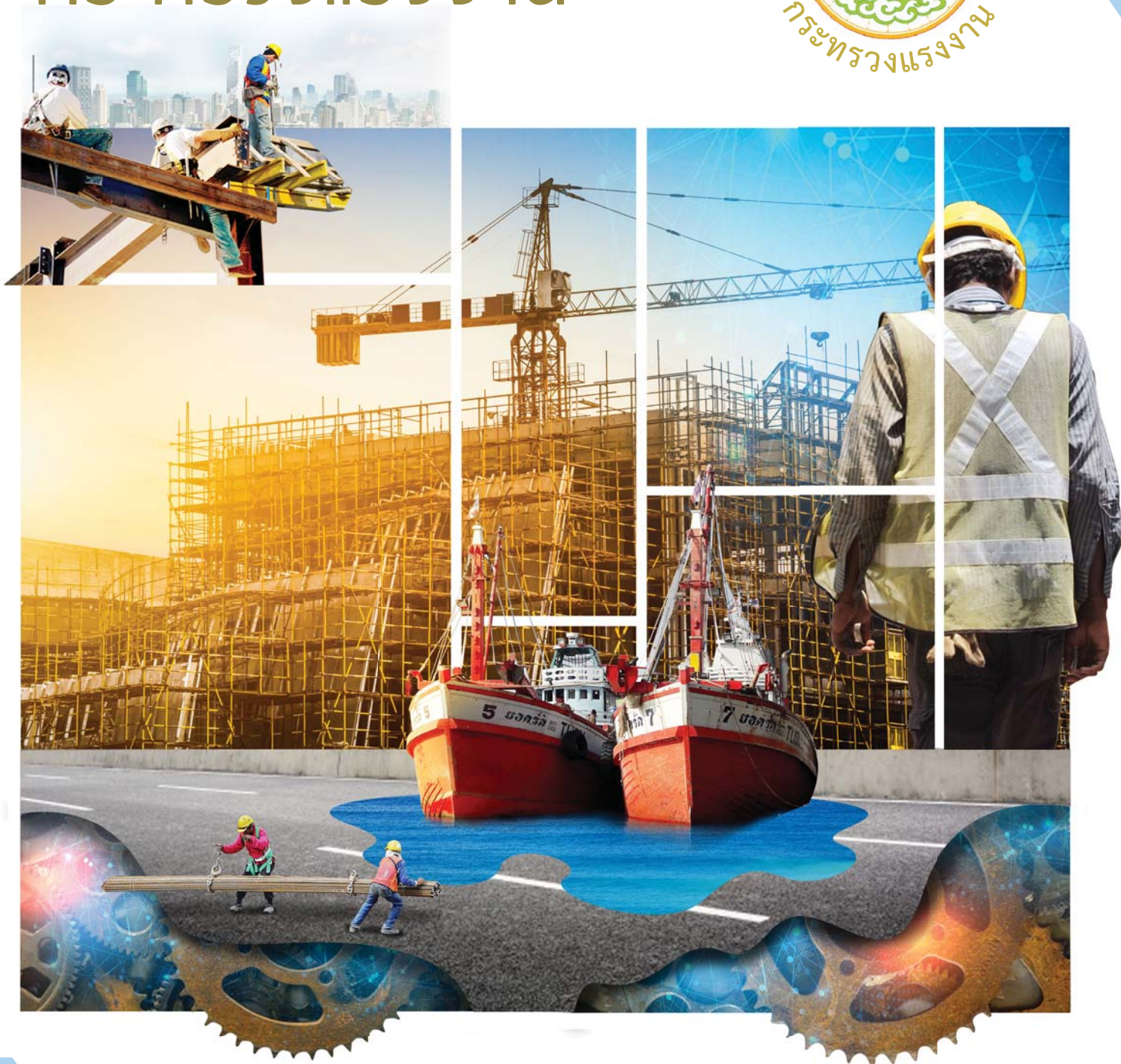


รายงานประจำปี 2560
กระทรวงแรงงาน



Annual Report 2017
Ministry of Labour

รายงานประจำปี 2560

กระทรวงแรงงาน



Annual Report 2017
Ministry of Labour

คำนำ

กระทรวงแรงงานภายใต้การนำของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศเพื่อให้เกิดความมั่นคง รวมถึงการร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยมุ่งหน้าสู่ไทยแลนด์ 4.0 เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี มีหลักประกันในการดำรงชีพ

ในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา (ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560) กระทรวงแรงงาน มีผลการดำเนินงานที่สำคัญหลายประการ ทั้งการดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำโดยเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการให้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น การพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ รวมทั้งการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ และผู้พิการ การจัดทำโครงการ Safety Thailand โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อมุ่งลดการเกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงานต่าง ๆ นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานได้มุ่งเน้นทุ่มเทในการดำเนินการแก้ไขปัญหาระบบต่าง ๆ อย่างจริงจัง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ได้มีการออกพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 เพื่อให้สามารถทำการจัดระเบียบ การป้องกัน การคุ้มครอง การเยียวยา และการบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความมั่นคงทางด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศในอนาคต

ผลสำเร็จของการดำเนินงานในรายงานฉบับนี้ เกิดจากความร่วมมือในการดำเนินงานจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้

กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานประจำปี 2560 กระทรวงแรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไปจะได้รับทราบผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปี พ.ศ. 2560 ที่ผ่านมา

กระทรวงแรงงาน
มกราคม 2561



Preface

The Ministry of Labor led by the government of General Prayut Chan-o-cha, the Prime Minister, and Minister of Labor (Police General Adul Saengsingkaew) had enforced the missions on labor which was very essential for running the country's economy for stabilizing and pushing Thailand to become Thailand 4.0. This could make the achievement and elevate the quality of life of the laborers, insured, and general people to have better living with the guarantee in living.

In the past one year round (October, 2016 - September, 2017), The Ministry of Labor had performed several operations significantly in promoting the job creations by increasing the efficiency in service provision to become more thoroughly, developing the labor skills for various targets, including defining the hire rates following the skill standards in order to elevate the potential of Thai labor to be favorable for labor market, management on the non-standard labor, elderly labor, disabled labor, and labor from the ex-convicts, implementing the Safety Thailand Project by integrating the related agencies in reducing the occurrence of accidents and diseases from works. Moreover, The Ministry of Labor was also determined in the operation to solve the problem of illegal alien labor and labor human trafficking. Especially in solving the problem of 3 nationalities of alien labors (Burmese, Laos, and Cambodian), the Emergency Decree Administration of the Alien Working B.E.2560 was issued to organize, prevent, protect, rectify, and enforce the law resulting in the labor, economic, and social stability of the country in the future.

The successful performance of this report occurred from the cooperation in the operation from all relevant parties whether the executives of The Ministry of labor, the government officials, the authorities, including the agencies from public, private sectors, and civil society. All were appreciated here.

The Ministry of labor extremely hoped that the annual report of 2017 of The Ministry of labor could be beneficial for relevant parties and interested people in knowing the operational performance of The Ministry of labor in the year 2017.

Ministry of labor
January, 2018

สารบัญ

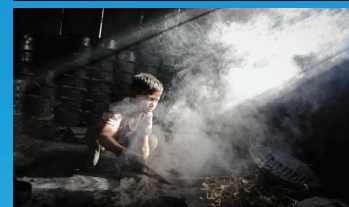
ส่วนที่ 1 : ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ	2
บทบาท การกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน	2
กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน	26
งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2560	28

ส่วนที่ 2 : ผลการดำเนินงานที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1. การเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	36
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	49
3. การพัฒนาฝีมือแรงงาน	59
4. การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ และผู้พิการ	69
5. การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์	74
6. การป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	84
7. การประกันสังคม	96
8. Information Technology	106

ส่วนที่ 3 : รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน และรายงานผล การดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	130
---	-----



Content

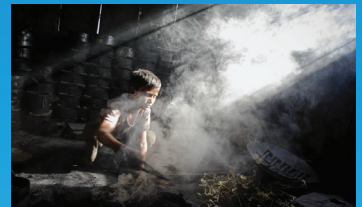
Part 1 : Overall picture of the Ministry of labor

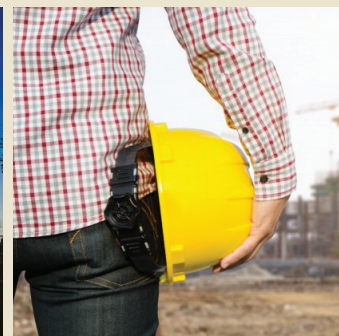
Vision and Mission	3
Roles, missions, and authorities of the Ministry of Labor	3
Scope of Manpower framework of the Ministry of Labor	27
Budget of 2017	29

Part 2 : Significant Performance of the Ministry of Labor, Annual budget, 2017

1. Monarchy esteem	37
2. Job creation	47
3. labor skill development	59
4. Management on the non - formal labor, elderly labor, disabled labor, and the ex-convicts	69
5. labor protection, safety at work, labor relations	75
6. Prevention and solving problem of illegal labor and human trafficking in labor.	85
7. Social Security	97
8. Information technology	107

Part 3 : Report on the operational performance and payment and report on the operational performance following the indicators based on the service provision of the Ministry of Labor for the fiscal year of 2017	131
--	-----





ส่วนที่ 1

ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

บทบาท การกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2560

Part 1

Overall picture of The Ministry of labor

Vision and Missions

Roles, missions, authorities and duties of The Ministry of labor,
scope of Manpower framework of The Ministry of labor,
and budgets for the year 2017



วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิสัยทัศน์

“
แรงงานมีศักยภาพสูง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
”

พันธกิจ

1. เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
2. คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบทรวง ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

บทบาท การกิจ อำนาจหน้าที่ของ กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีบทบาท การกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ฝีมือ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น





Vision and Mission

VISION



**Labor with high potential
and good quality of life**



Mission

1. Increase the labor efficiency and entrepreneur to be ready to endure with the changing situation in line with the direction of country development.
2. Protect and promote the labor to have stability in working with the guarantee and good quality of life
3. Develop the department to become the good governance organization
4. Develop the integrated information system and communication for the efficient management and service provision.
5. Promote the labor cooperation internationally.

Roles, missions, and authorities of The Ministry of Labor

Ministry of Labor has the roles, missions, and authorities important for the labor management to promote and develop the labor to have good quality of life and sufficient potential for the world competition efficiently especially in the development of knowledge, skills, and proficiency in the operation together with the labor protection to receive the benefits fairly with the guarantee for stably living and good quality of life.



ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และในมาตรา 35 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการ ดังนี้ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม โดยได้ออกกฏกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้เหมาะสมกับสภาพของงาน

ต่อมา ได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และในปี พ.ศ. 2559 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฏกระทรวง แบ่งส่วนราชการของแต่ละหน่วยงานในสังกัด โดยปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้





Missions as prescribed by law

According to the Act on the Improvement of Ministries, Bureaus, and Departments B.E.2545 enforced on 3rd October, 2002, Category 15, Section 34, Ministry of Labor is responsible for the management and labor protection, labor skill development, employment promotion, and other public affairs as prescribed by law to be the authorities of Ministry of Labor or other public agencies under the supervision of Ministry of Labor. In addition, Section 35 defines Ministry of Labor to have the public agencies, namely, Office of the Ministry, Office of the Permanent Secretary, Department of Employment, Department of Skill Development, Department of Labor Protection and Welfare, Social Security Office. The ministerial regulations were issued to divide the public agencies and identify the authorities of each public agency appropriately for the work's conditions.

Later, the royal decree was issued to establish Thailand Institute of Occupational Safety and Health (Public Organization) B.E.2558 with the objectives to promote the safety, occupational health, and environment at work. In 2016, Minister of Labor has issued the ministerial regulations to divide the government agencies of each bureau by improving the division of public sector and the authorities of each sector to be in agreement with the increasing missions and appropriate to the changing work's conditions as follows.



สำนักงานรัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ กลั่นกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี
2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภา และ ประชาชน
3. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงญัตติร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง
4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



Office of the Ministry has the duties as follows:

1. Compile and analyze data, synchronize for proposing to the Minister as well as commenting supplementary to the order of Minister
2. Promote the work of the Minister in the politic operations among the Minister, Cabinet, Parliament, and people
3. Coordinate in connection with the replies to inquiries, explanation on the drafts of the Acts and other politic activities
4. Consider the complaints, claims, or requests to the Minister.
5. Perform other actions as prescribed by laws to be the authorities and duties of Office of the Ministry or as assigned by the Minister or by the Cabinet.



สำนักงานปลัดกระทรวง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



Office of the Permanent Secretary has the duties as follows:

1. Study, analyze, and prepare information to be used in formulating the policies, goals, and achievements of the Ministry.
2. Develop the Ministerial administrative strategies.
3. Convert the policies and operational plan of the government sector.
4. Allocate and manage the resources of the Ministry for the saving, worthiness, and valuable.
5. Supervise, accelerate, monitor, and evaluate the results as well as coordinate the operations of the public sector.
6. Develop the information system and communication technology to be used in the operations and management of the agencies in the Ministry.
7. Supervise the public relations works, foreign affairs, develop and improve relevant legislation.
8. Perform the operation in developing the minimum wage and incomes of the country.
9. Study, analyze, and research the condition of economics, labor, and society.
10. Perform the operation on the official inspection of the inspector and the complaints under the Ministry's supervision.
11. Perform any other operations as prescribed by law to be the authorities and duties of Office of the Permanent Secretary or as assigned by the Minister or By the Cabinet.



กรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนด มาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวนัดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



Department of Employment has the duties as follows:

1. Perform the operations following the law on the employment and job - seeker protection, the law on the alien's working, and other relevant laws.
2. Analyze the conditions of labor market and tendency of market demands as well as being the labor market data center.
3. Develop the systems, models, measures, and methods of employment services, conduct and coordinate on the operational plans of the Department to be in line with the policies and strategies in labor of the Ministry as well as defining the occupational and industrial standards.
4. Provide the consultation, support, and services on the occupational guidance following the aptitude of people.
5. Perform any other operations as prescribed by law to be the authorities and duties of Department of Employment or as assigned by the Minister or the Cabinet.



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



Department of Skill Development has the duties as follows:

1. Perform the operations according to the law on the promotion of labor skill development, law on the employment and job-seeker protection only in the area of labor skill test and other relevant laws.
2. Stipulate the policies, strategies, plans, and approaches in the development of labor of the country as well as integrating the occupational training of all public and private sector.
3. Conduct the reports and develop the labor skills to be in line with the international standards and labor market demands, labor skill national and international competition arrangement, development of system to certify the knowledge and competence, and development on the labor skill development fund management system.
4. Promote and develop the system and form of labor force development, development on the efficiency of labor and entrepreneurs, labor training, labor skill standard test, and issuance of letter of certification for the labor skill standard both domestic and international.
5. Promote and coordinate the cooperation for the public and private sectors to involve in the operations on labor skill training, labor skill standard, knowledge and competence certification, and promotion on the labor skill development network.
6. Perform the operation on being the information center for national labor force development.
7. Perform any other operations as prescribed by law to be the authorities and duties of the Department or as assigned by the Minister or the Cabinet.



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของหน่วยงานภาคเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงาน ของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



Department of Labor Protection and Welfare has the duties as follows:

1. Define and develop the labor standards including promoting, supervising, and certifying the operational places having the management following the labor standards in accordance with the international labor standards.
2. Protect and supervise the labor both formal and non-formal to benefit fully as prescribed by law with good quality of life.
3. Perform the operation as prescribed by labor protection law, the law on labor relations, the law on state enterprise labor relations, the law on the protection of work-at-home labor, the law on the safety, occupational health, and working environment, the law on sea labor, and other relevant laws.
4. Develop the system and promote the management on safety, occupational health, and working environment in the operations of public and private agencies and the organizations under the public supervision.
5. Promote, develop, and publicize the knowledge and understanding on the labor standards, labor protection both formal and non-formal, safety at work, labor relations, state enterprise labor relations, and labor welfares.
6. Promote and perform the operation for the arrangement of labor welfares.
7. Perform the operation in prevent and resolve conflicts of labor disputes and industrial unrest.
8. Develop the information system on the welfares and labor protection as well as preparing the operational plan and coordinate the action plan of the Department to be in line with the labor policies and strategies of the Ministry.
9. Perform any other operation as prescribed by law to be the authorities and duties of the Department or as assigned by the Minister or the Cabinet.



สำนักงานประกันสังคมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
4. คัดกรองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



Social Security Office has the duties as follows:

1. Perform the operation effectively following the goals, approaches, and public operational plan of the Ministry.
2. Perform the operation as prescribed by law on the social securities, law on the compensation, and other relevant laws.
3. Manage the social security fund and compensation fund.
4. Protect and supervise the insured persons and the employees to receive the rights and benefits as prescribed by law.
5. Develop the systems, forms, measures, and methods of social securities and compensation as well as coordinating with the operational plan of the Office.
6. Perform any other operation as prescribed by law to be the authorities and duties of the Office or as assigned by the Minister or the Cabinet



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การมหาชน) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
4. จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามความต้องการและจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์



Thailand Institute of Occupational Safety and Health (Public Organization) has the duties as follows:

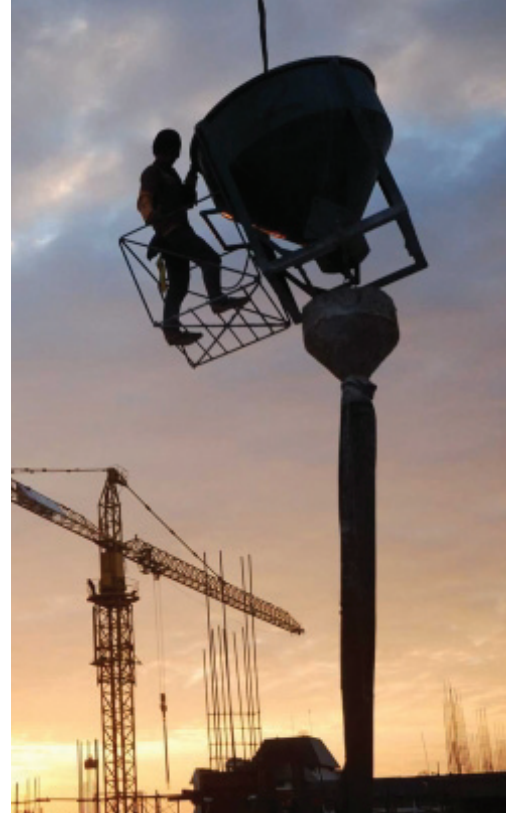
1. Promote and solve the problems on safety, occupational health, and working environment.
2. Develop and promote the creation of standards to enhance the safety, occupational health, and working environment.
3. Perform the operation in promoting, supporting, and cooperating with the agencies in the safety, occupational health, and working environment both public and private agencies.
4. Conduct the research on the promotion of the safety, occupational health, and working environment both in the personnel and academic developments.
5. Develop and create the knowledge and innovation on the safety, occupational health, and working environment.
6. Provide the academic services and convey the technology on the safety, occupational health, and working environment as required and necessary for the application as well as producing such learning media for public relations.

ราชการส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด โดยมีหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และมีหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการส่วนกลาง ตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 จังหวัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 52 จังหวัด และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 แห่ง

Local public sector

Ministry of Labor has the supervised agencies located in 76 provinces. The agencies which are the regional public administration bureaus consist of Provincial Labor Office, Provincial Employment Office, Provincial Welfare and Labor Protection Office, Provincial Social Security Office. There are also the agencies which are central public sector located in 76 provinces, namely, Skill Development Institutes located in 24 provinces, Skill Development Office located in 52 provinces, and 1 place in Bangkok Skill Development Institute.







ราชการในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง ได้แก่

1 สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)

2 สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์

3 สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง

4 สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง

5 สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น

6 ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี

7 ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

8 ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

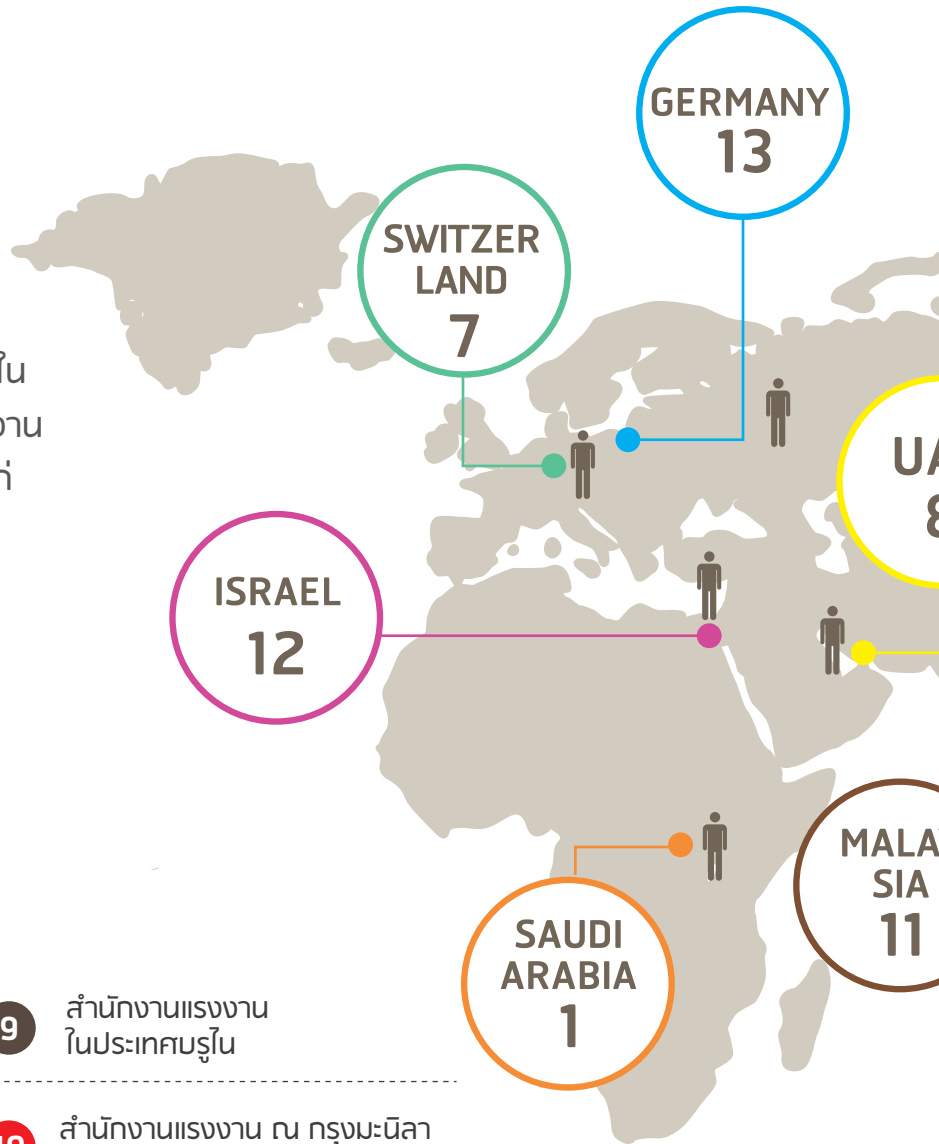
9 สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน

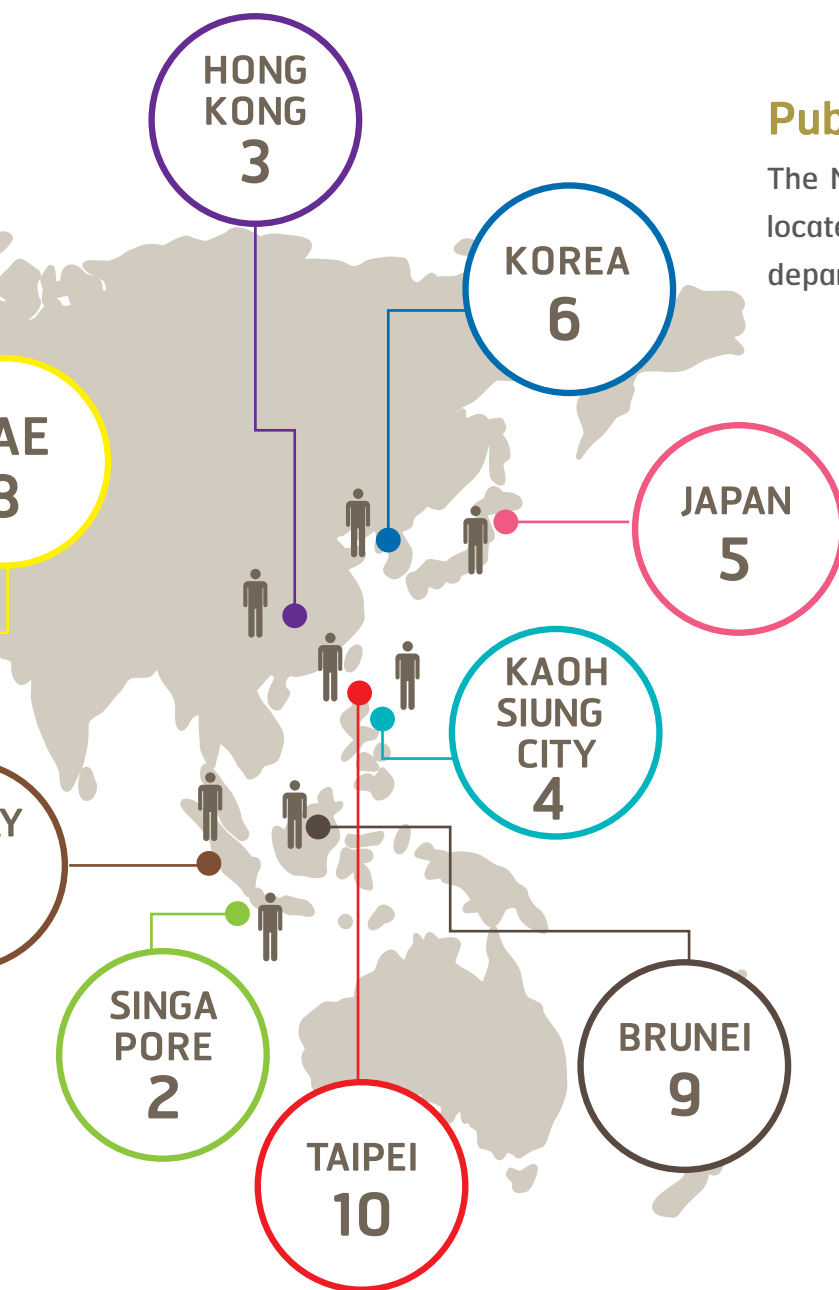
10 สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไทเป)

11 สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย

12 ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล

13 ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี





Public sector in foreign countries

The Ministry of Labor has the public sector located abroad which are the offices / labor departments in 12 foreign countries for 13 places;

- 1 Office of Labour affairs in Saudi Arabia (Riyadh) Royal Thai Embass
- 2 Office of Labour affairs in Singapore Royal Thai Embassy
- 3 General Labour Section in Hongkong Royal Thai Consulate
- 4 Office of Labour affairs in Taiwan (Section 2 Kaoshiung)
- 5 Office of Labour affairs in Saudi Arabia (Jeddah)
- 6 Labour Section in Korea Royal Thai Embassy
- 7 Labour Section in Switzerland United Nations (Switzerland) Permanent Mission of Thailand to the United Nations Office and other International Organization in Geneva
- 8 Office of Labour affairs in Saudi Arabia (Jeddah)
- 9 Office of Labour affairs in Brunei Royal Thai Embassy
- 10 Office of Labour affairs in Taiwan (Section 2 Taipei)

- 11 Office of Labour Affairs in Malaysia Royal Thai Embassy
- 12 Labour Section in Israel Royal Thai Embassy, Tel-Aviv
- 13 Office of Labour affairs in Germany Royal Thai Embassy

การบริหารราชการของกลุ่มภารกิจ

ตามกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีการบริหารราชการเป็น 2 กลุ่มภารกิจ โดยมีรองปลัดกระทรวงปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รับผิดชอบในการบริหารจัดการภายใต้กลุ่มภารกิจ เพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้ และมีผู้รับผิดชอบกำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรง เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว บรรลุเป้าหมายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 กลุ่มภารกิจ คือ

1. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

1.1 กรมการจัดหางาน

1.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



2. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

2.1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

2.2 สำนักงานประกันสังคม



Public Management of the mission group

The ministerial regulations on the mission group (Volume 2) B.E.2546 require Ministry of Labor to have public management divided into 2 mission groups having the Deputy Permanent Secretary acting the head of the mission group to be responsible for the management under the mission group in order to determine the goal in working altogether as well as being responsible for the supervision of the management of the mission group directly. This results in the efficiency and rapidness in the operations in order to achieve the goal of the Ministry efficiently. The 2 mission groups are;

1. Mission group in enhancing the competitiveness of the country

- 1.1 Department of Employment
- 1.2 Department of Skill Development



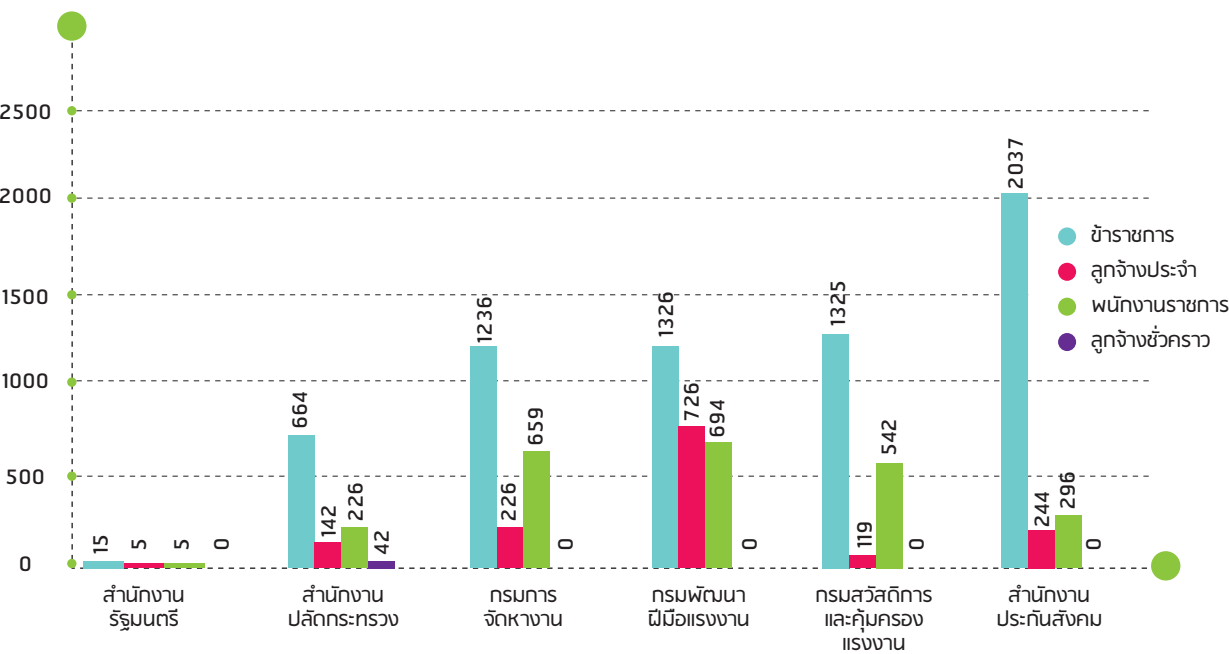
2. Mission group in security of work guarantee

- 2.1 Department of Labor Protection and Welfare
- 2.2 Social Security Office



กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีอัตรากำลังทั้งสิ้น 10,529 คน จำแนกเป็น ข้าราชการ 6,603 คน ลูกจ้างประจำ 1,462 คน พนักงานราชการ 2,422 คน ลูกจ้างชั่วคราว 42 คน ซึ่งปฏิบัติงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ

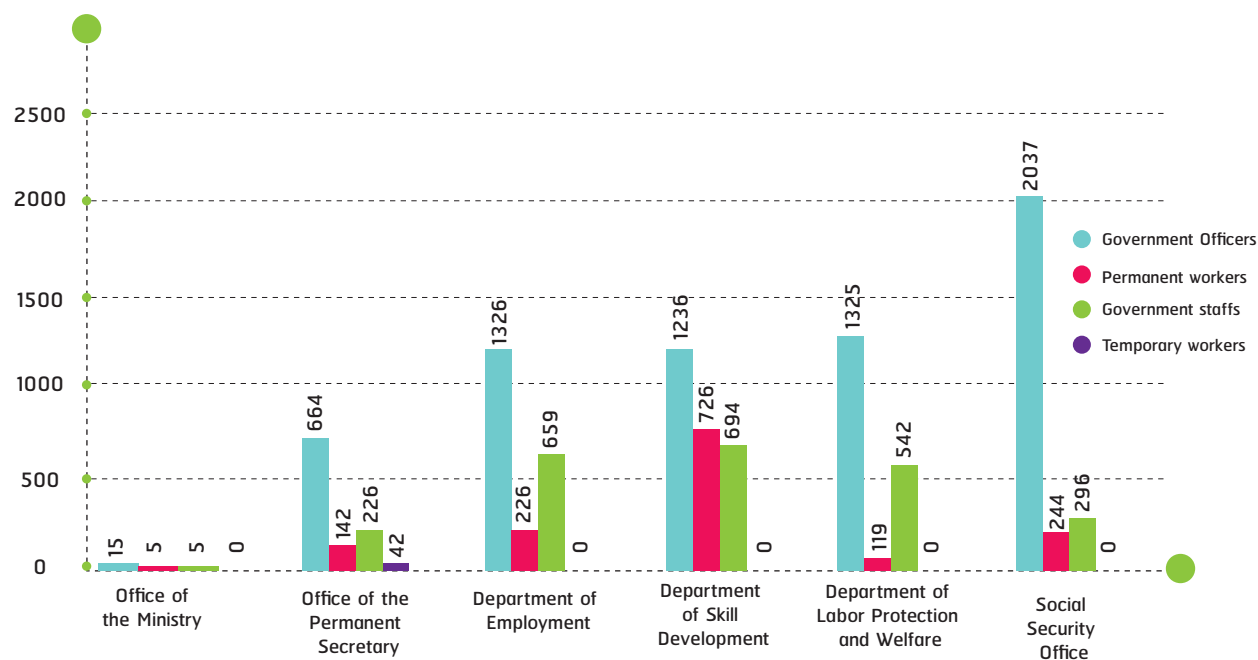


	สำนักงานรัฐมนตรี	สำนักงานปลัดกระทรวง	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม
ข้าราชการ	15	664	1,236	1,326	1,325	2,037
ลูกจ้างประจำ	5	142	226	726	119	244
พนักงานราชการ	5	226	659	694	542	296
ลูกจ้างชั่วคราว	0	42	0	0	0	0
รวม	25	1,074	2,121	2,746	1,986	2,577

ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2560
ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล

Scope of Manpower Framework of the Ministry of Labor

Ministry of Labor has the labor force totally 10,529 persons classified into 6,603 government officers, 1,462 permanent workers, 2,422 government staffs, 42 temporary workers performing the operation locally and internationally.



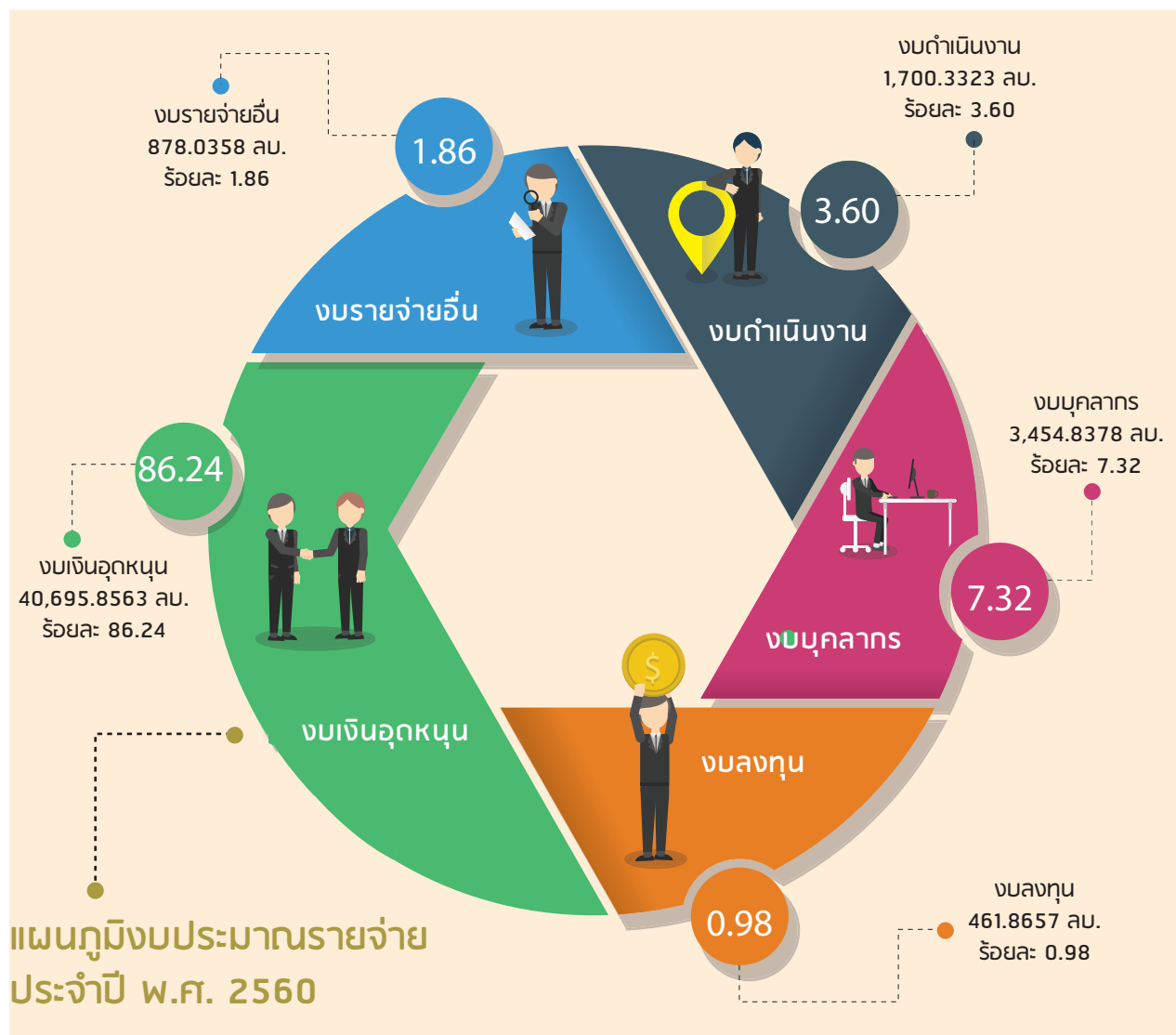
	Office of the Ministry	Office of the Permanent Secretary	Department of Employment	Department of Skill Development	Department of Labor Protection and Welfare	Social Security Office
Government Officers	15	664	1,236	1,326	1,325	2,037
Permanent workers	5	142	226	726	119	244
Government staffs	5	226	659	694	542	296
Temporary workers	0	42	0	0	0	0
Total	25	1,074	2,121	2,746	1,986	2,577

Data of October, 2017

Source: Human Resource Management Section

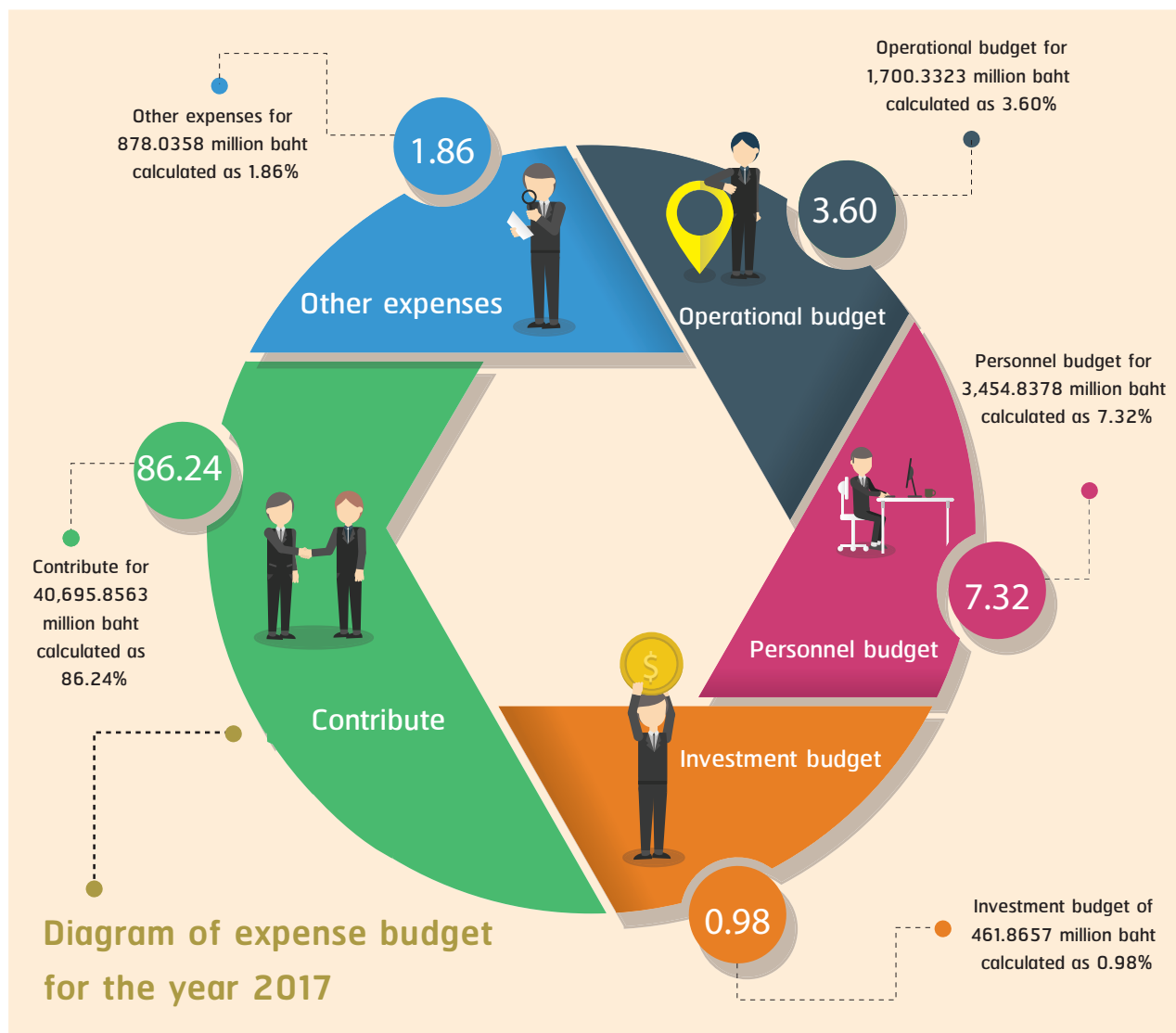
งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2560

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 47,190.9279 ล้านบาท โดยเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามแผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน และแผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน 31,892.9182 ล้านบาท และงบประมาณตามแผนบูรณาการที่กระทรวงแรงงานได้รับ จำนวน 15,298.0097 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.73 ของงบประมาณประเทศ โดยเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 13,358.2115 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 39.48 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้รับงบประมาณ 33,832.7164 ล้านบาท) โดยได้รับจัดสรรงบเงินอุดหนุนมากที่สุด รวม 40,695.8563 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 86.24 รองลงมาเป็นงบบุคลากร จำนวน 3,454.8378 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.32 งบดำเนินงาน จำนวน 1,700.3323 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.60 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 878.0358 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.86 และงบลงทุน จำนวน 461.8657 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.98



Budget of 2017

In the fiscal year of 2017, Ministry of Labor was allocated the budget in the total amount of 47,190.9279 million baht being the budget of annual expenses following the personnel plan, basic working plan, and strategic plan for 31,892.9182 million baht and the budget following the integration plan received by Ministry of Labor for 15,298.0097 million baht calculated as 1.73% of the national budget increasing from the fiscal year of 2016 for 13,358.2115 million baht or calculated as 39.48% (in the fiscal year of 2016, the budget was allotted for 33,832.7164 million baht). The contribute was allotted most for totally 40,695.8563 million baht calculated as 86.24% followed by the personnel budget for 3,454.8378 million baht calculated as 7.32%, operational budget for 1,700.3323 million baht calculated as 3.60%, other expenses for 878.0358 million baht calculated as 1.86%, and investment budget of 461.8657 million baht calculated as 0.98%.



แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 จำแนกตามส่วนราชการ



- สำนักงานปลัดกระทรวง 1,306.3522 ล้านบาท ร้อยละ 2.77
- กรมการจัดหางาน 1,236.5131 ล้านบาท ร้อยละ 2.62
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2,105.7987 ล้านบาท ร้อยละ 4.46
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 1,048.5159 ล้านบาท ร้อยละ 2.22
- สำนักงานประกันสังคม 41,463.8290 ล้านบาท ร้อยละ 87.87
- สถาบันความปลอดภัย 29.9190 ล้านบาท ร้อยละ 0.06

Diagram of expense budget for the year 2017 Classified by public sector



- Office of the Permanent Secretary for 1,306.3522 million baht calculated as 2.77%
- Department of Employment for 1,236.5131 million baht calculated as 2.62%
- Department of Skill Development for 2,105.7987 million baht calculated as 4.46%
- Department of Labor Protection and Welfare for 1,048.5159 million baht calculated as 2.22%
- Social Security Office for 41,463.8290 million baht calculated as 87.87%
- Thailand Institute of Occupational Safety and Health (Public Organization) for 29.9190 million baht calculated as 0.06%



ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
ของกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

Part 2

Significant Performance of the Ministry of Labor, Annual budget, 2017





ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่ผ่านมาระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่เข้ามาบริหารราชการแผ่นดินตามที่แถลงนโยบายไว้ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 กระทรวงแรงงาน ได้มุ่งขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงด้วยความมุ่งมั่น เพื่อแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล แก่ผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง นักเรียน นักศึกษา แรงงาน นอกระบบ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ รวมถึงประชาชนทั่วไป

จากการดำเนินงานภารกิจของกระทรวงแรงงาน และกาบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมที่ผ่านมา ได้ดำเนินการอย่างเข้มข้น และจริงจัง ส่งผลให้การดำเนินการด้านแรงงานมี ประสิทธิภาพขึ้นอย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะ ทั้งในเรื่อง การส่งเสริมการมีงานทำแก่ประชาชนทุกกลุ่ม การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว การเร่งพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ และผู้พิการ การให้ความคุ้มครอง แรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานผิดกฎหมายและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การเพิ่มและขยายสิทธิประโยชน์ ประกันสังคมแก่ผู้ประกันตน การป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต เพื่อมุ่งให้เป็น “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” (Zero Corruption) รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน เพื่อให้เป็นที่ยอมรับ ในระดับสากล การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายด้านแรงงาน และที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ เพื่อให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนการ จัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ เพื่อปลูกฝังความจงรักภักดี และช่วยกันรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ให้คงอยู่ คู่ชาติไทยตลอดไป



In the past fiscal year of 2017, Ministry of Labor under the leadership of General Prayut Chan-o-cha, the Prime Minister, governed the country as the policies declared to the National Legislative Assembly on 12th September, 2014. Ministry of Labor enforced the missions of the Ministry with the commitment in solving the labor problems and other relevant problems to create the efficiency and effectiveness to the laborers, employers, students, university students, non - formal labors, the elderly, the disabled, including general people.

From the operation on the missions of the Ministry of Labor and the integration with the agencies of public sector, private sector and civil society, the operation has been done to be continually efficient in the promotion of job creation to all groups of people, management of alien labor, rush in labor skill development to enhance the

competitiveness of the country, non - formal labor management, elder labor, disable labor and the ex-convicts, labor protection, promotion of safety at work, prevention and seriously and tensely causing the labor operation solving illegal labor problems and human trafficking in labor, increase and expansion of benefits on social securities to the insured, prevention and solving of fraud problems to emphasize on being “the Ministry of Labor with zero corruption”. This includes the promotion on the coordination for international cooperation in labor in order to be internationally accepted, improvement and adjustment of law on labor and several relevant laws in correspondent with the changing current situations as well as the arrangement of activities to honor and raise the loyalty to preserve the King Institute to remain with Thailand forever.



1. การเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

กระทรวงแรงงาน จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อถวายเป็นความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นการน้อมระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ โดยได้จัดกิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ และร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ตามแนวทางการจัดกิจกรรม “รวมพลังแห่งความภักดี” ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 เพื่อเป็นการแสดงความอาลัยน้อมถวายพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และประกาศความจงรักภักดีในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ปีที่ 89 โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ข้าราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ อาสาสมัครแรงงาน แรงงานไทยในต่างประเทศ จัดกิจกรรมพร้อมกันทั่วประเทศ เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559



1. Monarchy esteem

Ministry of Labor arranged the activities to pay loyalty to the Monarch Institute with the commemoration to the King's great divine by arranging the activities of vowing for the nation, religion in front of the King's picture as well as singing the Royal Anthem altogether following the approaches of activity arrangement of "Gathering to show the loyalty" according to the Cabinet's resolution on 15th November, 2016. This was to show the condolences to King Bhumibol Adulyadej and to declare the loyalty on the occasion of his 89th birthday anniversary by the executives of the Ministry of Labor, the government officials of the Ministry of Labor both central and region centers as well as labor offices, labor volunteers, and Thai workers in foreign countries to arrange the activities nationwide on 22nd November, 2016.



จัดตั้งจุดให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวก ให้บริการ
อาหารว่าง เครื่องดื่ม ผ้าเย็น สำหรับประชาชนที่เข้าร่วมสักการะ
พระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
ณ บริเวณจุดให้บริการของกระทรวงแรงงาน ท้องสนามหลวง

“แรงงานรวมใจอุปสมบทถวายเป็นพระราชกุศล
แด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช”
เพื่อแสดงความจงรักภักดีความกตัญญูทดแทน และน้อมรำลึก
ในพระมหากรุณาธิคุณ ซึ่งได้จัดพิธีอุปสมบทเมื่อวันที่
3 ธันวาคม 2559 ณ พระอุโบสถ วัดพระราม 9
กาญจนาภิเษก กรุงเทพมหานคร และปฏิบัติธรรม
ณ วัดญาณสังวรารามวรมหาวิหาร อำเภอบางละมุง
จังหวัดชลบุรี มีนายจ้าง ลูกจ้าง และข้าราชการกระทรวง
แรงงาน เข้าร่วมอุปสมบทจำนวน 106 รูป





The service points were provided for people to facilitate in the service provision of snacks, beverage, refreshing towels, for people coming to venerate the body of King BhumibolAdulyadej at the service points of the Ministry of Labor in SanamLuang.



“Labor joins altogether to ordain for the merit of King BhumibolAdulyadej” was to pay loyalty and commemorate to the royal divine. The ordainment was made on 3rd December, 2016, at the ordination hall of Rama 9 Temple, Bangkok, and the meditation was made at WatYanasangwaram woramahawihan, Banglamung Province, having the employers, employees, and the government officials of the Ministry of Labor to attend the ordainment in the total number for 106 monks.



เชิญรับชม...

วาไรตี้สาระประกันสังคม รูปแบบใหม่

วาไรตี้เพื่อคนหนุ่มสาววัยทำงาน และผู้ประกันตนทั่วไป
กับเรื่องราวดี ๆ สาระโดน ๆ ที่คุณอาจไม่เคยรู้
และสิทธิประโยชน์มากมายที่คุณควรจะได้รับ รู้ไว้ไม่เสียสิทธิ์

รายการ....



ตอน... “หัวใจ..เปลี่ยนใจ”

ออกอากาศทาง
สถานีโทรทัศน์ ช่อง MCOT HD
หมายเลข 30

วันเสาร์ที่ 10 ธันวาคม 2559
เวลา 14.00 - 14.20 น.








เชิญรับชม...

วาไรตี้สาระประกันสังคม รูปแบบใหม่

วาไรตี้เพื่อคนหนุ่มสาววัยทำงาน และผู้ประกันตนทั่วไป กับเรื่องราวดี ๆ สาระโดน ๆ
ที่คุณอาจไม่เคยรู้ และสิทธิประโยชน์มากมายที่คุณควรจะได้รับ รู้ไว้ไม่เสียสิทธิ์

รายการ....



ตอน... “สิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ”

ออกอากาศทาง
สถานีโทรทัศน์ ช่อง MCOT HD
หมายเลข 30

วันเสาร์ที่ 3 ธันวาคม 2559
เวลา 14.00 - 14.20 น.








เชิญรับชม...

วาไรตี้สาระประกันสังคม รูปแบบใหม่

วาไรตี้เพื่อคนหนุ่มสาววัยทำงาน และผู้ประกันตนทั่วไป
กับเรื่องราวดี ๆ สาระโดน ๆ ที่คุณอาจไม่เคยรู้
และสิทธิประโยชน์มากมายที่คุณควรจะได้รับ รู้ไว้ไม่เสียสิทธิ์

รายการ....



ตอน... “กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน”

ออกอากาศทาง
สถานีโทรทัศน์ ช่อง MCOT HD
หมายเลข 30

วันอาทิตย์ที่ 11 ธันวาคม 2559
เวลา 14.00 - 14.20 น.






น้อมนำพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเผยแพร่ในรายการโทรทัศน์ประเภทวาไรตี้ รายการ Social clud : ชมรมคนรักสิทธิประกันสังคม ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ช่อง 9 (MCOT HD) ทุกวันเสาร์ - อาทิตย์ เวลา 14.00 - 14.20 น. เริ่มออกอากาศตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2559

The royal words of King Bhumibol(Adulyadej) was published on the variety TV programs of Social clud to be broadcasted on Modern Nine channel (MCOT HD) on Sundays and Saturdays at 2 PM - 2.20 PM starting from November, 2016.



จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จำนวน 10 ครั้ง ในพื้นที่ 10 จังหวัด มีผู้เข้าร่วมงานรวมทั้งสิ้น 21,037 คน กิจกรรมประกอบด้วย นิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การให้คำแนะนำการไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น ทั้งนี้ ประชาชนสามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสมตามความถนัดของตนเอง

The job and profession fair was held to honor King BhumibolAdulyadej 10 times in the areas of 10 provinces. There were totally 21,037 attendants. The activities consisted of the exhibition to honor King BhumibolAdulyadej, the demonstration of freelancing, the consultation giving on the profession, the guidance for working abroad, etc. People could apply the data as the guidance in selecting to study or work correctly and appropriately following their aptitudes.



จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 78 แห่ง โดยศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้กับแรงงานไปแล้วทั้งสิ้น 18,522 คน

78 centers of labor skill standard test were established. The centers of labor skill standard test permitted to be operated had already performed the test on the labor skill standard for more than the total of 18,522 laborers.



ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพ และมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีประชาชนทั่วไป กลุ่มแรงงาน และผู้ผลิตสินค้า OTOP ที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ได้รับการฝึกอบรม จำนวน 6,258 คน

The labor skills were trained under the royally initiated project in order to educate in occupation and to have the skills in various fields of work to be applied to the local wisdom to create the sustainability in working and to be self-dependent following the Self Sufficiency Economy principle. General people, labor groups, and OTOP producers attending the project due to the royal initiated were trained for more than 6,258 persons.



ฝึกอบรมฝีมือแรงงานร่วมกับมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี มีผู้ได้รับการฝึก จำนวน 61 คน นอกจากนี้ผู้ได้รับการฝึกอบรมดังกล่าว ได้ร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ ในการออกหน่วยทำขาเทียม พระราชทานเคลื่อนที่ เมื่อวันที่ 14 - 19 พฤษภาคม 2560 ในจังหวัดอุดรธานี โดยมีผู้พิการเข้ารับบริการทำขาเทียม จำนวน 108 คน รวมจำนวน 127 ขา

The labor skill training was arranged together with the Prostheses Foundation of Her Royal Highness the Princess Mother. 61 persons were trained. Moreover, such trainees joined with the Prostheses Foundation of Her Royal Highness the Princess Mother to arrange the mobile royalProstheses Foundation from 14th - 19th May, 2017, in UdonThani Province. 108 disabled people received the service of prosthesis for 127 pieces.



จัดตั้งศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา ตั้งอยู่ที่อาคารศูนย์ Smart Job Center ชั้น 3 ภายในบริเวณกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีพิธีเปิดเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2560 ซึ่งภายในศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานประกอบด้วยสถานีการเรียนรู้ จำนวนทั้งสิ้น 11 สถานี เช่น สถานีการเรียนรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล สถานีการเรียนรู้เกี่ยวกับป้ายและเครื่องหมายความปลอดภัย สถานีการเรียนรู้เกี่ยวกับสารเคมีอันตราย สถานีการเรียนรู้เกี่ยวกับสถานที่อับอากาศ สถานีการเรียนรู้เกี่ยวกับระบบการตัดแยกอุปกรณ์และอันตรายจากไฟฟ้า สถานีการเรียนรู้เกี่ยวกับอันตรายจากเครื่องจักร สถานีการเรียนรู้เกี่ยวกับการทำงานบนที่สูง เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจ ความตระหนัก และจิตสำนึกในการป้องกัน อุบัติเหตุและโรคจากการทำงานให้แก่ผู้ใช้แรงงาน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป โดยมีผู้เข้าชมศูนย์ ในระหว่างวันที่ 11 มกราคม - 30 กันยายน 2560 จำนวน 8,297 คน

The safety at work knowledge development center to honor HRH Princess Maha Chakri Sirindhorn in the occasion of the 60th birthday celebration located at Smart Job Center, 3rd floor, in the area inside the Ministry of Labor. The opening ceremony was held on 11th January, 2017. Inside the safety at work knowledge development center, there were totally 11 stations such as the station of learning about the individual safety protective equipment, station of learning about signs and safety symbols, station of learning about hazardous chemical substance, station of learning about the confine space, station of learning about the system to separate the equipment and hazard from electricity, station of learning about hazard from machine, station of learning about working on the high positions, etc. to create the understanding, awareness, and consciousness in preventing the accident and diseases from work to the laborers, students, university students, and general people. There were 8,297 attendants during 11th January - 30th September, 2017.



ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 ได้เปิดให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2560 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดในพื้นที่ 14 จังหวัดภาคใต้ เพื่อรับลูกจ้าง และผู้ประกันตนทุพพลภาพเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2560 มีลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจนสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน และผู้ประกันตนทุพพลภาพเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแบบครบวงจร ทั้งด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ รวมทั้งด้านจิตใจและสังคม จำนวน 98 ราย

Labor Competence Recovery Center Region 5 had opened the services of recovery from 3rd April, 2017, and Provincial Social Security Office in 14 southern provinces to receive the employees and the disabled insured to recover the competence in working fully both in the medication, vocation, mental, and society for 98 persons.



กระทรวงแรงงาน ร่วมกับพระธรรมวราจารย์ ผู้อำนวยการมูลนิธิสิรินธรราชวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดตั้งศูนย์เด็กเล็กกิตติยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ตามแนวพระราชดำรินสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยจัดตั้ง แห่งแรกที่ตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม เมื่อปี 2536 และแห่งที่ 2 ตั้งอยู่บริเวณสวนนิवास ตำบลท้ายบ้าน อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ เมื่อปี 2544 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับเด็กอายุ 2 ปีครึ่ง - 6 ปี ซึ่งเป็นบุตรของผู้ใช้แรงงานในพื้นที่ใกล้เคียงเข้ามาเลี้ยงดู เป็นการแบ่งเบาภาระและคลายความวิตกกังวลให้แก่ ผู้ใช้แรงงานโดยพัฒนาเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงาน จำนวน 1,579 คน ซึ่งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาเด็ก ให้มีความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ซึ่งเป็นพื้นฐานให้เด็กสามารถเข้าสู่ระบบ การศึกษาในระดับสูงขึ้น และเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า ของประเทศชาติในอนาคตต่อไปได้

The Ministry of Labor cooperated with Phra Thamwarachan, the Director of Sirindhorn Rajawiththayalai under royal patronage, to establish the Child Center, Sirindhorn Rajawiththayalai campus under royal patronage, following the royal initiated of HRH Princess Maha Chakri Sirindhorn. The first center was established in Aom Yai Sub-district, Samphran District, Nakhon Pathom Province in 1993. The 2nd one was located at the area of Sawang Niwas, Tai Ban Sub-district, Muang District, Samut Prakan Province on 2001 with the objectives to look after the children at the age of 2.5 years - 6 years who were the children of the laborers in nearby areas to be looked after in order to alleviate the missions and lessen the concerns for the laborers. The elementary school children of 1,579 laborers. This could promote and develop the children to be physically, mentally, emotionally, socially, and intellectually ready as the basis for children to enter the higher educational systems and being the good resources for the country in the future.



2. การส่งเสริมการมีงานทำ

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคม โดยส่งเสริมให้ประชาชนวัยแรงงานทุกคนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม มุ่งขยายการพัฒนา ระบบการให้บริการจัดหางานแก่คนไทยทั้งที่ทำงานในประเทศ และเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้เน้นให้บริการจัดหางานในเชิงรุกแบบรอบด้าน โดยได้จัดทำโครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Job Smart Workers) เพื่อยกระดับ คุณภาพงานบริการจัดหางาน โดยได้ขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) จำนวน 43 แห่ง ปัจจุบันมีศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย รวม 87 แห่งทั่วประเทศ มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 176,807 คน ได้รับการบรรจุงาน 144,108 คน ก่อให้เกิดรายได้จำนวน 1,683,892,000 บาท ขยายงานบริการส่งเสริมการมีงานทำให้เข้าถึง แหล่งชุมชน (Mini Smart Job) โดยให้บริการผ่านตู้ Kiosk Touch Screen ในห้างสรรพสินค้า สถานศึกษา และแหล่งชุมชนในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 10 แห่ง

2. Job creation

The Ministry of Labor implemented the projects/activities to reduce the differences in the society by encouraging the working-age population to have proper work and income, expanding the development of system to provide the service of work to Thai people working domestically and abroad. In the fiscal year of 2017, the proactive management in full range was emphasized through the implementation of Smart Job Smart Workers project to elevate the quality of work services. 43 Smart Job Centers were expanded. Nowadays, there are totally 87 Smart Job Centers worldwide with the registration people to apply for the job for 176,807 persons. 144,108 persons were recruited creating the income of 1,683, 892,000 baht. Mini Smart Job service was expanded through the Kiosk Touch Screen in the department stores, educational institutes, and communities in Bangkok area for 10 places.



ให้บริการแนะแนวอาชีพ และให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน 421,675 คน รวมทั้งได้ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน โดยมีผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 706,310 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 134,195 คน ผู้ประกันตน ขึ้นทะเบียนผ่านเว็บไซต์ Empui.doe.go.th จำนวน 799,463 คน

The professional guidelines and consultation were given to the students, university students, and general people for 421,675 persons. The work was provided for the unemployed having the persons applying to use the service of job-seeking for 706,310 persons. 134, 195 persons were recruited. The persons registering via Empui.doe.go.th were 799,463 persons.



นอกจากนี้ ยังได้บริการจัดหางานในประเทศ โดยมีผู้สมัครงานในประเทศ จำนวน 940,410 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 208,869 คน ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ 22,557 ล้านบาทต่อปี จำแนกโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน (คน)
โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ	14,859
โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน	902,583
โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	18,561
โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	4,407



Moreover, there was also the service of job creation domestically. There were 940,410 persons applying for the jobs domestically and 208,869 persons were recruited creating the income of around 22,557 million baht per year. The projects/activities could be classified as follows:

Projects/activities	Quantity (persons)
Project of quality job fair	14,859
Project of development on the job creating system sustainably	902,583
Project of job creation for the special group	18,561
Project of 3 Mor. (having job, having money, and having more educational qualifications)	4,407

M-Powered



ให้บริการ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับหางานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเปิดโอกาสให้คนหนุ่มสาวได้มีโอกาสเข้าถึงตำแหน่งงานทั่วประเทศ ได้รับองค์ความรู้และการพัฒนาทักษะความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถใช้งานได้ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) และ facebook ได้ โดยมีบริการหลักเกี่ยวกับการลงทะเบียนและหางานทำผ่าน application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ ผลการดำเนินงานผ่านระบบ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เปิดใช้เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2560 โดยมีผู้เข้าใช้งานถึงวันที่ 30 กันยายน 2560 รวมทั้งสิ้น 8,359 ราย

The “M - Powered Thailand” service was provided as the application for the job seeker / Smart Job Center and the electronic services to allow the young people to approach the job vacancies throughout the country, gain knowledge and develop the knowledge, benefits, information and news on labor of the agencies under the supervision of the Ministry of Labor. It was the online channel for young people and Thai labor beginning to enter the labor market to be able to use the services both via computers and smartphones to log in with the Microsoft subscription (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) and Facebook. The main services were on the registration and job seeking via the application Smart Job Center to find the job vacancies, learn online about the results of operation via the system “M - Powered Thailand” to be opened for services on 3rd February, 2017, having the total of 8,359 users until 30th September, 2017.



บริการจัดหางานคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 114,958 คน ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางาน และพาผู้จ้างไปทำงานต่างประเทศ/ฝึกงานในต่างประเทศ การรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) และการจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศทั้งหมด จำนวน 114,958 คน ทั้งนี้ มีรายได้ส่งกลับผ่านระบบธนาคาร (มกราคม - กันยายน 2560) จำนวน 93,954 ล้านบาท คนหางานได้รับการอบรมทักษะภาษา รวมถึงความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ กฎหมาย วิธีการทำงาน และขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศเกาหลีและอิสราเอล จำนวน 1,151 คน

The services of sending workers aboard for 114,958 workers was implemented under the projects / activities such as the consideration of request for sending the workers and job seekers to have jobs/be trained abroad, the notification of travel as re-entry, and the delivery of people to work abroad by the government, etc. There were 114,958 persons using the service of job creation abroad creating the income in the amount of 93,954 million baht (January - September, 2017) via banking system. The job seekers were trained on the language skills including the knowledge on the rules, regulations, law, methods of working, culture and tradition of Korea and Israel for 1,151 persons.



นอกจากนี้ ยังได้ขยายโอกาสการมีงานทำให้แก่ผู้สูงอายุโดยดำเนินการสำรวจและจัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานหรือประกอบอาชีพ จำนวน 10,233 คน มีผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน 1,832 คน ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

Moreover, the opportunities were also expanded to find the job for the elderly by conducting the survey and making the elderly registration for those who want to have jobs for 10,233 persons having the elderly being promoted to have jobs for 1,832 persons. This created the income to the elderly for them to be able to afford themselves and have better quality of life.



การเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน โดยการ
แนะแนวอาชีพให้แก่นักเรียน นักศึกษา ทหารกองประจำการ
ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนในสถาน
พินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ผู้ประกันตนกรณี
ว่างงาน รวมถึงประชาชนทั่วไป ทั้งนี้ เพื่อเป็นการ
เตรียมความพร้อมแก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน
ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ที่ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน
โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การประกอบอาชีพ
อิสระ เป็นต้น ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับบริการแนะแนวอาชีพ
ทั่วประเทศ จำนวน 569,119 คน

The preparation for the labor by giving guidelines
on the occupations to the students, university
students, military reserves, children and teenagers
in the Juvenile Observation and Protection Center,
the unemployment insurance, including general
people. This was the preparation for those who want
to enter the labor market, those who want to have
jobs, and those who were not in the employment
system. The knowledge was given on the news and
information of labor market in order to be prepared
to enter labor market and having jobs. There were
the total of 569,119 persons using the service for
occupational guidance nationwide.



เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชน
ผู้สนใจทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
ตลาดแรงงาน จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
ให้เป็นระบบ ครบถ้วน ถูกต้อง ต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึง
การจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน โดยเน้นที่นักเรียน นักศึกษา
ที่จะสำเร็จการศึกษา และทหารกองประจำการ เพื่อเพิ่มโอกาส
ในการมีงานทำแก่ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ในแต่ละจังหวัด
เป็นข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ในการคัดเลือก
บุคคลเข้าทำงาน ตลอดจนเป็นข้อมูลกำลังแรงงานของประเทศ
ซึ่งจะนำไปใช้วิเคราะห์วิจัยตลาดแรงงาน และสนับสนุน
การวางแผนการดำเนินงานด้านแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ซึ่งมีผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน 12,135,249 คน



The news and information on jobs were publicized to interested persons. The news and information of labor market was developed and publicized. The news and information of labor market was stored systematically, completely, correctly, continually, and updated. This included the preparation of registration for labor force emphasizing on the students, university students who were going to graduate, and military reserves in increasing the job opportunities for the newly - grads in each province. This could provide the information to the employers/operational places in recruiting people to work as well as being the data of labor force of the country to be used in reserching and analyzing the labor market, promoting, and planning the operation plan in labor both at present and in the future. There were 12,135,249 persons receiving the news and information of labor.





3. การพัฒนาฝีมือแรงงาน

เร่งพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ให้ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของรัฐบาล รวมถึงสอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจะนำไปสู่ Brain power รองรับ “ไทยแลนด์ 4.0” โดยได้เพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ โดยการพัฒนาศักยภาพฝีมือให้แรงงานมีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น สามารถทำงานได้มากขึ้นในระยะเวลาเท่าเดิม และลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ลดต้นทุนการผลิตได้ จำนวน 180 แห่ง จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน 13,750 คน สามารถลดการสูญเสียในวงจรการผลิตคิดเป็นมูลค่าจำนวน 789 ล้านบาท/ปี รวมทั้งได้พัฒนาฝีมือแรงงานทั้งระบบ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ จำนวน 4,002,284 คน ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก จำนวน 7,955 คน จัดตั้ง 12 สถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูง ตามจุดเน้นของแต่ละพื้นที่ โดยได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมอนาคตดำเนินการแล้ว จำนวน 39,148 คน มีงานทำ 16,140 คน และมีรายได้เฉลี่ย 12,660 บาท/คน/เดือน

3. Labor skill development

The potential of human resources was developed to respond to the national strategies of 20 years of the government as well as being correspondent with the changing labor situation leading to the Brain Power to serve “Thailand 4.0” by increasing the productivity of labor in the operational places and by developing higher labor skills to be able to work more in the same duration to reduce the loss in the production cycle and reduce the production costs for 180 places. 13,750 laborers were trained on developing the labor potential. The loss in the production cycle could be reduced in the amount of 789 million baht / year. This included the development of labor skills for the entire system correspondent with the labor market demands and occupation for 4,002,284 persons. 7,955 persons were trained to serve the project, Thai Kitchen to the World. 12 advanced technological institutes were established as the training center for advanced technological skilled workers in each focused area. There were totally 39,148 workers to be trained to serve the industry in the future. 16,140 had jobs and the average income was created for 12,660 baht per person per month.



พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน เพื่อให้แรงงานมีทักษะ มีความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมได้ โดยทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งที่อยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา จำนวน 77,344 คน

การฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในตลาดแรงงาน รองรับการทำงานเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม การทำงานในสถานประกอบการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง ที่เกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเพื่อให้แรงงานไทย มีความรู้ ทักษะฝีมือด้านการก่อสร้างที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเตรียมแรงงานเข้าทำงานในระบบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 20,958 คน

The labor potential was developed to serve the industrial and service sector for the competition and to make skills and knowledge for the labor to meet the criteria of labor skill standards to serve the economic and technological development of the country in order to enter the labor market in the industrial sector. The labor skill standards were tested for general labor both formal and non - formal employment including the group of vocational students for 77,344 students. The labor skill training was arranged to serve the logistics and construction in order to develop the labor skills in the labor market to serve the development of infrastructure, communication, working in the logistic and construction operational places related to the development of infrastructure for Thai labor to have knowledge and skills on relevant construction related to the development of infrastructure in order to enter the related system. 20,958 persons were trained.



การฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน เพื่อเตรียมแรงงานใหม่ นักศึกษาปวช./ปวส. ปีสุดท้าย และยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ Startup ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วน รวมถึงผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนและถูกเลิกจ้าง ให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นรองรับเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 10,019 คน

The training of labor skills could enhance the potential in the motor and part industry in order to prepare the last - year student labor and elevate the labor skills in the operational places / startup business in the field related to motor and parts. This included the unemployed to have higher skills to serve technology in the motor and parts industry. 10,019 persons were trained.



นอกจากนี้ ได้ฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษา เพื่อให้แรงงานไทย และผู้ประกอบการมีความสามารถด้านภาษาของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษากลางอาเซียน (ภาษาอังกฤษ) และภาษาถิ่นของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษาฟิลิปปิน อินโดนีเซีย มลายูบรูไน เวียดนาม ลาว เขมร เมียนมา และภาษาของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ได้แก่ เกาหลี ญี่ปุ่น และจีนกลาง รวมทั้งภาษาต่างประเทศรองรับการไปทำงานประเทศในตะวันออกกลาง ยุโรป และอเมริกา โดยมีผู้เข้ารับการอบรมยกระดับทักษะด้านภาษา จำนวน 12,397 คน

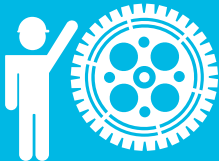

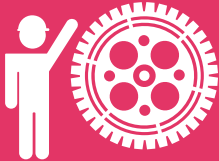
Moreover, the training was also on increasing the language competence for Thai labor and Thai operators to have ASEAN language competence, namely, ASEAN official language (English) and dialects of the ASEAN countries; Filipino, Indonesia, Malayu Brunei, Vietnam, Laos, Khamer, Myanmar, and language of the countries in Eastern Asia, namely, Korean, Japaneses, and Mandarin Chinese as well as foreign language to serve working in the countries in Middle - East, Europe, and America. 12,937 persons were trained in language competence.

กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้พิจารณาสาขาอาชีพที่มีความพร้อมในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในปี 2559 ซึ่งคณะกรรมการ ค่าจ้างได้นำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณา โดยที่ประชุมมีมติคัดเลือกสาขาอาชีพที่จะจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 กลุ่มอุตสาหกรรม 12 สาขาอาชีพ ประกอบด้วย

กลุ่มอุตสาหกรรม	สาขาอาชีพ
<p>กลุ่มจักรกลและโลหะการ 4 สาขาอาชีพ</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล 2. ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ 3. ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง 4. ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก
<p>กลุ่มเครื่องปรับอากาศและ เครื่องทำความเย็น 4 สาขาอาชีพ</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น 2. ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ 3. ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก 4. พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ
<p>กลุ่มแม่พิมพ์ 4 สาขาอาชีพ</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ 2. ช่างเทคนิคเครื่องอัดฉีด 3. ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทตีดีเอ็ม 4. ช่างขัดเงาแม่พิมพ์

ทั้งนี้ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2560 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป

The Ministry of Labor prepared the proposal to set the skill standard-based wage rates by the Department of Labor Skill Development by considering the occupation with the determination of wages following the skill standards in 2016. The committee had the meeting to consider and had the resolution to select the occupation for creating the determination of skill standard-based wage rates into 3 industrial groups with 12 professional groups consisting of

Industrial group	Professions
<p>Machineries and metal for 4 professional fields</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Engine drawing technician 2. Tigwelder for machineries and metal 3. Power supply technician 4. Hydraulic system technician
<p>Air - conditioner and freezer group for 4 professional fields</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pipe lining welder in the industry of air - conditioner and freezer 2. Technician for large air-conditioner 3. Technician for small cold room 4. Air-conditioner assembler
<p>Molding group for 4 professional fields</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Automatic cutter technician 2. EDM technician 3. Wire-cut EDM technician 4. Mold polishing technician

This was notified in the Royal Gazette on 24th January, 2017,
and was enforced on 24th April, 2017, onwards.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ได้พิจารณาอัตราค่าจ้าง
ใน 4 กลุ่มอุตสาหกรรม 16 สาขาอาชีพ ประกอบด้วย

กลุ่มอุตสาหกรรม	สาขาอาชีพ
<p>กลุ่มเหล็ก 4 สาขาอาชีพ</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พนักงานหลอมเหล็ก เตาอาร์คไฟฟ้า 2. พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก 3. พนักงานหล่อเหล็ก 4. พนักงานควบคุมการอบเหล็ก
<p>กลุ่มพลาสติก 4 สาขาอาชีพ</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก 2. ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก 3. ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง 4. ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก
<p>กลุ่มเฟอร์นิเจอร์ 4 สาขาอาชีพ</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง 2. พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรกลอัตโนมัติ 3. พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง 4. ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง
<p>กลุ่มรองเท้า 4 สาขาอาชีพ</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พนักงานตัดวาดรองเท้า 2. พนักงานอัดพื้นรองเท้า 3. ช่างเย็บรองเท้า 4. พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)

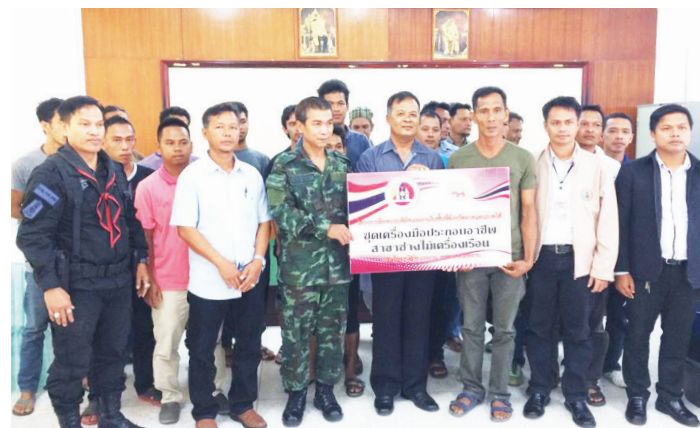
In the fiscal year of 2017, the subcommittee on the wage rate following the skill standards had considered the wage rate in the 4 industrial groups and 16 fields of occupation consisting of

Industrial group	Fields of occupation
<p>4 fields of occupation</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Smelting workers of electric - arc furnace 2. Employees to control the metal liquid 3. Metal former 4. Employees controlling the metal heating
<p>4 fields of occupation in plastic</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Plastic injection technician 2. Plastic bag blowing machine technician 3. Hole container blowing technician 4. Plastic bag blowing machine repairing technician
<p>4 fields of occupation in furniture</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Employees preparing the raw materials for the real wood furniture 2. Employees producing the real wood furniture with the use of automatic machine 3. Real wood furniture assembling employees 4. Real wood furniture painters
<p>4 fields of occupation in shoes</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Shoe drawing employees 2. Shoe forming employees 3. Shoe sewing employees 4. Shoe assembling employees



การฝึกอบรบฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้านในพื้นที่โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด - สุไหงปาดี (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) โดยการฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงานในพื้นที่ดังกล่าว ให้มีทักษะฝีมือพร้อมในการทำงานและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชน เป็นการเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงานในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่ายตลอดจนเพื่อการแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มที่มีรายได้น้อย และช่วยลดปัญหาการมั่วสุมยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน และการถูกชักจูงไปเป็นแนวร่วมในการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรบ จำนวน 200 คน

การฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มมอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ) เพื่อเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงานในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรือ อาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องมือในการประกอบอาชีพ และลดภาระค่าใช้จ่าย ทั้งยังเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้อีกด้วย ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 667 คน





The training was arranged to the target group following the project in the area around Budo - Sungai Padi National Park (in Narathiwat, Pattani, and Yala). The skills were trained on the laborers in the mentioned area to have skills ready for working and developing the profession, promote and develop the community economic system as well as increasing the choices for labor in the agricultural sectors to have work both formal and non - formal in the industrial sector, services, and transportation or the agro-economic professions. The obtained knowledge can benefit the daily life and reduce expenditure. The poverty problem in the group of people with low income could be solved. The drug and narcotics problem in the labor group could be reduced as well as the persuasion to make the riot in the Southern border provinces. 200 persons were trained.

Training the professions to the target group in the Southern border provinces (riot group, group with disagreement, and group of co-committing) could increase the selections for the labor in agricultural sector to have occupation in the formal and non - formal employment in the industrial sector, services, transportation or agro-industry. This included the application of knowledge in repairing the tool used in the occupation to reduce the costs. This could also solve the poverty problems in the low - income group to promote and develop the quality of life. 667 persons were trained.





world skills AbuDhabi2017

مسابقة المهارات العالمية أبوظبي 2017



กระทรวงแรงงาน ได้เตรียมความพร้อมแก่เยาวชนไทย รวมถึงการเก็บตัวฝึกซ้อมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ World Skills Abu Dhabi 2017 ครั้งที่ 44 ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ โดยได้ส่งเข้าแข่งขันรวมทั้งสิ้น 26 คน ใน 24 สาขา ระหว่างวันที่ 15 - 18 ตุลาคม 2560 เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ความสามารถของช่างฝีมือไทยให้เป็นที่ประจักษ์แก่นานาประเทศ ตลอดจนนำชื่อเสียงมาสู่ประเทศไทย และสนับสนุนให้เยาวชนเห็นความสำคัญของอาชีพต่าง ๆ รวมถึงกระตุ้นให้ช่างฝีมือในประเทศได้ยกระดับฝีมือของตนเอง อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐานทัดเทียมนานาชาติ โดยในการแข่งขันครั้งนี้ เยาวชนไทยสามารถคว้ารางวัลได้ 1 เหรียญเงิน (Silver) 12 เหรียญฝีมื่อยอดเยี่ยม (Medallion for Excellence) รวมทั้งได้รางวัล Best of Nation ได้แก่ นางสาวณัชชา แซ่โจ้ว สาขาประกอบอาหาร

The Ministry of Labor prepared Thai youth to compete in World Skills Abu Dhabi 2017, 44th, in Abu Dhabi the United Arab Emirates. 26 persons were sent to compete in 24 fields from 15th - 18th October, 2017, to publicize the competence of Thai skilled laborers to the international view in order to obtain reputation to Thailand and encourage Thai youth to elevate themselves efficiently. In this contest, Thai youth could win 1 silver medal and 12 medallion for excellence including the Best of Nation which was Miss Natcha Sae - Ngow, in the cooking field.



4. การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ และผู้พ้นโทษ

ขยายการบริหารจัดการด้านแรงงานแก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ และผู้พ้นโทษ เพื่อให้แรงงานกลุ่มดังกล่าว ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ

รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และการพัฒนาสิทธิประโยชน์ เพื่อให้ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ/แรงงานนอกระบบ มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต โดยการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit จำนวน 9,448 ครั้ง จำนวนคนที่ได้รับบริการ 620,031 คน

จัดหางานให้แก่ผู้สูงอายุโดยมีผู้สูงอายุมาใช้บริการ จำนวน 6,997 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,484 คน

4. Management on the non-formal labor, elderly labor, disabled labor, and the ex-convicts

The labor management was expanded towards the non-formal labor, elderly labor, disabled labor, and the ex-convicts for the mentioned labor group to be promoted in having jobs, income, and better quality of life. The important operational performances were:

To promote the insured following Section 40 and the development of benefits for the independent operators/non-formal labor to have security in life by launching the Service Delivery Unit for 9,448 times with 620,031 service users.

Provide the jobs for the elderly with 6,997 elderly and 1,484 recruited persons.





จัดหางานผู้พิการ ผู้สมัครงาน
จำนวน 999 คน บรรจุงาน 268 คน



การส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ
ตามมาตรา 33 ผ่านเว็บไซต์ในการ
ให้บริการจัดการงาน www.doe.go.th/smartjob และให้บริการจัดการงาน
ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด
และสำนักงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
1-10 มีคนพิการขึ้นทะเบียนหางาน
จำนวน 4,092 คน บรรจุงาน 2,549 คน
รวมทั้งยังได้ส่งเสริมคุณภาพชีวิต
คนพิการ โดยการจ้างงานคนพิการ
เข้าทำงานที่เหมาะสมกับความพิการ
เช่น ครูฝึกอาชีพ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
จำนวน 72 คน

ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม
โอกาสในการประกอบอาชีพ โดย
ดำเนินการในพื้นที่ 77 จังหวัด จังหวัด
ละ 4 รุ่น รุ่นละ 20 คน เป็นหลักสูตร
ที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติที่ให้ผู้สูงอายุมีโอกาส
เข้าถึงเทคโนโลยีและการอนุรักษ์
ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ รวมทั้ง
การรับรองประกาศนียบัตรวิชาชีพ
อาชีวศึกษา ด้าน IT เช่น Application
Android การใช้ Social Network
ด้านภาษา เช่น การใช้ภาษาอังกฤษ
เบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ ภาษาอังกฤษ
สำหรับการใช้งานคอมพิวเตอร์ ด้าน
ภูมิปัญญา เช่น วิทยาการถ่ายทอด
ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญา เป็นต้น
ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน
7,906 คน



Provide the jobs for the ex-convicts for 999 applicants and 268 recruited persons.

The disabled were also promoted to have work according to Section 33 through website www.doe.go.th/smartjob. The jobs were provided at the Employment Offices both in all provinces and Bangkok Areas 1-10. 4,092 disabled persons were registered and 2,549 of them were recruited. The disabled were also employed properly to their disabilities such as being the teachers and data recorders for 72 persons.



The elderly labor was trained to increase the job opportunities. This was operated in 77 provinces; 4 generations per province; 20 persons per generation. The program was implemented following the National Economic and Social Development Plan allowing the elderly to approach technology and wisdom conservation as well as serving AEC such as in IT as Application Android for social network, in languages such as basic English usage for the elderly, English for computer usage, in wisdom such as the transfer of traditions, culture, wisdom, etc. There were 7,906 trainees.

นอกจากนี้ ได้ดำเนินการตรวจสอบแรงงาน
นอกระบบ เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ดูแลสภาพ
การจ้างงาน สภาพการทำงานให้ผู้จ้างงาน
ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างในงาน
เกษตรกรรม ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติผู้รับ
งานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 หากพบว่ามีการ
ปฏิบัติไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานจะ
ดำเนินการให้คำแนะนำ ออกคำสั่ง และ
ดำเนินคดี ตามลำดับ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการ
ตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน 31,536 คน



นอกจากนี้ ได้มีการเพิ่มสิทธิคนพิการให้สามารถเข้ารับ
การรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลของรัฐได้ทุกแห่ง
รวมทั้งได้มีการปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจ่ายค่าบริการ
ทางการแพทย์ให้กับสถานพยาบาลของรัฐที่ให้บริการ
ผู้พิการที่เป็นผู้ประกันตน โดยผู้พิการที่เป็นผู้ประกันตน
และใช้สิทธิบริการทางการแพทย์ของประกันสังคม (สิทธิ
เท่าเทียมกับผู้ประกันตนทั่วไป) ให้ใช้สิทธิผ่านโรงพยาบาล
ตามบัตรรับรองสิทธิ รวมทั้งให้ผู้พิการที่เป็นผู้ประกันตน
แต่ยังใช้สิทธิบริการทางการแพทย์ของสำนักงาน
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ให้สำนักงานประกัน
สังคมจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้กับสถานพยาบาล
ของรัฐที่ให้บริการผู้พิการ ที่เป็นผู้ประกันตนฯ ในอัตรา
เดียวกับ สปสช. โดยกรณีเป็นผู้ป่วยนอกให้เบิกได้เท่าที่
จ่ายจริง





Moreover, the non-formal labor was also inspected to observe, monitor, and supervise the employment, employers, workers in agriculture to comply with the Act of Persons Working at Home B.E.2553. If it was found to be incorrectly practiced, the labor inspectors would give the suggestions, orders, and perform the litigation, respectively. 31,536 non-formal laborers were inspected.



Moreover, the disabled people could also have more rights for medical treatment in all public hospitals with the improved codes of practice in paying the medical services to the public hospitals providing services to the disabled people who used the right following the social securities (equaling to other general persons). The Social Security Office was supposed to pay the medical services to the public hospitals providing services to the disabled people at the same rate as the National Health Security Office (NHSO). In case of outpatients, the reimbursement was equal to the actual payment.



5. การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์

1) ด้านการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองดูแลให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน ตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์ ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบ กิจการที่มีการใช้แรงงานเด็กและแรงงานต่างด้าว ที่อาจนำไปสู่การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน 5 ปี และสถานประกอบกิจการ ขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 - 49 คน ที่ไม่ผ่านการตรวจแรงงาน สถานประกอบกิจการรายใหม่ และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปีที่ผ่านมา รวมทั้งสิ้น 40,440 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 1,321,866 คน พบสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 74 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งหรือ ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อนายจ้าง แล้วแต่กรณีของการกระทำความผิด และได้ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยการให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กอย่างถูกกฎหมาย ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ นักเรียน/นักศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ปกครอง แรงงานเด็ก และแรงงานในภาคเกษตรกรรม เป็นต้น มีผู้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน จำนวน 150,711 คน





5. Labor protection, safety at work, labor relations

1) In labor protection: The labor would be protected to benefit from works following the human right principles. The labor was inspected in the operational places for the employers to conform to the labor protection law and to protect the employees in receiving the remuneration from work with the benefits not lower than as prescribed by law focusing on the risky operational places; the operational places with the use of children and alien labor possibly leading to human trafficking in labor, the operational places not having been inspected for labor within 5 years, and the small operational places with 1- 49 workers not having been inspected and the new operational places not conforming to the law in the past year for totally 40,440 places and relevant 1,321,866 workers. 74 operational places were found to have incorrect practices. The officials of Department of Labor Protection and Welfare also ordered penalty to the employers depending on the offenses as well as educating on the labor protection and the consultation for the labor rights including the use of children labor legally. 150,711 persons were educated on the labor protection.





นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดโครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) ขึ้นในวันที่ 8 มีนาคม ของทุกปี โดยได้รับกรุณาธิคุณจาก พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ เสด็จมาประทานโล่รางวัล สตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2560 รวมทั้งสิ้น 27 คน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมได้ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงานและช่วยกันดูแลคุ้มครองให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการทำงาน ส่งเสริมให้แรงงานสตรีได้รับการดูแลปกป้องคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขจากการทำงาน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 6,143 คน

2) Safety Thailand ในระยะเริ่มต้นได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมบูรณาการ 6 กระทรวง ได้แก่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2559 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ ภายหลังได้มีการขยายเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมีกระทรวงต่าง ๆ เข้าร่วมอีก 4 กระทรวง ได้แก่ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และกระทรวงศึกษาธิการ นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าไทย และวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ เข้าร่วมเป็นภาคีดำเนินโครงการด้วย

ในระยะสั้น (มิถุนายน - พฤศจิกายน 2559) ดำเนินการเพื่อมุ่งลดการเกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงาน ใน 3 ด้าน (ด้านก่อสร้าง ออศภัย และสารเคมี) และ 3 มิติ (มิติการส่งเสริมสนับสนุนในการดำเนินงาน มิติการกำกับดูแล และมิติการมีส่วนร่วมของประชาชน) ซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้

1) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานก่อสร้างลดลงร้อยละ 7.78 โดยเปรียบเทียบในช่วงเดือนมิถุนายน - พฤศจิกายน ของปี 2558 และ 2559 ซึ่งถือว่าบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานก่อสร้างลดลงอย่างน้อยร้อยละ 5

2) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอศภัยลดลงร้อยละ 38.10 โดยเปรียบเทียบในช่วงเดือนมิถุนายน - พฤศจิกายน ของปี 2558 และ 2559 ซึ่งถือว่าบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอศภัยลดลงอย่างน้อยร้อยละ 5

3) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกับสิ่งมีพิษและสารเคมีลดลงร้อยละ 12.00 โดยเปรียบเทียบในช่วงเดือนมิถุนายน - พฤศจิกายน ของปี 2558 และ 2559 ซึ่งถือว่าบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกับสิ่งมีพิษและสารเคมีลดลงอย่างน้อยร้อยละ 5



Besides, the Ministry of Labor arranged the project of woman labor and right promotion campaign (Lady's Day) on 8th March of every year with the royal kindness from Her Royal Highness Princess Soamsavali given the awards to the excellent women of 2017 for 27 persons. This could make all sectors be aware of the importance of women as well as fairly protected and treated for them to be protected as prescribed by labor protection law. 6,143 participants participated in the activities.



2) Safety Thailand: At earlier stage, MoU was made for the integration of 6 ministries; The Ministry of Agriculture and Cooperatives, the Ministry of Transport the Ministry of Interior, the Ministry of Labor, the Ministry of Public Health, and the Ministry of Industry on 26th July, 2016, at SantiMaitri Building, the Government House, Bangkok. Later, the network was expanded with more 4 ministries; the Department of Science and Technology, the Ministry of Natural Resources and Environment, the Ministry of Sports and Tourism, and the Ministry of Public Education. There were also relevant agencies; Industrial Estate Authority of Thailand, The Federation of Thai Industries, Thai Chamber of Commerce, and Engineering Institute of Thailand.

In the short term (June - November, 2016), the operation was to reduce the accident and diseases from work in 3 areas (construction, fire incident, and chemical substances) in 3 dimensions (promoting and supporting work dimension, supervision dimension, people involvement dimension.) The operational results were as follows:

- 1) Rate of accident from construction work reduced for 7.78% compared to from June - November of 2015 and 2016. This was considered achievement following the indicators of accident rate from construction work reduced for at least 5%.
- 2) Rate of accident from the expose to fire incident reduced for 38.10% compared to from June - November of 2015 and 2016. This was considered achievement following the indicators of accident rate from the expose to fire incident reduced for at least 5%.
- 3) Rate of accident from working with toxic and chemical substances reduced for 12.00% compared to from June - November of 2015 and 2016. This was considered achievement following the indicators of accident rate from working with toxic and chemical substances reduced for at least 5%.



ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานหน่วยงานบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ซึ่งมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน และผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นคณะทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 42 คน โดยได้มีการประชุมคณะทำงานหน่วยงานบูรณาการแล้ว 3 ครั้ง เพื่อกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) รวมถึงกลยุทธ์และตัวชี้วัดตามกรอบยุทธศาสตร์เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการ นอกจากนี้ ยังได้บูรณาการการตรวจเชิงพื้นที่ 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มกิจการขนส่ง กลุ่มกิจการก่อสร้าง กลุ่มกิจการอุตสาหกรรม โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมเจ้าท่า กรมธุรกิจพลังงาน กรมโยธาธิการผังเมือง กรมโรงงานอุตสาหกรรม

นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการป็นจันปลอดภัยร่วมใจรักชีวิตแรงงาน เนื่องจากในระยะที่ผ่านมาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานในกิจการก่อสร้างเป็นกิจการที่มีลูกจ้างประสบอันตรายสูงเป็นลำดับแรก ประกอบกับมีเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างที่เกิดจากการใช้บันจันบ่อยครั้ง กระทรวงแรงงาน ได้ประสานความร่วมมือกับกรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ Safety Thailand จัดทำโครงการป็นจันปลอดภัย ร่วมใจรักชีวิตแรงงาน โดยเชิญผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้าง ผู้ประกอบการจำหน่ายหรือให้เช่าบันจัน และวิศวกร ผู้ควบคุมงาน มารับทราบปัญหาอันตรายจากงานก่อสร้างที่มีสาเหตุจากบันจัน มาตรการและแนวทางที่สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างทันที และการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับบันจัน ตลอดจนอุปกรณ์อื่น ๆ ที่นำมาใช้กับบันจัน และการก่อสร้างเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2559 มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 530 คน และได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์แสดงความมุ่งมั่นในการลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากอุบัติเหตุในการทำงานกับบันจัน อุบัติเหตุจากการทำงานกับบันจันลดลง ร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)



The working team was established to enhance the operations following the MoU on Safety Thailand having the Permanent Secretary of the Ministry of Labor as the President and the top executives of the agencies as the team work for 42 persons. The meeting was held 3 times to stipulate the policies and strategies in Safety Thailand including the strategies and indicators following the strategic frameworks to be used as the implementation. There was also the integration in the spatial inspection of 3 groups; transportation operation group, construction group, and industrial group cooperated with relevant agencies; the Marine Department, the Department of Energy Business, the Department of Public Works and Town & Country Planning, and the Department of Industrial Works.



The Ministry of Labor also implemented the project to prevent the harm or injury from working in the construction activities. The activities cause workers to be harmful for the first rank. Therefore, the Ministry of Labor coordinated and cooperated with the Department of Public Works and Town & Country Planning, the Ministry of Interior, in accordance with MoU of Safety Thailand in conducting the project of safe crane saved workers. The construction contractors, the operators of selling or renting cranes, and engineers were invited to acknowledge the danger from construction works caused by cranes, measures, and approaches to prevent and solve the problems of accident from work as well as the enforcement of law on cranes and other equipment used with the cranes in the construction work on 26th December, 2016. 530 attendants joined in declaring the intention to be committed in reducing the loss of life and properties from the accident in working with cranes. The accident from working with cranes is reduced following Safety Thailand.



3) ด้านแรงงานสัมพันธ์ โดยเสริมสร้างระบบความร่วมมือในสถานประกอบกิจการให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี รมรณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง รวมถึงได้มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานการข่าวแรงงาน ณ สำนักงานแรงงานสัมพันธ์ เมื่อเดือนตุลาคม 2559 เพื่อเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ อำนาจการ สั่งการ และประสานงาน การปฏิบัติงานด้านการข่าว และเฝ้าระวังเหตุฉุกเฉิน พิเศษด้านแรงงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งความสงบสันติสุขตลอดจนประโยชน์ของประชาชน สังคม และเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ โดยได้ดำเนินการจัดอบรมนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้นำองค์กรแรงงาน ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ รวมจำนวน 67 คน เพื่อให้มีการรวบรวมข่าวสารในเชิงรุกได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ สามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์

นอกจากนี้ ได้มีศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลาง โดยดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ภายใต้โครงการแรงงานสมานฉันท์สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้น 2,668 คน

4) ด้านสวัสดิการแรงงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเพียงพอ ตลอดถึงวัยเกษียณ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ เพื่อลดภาระและความกังวลให้แก่แรงงานหญิง มีบุตรหลานผู้ใช้แรงงานเข้ามารับการพัฒนาศูนย์เลี้ยงเด็กฯ จำนวน 1,579 คน มีการส่งเสริมการจัดตั้งชุมชนแม่ในสถานประกอบกิจการ โดยให้ความรู้แก่นายจ้าง และลูกจ้าง จำนวน 235 คน



3) In labor relations: The cooperation system was promoted in the operational places to have the management on labor relationships by bilateral system to build the harmony between the employers and the employees. The labor news coordinating center was established in October, 2016, as the center of management, direction, order, and coordination in the news and surveillance on the emergencies in labor to maintain the peace and benefits of people, society, and economics of the Country entirely. The employers and the employees, labor organization leaders, labor relation consultants, and government staffs for total 67 persons gathered to collect the news proactively, thoroughly, and efficiently in order to make the decision in solving problem quickly and keeping up with the situations.

There were labor relations offices in 5 regions; North, South, East, Northeast, and central region, operating and arranging the activities on creating harmony between the employers and the employees under the project with 2,668 attendants.

4) Labor welfares: The welfares were promoted to develop the quality of life sufficiently to the retired age. The nursing care center was promoted to be established in the work places to reduce the burdens and worriedness of woman labors. 1,579 children of the laborers using the services. There was also the promotion on setting the breast feeding corner in the work places to educate 235 of employers and employees.

นอกจากนี้ ได้จัดมหกรรมส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2560 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมงาน รวม 1,004 คน ประกอบด้วยผู้บริหารจากสถานประกอบกิจการ และรัฐวิสาหกิจ นิคมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรม สภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง นักศึกษา และผู้ใช้แรงงานทั่วไป ทั้งนี้เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงาน วิธีการจัดสวัสดิการแรงงาน เป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ และเกิดความร่วมมือกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในการจัดสวัสดิการการเงินประเภทสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้แก่ลูกจ้าง ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



5) ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยมีกิจกรรมหลายประการ เช่น รมณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ ตรวจติดตามเพื่อให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการปัญหาเสพติดอย่างต่อเนื่อง จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ และดำเนินโครงการโรงงานสีขาว โดยมีกิจกรรมที่กระทรวงแรงงานมุ่งเน้นให้ความสำคัญ เฉพาะกลุ่มผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการ ได้แก่ การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 21,029 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 1,390,893 คน นอกจากนี้ ได้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 138 แห่ง ศูนย์เพื่อนใจ 70 แห่ง



The saving cooperatives fair was also arranged in the work places and state enterprise on 3rd April, 2017, at Bitec, Bangkok, with 1,004 attendants consisting of the executives from the work places and state enterprise, Industrial Estate Authority of Thailand, The Federation of Employers, The Federation of Employees, university students, and laborers. This was to publicize the knowledge on the welfares, to build the network of cooperation in establishing the saving cooperatives in the work places, to make the cooperation between the employers and the employees in arranging the welfares in the work places, and to build the economic stability to the employees resulting in the better quality of life.

5) Prevention and solving of narcotic problems: the Ministry of Labor held the project to promote the narcotic management in the work places with several activities such as public relations on the prevention and solving of narcotic problems in the work places, monitor for the work place to have the system to manage the narcotic problems continually, arrange the training, and meeting on the standard system to prevent and solve narcotic problems in the work places and the implementation of White Factory Project. 21,029 work placed were educated on the knowledge to prevent and solve narcotic problems with 1,390,893 relevant workers. Besides, the To Be Number One club was established in 138 work places with 70 Friend Centers.



6. การป้องกันและแก้ไขปัญหาระงาณผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

รัฐบาลตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการค้ามนุษย์ในประเทศไทย และมุ่งมั่นที่จะป้องกันและแก้ไขปัญหานี้อย่างต่อเนื่อง โดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ รวมทั้งออกกฎหมาย กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ เพื่อเป็นกลไกสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการแก้ปัญหา โดยที่ผ่านมา ได้มีการปรับปรุงกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีทำงาน รวมถึงการดำเนินการในการบังคับใช้กฎหมาย และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในกวรป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์



6. Prevention and solving problem of illegal labor and human trafficking in labor

The government was aware of the importance of human trafficking in Thailand and was committed to prevent and solve the problems continually. It was notified as the national agenda. The law was enforced, the policies, strategies, and measures were launched in preventing and suspending the human trafficking in order to build the cooperation from all sectors in solving problem. The relevant laws were improved such as the Marine Labor Act B.E.2558, the Ministerial Regulations on Marine Fishery Labor B.E.2557, the Ministerial Regulations on determining the places where the employers are prohibited to allow the children under 18 years to work. This included the enforcement of law and the increase of efficiency in preventing and solving problems of human trafficking.

1) การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ประเทศไทยถูกระหว่างการต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา จัดอันดับอยู่ใน Tier 2 Watch List เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน ซึ่งจากแนวปฏิบัติของสหรัฐอเมริกา หากประเทศใดถูกจัดอันดับอยู่ใน Tier 2 Watch List มาเป็นเวลา 2 ปี หากในปีถัดไปยังไม่สามารถแสดงได้ว่าการยกระดับการดูแลการแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่างมีนัยสำคัญ ก็จะถูกจัดอันดับเป็น Tier 3 โดยอัตโนมัติ และอาจส่งผลให้ ถูกระงับความช่วยเหลือ ซึ่งไม่ใช่ด้านมนุษยธรรม ตลอดจนความช่วยเหลือที่เกี่ยวข้องกับการค้าจาก สหรัฐอเมริกา เพื่อให้ในปี 2561 ประเทศไทยสามารถยกระดับการดำเนินการไปอยู่ใน Tier 2 กระทั่งแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการจัดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จึงยังคง ให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยมุ่งเน้นขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพตามกรอบนโยบายในรูปแบบ 5 P โดยระหว่างเดือน มกราคม - กันยายน 2560 มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1.1) ด้านนโยบาย (Policy) ขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงนโยบายผ่านคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย (อกร.) โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน และศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกร.) โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นผู้บัญชาการ ศปกร. เน้นส่งเสริมการจัดระเบียบและการปฏิบัติตามมาตรฐานระหว่างประเทศด้านแรงงาน รวมทั้ง ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานตาม MOU เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่คนเข้าเมืองผิดกฎหมายจะตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ปัจจุบันสามารถนำเข้าแรงงานตาม MoU ได้แล้ว 446,788 คน

1.2) ด้านการคุ้มครอง (Protection) ยังคงพัฒนาช่องทางการเข้าถึงบริการภาครัฐต่าง ๆ ให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นสายด่วน 1546 และ 1694 รวมทั้งเว็บไซต์ www.doe.go.th/helpme เพื่อเป็นช่องทางร้องทุกข์ของแรงงาน (ปัจจุบัน มีนายจ้างและแรงงานใช้บริการข้อมูลข่าวสาร ปกป้อง และรับเรื่องร้องทุกข์ผ่านสายด่วน 1546 จำนวน 48,147 สาย ผ่านสายด่วน 1694 จำนวน 103,578 สาย และร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ จำนวน 166 ราย) ตลอดจนพัฒนาการทำงานของศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือ แรงงานต่างด้าวที่จัดตั้งไว้ 10 แห่ง ในจังหวัดสมุทรสาคร สุราษฎร์ธานี สงขลา สมุทรปราการ ชลบุรี ระนอง เชียงใหม่ นครราชสีมา ขอนแก่น และตาก โดยในปี 2560 ได้ให้การช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวแล้ว รวม 43,150 ราย

1.3) ด้านการบังคับใช้กฎหมาย (Prosecution) ได้กำหนดบังคับใช้กฎหมายผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด โดยให้น้ำหนักกับการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยงในรูปแบบทีมสหวิชาชีพ เพื่อป้องกันและปราบปรามไม่ให้ แรงงานถูกละเมิดสิทธิ หรือตกเป็นเหยื่อแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ ดังนี้

1) Prevention of human trafficking in labor problem

Thailand was ranked by US the Ministry of Foreign Affairs in the Tier 2 Watch List for 2 consecutive years. This was the approach of USA. If any country was ranked in Tier 2 Watch List for 2 consecutive years and in the following year such country could not show that there was the elevation on the problem solving of human trafficking in labor significantly, that country would be ranked in Tier 3 automatically and was possibly suspended the assistance on humanity as well as the assistance related to the trade from USA. In order that in 2018, Thailand could elevate the operation to be in Tier 2, the Ministry of Labor, as the main responsible person in eradicating the problem of human trafficking in labor still paid attention to the prevention and solving of such problem focusing on the integration with relevant agencies efficiently following the policy framework of 5P. From January - September, 2017, the important operations were:

1.1 Policy: The policies were enhanced through the subcommittee of solving the problems of human trafficking and illegal labor presided by the Minister of Labor and the supervisory center of prevention on human trafficking in labor with the Permanent Secretary of Labor as the governor focusing on the organization of rules and practices following the international standards on labor as well as promoting the labor import following MoU to reduce the risks of illegal immigration. Nowadays, 446,788 laborers are imported following MoU.

1.2 Protection: The channels were developed to access the public services more efficiently whether hot line 1546 and 1694 and website www.doe.go.th/helpme as the channels of complaints of the labor (at present there were employers and labors using the services of news, information, consultations, and complaints via hot line 1546 for 48,147 lines, hot line 1694 for 103,578 lines and website for 166 persons). The alien assistance centers were also provided in 10 provinces; SamutSakhon, SuratThani, Songkla, SamutPrakan, Chonburi, Ranong, Chiang Mai, NakhonRatchasima, KhonKaen, and Tak. In 2017, 43,150 aliens were helped.

1.3 Prosecution: The law was enforced on the offenders strictly weighing on the inspection of risky labor to prevent the labor from being infringed or victims of the human trafficking as follows:



- บัณฑิตการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองแรงงาน โดยได้ตรวจนายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานในเรือประมงทะเลจำนวน 657 ลำ ลูกจ้าง 9,100 คน โดยปฏิบัติถูกต้อง 654 ลำ ลูกจ้าง 9,053 คน รวมทั้งตรวจสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือ ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง และกิจการก่อสร้าง โดยได้ตรวจสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น 1,731 แห่ง ลูกจ้าง 90,036 คน โดยปฏิบัติถูกต้องจำนวน 1,721 แห่ง ลูกจ้าง 89,522 คน

- ตรวจแรงงานในระบบ 33,660 แห่ง ลูกจ้าง 1,086,540 คน พบการกระทำผิด 7,485 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้างจ่ายค่าจ้าง การไม่จัดวันหยุด การไม่จัดทำข้อบังคับในการทำงาน การไม่จัดทำทะเบียนลูกจ้าง และทะเบียนการจ่ายค่าจ้าง

- ตรวจแรงงานในกิจการกลุ่มเสี่ยง 1,404 แห่ง ลูกจ้าง 68,196 คน พบการกระทำผิด 136 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้างจ่ายค่าจ้าง การไม่จัดวันหยุด การไม่จัดทำข้อบังคับในการทำงาน การไม่จัดทำทะเบียนลูกจ้าง ทะเบียนการจ่ายค่าจ้าง และการไม่จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ



- Out of 33,660 places inspected with 1,086,540 employees, 7,485 places were found to have the offenses on the non - payment, not having holidays, not having work regulations, not having registration of employees, and registration of default wage payment.



- Out of 1,404 places in the risk group inspected with 68,196 employees, 136 places were found to have the offenses on the non-payment, not having holidays, not having work regulations, not having registration of employees, registration of default wage payment, and not establishing the welfare committees.

- The labor protection in the fishing boats was integrated in the area of 22 sea - border provinces for the labor to be protected. The employers, employees, and labors were inspected in 657 fishing boats with 9,100 employees. 654 boats correctly practiced with 9,053 employees. 1,731 operation places were inspected with 90,036 persons. 1,721 places correctly practiced with 89,522 employees.



1.4) ด้านการป้องกัน (Prevention) ยังคงรณรงค์ให้ความรู้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ตลอดจนแรงงานกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ป้องกันการถูกหลอกลวงโดยจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง 3 แห่ง ในจังหวัดตาก สระแก้ว และหนองคาย เพื่อให้ความรู้และตรวจสอบสัญญาจ้างและสิทธิตามกฎหมายต่าง ๆ ของแรงงานต่างด้าวที่มาทำงานในประเทศไทย โดยได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว จำนวน 243,314 คน นอกจากนี้ ยังคงมุ่งเน้นการส่งเสริมให้สถานประกอบการได้มีแนวปฏิบัติในการจ้างแรงงานที่ดี (GLP - Good Labour Practices) ไปใช้ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างมีจริยธรรมและสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานของประเทศ เพื่อให้การผลิตสินค้าตลอดห่วงโซ่การผลิตปราศจากการละเมิดสิทธิแรงงานทั้งในเรื่องการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การใช้แรงงานบังคับ การเลือกปฏิบัติ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีสถานประกอบการกึ่งการนำ GLP ไปใช้ จำนวน 5,332 แห่ง

1.5) ด้านการมีส่วนร่วม (Partnership) ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานร่วมกับความร่วมมือกับ NGOs ในการสอดส่อง ดูแล ฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการกระทำผิด โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการจัดตั้งเครือข่ายผ่าน Line Application ปัจจุบันมีจำนวน 14 กลุ่ม สมาชิกจำนวน 901 คน





1.4 Prevention: The employers/operational places were promoted along with the risky labor group not to be the victims of human trafficking in order to prevent being cheated. The employment centers were established in 3 provinces; Tak, Sa Keo, and Nongkhai, in order to educate and examine the employment contract and the legal rights of the aliens working in Thailand. The training was done to 243, 314 aliens.

Moreover, the operational places were promoted to have the Good Labor Practices (GLP) to treat the labor ethically and correspondent with the country's labor law in order to be free from the infringement of labor whether in using the illegal children labor, forced labor use, double-standards, and human trafficking in labor. 5,332 operational places applied GLP.

1.5 Partnership: The attention was paid to the operation and collaboration with NGOs in monitoring and notifying the clues of offenses. The Department of Welfares and Labor Protection established the network via Line Application. There are 14 groups at present with 901 members.

2) การแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย (ด้านแรงงาน)

สหภาพยุโรป (EU) ได้ให้ใบเหลืองประกาศเตือนประเทศไทย เนื่องจากมีปัญหการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (Illegal Unreported and Unregulated Fishing : IUU Fishing) โดยหนึ่งในประเด็นสำคัญที่ถูกจับตามองเป็นพิเศษ คือ การใช้แรงงานบังคับในเรือประมง ซึ่งไม่เพียงส่งผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชน แต่ยังส่งผลกระทบต่อความมั่นคง ความน่าเชื่อถือ ความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งรัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี 2560 โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

2.1) แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานภาคประมง โดยร่วมกับกรมประมงดำเนินการออกหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) ให้กับแรงงานต่างด้าว และจัดพนักงานตรวจแรงงานร่วมสัมภาษณ์คัดแยกเบื้องต้น (Pre - Screening) โดยมีผู้ประสานงานด้านภาษาเป็นสื่อกลาง และผู้แทนองค์กรพัฒนาเอกชน / องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ เป็นผู้สังเกตการณ์สัมภาษณ์

2.2) ประกาศอนุญาตให้สามารถจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นผู้ประสานงานด้านภาษา และจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษา (ภาษาเมียนมา ลาว กัมพูชา) ในพื้นที่ 22 จังหวัด ประจำศูนย์แจ้งเข้า - ออกเรือประมง (PIPO) เพื่อสนับสนุนภารกิจการตรวจแรงงาน

2.3) เพิ่มพนักงานตรวจแรงงานจากหน่วยงานภายนอกเพื่อร่วมปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

2.4) สำนักงานประกันสังคมได้เสนอร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. ซึ่งกำหนดให้กิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และสัตว์เลี้ยง มีหน้าที่ต้องนำลูกจ้างไปขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม





2) Problem solving of illegal fishery (in labor)

EU warned Thailand with yellow card due to the problem of Illegal Unreported and Unregulated Fishing (IUU Fishing). One of the main issues to be specially noticed was the use of forced labor in the fishing boats not only affecting the human right but it also affected very much on the stability, credibility, economic and commercial relationship between two parties.

The Ministry of Labor in cooperation with relevant agencies rushed to perform the operation following the action plan due to the results of discussion between Thai and EU (in labor) of the year 2017. The significant operational performances were:

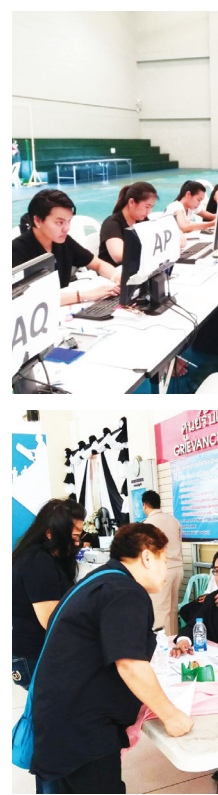
2.1) Solving the problem of labor shortage in fishing sector. The cooperation had been made with the Fishery Department in issuing the Seabook to the aliens and having the pre-screening with the coordinator using the language as the media and the representatives of Private Development Organization/International Labor Organization as the observant for the interview.

2.2) The notification was made to permit the employment of alien labor to be the coordinator in languages as well as employing the coordinator in languages (Myanmar, Laos, Cambodia) in the areas of 22 provinces at the PIPO to support the mission of labor inspection.

2.3) Increase the inspectors from outsource agencies to cooperate following the Labor Protection Act B.E.2541.

2.4) Social Security Office proposed the draft of Royal Decree to determine the operation of other employees not supervised by the law on the Social Security (Volume...) B.E.... to determine the cultivation, fishing, forestry, and pets to register the employees according to the law on social security.





3) ด้านการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ได้มีการออกพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 เพื่อให้สามารถทำการจัดระเบียบ การป้องกัน การคุ้มครอง การเยียวยา และการใช้บังคับกฎหมาย รวมทั้งการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้ทั้งระบบ อันจะเป็นการสร้างเชื่อมั่นทางด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ และต่อมาได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 33/2560 เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ลงวันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน จึงได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 เพื่อให้นายจ้างและคนต่างด้าวดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพ โดยได้อนุญาตทำงานคนต่างด้าวที่ไม่มีเอกสารแสดงตัวตน ซึ่งมีการดำเนินการเป็น 3 ระยะ คือ (1) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว โดยเปิดศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ 24 กรกฎาคม - 7 สิงหาคม 2560 โดยมีนายจ้าง จำนวน 193,918 ราย แจ้งการจ้างคนต่างด้าว จำนวน 772,270 คน (2) คัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง-ลูกจ้าง ระหว่างวันที่ 8 สิงหาคม - 7 กันยายน 2560 มีนายจ้างมาคัดกรองความสัมพันธ์ จำนวน 179,044 ราย ลูกจ้าง จำนวน 713,578 คน และ (3) ดำเนินการตรวจสัญชาติ/ขอใบอนุญาตทำงานตามกระบวนการของประเทศต้นทาง



3) Alien labor management especially 3 nationality alien labor; Myanmar, Laos, and Cambodian. The Emergency Decree on the Alien's Work Management B.E.2560 was issued to organize, prevent, protect, and enforce the law including promoting the cooperation with relevant parties in the management of alien's work for the entire system in order to create the stability in labor, economics, and society of the country. Later, there was the Order of National Council for Peace and Order No. 33 / 2560 on the temporary measures to solve the difficulties in the management of alien's work dated 4th July, 2017. The Ministry of Labor launched the Notification on the Criteria, Methods, and Conditions in Work Request and Work Permission following the Emergency Decree on the Alien's Work Management B.E.2560 for the employers and the aliens to perform the operation correctly and completely following the Emergency Decree on the Alien's Work Management B.E.2560 conveniently and efficiently. The aliens without the identification documents were permitted. The operation was in 3 phases; (1) receiving the notification of alien's work by opening the centers nationwide from 24th July - 7th August, 2017, having 193,918 employers notifying the employment of aliens for 772,270 persons, (2) screening the relationships between the employers and employees from 8th August - 7th September, 2017, having 179,044 employers and 713,578 employees to be screened, and (3) performing the operation on inspecting the nationality / request for the work permit following the processes of country of origin.



7. การประกันสังคม

1) การประกันสังคมเป็นบริการทางสังคมระบบหนึ่งที่รัฐเป็นผู้จัดดำเนินการขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหลักประกัน และความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชน ตั้งแต่เกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต ซึ่งมีหลักการที่สำคัญคือ “การเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข” ในปัจจุบันมีลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ได้รับความคุ้มครอง 14,466,517 คน ภายใต้สถานประกอบการ 442,040 แห่ง ได้จัดเก็บเงินสมทบเพื่อจ่ายสิทธิประโยชน์ให้แก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน จำนวน 22,222,668 ราย เป็นเงิน 128,433.79 ล้านบาท



2) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานและทุพพลภาพ โดยให้การฟื้นฟูครบทุกด้าน ทั้งด้านการแพทย์ อาชีพ จิตใจและสังคม และส่งเสริม ด้านกีฬาคนพิการ ในศูนย์ฟื้นฟูฯ ประจำภาค 5 แห่ง ได้แก่ จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ ขอนแก่น และสงขลา มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ 1,480 คน เมื่อจบการฟื้นฟูแล้วสามารถไปประกอบอาชีพกับ นายจ้างเดิม นายจ้างใหม่ ประกอบอาชีพอิสระ และ ช่วยงานบ้าน จำนวน 368 คน





7. Social Security

1) Social Security is one of the social services provided by the government with the objectives to build the security and stability in living for people from birth till death. The main principle is “Half suffer and half happy”. Currently, 14,466,517 are protected under 442,040 operational places to collect the contribution to be paid to the benefits for 22,222,668 employees in the amount of 128,433.79 million baht.



2) Service provision to recover the competence in working for the employees: The insured who lost the organ or ability in working and became disabled could be recovered in all areas; medical, professional, mental, and social, as well as being promoted in sports for the disabled in the recovery centers in 5 regions; Pathum Thani, Rayong, Chiang Mai, Khon Kaen, and Songkla. 1,480 persons were recovered. After the recovery, they could work with their previous employers, new employers, freelancing, and helping the houseworks for 368 persons.

3) การเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับลูกจ้าง ผู้ประกันตน

3.1) ปรับปรุงรายการและอัตราค่าอวัยวะเทียม และอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคกรณีสูญเสีย ประับเพิ่ม จากเดิม 31 รายการ เพิ่มเป็น 95 รายการ มีผู้ประกันตน เบิกจ่ายทั้งสิ้น จำนวน 15,511 ราย ยอดเงินทั้งสิ้น 37.706 ล้านบาท

3.2) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีทันตกรรม (ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด) จาก 600 บาท ต่อปี เป็น 900 บาทต่อปี มีสถานพยาบาลทำความตกลง ของเอกชน จำนวน 990 แห่ง และสถานพยาบาล ของรัฐกว่า 19,000 แห่ง มีผู้ใช้บริการแล้ว 1.589 ล้านครั้ง เป็นเงิน 1,016.77 ล้านบาท

3.3) กรณีบำบัดทดแทนไตและกรณีการให้ยา Erythropoietin ผลการดำเนินงานการจ่ายเงินผ่าน ระบบ NCH (National Clearing House) การรักษา พยาบาลกรณีฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม และยา Erythropoietin จำนวน 1.729 ล้านครั้ง เป็นเงิน 4,584.43 ล้านบาท

3.4) เพิ่มสิทธิประโยชน์ยาราคาสูง 4 ชนิด ให้กับผู้ประกันตน กรณีโรคที่รุนแรงและมีค่าใช้จ่ายสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ ที่มีคุณภาพ โดยได้ออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ซึ่งยาราคาสูง 4 ชนิด ได้แก่

สิทธิประโยชน์ จากประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม
คือ กองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อคุ้มครองผู้ประกันตน ให้ได้รับสวัสดิการและ
เมื่อถึงวัยเกษียณหรือเจ็บป่วย ขาดทุน ขาดรายได้ ซึ่งเงินนี้มาจากการทำงาน
รวมทั้งการสมทบของ รัฐและนายจ้าง

- 1 กรณีเจ็บป่วย หรือประสบอันตราย**
- ได้รับการรักษาพยาบาล โรค ใดก็ได้เมื่อเจ็บป่วย
- มีค่ารักษาพยาบาลตามอัตราที่กำหนดในบัญชี
- ได้รับเงินค่าพาหนะการขนานรับ โยชน์ ๒๐ บาท
- ค่ารถแท็กซี่ หรือ ค่ารถจักรยานยนต์ ๒๐ บาท
- ค่ารถแท็กซี่ หรือ ค่ารถจักรยานยนต์ ๒๐ บาท
- ค่ารถแท็กซี่ หรือ ค่ารถจักรยานยนต์ ๒๐ บาท
- 2 กรณีคลอดบุตร**
- ได้รับเงินคลอดบุตร ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินค่าคลอดบุตร ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินค่าคลอดบุตร ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- 3 กรณีทุพพลภาพ**
- ได้รับเงินค่าทุพพลภาพ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินค่าทุพพลภาพ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินค่าทุพพลภาพ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- 4 กรณีเกษียณ**
- ได้รับเงินบำนาญ ๑๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินบำนาญ ๑๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินบำนาญ ๑๐,๐๐๐ บาท
- 5 กรณีสงเคราะห์บุตร**
- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตร ๑๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตร ๑๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตร ๑๐,๐๐๐ บาท
- 6 กรณีชราภาพ**
- ได้รับเงินชราภาพ ๑๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินชราภาพ ๑๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินชราภาพ ๑๐,๐๐๐ บาท
- 7 กรณีว่างงาน**
- ได้รับเงินว่างงาน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินว่างงาน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินว่างงาน ๑๐,๐๐๐ บาท

กองทุนเงินทดแทน
คือ กองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อคุ้มครองผู้ประกันตน ให้ได้รับเงินทดแทน
เมื่อถึงวัยเกษียณหรือเจ็บป่วย ขาดทุน ขาดรายได้ ซึ่งเงินนี้มาจากการทำงาน
รวมทั้งการสมทบของ รัฐและนายจ้าง

ค่ารักษาพยาบาล
กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
จะได้รับค่ารักษาพยาบาลตามที่จ่ายจริงตามอัตราที่กำหนด
ในบัญชี ๕๐,๐๐๐ บาท
หากเกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ให้จ่ายตามจริง แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ค่าทดแทนรายเดือน
กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
จะได้รับเงินทดแทนรายเดือนตามที่จ่ายจริงตามอัตราที่กำหนด
ในบัญชี ๕๐,๐๐๐ บาท
หากเกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ให้จ่ายตามจริง แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

1. ทราซทูแมบ	รักษามะเร็งเต้านมชนิด Her 2 Postive ระยะเริ่มต้น
2. เพคอินเตอเฟอรอน	ใช้รักษาผู้ป่วยที่เป็นไวรัสตับอักเสบบี สายพันธุ์ 1 หรือ 6 รวมทั้งผู้ป่วยที่ติดเชื้อเอชไอวี และติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีพร้อมด้วย
3. นิโรตินิบ	รักษาโรคมะเร็งเม็ดเลือดขาวชนิดเรื้อรังตามข้อบ่งชี้ที่กำหนด
4. ดาซาตินิบ	รักษาโรคมะเร็งเม็ดเลือดขาวชนิดเรื้อรังตามข้อบ่งชี้ที่กำหนด

สิทธิประโยชน์ ผู้ประกันตน



ด้านทันตกรรม

ถอนฟัน

อุดฟัน

ผ่าฟันคุด

ขูดหินปูน

ทำฟัน
900.-

ไม่ต้องสำรองจ่าย

• ไม่ต้องสำรองจ่าย หากเข้ารับบริการ ณ สถานพยาบาลที่กำหนดไว้

• ค่าบริการทางการแพทย์ เก้าที่จ่ายจริง ปีละไม่เกิน 900 บาท

• กรณี หากมีค่ารักษาส่วนเกิน ผู้ประกันตนต้องเป็นผู้รับผิดชอบเอง

สายด่วน
1506

โรงพยาบาล
กล้วยน้ำไท

สำนักงานประกันสังคม

02 769 2000

www.kluaynamthai.com

Add Friends

LINE@

3) Increase of benefits for the insured employees

3.1) Improve the items and rates of artificial organs and equipment used in treating the diseases in case of loss increasing from previously 31 items to 95 items. There were totally 15,511 insured persons with the total amount of 37.706 million baht.

3.2) Increase the benefits in case of dentistry (tooth extraction, tooth filling, tooth cleaning, and wisdom tooth removal) from 600 Baht per year to 900 Baht per year. There were 990 private medical institutes and over 19,000 public medical institutes with the services used for 1.589 million times at the price of 1,016.77 million baht.

3.3) In case of kidney dialysis and Erythropoietin treatment, the operational performance of payment via NCH (National Clearing House), medical treatment in case of kidney dialysis by artificial kidney and Erythropoietin treatment for 1.729 million times at the price of 4,584.43 million baht.

3.4) Increase the benefits of 4 expensive medicine for the insured in case of severe disease requiring costly treatment in order to increase the efficiency in accessing the quality medical services. The Notification of Medical Committee was enforced from 1st October, 2014. The 4 expensive medicine were:

1. Trastuzumab	Curing breast cancer of Her2 Positive at earlier stage
2. Peg-Interferon	Treating the patients with Hepatitis C Virus, species 1 or 6 including the HIV patients and the patients infected with Hepatitis C Virus
3. Nilotinib	Curing chronic Leukemia following the indication
4. Dasatinib	Curing chronic Leukemia following the indication



3.5) เพิ่มการเข้าถึงยาต้านไวรัสของผู้ป่วยที่ติดเชื้อ HIV/เอดส์ เพื่อให้ผู้ประกันตนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถทำงานและใช้ชีวิตเช่นคนปกติ

3.6) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิเนื่องจากการทำงาน (มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2560) ให้ผู้ประกันตนตรวจสุขภาพประจำปีฟรี มีผู้ประกันตนเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี 451,611 คน โดยสำนักงานประกันสังคมจ่ายเงินให้แก่สถานพยาบาล เป็นจำนวนเงิน 242.12 ล้านบาท ผ่านระบบการเบิกจ่าย e - Claim ของสำนักงานประกันสังคม

3.7) ปรับปรุงหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขกรณีการผ่าตัดเปลี่ยนกระจกตา ผู้ประกันตนที่ได้รับสิทธิอนุมัติผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะกระจกตา จำนวน 95 ราย เป็นจำนวนเงิน 1.92 ล้านบาท

3.8) การปรับปรุงหลักเกณฑ์อัตรา และเงื่อนไขการปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดเลือด สำหรับประโยชน์ทดแทน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิเนื่องจากการทำงาน โดยเพิ่มวงเงินเหมาจ่ายในการรักษากรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดด้วยวิธีเนื้อเยื่อผู้รับที่เป็นพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน จากเดิม 750,000 บาท เป็น 1,300,000 บาท มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิการรักษากรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต จำนวน 97 ราย

3.9) คืนสิทธิผู้ประกันตนตามมาตรา 39 โดยร่างพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 ทั้งนี้ จะมีผู้ประกันตนที่ได้รับการคืนสิทธิให้ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 9.6 แสนคน

ฟรี เริ่ม 1 มกราคม 2560 ผู้ประกันตนตรวจสุขภาพและป้องกันโรค โดยสามารถเข้ารับบริการได้ที่สถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิ			
		อายุ	การตรวจรักษา
ตรวจทั่วไป 	คัดกรองการได้ยิน Finger Rub Test	15 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง/ปี
	ตรวจเต้านม โดยแพทย์หรือบุคลากรสาธารณสุข	30-39 ปี 40-54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ทุก 3 ปี
	ตรวจตาโดยจักษุแพทย์	40-54 ปี 55 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง ทุก 1-2 ปี
	ตรวจตาด้วยสาย Snellen eye chart	55 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง/ปี
ตรวจทางห้องปฏิบัติการ 	ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด CBC	18-54 ปี 55-70 ปี 55 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง 1 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี
	ปัสสาวะ UA		
	การตรวจสารเคมีในเลือด		
	น้ำตาลในเลือด FBS	35-54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ทุก 3 ปี 1 ครั้ง/ปี
	การทำงานของไต Cr ไขมันในเลือดชนิด Total & HDL cholesterol	55 ปีขึ้นไป 20 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง/ปี ทุก 5 ปี
ตรวจอื่น ๆ	เชื้อไวรัสตับอักเสบบี HB sAg	สำหรับผู้เกิดก่อน พ.ศ. 2535 30-54 ปี 55 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง ทุก 3 ปี ตามความเหมาะสมหรือความเสี่ยง
	มะเร็งปากมดลูก Pap Smear	30-54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ทุก 5 ปี
	มะเร็งปากมดลูกวิธี VIA	30-54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ทุก 5 ปี
	เลือดในอุจจาระ FOBT	50 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง/ปี
	การเอกซเรย์ทรวงอก Chest X-ray	15 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง
		www.sso.go.th	
		สายด่วน 1506	





3.5) Increase the access to the anti - virus medicine of the HIV patients for them to have better quality of life, be able to work and live like normal people

3.6) Increase the benefits of health promotion to prevent the diseases. For the benefits in case of encountering harm or being sick caused by working (effective on 1st January, 2017), the insured could have the free annual health check. 451,611 persons had the health check. The Social Security Office pay 242.12 million baht to the medical institutes via the e - claim of Social Security Office.

3.7) Improve the criteria and conditions in case of eye surgery, there were 95 insured having been granted the right to have eye surgery in the amount of 1.92 million baht.

3.8) Improvement of criteria, rate, and conditions in blood cell transplant. For the benefits in case of encountering harm or being sick caused by working, the amount limit of treatment in case of stem cell transplant using the tissue of the receiver who were paternal siblings from previously 750,000 baht to 1,300,000 baht. There were 97 insured being granted the right in case of blood cell transplant.

3.9) Returning of the insured according to Section 39 by drafting the Act to return to the insured Section 39. There were 9.6 hundred thousand insured having been returned the right.

3.10) ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ประกันสังคม มาตรา 40 โดยได้
 จัดสรรแนวทางการพัฒนาสิทธิประโยชน์เป็น 2 แนวทาง คือ แนวทางที่ 1
 ปรับปรุงทางเลือกเดิม ให้ได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น แต่ไม่เพิ่มเงินสมทบ
 และแนวทางที่ 2 พัฒนาทางเลือกใหม่ โดยขยายความคุ้มครองสิทธิ
 ประกันสังคมตามมาตรา 40 ดังนี้

(1) การเพิ่มสิทธิประโยชน์ทางเลือกเดิม (ทางเลือกที่ 1 และ
 ทางเลือกที่ 2) โดยจัดเก็บอัตราเงินสมทบคงเดิม คือ ทางเลือกที่ 1
 ผู้ประกันตนจ่าย 70 บาทต่อเดือน และทางเลือกที่ 2 ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาทต่อเดือน โดยเพิ่มสิทธิประโยชน์
 ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย และกรณีตาย

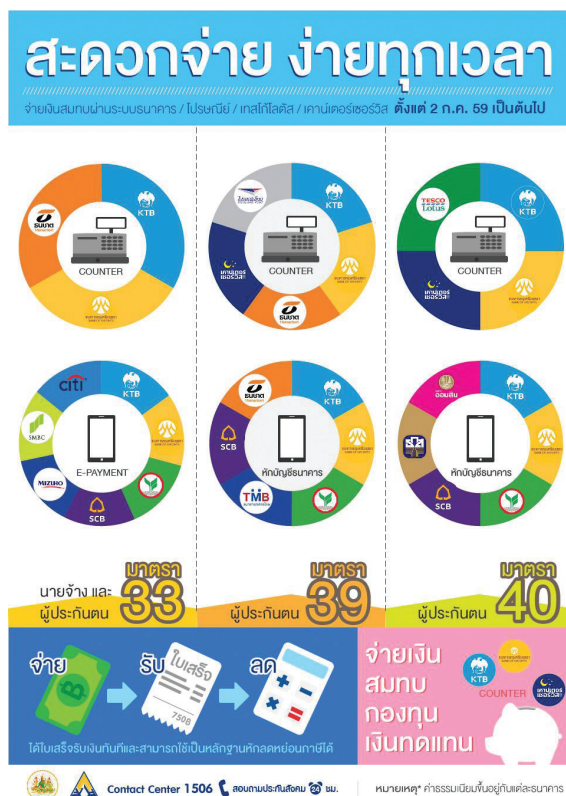
(2) เพิ่มทางเลือกใหม่ (ทางเลือกที่ 3) โดยเพิ่มสิทธิความคุ้มครองให้ใกล้เคียงกับผู้ประกันตนมาตรา 39
 และจัดเก็บอัตราเงินสมทบจากผู้ประกันตน 300 บาทต่อเดือน สิทธิประโยชน์ที่ได้รับความคุ้มครอง 5 กรณี ได้แก่
 กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ

3.11) ออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 ค่ารักษาพยาบาล
 เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกินกว่า 2 ล้านบาท โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ลงนามในกฎกระทรวง
 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2560 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559



5) การพัฒนาและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ

5.1) บริการเพิ่มช่องทางการชำระเงินผ่านระบบ
 ธนาคารและหน่วยบริการอื่นที่เป็นตัวแทนในหลายช่องทาง
 ให้กับสถานประกอบการ และมุ่งมั่นในการบริการแก่นายจ้าง
 ผู้ประกันตนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา
 ค่าใช้จ่ายและลดเงินสดผ่านมือ เพื่อป้องกันการทุจริต
 โดยมีผลการดำเนินงานของผู้ให้บริการชำระเงินสมทบ
 ผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการในภาพรวมทั่วประเทศ
 จำนวนทั้งสิ้น 22,222,668 ราย จำนวนเงิน 128,433.79
 ล้านบาท





3.10) Increase the benefits of social security according to Section 40. The approaches in developing the benefits could be summarized into 2 approaches; the first approach was to improve the existing alternative to have more benefits but not increasing the contribution and the second approach was to develop new alternative by expanding the protection of social security according to Section 40 as follows.

(1) Increase the benefits of the existing alternative (1st and 2nd alternatives) by collecting the existing rate collection. For the 1st alternative, the insured paid 70 baht per month and for the 2nd alternative, the insured paid 100 baht per month by increasing the benefits in case of encountering harm or being sick and die.

(2) Increase the new alternative (3rd alternative) by increasing the protection to be similar to the insured of Section 39 and collecting the contribution rate from the insured for 300 baht per month. The protected benefits were in 5 cases; encountering harm or being sick, being disabled, die, children alimony, and elderly.

3.11) The ministerial regulation was issued to define the medical treatment rate to be paid by the employers (Volume 2) B.E.2560. The medical treatment would be paid as necessary for not over 2 million baht. The Minister of Labor signed in the ministerial regulation on 17th July, 2017, and it was effective on 1st January, 2016.



5) Development and increase more channels of payment in all systems

5.1) Service provided to increase more channels of payment via banking system and other service units being the agencies in various channels to the operational places with the commitment in providing the services to the employers to be convenient, save the time, costs, and reduce the cash in hand to prevent the corruption. There were 22,222,668 users using the service of contribution payment via bank and service unit in the entire picture nationwide in the amount of 128,433.79 million baht.

5.2) เปรียบเทียบการบูรณาการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ผ่านระบบ National Clearing House (NCH) เพื่อให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่สะดวกรวดเร็ว และได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน รวมทั้งสร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสถานพยาบาลประกันสังคม โดยจ่ายค่าบริการทางการแพทย์โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เฉพาะทางและการทำหมัน จำนวน 274,470 ครั้ง เป็นเงิน 1,897.72 ล้านบาท และจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีฟอกเลือด ด้วยเครื่องไตเทียมและยา EPO จำนวน 1.45 ล้านครั้ง เป็นเงิน 2,686.71 ล้านบาท

5.3) การนำส่งเงินสมทบด้วยสื่อ e - service ซึ่งสำนักงานประกันสังคมพัฒนาขึ้น โดยปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบอย่างต่อเนื่อง ให้สามารถอำนวยความสะดวกแก่นายจ้างและผู้ประกันตนได้อย่างสะดวกรวดเร็วขึ้น ทั้งนี้ ระบบ e - service เป็นช่องทางบริการในลักษณะการใช้บริการด้วยตนเอง (self - Service) ด้วยการเปิดให้ทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับบริการของสำนักงานประกันสังคมเหมือนไปติดต่อด้วยตนเองที่หน่วยบริการ ทั้งนี้ มีจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นเงินสมทบผ่านระบบ Internet (e-filing) และ ชำระเงินสมทบผ่านระบบธนาคาร (e-payment) ดังนี้

เดือน/ ปี 2560	สปก.ที่จ่ายเงิน สมทบในระบบ (ราย)	ผ่านระบบ e-filing		ผ่านระบบ e -payment	
		ราย	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ
มกราคม	443,524	58,317	13.15	4,645	1.05
กุมภาพันธ์	442,531	60,193	13.60	4,803	1.27
มีนาคม	442,034	64,667	14.63	4,968	1.29
เมษายน	440,307	67,873	15.41	5,020	1.64
พฤษภาคม	438,963	72,132	16.43	5,032	1.31
มิถุนายน	435,421	76,452	17.56	5,166	1.34
กรกฎาคม	426,082	78,703	18.47	5,308	1.39
สิงหาคม	401,907	73,394	18.26	5,496	1.42

หมายเหตุ : ร้อยละเฉลี่ยเต็มปีเฉพาะปี 2560

5.2) Rush in integrating the payment of medical services via National Clearing House (NCH) for the employees and the insured to be able to access the medical services conveniently and quickly. The services had quality and standards including building the reliability and creating the good image to the social security medical institutes by paying the medical service cost with the proficient physicians in sterilization for 274,470 times in the amount of 1,897.72 million baht and the payment for medical service cost in case of kidney dialysis by using the artificial kidney and having EPO medicine for 1.45 million times in the amount of 2,686.71 million baht.

5.3) Submitting the contribution via e - service developed by the Social Security Office by improving the efficiency of the system continually in order to be able to facilitate the employers and the insured conveniently and quickly. The e - service is the service channel in the form of self - service by conducting the transactions related to the services of the Social Security Office.

The operational places submitting the contribution via internet (e - filing) and paying the contribution via e - payment were as follows:

Month/ 2017	Social Security Office paying the contribution in the system (person)	Via e-filing		Via e-payment	
		Person	%	Person	%
January	443,524	58,317	13.15	4,645	1.05
February	442,531	60,193	13.60	4,803	1.27
March	442,034	64,667	14.63	4,968	1.29
April	440,307	67,873	15.41	5,020	1.64
May	438,963	72,132	16.43	5,032	1.31
June	435,421	76,452	17.56	5,166	1.34
July	426,082	78,703	18.47	5,308	1.39
August	401,907	73,394	18.26	5,496	1.42

ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

รวบรวมทุกข้อมูลแรงงานที่เป็นประโยชน์
ในการเป็นแหล่งข้อมูลกลางด้านแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงาน
และเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยให้พร้อมสู่สากล

เพื่อโอกาส “แรงงาน” ไทย

สมัครรับบริการข้อมูล

บุคคล

หน่วยงาน

เข้าสู่เว็บไซต์ >>

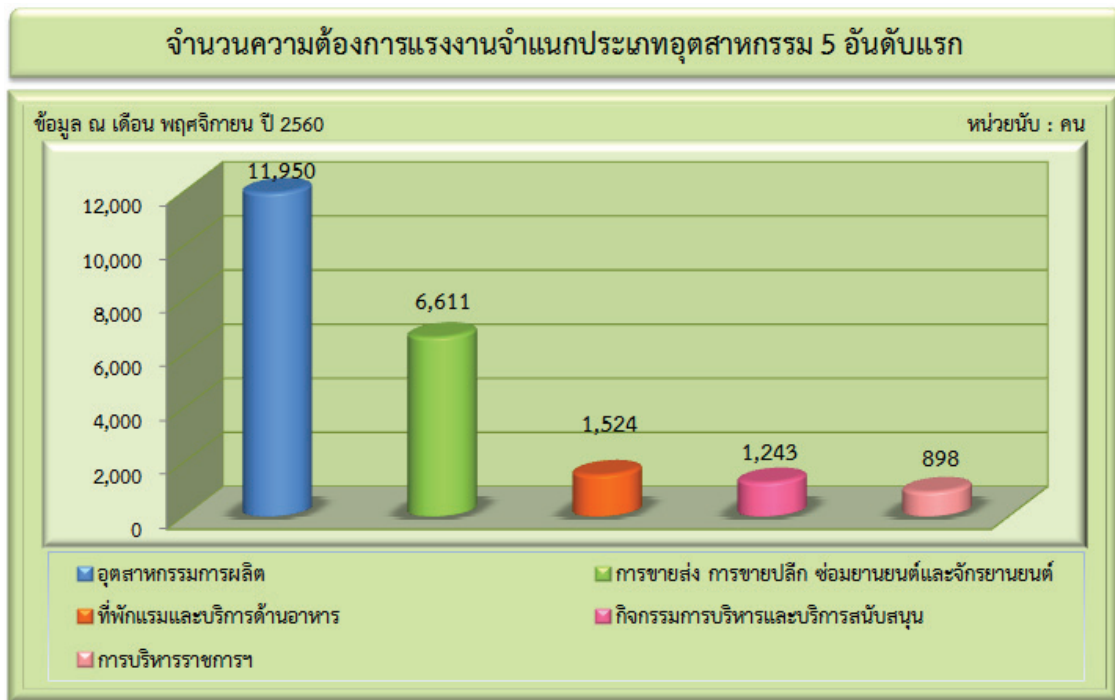
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ 02 232 1436



8. Information Technology

กระทรวงแรงงาน ได้เร่งดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมุ่งหวังเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานที่ถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว ด้วยการพัฒนาฐานข้อมูลด้านแรงงาน พร้อมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชนผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1) พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ โดยเป็นการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงานรวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นต้น โดยมีกระบวนการในการจัดทำข้อมูลให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้ข้อมูลด้านแรงงานที่จัดเก็บมีความถูกต้อง ทันสมัย และมีความน่าเชื่อถือ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา ตลอดจนประชาชนทั่วไป สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้ และสามารถเข้าใช้งาน/ค้นหาข้อมูลได้ที่ <http://nlic.mol.go.th> ซึ่งมีจำนวนผู้เข้าใช้งานรวมทั้งสิ้น 26,899 ครั้ง รวมทั้งหมดตั้งแต่เปิดให้บริการ (มกราคม 2557 - กันยายน 2560) รวมทั้งสิ้น 79,775 ครั้ง โดยผู้เข้าใช้งานสามารถนำข้อมูลในระบบไปวิเคราะห์ คาดการณ์สถานการณ์ด้านแรงงาน และประกอบการตัดสินใจ วางแผน กำหนดนโยบายด้านแรงงานและที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



8. Information Technology

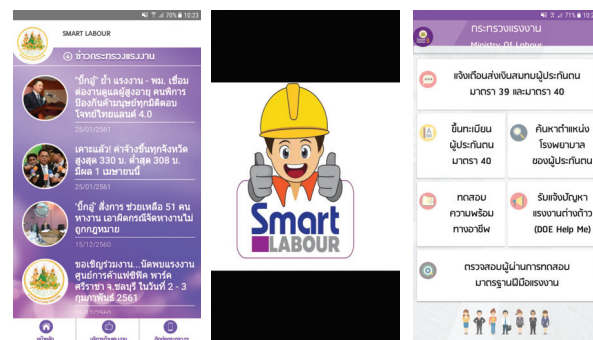
The Ministry of Labor rushed in improving the effectiveness of labor management with high efficiency aiming for people to receive the labor services correctly, conveniently, and quickly with the development in the information system to provide the services to people via internet system. The main operations were as follows:

1) Develop the national labor information center to integrate the labor information of internal agencies of the Ministry of Labor with other agencies such as the National Statistical Office and the Office of the Permanent Secretary, the Ministry of Education, etc. The data was standardized similarly for the data storage to be correct, updated, and reliable for public sector, private sector, students, university students, and general people to use the data altogether via <http://nlic.mol.go.th>. There were totally 26,899 usage times since having been of services (January, 2014 - September, 2017) totally 79,775 times. The users could apply the data in the system to analyze, estimate the labor situations supplementary to the decision making, planning, and formulation of labor policies and related policies efficiently.



2) “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับหางานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถใช้งานได้ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) และ facebook ได้ โดยมีบริการหลัก เกี่ยวกับการลงทะเบียน และงานทำผ่าน application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ ผลการดำเนินงาน ผ่านระบบ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เปิดใช้เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2560 โดยมีผู้ใช้งาน ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560 รวมทั้งสิ้น 8,359 ราย

3) การพัฒนา Mobile Application ในชื่อ SMART LABOUR เป็นการตอบสนองความต้องการของคนทำงานในยุคดิจิทัล ให้เข้าถึง บริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟน (Smart Phone) และแท็บเล็ต (Tablet) ทั้งระบบแอนดรอยด์ (Android) และระบบไอโอเอส (iOS) โดยมีบริการข้อมูลข่าวสาร/สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของผู้ใช้แรงงาน มีผู้ใช้ใช้บริการแยกตามบริการหลัก ดังนี้



ประเภทการให้บริการ	ระบบ iOS (ครั้ง)	ระบบ android (ครั้ง)
ค้นหาตำแหน่งงานว่าง	14,580	33,118
ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ด้านสวัสดิการแรงงาน	7,756	13,344
ตรวจสอบเงินสะสม (กรณีชราภาพ)	1,002	76,223
ค้นหากำหนดการเปิดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	10,661	10,884



2) “M-Powered Thailand” was the application for Smart Job Center and electronic service to develop the skills, knowledge, benefits, and labor information of the agencies in the supervision of the Ministry of Labor as the online channel for the youth and Thai labor to start entering the labor market which can be used both for computer and smartphone to login to the user account of Microsoft (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) and facebook. The main services were related to the registration and job seeking via application Smart Job Center, job vacancies, online learning sources. For the operational performance, “M-Powered Thailand” was opened for usage on 3rd February with the total of 8,359 users until 30th September, 2017.



3) Mobile Application development in the name of Smart Labour was to respond to the demand of working people in the digital age to approach the labor services more conveniently via Smart Phone and Tablet for both Android and iOS with the service provision of information and benefits of the laborers. The users categorized following the main services were as follows:

Types of services	iOS (times)	Android (times)
Finding job vacancies	14,580	33,118
Complaining on labor welfares	7,756	13,344
Checking the reserve fund (in case of oldness)	1,002	76,223
Searching for the schedule of training and labor standard testing	10,661	10,884

นอกจากนี้ ได้พัฒนาระบบ Mobile Application บริการประชาชน กระทรวงแรงงานระยะที่ 2 (Smart Labour 2) เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนของทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เข้าถึงกลุ่มผู้ใช้ Smartphone / Tablet รองรับทั้งระบบ iOS และ Android โดยลงทะเบียนเพียงครั้งเดียวสามารถเข้าใช้บริการทุกระบบ (Single Sign - On) โดยมีบริการดังนี้

(1) บริการลูกจ้างหรือประชาชน

- ค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ และสมัครงานผ่านระบบได้ทันที (เชื่อมโยงฐานข้อมูล Smart Job Center)
- ค้นหาและสมัครหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม
- ค้นหาและสมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตรวจสอบผลการสมัครฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตรวจสอบสถานะผู้ประกันตน ตามมาตรา 33, 39 และ 40
- ตรวจสอบสถานพยาบาลที่เลือก
- ตรวจสอบการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน
- ตรวจสอบการเบกสิทธิประโยชน์
- ตรวจสอบเงินสะสม (กรณีชราภาพ)
- ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทุกเรื่องด้านแรงงาน

(2) บริการนายจ้าง

- นายจ้างที่ต้องการคนงานสามารถแจ้งตำแหน่งงานว่างที่ต้องการรับสมัคร และคัดเลือกผู้สมัครงานได้ตรงตามความต้องการ
- นายจ้างตรวจสอบผลการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์ของสถานประกอบการในการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ทั้งนี้ มียอดดาวน์โหลดติดตั้งระบบ รวมจำนวน 4,406 ราย แยกเป็นระบบปฏิบัติการ iOS จำนวน 2,005 ราย ระบบปฏิบัติการ Android จำนวน 2,401 ราย โดยมีจำนวนที่ใช้บริการรวม 45,794 ครั้ง





Moreover, the Mobile Application Smart Labor 2 was also applied for increasing the channel for servicing people of every department under the supervision of the Ministry of Labor to approach the users of Smartphone / Tablet serving both iOS and Android by Single Sign-on with the following services:

(1) Servicing the employees or people

- Searching for the job vacancies nationwide and applying for the job through the system instantly (linked with the Smart Job Center database)
- Searching for and applying for the program required for the training
- Searching for and applying for the labor standard test
- Checking the results of application for the training and labor standard test
- Checking the status of insured according to Section 33, 39, and 40
- Checking the chosen medical place
- Checking the contribution of the insured
- Checking the reimbursement of benefits
- Checking the reserve fund (in case of oldness)
- Complaining on labor matters

(2) Servicing the employers

- The employers wanting the workers can notify the job vacancies to be applied for and select the applicant in agreement with the demand.
- The employers can check the result of submission for receiving the benefits of the operational places in certifying the programs and training costs following the Act on Labor Skill Promotion B.E.2545.

The download for system installation was totally 4,406 times divided into iOS for 2,005 times and Android for 2,401 times. The total usage was 45,794 times.

4) พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบอิเล็กทรอนิกส์ทุกประเภท ทั้งในรูปแบบ e - service และการพัฒนาเว็บไซต์ โดยมีการดำเนินงาน ที่สำคัญ ได้แก่

(1) ระบบ e-service ในการแจ้งข้อมูลสภาพการจ้างข้อมูล ความปลอดภัยในการทำงาน และข้อบังคับการทำงาน โดยมีการแจ้งข้อมูล รวมจำนวน 24,543 รายการ

(2) พัฒนาเว็บไซต์ตรวจสอบข้อมูลบริษัทจัดหางานที่รับอนุญาต ถูกต้อง โดยสามารถเข้าไปใช้บริการตรวจสอบข้อมูลบริษัทจัดหางานที่รับอนุญาต จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศถูกต้องได้แล้ว ผ่านทางเว็บไซต์ www.toea.doe.go.th

(3) พัฒนาเว็บไซต์ระบบแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) (www.doe.go.th/helpme) เป็นหน้าเว็บไซต์แบบ Responsive ให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงาน ต่างด้าว สามารถเลือกภาษาเพื่อแจ้งปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าวได้ 6 ภาษา คือ ภาษาไทย อังกฤษ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม

(4) ให้บริการแก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ (ภาคความรู้) โดยใช้ระบบ e -testing แล้วจำนวน 18,522 คน และมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 14,334 คน

5) เพิ่มช่องทางการให้บริการรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน มาตรา 39 และมาตรา 40 โดยวิธีหักบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โดยเปิดให้บริการรับชำระเงินฯ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2560 เป็นต้นไป

6) ให้บริการตรวจสอบสิทธิ พร้อมข้อมูลข่าวสารผ่าน application “SSO Connect” โดยเปิดให้เริ่มดาวน์โหลดตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน - 30 กันยายน 2560 มีผู้ดาวน์โหลดทั้งสิ้น 756,763 ราย

toea.doe.go

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อมูลทั่วไป

คำถามการตรวจสอบข้อมูลบริษัทจัดหางาน ข้อมูลสถานพินิจ ข้อมูลสถาน ก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ ข้อมูลสถานฝึกอบรม และข้อมูลสหภาพ

คลิกที่นี่

คู่มือการใช้งานระบบ

1. วิธีการลงทะเบียนงาน [คลิกที่นี่](#)

2. วิธีการใช้งานระบบเบื้องต้น [คลิกที่นี่](#)

3. วิธีการแจ้งการจ้างงาน [คลิกที่นี่](#)

4. คู่มือการใช้งานระบบสำหรับบริษัทจัดหางาน [คลิกที่นี่](#)



4) Develop the information system and all types of electronic system both in the form of e-service and the website development with the main operations as follows:

(1) E - service in informing the employment condition, safety data in working, and work's regulations. There were totally 24,543 items of data notification.

(2) The website was developed for checking whether the data of the job hunting companies were correct and could be used. The service was provided to inspect whether the data provided by the job hunting companies permitted for finding labor to work abroad was correct via www.toea.doe.go.th.

(3) Develop the website to notify the alien labor problem (DOE Help Me) (www.doe.go.th/helpme) as the responsive website providing the services to general people, employers/operational places, and alien labor. 6 languages can be selected in notifying the alien labor problems; Thai, English, Cambodia, Laos, Myanmar, and Vietnam.

(4) Provide the services to the persons being tested the national labor skill standards (in knowledge) using the e-testing for 18,522 persons and 14,334 persons have been passed the test.

(5) Increase the channels for the payment of contribution of the insured according to Section 39 and Section 40 by deducting from the savings account of Bualuang Bank Public Company Limited opened for payment from 1st September, 2017, onwards.

(6) Provide the services in examining the rights along with the information via application "SSO Connect" opened for download from 10th April - 30th September, 2017, with the total of 756,763 downloaders.

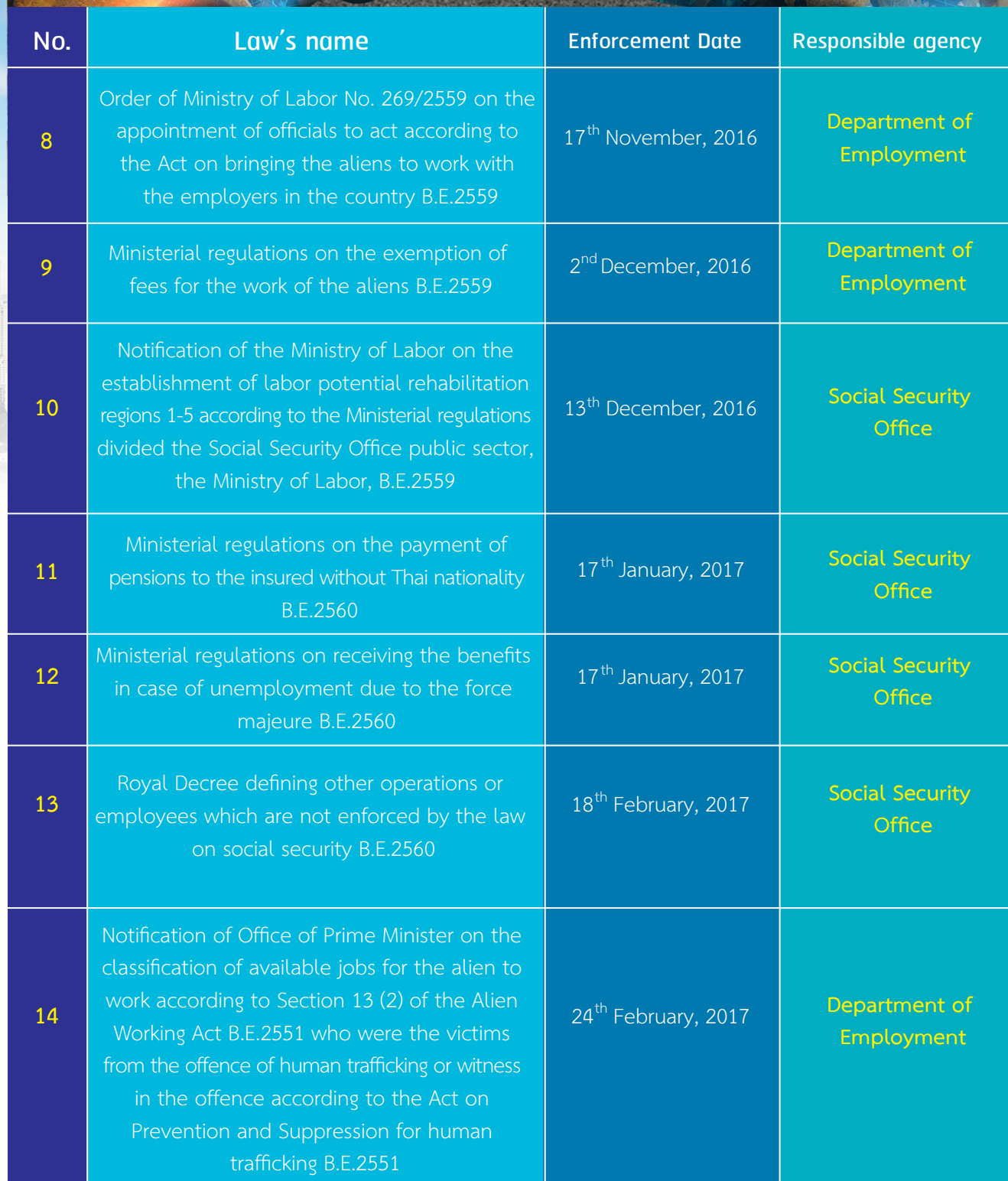
การพัฒนากฎหมาย

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันที่มีผลใช้บังคับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2559	12 ตุลาคม 2559	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
2	ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทำได้ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2559	15 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
3	ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานที่คนต่างด้าวอาจขอรับใบอนุญาตเพื่อทำงาน ตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551	15 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
4	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
5	กฎกระทรวงการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
6	กฎกระทรวงการขอใบอนุญาต การออกใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต และการกำหนดหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
7	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบและการออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน

Development on law

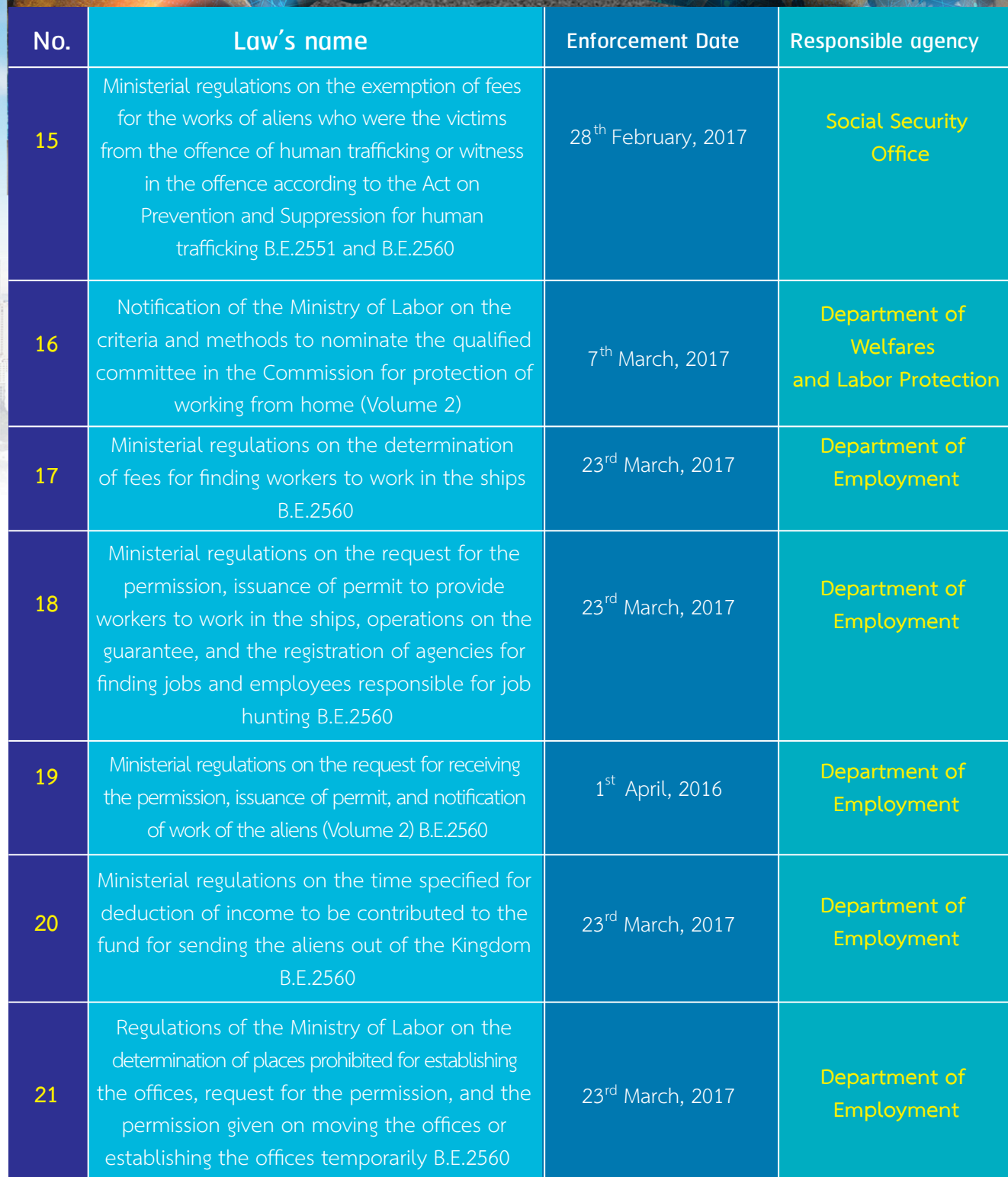
No.	Law's name	Enforcement Date	Responsible agency
1	Regulations of the Ministry of Labor on the Criteria and methods to achieve the representatives of employers and employees in the tri-lateral commission according to Labor Protection Act B.E.2551 and B.E.2559	12 th October, 2016	Department of Welfares and Labor Protection
2	Notification of Office of Prime Minister on the classification of works for the aliens according to Section 13 (2) of the Available Alien Working Act B.E.2551 (Volume 3) B.E.2559	15 th November, 2016	Department of Employment
3	Notification of Office of Prime Minister on the classification of aliens possibly requesting for the work permit according to Section 13 of the Available Alien Working Act B.E.2551	15 th November, 2016	Department of Employment
4	Ministerial regulations on the determination of fees for bringing the aliens to work with the employers in the country B.E.2559	17 th November, 2016	Department of Employment
5	Ministerial regulations on bringing the aliens to work with the employers in the country B.E.2559	17 th November, 2016	Department of Employment
6	Ministerial regulations on requesting for the work permit, issuance of permit, and determination of guarantee for bringing the aliens to work with the employers in the country B.E.2559	17 th November, 2016	Department of Employment
7	Notification of the Ministry of Labor on the determination of form and the issuance of officer's ID card according to the Act on bringing the aliens to work with the employers in the country B.E.2559	17 th November, 2016	Department of Employment

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันที่มีผลใช้บังคับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
8	คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 269/2559 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
9	กฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2559	2 ธันวาคม 2559	กรมการจัดหางาน
10	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 - 5 ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559	13 ธันวาคม 2559	สำนักงานประกันสังคม
11	กฎกระทรวงการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพแก่ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย พ.ศ. 2560	17 มกราคม 2560	สำนักงานประกันสังคม
12	กฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. 2560	17 มกราคม 2560	สำนักงานประกันสังคม
13	พระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม พ.ศ. 2560	18 กุมภาพันธ์ 2560	สำนักงานประกันสังคม
14	ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ซึ่งเป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือพยานในความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 ทำได้	24 กุมภาพันธ์ 2560	กรมการจัดหางาน



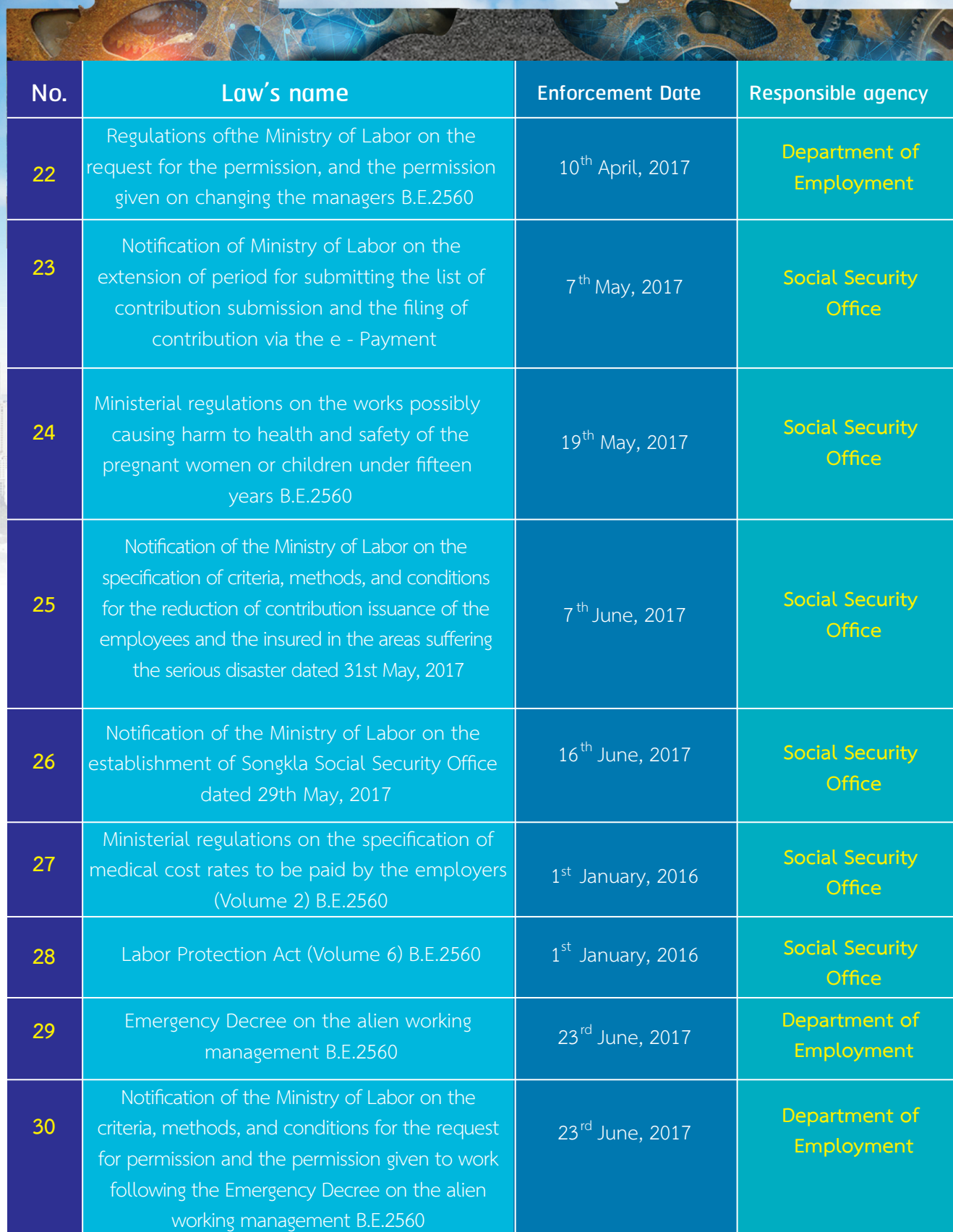
No.	Law's name	Enforcement Date	Responsible agency
8	Order of Ministry of Labor No. 269/2559 on the appointment of officials to act according to the Act on bringing the aliens to work with the employers in the country B.E.2559	17 th November, 2016	Department of Employment
9	Ministerial regulations on the exemption of fees for the work of the aliens B.E.2559	2 nd December, 2016	Department of Employment
10	Notification of the Ministry of Labor on the establishment of labor potential rehabilitation regions 1-5 according to the Ministerial regulations divided the Social Security Office public sector, the Ministry of Labor, B.E.2559	13 th December, 2016	Social Security Office
11	Ministerial regulations on the payment of pensions to the insured without Thai nationality B.E.2560	17 th January, 2017	Social Security Office
12	Ministerial regulations on receiving the benefits in case of unemployment due to the force majeure B.E.2560	17 th January, 2017	Social Security Office
13	Royal Decree defining other operations or employees which are not enforced by the law on social security B.E.2560	18 th February, 2017	Social Security Office
14	Notification of Office of Prime Minister on the classification of available jobs for the alien to work according to Section 13 (2) of the Alien Working Act B.E.2551 who were the victims from the offence of human trafficking or witness in the offence according to the Act on Prevention and Suppression for human trafficking B.E.2551	24 th February, 2017	Department of Employment

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันที่มีผลใช้บังคับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
15	กฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าวสำหรับคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือพยานในความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2560	28 กุมภาพันธ์ 2560	สำนักงานประกันสังคม
16	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ 2)	7 มีนาคม 2560	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
17	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมสำหรับการจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ พ.ศ. 2560	23 มีนาคม 2560	สำนักงานประกันสังคม
18	กฎกระทรวงการขออนุญาต การออกใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ การดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกัน และการจดทะเบียนตัวแทนจัดหางานและลูกจ้าง ซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน พ.ศ. 2560	23 มีนาคม 2560	กรมการจัดหางาน
19	กฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560	1 เมษายน 2559	กรมการจัดหางาน
20	กฎกระทรวงกำหนดเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. 2560	25 มิถุนายน 2559	กรมการจัดหางาน
21	ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการกำหนดสถานที่ต้องห้ามตั้งสำนักงาน การขออนุญาต และการอนุญาตให้ย้ายสำนักงานหรือตั้งสำนักงานชั่วคราว พ.ศ. 2560	10 เมษายน 2560	กรมการจัดหางาน



No.	Law's name	Enforcement Date	Responsible agency
15	Ministerial regulations on the exemption of fees for the works of aliens who were the victims from the offence of human trafficking or witness in the offence according to the Act on Prevention and Suppression for human trafficking B.E.2551 and B.E.2560	28 th February, 2017	Social Security Office
16	Notification of the Ministry of Labor on the criteria and methods to nominate the qualified committee in the Commission for protection of working from home (Volume 2)	7 th March, 2017	Department of Welfares and Labor Protection
17	Ministerial regulations on the determination of fees for finding workers to work in the ships B.E.2560	23 rd March, 2017	Department of Employment
18	Ministerial regulations on the request for the permission, issuance of permit to provide workers to work in the ships, operations on the guarantee, and the registration of agencies for finding jobs and employees responsible for job hunting B.E.2560	23 rd March, 2017	Department of Employment
19	Ministerial regulations on the request for receiving the permission, issuance of permit, and notification of work of the aliens (Volume 2) B.E.2560	1 st April, 2016	Department of Employment
20	Ministerial regulations on the time specified for deduction of income to be contributed to the fund for sending the aliens out of the Kingdom B.E.2560	23 rd March, 2017	Department of Employment
21	Regulations of the Ministry of Labor on the determination of places prohibited for establishing the offices, request for the permission, and the permission given on moving the offices or establishing the offices temporarily B.E.2560	23 rd March, 2017	Department of Employment

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันที่มีผลใช้บังคับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
22	ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เปลี่ยนผู้จัดการ พ.ศ. 2560	10 เมษายน 2560	กรมการจัดหางาน
23	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขยายกำหนดเวลาการยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบและการนำส่งเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Payment) พ.ศ. 2560	7 พฤษภาคม 2560	สำนักงานประกันสังคม
24	กฎกระทรวงกำหนดงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี พ.ศ. 2560	19 พฤษภาคม 2560	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
25	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตนในท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง ลงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2560	7 มิถุนายน 2560	สำนักงานประกันสังคม
26	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2560	16 มิถุนายน 2560	สำนักงานประกันสังคม
27	กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560	1 มกราคม 2559	สำนักงานประกันสังคม
28	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560	1 กันยายน 2560	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
29	พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560	23 มิถุนายน 2560	กรมการจัดหางาน
30	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560	23 มิถุนายน 2560	กรมการจัดหางาน



No.	Law's name	Enforcement Date	Responsible agency
22	Regulations of the Ministry of Labor on the request for the permission, and the permission given on changing the managers B.E.2560	10 th April, 2017	Department of Employment
23	Notification of Ministry of Labor on the extension of period for submitting the list of contribution submission and the filing of contribution via the e - Payment	7 th May, 2017	Social Security Office
24	Ministerial regulations on the works possibly causing harm to health and safety of the pregnant women or children under fifteen years B.E.2560	19 th May, 2017	Social Security Office
25	Notification of the Ministry of Labor on the specification of criteria, methods, and conditions for the reduction of contribution issuance of the employees and the insured in the areas suffering the serious disaster dated 31st May, 2017	7 th June, 2017	Social Security Office
26	Notification of the Ministry of Labor on the establishment of Songkla Social Security Office dated 29th May, 2017	16 th June, 2017	Social Security Office
27	Ministerial regulations on the specification of medical cost rates to be paid by the employers (Volume 2) B.E.2560	1 st January, 2016	Social Security Office
28	Labor Protection Act (Volume 6) B.E.2560	1 st January, 2016	Social Security Office
29	Emergency Decree on the alien working management B.E.2560	23 rd June, 2017	Department of Employment
30	Notification of the Ministry of Labor on the criteria, methods, and conditions for the request for permission and the permission given to work following the Emergency Decree on the alien working management B.E.2560	23 rd June, 2017	Department of Employment

ผลงานการนำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่ผ่านมากระทรวงแรงงานได้เสนอ เรื่อง
ต่อที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา โดยมีเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

ลำดับ ที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
1	4 ตุลาคม 2559	<ul style="list-style-type: none"> - ร่างกฎกระทรวงเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559 รวม 3 ฉบับ - ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ รวม 3 ฉบับ - การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
2	18 ตุลาคม 2559	<ul style="list-style-type: none"> - ร่างกฎกระทรวงและร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 รวม 3 ฉบับ
3	25 ตุลาคม 2559	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน
4	13 ธันวาคม 2559	<ul style="list-style-type: none"> - การเสนอร่างระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ.2560 - 2569) และ ร่างแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2564) - การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
5	27 ธันวาคม 2559	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ปี พ.ศ. 2560 - 2564
6	4 มกราคม 2560	<ul style="list-style-type: none"> - ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

Performance of proposal to the Cabinet

In the fiscal year of 2017, Ministry of Labor had proposed the issues to the Cabinet's meeting for consideration. The main issues were:

No.	Date of attendance of the Cabinet's meeting	Issues
1	4 th October, 2016	<ul style="list-style-type: none"> - Draft of Ministerial regulations to serve the enforcement of Emergency Decree on bringing the aliens to work with the employers in the country B.E.2559 totaling 3 volumes - Draft of Notification of State Enterprises Workers' Relations Commission on the minimum standards of employment in the state enterprises totaling 3 volumes
2	18 th October, 2016	<ul style="list-style-type: none"> - Draft of Ministerial regulations and draft of Notification of Office of Prime Minister issued following the statements in the Act of Alien's Working B.E.2551 totaling 3 volumes
3	25 th October, 2016	<ul style="list-style-type: none"> - Alien management after finishing the registration
4	13 th December, 2016	<ul style="list-style-type: none"> - Proposal of national agenda on "Safe labor and good health" Phase 2 (B.E.2560-B.E.2569) and draft of Master Plan on Safety, Occupational Health, and Environment in Working Volume 2 (B.E.2560 – B.E.2564) - Determination of wage rates following the skill standards
5	27 th December, 2016	<ul style="list-style-type: none"> - Strategies in the labor development in tourism and service industry B.E.2560-B.E.2564
6	4 th January, 2017	<ul style="list-style-type: none"> - Draft of Labor Protection Act (Volume...) B.E...

ลำดับ ที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
7	24 มกราคม 2560	<ul style="list-style-type: none"> - ร่างกฎหมายลำดับรองเพื่อกำหนดประเภทงานและการยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว สำหรับคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายหรือเป็นพยานในคดีค้ามนุษย์ - ขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการทำงานของแรงงานในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
8	7 กุมภาพันธ์ 2560	<ul style="list-style-type: none"> - ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ร่างข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
9	13 ธันวาคม 2559	<ul style="list-style-type: none"> - ร่างบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรภูฏานว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน การจ้างแรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
10	13 ธันวาคม 2559	<ul style="list-style-type: none"> - ร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.
11	14 มีนาคม 2560	<ul style="list-style-type: none"> - การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมาเดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมงานประเพณีสงกรานต์ประจำปี พ.ศ. 2560
12	21 มีนาคม 2560	<ul style="list-style-type: none"> - ร่างกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตนในท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง พ.ศ.

No.	Date of attendance of the Cabinet's meeting	Issues
7	24 th January, 2017	<ul style="list-style-type: none"> - Draft of secondary law to define the type of works and the exemption of fee for alien's working for the aliens being the victims or witnesses in the human trafficking case - Extension of period for the permission given on staying in the Kingdom and the work of labor in the fishing operation and aquatic animal process operation
8	7 th February, 2017	<ul style="list-style-type: none"> - Draft of Ministerial regulations on the specification of the medical treatment rate to be paid by the employers (Volume...) B.E.... - Draft of Agreement on the labor employment between the government of Kingdom of Thailand and the government of Lao People's Democratic Republic
9	14 th February, 2017	<ul style="list-style-type: none"> - Draft of Memorandum of Understanding between the government of Kingdom of Thailand and the government of Kingdom of Bhutan on the cooperation in labor, labor employment, and human resource development
10	7 th March, 2017	<ul style="list-style-type: none"> - Draft of Emergency Decree on the alien working management B.E.2560
11	14 th March, 2017	<ul style="list-style-type: none"> - Reconciliation for the alien labor in the nationalities of Cambodian, Laos, and Myanmar to return to the origin countries to attend Songkran Tradition of the year 2017
12	14 th March, 2017	<ul style="list-style-type: none"> - Draft of Ministerial regulations on the specification of number of disabled people to be recruited for work by the employers or the owners of the operational places and the public agencies as well as the money which the employers or the owners of the operational places have to put into the fund for the promotion and development on the quality of life of the disabled people (Volume...) B.E... - Draft of Notification of the Ministry of Labor on the definition of criteria, methods, and conditions in the reduction from the contribution of the employers and the insured in the areas suffering the serious disaster B.E...



ลำดับ ที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
13	24 มกราคม 2560	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และ ซัพพลายเชน ปี พ.ศ. 2560-2564
14	4 เมษายน 2560	- ร่างพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ.
15	25 เมษายน 2560	- ร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 จำนวน 3 ฉบับ
16	9 พฤษภาคม 2560	- การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 111 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ. 1958 (พ.ศ. 2501)
17	9 พฤษภาคม 2560	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และ ดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
18	15 สิงหาคม 2560	- ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
19	15 สิงหาคม 2560	- ขอความเห็นชอบต่อร่างถ้อยแถลงรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ในการพัฒนาความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน
20	12 กันยายน 2560	- การแต่งตั้งประธานกรรมการในคณะกรรมการบริหารสถาบัน ส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แทนตำแหน่งที่ว่าง

No.	Date of attendance of the Cabinet's meeting	Issues
13	28 th March, 2017	- Strategies in personnel development in logistics and supply chain B.E.2560-2564
14	4 th April, 2017	- Draft of Insured Act B.E....
15	25 th April, 2017	- Draft of secondary law issued following the Social Security Act (Volume 4) B.E.2558 totaling 3 volumes
16	25 th April, 2017	- Ratification on the International Labor Convention Volume 111 on the treatment in the employment and occupation of the year 1958 (B.E.2501)
17	11 th July, 2017	- Draft of the Ministerial regulations on the determination of standards in the administration, management, and operation on safety, occupational health, and environment in working related to the prevention of fire incident (Volume...) B.E...
18	15 th August, 2017	- Draft of Labor Protection Act (Volume...) B.E...
19	29 th August, 2017	- Request for the agreement on the statements of ASEAN labor minister in the development of safety and occupational health for sustainable economic growth
20	12 th September, 2017	- Appointment on the President of committee for the Committee of Management on the Promotion of Safety, occupational health, and environment in working in replacement of the vacancies



บริหารจัดการแรงงานไทย

- เชื่อมโยงระบบข้อมูลแรงงานไทย
- ยกระดับศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย Job Coach Center
- ส่งเสริมการมีงานทำของคนไทย



บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

- สร้างฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว
- สร้างระบบการพิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล



สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม

- คุ้มครองแรงงานนอกระบบ
- แรงงานผู้สูงอายุ แรงงานผู้พิการ
- พัฒนาระบบประกันสังคม
- พัฒนาระบบการให้บริการด้วยเทคโนโลยี



6. วาระสำคัญกระทรวงแรงงาน ปี 2561



สร้างมาตรฐานในการจ้างงาน

- Thailand Labor Standard (TLS)
- Good Labor Practice (GLP)



พัฒนากทักษะของแรงงาน

- เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0
- พัฒนากทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
- พัฒนาแรงงานฝีมือในเขต EEC
- พัฒนาแรงงานฝีมือผ่านระบบ Online



พัฒนากะทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

- ขับเคลื่อนภารกิจ ใน 5 มิติ (5t) คือ ความร่วมมือระหว่างประเทศ การใช้นวัตกรรม การติดตามการดำเนินการ การประสานบูรณาการ การจัดทำฐานข้อมูล



Thai labor management

- Linking with Thai labor data system
- Elevate the Job Coach Center
- Promote the job of Thai people

Alien's labor management

- Create the alien's labor database
- Create the identity proving system

Generate the social security system Which is fair and just

- Protect non-formal labor Elder labor, and disabled labor
- Develop the social security system
- Develop the system of service provision with technology



6 agendas of MOL's Mission 2018



Generate standards of employment

- Thailand Labor Standard (TLS)
- Good Labor Practice (GLP)



Labor skill development

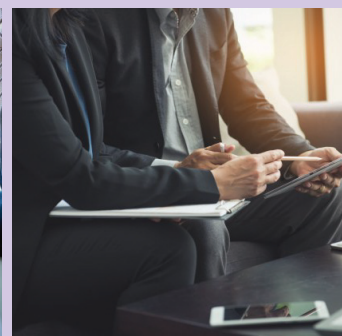
To serve Thailand 4.0 Policy

- Develop the skills of advanced technology usage
- Develop the skilled labor in EEC
- Develop the skilled labor via online System



Development on the Ministry of Labor using the 4.0 Government system

- Enforced in 5 dimensions (5I)
 - International cooperation
 - Monitoring the operation
 - Coordination of integration
 - atabase creation

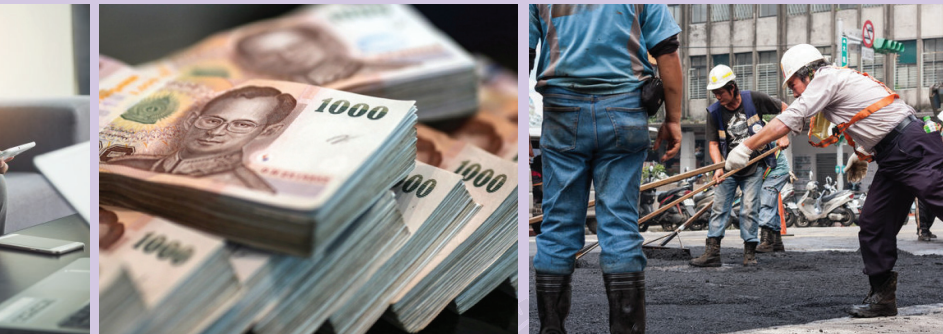


ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน
และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมาย
การให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

Part 3

Report on the operational performance and payment
and report on the operational performance following the indicators
based on the service provision of the Ministry of Labor
For the fiscal year of 2017





รายงานผลการดำเนินงานและการ ใช้จ่ายเงิน กระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560

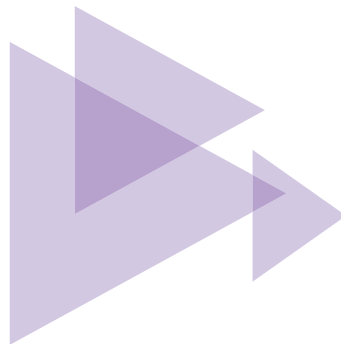
พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2560 กระทรวงแรงงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ซึ่งสำนักงบประมาณได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548 ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการกิจตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และมีการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้





Report on the operational performance and payment of the Ministry of Labor For the fiscal year of 2017

Since the Act on Budgets of the Expenses B.E.2559 was announced on the Government Gazette on 23rd September, 2017, the Ministry of Labor conducted the action plan for the fiscal year of 2017 following the budget frame allotted under the strategies of budget allotment for the fiscal year of 2017 defined by the Budget Office to prepare the action plan and spending plan following the defined budget in the regulations on the budget management B.E.2548 to be in accordance with the administration plan. the Ministry of Labor performed the operation following such plan and monitored the operational performance including the budget spending efficiently with the following details.



ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ผลการดำเนินการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีผลการดำเนินงานจำแนกตามส่วนราชการและผลผลิต มีดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	ภาพรวมกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 99.59	99.59
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน			
	โครงการ สาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย	32,000 คน	72,228 คน	100
	โครงการ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1 เรื่อง	1 เรื่อง	100
	โครงการ ส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	72,550 คน	88,566 คน	100
	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	380 คน	380 คน	100
	โครงการ ศึกษาวิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	1 เรื่อง	1 เรื่อง	100
	โครงการ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	20,144 คน	32,125 คน	100
	ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	641,058 คน	1,028,258 คน	100
	ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	37 เรื่อง	36 เรื่อง	99.86
	ผลผลิต ส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	330,000 คน	405,702 คน	100
	โครงการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ	1 เรื่อง	- เรื่อง	87.50
	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	300 คน	589 คน	100

Embracing the King's Institute Embracing in 2017

Ministry of Labour Organize activities to offer loyalty to the monarchy. It is a memorial to the grace. I have made a vow of religious nationa

No.	Public sector	Target	Operational performance	Percentage
	Overview of the Ministry of Labor	100%	99.59	99.59
1	Office of the Permanent Secretary			
	Project of happiness creation to Thai labor	32,000 persons	72,228 persons	100
	Project to prevent the human trafficking problem in labor	1 topic	1 topic	100
	Project to promote the prevention and solution of drug problem	72,550 persons	88,566 persons	100
	Project to enhance the efficiency in labor service provision in the Southern border provinces	380 persons	380 persons	100
	Project to study and research on the labor demand in the special economic development zone	1 topic	1 topic	100
	Project to solve the occupational problems	20,144 persons	32,125 persons	100
	Output of people in labor age in the areas with the services in labor	641,058 persons	1,028,258 persons	100
	Output, strategies, plan, proposal, and system of labor management	37 topics	36 topics	99.86
	Output of market expansion and Thai labor protection in foreign countries	330,000 persons	405,702 persons	100
	Project to provide the service of management on non - formal labor, elder labor, and disabled labor	1 topic	- topic	87.50
	Project to enhance the good governance and anti - corruption	300 persons	589 persons	100

ลำดับ	ส่วนราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
2	กรมการจัดหางาน			
	โครงการ มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ	20,000 คน	21,037 คน	100
	โครงการ สร้างงาน สร้างคน เพื่อความปรองดอง สมานฉันท์	500 คน	1,126 คน	100
	โครงการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	1,380,200 คน	1,445,090 คน	100
	โครงการ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1,348,540 คน	1,661,356 คน	100
	โครงการ การจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อ สนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจ	50,000 คน	73,934 คน	100
	โครงการ รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	240 คน	240 คน	100
	โครงการ เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	525,750 คน	569,119 คน	100
	ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ	7,611,200 คน	13,064,550 คน	100
	โครงการ ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	160,000 คน	230,441 คน	100
	โครงการ ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	9,520 คน	10,233 คน	100
	โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพงานบริการภาครัฐ	1 ระบบ	1 ระบบ	100
	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	400 คน	415 คน	100

No.	Public sector	Target	Operational performance	Percentage
2	Department of Employment			
	Project to create jobs and occupations to honor	20,000 persons	21,037 persons	100
	Project to create jobs and human resources for the harmony	500 persons	1,126 persons	100
	Project of alien labor management	1,380,200 persons	1,445,090 persons	100
	Project to prevent the human trafficking problems in labor	1,348,540 persons	1,661,356 persons	100
	Project of establishment of One Stop Service for the alien labor to promote the economic development zone	50,000 persons	73,934 persons	100
	Project to be prepared to attend AEC	240 persons	240 persons	100
	Project to be prepared for the labor force	525,750 persons	569,119 persons	100
	Output of all groups of people to be promoted to have jobs	7,611,200 persons	13,064,550 persons	100
	Project of Smart Jobs Smart Workers	160,000 persons	230,441 persons	100
	Project to expand the opportunities to get the job for the elderly	9,520 persons	10,233 persons	100
	Project to develop the efficiency of public services	1 system	1 system	100
	Project to enhance the good governance and anti-corruption	400 persons	415 persons	100

ลำดับ	ส่วนราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
3	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			
	โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	5,000 คน	6,319 คน	100
	โครงการ อบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	800 คน	867 คน	100
	โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	16,000 คน	19,559 คน	100
	โครงการ จัดหาครูฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก	5 แห่ง	5 แห่ง	100
	โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง	17,000 คน	20,958 คน	100
	โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	2,000 คน	2,429 คน	100
	โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	10,000 คน	13,750 คน	100
	โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	102,700 คน	177,382 คน	100
	ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ	3,516,240 คน	4,002,284 คน	100
	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	6,560 คน	14,365 คน	100
	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	6,160 คน	7,906 คน	100
	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันปราบปราม และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	200 คน	171 คน	100

No.	Public sector	Target	Operational performance	Percentage
3	Department of Skill Development			
	Project to develop labor skills to honor the King	5,000 persons	6,319 persons	100
	Project to train the labor skills in the Southern border provinces	800 persons	867 persons	100
	Project to train the labor skills in the economic development zone	16,000 persons	19,559 persons	100
	Project to provide supplies and test for labor skill standard of forklift controllers	5 places	5 places	100
	Project to train the labor skills outside the logistics and construction systems	17,000 persons	20,958 persons	100
	Project to develop international labor skill to develop the economic cooperation in the area of Mae Kong and Southeast Asia (GMS-ASEAN) Project to increase the productivity of Thai labor	2,000 persons	2,429 persons	100
	Project to increase the productivity of Thai labor	10,000 persons	13,750 persons	100
	Project to develop the labor potential to serve industrial sector and services for competition	102,700 persons	177,382 persons	100
	Output of development on the labor skill for the entire system to be correspondent with the market demand and occupation	3,516,240 persons	4,002,284 persons	100
	Project to train the labor following the target groups in order to increase the occupational opportunities	6,560 persons	14,365 persons	100
	Project to train the elderly in order to increase the occupational opportunities	6,160 persons	7,906 persons	100
	Project to enhance the good governance, anti, and reduce the risks of corruption and fraud	200 persons	171 persons	100

ลำดับ	ส่วนราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
4	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			
	โครงการ สมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	2,500 คน	2,668 คน	100
	โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	52,000 คน	99,136 คน	100
	โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	1,000,000 คน	1,390,893 คน	100
	โครงการ ทรนงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้าน แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	4,500 คน	5,135 คน	100
	โครงการ ศึกษาวิจัยเพื่อคุ้มครองแรงงาน	1 เรื่อง	1 เรื่อง	100
	โครงการ ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงาน ในเขตการค้าเสรีอาเซียน	11,900 คน	12,786 คน	100
	ผลผลิต สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	56,000 แห่ง	57,191 คน	100
		1,489,300 คน	2,308,628 คน	100
	ผลผลิต สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบ ต่อสังคมด้านแรงงาน	700 แห่ง	932 แห่ง	100
	โครงการ จัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน	900 คน	935 คน	100
	โครงการ พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,600 คน	1,579 คน	98.69
	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1,700 คน	2,135 คน	100

No.	Public sector	Target	Operational performance	Percentage
4	Department of Labor Protection and Welfares			
	Project to create harmony for Thai economic development	2,500 persons	2,668 persons	100
	Project to prevent and solve the problems of human trafficking in labor and use of children labor pitifully	52,000 persons	99,136 persons	100
	Project to promote the drug management service in the operational places	1,000,000 persons	1,390,893 persons	100
	Project to promote labor management in the special economic zone	4,500 persons	5,135 persons	100
	Project to study for labor protection	1 topic	1 topic	100
	Project to promote labor standards in ASEAN free trade areas	11,900 persons	12,786 persons	100
	Output of operational places conforming to the labor law and the labor receives the rights as prescribed by labor law	56,000 places	57,191 places	100
		1,489,300 persons	2,308,628 persons	100
	Output of operational places having knowledge and understanding on Thai labor standards and the social responsibilities in labor	700 places	932 places	100
	Project to provide welfares for the quality of life of labor age	900 persons	935 persons	100
	Project to develop child care center, Sirindhorn College under Royal Patronage	1,600 persons	1,579 persons	98.69
	Project to enhance the good governance, prevent and reduce the risks of corruption and fraud	1,700 persons	2,135 persons	100



ลำดับ	ส่วนราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
5	สำนักงานประกันสังคม			
	ผลผลิต ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	11,980,000 คน	12,090,136 คน	100
	ผลผลิต แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	214,500 คน	2,376,136 คน	100
	ผลผลิต ผู้ประกันตนมีสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	12,340,000 คน	12,421,394 คน	100
6	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน			
	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ	300 แห่ง	456 แห่ง	100
	ผลผลิต สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	25 ครั้ง	27 ครั้ง	100

No.	Public sector	Target	Operational performance	Percentage
5	Social Security Office			
	Output employees and insured to have the rights in benefiting under the social security law	11,980,000 persons	12,090,136 persons	100
	Output non - formal labor having the rights to apply for the protection under the social security law	214,500 persons	2,376,136 persons	100
	Output the insured to have the rights in benefiting of medical services under the social security law	12,340,000 persons	12,421,394 persons	100
6	Thailand Institute of Occupational Safety and Health			
	Project to enhance and develop the management on safety and occupational health in entrepreneur.	300 places	456 places	100
	Output of operational places being enhanced and developed in the management on safety and occupational health	25 times	27 times	100

ส่วนราชการ	งบประมาณ ที่ได้รับ (ล้านบาท)	การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 96.00)			
		เบิกจ่ายจริง (ล้านบาท)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	เบิกจ่าย+เงินกันเหลือปี (ล้านบาท)	ร้อยละการ เบิกจ่ายรวม
ภาพรวม กระทรวง	47,215.2150	47,018.0554	99.58	28.2016	99.64
สป.	1,306.1041	1,265.0372	96.86	28.0383	99.00
กกจ.	1,246.4703	1,192.7123	96.46	-	96.46
กพร.	2,113.2805	2,049.6780	96.99	.0661	96.99
กสร.	1,055.6121	1,049.5376	99.42	.0972	99.43
สปส.	41,463.8290	41,461.0904	99.99	-	99.99
สสปท.	29.9190	22.1271	73.96	-	73.96

ผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2559 เห็นชอบมาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายรายจ่ายภาพรวมสะสม ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 คิดเป็นร้อยละ 96.00 ซึ่งกระทรวงแรงงานมีผลการเบิกจ่ายในภาพรวมสูงกว่าเป้าหมายมติดังกล่าว คือมีผลการเบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ 99.58 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

Public Sector	Obtained budgets (million baht)	Budget spending (goal in spending for 96.00%)			
		Actual spending (million baht)	Percentage of spending	Spending+reserve (million baht)	Percentage of total spending
Overview of the Ministry	47,215.2150	47,018.0554	99.58	28.2016	99.64
Office of the Permanent Secretary	1,306.1041	1,265.0372	96.86	28.0383	99.00
The Department of Employment	1,246.4703	1,192.7123	96.46	-	96.46
The Department of Skill Development	2,113.2805	2,049.6780	96.99	.0661	96.99
The Department of Labor Protection and Welfare	1,055.6121	1,049.5376	99.42	.0972	99.43
The Social Security Office	41,463.8290	41,461.0904	99.99	-	99.99
Thailand Institute of Occupational Safety and Health	29.9190	22.1271	73.96	-	73.96

Spending performance in the fiscal year of 2017

The Cabinet had the resolution on 1st September, 2016, to agree with the measures and approaches in monitoring the spending of budgets in the fiscal year of 2017 by specifying the target in the spending accumulately at the end of the fiscal year of 2017 calculated as 96.00%. The Ministry of Labor had the spending in the overview higher than the Cabinet's target calculated as 99.58% with the following details.

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2560 และเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เล่มที่ 7 โดยมีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการ กระทรวงแรงงาน 8 เป้าหมาย 16 ตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
1	แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการพัฒนา และคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ	ร้อยละ	78	96.12
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานในระบบ มีความมั่นคงและปลอดภัย	ร้อยละ	92	97.44
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้ลงทะเบียนแจ้ง ความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการ คัดเลือกไปทำงาน	ร้อยละ	52	61.46
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบ กิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย	ร้อยละ	91	98.16
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานทั้งระบบได้รับ การฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือได้ตาม เป้าหมาย	คน	3,516,240	4,002,284
2	ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่ม			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/ หรือรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	41	44.74

Operational performance following the action plan of 2017 and the goals of service provision of the Ministry in the fiscal year of 2017

The Ministry of Labor monitored the operational performance following the action plan of 2017 and the indicators of the goals of service provision of the Ministry following the budget document Volume 3, budget of expenses in the fiscal year of 2017 Volume 7. The operational performance following the goals of service provision of the Ministry was divided into 8 goals and 16 indicators as follows:

No.	Goals of service provision of the Ministry of Labor Indicators	Counting unit	Goals	Operational performance
1	Both formal and non-formal labor had been developed and protected by law increasingly			
	Qualitative indicators: percentage of people in labor age coming to use the service of job or occupation promotion	Percentage	78	96.12
	Qualitative indicators: percentage of formal labor had stability and safety	Percentage	92	97.44
	Qualitative indicators: percentage of persons registered to work abroad were selected to work abroad	Percentage	52	61.46
	Qualitative indicators: percentage of operational places having the welfare labor arrangement out of the law	Percentage	91	98.16
	Qualitative indicators: number of labor for the entire system had been trained and tested for the standards following the goal	Persons	3,516,240	4,002,284
2	People at labor age in the area of Southern border have occupation and/or more income			
	Qualitative indicators: percentage of people at labor age in the area of Southern border have occupation and/or more income	Percentage	41	44.74

ลำดับ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
3	แรงงานไทยมีผลิตภาพสูงขึ้นและมีทักษะฝีมือรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่มีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรมและการทดสอบฝีมือ	ร้อยละ	75	100.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบการกิจการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5	100.00
4	ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางพระราชดำริ และพระราชกรณียกิจต่างๆ สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตประจำวันได้			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ	คน	25,000	27,356
5	แรงงานในระบบประกันสังคมได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	คน	11,980,000	12,090,381
6	กำลังแรงงานได้รับการส่งเสริมทางเลือกในการศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพตามบุคลิกภาพของตน			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของนักเรียน (ระดับ ม. 3 ขึ้นไป) นักศึกษา และประชาชนที่มารับบริการสามารถนำข้อมูลที่ได้รับการแนะแนวอาชีพไปใช้ในการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพ	ร้อยละ	70	92.26

No.	Goals of service provision of the Ministry of Labor Indicators	Counting unit	Goals	Operational performance
3 Thai labor has more productivity and skills to serve the industrial and service sectors for competition				
	Qualitative indicators: percentage of skilled labor following the standard criteria of training and skill test	Percentage	75	100.00
	Qualitative indicators: operational places could increase the productivity	Percentage	5	100.00
4 People at labor age have knowledge and understanding on the approaches following the Royal initiatives and the Royal duties can be applies in daily lives				
	Quantitative indicators: number of people at labor age attending the activities of the Ministry of Labor to enhance the knowledge and understanding on the Royal initiatives and the Royal duties	Persons	25,000	27,356
5 Labor in the social security system can be protected by law				
	Quantitative indicators: number of formal labor to be protected by social security law	Persons	11,980,000	12,090,381
6 Labor force to be promoted with the choice in further education or having occupation following their personalities				
	Qualitative indicators: Percentage of students (M.3 or over), university students, and people using the service can use the obtained knowledge in making the decision to further studying or working.	Percentage	70	92.26

ลำดับ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
7	แรงงานมีความรู้ มีทักษะได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนบุคคลที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการเคลื่อนย้ายแรงงาน	คน	2,400	5,262
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานมีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม	ร้อยละ	75	99.51
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรี	คน	11,900	12,786
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการส่งเสริมสิทธิ มีความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน	ร้อยละ	82	98.80
8	แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรม			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง	ร้อยละ	97	100.00

No.	Goals of service provision of the Ministry of Labor Indicators	Counting unit	Goals	Operational performance
7	Labor has knowledge and skills to be protected by following the labor standards as well as being promoted in the labor skill standards in the group of Mae Kong countries and South East Asia.			
	Quantitative indicators: number of people having knowledge and understanding in entering AEC and labor moving	Persons	2,400	5,262
	Qualitative indicators: Percentage of skilled labor following the standard criteria of training	Percentage	75	99.51
	Qualitative indicators: Number of labor immigrating and receiving the promotion to have rights of labor standards in the free trade zone	Persons	11,900	12,786
	Quantitative indicators: Percentage of labor immigrating and receiving the promotion to have rights has knowledge and understanding on the labor standards in the ASEAN free trade zone	Percentage	82	98.80
8	Thai labor in foreign country received fair benefits			
	Quantitative indicators: Percentage of Thai labor in foreign country being treated fairly following the law and the employment agreement	Percentage	97	100.00

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

พลตำรวจเอก อดุลย์	แสงสิงแก้ว
พลตำรวจเอก อำนาจ	อันอาตมงาม
พลตำรวจเอก สุวัฒน์	จันทร์อิทธิกุล
พลตำรวจเอก พิระ	พุ่มพิชฎ์
นางสาวอนุสรี	ทับสุวรรณ
นายจรินทร์	จักกะพาก
นายสุเมธ	มีโสด
นายวรานนท์	ปีติวรรณ
นางเพชรรัตน์	สินอวย
นายวิวัฒน์	ตั้งหงส์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกระทรวงแรงงาน
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นางอุดมลักษณ์	สอนสารี	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
นางอัญชลี	ปะดุกา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางภัทราภรณ์	เจริญรักษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางจันทร์เพ็ญ	เดชพล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางถาวรรุ่ง	จำริญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพีระพงษ์	ยงประเดิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	เหมือนมาศ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	กฤษณเศรษฐ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

สนับสนุนข้อมูลโดย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน
กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
กลุ่มงาน/สำนัก ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833

Report Ongonizing team

Advisors

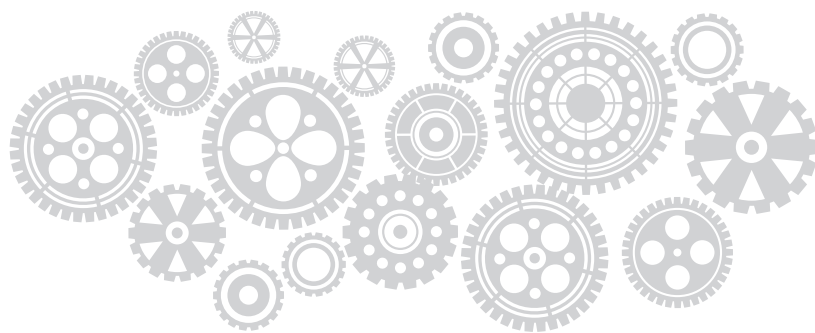
Pol.Gen. Adul	Sangsingkeo	Minister of Labor
Pol.Gen. Amnat	Unardngam	Vice Minister for Labor
Pol.Gen. Suwat	Chanitthikul	Advisor to the Minister of Labor
Pol.Gen. Peera	Poompichet	Secretary to the Minister of Labor
Miss Anusree	Tubsuwan	Attached to the Secretariat of Prime Minister Ministry of Labor
Mr. Jarin	Chakkaphark	Permanent Secretary
Mr. Sumet	Mahosot	Executive, Advisory Level to Ministry of Labor
Mr. Varanon	Peetiwan	Deputy Permanent Secretary
Mrs. Petcharat	Sinauy	Deputy Permanent Secretary
Mr. ViVathiana	Thanghong	Deputy Permanent Secretary

Reporters

Mrs. Udomluck	Somsaree	Director, Monitoring and Evaluation Bureau
Mrs. Anchalee	Paduka	Labor Specialist, Professional Level acting the Director of Evaluation and Analysis Division
Mrs. Pattaraporn	Charernruk	Labor Specialist, Professional level
Mrs. Janphen	Dechpol	Labor Specialist, Professional level
Mrs. Daoroong	Chamroen	Labor Specialist, Professional level
Mr. Peerapong	Yongpraderm	Labor Specialist, Professional level
Miss Anchalee	Meaunmast	Labor Specialist, Professional level
Miss Anchalee	Kidsanaseranee	Labor Specialist, Proctitioner level

Contributors

Strategy and Planning Division	Department of Employment
Planning and Information Division	Department of Labor Skill Development
Labor Standard Development Bureau	Department of Labor Protection and Welfares
Policy and Planning Division	Social Security Office
Thailand Institute of Occupational Safety and Health	
Organizations under the office of Permanent Secretary	
Monitoring and Evaluation Bureau Evaluation and Analysis Division	
Office of Permanent Secretary Ministy of Labor, Thailand Rd, Din Daeng, Bangkok	
Tel : (662) 232 1446- 9 Fax : (662) 246 3833	



Ministry of **Labour**



Ministry of Labour



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทร. 0-2232-1446-9 โทรสาร 0-2246-3833
www.mol.go.th

