

ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๖๖๕๔



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอส่งสำเนาประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ มาเพื่อแจ้งให้
เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน รายละเอียดสามารถ Download
ได้จากระบบ Intranet สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/จดหมายเวียน/ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงปุนตริภักดิ์ สมิติ)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑

ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๖๖๕๐

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง ที่ปรึกษา หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง และผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอส่งประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน รายละเอียดสามารถ Download ได้จากระบบ Intranet สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/จดหมายเวียน/ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(หม่อมหลวงปณตกริก สมิตี)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบจากการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๒) มีคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับยกเว้น จาก ก.พ.

(๓) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระดับ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการ	เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปริญญาตรี) ๔ ปี (ปริญญาโท) ๒ ปี (ปริญญาเอก)
ชำนาญการพิเศษ	เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

กรณีที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

(๔) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ระยะเวลาการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ไม่ครบ ๑ ปีให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ หรือสายงานเทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๕) การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งกรณีการนับระยะเวลาตามข้อ (๔) ไม่ครบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ	สายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ
สายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้นับได้เต็มเวลา	นับได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ ขึ้นไป นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ
สายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมา นับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้น มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

(๖) ไม่อยู่ระหว่างถูกกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงหรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย

(๗) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ

(๘) ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดย

- ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานโดยตรงและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามแบบประเมินที่ ก.พ. กำหนด
- ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปมีความเห็นสอดคล้องกันโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับมีความเห็นแตกต่างกันให้ถือความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นข้อยุติ

ในกรณีที่ไม่ว่างผ่านการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานโดยตรงแจ้งผลการประเมินให้ผู้ขอรับการประเมินทราบว่ามีสิ่งใดที่ต้องแก้ไขปรับปรุงพัฒนาตนเองต่อไป

๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.๒.๑ กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับสูงขึ้นได้จากกระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว

ก. วิธีการคัดเลือก

ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

ข. ขั้นตอนการคัดเลือก

(๑) กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สํารวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนด

(๒) แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือสำนักหรือเทียบเท่าของผู้นั้นดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว และส่งผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล พร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณา คือ

- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังในรอบ ๓ ปี โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่ดูแล

รับผิดชอบในผลงานนั้นๆ เป็นผู้รับรอง

- ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมินพร้อม

เค้าโครงเรื่อง จำนวน ๑ เรื่อง

- ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ของหน่วยงานที่จะประเมินเพื่อแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง

- รายละเอียดลักษณะการปฏิบัติงานในสายงานอื่นเพื่อนับระยะเวลา

เกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ถ้ามี)

(๓) กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนด

(๔) แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด พร้อมทั้งประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก/ชื่อผลงาน อย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงผลการคัดเลือก การแจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติบุคคล การเสนอผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงานได้ ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันประกาศ

๒.๒.๒ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๒.๒.๑ และกรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

ก. วิธีการคัดเลือก

(๑) ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ทำหน้าที่ในการพิจารณาบุคคล โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่างๆ คือ คุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือ เกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง และเค้าโครงหัวข้อเรื่องที่มีความเหมาะสมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ก่อนที่จะให้ส่งผลงานประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๓) ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคล ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ คือ คุณสมบัติของบุคคล โดยพิจารณาถึงการครองระดับ ระดับเงินเดือน อายุราชการ และความรู้ (๔๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคล (๑๐ คะแนน) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๑๐ คะแนน) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (๔๐ คะแนน) คิดเป็นคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ข. ขั้นตอนการคัดเลือก

เปิดรับสมัครคัดเลือกเป็นการทั่วไปดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด ดังนี้

(๑) ให้ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด ยื่นคำขอเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑.๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

(๑.๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๑.๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังในรอบ ๓ ปี โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่ดูแลรับผิดชอบในผลงานนั้นๆ เป็นผู้รับรอง

(๑.๔) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่อง จำนวน ๑ เรื่อง

(๑.๕) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานที่จะประเมินเพื่อแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง

(๑.๖) รายละเอียดลักษณะการปฏิบัติงานในสายงานอื่นเพื่อนับระยะเวลาเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ถ้ามี)

(๒) กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และคัดเลือกบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๔) เมื่อปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบตาม (๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก/ชื่อผลงาน อย่างเปิดเผยเพื่อเปิดโอกาสให้มีการ ทักท้วงผลการคัดเลือก การแจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติบุคคล การเสนอผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียน ผลงานได้ ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันประกาศ พร้อมทั้งแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและส่งผลงาน

กรณีมีผู้ทักท้วงการคัดเลือก ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ทำหน้าที่ตรวจสอบ ข้อมูลโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานต่อปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อดำเนินการตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วง นั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานต่อปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อ หาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เหมาะสมต่อไป

๒.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ข้าราชการและระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓.๑ ให้ผู้ที่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๒.๒ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จัดทำ ผลงานซึ่งเป็นเรื่องเดียวกับที่เสนอในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

๒.๓.๒ ผลงานที่ส่งประเมิน จะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง

เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ของผู้ขอรับการประเมิน โดยเขียนรายละเอียดที่เน้นสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ ถึงผลที่เกิดขึ้นหรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือของหน่วยงานหรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่ง ที่จะประเมินให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

ให้นำเสนอในรูปของแนวความคิด วิธีการ หรือแผนงานในการพัฒนา งานหรือปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่จะประเมินเพื่อแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยให้ เป็นแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานที่จะทำให้อนาคต ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และสามารถ นำไปปฏิบัติได้จริง

๒.๓.๓ กำหนดระยะเวลาในการส่งผลงาน

ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำผลงานส่งภายในกำหนดระยะเวลา ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจากกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล ถ้าครบกำหนดระยะเวลา ๙๐ วันแล้ว ยังไม่สามารถจัดทำผลงานให้แล้วเสร็จได้ ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำหนังสือขอยยาระยะเวลาจัดทำผลงานต่อไปได้อีก ๓๐ วัน โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาพร้อมเหตุผลความจำเป็น

หากพ้นกำหนดระยะเวลาการขอยยาระยะเวลาในการจัดทำผลงานแล้ว ยังไม่แล้วเสร็จให้ถือเป็นการยุติเรื่อง

๒.๓.๔ เกณฑ์การประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งในแต่ละสายงาน เป็นผู้ประเมินรายละเอียดของผลงานในแต่ละองค์ประกอบและเหตุผลในการให้คะแนนโดยรวม ทั้งนี้ ในการพิจารณาตัดสินให้ผ่านการประเมิน ผู้ขอรับการประเมินระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ จะต้องได้รับคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๓.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินบุคคลแล้วให้ปลัดกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ ทั้งนี้ จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมเจ้าสังกัดได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒.๓.๖ การเผยแพร่ผลงาน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาคัดเลือกผลงานที่เปิดเผยได้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือใช้อ้างอิง และป้องกันการลอกเลียนผลงาน

๒.๔ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๒.๔.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ.กรมฯ กำหนด

๒.๔.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติราชการเหมาะสมกับตำแหน่งและมีความประพฤติดี

๒.๔.๓ กรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย โอน บรรจุกลับข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณาคัดเลือกบุคคลทำนองเดียวกับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้กำหนด

๒.๔.๔ กรณีเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย โอน บรรจุกลับข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณาคัดเลือกบุคคล เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการดังกล่าวแล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒.๔.๕ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับเดียวกัน แต่เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันหรือเป็นกรณีพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย โอน บรรจุกลับ ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยอาจไม่ต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำผลงานชิ้นใหม่ เพื่อที่จะแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น ก็อาจสั่งให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์การส่งผลงานต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(หม่อมหลวงปุนตริก สมิตี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน