

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
วันพุธที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมประสค์ รมะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ และให้นำ (ร่าง) ดังกล่าว ไปรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและให้นำข้อคิดเห็นมาปรับปรุงนั้น ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการค่าจ้างดังกล่าว โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนา รับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร จากนั้นคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ ได้มีการจัดประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อนำข้อคิดเห็นจากการรับฟังความคิดเห็นมาพิจารณาปรับปรุงสาระสำคัญ (ร่าง) ดังกล่าว

ในการนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ด้านอายุ

- กรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เห็นว่า ยังไม่สอดคล้องกับลูกจ้างที่พ้นสภาพการจ้างงานกรณีที่ข้อกำหนดการจ้างงานเกษียณอายุที่ ๕๕ ปี และพ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคมไปแล้ว ซึ่งลูกจ้างกลุ่มนี้มีอายุตั้งแต่ ๕๕ - ๖๐ ปี ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงลูกจ้างกลุ่มนี้ที่ไม่ได้รับประโยชน์จากประกาศดังกล่าว

- ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง เห็นว่า เหตุผลที่กำหนดให้ใช้สำหรับลูกจ้างที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไปนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- กรรมการฝ่ายรัฐบาล เห็นว่า ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไม่ได้จำกัดอายุแสดงว่า ลูกจ้างผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานแล้ว

๒. ด้านประเภทงาน

- กรรมการฝ่ายรัฐบาล เห็นว่า ควรมีการยกตัวอย่างสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องว่าประเภทงานดังกล่าวประกอบด้วยสาขาอาชีพใดบ้าง

- กรรมการฝ่ายลูกจ้าง เห็นว่า ในบางสาขาอาชีพถึงแม้เป็นเพียงผู้ฝึกสอน/พี่เลี้ยง ก็อาจได้รับอันตรายจากการทำงานได้

๓. ด้านอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง

- กรรมการฝ่ายนายจ้าง เห็นว่า อัตราค่าจ้างชั่วโมงละ ๔๕ บาท นั้นยังสูงเกินไปควรกำหนดเป็นค่ากลางที่อัตราค่าจ้างชั่วโมงละ ๔๓ บาท

๔. ด้านการดูแลคุ้มครองสิทธิประโยชน์

- กรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เห็นว่า นอกจากลูกจ้างผู้สูงอายุจะได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานแล้ว ควรมีการปรับแก้พระราชบัญญัติประกันสังคมให้มีความสอดคล้องกับลูกจ้างผู้สูงอายุกลุ่มนี้ด้วย

๕. ด้านการกำหนดระยะเวลาทำงานที่เหมาะสมสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ

- กรรมการฝ่ายนายจ้าง เห็นว่า ควรระบุให้ชัดเจนว่า “...ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง และไม่เกินสัปดาห์ละ ๖ วัน...” เนื่องจากหากลูกจ้างทำงานวันละ ๘ ชั่วโมงจะได้รับค่าจ้างเป็น ๓๖๐ บาท ซึ่งสูงเกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน (อัตราสูงสุด ๓๓๐ บาท)

- ผู้แทนกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เห็นว่า ในฐานอำนาจคณะกรรมการค่าจ้างตามมาตรา ๘๗ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ร่าง) ประกาศฯ ที่มีผลทางกฎหมายนั้นสามารถระบุได้เพียง (๑) กลุ่มคน (๒) ประเภทงาน (๓) อัตราค่าจ้าง และ (๔) พื้นที่บังคับใช้ ดังนั้นในทางกฎหมายจึงไม่สามารถทำได้ เนื่องจากการจำกัดสิทธิของนายจ้างและลูกจ้าง

- ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง เห็นว่า ในประกาศฯ มีการระบุชัดเจนแล้วว่า “...เพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานและคุ้มครองแรงงานลูกจ้างผู้สูงอายุที่ทำงานไม่ถึงวันละแปดชั่วโมงสำหรับเวลาทำงานปกติหรือทำงานไม่เต็มเวลา...” แสดงว่า การจ้างงานที่ชั่วโมงนั้นให้เป็นข้อตกลงระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างว่า ลูกจ้างตกลงทำงานเป็นลูกจ้างรายวันหรือลูกจ้างรายชั่วโมง

- กรรมการฝ่ายรัฐบาล เห็นว่า ควรให้เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายไปตรวจสอบความถูกต้องของการใช้ข้อความใน (ร่าง) ประกาศฯ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย

๖. ด้านการรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ

- กรรมการทุกฝ่ายเห็นว่า ควรมีรับฟังความคิดเห็นฯ เพิ่มเติม เนื่องจากการรับฟังความคิดเห็นฯ ที่ผ่านมามีจำนวนผู้เข้าร่วมสมมนาน้อยเกินไป และควรมีการรับฟังความคิดเห็นฯ เพิ่มเติม ให้ครบทั้ง ๔ ภาคและควรมีการเพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นฯ ทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อีกทาง เนื่องจากเรื่องนี้เป็นเรื่องที่สังคมให้ความสนใจ

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้กองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตรวจ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ และคำชี้แจงประกาศฯ เพิ่มเติมเพื่อความละเอียดและถูกต้องครบถ้วน

๒. ให้มีการรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุเพิ่มเติม โดยมีการจัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นฯ เพิ่มเติมให้ครบทั้ง ๔ ภาค และให้มีการเพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นฯ ทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑