



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถคัดสรร
ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.
กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล

๑) คุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่
ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๑
สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเพิ่มคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่ง ดังนี้

(๒.๑) ระยะเวลา ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ
คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) ระยะเวลา ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค
หรือคุณวุฒิปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
ในสาขาวิชาหรือทางเดียวกัน หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๓) ระยะเวลา ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
หรือคุณวุฒิปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
ในสาขาวิชาหรือทางเดียวกัน หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

กรณีที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๓) ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๓.๑) ระยะเวลา ๑๑ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับ ม. ๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖

(๓.๒) ระยะเวลา ๑๐ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑)

(๓.๓) ระยะเวลา ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒)

(๓.๔) ระยะเวลา ๗ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรืออนุปริญญา ๒ ปี

(๓.๕) ระยะเวลา ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรืออนุปริญญา ๓ ปี

๔) ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณสมบัติของบุคคลที่ตรงตามคุณสมบัติ โดย ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความคล่องตัวในการพิจารณาเลื่อน แต่งตั้ง ย้าย สับเปลี่ยน รับโอน และบรรจุกลับ จึงให้จัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามรายละเอียดของการจัดกลุ่มตำแหน่ง ซึ่งสามารถนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันได้ โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มงานธุรการหรืองานบริการทั่วไป

- เจ้าพนักงานธุรการ
- เจ้าพนักงานพัสดุ
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะด้าน

- นายช่างศิลป์
- นายช่างภาพ

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้นับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้แต่ถ้าเป็นตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาว่างานที่เคยปฏิบัติมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

ผู้ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อจะไม่นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและการแต่งตั้งให้เลื่อนระดับสูงขึ้น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการเมื่อผู้นั้นได้กลับมาปฏิบัติราชการตามปกติแล้ว

๑.๓ ลักษณะต้องห้ามของผู้ขอรับการคัดเลือก

ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงหรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒ วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๑) กรณีตำแหน่งว่าง ระดับชำนาญงาน

(๒) กรณีตำแหน่งที่มีคนครองซึ่งผ่านการประเมินค่างานและได้รับการปรับระดับสูงขึ้น

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด ดังนี้

วิธีการคัดเลือก

ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยให้มีการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลและผลงานในการคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

๒.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดำเนินการคัดเลือกและรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อ ปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากมีปัญหาให้ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๒.๓ การประเมินบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมินโดยตรง และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ตามแบบประเมินบุคคล ดังนี้

ระดับที่ขอรับการประเมิน	ผู้ประเมิน	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป
<u>สำนักงานแรงงานจังหวัด</u> ระดับชำนาญงาน	ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแล การปฏิบัติงานโดยตรง	แรงงานจังหวัด
<u>ส่วนกลาง</u> ระดับชำนาญงาน	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

๒.๔ ในการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลของข้าราชการที่ขอรับการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๓ พิจารณากำหนดระดับการประเมินเป็น ๔ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี และพอใช้ ให้คะแนนโดยให้ใช้เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ดีเด่น	หมายถึง	ได้คะแนน ๘๕ % ขึ้นไป
ดีมาก	หมายถึง	ได้คะแนน ๗๕ % - ๘๔ % ของคะแนนเต็ม
ดี	หมายถึง	ได้คะแนน ๗๐ % - ๗๔ % ของคะแนนเต็ม
พอใช้	หมายถึง	ได้คะแนน ๖๐ % - ๖๙ % ของคะแนนเต็ม

๒.๕ การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ผู้ขอรับการประเมินต้องได้คะแนนรวมแต่ละส่วนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไป มีความเห็นสอดคล้องว่า ผ่านการประเมิน จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับมีความเห็นกรณีที่ผ่านและไม่ผ่านแตกต่างกัน ให้ถือความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (แรงงานจังหวัดหรือผู้อำนวยการสำนัก/กอง) เป็นข้อยุติ

ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินฯ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมินโดยตรง แจ้งผลการประเมินให้ผู้ขอรับการประเมินฯ ทราบว่ามีสิ่งใดที่ต้องแก้ไขปรับปรุง พัฒนานตนเองต่อไป

๒.๖ การประเมินบุคคลและผลงาน ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินรายละเอียดของผลงาน โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓ การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ให้แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และมติ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดไว้ข้างต้น และไม่ก่อนวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์

ข้อ ๔ การย้าย โอน หรือบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม จะต้องมีความสมบัติ ดังนี้

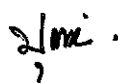
๔.๑ มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

๔.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติราชการเหมาะสมกับตำแหน่งและมีความประพฤติดี

๔.๓ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ในระดับเดียวกันและอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือกรณีพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับเดียวกันที่มีชื่อตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือมีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาแต่งตั้งได้โดยไม่ต้องคัดเลือก

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งลักษณะดังกล่าวมาก่อน รวมทั้งพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมิใช่กรณีตามวรรคหนึ่ง หรือกรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ให้ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดหรืออาจกำหนดวิธีการอื่นเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(หม่อมหลวงปิ่นตอhti สมิตี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน