



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กระทรวงแรงงาน



พฤศจิกายน 2561

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กระทรวงแรงงาน





แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน



การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจ ทราบถึงภารกิจ การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของกระทรวงแรงงาน และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อขับเคลื่อน การพัฒนา และแก้ไขปัญหาของแรงงานไทยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ “[Productive Manpower](#) [แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี](#)” รวมทั้งเชื่อมโยงสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาล อันจะเป็นส่วนผลักดันสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของ ยุทธศาสตร์ชาติ “[ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลัก](#) [ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง](#)”

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญ 3 ส่วน ประกอบด้วย

[ส่วนที่ 1](#) ทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน แสดงถึง การถ่ายทอดแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 สู่ นโยบาย และการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งภาพรวมงบประมาณรายจ่ายที่กระทรวงแรงงานได้รับ การจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

[ส่วนที่ 2](#) แผนปฏิบัติการตามนโยบายเน้นหนักกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แสดงถึงรายละเอียดการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายเน้นหนักกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนด

[ส่วนที่ 3](#) แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แสดงถึงรายละเอียดการดำเนินการรายแผนงาน/โครงการ ที่กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รวมทั้ง รายละเอียดตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย การให้บริการกระทรวงแรงงานที่กำหนดไว้

กระทรวงแรงงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สร้างความเข้าใจในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในทิศทางเดียวกัน สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่าง มีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ 1 ทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน

- ทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน 1
- ภาพรวมงบประมาณและการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน 3
- ภาพรวมงบประมาณและการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน 6

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

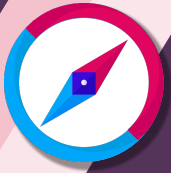
- นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (3A: 13-4-7) 13
- ภาพรวมงบประมาณนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 15
- สรุปความเชื่อมโยงและแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วน (A1: Agenda Based) 16
- ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 17
- แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่ (A2: Area Based) ตามนโยบายเน้นหนักของ 31
- กระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
- แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายบริหารการพัฒนา (A3: Administration Based) 32
- ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
- แผนปฏิบัติการตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 33
 - แผนปฏิบัติการนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) 35
 - แผนปฏิบัติการนโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) 83
- รายละเอียดตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วน (A1: Agenda Based) 133
- รายละเอียดตัวชี้วัดนโยบายระดับพื้นที่ (A2: Area Based) 159
- รายละเอียดตัวชี้วัดนโยบายบริหารการพัฒนา (A3: Administration Based) 163

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ภาพรวมงบประมาณรายจ่าย ตามยุทธศาสตร์จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน 177
- ภาพรวมแผนงาน/โครงการ/ผลผลิต ตามยุทธศาสตร์จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 180
- ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ตามยุทธศาสตร์จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 183
- แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน 189
- การติดตามผลการปฏิบัติงานและรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง 259
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ส่วนที่ 1

ทิศทางการดำเนินงาน
ของกระทรวงแรงงาน



ทิศทางการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงาน

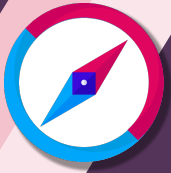
ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2562

กรอบการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล และใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้ความสำคัญสอดคล้อง และบูรณาการกันผลักดันสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติจึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อใช้กำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันของทุกภาคส่วนในรูปแบบประชารัฐ จำนวน 6 ยุทธศาสตร์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการกิจโดยเชื่อมโยงแนวทางการดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อขับเคลื่อนให้ “แรงงานไทยมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายสูงสุดของประเทศ โดยมีกรอบแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้



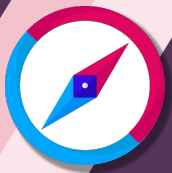


ทิศทางการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงาน

ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2562

กรอบการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12





ทิศทางการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงาน

ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2562



วิสัยทัศน์

Productive Manpower

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



พันธกิจ

1. เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
2. คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. เสริมสร้างองค์การธรรมภิบาล
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ



นโยบาย
3A

นโยบายเน้นหนัก
กระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- A1 นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)
- A2 นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)
- A3 นโยบายเพื่อการพัฒนา (Administration Based)



เป้าหมาย
การให้บริการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน และทิศทางการพัฒนาประเทศ
2. ผลักดันการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น
3. แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม
4. กำลังแรงงานมีงานทำ ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี



ภาพรวมงบประมาณและการดำเนินงาน ของกระทรวงแรงงาน

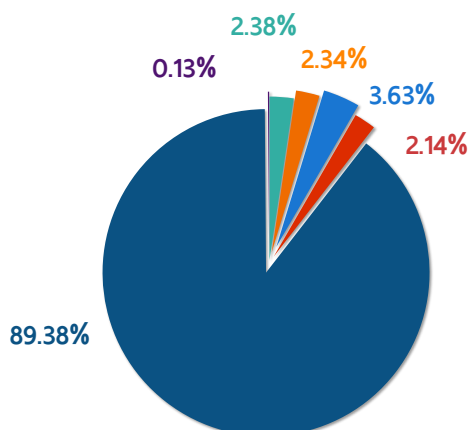
ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2562

กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อดำเนินการตามภารกิจที่สำคัญ ของส่วนราชการในสังกัดและโครงสร้างแผนงาน ดังนี้

งบประมาณทั้งสิ้น **52,594.3336** ล้านบาท



จำแนกรายหน่วยงาน



สำนักงานปลัดกระทรวง

1,252.8998 ล้านบาท

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1,126.2689 ล้านบาท

กรมการจ้างงาน

1,228.1170 ล้านบาท

สำนักงานประกันสังคม

47,011.3116 ล้านบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

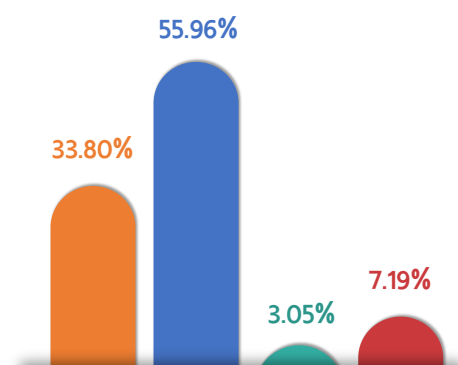
1,911.0926 ล้านบาท

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ

64.6437 ล้านบาท



จำแนกตามโครงสร้างแผนงาน



งบบูรณาการ

17,778.0351 ล้านบาท

งบพื้นฐาน

1,601.9526 ล้านบาท

งบยุทธศาสตร์

29,430.3634 ล้านบาท

งบบุคลากร

3,783.9825 ล้านบาท



ส่งเสริมการมีงานทำ

งบประมาณรวม

549.4397 ล้านบาท

 โครงการที่สอดคล้อง 5 โครงการ 2 พลพลิต

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- จัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา (ยุวแรงงาน) (กกจ.) เป้าหมาย 50,000 คน
- แนะนำอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ ศูนย์วิวัฒน์ผลเมือง และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (กกจ.) เป้าหมาย 10,000 คน
- จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ (กกจ.) เป้าหมาย 500 คน
- บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (กกจ.) เป้าหมาย 7,000,000 คน
- จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (สป.) เป้าหมาย 15,992 คน
- โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กกจ.) เป้าหมาย 460,000 คน
- โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (กกจ.) เป้าหมาย 2,580 คน



เป้าหมายรวม

8,570,722 คน



หน่วยงานรับผิดชอบ

สป. กกจ.



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ / ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนฯ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ / ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม / ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์จัดสรรฯ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ / ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
แผนพัฒนาแรงงานไทย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน / ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
นโยบายเน้นหนัก 62	A1(3) ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ / A1(4) ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง / A1(5) แก้ไขปัญหาแรงงานถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ / A1(8) ส่งเสริมการจ้างงานยุวแรงงาน ส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง



ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ

งบประมาณรวม

198.7388 ล้านบาท

โครงการที่สอดคล้อง 12 โครงการ

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กกจ.) เป้าหมาย 1,023,600 คน
- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.) เป้าหมาย 51,950 คน
- โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (สป.) เป้าหมาย 13,170 คน
- โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.) เป้าหมาย 800 คน
- โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล (กสร.) เป้าหมาย 5,550 คน
- โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง (กกจ.) เป้าหมาย 111,000 คน



เป้าหมายรวม

2,669,850 คน



หน่วยงานรับผิดชอบ

สป. กกจ. กพร. กสร.



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนฯ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์จัดสรรฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

นโยบายเน้นหนัก 62

A1(6) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

A1(9) แก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์

A1(7) แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

A1(10) แก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก



พัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณรวม

1,015.8748 ล้านบาท

 **โครงการที่สอดคล้อง** 12 โครงการ 1 พลวัต

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (กพร.) เป้าหมาย 6,400 คน
- โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (กพร.) เป้าหมาย 14,100 คน
- โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ทักษะในการประกอบอาชีพ (กพร.) เป้าหมาย 16,000 คน
- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0) (กพร.) เป้าหมาย 15,000 คน
- พัฒนาขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) เป้าหมาย 3.7 ล้านคน



เป้าหมายรวม

3,816,060 คน



หน่วยงานรับผิดชอบ

กพร.



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน / ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนฯ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์ / ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำสังคม / ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์จัดสรรฯ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ / ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
แผนพัฒนาแรงงานไทย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาภาคีในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน / ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
นโยบายเน้นหนัก 62	A1(1) ยกกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) / A1(2) พัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC / A1(8) ส่งเสริมการจ้างงานยูวแรงงาน ส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง



คุ้มครองแรงงานและส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน

งบประมาณรวม

378.0202 ล้านบาท

📋 โครงการที่สอดคล้อง 8 โครงการ 3 พลพลิต

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย Safety Thailand (กสร.)(สสปท.) เป้าหมาย 177,500 คน 1,000 แห่ง
- โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว (กสร.) เป้าหมาย 500 คน
- โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (กสร.) เป้าหมาย 7,000 คน
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) (กสร.) เป้าหมาย 20,300 คน
- โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (GLP,TLS) (กสร.) เป้าหมาย 469,660 คน
- สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมาย (กสร.) เป้าหมาย 1,678,400 คน



เป้าหมายรวม

2,363,390 คน 6,800 แห่ง



หน่วยงานรับผิดชอบ

กสร. สสปท.



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน / ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนฯ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน / ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์
ยุทธศาสตร์จัดสรรฯ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ / ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
แผนพัฒนาแรงงานไทย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาโลกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างที่ยั่งยืนให้ภาคแรงงาน / ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
นโยบายเน้นหนัก 62	A1(11) ขับเคลื่อน Safety Thailand



เสริมสร้างหลักประกันทางสังคม

งบประมาณรวม

46,108.6003 ล้านบาท

โครงการที่สอดคล้อง 3 โครงการ

- โครงการแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (สปส.)
เป้าหมาย 2,845,000 คน
- โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (สปส.)
เป้าหมาย 12,310,000 คน
- โครงการผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ (สปส.)
เป้าหมาย 12,680,000 คน



เป้าหมายรวม

15,155,000 คน



หน่วยงานรับผิดชอบ

สปส.



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ / ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม

แผนฯ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม / ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์จัดสรรฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ / ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี / ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างที่ยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

นโยบายเป็นหลัก 62

A1(12) พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคมและการเข้าสู่ ILO จ.102 / A1(13) ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ



บริหารการพัฒนาองค์กร

งบประมาณรวม

4,343.6598 ล้านบาท

(รวมงบบุคลากร 3,783.9825 ล้านบาท)

โครงการที่สอดคล้อง 7 โครงการ 2 พลพลิต

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (Nation Labour Information Center: NLIC) ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านแรงงานของประเทศ (กกจ.) เป้าหมาย 1 ระบบ
- การบริหารจัดการและขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) (สป.)
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนใต้ (สป.) เป้าหมาย 43,700 คน
- โครงการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ.) เป้าหมาย 50,000 คน
- โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กสร.) เป้าหมาย 49,100 คน
- โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต (สป.) เป้าหมาย 1,100 คน



เป้าหมายรวม

1,070,925 คน



หน่วยงานรับผิดชอบ

สป. กกจ. กสร.



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน/ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ / ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนฯ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์ / ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม / ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์จัดสรร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ / ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน/ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาคาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็ง / ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี / ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากลไกการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน

นโยบายเน้นหนัก 62

A1(13) ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ
A3 นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการ

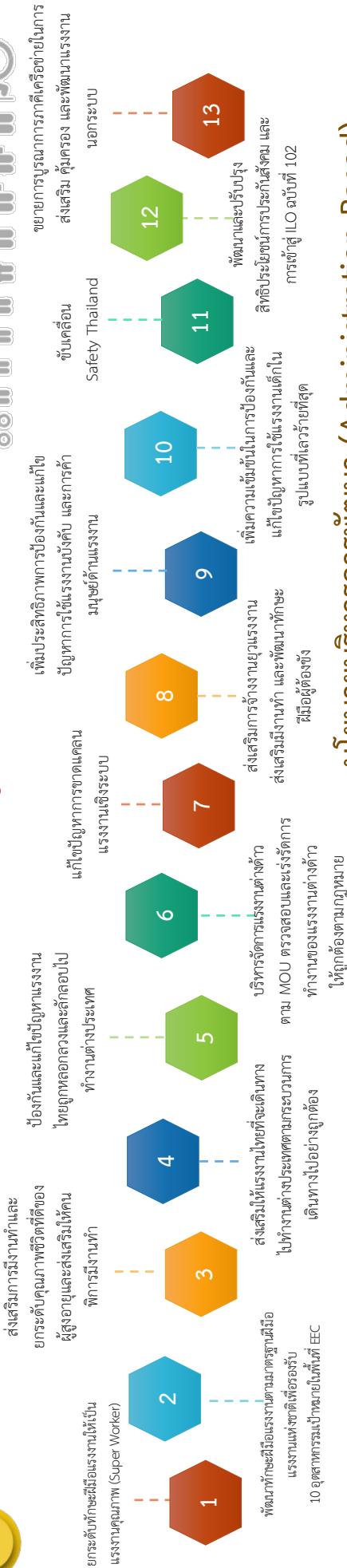
ตามนโยบายเน้นหนัก

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2562

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)



นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)



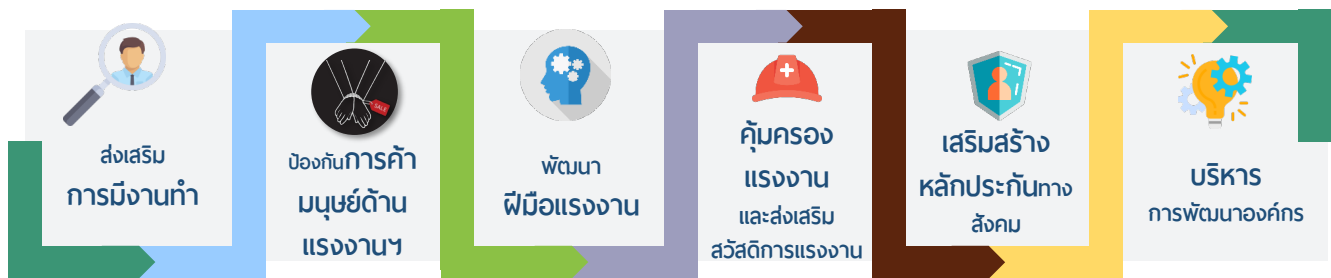
นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

1. แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาคในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ
2. แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่าย
3. แรงงานจังหวัดเป็นตัวนำในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan)
4. แรงงานจังหวัดเป็นตัวนำในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan)

1. ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล ปรับปรุงโครงสร้างให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต
2. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ มีบุคลากรที่ดี และมีภาวะผู้นำ
3. ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศป.ร.)
4. ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
5. เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายขึ้นพระราชบัญญัติ และกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน
6. จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
7. ให้มีคณาจารย์เพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน

ภาพรวมงบประมาณนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



งบประมาณทั้งสิ้น **52,594.3336** au.

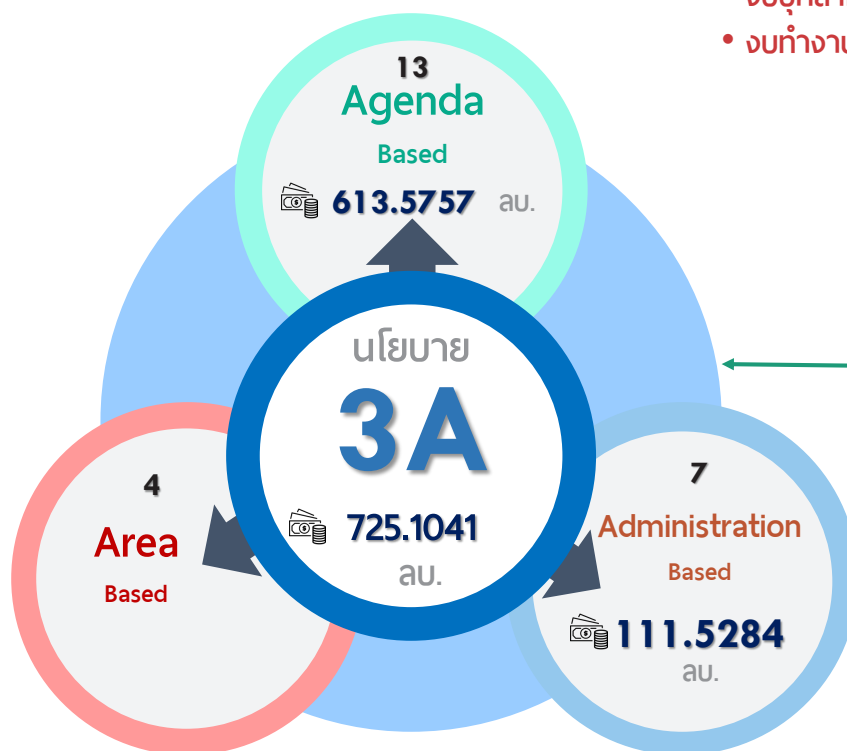
เงินอุดหนุนประกันสังคม

46,108.6003 au.

ดำเนินการตามภารกิจกระทรวงแรงงาน

6,485.7333 au.

- งบประมาณ 3,783.9825 au.
- งบทำงาน 2,701.7508 au.



Vision: แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
(Productive Manpower)

สรุปความเชื่อมโยงนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 : นโยบายเร่งด่วน A1 (Agenda Based)

149 โครงการ/กิจกรรม
613.5757 au.

ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)

1

หน่วยงานหลัก : นร.
เป้าหมาย : 59,300 คน

โครงการ : 5 โครงการ
งบประมาณ : 305.5750 au.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนฯ 12 : 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

พัฒนากิจกรรมฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 1 ด้านความมั่นคง 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนฯ 12 : 5 เสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

หน่วยงานหลัก : นร. กก.
เป้าหมาย : พัฒนากำลัง 7,880 คน / มีงานทำและ
ได้รับความคุ้มครอง 55100 คน

โครงการ : 12 โครงการ
งบประมาณ : 55.4274 au.

2

ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

3

หน่วยงานหลัก : สป. สปส. กก. กส.
เป้าหมาย : 100,000 คน

โครงการ : 19 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 65.2978 au.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนฯ 12 : 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ 1 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนฯ 12 : 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

หน่วยงานหลัก : นร. กก.
เป้าหมาย : 45,000 คน

โครงการ : 3 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 2.800 au.

4

ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

5

หน่วยงานหลัก : สป. กก.
เป้าหมาย : 56,000 คน

โครงการ : 2 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 5.6100 au.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 1 ด้านความมั่นคง
แผนฯ 12 : 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ

บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 1 ด้านความมั่นคง
แผนฯ 12 : 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ

หน่วยงานหลัก : กก.
เป้าหมาย : MOU 350,000 คน สปก. นำต่างด้าว
450,000 คนมาทำงานด้วย 40,000 แห่ง

โครงการ : 2 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 6.7904 au.

6

แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ

7

หน่วยงานหลัก : สป. กก.
เป้าหมาย : 50,000 คน

โครงการ : 1 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 1 ด้านความมั่นคง
แผนฯ 12 : 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ

ส่งเสริมการจ้างงานเยาวชนและส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนากิจกรรมฝีมือผู้ด้อยโอกาส

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนฯ 12 : 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

หน่วยงานหลัก : กก. นร.
เป้าหมาย : เยาวชน 50,000 คน
ผู้ด้อยโอกาส 45,000 คน

โครงการ : 3 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 11.1840 au.

8

เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

9

หน่วยงานหลัก : สป. กส.
เป้าหมาย : รักษาอันดับ Tier 2

โครงการ : 16 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 57.9402 au.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 1 ด้านความมั่นคง
แผนฯ 12 : 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ

เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 1 ด้านความมั่นคง
แผนฯ 12 : 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ

หน่วยงานหลัก : กส.
เป้าหมาย : รักษาอันดับ Significant Advancement
งบประมาณ : 9.9622 au.

โครงการ : 24 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 9.9622 au.

10

ขับเคลื่อน Safety Thailand

11

หน่วยงานหลัก : กส. สปส.
เป้าหมาย : แรงงานได้รับการส่งเสริม
ความปลอดภัย 176,600 คน และได้รับ
ความคุ้มครอง 640,000 คน

โครงการ : 30 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 25.6129 au.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนฯ 12 : 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่ ILO ฉบับที่ 102

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนฯ 12 : 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

หน่วยงานหลัก : สป.
เป้าหมาย : ออกประกาศกฎกระทรวงและพัฒนารูปแบบการให้บริการ
สถานพยาบาล เสนอร่างกฎหมายปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม ปรับปรุงมาตรฐานระบบประกันสังคมให้สอดคล้อง
กับมาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม

โครงการ : 8 โครงการ
งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

12

ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ

13

หน่วยงานหลัก : ทุกกรม
เป้าหมาย : 1,066,600 คน

โครงการ : 23 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 67.1965 au.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3 การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนฯ 12 : 1 เสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์
2 สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

A1(1)

ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กพร.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความ
เข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้
อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและ
ผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทาง
เศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. พัฒนากทักษะฝีมือเทคโนโลยีขั้นสูง
2. ทักษะฝีมือรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และ Up Skill, Re skill
3. เพิ่มผลิตภาพแรงงานและทักษะ STEM

เป้าหมายปี 2562

แรงงานได้รับการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็น
แรงงานคุณภาพ (Super Worker)

59,300 คน

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **5 โครงการ** งบประมาณ **305.7570 ลบ.**

- โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (กพร.) เป้าหมาย 14,100 คน
- โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (กพร.) เป้าหมาย 10,000 คน
- โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ (กพร.) เป้าหมาย 5,200 คน
- โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กพร.) เป้าหมาย 15,000 คน
- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SMEs 4.0 (กพร.) เป้าหมาย 15,000 คน

A1(2)

พัฒนากทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กพร. , กกจ. / หน่วยงานสนับสนุน : กสร.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน

แผน 9 12

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้าง
ความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ
สู่ความมั่นคงและยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและ
แข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพ
แรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้าง
ความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้
อย่างยั่งยืน

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางระดับนโยบาย

1. ให้มีศูนย์บริการแรงงานเขต EEC
2. ส่งเสริมการมีงานทำ / ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ /
จับคู่ matching
3. พัฒนากทักษะฝีมือ
4. แนะนำสิทธิประโยชน์ประกันสังคมและสิทธิหน้าที่
ในการทำงาน

แนวทางระดับพื้นที่

1. จัดตั้งศูนย์บริการแรงงานในพื้นที่ EEC ให้บริการด้านแรงงานครบวงจร
2. การบริหารกำลังคน
3. ให้บริการจัดหางาน
4. การพัฒนากทักษะฝีมือแรงงาน
5. คุ้มครองและส่งเสริมสิทธิและหน้าที่ในการทำงาน
6. การคุ้มครองแรงงาน ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
7. การพิจารณาอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าว ตามกฎหมาย BOI
และการนำเข้าตาม MOU

เป้าหมายปี 2562

แรงงานได้รับการยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน **7,880 คน**

แรงงานมีงานทำและได้รับความคุ้มครอง **55,100 คน**

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **12 โครงการ** งบประมาณ **55.4274 ลบ.**

ตัวอย่างโครงการ เช่น

- โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (กพร.) เป้าหมาย 6,400 คน
- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กพร.) เป้าหมาย 300 คน
- โครงการนัดพบแรงงานเชิงคุณภาพพื้นที่จังหวัด EEC (กกจ.) เป้าหมาย 2,500 คน
- กำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน (กสร.) เป้าหมาย 42,500 คน
- โครงการอื่นๆ เป้าหมายรวม 11,280 คน

A1(3)

ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สป. , สปส. , กกจ. / หน่วยงานสนับสนุน : กพร. , กสธ.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนฯ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทาง
เศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนา
ศักยภาพทุนมนุษย์

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้าง
ความมั่นคง หลักประกันการทำงาน และ
คุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางระดับนโยบาย

1. จัดหางาน
2. ส่งเสริม/พัฒนาอาชีพที่เหมาะสม
3. ให้การคุ้มครอง
4. สร้างหลักประกัน
5. ส่งเสริมให้ความรู้ในการดำรงชีพที่เป็นสุข

แนวทางระดับพื้นที่

1. เชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้สูงอายุ
2. บูรณาการความร่วมมือในระดับนโยบายและการขับเคลื่อนระดับพื้นที่
3. มุ่งเน้นการเพิ่มศักยภาพผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
4. ขยายฐานอายุการเกษียณตลอดจนผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา 40)
จาก 60 ปี เป็น 65 ปี
5. พัฒนาผู้สูงอายุก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

เป้าหมายปี 2562

ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ

100,000 คน

ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

10,000 คน

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย 19 โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ 65.2978 ลบ.

ตัวอย่างโครงการ เช่น

- จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ (สป.) เป้าหมาย 1 ฉบับ
- โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ (กกจ.) เป้าหมาย 2,550 คน
- ส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการ ม. 35 (กกจ.) เป้าหมาย 8,250 คน
- โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กพร.) เป้าหมาย 8,160 คน
- ฝึกอบรมคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ (กพร.) เป้าหมาย 560 คน
- ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (กสธ.) เป้าหมาย 7,000 คน
- การขยายโอกาสในการรับสมัครผู้ประกันตนมาตรา 40 จากเดิม 60 ปี เป็น 65 ปี (สปส.)
- ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำโดยเครือข่ายด้านแรงงาน (สป.)
เป้าหมาย 55,630 คน
- โครงการอื่นๆ เป้าหมายรวม 27,850 คน

A1(4)

ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตาม กระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กพร. , กกจ.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน

แผน 9 12

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความ
เข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้
อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความ
มั่นคง หลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. ฝึกทักษะภาษา/ฝีมือ
2. คนหางานลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ
3. เดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย 5 วิธี
4. สำนักงานแรงงานในต่างประเทศรักษาและขยายตลาด

เป้าหมายปี 2562

แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ

45,000 คน

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **3 โครงการ/กิจกรรม** งบประมาณ **2.8000 ลว.**

- กิจกรรมให้บริการจัดหางานต่างประเทศ (กกจ.) เป้าหมาย 45,000 คน
- โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศให้ผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ (กพร.) เป้าหมาย 1,000 คน
- โครงการฝึกอบรมเพื่อจัดส่งไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น (กพร.) เป้าหมาย 500 คน

A1(5)

ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สป. , กกจ.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง ยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางระดับนโยบาย

1. สร้างความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และสร้างความร่วมมือ (MOU) กับประเทศปลายทาง

แนวทางระดับพื้นที่

1. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก กำหนดกลุ่มเป้าหมาย สร้างเครือข่ายในชุมชนโดยกลไกภาครัฐร่วมมือกับ อปท./ ผู้นำชุมชนในพื้นที่เพื่อสร้างการรับรู้ที่ถูกต้องให้แก่แรงงานในพื้นที่ พร้อมทั้งความรู้ด้านกฎหมาย
2. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่

เป้าหมายปี 2562

ตรวจสอบผู้เดินทางโดยด่านตรวจคนหางาน

56,000 คน

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **2** โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ **5.6100 ลบ.**

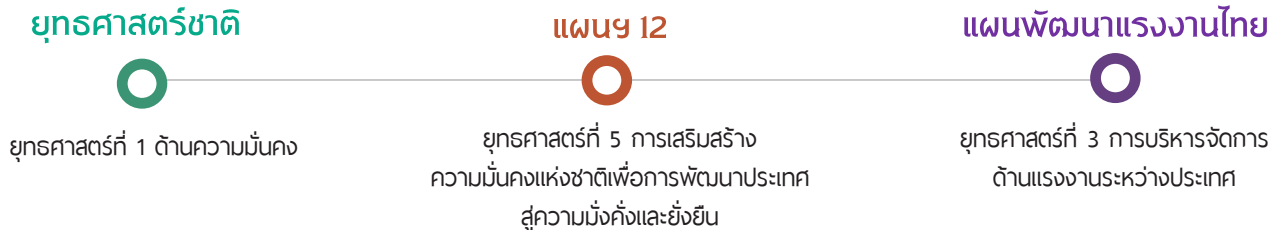
- โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ (สป.) เป้าหมาย 4 ครั้ง
- ตรวจสอบผู้เดินทางโดยด่านตรวจคนหางาน (กกจ.) เป้าหมาย 56,000 คน

A1(6)

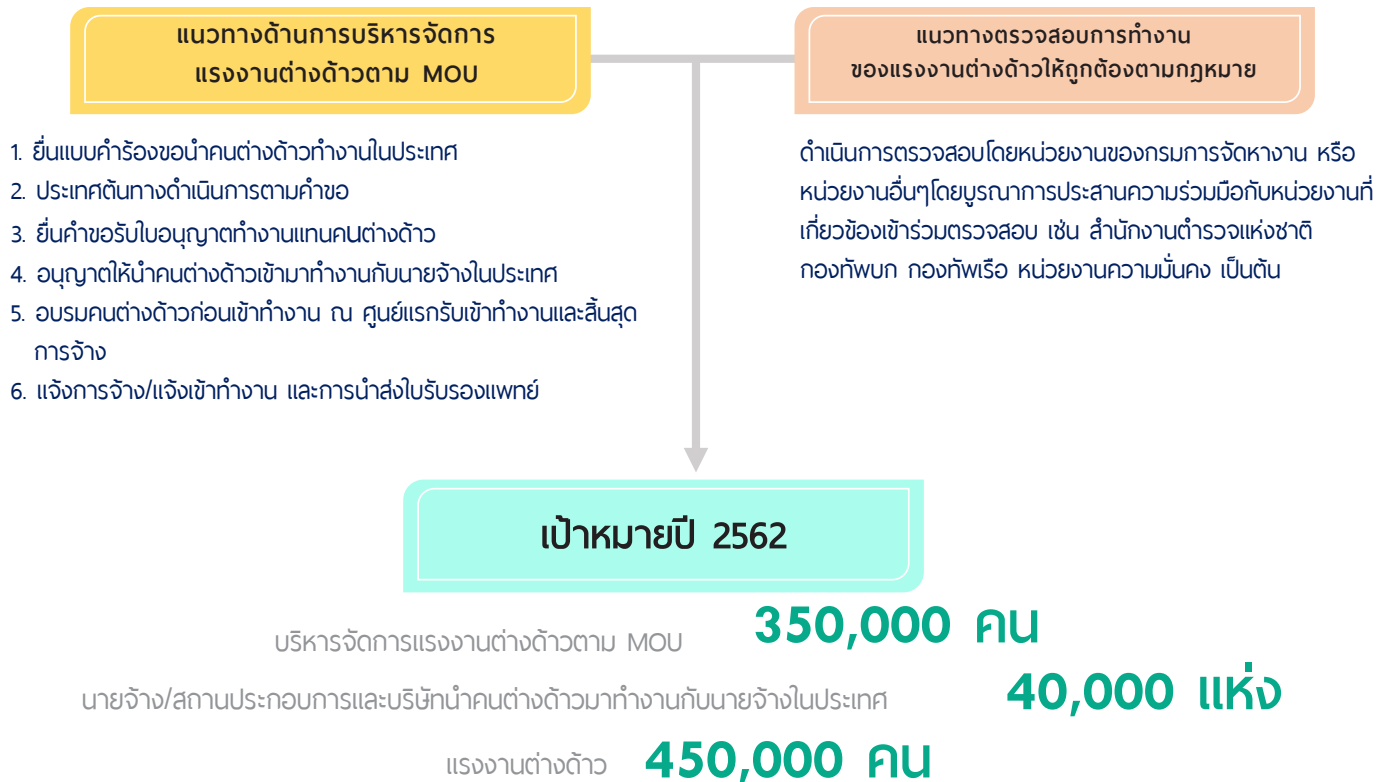
บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กกจ.

ความเชื่อมโยง



Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562



โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **2 โครงการ/กิจกรรม** งบประมาณ **6.7904 ลว.**

- กิจกรรมอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวตามความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) ที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางานกำหนด (กกจ.) เป้าหมาย 350,000 คน
- ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ (กกจ.) เป้าหมาย 450,000 คน / 40,000 แห่ง

A1(7)

แก้ไขปัญหการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กกจ. , สป.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาตเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การขาดแคลนแรงงานของกระทรวง (ปี 60 - 64) ให้เป็นภาพใหญ่ของประเทศ
2. ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์
3. การติดตามและประเมินผล ตามแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงของโลกยุคดิจิทัล
4. การนำเข้าแรงงานประมงจาก กัมพูชา ลาว เมียนมา

เป้าหมายปี 2562

แก้ไขปัญหการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ

50,000 คน

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **1** กิจกรรม ดำเนินการโดย **ไม่ใช้** งบประมาณ

- กิจกรรมอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวในกิจการประมงทะเล โดยหน่วยงานกรมการจัดหางาน และหน่วยงานอื่นตามระเบียบขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานราชการกำหนด (กกจ.) เป้าหมาย 50,000 คน

A1(8)

ส่งเสริมการจ้างงานเยาวชนและส่งเสริมการมีงานทำและ พัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กกจ. , กวส.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน

แผนฯ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทาง
เศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้าง
ความมั่นคง หลักประกัน
การทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางส่งเสริม การจ้างงานเยาวชน

1. สจจ. รวบรวมตำแหน่งงานว่าง พร้อมทั้งประสาน
สถาบันการศึกษาจัดเตรียมนักเรียน/นักศึกษา
2. รับสมัครนักเรียน/นักศึกษา เข้าทำงาน
3. ปฐมนิเทศ
4. ติดตามผลการเข้าทำงาน
5. มอบใบรับรองการผ่านงาน
6. รายงานผลการปฏิบัติงาน

แนวทางส่งเสริมการมีงานทำและ พัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง

1. ฝึกพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง 2,140 คน
2. แะแนวอาชีพ/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ/สวัสดิอาชีพอิสระ
10,000 คน
3. รับลงทะเบียนและบริหารจัดการหางาน 500 คน
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมายปี 2562

ส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน/นักศึกษา **50,000 คน**

ส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง **45,000 คน**

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **3 โครงการ/กิจกรรม** งบประมาณ **11.1841 ลว.**

- กิจกรรมจัดหาทุนพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา (เยาวชน) (กกจ.) เป้าหมาย 50,000 คน
- โครงการประชารัฐ ร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพผู้ต้องขัง (กกจ.) เป้าหมาย 40,500 คน
- โครงการฝึกอบรมกลุ่มผู้ต้องขังและเยาวชนสถานพินิจ ให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (กนส.) เป้าหมาย 4,500 คน

A1(9)

เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สป. , กสร. / หน่วยงานสนับสนุน : สปส.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผน 9 12



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความ
มั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่
ความมั่งคั่งและยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการ
ด้านแรงงานระหว่างประเทศ

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
2. การติดตามและการประสานการดำเนินงานในพื้นที่โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด
3. การขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับนโยบาย

เป้าหมายปี 2562

คงรักษาอันดับ **Tier 2**

โดยเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินงานเพื่อเลื่อนอันดับดีขึ้นเป็น **Tier 1**

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **16** โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ **57.9402 au.**

ตัวอย่างโครงการ เช่น

- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (สป.)
เป้าหมาย 1 แผน
- ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อป้องกันพฤติกรรมที่เข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กสร.) เป้าหมาย 46,450 คน / 1,600 แห่ง
- บูรณาการการตรวจแรงงานในสถานประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำและเกี่ยวเนื่องกับ สปมพ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กสร.)
เป้าหมาย 360 แห่ง
- โครงการอื่นๆ เป้าหมายรวม 5,981 คน / สถานประกอบการ 29,200 แห่ง

A1(10)

เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กสร.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการ
พัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการ
ด้านแรงงานระหว่างประเทศ

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. การป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
2. การช่วยเหลือและคุ้มครองเด็กจากการทำงานในรูปแบบที่เลวร้าย
3. การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การพัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรภาคีเครือข่าย
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล

เป้าหมายปี 2562

คงรักษาระดับ **Significant Advancement**

หรือป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในระดับความสำเร็จสูงสุด

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **24** โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ **9.9622 au.**

ตัวอย่างโครงการ เช่น

- ตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้เด็กถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงาน (กสร.) เป้าหมาย 1,600 แห่ง / 46,450 คน
- รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก (Mobile Unit) (กสร.) เป้าหมาย 10,000 คน
- ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (กสร.) เป้าหมาย 8,600 คน
- ส่งเสริมการนำ GLP/TLS ไปเป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (กสร.) เป้าหมาย 7,000 แห่ง
- จัดทำแผนปฏิบัติการรองรับผลการสำรวจสถานการณ์เด็กทำงานในประเทศไทย (Child Labour Survey) (กสร.) เป้าหมาย 1 แผน
- โครงการอื่นๆ เป้าหมายรวม 600 คน / สถานประกอบการ 5,200 แห่ง

A1(11)

ขับเคลื่อน Safety Thailand

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กสร. , สสปท. / หน่วยงานสนับสนุน กพร.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้าน
การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

แผนย 12



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความ
เข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้
อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและ
ผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทาง
เศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง
2. ขับเคลื่อนด้วยเครือข่ายภาครัฐ
3. สร้างการรับรู้

เป้าหมายปี 2562

อัตราการประสูติอันตรายจากการทำงานลดลง **ร้อยละ 5**
(เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาไม่เกิน 2.46 ต่อลูกจ้าง 1,000 คน)

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **30** โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ **25.6129** ลว.

ตัวอย่างโครงการ เช่น

- ตรวจกำกับสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (กสร.) เป้าหมาย 15,700 แห่ง 744,000 คน
- โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน (กสร.) เป้าหมาย 450 คน
- โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (กสร.) เป้าหมาย 550 แห่ง
- โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษา สำหรับนักเรียน/นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานหลังจบการศึกษา (กสร.) เป้าหมาย 7,600 คน
- โครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 33 (สสปท.) เป้าหมาย 35,000 คน
- โครงการอื่นๆ เป้าหมาย 198,888 คน / สถานประกอบการ 650 แห่ง

A1(12)

พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่ IL0 ฉบับที่ 102

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สปส.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผน 9 12



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

- 1) ปรับปรุงบริการทางการแพทย์
- 2) การพัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์
- 3) การปรับปรุงมาตรฐานระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกับมาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ)

เป้าหมายปี 2562

ออกประกาศ คณะกรรมการการแพทย์และพัฒนารูปแบบการให้บริการสถานพยาบาล

เสนอร่างกฎหมาย การปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตรต่อคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมาย

ของกระทรวงแรงงานและดำเนินการรับฟังความคิดเห็นแล้วเสร็จ และ การ**ปรับปรุงมาตรฐาน** ระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกับมาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ)

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **8 กิจกรรม** ดำเนินการโดย **ไม่ใช้** งบประมาณ

ตัวอย่างโครงการ เช่น

- ปรับปรุงบริการทางการแพทย์ (ค่าบริการกรณีบำบัดทดแทนไต, รักษาโรคเมะเร็ง, ฟ่ตัดวันเดียว เป็นต้น) (สปส.) เป้าหมาย 6 กรณี
- การพัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร, (สปส.)
- ปรับปรุงมาตรฐานระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกับมาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ) (สปส.)

A1(13)

ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม กลุ่มครอง และ พัฒนาแรงงานนอกระบบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ทุกกรม

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผน 9 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. ส่งเสริม พัฒนาอาชีพและรายได้แรงงานนอกระบบ
2. คุ้มครอง และสร้างหลักประกันทางสังคม
3. พัฒนากฎการเครือข่ายแรงงานนอกระบบและพัฒนากฎหมายแรงงานนอกระบบแห่งชาติ

เป้าหมายปี 2562

แรงงานนอกระบบ **1,066,600 คน**
มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้ มีหลักประกันที่มั่นคง

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **23** โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ **67.1935 au.**

ตัวอย่างโครงการ เช่น

- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สป.) เป้าหมาย 400,000 คน
- กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน (กกจ.) เป้าหมาย 1,000 คน
- โครงการฝึกอบรมแรงงานนอกระบบให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (กทว.) เป้าหมาย 6,000 คน
- ตรวจแรงงานนอกระบบ เพื่อกำกับดูแลผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างงานเกษตรกรรม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างเคร่งครัด (กสร.) เป้าหมาย 33,000 คน
- โครงการประกันสังคมทวนหน้า สร้างสุขทุกครัวเรือนสู่แรงงานภาคอิสระ (สปส.) เป้าหมาย 2,000 คน
- โครงการอื่นๆ เป้าหมายรวม 597,930 คน



แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่ A2 (Area Based)

หน่วยงานรับผิดชอบ : ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด

ส่วนที่

1

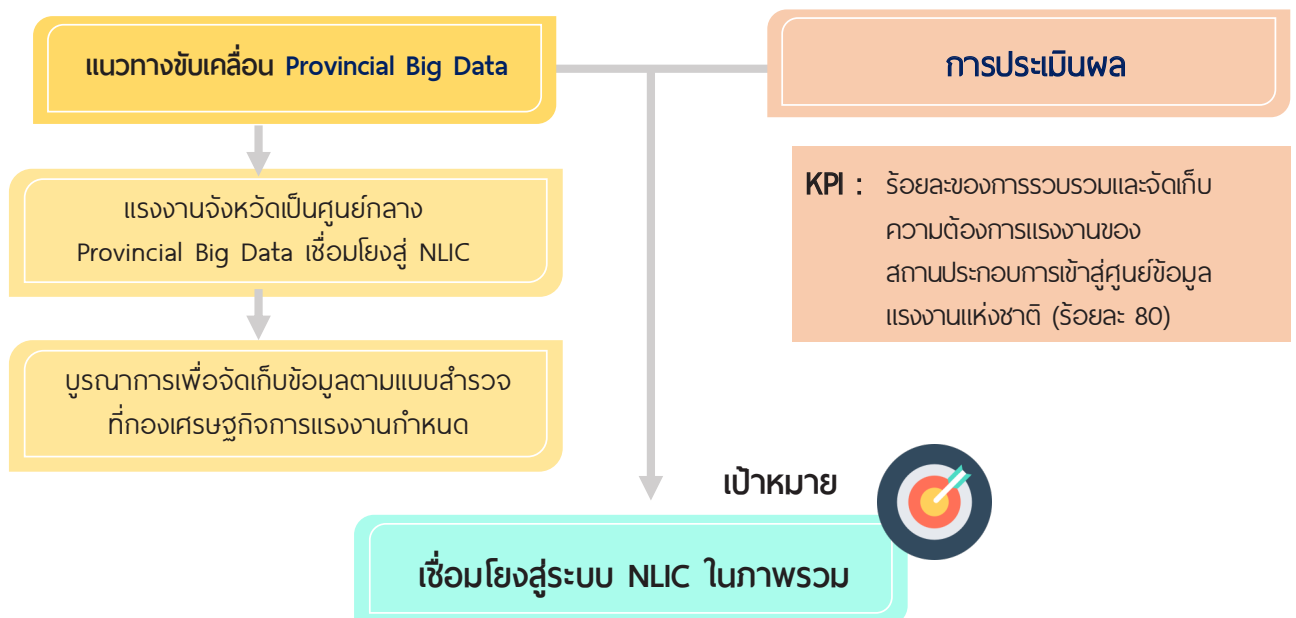
นโยบายเน้นหนักระดับพื้นที่ A2(1,2,3) (เอกภาพ + บูรณาการ + One plan)



ส่วนที่

2

นโยบายเน้นหนักระดับพื้นที่ A2(4) (Provincial Big Data)





แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารการพัฒนา A3 (Administration Based)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สป.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้าน
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนฯ 12



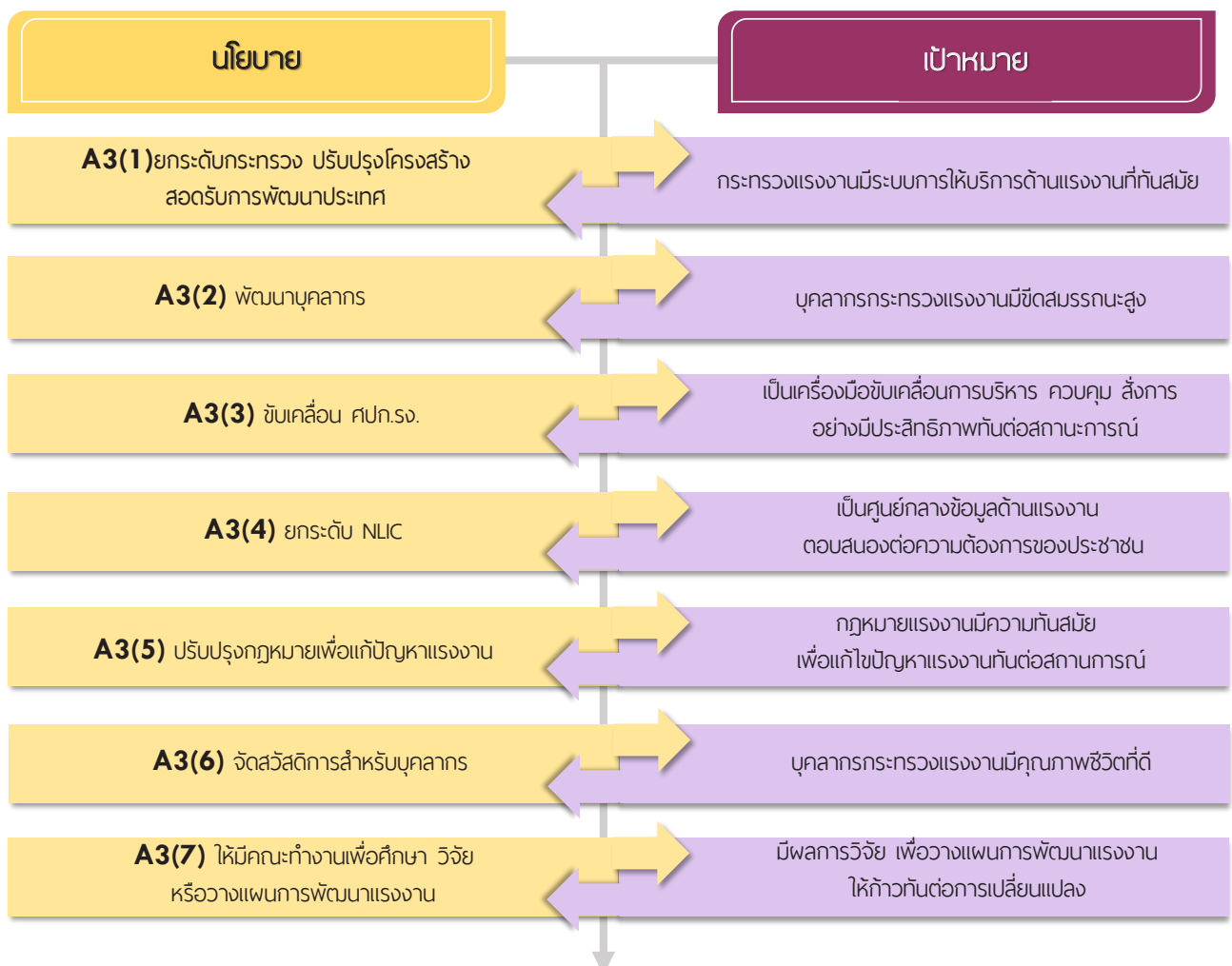
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ
การป้องกันการทุจริตประพฤติ
มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคม

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร
ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ
เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ

การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562



โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **155** โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ **111.5284** ลบ.

แผนปฏิบัติการตามนโยบายเน้นหนัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการนโยบายเร่งด่วน
(Agenda Based)

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 1 ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างการแข่งขันและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

● รวมงบประมาณ 305,757,000 บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รวม	305,757,000													
	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	14,100	800	1,500	1,800	1,800	2,100	1,400		1,200	1,000	800	500	200	
2	โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	บาท	42,300,000	2,400,000	4,500,000	7,905,000	2,895,000	6,300,000	4,200,000	3,600,000	3,000,000	3,000,000	2,400,000	1,500,000	600,000	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,000	170	1,000	1,440	1,070	1,250	1,550		730	810	710	280	40	
	งบประมาณ	บาท	130,655,900	646,000	4,776,500	41,214,000	684,000	7,399,400	15,160,000	50,174,000	3,078,000	3,610,000	2,698,000	1,064,000	152,000	
3	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	5,200	380	2,200	600	440	300	400		400	300				
	งบประมาณ	บาท	33,304,000	3,173,500	12,063,400	4,248,200	3,466,500	2,782,700	3,271,200	1,953,800	1,465,400	879,300	-	-	-	
4	โครงการพัฒนาขีดความสามารถแรงงานสู่ SMEs 4.0															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,000	-	1,500	2,000	2,000	2,000	2,000		2,200	1,200	1,100	-	-	
	งบประมาณ	บาท	42,997,100	-	2,149,900	4,299,700	4,299,700	4,299,700	6,449,600	4,299,700	4,299,700	6,449,600	4,299,700	1,074,900	1,074,900	
5	โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,000	680	2,088	1,720	1,700	2,050	1,562		1,330	1,400	920	610	-	
	งบประมาณ	บาท	56,500,000	3,556,300	8,090,100	9,358,600	4,387,100	7,967,700	6,396,200	4,282,600	4,508,000	3,026,800	2,962,400	1,964,200	-	

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 2 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างโอกาสเสมอภาคในการแข่งขัน
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

● รวมงบประมาณ 55,427,400 บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมการจัดหางาน															
1	รวม	บาท	1,408,000	-	-	-	-	-	1,408,000	-	-	-	-	-	-	กบ.
	ให้บริการจัดหางานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	-												→	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	โครงการนำผลผลิตงานเชิงคุณภาพ (จังหวัดระยอง ชลบุรี และฉะเชิงเทรา)															กบ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,500						→							
	งบประมาณ	บาท	1,408,000						1,408,000							
	ออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวตามกฎหมาย BOI และการนำเข้าตาม MOU															
	แผนปฏิบัติงาน	คน														
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	รวม	ล้านบาท	53,263,300	1,140,000	3,012,800	27,664,300	1,850,200	3,661,600	3,548,500	3,462,200	3,057,000	2,307,700	2,783,000	1,190,400	-	
1	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก															กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,400	300	700	800	600	700	700	600	500	500	300			
	งบประมาณ	ล้านบาท	46,182,500	1,140,000	2,660,000	26,574,500	608,000	2,660,000	2,660,000	2,660,000	2,280,000	1,900,000	1,900,000	1,140,000	-	
	รวม	ล้านบาท	53,263,300	1,140,000	3,012,800	27,664,300	1,850,200	3,661,600	3,548,500	3,462,200	3,057,000	2,307,700	2,783,000	1,190,400	-	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง) กพร.
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ															
		คน	300	0	40	40	40	40	40	40	20	0	0	0		ศป.
		งบประมาณ	5,356,000	-	-	601,000	1,053,200	601,000	601,300	714,000	714,200	357,300	714,200	-	-	
3	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน															กพร.
		คน	1,180	0	280	240	150	170	80	70	50	40	60	40	0	
		งบประมาณ	1,724,800	-	352,800	370,400	189,000	282,200	168,800	50,400	88,200	63,000	50,400	109,600	50,400	-
	- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	บาท	1,310,400	-	352,800	252,000	189,000	163,800	50,400	88,200	63,000	50,400	50,400	50,400	40	สนช./
	1) ชลบุรี	560	100	100	50	50	40	40	50	40	40	40	40	40		
	2) ระยอง	420	180	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
	3) อยุธยา	60	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	กพร.
	- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	บาท	414,400	-	-	118,400	-	118,400	118,400	-	-	-	59,200	-	-	
	1) ชลบุรี	60	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
	2) ระยอง	40	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
	3) อยุธยา	40	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	รวม	บาท	756,100	13,612	143,018	16,024	17,374	17,942	145,922	14,302	17,652	17,022	341,340	8,184	3,708	
1	ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานในพื้นที่ EEC เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับความต้องการของลูกจ้าง ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน		52,600		10,100											กสว.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100													
	งบประมาณ	บาท	329,200									40	30	30	329,200	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง) ส.ร.ส.
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2	โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในกลุ่ม กิจการยานยนต์															
	2.1 ตรวจสอบเพื่อเฝ้าระวังและป้องกัน ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ กิจการยานยนต์และผลิตภัณฑ์ส่วนยานยนต์															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	21	2	3	3			3			3	2	1	1	
	ครั้ง		21	2	3	3			3			3	2	1	1	
	คน		10,000	950	1,250	1,450			1,400			1,550	1,000	500	500	
	งบประมาณ	บาท	4,200	400	600	600			600			600	400	200	200	
	2.2 อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงาน สัมพันธ์ในสถานประกอบการที่มี องค์กรลูกจ้าง															
3	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	2		1				1							
	คน		100		50				50							
	งบประมาณ	บาท	253,600		126,800				126,800							
	กำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงาน															
	3.1 ตรวจสอบแรงงานในระบบ															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1,305	83	88	90	168	177	177	132	130	130	44	44	42	
	คน		42,500	2,800	2,800	2,800	5,700	5,700	5,700	4,250	4,250	4,150	1,450	1,450	1,450	
	งบประมาณ	บาท	65,600	4,312	4,368	4,424	8,624	8,792	8,772	6,552	6,552	6,572	2,240	2,184	2,208	
	3.2 ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบ กิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายความปลอดภัย อา ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นพื้นฐาน (แห่ง/ครั้ง/คน)															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	870	58	105	100	57	57	81	41	104	107	92	38	30	
	ครั้ง		870	58	105	100	57	57	81	41	104	107	92	38	30	
	คน		61,700	4,040	7,360	6,910	4,040	3,940	6,040	2,740	7,360	7,660	6,590	2,520	2,500	
	งบประมาณ	บาท	43,500	2,900	5,250	5,000	2,850	2,850	4,050	2,050	5,200	5,350	4,600	1,900	1,500	

กค.ร.

กภ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
4	ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้าน แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อ ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ															สพม.
		แผนปฏิบัติงาน	220	22	22	22	21	19	19	19	19	19	19	19		
		งบประมาณ	22,000	2,200	2,200	2,200	2,100	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900		
5	ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR)															สพม.
		แผนปฏิบัติงาน	190	19	19	19	19	19	19	19	17	15	15	10		
		งบประมาณ	38,000	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,400	3,000	3,000	2,000		
6	ปฏิบัติตามเชิงรุกในการขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand เพื่อรองรับ EEC (ไฟฟ้า สารเคมี อุตลภัย)															กก.
		แผนปฏิบัติงาน	-													
		งบประมาณ	-													

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 3. ส่งเสริมการทำงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
แผนพัฒนาฯ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความรู้และคุณภาพชีวิตที่ดี
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	2) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงาน ทำตามมาตรา 33 และ มาตรา 35	คน	10,000	←											→	
	กรมการจัดหางาน		15,150													
1	รวม		33,148,600	3,459,400	3,389,300	5,317,900	2,582,100	2,407,400	2,360,300	2,966,200	2,855,400	1,973,200	2,208,200	1,944,900	1,684,300	กส.
	ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20	←											→	
	งบประมาณ	บาท	2,160,000	180,000	180,000	180,000	180,000	180,000	180,000	180,000	180,000	180,000	180,000	180,000	180,000	
	1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานใน ประเทศ - กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุ งาน															
2	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ ผู้สูงอายุ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,580	-	-	780	220	190	120	420	240	340	270	-	-	
	งบประมาณ	บาท	6,703,100	24,000	24,000	1,963,900	614,000	439,000	376,200	1,156,200	1,116,200	253,800	485,000	226,800	24,000	
	1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระให้กับผู้สูงอายุ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,720	-	-	520	120	160	60	320	140	200	200	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,700,800	24,000	24,000	1,056,100	264,900	334,300	166,700	632,500	557,700	149,100	240,700	226,800	24,000	
	2) กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญา															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	860	-	-	260	100	30	60	100	100	140	70	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,002,300	-	-	907,800	349,100	104,700	209,500	523,700	558,500	104,700	244,300	-	-	
	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุใน อาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์															
3																กบ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,550	575	565	555	135	145	155	90	80	70	80	50	50	
	งบประมาณ	บาท	7,433,100	1,804,500	1,784,400	1,772,900	387,200	387,500	403,000	177,900	158,200	138,200	162,400	157,300	99,600	
	1) กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา - ผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ - ผู้เข้ารับถ่ายทอดองค์ความรู้	คน	1,650	495	495	495	55	55	55	-	-	-	-	-	-	
	คน	150	45	45	45	5	5	5	5	-	-	-	-	-	-	

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รวม	5,327,200	127,456	132,216	273,560	1,737,784	391,340	957,832	367,664	772,120	368,460	73,080	66,192	59,496	5,327,200
1	ตรวจคุ้มครองแรงงานในระบบ															กศร.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	35,000	2,276	2,361	2,410	4,559	4,640	4,757	3,469	3,495	3,485	1,305	1,182	1,061	
		คน	826,900	52,956	55,182	56,332	110,031	111,625	113,684	80,660	81,535	81,135	30,623	27,966	25,171	
2	งบประมาณ	บาท	1,960,000	127,456	132,216	134,960	255,284	259,840	266,432	194,264	195,720	195,060	73,080	66,192	59,496	กสว.
	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต															
	แรงงานสูงอายุ															
3	โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน	คน	7,000				5,930	70			1,000					กศร.
		บาท	1,825,000				1,482,500	17,500			325,000					
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000						20,000							
4	โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อก้าวสู่สังคมผู้วัย (Ageing Society)	บาท	518,000						518,000							กศน.
		คน	300			60				60	60	60				
	แผนปฏิบัติงาน	บาท	832,200			138,600			173,400	173,400	173,400	173,400				
5	ส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน แก่แรงงานกลุ่มพิเศษ (แรงงานพิการ)															กสว.
		คน	3,200					1,900			1,300					
	แผนปฏิบัติงาน	บาท	192,000					114,000			78,000					

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
3	ผู้รับบำนาญทำงานต่อได้สิทธิประโยชน์ 3 กรณี (เจ็บป่วย พุพพลภาพ ตาย) -ปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร ให้ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพได้รับสิทธิประโยชน์ไปอีก 6 เดือน (จากเดิมไม่ได้สิทธิ) (แก้ไข พ.ร.บ.) 1) คณะอนุกรรมการการคลังกรองกฎหมายฯ และคณะกรรมการประกันสังคม เห็นชอบ 2) ยกร่างกฎหมาย 3) เสนอคณะทำงานพิจารณา ร่างกฎหมาย ของสำนักงานประกันสังคม 4) เสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบนำร่าง กฎหมายเสนอตกก.พิจารณา ร่างกฎหมาย ของกระทรวงแรงงาน 5) เสนอตกก.พิจารณา ร่างกฎหมายของ กระทรวงแรงงาน	ระดับ	5													กม./สชพ./สสย./กพร.
1	การจ้างงานผู้สูงอายุ ขยายโอกาสในการรับสมัครผู้ประกันตน มาตรา 40 ตั้งแต่อายุ 60 ปีขึ้นไป (พระราชบัญญัติ) 1) คณะอนุกรรมการการคลังกรองกฎหมายฯ และคณะกรรมการประกันสังคม เห็นชอบ 2) ยกร่างกฎหมาย 3) เสนอคณะทำงานพิจารณา ร่างกฎหมาย ของสำนักงานประกันสังคม 4) เสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบนำร่าง กฎหมายเสนอตกก.พิจารณา ร่างกฎหมาย ของกระทรวงแรงงาน 5) เสนอตกก.พิจารณา ร่างกฎหมายของ กระทรวงแรงงาน	ระดับ	6													กม./สสร.

[illegible]

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความรู้ความมั่นคง หลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 4. ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความรู้ความมั่นคง หลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

รวมงบประมาณ 2,800,000 บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1	กรมการจัดหางาน	รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.
	ผลิตและประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	45,000	3,350	3,400	3,300	4,000	3,850	4,000	3,750	4,100	4,500	3,750	3,600	3,400	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1) กิจกรรมให้บริการจัดหางานต่างประเทศ - บริษัทจัดหางานจัดส่ง/นายจ้างพา ลูกจ้างไปทำงาน /นายจ้างส่งลูกจ้างไป ฝึกงาน - กรมการจัดหางานจัดส่ง - คนงานแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	คน	30,000	2,400	2,500	2,300	2,500	2,300	2,500	2,300	2,500	3,000	2,700	2,500	2,500	
2	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รวม	2,800,000	-	280,000	560,000	560,000	560,000	560,000	280,000	-	-	-	-	-	กพร. และกรมการจัดหางาน
	โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศให้ผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ	คน	1,000	-	100	200	200	200	200	100	-	-	-	-	-	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	2,800,000	-	280,000	560,000	560,000	560,000	560,000	280,000	-	-	-	-	-	
	โครงการฝึกอบรมเพื่อจัดส่งไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น	คน	500	-	125	-	-	125	-	-	125	-	-	125	-	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สพท.ปทุมธานี
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 5. ป้องกันและแก้ไขปัญหาระงาญไทยถกหลอกลวงและลัทธิลอบไปทำงานต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนพัฒนา 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างควมมั่นคง หลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

5,610,000 บาท

[illegible]

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 6. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความยั่งยืน
แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

รวมงบประมาณ 6,790,400 บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมการจัดหางาน	รวม		648,000	655,700	1,456,300	503,400	503,400	505,400	415,800	414,100	409,100	427,600	428,500	423,100	
1	กิจกรรมอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวตามความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) ที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางานกำหนด		6,790,400													
	แผนปฏิบัติงาน	คน	350,000	25,000	25,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว															กพค.
	1) ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และตรวจสอบบริษัทผู้นำคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างในประเทศ															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	40,000	3,400	3,400	3,400	3,400	3,400	3,400	3,300	3,300	3,300	3,300	3,200	3,200	
	งบประมาณ	คน	450,000	37,500	37,500	37,500	37,500	37,500	37,500	37,500	37,500	37,500	37,500	37,500	37,500	
	รวม	บาท	6,790,400	648,000	655,700	1,456,300	503,400	503,400	505,400	415,800	414,100	409,100	427,600	428,500	423,100	

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 7. แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนพัฒนาฯ 12 : ยกระดับขีดความสามารถการแข่งขัน

แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความเป็นอยู่ และคุณภาพชีวิตที่ดี

- ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

[illegible]

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 8. ส่งเสริมการจ้างงานรายวันและเพิ่มโอกาสพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์/ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างควมมั่นคง หลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

● รวมงบประมาณ 11,184,100 บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ด.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1	กรมการจัดหางาน	รวม	2,761,000	129,400		571,400	172,000	370,800	346,400	641,500	464,500	578,600	323,800	30,000	30,000	กบ.
	ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการทำงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50,000	-	1,000	1,700	1,700	4,500	13,500	13,500	5,000	5,000	1,700	1,700	700	
	งบประมาณ	บาท	1,146,000	44,400	21,800	21,800	54,400	163,200	246,800	271,900	217,500	54,400	21,800	14,000	14,000	
	1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ - กิจกรรมจัดหาแรงงานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา (ยูวแรงงาน)															
2	โครงการประชาัฐ ร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพผู้ต้องขัง															กส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40,500	30	30	14,620	6,360	6,130	4,390	4,200	3,620	920	100	50	50	
	งบประมาณ	บาท	1,615,000	56,200	61,200	279,600	63,600	108,600	54,600	189,600	130,000	472,600	167,000	16,000	16,000	
	1) กิจกรรม MOU กับเรือนจำและทัณฑสถาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	25,500			7,510	3,520	3,540	3,790	3,360	2,910	870				
	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	รวม	405,000									405,000				กบ.
	แผนปฏิบัติงาน	บาท														
	2) กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการทำงานให้ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ ศูนย์วิจัยพัฒนาเมือง และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (โครงการเตรียมความพร้อมฯ)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	14,500	-	-	7,080	2,810	2,560	570	810	670					
	งบประมาณ	บาท	1,032,000	28,800	51,600	270,000	54,000	99,000	45,000	180,000	117,000	51,600	135,000			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ค.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	3) กิจกรรมการให้บริการจัดทำทางใน ประเทศ (ผลิตสติประชาชน)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	500	30	30	30	30	30	30	30	40	50	100	50	50	
	งบประมาณ	บาท	178,000	27,400	9,600	9,600	9,600	9,600	9,600	9,600	13,000	16,000	32,000	16,000	16,000	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	รวม	บาท	8,423,100	217,100	521,000	1,302,500	1,172,300	1,172,300	1,172,300	521,000	1,172,300	1,172,300	1,259,100	1,172,300	-	
1	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ															
	- ฝึกอบรมกลุ่มผู้ต้องขังและเยาวชนสถาน พินิจ															กพร. (ศป.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,500	100	240	600	540	540	540	240	540	540	580	40	0	
	งบประมาณ	ล้านบาท	8,423,100	217,100	521,000	1,302,500	1,172,300	1,172,300	1,172,300	521,000	1,172,300	1,172,300	1,259,100	1,172,300	-	

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 9. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการจ้างงานนอกระบบ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

รวมงบประมาณ 57,940,280 บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	รวม	16,654,800	15,533,000	91,000	191,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	111,800	91,000	91,000	
1	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	
	งบประมาณ	บาท	16,654,800	15,533,000	91,000	191,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	111,800	91,000	91,000	
	1) การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ครั้ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	2) การติดตามและการประสานงานดำเนินงานในพื้นที่โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด	บาท	1,212,800	91,000	91,000	191,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	111,800	91,000	91,000	
	3) การขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับนโยบาย	ครั้ง	1												> 1	
	รวม	บาท	41,285,480	3,086,900	3,470,700	3,535,600	3,837,100	3,970,800	4,214,180	3,606,560	4,148,160	3,306,060	2,991,460	2,722,260	2,395,700	
1	ตรวจสอบการประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการจ้างงานบังคับ แรงงานข้ามชาติ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อป้องกันพฤติกรรมที่เข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															กศร
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1,600	71	114	135	185	206	249	173	149	148	93	55	22	
	คน	คน	46,450	2,302	3,254	3,734	5,691	6,086	6,803	5,172	4,389	4,389	2,238	1,656	736	
	งบประมาณ	บาท	5,323,000	235,500	380,200	449,700	614,500	684,000	828,700	575,100	495,700	492,400	311,100	183,000	73,100	

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
7	จัดอบรมพนักงานตรวจแรงงานและเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจเรือประมงทะเล	คน	30													กคร.
	แผนปฏิบัติงาน	-														
	งบประมาณ															
8	จัดอบรมพนักงานตรวจแรงงานบรรจุใหม่ ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights เพื่อให้ทราบบทบาทหน้าที่และสร้างองค์ความรู้ในการสัมภาษณ์แรงงาน เพื่อคัดแยกและให้ความช่วยเหลือตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	คน	186													กคร.
	แผนปฏิบัติงาน	-														
	งบประมาณ															
9	ดำเนินการวิจัยสถิติประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้กับผู้เสียหายหรือผู้ตกเป็นเหยื่อจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															กคร.
	แผนปฏิบัติงาน															
	งบประมาณ	-														
10	จัดอบรมเสริมศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	100													กคร.
	แผนปฏิบัติงาน	บาท														
	งบประมาณ		790,000									100			790,000	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง) กค.ร.
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
11	จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านการสื่อสารภาษา ปฏิบัติงานประจำศูนย์ PIPO และ สสค. เพื่อช่วยเหลือสาธารณะพหุวัฒนธรรมทำงานกับแรงงานต่างด้าว และช่วยอำนวยความสะดวกแก่แรงงานต่างด้าวที่ไม่สามารถสื่อสารภาษาไทยได้ ให้สามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์จากการจ้างงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน	115<													
		งบประมาณ	22,680,000	1,890,000	1,890,000	1,890,000	1,890,000	1,890,000	1,890,000	1,890,000	1,890,000	1,890,000	1,890,000	1,890,000		
12	ชี้แจง/ซักซ้อม/ติดตามการบังคับใช้กฎหมาย ตามระเบียบ กสธ.ว่าด้วยการตรวจแรงงานและการดำเนินคดีอาญา ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2560															
		แผนปฏิบัติงาน														
		งบประมาณ	-													
13	จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															
		ครั้ง	24	22		1						1				
		บาท	77,400	66,000		5,700						5,700				
14	ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารจัดการ/ธุรกิจ															
		แผนปฏิบัติงาน														
		งบประมาณ	7,000	724	724	724	672	647	644	641	641	641	486	456		
15	ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR)															
		แผนปฏิบัติงาน														
		บาท	5,200	526	526	526	516	516	509	471	413	413	258			
	งบประมาณ	1,040,000	105,200	105,200	105,200	103,200	103,200	101,800	94,200	82,600	82,600	51,600				

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 10. เพิ่มความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ภาคีการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

รวมงบประมาณ 9,962,200 บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รวม	9,962,200	483,100	617,800	1,059,300	1,313,910	880,220	1,009,970	841,000	664,000	1,944,300	299,980	393,100		
	รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก (Mobile Unit)	คน	10,000		1,000	1,000	1,301	1,332	1,367	1,000	1,000	1,000	522	478		
	งบประมาณ	บาท	100,000		10,000	10,000	13,010	13,320	13,670	10,000	10,000	10,000	5,220	4,780		กค.ร.
	ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน															
2	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,600			4,150	4,300	150								
	งบประมาณ	บาท	860,000			415,000	430,000	15,000								
	จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก (12 มิถุนายน)															กค.ร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	500									500				
3	งบประมาณ	บาท	500,000									500,000				
	จัดพิมพ์หนังสือรายงานสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย															กค.ร.
	แผนปฏิบัติงาน	เล่ม	300									300				
	งบประมาณ	บาท	60,000									60,000				
4	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย															กค.ร.
	แผนปฏิบัติงาน	ชิ้น	9,000													
	งบประมาณ	บาท	90,000							9,000						
										90,000						

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
12	ตรวจสอบการประกอบกิจการที่เสียต่อการ ใช้แรงงานเด็กอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงาน	แผนปฏิบัติงาน	1,600	71	114	135	185	206	249	173	149	148	93	55	22	กคร.
			46,450	2,302	3,254	3,734	5,691	6,086	6,803	5,172	4,389	4,389	2,238	1,656	736	
		งบประมาณ	5,323,000	235,500	380,200	449,700	614,500	684,000	828,700	575,100	495,700	492,400	311,100	183,000	73,100	
13	บูรณาการตรวจแรงงานในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง (ชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงาน)	แผนปฏิบัติงาน	8<													กคร.
		งบประมาณ	320,000												320,000	
14	บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดย ดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กรณี การใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย	แผนปฏิบัติงาน														กคร.
		งบประมาณ														
15	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อดำเนินการ จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	แผนปฏิบัติงาน	100									100				กคร.
		งบประมาณ	685,200									685,200				
16	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนที่ ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับปกป้องกันและ แก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย	แผนปฏิบัติงาน														กคร.
		งบประมาณ														
17	ประชุมคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัด การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	ครั้ง	2		1											กคร.
		งบประมาณ	100,000		50,000											
												50,000				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง) กคร.
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
18	ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	ครั้ง	1													กคร.
			แผนปฏิบัติงาน													
			งบประมาณ													
19	ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมการสำรวจสถานการณ์เด็กทำงานในประเทศไทย	ครั้ง	1													กคร.
			แผนปฏิบัติงาน													
			งบประมาณ													
20	ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลการค้าแรงงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับในกลุ่มสินค้าประเภทอ้อย/กลุ่มสินค้าประเภทเครื่องนุ่งห่ม/กลุ่มสินค้าประเภทกุ้งและปลา	ครั้ง	3													กคร.
			แผนปฏิบัติงาน													
			งบประมาณ													
21	ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำรายงานสถานการณ์การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด	ครั้ง	23,000													กคร.
			แผนปฏิบัติงาน													
			งบประมาณ													
22	สร้างกลไกให้ทุกหน่วยงาน ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญและถือเป็นหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	ครั้ง	7,000			7,000										กคร.
			แผนปฏิบัติงาน													
			งบประมาณ													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ด.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
23	Kick off โครงการสำรวจสถานภาพเด็ก ทำงานในประเทศไทย พ.ศ.2561 (เพื่อ ขยายผลการสำรวจ)															กคร.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ															
24	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐเครือข่ายนโยบายและ แผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย พังส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค															กคร.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ															

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 11. ขับเคลื่อน Safety Thailand

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยืน

รวมงบประมาณ	25,612,980	บาท
-------------	------------	-----

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62					
3	บริหารศูนย์ปฏิบัติการกองความปลอดภัย แรงงาน เพื่อเฝ้าระวังอุบัติเหตุจากการ ทำงาน																			กภ.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	ครั้ง บาท	-																	
4	จัดทำแผนได้ตอบลูกเงิน กรณีชี้ขาด ด้านความปลอดภัยในการทำงาน (หน่วยงานต้นแบบ)																			กภ.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	แผน บาท	-																	
5	โครงการอบรมพนักงานตรวจความ ปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554																			กภ.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	คน บาท	25 563,600			25 563,600														
6	ยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนา องค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ใน โอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา																			กภ.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	คน บาท	6,000 216,300	500 18,025	500 18,025	500 18,025	500 18,025	500 18,025	500 18,025	500 18,025	500 18,025	500 18,025	500 18,025	500 18,025	500 18,025					
7	โครงการพัฒนาศูนย์ประกอบกิจการ ต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่ ประเทศไทย 4.0																			กภ.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	คน บาท	100 470,600			100 70,600												400,000		

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ก.ย. 62	
14	โครงการพัฒนาสถานประกอบการ ต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน	แผนปฏิบัติงาน													สสค./สราพ.
		แห่ง	550												
		ครั้ง	550												
		คน	55,000												
		งบประมาณ	381,000				18,000	133,500	134,400	95,100					
		1. ระดับจังหวัด	370				60	160	138	12					
		ครั้ง	370				60	160	138	12					
		คน	37,000				6,100	16,000	13,700	1,200					
		แห่ง	180					57	62	61					
		ครั้ง	180					57	62	61					
15	สร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยผ่านสื่อ สาธารณะและ social media ของ หน่วยงาน และเครือข่ายภาครัฐ/	แผนปฏิบัติงาน													กก.
		ครั้ง/คน													
		งบประมาณ													
		-													
16	จัดกิจกรรม 10 พฤษภาคม วันความ ปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ	โครงการ/คน	1/600												กก.
		บาท	249,500								1/600				
		งบประมาณ									249,500				
17	จัดกิจกรรม 28 เมษายน วันความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล (World Day for Safety and Health at Work)	โครงการ/คน													กก.
		บาท	1												
		งบประมาณ	18,800									1		18,800	

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ก.ย. 62	
23	ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานระดับจังหวัด														สสค.
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	76			76									
		คน	1,216			1,216									
24	งบประมาณ	บาท	1,284,400			1,284,400									กก.
	จัดทำบันทึกความร่วมมือ “การสร้าง วัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานศึกษาสู่ ระดับพื้นที่”														
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	1	1											
25	งบประมาณ	บาท	359,900												กก./สสค.
	โครงการสร้างความปลอดภัยพื้นฐานใน องค์กรภาครัฐ (การฝึกอบรมครูและ ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟสถานที่ราชการ)														
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000				2,649	110	201				40		
26	โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษา สำหรับนักเรียน/นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงานหลังจบการศึกษา	บาท	359,900				264,900	11,000	80,000				4,000		สสค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	7,600												
	งบประมาณ	บาท	2,660,000				2,660,000								
27	จัดตั้งชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยใน การทำงานในนิคมอุตสาหกรรม														
	แผนปฏิบัติงาน														
	งบประมาณ	-													
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ														
	รวม		8,549,080	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,549,080	
1	โครงการความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 33														สำนักส่งเสริมและ ฝึกอบรม
	แผนปฏิบัติงาน	คน	35,000												
	งบประมาณ	บาท	7,497,080											7,497,080	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	1) กิจกรรมสร้างและพัฒนาเครือข่าย ความปลอดภัย	ครั้ง	5	←			→									
	2) กิจกรรมการประกวดและ ประชาสัมพันธ์	ครั้ง	5				←		→							
	2.1 ประกวดและเข้าร่วมงานของ Safety Youth Brand Ambassador															
	2.2 ประกวดโปสเตอร์ความ ปลอดภัย และผลิตสื่อชุดโปสเตอร์	ผลงาน/ชุด	50/10,000						←	→						
2	3) กิจกรรมการจัดงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 33	คน	35,000									→				
	โครงการ Zero Accident Campaign															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	600													
	งบประมาณ	บาท	1,052,000												1,052,000	
	1) ประกาศชี้แจงแนวทางการสมัคร เข้าร่วมโครงการ	ครั้ง	1	←	→											
	2) ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้การณรงค์ ส่งเสริมการลดอันตรายฯ	ครั้ง	1		←	→										
	3) ตรวจสอบประสิทธิภาพประกอบ กิจกรรมที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	ตามจำนวนการ สมัคร			←			→							
	4) มอบโล่และประกาศเกียรติคุณ สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์ฯ	แห่ง	ตามผลการ พิจารณา							←		→				

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 12. พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102

- ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- แผนพัฒนา 12 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- แผนพัฒนาแรงงานไทย ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
- ดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	สำนักงานประกันสังคม	รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	การปรับปรุงบริการทางการแพทย์	บาท														สำนักจัดระบบบริการ ทางการแพทย์
1	ค่าบริการทางการแพทย์สำหรับผู้ทุพพลภาพกรณีบำบัดทดแทนไต (1) วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาสุขภาพ เหตุละความจำเป็นภายใต้ข้อมูลทาง วิชาการแพทย์ (2) นำเสนอโครงการพัฒนาระบบ บริการทางการแพทย์ (3) เสนอคณะกรรมการแพทย์ (4) เสนอคณะกรรมการประกันสังคม (5) ออกประกาศกรมการแพทย์	ระดับ	5		↕											
2	กรณีผู้ประกันตนจำเป็นต้องนอนรักษาตัว ในสถานพยาบาลเกิน 180 วัน (1) วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาสุขภาพ เหตุละความจำเป็นภายใต้ข้อมูลทาง วิชาการแพทย์ (2) นำเสนอโครงการพัฒนาระบบ บริการทางการแพทย์ (3) เสนอคณะกรรมการแพทย์ (4) เสนอคณะกรรมการประกันสังคม (5) ออกประกาศกรมการแพทย์	ระดับ	5	↕					↕							

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
6	(4) นำเสนอแนวทางการพัฒนารูปแบบ สถานพยาบาลต่อคณะกรรมการแพทย์ (5) นำเสนอแนวทางการพัฒนารูปแบบ สถานพยาบาลต่อคณะกรรมการ ประกันสังคม	แห่ง	500							↙	↗		↗	↖		
	6 การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ															
1	การพัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์	ระดับ	5													
	ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ กรณีสงเคราะห์ บุตร ให้ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพได้รับสิทธิ ประโยชน์ไปอีก 6 เดือน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน/ครั้ง														
	งบประมาณ	บาท														
	1) คณะอนุกรรมการเงินทอง กฎหมายฯ และคณะกรรมการ ประกันสังคม เห็นชอบ			↙	↗											กองกฎหมาย
	2) ยกร่างกฎหมาย 3) เสนอคณะทำงานพิจารณาร่าง กฎหมายของสำนักงานประกันสังคม 4) เสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบนำ ร่างกฎหมายเสนอ กก.พิจารณา กฎหมายของกระทรวงแรงงาน 5) เสนอ กก.พิจารณา ร่างกฎหมาย ของกระทรวงแรงงาน							↙	↗							
2	ปรับปรุงมาตรฐานระบบประกันสังคมให้ สอดคล้องกับมาตรฐานอนุสัญญา องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102	คน/ครั้ง														
	แผนปฏิบัติงาน															
	งบประมาณ	บาท														

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	5) คณะกรรมการประกันสังคมให้ความสำคัญ เห็นชอบในหลักการ เพื่อสร้าง กฎหมายประกันสังคม เพื่อพิจารณา แนวทางการปรับปรุงระบบ ประกันสังคมและประเด็นข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การ แรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐาน ขั้นต่ำ)															

* หากคาดว่าโครงการ/กิจกรรมจะเสร็จสิ้นหลังกันยายน 2562 โปรดระบุขั้นตอนเพิ่มเติมที่กำหนดให้แนบแบบฟอร์มข้างต้น

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ที่ 13. ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาแรงงานอกระบบ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ / ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ / ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม / ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน / ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

รวมงบประมาณ 67,193,500 บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	รวม	3,964,800	1,531,400	80,000	150,000	150,000	150,000	-	71,000	1,611,400	150,000	150,000	71,000	-	กย.สส. (นสพ.)
	โครงการบริหารจัดการแรงงานอกระบบ															
	แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ															
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	คน บาท	400,000 3,964,800	◀ 1,531,400	 80,000	 150,000	 150,000	 150,000	 71,000	 1,611,400	 150,000	 150,000	 150,000	 71,000	▶ 71,000	
1	ส่วนกลาง จำนวน 902,000 บาท เพื่อ เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ/ การ กำกับดูแล และการติดตามผลการดำเนินงาน															กต.
	2. ส่วนภูมิภาค จำนวน 3,062,800 บาท (76 จังหวัดๆ ละ 40,300 บาท) เพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายในจัดประชุมคณะอนุกรรมการ บริหารจัดการแรงงานอกระบบจังหวัด และการดำเนินงานส่งเสริม คัดกรอง และ พัฒนาแรงงานอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการในพื้นที่															
	รวม	บาท	17,007,400	2,238,500	2,100,600	2,590,800	1,842,200	1,178,300	786,900	1,333,800	1,210,800	1,623,100	1,675,800	400,800	25,800	
	โครงการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	5,000	-	112	1,376	436	374	374	482	624	522	700	-	-	
	งบประมาณ	บาท	10,007,400	238,500	1,400,600	1,540,800	1,092,200	608,300	636,900	933,800	980,800	1,273,100	1,075,800	200,800	25,800	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	1) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,000													
	งบประมาณ	บาท	7,896,800													
	กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน			107,200	1,234,800	1,295,000	735,000	490,000	315,000	700,000	700,000	1,094,800	1,050,000	175,000		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000													
2	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000													
	งบประมาณ	บาท	2,110,600													
	กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน															
	แผนปฏิบัติงาน	ราย/กลุ่ม	50													
	งบประมาณ	บาท	7,000,000													
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	รวม	บาท	16,200,000	648,000	2,322,000	3,564,000	2,052,000	1,998,000	1,836,000	1,026,000	1,080,000	1,026,000	648,000			
	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,000													
	งบประมาณ	บาท	16,200,000	648,000	2,322,000	3,564,000	2,052,000	1,998,000	1,836,000	1,026,000	1,080,000	1,026,000	648,000			
1	- ฝึกอบรมแรงงานนอกระบบ															
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	รวม	บาท	13,059,400													
	ขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์คุ้มครอง แรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2561 –2565 เพื่อสื่อสารแผนยุทธศาสตร์ฯ ภายใน หน่วยงาน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันให้เกิดกระบวนการทำงานเชิง ยุทธศาสตร์ที่มีเป้าหมายร่วมกัน อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	500													
2	แผนปฏิบัติงาน	บาท	950,000													
	งบประมาณ															
	สำรวจข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เพื่อสร้างฐานข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอก ระบบ															
	แผนปฏิบัติงาน	กลุ่ม	430													
	งบประมาณ	บาท	172,000													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
8	ผลักดันให้มีการนำหลักการของแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปสู่การพัฒนาแรงงานในอุตสาหกรรมและการเกษตรอย่างยั่งยืนตามโครงการสีเขียวในเขต															สพม.
		แผนปฏิบัติงาน	-													
		งบประมาณ	-													
9	การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน	ครั้ง	4		1							1	1			กคณ.
		บาท	132,000	33,000								33,000	33,000			
10	การประชุมอนุกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน	ครั้ง	3		1			1								กคณ.
		บาท	60,000	20,000			20,000		20,000							
11	โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบตามแนวทางพระราชรัฐ	คน	2,280													กคณ.
		บาท	1,880,000		20,000				20,000							
12	โครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น 12.1 กิจกรรมขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม “เวทีเสวนาแรงงานนอกระบบ” (ภาคเหนือ ที่ จ. พะเยา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ จ. บุรีรัมย์ และส่วนกลาง ที่กรุงเทพฯ)	คน	1,000			600										กคณ.
		บาท	2,019,400			1,400,000										

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่าย ต้นแบบประกันสังคมภาคสมัครใจ															สสร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	360													
	งบประมาณ	บาท	1,189,000													
3	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ บรรยาย และแบ่งกลุ่มเพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ ปฏิบัติ รวมทั้งแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ด้านการดำเนินงานในพื้นที่ การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้าง ทัศนคติที่ดีต่อการมีหลักประกัน สังคมภาคสมัครใจและการลดทอนเรียน															สสร.
	ระยะเวลาดำเนินงาน (ม.ค. - ธ.ค.)															
	โครงการประกันสังคมถ้วนหน้าสู่แรงงาน ภาคอิสระ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,000						500		500	250		250		เป้าหมายไตรมาสที่ 1/2563 จำนวน 500 คน ดำเนินการเสร็จสิ้น ธ.ค. 62
	งบประมาณ	บาท	2,607,000													
	- บรรยาย เสวนา ถอดบทเรียน และร่วม แลกเปลี่ยนเกี่ยวกับการประกันสังคม ภาคสมัครใจและสิทธิประโยชน์ที่ ผู้ประกันตนจะได้รับ - กำหนดจัดรุ่นละ 1 วัน กำหนดจัดใน กรุงเทพฯ/ปริมณฑลรุ่นละไม่น้อยกว่า 500 คน จำนวน 2 รุ่นและส่วนภูมิภาค รุ่นละไม่น้อยกว่า 250 คน จำนวน 4 รุ่น															
ระยะเวลาดำเนินงาน (ม.ค. - ธ.ค. 62)																

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ค.ศ.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
4	โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ปรัชญาสังคม															สร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	260													
	งบประมาณ	บาท	657,900													
	- ส่วนกลางอินเตอร์ให้ สบส88 หน่วย ดำเนินการเป็นค่าใช้จ่ายในการประชุม เงิน ค่าวิทยากร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวนเงิน 657,000 บาท - ระยะเวลาดำเนินการ (ม.ค.-ธ.ค.2562)															
5	โครงการรางวัลสร้างสรรค์พัฒนาเครือข่าย ประกันสังคมภาคสมัครใจ (SSO Star Service Award 2019)															สร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	9,990													
	งบประมาณ	บาท	4,500,000													
	- กำหนดหลักเกณฑ์การให้รางวัล - ประมวลผลงานของเครือข่ายที่เข้า หลักเกณฑ์ที่จะได้รับรางวัล เพื่อคัดเลือก เป็นผู้ได้รับรางวัล															
6	ร่วมมือกับกรมการพัฒนาชุมชน เชิญชวน สมาชิก OTOP สมัครเป็นผู้ประกันตน															สร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	-													
	งบประมาณ	บาท	-													
	- เข้าร่วมร่วมกับกรมพัฒนาชุมชน - ยกร่างบันทึกความร่วมมือ MOU - ลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU) กับ กรมพัฒนาชุมชน - ดำเนินการตามบันทึกความร่วมมือ															
ดำเนินการเสร็จสิ้น ธ.ค. 62																

แผนปฏิบัติการนโยบายบริหารการพัฒนา
(Administration Based)

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) ที่ 1. ยกย่องสร้างกระทรวงและกรมให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคต

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคม
แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร/ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีศักยภาพ

● รวมงบประมาณ 27,840,820 บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กพบ.
	ขับเคลื่อนแผนปฏิรูปองค์การกระทรวง															
	แผนปฏิบัติงาน	ระดับ	5	2								1			2	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1) กระทรวงแรงงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร. 2) กระทรวงแรงงานแก้ไขแผนปฏิรูปองค์การตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ก.พ.ร. 3) ดำเนินงานตามแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงแรงงาน ตามที่ ก.พ.ร. เห็นชอบแล้ว 4) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปองค์การของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน 5) รายงานผลตามแผนการปฏิรูปองค์การให้สำนักงาน ก.พ.ร.			1	1							1			1	

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	รวม	641,020	-	-	-	-	-	-	-	641,020	-	-	-	-	กพร.
1	โครงการเพิ่มศักยภาพคลังข้อมูล (Test Bank) รองรับบริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทวงอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)	บาท														กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	สาขา	42			7		7	7	7	7					สมร.
	งบประมาณ	บาท	641,020								641,020					กพร.
2	โครงการยื่นรับรองหลักสูตรการฝึกอบรมของพนักงานในสถานประกอบการเพื่อนำค่าใช้จ่ายมาหักลดหย่อนภาษีประจำปี ตามแนวทาง พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผ่านระบบ e - Services	คน	3,700,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	350,000	350,000	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สพร./สพป./ ศูนย์ IT
	แผนปฏิบัติงาน	บาท														
	งบประมาณ	บาท	1,867,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,867,800	
1	โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ และจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์สนับสนุนการปฏิบัติงาน	รวม	1,867,800													
	แผนปฏิบัติงาน															
	งบประมาณ	บาท	1,867,800												1,867,800	
2	ส่งเสริมให้นายจ้างรายงานแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานผ่านช่องทาง e-service ของกรม	รวม														
	แผนปฏิบัติงาน															
	งบประมาณ	-														

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	2.1 นำข้อมูลนายจ้างนิติบุคคลที่จดทะเบียนใหม่กับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า มาตรวจสอบ การขึ้นทะเบียนสำนักงานประกันสังคมกับฐานข้อมูลนายจ้างในระบบประกันสังคมเป็นประจำทุกเดือน 2.2 ติดตามนายจ้างนิติบุคคลใหม่ที่ยังไม่ได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม รายที่มี E-mail Address /เบอร์โทรศัพท์เคลื่อนที่ ส่งข้อความผ่านระบบ E-mail/SMS 2.3 นายจ้างนิติบุคคลใหม่ได้รับทราบข้อมูลการติดตามให้ขึ้นทะเบียน กรณีอยู่ในข่ายคุ้มครองและมีความพร้อมในการขึ้นทะเบียน สามารถลงทะเบียนออนไลน์ ที่ระบบ Biz Protal หากยังไม่อยู่ในข่ายคุ้มครองตามกฎหมายสามารถแจ้งข้อมูลผ่าน LINK ของระบบ ดังนี้ 2.3.1 เบิกกิจการแต่ไม่มีลูกจ้าง 2.3.2 ไม่เปิดดำเนินกิจการ 2.3.3 อยู่ระหว่างดำเนินการขึ้นทะเบียนประกันสังคม 2.4 สำนักงานประกันสังคมนำข้อมูลจากข้อเท็จจริง ตามข้อ 2.3 มาวางแผนการตรวจสอบ สถานประกอบการเพื่อติดตาม แนะนำให้ความรู้ความเข้าใจกับนายจ้างเกี่ยวกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายต่อไป 3. แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามนายจ้างขึ้นทะเบียนประกันสังคม โดยใช้ E-mail/SMS แทนการออกหนังสือ															
				←												→
				←												→
				←												→
				←												→

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ค.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ก.ย. 62	
	3.1 ปี 2561 (ค.ค. 61 - ธ.ค. 62) = 7,500 ราย 3.2 ปี 2562 (ม.ค. 62 - ก.ย. 62) = 22,500 ราย 4) รับชำระเงินกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) กับธนาคารกรุงเทพ จำกัด 4.1) จัดประชุมกับหน่วยบริการเพื่อหารือแนวทางพัฒนาระบบการให้บริการรับชำระเงิน 4.2) จัดทำร่าง MOU 4.3) พัฒนาและทดสอบระบบ 4.4) จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์/แจ้งแนวปฏิบัติ 4.5) ลงนาม MOU			←		→	←							→	
2	เพิ่มช่องทางการชำระเงินสมทบผ่านธนาคารและหน่วยบริการ								↕						
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	แห่ง บาท	3												
	1) รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่าน Mobile Application ของบริษัท เคาน์เตอร์เอส จำกัด 1.1) จัดประชุมกับหน่วยบริการเพื่อหารือแนวทางพัฒนาระบบการให้บริการรับชำระเงิน 1.2) จัดทำร่าง MOU 1.3) พัฒนาและทดสอบระบบ 1.4) จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์/แจ้งแนวปฏิบัติ 1.5) ลงนาม MOU 2) รับชำระเงินกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ของธนาคารเจพี มอร์แกนเชส สาขากรุงเทพมหานคร			←		→	←				→			↕	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	2.1) จัดประชุมกับธนาคารเพื่อหารือ แนวทางพัฒนาระบบการให้บริการรับชำระ เงิน 2.2) จัดทำร่าง MOU 2.3) พัฒนาและทดสอบระบบ 2.4) จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์/แจ้งแนว ปฏิบัติ 2.5) ลงนาม MOU 3) รับชำระเงินกองทุนประกันสังคมผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) โดย ใช้บัตรเครดิต/เดบิต มาสเตอร์การ์ด ของ บริษัท เคาน์ดอร์เซอร์วิส จำกัด 3.1) จัดประชุมกับหน่วยบริการเพื่อ หารือแนวทางพัฒนาระบบ การให้บริการ รับชำระเงิน 3.2) จัดทำร่าง MOU 3.3) พัฒนาและทดสอบระบบ 3.4) จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์/แจ้งแนว ปฏิบัติ 3.5) ลงนาม MOU			↕			↕									
3	พัฒนารูปแบบการรับ-จ่ายเงินให้ สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม ด้านการเงิน เพื่อก้าวสู่สังคมดิจิทัล แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ 1) สำนักงานประกันสังคมพัฒนาการ จ่ายเงินผ่านบริการ Prompt Pay ผู้ประกันตนที่ผูกบัญชี Prompt Pay สามารถรับเงินโอนเข้าบัญชีได้โดยไม่ต้อง ยื่นสำเนาสมุดบัญชี 2.1) จัดประชุมกับธนาคารเพื่อหารือ แนวทางพัฒนาระบบการให้บริการจ่ายเงิน 2.2) จัดทำร่าง MOU 2.3) พัฒนาและทดสอบระบบ	รูปแบบ บาท	1													กย.4.

[illegible]

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) ที่ 2. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคม
แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

รวมงบประมาณ 42,575,403 บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	รวม	บาท	8,500	156,800	1,929,525	3,025	138,500	3,025	8,500	136,025	736,525	166,275	8,500	725,000	
1	โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของ กระทรวงแรงงาน รุ่นที่ 22,23	คน	30		15											
2	โครงการหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหาร ระดับสูง	คน	40									20			20	
3	โครงการฝึกอบรมนักบริหารแรงงาน ระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ 18	คน	30													
4	โครงการพัฒนากิจการด้านภาษาอังกฤษ	คน	40													
5	โครงการสัมมนาแนวโน้มบทบาทการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	คน	40													
	รวม	บาท	181,500													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	การส่งเสริมความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน															
6	การจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ สป. รง. ปี 2562	คน	40		40											
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	บาท	23,800		23,800											
7	การประชุมเชิงปฏิบัติการทีมงานจัดทำองค์ความรู้ประจำหน่วยงานของ สป.รจ. (KM Team)	คน	120	20		20		20		20		20		20		
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	บาท	51,000	8,500		8,500		8,500		8,500		8,500		8,500		
8	การประชุมเชิงปฏิบัติการการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	คน	105				35				35		35			
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	บาท	9,075			3,025					3,025		3,025			
9	การประชุมเชิงปฏิบัติการเล่าเรื่อง (Story Telling)															
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	คน บาท	105 9,075		35 3,025				35 3,025			35 3,025				
10	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อถอดบทเรียนสู่การปฏิบัติ (Best Practice)	คน	45										45			
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	บาท	163,250										163,250			
11	การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	คน	2													
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	บาท	130,000					2 130,000								
	กรมการจัดหางาน															
	รวม		8,045,700	-	105,300	1,302,200	432,250	1,240,450	2,135,900	-	-	1,837,700	150,000	480,000	361,900	
1	หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน	รุ่น / คน	1 / 1													กบค.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	บาท	240,000											↔	240,000	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	
2	หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริการ เศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหาร ระดับสูง	รุ่น / คน	1 / 1												กบค.
		งบประมาณ บาท	240,000											↕ 240,000	
3	หลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลง ระดับกลาง	รุ่น / คน	1 / 35					↕							กบค.
		งบประมาณ บาท	1,240,450					1,240,450							
4	หลักสูตรเทคนิคการสื่อสารในที่ประชุม และสาธารณะ	คน	1 / 50		↕										กบค.
		งบประมาณ บาท	105,300		105,300										
5	โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านการบริหาร จัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมืออาชีพ	คน	1 / 150						↕						สสท.
		งบประมาณ บาท	450,000						450,000						
6	หลักสูตร Basic Infographic เปลี่ยนคำ ให้เป็นภาพเพื่อการสื่อสารที่ง่ายขึ้น	รุ่น/คน	3 / 35									↕			กบค.
		งบประมาณ บาท	264,900									264,900			
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา บุคลากรด้านสถิติและสารสนเทศ	รุ่น/คน	6 / 200			↕									สสท.
		งบประมาณ บาท	557,000									557,000			
8	สร้างความตระหนักรู้ใช้คอมพิวเตอร์ ให้มีความมั่นคงปลอดภัย	รุ่น/คน	2 / 70						↕						ศทส.
		งบประมาณ บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนา ทีมงาน	รุ่น/คน	1 / 120												สสท.
		งบประมาณ บาท	800,000				↕							800,000	

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง) สกต.
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
15	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานขององค์กรต่าง															
	แผนปฏิบัติงาน	รุ่น/คน	1 / 50													
	งบประมาณ	บาท	330,800													
16	โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่าง กลับออกไปนอกราชอาณาจักร															สกต.
	แผนปฏิบัติงาน	รุ่น/คน	2 / 190													
	งบประมาณ	บาท	356,300													
17	หลักสูตร การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน															กส.
	แผนปฏิบัติงาน	รุ่น/คน	1 / 90													
	งบประมาณ	บาท	84,000													
18	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน															กน.
	แผนปฏิบัติงาน	รุ่น/คน	1 / 30													
	งบประมาณ	บาท	142,600													
19	โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการรับรู้ และเผยแพร่กฎหมายในความรับผิดชอบ ของกรมการจัดหางาน															กน.
	แผนปฏิบัติงาน	รุ่น/คน	1 / 100													
	งบประมาณ	บาท	73,200													
20	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการเงินและบัญชีสำนักงาน กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานขององค์กรต่าง															สกต.
	แผนปฏิบัติงาน	รุ่น/คน	1 / 100													
	งบประมาณ	บาท	361,900													
																361,900

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	รวม	13,818,853	-	2,465,660	2,740,900	581,000	1,005,705	1,983,800	-	2,485,100	54,200	1,679,358	55,350	-	
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คน	90		90											สพม.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	90		90											
	งบประมาณ	บาท	338,360		338,360											
2	โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประอมข้อพิพาทแรงงาน	คน	30		30											สรส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	30		30											
	งบประมาณ	บาท	320,000		320,000											
3	อบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	คน	110		110											สรส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	110		110											
	งบประมาณ	บาท	470,000		470,000											
4	อบรมเตรียมความพร้อมผู้ทำหน้าที่ประเมินคะแนนสถานประกอบการดีเด่นแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	คน	130		130											สรส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	130		130											
	งบประมาณ	บาท	220,000		220,300											
5	โครงการส่งเสริมความรู้เบื้องต้นของผู้ปฏิบัติงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย	คน	86		86											สพม.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	86		86											
	งบประมาณ	บาท	345,400		345,400											
6	เสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นพี่เลี้ยงพัฒนามาตรฐานแรงงาน	คน	80		80											สพม.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	80		80											
	งบประมาณ	บาท	420,600		420,600											

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
25	เสริมสร้างศักยภาพพนักงานตรวจ แรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญห การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															กค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100													
	งบประมาณ	บาท	790,000									100				
26	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อดำเนินการ จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย															กค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100									100				
	งบประมาณ	บาท	685,100									685,100				
27	28. โครงการพัฒนาศูนย์สมรรถนะหัวหน้าผู้ ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย															สพม.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	25									25				
	งบประมาณ	บาท	510,000									510,000				
28	โครงการอบรมเสริมศักยภาพบุคลากรของ ศูนย์เด็กเล็กวิทยาสตรีรัตนราชวิทยลัย ในพระราชูปถัมภ์ฯ จังหวัดนครปฐมและ จังหวัดสมุทรปราการ															กสว.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100									100				
	งบประมาณ	บาท	500,000									500,000				
29	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร บทบาท พนักงานราชการกับการปฏิบัติงานการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															กจ.
	แผนปฏิบัติงาน	รุ่น	3													
	คน	300														
30	โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านการเงิน การ คลังและการพัสดุของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน															กค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100													
	งบประมาณ	บาท	54,200												54,200	

[illegible]

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) ที่ 3. ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (สปก.รจ.) สปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคม
แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ศักยภาพคนวัยแรงงานในองค์กร / ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ

รวมงบประมาณ 11,978,000 บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	รวม	11,978,000	-	-	11,978,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	กิจกรรม บริหารจัดการและขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (สปก.รจ.) 1) พัฒนาห้องศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (สปก.รจ.) เพื่อการปฏิบัติงานที่ครบวงจร - จัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (สปก.รจ.) ** หมายเหตุ : ใช้งบประมาณของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการดำเนินงานของคนต่างด้าว 2) ประสานการปฏิบัติงาน และบริหารจัดการการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน	บาท														สสค.
	แผนปฏิบัติงาน															
	งบประมาณ	บาท	11,978,000			11,978,000										
	รวม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการการจัดหางาน															สสค.
	แผนปฏิบัติงาน															
	งบประมาณ	บาท	-													

[illegible]

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) ที่ 4. ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านแรงงานของประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนา 12 ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างและธรรมาภิบาลในสังคม
แผนพัฒนาแรงงานไทย ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ

รวมงบประมาณ 15,443,000 บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ค.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	รวม	15,443,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,443,000	
1	โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	ระบบ														ศพด.
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1													
	งบประมาณ	บาท	15,443,000.0												15,443,000.0	
	1) ทำการเชื่อมโยง เพื่อรวบรวมข้อมูล จากหน่วยงานภายในและหน่วยงาน ภายนอกกระทรวงแรงงาน															
	2) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล (Data Cleaning) ให้สมบูรณ์ (Data Integrity)															
	3) วิเคราะห์ ออกแบบ และสร้าง ฐานข้อมูลให้รองรับการใช้งาน Big Data															
	4) ออกแบบและพัฒนา Model การใช้งาน รวมทั้งการพัฒนา Service Platform เชื่อมโยงบริการให้หน่วยงานภาครัฐ															
	5) จัดทำรายงานและนำเสนอการใช้งาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่เชื่อมโยง จากทุกหน่วยงาน															

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2	พัฒนาเครื่องมือสำหรับนำข้อมูลสำคัญจาก สปส. ที่นำเข้า NLIC เพื่อใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจกรม เช่น ข้อมูลนายจ้าง ข้อมูลการขอรับเงินจากกองทุนเงินทดแทน เป็นต้น															
		แผนปฏิบัติงาน	←													↕
		งบประมาณ														
		รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	การเชื่อมโยงข้อมูลกับธนาคารแห่งประเทศไทย (BOT) เพื่อศึกษาผลกระทบด้านเศรษฐกิจแรงงาน	บาท														กพ.
		บพวิเคราะห์	1													
		งบประมาณ	-													
		1) บพวิเคราะห์ที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคม	1	▼											↕	

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) ที่ 5. เร่งรัด ทบพวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติและกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน

- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
 - แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างและธรรมาภิบาลในสังคม
 - แผนพัฒนาแรงงานไทย : ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
- ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร่างพระราชบัญญัติแรงงานในการทำการ ประมง พ.ศ. - ยกร่างกฎหมาย - รับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย - เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน ลงนามในหนังสือเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างกฎหมาย ให้ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบใน หลักการ และขอความเห็นชอบการให้ สัตยาบันอนุสัญญา C188 - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาร่างกฎหมาย - สำนักนิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาให้ ความเห็นชอบร่างกฎหมายและให้ความ เห็นชอบการให้สัตยาบันฯ - รมว. รง. ยื่นให้สัตยาบันอนุสัญญาฯ - นายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้น ทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระ ปรมาภิไธย - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา - มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย 180 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา	ฉบับ	1												1	กม.สป. สป.ร.สป. ศป.คร.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง) สป. (คจ.)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2	ร่างประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับผู้สูงอายุ -สัมมนา รับฟังความคิดเห็น ในเขตพื้นที่ กทม. (ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง เมื่อ ส.ค. 61) -สัมมนารับฟังความคิดเห็น 4 ภาค -จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ เพื่อพิจารณาปรับปรุง (ร่าง) การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ -จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา ร่างประกาศฯ -จัดทำร่างประกาศฯ เสนอปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณาลงนาม -เสนอร่างประกาศให้ ครม. เห็นชอบ -ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย	ฉบับ ครั้ง ครั้ง ครั้ง	1												1	
3	ร่างประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ -นำเสนอ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ 4 กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม 19 สาขาอาชีพ ให้คณะกรรมการค่าจ้าง พิจารณา -จัดทำร่างประกาศฯ เสนอปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณาลงนาม -เสนอร่างประกาศให้ ครม. เห็นชอบ -ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย	ฉบับ	1												1	สป. (คจ.)
	กรมการจัดหางาน															
1	ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียม การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. -ยกร่างแล้วเสร็จจากกรมการจัดหา งาน	ฉบับ	1												1	กกจ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	-เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เห็นชอบในหลักการ -นำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของ คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมาย กระทรวงแรงงาน -เสนอร่างให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบใน หลักการ(รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนาม) -สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณา -เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนาม -ประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผล บังคับใช้เป็นกฎหมาย									↑		↑		↑		
2	ร่างกฎกระทรวงกำหนดคุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวซึ่งขอรับ ใบอนุญาตทำงาน พ.ศ. -ยกร่างแล้วเสร็จจากกรมการจัดหางาน -เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เห็นชอบในหลักการ -นำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของ คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมาย กระทรวงแรงงาน -เสนอร่างให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบใน หลักการ (รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนาม) -สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณา -เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนาม -ประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผล บังคับใช้เป็นกฎหมาย	ฉบับ	1						↑			↑			1	กกจ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ค.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
3	ร่างกฎกระทรวงขออนุญาตทำงาน การออกใบอนุญาตทำงานต่ออายุ ใบอนุญาตทำงาน การแจ้งการทำงานและ การรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. -ยกร่างแล้วเสร็จจากกรมการจัดหางาน -เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เห็นชอบในหลักการ -นำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของ คณะกรรมการพิจารณาว่ากฎหมาย กระทรวงแรงงาน -เสนอร่างให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบใน หลักการ (รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนาม) -สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณา -เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนาม -ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผล บังคับใช้เป็นกฎหมาย	ฉบับ	1												1	กกจ.
1	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. - ยกร่างจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - นำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของ คณะกรรมการพิจารณาว่ากฎหมาย กระทรวงแรงงาน - รับฟังความเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย -เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลง นามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างกฎหมาย ให้คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ -สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจ พิจารณา	ฉบับ	1												1	กพร

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
5	ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้นำเข้าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - ยกย่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ - เสนอปลัดกระทรวงแรงงานลงนาม - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย	ฉบับ	1												1	กพร
6	ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน - ยกย่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ - เสนอปลัดกระทรวงแรงงานลงนาม - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย	ฉบับ	1												1	กพร
7	ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน - ยกย่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ - เสนอปลัดกระทรวงแรงงานลงนาม - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย	ฉบับ	1												1	กพร

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	-เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหนังสือแจ้งเลขธิการ คณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างกฎหมายให้ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบใน หลักการ -สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณา -สภาผู้แทนราษฎรพิจารณา -นายกรัฐมนตรีนำร่างขึ้นสู่สภา -ประกาศในราชกิจจานุเบกษา															
3	ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการ บริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงาน ก่อสร้าง พ.ศ. -เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เห็นชอบในหลักการ -นำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของ คณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมาย กระทรวงแรงงาน -เสนอร่างให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบใน หลักการ (รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนาม) -สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณา -เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนาม -ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผล บังคับใช้เป็นกฎหมาย	ฉบับ	1												1	กสร.

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)		
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62		ก.ย. 62	
6	ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การรวมตัวและการเจรจาต่อรองในแรงงานทางทะเล -นำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายกระทรวงแรงงาน -ผู้มีอำนาจลงนาม -ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย	ฉบับ	1												1	กสร.	
1	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขและอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. -เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ -คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการ -สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา -เสนอต่อคณะรัฐมนตรี -ผู้มีอำนาจลงนาม -ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย	ฉบับ	1													1	สปส.
2	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขและอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. -เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ -คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการ	ฉบับ	1													1	สปส.

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
5	ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนหลักเกณฑ์ และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือน -ขอความเห็นชอบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นำร่างกฎหมายเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวง -ผู้อำนวยการงาน -ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย	ฉบับ	1												1	สปล.

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) ที่ 6. จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงานเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการจัดประทุพิชข้อและธรรมาภิบาลในสังคม
แผนพัฒนาฯ 13 : ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง) กบค. บส.
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
3	ห้องสหภาพ															กบค. บส.
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	103													
	งบประมาณ	บาท	1,500													
4	1) ปรับปรุงห้อง 2) ดำเนินการจัดพื้นที่ภายในห้อง 3) แจ้งเวียนผู้มาใช้บริการ 4) เปิดให้บริการ															กบค. บส.
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	103													
	งบประมาณ	บาท	1,500													
5	1) ปรับปรุงห้อง 2) ดำเนินการจัดพื้นที่ภายในห้อง 3) แจ้งเวียนผู้มาใช้บริการ 4) เปิดให้บริการ															กบค. บส.
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	103													
	งบประมาณ	บาท														
6	ห้องปฐมพยาบาล															กบค. บส.
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	103													
	งบประมาณ	บาท	6,500													
	1) ปรับปรุงห้อง 2) ดำเนินการจัดพื้นที่ภายในห้อง 3) แจ้งเวียนผู้มาใช้บริการ 4) เปิดให้บริการ															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง														
	งบประมาณ	บาท														

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
4	โครงการสวัสดิการการเงิน															สลก.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	ราย บาท	50 -	4 -	4 -	4 -	4 -	4 -	4 -	5 -	4 -	4 -	4 -	4 -	4 -	
5	โครงการส่งเสริมสหกรณ์เกษตรกร															สลก.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	ราย บาท	12 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	
6	โครงการส่งเสริมสหกรณ์เกษตรกร															สลก.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	ราย บาท	5 -	2 -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	3 -	- -	- -	
7	โครงการจัดการหนี้สินเกษตรกร															สลก.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	ครั้ง/คน บาท	18 / 270 -	1 / 15 -	1 / 15 -	1 / 15 -	3 / 45 -	1 / 15 -	1 / 15 -	1 / 15 -	3 / 45 -	1 / 15 -	1 / 15 -	1 / 15 -	3 / 45 -	
8	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการปลูกพืช															สลก.
	แผนปฏิบัติงาน งบประมาณ	ครั้ง บาท	12 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	
7	กิจกรรมงานสวัสดิการการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ราย													
	แผนปฏิบัติงาน	ราย	235 <												
	งบประมาณ	บาท	360,000												360,000
	- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเกี่ยวกับงานศพ กรณีผู้ควบคุมงานที่ บิดา มารดา และคู่สมรส เสียชีวิต ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ หน่วยงานที่สังกัดกระทรวงแรงงาน	ราย	86 ราย	7		7	7	7	7	7	7	7	7	8	8
	- จัดทำหนังสือขออนุมัติใช้เงินสวัสดิการกรรมา เพื่อร่วมเป็นเจ้าภาพ และวางพิธีใน นามกรมฯ	ราย บาท	80 360,000	7	5	7	7	7	5	7	7	7	7	7	7
8	งานฉันทนาโครงการส่งเสริมสวัสดิการเงินกู้ให้เกษตรกร และเจ้าหน้าที่ ในการกู้เงินโครงการสวัสดิการไม่มีเงินฝากธนาคารอาคารสงเคราะห์ และโครงการ	ราย	70 ราย	<											
	งานฉันทนาโครงการส่งเสริมสวัสดิการเงินกู้ให้เกษตรกร	ราย													
	แผนปฏิบัติงาน	ราย/ครั้ง	612 /3	1	1	1									
	งบประมาณ	บาท													
	- ปรับปรุงข้อมูลสมาชิกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ราย	612	<											
9	โครงการส่งเสริมอาชีพเกษตรกร	ครั้ง	3	1	1	1									
	- รับสมัครสมาชิกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ครั้ง													
	โครงการส่งเสริมอาชีพเกษตรกร	ครั้ง													
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	32	-	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	งบประมาณ	บาท													

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
3	ห้องพยาบาล / ห้องชมรมพุทธศาสนา - ห้องละหมาดพร้อมให้บริการสำหรับผู้นับถือศาสนา	คน	150													
															→	
4	ห้องเล่นหมากล้อม สำหรับบุตรเจ้าหน้าที่ สปส. - จำนวนบุตรเจ้าหน้าที่ที่มาใช้บริการ (คน)	-														
															→	
5	ห้องรับรองเจ้าหน้าที่ประกันสังคม/ผู้ เกษียณอายุราชการ	คน	200													
															→	
6	เงินช่วยเหลือบุคลากรณเสียชีวิต/ภัยพิบัติ	คน	250													
															→	
7	โครงการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง - การจัดตลาดนัดสินค้ามือสอง	กิจกรรม	เดือนละ 1 ครั้ง													
															→	
8	ปรับปรุงศูนย์อาหาร สปส.ทพ.พื้นที่ 3	แห่ง	1													
	1. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง (ก.ย.61) 2. แต่งตั้งคณะกรรมการ 3. กำหนดราคากลาง 4. จัดทำร่างประกาศและเอกสารซื้อจ้าง 5. เสนอราคา 6. ลงนามในสัญญา 7. ก่อสร้างและส่งมอบงาน	บาท	12,527,000													
																←12,527,000→

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) ที่ 7. ให้ความสำคัญต่อการศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาฯ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันกาทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักการธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของคกร/พหุศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อปรณการสารสนเทศทันสมัย มีเสถียรภาพ

รวมงบประมาณ 463,950 บาท

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	2) ทิศทางตลาดแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ															
	แผนปฏิบัติงาน															
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3) การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือในอาเซียน (AEC)															
	แผนปฏิบัติงาน															
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	4) สัมมนาวิชาการประจำปี															
	แผนปฏิบัติงาน															
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	รวม	บาท	450,000	-	-	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	50,000	50,000	200,000	-	-	กพร.
1	โครงการจัดตั้งงานวิจัยเรื่องศึกษาผลกระทบของ Disruptive Technology															
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	1													
	งบประมาณ	บาท	450,000			25,000	25,000	25,000	25,000	50,000	50,000	50,000	200,000	-	-	กองแผนงานและสารสนเทศ
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
1	รวม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การศึกษาเกี่ยวกับ AI และงานในอนาคต (Future of Work) ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและการพัฒนาคุณภาพแรงงานให้ทันสถานการณ์															ทุกหน่วยงาน
	แผนปฏิบัติงาน	-	-													
	งบประมาณ	-	-													
2	ศึกษาอนุสัญญา ILO เพื่อพัฒนาคุณภาพระเบียบ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์แรงงานปัจจุบัน															ทุกหน่วยงาน
	แผนปฏิบัติงาน	-	-													
	งบประมาณ	-	-													

รายละเอียดตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วน
(Agenda Based)

นโยบายเร่งด่วนที่ 1 ยกย่องทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)
เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 1 : แรงงานได้รับการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) มีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น

เป้าหมาย/หน่วยนับ: ร้อยละ 5

คำอธิบาย: แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรยกระดับฝีมือตามโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานสู่ SMEs 4.0 และ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 โดยวัดจากแบบประเมินของผู้ผ่านการฝึก

การคำนวณ : ผลผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น =
$$\frac{\text{ผลผลิตภาพแรงงานหลังอบรม} - \text{ผลผลิตภาพแรงงานก่อนอบรม}}{5} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุน : สป. ศสท.,สรจ

นโยบายเร่งด่วนที่ 2 พัฒนากทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : จำนวนแรงงานได้รับการยกระดับทักษะฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

เป้าหมาย/หน่วยนับ: 7,880 คน

คำอธิบาย: แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ได้รับการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

การคำนวณ : นับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

หน่วยงานรับผิดชอบ: กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุน: สป. กสร.สปส. สสปท. ส่วนราชการในภูมิภาค ๓ จังหวัด EEC

นโยบายเร่งด่วนที่ 2 พัฒนากทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : ความสำเร็จในการจัดตั้งและบริหารจัดการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

เป้าหมาย/หน่วยนับ: 5 เรื่อง

คำอธิบาย : ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จัดตั้งขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานรองรับการพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกันของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและในพื้นที่จังหวัดเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ทั้งด้านงบประมาณ อัตราค่าจ้าง ให้การพัฒนาแรงงานครอบคลุมภารกิจของกระทรวงแรงงานในทุกด้าน ดังนั้น ความสำเร็จในการจัดตั้งและบริหารจัดการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จึงต้องวัดผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในพื้นที่ EEC ให้ครอบคลุมภารกิจทุกด้าน กำหนดความสำเร็จ 5 เรื่อง ดังนี้

1. มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่สามารถใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย และการบริหารงาน (สป.)
2. การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน : ผู้เข้ารับการฝึกทักษะฝีมือแรงงานในหลักสูตรการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ดำเนินการในพื้นที่ EEC ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 (กพร.)
3. ให้บริการจัดหางาน : แรงงานที่รับบริการจัดหางานในพื้นที่ EEC ได้รับการบรรจุงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 (กกจ.)
4. คุ้มครองและส่งเสริมสิทธิและหน้าที่ในการทำงาน : แรงงานได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายไม่น้อยกว่า 104,200 คน (ตรวจแรงงานในระบบ 42,500 คน และตรวจกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน 61,700 คน) (กสร.)
5. การคุ้มครองแรงงาน ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต : จำนวนผู้ประกันตนในพื้นที่ EEC จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของค่าเป้าหมาย (สปส.)

การคำนวณ : วัดผลความสำเร็จตามเป้าหมายทั้ง 5 เรื่อง

หน่วยงานรับผิดชอบ : ทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนกลาง และภูมิภาค ๓ จังหวัด EEC

หน่วยงานสนับสนุน :

นโยบายเร่งด่วนที่ 3 ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : จำนวนผู้สูงอายุ และคนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ในปีงบประมาณ 2562 มีเป้าหมาย ดังนี้

1. ผู้สูงอายุ 100,000 คน
2. คนพิการ 10,000 คน

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ และการดำเนินงานด้านคนพิการ ผ่านกลไกของคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการระดับชาติ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานคณะกรรมการ (คณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ และ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน) ตามคำสั่งคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ที่ 6/2558 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2558 และคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ 6/2559 ลงวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2559 ที่ 10/2559 ลงวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2559 และที่ 8/2561 ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2561 โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน

การคำนวณ : ข้อมูลผู้สูงอายุ (60 – 69 ปี) และคนพิการที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำที่รายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ
- จำนวนคนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำที่รายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน/กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์/กระทรวงมหาดไทย/กระทรวงการคลัง/สำนักงานสถิติแห่งชาติ

นโยบายเร่งด่วนที่ 3 ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จในการประกาศอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ระดับ 5 /ระดับ

คำอธิบาย : การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานและคุ้มครองแรงงานของลูกจ้างผู้สูงอายุที่ทำงานไม่เต็มเวลาให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม สามารถครองชีพอยู่ได้ตามสภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

การคำนวณ : ระดับความสำเร็จ

- ระดับ 1 จัดประชุมเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลผู้สูงอายุเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ
- ระดับ 2 จัดทำ (ร่าง) การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ
- ระดับ 3 ประชาพิจารณ์ (ร่าง) การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ
- ระดับ 4 คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ
- ระดับ 5 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ และเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : -

นโยบายเร่งด่วนที่ 3 ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ 3.3 : ระดับความสำเร็จในการออกกฎหมายปฏิรูปประกันสังคมเพื่อรองรับผู้สูงอายุ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ระดับความสำเร็จในการเสนอร่างกฎหมายปฏิรูปประกันสังคมเพื่อรองรับผู้สูงอายุ
ระดับ 5 จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่

(1) การปรับปรุงการคำนวณบำนาญ จากค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย เป็นตลอดระยะเวลาการส่งเงินสมทบเพื่อความเป็นธรรมสำหรับผู้ประกันตนที่มีค่าจ้างไม่คงที่ และปรับฐานค่าจ้างจากมาตรา 33 เป็น มาตรา 39 ที่มีฐานค่าจ้างลดลง

(2) ประกันเงินบำนาญขั้นต่ำ (กรณีเสียชีวิตภายใน 5 ปี) เพื่อให้ทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินส่วนที่เหลือให้ครบ 60 เดือน

(3) ผู้รับบำนาญทำงานต่อได้สิทธิประโยชน์ 3 กรณี (เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย)
(ระดับความสำเร็จในการเสนอกฎหมายระดับ 5)

(4) การขยายโอกาสในการรับสมัครผู้ประกันตนมาตรา 40 ตั้งแต่อายุ 60 ปีขึ้นไป

ขั้นตอนการดำเนินงาน มีระดับ 1 – 5 ดังนี้

ระดับ 1 คณะอนุกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ระเบียบ ปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินสมทบ การเพิ่มการจัดเก็บเงินสมทบ และการพัฒนาสิทธิประโยชน์ และคณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบในหลักการ

ระดับ 2 ยกร่างกฎหมาย

ระดับ 3 เสนอคณะทำงานพิจารณา ร่างกฎหมายของสำนักงานประกันสังคม

ระดับ 4 เสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้นำร่างกฎหมายเสนอคณะกรรมการพิจารณา
ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน

ระดับ 5 เสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน

การคำนวณ : -

หน่วยงานรับผิดชอบ : กม./สสท./สปย./กพพ.

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : -

นโยบายเร่งด่วนที่ 3 ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ 3.4 : คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 10,000 คน

คำอธิบาย : คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง คนพิการ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำตามมาตรา 33 และตามมาตรา 35

สูตรการคำนวณ : นับจากจำนวนคนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำตามมาตรา 33 และตามมาตรา 35

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

นโยบายเร่งด่วนที่ 4 ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยถูกต้องตามกฎหมาย

เป้าหมาย /หน่วยนับ : 45,000 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงาน และคนหางาน แะ้งการเดินทางด้วยตนเอง

สูตรการคำนวณ : นับจากจำนวนผู้ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ทั้ง 5 วิธี ดังกล่าว

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

นโยบายเร่งด่วนที่ 5 ป้องกันและแก้ไขปัญหาระงาานไทยถูกหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : ตรวจสอบผู้เดินทางโดยด่านตรวจคนหางาน

เป้าหมาย /หน่วยนับ : 56,000 คน

คำอธิบาย : ตรวจสอบผู้เดินทางโดยด่านตรวจคนหางาน หมายถึง ผู้เดินทางที่พนักงานเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานประจำด่านตรวจคนหางานได้ตรวจสอบ หรือประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง เจ้าหน้าที่สายการบิน เจ้าหน้าที่การทำอากาศยาน เป็นต้น เพื่อตรวจสอบคนเดินทางเบื้องต้น โดยตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เช่น สัญญาจ้าง วิชาประเภททำงาน เอกสารแบบรายงานการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.12) เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้เดินทางที่ได้รับการตรวจสอบจากด่านตรวจคนหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 56,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด่านตรวจคนหางานตั้งอยู่

นโยบายเร่งด่วนที่ 5 ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดนำไปปฏิบัติ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 4 เรื่อง / 1. การเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทย ณ รัฐอิสราเอล 2. การเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทย ณ ประเทศญี่ปุ่น 3. การเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทย ณ ประเทศไต้หวัน 4. การเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทย ณ ประเทศสิงคโปร์

คำอธิบาย : ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน เดินทางไปเจรจาหารือกับผู้บริหารภาครัฐด้านแรงงานและนายจ้าง เพื่อส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ ในสาขาอาชีพที่แรงงานไทยมีศักยภาพ รวมทั้งการขอความร่วมมือในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ให้กับแรงงานไทย และตรวจเยี่ยมแรงงานไทย เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ รับฟัง สภาพปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่อไป

การคำนวณ : ข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดนำไปปฏิบัติ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**นโยบายเร่งด่วนที่ 6 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจ
ว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) ตรวจสอบการทำงาน
ของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย**

ตัวชี้วัดที่ 6.1 : การนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างตามความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU)

เป้าหมาย /หน่วยนับ : 350,000 คน

คำอธิบาย : คนต่างด้าว คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคีตามข้อตกลงด้านการจ้างงาน ปัจจุบันมีสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานกับนายจ้างตามความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) ที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางานกำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**นโยบายเร่งด่วนที่ 6 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจ
ว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) ตรวจสอบการทำงาน
ของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย**

ตัวชี้วัดที่ 6.2 : ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

เป้าหมาย / หน่วยงาน : นายจ้าง/สถานประกอบการ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
จำนวน 40,00 แห่ง แรงงานต่างด้าว จำนวน 450,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าว หมายถึง

1. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522

2. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับหรือคนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศเพื่อให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจากจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศจำนวน 40,000 แห่ง และคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 450,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

นโยบายเร่งด่วนที่ 7 แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคประมงทะเล

ตัวชี้วัดที่ 7.1 : แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย / หน่วยนับ : 50,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานต่างด้าวในกิจการประมง หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์ทำงานในประเทศในกิจการประมง ภายใต้ระเบียบ กฎเกณฑ์หรือเงื่อนไขต่างๆ ของรัฐ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคประมง

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการประมงทะเล ดังนี้

(1) ตามความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) ที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบ ขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางานกำหนด

(2) แรงงานต่างด้าวที่ดำเนินการตามมาตรการเร่งด่วนชั่วคราว โดยให้แรงงานที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) เอกสารเดินทาง (Travel Document) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งเอกสารดังกล่าวยังมีอายุเหลืออยู่ ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานในกิจการประมงทะเล เป็นเวลา 1 ปี โดยใช้หนังสือคนประจำเรือ (Seabook) เป็นใบอนุญาตทำงาน

(3) นโยบายหรือมาตรการอื่น ๆ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในกิจการประมง

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

นโยบายเร่งด่วนที่ 8 ส่งเสริมการจ้างงานเยาวชน และส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ โดยเน้นรูปแบบประชารัฐ

ตัวชี้วัดที่ 8.1 : นักเรียน นักศึกษา ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบกลไกประชารัฐ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 35,000 คน

คำอธิบาย : นักเรียน นักศึกษา ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบกลไกประชารัฐ หมายถึง ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อให้เกิดการจ้างนักเรียน นักศึกษาในช่วงว่างจากการเรียน หรือช่วงปิดภาคเรียน

สูตรการคำนวณ : นับจากจำนวนนักเรียน นักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

นโยบายเร่งด่วนที่ 8 ส่งเสริมการจ้างงานยูวแรงงาน และส่งเสริมการมีงานทำ
และพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ โดยเน้นรูปแบบประชารัฐ

ตัวชี้วัดที่ 8.2 : จำนวนผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 4,500 คน

คำอธิบาย: ผู้ต้องขังและเยาวชนสถานพินิจที่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานภายใต้โครงการฝึกอบรม
แรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ

การคำนวณ: นับจำนวนผู้ต้องขังและเยาวชนสถานพินิจที่ได้รับการพัฒนาได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือภายใต้
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ

หน่วยงานรับผิดชอบ: กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุน:

นโยบายเร่งด่วนที่ 8 ส่งเสริมการจ้างงานเยาวชน และส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ โดยเน้นรูปแบบประชารัฐ

ตัวชี้วัดที่ 8.3 : ผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 10,500 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้ต้องขัง หมายถึง ผู้ต้องขังในเรือนจำ ศูนย์วิวัฒน์พลเมือง และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

■ การส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง การให้บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ รวมทั้งการให้บริการจัดหางาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

การคำนวณ : นับจากจำนวนผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จากแผนงาน/โครงการ ดังนี้

1) โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรม : แนะนำอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ ให้ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำฯ

2) ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรม : การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ โครงการ : ให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ กิจกรรมย่อย : จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

นโยบายเร่งด่วนที่ 9 เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 9.1 : ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 85

คำอธิบาย : ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พิจารณาจากการนำกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติได้บรรลุเป้าหมาย

การคำนวณ :
$$\frac{\text{กิจกรรมที่ถูกลำไปสู่การปฏิบัติ} \times 100}{\text{กิจกรรมที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการ}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม

นโยบายเร่งด่วนที่ 10 เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 10 : การจัดระดับประเทศไทยตามรายงาน Findings on the Worst Forms of Child Labour
ปี ๒๕๖๑ อยู่ในระดับ Significant Advancement

เป้าหมาย/หน่วยนับ : การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด
มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยสามารถรักษาระดับ Significant Advancement ตามรายงาน Findings on the
Worst Forms of Child Labour ปี ๒๕๖๑ ของกระทรวงแรงงาน สหรัฐอเมริกา

คำอธิบาย :

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ดำเนินการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน
ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยกำหนดแนวทาง มาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้แรงงานเด็ก
ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ไม่ให้ตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์
การใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด (Worst Forms of Child
Labour) ที่เชื่อมโยงเกี่ยวกับแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ จึงนำไปสู่การยกระดับประเทศในเรื่องการแก้ไข
ปัญหาการใช้แรงงานเด็กให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สอดรับกับนโยบายของรัฐบาลและเป็นไปตามหลักการ
ของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันที
เพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดโดยมุ่งเน้นตรวจแรงงานภายในสถานประกอบกิจการ
กลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ
การป้องกันและขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดรวมทั้งป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงาน อันจะ
นำไปสู่การค้ามนุษย์ด้านแรงงานรวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตาม
กฎหมายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก การต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
การเอาผิดเอาเปรียบด้านแรงงาน เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของนายจ้าง ลูกจ้าง และทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก

การคำนวณ: -

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล :- ประมวลผลจากระบบสารสนเทศของกรม

- จากเอกสารรายงานของกองคุ้มครองแรงงาน

**นโยบายเร่งด่วนที่ 11 ขับเคลื่อน Safety Thailand โดยการใช้มาตรการทางกฎหมาย
การสร้างเครือข่าย และการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน**

ตัวชี้วัดที่ 11. : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ไม่เกิน 2.46 ต่อลูกจ้าง 1,000 คน / อัตราต่อลูกจ้าง 1,000 คน

(อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ปี 2561 เท่ากับ 2.59 ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ซึ่งร้อยละ 5 ของ 2.59 คือ 0.13 ดังนั้นหมายความว่าเป้าหมายการลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ปี 2562 ต้องลดลงไปที่อัตราไม่เกิน 2.46 ($2.59 - 0.13 = 2.46$) ต่อลูกจ้าง 1,000 คน)

คำอธิบาย : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (นับกรณีร้ายแรง ได้แก่ ตาย สูญเสียอวัยวะ และหยุดงานเกิน 3 วัน) ในช่วงระหว่างปีงบประมาณ (วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562) เทียบกับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

สูตรการคำนวณ:

$$\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (นับกรณีร้ายแรง) ในช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมดที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

นโยบายเร่งด่วนที่ 12 พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102

ตัวชี้วัดที่ 12.1 : ระดับความสำเร็จในการการปรับปรุงบริการทางการแพทย์

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ระดับความสำเร็จในการการปรับปรุงบริการทางการแพทย์ ระดับ 5 จำนวน 5 เรื่อง และจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตน 500 แห่ง ได้แก่

(1) เพิ่มสิทธิประโยชน์โดยจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีเข้ารับการผ่าตัดวันเดียวกลับ

(One day surgery)

(2) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีรักษาโรคมะเร็ง

(3) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีผู้ประกันตนจำเป็นต้องนอนรักษาตัวในสถานพยาบาลเกิน 180 วัน

(4) เพิ่มค่าบริการทางการแพทย์สำหรับผู้ทุพพลภาพกรณีบำบัดทดแทนไต

(5) การพัฒนารูปแบบการให้บริการของสถานพยาบาล

(6) การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ

คำอธิบาย : ขั้นตอนการดำเนินงาน เรื่องที่ (1)-(4) ดังนี้

ระดับ 1 วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาสุขภาพ เหตุผลความจำเป็นภายใต้ข้อมูลทางวิชาการแพทย์

ระดับ 2 นำเสนออนุกรรมการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

ระดับ 3 เสนอคณะกรรมการการแพทย์

ระดับ 4 เสนอคณะกรรมการประกันสังคม

ระดับ 5 ออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์

ขั้นตอนการดำเนินงาน เรื่องที่ (5) ดังนี้

ระดับ 1 วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการรับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามสิทธิ

ระดับ 2 แต่งตั้งอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนารูปแบบสถานพยาบาล

ระดับ 3 นำเสนอแนวทางการพัฒนารูปแบบสถานพยาบาลต่ออนุกรรมการ

ระดับ 4 นำเสนอแนวทางการพัฒนารูปแบบสถานพยาบาลต่อคณะกรรมการการแพทย์

ระดับ 5 นำเสนอแนวทางการพัฒนารูปแบบสถานพยาบาลต่อคณะกรรมการประกันสังคม

เรื่องที่ (6) จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตน 500 แห่ง

การคำนวณ : -

หน่วยงานรับผิดชอบ : สจพ.

แหล่งข้อมูล/หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : กวพ.

นโยบายเร่งด่วนที่ 12 พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่
มาตรฐานแรงงานตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102

ตัวชี้วัดที่ 12.2 : ระดับความสำเร็จในการเสนอร่างกฎหมายการพัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์
กรณีสงเคราะห์บุตรให้ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพได้รับสิทธิประโยชน์ไป อีก 6 เดือน
(จากเดิมไม่ได้รับสิทธิ)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ระดับความสำเร็จในการเสนอร่างกฎหมายระดับที่ 5

คำอธิบาย : ระดับ 1 คณะอนุกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ระเบียบ ปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินสมทบ การเพิ่ม
การจัดเก็บเงินสมทบ และการพัฒนาสิทธิประโยชน์ และคณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบในหลักการ

ระดับ 2 ยกร่างกฎหมาย

ระดับ 3 เสนอคณะทำงานพิจารณาร่างกฎหมายของสำนักงานประกันสังคม

ระดับ 4 เสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้นำร่างกฎหมายเสนอคณะกรรมการพิจารณาร่าง
กฎหมายของกระทรวงแรงงาน

ระดับ 5 เสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กม.

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล: สปย. /กวพ.

นโยบายเร่งด่วนที่ 12 พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102

ตัวชี้วัดที่ 12.3 : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงมาตรฐานระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกับมาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ระดับความสำเร็จ 5

คำอธิบาย : สำนักงานประกันสังคมดำเนินการศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์และช่องว่างของระบบประกันสังคมของไทยในปัจจุบันเทียบกับข้อกำหนดในอนุสัญญาฯ รวมทั้งแผนการปรับปรุงข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่มาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ)

การคำนวณ : ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

ระดับที่ 1 สำนักงานประกันสังคมมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเตรียมการปรับปรุง มาตรฐานระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกับมาตรฐานตามอนุสัญญาฯ

ระดับที่ 2 คณะทำงานฯ ร่วมกับ ILO ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์และช่องว่างของระบบประกันสังคมของไทยในปัจจุบันเทียบกับข้อกำหนดในอนุสัญญาฯ

ระดับที่ 3 สำนักงานประกันสังคมร่วมกับ ILO จัดการรับฟังความคิดเห็นผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางการปรับปรุงระบบประกันสังคมและประเด็นข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ)

ระดับที่ 4 คณะอนุกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ระเบียบ ปรับปรุง การกำหนดอัตราเงินสมทบ การเพิ่มการจัดเก็บเงินสมทบ และการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้ความเห็นชอบในหลักการเพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุงระบบประกันสังคมและประเด็นข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ)

ระดับที่ 5 คณะกรรมการประกันสังคมให้ความเห็นชอบในหลักการ เพื่อยกร่างกฎหมายประกันสังคมเพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุงระบบประกันสังคมและประเด็นข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กนผ.

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : กนผ.

นโยบายเร่งด่วนที่ 13 ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดที่ 13.1 : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

เป้าหมาย/หน่วยนับ : เป้าหมายในปีงบประมาณ 2562 คือ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน คุ่มครอง และพัฒนา หรือส่งเสริมให้มีงานทำ จำนวน 1,066,000 คน

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ให้ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน คุ่มครอง และพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่ม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยบูรณาการร่วมกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มีรูปแบบการดำเนินการ ดังนี้

1. ระดับชาติ โดยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ที่มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานคณะกรรมการ มีกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560-2564 มียุทธศาสตร์หลัก 3 ประเด็น คือ 1. เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง 2. เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน 3. เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ และคณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ที่ 2/2558 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 มีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานคณะกรรมการ

2. ระดับอำนวยการ โดยคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ที่ 3/2558 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 มีผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ แรงงานจังหวัด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

3. ระดับปฏิบัติการ โดยศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด มีแรงงานจังหวัด เป็นผู้อำนวยการศูนย์ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และส่วนราชการอื่น ๆ ในพื้นที่จังหวัด

การคำนวณ : 1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาอาชีพและรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดทุกจังหวัด

2. ข้อมูลผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภาคีเครือข่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน/กระทรวงมหาดไทย/กระทรวงการคลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

รายละเอียดตัวชี้วัด
นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

การขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนระดับพื้นที่ เพื่อสะท้อนการบูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ พร้อมทั้งร่วมดำเนินการกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน และเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อให้ผลการขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนในพื้นที่มีประสิทธิภาพบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม สะท้อนความร่วมมือตามนโยบายระดับพื้นที่ (Area Based) ดังนี้

- นโยบายระดับพื้นที่ 1. ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาคในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงในระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดเอกภาพ
- นโยบายระดับพื้นที่ 2 ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- นโยบายระดับพื้นที่ 3 ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan)

มีรายละเอียดตัวชี้วัดร่วมกัน คือ

ตัวชี้วัดที่ 1 : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ

คำอธิบาย : เป็นการวัดประสิทธิภาพการบูรณาการงานร่วมกันของหน่วยงานในพื้นที่เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในรูปแบบประชารัฐ โดยการสร้างการมีส่วนร่วมทั้งกับส่วนราชการ ภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ร่วมกำหนดแนวทางการทำงานในลักษณะแผนเดียว (One Plan) เพื่อให้นโยบายเร่งด่วนของกระทรวงแรงงานบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

การคำนวณ : พิจารณาระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายเน้นหนักกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ส่วนราชการกระทรวงแรงงานในพื้นที่ร่วมกันดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ดังนี้

ระดับ ๑ จัดตั้งคณะทำงานในจังหวัดที่มีองค์ประกอบของคณะทำงานในรูปแบบประชารัฐ โดยมีภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรเครือข่ายภาคแรงงานเข้าร่วมในคณะทำงาน

ระดับ ๒ ประชุมคณะทำงาน และจัดทำ One plan และ Action plan เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย

ระดับ ๓ ดำเนินการตาม One Plan และ Action Plan

ระดับ ๔ ติดตามและสรุปรายงานผล (ไตรมาสละ ๑ ครั้ง)

ระดับ ๕ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานบรรลุตาม One Goal ที่กำหนดใน One plan

หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : องค์กรภาครัฐ เอกชน หน่วยงานภาคีเครือข่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายระดับพื้นที่ 4 ให้แรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด
(Provincial Big Data) และเชื่อมโยงสู่ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ
(National Labour Information Center: NLIC)

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : ร้อยละของข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จัดเก็บเข้าสู่ระบบ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 80

คำอธิบายตัวชี้วัด :

ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ด้านนโยบายระดับพื้นที่ (Area Based) ให้แรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด (Provincial Big Data) และเชื่อมโยงสู่ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center: NLIC) เพื่อให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย รวมทั้งเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปัจจุบันศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติมีฐานข้อมูลการจัดหางาน ข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อมูลการคุ้มครองแรงงาน และข้อมูลการประกันสังคม แต่ยังขาดข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในระดับพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลไปขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) กระทรวงแรงงาน

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงมีนโยบายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำหน้าที่ในการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการตามที่กองเศรษฐกิจการแรงงานกำหนด และให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเข้าสู่ระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เพื่อนำข้อมูลไปวิเคราะห์ คาดการณ์ และใช้ประโยชน์ต่อไป โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ดำเนินการดังนี้

1. สำรวจข้อมูลตามแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการตามที่กองเศรษฐกิจการแรงงานกำหนด
2. รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลเข้าสู่ระบบสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
3. หน่วยงานตรวจสอบการจัดเก็บข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง
4. หน่วยงานนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ที่ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (<http://nlic.mol.go.th>)

การคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่จัดเก็บในระบบ} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการในพื้นที่ที่ กศร. กำหนด}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ: กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

รายละเอียดตัวชี้วัด
นโยบายบริหารการพัฒนา
(Administration Based)

**นโยบายบริหารการพัฒนาที่ 1 ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐาน
ระดับสากล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงและกรมให้สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ 4.0
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และการปฏิรูปประเทศ**

ตัวชี้วัดที่ 1.1 : จำนวนระบบ E-Service ที่สามารถให้บริการประชาชนหรือมีการพัฒนาประสิทธิภาพ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 8 ระบบ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ระบบ E-Service คือระบบการให้บริการผ่านระบบเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการตามภารกิจของกระทรวงแรงงานทั้งกับประชาชนทั่วไป และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน

การคำนวณ : นับจำนวนระบบ E-Service ที่สามารถให้บริการ หรือมีการพัฒนาประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้

1. การปรับปรุงระบบบริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรองรับการให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยและพัฒนาแพลตฟอร์มรองรับการใช้งานของบัตรดิจิทัลในรูปแบบ QR Code (กกจ.)
2. การพัฒนาระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 (ระบบแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว) (กกจ.)
3. การเพิ่มศักยภาพคลังข้อสอบ (Test Bank) รองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) (กพร.)
4. รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่าน Mobile Application ของบริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด (สปส.)
5. รับชำระเงินกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ของธนาคารเจพีมอร์แกนเชส สาขารุงเทพมหานคร (สปส.)
6. รับชำระเงินกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) โดยใช้บัตรเครดิต/เดบิต มาสเตอร์การ์ด ของบริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด (สปส.)
7. พัฒนาการจ่ายเงินผ่านบริการ Prompt Pay ผู้ประกันตนที่ผูกบัญชี Prompt Pay สามารถรับเงินโอนเข้าบัญชีได้โดยไม่ต้องยื่นสำเนาสมุดบัญชี (สปส.)
8. พัฒนาระบบ Biz Portal เพื่อขึ้นทะเบียนนายจ้าง ลูกจ้าง ผ่านเว็บไซต์ศูนย์บริการธุรกิจภาครัฐครบวงจร (สปส.)

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : ทุกส่วนกรม สำนักงานประกันสังคม

**นโยบายบริหารการพัฒนาที่ 1 ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐาน
ระดับสากล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงและกรมให้สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ 4.0
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และการปฏิรูปประเทศ**

ตัวชี้วัดที่ 1.2 : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปองค์การกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 5 ระดับ

คำอธิบาย : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปองค์การกระทรวงแรงงาน ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

การคำนวณ : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปองค์การกระทรวงแรงงานประกอบด้วย

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	กระทรวงแรงงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร.
2	กระทรวงแรงงานแก้ไขแผนปฏิรูปองค์การตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ก.พ.ร.
3	ดำเนินงานตามแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงแรงงาน ตามที่ ก.พ.ร. เห็นชอบแล้ว
4	ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปองค์การของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
5	รายงานผลตามแผนการปฏิรูปองค์การให้สำนักงาน ก.พ.ร.

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล :

นโยบายการพัฒนากีฬา 2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนแผนการพัฒนากีฬาที่มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 11 แผน

คำอธิบาย : แผนการพัฒนากีฬา เป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 11 แผน
ประกอบด้วย แผนพัฒนากีฬาและฝึกอบรม จำนวน 5 แผน แผนการส่งเสริมความรู้ในการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จำนวน 6 แผน

การคำนวณ : จำนวนแผนพัฒนากีฬา 11 แผน ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

นโยบายการพัฒนาที่ 3. ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.)
ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่ ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการบริหาร
เฟ้นจ้าง อำนาจการ และควบคุมสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์

ตัวชี้วัดที่ 3 : ความสำเร็จในการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ภารกิจสำคัญภายใต้นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 24 เรื่อง

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อ เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการบริหาร สถานการณ์และขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน ติดตามการปฏิบัติ บูรณาการการทำงานในทุกมิติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านแรงงานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหาร ติดตามสถานการณ์ มีการวิเคราะห์และติดตามสถานการณ์ข่าวที่เกี่ยวข้องกับกระทรวง แรงงาน ตลอด 24 ชั่วโมง มีทีมงานปฏิบัติการข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจและ นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานที่ฉับไว ทันต่อเหตุการณ์ สามารถวิเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานได้

การคำนวณ : นับจำนวนภารกิจสำคัญที่มีผลการดำเนินงานจากการซักซ้อมทำความเข้าใจ บริหาร อำนาจการ กำกับ หรือการสั่งการ ของผู้บริหารในการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : -

นโยบายการพัฒนากี 4. ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center: NLIC) ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านแรงงานของประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 4 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ระดับ 5

คำอธิบาย :

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center: NLIC) ให้เป็นศูนย์ข้อมูลกลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านแรงงานของประเทศ โดยจะต้องดำเนินการเชื่อมโยง เพื่อรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล (Data Cleancing) วิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาฐานข้อมูลให้รองรับการใช้งาน Big Data การออกแบบและพัฒนา Model การใช้งาน จัดทำรายงานและนำเสนอการใช้งาน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ และให้หน่วยงานในระดับจังหวัด (Provincial) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องนำข้อมูล Big Data ไปใช้ประโยชน์ในการทำงานได้ที่ <http://nlic.mol.go.th>

การคำนวณ : -

คะแนนค่าตามเป้าหมาย 12 เดือน

1	2	3	4	5
ทำการเชื่อมโยงเพื่อรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน	ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล (Data Cleancing) ให้สมบูรณ์(Data Integrity)	วิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาฐานข้อมูลให้รองรับการใช้งาน Big Data	ออกแบบและพัฒนา Model การใช้งาน รวมทั้งการพัฒนา Service Platform เชื่อมโยงบริการให้หน่วยงานภาครัฐ	จัดทำรายงานและนำเสนอการใช้งานเพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล :

- หน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทุกหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
- หน่วยงานภายนอก ได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

นโยบายการพัฒนากฎ 5. เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติ
และกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขกฎหมายแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์และสอดคล้อง
กับมาตรฐานสากล รวมทั้งพิจารณาการยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนร่างพระราชบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการ ไม่น้อยกว่า 2 ฉบับ
เป้าหมาย/หน่วยนับ : 2 ฉบับ

คำอธิบาย : พิจารณาจากจำนวนร่างพระราชบัญญัติที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรี
เพื่อขอความเห็นชอบในหลักการในปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

การคำนวณ : คำนวณจากร่างพระราชบัญญัติที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อขอ
ความเห็นชอบในหลักการในปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) จำนวนไม่น้อยกว่า
2 ฉบับ จากจำนวน 4 ฉบับ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม

นโยบายการพัฒนากฎหมาย 5. เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายขึ้นพระราชบัญญัติ และกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์และสอดคล้อง กับมาตรฐานสากล รวมทั้งพิจารณาการยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : จำนวนร่างกฎหมายลำดับรองที่เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการ หรือที่เสนอ ผู้มีอำนาจลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย ไม่น้อยกว่า 10 ฉบับ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 10 ฉบับ

คำอธิบาย : พิจารณาจากจำนวนร่างกฎหมายลำดับรองที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเสนอคณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบในหลักการกรณีที่เป็นร่างกฎกระทรวง หรือเสนอต่อผู้มีอำนาจลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับเป็น กฎหมายกรณีที่เป็นร่างระเบียบ หรือร่างประกาศ ในปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

การคำนวณ : คำนวณจากร่างกฎหมายลำดับรองที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ในหลักการกรณีที่เป็นร่างกฎกระทรวง หรือเสนอต่อผู้มีอำนาจลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมายกรณี ที่เป็นร่างระเบียบ หรือร่างประกาศ ในปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) จำนวน ไม่น้อยกว่า 10 ฉบับ จากจำนวน 20 ฉบับ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม

นโยบายการพัฒนาที่ 6. จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงาน
เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 6.1 : การดำเนินการตามแผนการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม

คำอธิบาย :

เชิงปริมาณ : การดำเนินการจัดสวัสดิการตามแผนการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานรัฐมนตรี และ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

การคำนวณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนฯ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : -

**นโยบายการพัฒนากิจกรรม 6. จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงาน
เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี**

ตัวชี้วัดที่ 6.2 : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 70 ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจตั้งแต่ระดับมากขึ้นไป

คำอธิบาย :

จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานรัฐมนตรี และ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ผู้รับบริการด้านการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน โดยกำหนดระดับความพึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 น้อย

ระดับที่ 2 ปานกลาง

ระดับที่ 3 มาก

ระดับที่ 4 มากที่สุด

การคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจตั้งแต่ระดับมากขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรผู้รับบริการทั้งหมด}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : -

**นโยบายการพัฒนากิจกรรม 6. จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงาน
เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี**

ตัวชี้วัดที่ 6.3 : ดัชนีความสุขในการทำงานของบุคลากรกระทรวงแรงงาน (ผู้รับบริการด้านการจัดสวัสดิการ
กระทรวงแรงงาน)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 70 ของผู้รับบริการมีดัชนีความสุขระดับมากขึ้นไป

คำอธิบาย :

จัดทำแบบสำรวจดัชนีความสุขในการทำงานของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงาน
ประกันสังคม สำนักงานรัฐมนตรี และ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน (องค์การมหาชน) ของผู้รับบริการด้านการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงานและส่งผลให้มีดัชนีความสุข
ในการทำงาน ซึ่งกำหนดไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 ไม่เลย

ระดับที่ 2 เล็กน้อย

ระดับที่ 3 ปานกลาง

ระดับที่ 4 มาก

การคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรผู้รับบริการที่มีดัชนีความสุขตั้งแต่ระดับมากขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรผู้รับบริการทั้งหมด}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : -

**นโยบายการพัฒนากี 7. ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคต
ในการพัฒนาแรงงานให้ก้าวหน้าและรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่สอดรับกับ
ไทยแลนด์ 4.0 และเป้าหมายการพัฒนากีที่ยั่งยืน (SDGs)**

ตัวชี้วัดที่ 7.1 : ระดับความสำเร็จของการศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ระดับที่ 5

คำอธิบาย :

มีการแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน ซึ่งประกอบไปด้วย ผู้แทนของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และผู้แทนจากหน่วยงานภายนอก โดยจะดำเนินการประชุมคณะทำงานฯ ไตรมาสละ 1 ครั้ง (3 ไตรมาส) เพื่อพิจารณางานวิจัยที่มีอยู่เดิมหรืออยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การเสนอหัวข้องานวิจัยเพื่อการพัฒนาแรงงานในอนาคต

การคำนวณ :

ระดับ 1	แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณางานวิจัยที่มีอยู่เดิมหรืออยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การเสนอหัวข้องานวิจัยเพื่อการพัฒนาแรงงานในอนาคต
ระดับ 2	จัดประชุมคณะทำงานฯ ไตรมาสละ 1 ครั้ง (3 ไตรมาส)
ระดับ 3	มีหัวข้องานวิจัยที่นำไปสู่การพัฒนาแรงงานในอนาคต
ระดับ 4	หัวข้องานวิจัยผ่านความเห็นชอบของปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
ระดับ 5	มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อของบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการ

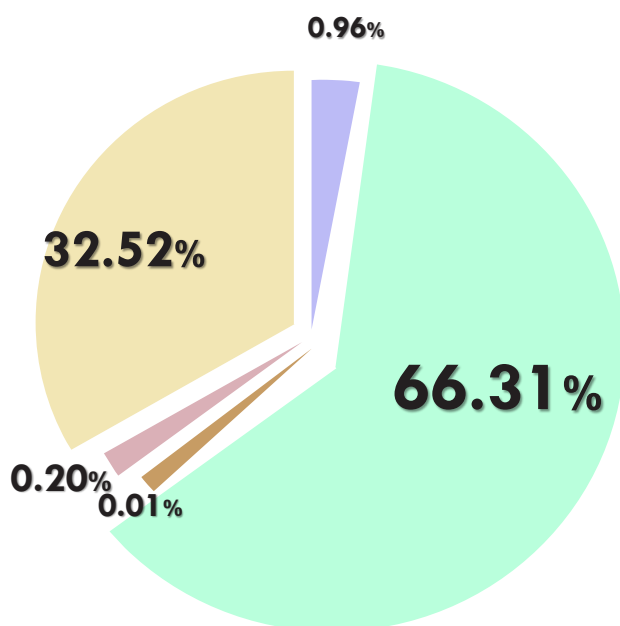
ตามยุทธศาสตร์จัดสรร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



ภาพรวมงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ

ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2562



งบประมาณรวม **52,594.3336** ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ จัดสรรที่ 1	ด้านความมั่นคง 506.8855 ล้านบาท
ยุทธศาสตร์ จัดสรรที่ 2	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 34,874.6712 ล้านบาท
ยุทธศาสตร์ จัดสรรที่ 3	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน 107.2246 ล้านบาท
ยุทธศาสตร์ จัดสรรที่ 4	ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน 17,101.4011 ล้านบาท
ยุทธศาสตร์ จัดสรรที่ 6	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ 4.1512 ล้านบาท



ภาพรวมแผนงาน/โครงการ/ผลผลิต จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ

ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ/ผลผลิต

เป้าหมาย

งบประมาณ

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		516.8217	
แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		139.6566	
• โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน 1 เรื่อง	16.6548	สป.
• โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1,023,600 คน	36.6598	กกจ.
• โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	พิจารณาใบอนุญาต 943,600 คน/ ตรวจสอบการทำงาน 243,000 คน	12.9215	กกจ.
• โครงการศูนย์ประสานงานแรงงานประมง	111,000 คน	37.8112	กกจ.
• โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	51,950 คน	16.0577	กส.
• โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	5,550 คน	19.5516	กส.
แผนงานบูรณาการ ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด		33.2772	
• โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	13,170 คน	20.2220	สป.
• โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	1,200,000 คน	13.0552	กส.
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		15.3550	
• โครงการอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	800 คน	12.0400	กพส.
• โครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	780 คน	3.3150	กพส.
แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ		5.0000	
• โครงการมหรธรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ	20,000 คน	5.0000	กกจ.
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง		5.4500	
• โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	2 เรื่อง	5.4500	สป.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านความมั่นคง)		308.1467	
• รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		308.1467	กกจ.
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		34,874.6712	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมคุณภาพ		201.3259	
• โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	14,100 คน	42.3000	กพส.
• โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	10,000 คน	130.6559	กพส.
• โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	10 สาขา	28.3700	กพส.
แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		84.1076	
• โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	50,000 คน	21.5093	กกจ.
• โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	15,000 คน	56.5000	กพส.
• โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	49,100 คน	6.0983	กส.
แผนงานบูรณาการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก		51.5385	
• โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	300 คน	5.3560	กพส.
• โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC	6,400 คน	46.1825	กพส.
แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ เศรษฐกิจชุมชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล		42.9974	
• โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0)	15,000 คน	42.9974	กพส.

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (ต่อ)		34,874.6712	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		29,396.9134	
• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	บท. 380 คน ให้บริการ 43,700 คน	88.6153	สป.
• โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	15,992 คน	69.8138	สป.
• โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	460,000 คน	54.0956	กกจ.
• โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	180,000 คน	13.1332	กกจ.
• โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	30,700 คน	53.7818	กพส.
• โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ของภาคอุตสาหกรรมและบริการ	5,200 คน	33.3040	กพส.
• โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	177,500 คน	13.4664	กส.
• โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	8,430 คน	8.2512	กส.
• โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	469,660 คน	13.3359	กส.
• โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	2,845,000 คน	659.6822	สปส.
• โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	12,310,000 คน	28,350.5170	สปส.
• โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	4,400 แห่ง	38.9170	สสพ.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาชาติ		20.0000	
• โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือ ทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	2,000 คน	20.0000	กพส.
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		1,601.9526	
แผนงานรองพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		1,521.0880	
• พลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	526,925 คน	145.6146	สป.
• พลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	28 เรื่อง	286.7238	สป.
• พลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	7,557,000 คน	315.1517	กกจ.
• พลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	3.7 ล้านคน	491.1952	กพส.
• พลผลิตสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน	1,678,400 คน	254.7415	กส.
• พลผลิตสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน แรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	5,200 แห่ง	20.4295	กส.
• พลผลิตสถานประกอบการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	600 แห่ง	7.2317	สสพ.
แผนงานรองพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาชาติ		80.8646	
• พลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	353,500 คน	80.8646	สป.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ)		3,475.8358	
แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		3,324.0110	
• รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		376.3865	สป.
• รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		407.3072	กกจ.
• รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		879.8628	กพส.
• รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		739.2482	กส.
• รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		902.7113	สปส.
• รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		18.4950	สสพ.
แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก และ สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาชาติ		151.8248	
• รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจ โลกและสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาชาติ		151.8248	สป.

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน			107.2246
แผนงานบูรณาการพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต			107.2246
• โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	400,000 คน	3.9648	สป.
• โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	18,180 คน	8.9477	กกจ.
• โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	2,550 คน	7.4331	กกจ.
• โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	16,000 คน	43.2000	กพส.
• โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	8,160 คน	22.0320	กพส.
• โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวัยขยายเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,600 คน	15.0329	กสส.
• โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	20,300 คน	1.4970	กสส.
• โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ	7,000 คน	3.0261	กสส.
• โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	500 คน	2.0910	กสส.
ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน			17,101.4011
แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ			17,098.4011
• โครงการผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ได้กฎหมายประกันสังคม	12,680,000 คน	17,098.4011	สปส.
แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม			3.0000
• โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	สำรวจข้อมูล 18 จังหวัด	3.0000	สป.
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			4.1512
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			4.1512
• โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	1,100 คน	3.7648	สป.
• โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100 คน	0.3864	กสส.

ความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประกอบด้วย **49** โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น **52,594.3336** ลบ.

ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 1 ด้านความมั่นคง

ความเชื่อมโยงกับนโยบายเน้นหนัก
: A1 (5)/(6)/(7)/(9)/(10)

แผนฯ 12

- ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์จัดสรร

- ยุทธศาสตร์ที่ 1
ด้านความมั่นคง

โครงการและงบประมาณ

- ประกอบด้วย **13** โครงการ
- งบประมาณ **506.8855** ลบ.

ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ

ความเชื่อมโยงกับนโยบายเน้นหนัก
: A1 (1)/(2)/(3)/(8)/(4)/(11) , A2, A3

แผนฯ 12

- ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนากาชา เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์จัดสรร

- ยุทธศาสตร์ที่ 2
ด้านการสร้าง
ความสามารถใน
การแข่งขันของ
ประเทศ

โครงการและงบประมาณ

- ประกอบด้วย **23** โครงการ **7** พลวัต
- งบประมาณ **34,874.6712** ลบ.

ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์

ความเชื่อมโยงกับนโยบายเน้นหนัก
: A1 (3)

แผนฯ 12

- ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์จัดสรร

- ยุทธศาสตร์ที่ 3
ด้านการพัฒนา
และเสริมสร้าง
ศักยภาพคน

โครงการและงบประมาณ

- ประกอบด้วย **9** โครงการ
- งบประมาณ **107.2246** ลบ.

ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่า เทียมกันทางสังคม

ความเชื่อมโยงกับนโยบายเน้นหนัก
: A1 (12)/(13)

แผนฯ 12

- ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์จัดสรร

- ยุทธศาสตร์ที่ 4
ด้านการแก้ไขปัญหา
ความยากจน ลดความ
เหลื่อมล้ำและสร้างการ
เติบโตจากภายใน

โครงการและงบประมาณ

- ประกอบด้วย **2** โครงการ
- งบประมาณ **17,101.4011** ลบ.

ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ

ความเชื่อมโยงกับนโยบายเน้นหนัก
: A3

แผนฯ 12

- ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์จัดสรร

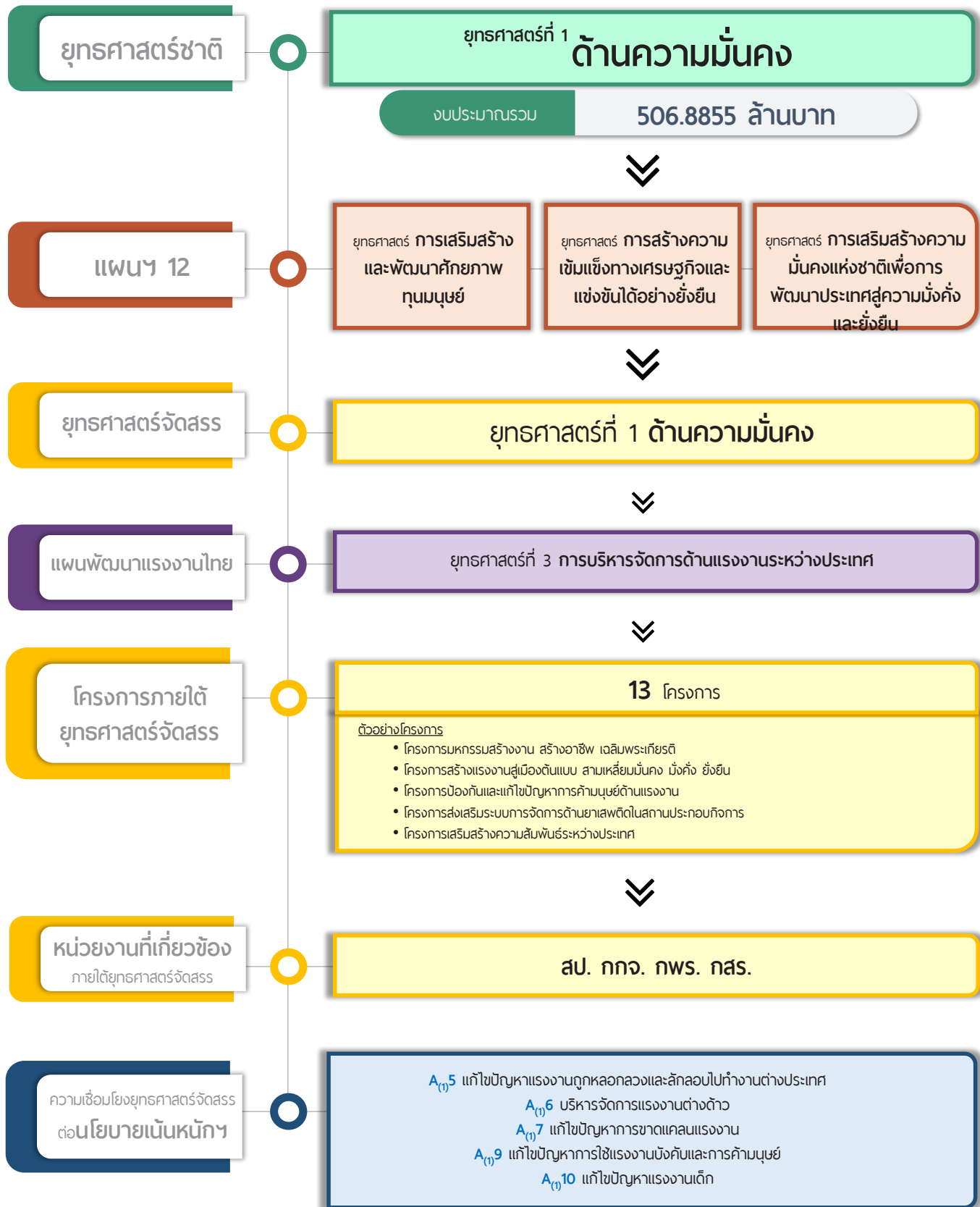
- ยุทธศาสตร์ที่ 6
ด้านการปรับสมดุลและ
พัฒนาระบบบริหาร
จัดการภาครัฐ

โครงการและงบประมาณ

- ประกอบด้วย **2** โครงการ
- งบประมาณ **4.1512** ลบ.

ความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



ความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

งบประมาณรวม

34,874.6712 ล้านบาท

แผนฯ 12

ยุทธศาสตร์การ
เสริมสร้างและพัฒนา
ศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์การสร้าง
ความเป็นธรรมและลด
ความเหลื่อมล้ำใน
สังคม

ยุทธศาสตร์การสร้าง
ความเข้มแข็งทาง
เศรษฐกิจและแข่งขันได้
อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา
ภาค เมือง และพื้นที่
เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์จัดสรร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากลไกการสร้างสมดุลของตลาดแรงงาน
เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

โครงการภายใต้
ยุทธศาสตร์จัดสรร

23 โครงการ 7 พลพลิต

ตัวอย่างโครงการ

- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ
- โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ EEC
- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0
- โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
- โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่วิชาชีพความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรร

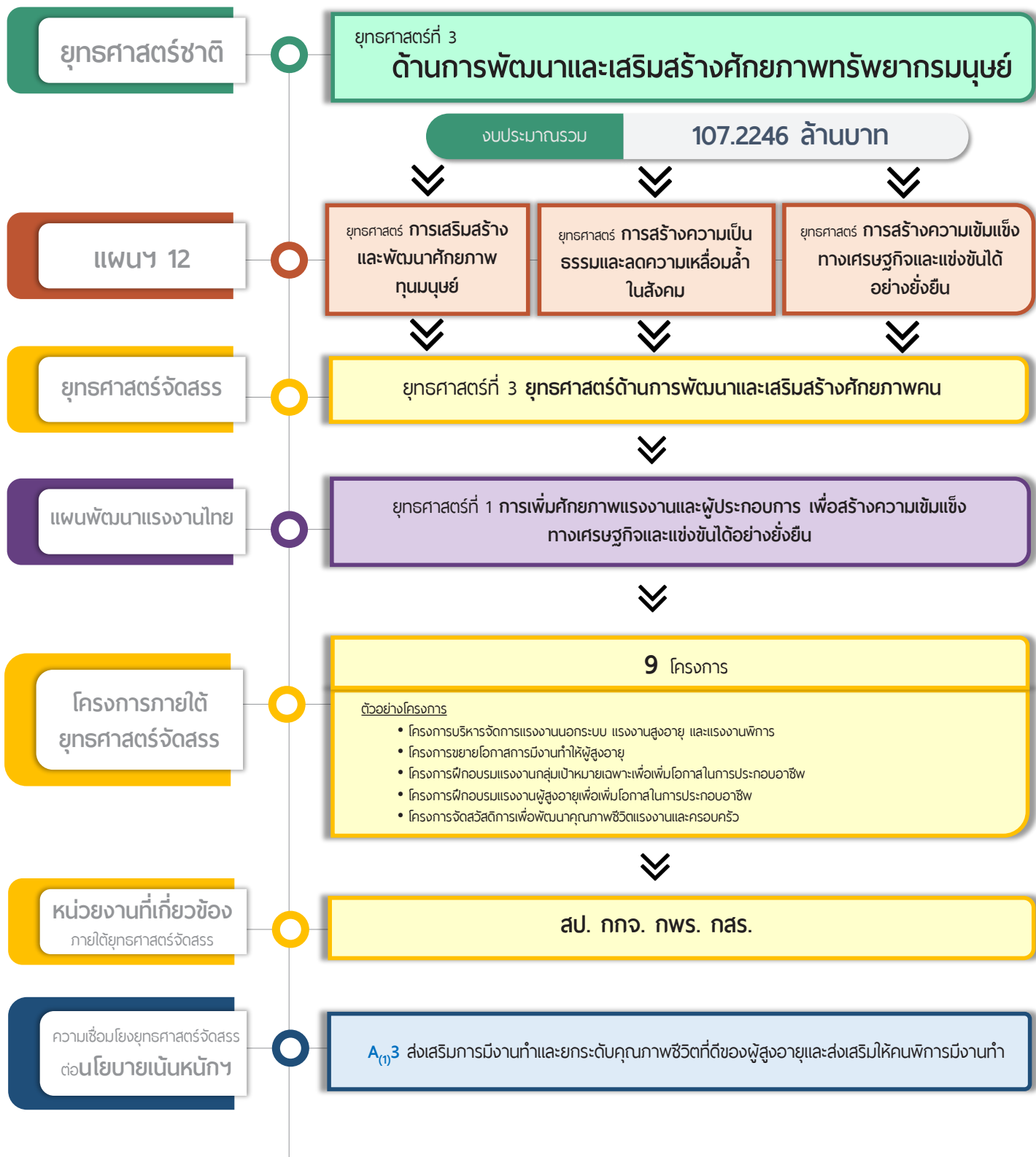
ทุกกรม สปส. และ สสปท.

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จัดสรร
ตอนนโยบายเน้นหนักฯ

- $A_{(1)}$ 1 ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)
- $A_{(1)}$ 2 พัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC
- $A_{(1)}$ 3 ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ
- $A_{(1)}$ 4 ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง
- $A_{(1)}$ 8 ส่งเสริมการจ้างงานเยาวชน ส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนากิจกรรมฝีมือผู้ต้องขัง
- $A_{(1)}$ 11 ขับเคลื่อน Safety Thailand
- $A_{(2)}$ นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)
- $A_{(3)}$ นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

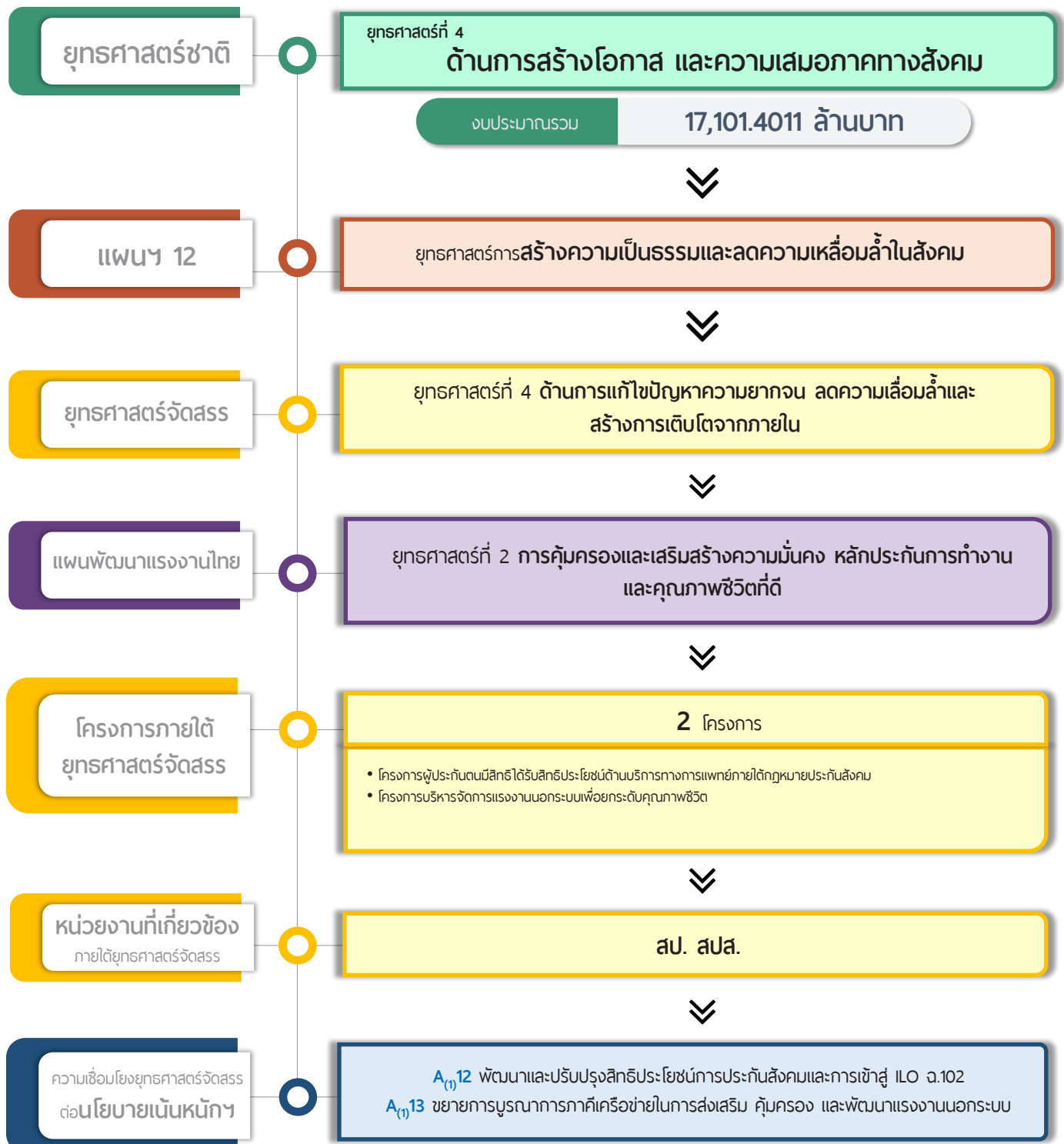
ความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



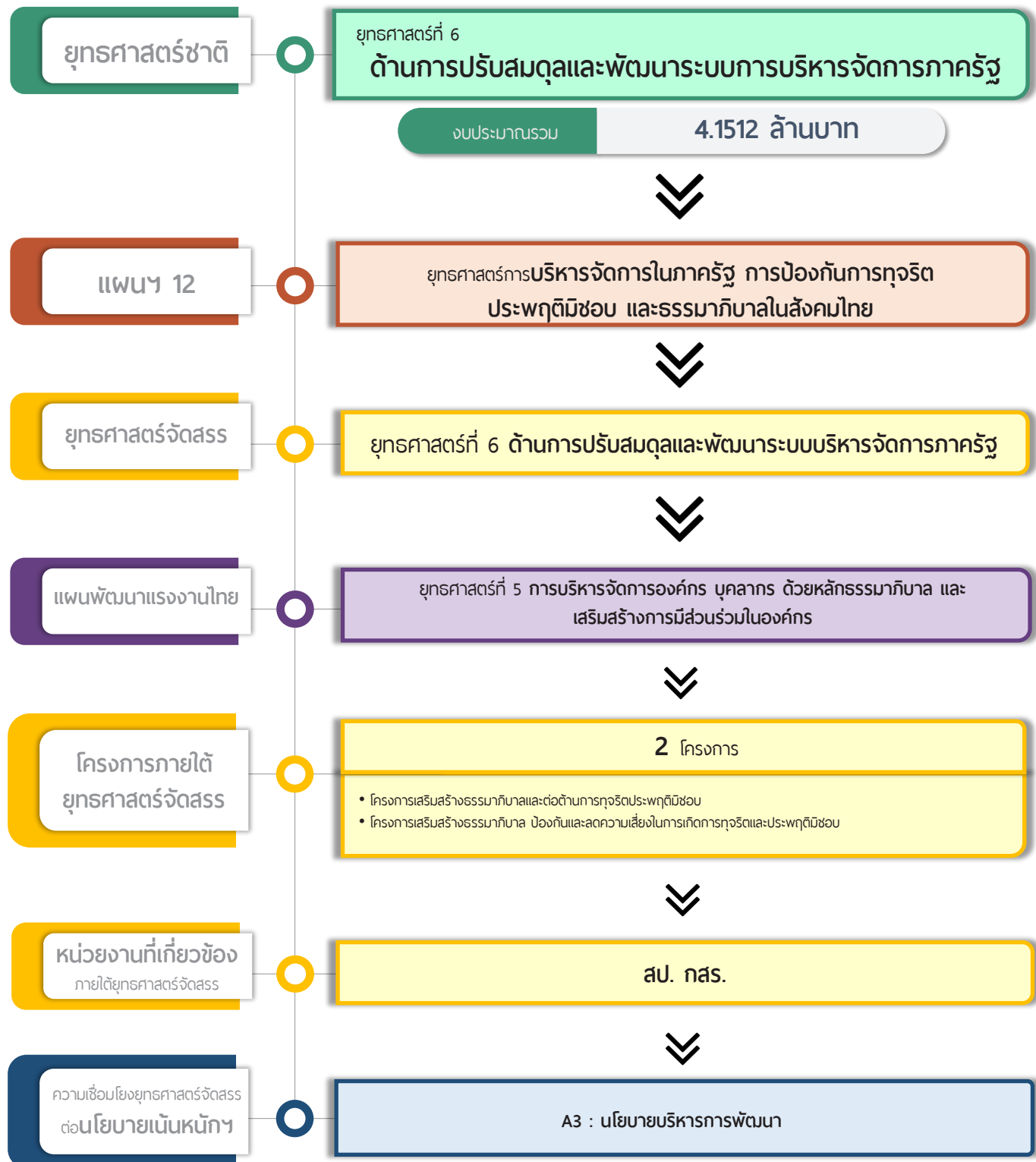
ความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



ความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์จัดสรร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง
 แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างเสริมขีดความสามารถและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
 แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
 ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 1 ด้านความมั่นคง
 แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บาท	16,654,800	15,533,000	91,000	191,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	111,800	91,000	91,000	
1	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	เรื่อง	1													1
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	85													85
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	เรื่อง	1													1
	แผนปฏิบัติการ	บาท	16,654,800	15,533,000	91,000	191,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	111,800	91,000	91,000	
1.1	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	เรื่อง	1													1
	แผนปฏิบัติการ	บาท	16,654,800	15,533,000	91,000	191,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	111,800	91,000	91,000	
	1) โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	เรื่อง	1													1
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	13													2

[illegible]

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	
2.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบเพื่อป้องกันการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	8,600	850	900	1,000	650	670	680	620	640	640	650	650	650
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันการค้ายมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แห่ง ร้อยละ	600 80	60	65	65	45	46	46	46	46	46	45	45	45 80
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,023,600	107,155	109,618	111,063	77,803	77,917	78,958	78,530	78,614	78,904	75,394	75,240	74,404
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	36,659,800	4,399,900	4,569,400	6,557,900	4,106,300	4,139,200	3,178,200	1,576,600	1,569,400	1,316,200	2,284,200	1,657,700	1,304,800
	กิจกรรมหลัก : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน														
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,000,300	106,305	106,906	106,919	76,223	76,323	77,434	76,320	76,330	77,420	73,510	73,510	73,100
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,214,800	913,900	977,600	1,774,100	1,007,800	1,040,300	1,026,700	705,700	703,400	699,800	1,655,400	1,031,400	678,700
	1) โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	คน	930,600	99,000	99,400	99,400	71,000	71,000	72,000	71,000	71,000	72,000	68,400	68,400	68,000
	2) โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง (เกาะประตูนบ้าน)	คน	8,300	880	880	890	630	630	640	630	640	630	620	620	610
	3) โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	60,200	6,300	6,500	6,500	4,500	4,600	4,700	4,600	4,600	4,700	4,400	4,400	4,400
	4) รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ.จัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528	คน	1,200	125	126	129	93	93	94	90	90	90	90	90	90
	5) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ (ไต้หวัน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น ฟินแลนด์ สวีเดน และมาเลเซีย)	ประเทศ	6			1	1	1					2	1	
	6) โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน	คน	100			50			50						
	7) โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัท จัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศและบริษัท จัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	แห่ง	300		45	50	22	23	23	22	23	24	23	23	22

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2.2	8) โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับ เจ้าหน้าที่ นายจ้าง/ผู้ริเริ่มอุปถัมภ์คนต่างด้าวมา	คน	300			150			150							
	9) พิจารณาค่าขอเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดทำงานให้ คนทำงานในต่างประเทศ	ราย	1,200	70	85	115	115	115	100	115	115	85	115	100	70	
	10) พิจารณาค่าขอเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดทำงานให้ คนทำงานในต่างประเทศ	ราย	480	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
	กิจกรรมหลัก : การสร้างความตระหนักรู้แก่ กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงาน ต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	14,700		1,812	3,144	930	924	844	1,590	1,644	844	1,234	1,080	654	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	19,574,800	3,081,800	3,189,900	3,592,000	2,721,100	2,721,500	1,774,100	581,800	579,900	333,300	333,200	333,200	333,000	
	1) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	คน	12,000		1,812	1,824	930	924	844	930	924	844	1,234	1,080	654	
	- อบรมนายจ้าง	คน	1,600		242	244	160	160	80	160	160	80	234	80		
	- อบรมแรงงานต่างด้าว	คน	10,400		1,570	1,580	770	764	764	770	764	764	1,000	1,000	654	
	2) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกัน การตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไป ทำงานต่างประเทศ	คน	2,700			1,320				660	720					
	- อบรม	คน	2,700			1,320				660	720					
	- ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น สื่อวีดิทัศน์ เสือยึด ร่ม	ชิ้น	15,000				15,000									
	3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้าน กฎหมายของกรมการจัดหางาน	คน	30	30												
	4) โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการรับรู้และ เผยแพร่กฎหมายในความรับผิดชอบของกรมการ จัดหางาน	คน	100													100
	5) โครงการบริหารจัดการและขับเคลื่อนการดำเนินงาน แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและ การค้ามนุษย์	ครั้ง	20	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2		

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ก.ย. 62	
2.3	กิจกรรมหลัก : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน														
		คน	8,600	850	900	1,000	650	670	680	620	640	640	650	650	
		แห่ง	600	60	65	65	45	46	46	46	46	46	45	45	
		บาท	4,870,200	404,200	401,900	1,191,800	377,400	377,400	377,400	289,100	286,100	283,100	295,600	293,100	
		คน	8,600	850	900	1,000	650	670	680	620	640	640	650	650	
3	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงที่ได้จัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวตน (58,000 คน) มีการแจ้งการทำงานตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ไม่น้อยกว่า 80														
		คน	100,000	10,000	10,000	10,000	8,000	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	8,800	8,600	
		คน	11,000	1,100	1,100	1,100	900	800	800	800	800	800	1,000	900	
		ร้อยละ	80											80	
															ส.บ.ด.
3.1	กิจกรรมหลัก : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง														
		คน	100,000	10,000	10,000	10,000	8,000	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	8,800	8,600	
		บาท	37,811,200	5,680,100	5,678,500	5,678,500	5,678,500	5,678,300	5,678,500	623,300	623,200	623,200	622,900	623,100	
		คน	100,000	10,000	10,000	10,000	8,000	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	8,800	8,600	
		บาท	37,811,200	5,680,100	5,678,500	5,678,500	5,678,500	5,678,300	5,678,500	623,300	623,200	623,200	622,900	623,100	
3.1	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง														
		คน	100,000	10,000	10,000	10,000	8,000	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	8,800	8,600	
		บาท	100,000	10,000	10,000	10,000	8,000	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	8,800	8,600	
		คน	100,000	10,000	10,000	10,000	8,000	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	8,800	8,600	
		บาท	100,000	10,000	10,000	10,000	8,000	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	8,800	8,600	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	35,609,300	2,851,000	3,636,400	4,710,600	3,488,200	3,011,300	3,144,800	2,842,700	2,604,600	2,609,100	2,540,100	2,211,400	1,959,100	
1	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าการค้ำมนุษย์ด้าน แรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย	คน	46,450	2,302	3,254	3,734	5,691	6,086	6,803	5,172	4,389	4,389	2,238	1,656	736	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	คน	5,500							1,375	1,375	1,375	1,375			
	แผนปฏิบัติการ	คน	51,950	2,302	3,254	3,734	5,691	6,086	6,803	6,547	5,764	5,764	3,613	1,656	736	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,057,700	1,367,500	1,895,800	2,976,200	1,677,000	1,108,900	1,120,500	1,100,600	1,060,900	1,111,500	1,051,000	844,300	743,500	
1.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย															
	แผนปฏิบัติการ	คน	51,950	2,302	3,254	3,734	5,691	6,086	6,803	6,547	5,764	5,764	3,613	1,656	736	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,057,700	1,367,500	1,895,800	2,976,200	1,677,000	1,108,900	1,120,500	1,100,600	1,060,900	1,111,500	1,051,000	844,300	743,500	
	1) การป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง	1,600	71	114	135	185	206	249	173	149	148	93	55	22	
	2) สร้างความรู้ ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ในสถานประกอบ กิจการ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการ ป้องกัน การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	คน	46,450	2,302	3,254	3,734	5,691	6,086	6,803	5,172	4,389	4,389	2,238	1,656	736	
		แห่ง	100							25	25	25	25			
		คน	5,500							1,375	1,375	1,375	1,375			
2	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล															สสค.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในเรือประมง ทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	5,550	204	422	484	640	730	850	707	515	464	311	174	49	
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	5,550	204	422	484	640	730	850	707	515	464	311	174	49	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	19,551,600	1,483,500	1,740,600	1,734,400	1,811,200	1,902,400	2,024,300	1,742,100	1,543,700	1,497,600	1,489,100	1,367,100	1,215,600	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2.1	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย															
	แผนปฏิบัติการ	คน	5,550	204	422	484	640	730	850	707	515	464	311	174	49	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	19,551,600	1,483,500	1,740,600	1,734,400	1,811,200	1,902,400	2,024,300	1,742,100	1,543,700	1,497,600	1,489,100	1,367,100	1,215,600	
	1) บุคลากรตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล	ครั้ง คน	370 5,550	13 204	27 422	32 484	43 640	49 730	57 850	47 707	34 515	31 464	21 311	13 174	3 49	

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ก.ย. 62	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน														
1	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	13,170	2,195	2,195	2,195	2,195	2,195	2,195	1,995,140	778,940	778,940	778,940	10,000,000	สส./พย./สรจ.
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	83											83	
	แผนปฏิบัติการ	คน	13,170	2,195	2,195	2,195	2,195	2,195	2,195						
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,222,000	649,200	649,200	649,200	649,200	649,200	649,200	1,995,140	778,940	778,940	778,940	10,000,000	
	กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด														
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,195	2,195	2,195	2,195	2,195	2,195	2,195					50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,222,000	649,200	649,200	649,200	649,200	649,200	649,200	1,995,140	778,940	778,940	778,940	10,000,000	
	กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด													15	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,222,000	649,200	649,200	649,200	649,200	649,200	649,200	1,995,140	778,940	778,940	778,940	10,000,000	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1	1) โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด	เรื่อง	13,170	2,195	2,195	2,195	2,195	2,195	2,195							
	2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ 76 จังหวัด															
		แห่ง	50													50
		ศูนย์	15													15
	3) สนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE	ครั้ง	1								1					
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	11,769,100	972,800	1,046,200	4,271,000	142,900	1,097,600	997,800	557,900	407,800	1,291,300	429,900	340,100	213,800	
1.1	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ															กสว./สรพ./สสค.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	1,200,000	155,784	156,910	156,926	159,115	158,056	156,219	45,352	43,012	41,156	44,302	42012	41,156	
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,200,000	155,784	156,910	156,926	159,115	158,056	156,219	45,352	43,012	41,156	44,302	42012	41,156	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,769,100	972,800	1,046,200	4,271,000	142,900	1,097,600	997,800	557,900	407,800	1,291,300	429,900	340,100	213,800	
1.1	กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด															
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1,200,000	155,784	156,910	156,926	159,115	158,056	156,219	45,352	43,012	41,156	44,302	42,012	41,156	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,769,100	972,800	1,046,200	4,271,000	142,900	1,097,600	997,800	557,900	407,800	1,291,300	429,900	340,100	213,800	
	1) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	แห่ง	20,000	2,496	2,581	2,733	2,766	2,612	2,524	766	743	655	757	728	639	
		คน	1,200,000	155,784	156,910	156,926	159,115	158,056	156,219	45,352	43,012	41,156	44,302	42,012	41,156	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์
แผนพัฒนาแรงงานไทย ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62		ก.ย. 62
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	15,355,000	386,000	857,000	4,131,200	1,920,800	2,617,000	1,799,000	1,243,000	1,158,000	471,000	687,000	85,000	-	
1	โครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	คน	780	20	60	140	80	120	140	80	60	40	20	20	40	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ต่ำกว่าเป้าหมาย															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สำเร็จการพัฒนา ฝีมือสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	40													
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	780	20	60	140	80	120	140	80	60	40	20	20		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,315,000	85,000	255,000	820,200	114,800	510,000	595,000	340,000	255,000	170,000	85,000	85,000		
1.1	กิจกรรมหลัก : สร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	780	20	60	140	80	120	140	80	60	40	20	20		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,315,000	85,000	255,000	820,200	114,800	510,000	595,000	340,000	255,000	170,000	85,000	85,000		
	1) สร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	คน	800	20	40	180	160	140	80	60	60	20	40			

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2	โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือได้ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการ พัฒนาฝีมือสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า															
		คน	800	20	40	180	160	140	80	60	60	20	40			
		ร้อยละ	70												70	
2.1	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ 1) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	เรื่อง	800	20	40	180	160	140	80	60	60	20	40			
		บาท	12,040,000	301,000	602,000	3,311,000	1,806,000	2,107,000	1,204,000	903,000	903,000	301,000	602,000	-	-	
		คน	800	20	40	180	160	140	80	60	60	20	40			
		บาท	12,040,000	301,000	602,000	3,311,000	1,806,000	2,107,000	1,204,000	903,000	903,000	301,000	602,000	-	-	
		คน	800	20	40	180	160	140	80	60	60	20	40			

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมการจัดหางาน															
1	โครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติ	บาท	5,000,000	125,400	125,400	1,449,200	124,400	551,200	624,400	126,100	946,200	127,700	542,800	128,400	128,800	กส.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนที่เข้าร่วมงานมหกรรม สร้างงาน สร้างอาชีพ	คน	20,000			6,000		2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	4,000			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ ในพระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ และปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ประกอบอาชีพและการดำเนินชีวิตได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	70												70	
1.1	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	20,000			6,000		2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	4,000			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,000,000	125,400	125,400	1,449,200	124,400	551,200	624,400	126,100	946,200	127,700	542,800	128,400	128,800	
	กิจกรรมหลัก : สร้างงาน สร้างอาชีพและจัดนิทรรศการ เพื่อเฉลิมพระเกียรติ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	20,000			6,000		2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	4,000			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,000,000	125,400	125,400	1,449,200	124,400	551,200	624,400	126,100	946,200	127,700	542,800	128,400	128,800	
	1) โครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระ เกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	คน	20,000			6,000		2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	4,000			

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความเป็นคนแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ก.ย. 62	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน						100,000		1,000,000	-	1,650,000		850,000	1,850,000	
1	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม ระดับที่	เรื่อง ระดับที่	2 5											2 5	อน.
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	2											2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,450,000	-	-	-	100,000	-	1,000,000	-	1,650,000	-	850,000	1,850,000	
1.1	กิจกรรมหลัก : จัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนและการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง														
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1											1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,600,000				100,000	-	1,000,000	-	1,650,000	-	850,000	1,000,000	
	1) โครงการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนคณะกรรมการ/คณะทำงานอาเซียนด้านแรงงาน และการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในวาระที่ประเทศไทยเป็นประธานอาเซียน ในปี พ.ศ. 2562	เรื่อง ครั้ง	1 7				1		2				1	1	
1.2	กิจกรรมหลัก : การประชุมระดับภูมิภาคอาเซียน														
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1											1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	850,000											850,000	
	1) โครงการจัดการประชุมระดับภูมิภาคอาเซียนเพื่อส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านจากการจ้างงานนอกระบบไปสู่การจ้างงานในระบบ	เรื่อง ครั้ง	1 1											1 1	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการพัฒนา ฝีมือมีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกเทคโนโลยี ขั้นสูงไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	80												80	
	แผนปฏิบัติการ	คน	10,000	170	1,000	1,440	1,070	1,250	1,550	730	810	950	710	280	40	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	130,655,900	646,000	4,776,500	41,214,000	684,000	7,399,400	15,160,000	50,174,000	3,078,000	3,610,000	2,698,000	1,064,000	152,000	
	กิจกรรมศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต															
	แผนปฏิบัติการ	คน	10,000	170	1,000	1,440	1,070	1,250	1,550	730	810	950	710	280	40	
3	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	บาท	130,655,900	646,000	4,776,500	41,214,000	684,000	7,399,400	15,160,000	50,174,000	3,078,000	3,610,000	2,698,000	1,064,000	152,000	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองรับอุตสาหกรรมศักยภาพได้ตามเป้าหมาย	คน	10,000	170	1,000	1,440	1,070	1,250	1,550	730	810	950	710	280	40	
	แผนปฏิบัติการ	สาขา	10			2	2	2	2	2	2					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	28,370,000	2,219,700	2,168,600	4,973,800	3,878,800	1,344,900	3,964,900	2,824,800	2,824,900	2,824,800	1,242,400	61,400	41,000	
	กิจกรรมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต															
3.1	แผนปฏิบัติการ	สาขา	10			2	2	2	2	2	2					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	28,370,000	2,219,700	2,168,600	4,973,800	3,878,800	1,344,900	3,964,900	2,824,800	2,824,900	2,824,800	1,242,400	61,400	41,000	
	1) พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	สาขา	10			2	2	2	2	2	2					

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพการผลิตของปัจจัย แรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	5												5	
	แผนปฏิบัติการ	คน	15,000		2,088	1,720	1,700	2,050	1,562	1,330	1,400	940	920	610		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	56,500,000	3,556,300	8,090,100	9,358,600	4,387,100	7,967,700	6,396,200	4,282,600	4,508,000	3,026,800	2,962,400	1,964,200	-	
	กิจกรรมที่ทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	15,000	680	2,088	1,720	1,700	2,050	1,562	1,330	1,400	940	920	610		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	56,500,000	3,556,300	8,090,100	9,358,600	4,387,100	7,967,700	6,396,200	4,282,600	4,508,000	3,026,800	2,962,400	1,964,200	-	
	1) เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ															
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
1	โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้าน แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		6,098,300	257,890	725,430	1,215,680	1,241,200	347,040	454,960	358,040	361,480	365,180	270,940	264,950	235,510	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ด้าน คุ้มครองแรงงานและด้านแรงงานสัมพันธ์	คน	49,100	4,244	5,911	5,235	4,294	4,480	4,436	3,400	4,200	4,350	3,256	3,349	1,945	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนสถานประกอบการใน เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน	แห่ง	100	45	45	10										
	แผนปฏิบัติการ	คน	49,100	4,244	5,911	5,235	4,294	4,480	4,436	3,400	4,200	4,350	3,256	3,349	1,945	
1.1	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและมีการแรงงานสัมพันธ์เชิง สร้างสรรค์		6,098,300	257,890	725,430	1,215,680	1,241,200	347,040	454,960	358,040	361,480	365,180	270,940	264,950	235,510	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
	แผนปฏิบัติการ	คน	49,100	4,244	5,911	5,235	4,294	4,480	4,436	3,400	4,200	4,350	3,256	3,349	1,945	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,892,400	217,890	667,330	493,780	647,600	268,440	441,260	206,640	206,780	211,280	178,340	178,150	174,910	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็ง
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	รวมทั้งสิ้น	บาท	51,538,500	1,140,000	3,374,200	27,627,700	1,209,000	3,261,000	3,261,300	3,374,000	2,994,000	2,257,300	1,900,000	1,140,000	-	
1	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาคือ	คน	300		40	40	40	40	40	40	40	20				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สำเร็จการพัฒนา	ร้อยละ	60													
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาคือ															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สำเร็จการพัฒนา															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาคือ															
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	300		40	40	40	40	40	40	40	20				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,356,000	-	714,200	1,053,200	601,000	601,000	601,300	714,000	714,000	357,300	-	-	-	
	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	300		40	40	40	40	40	40	40	20				
	ร้อยละ	ร้อยละ	60													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,356,000	-	714,200	1,053,200	601,000	601,000	601,300	714,000	714,000	357,300				
2	1) พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่ง และการค้าระหว่างประเทศ	คน	300		40	40	40	40	40	40	40	20				
	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ10 อุตสาหกรรม เป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาคือ	คน	6,400	300	700	800	600	700	700	700	600	500	500	300		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สำเร็จการพัฒนา															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาคือ															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สำเร็จการพัฒนา															

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ก.ย. 62	
2.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลึกภาพการเติบโตของปัจจัย แรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	5												5
	แผนปฏิบัติการ	คน	6,400	300	700	800	600	700	700	600	500	500	300		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	46,182,500	1,140,000	2,660,000	26,574,500	608,000	2,660,000	2,660,000	2,280,000	1,900,000	1,900,000	1,140,000	-	
2.1	กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่เขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC														
	แผนปฏิบัติการ	คน	6,400	300	700	800	600	700	700	600	500	500	300		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	46,182,500	1,140,000	2,660,000	26,574,500	608,000	2,660,000	2,660,000	2,280,000	1,900,000	1,900,000	1,140,000	-	
2.1	1) พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่เขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC	คน	6,400	300	700	800	600	700	700	600	500	500	300		
	แผนปฏิบัติการ	คน	6,400	300	700	800	600	700	700	600	500	500	300		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	46,182,500	1,140,000	2,660,000	26,574,500	608,000	2,660,000	2,660,000	2,280,000	1,900,000	1,900,000	1,140,000	-	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งฯ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ เศรษฐกิจชุมชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน														
	รวมทั้งสิ้น		42,997,400	4,299,800	4,701,000	8,198,200	2,197,600	2,197,600	2,197,700	3,439,800	3,439,800	2,866,500	3,153,100	3,153,200	
1	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	คน	15,000	1,500	1,640	1,760	1,000	1,200	1,200	1,200	1,200	1,000	1,100	1,100	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย														
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการกิจการ SME / OTOP /วิสาหกิจชุมชน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	7											7	
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	15,000	1,500	1,640	1,760	1,000	1,200	1,200	1,200	1,200	1,000	1,100	1,100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	42,997,400	4,299,800	4,701,000	8,198,200	2,197,600	2,197,600	2,197,700	3,439,800	3,439,800	2,866,500	3,153,100	3,153,200	
	กิจกรรมเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0														
	แผนปฏิบัติการ	คน	15,000	1,500	1,640	1,760	1,000	1,200	1,200	1,200	1,200	1,000	1,100	1,100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	42,997,400	4,299,800	4,701,000	8,198,200	2,197,600	2,197,600	2,197,700	3,439,800	3,439,800	2,866,500	3,153,100	3,153,200	
	1) เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	คน	15,000	1,500	1,640	1,760	1,000	1,200	1,200	1,200	1,200	1,000	1,100	1,100	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์/ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็ง
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับคุณภาพแรงงาน

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	สำนักงานปลัดกระทรวง																
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	รวมทั้งสิ้น	158,429,100	6,753,870	6,752,650	15,896,250	15,466,280	17,625,280	18,878,900	11,372,200	11,370,170	12,758,588	13,666,180	14,220,880	13,667,852		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน	คน	380	380											380		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่าน การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	85			85				85					85		
	แผนปฏิบัติการ	คน	380	380												380	
1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	88,615,300	6,725,870	6,726,650	8,928,390	7,376,840	9,485,840	7,222,740	6,736,570	6,736,540	7,934,240	6,728,740	7,283,440	6,729,440		
	กิจกรรมหลัก : จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้																
	แผนปฏิบัติการ	คน	380	380												380	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	88,615,300	6,725,870	6,726,650	8,928,390	7,376,840	7,292,240	9,416,340	6,736,570	6,736,540	7,934,240	6,728,740	7,283,440	6,729,440		
	1) กิจกรรมรองรับบริหารจัดการเครือข่ายบัณฑิตแรงงาน (1) ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ ชุมชนโดยบัณฑิตแรงงาน	คน	43,700	2,400	3,000	3,200	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900		
	(2) การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ	ครั้ง	14,573	1,177	1,177	1,508	1,177	1,177	1,178	1,177	1,177	1,177	1,214	1,255	1,179		
	(3) พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน	ครั้ง	1					1									
	(4) บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน	ครั้ง	146	9	9	18	9	9	19	9	9	18	9	9	19		

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62		ส.ค. 62	ก.ย. 62
2	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : โครงการที่สามารถลดค่าเงินบาทสำเร็จได้ตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่า	คน	15,992		1,060	2,170	2,240		2,232	1,050	1,050	1,050	1,000	900		
2.1		ร้อยละ	90											90		
		คน	15,992	-	-	1,560	1,880	1,880	2,670	1,050	1,050	1,082	1,610	1,600		
		บาท	69,813,800	28,000	26,000	6,967,860	8,089,440	8,139,440	11,656,160	4,635,630	4,633,630	4,824,348	6,937,440	6,938,412		
			15,992	-	-											
		คน	15,992	-	-	1,560	1,880	1,880	2,670	1,050	1,050	1,082	1,610	1,600		
		บาท	69,813,800	28,000	26,000	6,967,860	8,089,440	8,139,440	11,656,160	4,635,630	4,633,630	4,824,348	6,937,440	6,938,412		
	1) กิจกรรมรณรงค์จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ (1) การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ (ส่วนกลาง) (2) การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ (ส่วนภูมิภาค) (3) การดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนของส่วนภูมิภาค (4) การดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค	ครั้ง	16	1	2	2	1	2	3	2	1	1	1	1		
		คน	6,700			670	780	780	1,110	450	450	450	670	670		
		คน	9,292			890	1,100	1,100	1,560	600	600	632	940	930		
	รวมการจัดหางาน															
1	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	บาท	67,228,800	3,445,100	5,319,700	9,986,300	5,141,100	9,038,100	5,707,100	5,701,100	6,898,200	6,688,400	4,253,400	2,457,400	2,592,900	
		คน	460,000	39,797	47,386	54,010	50,542	41,834	15,388	13,907	48,924	55,352	43,892	42,228	6,740	
		ร้อยละ	62												62	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	82													82
	แผนปฏิบัติการ	คน	460,000	39,797	47,386	54,010	50,542	41,834	15,388	13,907	48,924	55,352	43,892	42,228	6,740	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	54,095,600	3,445,100	5,309,700	7,779,600	5,141,100	4,117,600	4,575,300	4,746,300	4,124,600	5,552,600	4,253,400	2,457,400	2,592,900	
	กิจกรรม : แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	460,000	39,797	47,386	54,010	50,542	41,834	15,388	13,907	48,924	55,352	43,892	42,228	6,740	
1.2	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	49,255,400	3,445,100	5,150,000	7,286,800	4,995,400	3,972,300	3,415,000	4,598,100	3,933,400	4,395,900	4,105,100	2,392,100	1,566,200	
	1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	315,000	26,820	32,560	37,945	38,770	29,910	2,540	1,425	36,770	42,930	32,910	32,420	-	
	2) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ	คน	140,000	12,977	14,714	14,689	11,336	11,550	12,474	12,000	11,530	11,900	10,282	9,808	6,740	
	3) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	คน	5,000	-	112	1,376	436	374	374	482	624	522	700	-	-	
	กิจกรรม : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย															
2	แผนปฏิบัติการ	อาชีพ	1,000	-	-	-	-	-	500	-	-	300	-	-	200	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อุตสาหกรรม	1,000	-	-	-	-	-	500	-	-	300	-	-	200	
	1) กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย	บาท	4,840,200	-	159,700	492,800	145,700	145,300	1,160,300	148,200	191,200	1,156,700	148,300	65,300	1,026,700	
	2) กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย	อาชีพ	1,000						500			300			200	
	กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	อุตสาหกรรม	1,000						500			300			200	
2	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานได้รับบริการจัดหางาน	คน	180,000	14,000	15,000	15,000	15,000	16,000	17,000	18,000	17,000	15,000	13,000	13,000	12,000	กบ.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	62												62	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการจัดหางานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	85												85	
	แผนปฏิบัติการ	คน	180,000	14,000	15,000	15,000	15,000	16,000	17,000	18,000	17,000	15,000	13,000	13,000	12,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,133,200	-	10,000	2,206,700	-	4,920,500	1,131,800	954,800	2,773,600	1,135,800	-	-	-	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2.1	กิจกรรม : พัฒนาระบบและกลไกรวมทั้งขยายบริการ จัดทำงานภาครัฐ															กบ.
	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,193,400	-	-	1,229,000	-	3,687,000	-	-	2,458,000	819,400	-	-	-	
2.2	1) กิจกรรมพัฒนาระบบและกลไกรวมทั้งขยายบริการ จัดทำงานภาครัฐ	ระบบ	1											1		
	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพและเครือข่ายเป็นนักจัดทำ งานมืออาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.3	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,039,800	-	10,000	20,000	-	458,000	551,800	-	-	-	-	-	-	
	1) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและเครือข่ายเป็นนักจัดทำ งานมืออาชีพ	คน	100	100												
	กิจกรรม : บริหารจัดการงานของศูนย์บริการจัดทำงาน เพื่อคนไทย															
	แผนปฏิบัติการ	คน	180,000	14,000	15,000	15,000	15,000	16,000	17,000	18,000	17,000	15,000	13,000	13,000	12,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,900,000	-	-	957,700	-	775,500	580,000	954,800	315,600	316,400	-	-	-	
	1) กิจกรรมให้บริการจัดทำงานของศูนย์บริการจัดทำ งานเพื่อคนไทย	คน	180,000	14,000	15,000	15,000	15,000	16,000	17,000	18,000	17,000	15,000	13,000	13,000	12,000	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	รวมทั้งสิ้น	บาท	87,085,800	4,024,600	19,331,500	16,114,300	9,015,200	7,129,600	7,022,400	5,005,900	4,402,800	5,606,200	2,589,200	4,322,200	2,521,900	
1	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและ บริการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพการผลิตของปัจจัย แรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	คน ร้อยละ	5,200 5	380	2,200	600	440	300	400	400	300	180			5	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานในใหม่ที่สำเร็จ การพัฒนาฝีมือแรงงานที่ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	40													40
	แผนปฏิบัติการ	คน	5,200	380	2,200	600	440	300	400	400	300	180				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	33,304,000	3,173,500	12,063,400	4,248,200	3,466,500	2,782,700	3,271,200	1,953,800	1,465,400	879,300	-	-	-	
	กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและ บริการ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	5,200	380	2,200	600	440	300	400	400	300	180				
2	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	30,700	520	1,820	4,220	3,620	2,640	2,040	3,120	3,240	2,420	1,760	3,300	2,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมายไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	70												70	
	แผนปฏิบัติการ	คน	30,700	520	1,820	4,220	3,620	2,640	2,040	3,120	3,240	2,420	1,760	3,300	2,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	53,781,800	851,100	7,268,100	11,866,100	5,548,700	4,346,900	3,751,200	3,052,100	2,937,400	4,726,900	2,589,200	4,322,200	2,521,900	
	กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ															
2.1	แผนปฏิบัติการ	คน	26,280	400	1,200	3,500	3,000	2,000	1,500	2,600	3,000	2,300	1,580	3,200	2,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	33,137,800	504,400	1,513,100	9,580,800	3,782,900	2,521,900	322,700	1,568,600	1,894,000	2,900,200	1,992,300	4,035,000	2,521,900	
	1) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ															
	กิจกรรมทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	คน	200	20	20	20	20	20	20		20	20	20	20		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	500,000	50,000	50,000	65,000	45,000	45,000	45,000	-	50,000	50,000	50,000	50,000	-	
2.2	1) ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล															
	กิจกรรมทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	คน	200	20	20	20	20	20	20		20	20	20	20		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	500,000	50,000	50,000	65,000	45,000	45,000	45,000	-	50,000	50,000	50,000	50,000	-	
	1) ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล															
	กิจกรรมทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	คน	200	20	20	20	20	20	20		20	20	20	20		

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62			
2.3	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	4,100	100	600	680	580	600	500	500	200	100	160	80				
	ร้อยละ		70												70			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,164,000	296,700	1,780,000	2,017,500	1,720,800	1,780,000	1,483,500	1,483,500	593,400	296,700	474,700	237,200	-			
2.4	1) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ																	
	กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ																	
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	77	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,000,000	-	1,925,000	202,800	-	-	400,000	-	400,000	-	72,200	-	-			
2.5	1) ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ																	
	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	120			20	20	20	20	20	20							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,980,000	-	2,000,000	-	-	-	1,500,000	-	-	1,480,000	-	-	-			
	1) พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ																	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																	
	รวมทั้งสิ้น	บาท	35,053,500	2,111,600	4,821,100	6,243,400	7,821,100	6,319,000	3,046,400	454,700	314,800	386,500	2,981,600	352,300	201,000			
	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)																	
1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้าง การรับรู้และจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและอาชีว อนามัย	คน	177,500	500	500	500	6,600	22,200	20,400	44,900	37,850	42,250	700	600	500			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจาก การทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	5												5			
	แผนปฏิบัติการ	คน	177,500	500	500	500	6,600	22,200	20,400	44,900	37,850	42,250	700	600	500			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,466,400	1,160,200	3,099,800	1,254,600	2,418,800	2,889,600	1,716,200	193,600	193,600	193,600	141,100	122,000	83,300			

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1.1	กิจกรรมขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถาน ประกอบกิจการ															
		แห่ง	550				60	217	200	73						
		บาท	13,466,400	1,160,200	3,099,800	1,254,600	2,418,800	2,889,600	1,716,200	193,600	193,600	193,600	141,100	122,000	83,300	
		คน	6,000	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	กก.
		คน	116,500							37,100	37,350	41,750	200	100		คปอ. สรพ. สสค.
	3) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	แห่ง	550	-	-	-	60	217	200	73	-	-	-	-		
		ครั้ง	550	-	-	-	60	217	200	73	-	-	-	-		
		คน	55,000	-	-	-	6,100	21,700	19,900	7,300	-	-	-	-		
2	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของ แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และผลิตภาพ แรงงาน															
		คน	469,660	29,800	52,060	58,030	39,795	43,880	36,825	36,350	44,570	49,120	40,890	33,080	5,260	
		ร้อยละ	85													
		บาท	13,335,900	951,400	1,145,700	1,506,900	3,214,700	2,400,400	353,100	261,100	121,200	192,900	2,840,500	230,300	117,700	
2.1	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อ เพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน															
		คน	469,660	29,800	52,060	58,030	39,795	43,880	36,825	36,350	44,570	49,120	40,890	33,080	5,260	
		บาท	13,335,900	951,400	1,145,700	1,506,900	3,214,700	2,400,400	353,100	261,100	121,200	192,900	2,840,500	230,300	117,700	
		แห่ง	1,500	131	190	194	158	145	134	132	130	119	93	51	23	สรพ. สรพ. สสค.
		ครั้ง	1,500	131	190	194	158	145	134	132	130	119	93	51	23	
	องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ	คน	435,000	28,250	46,910	54,530	35,715	39,450	32,275	36,350	41,370	45,920	37,890	31,080	5,260	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
3	2) โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกัน ปัญหาแรงงานสัมพันธ์	แห่ง	60	4	10	6		7	10		7	8	6	2		สสค.
		ครั้ง	60	4	10	6		7	10		7	8	6	2		
	3) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้สู่ความโปร่ง ใส	คน	27,000	1,550	4,550	2,900		3,350	4,250		3,200	3,200	3,000	1,000		สสค.
		ครั้ง	5		2	1		1	1							
	4) โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถาน ประกอบการ	คน	1,500		600	300		300	300							สสค.
3.1	5) โครงการจัดงานมอบรางวัลสถานประกอบการที่ มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี 2562 (Thailand Labour Management Excellence Award 2019)	คน	5,160			300	4,080	780						1,000		สสค.
		คน	1,000													สสค.
	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	8,430		860	3,580	1,340	1,690	960							
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับ การส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	80													
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของเครือข่ายแรงงาน นอกระบบมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างเครือข่าย ตามแนวทางพระราชรัฐ	คน	8,430		860	3,580	1,340	1,690	960							
3.1	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	บาท	8,251,200	-	575,600	3,481,900	2,187,600	1,029,000	977,100	-	-	-	-	-	-	
		คน	8,430		860	3,580	1,340	1,690	960							
		บาท	8,251,200	-	575,600	3,481,900	2,187,600	1,029,000	977,100							
		คน	8,430		860	3,580	1,340	1,690	960							
		บาท	8,251,200	-	575,600	3,481,900	2,187,600	1,029,000	977,100							

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62		มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62
	1) โครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น	คน	1,350			600		750								กคน. สสค. กคน.
	2) โครงการพัฒนากฎหมายเพื่อขยายความคุ้มครอง แก่แรงงานนอกระบบ	คน	240			120	120									กคน.
	3) โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอก ระบบตามแนวทางพระราชรัฐ	คน	2,280			2,000	280									กคน. สสค.
	4) พัฒนาศักยภาพรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีว อนามัย	คน	4,560		860	860	940	940								ศบย.
	สำนักงานประกันสังคม															
	รวมทั้งสิ้น	บาท	29,010,199,200	29,010,199,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	สสท. / กพพ. กนผ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิ ได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม	ร้อยละ	0.60													
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	95													
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความเร่งการให้บริการ ขอรับประโยชน์ทดแทน															สยย.
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	สสท./กพพ. สสท. สทท. สทท. กบง/ สยย./สยย.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	28,350,517,000	28,350,517,000												
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้สิทธิตามกฎหมาย															
	แผนปฏิบัติการ	คน	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000		
	1) จำนวนผู้ประกันตน	คน	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	สสท./กพพ.
	2) จำนวนการรับเงินทดแทนจากผู้ประกันตน	คน	28,375,137,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	12,310,000	สสท.
	3) จำนวนการจ่ายเงินทดแทน	ครั้ง	203,000	16,900	33,800	50,700	67,600	84,500	101,500	118,400	135,300	152,200	169,100	186,000	203,000	สทท.
	4) จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน	ครั้ง	53,722,000	447,700	8,954,000	13,431,000	17,908,000	22,385,000	26,816,000	31,338,000	35,815,000	40,292,000	44,769,000	49,246,000	53,722,000	กบง/ สยย./สยย.

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62		ก.ค. 62	ก.ย. 62		
2	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ สมัครได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 กับสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ต่อผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น	คน ร้อยละ	2,845,000 2	2,645,000	2,663,000	2,681,000	2,699,000	2,717,000	2,736,000	2,755,000	2,774,000	2,793,000	2,812,000	2,831,000	2,845,000	สสร.
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	2,845,000	2,645,000	2,663,000	2,681,000	2,699,000	2,717,000	2,736,000	2,755,000	2,774,000	2,793,000	2,812,000	2,831,000	2,845,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	659,682,200	659,682,200												
	กิจกรรมบริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับ ผู้ประกันตนมาตรา 40															
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,845,000	2,645,000	2,663,000	2,681,000	2,699,000	2,717,000	2,736,000	2,755,000	2,774,000	2,793,000	2,812,000	2,831,000	2,845,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	659,682,200	659,682,200												
	1) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	คน	2,845,000	2,645,000	2,663,000	2,681,000	2,699,000	2,717,000	2,736,000	2,755,000	2,774,000	2,793,000	2,812,000	2,831,000	2,845,000	
	2) ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่ชำระเงินสมทบ	ร้อยละ	50	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	
	3) จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตน มาตรา 40	ครั้ง	142,000	11,000	22,000	33,000	45,000	57,000	69,000	81,000	93,000	105,000	117,000	129,000	142,000	สสพท.
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ															
	รวมทั้งสิ้น	บาท	38,917,000	6,509,600	6,899,900	5,309,400	1,309,400	1,308,800	2,467,000	2,467,000	2,463,700	1,371,000	1,191,000	1,110,600		
	โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)															
1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สถานประกอบการ กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชี วอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบ กิจการขนาดเล็กที่ได้รับการถ่ายทอด องค์ความรู้สามารถลดอัตราการประสบอันตรายจาก การทำงาน	แห่ง ร้อยละ	4,400 60			1,100			1,100						1,100	60

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1.1	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	4,400			1,100			1,100			1,100			1,100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	38,917,000	6,509,600	6,509,600	6,899,900	5,309,400	1,309,400	1,308,800	2,467,000	2,467,000	2,463,700	1,371,000	1,191,000	1,110,600	
	กิจกรรมส่งเสริมให้บริการ จัดทำระบบมาตรฐาน ความปลอดภัยในการทำงาน															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	100												100	
1.2	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,144,800	4,061,800	4,061,800	4,061,800	319,800	319,800	319,800	-	-	-	-	-	-	100
	1) ส่งเสริมให้บริการ จัดทำระบบมาตรฐานความ ปลอดภัยในการทำงาน	แห่ง	100													
	กิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ															
	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	4												4	
1.3	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,481,900	-	-	481,900	4,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	1) บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศด้านฮาร์ดแวร์	ระบบ	3													
	2) บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศด้านซอฟต์แวร์	ระบบ	1												1	
	กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย															
1.4	แผนปฏิบัติการ	คน	35,000												35,000	868,200
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,962,500	1,400,000	1,400,000	1,309,500	-	-	-	2,082,700	2,082,700	2,082,600	868,400	868,400	868,200	
	1) ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	คน	35,000												35,000	
	กิจกรรมการส่งเสริมการทำงานแบบประจักษ์ พัฒนาความปลอดภัยในอุตสาหกรรม Thailand 4.0															
1.5	แผนปฏิบัติการ	คู่มือ/มาตรฐาน	5												5	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,748,900	458,200	458,200	458,100	458,200	458,200	458,000	-	-	-	-	-	-	
	1) จัดทำคู่มือ/มาตรฐาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน	คู่มือ/มาตรฐาน	5												5	
	กิจกรรมศูนย์บริการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานแบบครบวงจร															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	400												400	222,400
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,670,600	222,600	222,600	222,600	198,000	198,000	197,800	248,200	248,200	245,000	222,600	222,600	222,400	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1.6	1) ศูนย์บริการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานแบบครบวงจร	แห่ง	400												400	
	กิจกรรมการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมปฏิบัติด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน (Bangkok OSHE Academy)															
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	3												3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,908,300	367,000	367,000	366,000	333,400	333,400	333,200	136,100	136,100	136,100	280,000	100,000	20,000	
	1) ให้บริการองค์ความรู้	เรื่อง	3												3	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างโอกาสในการแข่งขันของประเทศ
แผนพัฒนา ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
แผนพัฒนาแรงงานไทย ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาภาคการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างโอกาสในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาชาติ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
1	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการ พัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้(GMS-ASEAN) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้ผ่านการพัฒนา ฝีมือในกลุ่มประเทศ CLMV ซึ่งเป็นครูผู้สอนวิทยากร หรือหัวหน้างานสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับ ไปถ่ายทอดให้กับผู้รับบริการฝึกในระยะเวลาของตนเองได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60		20	205	201	222	315	85	245	205	125	120	60	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือ แรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	คน	2,000		20	205	201	222	315	85	245	205	125	120	50	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ผ่านการพัฒนา ฝีมือที่เป็นคนไทยมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	3												3	
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,000		20	205	201	222	315	85	245	205	125	120	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,000,000		200,000	2,050,000	4,750,000	1,040,000	2,370,000	850,000	2,450,000	2,050,000	1,250,000	1,200,000	500,000	
1.1	กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการ พัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้															
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,000		20	205	201	222	315	85	245	205	125	120	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,000,000		200,000	2,050,000	4,750,000	1,040,000	2,370,000	850,000	2,450,000	2,050,000	1,250,000	1,200,000	500,000	
	1) พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนา ความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคน้ำโขงและ ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	คน	2,000		20	205	201	222	315	85	245	205	125	120	50	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาภาคใต้การสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานรณรงค์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		275,874,300	14,736,070	16,522,656	66,697,371	16,101,389	20,430,167	19,186,496	29,338,861	17,107,000	24,543,878	15,319,253	16,113,341	19,777,818	
1	ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน	คน	253,925	3,925	20,000	30,000	30,000	30,000	30,000	40,000	40,000	30,000				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้าน	คน	273,000	22,750	22,750	22,750	22,750	22,750	22,750	22,750	22,750	22,750	22,750	22,750	22,750	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัย	ร้อยละ	41												41	
	แรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน															
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัย															
	แรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด															
	แผนปฏิบัติการ	คน	526,925	26,675	42,750	52,750	52,750	52,750	52,750	62,750	62,750	52,750	22,750	22,750	22,750	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	105,324,800	9,053,435	7,048,130	17,104,654	6,938,218	6,763,471	6,494,168	19,789,645	7,111,607	7,533,998	5,806,018	5,864,513	5,816,943	สตป./สภ./สรจ./คชช./
	กิจกรรมหลัก : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	526,925	26,675	42,750	52,750	52,750	52,750	52,750	62,750	62,750	52,750	22,750	22,750	22,750	กยป./สอ.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	77,861,000	4,868,420	5,309,690	11,150,314	5,609,920	5,405,223	5,135,920	15,809,313	5,741,250	5,350,420	4,478,920	4,524,690	4,476,920	
	1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน	ราย	253,925	3,925	20,000	30,000	30,000	30,000	30,000	40,000	40,000	30,000				
	2) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด	บาท	52,236,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	

[illegible]

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2	2) โครงการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ครั้ง	1			1										หน่วยงานรับผิดชอบ
	3) การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	คน	90			90										
		ครั้ง	3,602	301	301	300	300	300	300		300	300	300	300	300	
		คน	130		130											
	4) การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	ครั้ง	380					76	76				76	76		
		ฉบับ	76											76		
	5) การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	ราย	104,109	7,500	7,836	7,836	7,836	7,836	8,259	8,650	8,650	8,650	10,352	10,352	10,352	
	6) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ครั้ง	76									76				
2.1	7) การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ราย	111,930	9,328	9,325	9,325	9,328	9,328	9,328	9,328	9,328	9,328	9,328	9,328	9,328	กยณ./สสร.
	8) การอำนวยความสะดวกและประสานการประเมินผลแผนงาน/โครงการ	ครั้ง	7		1		1	1			1		1	1		
	ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	เรื่อง	28				1								27	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	87												87	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผนข้อเสนอ	เรื่อง	28				1								27	
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	28													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	170,549,500	5,682,635	9,474,526	49,592,717	9,163,171	13,666,696	12,692,328	9,549,216	9,995,393	17,009,880	9,513,235	10,248,828	13,960,875	
	กิจกรรมหลัก : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	9												9	กยณ./สสร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	25,150,300	1,447,475	1,544,850	2,243,950	1,626,800	5,975,150	1,725,350	1,987,950	1,530,200	1,814,150	1,902,500	1,428,600	1,923,325	
	1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	เรื่อง	1												1	
		ครั้ง	1												1	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	2. การจัดทำข้อเสนอ/แนวทางการบริหารจัดการด้าน แรงงานในระบบแรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	เรื่อง	1													กยผ./นสพ.
	3. การปรับปรุงข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงานและจัดทำ หนังสือทำเนียบผลงานวิจัย	ครั้ง เรื่อง	6 1			2			2			2				กศร./วจ.
	4. โครงการสัมมนาเครือข่ายวิจัยด้านแรงงาน	ครั้ง คน	25 100	2	2	3	2	2	2	2		2	2	1	3	กศร./วจ.
	5.สำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลน แรงงานของสถานประกอบการ	เรื่อง	1													กศร./วจ./สรจ.
	6. การจัดทำทบทวนวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และ	ครั้ง เรื่อง	2 1		1							1				กศร./สร./สรจ.
	7. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์	ครั้ง/เล่ม	380		76			152				76		76		กศร./สร./สรจ.
	8. การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้าน	เรื่อง	1													กศร./สร.
	9. การวางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ครั้ง	39	3	3	5	2	4	4	2		4	2	3	4	กศร./สร.
	10. การขับเคลื่อนข้อมูลด้านแรงงาน	เรื่อง	1	3	2	2	3	2	2	3		2	3	2	2	ศพส./สส.
	11. การพัฒนาสถิติ/ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	ครั้ง	27	2	3	1	2	3	3	2		2	2	2	1	ศพส./พร.
	12. ห้ขุมตักกระทรวงแรงงาน โดย วางแผน วิเคราะห์ จัดหา และให้บริการสื่อสารสนเทศในห้องสมุด กระทรวงแรงงานข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	เรื่อง	16,800			1			1			1				กศร./สร.
	13. พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ฯ โดย เผยแพร่และ ให้บริการข้อมูลตาม พ.ร.บ.	ราย	360	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400		1,400	1,400	1,400	1,400	ศพส./สส.
		ราย		30	30	30	30	30	30	30		30	30	30	30	ศพส./สส.

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2.2	14. ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบอินเทอร์เน็ต และระบบ E-mail	ครั้ง	37	7	5	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	ศพส./บค.
	15. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	ครั้ง	28	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	ศพส./พร.
	2.2 กิจกรรมหลัก : จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงานทั้งในระดับประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน															
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	18				1								17	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	74,100,600	3,418,048	2,137,374	39,687,850	2,028,157	2,050,382	5,036,309	2,225,307	2,777,784	8,283,832	1,696,262	3,095,485	1,663,810	
	1. การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เรื่อง	1												1	กยผ./ผง.
	2. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2562-2564 ประจำปี พ.ศ. 2563	ครั้ง	61	3	5	5	8	7	5	1	4	7	8	5	3	
	3. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560-2564 ประจำปี พ.ศ. 2563	เรื่อง	1												1	กยผ./พย.
	4. การอำนวยความสะดวกประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด และประสานงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัด/พื้นที่	เรื่อง	1				1									กยผ./ผง.
	5. การดำเนินงานเพื่อขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ครั้ง	10	3	5	1	1									กยผ./นสพ.
	6. ดำเนินงานและประสานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย	เรื่อง	4			1			1			1			1	
		ครั้ง	1												1	กยผ./พย.
		ครั้ง	481	40	40	40	40	40	40	40	41	40	40	40	40	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	ครั้ง	1										1			กยผ./พย.
	8. โครงการประชุมสัมมนาวิชาการและมอบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ครั้ง	1												1	กยผ./พย.
	9. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ	คน เรื่อง	750 1												750 1	กศร./คจ.
	10. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ครั้ง เรื่อง	25 1	2	2	3	3	2	3	1	2	1	2	2	2	1 กศร./คจ.
	11. การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาพัฒนาการศึกษาร่วมพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน	ครั้ง เรื่อง	13 1					1	6			6				กยผ./สสร.
	12. การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา	ครั้ง ครั้ง	16 1,260	1 105	2 105	1 105	1 105	2 105	2 105	1 105	2 105	1 105	1 105	1 105	1 105	1 ปศร.
	13. การประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ	เรื่อง/ครั้ง	2,961	326	326	326	228	227	227	228	227	227	207	206	206	สร.
	14. การส่งเสริมการค้าเป็นงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	เรื่อง	1												1	สปร./วท.
	15. การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี	ครั้ง เรื่อง	311 1	25	28	25	25	26	27	25	26	28	25	26	25	1 สปร./วท.
	16. ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี	ครั้ง เรื่อง	628 1	52	52	53	53	52	52	52	52	53	52	52	53	1 สปร./อน.
		ครั้ง	149	12	13	12	13	12	13	12	12	13	12	12	12	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62		ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	17. ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	เรื่อง	1												1	สปร./อน.	
	18. การติดตาม เฝ้าระวัง วิกฤตภัยผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานตามแผนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และ แผน	ครั้ง เรื่อง	153 1	14	15	12	12	13	12		12	12	13	12	13	1	สตป./วป.
	19. ประเมินผล	ครั้ง	63	6		4	6	5	5	5	7	6	6	6	7		สตป./วป.
	20. การตรวจราชการในประเทศ	เรื่อง	1												1		สตป./วป.
	21. การตรวจราชการในต่างประเทศ	เรื่อง	82		1	2	4	26	10	1	1		6	24	7		สตป./ตร.
	22. การติดตามผลการตรวจราชการในประเทศ	ครั้ง	6								3	2	1		1		สตป./ตร.
	23. การติดตามผลการตรวจราชการในต่างประเทศ	ครั้ง	94								23	47	24	4			สตป./ตร.
	24. การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และ ติดตามผลการดำเนินงาน	เรื่อง	1										4		1		สตป./ศปช.
	25. การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	เรื่อง	1														ตสภ.
	26. การบริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทาง โทรศัพท์สายด่วน 1506	ครั้ง	18	300	1	3	1	1	2	2	2	2	1	1	2		สตป./ศปช.
	27. โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงาน ภาครัฐ	เรื่อง	3,601	300	300	300	300	301	300	300	300	300	300	300	300		สตป./ศปช.
	28. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ คำจ้างของจังหวัด	เรื่อง	1												1		กยผ./นสพ.
	29. การขับเคลื่อนการบริหารภารกิจเกี่ยวข้องกับ ป.ย.ป.	ครั้ง	266						76	50		70		70			กตร./คจ./สรจ.
	30. การประสานงานติดตามให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานประชุมร่วมกับรัฐสภา วุฒิสภา และ คณะกรรมการกฤษฎีกา	เรื่อง	1												1		ป.ย.ป.
		ครั้ง	45		2	2	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	ป.ตร.

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	31. การอำนวยความสะดวกด้านประสานการเชื่อมโยงในการประชุมต่าง ๆ	เรื่อง/ครั้ง	3,335	367	367	366	256	256	256	256	256	256	233	233	233	สร.
	32. การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	เรื่อง	348	38	38	38	27	27	26	27	27	26	25	25	24	สร.
2.3	กิจกรรมหลัก : อำนวยความสะดวก บริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	7			1									6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,514,800	775,512	1,160,187	3,028,802	854,737	878,287	1,167,792	573,082	924,532	2,149,021	1,151,596	961,866	889,386	
	1. พัฒนาระบบบริหารราชการกระทรวงแรงงาน/ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เรื่อง	1												1	กพบ.
	(1) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	36	3	3	4	3	2	4	2	2	3	2	2	6	
	(2) การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	ครั้ง	4			1						1			1	
	(3) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ครั้ง	5					1	1	1	1	1	1	1	1	
	(4) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	(5) การจัดทำระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน	ครั้ง	10	2	2	2	2								2	
	2. บริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง	1												1	กบค.
	(1) การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ครั้ง	64	3	2	8	7	5	9	3	6	4	7	5	5	สบ.
	(2) ประเมินผลงานทางวิชาการ	ครั้ง	30	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	สบ.
	(3) การจัดทำข้อมูลและทะเบียนประวัติ	ครั้ง	6,051	390	500	900	560	400	430	411	400	800	470	420	370	สบ.
	(4) การดำเนินงานวิเคราะห์และวางแผนอัตราค่าจ้างและระบบงาน	ครั้ง	14	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	อบ.
	(5) การดำเนินงานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล	ครั้ง	823	65	66	71	65	64	70	68	79	72	76	66	61	บส.
	(6) การดำเนินการเกี่ยวกับวินัยของเจ้าหน้าที่	เรื่อง	17			4		1	3	1		4		1	3	วน.

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
3. พัฒนาบุคลากร	(1) การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร (2) การพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม (3) การส่งเสริมความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน 4. ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	เรื่อง	1													กบค.	
		ครั้ง	39	2	5	6	2	4	2	2	4	5	4	2	1	พ.บ.	
		ครั้ง	18	1	3	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1		
		ครั้ง	6		1	3					1	1				พ.บ.	
		ครั้ง	15	1	1	2	1	2	1	1	2	2	2	1			
		เรื่อง	1													ศปท.	
		ครั้ง	3			1			1					1		ศปท.	
		เรื่อง	1														
		ครั้ง														ศปท.	
		5. บริหารการคลัง	(1) การวิเคราะห์และบริหารเงินงบประมาณ (2) การบริหารการเงินและเงินเดือน (3) การวิเคราะห์และบริหารงานบัญชี (4) การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (5) การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ โดยวิธีตกลงราคา วิธีสอบราคา วิธีประกวดราคา วิธีพิเศษ วิธีการพิเศษ และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (6) งานยานพาหนะและอาคารสถานที่ 6. บริหารจัดการหน่วยการ	เรื่อง	1												
ครั้ง	13,517			598	765	928	964	1,006	1,037	1,151	1,211	1,450	1,395	1,471	1,541	งป.	
ครั้ง	3,716			101	252	351	351	302	321	251	302	351	301	382	451		
ครั้ง	9,118			462	468	532	553	652	652	843	842	1,042	1,032	1,022	1,018	กง. บช/สจร/สรจ.	
ครั้ง	24			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
เรื่อง	1																บช.
ครั้ง	386			20	25	28	35	30	35	32	38	33	35	37	1		
ครั้ง																38	พต.
ครั้ง	273			13	18	15	23	20	27	23	27	22	25	28	32		
เรื่อง	1															1	กก/ชอ.
		ครั้ง	30,293	2,524	2,519	2,519	2,529	2,521	2,521	2,529	2,521	2,521	2,524	2,541			

[illegible]

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
3.	ดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และระบบงานสารสนเทศ	เครื่อง	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	ศทส./บค./พร.
		ครั้ง	24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
		เรื่อง	1,200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
		เว็บไซต์	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
4.	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	ครั้ง	24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	ศทส./พร.
1	กรมการจัดหางาน															
	รวมทั้งสิ้น	บาท	315,151,700	33,590,500	33,511,000	73,640,500	38,319,400	34,188,500	35,370,800	12,190,800	11,236,100	11,898,000	9,969,800	10,271,000	10,965,300	
	ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการทำงาน															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการทำงาน	คน	455,230	52,930	54,430	53,430	32,330	34,630	36,000	32,230	33,140	31,050	33,000	32,780	29,280	กบ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการทำงาน	คน	1,770	208	110	92	150	160	170	180	150	160	150	140	100	กบ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการทำงาน	คน	100,000	8,400	8,300	8,300	6,600	6,700	6,700	9,200	9,100	9,200	9,200	9,100	9,200	กจรต.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	7,000,000	600,000	700,000	800,000	500,000	580,000	600,000	500,000	550,000	560,000	500,000	550,000	560,000	กบต.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	62												62	กบ./กจรต.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ให้บริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	70												70	กบต.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการส่งเสริมการทำงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80	กบ./กจรต.
	แผนปฏิบัติการ	คน	7,557,000	661,538	762,840	861,822	539,080	621,490	642,870	541,610	592,390	600,410	542,350	592,020	598,580	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	315,151,700	33,590,500	33,511,000	73,640,500	38,319,400	34,188,500	35,370,800	12,190,800	11,236,100	11,898,000	9,969,800	10,271,000	10,965,300	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	
1.1	กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	457,000												กบ.
	แผนปฏิบัติการ														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	229,086,800	53,138	54,540	53,522	32,480	34,790	36,170	32,410	33,290	31,210	33,150	32,920	
	1) โครงการให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	คน	310,800	38,500	38,400	38,500	22,100	22,200	22,300	20,400	19,900	20,400	22,900	23,300	
1.2	2) โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน (มีงานทำ นำชุมชนเข้มแข็ง)	คน	94,700	11,300	12,500	11,500	6,500	7,500	7,600	5,500	7,500	6,700	6,600	6,500	กธด./กยผ.
	3) โครงการนั้พบแรงงาน	คน	18,700	1,400	1,500	1,400	1,500	1,600	1,800	1,900	1,800	1,600	1,600	1,400	
	4) โครงการบริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด 24 ชั่วโมง	คน	16,700	1,300	1,500	1,500	1,500	1,500	1,600	1,400	1,500	1,500	1,300	1,200	
	5) โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	แห่ง	87	87											
	6) โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	คน	12,500	338	340	322	680	1,690	2,470	2,710	2,190	710	450	320	
	7) โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	คน	300	300	300	300	200	300	400	500	400	300	300	200	
	กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	100,000	8,400	8,300	8,300	6,600	6,700	6,700	9,200	9,100	9,200	9,200	9,100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	24,887,800	1,697,500	1,956,500	2,510,800	2,975,100	2,570,500	3,360,100	2,519,600	1,765,800	2,538,600	1,111,000	1,082,400	
	1) พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาญาติไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ	คน	40,000	3,350	3,300	3,400	3,300	3,300	3,400	3,300	3,300	3,400	3,300	3,300	
	2) จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	คน	11,000	900	900	900	900	900	900	900	900	1,000	1,000	900	
	3) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re entry)	คน	49,000	4,150	4,100	4,000	2,400	2,500	2,400	5,000	4,900	4,800	4,900	4,900	
	4) โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ประเทศ	5			1			1			1	1	1	
	5) โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	คน	720		120			120	240		80	160			
	6) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปต่างประเทศ	คน	1,200			200	200	200	200	200	200				
	ความต้องการของตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ (ประเทศอิสราเอล)														

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1.3	7) โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	แห่ง	10	10												กบต.
	8) โครงการจ้างที่ปรึกษาวิจัยและพัฒนาองค์กรและระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	โครงการ	1				1									
	9) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับถิ่น	คน	400			50	100					50				
	10) เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์การ WAPES															
	11) จัดทำทะเบียนคนหางานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ	คน	102,000	8,500		8,500	8,500					8,500	8,500	8,500	8,500	
	12) ออปปัตรีสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	คน	42,000	3,500		3,500	3,500					3,500	3,500	3,500	3,500	
	13) ให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	คน	350	29	29	29	29					29	29	30	30	
	14) อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	คน	35,000	3,000		3,000	3,000					2,500	5,000	2,500	2,500	
	15) การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	คน	200,000	16,600		16,700	16,600					16,700	16,600	16,700	16,700	
	16) ตรวจสอบ/รับรองค่าบริการและค่าใช้จ่ายต่างๆในต่างประเทศ	คน	20,000	1,600		1,600	1,700					1,700	1,700	1,700	1,600	
	17) คนหางานได้รับบริการจัดการทางต่างประเทศแบบเบ็ดเสร็จและบูรณาการ ณ ศูนย์บริการการไปทำงานต่างประเทศ	คน	200,000	16,000		16,000	17,000					17,000	17,000	17,000	16,000	
	กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	7,000,000	600,000	700,000	800,000	500,000	580,000	600,000	500,000	550,000	560,000	500,000	550,000	560,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,528,100	1,212,900	1,516,800	1,212,900	1,212,900	1,212,900	1,260,400	980,900	980,900	980,900	980,900	980,900	994,800	
	1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	7,000,000	600,000	700,000	800,000	500,000	580,000	600,000	500,000	550,000	560,000	500,000	550,000	560,000	
	2) โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	คน	253,000	50,300	49,300	49,300	43,800	43,800	1,300	2,900	2,800	2,800	2,600	2,100	2,000	
	3) โครงการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	30		30											

[illegible]

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			23,875,300	32,323,000	155,813,100	24,381,000	42,104,600	32,443,000	40,089,800	25,450,200	28,953,000	31,169,300	29,780,500	24,812,400	
1	ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ส่งเสริมสถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มากกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : พนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือ แรงงานจากสถานประกอบการได้ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการ ทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	บาท	491,195,200													
		ล้านคน	3.7												3.7	
		ร้อยละ	55												55	
1.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	ล้านคน	3.7	23,875,300	32,323,000	155,813,100	24,381,000	42,104,600	32,443,000	40,089,800	25,450,200	28,953,000	31,169,300	29,780,500	24,812,400	
	กิจกรรมศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนา ศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วย คนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม	คน	202		20	100		20	32	30						
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,720,000	-	269,300	1,346,500	-	269,300	430,900	404,000	-	-	-	-	-	
	1) ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนา ศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วย คนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม	คน	202		20	100		20	32	30						
1.2	กิจกรรมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของ ประเทศ															
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	แผน	1			1										
		บาท	12,122,100	6,600	3,252,800	769,500	239,900	420,300	3,340,400	156,400	229,300	3,265,000	274,500	106,600	60,800	
	1) ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ	แผน	1			1										

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1.3	กิจกรรมจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและ รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	สาขา	20				2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	111,250,500	1,148,400	4,657,600	37,958,600	7,117,200	12,069,700	5,301,500	4,486,000	4,721,300	7,708,200	12,984,200	11,768,700	1,329,100	
1.4	1) จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน	สาขา	20				2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	กิจกรรมพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	72,655,000	923,900	2,216,200	25,487,700	5,275,500	17,723,400	2,420,100	17,302,500	253,800	253,700	266,000	266,200	266,000	
1.5	1) พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน															
	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	3,700,000	407,000	407,000	407,000	271,300	271,300	271,400	271,300	271,300	271,400	283,700	283,700	283,600	
	1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	292,447,600	21,796,400	21,927,100	90,250,800	11,748,400	11,621,900	20,950,100	17,740,900	20,245,800	17,726,100	17,644,600	17,639,000	23,156,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	3,700,000	407,000	407,000	407,000	271,300	271,300	271,400	271,300	271,300	271,400	283,700	283,700	283,600	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
1	รวมทั้งสิ้น	บาท	275,171,000	123,383,500	9,065,600	14,618,200	14,012,700	15,210,400	17,605,600	17,036,000	19,023,700	12,093,700	11,951,500	11,136,800	10,033,300	
	ผลผลิต สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	1,678,400	156,348	182,439	176,396	153,435	153,484	156,671	130,683	143,301	139,413	108,681	100,864	76,685	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบ กิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	93												93	
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,678,400	156,348	182,439	176,396	153,435	153,484	156,671	130,683	143,301	139,413	108,681	100,864	76,685	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	254,741,500	120,659,500	8,223,500	10,307,400	12,993,300	14,288,000	14,423,900	14,975,900	17,720,100	10,979,300	10,950,500	10,160,200	9,059,900	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ก.ย. 62	
1.1	กิจกรรมร่วมกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	แห่ง คน	35,000	2,276	2,361	2,410	4,559	4,640	4,757	3,469	3,495	3,485	1,305	1,182	กคร. สรพ. สสค. กคร. กคร. สรพ. สสค. สรพ. สสค.กคณ.
			1,188,800	61,518	86,060	91,912	153,688	151,441	154,824	122,506	123,648	123,860	46,423	43,520	
			104,047,400	47,288,800	3,108,500	4,050,900	4,296,200	6,426,500	7,849,800	7,177,200	5,090,400	5,386,100	5,192,100	4,513,900	
			956,500	61,518	63,910	65,112	126,937	128,809	131,004	93,490	94,465	94,060	35,337	32,458	
1.2	กิจกรรมร่วมกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	แห่ง คน	35,000	2,276	2,361	2,410	4,559	4,640	4,757	3,469	3,495	3,485	1,305	1,182	กคร. กคร. สรพ. สสค. สรพ. สสค.กคณ.
			1,200	-	1,000	5,150	5,601	1,482	1,367	1,000	1,000	1,500	522	478	
			19,100	-	21,150	21,650	21,150	21,150	21,253	28,016	28,183	28,300	10,564	10,584	
			212,000	-	21,150	21,650	21,150	21,150	21,253	28,016	28,183	28,300	10,564	10,584	
1.3	กิจกรรมร่วมกับ ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงาน ได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ใน วงการแรงงาน	แห่ง คน	10,700	1,045	1,057	979	918	1,000	1,036	831	956	947	763	670	498 35,030 1,883,800
			750,000	76,440	84,630	74,930	62,100	66,980	69,880	51,830	65,320	62,870	52,980	47,010	
			40,703,200	10,071,200	1,809,700	2,638,700	2,083,800	2,571,500	2,577,300	2,462,400	8,612,000	1,971,200	2,012,300	2,009,300	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1.4	1) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ในสถานประกอบการและการและรัฐวิสาหกิจ	แห่ง	10,300	1,019	1,016	939	889	961	998	805	918	908	728	643	476	สรพ. สรพ. สสค.
	2) แก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในสถาน ประกอบการและการและรัฐวิสาหกิจ	ครั้ง	10,300	1,019	1,016	939	889	961	998	805	918	908	728	643	476	
		คน	620,000	66,440	66,480	59,580	52,350	54,430	57,780	45,630	54,270	51,370	43,530	38,460	29,680	
		แห่ง	400	26	41	40	29	39	38	26	38	39	35	27	22	สรพ. สสค.
		ครั้ง	400	26	41	40	29	39	38	26	38	39	35	27	22	
1.5	กิจกรรมกำกับ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบการกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	คน	130,000	10,000	18,150	15,350	9,750	12,550	12,100	6,200	11,050	11,500	9,450	8,550	5,350	
		แห่ง	12,000	1,424	1,403	1,379	1,021	1,000	979	830	810	778	832	798	746	
		คน	600,000	71,346	70,231	69,186	50,978	49,988	48,951	41,390	40,258	38,747	41,545	39,954	37,426	
		บาท	26,211,000	8,053,400	1,729,000	1,876,800	1,676,600	1,771,900	1,748,700	2,387,500	1,280,300	1,183,500	1,567,500	1,515,200	1,420,600	
	1) ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและ นอกเหนือกฎหมาย	แห่ง	12,000	1,424	1,403	1,379	1,021	1,000	979	830	810	778	832	798	746	สรพ. สสค.
2	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและ ประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกรม	คน	600,000	71,346	70,231	69,186	50,978	49,988	48,951	41,390	40,258	38,747	41,545	39,954	37,426	สรพ. สสค.
		ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000	
		บาท	43,856,900	40,956,900	264,000	264,000	264,000	264,000	264,000	264,000	264,000	264,000	264,000	264,000	260,000	
		ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000	
	1) งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000	
2	ผลผลิตสถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน	แห่ง	5,200	526	526	526	526	516	516	509	471	413	413	258		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่ ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน	แห่ง	5,200	526	526	526	526	516	516	509	471	413	413	258		
		ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000	
		บาท	43,856,900	40,956,900	264,000	264,000	264,000	264,000	264,000	264,000	264,000	264,000	264,000	264,000	260,000	
		ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ก.ย. 62	
2.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนสถานประกอบการ ใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	200							82	70	48			สรพ. สสค. สรพ. สรพ.
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	5,200	526	526	526	526	516	516	509	471	413	258		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,429,500	2,724,000	842,100	4,310,800	1,019,400	922,400	3,181,700	2,060,100	1,303,600	1,114,400	976,600	973,400	
	กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน แรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน														
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	5,200	526	526	526	526	516	516	509	471	413	258		
1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,429,500	2,724,000	842,100	4,310,800	1,019,400	922,400	3,181,700	2,060,100	1,303,600	1,114,400	976,600	973,400	สรพ. สสค. สรพ. สรพ.
	1) ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	5,200	526	526	526	526	516	516	509	471	413	258		
	2) ส่งเสริมสถานประกอบการให้เข้าสู่ระบบ มาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	800		35	57	53	80	75	91	109	105	93		
	สถาบันส่งเสริมความรู้ความปอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน														
	รวมทั้งสิ้น	บาท	7,231,700	469,300	469,300	469,400	551,700	551,800	549,800	1,020,100	1,020,100	1,020,100	381,700	381,800	
1.1	ผลผลิตสถานประกอบการได้รับการส่งเสริม และ พัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย														สรพ. สสค. สรพ. สรพ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากาการจัดการความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัย	แห่ง	600											600	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบ กิจการได้เข้าร่วมกิจกรรมตามหลักเกณฑ์	ร้อยละ	90											90	
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	600											600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	7,231,700	469,300	469,300	469,400	551,700	551,800	549,800	1,020,100	1,020,100	1,020,100	381,700	381,800	
1.1	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริหารองค์กร														สรพ. สสค. สรพ. สรพ.
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,274,700	351,600	351,600	351,600	434,000	434,000	432,000	978,400	978,400	978,300	340,000	304,800	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1.2	1) ประชุมของคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน	ครั้ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	กิจกรรมรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการ ทำงานให้เป็นศูนย์															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	600												600	
		ร้อยละ	90												90	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	957,000	117,700	117,700	117,800	117,700	117,800	117,800	41,700	41,700	41,800	41,700	41,800	41,800	
	1) รณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์	แห่ง	600												600	
		ร้อยละ	90												90	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างโอกาสในการแข่งขันของประเทศ

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาภาคการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานรองพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาประเทศ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บาท	36,944,600	1,248,000	48,000	58,000	58,000	58,000	12,151,300	58,000	58,000	58,000	27,600	10,000	23,111,700	
1	ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	353,500												353,500	สปร.ปร./สนร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	เรื่อง	2						1						1	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	77												77	
	แผนปฏิบัติการ	คน	353,500												353,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	36,944,600	1,248,000	48,000	58,000	58,000	58,000	12,151,300	58,000	58,000	58,000	27,600	10,000	23,111,700	
1.1	กิจกรรมหลัก : คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	353,500												353,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	30,192,400	1,248,000	48,000	58,000	58,000	58,000	8,756,100	58,000	58,000	58,000	27,600	10,000	19,754,700	
	1) การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบการที่ปักธงชาตินอก และสถานอื่น	ครั้ง	1,020	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
	2) การติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	คน	19,325	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,615	
	3) การประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศ	เล่ม	1,000			100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
	และสถานประกอบการ	ฉบับ	10,000			1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
1.2	4) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของ แรงงานไทยในต่างประเทศ	ประเทศ ครั้ง	2						1							1
	5) โครงการเสริมสร้างการทำงานของแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	ประเทศ	2						1							1
	6) โครงการเสริมสร้างการทำงานของแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	คน	10						10							
	6) โครงการเสริมสร้างการทำงานของแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	คน	3,600	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
	โครงการ งบประมาณ สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของ สสร.	ครั้ง	4,200	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
	7) โครงการอบรมหัวหน้าสำนักงานแรงงานใน ต่างประเทศ	ครั้ง ครั้ง คน	1 50						1 50							
	กิจกรรมหลัก : ขยายและรักษาดูแลแรงงานไทยใน ต่างประเทศ															
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	2						1							1
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,752,200						3,395,200						3,357,000	
	1) การรวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ ด้านแรงงาน หรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์ แรงงานในต่างประเทศ	ครั้ง	192	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
	2) การพบปะนายจ้าง เจรจายายและรักษา ตลาดแรงงาน	คน	14,400	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200
	3) รับรองเอกสารจ้างงาน	ครั้ง	300	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
	4) การเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	คน ครั้ง	36,000 4	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000
		เรื่อง	2						1							1

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์/ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
 แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความเป็นคน ยึดประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี
 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
 แผนงานบูรณาการพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	3,964,800	1,531,400	80,000	150,000	150,000	-	71,000	1,611,400	150,000	150,000	-	71,000	-	
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ															กยผ./ นสพ./สรจ.
	สูงอายุ และแรงงานพิการ : จำนวนแรงงานนอกระบบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานคนพิการได้รับการส่งเสริม แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการได้รับการส่งเสริม คุ้มครองหรือส่งเสริมให้ทำงานทำ ไม่น้อยกว่า	คน	400,000												400,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบ เชิงทะเบียนได้รับการส่งเสริมคุ้มครองหรือมีงานทำ	ร้อยละ	4												4	
	แผนปฏิบัติการ	คน	400,000												400,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,964,800	1,531,400	80,000	150,000	150,000	-	71,000	1,611,400	150,000	150,000	-	71,000	-	
1.1	กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	400,000													400,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,964,800	1,531,400	80,000	150,000	150,000	-	71,000	#####	150,000	150,000	-	71,000	-	
	1) จัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงาน นอกระบบกับภาคี	คน	400,000													400,000
	2) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	ครั้ง	29	2	2	5	3	2	2	3	2	2	2	2	2	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมการจัดหางาน															
	งบประมาณรวม	บาท	16,380,800	2,105,100	2,085,400	4,013,800	1,259,600	1,081,500	1,034,500	1,751,700	1,459,100	402,600	658,200	394,900	134,400	
1	โครงการขยายโอกาสการ มีงานทำให้ผู้สูงอายุ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	15,600	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	1,760	1,760	1,760				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	1,720		520	120	160	60	320	140	200	200				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการนำภูมิปัญญาไปถ่ายทอดเพื่อส่งเสริมการทำงาน	คน	860		260	100	30	60	100	100	140	70				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพมีรายได้	ร้อยละ	35													35
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	18,180	1,720	1,720	2,500	1,940	1,910	1,840	2,180	2,000	2,100	270			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,947,700	300,600	301,000	2,240,900	872,400	694,000	631,500	1,573,800	1,300,900	264,400	495,800	237,600	34,800	
	กิจกรรมหลัก : กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	15,600	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	1,760	1,760	1,760				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,244,600	276,600	277,000	277,000	258,400	255,000	255,300	417,600	184,700	10,600	10,800	10,800		
1.2	1) กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	15,600	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	1,760	1,760	1,760				
	กิจกรรมหลัก : กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,720		520	120	160	60	320	140	200	200				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,700,800	24,000	1,056,100	264,900	334,300	166,700	632,500	557,700	149,100	240,700	226,800	24,000		
	1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	1,720		520	120	160	60	320	140	200	200				
1.3	กิจกรรมหลัก : กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	860		260	100	30	60	100	100	140	70				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,002,300		907,800	349,100	104,700	209,500	523,700	558,500	104,700	244,300				
	1) กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	คน	860		260	100	30	60	100	100	140	70				
		รุ่น	86		26	10	3	6	10	10	14	7				

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
2	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและ ประสบการณ์ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุที่ต้องการทำงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมเป็นวิทยากรและผู้ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และผู้สูงอายุมีอาชีพ หรือมีงานทำและมี	คน	900	80	70	60	80	90	100	90	80	70	80	50	กบ.	
		คน	1,650	495	495	495	55	55	55							
		ร้อยละ	35											35		
2.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน กิจกรรมหลัก : กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว	คน	2,550	575	565	555	135	145	155	90	80	70	80	50		
		บาท	7,433,100	1,804,500	1,784,400	1,772,900	387,200	387,500	403,000	177,900	158,200	138,200	162,400	157,300		99,600
2.2	1) โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมผลิต การบริการและการท่องเที่ยว กิจกรรมหลัก : กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา	คน	900	80	70	60	80	90	100	90	80	70	80	50		
		บาท	1,900,100	161,500	138,400	128,900	187,200	187,500	203,000	177,900	158,200	138,200	162,400	157,300		99,600
	1) โครงการ 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา - วิทยากร - ประชาชน	คน	1,650	495	495	495	55	55	55							
		บาท	5,533,000	1,643,000	1,646,000	1,644,000	200,000	200,000	200,000							
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	65,232,000	2,916,000	7,560,000	13,273,200	7,246,800	9,180,000	8,370,000	6,750,000	3,996,000	2,970,000	1,890,000	810,000	270,000	
1	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	16,000	740	2,000	3,200	2,000	2,200	2,160	1,300	1,000	700	400	200	100	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการ พัฒนาฝีมือได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	85												85
	แผนปฏิบัติการ	คน	16,000	740	2,000	3,200	2,000	2,200	2,160	1,300	1,000	700	400	200	100
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	43,200,000	1,998,000	5,400,000	8,640,000	5,400,000	5,940,000	5,832,000	3,510,000	2,700,000	1,890,000	1,080,000	540,000	270,000
	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ														
	แผนปฏิบัติการ	คน	16,000	740	2,000	3,200	2,000	2,200	2,160	1,300	1,000	700	400	200	100
2	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	43,200,000	1,998,000	5,400,000	8,640,000	5,400,000	5,940,000	5,832,000	3,510,000	2,700,000	1,890,000	1,080,000	540,000	270,000
	1) ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	คน	16,000	740	2,000	3,200	2,000	2,200	2,160	1,300	1,000	700	400	200	100
	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุเข้ารับการพัฒนา ฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,160	340	800	1,200	1,200	1,200	940	1,200	480	400	300	100	85
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่สำเร็จการ พัฒนาฝีมือได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	85												
2.1	แผนปฏิบัติการ	คน	8,160	340	800	1,200	1,200	1,200	940	1,200	480	400	300	100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	22,032,000	918,000	2,160,000	4,633,200	1,846,800	3,240,000	2,538,000	3,240,000	1,296,000	1,080,000	810,000	270,000	
	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ														
	แผนปฏิบัติการ	คน	8,160	340	800	1,200	1,200	1,200	940	1,200	480	400	300	100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	22,032,000	918,000	2,160,000	4,633,200	1,846,800	3,240,000	2,538,000	3,240,000	1,296,000	1,080,000	810,000	270,000	
	1) ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	คน	8,160	340	800	1,200	1,200	1,200	940	1,200	480	400	300	100	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ก.ย. 62	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน														
	งบประมาณรวม	บาท	21,647,000	3,680,800	2,200,100	2,694,300	4,211,900	2,809,300	3,062,100	641,800	504,100	902,100	373,600	297,500	269,400
1	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย และบุตรได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต และ ความอบอุ่นในครอบครัว	คน	500				200			200			100		
	แผนปฏิบัติการ	คน	500				200			200			100		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,091,000	486,300	80,900	150,900	255,000	148,600	434,900	183,200	45,600	173,600	104,000	28,000	
1.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งศูนย์แม่ ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน														
	แผนปฏิบัติการ	คน	500				200			200			100		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,091,000	486,300	80,900	150,900	255,000	148,600	434,900	183,200	45,600	173,600	104,000	28,000	
	1) รณรงค์ให้ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นลูกจ้าง ผู้ใช้บริการ	คน	500				200			200			100		
2	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานสูงอายุ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความ พร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	7,000				5,930	70				1,000			
	แผนปฏิบัติการ	คน	7,000				5,930	70				1,000			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,026,100	613,500	127,300	127,500	1,612,000	147,500	128,300	-	-	270,000	-	-	-
2.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อ เตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ														
	แผนปฏิบัติการ	คน	7,000				5,930	70				1,000			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,026,100	613,500	127,300	127,500	1,612,000	147,500	128,300	-	-	270,000	-	-	-
	1) ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพ	คน	6,000				5,930	70							
	2) ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการสวัสดิการด้านการ ดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ	คน	1,000									1,000			
															สรพ./สสค.

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62		ก.ย. 62
3	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิริน ธราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่น ในครอบครัว	คน	1,600												1,600	
3.1	แผนปฏิบัติการ	คน	1,600												1,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,032,900	2,581,000	1,991,900	1,992,000	2,344,900	2,513,200	1,992,200	269,800	269,700	269,600	269,500	269,400		
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของ ผู้ใช้แรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,600												1,600	
4	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,032,900	2,581,000	1,991,900	1,992,000	2,344,900	2,513,200	1,992,200	269,800	269,700	269,600	269,500	269,400		
	1) พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธราช วิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและ สมุทรปราการ	คน	1,600												1,600	
	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปี ขึ้นไป)					60					60	60				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานสูงอายุและ เครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปี ขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ	คน	20,300							20,060	60	60				
4.1	แผนปฏิบัติการ	คน	20,300			60			20,060	60	60					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,497,000			423,900			506,700	188,800	188,800					
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ และเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้านกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปี ขึ้นไป)															
	แผนปฏิบัติการ	คน	20,300			60			20,060	60	60					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,497,000			423,900			506,700	188,800	188,800					

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	1) โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของ แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้าน คุ้มครองแรงงาน	คน	20,000						20,000							
	2) โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อก้าวสู่สังคมสูงวัย (Ageing Society)	คน	300			60				60	60					

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเหลื่อมล้ำในสังคม
แผนพัฒนาแรงงานไทย ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

[illegible]

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความมั่นคง หลักร่วมกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี
แผนพัฒนาแรงงานไทย ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดี และคุณภาพชีวิตที่ดี
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาคะดกงาน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน
แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
	สำนักงานประกันสังคม	บาท	17,098,401.100	17,098,401.100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	โครงการผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้าน บริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ บริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมีสิทธิ ได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคมเพิ่มขึ้น	คน ร้อยละ	12,680,000 2	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	สจพ.
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	17,098,401.100	17,098,401.100												
	กิจกรรมจัดระบบบริการทางการแพทย์ให้ผู้ประกันตน อย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	17,098,401.100	17,098,401.100												
	1) จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์	คน	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	12,680,000	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ก.ย. 62	
1.3	1) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	ครั้ง คน	2 100				1 50							1 50	
	กิจกรรมหลัก : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดึงดูดแรงงาน	คน	800			400									
	แผนปฏิบัติการ														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,864,800			1,432,400									
	1) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดึงดูดแรงงาน	ครั้ง คน	2 800			1 400									
	กิจกรรมหลัก : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดึงดูดแรงงาน														
	แผนปฏิบัติการ														
	แผนการใช้จ่ายเงิน														
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน														
	งบประมาณรวม	บาท	386,400						386,400						
	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ														ก.จ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายของกรมที่เข้าร่วมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	1,100			400	50			500	100			50	
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	100							100					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	386,400							386,400					
	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	100												
	แผนปฏิบัติการ														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	386,400												
	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	100							100					
	แผนปฏิบัติการ														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	386,400							386,400					
	1) โครงการเครือข่าย กสร.ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	รุ่น คน	1 100												
	กิจกรรมหลัก : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดึงดูดแรงงาน														
	แผนปฏิบัติการ														
	แผนการใช้จ่ายเงิน														



การติดตามผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย

1. การรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภาพรวมกระทรวง
แรงงาน เป็นการรายงานต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงานในการประชุมกระทรวงแรงงาน ทุกเดือน โดย สำนักตรวจและ
ประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล (สตป.วป.) ติดตามผลการดำเนินงานจากทุกกรมผ่านระบบติดตามและ
ประเมินผลกระทรวงแรงงาน(<http://me.mol.go.th/mol55>) และข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบ GFMS
ของทุกกรม จากนั้น สตป.วป. จึงสรุปผลเป็นภาพรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การ
วัดผลการดำเนินงาน คือ สามารถดำเนินการได้ตามแผนร้อยละ 100 อยู่ในเกณฑ์สีเขียว และผลการใช้จ่ายเงินเมื่อเทียบกับ
เป้าหมายการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี
2. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและ
การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (แบบ สงป. 301) ทุกไตรมาส โดยให้ กรม/สปส./สสพ. จัดส่ง
สำเนาให้ สตป.วป. หลังการรายงานให้สำนักงบประมาณ
3. การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ 2562
ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เล่มที่ 8 จำนวน 4 เป้าหมาย
การให้บริการ

1. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการ ของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 70

คำอธิบาย : การวัดผลเป็นการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทดสอบผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตรวจสอบรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และจัดส่งสำนักงานประกันสังคม
3. สำนักงานประกันสังคม ตรวจสอบรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบฯ ที่อยู่ในระบบประกันสังคมตามรายชื่อที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งให้และจัดส่งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สืบหาผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ ที่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคม ติดตามแบบสอบถามและสรุปข้อมูลซึ่งประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้
 - จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจค่าจ้าง
 - จำนวนผู้ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานที่กำหนด
 - จำนวนผู้ที่ไม่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานที่กำหนด
 - จำนวนผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติลาออกจากสถานประกอบกิจการ
5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดส่งข้อมูลตามแบบสอบถามให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ ฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่กำหนดตามกฎหมาย}}{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่กำหนดตามกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ สำนักงานประกันสังคม

2. แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม

ตัวชี้วัด : สัดส่วนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น (ไม่รวมนายจ้างและลูกจ้างรัฐบาล)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 2.30

คำอธิบาย :

1. แรงงานในระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

1.1 ผู้ประกันตนมาตรา 33 ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์

1.2 ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ จำนวนแรงงานในระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิตาม วันสิ้นเดือนที่รายงาน

2. แรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือตามมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

3. ผู้มีงานทำ ในที่นี้หมายถึง กำลังแรงงานที่มีงานทำซึ่งเป็นผลรวมของจำนวนแรงงานในระบบ (ไม่รวมจำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล) และแรงงานนอกระบบ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + 39 + 40) ปี 2562} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำเฉลี่ย 12 เดือน ปี 2562}} - \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + 39 + 40) ปี 2561} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำเฉลี่ย 12 เดือน ปี 2561}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม (สำนักเงินสมทบ สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ กองนโยบายและแผนงาน)

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 จังหวัด
2. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12 เขต

3. กำลังแรงงานมีงานทำ ได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัด : 3.1 ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการมีงานทำ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 62

คำอธิบาย :

- ร้อยละของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง จำนวน ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานและได้รับการบรรจุงานเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด
- ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ต้องการหางานทำ และมาสมัครงานไว้กับกรมการจัดหางาน
- ผู้ได้รับการบรรจุงานหมายถึงผู้สมัครงาน ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในสถานประกอบการโดยบริการของกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ร้อยละของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562}} \div \frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม

3. กำลังแรงงานมีงานทำ ได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัด : 3.2 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 93

คำอธิบาย : สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{A+B}} = \frac{\text{A+B}}{2}$$

$$A = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

$$B = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด}} \times 100$$

โดย

- A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ
- B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

3. กำลังแรงงานมีงานทำ ได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัด : 3.3 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สูตรการคำนวณ :

$$1) \quad \begin{array}{l} \text{อัตราการประสบอันตราย} \\ \text{จากการทำงานลดลง} \end{array} = \frac{\begin{array}{l} \text{อัตราการประสบอันตรายฯ กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2562} - \\ \text{อัตราการประสบอันตรายฯ กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2561} \end{array}}{\text{อัตราการประสบอันตรายฯ กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2561}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน , สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

แหล่งข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม

3. กำลังแรงงานมีงานทำ ได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัด : 3.4 ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการ แรงงานของหน่วยงานในสังกัด

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 87

คำอธิบาย :

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หมายถึง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม หมายถึงประชาชน/นักวิชาการที่มีหลักฐานในการนำไปใช้ประโยชน์ด้วย

ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ผู้บริหารเห็นชอบ หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ผู้บริหารเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพิจารณาดำเนินการหรือเผยแพร่ต่อสาธารณชน

ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่นำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงาน หมายถึงยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่มาจากงาน/โครงการภายใต้ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน ที่นำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานในสังกัด}}{\frac{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่นำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน}}{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่ผู้บริหารเห็นชอบ}}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

4. ผลิภาพการพลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรม

เป้าหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 5

คำอธิบาย :

เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานก่อนการฝึกเปรียบเทียบกับหลังการฝึกที่ได้จากการติดตามและประเมินผลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ และแรงงานผู้ประกอบอาชีพหรือกำลังแรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วในตลาดแรงงานให้ฝีมือสูงขึ้น และเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสาขารองรับภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการทำงานหลังอบรม} - \text{ประสิทธิภาพการทำงานก่อนอบรม}}{5} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล :

ข้อมูลการติดตามและประเมินผล ตามแบบสอบถามของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการรายงานผลผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

พิมพ์ที่ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบล๊อค

253, 255, 255/10-11 ถนนพะเนียง แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบฯ กทม. 10400

โทรศัพท์ 0 2281 2005, 0 2281 5089 โทรสาร 0 2281 0723

E-mail : bkb_1969@yahoo.com

: pramuk1969@gmail.com



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กระทรวงแรงงาน

<http://mol.go.th>

กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

