

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนสินธุ์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว) ได้มอบนโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้แถลงเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ.ห้องประชุม จอมพล ป. พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน โดยข้อ ๔ นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔.๑.๕ เร่งรัดให้มีการ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง เพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุมากขึ้น

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

มาตรา ๘๗ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณา ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตรา เงินเพื่อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพ แรงงาน ผลผลิตมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะกำหนดให้ใช้เฉพาะกิจการ งานหรือสาขาอาชีพ ประเภทใด เพียงใด ในท้องถิ่นใดก็ได้

เพื่อเป็นการส่งเสริมการจ้างงานและการคุ้มครองแรงงานสำหรับลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภท คณะกรรมการค่าจ้างอาจพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่แตกต่างจากที่พิจารณากำหนดในวรรคสองเพื่อใช้ สำหรับลูกจ้างกลุ่มนั้นหรือประเภทนั้นในกิจการ งานหรือสาขาอาชีพประเภทใด เพียงใด ในท้องถิ่นใดก็ได้ ทั้งนี้ ค่าจ้างดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามวรรคสอง

โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฯ ฉบับดังกล่าวได้เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภท เช่น นักเรียน นักศึกษา คนพิการ และผู้สูงอายุ เพื่อให้มี การส่งเสริมการจ้างงาน และคุ้มครองแรงงานสำหรับลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภทดังกล่าว ซึ่งมีลักษณะ การทำงานที่แตกต่างจากลูกจ้างทั่วไป

ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้มีคำสั่งที่ ๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๒ คน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษาและองค์กรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙ คน โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบงานในหน้าที่กองเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลผู้สูงอายุเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดอัตราค่าจ้าง สำหรับผู้สูงอายุ
๒. เสนอแนะผลการศึกษาและแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อให้ สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

ในการนี้ จึงขอเสนอให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ โดยขอให้ที่ประชุมพิจารณาองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ให้คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๒ คน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษาและองค์กรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙ คน โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบงานในหน้าที่กองเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. อำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการทำงานของผู้สูงอายุ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม และใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ พิจารณาเสนออัตราค่าจ้างผู้สูงอายุต่อคณะกรรมการค่าจ้าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. องค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ ประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ จำนวน ๗ คน ผู้แทนจากสถาบัน การศึกษา จำนวน ๓ คน ผู้แทนจากสถาบัน/องค์กร/มูลนิธิ จำนวน ๒ คน และผู้แทนฝ่ายนายจ้าง/ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๒ คน โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบงานในหน้าที่กองเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ พร้อมทั้งมีผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ๒ คน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑