

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑
วันพุธที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนสิน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

๑. รายงานผลการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้ติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว โดยปัจจุบันมีจังหวัดแจ้งผลการดำเนินการสรรหาฯ และจัดส่งเอกสารหลักฐานครบถ้วนแล้ว จำนวน ๖ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต ตาก สตูล กาญจนบุรี ปราจีนบุรี และนราธิวาส ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือกฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างแล้ว พบว่า มี ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต ตาก สตูล กาญจนบุรี และปราจีนบุรี ได้ส่งเอกสารหลักฐานครบถ้วน และผู้ได้รับการคัดเลือกฯ มีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ สำหรับอีก ๑ จังหวัด คือ นราธิวาส จากการตรวจสอบ พบว่า ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง คือ นายอัครพล แลหะ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคล มีชื่อตำแหน่งใกล้เคียงกับข้อห้ามที่ว่าคณะกรรมการค่าจ้างไม่เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างที่มีตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบุคคล ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผู้จัดการโรงงาน และหัวหน้าแผนกบุคคล เป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

ในการนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นว่า

๑. กรรมการฝ่ายลูกจ้าง เห็นว่า กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้างจังหวัดนราธิวาส คือ นายอัครพล แลหะ ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคลนั้น มีชื่อตำแหน่งและลักษณะงานที่รับผิดชอบใกล้เคียงกับตำแหน่งหัวหน้าแผนกบุคคล ซึ่งเป็นข้อห้ามตามมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ และอาจไม่สามารถทำหน้าที่ในฐานะผู้แทนฝ่ายลูกจ้างได้อย่างแท้จริง จึงควรแจ้งจังหวัดให้ทบทวนผลการพิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติเพิ่มเติม

๒. นายอรรถยุทธ ลีชะวณิช และนางเนาวรัตน์ ทรงสวัสดิ์ชัย กรรมการฝ่ายนายจ้าง ได้ร้องเรียนว่า นายจ้างที่สังกัดในสภาองค์กรนายจ้าง จำนวน ๖ สภา ได้แก่ (๑) สภาองค์กรนายจ้างการเกษตร ธุรกิจอุตสาหกรรมไทย (๒) สภาองค์กรนายจ้างผู้ค้าและบริการเครื่องอุปโภคบริโภค (๓) สภาองค์กรนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย (๔) สภาองค์กรนายจ้างไทย (๕) สภาองค์กรนายจ้างผู้ประกอบการค้าและธุรกิจบริการ และ (๖) สภาองค์กรนายจ้างธุรกิจอุตสาหกรรมไทย ไม่ได้รับหนังสือประชาสัมพันธ์เรื่องการรับสมัครคัดเลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างฯ ทำให้ไม่ได้ส่งผู้แทนของสภาฯ สมัครคัดเลือกฯ ใน ๑๗ จังหวัด ได้แก่ ขอนแก่น นนทบุรี สมุทรสาคร สมุทรปราการ นครปฐม สระบุรี ชลบุรี อุดรธานี นครสวรรค์ ปทุมธานี ราชบุรี สงขลา มหาสารคาม พระนครศรีอยุธยา เลย เชียงใหม่ และสุรินทร์ รวมจำนวน ๓๕ คน จึงควรมีการขยายระยะเวลาการรับสมัครในจังหวัดดังกล่าว

๓. ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากข้อร้องเรียนของกรรมการฝ่ายนายจ้าง พบว่า จากข้อมูลตามข้อ ๑ มีนายจ้างส่วนหนึ่งได้สมัครรับคัดเลือกโดยผ่านการเสนอชื่อจากสภาองค์การนายจ้างอยู่แล้ว และได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างฯ ในจังหวัดนั้น จำนวน ๑๑ จังหวัด ได้แก่ ขอนแก่น นนทบุรี สมุทรสาคร สมุทรปราการ นครปฐม สระบุรี ชลบุรี อุตรธานี นครสวรรค์ ปทุมธานี และราชบุรีคงเหลือจังหวัดที่ไม่มีรายชื่อนายจ้างที่กรรมการฝ่ายนายจ้างเสนอเพิ่มเติม จำนวน ๖ จังหวัด ได้แก่ สงขลา มหาสารคาม พระนครศรีอยุธยา เลย เชียงใหม่ และสุรินทร์

๔. กรรมการฝ่ายรัฐบาล เห็นว่า กรณีข้อร้องเรียนของกรรมการฝ่ายนายจ้างนั้น ควรขยายระยะเวลารับสมัครผู้แทนฝ่ายนายจ้างฯ เฉพาะจังหวัดที่ไม่มีรายชื่อนายจ้างที่กรรมการฝ่ายนายจ้างเสนอเพิ่มเติมเลย เนื่องจากงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการสรรหาอนุกรรมการฯ มีจำกัด ทั้งนี้ ควรแจ้งจังหวัดให้ชัดเจน เรื่อง กำหนดขยายระยะเวลารับสมัคร และการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑

๒. แนวปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐

๒.๑ ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเสนอประธานกรรมการค่าจ้างลงนามได้เลย ในกรณีที่ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างแล้ว พบว่าเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้นำสำเนาคำสั่งที่ประธานกรรมการค่าจ้างได้ลงนามแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดแล้ว นำเสนอ ให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบในการประชุมของคณะกรรมการค่าจ้างแต่ละครั้งต่อไป แต่ในกรณีมีการตรวจสอบคุณสมบัติแล้วไม่ชัดเจนว่าขัดกับระเบียบฯ หรือไม่ ให้ฝ่ายเลขานุการนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๒.๒ ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเสนอประธานกรรมการค่าจ้างลงนามได้เลย ในกรณีที่ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างแล้ว พบว่าไม่เป็นไปตามระเบียบฯ และจังหวัดนั้นมีผู้แทนสำรองซึ่งเมื่อตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบฯ ชัดเจน ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเสนอประธานกรรมการค่าจ้างลงนามได้เลย โดยให้นำสำเนาคำสั่งที่ประธานกรรมการค่าจ้างได้ลงนามแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดแล้ว นำเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบในการประชุมของคณะกรรมการค่าจ้างแต่ละครั้งต่อไป

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้มีหนังสือถึงจังหวัดนราธิวาส เพื่อแจ้งแรงงานจังหวัดและสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ให้ทบทวนผลการพิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง คือนายอัสรฟ แลหะ ในกรณีที่ตรวจสอบแล้วพบว่า นายอัสรฟฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการสรรหา บรรจุแต่งตั้งควบคุมดูแลลูกจ้าง เสนอความดีความชอบ ตลอดจนมีลักษณะงานที่แสดงให้เห็นว่าสามารถให้คุณให้โทษแก่ลูกจ้างได้ ให้จังหวัดดำเนินการสรรหาอนุกรรมการฯ ใหม่

๒. ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต ตาก สตูล กาญจนบุรี และปราจีนบุรี

๓. ให้ขยาย ...

๓. ให้ขยายระยะเวลารับสมัครผู้แทนฝ่ายนายจ้างฯ เฉพาะจังหวัดที่ไม่มีรายชื่อนายจ้างที่กรรมการฝ่ายนายจ้างเสนอเพิ่มเติมเลย จำนวน ๖ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสงขลา มหาสารคาม พระนครศรีอยุธยา เลย เชียงใหม่ และสุรินทร์ ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการมีหนังสือแจ้งจังหวัดให้ชัดเจน เรื่อง กำหนดขยายระยะเวลารับสมัครและดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑

๔. แนวปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ดังนี้

(๑) ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเสนอประธานกรรมการค่าจ้างลงนามได้เลย ในกรณีที่ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างแล้ว พบว่าเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้นำสำเนาคำสั่งที่ประธานกรรมการค่าจ้างได้ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จังหวัดแล้ว นำเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบในการประชุมของคณะกรรมการค่าจ้างแต่ละครั้งต่อไป แต่ในกรณีมีการตรวจสอบคุณสมบัติแล้วไม่ชัดเจนว่าขัดกับระเบียบฯ หรือไม่ ให้ฝ่ายเลขานุการนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

(๒) ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเสนอประธานกรรมการค่าจ้างลงนามได้เลย ในกรณีที่ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างแล้ว พบว่าไม่เป็นไปตามระเบียบฯ และจังหวัดนั้นมิได้มีผู้แทนสำรองซึ่งเมื่อตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบฯ ชัดเจน ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเสนอประธานกรรมการค่าจ้างลงนามได้เลย โดยให้นำสำเนาคำสั่งที่ประธานกรรมการค่าจ้างได้ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จังหวัดแล้ว นำเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบในการประชุมของคณะกรรมการค่าจ้างแต่ละครั้งต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑