

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมประสงค์ รมะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การเสวนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างในอนาคต

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการจัดทำกรอบการดำเนินงาน เรื่อง การนำผลการศึกษาเรื่องค่าจ้างลอยตัวมาวิเคราะห์เป็นแนวทางในการปรับใช้กับประเทศไทยให้มีความชัดเจน ดังนั้น จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางรูปแบบการเสวนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างในอนาคต เพื่อเป็นการศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างในอนาคตรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ ที่จะมีการขยายตัวมากขึ้น และเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนประเทศสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ โดยมีวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ วิทยากร วิธีการดำเนินการ และประโยชน์ที่จะได้รับ มีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการเสวนา

(๑) เพื่อทราบแนวคิดของภาครัฐและภาคเอกชน เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

(๒) เพื่อทราบแนวคิดและข้อเสนอแนะของผู้ที่เกี่ยวข้องถึงทิศทางการคุ้มครอง การสร้าง
หลักประกันทางด้านรายได้ของแรงงาน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

(๓) เพื่อให้ทราบถึงกรอบแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ นำเสนอต่อคณะกรรมการ
ค่าจ้าง

๒. ผู้เข้าร่วมการเสวนา ผู้เข้าร่วมการเสวนา จำนวน ๑๕๐ คน ประกอบด้วย

- (๑) คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- (๒) คณะอนุกรรมการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน กลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ
- (๓) นักวิชาการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและ
ภาคเอกชน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และผู้สังเกตการณ์

๓. ระยะเวลาและสถานที่ในการดำเนินการ

กำหนดดำเนินการในเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรม..... (กรุงเทพฯ)

๔. วิทยากร

- (๑) วิทยากรจากภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน ๔ คน
- (๒) ดำเนินการเสวนา โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางเพชรรัตน์ สินอวย)

๕. วิธีการดำเนินการ

(๑) ขออนุมัติดำเนินการจัดเสวนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง
ในอนาคต

(๒) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้เข้าร่วมการเสวนา สถานที่ วิทยากร และจัดเตรียม
เอกสารประกอบการเสวนา เป็นต้น

(๓) ดำเนินการจัดเสวนา

(๔) จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) ได้รับทราบนโยบายและทิศทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อรองรับการเข้าสู่ไทยแลนด์ ๔.๐
- (๒) ได้รับทราบแนวคิดและข้อเสนอแนะของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน กลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างในอนาคต
- (๓) คณะกรรมการค่าจ้างได้รับทราบข้อมูลและแนวความคิดของผู้เข้าร่วมการเสวนา และเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างต่อไป

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรูปแบบการเสวนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างในอนาคต ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของการเสวนาที่สำคัญ คือ เพื่อทราบแนวคิดของภาครัฐและภาคเอกชนเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยกำหนดผู้เข้าร่วมการเสวนา จำนวน ๑๕๐ คน ระยะเวลา ดำเนินการในเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๐ สถานที่ในการดำเนินการ ณ กรุงเทพมหานคร

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐