

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
วันพุธที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง การทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๘๓ สาขาอาชีพ โดยให้ดำเนินการในกลุ่มอุตสาหกรรมหรือสาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงานในตลาดแรงงาน หรือในสาขาอาชีพที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าหรือใกล้เคียงกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำก่อน ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการค่าจ้างดังกล่าว โดยได้จัดกลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรมเป็น ๑๗ กลุ่ม ซึ่งในระยะแรกจะดำเนินการในกลุ่มที่มีสาขาอาชีพที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าหรือใกล้เคียงกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำก่อน จำนวน ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ และให้ความเห็นชอบองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔ คณะ เพื่อทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๑๙ สาขาอาชีพ ดังนี้

๑.๑ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ประกอบด้วย ๖ สาขาอาชีพ ได้แก่ ช่างสีรถยนต์ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ช่างซ่อมรถยนต์ ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล และช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก

๑.๒ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ประกอบด้วย ๕ สาขาอาชีพ ได้แก่ ช่างเย็บช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี) ช่างเครื่องเรือนไม้ ช่างบุครุภัณฑ์ และช่างสีเครื่องเรือน

๑.๓ กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ประกอบด้วย ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง และผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า

๑.๔ กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ประกอบด้วย ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง และช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง

ทั้งนี้ กำหนดให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการฯ คณะละ ๒ ครั้ง โดยให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ และนำผลสรุปการดำเนินการของคณะอนุกรรมการฯ เสนอคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ในการประชุมเดือนกันยายน ๒๕๖๑

๒. เห็นชอบองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยมีรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ และมีอนุกรรมการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างในสาขาที่เกี่ยวข้องจากสภาองค์กรนายจ้าง-ลูกจ้าง นายกสมาคมในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนหอการค้าไทย ผู้แทนสถาบันการศึกษาในกลุ่มสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง และผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจ

การแรงงาน โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการประสานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งรายชื่อสมาคมหรือบุคคลที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการฯ และให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๒๐ แจ้งรายชื่อนายจ้างและลูกจ้างในสาขาที่เกี่ยวข้องในแต่ละคณะ ฝ่ายละ ๒ คน โดยแจ้งรายชื่อให้ฝ่ายเลขานุการทราบ ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ และเมื่อได้รายชื่อครบถ้วนแล้วให้เสนอปลัดกระทรวงแรงงานลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ต่อไป

๓. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำแผนการดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรมในกลุ่มที่เหลือ จำนวน ๑๓ กลุ่ม ๖๔ สาขาอาชีพให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชิตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑