



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กระทรวงแรงงาน



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กระทรวงแรงงาน



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำขึ้น โดยแสดงถึงภารกิจและการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กับยุทธศาสตร์และ นโยบายที่สำคัญของประเทศ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) เป้าหมายการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558-2564) และเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “Productive Manpower แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” ของแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญ 3 ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน แสดงถึงภาพรวมงบประมาณและการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และนโยบายต่างๆ ที่สำคัญของประเทศ ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน ที่ตอบสนองต่อแผนงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ ส่วนที่ 3 แสดงรายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานในสังกัด ที่ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน ในการใช้ เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน กำกับติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

กระทรวงแรงงาน

ตุลาคม 2560

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สารสำคัญงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน	1
• แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)	3
• นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	4
• ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	5
• เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2561	6
• สรุบบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน	8
• งบประมาณกระทรวงแรงงาน จำแนกรายหน่วยงาน	8
• งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของกระทรวงแรงงาน จำแนกตามโครงสร้างแผนงาน	9
• งบประมาณรายแผนงานตามภารกิจยุทธศาสตร์	9
• งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน จำแนกตามงบรายจ่าย	10
• แผนการดำเนินงานที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2561	11
• ผลผลิต/โครงการของกระทรวงแรงงานที่ดำเนินการภายใต้แผนงานต่างของ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	14
• ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สู่แผนงาน ผลผลิต/โครงการ ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	19
กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน	21
กรมการจัดหางาน	22
• กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	22
• กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	23
• กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	23
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	24
• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	24
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	25
• กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	25
• กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	25
• กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	26
สำนักงานประกันสังคม	28
• กองทุนประกันสังคม	28
• กองทุนเงินทดแทน	28

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	29
• ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	31
• ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ	49
• ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	99
• ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำ และสร้าง การเติบโตจากภายใน	111
• ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	117
ส่วนที่ 3 การติดตามผลการปฏิบัติงานและรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการ กระทรวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	127
• เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 1. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับ ความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ	128
• เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 2. แรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม	129
• เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. กำลังแรงงานมีงานทำและความมั่นคง ในอาชีพ	130
• เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงานใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี	135
• เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้ เศรษฐกิจภายในประเทศ	136
ภาคผนวก	139
• สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุมกรรมการวิสามัญพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน	141
• ข้อเสนอของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่เสนอต่อการประชุมสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ	145

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
กระทรวงแรงงาน

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“Productive ManPower : แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ (Mission)

1. เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
2. ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ

“แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการตลาดแรงงาน มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น มีงานทำ มีความมั่นคงในอาชีพ และมีหลักประกันทางสังคม”

นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

6. วาระสำคัญ กระทรวงแรงงาน ปี 2561

1. **บริหารจัดการด้านแรงงาน** เพื่อสร้างโอกาสให้คนไทยมีงานทำอย่างเท่าเทียม และมีศักดิ์ศรี โดยการสร้างฐานข้อมูลแรงงาน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ และจับคู่ Demand – Supply ของแรงงาน เพื่อป้องกันการเกิดสภาวะ “แรงงานล้น – ขาดตลาด” รวมทั้งใช้ในการกำกับดูแลและคุ้มครองแรงงาน

2. **บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว** เพื่อสร้างฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว ว่าเป็นใคร ทำอะไร อยู่ที่ไหน กับใคร เพื่อใช้ในการกำกับดูแลและคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน และเพื่อใช้ในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับตลาด โดยบูรณาการการทำงานและข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. **สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม** มุ่งเน้นการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ ให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสร้างความเท่าเทียมให้กับแรงงานผู้ประกันตน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน รวมทั้งมุ่งเน้นการปรับปรุงขอบเขตการคุ้มครองและสอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลง และการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการอำนวยความสะดวกในการรับบริการ

4. **สร้างมาตรฐานการจ้างงานที่เป็นที่ยอมรับ** เพื่อส่งเสริมการจ้างงานในสถานประกอบการที่เป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชนของแรงงาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ที่เป็นที่ยอมรับ และได้มาตรฐานระดับสากล เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศไทย

5. **พัฒนาทักษะแรงงานเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0** การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีทักษะ ศักยภาพและสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน ให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพราะคุณภาพแรงงานคือรากฐานและเป็น “หัวใจ” สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ทักษะทางเทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์เพื่อผลิตนวัตกรรมในการทำงาน

6. **พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0** ท่ามกลางสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาของประเทศ จำเป็นจะต้องปรับตัวเพื่อเข้าสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อเป็นระบบราชการที่เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องและการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ระดับชาติที่สำคัญ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายต่างๆ ที่สำคัญของรัฐบาล โดยการกำหนดยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการดำเนินการภาครัฐ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน
5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
7. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ¹ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง งบประมาณ 536.0231 ล้านบาท
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ งบประมาณ 33,789.6184 ล้านบาท
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน งบประมาณ 116.6351 ล้านบาท
4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน งบประมาณ 15,070.4247 ล้านบาท
5. ยุทธศาสตร์การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ งบประมาณ 47.0069 ล้านบาท

ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานงบประมาณได้กำหนดโครงสร้างแผนงานไว้ 4 ประเภท ประกอบด้วย แผนงานบูรณาการ แผนงานยุทธศาสตร์ แผนงานพื้นฐาน และแผนงานบุคลากรภาครัฐ กระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณที่จำแนกแผนงานตามภารกิจยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้



¹ SCAN เพื่อดูยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2561
ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12
และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2561

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่กระทรวงแรงงานได้รับ จำนวน 49,559.7082 ล้านบาท เพื่อดำเนินการให้บริการบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2561 จำนวน 5 เป้าหมาย ซึ่งได้กำหนดให้มีความเชื่อมโยง สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		
แผนฯ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน		
เป้าหมายแผนฯ 12	เป้าหมายที่ 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ 2 เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ	1. เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน		
			เป้าหมายที่ 4 เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ		
ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนฯ 12	2.5 ผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มขึ้น	2.3 สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ได้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา 40) และที่เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้น	4.2 ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ	2. แรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม	3. กำลังแรงงานมีงานทำและมีความมั่นคงในอาชีพ	4. ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี	5. เสริมสร้างการแข่งขันและยั่งยืนให้เศรษฐกิจภายในประเทศ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (ร้อยละ 60)	สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน (ไม่รวมนายจ้างและลูกจ้างรัฐบาล) (ร้อยละ 6)	- ร้อยละของแรงงานในระบบต่อกำลังแรงงาน (ไม่รวมนายจ้างและลูกจ้างรัฐบาล) (ร้อยละ 45) - ร้อยละของ แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 60) - จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมสำคัญไม่เกิน (27,536 คน) - อัตราการประสบนับอัตราจากการทำงานลดลง (ร้อยละ 5) - ร้อยละของสถานประกอบการที่มีการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ร้อยละ 92)	วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ/ผลิภาพในการประกอบธุรกิจ (10,000 คน)	- แรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกได้รับการพัฒนาฝีมือตามเป้าหมาย (9,200 คน) - แรงงานใหม่ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีงานทำ (ร้อยละ 35) - แรงงานในระบบการจ้างงานมีผลิภาพแรงงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 2.5)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดผลสำเร็จ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดและการประมาณการล่วงหน้าระยะปานกลาง					
	หน่วย นับ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อ รองรับความต้องการของตลาดแรงงาน และทิศทางการพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ผ่าน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ	60	60	60	62	62
2. แรงงานนอกระบบมีหลักประกัน ทางสังคม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนแรงงานนอก ระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลัง แรงงาน (ไม่รวมนายจ้างและลูกจ้างรัฐบาล)	ร้อยละ	4	6	6.5	7	7.5
3. กำลังแรงงานมีงานทำและมีความ มั่นคงในอาชีพ - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน ในระบบต่อกำลังแรงงาน (ไม่รวมนายจ้างและลูกจ้างรัฐบาล) - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน ทุกกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการมีงานทำ - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ขาด แคลนในอุตสาหกรรมสำคัญไม่เกิน - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบ อันตรายจากการทำงานลดลง - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถาน ประกอบกิจการที่ปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ร้อยละ ร้อยละ คน/ปี ร้อยละ ร้อยละ	45 60 27,536 - -	45 60 27,536 5 92	45.5 60 27,536 5 92	46 60 27,536 5 92	46.5 60 27,536 5 92
4. ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงาน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : วิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อมได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ/ ผลผลิตภาพในการประกอบธุรกิจ	คน	10,000	10,000	15,000	20,000	25,000
5. เสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืน ให้กับเศรษฐกิจภายในประเทศ - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานในพื้นที่ ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกได้รับการ พัฒนาฝีมือตามเป้าหมาย - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานใหม่ที่สามารถ พัฒนาฝีมือมีงานทำ - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานในระบบการ จ้างงานมีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	คน ร้อยละ ร้อยละ	- - -	9,200 35 2.5	9,500 35 2.5	9,800 38 2.5	12,000 38 3.0

สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของประเทศที่ได้ตั้งไว้จำนวน 2,900,000 ล้านบาท กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ทั้งสิ้น จำนวน 49,559.7082 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.71 ของงบประมาณประเทศ โดยสามารถจำแนกตามหน่วยงานในสังกัดได้ดังนี้

งบประมาณกระทรวงแรงงาน จำแนกรายหน่วยงาน

กระทรวง/ส่วนราชการ	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่มขึ้นจากปี 2560	
			จำนวน	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน	47,190.9279	49,559.7082	2,368.7803	5.02
กระทรวงแรงงาน (ไม่รวมเงินอุดหนุนกองทุนประกันสังคม)	6,605.8125	6,939.2387	333.4262	5.05
สำนักงานปลัดกระทรวง	1,306.3522	1,286.7591	- 19.5931	- 1.50
กรมการจัดหางาน	1,236.5131	1,277.3091	40.7960	3.30
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	2,105.7987	2,331.8696	226.0709	10.74
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,048.5159	1,084.2461	35.7302	3.41
สำนักงานประกันสังคม	41,463.8290	43,515.7097	2,051.8807	4.95
เงินอุดหนุน	40,585.1154	42,620.4695	2,035.3541	5.02
สปส. ไม่รวมเงินอุดหนุน	878.7136	895.2402	16.5266	1.88
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	29.9190	63.8146	33.8956	113.29

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของกระทรวงแรงงานจำแนกตาม
โครงสร้างแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์จัดสรรฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561	รวมงบประมาณ รายยุทธศาสตร์	แผนงาน			
		บูรณาการ	ยุทธศาสตร์	พื้นฐาน	บุคลากร ภาครัฐ
รวม	49,559.7082	16,212.2810	28,214.4295	1,447.1010	3,685.8967
1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	536.0231	286.4389	5.5185		244.0657
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ	33,789.6184	691.7754	28,208.9110	1,447.1010	3,441.8310
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน	116.6351	116.6351	-	-	-
4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไข ปัญหาความยากจนลดความ เหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโต จากภายใน	15,070.4247	15,070.4247	-	-	-
5. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบบริหาร จัดการภาครัฐ	47.0069	47.0069	-	-	-

งบประมาณรายแผนงานตามภารกิจยุทธศาสตร์ จำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	รวม	แผนงาน			
		บูรณาการ	ยุทธศาสตร์	พื้นฐาน	บุคลากรภาครัฐ
กระทรวงฯ	49,559.7082	16,212.2810	28,214.4295	1,447.1010	3,685.8967
สป.	1,286.7591	59.4653	179.8130	510.3632	537.1176
กกจ.	1,277.3091	244.4996	108.6716	230.9681	693.1698
กพร.	2,331.8696	738.7363	315.2084	415.6648	862.2601
กสร.	1,084.2461	99.1551	21.5696	281.5306	681.9908
สปส.	43,515.7097	15,070.4247	27,550.0448	-	895.2402
สสปท.	63.8146	-	39.1221	8.5743	16.1182

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วยงาน	งบรายจ่าย					
	รวม	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
กระทรวง	49,559.7082	3,491.5501	1,582.6039	511.8511	42,776.4099	1,197.2932
สป.	1,286.7591	472.3465	366.9274	101.6207	39.6491	306.2154
กกจ.	1,277.3091	662.1196	475.9795	129.9062	0.2075	9.0963
กพร.	2,331.8696	849.0245	344.9041	212.0145	47.3640	878.5625
กสร.	1,084.2461	648.3431	359.2691	68.3097	4.9052	3.4190
สปส.	43,515.7097	859.7164	35.5238	-	42,620.4695	-
สสปท.	63.8146	-	-	-	63.8146	-

แผนการดำเนินงานที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง งบประมาณ 536.0231 ล้านบาท จำแนกตามแผนงานได้ ดังนี้

- **แผนงานบูรณาการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์** งบประมาณ 18.9887 ล้านบาท เพื่อดำเนินการให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ รวมทั้งประชาชนทั่วไป ได้รับการด้านแรงงาน และส่งเสริมความรู้ให้สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข พร้อมทั้งสามารถนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิต ประชาชนได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่า 6,230 คน
- **แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** งบประมาณ 17.4434 ล้านบาท เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามความต้องการในพื้นที่ รวมทั้งส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานในพื้นที่ ประชาชนได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่า 2,865 คน
- **แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์** งบประมาณ 214.2059 ล้านบาท เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานไทย รวมทั้งแรงงานต่างด้าว ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ทั้งการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การดำเนินการโดยให้ความรู้แก่แรงงานและนายจ้าง การตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว คุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล รวมทั้งบริหารจัดการและส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย เป้าหมายแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองไม่น้อยกว่า 2,210,250 คน
- **แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด** งบประมาณ 35.8009 ล้านบาท เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เป้าหมายแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,213,170 คน
- **แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ** งบประมาณ 5.0000 ล้านบาท เพื่อดำเนินการให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับความรู้เรื่องแนวทางพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ ที่จะสามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการทำงานและดำเนินชีวิตประจำวันได้ แรงงานได้รับประโยชน์ 20,000 คน
- **แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง** งบประมาณ 0.5185 ล้านบาท เพื่อดำเนินการให้ความรู้ และเตรียมพร้อมด้านแรงงานสู่การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน แก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน และนำความรู้ถ่ายทอดสู่ประชาชนผู้ใช้แรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำต่อไปได้ไม่น้อยกว่า 2,400 คน

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ งบประมาณ 33,789.6184 ล้านบาท
จำแนกตามแผนงานได้ ดังนี้

- **แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ** งบประมาณ 457.5526 ล้านบาท เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม รวมทั้งฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่และแรงงานในระบบ การจ้างงานให้มีศักยภาพและทักษะฝีมือรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบาย Thailand 4.0 แรงงานได้รับประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 108,800 คน

- **แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม** งบประมาณ 52.9383 ล้านบาท ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานในอุตสาหกรรม SME และกลุ่ม OTOP รวมทั้งส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและกระบวนการผลิตในอุตสาหกรรม SME แรงงานและสถานประกอบการ SME ได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่า 10,000 คน และ 4,000 แห่ง ตามลำดับ

- **แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** งบประมาณ 65.0784 ล้านบาท เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ทั้งการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว การคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิประโยชน์แก่แรงงาน พร้อมทั้งการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในพื้นที่ แรงงานได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่า 67,520 คน

- **แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม** งบประมาณ 7.4431 ล้านบาท ดำเนินการวิจัยเพื่อบริหารจัดการด้านแรงงาน การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การคุ้มครองและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมงานวิจัยที่จะสามารถนำมาใช้ประโยชน์ 3 เรื่อง

- **แผนงานบูรณาการเสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้เศรษฐกิจภายในประเทศ** งบประมาณ 108.7630 ล้านบาท เพื่อดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป และแรงงานในระบบการจ้างงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา) ให้มีศักยภาพฝีมือในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต พร้อมจัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีขั้นสูงให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี และ 17 ระยอง แรงงานได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 9,200 คน

- **แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน** งบประมาณ 28,180.9158 ล้านบาท เพื่อดำเนินการในการบริหารจัดการด้านแรงงานให้ครอบคลุมในทุกมิติ มุ่งเน้นส่งเสริมให้แรงงานไทยมีผลิตภาพสูงขึ้น ทั้งการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน ยกระดับแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือรองรับต่อการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งการคุ้มครองแรงงานให้มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี แรงงานจะได้รับบริการต่างๆ ด้านแรงงาน จำนวน 15,314,990 ราย

- **แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศสร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ** งบประมาณ 27.9952 ล้านบาท เพื่อดำเนินการส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้ และได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานแรงงาน และการเคลื่อนย้ายแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ แรงงานได้รับประโยชน์ จำนวน 7,200 คน

- **แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ** งบประมาณ 1,447.1010 ล้านบาท จำแนกเป็นแผนงานรองได้ ดังนี้

- **แผนงานรองพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน** งบประมาณ 1,364.9287 ล้านบาท ดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีสวัสดิการและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และมีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน รวมแรงงานได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่า 13,277,650 ราย

- **แผนงานรองพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ** สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ งบประมาณ 82.1723 ล้านบาท เพื่อดำเนินการคุ้มครองแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติ และผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม จำนวน 350,000 คน

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน งบประมาณ 116.6351 ล้านบาท จำแนกตามแผนงานได้ ดังนี้

- **แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย** งบประมาณ 116.6351 ล้านบาท ดำเนินการส่งเสริมให้แรงงานและครอบครัวได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทั้งแรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และได้รับการส่งเสริมหลักประกันทางสังคม รวมประชาชนได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่า 460,230 คน

ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน งบประมาณ 15,070.4247 ล้านบาท ตามแผนงานดังนี้

- **แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ** งบประมาณ 15,070.4247 ล้านบาท เพื่อให้ความคุ้มครองและสร้างหลักประกันการรักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน รวมผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ 12,470,000 คน

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ งบประมาณ 47.0069 ล้านบาท จำแนกตามแผนงานได้ ดังนี้

- **แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ** งบประมาณ 6.6618 ล้านบาท เพื่อดำเนินการส่งเสริมธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรกระทรวงแรงงาน จำนวน 1,070 คน

- **แผนงานบูรณาการอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ** งบประมาณ 40.34510 ล้านบาท ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพด้านการให้บริการพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานแก่แรงงานต่างด้าว ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ระบบ

ผลผลิต/โครงการของกระทรวงแรงงานที่ดำเนินการภายใต้แผนงานต่างของยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แผนงานโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยงาน
รวม	49,559.7082		
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	536.0231		
แผนงานบูรณาการสร้างความปรองดองและสมานฉันท์	18.9887		
• โครงการสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติ	16.6578	3,730 คน	สป.
• โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	2.3309	2,500 คน	กสร.
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	17.4434		
• โครงการแรงงานจังหวัดชายแดนภาคใต้ปลอดภัย สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	5.4034	2,065 คน	กสร.
• โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	12.0400	800 คน	กพร.
แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	214.2059		
• โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	9.2978	909,000 คน	กกจ.
• โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	11.4959	1 เรื่อง	สป.
• โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	153.9784	1,482,700 คน	กกจ.
• โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	17.4234	46,450 คน	กสร.
• โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	20.7771	5,550 คน	กสร.
• โครงการขับเคลื่อนนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	1.2333	580 คน	กสร.
แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	35.8009		
• โครงการส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด	21.7420	13,170 คน	สป.
• โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	14.0589	1,200,000 คน	กสร.
แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ	5.0000		
• โครงการมหารัชมงคลมณีสถาสร้างอาชีพนเฉลิมพระเกียรติ	5.0000	20,000 คน	กกจ.
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง	0.5185		
• โครงการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	0.5185	125 คน	กกจ.

แผนงานโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยงาน
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านความมั่นคง)	244.0657		
แผนงานรองบุคลากรภาครัฐจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	244.0657		กกจ.
ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	244.0657		กกจ.
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	33,789.6184		
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพ	457.5526		
โครงการ บูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและพัฒนาหลักสูตรรองรับ Thailand 4.0	15.4000	10 สาขา 60 หลักสูตร	กพร.
โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	327.1040	98,800 คน	กพร.
โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	115.0486	10,000 คน	กพร.
แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	52.9383		
โครงการสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อมปลอดภัย สร้างเสริมเศรษฐกิจไทย	5.0383	4,000 แห่ง	กสร.
โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	47.9000	10,000 คน	กพร.
แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	65.0784		
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	22.5093	50,000 คน	กกจ.
โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	7.4841	7,600 คน	กสร.
โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	35.0850	9,920 คน	กพร.
แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม	7.4431		
โครงการ วิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0	4.5191	1 เรื่อง	กพร.
โครงการศึกษาวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงาน	1.8400	1 เรื่อง	สป.
โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงานและพัฒนามาตรฐานแรงงาน	1.0840	1 เรื่อง	กสร.
แผนงานบูรณาการเสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้เศรษฐกิจภายในประเทศ	108.7630		
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก	108.7630	9,200 คน	กพร.

แผนงานโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยงาน
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	28,180.9158		
• โครงการ พัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย	10.0000	3,840 คน	กพร.
• โครงการ ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work	9.1214	32,000 คน	กพร.
• โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	276.0870	23,340 คน	กพร.
• โครงการ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	86.7450	19,920 คน	สป.
• โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	90.0680	บพ. 380 คน ให้บริการ ปชช. 41,800 คน	สป.
• โครงการ เตรียมความพร้อมกำลังแก่กำลังแรงงาน	66.4185	413,020 คน	กกจ.
• โครงการ ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	36.7346	150,000 คน	กกจ.
• โครงการ สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	3.0000	7 จังหวัด	สป.
• โครงการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	13.5744	150,990 คน	กสร.
• โครงการ แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	525.6583	2,290,000 คน	สปส.
• โครงการ ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	27,024.3865	12,110,000 คน	สปส.
• โครงการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	39.1221	100,000 คน	สสปท.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศสร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ	27.9952		
• โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	20.0000	2,000 คน	กพร.
• โครงการ ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน	7.9952	5,200 คน	กสร.
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	1,447.1010		
แผนงานรองพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	1,364.9287		
• ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	415.6648	3.5 ล้านคน	กพร.
• ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน	137.9774	485,650 คน	สป.

แผนงานโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยงาน
● ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน	290.2135	27 เรื่อง	สป.
● ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	230.9681	7,560,000 คน	กกจ.
● ผลผลิตสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	261.0870	54,080 แห่ง 1,732,000 คน	กสร.
● ผลผลิตสถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	20.4436	650 แห่ง	กสร.
● ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	8.5743	500 แห่ง	สสปท.
แผนงานรองพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ	82.1723		
● ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	82.1723	350,000 คน	สป.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ)	3,441.8310		
แผนงานบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	3,289.0354		
● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	384.3220		สป.
● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	449.1041		กกจ.
● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	862.2601		กพร.
● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	681.9908		กสร.
● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	895.2402		สปส.
● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	16.1182		สสปท.
แผนงานบุคลากรภาครัฐพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ	152.7956		
● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐเชื่อมโยงภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก	152.7956		สป.
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	116.6351		
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	116.6351		
● โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	54.0000	20,000 คน	กพร.

แผนงานโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยงาน
• โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	18.3600	6,800 คน	กพร.
• โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกึ่งวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	14.8829	1,600 คน	กสร.
• โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	3.9648	400,000 คน	สป.
• โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	9.3032	18,180 คน	กกจ.
• โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	8.0702	2,850 คน	กกจ.
• โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปี ขึ้นไป)	2.9670	4,300 คน	กสร.
• โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	2.0500	500 คน	กสร.
• โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ	3.0370	6,000 คน	กสร.
ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน	15,070.4247		
แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ	15,070.4247		
• โครงการผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	15,070.4247	12,470,000 คน	สปส.
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	47.0069		
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	6.6618		
• โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.5166	170 คน	กพร.
• โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	3.7648	200 คน	สป.
• โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.9956	300 คน	กกจ.
• โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.3848	400 คน	กสร.
แผนงานบูรณาการอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ	40.3451		
• โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการภาครัฐ	40.3451	1 ระบบ	กกจ.

กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน

กระทรวงแรงงานมีกองทุนและเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 9 กองทุน ภายใต้การดูแลของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

กองทุน	ประเภททุนหมุนเวียน	ประธานคณะกรรมการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	อธิบดีกรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
2. กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	เพื่อการกักขัง	อธิบดีกรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
3. กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	เพื่อการสนับสนุนส่งเสริม	อธิบดีกรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
4. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อการกักขัง	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	เพื่อการกักขัง	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
6. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
7. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อการกักขัง	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
8. กองทุนประกันสังคม	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม
9. กองทุนเงินทดแทน	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	เลขาธิการประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคม

กรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2529

(2) วัตถุประสงค์

- จัดการให้คนหางานซึ่งถูกทอดทิ้งอยู่ในต่างประเทศได้เดินทางกลับประเทศไทย
- ให้การสงเคราะห์แก่คนหางานซึ่งไปทำงานในต่างประเทศหรือทนายาโดยธรรมชาติของบุคคล

ดังกล่าว

- การคัดเลือกและทดสอบฝีมือและการฝึกอบรมคนหางานก่อนจะเดินทางไปทำงานใน

ต่างประเทศ

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2557)

0.1278 ล้านบาท

- จากแหล่งอื่น

0.1278 ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2558*	ปี 2559*	ปี 2560*	ปี 2561*
1) รับเงินสมาชิกกองทุนฯ	คน	58,429	57,524	50,000	50,000
2) ดำเนินการอบรมคนหางาน	คน	48,155	46,546	45,000	40,000
3) การสงเคราะห์คนหางาน	คน	447	315	400	400
- ให้การสงเคราะห์	คน	387	263	400	400
- ไม่ให้การสงเคราะห์ (ไม่เป็นไปตามระเบียบกองทุนฯ)	คน	60	52	-	
4) จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว	คน	61	61	58	58
5) จัดทำเอกสารคู่มือไปทำงานในต่างประเทศ	เล่ม	20,000	20,000	40,000	60,000
6) จัดทำเอกสารประกอบการอบรมคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	ฉบับ	20,000	80,000	40,000	40,000

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึง

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2545

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558) 15.9900 ล้านบาท
- ทุนจากแผ่นดิน 15.9900 ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2558	ปี 2559*	ปี 2560*	ปี 2561*
1) เป้าหมายการให้บริการ เงินกู้ กองทุนฯ	กลุ่ม/ล้านบาท	40/4.6900	45/4.5000	50/5.0000	55/5.5000
2) ผลการให้บริการกู้เงิน กองทุนฯ	กลุ่ม/ล้านบาท	40/4.7000	54/6.5000	50/5.0000	55/5.5000

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รายละเอียดกองทุน มีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2551

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าวและผู้ถูกเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558) - ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2558	ปี 2559*	ปี 2560*	ปี 2561*
1) รายได้การจัดเก็บค่าธรรมเนียม	ล้านบาท	800.0000	544.8000	580.0000	500.0000
2) จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ล้านบาท	936.7879	1,010.0867	819.5800	700.0000

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2546

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยให้

- ผู้รับการฝึกกู้ยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกู้ยืม เพื่อ ใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

- ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

- ใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558)

760.5863

ล้านบาท

- รับโอนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

760.5863

ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2558	ปี 2559*	ปี 2560*	ปี 2561*
1) รับชำระหนี้จากลูกหนี้ที่รับโอนจากกองทุนเดิม	ล้านบาท	23.4601	17.4018	23.5214	24.6995
2) รับเงินสมทบ	ล้านบาท	65.7175	66.4705	62.5000	60.3000
3) รับเงินค่าทดสอบ	ล้านบาท	1.4210	5.8999	6.0000	6.5000
4) ให้กู้ยืมตาม พ.ร.บ. 2545	ล้านบาท	-	33.6412	77.000	40.0000
5) รับชำระหนี้จากลูกหนี้ตาม พ.ร.บ. 2545	ล้านบาท	-	10.6494	68.9055	48.2834
6) รับเงินค่าธรรมเนียม	ล้านบาท	-	14.9267	16.0000	15.0000

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2538

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการพัฒนารายได้แก่ผู้ใช้แรงงานและเพื่อการออมทรัพย์และปลดปล่อยหนี้สินของผู้ใช้แรงงานโดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558) 390.0000 ล้านบาท
- ทุนจากแผ่นดิน 390.0000 ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560*	ปี 2561
1) ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ	แห่ง/ ล้านบาท	17/ 179.5600	16/ 149.6000	16/ 150.0000	12/ 160.000
2) การบริหารสหกรณ์ลูกหนี้	แห่ง	62	71	60	60

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2543

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีออกจากงานหรือตาย หรือกรณีที่กำหนดโดยคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558) 400.0000 ล้านบาท
- จากเงินแผ่นดิน 400.0000 ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560*	ปี 2561*
1) จ่ายเงินสงเคราะห์	คน/ ล้านบาท	2,538/ 37.5978	4,097/ 62.5775	649/ 9.4620	1,000/ 18.5000
2) เงินค่าปรับที่ได้รับจากการลงโทษ ผู้กระทำความผิดตาม พ.ร.บ. คุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. 2541	ล้านบาท	7.7257	13.4895	13.0630	13.0000
3) รับเงินชดเชยคืนจากนายจ้าง	ล้านบาท	21.7475	26.2033	8.1225	8.0000

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560*	ปี 2561*
4) ประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ	ครั้ง	12	12	12	12
5) ประชุมคณะอนุกรรมการศึกษา ปัญหาและแนวทางการดำเนินงาน กองทุนฯ	ครั้ง	3	1	2	2
6) ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณา จำหน่ายหนี้กองทุนฯ ออกจากบัญชี หนี้สูญ	ครั้ง	3	2	2	4
7) โครงการส่งเสริมความรู้ ศึกษา ดูงาน การปฏิบัติงานด้านกองทุน ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนฯ	ครั้ง/คน	1/32	1/32	1/29	-
8) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านกองทุนฯ	จังหวัด	20	4	10	-

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึง
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2554

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้ความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยหรือเพื่อ
ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมใด ๆ เพื่อการส่งเสริม และ
การพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ การใช้จ่ายเงินกองทุน
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดังกล่าว จะต้องอยู่ภายใต้กรอบที่กำหนดไว้ตาม
พระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558)	160.0000	ล้านบาท
- ทุนจากแผ่นดิน	80.0000	ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น	80.0000	ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560*	ปี 2561*
1) ให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมแก่นายจ้าง ตามมาตรา 46 (4) เพื่อแก้ไขสภาพ ความไม่ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกัน การเกิดอุบัติเหตุและโรคอัน เนื่องมาจากการทำงาน	แห่ง	2	19	2	20
2) ให้การสนับสนุนเงินทดลองจ่ายตาม มาตรา 46 (5) เพื่อการดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขสภาพความไม่ ปลอดภัยที่อาจจะก่อให้เกิดอันตราย อย่างร้ายแรงแก่นายจ้างตาม มาตรา 37	แห่ง	2	19	2	20
3) ให้การสนับสนุนเงินอุดหนุน ตามมาตรา 46 (3) แก่กองทุน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อ เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน	โครงการ	-	-	-	1
4) ให้การสนับสนุนเงินอุดหนุน ตามมาตรา 46 (4) เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานของสถาบันส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	โครงการ	-	-	1	1

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

สำนักงานประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2533

(2) วัตถุประสงค์ เป็นกองทุนให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนให้ได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนเมื่อต้องประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตาย ซึ่งไม่ใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

(3) ทุน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	180,330.8852	ล้านบาท
- ทุนรับจากงบประมาณแผ่นดิน	39,524.6884	ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น	140788.1968	ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560*	ปี 2561*
1) การจัดเก็บเงินสมทบ	ล้านบาท	180,330.8952	186,371.2639	190,234.5531	203,850.9375
2) จ่ายประโยชน์ทดแทน	ล้านบาท	64,671.4265	73,035.8155	70,098.3601	83,415.3838

*ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรับรองงบการเงินแล้วถึงปี พ.ศ. 2559 (ปีงบประมาณปีปฏิทิน)

กองทุนเงินทดแทน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2515

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกองทุนในการจ่ายเงินทดแทน แทนนายจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือตายเนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้างหรือเจ็บป่วยเป็นโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือโรคที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง

(3) ทุน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	4,107.3589	ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น	4,107.3589	ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560*	ปี 2561*
1) การจัดเก็บเงินสมทบ	ล้านบาท	4,107.3589	4,111.6901	3,680.0000	3,864.0000
2) การจ่ายเงินทดแทน	ล้านบาท	1,668.7115	1,666.9400	1,684.0000	1,769.0000

*ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินรับรองแล้วถึงปี พ.ศ. 2558 (ปีงบประมาณปีปฏิทิน)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการ

และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ด้านความมั่นคง

ประกอบด้วย

- ❖ แผนงานบูรณาการสร้างความปรองดองและ
สมานฉันท์ (สป. และ กสร.)
- ❖ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา
จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร. และ กสร.)
- ❖ แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว
และการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. และ กสร.)
- ❖ แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา
ผู้ติดยาเสพติด (สป. และ กสร.)
- ❖ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของ
สถาบันหลักของชาติ (กกจ.)
- ❖ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่าง
ประเทศด้านความมั่นคง (กกจ.)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน					9,963,400										สปป. สภ./สรจ.
	โครงการสังคมสร้างสุข หลังสร้างชาติ	บาท	16,657,800									6,694,400				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานทั้งใน/นอกระบบ และประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ	คน	3,730									3,730				
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจ	ร้อยละ	80									80				
	แผนปฏิบัติการ	คน	3,730									3,730				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,657,800			9,963,400						6,694,400				
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ ตามระบอบประชาธิปไตยและแนวทางพระราชดำริ แก่แรงงานใน/นอกระบบ และประชาชน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	3,730									3,730				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,657,800			9,963,400						6,694,400				
	1. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างความปลอดภัยตามหลักปรัชญา และดำเนินการพัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	คน	3,730									3,730				2
	2. บริหารจัดการการดำเนินโครงการฯ	จังหวัด ครั้ง	39 2													

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	2,330,900			2,308,400					22,500					
	โครงการที่ 1 : โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีความปลอดภัยสมานฉันท์	คน	2,500			1,500			500	500	500					
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,500			1,500			500	500	500					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,330,900			2,308,400					22,500					
1.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยสมานฉันท์															
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,500			1,500			500	500	500					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,330,900			2,308,400					22,500					
	1. รณรงค์สร้างความปลอดภัยสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง *	แห่ง	250			150			50	50	50					
	(ผลประโยชน์ ภาครัฐหรือยูเรยา ถ้าพบสงขลา)	คน	2,500			1,500			500	500	500					

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน													กพร.
	งบประมาณรวม	บาท	12,040,000											
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการเข้ารับการฝึกอาชีพได้ตามเป้าหมาย	คน	800		100	220	160	200	80	20	20			
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการฝึกอาชีพมีความรู้ทักษะฝีมือพร้อมในการประกอบอาชีพ การทำงานและสร้างรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ		70											
	แผนปฏิบัติการ	คน	800		100	220	160	200	80	20	20			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,040,000		1,505,000	3,311,000	2,408,000	3,010,000	1,204,000	301,000	301,000			
1.2	กิจกรรมหลัก : ฝึกทักษะอาชีพให้กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้													
	แผนปฏิบัติการ	คน	600		80	160	120	140	60	20	20			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,030,000		1,204,000	2,408,000	1,806,000	2,107,000	903,000	301,000	301,000			
1.2	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาดคนกลับบ้าน													
	แผนปฏิบัติการ	คน	200		20	60	40	60	20					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,010,000		301,000	903,000	602,000	903,000	301,000					

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															กก. สสค.
	งบประมาณรวม	บาท	5,403,400	100,000	53,000	2,390,800	170,400		2,689,200							
	โครงการแรงงานจังหวัดชายแดนภาคใต้ปลอดภัย สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถาน ประกอบกิจการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับการ พัฒนาให้มีความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน	คน	2,065		300	500	405	455	405							
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	2,065		300	500	405	455	405							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,403,400	100,000	53,000	2,390,800	170,400		2,689,200							
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาให้แรงงานในจังหวัดชายแดน ภาคใต้มีความปลอดภัยในการทำงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,065		300	500	405	455	405							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,403,400	100,000	53,000	2,390,800	170,400		2,689,200							
	1. โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบ	คน	2,065		300	500	405	455	405							

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานด้านตัวและการค้ามนุษย์

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บาท	11,495,900	4,839,000	464,000	5,366,700	64,000	164,000	64,000	64,000	64,000	114,200	64,000	64,000	พย. สรจ.
	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	เรื่อง	1												
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีแนวทาง/ มาตรการเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	80											80	
1.1	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1											1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,495,900	4,839,000	464,000	5,366,700	64,000	164,000	64,000	64,000	64,000	114,200	64,000	64,000	
	กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน														
1.1	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1											1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,495,900	4,839,000	464,000	5,366,700	64,000	164,000	64,000	64,000	64,000	114,200	64,000	64,000	
	1. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	เรื่อง ครั้ง	1 14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		บาท	11,495,900	4,839,000	464,000	5,366,700	64,000	164,000	64,000	64,000	64,000	114,200	64,000	64,000	

[illegible]

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1.3	3. โครงการเสริมศักยภาพชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการค้า หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	60,000	6,400	6,700	6,700	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,600	4,600	4,600	
	4. รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหา งานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2528	คน	1,200	100	100	200	100	100	100	100	100	100	50	50	100	
	5. ตรวจสอบและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	ประเทศ	5			1	1	1						2		
	6. โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการ ป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน	คน	50			50										
	7. โครงการตรวจสอบสำเนียงงานจัดทำงาน/บริษัท จัดทำงานให้คนหางานทำงานในประเทศไทยและบริษัท จัดทำงานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ	แห่ง	300		30	25	25	30	30	25	30	30	25	25	25	
	8. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สำหรับผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศไทย	คน	300			150										
	9. พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดทำงานให้ คนหางานทำงานในประเทศไทย	ราย	1,000	50	70	100	100	100	80	100	100	70	100	80	50	
	10. พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดทำงานให้ คนหางานทำงานในต่างประเทศ	ราย	270	20	25	25	25	20	20	25	25	20	25	20	20	
	กิจกรรมหลัก : สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															สพด./กรตด./ กทค.
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	240,700 107,397,900	25,016 14,332,700	26,022 14,330,200	27,148 14,781,200	17,165 13,583,000	17,162 13,581,900	18,122 13,581,900	17,825 4,157,600	17,882 4,033,700	18,122 3,787,600	18,901 3,736,500	18,824 3,736,700	18,511 3,754,900	
	1. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว - แรงงานต่างด้าว - นายจ้าง	คน คน คน	6,000 5,200 800		906 785 121	912 790 122	465 385 80	462 382 80	422 382 40	465 385 80	462 382 80	422 382 40	617 500 117	540 500 40	327 327 40	
	2. โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานประมง 22 จังหวัด	คน	100,000	11,700	11,700	11,600	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	7,000	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม		32,715,600			16,285,500			5,522,000			3,329,900			4,173,200	
	โครงการขับเคลื่อนนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อ ขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย															
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	580		80							500				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,233,300	353,000	6,100	360,900	6,100	6,100	216,100	47,600	47,500	47,500	47,500	47,500	47,400	
	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญห การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย															
	แผนปฏิบัติการ	คน	580		80							500				
2	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงที่ ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย	คน	46,450	2,841	1,900	1,900	5,720	4,266	4,102	7,865	5,722	5,514	2,834	1,935	1,851	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคุ้มครองตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	คน	5,000												5,000	
	แผนปฏิบัติการ	คน	46,450	2,841	1,900	1,900	5,720	4,266	4,102	7,865	5,722	5,514	2,834	1,935	1,851	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	17,423,400	330,000	330,000	11,706,900	330,000	533,600	2,212,900	330,000	330,000	330,000	330,000	330,000	330,000	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ สสค.
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
2.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย															
	แผนปฏิบัติการ	คน	46,450	2,841	1,900	1,900	5,720	4,266	4,102	7,865	5,722	5,514	2,834	1,935	1,851	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	17,423,400	330,000	330,000	11,706,900	330,000	533,600	2,212,900	330,000	330,000	330,000	330,000	330,000	330,000	
	1. การป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าแรงขั้นต่ำ แรงงานในกิจการกลุ่มเสี่ยง -ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงาน เด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	แห่ง คน	1,600 46,450	100 2,841	66 1,900	66 1,900	195 5,720	153 4,266	141 4,102	264 7,865	204 5,722	188 5,514	97 2,834	67 1,935	59 1,851	
3	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในเรือประมง ทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	5,550	426	321	60	920	529	538	1,044	606	460	395	201	50	
	แผนปฏิบัติการ	คน	5,550	426	321	60	920	529	538	1,044	606	460	395	201	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,058,900			4,217,700			3,093,000			2,952,400			3,795,800	
	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย															
3.1	แผนปฏิบัติการ	คน	5,550	426	321	60	920	529	538	1,044	606	460	395	201	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,777,100	2,226,700	2,226,700	2,226,700	2,226,700	2,226,700	2,226,700	2,215,700	1,044,400	1,039,200	1,039,200	1,039,200	1,039,200	
	1. กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเล - บุคลากรตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมง ทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดพิเศษ	ลำ	370	27	22	5	59	36	35	71	41	31	24	15	4	
		คน	5,550	426	321	60	920	529	538	1,044	606	460	395	201	50	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การลดสตรึงงบประมาณด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ลำดับที่	□ ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61		ส.ค. 61
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน														
	งบประมาณรวม	บาท	21,742,000	851,500	851,500	13,891,500	851,500	851,500	851,500	851,500	851,500	851,500	851,500	187,000	สตป./กยผ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	13,170	317	2,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	80	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	80												
	แผนปฏิบัติการ	คน	13,170	317	2,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	21,742,000	851,500	851,500	13,891,500	851,500	851,500	851,500	851,500	851,500	851,500	851,500	187,000	
	กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด														
	แผนปฏิบัติการ	คน	13,170	317	2,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	21,742,000	851,500	851,500	13,891,500	851,500	851,500	851,500	851,500	851,500	851,500	851,500	187,000	
	1. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา	คน	13,170	317	2,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317		สตป.
	2. การสนับสนุนการดำเนินงานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (To Be Number One)	ครั้ง	3			2								1	พย.

ลำดับที่	ผลลัพธ์กิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			1,218,200	1,218,200	1,218,100	5,002,200		1,214,200	498,500	497,400	496,700	494,800	494,200	493,700	สรพ. สสค.
	งบประมาณรวม	บาท	14,058,900													
	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	คน	1,200,000	159,550	160,330	159,970	161,450	160,310	158,070	41,730	39,735	38,700	41,780	39,730	38,645	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	1,200,000	159,550	160,330	159,970	161,450	160,310	158,070	41,730	39,735	38,700	41,780	39,730	38,645	
	แผนปฏิบัติการ	บาท	14,058,900	1,218,200	1,218,100	5,002,200	1,216,300	1,214,600	1,214,200	498,500	497,400	496,700	494,800	494,200	493,700	
1.1	กิจกรรมหลัก : สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,200,000	159,550	160,330	159,970	161,450	160,310	158,070	41,730	39,735	38,700	41,780	39,730	38,645	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,058,900	1,218,200	1,218,100	5,002,200	1,216,300	1,214,600	1,214,200	498,500	497,400	496,700	494,800	494,200	493,700	
	1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	20,000	2,551	2,658	2,783	2,792	2,658	2,542	715	688	610	716	683	604	
		คน	1,200,000	159,550	160,330	159,970	161,450	160,310	158,070	41,730	39,735	38,700	41,780	39,730	38,645	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กมการดำเนินงาน															กส.
	งบประมาณรวม	บาท	5,000,000			1,000,000	1,000,000	500,000			1,500,000		1,000,000			
	โครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมงานมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ	คน	20,000			6,000	2,000	2,000			6,000	4,000				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมงานมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพ	ร้อยละ	72												72	
1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	20,000			6,000	2,000	2,000			6,000	4,000				กส.
	กิจกรรมหลัก : สร้างงานสร้างอาชีพและจัดนิทรรศการเพื่อเฉลิมพระเกียรติ	บาท	5,000,000			1,000,000	1,000,000	500,000			1,500,000		1,000,000			
	แผนปฏิบัติการ	คน	20,000			6,000	2,000	2,000			6,000	4,000				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,000,000			1,000,000	1,000,000	500,000			1,500,000		1,000,000			
	1. โครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	คน	20,000			6,000	2,000	2,000			6,000	4,000				

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์การจัดสร้างปริมาณด้านความมั่นคง

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ

ประกอบด้วย

- ❖ แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ (กพร.)
- ❖ แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (กพร. และ กสร.)
- ❖ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร. และ กสร.)
- ❖ แผนบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม (สป. กพร. และ กสร.)
- ❖ แผนงานบูรณาการเสริมสร้างความเข้มแข็งและ ยั่งยืนให้เศรษฐกิจภายในประเทศ (กพร.)
- ❖ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพ แรงงาน (สป. กกจ. กพร. กสร. สปส. และ สสปท.)

- ❖ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศสร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ (กพร. และ กสร.)
- ❖ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 - แผนงานรองพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน
 - แผนงานรองพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศสร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมปริมาณด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
	งบประมาณรวม	บาท	457,552,600	42,660,600	52,160,700	110,108,500	31,863,600	33,483,700	45,189,200	16,052,000	13,352,000	37,928,300	25,837,600	24,857,700	24,058,700		กพร.
	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. แรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด 2. แรงงานสำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ	75													75	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. แรงงานในกระบวนการจ้างงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2. แรงงานใหม่ที่สามารถพัฒนาฝีมือแรงงานมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	2.5														2.5
	แผนปฏิบัติการ	คน	98,800	11,520	11,540	11,540	6,600	6,600	6,500	6,920	6,920	6,920	7,920	7,920	7,900		กพร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	327,104,000	40,360,600	48,360,700	48,360,700	29,063,600	29,063,700	29,064,700	11,752,000	11,752,000	11,752,000	22,524,600	22,524,700	22,524,700		
	กิจกรรมหลัก : เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต																
1.2	แผนปฏิบัติการ	คน	12,000	1,400	1,400	1,400	800	800	800	840	840	840	960	960	960		กพร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	37,800,000	4,410,000	4,410,000	4,410,000	3,780,000	3,780,000	3,780,000	1,512,000	1,512,000	1,512,000	2,898,000	2,898,000	2,898,000		
	กิจกรรมหลัก : เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand 4.0																
	แผนปฏิบัติการ	คน	86,800	10,120	10,140	10,140	5,800	5,800	5,700	6,080	6,080	6,080	6,960	6,960	6,940		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	289,304,000	35,950,600	43,950,700	43,950,700	25,283,600	25,283,700	25,284,700	10,240,000	10,240,000	10,240,000	19,626,600	19,626,700	19,626,700		

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
2	โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานที่จ้างฝึกอบรมมีได้ตามเป้าหมาย 2. ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมมี สมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูง	คน ร้อยละ	10,000 80		1,160	1,180		660	680	700	700	700	800	800	800	กพร.
					1,160	1,180		660	680	700	700	700	800	800	800	
					1,160	1,180		660	680	700	700	700	800	800	800	
					1,160	1,180		660	680	700	700	700	800	800	800	
2.1	กิจกรรมหลัก : ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	คน บาท	115,048,600		2,300,000	59,747,800		2,000,000	15,224,500	800,000	800,000	25,276,300	1,533,000	1,533,000	1,534,000	กพร.
					1,160	1,180		660	680	700	700	700	800	800	800	
					2,300,000	59,747,800		2,000,000	15,224,500	800,000	800,000	25,276,300	1,533,000	1,533,000	1,534,000	
3	โครงการบูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาหลักสูตรรองรับ Thailand 4.0	สาขา/ หลักสูตร	10/60		3/15			3/20			3/15		1/10			กพร.
					1,500,000	2,000,000		2,420,000	900,000	3,500,000	800,000	900,000	1,780,000	800,000		
3.1	กิจกรรมหลัก : จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือเพื่อรองรับ Thailand 4.0	สาขา	10		3			3			3		1			กพร.
					1,500,000	2,000,000		800,000	900,000	800,000	800,000	900,000	700,000	800,000		
3.2	กิจกรรมหลัก : พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือตาม ความสามารภ (Competency Based Curriculum)	หลักสูตร	60					20					10			กพร.
										30						
										2,700,000			1,080,000			

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงานด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															กพร.
	งบประมาณรวม	บาท	47,900,000	2,395,000	18,000,000	8,607,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	
	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0															
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : พัฒนาระดับผลิตภาพของ กำลังแรงงานและผู้ประกอบการ SME และ OTOP SME ได้ตามเป้าหมาย	คน	10,000	1,160	1,160	1,180	660	660	680	700	700	700	800	800	800	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เพิ่มผลิตภาพแรงงานของ พนักงานและผู้ประกอบการ SME และ OTOP SME เมื่อเทียบกับก่อน - หลัง การดำเนินโครงการ	ร้อยละ	7													
	แผนปฏิบัติการ	คน	10,000	1,160	1,160	1,180	660	660	680	700	700	700	800	800	800	
1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	47,900,000	2,395,000	18,000,000	8,607,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	กพร.
	กิจกรรมหลัก : เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0															
	แผนปฏิบัติการ	คน	10,000	1,160	1,160	1,180	660	660	680	700	700	700	800	800	800	
1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	47,900,000	2,395,000	18,000,000	8,607,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	กพร.
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	5,038,300	38,700	38,700	2,438,700	38,700	38,700	2,444,800							
1	โครงการสถานประกอบการขนาดกลางและขนาด ย่อมสร้างเสริมเศรษฐกิจไทย															กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกอบการขนาด กลางและขนาดย่อมที่ได้รับการพัฒนาความรู้เพื่อเพิ่ม ผลผลิตด้วยงานความปลอดภัยและ อาชีพอนามัย															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	4,000						1,000	1,000	1,000	1,000				
1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,038,300	38,700	38,700	2,438,700	38,700	38,700	2,444,800							กพร.

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมมีความปลอดภัยในการทำงาน															กภ.
		แผนปฏิบัติการ	4,000						1,000	1,000	1,000	1,000				
		แผนการใช้จ่ายเงิน	5,038,300	38,700	38,700	2,438,700	38,700	38,700	2,444,800							
	1. โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ด้วยการบริหารงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safe work Safe life for SMEs)	แห่ง	4,000						1,000	1,000	1,000	1,000				

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงานด้านการสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61		มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61
1	กรมการจัดหางาน														
	งบประมาณรวม	บาท	22,509,300	2,957,900	2,957,900	2,956,900	2,902,900	2,901,900	2,901,900	850,400	850,400	850,400	795,100	792,100	791,500
	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	50,000	5,048	5,048	5,049	3,666	3,667	3,667	3,666	3,667	3,667	4,285	4,285	4,285
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ														
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	50,000	5,048	5,048	5,049	3,666	3,667	3,667	3,667	3,667	3,667	4,285	4,285	4,285
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	22,509,300	2,957,900	2,957,900	2,956,900	2,902,900	2,901,900	2,901,900	850,400	850,400	850,400	795,100	792,100	791,500
	1. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน ศูนย์	50,000 10	5,048 10	5,048	5,049	3,666	3,667	3,667	3,666	3,667	3,667	4,285	4,285	4,285
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน														
	งบประมาณรวม	บาท	35,085,000	4,399,700	4,399,800	4,399,800	3,111,800	3,111,800	3,111,900	2,343,400	2,343,400	2,343,400	1,840,000	1,840,000	1,840,000
	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. แรงงานเข้ารับการเพิ่มทักษะได้ตามเป้าหมาย 2. จำนวนผู้รับการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานสำเร็จ การฝึกอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ	คน ร้อยละ	9,920 75	1,160	1,160	1,160	660	660	660	700	700	680	800	800	780 75

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1.2	1. กักกัน ดูแล แรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน														
	- โครงการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	4,500	270	202	202	544	404	403	720	540	540	271	202	202	
	2. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างเสริมความแนวทางการประกันคุณภาพพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	500		160	150		190								
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบการ															
	กิจกรรมปฏิบัติต่อแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,600			600	950	550	500							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,720,100	148,200	149,100	149,100	150,100	150,100	2,973,500							
	1. โครงการขยายผลสถานประกอบการกิจการต้นแบบ	คน	2,600			600	950	550	500							
	ด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ															
	กิจการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ															

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ก.ย. 61	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน														สศร./วจ
	งบประมาณรวม	บาท	1,840,000						460,000				736,000	644,000	
	โครงการศึกษาวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงาน	เรื่อง	1											1	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการศึกษาวิจัยทิศทางกำลังงานของประเทศไทยในอุตสาหกรรม 4.0	เรื่อง	1											1	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการศึกษาวิจัยนำไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำนโยบายด้านแรงงาน														
1.1	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1											1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,840,000						460,000				736,000	644,000	
	กิจกรรมหลัก : ศึกษาวิจัยทิศทางกำลังงานของประเทศไทยในอุตสาหกรรม 4.0														
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1											1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,840,000						460,000				736,000	644,000	
1	โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิดภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0	เรื่อง	1											1	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการวิจัยที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ	ครั้ง	6	1		1	1	1				1		1	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผลการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ														
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	3											3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,519,100			1,491,300			1,672,000		1,355,800				

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1.1	กิจกรรมหลัก : วิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0															
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	3													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,519,100			1,491,300			1,672,000		1,355,800				3	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	1,084,000	1,084,000												
1	โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงานและพัฒนามาตรฐานแรงงาน															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผลการศึกษารวบรวมการคุ้มครองแรงงานและพัฒนามาตรฐานแรงงาน	เรื่อง	1													1
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,084,000	1,084,000												1
1.1	กิจกรรมหลัก : ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงานและพัฒนามาตรฐานแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,084,000	1,084,000												
	1. โครงการวิจัย เรื่อง การสังเคราะห์องค์ความรู้จากผลงานวิจัยเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	เรื่อง	1													
	เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่ยั่งยืน															
	ประสิทธิภาพ															

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศไทย
แผนงานบูรณาการเสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้เศรษฐกิจภายในประเทศ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															กพร.
	งบประมาณรวม		108,763,000	4,605,900	4,606,000	8,826,100	4,447,200	4,447,400	9,447,400	2,441,300	2,441,300	2,441,200	1,665,400	61,728,400	1,665,400	
	โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	1. แรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจตะวันออกได้รับการพัฒนาฝีมือได้ตามเป้าหมายร้อยละ 75 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	คน ร้อยละ	9,200	1,060	1,080	1,080	620	620	600	640	640	660	740	740	720	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															กพร.
	1. แรงงานในระบบการจ้างงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5	ร้อยละ	2.5												2.5	
	2. แรงงานใหม่ที่สามารถพัฒนาฝีมือแรงงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	35												35	
	แผนปฏิบัติการ	คน	9,200	1,060	1,080	1,080	620	620	600	640	640	660	740	740	720	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	108,763,000	4,605,900	4,606,000	8,826,100	4,447,200	4,447,400	9,447,400	2,441,300	2,441,300	2,441,200	1,665,400	61,728,400	1,665,400	
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ภายในประเทศ															กพร.
	แผนปฏิบัติการ	คน	9,200	1,060	1,080	1,080	620	620	600	640	640	660	740	740	720	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	108,763,000	4,605,900	4,606,000	8,826,100	4,447,200	4,447,400	9,447,400	2,441,300	2,441,300	2,441,200	1,665,400	61,728,400	1,665,400	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบมาตรฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60		ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	179,813,000	6,957,900	7,239,450	7,286,500	21,100,130	18,770,540	20,499,240	19,868,180	17,733,780	19,124,030	17,694,670	6,767,800	สศป./สภ.	
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	380	380												
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน	ร้อยละ	85			85						85		85		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน	380											380		
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	90,068,000	6,933,900	7,213,450	6,778,500	9,625,800	7,296,200	9,024,900	7,464,350	6,740,500	8,222,200	6,724,200	7,300,200	6,743,800		
2	กิจกรรมหลัก : จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้		73													
	แผนปฏิบัติการ	คน	380												380	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	90,068,000	6,933,900	7,213,450	6,778,500	9,625,800	7,296,200	9,024,900	7,464,350	6,740,500	8,222,200	6,724,200	7,300,200	6,743,800	
	1. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน	คน	41,800	2,000	3,000	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	2,600	
	2. การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ 3. พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน 4. บริหารจัดการบัณฑิตแรงงาน	ครั้ง ครั้ง ครั้ง	19,137 2 146	1,557 9 9	1,557 9 18	1,888	1,561	1,557	1,558	1,557	1,557	1,557	1,557	1,672	1,559	
2	โครงการแก้ไขความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	86,745,000				2,655	2,655	2,658	2,620	2,520	2,530	2,180	2,202	กบณ./พย.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการ แก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ร้อยละ	90											90		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : โครงการที่สามารถดำเนินการ สำเร็จได้ตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่า	คน	19,920				2,655	2,655	2,658	2,520	2,520	2,530	2,180	2,202		
	แผนปฏิบัติการ	บาท	86,745,000	24,000	26,000	508,000	11,474,330	11,474,340	11,474,340	10,903,830	10,993,280	10,901,830	9,470,470	9,470,580		24,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน															

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
3	กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาศูนย์เพื่อ บรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ			12,052												
	แผนปฏิบัติการ	คน	19,920				2,655	2,655	2,658	2,620	2,520	2,530	2,180	2,202		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	86,745,000	24,000	26,000	508,000	11,474,330	11,474,340	11,474,340	10,903,830	10,993,280	10,901,830	9,470,470	9,470,580	24,000	
	1. บริหารจัดการการดำเนินงานเร่งด่วนและ พัฒนาทักษะฝีมือ	ครั้ง	13		1	2	1	1	1	2	2	1	1	1		
	2. ดำเนินการจ้างงานเร่งด่วน	คน	5,552				740	740	740	700	700	710	600	622		
	3. ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือ	คน	14,368				1,915	1,915	1,918	1,820	1,820	1,820	1,580	1,580		
	โครงการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บ ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน	จังหวัด	7												7	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบ รายทะเบียนไม่เข้าสู่ข้อมูลต่อแรงงาน นอกระบบใน พื้นที่โครงการ	ร้อยละ	4												4	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,000,000							1,500,000			1,500,000			
	กิจกรรมหลัก : สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ															
	แผนปฏิบัติการ	จังหวัด	7												7	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,000,000							1,500,000			1,500,000			
	1. ดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลแรงงาน นอกระบบ	จังหวัด	7												1	
		ครั้ง	1												7	
		เรื่อง	2												2	

สศร./ศร.

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	
1	กรรมการจัดหางาน													
	งบประมาณรวม	บาท	113,153,100	3,732,400	7,105,700	30,305,800	11,656,100	6,573,000	12,638,000	6,558,600	4,851,800	9,438,300	10,782,000	5,588,200
	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน													
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักเรียน (ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ขึ้นไป) นักศึกษา และประชาชนที่ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	413,020	27,768	45,917	51,288	43,147	34,069	17,149	16,026	29,056	42,331	55,672	42,007
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ได้รับบริการไม่ต่ำกว่า 2. ร้อยละของประชาชนที่มีรับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ ร้อยละ	80 80											
	แผนปฏิบัติการ	คน	413,020	27,768	45,917	51,288	43,147	34,069	17,149	16,026	29,056	42,331	55,672	42,007
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	66,418,500	3,732,400	6,173,200	11,617,700	4,893,600	5,738,000	4,454,700	5,506,100	4,101,800	4,584,100	7,105,500	4,588,200
	กิจกรรมหลัก : แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ													
	แผนปฏิบัติการ	คน	413,020	27,768	45,917	51,288	43,147	34,069	17,149	16,026	29,056	42,331	55,672	42,007
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	63,211,800	3,732,400	6,053,100	10,649,700	4,800,800	4,988,300	3,849,400	5,471,600	3,892,800	4,519,600	6,900,000	4,516,800
1.1	1. แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	258,000	13,405	29,285	34,125	30,580	23,000	3,070	2,695	17,745	31,690	43,300	29,105
	1) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	250,000	13,405	28,705	32,150	29,860	22,490	2,615	1,730	17,580	30,920	41,700	28,845
	2) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง	คน	3,000		580	350	260	120	260	640	100		430	260
	3) กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	คน	5,000			1,625	460	390	195	325	65	770	1,170	
	4) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ	คน	50			50								
	2. แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	คน	152,500	14,363	16,360	16,715	12,381	10,815	13,867	13,075	11,065	10,465	11,962	12,842
	1) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนที่มีว่างงานประชาชนทั่วไป	คน	120,000	11,960	12,800	12,800	10,260	8,610	10,260	10,270	8,610	8,610	8,620	8,610
	2) กิจกรรมศูนย์เฝ้าระวังเพื่อการจ้างงานคนพิการ	คน	25,000	2,403	2,610	2,615	2,021	1,855	2,057	1,855	1,855	1,855	2,042	3,832
	3) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่ปลดเป็นทหารกองหนุน	คน	7,500		950	1,300	100	350	1,550	950	600		1,300	400

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1.2	3. แผนแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน 1) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน รุ่น คน	2,520 76 1,520		272 8 160	448 13 260	186 3 60	254 9 180	212 7 140	256 11 220	246 7 140	176 2 40	410 13 260	60 3 60		
	2) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	1,000		112	188	126	74	72	36	106	136	150			
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาการจัดประมาณมาตรฐานอาชีพ ประเทศไทยและการจัดประมาณมาตรฐาน อุตสาหกรรมประเทศไทย	อาชีพ														
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	อาชีพ บาท	1,500 3,206,700			455 968,000			330 605,300			330 64,500			385 85,900	
2	1. โครงการพัฒนาการจัดประมาณมาตรฐานอาชีพ ประเทศไทยและการจัดประมาณมาตรฐาน อุตสาหกรรมประเทศไทย	อาชีพ	1,500			455			330			330				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนระบบที่ได้รับการพัฒนาให้บริการจัดทำงาน ต่างประเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 2. ผู้มีตรงนามใช้บริการได้รับบริการ จัดทำงาน	ระบบ คน	1 150,000	12,000	12,000	12,000	12,500	12,500	12,500	12,500	13,000	13,000	13,000	12,500	12,500	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	ร้อยละ	85												85	
	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	1													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	150,000 36,734,600	12,000 -	12,000 32,500	12,000 16,588,100	12,500 5,962,500	12,500 85,000	12,500 7,533,300	12,500 52,500	13,000 -	13,000 4,104,200	13,000 2,376,500	12,500 -	12,500 -	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61			
2.1	กิจกรรมหลัก : กิจกรรม : พัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการมีงานทำ (ข้อ 2.1.1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)																	
	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	1															
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	33,546,200			15,678,100	5,910,000		6,765,800			3,304,200	1,888,100					
	1. โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทย ไปต่างประเทศ ระยะที่ 2 (TOEA Phase 2:Thailand Overseas Employment Administration) 2. โครงการจัดหาอุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล กรมการจัดหางานทดแทนอุปกรณ์เดิมและเพิ่มประสิทธิภาพ ให้มั่นคงและปลอดภัย ระยะที่ 1	ระบบ	1															
2.2	กิจกรรมหลัก : ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	150,000			12,000	12,500	12,500	12,500	12,500	13,000	13,000	13,000	12,500	12,500			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,188,400	0	32,500	910,000	52,500	85,000	767,500	52,500	0	800,000	488,400					
	1. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	คน	150,000			12,000	12,500	12,500	12,500	12,500	13,000	13,000	13,000	12,500	12,500			
3	โครงการกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน																	ก.ส.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ได้รับเงินก้อนหนึ่งเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	ราย	80		9	15	7	6	5	8	6	6	10	8				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่กู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีรายได้ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	30											30				
	แผนปฏิบัติการ	ราย	80		9	15	7	6	5	8	6	6	10	8				
3.1	โครงการกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน																	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่ได้รับเงินก้อนหนึ่งเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีรายได้ เพิ่มขึ้น	ราย	80		9	15	7	6	5	8	6	6	10	8				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่กู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีรายได้ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	30											30				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,000,000		900,000	2,100,000	800,000	750,000	650,000	1,000,000	750,000	750,000	1,300,000	1,000,000				
3.1	โครงการหลัก : ปล่อยกู้เงินกองทุนให้กับผู้รับงานไป ทำที่บ้านและบริหารจัดการเงินกองทุน																	
	แผนปฏิบัติการ	ราย	80		9	15	7	6	5	8	6	6	10	8				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,000,000		900,000	2,100,000	800,000	750,000	650,000	1,000,000	750,000	750,000	1,300,000	1,000,000				
	1. ปล่อยกู้เงินกองทุนให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้านและ บริหารจัดการเงินกองทุน	ราย	80		9	15	7	6	5	8	6	6	10	8				

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															กพร.
	งบประมาณรวม	บาท	295,208,400	8,348,800	8,158,900	84,731,400	10,881,300	47,931,900	10,551,000	2,795,500	56,650,500	3,995,500	58,197,300	1,483,200	1,483,100	
	โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่ อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องให้ความรู้ ความสามารถสู่ Safety At Work ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อ สาธารณะเข้ารับการประเมินเพื่อรับความรู้ ความสามารถได้ตามเป้าหมาย 2. จำนวนผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็น อันตรายต่อสาธารณะได้รับการประเมินและรับรองว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพที่ประเมินร้อยละ	คน	32,000	3,720	3,740	3,740	2,140	2,140	2,120	2,240	2,240	2,240	2,560	2,560	2,560	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากการ ทำงานของแรงงานลดลงคิดเป็นร้อยละ 5 ของอัตรา ร้อยละที่เพิ่มขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	5													5
	แผนปฏิบัติการ	คน	32,000	3,720	3,740	3,740	2,140	2,140	2,120	2,240	2,240	2,240	2,560	2,560	2,560	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,121,400	1,040,900	1,041,000	1,110,600	1,151,600	1,151,600	1,082,200	621,100	621,100	621,100	226,700	226,700	226,800	
	กิจกรรมหลัก : ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบ อาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work															
	แผนปฏิบัติการ	คน	32,000	3,720	3,740	3,740	2,140	2,140	2,120	2,240	2,240	2,240	2,560	2,560	2,560	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,121,400	1,040,900	1,041,000	1,110,600	1,151,600	1,151,600	1,082,200	621,100	621,100	621,100	226,700	226,700	226,800	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
2	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	23,340	2,720	2,720	2,720	1,560	1,560	1,560	1,640	1,640	1,640	1,880	1,860	1,860	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการยกระดับ มาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ	60												60	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมายไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60															
2.1	แผนปฏิบัติการ	คน	23,340	2,720	2,720	2,720	1,560	1,560	1,560	1,640	1,640	1,640	1,880	1,860	1,860	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	276,087,000	6,017,400	5,827,400	82,330,300	8,545,200	45,595,800	8,284,300	1,436,300	55,291,200	2,636,200	57,850,400	1,136,300	1,136,200	
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ															
2.2	แผนปฏิบัติการ	คน	4,100	480	480	480	260	280	280	280	280	300	340	320	320	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,164,000	1,824,600	1,824,600	1,982,600	1,336,400	1,336,400	1,336,400	420,500	420,500	420,500	420,500	420,500	420,500	
	กิจกรรมหลัก : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ สมรรถนะ															
2.3	แผนปฏิบัติการ	คน	20,000	2,320	2,340	2,340	1,320	1,340	1,340	1,400	1,400	1,400	1,600	1,600	1,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	255,919,000	2,652,800	3,652,800	78,147,700	6,858,800	42,639,400	6,803,900	715,800	54,870,700	715,700	57,429,900	715,800	715,700	
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ															
2.4	แผนปฏิบัติการ	คน	102	25	25	30	30	25	22	22	22	22	22	22	22	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,004,000	1,540,000	350,000	200,000	350,000	120,000	144,000	300,000						
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไทยในต่างประเทศ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	100				60			40						
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,000,000			2,000,000		1,500,000				1,500,000				

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ก.ย. 61	ธ.ค. 61	
3	โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และ ผู้มีรายได้น้อย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 2. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำเร็จผ่านตามเกณฑ์ มาตรฐานและมีทักษะฝีมือไม่น้อยกว่าร้อยละ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและมี รายได้น้อย มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ	คน	3,840	460	440	440	240	260	260	280	260	260	320	300	320	กพร.
			90													
		ร้อยละ	10													
			3,840	460	440	440	240	260	260	280	260	260	320	300	320	
			10,000,000	1,290,500	1,290,500	1,290,500	1,184,500	1,184,500	1,184,500	738,100	738,200	738,200	120,200	120,200	120,100	
3.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนามือถือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย	คน	3,840	460	440	440	240	260	260	280	260	260	320	300	320	
		บาท	10,000,000	1,290,500	1,290,500	1,290,500	1,184,500	1,184,500	1,184,500	738,100	738,200	738,200	120,200	120,200	120,100	
		คน	3,840	460	440	440	240	260	260	280	260	260	320	300	320	
		บาท	10,000,000	1,290,500	1,290,500	1,290,500	1,184,500	1,184,500	1,184,500	738,100	738,200	738,200	120,200	120,200	120,100	
1	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สร้างการรับรู้ และจิตสำนึก ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจาก การทำงานลดลง	คน	150,990	9,600	9,920	10,690	22,110	19,470			33,600	28,800	7,800	4,200	4,800	ศบช. กก. สสค.
			5												5	
		ร้อยละ														
			150,990	9,600	9,920	10,690	22,110	19,470			33,600	28,800	7,800	4,200	4,800	
			13,574,400	1,922,400	2,115,400	2,365,400	2,265,500	2,235,500	1,996,700	115,500	115,500	115,500	113,400	113,400	100,200	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1.1	กิจกรรมหลัก : เร่งรัดลดการประสับอันตรัยจากการ ทำงาน ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัยประเทศไทย															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	1,620	120	144	120	240	216			300	288	96	48	48	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	150,990	9,600	9,920	10,690	22,110	19,470			33,600	28,800	7,800	4,200	4,800	
		บาท	13,574,400	1,922,400	2,115,400	2,365,400	2,265,500	2,235,500	1,996,700	115,500	115,500	115,500	113,400	113,400	100,200	
	1. โครงการรักษีวิตและอวัยะให้แรงงาน (ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน)	แห่ง คน	1,620 144,000	120 9,600	144 9,600	120 9,600	240 19,200	216 16,800			300 33,600	288 28,800	96 7,800	48 4,200	48 4,800	
	2. โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กร ภาครัฐ - มีข้อเสนอแนะเชิงลึกและฝึกอบรมให้ กลุ่มจังหวัด ต้นแบบ	คน	1,800				1,550	250								
	3. โครงการเครือข่าย จป. จัดอาสา เพื่อเฝ้าระวัง อุบัติเหตุ	คน	240			60	60	120								
	4. โครงการขับเคลื่อนงานก่อสร้างภาครัฐด้วยกลไก ของกฎหมาย	คน	2,550				250	2,300								
	5. โครงการพัฒนาทักษะการบริหารจัดการความ ปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในสถาน บริการอย่างยั่งยืน	คน	2,400		320	1,030	1,050									

[illegible]

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
2.1	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย	คน	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	525,658,300	525,658,300												
	1. จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	คน	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	2,290,000	
	2. ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่ชำระเงิน สมทบ	ร้อยละ	50	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	
	3. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนมาตรา 40	ครั้ง	218,000	18,000	36,000	54,000	72,000	90,000	109,000	127,000	145,000	163,000	181,000	199,000	218,000	
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)															
	งบประมาณรวม	บาท	39,122,100	1,117,600	1,117,700	14,029,800	1,690,900	1,690,900	3,188,600	2,754,300	2,754,300	2,754,200	2,672,800	2,672,900	2,678,100	
	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)	คน	100,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	5,000	4,000	4,000	55,000	4,000	4,000	4,000	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับการส่งเสริม/บริการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ร้อยละ	80												80	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	100,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	5,000	4,000	4,000	55,000	4,000	4,000	4,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	39,122,100	1,117,600	1,117,700	14,029,800	1,690,900	1,690,900	3,188,600	2,754,300	2,754,300	2,754,200	2,672,800	2,672,900	2,678,100	
	กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมวัฒนธรรม ความปลอดภัย															
1.2	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,261,800	527,800	527,800	527,900	554,800	554,800	554,900	1,653,200	1,653,200	1,653,000	1,684,500	1,684,600	1,685,300	
	กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมการทำงานแบบประจักษ์ พัฒนาความปลอดภัยในอุตสาหกรรม Thailand 4.0															
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,401,000	467,900	468,000	468,000	592,600	592,600	592,600	592,600	592,600	592,600	479,800	479,800	481,900	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1.3	กิจกรรมหลัก : จัดตั้งศูนย์บริการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแบบครบวงจร															
1.4	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,370,200	121,900	121,900	1,910,800	325,200	325,200	1,822,800	290,200	290,200	290,200	290,200	290,200	291,400	
	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมปฏิบัติงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Bangkok OSHE Academy)															
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,089,100			11,123,100	218,300	218,300	218,300	218,300	218,300	218,400	218,300	218,300	219,500	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมระดับความมั่นคงสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															กพร.
	งบประมาณรวม	บาท	20,000,000	1,400,000	2,400,000	3,200,000	2,000,000	1,900,000	1,900,000	1,200,000	1,600,000	1,000,000	1,400,000	1,200,000	800,000	
	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการ พัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค แม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่ม ประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงได้ตามเป้าหมาย 2. พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่ม ประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงโดยมีผู้ใช้บริการ พัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความรู้ ความชำนาญมากขึ้นสามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานตลอดจนสามารถปรับปรุง กระบวนการทำงานและเป็นต้นแบบในการทำงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ	คน ร้อยละ ร้อยละ	2,000 100 80	220	240	240	120	140	140	140	140	140	160	160	160	
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	2,000	220	240	240	120	140	140	140	140	140	160	160	160	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,000,000	1,400,000	2,400,000	3,200,000	2,000,000	1,900,000	1,900,000	1,200,000	1,600,000	1,000,000	1,400,000	1,200,000	800,000	
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ															
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	2,000 20,000,000	220 1,400,000	240 2,400,000	240 3,200,000	120 2,000,000	140 1,900,000	140 1,900,000	140 1,200,000	140 1,600,000	140 1,000,000	160 1,400,000	160 1,200,000	160 800,000	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	
1	การผลิตกิจกรรม โครงการ														
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน														
	งบประมาณรวม	บาท	7,995,200	1,106,800	1,190,900	1,435,400	1,249,300	1,198,500	1,188,100	108,500	109,500	108,400	107,800	105,300	86,700
	โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน	คน	5,200		1,300	1,300	2,600								82
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายแรงงานและวินัยในการทำงาน	ร้อยละ	82												
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานที่ได้รับการส่งเสริม มีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายแรงงานและวินัยในการทำงาน	คน	5,200		1,300	1,300	2,600								
	แผนปฏิบัติการ	บาท	7,995,200	1,106,800	1,190,900	1,435,400	1,249,300	1,198,500	1,188,100	108,500	109,500	108,400	107,800	105,300	86,700
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียนแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน	คน	5,200		1,300	1,300	2,600								
	แผนปฏิบัติการ	บาท	7,995,200	1,106,800	1,190,900	1,435,400	1,249,300	1,198,500	1,188,100	108,500	109,500	108,400	107,800	105,300	86,700
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	2,600		1,300	1,300									
	1. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้าย ถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	คน	2,600		1,300	1,300									
	2. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ	คน	2,600				2,600								

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย
แผนงานรณรงค์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61		ก.ย. 61
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	272,479,300	18,124,106	18,805,022	79,135,869	20,566,085	17,351,236	20,070,331	15,430,847	13,346,740	20,788,787	16,380,549	12,788,474	19,691,254	
	ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	คน	217,650	18,000	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน 2. จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	คน	267,960	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,360	22,360	22,360	40
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง เพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	40		242,980											
	แผนปฏิบัติการ	คน	485,650	40,320	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,510	40,510	40,510	40,510	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	103,036,900	10,567,775	7,911,680	24,976,085	6,615,795	6,439,060	7,819,445	6,238,175	6,506,580	6,696,945	6,440,690	6,442,520	6,382,150	
	กิจกรรมหลัก : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน 1. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน 2. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด 3. การจัดกิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดีโดยอาสาสมัครแรงงาน	คน บาท ราย บาท กิจกรรม	485,650 77,194,000 217,650 5,349,000 76	40,320 4,893,670 18,000 445,750	40,470 6,293,670 18,150 445,750	40,470 18,889,680 18,150 445,750	40,470 5,393,670 18,150 445,750	40,470 5,218,670 18,150 445,750	40,470 6,572,320 18,150 445,750	40,470 4,876,670 18,150 445,750	40,470 4,986,670 18,150 445,750	40,510 5,140,320 18,150 445,750	40,510 4,936,670 18,150 445,750	40,510 4,936,670 18,150 445,750	40,510 5,055,320 18,150 445,750	สป./ สภ./สรจ./ ศบช./ กผป./สอ.

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61		ก.ย. 61
1.2	4. การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ราย	268,000	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,360	22,360	22,360	สรุป/ สก./สรจ./ ศพช./วป/
	5. การบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน	ครั้ง	40	2	3	4	3	3	4	3	3	4	3	5		
	6. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาสาสมัครแจ้งเบาะแสการ	ครั้ง/คน	1/90			1/90										
	7. การเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	82	1		76					1	1	1			
	8. การบริหารจัดการด้านการข่าว	ครั้ง	4			1								1		
	9. การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์องค์กร	ครั้ง	22	2	2	3	2	3	2	1	2	1	1	1		
	10. การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านแคนดอร์ประชาชนสัมพันธ์	ครั้ง	9,600	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800		
	11. การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่างๆ เช่น โทรศัพท์ วิทยุ สิ่งพิมพ์ นิทรรศการ / กิจกรรมพิเศษ SMS และอื่นๆ	ครั้ง	835	50	50	185	143	54	51	50	51	50	50	51		
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน			97,130												
	แผนปฏิบัติการ	คน	194,260	16,188	16,188	16,189	16,188	16,188	16,189	16,188	16,188	16,188	16,188	16,189		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	25,842,900	5,674,105	1,618,010	6,086,405	1,222,125	1,220,390	1,247,125	1,361,505	1,519,910	1,504,020	1,505,850	1,326,830		
	1. การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงานโครงการ งบประมาณและรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	ครั้ง จังหวัด	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	76	
2. การประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการกิจของกระทรวงแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	คน	90			90											
3. การบริหารจัดการศูนย์บริการกรมกระทรวงแรงงาน	ครั้ง คน	3,603	301	301	301	300	300	300	300	300	300	300	300	300		
		140	70	70	70											

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
2	4. โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวง แรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	ครั้ง	1													
	5. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	ครั้ง	380				76	76					76	76		
	6. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความ ร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานใน พื้นที่/ชุมชน	ราย	87,060	6,500	6,500	6,500	7,645	7,645	7,645	7,925	7,680	7,255	7,255	7,255	7,255	
	7. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ครั้ง	76													76
	8. การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดย ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	107,200	8,933	8,933	8,934	8,933	8,933	8,934	8,933	8,933	8,934	8,933	8,933	8,934	
	9. การอำนวยความสะดวกและประสานการประเมินผล แผนงาน/โครงการของ สรจ.	ครั้ง	7	1			1	1	1	1	1		1	1	1	
	ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการ บริหารจัดการแรงงาน	เรื่อง	27													26
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และ ข้อเสนอ	คน	27,536													27,536
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	85													85
2.1	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	27				1									26
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	169,442,400	7,556,331	10,893,342	54,159,784	13,950,290	10,912,176	12,250,886	9,192,672	6,840,160	14,091,842	9,939,859	6,345,954	13,309,104	
	กิจกรรมหลัก : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือน ภัยด้านแรงงาน															กยณ./ กศร./ สรจ./ศทส.
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	9													9
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	25,158,500	1,500,832	1,614,140	2,678,932	6,448,532	1,624,032	1,764,532	1,387,400	1,646,200	2,100,800	1,405,000	1,454,000	1,534,100	

[illegible]

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
2.2	13. พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ฯ โดย เผยแพร่และให้บริการข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	ราย	360	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
	14. ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบอินเทอร์เน็ต และระบบ E-mail	ครั้ง	32	6	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	
	15. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	ครั้ง	31	2	2	4	2	2	2	3	2	2	3	4	3	
	กิจกรรมหลัก : จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	18													กยผ/ ปคร./สร./ สปร./ สศป./กพร.
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	78,174,500	3,114,159	3,662,131	42,553,881	1,889,192	3,239,743	4,913,238	2,363,201	1,973,799	6,446,411	2,821,143	3,472,343	1,725,259	
	1. การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและระดับสำนักงานเลขาธิการ	ครั้ง	55	3	6	4	5	6	4	1	3	6	9	5	3	
	2. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2562-2564 ประจำปี พ.ศ. 2562	แผน	76												76	
	3. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560-2564 ประจำปี พ.ศ. 2562	แผน	1												1	
	4. การอำนวยความสะดวกประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดและสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัด/พื้นที่	ครั้ง	10	5	3	1	1									

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	5. การดำเนินงานเพื่อขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่าย แรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ครั้ง	4			1				1					1	
	6. การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และ ร่างกรอบนโยบายกระทรวงให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล	ครั้ง	481	40	40	40	40	40	40	40	41	40	40	40	40	
	7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	ครั้ง	1									0		1		
	8. โครงการประชุมสัมมนาเพื่อรับมอบนโยบายและ แนวทางการปฏิบัติราชการ	คน	750													750
	9. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ของประเทศ	ครั้ง	25	2	2	3	3	2	3	1	2	1	2	2	2	
	10. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	ครั้ง	16					4	4		1	3	1	3		
	11. การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำ ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน	ครั้ง	14	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	
	12. การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อ คณะรัฐมนตรีและรัฐสภา	ครั้ง	1,260	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	
	13. การประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อ รัฐมนตรีและคณะ	ครั้ง	2,829	235	235	235	235	235	236	236	237	237	236	236	236	
	14. การส่งเสริมการค้าเงินงานตามพันธกิจในฐานะ สมาชิก ILO	ครั้ง	305	23	26	29	24	28	26	24	25	29	23	24	24	
	15. การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้าน แรงงานในกรอบพหุภาคี	ครั้ง	623	52	52	52	53	52	51	52	52	51	51	53	52	
	16. ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี	ครั้ง	149	12	12	12	13	12	12	12	13	13	12	13	1	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	17. ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	ครั้ง	153	12	14	12	13	13	12	13	13	12	12	13	14	
	18. การติดตาม เฝ้าระวัง วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและ จัดทำรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน	ครั้ง	66	6		4	6	6	6	6	6	6	6	6	7	
	19. ประเมินผล	เรื่อง	1												1	
	20. การตรวจราชการในประเทศ	ครั้ง	82	0	2	2	2	2	30	6	6	0	7	24	7	
	21. การตรวจราชการในต่างประเทศ	ครั้ง	6							3	3	1	2			
	22. การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และ ติดตามผลการดำเนินงาน	เรื่อง	1												1	
	23. ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชนด้านแรงงาน	ครั้ง	2		1			1								
	24. การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	ครั้ง	14			4	1	1	2	1	1	2			2	
	25. การบริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทาง โทรศัพท์สายด่วน 1506	ครั้ง	3,601	300	300	300	300	301	300	300	300	300	300	300	300	
	26. โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงาน ภาครัฐ	เรื่อง	1												1	
	27. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ค่าจ้างของจังหวัด	ครั้ง	342						76	126			70	70		
	28. การประสานงานติดตามให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานประชุมร่วมกับรัฐสภา วุฒิสภา และ คณะกรรมการสิทธิการ	ครั้ง	132		12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	
	29. การอำนวยความสะดวกด้านประสานการเมืองในการ ประชุมต่าง ๆ	เรื่อง/ครั้ง	3,231	265	266	267	270	268	270	270	270	271	271	271	272	
	30. รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนต่อ รัฐมนตรี	เรื่อง	379	31	31	31	31	31	32	32	32	32	32	32	32	

[illegible]

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
2.4	(3) การจัดซื้ออะไหล่ชิ้นส่วนการต่อด้านทราเจ็ค คอรัปชั่น	ครั้ง	1												1	
	5. บริหารการคลัง	ครั้ง	17,893	1,056	1,261	1,516	1,514	1,500	1,519	1,507	1,577	1,570	1,624	1,627	1,622	
	6. บริหารจัดการอำนาจการ	ครั้ง	26,754	2,238	2,240	2,238	2,231	2,232	2,231	2,222	2,221	2,221	2,227	2,227	2,226	
	7. บริหารจัดการงานบริหารราชการ	ครั้ง	29	2	4	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	
	8. บริหารการคลังและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ครั้ง	123	8	10	11	10	11	9	10	12	10	11	13	8	
	9. ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย	ครั้ง	78	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	
	10. การพิจารณาให้ความเห็นชอบทางกฎหมาย	ครั้ง	20	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	
	11. การปฏิบัติงานและดำเนินการพิจารณาพิจารณา	ครั้ง	20	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	
	ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน															
	12. การปฏิบัติงานช่วยเหลือราชการ	ครั้ง	4			1			1			1			1	
2.4	คณะกรรมการนโยบายด้านกฎหมายของกระทรวง แรงงาน การปฏิบัติงานและดำเนินการพิจารณาพิจารณา กลั่นกรองกฎหมายของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน และคณะทำงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	ครั้ง	35	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	กม./คส.
	13. การดำเนินการเกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา	ครั้ง	50	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	กม./คส.
	14. การดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดี แรงงาน และคดีปกครอง	ครั้ง	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	กม./อธ.
	15. การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง	ครั้ง	10		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		กม./อธ.
	16. การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่															
	กิจกรรมหลัก 4 : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	ร้อยละ	100												100	
	แผนปฏิบัติการ	บาท	52,525,800	2,252,080	4,731,896	4,731,896	4,731,896	4,732,036	4,731,996	4,731,996	2,521,516	4,731,996	4,731,996	473,996	9,422,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	1. การเข้าบริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ	100												100	คทส./บค.

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	2. บริการสารสนเทศ	ครั้ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	กมล/ชช.
	3. ดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และระบบงานสารสนเทศ	เครื่อง	2,133	1	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	ศทส./บค.
		ครั้ง	24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	ศทส./พร.
		เรื่อง	780	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	ศทส./บค.
	4. พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	เว็บไซต์	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
		ครั้ง	24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
				26,127,800	27,947,500	102,613,800	17,752,000	18,209,400	15,970,200	4,966,300	4,409,200	3,523,100	3,290,600	3,660,900	2,497,300	
1	กมการดำเนินงาน															
	งบประมาณรวม															
	ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมมีงานทำ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	1. จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมการทำงาน			36,016	39,597	40,867	36,906	39,427	39,317	38,805	39,495	37,755	38,849	36,319	35,077	กบ.
	2. จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการทำงาน			228	120	120	122	122	122	125	120	128	121	122	120	กบ.
	3. จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการทำงาน			8,250	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,250	กจรด.
	4. จำนวนประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน			500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	กบด.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	1. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีบริการ															กบ./กบด.
	2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มีรับบริการส่งเสริมการทำงาน															กบ./กบด.
	3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปต่างประเทศที่มีรับบริการ															กจรด.
	4. ร้อยละของผู้ที่ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์															กบด.
	5. ร้อยละของระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน															กบ./กจรด./กบด.
	แผนปฏิบัติการ			544,494	548,067	599,337	645,378	697,899	747,789	547,280	547,965	596,233	647,320	694,791	743,447	
	แผนการใช้จ่ายเงิน			26,127,800	27,947,500	102,613,800	17,752,000	18,209,400	15,970,200	4,966,300	4,409,200	3,523,100	3,290,600	3,660,900	2,497,300	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1.1	กิจกรรมหลัก : การให้บริการจัดการงานในประเทศ															กบ.
	แผนปฏิบัติการ	คน	460,000	36,244	39,717	40,987	37,028	39,549	39,439	38,930	39,615	37,883	38,970	36,441	35,197	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	147,396,200	15,880,300	17,242,400	86,355,200	5,495,000	7,511,100	5,356,100	2,752,400	1,540,000	1,228,100	1,565,900	1,534,200	935,500	
	1. โครงการนำติดผลงานเชิงคุณภาพ	คน	7,900					2,000	1,000	1,200	2,000	800	900			
	2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานอย่างยั่งยืน (ข้อ 2.1-2.5 รวมเป็นเป้าหมายโครงการ)	คน	436,700	34,600	38,100	38,600	35,930	36,430	37,240	36,600	36,500	36,100	37,000	35,400	34,200	
	2.1 กิจกรรมให้บริการจัดการงานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	คน	310,800	25,900	25,900	25,900	25,900	25,900	25,900	25,900	25,900	25,900	25,900	25,900	25,900	
	2.2 กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	คน	94,700	7,600	8,300	8,100	7,900	7,700	8,100	7,900	8,000	7,800	8,100	7,800	7,400	
	2.3 กิจกรรมมีพลังแรงงาน	คน	10,500	300	1,500	1,500	1,200	1,200	1,200	700	700	700	1,000	300	200	
	2.4 กิจกรรมบริการจัดการงานและคุ้มครองคนหางานตลอด 24 ชั่วโมง	คน	16,700	800	1,800	2,500	600	1,300	1,700	1,700	1,500	1,300	1,500	1,300	700	
	2.5 กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	คน	4,000		600	600	330	330	340	400	400	400	500	100		
	2.6 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการงานในประเทศ	แห่ง	87	87												
	2.7 กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดการงานสู่ความเป็นเลิศ	คน	76	76												
	3. โครงการให้บริการจัดการงานแก่กลุ่มพิเศษ (ข้อ 3.1 - 3.5 รวมเป็นเป้าหมายโครงการ)	คน	12,300	1,444	1,337	1,337	908	909	909	860	855	863	960	961	957	
	3.1 กิจกรรมจัดการงานพิเศษสำหรับผู้พิการ	คน	500	56	57	57	36	37	37	35	35	35	39	39	37	
	3.2 กิจกรรมจัดการงานพิเศษสำหรับผู้บกพร่องทางการศึกษา	คน	10,230	1,160	1,160	1,160	750	750	750	700	700	700	800	800	800	
	3.3 กิจกรรมจัดการงานให้คนพิการมีงานทำ	คน	1,462	120	120	120	122	122	122	125	120	128	121	122	120	
	3.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	คน	88	88												
	3.5 กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนางาน	คน	20	20												
	4. โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	คน	3,100	200	280	1,050	190	210	290	270	260	120	110	80	40	

[illegible]

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1.4	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แผนการใช้จ่ายเงิน 1. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน ปีงบประมาณ 2561	บาท เครื่อง	42,747,300 คอมพิวเตอร์ 200 printer 100	5,848,800	5,848,800	10,633,800	7,498,300	5,713,400	5,713,400	237,200	237,200	237,200	259,800	259,700	259,700	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	415,664,800	42,288,800	43,048,100	93,819,400	26,567,900	26,885,100	28,848,700	27,904,600	24,194,600	29,789,100	25,600,300	26,967,800	19,750,400	กพร.
	ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่า 3.5 ล้านคน	คน	3,505,570	408,970	409,000	408,980	233,700	233,720	233,700	245,380	245,400	245,400	280,440	280,440	280,440	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : พนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	50													50
	แผนปฏิบัติการ	คน	3,505,570	408,970	409,000	408,980	233,700	233,720	233,700	245,380	245,400	245,400	280,440	280,440	280,440	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	415,664,800	42,288,800	43,048,100	93,819,400	26,567,900	26,885,100	28,848,700	27,904,600	24,194,600	29,789,100	25,600,300	26,967,800	19,750,400	
	กิจกรรมหลัก : จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน															
1.2	แผนปฏิบัติการ	สาขา	20		5			6				5		4		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	87,260,900	19,263,600	13,031,700	12,874,400	6,430,800	3,486,000	6,258,800	4,087,000	4,087,000	4,087,100	4,733,100	8,016,200	905,200	
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	หลักสูตร	35		9			9				9		8		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	34,037,900	400,000	1,310,900	20,769,500	1,081,100	2,831,800	974,800	3,066,100	750,500	961,600	1,308,400	308,600	274,600	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61		ก.ย. 61
1.3	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	3,505,510	408,970	408,980	408,980	233,700	233,700	233,700	245,380	245,400	280,440	280,440			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	279,523,900	22,618,600	24,676,400	55,801,200	18,796,700	19,381,300	21,301,100	20,594,000	21,543,100	18,551,300	18,520,800			
1.4	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา กำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรม ศักยภาพของประเทศ															
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	5		2				1				1			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,122,100	6,600	3,122,400	4,374,300	259,300	279,300	314,000	157,500	65,100	204,800	91,700	49,800		
1.5	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบเครื่องช่วยคนพิการกับ มูลนิธิฯ เทียม															
	แผนปฏิบัติการ	คน	60		20				20							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,720,000		906,700			906,700			906,600					
	งบประมาณรวม															
	งบประมาณรวม	บาท	281,530,600	93,043,700	12,654,800	18,097,200	13,916,500	13,638,000	18,218,100	9,594,900	15,798,700	13,264,900	9,519,200	11,115,200	8,935,800	
1	ผลผลิตสถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการที่ได้รับการตรวจ คุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน 2. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ความรู้เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	แห่ง คน	54,080 1,732,000	2,968 126,403	3,066 130,338	2,990 134,189	5,354 168,494	5,577 171,786	5,664 175,710	5,432 166,705	7,616 206,049	7,619 207,653	3,892 112,789	2,629 81,039	1,273 50,845	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละของสถานประกอบการกิจการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงาน 2. ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงได้รับ การตรวจติดตามให้ปฏิบัติตามให้ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน	ร้อยละ ร้อยละ	92 82													92 82
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	261,087,000	89,572,700	10,700,700	15,813,200	11,958,400	11,703,300	15,980,600	8,869,500	15,069,100	10,479,500	8,802,900	10,315,600	8,087,900	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1.1	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	แห่ง คน บาท	40,000 1,082,000 107,046,600	2,038	2,044	2,026	3,996	4,002	4,010	3,993	5,945	5,944	3,202	2,003	797	
				58,533	57,288	56,924	113,294	109,916	114,730	116,475	151,474	151,333	74,969	50,389	26,675	
				55,360,600	4,104,300	8,150,700	5,322,900	5,022,400	8,686,900	29,068,000	4,169,300	3,896,700	2,825,300	4,115,300	2,485,400	
1.2	1. กำกับดูแลแรงงานในระบบ 1) ตรวจสอบแรงงานในระบบ 2) ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับ สิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 2. การเสริมสร้างความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน 1) รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) 3. กำกับดูแลแรงงานนอกระบบ 1) ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ 2) สนับสนุนเทคนิคการจัดการด้านคุ้มครองแรงงานแก่ 3) รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	แห่ง คน คน คน คน	40,000 777,200 100,000 4,800	2,038	2,044	2,026	3,996	4,002	4,010	3,993	5,945	5,944	3,202	2,003	797	
1.2	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความ ปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	แห่ง คน บาท	14,080 600,000 38,685,900	930	1,022	964	1,358	1,575	1,654	1,439	1,671	1,675	690	626	476	
				38,715	43,850	40,775	58,952	67,331	71,950	60,395	70,788	71,159	28,511	26,575	20,999	
				17,497,300	1,904,200	2,230,300	1,935,900	1,989,600	1,999,600	1,877,100	1,921,100	1,919,600	1,936,000	1,882,600	1,592,600	
1.2	1. ตรวจสอบ กำกับ และสนับสนุนให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง คน	14,080 600,000	930	1,022	964	1,358	1,575	1,654	1,439	1,671	1,675	690	626	476	
				38,715	43,850	40,775	58,952	67,331	71,950	60,395	70,788	71,159	28,511	26,575	20,999	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	
1.3	1) ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน														
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน														
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	12,000	1,216	1,226	1,102	1,043	1,139	1,174	934	1,051	1,048	794	733	540
		คน	650,000	67,870	73,050	77,265	55,200	61,870	60,980	50,230	54,575	56,320	37,820	30,650	24,170
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	43,089,500	8,783,100	2,831,200	2,969,200	2,829,100	2,832,900	2,941,000	2,513,200	7,432,100	2,625,200	2,494,800	2,580,400	2,257,300
1.4	1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ														
	1) รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	แห่ง ครั้ง	10,658	1,066	1,048	957	892	999	1,045	815	931	941	732	703	529
	คน	464,520	51,280	49,360	45,475	39,740	42,390	45,070	34,290	38,845	39,250	29,320	27,660	21,840	
	แห่ง ครั้ง	1,342	150	178	145	151	140	129	119	120	107	62	30	11	
	คน	185,480	16,590	23,690	31,790	15,460	19,480	15,910	15,940	15,730	17,070	8,500	2,990	2,330	
1.4	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดการสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย														
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	12,000	1,424	1,403	1,379	1,022	999	978	830	804	773	826	795	767
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	28,181,400	7,901,700	1,831,000	2,433,000	1,840,500	1,828,400	2,323,100	1,542,400	1,516,600	2,008,000	1,516,800	1,712,300	1,727,600
	1. ส่งเสริมและจัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย														
	1) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม	แห่ง	12,000	1,424	1,403	1,379	1,022	999	978	830	804	773	826	795	767

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1.5	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม	ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000	
				40,983,600		1,100,000	1,000,000					700,000			300,000	
2	1. งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวก 1) งานเทคโนโลยีสารสนเทศ - ให้บริการระบบสารสนเทศแก่บุคลากรกรมและประชาชนทั่วไป	ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000	สรพ. สสค.
1.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการมีความรู้เกี่ยวกับความรู้ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	ร้อยละ	30												30	
	1. งานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน 1) ส่งเสริมความรู้ความรับผิดชอบสังคมด้านแรงงานแก่สถานประกอบการ	ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000	
				40,983,600		1,100,000	1,000,000					700,000			300,000	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	- ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) 2) เสริมสร้างพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ - พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการ 2. งานรับรองมาตรฐานแรงงาน 1) ดำเนินการให้สถานประกอบการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพเข้าสู่ระบบได้รับการรับรองหรือประกาศแสดงตนเอง	แห่ง ครั้ง แห่ง คน แห่ง	5,200 40 650 1,300 98	475	560	665	490	490	480	475	430	375	315	250	195	98
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	บาท	8,574,300	475,900	475,900	476,100	915,800	616,200	1,916,300	616,100	616,400	616,500	616,200	616,400	616,500	
	ผลผลิตสถานประกอบการได้รับการส่งเสริม และ พัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	แห่ง	500							500						
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการได้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์	ร้อยละ	90										90			
	แผนปฏิบัติการ		500							500						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		8,574,300	475,900	475,900	476,100	915,800	616,200	1,916,300	616,100	616,400	616,500	616,200	616,400	616,500	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริหาร															
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	7,317,300	475,900	475,900	476,100	776,200	476,500	1,776,600	476,500	476,700	476,800	476,600	476,700	476,800	
	กิจกรรมหลักที่ 2 : การรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์															
	แผนปฏิบัติการ	คน	500												500	
		แห่ง	7,500												7,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,257,000	-	-	-	139,600	139,700	139,700	139,600	139,700	139,700	139,600	139,700	139,700	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย
แผนงานรองรับพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน											
	งบประมาณรวม	บาท	35,996,700	36,000	1,236,000	327,000	46,000	46,000	16,458,250	46,000	46,000	17,617,450
	ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	350,000									350,000
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 2. จำนวนข้อตกลง ข้อแนะนำที่เ็จรจาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	2									2
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนร้องทุกข์	ร้อยละ	75									75
	แผนปฏิบัติการ	คน	350,000									350,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	35,996,700	36,000	1,236,000	327,000	46,000	46,000	16,458,250	46,000	46,000	17,617,450
	กิจกรรมหลัก : คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ											
	แผนปฏิบัติการ	คน	330,000									330,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	28,945,000	36,000	1,236,000	327,000	46,000	46,000	13,747,100	46,000	46,000	13,276,900
	1. การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบการที่พักโรงพยาบาล และสถานกักกัน	ครั้ง	1,005	85	85	85	85	85	85	85	85	70
	2. การติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	คน	19,320	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง

ศักยภาพคน

ประกอบด้วย

- ❖ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคน
ตามช่วงวัย (สป. กกจ. กพร. และ กสร.)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานระดับภาคและเสริมสร้างศักยภาพคน
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บาท	3,964,800				1,756,900		426,500			1,781,400				กยผ./ นสพ.
	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	คน	400,000												400,000	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน นอกระบบและแรงงานสูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองหรือส่งเสริมให้ทำงานทำ	ร้อยละ	2												2	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน นอกระบบเชิงทะเบียนได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและ พัฒนา	คน	400,000												400,000	
1.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,964,800				1,756,900		426,500			1,781,400			400,000	
	กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ															
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	400,000												400,000	
	1. จัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงาน นอกระบบกับภาคีเครือข่าย	คน	400,000				1,756,900		426,500			1,781,400			400,000	
	2. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	ครั้ง	6			2			2			2			400,000	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมการจัดหางาน															
	งบประมาณรวม	บาท	17,373,400	484,900	505,100	6,415,800	1,482,000	1,039,000	1,361,200	1,730,900	1,955,700	578,400	1,167,000	492,200	161,200	กส.
	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	15,600	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	3,670	1,610					
	1. จำนวนข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพ หรือทำงาน	คน	1,720			520	120	160	60	320	140		260	140		
2. จำนวนผู้สูงอายุได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน															
1.1	3. จำนวนผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการนำภูมิปัญญาไปถ่ายทอดเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	คน	860			260	100	30	60	100	100		140	70		34
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีรายได้บริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพมีรายได้	ร้อยละ	34													
	แผนปฏิบัติการ	คน	18,180	1,720	1,720	2,500	1,940	1,910	1,840	4,090	1,850		400	210		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,303,200	179,000	223,000	3,454,700	1,236,100	401,700	508,600	1,171,700	1,362,500	-	434,900	331,000	-	
	กิจกรรมหลัก : สร้างข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน															
1.2	แผนปฏิบัติการ	คน	15,600	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	3,670	1,610					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,334,400	179,000	223,000	344,900	293,300	227,000	227,000	400,900	439,300					
	กิจกรรมหลัก : กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,720			520	120	160	60	320	140		260	140		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,700,800			1,475,800	602,800	72,700	77,600	430,800	583,200		271,900	186,000		
1.3	กิจกรรมหลัก : สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	860			260	100	30	60	100	100		140	70		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,268,000			1,634,000	340,000	102,000	204,000	340,000	340,000		163,000	145,000		

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
2	โครงการส่งเสริมการจ้างผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนผู้สูงอายุที่ต่อการทำงาน 2. จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมเป็นวิทยากร และได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ และผู้สูงอายุมีอาชีพ หรือมีงานทำ และมีรายได้	คน	1,200	135	136	137	88	88	88	84	84	84	92	92	92	กบ.
		คน	1,650		165	165	165	165	165	165	165	165	165	165	-	
		ร้อยละ	34													
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,850	135	301	302	253	253	253	249	249	249	257	257	92	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,070,200	305,900	282,100	2,961,100	245,900	637,300	852,600	559,200	593,200	578,400	732,100	161,200	161,200	
2.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุใน อุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,200	135	136	137	88	88	88	84	84	84	92	92	92	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,297,200	236,400	277,600	278,900	193,000	193,000	193,100	147,200	147,200	147,200	161,200	161,200	161,200	
	1. โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุใน อุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว	คน	1,200	135	136	137	88	88	88	84	84	84	92	92	92	
2.2	กิจกรรมหลัก : 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,650		165	165	165	165	165	165	165	165	165	165		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,773,000	69,500	4,500	2,682,200	52,900	444,300	659,500	412,000	446,000	431,200	570,900			
	1. โครงการ 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา	คน	1,650		165	165	165	165	165	165	165	165	165	165		
	- ผู้สูงอายุที่เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้	คน	150		15	15	15	15	15	15	15	15	15	15		
	- ผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้	คน	1,500		150	150	150	150	150	150	150	150	150	150		

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน														กพร.
	งบประมาณรวม	บาท	72,360,000	8,502,800	8,502,800	8,502,800	8,393,300	8,393,400	8,393,300	5,581,400	5,581,600	5,581,600	1,642,300	1,642,400	
	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายเฉพาะได้รับการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย 2. ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตาม มาตรฐานการฝึก	คน ร้อยละ	20,000 85	2,320	2,340	2,340	1,320	1,340	1,340	1,400	1,400	1,400	1,600	1,600	
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	20,000	2,320	2,340	2,340	1,320	1,340	1,340	1,400	1,400	1,400	1,600	1,600	กพร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	54,000,000	6,331,500	6,331,500	6,331,400	6,576,700	6,576,700	6,576,600	3,882,800	3,882,900	3,882,900	1,209,000	1,209,000	
	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ														
	แผนปฏิบัติการ	คน	20,000	2,320	2,340	2,340	1,320	1,340	1,340	1,400	1,400	1,400	1,600	1,600	
2	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	54,000,000	6,331,500	6,331,500	6,331,400	6,576,700	6,576,700	6,576,600	3,882,800	3,882,900	3,882,900	1,209,000	1,209,000	กพร.
	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนผู้สูงอายุได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ ตามเป้าหมาย 2. ร้อยละของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตาม มาตรฐานการฝึกอบรม	คน ร้อยละ	6,800 85	700	800	880	460	460	440	460	480	480	560	540	
	แผนปฏิบัติการ	คน	6,800	700	800	880	460	460	440	460	480	480	560	540	
2.1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	18,360,000	2,171,300	2,171,300	2,171,400	1,816,600	1,816,700	1,816,700	1,698,600	1,698,700	1,698,700	433,300	433,400	กพร.
	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ														
	แผนปฏิบัติการ	คน	6,800	700	800	880	460	460	440	460	480	480	560	540	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	18,360,000	2,171,300	2,171,300	2,171,400	1,816,600	1,816,700	1,816,700	1,698,600	1,698,700	1,698,700	433,300	433,400	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															สรพ.สสค.
	งบประมาณรวม	บาท	22,936,900	12,448,400	937,800	3,894,800	938,600	1,242,300	955,300	426,100	422,500	418,000	417,900	417,800	417,400	
	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานสูงอายุ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	6,000		2,800			2,200	1,000							
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	6,000		2,800			2,200	1,000							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,037,000	407,200	407,200	407,200	407,300	406,400	406,400	102,300	98,700	98,600	98,600	98,600	98,500	
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ															
	การดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ	คน	6,000		2,800			2,200	1,000							
2	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์															กสว.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่น ในครอบครัว	คน	1,600												1,600	
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,600													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,882,900	11,764,800	254,200	551,200	254,900	254,900	274,900	254,800	254,800	254,800	254,700	254,600	254,300	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
2.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของ ผู้ไร้แรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,600												1,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,882,900	11,764,800	254,200	551,200	254,900	254,900	274,900	254,800	254,800	254,800	254,700	254,600	254,300	
3	1. พัฒนาศักยภาพศูนย์เด็กเล็กวิทยาสรรพราช วิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและ สมุทรปราการ	คน	1,600													
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน	4,300			4,185	75	40								
	แผนปฏิบัติการ	คน	4,300			4,185	75	40								
3.1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,967,000			2,660,000		307,000								
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)															
	แผนปฏิบัติการ	คน	4,300			4,185	75	40								
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,967,000			2,660,000		307,000								
	1. การเสริมสร้างองค์ความรู้แก่แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)															
	- ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานแก่แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน	4,300			4,185	75	40								
4	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานและครอบครัว															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย และบุตรได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต และ ความอบอุ่นในครอบครัว	คน	500				200			200			100			
	แผนปฏิบัติการ	คน	500				200			200			100			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,050,000	276,400	276,400	276,400	276,400	274,000	274,000	69,000	64,600	64,600	64,600	64,600	64,600	

กสว.

กศร.สสค.

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
4.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งศูนย์แม่ ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	500				200			200			100			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,050,000	276,400	276,400	276,400	276,400	274,000	274,000	69,000	69,000	64,600	64,600	64,600	64,600	
	1. รณรงค์ให้ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นลูกจ้าง ผู้รับบริการ	คน	500				200			200			100			

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ด้านการแก้ไขปัญหาคความยากจน

ลดความเหลื่อมล้ำ

และสร้างการเติบโตจากภายใน

ประกอบด้วย

- ❖ แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ
(สปส.)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน

แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	สำนักงานประกันสังคม															
1	งบประมาณ		12,470,000	12,380,000	12,388,000	12,396,000	12,404,000	12,412,000	12,420,000	12,428,000	12,436,000	12,444,000	12,452,000	12,460,000	12,470,000	ส.จ.พ.
	โครงการผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้าน บริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	12,470,000													
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ บริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม			12,380,000	12,388,000	12,396,000	12,404,000	12,412,000	12,420,000	12,428,000	12,436,000	12,444,000	12,452,000	12,460,000	12,470,000	
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	12,470,000	12,380,000	12,388,000	12,396,000	12,404,000	12,412,000	12,420,000	12,428,000	12,436,000	12,444,000	12,452,000	12,460,000	12,470,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,070,424,700	15,070,424,700												
	กิจกรรมหลัก : จัดระบบบริการทางการแพทย์ให้ ผู้ประกันตนอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	12,470,000	12,380,000	12,388,000	12,396,000	12,404,000	12,412,000	12,420,000	12,428,000	12,436,000	12,444,000	12,452,000	12,460,000	12,470,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ล้านบาท	15,070,424,700	15,070,424,700												
	1. ผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์	คน	12,470,000	12,380,000	12,388,000	12,396,000	12,404,000	12,412,000	12,420,000	12,428,000	12,436,000	12,444,000	12,452,000	12,460,000	12,470,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 6

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ประกอบด้วย

- ❖ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป. กกจ. กพร. และ กสร.)
- ❖ แผนงานบูรณาการอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ (กกจ.)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															ศปท.
	งบประมาณรวม	บาท	3,764,800			1,432,400			1,832,400	300,000		100,000		100,000		
	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ														
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	คน	300							200				100		
	แผนปฏิบัติการ	บาท	3,764,800			1,432,400			1,832,400	300,000		100,000		100,000		
	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	200							200						
	แผนปฏิบัติการ	บาท	600,000						300,000	300,000						
1.2	1. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมวินัย และธรรมาภิบาล สำหรับบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	คน	200							200						
	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างกลไกการป้องกันการจัดให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	คน	100											100		
	แผนปฏิบัติการ	บาท	300,000						100,000			100,000		100,000		
	แผนการใช้จ่ายเงิน															

[illegible]

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	516,600		516,600											
	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องตาม หลักธรรมาภิบาล	คน	170		170											กพร.
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	170		170											
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	516,600		516,600											
	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และ ลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	170		170											
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	1,384,800			880,000			504,800							
	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรกรมที่เข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลได้รับความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	400		150	150	50	50	50							ก.จ.
	แผนปฏิบัติการ	คน	400		150	150	50	50	50							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,384,800			880,000			504,800							

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1.1	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	400		150	150	50									
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,384,800			880,000			504,800							
	1. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม มุ่งสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	รุ่น	2		1	1										
	2. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมจิตพอเพียง ด้านทุจริตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	คน คน รุ่น	300 100 2		150	150	50		50							

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบฐานการรับสมัครและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนงานบูรณาการอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	กรมการจัดหางาน															ศทส.
	งบประมาณรวม	บาท	40,345,100				2,017,300	12,103,500		10,489,700	3,631,100	10,489,700				
	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการภาครัฐ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระยะเวลาเฉลี่ยของการ ให้บริการออกไปอนุญาตทำงานลดลง	ร้อยละ	30													
1.1	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	1													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	40,345,100				2,017,300	12,103,500		10,489,700	3,631,100	10,489,700				
	กิจกรรมหลัก : จัดทำระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ															
	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	1													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	40,345,100				2,017,300	12,103,500		10,489,700	3,631,100	10,489,700				
	1. โครงการพัฒนาระบบเพื่อการบูรณาการงาน ให้บริการแรงงานต่างด้าวระดับที่มีอำนาจการด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ของกรมการจัดหา งาน	ระบบ	1													

ส่วนที่ 3 การติดตามผลการปฏิบัติงานและ รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

.....

การติดตามผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประกอบด้วย

1. การรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน เป็นการรายงานต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงานในการประชุมกระทรวงแรงงานทุกเดือน โดย สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล (สตป.วป.) ติดตามผลการดำเนินงานจากทุกกรมผ่านระบบติดตามและประเมินผลกระทรวงแรงงาน(<http://me.mol.go.th/mol55>) และข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบ GFMS ของทุกกรม จากนั้น สตป.วป. จึงสรุปผลเป็นภาพรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงาน คือ สามารถดำเนินการได้ตามแผนร้อยละ 100 อยู่ในเกณฑ์สีเขียว และผลการใช้จ่ายเงินเมื่อเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี

2. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (แบบ สงป. 301) ทุกไตรมาส โดยให้ กรม/สปส. จัดส่งสำเนาให้ สตป.วป. หลังการรายงานให้สำนักงบประมาณ

3. การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ 2561

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เล่มที่ 7 จำนวน 5 เป้าหมายการให้บริการ มีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 1. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

- กลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานที่กำหนดตามกฎหมาย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 และได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ
- อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพมาตรฐานฝีมือ ตามมาตร 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

สูตรการคำนวณ :

$$\begin{array}{l} \text{ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ} \\ \text{ฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตรา} \\ \text{ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่} \\ \text{กำหนดตามกฎหมาย} \end{array} = \frac{\begin{array}{l} \text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ} \\ \text{ที่กำหนดตามกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561} \\ \text{ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{จำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} \\ \text{แห่งชาติ กำหนดตามกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561} \end{array}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ สำนักงานประกันสังคม

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งข้อมูล รายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สำนักงานประกันสังคม
2. สำนักงานประกันสังคมตรวจสอบรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบฯ เพื่อระบุ ข้อมูลการเป็นผู้ประกันตน และการจ้างงาน เพื่อระบุสถานที่ทำงานของผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และจัดส่งข้อมูลให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยพนักงานตรวจแรงงานนำข้อมูลรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจากประกันสังคม เพื่อลงพื้นที่ตรวจสอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 2. แรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม

ตัวชี้วัด : สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน (ไม่รวมนายจ้างและลูกจ้างรัฐบาล)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 6

คำอธิบาย :

แรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่นรับจ้าง เกษตร ค้าขาย ฯลฯ ซึ่งมิได้รับความคุ้มครองตามมาตรา 33 และ มาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ทั้งนี้ จำนวนแรงงานนอกระบบดังกล่าว เป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนรายงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน}}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40}} = \frac{\text{จำนวนกำลังแรงงานทั้งหมดของประเทศ (ไม่รวมนายจ้างและลูกจ้างรัฐบาล)}}{\text{จำนวนกำลังแรงงานทั้งหมดของประเทศ (ไม่รวมนายจ้างและลูกจ้างรัฐบาล)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. กำลังแรงงานมีงานทำและมีความมั่นคงในอาชีพ

ตัวชี้วัด : 3.1 ร้อยละของแรงงานในระบบต่อกำลังแรงงาน (ไม่รวมนายจ้างและลูกจ้างรัฐบาล)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 45

คำอธิบาย :

แรงงานในระบบ คือ ลูกจ้างผู้ประกันตนผู้มีสิทธิได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และ ผู้ประกันตนมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ จำนวนแรงงานในระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{สัดส่วนแรงงานในระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน}}{\text{จำนวนแรงงานในระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 และ 39}} = \frac{\text{จำนวนกำลังแรงงานทั้งหมดของประเทศ (ไม่รวมนายจ้างและลูกจ้างรัฐบาล)}}{\text{จำนวนกำลังแรงงานทั้งหมดของประเทศ (ไม่รวมนายจ้างและลูกจ้างรัฐบาล)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. กำลังแรงงานมีงานทำและมีความมั่นคงในอาชีพ

ตัวชี้วัด : 3.2 ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการมีงานทำ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

- ร้อยละของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง จำนวน ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหา
งานและได้รับการบรรจุงานเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด
- ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ต้องการหางานทำ และมาสมัครงานไว้กับ
กรมการจัดหางาน (1 ต.ค. 60 – 31 ส.ค. 61)
- ผู้ได้รับการบรรจุงานหมายถึงผู้สมัครงาน 1 ต.ค. 60 – 31 ส.ค. 61 ที่ได้รับการบรรจุเข้า
ทำงานในสถานประกอบการโดยบริการของกรมการจัดหางาน 1 ต.ค. 60 – 30 ก.ย. 60
โดยได้ทำงานตั้งแต่ 1 เดือนขึ้นไป และได้เข้าสู่ระบบประกันสังคม

สูตรการคำนวณ :

$$\begin{array}{l} \text{ร้อยละของแรงงาน} \\ \text{ที่ได้รับบริการมีงานทำ} \end{array} = \frac{\begin{array}{l} \text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานและได้รับ} \\ \text{การบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน} \\ \text{ทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561} \end{array}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. กำลังแรงงานมีงานทำและมีความมั่นคงในอาชีพ

ตัวชี้วัด : 3.3 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมสำคัญไม่เกิน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 27,536 คน/ปี

คำอธิบาย :

จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน หมายถึง จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างเพิ่มเพื่อทดแทนตำแหน่งงานที่ว่างอยู่หรือจ้างเพิ่มเพื่อขยายธุรกิจ แต่ไม่สามารถหาแรงงานมาทำงานได้ในช่วง 6 เดือน หรือ 180 วันที่ผ่านมา

อุตสาหกรรมสำคัญ กำหนดจากอุตสาหกรรมเป้าหมายสำคัญของกระทรวงแรงงาน และอุตสาหกรรมตามยุทธศาสตร์ Thailand 4.0

- | | |
|--|------------------------------------|
| 1) การผลิตสิ่งทอ | 9) ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ |
| 2) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (โลจิสติกส์) | 10) ปิโตรเลียม |
| 3) การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง | 11) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์และแขนกล |
| 4) อัญมณีและเครื่องประดับ | 12) อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร |
| 5) อาหารและอาหารสัตว์ | 13) อุตสาหกรรมอากาศยานและการบิน |
| 6) ยายยนต์และชิ้นส่วน | 14) อุตสาหกรรมการแพทย์ |
| 7) ปิโตรเคมี | 15) อุตสาหกรรมเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ |
| 8) ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว | 16) อุตสาหกรรมดิจิทัล |

สูตรการคำนวณ : ผลการสำรวจข้อมูลการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมสำคัญ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. กำลังแรงงานมีงานทำและมีความมั่นคงในอาชีพ

ตัวชี้วัด : 3.4 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ลดลงเมื่อเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สูตรการคำนวณ :

$$\begin{aligned} 1) \text{ อัตราการประสบอันตราย} &= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2561} - \text{อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2560}}{\text{อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2560}} \times 100 \\ &\text{จากการทำงานลดลง} \\ \\ 2) \text{ อัตราการประสบอันตราย} &= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายนับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่าย กองทุนเงินทดแทน}} \times 1000 \\ &\text{ต่อลูกจ้าง 1,000 คน (นับกรณีร้ายแรง)} \end{aligned}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน , สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

แหล่งข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. กำลังแรงงานมีงานทำและความมั่นคงในอาชีพ

ตัวชี้วัด : 3.5 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 92

คำอธิบาย :

สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} = \frac{A+B}{2}$$

$$A = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

$$B = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด}} \times 100$$

โดย

A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานระบบ

B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. ผลิตรายการการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรม
เป้าหมายเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

ตัวชี้วัด : วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ/ผลิตรายการในการประกอบธุรกิจ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 10,000 คน

คำอธิบาย : พิจารณาจากจำนวนแรงงานในสถานประกอบการเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิต และสามารถเพิ่มผลิตรายการแรงงาน ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานสู่ SME 4.0

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิต ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานสู่ SME 4.0 และสามารถเพิ่มผลิตรายการแรงงาน ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตได้ โดยพิจารณาจากข้อมูลการติดตามประเมินผลตามแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งแบบเอกสารและ Application และการรายงานผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้เศรษฐกิจ
ภายในประเทศ

ตัวชี้วัด : 5.1 แรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกได้รับการพัฒนาฝีมือตามเป้าหมาย

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 9,200 คน

คำอธิบาย :

ดำเนินการวัดผลการดำเนินการในเชิงปริมาณ โดยนับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 9,200 คน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาตามโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ
ภาคอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ
ภาคตะวันออก

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ฐานข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้เศรษฐกิจ
ภายในประเทศ

ตัวชี้วัด : 5.2 ร้อยละของแรงงานใหม่ที่สามารถพัฒนาฝีมือการทำงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 35

คำอธิบาย : ดำเนินการสำรวจผลการมีงานทำของผู้จบการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ตอบแบบสำรวจการมีงานทำ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ร้อยละของแรงงานใหม่ที่สามารถ
การพัฒนาฝีมือการทำงาน}}{\text{ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้เศรษฐกิจภายในประเทศ

ตัวชี้วัด : 5.3 ร้อยละของแรงงานในระบบการจ้างงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 2.5

คำอธิบาย : พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก โดยเน้นติดตามและประเมินผลตามแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งแบบเอกสาร และ Application และการรายงานผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการทำงานหลังอบรม} - \text{ประสิทธิภาพการทำงานก่อนอบรม}}{\text{ประสิทธิภาพการทำงานก่อนอบรม}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาคผนวก

สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุมกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

1. พลเรือเอก อมรเทพ ณ บางช้าง

วิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงาน ยังเป็นนามธรรม ควรทบทวนปรับปรุงวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงาน โดยต้องนำเป้าหมายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 มีวิเคราะห์ว่า กระทรวงแรงงานมีความเกี่ยวข้องในด้านต่างๆ เช่น สังคม เศรษฐกิจ อย่างไร เพื่อนำมากำหนดเป้าหมายในระยะ 5 ปี 10 ปี หรือ 20 ปีว่าทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของประเทศจะเป็นอย่างไร รวมทั้ง การกำหนดตัวชี้วัดเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน ไม่สามารถวัดถึงผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. ศาสตราจารย์นิสสารก์ เวชยานนท์

- จากข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ เมื่อปีก่อนได้ให้ข้อสังเกตเรื่องการจัดทำข้อมูลต่างๆ ด้านแรงงาน ซึ่งขณะนี้กระทรวงแรงงานได้มีการจัดทำข้อมูลด้านแรงงานแล้วหรือไม่ เช่น การพัฒนาเพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานมีข้อมูลหรือไม่ว่าจะพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มใดก่อน-หลัง เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศได้

- การกำหนดค่าตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการก่อนข้างต่ำ
- ไม่ควรกำหนดเรื่องการพัฒนากะทรวงให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลเป็นพันธกิจของกระทรวง เนื่องจากเป็นเรื่องที่หน่วยงานต้องมีอยู่แล้ว

3. ศาสตราจารย์คลินิกนิเวศน์ นันทจิต

- จากจำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมจำนวนกว่า 12 ล้านคน มีจำนวนนี้มีแรงงานต่างด้าวด้วยหรือไม่

- การเตรียมการรองรับมาตรการจัดทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมายหลังจากมีการประกาศใช้ พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 เป็นอย่างไร และได้มีการปรับเปลี่ยนมาตรการขึ้นทะเบียนให้มีความสะดวกขึ้นหรือไม่

4. พลตำรวจโท บุญเรือง ผลพานิชย์

- กระทรวงแรงงานต้องเป็นหน่วยงานหลักเรื่องการจัดทำข้อมูลแรงงานของประเทศ (Big data center) เพื่อสามารถนำข้อมูลมาใช้กำหนดแนวทางการพัฒนาด้านแรงงานได้ตามความต้องการของประเทศต่อไป

- กระทรวงแรงงานมีมาตรการในการช่วยเหลือให้นักโทษมีฝีมือแรงงาน เมื่อพ้นโทษมาแล้วให้สามารถมีอาชีพ มีรายได้หรือไม่ ซึ่งจะส่งผลให้โอกาสการกระทำผิดซ้ำของนักโทษลดลงได้

- ต้องดำเนินการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวให้ชัดเจน

5. คุณหญิงทรงสุตา ยอดมณี

- การขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมายต้องจดทะเบียนผ่านบริษัทจัดหางานเท่านั้นหรือไม่

- แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยต้องเข้ามาเป็นผู้ประกันตนด้วยหรือไม่
- ขณะนี้คนไทยไม่ต้องการงานที่ต้องใช้แรงงานกระทรวงแรงงานจะมีมาตรการแก้ไขอย่างไร

6. นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ

- แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศได้มีการเพิ่มพูนทักษะต่างๆ จากการทำงานในต่างประเทศหรือไม่ และกระทรวงแรงงานได้มีมาตรการให้แรงงานเหล่านี้กลับมาถ่ายทอดความรู้ให้แก่แรงงานในประเทศต่อไปหรือไม่

- กระทรวงแรงงานต้องมีข้อมูลด้านแรงงานของประเทศ รวมทั้งต้องวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงทิศแรงงานในอนาคตที่จะเป็นอย่างไร

- กระทรวงแรงงานต้องทำความเข้าใจเรื่องกฎหมายต่างๆ ให้แรงงานต่างชาติที่มาทำงานในประเทศไทยทราบอย่างถูกต้อง

- แนวทางการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ และแผนงานบูรณาการเสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้เศรษฐกิจภายในประเทศเป็นอย่างไร เนื่องจากเมื่อคิดงบประมาณต่อจำนวนเป้าหมายต่อหัวมีความแตกต่างกัน

7. นายกิตติ วะสีนนท์

- ในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยอาจมีกระบวนการหลายขั้นตอน และมีหลายหน่วยงานที่เข้ามาเกี่ยวข้องด้วย ดังนั้นอาจเสี่ยงให้เกิดการทุจริตได้ ดังนั้นในฐานะที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลักเรื่องแรงงานต่างด้าว ต้องให้ความสำคัญในเรื่องนี้

- จากการที่กระทรวงแรงงานได้ไปประชุมร่วมกับ ILO และที่ประชุมอาจมีข้อเสนอแนะ หรือข้อเสนอแนะต่างๆ ซึ่งอาจไม่ได้มีข้อผูกพันที่ชัดเจน แต่ในทางปฏิบัติแล้วก็อาจจะเกิดผลกระทบต่อประเทศได้ในระยะยาวจึงขอให้กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับข้อเสนอแนะเหล่านี้ด้วย

8. พลเรือเอก ไกรสร จันทรสุวานิชย์

- การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวเป็นเรื่องที่ยาก ส่วนหนึ่งจากเป็นผลมาจากการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความจริงจากผู้ประกอบการ เช่น การปิดบังเรื่องการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายในกิจการประมงทะเล กระทรวงแรงงานจึงต้องมมาตรการแก้ไขปัญหาในส่วนนี้

- การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ควรหารือร่วมกับกระทรวงมหาดไทยในการนำแรงงานชนกลุ่มน้อย กระเหรี่ยงตามแนวชายแดน เข้ามาทำงานได้อย่างถูกกฎหมายเพื่อลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้อีกทางหนึ่ง

- การเดินทางไปต่างประเทศ 40 ครั้งของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีการระบุรายละเอียดผู้ที่จะเดินทางไปในแต่ละครั้ง เช่น รัฐมนตรี ปลัดกระทรวง เป็นต้น ซึ่งอาจจะแตกต่างไปจากของหน่วยงานอื่น ในส่วนนี้เห็นควรระบุรายละเอียดระดับตำแหน่งของผู้ที่จะเดินทางไป เช่น ผู้บริหารระดับ 10 ขึ้นไป เป็นต้น

9. นายวิทยา ฉายสุวรรณ

- ปัญหาแรงงานในเรือประมงทะเลที่เป็นแรงงานต่างด้าว แต่เมื่อตรวจสอบพบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ถือหนังสือคนประจำเรือ (Seaman Book) ของคนไทย กระทรวงแรงงานต้องมีมาตรการแก้ไขปัญหานี้

- กระทรวงแรงงานต้องมีการประชาสัมพันธ์แก่แรงงานต่างด้าว และนายจ้างในกระบวนการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย

- กระทรวงแรงงานต้องมีการแก้ไขปัญหาการหลอกลวงแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งการที่แรงงานไทยลักลอบไปทำงานในต่างประเทศอย่างไม่ถูกต้องด้วย

- การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญ แต่กระทรวงแรงงานตั้งของงบประมาณในส่วนนี้น้อยมาก ควรให้ความสำคัญกับแรงงานเหล่านี้เพิ่มขึ้น

**ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
ที่เสนอต่อการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ**

1. ภาพรวมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

1.1. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ล่าช้าหรือที่เหลือน้อยจากหน่วยงานที่อาจจะมีสาเหตุจากการจัดซื้อจัดจ้างหรือระเบียบของกรมบัญชีกลางขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงการคลัง ดำเนินการแก้ไขระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆ ที่ช่วยเอื้ออำนวยให้ส่วนราชการได้เบิกจ่ายหรือส่งคืนเงินได้อย่างรวดเร็วด้วย

1.2. การกำหนดวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน ควรกำหนดให้เป็นรูปธรรม ชัดเจนเพียงพอที่จะระบุได้ว่าหน่วยงานต้องดำเนินการอะไรเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อะไรที่สำคัญต้องปฏิบัติได้จริงและมีกำหนดเวลาที่แน่นอน โดยแสดงให้เห็นว่าภายในระยะหนึ่งหน่วยงานต้องการเป็นอย่างไร ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบว่าต้องทำอะไรเพื่อให้หน่วยงานประสบผลสำเร็จ

1.3. การกำหนดเป้าหมายของกระทรวงแต่ละหน่วยงาน ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่12 (พ.ศ.2560-2564) และนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยจัดลำดับความสำคัญของภารกิจที่จะดำเนินการตามความสามารถในการตอบสนองเป้าหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม สำหรับเป้าหมายของหน่วยงานจะต้องสามารถส่งผลให้เป้าหมายของกระทรวงประสบผลสัมฤทธิ์ต่อไป

1.4. ตัวชี้วัด ควรกำหนดให้ครบถ้วนทั้งตัวชี้วัดเชิงคุณภาพและตัวชี้วัดเชิงปริมาณสามารถวัดผลได้จริง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความท้าทาย และแสดงถึงการบรรลุเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม เช่น ประชาชนจะได้รับประโยชน์อย่างไรจากการดำเนินงานของหน่วยงาน

1.5. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ควรมีการจัดทำงบประมาณแผ่นดินทุก 2 ปี เพื่อให้มั่นใจว่าการพิจารณางบประมาณ มีการพิจารณาถึงผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ในปีที่ผ่านมาอย่างรอบคอบ

1.6. กระทรวงควรมีการกำกับดูแลการทำงานขององค์การมหาชนในสังกัดให้เป็นไปตามกฎหมายจัดตั้งอย่างเคร่งครัด และเมื่อมีรายได้ก็ควรนำมาใช้ในการบริหารจัดการแทนของงบประมาณ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในองค์การมหาชนเสนอแผนการปฏิบัติงานในการขอรับการจัดสรรงบประมาณให้ครอบคลุมที่แหล่งเงินทั้งเงินงบประมาณ เงินรายได้ เงินสะสมคงเหลือและเงินนอกงบประมาณ

1.7. งบประมาณด้านการบริการสื่อสารและโทรคมนาคม (โทรศัพท์ อินเทอร์เน็ต วงจรสื่อสารข้อมูล ดาวเทียม) ซึ่งมีอยู่ทุกหน่วยงาน ควรบูรณาการให้ใช้งานร่วมกันหรือมีนโยบายให้เลือกใช้บริการ

โทรคมนาคมของรัฐวิสาหกิจก่อนเป็นอันดับแรก เนื่องจากถือหุ้นโดยกระทรวงการคลังร้อยละแปดสิบห้า หากติดขัดหรือสงสัยจึงให้ใช้บริการของภาคเอกชน

1.8 รายการครุภัณฑ์ ควรพิจารณาความพร้อมของแผนความต้องการ กำหนดกรอบอัตรา ให้ชัดเจน รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ผลการสอบราคา และเหตุผลความจำเป็นในการจัดหา นอกจากนี้ ควรพิจารณาความเหมาะสมอื่นๆ เช่น ความเหมาะสมของสภาพพื้นที่ ลักษณะในการใช้ประโยชน์ รวมทั้ง สนับสนุนการส่งเสริมวัฒนธรรมไทยตามนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งให้หน่วยงานกำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ที่หน่วยงานควรมี และแสดงสถานะปัจจุบันเพื่อใช้ประกอบการขอรับการจัดสรรงบประมาณ

1.9 รายการสิ่งก่อสร้าง ควรพิจารณาความพร้อมแบบรูปรายการในประเด็นต่างๆ กับการขออนุญาตใช้ราชพัสดุ ป่าสงวนแห่งชาติ อุทยานแห่งชาติ การจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และควรพิจารณาความเหมาะสมอื่นๆ เช่น ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ วงเงินผูกพันงบประมาณข้ามปีควรสอดคล้องกับความสามารถในการเบิกจ่ายของแต่ละปี ความสามารถของหน่วยงานในการนำเงินนอกงบประมาณ มาสมทบรวมทั้งสนับสนุนการส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ตามนโยบายของรัฐบาล

1.10 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศต้องเป็นภารกิจหลักของหน่วยงานหรือ เป็นไปตามพันธกรณีข้อตกลงระหว่างประเทศ โดยต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หน่วยงานควรพิจารณาตามความจำเป็นเหมาะสมเปรียบเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับในการเดินทางแต่ละครั้ง รวมทั้งควรให้มีการจัดทำรายงานผลการศึกษาดูงานในแต่ละครั้ง และให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้ทราบด้วย

1.11 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สัมมนา ควรเปรียบเทียบผลประโยชน์ที่ได้รับกับค่าใช้จ่าย ความเหมาะสมของจำนวนและคุณสมบัติผู้รับการอบรม ความประหยัด เช่น การใช้สถานที่ของราชการ ระยะการฝึกอบรม ควรรวมหลักสูตรที่มีลักษณะคล้ายกันไว้ด้วยกัน การที่ให้ผู้รับการอบรมที่เป็นเอกชน สนับสนุนค่าใช้จ่าย เป็นต้น สำหรับการอบรมใช้ภาษาต่างประเทศควรมีการวางแผนระยะยาวหรือนำบุคลากร ที่มีพื้นฐานภาษานั้นๆ มาอบรมเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานได้จริง

1.12 ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ ควรกำหนดวัตถุประสงค์และกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน เลือกประเภทของสื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และหลีกเลี่ยงการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ที่มีผู้เข้าถึง จำนวนจำกัด เช่น หนังสือพิมพ์ ควรใช้สื่อออนไลน์ต่างๆ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งประชาชนเข้าถึงได้ง่าย และประหยัด สำหรับการจัดนิทรรศการ สิ่งพิมพ์ แผ่นพับ และอื่นๆ ควรพิจารณาให้หน่วยงานดำเนินการเองก่อน ไม่ควรจ้างที่ปรึกษาหรือจัดจ้างโดยไม่มีความจำเป็น

1.13 การจ้างที่ปรึกษา ควรจ้างบุคลากรของหน่วยงานที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญอยู่แล้ว หากมีความจำเป็นควรเลือกที่ปรึกษาจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่ปรึกษาของภาครัฐเป็นอันดับแรก สำหรับค่าใช้จ่ายในเป็นไปตามคณะรัฐมนตรี เรื่องหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา รวมทั้งควรนำรายงาน ผลการศึกษาต่างๆ ที่ได้รับมาปรับใช้กับภารกิจหน่วยงาน เพื่อให้ได้รับประโยชน์จากการจ้างที่ปรึกษา ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้

2. ภาพรวมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 แผนงานบูรณาการ

2.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประเภทแผนงานบูรณาการต้องปรับปรุงวิธีการใหม่เพื่อลดความซ้ำซ้อนกับแผนงานอื่น เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มีหลายรายการในแผนบูรณาการที่มีลักษณะเป็นแผนงานพื้นฐานมากกว่าแผนงานบูรณาการ นอกจากนี้หลายแผนงานมีขนาดใหญ่มาก ประกอบด้วยหน่วยงานจำนวนมากและงบประมาณหลายหมื่นล้านบาทย่อมเป็นไปได้ยากมากที่จะมีการกำกับดูแลให้ได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายในระยะเวลาเพียงหนึ่งปีงบประมาณ

2.2 ควรกำหนดนิยาม ขอบเขต และเงื่อนไขของแผนงานบูรณาการให้ชัดเจน มีขนาดพอเหมาะที่จะบริหารจัดการร่วมกันในลักษณะชุดโครงการ และหลายโครงการอาจจะต้องใช้เวลานานหนึ่งปี แผนงานบูรณาการควรหมายถึง งานที่ต้องอาศัยหลายหน่วยงานมาร่วมกันทำจึงบรรลุเป้าหมายได้ ควรเริ่มจากยุทธศาสตร์ชาติแจ่มแจ้งเป็นงานย่อยๆ การกิจที่หน่วยงานเดียวทำได้สำเร็จควรกำหนดเป็นภารกิจงานพื้นฐานหรือยุทธศาสตร์ได้ การกิจใดต้องอาศัยหลายหน่วยงานวางแผนร่วมกันตั้งแต่ต้นจึงกำหนดเป็นแผนงานบูรณาการ

2.3 จำนวนแผนงานบูรณาการควรลดให้เลือกเฉพาะที่เป็นประเด็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนเท่านั้น โดยกำหนดเป้าหมาย การกิจ ตัวชี้วัดที่ชัดเจน มีผลสัมฤทธิ์ที่เน้นประชาชนได้รับประโยชน์อะไรอย่างไร พร้อมทั้งในหน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนงานจริงๆ ร่วมกันวางแผนแบ่งงาน และกำหนดการกำกับดูแล ติดตามประเมินผลที่ชัดเจน

2.4 แผนงานบูรณาการต้องมีการร่วมกันคิดร่วมกันทำ โดยกำหนดแผนปฏิบัติงานให้ชัดเจนว่าใคร ทำอะไร อย่างไร โดยให้หน่วยงานเจ้าภาพมีอำนาจในการควบคุมกำกับดูแลควรมีการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการทำแผนบูรณาการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกัน พร้อมจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานบูรณาการ เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถจัดทำแผนงานบูรณาการในแนวทางเดียวกัน

2.5 การกำหนดเป้าหมายในแผนงานบูรณาการไม่จำเป็นต้องมีเป้าหมายจำนวนมาก แต่เป้าหมายควรต้องมีความชัดเจน มีการกำหนดร่วมกัน ทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัดให้มีความเข้าใจง่าย แสดงให้เห็นว่าประชาชนจะได้อะไรจากการดำเนินงานของหน่วยงานตามแผนบูรณาการดังกล่าว

2.6 การบริหารงบประมาณ ควรมีการเร่งรัดในการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้ กรณีการเบิกจ่ายงบประมาณในแผนงานบูรณาการ ส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการที่เกิดปัญหา มีความล่าช้า กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ควรร่วมกันเร่งรัดการพิจารณาการคลี่คลายปัญหา และเสนอแนะทางปฏิบัติให้มีความชัดเจน และสร้างความเข้าใจต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง ทันเวลา และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2.7 แผนงานบูรณาการที่เกิดขึ้นใหม่หลายแผนงานขาดการเชื่อมโยงอย่างแท้จริงการบูรณาการเป็นเพียงการนำงบประมาณมารวมกันทำให้ความซ้ำซ้อนและไม่ส่งผลต่อเป้าหมายจึงควรให้ความสำคัญกับหลักการการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการที่ต้องการให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานและประหยัดงบประมาณ

2.8 การจัดทำโครงการในแผนงานบูรณาการ หน่วยงานเจ้าภาพควรพิจารณาเฉพาะโครงการกิจกรรมที่ตอบสนองต่อตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงานบูรณาการโดยตรง และเป็นภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่มีค่าใช้จ่ายที่เป็นภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น ค่าใช้จ่ายการเดินทาง บ้านพัก อาหาร สำนักงาน ครุภัณฑ์การเรียนการสอน เป็นต้น ควรเป็นค่าใช้จ่ายที่แก้ไขปัญหา หรือเพื่อประโยชน์ของประชาชน และกำหนดการบูรณาการในลักษณะการบริหารโครงการ(Project Management) โดยมีเจ้าภาพบริหารโครงการบูรณาการแต่ละแนวทาง มีการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ

2.9 หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพควรกำกับและประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยแผนงานบูรณาการจะต้องจัดทำแผนบูรณาการ แผนงาน แผนเงิน และแผนปฏิบัติการให้การเชื่อมโยง และมีการติดตามภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผลงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงแรงงาน

1. ควรเป็นศูนย์รวมข้อมูลด้านแรงงาน (Big Data Center) ในการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานให้สมบูรณ์ทั้งในเรื่องตำแหน่งงานในสถานประกอบการ และกำลังแรงงานในแต่ละสาขาวิชาชีพ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและวางแผนด้านแรงงานของประเทศ เช่น ข้อมูลความต้องการแรงงานประเภทใด จำนวนเท่าใด ความต้องการแรงงานต่างด้าวจำนวนเท่าใด ข้อมูลเรื่องระดับการศึกษาของแรงงานในตลาดแรงงาน ควรพัฒนาศักยภาพแรงงานประเภทใดเป็นกลุ่มแรก รวมทั้งประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนในแต่ละด้านให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสอดคล้องกับความต้องการแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาของประเทศ

2. ควรเพิ่มช่องทางการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้สามารถจดทะเบียนให้เพียงพอ จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวก ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและเอกสารที่ต้องใช้ประกอบเพื่อความรวดเร็ว และประชาสัมพันธ์ให้แรงงานต่างด้าวเข้าใจกฎหมายไทย เพื่อเข้าสู่ระบบจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และกำหนดให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบประกันสังคมทุกคน

3. ควรให้แรงงานไทยที่มีประสบการณ์ไปทำงานต่างประเทศ กลับมาเป็นวิทยากรถ่ายทอดประสบการณ์ให้ความรู้แก่แรงงานที่ต้องการจะไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง และคุ้มครองแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งประสานกับกระทรวงมหาดไทย เพื่อนำแรงงานที่อาศัยตามชายแดนแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทย เช่น ชาวกระเหรี่ยงให้สามารถทำงานได้อย่างถูกกฎหมาย ตลอดจนให้ความสำคัญและสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการเพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน

4. กรมการจัดหางาน ควรประชาสัมพันธ์ให้นักเรียน นักศึกษาทราบความต้องการแรงงานด้านต่างๆ เพื่อให้สามารถเลือกเรียนให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละภูมิภาคและไม่ต้องย้ายถิ่นฐาน

5. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับนโยบายประเทศไทย 4.0 ให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีตามความต้องการของสถานประกอบการรองรับการนำเทคโนโลยีหุ่นยนต์มาใช้ในอนาคต

6. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ภารกิจของหน่วยงานเป็นงานด้านนโยบาย มีหน้าที่ทำงานวิจัยหรือนำผลงานวิจัยของหน่วยงานอื่นมาประมวลและนำมาส่งเสริมให้ผู้ประกอบการโรงงานนำไปใช้ประโยชน์ ควรทบทวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภารกิจที่แท้จริง ไม่ควรทำหน้าที่เป็นหน่วยปฏิบัติซึ่งมีลักษณะงานซ้ำซ้อนกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
