

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘
วันพุธที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๐

คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๐ ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ผลการพิจารณากันกรองของคณะอนุกรรมการและวิชาการกันกรอง และข้อเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวมทั้งศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตถันท์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม และได้มีการกำหนดสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย โดยเทียบเคียงกับสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ เช่น บราซิล คอสตาริกา มาเลเซีย และฝรั่งเศส ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) ยอมรับว่าเป็นสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้

มติ

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กำหนดสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นมาใหม่ โดยใช้ CPI ซึ่งเป็นดัชนีชี้วัดอัตราการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าซึ่งเป็นค่าครองชีพของประชาชน และ GPP ซึ่งจะเป็ดัชนีชี้วัดอัตราการเปลี่ยนแปลงของการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจของจังหวัด ซึ่งนายจ้าง และลูกจ้างมีส่วนทำให้เศรษฐกิจของประเทศเติบโตขึ้น มาเป็นฐานในการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ ซึ่งได้นำมาพิจารณาในเชิงคุณภาพ เพราะเชื่อว่าจะสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ โดยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดขึ้นใหม่นี้จะแตกต่างกันตามค่าครองชีพ สภาพเศรษฐกิจ สังคมในแต่ละท้องที่จังหวัด

๒. กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๐ จำแนกเป็น ๔ อัตรา โดยให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ดังนี้

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	จังหวัด
๓๐๐	๘	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และ สิงห์บุรี
๓๐๕	๔๙	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	จังหวัด
		ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
๓๐๘	๑๓	กระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
๓๑๐	๗	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบประกาศ
คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่าง
ขั้นตอนการเสนอประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)
นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐