

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมประสงศ์ ธรรมนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้าง
ขั้นต่ำจังหวัด ปี ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการค่าจ้างควรมีการกำหนดแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการฯ ประกอบด้วยแผนการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. แผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. แผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง การพิจารณาทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างได้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ควรมีการกำหนดแผนงานแบบบูรณาการระหว่างกาหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวมถึงผลการศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการใช้ระบบค่าจ้างลอยตัวในประเทศไทย เพราะถึงแม้จะเป็นการกำหนดอัตราค่าจ้างคนละประเภทกัน แต่มีความเกี่ยวเนื่องกันและหากมีการบูรณาการร่วมกัน จะทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. ควรมีการแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ในส่วนที่กำหนดให้สถานประกอบกิจการต้องมีการกำหนดโครงสร้างค่าจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระยะเริ่มต้นอาจบังคับใช้กับบางขนาดสถานประกอบกิจการ เช่น สถานประกอบกิจการ จำนวนลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป เพราะว่าการที่สถานประกอบกิจการมีโครงสร้างค่าจ้างจะช่วยลดแรงกดดันจากการเรียกร้องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อีกทั้งยังช่วยให้ลูกจ้างเห็นถึงความก้าวหน้าในอาชีพ

๓. แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างเป็นเพียงแค่บอกว่ามีกิจกรรมใดบ้างที่ควรดำเนินการภายในระยะเวลา ๑ ปี แต่ยังขาดการกำหนดเป้าหมาย การนำไปใช้ประโยชน์ ตลอดจนตัวชี้วัดความสำเร็จของแต่ละกิจกรรม นอกจากนี้ในแต่ละกิจกรรมระบุเพียงชื่อกิจกรรมแบบกว้าง ๆ ซึ่งจะทำให้ไม่เห็นภาพชัดเจน ควรมีการระบุรายละเอียดกิจกรรมย่อยเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ถูกต้องและครบถ้วน

มติ

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ทั้งนี้ให้ฝ่ายเลขานุการเพิ่มเติมรายละเอียดตามที่กรรมการค่าจ้างได้ให้ข้อเสนอแนะ แล้วนำมาเสนอให้พิจารณาอีกครั้งในคราวประชุมครั้งถัดไป

๒. เห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. เห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๔. มอบหมายคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กำหนดกรอบพิจารณาทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเพื่อให้ คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดใช้ประกอบการดำเนินการต่อไป

๕. สอบถามกรมพัฒนาฝีมือแรงงานถึงความคืบหน้าตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ลูกจ้างมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มขึ้น และส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือของลูกจ้างให้สามารถประกอบอาชีพอื่นเพื่อเสริมสร้างรายได้ พร้อมทั้งขอทราบถึงแผนการ ดำเนินการส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐