

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงเพิ่มเติมรายละเอียดตามที่กรรมการค่าจ้างได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างได้แสดงความคิดเห็นว่า ดังนี้

๑. ตามแผนการดำเนินงานข้อ ๔ เรื่องการกำหนดค่าจ้างแบบอื่น ๆ ขณะนี้กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจในการพิจารณาค่าจ้างในรูปแบบอื่นนอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เช่น ค่าจ้างในการทำงานไม่เต็มเวลา (Part Time) ของผู้สูงอายุ เป็นต้น ซึ่งจะต้องแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานโดยเพิ่มอำนาจคณะกรรมการค่าจ้าง ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยในเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างของผู้สูงอายุ ควรมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ศึกษาและเตรียมการก่อนที่กฎหมายจะมีผลบังคับใช้

๒. ตามแผนการดำเนินงานข้อ ๔.๑ เรื่องการนำผลการศึกษา เรื่องค่าจ้างลอยตัวมาปรับใช้กับประเทศไทยเป็นประเด็นที่น่าสนใจ และยังต้องมีการศึกษาข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมในหลายประเด็น อีกทั้งจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาคอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ในระยะแรกการนำค่าจ้างลอยตัวมาใช้ในทุกประเภทกิจการอาจยังไม่เหมาะสม จึงควรมีการคัดเลือกกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความพร้อมเป็นอุตสาหกรรมนำร่องไปก่อนแล้วจึงค่อยขยายผลออกไป ดังนั้น ในการดำเนินการเรื่องนี้จึงต้องมีการกำหนดกรอบการดำเนินงาน (Time Frame) ให้ชัดเจน เพื่อให้ทราบทิศทางที่กระทรวงแรงงานจะดำเนินการต่อไป

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำกรอบการดำเนินงาน เรื่องการนำผลการศึกษาเรื่องค่าจ้างลอยตัวมาวิเคราะห์เป็นแนวทางในการปรับใช้กับประเทศไทยให้มีความชัดเจน และนำเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชิตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐