

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมประสงศ์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง แผนการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๑. ที่มา

๑.๑ ปี ๒๕๔๙ กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศเรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนใช้เป็นมาตรฐานในการกำหนดค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แต่เป็นเพียงข้อแนะนำ ไม่มีสภาพบังคับตามกฎหมาย

๑.๒ กระทรวงแรงงานได้แก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยออกเป็นพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ ขยายอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างให้มีอำนาจกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๑.๓ กระทรวงแรงงานได้แก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยออกเป็นพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๘๗ วรรคสี่ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือต้องศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ และต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

๑.๔ กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ และคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๗ ฉบับ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๘๓ สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และการจ้างงานในตลาดแรงงาน ดังนี้

ฉบับที่	ลงวันที่	มีผลบังคับใช้	หมายเหตุ
๑	๑๙ เมษายน ๒๕๕๔	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔	๑๑ สาขาอาชีพ (ยกเลิก)
๒	๒๙ เมษายน ๒๕๕๔	๖ ตุลาคม ๒๕๕๔	๑๑ สาขาอาชีพ (ยกเลิก)
๓	๖ มีนาคม ๒๕๕๕	๑ เมษายน ๒๕๕๕	ทบทุนอัตราค่าจ้างตามประกาศฉบับที่ ๑ และฉบับที่ ๒ รวม ๒๒ สาขาอาชีพ
๔	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๑๓ สาขาอาชีพ
๕	๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙	๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙	๒๐ สาขาอาชีพ
๖	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	๒๔ เมษายน ๒๕๖๐	๑๒ สาขาอาชีพ
๗	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๖ สาขาอาชีพ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร) ได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย คำอธิบาย และเงื่อนไขต่าง ๆ มาเพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานสำหรับการประเมินประสิทธิภาพของส่วนราชการ โดยในส่วนตัวชี้วัด: ความสำเร็จของการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ได้มีการกำหนดค่าเป้าหมายในการประเมินตัวชี้วัดใหม่ ดังนี้

การประเมิน รอบที่ ๑ (มีนาคม ๒๕๖๑)	การประเมิน รอบที่ ๒ (กันยายน ๒๕๖๑)
แผนระยะยาว ๔ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) (Road Map) ในการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ	ดำเนินการตามเป้าหมายของแผนงานในการกำหนด อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ร้อยละ ๑๐๐

๓. ข้อพิจารณา

เมื่อพิจารณาข้อมูลตามข้อ ๒. เห็นควรจัดทำแผนการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เนื่องจากมีประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)
มีผลทำให้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาช่างเย็บและช่างบุครุภัณฑ์ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และ
ในหลายสาขาอาชีพมีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่มากนัก จึงเห็นควรให้มีการ
ทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไปแล้ว
ก่อนที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพใหม่เพิ่มเติม

๓.๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เห็นควรให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน
ฝีมือ ปีละ ๓ คณะ เพื่อจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ส่วนจะดำเนินการในสาขาอาชีพใด และจำนวนเท่าใด
ขึ้นอยู่กับนโยบายสำคัญ และจำนวนสาขาอาชีพที่สามารถจัดประชุมร่วมกันได้ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๓ ปี ไม่น้อยกว่า ๑๕ สาขาอาชีพ ซึ่งจะได้นำเสนอ
เมื่อถึงช่วงเวลาดำเนินการต่อไป

๓.๓ สำหรับสาขาอาชีพที่ยังไม่ได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
จะได้มีการกำหนดในแผนการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ต่อไป

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ดังนี้

๑. แผนการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ดำเนินการทบทวน
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ได้มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และมีผลบังคับใช้ไปแล้ว

๒. แผนการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ให้มีการ
แต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปีละ ๓ คณะ เพื่อจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
ส่วนจะดำเนินการในสาขาอาชีพใด และจำนวนเท่าใดขึ้นอยู่กับนโยบายสำคัญและจำนวนสาขาอาชีพที่สามารถ
จัดประชุมร่วมกันได้ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม
๓ ปี ไม่น้อยกว่า ๑๕ สาขาอาชีพ

๓. สำหรับสาขาอาชีพที่ยังไม่ได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ -
๒๕๖๔ ให้กำหนดในแผนการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑