

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑
วันพุธที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมประสงศ์ รมณีนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ และสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้ติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว โดยปัจจุบันมีจังหวัดแจ้งผลการดำเนินการสรรหา และจัดส่งเอกสารหลักฐานครบถ้วนแล้ว จำนวน ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร เชียงใหม่ พัทลุง พิจิตร และพะเยา ได้รายงานผลการดำเนินการสรรหา ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือกฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างแล้ว พบว่า จังหวัดได้ส่งเอกสารหลักฐานครบถ้วน และผู้ได้รับการคัดเลือกฯ มีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ในการนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นว่า ในการแต่งตั้งอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดควรแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นนายจ้างและลูกจ้างที่แท้จริง เพื่อจะได้เข้าใจสภาพปัญหาและสะท้อนข้อมูลข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น รวมถึงเป็นตัวแทนของแต่ละฝ่ายในการพิจารณาดัดสินใจกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ดังนั้น ในกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง หากดำรงตำแหน่งในระดับผู้จัดการ/รองผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการ/เจ้าหน้าที่อาวุโส อาจไม่สามารถทำหน้าที่ในฐานะผู้แทนฝ่ายลูกจ้างได้อย่างแท้จริง

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มีหนังสือถึงจังหวัดแจ้งแรงงานจังหวัดและสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ เจ้าหน้าที่อาวุโส เพื่อยืนยันว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการฝ่ายลูกจ้างไม่ได้เป็นลูกจ้างในระดับบังคับบัญชา และไม่มีอำนาจในการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ควบคุมดูแลลูกจ้าง เสนอความดีความชอบ ตลอดจนไม่มีลักษณะงานที่แสดงให้เห็นว่าสามารถให้คุณให้โทษแก่ลูกจ้างได้ ทั้งนี้ ให้แจ้งยืนยันผลการตรวจสอบและส่งเอกสารเพิ่มเติม (ถ้ามี) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑