แบบ ศปท. ๑/๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางที่กระทรวงแรงงานใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ

๑. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

สอดคล้องกับการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๖ ด้าน

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			แนวทางขับเคลื่อน	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)
		ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการให้บริการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน														๑	สป. (สตป.)	๓
๑.๑ กิจกรรม : สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ																
๑) เป้าหมาย จนท.ศูนย์บริการร่วมฯ	คน		๖๔													
- เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งในการแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ	ครั้ง		๑													
- เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับความรู้เกี่ยวกับเรื่องการต่อต้านทุจริต (๖๑ คน)	คน		๖๑													
๒) งบประมาณ - บาท	บาท															
๓) อื่น ๆ																

แบบ ศปท. ๑/๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางที่กระทรวงแรงงานใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ

๑. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

สอดคล้องกับการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๖ ด้าน

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			แนวทางขับเคลื่อน	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)
		ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑. โครงการ ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม														๑	สป. (ศปท.)	๖
๑.๑ กิจกรรม : การจัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร โปสเตอร์ และสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น																
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับข่าวสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น		←											→			
- เชิงคุณภาพ : -																
๒) งบประมาณ : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๓ : อำนวยการ บริการจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	บาท						๑๐๐,๐๐๐									
๓) อื่น ๆ																
๒. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติชอบ														๑	สป. (ศปท.)	๕
๒.๑ กิจกรรม : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ																
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ : บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาล จำนวน ๒๐๐ คน	คน		←	→												
			๒๐๐													

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			แนวทางขับเคลื่อน	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)
		ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
- เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตัวได้																
๒) งบประมาณ : แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท	บาท		๖๐๐,๐๐๐													
๓) อื่น ๆ																
๒.๒ กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่																๓
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ : เครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ จำนวนร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ (เป้าหมายจำนวน ๘๐๐	คน				←		๘๐			→						
- เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของอาสาสมัครหรือเครือข่ายของส่วนราชการที่ผ่านการอบรมสามารถพัฒนา ขยายผล และต่อยอดเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๗๐																
๒) งบประมาณ : แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	บาท						๒,๐๐๐,๐๐๐									
๓) อื่น ๆ																
๓. โครงการ การจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคน ให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติชอบ														๑	สป. (ศปท.)	๔
๓.๑ กิจกรรม : การนำหลักคำสอน หรือการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี																
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา จำนวน ๔ ครั้ง	ครั้ง	←					๔			→						
- เชิงคุณภาพ : -																
๒) งบประมาณ																
๓) อื่น ๆ																

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			แนวทางขับเคลื่อน	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)
		ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๔. โครงการ														๑	สป. (กผป.)	๔
๔.๑ กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลุกจิตสำนึก คุณธรรม ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ																
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ :																
๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลุกจิตสำนึกคุณธรรมต่อต้านการทุกจริตประพฤติมิชอบ	ช่องทาง	←					๕						→			
๒. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน	ช่องทาง	←					๕						→			
- เชิงคุณภาพ :																
๒) งบประมาณ																
๓) อื่น ๆ																
๕. โครงการ อบรมหัวหน้าส่วนราชการในต่างประเทศ ประจำปี พ .ศ.๒๕๖๐														๑	สป. (สปร.)	๕
๕.๑ กิจกรรม : สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโครงการอบรมอัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)																
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ :	ครั้ง				๑											
- เชิงคุณภาพ : หัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
๒) งบประมาณ	บาท				๒๘๐,๘๐๐											
๓) อื่น ๆ																
๖. โครงการ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย														๒	สป. (ศปท.)	๑,๒
๖.๑ กิจกรรม : ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต																
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ : กลไกความร่วมมือภายใต้บันทึกข้อตกลงระหว่างหน่วยงาน	ฉบับ			←	๑	→										
- เชิงคุณภาพ : -																
๒) งบประมาณ -																
๓) อื่น ๆ																

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			แนวทางขับเคลื่อน	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)
		ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๖.๒ กิจกรรม : ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี																๔
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๕๐๐ คน ได้เข้าร่วมถวายสัตย์และกล่าวคำปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี	คน			←				๕๐๐					→			
- เชิงคุณภาพ : -																
๒) งบประมาณ -																
๓) อื่น ๆ																
๖.๓ กิจกรรม : เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับหน่วยงานราชการในสังกัด /นอกสังกัด และภาคประชาสังคม																๑
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ : จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่ายทั้งในส่วนราชการและภาคประชาสังคม อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ครั้ง	←					อย่างน้อย ๒ ครั้ง						→			
๒) งบประมาณ -																
๓) อื่น ๆ																
๖.๔ กิจกรรม : จัดกิจกรรมรำลึกหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ																๔
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อรำลึกในหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช อย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง	ครั้ง			←			อย่างน้อย ๑ ครั้ง			→						
- เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านกิจกรรมได้รับทราบหลักแนวทางตามหลักคำสอน/พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช และสร้างแรงบันดาลใจในการใช้ชีวิตและการทำงานตามหลักดังกล่าว																
๒) งบประมาณ -																
๓) อื่น ๆ																

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			แนวทางขับเคลื่อน	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)
		ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๗. โครงการ จัดทำช่องทางการสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และขยายเครือข่าย “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต”														๒	สป. (ศทส. ,ศปท.)	๑,๖
๗.๑ กิจกรรม : จัดทำช่องทางการสื่อสารแบบ ๒ ทาง (Two-Way Communication)																
๑) เป้าหมาย :																
- เชิงปริมาณ : ช่องทางการสื่อสาร	ช่องทาง	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	๑			
- เชิงคุณภาพ :																
๒) งบประมาณ : เป็นส่วนหนึ่งในโครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ฯ งบประมาณปี ๒๕๖๐ วงเงิน ๑,๘๓๑,๐๐๐ บาท	บาท															
๓) อื่น ๆ																
๘. โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านวินัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของกระทรวงแรงงาน														๒	สป. (กบค.)	๕
๘.๑ กิจกรรม : เสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านวินัย																
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ : จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ	คน						๔๐									
- เชิงคุณภาพ :																
๒) งบประมาณ	บาท						๕๐๐,๐๐๐									
๒. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติชอบ														๓	สป. (ศปท.)	๖
๒.๓ กิจกรรม : เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน)																
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ : บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จำนวน ๑๐๐ คน	คน		↔	๑๐๐	↔											
- เชิงคุณภาพ : ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ITA) ปี ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐																

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			แนวทางขับเคลื่อน	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)
		ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๒) งบประมาณ : แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท	บาท			๓๐๐,๐๐๐												
๓) อื่น ๆ																

แบบ ศปท. ๑/๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๖ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

แนวทางที่กระทรวงแรงงานใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ

๑. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

สอดคล้องกับการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๖ ด้าน

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			แนวทางขับเคลื่อน	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)
		ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑. โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ														๓	สป. ,กกจ.,กสร., กพร.,สปส.	๑,๓
๑.๑ กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ																
๑) เป้าหมาย																
- เชิงปริมาณ : -																
- เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ	←											→			
๒) งบประมาณ																
๓) อื่น ๆ																