

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมประสงค์ ณะนนท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง ความคืบหน้าการดำเนินงานของคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนด
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพิจารณาเรื่องดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๒. กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี ๒๕๖๐

ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการพิจารณาและความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามข้อ ๑. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไปแล้ว ส่วนเรื่องกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี ๒๕๖๐ ตามข้อ ๒. คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาข้อมูลในเบื้องต้นแล้วแต่เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและมีรายละเอียดค่อนข้างมาก ที่ประชุมจึงมีความเห็นว่าให้คณะกรรมการฯ นำข้อมูลกลับไปศึกษา ก่อน และกำหนดจัดประชุมครั้งต่อไปเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวในวันจันทร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

ในการนี้ คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณากรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี ๒๕๖๐ โดยมีผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางเพชรรัตน์ สินอวย) เป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมได้มีการพิจารณาแล้วมีความเห็นร่วมกันว่า ควรให้นักวิชาการเข้าร่วมในการพิจารณาสูตรและตัวแปรต่าง ๆ ที่ใช้ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน ๔ คน จาก ๔ หน่วยงาน ได้แก่ (๑) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (๒) สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) (๓) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ (๔) ดร.ดิลกะ ลัทธพิพัฒน์ จาก World Bank ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจฯ มีความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเป็น ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ แต่งตั้งนักวิชาการเข้าร่วมเป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการเฉพาะกิจฯ เพิ่มเติม จำนวน ๔ คน

แนวทางที่ ๒ แต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือจัดประชุมเฉพาะนักวิชาการ แล้วนำผลการพิจารณาศึกษามาเสนอต่อคณะกรรมการเฉพาะกิจฯ อีกครั้ง

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างได้แสดงความคิดเห็นว่า ควรมีการประชุมระดมความเห็นเชิงวิชาการ โดยมีนักวิชาการทั้ง ๔ คนข้างต้น ร่วมกับที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง และผู้แทนหน่วยงานด้านเศรษฐกิจต่าง ๆ เพื่อเป็นการให้นักวิชาการมีอิสระในการคิดและมองให้รอบด้าน โดยผลการประชุมของนักวิชาการนี้ จะยังไม่ถือเป็นข้อยุติ แต่ให้สรุปผลการประชุมเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา เพื่อจะได้สามารถซักถามและปรับแก้ได้

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จัดประชุมเฉพาะนักวิชาการเพื่อร่วมกันพิจารณาสูตรและตัวแปรต่าง ๆ ที่จะนำมาใช้ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ แล้วจึงนำสรุปผลการพิจารณาของนักวิชาการเสนอต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจฯ ก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาอีกครั้ง

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐