



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑

ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๖๖๔๔

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน รองปลัดกระทรวง อธิบดี/เลขาธิการ ผู้ตรวจราชการกระทรวง ที่ปรึกษา หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผู้ช่วยปลัดกระทรวง หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง และแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงแรงงานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร (นักวิชาการแรงงานเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ ได้กำหนดองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกซึ่งสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ

๕. คุณลักษณะหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เช่น ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ เป็นต้น อันเป็นประโยชน์แก่ราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกัน

(หม่อมหลวงปิ่นตบทรัพย์ สมิตี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน