

โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

จากแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทย เป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล วัฒนธรรมขององค์กรที่มีแนวทางปฏิบัติไม่ถูกต้อง หรือจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชนและประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิดคุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะทราบถึงประเด็นในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้กับหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ต่อไป

ประการสำคัญคือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจะเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมาได้ระยะหนึ่งแล้วจึงเห็นควรให้มีการวิเคราะห์ผลการประเมินใน ๕ องค์ประกอบ (ความโปร่งใส ความรับผิดชอบการทุจริตคอร์รัปชัน วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรมในการทำงาน) ในภาพรวมของกระทรวงแรงงานว่าองค์ประกอบไหนที่หน่วยงานยังมีปัญหาอยู่ เพื่อทำการทบทวนและจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดีขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

๒. ปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานในภาพของกระทรวงแรงงาน

๓. เป้าหมาย รวมทั้งสิ้น ๑๓๐ คน

- ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๐ คน

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำข้อมูลในการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน

- ประธาน วิทยากร ผู้สังเกตการณ์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐ คน

๔. กิจกรรมดำเนินการ

๑. ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิภาครัฐหรือภาคเอกชน
๒. ประชุมสัมมนากลุ่มเชิงปฏิบัติการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๓ ครั้ง ระหว่างเดือนมกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๐

๖. สถานที่หรือพื้นที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานครหรือต่างจังหวัด

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ งบรายจ่ายอื่น แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมหลัก : โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ภายในวงเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) โดยรายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการดังกล่าว แนบท้าย

๘. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน (ศปท.)

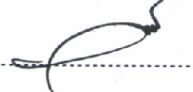
๙. การติดตามและประเมินผล

๑. มีผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน
๒. มีมาตรการแนวทางในการทำงานเพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในแต่ละองค์ประกอบ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ในภาพรวมกระทรวงแรงงาน
๒. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีแนวทาง มาตรการในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละองค์ประกอบให้เพิ่มมากขึ้น


.....ผู้เสนอโครงการ
(นายอนุรักษ์ ทศรัตน์)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน


.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน