

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
วันพุธที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมประสงค์ ธรรมนิรันดร์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้พิจารณาและเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน ที่รับผิดชอบงานในหน้าที่ของกองเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ และมีอนุกรรมการ ประกอบด้วยผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้แทนกรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้แทนนักวิชาการจากสถาบันการศึกษา ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง/ฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการค่าจ้าง ฝ่ายละ ๒ คน โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นเลขานุการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน ๒ คน เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งในการประชุมฯ ดังกล่าวที่ประชุมได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ ตามที่ที่ประชุมได้เสนอแนะ และให้ข้อคิดเห็น โดยให้ระบุชื่อสถาบันการศึกษาในส่วนของผู้แทนนักวิชาการเพิ่มเติม และเห็นว่าผู้แทนนักวิชาการควรมาจากสถาบันการศึกษาที่แตกต่างกัน ผู้แทนจากมูลนิธิ และให้เพิ่มเติมนักวิชาการที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้สูงอายุ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้ประสานกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ และได้ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุเรียบร้อยแล้ว

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ และให้เพิ่มเติมผู้แทนจากสำนักงานประกันสังคม ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการจะได้จัดทำคำสั่งดังกล่าว เสนอปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานคณะกรรมการค่าจ้างลงนามต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐