

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐
วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมประสงศ์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ปี ๒๕๖๐ โดยในเรื่องการกำหนดค่าจ้างแบบอื่น ๆ ที่ประชุมมีความเห็นโดยสรุปว่า ขณะนี้กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจในการพิจารณา ค่าจ้างในรูปแบบอื่นนอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เช่น ค่าจ้างในการทำงานไม่เต็มเวลา (Part Time) ของผู้สูงอายุ เป็นต้น ซึ่งจะต้องแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน โดยเพิ่มอำนาจคณะกรรมการค่าจ้าง ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยในเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างของผู้สูงอายุควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ศึกษาและเตรียมการก่อนที่กฎหมายจะมีผลใช้บังคับ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้เสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ ประกอบด้วย รองปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบงานในหน้าที่ของกองเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ และมีอนุกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้แทนกรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้แทนนักวิชาการจากสถาบันการศึกษา ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง/ฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการค่าจ้าง ฝ่ายละ ๑ คน โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นเลขานุการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างซึ่งเป็นเลขานุการได้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง (ฝ่ายละ ๒ คน) เสนอรายชื่อเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐