

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน
กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
กลุ่มงาน/สำนัก/กอง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทร. 0-2232-1446-9 โทรสาร 0-2246-3833
www.mol.go.th

Ministry of Labour