



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โดยที่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๗) กำหนดว่า ในกรณีที่แล้วมาลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่อธิบดี ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดี กำหนดไว้เป็นหนังสือ

เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นครั้งแรก

๑.๑ ลูกจ้างประจำพิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘

๑.๒ ในกรณีที่แล้วมา มีจำนวนครั้งการลาเกิน ลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๑๘ ครั้ง หรือ มีจำนวนวันลาเกิน ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายรวมกันไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นหนึ่งขั้น

๒.๑ ลูกจ้างประจำพิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘

๒.๒ ในกรณีที่แล้วมามีจำนวนครั้งการลาเกิน ลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือ มีจำนวนวันลาเกิน ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ หรือมาทำงานสายรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นหนึ่งขั้นครึ่ง (เฉพาะการเลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งปีหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ของปี)

๓.๑ ลูกจ้างประจำพิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๒

๓.๒ ในกรณีที่แล้วมามีจำนวนครั้งการลาเกิน ลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือ มีจำนวนวันลาเกิน ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ หรือมาทำงานสายรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง

๔.๑ ลูกจ้างประจำพิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๔.๒ ในครึ่งปีที่ผ่านมามีจำนวนครั้งการลาถึง ลาป่วย รวมกันเกินกว่า ๑๘ ครั้ง หรือ
จำนวนวันลาถึง ลาป่วย รวมกันเกินกว่า ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง โดยให้ยกเว้น
วันลาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
ข้อ ๘ (๘)

หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นใช้เป็นหลักเกณฑ์ทั่วไปในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ หากมีกรณีพิเศษที่จะต้องพิจารณานอกเหนือหลักเกณฑ์ข้างต้น ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน
ระดับสำนักหรือเทียบเท่าเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓


(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน