



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๑

ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๑๑๐๒๗

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ

เรียน รองปลัดกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ ผู้ตรวจราชการกระทรวง ที่ปรึกษา ผู้ช่วยปลัดกระทรวง
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ด้วยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการปรับปรุงประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

กระทรวงแรงงาน จึงขอส่งสำเนาประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ระบบ Intranet กระทรวงแรงงาน/จดหมายเวียน/ระเบียบ/หลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายสิงห์เดช ชูอำนาจ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/ ๗๑๐๒๘

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก
ข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ลงวันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการปรับปรุงประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๙ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ เพื่อให้
เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

กระทรวงแรงงาน จึงขอส่งสำเนาประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการในการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อ
แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถ
ดาวน์โหลดได้ที่ระบบ Intranet กระทรวงแรงงาน/จดหมายเวียน/ระเบียบ/หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง
ข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิงห์เดช ชูอำนาจ)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๑
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕



ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และข้อ ๖ (๑) (๒) ข้อ ๙ (๓) และข้อ ๑๐ แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ผู้มีสิทธิสมัครไปประจำการในต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปี นับถึงวันปิดรับสมัคร และมีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๒) มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตสมบูรณ์ดีสำหรับการไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศ

(๓) ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างประเทศแล้วสละสิทธิ ไม่มีสิทธิสมัครไปประจำการในต่างประเทศ

(๔) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาสอบสวนหรือดำเนินการทางวินัยหรืออาญา

(๕) ข้าราชการที่เคยประจำการสำนักงานในต่างประเทศมาแล้วต้องกลับมา ประจำการในประเทศเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีนับถึงวันปิดรับสมัคร จึงจะมีสิทธิสมัครไปประจำการสำนักงาน ในต่างประเทศได้อีก เว้นแต่คณะกรรมการพิจารณาตามความเหมาะสมและมีเหตุอันควรแล้วแต่กรณี

(๖) ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งไปประจำการในต่างประเทศ ต้องมีอายุราชการ เหลือไม่น้อยกว่าสี่ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ผู้มีสิทธิสมัครไปดำรงตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑.๑) ประเภทอำนวยการระดับต้น

(๑.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าสามปี

(๑.๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๒) ผู้มีสิทธิสมัครไปดำรงตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภทอำนวยการระดับต้น ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒.๒) ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

(๓) ผู้มีสิทธิสมัครไปดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) ตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๓ การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อไปประจำการในต่างประเทศ ให้สมัครโดยไม่ต้อง ระบุประเทศที่มีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศตั้งอยู่

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะไปประจำการในต่างประเทศ ให้ยื่นใบสมัครตามแบบ ที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศกำหนด

ข้อ ๕ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองความถูกต้องด้วยตนเองว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามที่ประกาศกำหนด หากคณะกรรมการ คัดเลือกฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารและหลักฐานแล้ว ปรากฏภายหลังว่าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตาม ที่ประกาศกำหนดจะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

ข้อ ๖ หลังจากสิ้นสุดวันและเวลาการรับสมัคร กระทรวงแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อยห้าวันทำการ ก่อนการคัดเลือก

ข้อ ๗ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ต้องผ่านการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ และมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

ก. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ผู้สมัครที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้ คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และของ ส่วนราชการอื่น รวมทั้งองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง

(๒) ความรู้เกี่ยวกับลักษณะงานและข้อมูลด้านประวัติศาสตร์ ตลอดจนวัฒนธรรม ของประเทศที่ข้าราชการผู้นั้นจะไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๓) ประวัติการทำงาน ทักษะ ความอดทน ความคิดริเริ่ม คุณธรรม พฤติกรรม ทางจริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ

(๔) ทักษะ และสมรรถนะเชิงพฤติกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

(๕) ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ภาษา ท้องถิ่น/ภาษาต่างประเทศอื่น ๆ (นอกเหนือจากภาษาอังกฤษ) ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในต่างประเทศ โดยต้องให้ผู้สมัครแสดงเอกสารหลักฐานที่เชื่อถือได้เพื่อประกอบการพิจารณา เช่น ผลการเรียนในหลักสูตร ที่ใช้ภาษานั้น หรือผลการทดสอบภาษานั้นภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปี นับถึงวันเปิดรับสมัคร เป็นต้น

(๖) มีบุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ และความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ ในต่างประเทศ

ทั้งนี้ การกำหนดคะแนนประเมินในแต่ละองค์ประกอบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ กำหนด

ข. การทดสอบภาษาอังกฤษ

ผู้สมัครที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ ต้องมีผลการวัดระดับ ความสามารถทางภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ Devawongse Varopakarn Institute of Foreign Affairs Test of English Skills (DIFA TES) ที่มีผลการสอบ ในทักษะการอ่าน (Reading) ไม่ต่ำกว่าระดับ B1 และผลการสอบในทักษะการฟัง (Listening) ไม่ต่ำกว่าระดับ B1 และผลการวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษไม่เกินระยะเวลาที่สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการรับรอง (กำหนดไม่เกินสองปี นับถึงวันเปิดรับสมัคร)

ค. การตรวจสอบสุขภาพกายและสุขภาพจิต

ผู้สมัครที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและผ่านการทดสอบ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด จะต้องเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพกายและสุขภาพจิตตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด (ต้องรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการตรวจด้วยตนเอง) ทั้งนี้ ผู้ที่มีผลการตรวจสอบสุขภาพกายและสุขภาพจิต ไม่ต่ำกว่าค่ามาตรฐานของสถานพยาบาลที่รับตรวจจึงจะได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ อนึ่ง ผลการตรวจให้ถือเป็นที่สุด ซึ่งผู้เข้ารับการ ตรวจสอบสุขภาพกายและสุขภาพจิตจะไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด

ข้อ ๘ กระทรวงแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร แต่ถ้ากระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศอีก ให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๙ กรณีข้าราชการสังกัดกรม/สำนักงานประกันสังคม ได้รับคัดเลือกไปประจำการ ในต่างประเทศ ให้กรม/สำนักงานประกันสังคม ยินยอมให้โอนข้าราชการผู้นั้นและรับโอนข้าราชการผู้ที่ครบ วาระการดำรงตำแหน่งในต่างประเทศเพื่อสับเปลี่ยนตำแหน่งกัน หรือรับโอนข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงานไปดำรงตำแหน่งที่ทดแทนกัน ทั้งนี้ เป็นไปตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสิงหนเดช ชูอำนาจ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน