

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมประสงศ์ วัฒนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ.....

ด้วยกระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ โดยได้จัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ เสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณา (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ. ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณา(ร่าง) พระราชบัญญัติฯ ซึ่งมีสาระสำคัญในการเพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างบางกลุ่ม หรือบางประเภท เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน และการคุ้มครองแรงงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๗) ดังนั้น คณะกรรมการวิสามัญฯ จึงมีมติให้มีการทบทวนประเด็นการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่ต้องไม่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลอีกครั้ง ซึ่งประเด็นที่ได้มีการตั้งข้อสังเกตไว้ คือ เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้าง บางกลุ่ม หรือบางประเภท เพื่อส่งเสริมการจ้างงานและการคุ้มครองแรงงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๗) โดยให้เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติมในบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างบางกลุ่ม หรือบางประเภท เช่น นักเรียน นักศึกษา คนพิการ และผู้สูงอายุ เพื่อให้มีการส่งเสริมการจ้างงานและคุ้มครองแรงงานสำหรับลูกจ้างดังกล่าว ซึ่งอาจมีลักษณะการทำงานที่แตกต่างจากลูกจ้างทั่วไป โดยประสงค์ที่จะให้กระทรวงแรงงานมีหลักประกันไว้ในกฎหมายว่าแรงงานบางกลุ่มหรือบางประเภทดังกล่าว จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าค่าจ้างโดยเฉลี่ยของค่าจ้างขั้นต่ำที่ลูกจ้างทั่วไปได้รับ

มติ

ที่ประชุมเห็นชอบมอบหมายให้ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชี้แจงให้คณะกรรมการฯ ทราบว่าคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบยืนยันในหลักการว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภทนั้น ค่าจ้างดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด

รับรองถูกต้อง



(นางชิตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐