

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
วันพุธที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมประสงค์ ธรรมนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง การทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เห็นชอบแผนการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยในปี ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพที่ได้มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไปแล้ว เนื่องจากอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในบางสาขาอาชีพมีอัตราที่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จึงจำเป็นต้องมีการปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้มีความเหมาะสม

ในการนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นว่า

๑. คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๘๓ สาขาอาชีพ ดังนั้น เมื่อมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำก็ควรทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้มีความสอดคล้องกันด้วย

๒. ที่ผ่านมากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จะมีการพิจารณาโดยคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนภาครัฐ ภาคเอกชน นายจ้าง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในแต่ละสาขาอาชีพและแม้ว่าต้องใช้ระยะเวลาในการพิจารณา แต่ก็ทำให้ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดมีความเหมาะสมกับสภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานอย่างแท้จริง ดังนั้น หากจะมีการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ก็ควรให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมพิจารณาด้วยเช่นกัน เนื่องจากปัจจุบันความต้องการของตลาดแรงงานก็มีการเปลี่ยนแปลง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจะมีความรู้ความเข้าใจในสาขาอาชีพของตนได้ดีกว่า จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยอาจใช้รายชื่อจากคณะอนุกรรมการชุดเดิมที่มีอยู่

๓. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ นั้น ต้องให้ความสำคัญกับการบังคับใช้อย่างจริงจังด้วย ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือต้องได้รับค่าจ้างตามที่กำหนด เพื่อจะได้มีมาตรฐานและจูงใจให้ลูกจ้างมาทดสอบมาตรฐานฝีมือ

๔. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรเน้นการประชาสัมพันธ์เรื่องการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้มากขึ้น และควรมีเครื่องจักรที่ทันสมัยในการทดสอบหรือฝึกอบรมแรงงาน เพื่อที่จะพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้รองรับการลงทุนในประเทศ สิ่งสำคัญคือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดควรอยู่ใกล้ตัวเมืองและเดินทางสะดวก ส่วนเรื่องค่าจ้างสำหรับแรงงานมีฝีมือ ในส่วนของนายจ้างพร้อมจ่ายอยู่แล้ว

๕. ที่ประชุมเห็นว่า ควรดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความจำเป็นในภาคอุตสาหกรรม หรือมีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าหรือใกล้เคียงกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยไม่ต้องทำพร้อมกันทั้ง ๘๓ สาขาอาชีพ แต่ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการทบทวนฯ เป็นรายกลุ่มอุตสาหกรรม โดยมอบหลักการให้คณะอนุกรรมการฯ ทราบว่าควรกำหนดเป็นสูตรไว้ว่า เมื่อมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละปี อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือควรจะเป็นสัดส่วนเท่าใด จะได้ไม่ต้องพิจารณาทบทวนทุกครั้งที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบมอบหมายฝ่ายเลขานุการคัดเลือกกลุ่มอุตสาหกรรมหรือกลุ่มสาขาอาชีพที่มีความเหมาะสมโดยพิจารณาจากสาขาอาชีพที่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรือใกล้เคียงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำนำมาทบทวนก่อน

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยให้แนวทางการดำเนินงานว่าให้คณะอนุกรรมการเสนอแนวทางการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมหรือกลุ่มสาขาอาชีพ พร้อมเสนอแนวทางการปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแบบอัตโนมัติกรณีที่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเปลี่ยนแปลงในอนาคต

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑