



คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

ที่ ๐๙ /๒๕๖๑

เรื่อง นาย [REDACTED] อุทธรณ์คำสั่งนายทะเบียน

ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

ตามที่นาย [REDACTED] สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค มีหนังสือลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ยื่นอุทธรณ์คำสั่งอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่รับจดทะเบียนนาย [REDACTED] กับพวกรวม ๓๐ คน เป็นกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ตามใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองพิจารณาแล้วไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ทั้งหมดของนายมงคล ศรีแสง จึงได้รายงานความเห็นพร้อมเหตุผลมายังหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ตามมาตรา ๔๕ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อพิจารณาคำอุทธรณ์ของนาย [REDACTED] นั้น

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน ได้พิจารณาคำอุทธรณ์ของนาย [REDACTED] สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค คำสั่งและรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลของอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และพยานหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อกฎหมายแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. ประเด็นที่นาย [REDACTED] อุทธรณ์ว่าการประชุมวิสามัญ ครั้งที่ พิเศษ/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ การประชุมวิสามัญครั้งที่ พิเศษ - ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และการประชุมสามัญ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ว่าไม่ชอบด้วยกฎหมาย นั้น

ในประเด็นนี้พิจารณาแล้วเห็นว่า ในการประชุมวิสามัญ ครั้งที่ พิเศษ/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นการประชุมภายหลังจากที่ประธานในที่ประชุมได้ปิดการประชุมในที่นี้ โดยกรรมการบางส่วนมีมติให้เรียกประชุม และมีมติให้นาย [REDACTED] ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาคพ้นจากตำแหน่ง นั้น ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ บัญญัติว่า “ข้อบังคับของสหภาพแรงงาน ต้องมีข้อความ ดังต่อไปนี้ (๗) ข้อกำหนดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ได้แก่ จำนวนกรรมการ การเลือกตั้งกรรมการ วาระของการเป็นกรรมการ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ และการประชุมของคณะกรรมการ (๘) ข้อกำหนดเกี่ยวกับการประชุมใหญ่” และตามข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๓๑ กำหนดให้สหภาพแรงงาน จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง เรียกว่าการประชุมสามัญ การประชุมคณะกรรมการนอกจากนี้เรียกว่าการประชุมวิสามัญ

การประชุมในพรรคหนึ่งต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม กรรมการทุกคนที่เข้าประชุมมีสิทธิแสดงความคิดเห็นและอภิปราย การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด การออกเสียงจะกระทำโดยวิธีเปิดเผยหรือวิธีลับก็ได้แล้วแต่มติในที่ประชุมจะเห็นสมควรตามแต่กรณี การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือระบุวัน เวลา สถานที่และวาระการประชุมแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบก่อนวันประชุมอย่างน้อย ๓ วัน เว้นแต่จะมีการนัดหมายในที่ประชุมให้กรรมการทุกคนได้ทราบล่วงหน้าแล้ว หรือมีความจำเป็น ต้องเรียกประชุมด่วนก็ใช้วิธีอื่นได้ จะเห็นได้ว่าการเรียกประชุมตามข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเรียกประชุมไว้แล้ว การที่คณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาคจัดให้มีการประชุมวิสามัญครั้งที่พิเศษ/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ต่อเนื่องกันที่โดยไม่ได้มีการเรียกประชุมให้ถูกต้องตามข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ทำให้การประชุมไม่ชอบด้วยข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ส่วนการรับรองมติการประชุมวิสามัญของคณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ครั้งที่ พิเศษ/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในการประชุมครั้งที่พิเศษ-๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงเป็นอันตกไป ดังนั้น มติที่ประชุมที่ให้นาย [REDACTED] ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาคพ้นจากตำแหน่ง จึงเป็นมติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ในส่วนของการประชุมใหญ่สามัญ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ผู้อุทธรณ์ได้แย้งว่า การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค และเลขาธิการ ชอบด้วยข้อบังคับหรือไม่ นั้น เห็นว่า ตามข้อ ๑๘ วรรคสอง แห่งข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค กำหนดว่า ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการด้วยกัน เพื่อดำรงตำแหน่งประธานสหภาพ รองประธานสหภาพ เลขาธิการ รองประธานฝ่ายสตรี เหนรัญญิก นายทะเบียนและตำแหน่งอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้นาย [REDACTED] ดำรงตำแหน่งประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค และมีมติให้นาย [REDACTED] ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ นั้น การที่ผู้อุทธรณ์ในฐานะผู้สมัครรับการเลือกตั้งมิได้หักท้วงโต้แย้ง หรือคัดค้านใด ๆ เกี่ยวกับ ข้อร้องเรียนทั้งหมดเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณา แต่กลับปล่อยให้กระบวนการเลือกตั้งดำเนินการต่อไป เพื่อให้มีคณะกรรมการชุดใหม่ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้อุทธรณ์ก็ยอมรับในกระบวนการเลือกตั้งดังกล่าว อีกทั้งผู้อุทธรณ์คาดหมายได้ว่าตนเองอาจเป็นผู้ชนะการเลือกตั้งและจะทำให้ปัญหาต่าง ๆ ยุติลง แต่เมื่อปัญหา ความขัดแย้งระหว่างกรรมการด้วยกันได้นำเข้าสู่กระบวนการตัดสินใจของผู้แทนสมาชิกโดยผ่านมติที่ประชุมใหญ่แล้ว มีผลตรงกันข้ามกับความคาดหมายของผู้อุทธรณ์ผู้อุทธรณ์ จึงได้นำปัญหาดังกล่าวมาอุทธรณ์คัดค้าน เพื่อให้มีการเพิกถอนการจดทะเบียนกรรมการณเช่นนี้ย่อมถือเป็นการกระทำที่ไม่เป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกด้วยกันตามวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค และปัญหาดังกล่าวก็ได้ส่งผลกระทบต่อกระบวนการเลือกตั้งคณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค และในส่วนเรื่องของระยะเวลาการเลือกตั้งคณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค เป็นการดำเนินการที่ถูกต้องหรือไม่ เรื่องนี้ได้มีการนำเข้าสู่ที่ประชุมใหญ่เพื่อหารือกันแล้ว ผลการประชุมเป็นอย่างไร ย่อมเป็นมติของที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ดังนั้น การดำเนินการเลือกตั้งจึงเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย และข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาคแล้ว อุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ในประเด็นนี้ฟังไม่ขึ้น

๒. ประเด็นที่นาย [] อุทธรณ์ว่า การรับจดทะเบียนคณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ไม่ชอบด้วยกฎหมาย นั้น

ประเด็นนี้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ บัญญัติว่า “การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของสหภาพแรงงานและการเปลี่ยนแปลงกรรมการสหภาพแรงงาน จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่และต้องนำไปจดทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ” ในวรรคสาม บัญญัติว่า “ให้นำมาตรา ๔๕ มาใช้บังคับแก่การขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับและการเปลี่ยนแปลงกรรมการสหภาพแรงงานโดยอนุโลม” มาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ บัญญัติว่า “เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอจดทะเบียนสหภาพแรงงานในรัฐวิสาหกิจใด และตรวจสอบแล้วเห็นว่า วัตถุประสงค์ถูกต้องตามขอบเขตของมาตรา ๔๐ และไม่ขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน ผู้ยื่นคำขอมีคุณสมบัติถูกต้องตามมาตรา ๔๑ คำขอดังกล่าวมีข้อความตลอดจนเอกสารหลักฐานครบถ้วนถูกต้องตามมาตรา ๔๓ และข้อบังคับถูกต้องตามมาตรา ๔๔ ให้นายทะเบียนรับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนสหภาพแรงงานให้แก่สหภาพแรงงานนั้น ฯลฯ” มาตรา ๕๖ บัญญัติว่า “กรรมการสหภาพแรงงานหรืออนุกรรมการสหภาพแรงงานตามมาตรา ๕๕ ต้องเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานนั้น กรรมการสหภาพแรงงานซึ่งนายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่งตามมาตรา ๖๓ จะดำรงตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานใหม่ได้ต่อเมื่อพ้นกำหนดเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง” และมาตรา ๕๑ บัญญัติว่า “สมาชิกของสหภาพแรงงานในรัฐวิสาหกิจใดจะต้องเป็นลูกจ้างในรัฐวิสาหกิจนั้นตลอดเวลาที่ยังเป็นสมาชิก ห้ามมิให้ฝ่ายบริหารเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน” ตามระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๕ กำหนดให้ ผู้สมัครรับเลือกตั้งต้องเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๓ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ กำหนดให้สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ตรวจสอบคุณสมบัติ หลักฐานเอกสารของผู้สมัครรับเลือกตั้งให้ถูกต้อง ตามข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ข้อ ๙ (๔) กำหนดให้สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วย เหตุฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือระเบียบของสหภาพแรงงาน หรือกระทำตน เป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพแรงงาน หรือประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสียแก่สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียง ๒ ใน ๓ ของกรรมการที่เป็นองค์ประชุมในครั้งนั้น และสมาชิกภาพของสมาชิกผู้นั้นสิ้นสุดลงเมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก และข้อ ๒๐ (๔) กำหนดให้กรรมการต้องมีคุณสมบัติไม่เป็น ผู้ซึ่งนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ สั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่มิคำสั่ง จากข้อกฎหมายการที่นายทะเบียนจะรับจดทะเบียนกรรมการสหภาพแรงงาน นั้น จะต้องพิจารณาหลักเกณฑ์ต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนดไว้จนครบถ้วน ถูกต้อง และต้องพิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการสมัครเลือกตั้งด้วยว่าขัดต่อระเบียบหรือข้อบังคับของสหภาพแรงงานนั้น ๆ หรือไม่ ส่วนในเรื่องคุณสมบัติของกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค จำนวน ๔ คน ได้แก่ ๑. นาย [] ๒. นาย [] ๓. นางสาว [] และ ๔. นาย [] ขาดคุณสมบัติหรือไม่ ปรากฏจากข้อเท็จจริงในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ในวาระที่ ๓ คณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ได้เสนอให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณาคณะคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าว ปรากฏว่าการกระทำของบุคคลดังกล่าว เป็นความผิดที่เกี่ยวกับการกระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพแรงงานฯ เท่านั้น มิได้พิจารณากรณีการฝ่าฝืนหรือไม่

ปฏิบัติตามข้อบังคับสหภาพแรงงานฯ แต่อย่างใด และมติของที่ประชุมใหญ่ที่พิจารณาความผิดที่เกี่ยวกับการกระทำตนเป็นปฏิปักษ์นั้น ไม่ถือว่าเป็นมติของที่ประชุมใหญ่ในคราวเดียวกัน มติที่ประชุมใหญ่นี้ดังกล่าว จึงไม่ส่งผลทำให้ความเป็นสมาชิกภาพของบุคคลดังกล่าวสิ้นสุดลง อีกทั้งมิใช่เป็นกรณีที่ถูกนายทะเบียนมีคำสั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่มิคำสั่ง ตามข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ข้อ ๒๐ ดังนั้น นาย [REDACTED] นาย [REDACTED] นางสาว [REDACTED] และนาย [REDACTED] กรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค จึงยังคงมีคุณสมบัติเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาคต่อเนื่องมาโดยตลอด ประกอบกับการประปาส่วนภูมิภาค มีหนังสือ ที่ มท ๕๕๖๑๓-๔/๖๓๑๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ว่า ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนกรรมการสหภาพแรงงานฯ ทั้ง ๓๐ คน เป็นลูกจ้างที่ไม่ใช่ระดับผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้าง กรรมการทั้ง ๔ คน ข้างต้น จึงมีคุณสมบัติเป็นกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ตามมาตรา ๕๖ ประกอบมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ การรับจดทะเบียนของนายทะเบียน จึงชอบด้วยกฎหมายตามมาตรา ๕๐ ประกอบมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ อุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ในประเด็นนี้ฟังไม่ขึ้น

ด้วยข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และเหตุผลดังกล่าวข้างต้นเห็นว่า คำอุทธรณ์ทั้งหมดของนาย [REDACTED] ฟังไม่ขึ้น และการที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ รับจดทะเบียนและออกไปสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ตามใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น ถูกต้องและเหมาะสมแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบข้อ ๒(๔) ของกฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๒๑ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๓๒(๒) ของกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ และคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงวินิจฉัยยกอุทธรณ์ของนาย [REDACTED]

วินิจฉัย ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวรานนท์ ปิตีวรรณ)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน