



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ตุลาคม 2559



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ตุลาคม 2559

คำนำ

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้ผ่านการพิจารณาของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมายโดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2559

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่สอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558-2564) และยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ซึ่งสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฉบับนี้ ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 สรุปสาระสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ของกระทรวงแรงงาน ส่วนที่ 2 แสดงรายละเอียดแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน และส่วนที่ 3 แสดงรายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน ในการใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การกำกับติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

กระทรวงแรงงาน

ตุลาคม 2559

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ 1	สาระสำคัญของประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	1
	กระทรวงแรงงาน	
1.	วิสัยทัศน์ พันธกิจ	1
2.	สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	1
	กระทรวงแรงงาน	
2.1	รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560	4
2.2	รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการ	5
2.3	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำแนกตามงบรายจ่าย	11
2.4	รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 จำแนกตามประเภทรายจ่าย/ภารกิจ	13
3.	แผนการดำเนินการปี พ.ศ. 2560 ที่สำคัญ	14
3.1	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ	14
3.2	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	15
3.3	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	16
3.4	ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน	16
3.5	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	16
4.	เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	17
4.1	การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนฯ 12 สู่เป้าหมาย และตัวชี้วัดการให้บริการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	18
5.	เป้าหมาย แนวทาง ตัวชี้วัดแผนบูรณาการ ที่กระทรวงแรงงานร่วมบูรณาการ	19

	หน้า
6. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน	24
6.1 กรมการจัดหางาน	24
6.1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	24
6.1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	25
6.1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	25
6.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	26
6.2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	26
6.3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	27
6.3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	27
6.3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	27
6.3.3 กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	28
6.4 สำนักงานประกันสังคม	29
6.4.1 กองทุนประกันสังคม	29
6.4.2 กองทุนเงินทดแทน	30
7. แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	31
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	37
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ	39
● แผนงานยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ	41
● แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความปรองดองและสมานฉันท์ (บูรณาการ)	43
● แผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (บูรณาการ)	46
● แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (บูรณาการ)	47
● แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (บูรณาการ)	51

	หน้า
● แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ	53
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	55
● แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (บูรณาการ)	57
● แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ (บูรณาการ)	60
● แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา (บูรณาการ)	61
● แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ	63
● แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	66
● แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	72
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	95
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย (บูรณาการ)	97
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน	101
● แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ (บูรณาการ)	103
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาระบบประกันสุขภาพ (บูรณาการ)	105
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	107
● แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บูรณาการ)	109
● แผนงานยุทธศาสตร์การอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ (บูรณาการ)	113

	หน้า
ส่วนที่ 3 การติดตามผลการปฏิบัติงานและรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมาย	115
การให้บริการกระทรวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 1. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อ	116
รองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 2. แรงงานนอกระบบมีหลักประกัน	117
ทางสังคม	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. กำลังแรงงานมีงานทำ	118
และมีความมั่นคงในอาชีพ	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน	122
ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี	
ภาคผนวก	125
ภาคผนวก 1 การปรับปรุงปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	127
2560 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2559	
(นร 0702/ว116/59)	
ภาคผนวก 2 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	131
พ.ศ. 2560	
ภาคผนวก 3 สรุปประเด็นในการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณา	138
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	
พ.ศ. 2560 วาระที่ 1 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน	
ภาคผนวก 4 สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุม	139
คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ	
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ	
วันพฤหัสบดีที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2559	
ภาคผนวก 5 ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญ พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ	142
งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

กระทรวงแรงงาน

1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริการและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2560-2564) กระทรวงแรงงาน กำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจกระทรวงแรงงาน ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ (Mission)

1. เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
2. คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนากระทรวง ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

2. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มาตรา 3 ให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ทั้งสิ้น 2,733,000 ล้านบาท โดยในมาตรา 19 งบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงานให้ตั้งเป็นจำนวน 31,892.9182 ล้านบาท ประกอบด้วย แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน และแผนงานยุทธศาสตร์ และเมื่อรวมกับงบประมาณตามแผนบูรณาการที่กระทรวงแรงงานได้รับ⁽¹⁾ จำนวน 15,298.0097 ล้านบาท กระทรวงแรงงานจะได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ทั้งสิ้นจำนวน 47,190.9279 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.73 ของงบประมาณประเทศ โดยเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 13,358.2115 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 39.48 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้รับงบประมาณ 33,832.7164 ล้านบาท)

(1) พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (เฉพาะงบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงาน)

มาตรา 32 แผนงานบูรณาการสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ 19.5398 ล้านบาท

มาตรา 33 แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ 12.0400 ล้านบาท

มาตรา 34 แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ 167.7892 ล้านบาท

มาตรา 35 แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด 33.9642 ล้านบาท

มาตรา 38 แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ 92.6681 ล้านบาท

มาตรา 39 แผนงานบูรณาการพัฒนาคูโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ 44.3000 ล้านบาท

มาตรา 41 แผนงานบูรณาการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา 4.2700 ล้านบาท

มาตรา 43 แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย 535.4805 ล้านบาท

มาตรา 47 แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ 14,342.8885 ล้านบาท

มาตรา 48 แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ 23.0510 ล้านบาท

มาตรา 52 แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 7.0184 ล้านบาท

มาตรา 54 แผนงานบูรณาการอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ 15.0000 ล้านบาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560
จำแนกตามกระทรวง และแผนงานบูรณาการ

หน่วย : ล้านบาท

กระทรวง/แผนบูรณาการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
	จำนวน	สัดส่วน
รวมทั้งสิ้น	2,733,000.0000	100.00
1. งบกลาง	346,015.9829	12.66
2. สำนักนายกรัฐมนตรี	30,280.2108	1.11
3. กระทรวงกลาโหม	210,777.4614	7.71
4. กระทรวงการคลัง	25,580.9947	0.94
5. กระทรวงการต่างประเทศ	8,669.6316	0.32
6. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	5,940.4818	0.22
7. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	9,378.1505	0.34
8. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	52,639.7379	1.93
9. กระทรวงคมนาคม	63,538.6885	2.32
10. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	22,963.9329	0.84
11. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	3,733.7528	0.14
12. กระทรวงพลังงาน	1,657.9682	0.06
13. กระทรวงพาณิชย์	6,564.0290	0.24
14. กระทรวงมหาดไทย	73,624.8316	2.69
15. กระทรวงยุติธรรม	20,753.1680	0.76
16. กระทรวงแรงงาน	31,892.9182	1.17
17. กระทรวงวัฒนธรรม	6,021.5598	0.22
18. กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,013.9006	0.22
19. กระทรวงศึกษาธิการ	493,051.8548	18.04
20. กระทรวงสาธารณสุข	126,196.3500	4.62
21. กระทรวงอุตสาหกรรม	4,074.4114	0.15
22. ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง	114,418.1272	4.19
23. หน่วยงานของรัฐสภา	4,112.4600	0.15
24. หน่วยงานของศาล	20,702.9410	0.76
25. หน่วยงานขององค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ	14,554.6645	0.53
26. รัฐวิสาหกิจ	66,153.7281	2.42
27. สภาเกษตรกรไทย	7,022.9677	0.26
28. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน	8,986.2744	0.33
29. แผนงานบูรณาการสร้างความปรองดองและสมานฉันท์	487.3842	0.02
30. แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	12,510.1103	0.46
31. แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	802.2134	0.03

กระทรวง/แผนบูรณาการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
	จำนวน	สัดส่วน
32. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	4,899.1798	0.18
33. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ	1,192.1308	0.04
34. แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	3,487.3408	0.13
35. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	3,305.9245	0.12
36. แผนงานบูรณาการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	98,840.6843	3.62
37. แผนงานบูรณาการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล	4,971.2685	0.18
38. แผนงานบูรณาการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา	15,408.2059	0.56
39. แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ	5,251.8617	0.19
40. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนต่างช่วงวัย	7,536.8416	0.28
41. แผนงานบูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	8,239.7522	0.30
42. แผนงานบูรณาการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนเข้มแข็ง	4,889.7511	0.18
43. แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน	272.0384	0.01
44. แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ	200,198.1096	7.33
45. แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	1,041.3795	0.04
46. แผนงานบูรณาการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม	531.5608	0.02
47. แผนงานบูรณาการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	433.6887	0.02
48. แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	55,820.6842	2.04
49. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	533.5173	0.02
50. แผนงานบูรณาการปฏิรูปกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม	784.8556	0.03
51. แผนงานบูรณาการอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ	234.5647	0.01
52. แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	246,091.6175	9.00
53. แผนงานบูรณาการส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ	26,432.7035	0.97
54. แผนงานบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ	243,481.4508	8.91

เปรียบเทียบรายจ่าย 2559 - 2560 จำแนกตามส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

กระทรวง/ส่วนราชการ	ปี 2559	ปี 2560	เพิ่มขึ้นจากปี 2559	
			จำนวน	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน (มาตรา 19)	33,832.7164	47,190.9279	13,358.2115	39.48
กระทรวงแรงงาน (ไม่รวมเงินอุดหนุนกองทุนประกันสังคม)	6,632.8964	6,605.8125	- 27.0839	- 0.41
สำนักงานปลัดกระทรวง	1,304.4748	1,306.3522	1.8774	0.14
กรมการจัดหางาน	1,216.1976	1,236.5131	20.3155	1.67
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	2,181.9848	2,105.7987	- 76.1861	- 3.49
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,080.8822	1,048.5159	- 32.3663	- 2.99
สำนักงานประกันสังคม	28,049.1770	41,463.8290	13,414.6520	47.83
เงินอุดหนุน	27,199.8200	40,585.1154	13,385.2954	49.21
สปส. ไม่รวมเงินอุดหนุน	849.3570	878.7136	29.3566	3.46
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	-	29.9190	29.9190	100.00

หมายเหตุ : เงินอุดหนุน จำนวน 40,585.1154 ล้านบาท ประกอบด้วย

- 1) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน 25,783.5461 ล้านบาท
- 2) เงินสมทบกองทุนประกันสังคมเพื่อรักษาพยาบาลผู้ประกันตน จำนวน 14,342.8885 ล้านบาท
- 3) เงินสมทบกองทุนประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 458.6808 ล้านบาท

2.1 รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำงบประมาณที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) แนวทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 โดยยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 6 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการค่าดำเนินการภาครัฐ ซึ่งภายใต้ยุทธศาสตร์ต่างๆ จะประกอบด้วย

แผนงานบูรณาการ หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการกิจเชิงนโยบายที่สำคัญ เป็นจุดเน้นสำหรับการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของประเทศ ซึ่งสำนักงบประมาณกำหนด และคณะรัฐมนตรีเห็นชอบ ให้เป็นแผนงานที่มีการดำเนินงานร่วมกันของหน่วยงานมากกว่าหนึ่งหน่วยงาน

แผนงานยุทธศาสตร์ หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการกิจตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในเชิงนโยบายที่ต้องการผลักดันหรือเห็นความสำคัญในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่สำนักงบประมาณกำหนด และคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

และแผนงานพื้นฐาน หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการกิจตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติประจำตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงานนั้นๆ หากหยุดดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ซึ่งมีลักษณะงานและปริมาณงานที่ชัดเจนต่อเนื่อง

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานมีงบประมาณเพื่อดำเนินงานที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ 6 ยุทธศาสตร์ 12 แผนงานบูรณาการ 3 แผนงานยุทธศาสตร์ 2 แผนงานพื้นฐาน และ 1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	ประเภทแผนงาน	กระทรวงแรงงาน	สป.	กกจ.	กพร.	กสร.	สปส.	สสปท.
รวมทั้งสิ้น		47,190.9279	1,306.3522	1,236.5131	2,105.7987	1,048.5159	41,463.8290	29.9190
รวม	บูรณาการ	15,298.0097	53.0364	216.0323	158.8190	68.5527	14,801.5693	-
	ยุทธศาสตร์	26,423.1295	90.0000	66.3042	455.1916	16.3498	25,783.5461	11.7378
	พื้นฐาน	1,829.7097	643.5693	252.9042	633.4439	293.9746	-	5.8177
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ	บูรณาการ	233.3332	42.8664	138.7750	12.0400	39.6518	-	-
	ยุทธศาสตร์	27.9284	-	5.0000	22.9284	-	-	-
	พื้นฐาน	90.0680	90.0680	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	บูรณาการ	141.2381	2.2700	21.7243	109.8250	7.4188	-	-
	ยุทธศาสตร์	26,395.2011	90.0000	61.3042	432.2632	16.3498	25,783.5461	11.7378
	พื้นฐาน	1,739.6417	553.5013	252.9042	633.4439	293.9746	-	5.8177
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	บูรณาการ	535.4805	5.0000	33.3966	18.7210	19.6821	458.6808	-
	ยุทธศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-
	พื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน	บูรณาการ	14,365.9395	-	5.4180	17.6330	-	14,342.8885	-
	ยุทธศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-
	พื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	บูรณาการ	22.0184	2.9000	16.7184	0.6000	1.8000	-	-
	ยุทธศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-
	พื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-
รายการคำดำเนินการภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	3,640.0790	519.7465	701.2724	858.3442	669.6388	878.7136	12.3635

2.2 รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานตามผลผลิต/โครงการ ที่สอดคล้องกับแผนงานยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ
รวม		47,190.9279
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ		351.3296
แผนงานบูรณาการ		233.3332
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความปรองดองและสมานฉันท์		19.5398
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	16.4089
	• โครงการสาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย	16.4089
	กรมการจัดหางาน	0.8000
	• โครงการสร้างงาน สร้างคนเพื่อความปรองดองสมานฉันท์	0.8000

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	2.3309
	• โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	2.3309
แผนงานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		12.0400
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	12.0400
	• โครงการอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	12.0400
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		167.7892
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	5.1180
	• โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	5.1180
	กรมการจัดหางาน	137.9750
	• โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	125.8068
	• โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	12.1682
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	24.6962
	• โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	24.6962
แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด		33.9642
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	21.3395
	• โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	21.3395
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	12.6247
	• โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	12.6247
แผนงานยุทธศาสตร์		27.9284
แผนงานยุทธศาสตร์การเสริมสร้าง ความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ		27.9284
	กรมการจัดหางาน	5.0000
	• โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ	5.0000
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	22.9284
	• โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	22.9284
แผนงานพื้นฐาน		90.0680
แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคงและ การต่างประเทศ - แผนงานรองขับเคลื่อนการแก้ไข ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		90.0680
		90.0680
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	90.0680
	• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	90.0680

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		28,276.0809
แผนงานบูรณาการ		141.2381
แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		92.6681
	<u>กรมการจัดหางาน</u>	21.7243
	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	21.7243
	<u>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>	65.5250
	โครงการจัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก	26.0250
	โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	39.5000
	<u>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</u>	5.4188
	โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	5.4188
แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์		44.3000
	<u>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>	44.3000
	โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	44.3000
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา		4.2700
	<u>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</u>	2.2700
	โครงการศึกษาวิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	2.2700
	<u>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</u>	2.0000
	โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	2.0000
แผนงานยุทธศาสตร์		26,395.2011
แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ		37.2569
	<u>กรมการจัดหางาน</u>	0.9071
	โครงการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	0.9071
	<u>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>	20.0000
	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้(GMS-ASEAN)	20.0000
	<u>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</u>	16.3498
	โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน	16.3498

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ
แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		26,357.9442
	<u>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</u>	90.0000
	● โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	90.0000
	<u>กรมการจัดหางาน</u>	60.3971
	● โครงการเตรียมความพร้อมแก้กำลังแรงงาน	60.3971
	<u>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>	412.2632
	● โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	47.9000
	● โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	364.3632
	<u>สำนักงานประกันสังคม</u>	25,783.5461
	● โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	25,783.5461
	<u>สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ</u>	11.7378
	● โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ	11.7378
แผนงานพื้นฐาน		1,739.6417
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ -แผนงานรองการพัฒนาความร่วมมือ ด้านต่างประเทศ สร้างและรักษา ผลประโยชน์ชาติ		1,739.6417
		80.4084
	<u>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</u>	80.4084
- แผนงานรองพัฒนาและยกระดับ ผลิตภาพแรงงาน	● ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ	80.4084
		1,659.2333
	<u>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</u>	473.0929
	● ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการ ด้านแรงงาน	178.3980
	● ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหาร จัดการแรงงาน	294.6949
	<u>กรมการจัดหางาน</u>	252.9042
	● ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ	252.9042
	<u>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>	633.4439
	● ผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการ ประกอบอาชีพ	633.4439

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ
	<u>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</u>	293.9746
	● ผลผลิตสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	271.7317
	● ผลผลิตสถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	22.2429
	<u>สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ</u>	5.8177
	● ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย	5.8177
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน		535.4805
แผนงานบูรณาการ		535.4805
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย		535.4805
	<u>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</u>	5.0000
	● โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	5.0000
	<u>กรมการจัดหางาน</u>	33.3966
	● โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	33.3966
	<u>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>	18.7210
	● โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	18.7210
	<u>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</u>	19.6821
	● โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน	4.7992
	● โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	14.8829
	<u>สำนักงานประกันสังคม</u>	458.6808
	● โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	458.6808
ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน		14,365.9395
แผนงานบูรณาการ		14,365.9395
แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ		14,342.8885
	<u>สำนักงานประกันสังคม</u>	14,342.8885
	● โครงการผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	14,342.8885
แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างเสริมสุขภาพเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ		23.0510
	<u>กรมการจัดหางาน</u>	5.4180
	● โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	5.4180

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ
	<u>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>	17.6330
	● โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	17.6330
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		22.0184
แผนงานบูรณาการ		22.0184
แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		7.0184
	<u>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</u>	2.9000
	● โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	2.9000
	<u>กรมการจัดหางาน</u>	1.7184
	● โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.7184
	<u>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>	0.6000
	● โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.6000
	<u>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</u>	1.8000
	● โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.8000
แผนงานยุทธศาสตร์การอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ		15.0000
	<u>กรมการจัดหางาน</u>	15.0000
	● โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการภาครัฐ	15.0000
ยุทธศาสตร์รายการค่าดำเนินการภาครัฐ		3,640.0790
แผนงานบุคลากรภาครัฐ		3,640.0790
- แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ		158.3961
	<u>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</u>	158.3961
	● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เชื่อมโยงภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก	158.3961
- แผนงานรองบุคลากรภาครัฐการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		236.2946
	<u>กรมการจัดหางาน</u>	236.2946
	● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	236.2946
- แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		3,245.3883
	<u>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</u>	361.3504
	● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	361.3504

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ
	<u>กรมการจัดหางาน</u>	464.9778
	● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	464.9778
	● พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน	
	<u>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>	858.3442
	● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	858.3442
	พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน	
	<u>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</u>	669.6388
	● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	669.6388
	พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน	
	<u>สำนักงานประกันสังคม</u>	878.7136
	● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	878.7136
	พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน	
	<u>สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ</u>	12.3635
	● ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	12.3635
	พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน	

2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย ประกอบด้วย

- งบบุคลากร หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทนพนักงานราชการ รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว
- งบดำเนินงาน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานประจำ ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว
- งบลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว
- งบเงินอุดหนุน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเป็นค่าบำรุงหรือเพื่อช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานหน่วยงานขององค์กรตามรัฐธรรมนูญ หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีใช้ราชการส่วนกลางตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หน่วยงานในกำกับของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาตำบล องค์การระหว่างประเทศ นิติบุคคล เอกชนหรือกิจการอันเป็นสาธารณประโยชน์ รวมถึงเงินอุดหนุนงบประมาณมหากษัตริย์ เงินอุดหนุนการศาสนาและรายจ่ายที่สำนักงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายในงบรายจ่ายนี้
- งบรายจ่ายอื่น หมายถึง รายจ่ายที่ไม่เข้าลักษณะประเภทงบรายจ่ายใดงบรายจ่ายหนึ่ง หรือรายจ่ายที่สำนักงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายในงบรายจ่ายนี้ เช่น เงินราชการลับ ค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิจัย ประเมินผลต่างๆ ซึ่งมีใช้เพื่อการจัดหาหรือปรับปรุงครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ค่าใช้จ่ายสำหรับกองทุนหรือเงินทุนหมุนเวียน รายจ่ายเพื่อชำระหนี้เงินกู้ เป็นต้น

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ของกระทรวงแรงงานจำแนกตามหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

หน่วยงาน	รวม	งบรายจ่าย				
		งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
กระทรวง	47,190.9279	3,454.8378	1,700.3323	461.8657	40,695.8563	878.0358
สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	1,306.3522	453.9858	402.7498	101.4254	40.9492	307.2420
กรมการจัดหางาน	1,236.5131	673.1060	470.8632	80.1935	0.2675	12.0829
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	2,105.7987	845.2950	445.1789	226.2489	34.7000	554.3759
กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	1,048.5159	639.3494	345.9284	53.9979	4.9052	4.3350
สำนักงานประกันสังคม	41,463.8290	843.1016	35.6120	0.0000	40,585.1154	0.0000
สถาบันส่งเสริมความ ปลอดภัยฯ	29.9190	-	-	-	29.9190	-

งบประมาณกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำแนกตามงบรายจ่ายเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	เพิ่มขึ้น/ลด จาก ปี 2559	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน	33,832.7164	47,190.9279	13,358.2115	39.48
1. งบบุคลากร สัดส่วนต่องบประมาณ กระทรวงแรงงาน	3,438.6744 10.16	3,454.8378 7.32	16.1634	0.47
2. งบดำเนินงาน สัดส่วนต่องบประมาณ กระทรวงแรงงาน	1,757.5118 5.19	1,700.3323 3.60	- 57.1795	- 3.25
3. งบลงทุน สัดส่วนต่องบประมาณ กระทรวงแรงงาน	437.4629 1.29	461.8657 0.98	24.4028	5.58
4. งบเงินอุดหนุน สัดส่วนต่องบประมาณ กระทรวงแรงงาน	27,290.0927 80.66	40,695.8563 86.24	13,405.7636	49.12
5. งบรายจ่ายอื่น สัดส่วนต่องบประมาณ กระทรวงแรงงาน	908.9746 2.69	878.0358 1.86	- 30.9388	- 3.40

2.4 รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 จำแนกตามประเภทรายจ่าย/ภารกิจ

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	เพิ่มขึ้น/ลด จากปี 2559	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	33,832.7164	47,190.9279	13,358.2115	39.48
1. รายจ่ายขั้นต้นที่จำเป็น	3,230.1741	3,366.7629	136.5888	4.23
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	3,074.4128	3,149.2616	74.8488	2.43
- ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคาร/ที่ดิน)	57.0910	71.7819	14.6909	25.73
- ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า ประปา และ โทรศัพท์)	98.6703	145.7194	47.0491	47.68
2. รายจ่ายตามข้อผูกพันที่ต้องจัดสรร	27,282.3971	41,121.0540	13,838.6569	50.72
- ผูกพันตามสัญญา + ม. 23	5.8242	37.6284	31.8042	546.07
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ + เงินสมทบ ประกันสังคมของนายจ้าง	491.4299	495.6762	4.2463	0.86
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในเขต พื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปป.)	0.4620	2.6340	2.1720	470.13
- ค่าก่อสร้างผูกพัน	64.6810	-	-64.6810	-100.00
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล**	26,720.0000	40,585.1154	-	0.00
3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน	1,737.8780	1,683.4011	-54.4769	-3.13
รักษางานเดิม	1,431.0549	1,637.8445	206.7896	14.45
เพิ่มเป้าหมาย	306.8231	45.5566	-261.2665	-85.15
4. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	1,582.2672	1,019.7099	-562.5573	-35.55

หมายเหตุ : ** ปี 2559 เงินสมทบกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และ 39 ในส่วนที่รัฐต้องสมทบ (สำนักงานประกันสังคม)

*** ปี 2559 เงินสมทบกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ในส่วนที่รัฐต้องสมทบ (สำนักงานประกันสังคม) จำนวน 479.8200 ล้านบาท

**** ปี 2560 เงินสมทบกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา 33 39 และ 40 ในส่วนที่รัฐต้องสมทบ (สำนักงานประกันสังคม)

2.5 รายจ่ายประจำปี 2560 จำแนกตามหน่วยงาน และประเภทรายจ่าย/ภารกิจ

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 จำแนกตามรายจ่าย				
	ประจำขั้นต้น	ข้อผูกพันที่ต้อง จัดสรร	ภารกิจพื้นฐาน	ภารกิจ ยุทธศาสตร์	รวม
กระทรวง (รวมเงินสมทบกองทุน)	3,366.7629	41,121.0540	1,683.4011	1,019.7099	47,190.9279
กระทรวง (ไม่รวมเงินสมทบฯ)	3,366.7629	535.9386	1,683.4011	1,019.7099	6,605.8125
สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	532.4481	41.5350	679.3327	53.0364	1,306.3522
กกจ.	657.1179	151.0195	172.3531	256.0226	1,236.5131
กพร.	746.9447	186.4169	558.4265	614.0106	2,105.7987
กสร.	578.7724	116.9191	267.9219	84.9025	1,048.5159
สปล. (รวมเงินสมทบกองทุน)	838.6655	40,625.1635	-	-	41,463.8290
สปล. (ไม่รวมเงินสมทบฯ)	838.6655	40.0481	-	-	878.7136
สสพท.	12.8143	-	5.3669	11.7378	29.9190

3. แผนการดำเนินการปี พ.ศ. 2560 ที่สำคัญ

กระทรวงแรงงานได้รับการอนุมัติกรอบวงเงิน จำนวน 47,190.9279 ล้านบาท เพื่อดำเนินการตามภารกิจของกระทรวงแรงงานและตบสนองยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรและแผนงานที่สำคัญ ดังนี้

3.1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

ได้รับการจัดสรร จำนวน 351.3296 ล้านบาท เพื่อดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

แผนงานบูรณาการ

1) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความปรองดองและสมานฉันท์ งบประมาณ 19.5398 ล้านบาท ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง พร้อมการได้รับบริการด้านแรงงาน รวมประชาชนได้รับประโยชน์ จำนวน 35,000 คน

2) แผนงานยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ 12.0400 ล้านบาท เพื่อดำเนินการให้แรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการในพื้นที่ มีทักษะเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ รวมประชาชนได้รับประโยชน์ จำนวน 800 คน

3) แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ งบประมาณ 167.7892 ล้านบาท เพื่อดำเนินการให้แรงงานได้รับความคุ้มครอง ป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย จำนวน 1,400,000 คน รวมทั้งบริหารจัดการระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน 1,380,200 คน

4) แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด งบประมาณ 33.9642 ล้านบาท เพื่อดำเนินการคุ้มครอง ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ แรงงานได้รับประโยชน์ 1,072,550 คน

แผนงานยุทธศาสตร์

1) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ งบประมาณ 27.9284 ล้านบาท เพื่อดำเนินการให้ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ในแนวทางพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ ที่จะสามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตประจำวันได้ แรงงานได้รับประโยชน์ 25,000 คน

แผนงานพื้นฐาน

แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

1) แผนงานรองขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ 90.0680 ล้านบาท เพื่อดำเนินการให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึง มีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ประชาชนได้รับประโยชน์ จำนวน 41,800 คน

3.2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ได้รับการจัดสรร จำนวน 28,276.0809 ล้านบาท เพื่อดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

แผนงานบูรณาการ

- 1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ งบประมาณ 92.6681 ล้านบาท เพื่อดำเนินการให้แรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือตรงตามความต้องการของพื้นที่ รวมทั้งรับรู้สิทธิประโยชน์และความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน แรงงานต่างด้าวได้รับจัดระเบียบรวมแรงงานในพื้นที่ได้รับประโยชน์ จำนวน 70,500 คน
- 2) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ งบประมาณ 44.3000 ล้านบาท เพื่อดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยในด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง เพื่อรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและธุรกิจด้านโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้อง ประชาชนได้รับประโยชน์ จำนวน 17,840 คน
- 3) แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา งบประมาณ 4.2700 ล้านบาท เพื่อดำเนินการวิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบรวม 3 เรื่อง

แผนงานยุทธศาสตร์

- 1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ งบประมาณ 37.2569 ล้านบาท เพื่อดำเนินการส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้ และได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานแรงงาน และการเคลื่อนย้ายแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ แรงงานได้รับประโยชน์ จำนวน 14,140 คน
- 2) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน งบประมาณ 26,357.9442 ล้านบาท เพื่อดำเนินการส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะฝีมือและผลิตภาพสูงขึ้นรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และประชาชนทั่วไปหรือนักเรียน นักศึกษา ได้รับการแนะแนวอาชีพที่เหมาะสม มีข้อมูลสำหรับการศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพ ประชาชนได้รับประโยชน์รวม จำนวน 12,640,194 คน

แผนงานพื้นฐาน

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- 1) แผนงานรองพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ งบประมาณ 80.4084 ล้านบาท เพื่อดำเนินการคุ้มครองแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติและผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม แรงงานได้รับประโยชน์ จำนวน 330,000 คน
- 2) แผนงานรองพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน งบประมาณ 1,659.2333 ล้านบาท เพื่อดำเนินการส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีสวัสดิการและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในที่ดี รวมแรงงานได้รับประโยชน์ จำนวน 13,107,390 ราย

3.3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ได้รับการจัดสรร จำนวน 535.4805 ล้านบาท เพื่อดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

แผนยุทธศาสตร์บูรณาการ

1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย งบประมาณ 535.4805 ล้านบาท เพื่อดำเนินการส่งเสริมให้แรงงานกลุ่มพิเศษ และแรงงานทั่วไปมีความพร้อมด้านทักษะและได้รับการบรรจุงาน ควบคู่กับการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความอบอุ่นในครอบครัว แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม รวมประชาชนได้รับประโยชน์ 2,369,040 คน

3.4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาค่าความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

ได้รับการจัดสรร จำนวน 14,367.7105 ล้านบาท เพื่อดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

แผนยุทธศาสตร์บูรณาการ

1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาระบบประกันสุขภาพ งบประมาณ 14,342.8885 ล้านบาท เพื่อดำเนินการให้แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล ผู้ประกันตน ได้รับประโยชน์ จำนวน 12,340,000 คน

2) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ งบประมาณ 23.0510 ล้านบาท เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ และมีรายได้ ผ่านการแนะนำอาชีพ และฝึกอบรมอาชีพ จำนวน 15,680 คน

3.5 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ได้รับการจัดสรร จำนวน 22.0184 ล้านบาท เพื่อดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

แผนยุทธศาสตร์บูรณาการ

1) แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณ 7.0184 ล้านบาท เพื่อดำเนินการส่งเสริมธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากร กระทรวงแรงงานจำนวน 2,600 คน

2) แผนงานยุทธศาสตร์อำนวยความสะดวกทางธุรกิจ งบประมาณ 15.0000 ล้านบาท เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ให้มีความสะดวกในการใช้บริการด้านการจัดหางาน จำนวน 1 ระบบ

4. เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการให้บริการกระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญกับผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ ซึ่งประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการให้บริการกระทรวง ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปี 2560	
1. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ			
<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (55 สาขาอาชีพ)	ร้อยละ	60	กพร.
2. แรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม			
<u>*ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคม ต่อกำลังแรงงาน (ตัวชี้วัดแผนงานบูรณาการการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย)	ร้อยละ	4	สปส.
3. กำลังแรงงานมีงานทำและมีความมั่นคงในอาชีพ			
<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของแรงงานในระบบต่อกำลังแรงงาน	ร้อยละ	45	สปส.
<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	กกจ.
<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน	ร้อยละ	100	กกจ.
<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมสำคัญไม่เกิน 27,536 คน	คน	27,536	สป.
4. ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี			
<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ระดับความสำเร็จของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน			กกจ. กพร. กสร.
1.1 อัตราเพิ่มผลิตภาพแรงงาน			
อุตสาหกรรม (ผลิต)	ร้อยละ	2.57	
บริการ	ร้อยละ	6.56	
เกษตร	ร้อยละ	2.68	
1.2 Per-Worker Labor Productivity Levels	ร้อยละ	30	
<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> อัตราการประสพอันตรายจากการทำงานลดลง	อัตรา	2.91/ 1,000 ราย	กสร. สสปท.

4.1 การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนฯ 12 สู่เป้าหมายและตัวชี้วัดการให้บริการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	3.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	4.ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนฯ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
เป้าหมาย แผนฯ 12	เป้าหมายที่ 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัย มีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ 2 เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาคครัวรัฐ	เป้าหมายที่ 4 : เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ
ตัวชี้วัด เป้าหมายแผนฯ 12	2.5 ผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มขึ้น	2.3 สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา 40) และที่ เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้น	4.3 ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี
แนวทางการพัฒนา	3.2 พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า	3.2 การกระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง	3.2 การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ	2. แรเงงานนอกระบบ มีหลักประกันทางสังคม	4. ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี
ตัวชี้วัด เป้าหมายกระทรวง	1. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (55 สาขาอาชีพ) (ร้อยละ 60)	1. สัดส่วนแรงงาน นอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคม ต่อกำลังแรงงาน (ร้อยละ 4)	1. ระดับความสำเร็จของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 1.1 อัตราเพิ่มผลิตภาพแรงงาน - อุตสาหกรรม (ผลิต) (2.57) - บริการ (6.56) - เกษตร (2.68) 1.2 Per-Worker Labor Productivity Levels (30) 2. อัตราการประสะบันตรายจากการทำงานลดลง (2.91/1,000 ราย)
หน่วยงาน	กพร.	สป.รง., สปส.	สป.รง., กกจ., สปส. กกจ., กพร., กสร., สสปท.

5. เป้าหมาย แนวทาง ตัวชี้วัดแผนบูรณาการ ที่กระทรวงแรงงานร่วมบูรณาการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงานมีโครงการที่ร่วมบูรณาการการทำงานเพื่อตอบสนองเป้าหมาย แนวทาง และตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่างๆ ดังนี้

แผนงานบูรณาการ/เป้าหมาย/ แนวทาง	ตัวชี้วัดแผนบูรณาการ	โครงการ
แผนงานบูรณาการสร้างความ ปรองดองและสมานฉันท์ เป้าหมาย : เสริมสร้างความ ปรองดองสมานฉันท์ โดยลดและยุติ ปัญหาข้อขัดแย้ง สร้างความมั่นคง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน แนวทาง : การรับรู้ปัญหาและ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชน	ตัวชี้วัด : ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย รับรู้การดำเนินการเสริมสร้างความ ปรองดองและสมานฉันท์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	● โครงการสาน สร้าง เสริมสุขแรงงาน ไทย ● โครงการสร้างงาน สร้างคนเพื่อความ ปรองดองสมานฉันท์ ● โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไข ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย : เศรษฐกิจขยายตัว ต่อเนื่อง ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น แนวทาง : พัฒนาศักยภาพของ พื้นที่และคุณภาพชีวิตประชาชน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	ตัวชี้วัด : ครัวเรือนยากจนในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เข้าร่วม โครงการของหน่วยงานภาครัฐ มี รายได้เพิ่มขึ้น	● โครงการอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้
แผนงานบูรณาการจัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ เป้าหมาย : แรงงานต่างด้าวทำงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายเพื่อให้ ได้รับการคุ้มครอง แนวทาง : การบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าวอย่างมี ประสิทธิภาพ เป้าหมาย : ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ แนวทาง : การพัฒนากลไกเชิง นโยบายและการขับเคลื่อน	ตัวชี้วัด : แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบ ที่ถูกต้องตามกฎหมายไม่น้อยกว่า 1,380,200 คน ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอนะเชิง นโยบาย 3 เรื่อง	● โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ● โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน (สป.)

แผนงานบูรณาการ/เป้าหมาย/ แนวทาง	ตัวชี้วัดแผนบูรณาการ	โครงการ
แนวทาง : การป้องกัน แนวทาง : การดำเนินคดี	ตัวชี้วัด : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ายาเสพติด 1,473,200 คน ตัวชี้วัด : บูรณาการตรวจเรือและการใช้แรงงานประมง 244 ครั้ง	- โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กกจ.) - โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย - กิจกรรม ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย - โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย - กิจกรรม กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด เป้าหมาย : เด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงาน และประชาชน ได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด หมู่บ้าน/ชุมชน พื้นที่เป้าหมายที่มีการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด แนวทาง : สร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด	ตัวชี้วัด : กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดจำนวน 8,165,300 คน	- โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด - โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย : การจัดระบบโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคงได้มาตรฐานเพื่อจูงใจให้ผู้ประกอบการมาลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษจำนวน 10 พื้นที่ แนวทาง : การจัดระบบแรงงานและความมั่นคง	ตัวชี้วัด : OSS ด้านแรงงานต่างด้าวแบบไป-กลับได้รับการพัฒนา จำนวน 10 จังหวัด 54,500 คน	- โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ - โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

แผนงานบูรณาการ/เป้าหมาย/ แนวทาง	ตัวชี้วัดแผนบูรณาการ	โครงการ
	ตัวชี้วัด : แรงงานมีการพัฒนาฝีมือใน 10 จังหวัด 16,000 คน	- โครงการจัดหาครูฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก - โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
แผนงานบูรณาการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ เป้าหมาย : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโลจิสติกส์ในโซ่อุปทาน (Supply Chain Enhancement) แนวทาง : ปรับปรุงระบบพัฒนาและจัดการกำลังคน	ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง
แผนงานบูรณาการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา เป้าหมาย : วิจัยเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ แนวทาง : การวิจัยประยุกต์	ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนรายปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	- โครงการศึกษาวิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ - โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย เป้าหมาย : การพัฒนาศักยภาพคนไทย แนวทาง : การเกิดอย่างมีคุณภาพและการมีพัฒนาการสมวัย (0-5 ปี) แนวทาง : การพัฒนาทักษะและสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง (วัยแรงงาน 15-59 ปี) แนวทาง : การพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการดำรงชีวิต (วัยสูงอายุ 60 ปีขึ้นไป) เป้าหมาย : การสร้างความมั่นคงในชีวิต แนวทาง : การเตรียมความพร้อมเด็กปฐมวัยเป็นคนไทยที่มีความมั่นคงในชีวิต (0-5 ปี)	ตัวชี้วัด : เด็กมีพัฒนาการสมวัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัด : ร้อยละ 85 ของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานฝีมือ ตัวชี้วัด : ร้อยละ 80 ของการพัฒนาทักษะกายใจของผู้สูงอายุ ตัวชี้วัด : ร้อยละ 70 ศูนย์เด็กเล็กที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	- โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน - โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ - โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน - โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์

แผนงานบูรณาการ/เป้าหมาย/ แนวทาง	ตัวชี้วัดแผนบูรณาการ	โครงการ
แนวทาง : การสร้างความมั่นคง ในชีวิตให้แรงงาน (วัยแรงงาน 15-59 ปี)	ตัวชี้วัด : สัดส่วนผู้อยู่ในระบบ ประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน (ร้อยละ 4)	- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอก ระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงาน พิการ - โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้ สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้ กฎหมายประกันสังคม
	ตัวชี้วัด : ร้อยละ 73 ของแรงงานที่ ได้รับการบรรจุงานในประเทศ	โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)
แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกัน สุขภาพ เป้าหมาย : มีระบบประกันสุขภาพ ครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำ ของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการการบริหารจัดการใน แต่ละระบบอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทาง : ด้านการบริการ สาธารณสุขสำหรับระบบ ประกันสุขภาพครอบคลุม ประชากรทุกภาคส่วน	ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชากรในทุก ภาคส่วนที่มีสิทธิประกันสุขภาพ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 99.92	ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้ กฎหมายประกันสังคม
แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอ ภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ เป้าหมาย : การสร้างความมั่นคง และการลดความเหลื่อมล้ำทาง เศรษฐกิจและสังคม แนวทาง : การส่งเสริมการมี งานทำในผู้สูงอายุและการ ส่งเสริมการออม	ตัวชี้วัด : ผู้สูงอายุมีโอกาสมีงานทำ จำนวน 7,880 คน	- โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ ผู้สูงอายุ - โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ลดปัญหาการทุจริตใน สังคมไทย แนวทาง : สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัด : ร้อยละของทุกส่วนราชการ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานและผ่าน เกณฑ์ 80 คะแนนขึ้นไป ร้อยละ 80	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและ ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ - กิจกรรมเสริมสร้างกลไกการป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ

แผนงานบูรณาการ/เป้าหมาย/ แนวทาง	ตัวชี้วัดแผนบูรณาการ	โครงการ
แนวทาง : สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตัวชี้วัด : ร้อยละของอาสาสมัครหรือเครือข่ายของส่วนราชการที่ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ และศักยภาพด้านการเฝ้าระวัง ร้อยละ 80 ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 80	● โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ - กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ ● โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ - กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ● โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ● โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ● โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนงานบูรณาการอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ เป้าหมาย : บูรณาการระบบการให้บริการงานภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ (ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน) แนวทาง : ยกระดับการให้บริการ	ตัวชี้วัด : จำนวนการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์หรือจุดให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียวเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 1 ระบบ/จุดให้บริการ	● โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการภาครัฐ

6. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน

กระทรวงแรงงานมีกองทุนและเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 9 กองทุน ภายใต้การดูแลของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

กองทุน	ประเภททุนหมุนเวียน	ประธานคณะกรรมการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	อธิบดีกรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
2. กองทุนสำหรับผู้รับงานไปทำที่บ้าน	เพื่อการกักขัง	อธิบดีกรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
3. กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	เพื่อการสนับสนุนส่งเสริม	อธิบดีกรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
4. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อการกักขัง	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	เพื่อการกักขัง	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
6. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
7. กองทุนความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อการกักขัง	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
8. กองทุนประกันสังคม	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม
9. กองทุนเงินทดแทน	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	เลขาธิการประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคม

6.1 กรมการจัดหางาน

6.1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2529

(2) วัตถุประสงค์

- จัดการให้คนหางานซึ่งถูกทอดทิ้งอยู่ในต่างประเทศได้เดินทางกลับประเทศไทย
- ให้การสงเคราะห์แก่คนหางานซึ่งไปทำงานในต่างประเทศหรือหายสาบสูญโดยธรรมชาติของบุคคลดังกล่าว
- การคัดเลือกและทดสอบฝีมือและการฝึกอบรมคนหางานก่อนจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2557)	0.1278	ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น	0.1278	ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2557	ปี 2558*	ปี 2559*	ปี 2560*
- รับเงินสมาชิกกองทุนฯ	คน	57,169	58,429	45,000	45,000
- ดำเนินการอบรมคนหางาน	คน	46,686	48,155	40,000	40,000
- ให้การสงเคราะห์คนหางาน	คน	1,457	387	240	240
- จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว	คน	68	61	61	59
- จัดทำเอกสารคู่มือไปทำงานในต่างประเทศ	เล่ม	90,000	20,000	20,000	20,000
- จัดทำเอกสารประกอบการอบรมคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	ฉบับ	80,000	20,000	40,000	40,000

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปี พ.ศ. 2557

6.1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2545

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิต เพื่อสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558)	15.9900	ล้านบาท
- ทุนจากแผ่นดิน	15.9900	ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559*	ปี 2560*
- เป้าหมายการให้บริการ เงินกู้ กองทุนฯ	กลุ่ม/ล้านบาท	45/4.2100	40/4.6900	45/4.5000	50/5.0000
- ผลการให้บริการกู้เงิน กองทุนฯ	กลุ่ม/ล้านบาท	36/4.2100	40/4.7000	45/4.5000	50/5.0000

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปี พ.ศ. 2558

6.1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รายละเอียดกองทุน มีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2551

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าวและ ผู้ถูกเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน ของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2557)	-	ล้านบาท
------------------------------------	---	---------

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2557	ปี 2558*	ปี 2559*	ปี 2560*
- รายได้การจัดเก็บค่าธรรมเนียม	ล้านบาท	1,376.6000	800.0000	544.8000	700.0000
- จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ล้านบาท	829.8248	1,309.0000	936.7579	700.0000

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปี พ.ศ. 2557

6.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6.2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2546

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยให้

- ผู้รับการฝึกกั๊ยมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกั๊ยมเพื่อ

ใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

- ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

- ใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2557) 760.5863 ล้านบาท

- รับโอนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน 760.5863 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2557	ปี 2558*	ปี 2559*	ปี 2560*
- รับชำระหนี้จากลูกหนี้ที่รับโอนจากกองทุนเดิม	ล้านบาท	32.3633	23.4601	36.5436	32.7248
- รับเงินสมทบ	ล้านบาท	56.0203	65.7175	51.8000	41.8000
- รับเงินค่าทดสอบ	ล้านบาท	-	1.4210	2.7000	3.6000
- ให้กั๊ยมตาม พ.ร.บ. 2545	ล้านบาท	-	-	52.8050	50.0000
- รับชำระหนี้จากลูกหนี้ตาม พ.ร.บ. 2545	ล้านบาท	-	-	41.4560	54.3840
- รับเงินค่าธรรมเนียม	ล้านบาท	-	-	12.0000	14.0000

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปี พ.ศ. 2557

6.3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(2) **วัตถุประสงค์** เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการพัฒนารายได้แก่ผู้ใช้แรงงาน และเพื่อการออมทรัพย์
 ค้ำประกันสินของผู้ใช้แรงงานโดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ

(4) ผลการดำเนินงาน

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

6.3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(2) **วัตถุประสงค์** เพื่อเป็นการสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีออกจางานหรือตาย หรือกรณีที่กำหนด
กรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

(4) ผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน 27

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2557*	ปี 2558*	ปี 2559*	ปี 2560*
- โครงการส่งเสริมความรู้ ศึกษา ดูงาน การปฏิบัติงานด้านกองทุน ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนฯ	ครั้ง/คน	1/30	1/30	1/35	1/35
- ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานด้าน กองทุนฯ	จังหวัด	20	20	2	10

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปี พ.ศ. 2556

6.3.3 กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2554

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้ความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมใด ๆ เพื่อการรณรงค์ส่งเสริมการพัฒนา ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558)	160.0000	ล้านบาท
- ทุนจากแผ่นดิน	80.0000	ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น	80.0000	ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559*	ปี 2560*
- ให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมแก่นายจ้าง ตามมาตรา 46 (4) เพื่อแก้ไขสภาพ ความไม่ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการ ทำงาน	แห่ง	16	18	16	15
- ให้การสนับสนุนเงินทดรองจ่ายตาม มาตรา 46 (5) เพื่อดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย ที่อาจจะก่อให้เกิดอันตรายอย่าง ร้ายแรงแก่นายจ้างตาม มาตรา 37	แห่ง	1	2	4	1
- ให้การสนับสนุนเงินอุดหนุน ตามมาตรา 46 (3) แก่กองทุน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อ เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน	โครงการ	-	-	-	1

6.4.2 กองทุนเงินทดแทน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2515

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกองทุนในการจ่ายเงินทดแทน แทนนายจ้างให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือตายเนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาผลประโยชน์ให้แก่ นายจ้างหรือเจ็บป่วยเป็นโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือโรคที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง

(3) ทุน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2557) 43,049.9400 ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น 43,049.9400 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559*	ปี 2560*
- การจัดเก็บเงินสมทบ	ล้านบาท	4,219.5300	4,107.3600	5,000.0000	5,250.0000
- การจ่ายเงินทดแทน	ล้านบาท	1,699.3200	1,668.7100	1,500.0000	1,425.0000

หมายเหตุ : เป็นข้อมูลปีปฏิทิน

*ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปี พ.ศ. 2557

แผนภูมิความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี สู่ เป้าหมายการให้บริการ ตัวชี้วัด ผลผลิต โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน (เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานที่ 1 และ 2)

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี	3.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน						4.ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	
แผนฯ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์						ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	
เป้าหมายแผนฯ 12	เป้าหมายที่ 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น						เป้าหมายที่ 2 เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ	
ตัวชี้วัดแผนฯ 12	2.5 ผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มขึ้น						2.3 สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตาม	
แนวทางการพัฒนาแผนฯ 12	3.2 พัฒนาศักยภาพคนให้มีความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า						3.2 การกระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง	
	131.7317						463.6808	
นโยบายรัฐบาล	7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน	3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ	1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ		10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ	
ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ 2560	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ		ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	
	28,276.0809	351.3296		535.4805	14,365.9395	22.0184	535.4805	
แผนงานบูรณาการ		การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	
		12.0400		535.4805	23.0510	7.0184	535.4805	
แผนงานยุทธศาสตร์	การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		แผนงานยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ					
	26,357.9442		27.9284					
แผนงานพื้นฐาน								
แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2560-2564)	การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน				การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี	การบริหารจัดการองค์กรบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี	
8 วาระปฏิรูปแรงงาน 1 แผนทางเทิดทูนสถาบันฯ	เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ thailand 4.0		แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ		Zero Corruption	ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ						แรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม	
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (55 สาขาอาชีพ) (ร้อยละ 60)						ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน (ร้อยละ 4)	
	131.7317						463.6808	
หน่วยงาน	กพร.						สป.	สปส.
	131.7317						5.0000	458.6808
โครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	โครงการอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ	แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม
	- กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน							
	59.8093	12.0400	22.9284	18.7210	17.6330	0.6000	5.0000	458.6808

แผนภูมิความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี สู่ เป้าหมายการให้บริการ ตัวชี้วัด ผลผลิต โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน (เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานที่ 3)

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี	2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน																						
แผนที่ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน																						
เป้าหมายแผนที่ 12	เป้าหมายที่ 4 : เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ																						
ตัวชี้วัดแผนที่ 12	4.3 ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี																						
แนวทางการพัฒนาแผนที่ 12	3.2 การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ																						
นโยบายรัฐบาล	41,283.5817																						
	4. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ	2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ	8 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม	3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ	2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ	3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ	10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	4. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	1 การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ	3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ				10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ	5. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน					
ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ 2560	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ			ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ						ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ				ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาคอขวดทางกายภาพ			
	351.3296			28,276.0809						22.0184		351.3296				28,276.0809				535.4805	14,365.9395	22.0184	28,276.0809
แผนงานบูรณาการ	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความปรองดองและสมานฉันท์	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด		แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา			แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความปรองดองและสมานฉันท์					แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	แผนงานยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนงานยุทธศาสตร์การอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ		แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนากระบวนการสุขภาพ				
	19.5398	167.7892	33.9642		4.2700			7.0184	19.5398					535.4805	23.0510	7.0184	15.0000		14,342.8885				
แผนงานยุทธศาสตร์						การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน							แผนงานยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ	การพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ	การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน				การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน				
						26,357.9442							27.9284	37.2569	26,357.9442				26,357.9442				
แผนงานพื้นฐาน				แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ			แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ								แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ								
				90.0680			1,739.4617								1,739.4617								
แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2560-2564)	การพัฒนาเทคโนโลยีการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนในภาคแรงงาน	การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี		การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	การพัฒนาเทคโนโลยีการสร้างสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนในภาคแรงงาน	การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ	การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร				การพัฒนาเทคโนโลยีการสร้างสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนในภาคแรงงาน	การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี	การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ	การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี		การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี	การบริหารจัดการองค์กร บุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ	การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี			
	8 วาระปฏิรูปแรงงาน 1 แผนทางเทิดทูนสถาบันฯ	มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ	การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย		มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ			มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ				Zero Corruption	มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ	แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์		มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ				Zero Corruption	Information Technology	ปฏิรูปกระทรวงแรงงาน	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	กำลังแรงงานมีงานทำและมีความมั่นคงในอาชีพ																						
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 60) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานในระบบต่อกำลังแรงงาน (ร้อยละ 50) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมสำคัญไม่เกิน (27,536 คน) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (ร้อยละ 100)																						
	41,283.5817																						
หน่วยงาน	สป.										กกจ.										สปส.		
	781.6057										375.5414										40,126.4346		
โครงการ	โครงการสาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	โครงการศึกษาวิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน	ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผนข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	โครงการสร้างงาน สร้างคน เพื่อความปรองดองสมานฉันท์	โครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพ เติบโตกระเกียรติ	โครงการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart JobsSmart Workers)	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการภาครัฐ	ผลผลิต : ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม		
	16.4089	5.1180	21.3395	90.0680	2.2700	90.0000	80.4084	178.3980	294.6949	2.9000	0.8000	5.0000	0.9071	60.3971	252.9042	33.3966	5.4180	1.7184	15.0000	25,783.5461	14,342.8885		

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี	2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน																																					
แผนฯ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน																																					
เป้าหมายแผนฯ 12	เป้าหมายที่ 4 : เพิ่มผลผลิตการผลิตของประเทศ																																					
ตัวชี้วัดแผนฯ 12	4.3 ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี																																					
แนวทางการพัฒนา แผนฯ 12	3.2 การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ																																					
	1,671.8547																																					
นโยบายรัฐบาล	3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ				7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน				6. การเพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจของไทย		7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน		3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ		4. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม		3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ		7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน			8 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม			7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน			3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ			10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ		3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ					
ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ 2560	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ				ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ										ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ							ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ							ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน		ยุทธศาสตร์ด้านการปรับปรุงคุณภาพคนและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ				ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ			
	351.3296				28,276.0809										351.3296							28,276.0809							535.4805							22.0184		28,276.0809
แผนงานบูรณาการ	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์				การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ				การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์						แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและสมานฉันท์		แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปราม และบังคับใช้กฎหมาย		การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา				แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพคนตามช่วงวัย		แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	167.7892				92.6681				44.3000						19.5398		167.7892		33.9642		92.6681		4.2700				535.4805		7.0184									
แผนงานยุทธศาสตร์								การพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ		การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน																						การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน						
								37.2569		26,357.9442																						26,357.9442						
แผนงานพื้นฐาน													แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ													แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ						แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ						
													1,739.6417													1,739.6417						1,739.6417						
แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2560-2564)	การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ				การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน										การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี				การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน				การพัฒนาเทคโนโลยีการสร้างคุณสมบัติของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนในภาคแรงงาน		การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี						การบริหารจัดการองค์กรบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร		การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน					
8 วาระปฏิรูปแรงงาน 1 แผนทางทิศทุนสถาบันฯ	การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย				เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ thailand 4.0										SAFETY THAILAND		การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย		SAFETY THAILAND		SAFETY THAILAND		ปฏิรูปแรงงาน		SAFETY THAILAND						Zero Corruption		SAFETY THAILAND					
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น																																					
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน																																					
	1 อัตราเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 1.1 อุตสาหกรรม (ผลิต) (2.57) 1.2 บริการ (6.56) 1.3 เกษตร (2.68) 2 Pre-Worker Labor Productivity Levels (30) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบนัตยจากการทำงานลดลง (2.91/1,000 ราย)																																					
หน่วยงาน	กกจ.				กพร.										กสร.													ตสพ.										
	159.6993				1,115.7228										378.8771													17.5555										
โครงการ	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	โครงการจัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก	โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคสุแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับจากอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (282.7573 ล้านบาท)	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (21.7967 ล้านบาท)	ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ	โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน	ผลผลิต สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ผลผลิต สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความเป็นมิตรของต่อสังคมด้านแรงงาน	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวัยเรียนเขตรัฐราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะกับอาชีพ	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความรู้	ผลผลิต : สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบความรู้ในสถานประกอบการ	ผลผลิต : สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบความรู้ในสถานประกอบการ											
	125.8068	12.1682	21.7243	26.0250	39.5000	44.3000	20.0000	47.9000	304.5539	633.4439	2.3309	24.6962	12.6247	5.4188	2.0000	16.3498	271.7317	22.2429	4.7992	14.8829	1.8000	11.7378	5.8177															

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	กรมการจัดหางาน															
	งบประมาณรวม	บาท	5,000,000			900,000		1,949,900				2,150,100				
	โครงการพัฒนาระบบสร้างงาน สร้างอาชีพ															
	เฉลิมพระเกียรติ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมงานมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ	คน			4,000			6,000				10,000				
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	20,000			4,000		6,000				10,000				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,000,000			900,000		1,949,900				2,150,100				
	กิจกรรมหลัก : สร้างงานสร้างอาชีพและจัด นิทรรศการเพื่อเฉลิมพระเกียรติ															กองส่งเสริม การจ้างทำ
	แผนปฏิบัติการ	คน	20,000			4,000		6,000				10,000				
1	โครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระ เกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2560	บาท	5,000,000			900,000		1,949,900				2,150,100				
		คน	20,000			4,000		6,000				10,000				

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท														
	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม	คน ร้อยละ	5,000 75	540	560	560	360	360	380	340	340	360	400	400	400	75
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	5,000	540	560	560	360	360	380	340	340	360	400	400	400	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	22,928,400	689,900	3,916,600	6,237,500	1,680,000	2,152,500	1,723,200	830,000	2,925,000	1,000,000	1,240,000	533,700	-	
	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ															
1.2	แผนปฏิบัติการ	คน	4,980	540	540	560	360	360	380	340	340	360	400	400	400	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	17,699,900	689,900	2,275,000	4,287,500	1,680,000	2,152,500	1,680,000	630,000	2,625,000	700,000	840,000	140,000		
	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯเพื่อไม่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี															
1.3	แผนปฏิบัติการ	คน	20			20										
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,950,000			1,950,000										
	กิจกรรมหลัก : จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	78		40			10			19		9			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,278,500		1,641,600				43,200	200,000	300,000	300,000	400,000	593,700		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดระบบปริมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์ (แผนบูรณาการ)

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บาท	16,408,900			5,002,080			11,406,820							สำนักงานตรวจและประเมินผล/ส่งแรงงานจังหวัด
	โครงการสร้างเสริมสุขภาพคนไทย	คน	32,000												32,000	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ - ได้รับการบริการด้านแรงงานและมีความเข้าใจในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย จำนวนไม่น้อยกว่า	กลุ่ม	76												76	
	- แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มเพื่อประกอบกิจกรรมในทางสร้างสรรค์เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพจังหวัดละไม่น้อยกว่า 1 กลุ่ม	ร้อยละ	80												80	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ร่วมโครงการมีความพึงพอใจ															
1.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	32,000												32,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,408,900			5,002,100			10,066,800			1,240,000			100,000	
	กิจกรรมหลัก : จัดบริการด้านแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความปลอดภัย															
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	32,000												32,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,408,900			5,002,100			10,066,800			1,240,000			100,000	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	การจัดกิจกรรมหลักตามภารกิจกระทรวง แรงงานกิจกรรมให้ความรู้ด้านอาชีพ รายได้ การ คุ้มครองสวัสดิการให้กับแรงงานตามมาตรา 40 กิจกรรมสร้างความเข้าใจเรื่องประชาธิปไตยและ กิจกรรมเสริมสร้างความปรองดอง พร้อมเสถียร อาชีพ และตระหนักถึงการปกป้องและเชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์	คน บาท	32,000 6,716,630			2,716,650			3,999,980						32,000	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	2. กิจกรรมการส่งเสริมเพื่อพัฒนาแรงงานนอก ระบบให้เข้มแข็งการพัฒนาทักษะฝีมือตามความ ต้องการของกลุ่มแรงงานนอกระบบ กิจกรรมให้ ความรู้เรื่องประชาธิปไตย กิจกรรมสร้างความ ปรองดองและตระหนักถึงการปกป้องและเชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์	กลุ่ม บาท	76 9,185,450			2,185,450			5,860,000			1,140,000			76	
	3. บริหารจัดการการดำเนินงานโครงการ ฯ	บาท	506,820			100,000			206,820			100,000			100,000	
	4. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	ครั้ง	76												76	
	5. รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานโครงการโดยส่วนกลาง	ครั้ง	1												1	
รวมการจัดหางาน																งบ ยุทธศาสตร์ และแผนงาน
1.1	โครงการสร้างงานสร้างคนเพื่อความปรองดอง สมานฉันท์	บาท	800,000			400,000			400,000							
	แผนปฏิบัติการ	คน	800,000			400,000			400,000							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	500			250			250							
1.1	กิจกรรมหลัก : สร้างงาน สร้างคนให้มีความรู้ด้าน ส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตย															
	แผนปฏิบัติการ	คน	500			250			250							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	800,000			400,000			400,000							
	1. โครงการสร้างงานสร้างคนเพื่อความปรองดอง สมานฉันท์	คน	500			250			250							

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	2,330,900	-	11,600	994,300	163,500	353,100	701,400	4,300	22,400	35,600	22,400	22,300		
	โครงการสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างความ ปรองดองสมานฉันท์	คน				1,000		500	1,000							
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	2,500			1,000		500	1,000							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,330,900		11,600	994,300	163,500	353,100	701,400	4,300	22,400	35,600	22,400	22,300		
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานมี ความปรองดองสมานฉันท์															
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,500			1,000		500	1,000							
1. รณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,330,900		11,600	994,300	163,500	353,100	701,400	4,300	22,400	35,600	22,400	22,300		
		แห่ง	250			100		50	100							
		คน	2,500			1,000		500	1,000							

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แผนบูรณาการ)

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ก.ย. 60	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน														
1	งบประมาณรวม	บาท	12,040,000		705,000	3,713,000	2,208,000	2,208,000	2,404,000	802,000					
	โครงการอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	80	80	100	60	60	60	60	60	80	60	60	40
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย														
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่มีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม	ร้อยละ	75												75
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	800	80	80	100	60	60	60	60	60	80	60	60	40
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,040,000		705,000	3,713,000	2,208,000	2,208,000	2,404,000	802,000					
	กิจกรรมหลัก : ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้														
	แผนปฏิบัติการ	คน	600	80	80	40	60	60	20	60	60	20	60	60	
1.2	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,030,000		402,000	2,610,000	1,707,000	1,505,000	2,004,000	802,000					
	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาดคนกลับบ้าน														
	แผนปฏิบัติการ	คน	200			60			40			60			40
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,010,000		303,000	1,103,000	501,000	703,000	400,000						

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมแรงงานที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (แผนบูรณาการ)

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60		
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
1	งบประมาณรวม	บาท	5,118,000	92,100	760,900	92,100	760,900	92,100	760,900	92,100	760,900	92,100	760,900	92,100	760,900	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน/ สนง.แรงงาน จังหวัด	
	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	เรื่อง	1														1
	จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน	ร้อยละ	80														80
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติ การสามารถนำไปใช้ดำเนินงานด้านการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน																
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1													1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,118,000	92,100	760,900	92,100	760,900	92,100	760,900	92,100	760,900	92,100	760,900	92,100	760,900		
	กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน																
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1													1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,118,000	92,100	760,900	92,100	760,900	92,100	760,900	92,100	760,900	92,100	760,900	92,100	760,900		
	1 โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	เรื่อง ครั้ง	1													1	
	กรมการจัดหางาน																
1	งบประมาณรวม	บาท	137,975,000	14,761,000	15,740,600	17,625,200	9,976,400	10,220,200	10,285,400	9,477,000	9,484,600	10,113,200	10,535,400	9,931,800	9,824,200	สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	
	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว																
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,380,200	207,030	138,020	138,020	101,220	101,214	101,214	101,214	101,214	101,214	101,214	101,214	101,214	87,412	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,168,200	1,345,900	1,345,300	1,344,400	916,200	917,400	938,300	877,000	870,100	871,600	919,000	918,200	904,800		

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1.1	กิจกรรมหลัก : ศึกษาค้นคว้าและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,380,200	207,030	138,020	138,020	101,220	101,214	101,214	101,214	101,214	101,214	101,214	101,214	87,412	
		ครั้ง	1,380,200	207,030	138,020	138,020	101,220	101,214	101,214	101,214	101,214	101,214	101,214	101,214	87,412	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,168,200	1,345,900	1,345,300	1,344,400	916,200	917,400	938,300	877,000	870,100	871,600	919,000	918,200	904,800	
	1. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน ครั้ง	1,380,200 1,380,200	207,030 207,030	138,020 138,020	138,020 138,020	101,220 101,220	101,214 101,214	101,214 101,214	101,214 101,214	101,214 101,214	101,214 101,214	101,214 101,214	101,214 101,214	87,412 87,412	
2	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,348,000	144,700	151,100	151,300	98,460	98,660	99,680	98,470	98,670	99,660	102,420	102,420	102,460	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	125,806,800	13,415,100	14,395,300	16,280,800	9,060,200	9,302,800	9,347,100	8,600,000	8,614,500	9,241,600	9,616,400	9,013,600	8,919,400	
2.1	กิจกรรมหลัก : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	242,000	24,900	27,500	27,500	17,700	17,800	17,800	17,700	17,800	17,800	18,500	18,500	18,500	
		แห่ง	36,000	3,700	4,100	4,100	2,600	2,700	2,700	2,600	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,564,700	393,500	393,400	393,400	272,100	272,100	272,100	253,100	259,500	259,500	267,000	265,000	264,000	
	1 โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน แห่ง	242,000 36,000	24,900 3,700	27,500 4,100	27,500 4,100	17,700 2,600	17,800 2,700	17,800 2,700	17,700 2,600	17,800 2,700	17,800 2,700	18,500 2,700	18,500 2,700	18,500 2,700	
2.2	กิจกรรมหลัก : การให้ความคุ้มครองคนทำงานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,000,000	107,400	111,200	111,500	73,300	73,400	73,400	73,300	73,400	73,400	76,550	76,550	76,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	39,322,600	3,987,000	4,967,400	4,807,700	2,566,300	2,813,000	2,878,600	2,428,100	2,603,100	3,227,300	3,445,800	2,844,900	2,753,400	
	1 โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง	คน	930,600	100,000	103,500	103,600	68,200	68,300	68,300	68,200	68,300	68,300	71,300	71,300	71,300	
	2 โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง (เกาะประตูปัน)	คน	8,200	900	900	1,000	600	600	600	600	600	600	600	600	600	
	3 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ	คน	60,000	6,400	6,700	6,700	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,600	4,600	4,600	
	4 รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528	คน	1,200	100	100	100	200	100	100	100	100	100	50	50	100	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	
2.3	5 การตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยไปต่างประเทศ	ประเทศ	5			1			1				1	1	สำนักบริหาร แรงงานต่าง ด้าว/กอง บริหาร แรงงานไทย ไป ต่างประเทศ/ กองนิติการ
	6 โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการจัดหางานสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้รับ อนุญาต จัดหางานในประเทศ	คน	250			250									
	7 โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการ ป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน	คน	100			100									
	กิจกรรมหลัก : สนับสนุนการแก้ไขและป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน														
	แผนปฏิบัติการ	คน	106,000	12,400	12,400	12,300	7,460	7,460	8,480	7,470	7,470	8,460	7,370	7,360	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	82,919,500	9,034,600	9,034,500	11,079,700	6,221,800	6,217,700	6,196,400	5,918,800	5,751,900	5,754,800	5,903,700	5,902,000	
	1 โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	คน	-												
	- แรงงานต่างด้าว	คน	5,400	700	700	700	420	420	440	390	390	380	290	280	
	- นายจ้าง	คน	600				40	40	40	80	80	80	80	80	
	2 โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด	คน	100,000	11,700	11,700	11,600	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	
	3 โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อ ป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการทำงานต่างประเทศ														30
	- อบรมคนหางาน	คน	2,640			1,320				480	420				
	- จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์	แผ่น	30,000						30,000						
	4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้าน กฎหมายของกรมการจัดหางาน	คน	30												
	5 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์	คน	285			145					140				

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	24,696,200	1,527,500	2,479,300	3,150,600	4,212,600	1,724,900	1,806,400	2,662,900	1,709,100	1,709,100	1,590,000	1,087,500	1,036,300	
	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านการคุ้มครอง ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน	52,000	3,288	2,218	1,957	6,644	4,779	4,639	8,949	6,347	6,008	3,190	2,083	1,898	
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	52,000	3,288	2,218	1,957	6,644	4,779	4,639	8,949	6,347	6,008	3,190	2,083	1,898	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	24,696,200	1,527,500	2,479,300	3,150,600	4,212,600	1,724,900	1,806,400	2,662,900	1,709,100	1,709,100	1,590,000	1,087,500	1,036,300	
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมาย															
	แผนปฏิบัติการ	คน	46,450	2,852	1,897	1,897	5,734	4,255	4,091	7,915	5,746	5,538	2,795	1,882	1,848	
1.2	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,178,000	722,300	2,082,600	2,947,400	2,827,000	855,300	936,800	868,100	818,000	818,000	892,400	733,900	676,200	
	1 ตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ำมนุษย์ด้านแรงงานในกิจการเกี่ยวเนื่อง ประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิต เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่นๆ รวมทั้ง กิจการที่ เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง และกิจการ ก่อสร้าง	คน	46,450	2,852	1,897	1,897	5,734	4,255	4,091	7,915	5,746	5,538	2,795	1,882	1,848	
	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมง ทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย															
	แผนปฏิบัติการ	คน	5,550	436	321	60	910	524	548	1,034	601	470	395	201	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,518,200	805,200	396,700	203,200	1,385,600	869,600	869,600	1,794,800	891,100	891,100	697,600	353,600	360,100	
	1 บุคลากรตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมง ทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดทะเล	ลำ	370	28	22	5	58	36	36	70	41	32	23	15	4	
		คน	5,550	436	321	60	910	524	548	1,034	601	470	395	201	50	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (แผนบูรณาการ)

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ก.ย. 60	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน														
	งบประมาณรวม	บาท	21,339,500			12,280,000			9,059,500					132,920	สำนักตรวจ และ ประเมินผล/ กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน
	โครงการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ ความ เข้าใจ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน พื้นที่ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายได้รับ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติด	คน ร้อยละ	72,550 80	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,070		80	
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	72,550	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,070		72,550	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	21,339,500			12,280,000			9,059,500					132,920	
	กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด														
	แผนปฏิบัติการ	คน	72,550	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,070		72,550	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	21,339,500			12,280,000			9,059,500					132,920	
	1 ค่าใช้จ่ายดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติดโดยอาสาสมัครแรงงาน	ครั้ง คน บาท ครั้ง	76 72,550 9,059,500 2	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060	8,070			
	2 ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการดำเนินงาน					2									
	โครงการณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	บาท	12,280,000			12,280,000									

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	12,624,700	1,051,800	928,000	4,393,800	981,400	977,000	942,500	570,400	532,600	1,380,400	414,000	340,600	112,200	
	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกาปกป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด		1,000,000	133,099	131,989	131,946	131,337	130,090	129,587	49,666	49,680	49,440	21,948	20,805	20,413	
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	1,000,000	133,099	131,989	131,946	131,337	130,090	129,587	49,666	49,680	49,440	21,948	20,805	20,413	
	แผนการใช้จ่ายเงิน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	บาท	12,624,700	1,051,800	928,000	4,393,800	981,400	977,000	942,500	570,400	532,600	1,380,400	414,000	340,600	112,200	
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,000,000	133,099	131,989	131,946	131,337	130,090	129,587	49,666	49,680	49,440	21,948	20,805	20,413	
1	แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	20,000	2,594	2,570	2,602	2,625	2,515	2,479	1,085	1,081	1,049	509	453	438	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,624,700	1,051,800	928,000	4,393,800	981,400	977,000	942,500	570,400	532,600	1,380,400	414,000	340,600	112,200	
	1 รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบการ	แห่ง คน	20,000 1,000,000	2,594 133,099	2,570 131,989	2,602 131,946	2,625 131,337	2,515 130,090	2,479 129,587	1,085 49,666	1,081 49,680	1,049 49,440	509 21,948	453 20,805	438 20,413	

ยุทธศาสตร์การจัดสร้างงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	บาท	90,068,000	7,134,270	7,308,270	7,833,130	7,492,270	6,787,070	8,313,470	6,787,070	6,787,070	9,861,770	7,634,470	7,342,070	6,787,070	สำนักตรวจ และประเมินผล
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	
	จำนวนบัณฑิตแรงงาน	ร้อยละ	85			85			85			85			85	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
1.1	ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด															
	แผนปฏิบัติการ	คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	90,068,000	7,134,270	7,308,270	7,833,130	7,492,270	6,787,070	8,313,470	6,787,070	6,787,070	9,861,770	7,634,470	7,342,070	6,787,070	
	กิจกรรมหลัก : จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้															
	แผนปฏิบัติการ	คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	90,068,000	7,134,270	7,308,270	7,833,130	7,492,270	6,787,070	8,313,470	6,787,070	6,787,070	9,861,770	7,634,470	7,342,070	6,787,070	
	1. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน	คน	41,800	1,900	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	1,900	
	2. กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ	ครั้ง	37	7	10	10	10	10								
	3. กิจกรรมสำนักรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน	คน	7,400	112	160	160	160		3,700					3,700		
	4. กิจกรรมคลินิกแรงงานให้บริการด้วยศูนย์ ชุมชน	อำเภอ	37									37				
		คน	3,700									3,700				

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
	5. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสุขภาพภาวะในการ ทำงานแก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานพิการ และแรงงานสูงอายุ) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	592						288				304			
	6. การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ	ครั้ง	791	37	74	153	37	37	78	153	37	37	37	74	37	
	7. พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน	ครั้ง	1									1				
	8. บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน	ครั้ง	146	9	9	18	9	9	19	9	9	18	9	9	19	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ

ยุทธศาสตร์การจัดระบบงบประมาณที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ (แผนบูรณาการ)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	กรมการจัดหางาน															
	งบประมาณรวม	บาท	21,724,300	2,445,500	2,445,500	2,739,500	1,657,300	1,656,300	1,656,300	1,536,800	1,536,800	1,496,800	1,489,500	1,486,500	1,577,500	สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว
	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ															
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	50,000	5,500	5,500	5,500	3,500	3,500	4,000	3,500	3,500	4,000	3,700	3,800	4,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	21,724,300	2,445,500	2,445,500	2,739,500	1,657,300	1,656,300	1,656,300	1,536,800	1,536,800	1,496,800	1,489,500	1,486,500	1,577,500	
	กิจกรรมหลัก : การให้บริการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ															
	คำเป้าหมาย : จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	50,000	5,500	5,500	5,500	3,500	3,500	4,000	3,500	3,500	4,000	3,700	3,800	4,000	
	แผนปฏิบัติการ	คน	50,000	5,500	5,500	5,500	3,500	3,500	4,000	3,500	3,500	4,000	3,700	3,800	4,000	
1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	21,724,300	2,445,500	2,445,500	2,739,500	1,657,300	1,656,300	1,656,300	1,536,800	1,536,800	1,496,800	1,489,500	1,486,500	1,577,500	75
	1 โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน	คน	50,000	5,500	5,500	5,500	3,500	3,500	4,000	3,500	3,500	4,000	3,700	3,800	4,000	
	Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน	ศูนย์	10	10												
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	65,525,000	4,608,300	4,608,300	12,406,600	5,958,900	5,958,900	2,497,700	3,461,300		26,025,000				
1	โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ															75
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	16,000	1,760	1,760	1,760	1,180	1,180	1,180	1,120	1,120	1,120	1,280	1,280	1,280	
	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	75													
	ร้อยละของแรงงานในพื้นที่ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม															
	แผนปฏิบัติการ	คน	16,000	1,760	1,760	1,760	1,180	1,180	1,180	1,120	1,120	1,120	1,280	1,280	1,280	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	39,500,000	4,608,300	4,608,300	12,406,600	5,958,900	5,958,900	2,497,700	3,461,300						

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1.1	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	16,000	1,760	1,760	1,760	1,180	1,180	1,160	1,120	1,120	1,120	1,280	1,280	1,280	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	39,500,000	4,608,300	4,608,300	12,406,600	5,958,900	5,958,900	2,497,700	3,461,300						
2	โครงการจัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก สำเร็จรูปในระยะเวลาที่กำหนด	จังหวัด	5											5		
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	5													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	26,025,000									26,025,000				
2.1	กิจกรรมหลัก : จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักร รถยก															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	5													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	26,025,000									26,025,000				
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
1	โครงการณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้าน แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับ การส่งเสริม สนับสนุนให้รู้สิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	คน	4,500	271	202	202	544	403	403	720	540	540	271	202	202	
	แผนปฏิบัติการ	คน	4,500	271	202	202	544	403	403	720	540	540	271	202	202	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,418,800	246,500	583,000	321,400	945,100	935,400	933,400	262,100	262,100	251,100	227,700	227,000	224,000	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	4,500	271	202	202	544	403	403	720	540	540	271	202	202	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,483,300	215,500	215,500	215,400	848,100	846,400	846,400	216,000	216,000	216,000	216,000	216,000	216,000	
	1 โครงการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	4,500	271	202	202	544	403	403	720	540	540	271	202	202	
1.2	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบการปฏิบัติต่อแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	-		19	21	24	18	18							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	935,500	31,000	367,500	106,000	97,000	89,000	87,000	46,100	46,100	35,100	11,700	11,000	8,000	
	1 โครงการสร้างสถานประกอบการจัดการต้นแบบด้านความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางพัฒนาแดนที่สำคัญ	แห่ง	100		19	21	24	18	18							

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ (แผนบูรณาการ)

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			5,168,300	5,168,300	5,168,400	2,953,300	2,953,300	2,953,400	3,101,000	3,101,000	3,101,000	3,544,000	3,544,000	3,544,000	
	งบประมาณรวม	บาท	44,300,000													
	โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	17,000	1,880	1,880	1,880	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,200	1,180	1,180	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม	ร้อยละ	70												70	
	แผนปฏิบัติการ	คน	17,000	1,880	1,880	1,880	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,200	1,180	1,180	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	44,300,000	5,168,300	5,168,300	5,168,400	2,953,300	2,953,300	2,953,400	3,101,000	3,101,000	3,101,000	3,544,000	3,544,000	3,544,000	
	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง															
	แผนปฏิบัติการ	คน	17,000	1,880	1,880	1,880	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,200	1,180	1,180	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	44,300,000	5,168,300	5,168,300	5,168,400	2,953,300	2,953,300	2,953,400	3,101,000	3,101,000	3,101,000	3,544,000	3,544,000	3,544,000	

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา (แผนบูรณาการ)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ก.ย. 60	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โครงการศึกษาวิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการศึกษา วิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ปี พ.ศ. 2561-2565 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการศึกษา วิจัยเป็นไปตามระเบียบวิธีวิจัยและผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง	บาท	2,270,000						567,500				908,000	794,500	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา
1.1	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1											1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,270,000						567,500				908,000	794,500	
	กิจกรรมหลัก : วิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ														
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1											1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,270,000						567,500				908,000	794,500	
	1 ค่าใช้จ่ายดำเนินการศึกษาวิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดเชียงราย กาญจนบุรี หนองคาย นครพนม และ นราธิวาส ใน 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2561-2565)	เรื่อง ครั้ง	1 6	1		2		1				1		1	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ก.ย. 60	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	บาท	2,000,000			600,000			500,000			400,000		500,000	1
	โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	เรื่อง	1												
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :														
	จำนวนผลการศึกษาค้นคว้าวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน														
1.1	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1											1	1
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,000,000			600,000			500,000			400,000		500,000	
	กิจกรรมหลัก : ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน														
	โครงการศึกษาแนวทางการบริหารแรงงานสัมพันธ์	เรื่อง	1												
1.1	ในเขตเศรษฐกิจพิเศษที่เหมาะสมต่อการพัฒนา	เรื่อง	1												1
	1) ขออนุมัติโครงการ/แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา														
	2) ประชุมคณะกรรมการ/เชิญชวน/คัดเลือกที่ปรึกษา														
	3) ขออนุมัติจัดจ้างที่ปรึกษา/ลงนามในสัญญา														
	4) รวบรวมข้อมูลพื้นฐาน														
	5) จัดทำรายงานการศึกษาเบื้องต้น														
	6) ออกแบบคอนเทน														
	7) สำรองข้อมูลภาคสนาม														
	8) จัดทำรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 1														
	9) ประมวลผลการสำรวจ														
	10) จัดทำรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 2														
	11) จัดทำรายงานฉบับกลาง														
	12) จัดทำรายงานการศึกษาฉบับร่าง														
	13) จัดสัมมนาประเมินความคิดเห็น														
	14) ประชุมปรับปรุง แก้ไขรายงานฉบับร่าง														
	15) จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์														

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างเสริมการแข่งขันของประเทศไทย

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านประเทศ สรางและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	กรมการจัดหางาน															งบฯ ข้าราชการและพนักงาน
	งบประมาณรวม	บาท	907,100	15,000	83,700	329,400	152,900	83,700	15,000	15,000	83,700	15,000	83,700	15,000	15,000	
	โครงการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การเคลื่อนย้ายแรงงานและการพัฒนาตนเอง	คน	240		20	120	20	20	20		20		20			
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	240		20	120	20	20	20		20		20			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	907,100	15,000	83,700	329,400	152,900	83,700	15,000	15,000	83,700	15,000	83,700	15,000	15,000	
	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบสารสนเทศและกฎหมาย กฎระเบียบ รองรับการค้าสู่ประชาคมอาเซียน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	240		20	120	20	20	20		20		20			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	907,100	15,000	83,700	329,400	152,900	83,700	15,000	15,000	83,700	15,000	83,700	15,000	15,000	
	1 โครงการพัฒนาขีดความสามารถการดำเนินงานด้านมาตรฐานอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงาน (บุคลากรรวม 140 คน ประชาชน 2,400 คน)	คน	140			120		20								
	2 โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านภาษาอาเซียน (ใหม่)	คน	100		20		20		20		20		20			

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60		ก.ค. 60	ก.ย. 60
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน													
1	งบประมาณรวม	บาท	20,000,000	1,000,000	2,882,000	2,882,000	1,500,000	1,500,000	1,538,000	1,520,000	1,375,000	1,374,000		
	โครงการพัฒนามือแรงงานนานาชาติเพื่อการ พัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)													
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมมีมือได้ตามเป้าหมาย	คน		25	252	340	272	310	252	110	137	110	55	25
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานมีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการ ฝึกอบรม	ร้อยละ												75
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	2,000	25	252	340	272	310	252	110	137	110	55	25
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,000,000	1,000,000	2,882,000	2,882,000	1,500,000	1,500,000	1,538,000	1,520,000	1,375,000	1,374,000		
	กิจกรรมหลัก : พัฒนามือแรงงานนานาชาติ	คน	2,000	25	252	340	272	310	252	110	137	110	55	25
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,000,000	1,000,000	2,882,000	2,882,000	1,500,000	1,500,000	1,538,000	1,520,000	1,375,000	1,374,000		
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน													
1	งบประมาณรวม	บาท	16,349,900	550,100	5,841,200	3,549,500	3,568,700	881,500	1,133,600	129,100	160,600	193,100	109,200	
	โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขต การค้าเสรีอาเซียน	คน	11,900	5,100	2,550	4,100	150							
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานที่ได้รับการส่งเสริม ด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน	คน	82											82
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการส่งเสริม สิทธิ มีความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงานใน เขตการค้าเสรีอาเซียน	ร้อยละ												
	แผนปฏิบัติการ	คน	11,900		5,100	2,550	4,100	150						
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,349,900	550,100	5,841,200	3,549,500	3,568,700	881,500	1,133,600	129,100	160,600	193,100	109,200	109,200

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมด้านมาตรฐานแรงงานในเขต การค้าเสรีอาเซียนแก่แรงงานไทยย้ายถิ่นฐาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	11,900		5,100	2,550	4,100	150								
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,349,900	550,100	5,841,200	3,549,500	3,568,700	881,500	1,133,600	129,100	160,600	124,100	193,100	109,200	109,200	
	1.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานแก่แรงงานไทยย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้า สู่ประชาคมอาเซียน	คน	5,100		5,100											
	2.เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการจัด สวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกอาเซียน 3.โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานใน ภาคอุตสาหกรรม	คน	2,500			2,500										
		คน	4,300				4,150	150								

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
1	งบประมาณรวม	บาท	90,000,000			26,928,000			19,872,000			22,500,000			20,700,000	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน
	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	20,144			6,202			4,547			4,640				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ร้อยละ														
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตาม เป้าหมายไม่ต่ำกว่า															
	แผนปฏิบัติการ	คน	20,144			6,202			4,547			4,640			4,755	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	90,000,000			26,928,000			19,872,000			22,500,000			20,700,000	
	กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะ ฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	20,144			6,202			4,547			4,640			4,755	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	90,000,000			26,928,000			19,872,000			22,500,000			20,700,000	
	1. การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงาน เร่งด่วนและพัฒนาฝีมือแรงงาน	ครั้ง	15	1		1	1	3	1	1	2	2	1	1	1	
	2. การดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วน	คน	5,760			1,728			1,267			1,440			1,325	
	3. การดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือ	คน	14,384			4,474			3,280			3,200			3,430	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	กรมการจัดหางาน															
	งบประมาณรวม	บาท	60,397,100	4,693,700	6,380,400	7,708,900	4,092,500	3,935,600	5,637,200	3,550,100	3,857,600	5,925,200	4,283,400	4,172,800	6,159,700	
	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักเรียน (ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ขึ้นไป) นักศึกษา และประชาชนที่ได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	525,750	28,689	51,060	64,954	73,755	61,906	37,182	31,989	35,439	46,599	38,162	31,933	24,082	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ	80												80	
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	525,750	28,689	51,060	64,954	73,755	61,906	37,182	31,989	35,439	46,599	38,162	31,933	24,082	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	60,397,100	4,693,700	6,380,400	7,708,900	4,092,500	3,935,600	5,637,200	3,550,100	3,857,600	5,925,200	4,283,400	4,172,800	6,159,700	
	กิจกรรมหลัก : แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	525,750	28,689	51,060	64,954	73,755	61,906	37,182	31,989	35,439	46,599	38,162	31,933	24,082	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	54,397,100	4,693,700	6,380,400	7,408,900	4,092,500	3,935,600	3,837,200	3,550,100	3,857,600	4,125,200	4,283,400	4,172,800	4,059,700	
	1. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (ข้อ 1.1 - 1.3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	คน	198,230	4,150	23,758	37,358	45,457	33,632	7,740	2,970	6,545	18,970	9,750	5,740	2,160	
	1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	190,230	4,150	22,673	34,758	44,602	32,832	7,405	2,760	5,805	17,790	9,555	5,740	2,160	
	1.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้เด็กและเยาวชน ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และ ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง	คน	3,000		760	550	180	220	60	210	740	280				
	1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	คน	5,000		325	2,050	675	580	275			900	195			
	1.4 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ แนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ	คน	100			100										

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1.2	1.5 กิจกรรมผลิตและสร้างเครื่องมือสำหรับใช้ประกอบกรณีศึกษา	คน	325,000	24,539	27,090	27,220	28,082	28,020	29,148	28,557	28,410	27,407	28,412	26,193	21,922	
	2. แผนงานอาชีพเพื่อการมีงานทำ (ข้อ 2.1 - 2.3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	คน	290,000	22,071	24,240	24,339	25,210	25,123	25,489	24,435	24,782	24,588	25,767	23,956	20,000	
	2.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงานประชาชนทั่วไป	คน	31,000	2,468	2,700	2,831	2,822	2,747	2,759	2,722	2,828	2,619	2,345	2,237	1,922	
	2.2 กิจกรรมศูนย์ทรัพยากรเพื่อการจ้างงานครบวงจร	คน	4,000		150	50	50	150	900	1,400	800	200	300			
	2.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทรากองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	คน	2,520		212	376	216	254	294	462	484	222				
	3. แผนงานอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน (ข้อ 3.1 - 3.2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	คน	1,000		112	176	136	74	94	82	204	122				
	3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	รุ่น	76		5	10	4	9	10	19	14	5				
	3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	1,520		100	200	80	180	200	380	280	100				
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย(ใหม่)	คน														
	แผนปฏิบัติการ	อาชีพ	2,000			100			600			600			700	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อุตสาหกรรม	2,000			100			600			600			700	
	1. กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทย	บาท	6,000,000			300,000			1,800,000			1,800,000			2,100,000	
	2. กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย	อาชีพ	2,000			100			600			600			700	
	อุตสาหกรรมประเทศไทย	อุตสาหกรรม	2,000			100			600			600			700	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	370,084,700	42,178,500	46,002,500	105,304,900	26,197,400	17,332,100	24,084,500	16,665,800	32,783,600	9,603,400	29,606,600	31,393,900	31,110,000	
	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	10,000		1,250	1,250	900	900	900	900	900	1,000	1,000	1,000		
	จำนวนสถานประกอบการ/แรงงานที่เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย	ร้อยละ	5													5
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	สถานประกอบการกิจการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไม่น้อยกว่า															
	แผนปฏิบัติการ	คน	10,000		1,250	1,250	900	900	900	900	900	1,000	1,000	1,000		
		แห่ง	180											180		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	47,900,000		3,549,000	2,917,000	11,340,000	1,321,000	6,111,000	881,000	14,060,000	1,327,000	1,327,000	4,191,000	876,000	
2	กิจกรรมหลัก : เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย															
	แผนปฏิบัติการ	คน	10,000		1,250	1,250	900	900	900	900	900	1,000	1,000	1,000		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	47,900,000		3,549,000	2,917,000	11,340,000	1,321,000	6,111,000	881,000	14,060,000	1,327,000	1,327,000	4,191,000	876,000	
	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	102,700	11,362	11,362	11,462	7,474	7,475	7,575	7,174	7,174	7,174	8,156	8,156	8,156	
2.1	จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือได้ตามเป้าหมาย															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	75													75
	ร้อยละของแรงงานที่มีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานฝึกอบรมและมาตรฐานฝีมือ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	102,700	11,362	11,362	11,462	7,474	7,475	7,575	7,174	7,174	7,174	8,156	8,156	8,156	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	364,363,200	42,178,500	42,453,500	102,387,900	14,857,400	16,011,100	17,973,500	15,784,800	18,723,600	8,276,400	28,279,600	27,202,900	30,234,000	
2.1	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	78,500	8,700	8,700	8,800	5,700	5,700	5,800	5,480	5,480	5,480	6,220	6,220	6,220	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	282,757,200	35,652,200	35,652,200	79,542,100	10,811,700	10,811,700	12,952,900	11,629,900	11,629,900	3,410,100	21,598,500	21,598,400	27,467,600	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ ระดับชาติ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60		
2.2	กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนาภาคีสังคม																
		แผนปฏิบัติการ	อุตสาหกรรม	3													
		แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	21,796,700	131,800	406,900	14,701,400	391,800	745,500	666,600	318,200	2,457,000	229,600	1,096,400	519,800	131,700	
2.3	กิจกรรมหลัก : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน																
		แผนปฏิบัติการ	คน	24,200	2,662	2,662	2,662	1,774	1,775	1,775	1,694	1,694	1,694	1,936	1,936	1,936	
		แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	59,809,300	6,394,500	6,394,400	8,144,400	3,653,900	4,453,900	4,354,000	3,836,700	4,636,700	4,636,700	5,584,700	5,084,700	2,634,700	
	สำนักงานประกันสังคม																
1	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	งบประมาณรวม	บาท	25,783,546,100	25,783,546,100												
		ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	11,980,000	11,556,000	11,595,000	11,634,000	11,673,000	11,712,000	11,751,000	11,790,000	11,829,000	11,868,000	11,907,000	11,946,000	11,980,000	สำนักงานเงินสมทบ
		จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม	ร้อยละ	80													80
1.1	ตัวชี้วัดเชิงเวลา :	ร้อยละความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทน	ร้อยละ	95													95
		ตัวชี้วัดเชิงค่าใช้จ่าย :	ร้อยละ	95													95
		ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย	คน	11,980,000	11,556,000	11,595,000	11,634,000	11,673,000	11,712,000	11,751,000	11,790,000	11,829,000	11,868,000	11,907,000	11,946,000	11,980,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	25,783,546,100	25,783,546,100													
1.1	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน																
		แผนปฏิบัติการ	คน	11,980,000	11,556,000	11,595,000	11,634,000	11,673,000	11,712,000	11,751,000	11,790,000	11,829,000	11,868,000	11,907,000	11,946,000	11,980,000	
		แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	25,783,546,100	25,783,546,100												
1.1	1. จำนวนผู้ประกันตน	คน	11,980,000	11,556,000	11,595,000	11,634,000	11,673,000	11,712,000	11,751,000	11,790,000	11,829,000	11,868,000	11,907,000	11,946,000	11,980,000		
		2. จำนวนการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน	คน	11,980,000	11,556,000	11,595,000	11,634,000	11,673,000	11,712,000	11,751,000	11,790,000	11,829,000	11,868,000	11,907,000	11,946,000	11,980,000	
		3. จำนวนการจ่ายเงินทดแทน	ครั้ง	237,500	19,800	39,600	59,400	79,200	99,000	118,800	138,600	158,400	178,200	198,000	217,800	237,500	
1.1	4. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน	ครั้ง	49,530,000	4,127,500	8,255,000	12,382,500	16,510,000	20,637,500	24,765,000	28,892,500	33,020,000	37,147,500	41,275,000	45,402,500	49,530,000		

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน															
1	งบประมาณรวม	บาท	11,737,800	74,760	92,760	3,974,660	304,550	412,380	476,390	553,600	732,600	900,400	3,620,500	384,000	211,200	
	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	แห่ง	300										300			
	จำนวนสถานประกอบการกิจการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการโดยสมัครใจ															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	80										80			
	ร้อยละของสถานประกอบการกิจการเป้าหมาย มีการนำสิ่งที่ได้รับบริการลงสู่การปฏิบัติงาน															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	300										300			
1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	7,855,900	74,760	92,760	92,760	304,550	412,380	476,390	553,600	732,600	900,400	3,620,500	384,000	211,200	
	กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมการจัดการความปลอดภัยในสถานประกอบการ															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	300										300			
1.2	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	7,855,900	74,760	92,760	92,760	304,550	412,380	476,390	553,600	732,600	900,400	3,620,500	384,000	211,200	
	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพให้บริการ															
	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	1			1										
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,881,900			3,881,900										

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
1	ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้าน แรงงาน	บาท	349,861,600	20,839,295	22,979,131	72,570,892	16,855,870	22,327,076	54,114,386	18,888,928	21,655,303	22,710,414	16,592,845	16,206,780	44,120,680	สำนักตรวจ และ ประเมินผล/ กองแผน และ ประชาสัมพันธ์
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	ราย	217,650	18,000	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	
	1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้าน แรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	ราย														
	2. จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการ ร่วมกระทรวงแรงงาน	กลุ่ม	268,000	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,360	22,360	22,360	22,360	
	3. จำนวนการรวมกลุ่มแรงงานนอกกระบบโดย อาสาสมัครแรงงาน	ร้อยละ	76													
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		32												32	
	ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อ ส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน	485,650	40,320	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,510	40,510	40,510	40,510	
	แผนปฏิบัติการ	บาท	116,531,900	11,046,887	8,279,127	14,697,717	7,284,526	7,391,582	23,976,311	7,930,284	6,902,909	6,589,679	6,579,751	6,500,886	9,352,241	
	กิจกรรมหลัก : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน	คน														
	แผนปฏิบัติการ	คน	485,650	40,320	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,510	40,510	40,510	40,510	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	87,399,200	5,050,085	6,016,965	7,330,185	5,871,935	5,951,965	22,426,715	5,709,605	5,391,635	5,172,235	5,247,205	5,189,735	8,040,935	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ราย	217,650	18,000	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	
	1. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	คน														
	2. คัดต่อแผนอาสาสมัครแรงงาน	คน	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	
	3. ค่าใช้จ่ายกิจกรรมเพื่อพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ โดยอาสาสมัครแรงงาน ร่วมใจอาสาประสาน พัฒนาบ้านเกิด	กิจกรรม	76													

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1.2	4. การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการ ร่วมกระทรวงแรงงาน	ราย	268,000	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,360	22,360	22,360	22,360	
	5. การบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน	ครั้ง	43	2	2	4	3	3	5	3	4	4	5	3	5	
	6. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ที่เสี่ยง อาสาศูนย์เศรษฐกิจรวมการ	ครั้ง	1			1										
	7. ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานเพื่ออุดมการณ์การบริการของกระทรวงแรงงาน	คน	90			90			1						1	
	8. การบริหารจัดการด้านการค้า (รายงานสถานการณ์ที่ สำคัญและจำเป็นเร่งด่วน) และคณะอนุกรรมการช่วยเหลือ ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	7,255						7,255		1			1		
	9. การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการ กระทรวง แรงงานและคณะอนุกรรมการช่วยเหลือ ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานแห่งชาติ พ.ศ. 2552	ครั้ง	5		1	1										
	10. การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์องค์กร	ครั้ง	4		1						1			1		
	11. การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเคาน์เตอร์ ประชาสัมพันธ์	ครั้ง	623	52	52	52	53	53	53	52	51	51	52	51	51	
	12. การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์วิทยุ สิ่งพิมพ์ นิทรรศการ/กิจกรรมพิเศษ SMS และอื่น ๆ	ครั้ง	9,600	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800	
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการด้านแรงงาน เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ครั้ง	45,374	3,752	3,760	3,760	3,759	3,758	3,759	3,759	3,755	3,852	3,853	3,852	3,755	
	แผนปฏิบัติการ	คน	155,408	12,950	12,950	12,952	12,950	12,950	12,952	12,950	12,950	12,952	12,950	12,950	12,952	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	29,132,700	5,996,802	2,262,162	7,367,532	1,412,591	1,439,617	1,549,596	2,220,679	1,511,274	1,417,444	1,332,546	1,311,151	1,311,306	
	1. การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณและรายงานผลการดำเนินงานปัญหา	ครั้ง	15	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	
	2. การประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจของกระทรวง แรงงานสู่ประชาชน	จังหวัด	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	
		ครั้ง	1			1										
		คน	90			90										

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
2	3. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	3,603	301	301	301	300	300	300	300	300	300	300	300	300	ทุกหน่วยสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน
	4. ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน ครั้ง	140 2	70 1	70	70			1							
	5. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	ครั้ง ฉบับ	380 76				76	76				76	76	76		
	6. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดบริการด้าน แรงงานในพื้นที่ชุมชน	ราย	69,648	5,804	5,804	5,804	5,804	5,804	5,804	5,804	5,804	5,804	5,804	5,804	5,804	
	7. จัดหาบริการพนักงานขับรถขนส่งส่วนภูมิภาค จำนวน 39 คน	คน	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	
	8. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	จังหวัด ครั้ง	76 76							76	76					
	9. การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการ ร่วมกระทรวงแรงงาน	ราย	85,760	7,146	7,146	7,148	7,146	7,146	7,148	7,146	7,146	7,148	7,146	7,146	7,148	
	10. การอำนวยความสะดวกและประสานการประเมินผลแผนงาน/ โครงการของ สรจ.	ครั้ง	7	1	1	1	1	1	1			1	1	1		
	11. ค่าใช้จ่ายโครงการประเมินผลการดำเนินงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	1												1	
	ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการ บริหารจัดการแรงงาน	เรื่อง	30				1								29	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	ร้อยละ	85												85	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผ่านความ เห็นชอบจากผู้บริหาร															
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	30				1								29	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	195,371,500	8,107,008	13,086,004	57,477,115	9,456,084	14,820,234	16,337,615	10,843,384	14,637,134	16,005,475	9,897,834	9,590,634	15,112,979	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	
2.1	กิจกรรมหลัก : ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย และการดำเนินงานด้านแรงงาน														
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	9												
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	26,179,200	1,480,383	2,327,233	1,845,089	1,573,083	6,465,183	1,734,599	1,487,183	2,342,833	1,780,499	1,678,933	1,714,083	1,750,099
	1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	เรื่อง ครั้ง	1												1
	2. การจัดทำข้อเสนอ แนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานในระบบแรงงานพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ	เรื่อง ครั้ง	1			2						2			1
	3. การปรับปรุงข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงานและจัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย	เรื่อง ครั้ง	1												1
	4. ค่าใช้จ่ายสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	คน	20	1	2	2	1	1	3	1	1	2	2	1	3
	5. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดการแรงงานจังหวัด	เรื่อง ครั้ง/เล่ม	12,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
	6. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง)	เรื่อง ครั้ง	1			1									1
	7. การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน	เรื่อง ครั้ง	380		76			152			76			76	1
	8. การวางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	เรื่อง ครั้ง	1	9	10	8	8	12	8	8	10	8	9	11	9
	9. การขับเคลื่อนข้อมูลด้านแรงงาน	เรื่อง ครั้ง	110	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	1
	10. การพัฒนาสถิติ/ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	เรื่อง ครั้ง	32	2	4	3	2	4	2	2	3	3	3	2	1
	11. ท้องสมุทกระทรรวงแรงงาน โดย วางแผน วิเคราะห์ จัดทำ และให้บริการสื่อสารสนเทศในท้องสมุทกระทรรวงแรงงาน	เรื่อง ครั้ง	31	2	4	1	1	2	2	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400
		รวม	16,800	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
2.2	12. พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ โดย เผยแพร่และให้บริการข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	ราย	360	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
	13. ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบอินทราเน็ต และระบบ E-mail	ครั้ง	15	7		1	1	1	1			2	1	1		
	14. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	ครั้ง	31	2	2	4	2	2	3	3		2	3	3	3	
	กิจกรรมหลัก : จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์															
	แผนดำเนินงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตาม															
	ประเมินผลการดำเนินงาน															
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	20												20	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	88,082,400	4,707,675	2,746,175	45,019,805	1,644,855	1,696,555	6,580,155	3,740,655	5,528,255	8,340,755	2,425,105	2,062,055	3,590,355	
	1. การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เรื่อง ครั้ง	1 63	3	5	4	6	4	4	3	7	7	9	8	3	
	2. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ.2562 - 2564 (ชื่อเดิม โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2561-2565)	เรื่อง แผน	1 76							1					1 76	
	3. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560-2564 ((เดิมโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559-2562)	เรื่อง ครั้ง	1 11	5	4	1	1	1								
	4. การอำนวยความสะดวกและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดและประสานงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัด/พื้นที่	เรื่อง ครั้ง	1 4										1			
	5. การดำเนินงานเพื่อขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานในระบบแรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ	เรื่อง ครั้ง	1 4			1			1						1 1	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	
	6. ดำเนินงานและประสานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย	เรื่อง ครั้ง	1		32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	1
	7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	ครั้ง	384	32	32										32
	8. โครงการประชุมสัมมนาเพื่อรับมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ	ครั้ง	2									1			1
		คน	750												1
	9. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต้นของประเทศไทย	เรื่อง ครั้ง	1												1
	10. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	เรื่อง ครั้ง	30	4	1	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2
	11. การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาระบบงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน	เรื่อง ครั้ง	1												1
	12. การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา	เรื่อง ครั้ง	1,260	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	1
	13. การประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ	เรื่อง เรื่อง/ครั้ง	1	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	105
	14. ส่งเสริมการค้าการลงทุนตามพันธกิจในฐานะสมาชิก LO	เรื่อง ครั้ง	1												1
	15. การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี	เรื่อง ครั้ง	305	23	26	29	24	28	26	24	24	25	29	23	24
	16. ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี	เรื่อง ครั้ง	625	52	52	52	53	52	52	52	52	52	52	51	1
	17. ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	เรื่อง ครั้ง	1												53
	18. การติดตาม เฝ้าระวัง วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน	เรื่อง ครั้ง	155	13	12	13	14	12	13	12	13	14	12	14	1
		เรื่อง ครั้ง	1	12	14	12	13	13	12	13	13	12	13	13	13
	19. การประเมินผล	เรื่อง ครั้ง	66	6		2	6	6	8	6	6	7	6	6	1

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์ มาตรฐานการฝึก	ร้อยละ	70												70
		คน	3,516,240	386,780	386,780	386,800	257,860	257,860	257,860	246,140	246,140	246,120	281,300	281,300	
		สาขา	10		3			3						2	
		หลักสูตร	35		12			8			7			8	
		บาท	633,443,900	46,645,000	50,523,200	106,851,000	35,602,000	38,716,600	72,533,000	33,536,800	83,023,100	62,365,300	29,739,000	34,177,400	39,731,500
1.2	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ														
		คน	17,020	1,880	1,880	1,860	1,240	1,240	1,260	1,180	1,180	1,220	1,360	1,360	
		บาท	96,895,400	10,950,400	11,093,400	11,850,100	6,400,300	6,834,100	6,921,000	6,823,800	6,605,200	6,713,200	7,651,800	7,543,200	7,508,900
1.3	กิจกรรมหลัก : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สาขา	10		3						2			2	
		บาท	96,926,800	1,134,100	3,110,400	29,679,800	4,241,200	2,369,900	12,774,300	6,858,800	3,431,300	3,251,600	4,173,800	9,821,000	16,080,600
1.4	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	หลักสูตร	35		12			8			7			8	
		บาท	131,411,500	697,200	6,416,200	5,591,500	2,885,800	5,634,100	15,063,300	2,121,600	50,975,200	37,462,300	2,375,800	1,448,200	740,300
1.5	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	คน	3,499,220	384,912	384,914	384,914	256,620	256,610	256,610	244,940	244,940	244,940	279,940	279,940	
		บาท	298,287,600	33,863,300	28,399,200	55,299,800	22,049,400	21,906,600	37,697,100	17,707,300	20,343,900	14,892,900	15,467,300	15,339,700	15,321,100
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,020		320			240			220			240	
		บาท	9,922,600		1,504,000	4,429,800	25,300	1,971,900	77,300	25,300	1,667,500	45,300	70,300	25,300	80,600

[illegible]

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	
2.4	8. บริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (1) การผลิตและสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าว ภาพข่าว (2) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดงานเฉลิมพระเกียรติในวโรกาสต่างๆ (3) การวิเคราะห์และประมวลข่าว (4) สื่อมวลชนสัมพันธ์ (5) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการประชาสัมพันธ์	เรื่อง ครึ่ง ครึ่ง ครึ่ง ครึ่ง ครึ่ง	1 407 2 96 61 4	1 54 52 1	52	52	53	46	47	46	2	1	1	
	9. ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย	เรื่อง ครึ่ง	1 78	6 6	6	6	6	7	7	7	7	7	1	
	10. พิจารณาให้ความเห็นชอบทางกฎหมาย	ครึ่ง	20	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	
	11. การดำเนินการเกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา	ครึ่ง	35	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	12. การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน	ครึ่ง	20	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	
	13. การพิจารณาอนุมัติคำสั่งทางปกครอง	ครึ่ง	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	14. การดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีแรงงาน และคดีปกครอง	ครึ่ง	50	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	
	15. การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่	ครึ่ง	10		1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร													
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1										1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	61,857,300	1,093,000	5,217,546	6,876,721	4,885,796	4,994,796	5,601,711	4,796,796	5,358,746	4,910,171	4,855,046	8,493,175
	1. การเข้าบริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เรื่อง ร้อยละ	1 100		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	2. บริการสารสนเทศ (1) ค่าจ้างค่าบริการจัดทำข้อมูลภาษาอังกฤษเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	ครึ่ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	3. ดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และระบบงานสารสนเทศ													

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
3	(1) ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายและอุปกรณ์ระบบความมั่นคงปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ สป.	เครื่อง	1,945	1,945	1,945	1,945	1,945	1,945	1,945	1,945	1,945	1,945	1,945	1,945	1,945	สำนักประสาน ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ
	(2) ค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ สป. 5 ระบบ	ครั้ง	24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
	(3) ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และกาติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์	เรื่อง	780	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	
	(4) ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบห้องสมุดกระทรวง	เว็บไซต์	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
	4. การจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์	ครั้ง	23	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	
	5. พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	ครั้ง	71	4	10	15	5	8	10	3	4	6	4	1	1	
	(1) ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
	ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	330,000												330,000	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	1. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	เรื่อง	2												2	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	75												75	
	1. ร้อยละของเรื่องร้องทุกข์ที่ได้รับคำแนะนำไปปรึกษาและช่วยเหลือตามขั้นตอน	ร้อยละ	90												90	
	2. ร้อยละของข้อตกลง ข้อเสนอ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดนำไปปฏิบัติ	คน	330,000												330,000	
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	2												2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	37,958,200	1,685,400	1,614,000	396,060	115,260	115,260	13,800,460	115,260	115,260	115,260	115,260	115,260	19,655,460	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
3.1	กิจกรรมหลัก : คู่มือรณรงค์สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	330,000												330,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	30,458,300	1,035,400	1,614,000	396,060	115,260	115,260	11,100,460	115,260	115,260	115,260	115,260	115,260	15,505,560	
	1. การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบการที่พัก โรงพยาบาล และสถานพัก	ครั้ง	805	55	1,610	1,800	1,610	1,610	1,610	1,610	1,620	1,620	1,630	1,630	1,630	
	2. การติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	คน	19,380													
	3. การประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศและ สถานประกอบการ	เล่ม	4,000	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	
	4. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของ แรงงานไทยในต่างประเทศ	ฉบับ	48,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	
	5. ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างการทำงานของแรงงาน ไทยในต่างประเทศ	ประเทศ	2													1
	6. การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงาน	ครั้ง	3,600	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	
	7. โครงการอบรมหัวหน้าส่วนราชการในต่างประเทศ	ครั้ง	4,200	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	
3.2	กิจกรรมหลัก : ขยายและรักษาดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	1													
	แผนปฏิบัติการ	คน	80			80										
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง	1													1
	กิจกรรมหลัก : ขยายและรักษาดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	60													
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	2													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	7,499,900	650,000					2,700,000						4,149,900	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	1. การรวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ด้าน แรงงาน หรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงาน ในต่างประเทศ	ครั้ง	168	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	2. การพบปะนายจ้าง เจริญรอยและรักษาสถาบันแรงงาน	คน	12,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
	3. การรับรองเอกสารการจ้างงาน	ครั้ง	180	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	
	4. การเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	40,000	2,000	2,500	3,000	2,500	3,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	3,000	
		ครั้ง	2						2							
		เรื่อง	1						1							
	กรมการจัดหางาน															
	งบประมาณรวม	บาท	252,904,200	50,761,200	34,012,600	85,547,100	8,819,200	7,257,600	15,499,700	6,887,500	7,747,200	7,121,100	8,753,400	10,911,300	9,586,300	
	ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมี งานทำ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	1. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	508,200	57,670	60,490	59,930	35,750	38,560	42,450	37,760	40,180	38,950	34,700	33,560	28,200	
	2. จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ	คน	3,000	280	220	330	296	220	300	240	230	216	250	240	178	
	3. จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ	คน	100,000	8,250	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,250	
	4. จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	
		ร้อยละ	80												80	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	1. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีบริการ															
	2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มา รับบริการส่งเสริมการมีงาน	ร้อยละ	72												72	
	3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปทำงาน ต่างประเทศที่มีบริการ	ร้อยละ	80												80	
	4. ร้อยละของผู้ที่ได้รับการนำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	70												70	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60		
1.1	ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100													100	กองพัฒนา ระบบบริการ จัดการงาน
	แผนปฏิบัติการ	คน	7,611,200	569,060	618,610	644,396	697,130	751,100	546,350	548,760	597,516	643,300	692,150	736,628			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	252,904,200	50,761,200	34,012,600	85,547,100	8,819,200	7,257,600	15,499,700	6,887,500	7,747,200	7,121,100	8,753,400	10,911,300	9,586,300		
	กิจกรรมหลัก : การให้บริการจัดการงานในประเทศ (ข้อ 1-4 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)																
	แผนปฏิบัติการ	คน	511,200	57,950	60,710	60,260	36,046	38,780	42,750	38,000	40,410	39,166	34,950	33,800	28,378		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	170,927,200	30,728,100	29,056,200	62,698,400	4,573,700	2,421,200	11,047,400	3,516,200	3,773,200	3,545,000	5,568,700	7,534,700	6,464,400		
	1. โครงการสนับสนุนผลงานเชิงคุณภาพ	คน	12,700						2,000	2,400	3,000	3,300	1,100	900			
	2. โครงการพัฒนาระบบบริการจัดการงานอย่างยั่งยืน (ข้อ 2.1 - 2.5 รวมเป็นเป้าหมายโครงการ)	คน	478,700	57,200	59,800	59,000	34,700	36,400	37,200	32,000	34,200	34,600	33,200	32,400	28,000		
	2.1 กิจกรรมให้บริการจัดการงานแก่ผู้ประกันตนกรณี ว่างงาน	คน	310,800	38,500	38,400	38,500	22,100	22,200	22,300	20,400	19,900	20,400	22,900	23,300	21,900		
	2.2 กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	คน	100,000	11,800	13,000	12,000	7,000	8,000	8,000	6,000	8,000	7,200	7,000	7,000	5,000		
	2.3 กิจกรรมนันทนาการ	คน	43,300	4,800	5,800	6,000	3,500	4,000	4,500	3,600	4,100	4,800	1,600	600	-		
	2.4 กิจกรรมบริการจัดการทางและคุ้มครองคนหางาน ตลอด 24 ชั่วโมง	คน	16,700	1,300	1,500	1,500	1,500	1,500	1,600	1,400	1,500	1,500	1,300	1,200	900		
	2.5 กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	คน	7,900	800	1,100	1,000	600	700	800	600	700	700	400	300	200		
	2.6 กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดการทางในประเทศ	คน	87	87													
	2.7 กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดการทางสู่ความ เป็นเลิศ	คน	76	76													
	3. โครงการบริการจัดการงานแก่กลุ่มคนพิเศษ (ข้อ 3.1 - 3.5 รวมเป็นเป้าหมายโครงการ)	คน	15,800	550	610	860	1,046	1,980	3,050	3,000	2,510	966	500	400	328		
	3.1 กิจกรรมจัดการงานพิเศษสำหรับผู้พิการ	คน	800	70	90	130	50	60	50	60	80	50	50	60	50		
	3.2 กิจกรรมจัดการงานพิเศษสำหรับผู้พิการ นักศึกษา	คน	12,000	200	300	400	700	1,700	2,700	2,700	2,200	700	200	100	100		

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1.2	3.3 กิจกรรมจัดหาแรงงานให้คนพิการมีงานทำ	คน	2,893	173	220	330	296	220	300	240	230	216	250	240	178	กองบริหาร แรงงานไทยไป ต่างประเทศ
	3.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	คน	87													
	3.5 กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน	คน	20													
	4. โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีคุณภาพการบรรจุนาน)	คน	200	300	400	300	400	500	600	700	300	150	100	50		
	กิจกรรมหลัก : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	100,000	8,250	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,250	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	25,710,600	1,942,800	2,166,100	2,319,800	2,511,200	2,729,700	2,225,900	1,845,800	2,749,100	1,850,800	1,702,200	2,143,600	1,523,600	
	1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาผู้จ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ	คน	51,000	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	
	2. จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	คน	7,000	500	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	500	
	3. รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry)	คน	42,000	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	
	4. โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	คน	360		200	160										
	5. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ (ประเทศอิสราเอล)	คน	700			100	200	100	100		200					
	6. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ด้านแรงงานในการส่งเสริมการไปทำงานต่างประเทศ (โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาด)	ประเทศ	5	1	1			1				1		1		
	7. โครงการเสริมเชื่อเพื่อการไปทำงานต่างประเทศ	คน	16			4			4						4	
	8. โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	คน แห่ง	10												10	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1.3	กิจกรรมหลัก : การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	17,377,100	1,590,300	1,590,300	3,028,400	1,226,100	1,226,200	1,225,900	1,225,900	1,224,900	1,225,300	1,232,500	1,233,000	1,348,300	
	1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	
	2. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	คน	222,500	40,000	39,313	39,313	42,813	42,812	3,312	2,812	2,812	2,813	2,500	2,000	2,000	
	1) กิจกรรมจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	คน	220,000	40,000	39,000	39,000	42,500	42,500	3,000	2,500	2,500	2,500	2,500	2,000	2,000	
	- นักเรียน นักศึกษา	คน	202,000	40,000	38,500	38,500	41,500	41,500	2,000	2,000	2,000	2,500	2,500	2,000	2,000	
	- ทหารกองประจำการ	คน	18,000	500	500	500	1,000	1,000	1,000	2,500	2,500	2,500	2,500	2,000	2,000	
	2) กิจกรรมจัดทำข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	คน	2,500	313	313	313	313	312	312	312	312	313	13,200	15,125	18,127	
	3. การพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	ฉบับ	175,027	13,200	15,125	14,200	13,200	15,125	14,200	14,200	15,125	14,200	13,200	15,125	18,127	
	1) จัดทำ/เผยแพร่วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงาน	ฉบับ	74,227	4,800	6,725	5,800	4,800	6,725	5,800	5,800	6,725	5,800	4,800	6,725	9,727	
	2) จัดทำ/เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงาน	ฉบับ	100,800	8,400	8,400	8,400	8,400	8,400	8,400	8,400	8,400	8,400	8,400	8,400	8,400	
	3) ติดตามและประเมินผลผู้ใช้ข้อมูล	ครั้ง	1										1			
	4. กิจกรรมขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบลหมู่บ้าน	แห่ง	1,000			100	200	100			200	100	200	100		
1.4	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร															
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	38,889,300	16,500,000	1,200,000	17,500,500	508,200	880,500	1,000,500	299,600		500,000	250,000		250,000	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
1	งบประมาณรวม	บาท	633,443,900	46,645,000	50,523,200	106,851,000	35,602,000	38,716,600	72,533,000	33,536,800	83,023,100	62,365,300	29,739,000	34,177,400	39,731,500	
	ผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ	คน	3,516,240	386,780	386,780	386,800	257,860	257,860	257,860	246,140	246,140	246,120	281,300	281,300	281,300	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย															

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์ มาตรฐานการฝึก	ร้อยละ	70												70	
	แผนปฏิบัติการ	คน	3,516,240	386,780	386,800	257,860	257,860	246,140	246,140	246,120	281,300	281,300	281,300	281,300		
		สาขา	10	3			3							2		
		หลักสูตร	35	12			8							8		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	633,443,900	46,645,000	50,523,200	106,851,000	38,716,600	35,602,000	33,536,800	83,023,100	62,365,300	29,739,000	34,177,400	39,731,500		
1.2	กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบ อาชีพ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	17,020	1,880	1,880	1,860	1,240	1,240	1,180	1,220	1,360	1,360	1,360	1,360		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	96,895,400	10,950,400	11,093,400	11,850,100	6,400,300	6,834,100	6,921,000	6,605,200	6,713,200	7,651,800	7,543,200	7,508,900		
	กิจกรรมหลัก : จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบส่งเสริม และรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	สาขา	10	3				3						2		
1.3	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	96,926,800	1,134,100	3,110,400	29,679,800	4,241,200	2,369,900	6,858,800	3,431,300	3,251,600	4,173,800	9,821,000	16,080,600		
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ	หลักสูตร	35	12				8						8		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	131,411,500	697,200	6,416,200	5,591,500	2,885,800	5,634,100	2,121,600	50,975,200	37,462,300	2,375,800	1,448,200	740,300		
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่ง เสริมฯ															
1.4	แผนปฏิบัติการ	คน	3,499,220	384,912	384,914	384,914	256,620	256,610								
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	298,287,600	33,863,300	28,399,200	55,299,800	22,009,400	21,906,600	37,697,100	20,343,900	14,892,900	15,467,300	15,339,700	15,321,100		
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียม ความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ และแก้ไขเพิ่ม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,020	320					240					240		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,922,600	1,504,000	4,429,800	25,300	1,971,900	77,300	25,300	1,667,500	45,300	25,300	25,300	25,300	80,600	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	บาท	293,974,600	118,024,300	19,865,000	31,079,500	17,025,300	16,414,300	20,483,000	11,833,400	17,192,600	12,993,500	10,501,700	9,785,900	
	ผลผลิตสถาบันประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	แห่ง	56,000	3,456	2,976	2,879	6,567	5,425	5,252	7,883	6,784	6,830	3,203	2,454	2,291
	1. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจ คุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน														
1.1	2. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ สิทธิตามกฎหมาย	คน	1,494,300	116,079	103,635	107,917	156,297	134,773	139,836	179,769	153,499	154,034	95,473	79,849	73,139
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	92												92
	1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงาน														
	2. ร้อยละของสถานประกอบกิจการ(กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่าน การตรวจครั้งแรกตามตัวชี้วัดและปฏิบัติตามกฎต้องได้ ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการ ทำงาน	ร้อยละ	82												82
1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	271,731,700	115,342,400	17,154,900	27,079,500	13,281,700	15,059,300	18,766,000	11,074,300	16,520,000	10,603,400	9,587,000	9,068,000	8,195,200
	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน														
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	40,000	2,372	1,768	1,768	4,930	3,586	3,586	6,505	4,789	4,789	2,372	1,768	1,767
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	839,300	51,359	39,500	47,772	98,112	74,118	79,206	128,219	97,309	98,034	50,953	38,999	35,719
		บาท	99,873,800	38,488,200	8,142,100	13,620,300	5,700,300	5,885,100	8,375,100	3,478,600	3,632,500	3,478,400	3,248,000	3,413,900	2,411,300

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ค.ย. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60		
1.2	1. ตรวจแรงงานในระบบ	แห่ง	14,070	930	1,019	950	1,367	1,594	1,664	1,436	1,660	1,667	699	611	473		
	2. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน	557,800	35,570	40,110	37,070	55,070	63,050	67,470	56,420	65,740	67,540	26,650	23,730	19,380		
	3. รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)	คน	128,000	7,680	5,741	5,741	15,436	11,520	11,520	20,480	15,360	15,360	7,680	5,741	5,741		
	4. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	คน		100	8,500												
	5. ตรวจแรงงานนอกระบบ	คน	30,000	3,533	3,506	3,458	2,542	2,501	2,473	1,807	1,801	1,798	3,301	3,280			
	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความ ปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน																
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	16,000	1,074	1,199	1,106	1,643	1,846	1,664	1,436	1,996	2,001	831	683	521		
	คน	700,000	44,930	49,950	43,790	74,870	80,330	67,470	56,420	99,340	96,340	34,450	27,930	24,180			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	56,959,500	24,148,100	3,765,800	4,147,600	3,730,300	4,329,100	4,274,400	2,874,000	2,430,300	2,180,400	1,695,000	1,748,900	1,635,600		
	1. ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความ	แห่ง	14,080	930	1,019	950	1,367	1,594	1,664	1,436	1,660	1,677	699	611	473		
	2. ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความ	คน	557,800	35,570	40,110	37,070	55,070	63,050	67,470	56,420	65,740	67,540	26,650	23,730	19,380		
	ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นเทคนิควิชาการ	แห่ง	1,620	120	144	120	240	216			300	288	96	48	48		
	3. โครงการสอบสวนวิเคราะห์อุบัติเหตุและโรคจากการ ทำงาน	คน	142,200	9,360	9,840	6,720	19,800	17,280			33,600	28,800	7,800	4,200	4,800		
	แห่ง	300	24	36	36	36	36	36			36	36	36	24	24		

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60		ก.ย. 60
1.3	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดสมานฉันท์ในวงการแรงงาน														
		แผนปฏิบัติการ	12,000	1,220	1,229	1,101	1,037	1,141	1,174	933	1,047	1,046	793	733	546
		คน	650,000	64,720	64,135	60,145	58,185	60,655	60,630	51,550	56,190	56,000	44,470	40,900	32,420
		บาท	43,087,800	6,306,800	2,841,500	4,621,900	1,917,600	2,341,400	4,160,300	1,899,400	8,627,700	3,133,800	2,278,400	2,319,400	2,639,600
1.4	1. รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบภาคี กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือตามกฎหมาย	แห่ง	12,000	1,220	1,229	1,101	1,037	1,141	1,174	933	1,047	1,046	793	733	546
		คน	650,000	64,720	64,135	60,145	58,185	60,655	60,630	51,550	56,190	56,000	44,520	40,850	32,420
1.5	1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรและประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม	แห่ง	12,000	1,424	1,403	1,379	1,022	999	978	830	804	773	826	795	767
		บาท	29,607,800	7,796,500	2,405,500	2,889,700	1,933,500	2,503,700	1,956,200	1,622,300	1,829,500	1,810,800	1,765,600	1,585,800	1,508,700
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000	
		บาท	42,202,800	38,602,800		1,800,000				1,200,000			600,000		

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
2	1. ให้บริการระบบสารสนเทศแก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป	ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000	80
	ผลผลิตสถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	แห่ง	700		20											
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	ร้อยละ	80													
2.1	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	5,200	1,155	1,165	1,200	1,680									580,900
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	22,242,900	2,681,900	2,710,100	4,000,000	3,743,600	1,355,000	1,717,000	759,100	672,600	2,390,100	914,700	717,900		
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน															
	1. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	5,200	1,155	1,165	1,200	1,680									

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม (องค์การมหาชน)	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	บาท	5,817,700	404,730	386,650	1,845,640	350,290	350,230	354,230	350,480	352,480	473,070	209,590	371,190	369,120	
	งบประมาณรวม															
	ผลผลิตสถาบันประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	ครั้ง	25	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนครั้งที่จัดประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน และคณะกรรมการ และคณะทำงาน															
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของคณะกรรมการ และคณะทำงานที่เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ	90												90	
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	25	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,817,700	404,730	386,650	1,845,640	350,290	350,230	354,230	350,480	352,480	473,070	209,590	371,190	369,120	
	กิจกรรมหลัก : ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสถาบัน ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน															
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	25	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,817,700	404,730	386,650	1,845,640	350,290	350,230	354,230	350,480	352,480	473,070	209,590	371,190	369,120	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย (แผนบูรณาการ)

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แนวทางในการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพที่ บุคลากรได้รับ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการดำรงชีพด้านด้านการขยายโอกาสด้าน อาชีพ	เรื่อง ร้อยละ	1 6			2,330,745			2,646,300				22,955	1		
1.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน กิจกรรมหลัก : พัฒนาการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	เรื่อง บาท	0 5,000,000			2,330,745			2,646,300				22,955			
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน 1. ค่าใช้จ่ายเงินโครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	เรื่อง ครั้ง	1 6			3			2				1			1
	กรมการจัดหางาน															
1	โครงการทำสัญญานัดคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้สมัครงานมาใช้บริการได้รับบริการจัดหางาน	บาท คน	31,396,600 0			23,215,800	124,800	994,800	243,500		188,500	1,129,200	5,500,000			กองพัฒนา ระบบบริการ จัดหางาน

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1.1	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	6,560	720	720	720	480	480	480	480	480	440	540	520	520	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	18,721,000	1,145,000	2,576,300	2,633,500	1,431,300	1,431,300	5,575,100	1,310,400	1,310,400	1,307,700				
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	20,042,100	12,633,200	1,517,900	2,221,900	563,100	459,100	637,100	343,100	339,100	417,100	365,100	318,600	226,800	
	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน															
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้และ บริการด้านสวัสดิการ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	900		350	550										
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,799,200	368,900	1,255,300	1,593,500	305,500	205,500	389,500	106,500	105,500	189,500	149,500	109,000	21,000	
1.2	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการจัดตั้งชุมชน แม่ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	200			200										
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,762,200	271,500	271,500	609,700	121,500	21,500	205,500	22,500	21,500	105,500	65,500	25,000	21,000	
1.2	1. เสริมสร้างองค์ความรู้การจัดการจัดตั้งชุมชนแม่และศูนย์ เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการ															
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อ เตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	700		350	350										
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,037,000	97,400	983,800	983,800	184,000	184,000	184,000	84,000	84,000	84,000	84,000	84,000		
	1. เสริมสร้างองค์ความรู้แม่แรงงานสูงอายุ															

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
2	โครงการพัฒนาศูนย์เด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิทธิ บริหารมหาวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับบริการด้าน สวัสดิการ	คน	1,600	1,600												
			15,242,900	12,264,300	262,600	628,400	257,600	253,600	247,600	236,600	233,600	227,600	215,600	209,600	205,800	
		บาท														
		คน	1,600	1,600												
		บาท	15,242,900	12,264,300	262,600	628,400	257,600	253,600	247,600	236,600	233,600	227,600	215,600	209,600	205,800	
2.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตร ของผู้ใช้แรงงาน	คน														
		บาท														
		คน	1,600	1,600												
		บาท	15,242,900	12,264,300	262,600	628,400	257,600	253,600	247,600	236,600	233,600	227,600	215,600	209,600	205,800	
1	โครงการแรงงานนอกระบบผู้ใช้สิทธิได้สมัครเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครได้รับการขึ้น ทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 กับสำนักงาน ประกันสังคม	บาท	458,680,800	458,680,800												
		คน	198,000	165,000	33,000	49,500	66,000	82,500	99,000	115,500	132,000	148,500	165,000	181,500	198,000	
		บาท	458,680,800	458,680,800												
		คน	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	
1.1	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 1. จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 2. ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่ชำระเงินสมทบ 3. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนมาตรา 40	คน	50	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	
			198,000	165,000	33,000	49,500	66,000	82,500	99,000	115,500	132,000	148,500	165,000	181,500	198,000	
		บาท														
		คน	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	1,532,000	
		บาท	458,680,800	458,680,800												

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาคความยากจน
ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาด้านความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับผู้สูงอายุ (แผนบูรณาการ)

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60		ก.ย. 60
	กรมการจัดหางาน															
1	งบประมาณรวม	บาท	5,418,000	531,200	653,400	741,700	465,300	243,000	483,400	377,000	380,500	380,500	393,600	393,300	375,100	
	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ															
	1. จำนวนผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน	คน	7,800		900	1,820	630	650	450	450	450	720	830	900		
	2. จำนวนผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	1,720		200	400	140	140	100	100	100	160	180	200		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพมีรายได้	ร้อยละ	34												34	
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	9,520		1,100	2,220	770	790	550	550	550	880	1,010	1,100		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,418,000	531,200	653,400	741,700	465,300	243,000	483,400	377,000	380,500	380,500	393,600	393,300	375,100	
	กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมการประกอบอาชีพและขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	9,520		1,100	2,220	770	790	550	550	550	880	1,010	1,100		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,418,000	531,200	653,400	741,700	465,300	243,000	483,400	377,000	380,500	380,500	393,600	393,300	375,100	
	1. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	9,520		1,100	2,220	770	790	550	550	550	880	1,010	1,100		
	- สสำรวจและจัดทำทะเบียนของผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน	คน	7,800		900	1,820	630	650	450	450	450	720	830	900		
	- ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับผู้สูงอายุ	คน	1,720		200	400	140	140	100	100	100	160	180	200		

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60		ก.ย. 60
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน														
	งบประมาณรวม	บาท	17,633,000		2,977,000	2,977,000	1,374,000	1,374,000	3,174,600	1,374,000	1,374,000	1,316,700	1,691,700		
	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ ตามเป้าหมาย	คน	6,160	660	680	460	460	460	420	420	460	500	480	480	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีรายได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน การฝึกอบรม	ร้อยละ	85											85	
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	6,160	660	680	460	460	460	420	420	460	500	480	480	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	17,633,000		2,977,000	2,977,000	1,374,000	1,374,000	3,174,600	1,374,000	1,374,000	1,316,700	1,691,700		
	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ														
	แผนปฏิบัติการ	คน	6,160	660	680	460	460	460	420	420	460	500	480	480	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	17,633,000		2,977,000	2,977,000	1,374,000	1,374,000	3,174,600	1,374,000	1,374,000	1,316,700	1,691,700		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน
ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาระบบประกันสุขภาพ (แผนบูรณาการ)

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	
1	สำนักงานประกันสังคม			12,055,894,000	1,250,000,000	1,037,084,000									
	งบประมาณรวม	บาท	14,342,888,000												
	โครงการผู้ประกันตนมีสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับบริการทาง การแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม														
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	12,340,000	12,002,000	12,033,000	12,064,000	12,095,000	12,126,000	12,157,000	12,188,000	12,219,000	12,250,000	12,281,000	12,312,000	12,340,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,342,888,000	12,055,894,000	1,250,000,000	1,037,084,000									
	กิจกรรมหลัก : จัดระบบบริการทางการแพทย์ให้ ผู้ประกันตนมีคุณภาพและได้มาตรฐาน														
	แผนปฏิบัติการ	คน	12,340,000	12,002,000	12,033,000	12,064,000	12,095,000	12,126,000	12,157,000	12,188,000	12,219,000	12,250,000	12,281,000	12,312,000	12,340,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,342,888,000	12,055,894,000	1,250,000,000	1,037,084,000									
	1) จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทาง การแพทย์	คน	12,340,000	12,002,000	12,033,000	12,064,000	12,095,000	12,126,000	12,157,000	12,188,000	12,219,000	12,250,000	12,281,000	12,312,000	12,340,000

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (แผนบูรณาการ)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ศ. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ก.ย. 60	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน														ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต
	งบประมาณรวม	บาท	2,900,000			900,000			1,000,000	1,000,000					
	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	300			300									
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ													
	แผนปฏิบัติการ	คน	300			300									
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,900,000			900,000			1,000,000	1,000,000					
	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ														
1.2	แผนปฏิบัติการ	คน	200												
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	600,000			600,000									
	1. ค่าใช้จ่ายดำเนินโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาลสำหรับข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ครั้ง คน	1 200			1 200									
	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างกลไกในการป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ														
	แผนปฏิบัติการ	คน	100			100									
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	300,000			300,000									
	1. ค่าใช้จ่ายดำเนินโครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน	ครั้ง คน	1 100			1 100									

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1.3	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย แรงงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระดับพื้นที่															
	แผนปฏิบัติการ	คน	800						400	400						
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,000,000						1,000,000	1,000,000						
	1. ค่าใช้จ่ายเป็นโครงการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปราม ทุจริตระดับพื้นที่	ครั้ง คน	2 800						1 400	1 400						
1	กรมการจัดหางาน															
	งบประมาณรวม	บาท	1,718,400		429,600	429,600			429,600		429,600					กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของกรมที่ได้รับการเสริมสร้าง จริยธรรมและคุณธรรม															
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	400		100	100			100		100					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,718,400		429,600	429,600			429,600		429,600					
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	400		100	100			100		100					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,718,400		429,600	429,600			429,600		429,600					
	1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	600,000					600,000								
1	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันปราบปราม และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	200													
	จำนวนบุคลากรที่พัฒนาฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	70													
	บุคลากรที่พัฒนาฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล															70
	แผนปฏิบัติการ	คน	200					200								
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	600,000					600,000								
1.1	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	200													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	600,000					600,000								
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	1,800,000	504,500	633,000	10,000	10,000	573,200	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	9,300	
1	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล															
	ได้รับความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,700		265	135		100				1,100				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,800,000	504,500	633,000	10,000	10,000	573,200	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	9,300	

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1.1	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,700		265	135		100	100			1,100				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,800,000	504,500	633,000	10,000	10,000	573,200	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	9,300	
	1. โครงการอบรมบุคลากรกรมในการปฏิบัติธรรมเพื่อถวายแด่พระราชกุศลแด่ระบมหสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	คน	130		130											
	2. โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม	คน	270		135	135										
	3. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้การดำรงชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง	คน	200					100	100							
	4. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรกรมและประชาชนทั่วไป	คน	1,100									1,100				

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนงานยุทธศาสตร์อำนวยความสะดวกทางธุรกิจ (แผนบูรณาการ)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	ผลผลิตกิจกรรม โครงการ กรมการจัดหางาน	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ก.ย. 60	
1	งบประมาณรวม	บาท	15,000,000			2,850,000		3,300,000					5,250,000		ศูนย์ เทคโนโลยีและ การสื่อสาร
	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการภาครัฐ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวก แก่ผู้รับบริการ	ระบบ													
	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	1											1	
1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,000,000			2,850,000		3,300,000					5,250,000		
	กิจกรรมหลัก : จัดทำระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ														
	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	1											1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,000,000			2,850,000		3,300,000					5,250,000		
	1.โครงการระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการส่งเสริม การมีงานทำ														

ส่วนที่ 3

การติดตามผลการปฏิบัติงานและ รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง เพื่อใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประกอบด้วย

1. การรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน เป็นการรายงานต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงานในการประชุมกระทรวงแรงงาน ทุกเดือน โดย สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล (สตป.วป.) ติดตามผลการดำเนินงานจากทุกกรมผ่านระบบติดตามและประเมินผลกระทรวงแรงงาน (<http://me.mol.go.th/mol55>) และข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบ GFMS ของทุกกรม จากนั้น สตป.วป. จึงสรุปผลเป็นภาพรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานคือ สามารถดำเนินการได้ตามแผนร้อยละ 100 อยู่ในเกณฑ์สีเขียว และผลการใช้จ่ายเงินเมื่อเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี
2. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (แบบ สงป. 301) ทุกไตรมาส โดยให้ กรม/สปส./สสพ. จัดส่งสำเนาให้ สตป.วป. หลังการรายงานให้สำนักงบประมาณ
3. การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีดังนี้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 1. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (55 สาขาอาชีพ)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

- กลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (55 สาขาอาชีพ)
- ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (55 สาขาอาชีพ) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 และได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ
- อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด ตามกฎหมาย}}{=} \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตาม มาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (55 สาขาอาชีพ) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2560 ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ กฎหมายกำหนด}}{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตาม มาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (55 สาขา อาชีพ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 2. แรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม

ตัวชี้วัด : สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 4

คำอธิบาย :

แรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกร ค้าขาย ฯลฯ ซึ่งมิได้รับความคุ้มครองตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ทั้งนี้จำนวนแรงงานนอกระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนรายงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน}}{\text{กำลังแรงงาน}} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40}}{\text{จำนวนกำลังแรงงานทั้งหมดของประเทศ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. กำลังแรงงานมีงานทำและความมั่นคงในอาชีพ

ตัวชี้วัด : 3.1 ร้อยละของแรงงานในระบบต่อกำลังแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 45

คำอธิบาย :

แรงงานในระบบ คือ ลูกจ้างผู้ประกันตนผู้มีสิทธิได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และ ผู้ประกันตนมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ จำนวนแรงงานในระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่ รายงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ร้อยละของแรงงานในระบบ}}{\text{ต่อกำลังแรงงาน}} = \frac{\text{จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนกำลังแรงงานทั้งหมดของประเทศ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. กำลังแรงงานมีงานทำและความมั่นคงในอาชีพ

ตัวชี้วัด : 3.2 ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

1. ร้อยละของแรงงานที่ได้บรรจุนาน หมายถึง จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานและได้รับการบรรจุนานเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด
2. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ต้องการหางานทำ และมาสมัครงานไว้กับกรมการจัดหางาน (1 ต.ค. 59- 31 ส.ค. 60)
3. ผู้ได้รับการบรรจุนานหมายถึงผู้สมัครงาน 1 ต.ค. 59- 31 ส.ค. 60 ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในสถานประกอบการโดยบริการของกรมการจัดหางาน 1 ต.ค. 59- 30 ก.ย. 60 โดยได้ทำงานตั้งแต่ 1 เดือนขึ้นไป และได้เข้าสู่ระบบประกันสังคม

สูตรการคำนวณ :

$$\begin{array}{l} \text{ร้อยละของแรงงานที่ได้รับ} \\ \text{บริการมีงานทำ} \end{array} = \frac{\begin{array}{l} \text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานและได้รับการ} \\ \text{บรรจุนานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ.2560} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{จำนวนผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด} \\ \text{ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560} \end{array}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. กำลังแรงงานมีงานทำและความมั่นคงในอาชีพ

ตัวชี้วัด : 3.3 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 100

คำอธิบาย :

- แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติเมียนมาร์ ลาว กัมพูชา โดยได้รับการปรับสถานภาพให้เป็นแรงงานเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย เปิดโอกาสให้แรงงานต่างด้าวมารายงานตัวเพื่อจัดส่งรายชื่อให้ประเทศต้นทางพิสูจน์และรับรองสถานะ เพื่อปรับเข้าสู่ระบบที่ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป โดยมติคณะรัฐมนตรีผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวระหว่างรอการส่งกลับ อนุญาตให้ทำงานได้ 2 งาน คือ งานกรรมกร และคนรับใช้ในบ้าน
- แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง แรงงานต่างด้าวที่พิสูจน์สัญชาติได้รับอนุญาตทำงาน
- การประเมินผลการดำเนินงานจะพิจารณาผลสำเร็จของการดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานต่อไปอีก 2 ปี เทียบกับจำนวนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต ณ กันยายน 2560 เป็นสัดส่วนร้อยละของแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน}} = \frac{\text{จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. กำลังแรงงานมีงานทำและมีความมั่นคงในอาชีพ

ตัวชี้วัด : 3.4 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมสำคัญไม่เกิน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 27,536 คน

คำอธิบาย :

จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน หมายถึง ข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมสำคัญเพื่อทดแทนตำแหน่งงานที่ว่างอยู่หรือจ้างเพิ่มเพื่อขยายธุรกิจ ณ วันที่สำรวจ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---|
| - การผลิตสิ่งทอ | - ปีโตรเคมี |
| - การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง | - ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว |
| - อัญมณีและเครื่องประดับ | - ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ |
| - อาหารและอาหารสัตว์ | - ปิโตรเลียม |
| - ยานยนต์และชิ้นส่วน | - การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (โลจิสติกส์) |

สูตรการคำนวณ :

ข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานปี 2560 สำรวจโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. ผลิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

ตัวชี้วัด : 4.1 ระดับความสำเร็จของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ :

- 1 อัตราเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
 - 1.1 อุตสาหกรรม (ผลิต) เป้าหมาย ร้อยละ 2.57
 - 1.2 บริการ เป้าหมาย ร้อยละ 6.56
 - 1.3 เกษตร เป้าหมาย ร้อยละ 2.68
- 2 Pre-Worker Labor Productivity Levels เป้าหมาย ร้อยละ 2.91

คำอธิบาย :

1. อัตราเพิ่มผลิตภาพแรงงาน หมายถึงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานที่เปลี่ยนแปลงเป็นสัดส่วนร้อยละต่อปี โดยอัตราเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานปี 2560 คือ อัตราการเปลี่ยนแปลงของผลิตภาพแรงงานปี 2560 เทียบกับผลิตภาพแรงงานปี 2559 กำหนดประเมินผลใน 3 ส่วน คือ 1. อุตสาหกรรมการผลิต 2. บริการ 3. เกษตร
2. ผลความสำเร็จ Pre-Worker Labor Productivity Levels ของประเทศไทย หน่วยวัด : พันดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งประกาศจาก Asian Productivity Organization Databook ที่ออกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (2017) เทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด โดยที่ Pre-Worker Labor Productivity Levels ตาม Asian Productivity Organization Databook นั้นจะพิจารณาผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ GDP ที่ราคาพื้นฐานคงที่ต่อหน่วยแรงงาน โดยใช้ราคาของปี 2011 (ซึ่งมีอำนาจการซื้อเทียบเท่า PPP : Purchasing Power Parity)

สูตรการคำนวณ :

$$\text{อัตราเพิ่มผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{ผลิตภาพแรงงาน ปี งบประมาณ พ.ศ. 2560} - \text{ผลิตภาพแรงงาน ปี งบประมาณ พ.ศ. 2559}}{\text{ผลิตภาพแรงงาน ปี 2559}} \times 100$$

$$\text{ผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{ผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทั้งหมด}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล :

- อัตราการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของแต่ละภาคการผลิตใช้ข้อมูลของกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- รายงาน APO Productivity Databook ที่ออกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ค.ศ.2017)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

ตัวชี้วัด : 4.2 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง

เป้าหมาย/หน่วยนับ : อัตรา 2.91 ต่อ 1,000 ราย

คำอธิบาย :

- การประสบอันตรายจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบทางจิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกัน รักษาประโยชน์ให้แก่ นายจ้างหรือตามคำสั่งนายจ้าง
- การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน
- จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่ เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน หรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย}}{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี}} \times 1000 = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

แหล่งข้อมูล : กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1

การปรับปรุงปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2559 (นร 0702/ว116/59)

ลำดับ	เดิม	ปรับปรุง	ขั้นตอนและกิจกรรม
1	27 ต.ค. 58	27 ต.ค. 58	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
2	ต.ค. -ธ.ค. 58	ต.ค. -ธ.ค. 58	สำนักงานงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการร่วมกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น พิจารณาทบทวน/ปรับปรุงเป้าหมายกลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สำนักงานงบประมาณร่วมกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น พิจารณาทบทวน/ปรับปรุง 1. ฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง 2. จัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีขึ้นต่อประจำปี 2560 ที่สอดคล้องกับฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลางที่มีการปรับปรุง 3. โครงสร้างแผนงานตามยุทธศาสตร์
3	ต.ค. 59 -ม.ค. 59	ต.ค. 59 - ม.ค. 59	ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น - รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ส่งสำนักงานงบประมาณ - รายงานการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (PART) ส่งสำนักงานงบประมาณ
4	1-18 ธ.ค. 58	1-18 ธ.ค. 58	การบูรณาการงบประมาณในมิติพื้นที่ (area) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น บูรณาการการจัดทำงบประมาณร่วมกับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และตำแหน่งการพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดที่สำคัญ รวมทั้งเป็นไปตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2558-2577) ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558-2564) และนโยบายสำคัญของรัฐบาล เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงานงบประมาณ
5	27 ต.ค. 58 - 25 ม.ค. 59 27 ม.ค. 59	27 ต.ค. 58 - 25 ม.ค. 59 27 ม.ค. 59	การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - สำนักงานประมาณกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ลำดับ	เดิม	ปรับปรุง	ขั้นตอนและกิจกรรม
	27 ต.ค. – 18 ธ.ค. 58	27 ต.ค. – 18 ธ.ค. 58	- คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ
	21 ธ.ค. 58 – 25 ม.ค. 59	21 ธ.ค. 58 – 25 ม.ค. 59	- สำนักงานงบประมาณ พิจารณาและสรุปภาพรวมข้อเสนอการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อทราบ
6	27 ต.ค. 58 – 25 ม.ค. 59 27-30 ต.ค. 58 27 ต.ค. – 18 ธ.ค. 58 21 ธ.ค. 58 – 25 ม.ค. 59	27 ต.ค. 58 – 25 ม.ค. 59 27-30 ต.ค. 58 27 ต.ค. – 18 ธ.ค. 58 21 ธ.ค. 58 – 25 ม.ค. 59	การจัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เบื้องต้น - รองนายกรัฐมนตรี ที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดมอบนโยบายให้กระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่น จังหวัด และกลุ่มจังหวัด จัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เบื้องต้น - ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่น จังหวัด และกลุ่มจังหวัด จัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เบื้องต้น ให้สอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2558-2577) ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558-2564) นโยบายของรัฐบาล เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงานงบประมาณ ประกอบด้วย (1) แผนงานยุทธศาสตร์ (2) แผนงานพื้นฐาน (3) แผนงานบุคลากรภาครัฐ - สำนักงานงบประมาณ พิจารณาข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เบื้องต้น เสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อทราบ
7	27 ต.ค. 58 – 29 ม.ค. 59	27 ต.ค. 58 – 29 ม.ค. 59	สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่สอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2558 – 2577) ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 – 2564) และนโยบายรัฐบาล
8	27 ต.ค. 58 – 29 ม.ค. 59	27 ต.ค. 58 – 29 ม.ค. 59	กระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมกันพิจารณาทบทวนประมาณการรายได้กำหนดวงเงินงบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
9	2 ก.พ. 59	2 ก.พ. 59	คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายงบประมาณวงเงิน และโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ลำดับ	เดิม	ปรับปรุง	ขั้นตอนและกิจกรรม
10	3-5 ก.พ. 59	3-5 ก.พ. 59	นายกรัฐมนตรีมอบนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
11	3-5 ก.พ. 59		รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด มอบนโยบายให้กระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำเป้าหมายและยุทธศาสตร์กระทรวงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ
	3-19 ก.พ. 59		ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำรายละเอียดวงเงินและค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่สอดคล้องกับเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยบูรณาการงบประมาณในมิตินโยบายสำคัญของรัฐบาลและมิติพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และตำแหน่งการพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดที่สำคัญ (โดยนำข้อเสนองบประมาณในลำดับที่ 5 และ 6 ไปใช้ประกอบการจัดทำคำของบประมาณ) และประมาณการรายได้ประจำปี เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงานงบประมาณ
		9-26 ก.พ. 59 9 ก.พ. – 4 มี.ค. 59	รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด มอบนโยบายให้กระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำรายละเอียดวงเงินและค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามแนวทางการปฏิรูปการจัดทำงบประมาณ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2559) ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น พิจารณาปรับปรุงฐานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และจัดทำรายละเอียดวงเงินและค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการจัดทำงบประมาณ ออกเป็น 5 กลุ่ม ได้แก่ 1) การกิจพื้นฐาน (Function) 2) การกิจยุทธศาสตร์ นโยบายเร่งด่วน แนวทางปฏิรูปภาครัฐ งบประมาณบูรณาการ (Agenda) 3) การกิจพื้นที่ ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area) 4) งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น หรือภัยพิบัติหรือเร่งด่วน และ 5) รายจ่ายชดเชยเงินกู้และดอกเบี้ย ทั้งนี้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นจัดทำงบประมาณให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องกัน และเสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงานงบประมาณ
12	23 ก.พ. – 8 เม.ย. 59	4 มี.ค. – 29 เม.ย. 59	สำนักงานงบประมาณพิจารณาและจัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

ลำดับ	เดิม	ปรับปรุง	ขั้นตอนและกิจกรรม
13	12 เม.ย. 59		คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 พร้อมหลักเกณฑ์การปรับปรุงงบประมาณฯ
14	23-22 เม.ย. 59		กระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงบประมาณ
15	25-29 เม.ย. 59		สำนักงบประมาณพิจารณาและปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
16	3 พ.ค. 59		คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
		(เดิม) 3 พ.ค. 59 (ปรับ) 16 พ.ค. 59	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
17	3-20 พ.ค. 59	(เดิม) 3-20 พ.ค. 59 (ปรับ) 17 พ.ค. – 3 มิ.ย. 59	สำนักงบประมาณจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และเอกสารประกอบงบประมาณ
18	24 พ.ค. 59	(เดิม) 24 พ.ค. 59 (ปรับ) 7 มิ.ย. 59	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และเอกสารประกอบงบประมาณ เพื่อนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป
19	2 มิ.ย. 59	(เดิม) 2 มิ.ย. 59 (ปรับ) 16 มิ.ย. 59	สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ในวาระที่ 1
20	1 ก.ย. 59	(เดิม) 1 ก.ย. 59 (ปรับ) 8 ก.ย. 59	สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ในวาระที่ 2-3
21	9 ก.ย. 59	(เดิม) 9 ก.ย. 59 (ปรับ) 16 ก.ย. 59	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีนำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

ภาคผนวก 2

ยุทธศาสตร์การจตุสรรบบประมณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์การจตุสรรบบประมณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้จตุทำขึ้น สอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558-2564) และแผนแม่บทอื่นๆ โดยคำนึงถึงความต่อเนื่องในการบริหารราชการแผ่นดินควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุยเดช มาเป็นหลักในการปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” รวมทั้งได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และ จุดเน้นของนโยบายการจตุสรรบบประมณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่สอดคล้องกับการจตุทำ งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 25 เรื่อง อาทิ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนเข้มแข็ง การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน การสร้างความเสมอภาคเพื่อ รองรับสังคมผู้สูงอายุ การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ การส่งเสริม วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล การส่งเสริม การวิจัยและพัฒนา การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ การบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการอํานวย ความสะดวกทางธุรกิจ เป็นต้น

ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นสามารถนำยุทธศาสตร์การจตุสรรบบประมณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดลำดับความสำคัญของ ภารกิจหน่วยงาน และใช้เป็นเครื่องมือในการจตุสรรบบประมณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ให้ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการวางรากฐานเพื่อรองรับการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศในระยะยาว ต่อไป

ยุทธศาสตร์การจตุสรรบบประมณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการ คือ

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโต จากภายใน
5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับดูแลและพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐ
7. รายการคำดำเนินการภาครัฐ

สำหรับรายละเอียดสาระสำคัญของยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน มีดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

1.1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.1.3 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อสังคมไทย รวมทั้งหลักการทรงงานและแนวพระราชดำริกับทุกภาคส่วนและต่างประเทศ

1.2 การสร้างความปรองดองและสมานฉันท์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีความปรองดองและสมานฉันท์ โดยลดและยุติปัญหาข้อขัดแย้ง สร้างความมั่นคงเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ตัวชี้วัด

- ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินการเสริมสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.2.2 ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความรัก ความสามัคคี ปรองดองสมานฉันท์ และลดความขัดแย้งของคนในชาติ รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกในหน้าที่พลเมืองของรัฐ

1.3 การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- เศรษฐกิจขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด

- รายได้เฉลี่ยของครัวเรือน/ประชาชน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.3.3 สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามศักยภาพของพื้นที่ การพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ตลอดจนการพัฒนาที่มุ่งสร้างความมั่นคงในอาชีพ การสร้างรายได้ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

1.4 การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- แรงงานต่างด้าวทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมายเพื่อให้ได้รับการคุ้มครอง
- ประชาชนกลุ่มเป้าหมายปลอดภัยจากการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัด

- จำนวนแรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมาย 1.38 ล้านคน
- กลุ่มเป้าหมาย (สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว) ได้รับการปกป้องและ

คุ้มครองจากขบวนการค้ามนุษย์ 1.45 ล้านคน

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.4.1 พัฒนาการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โดยจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว และให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ตลอดจนสกัดกั้น ผลักดันและป้องกันคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง โดยเสริมสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน

1.4.2 พัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในด้านแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ รวมทั้งพัฒนากลไกการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

1.4.3 สร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันการตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนกับการต่อต้านการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ

1.5 การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- เด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงาน และประชาชน ได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด

ตัวชี้วัด

- การแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน ลดลง 6,190 แห่ง

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.5.1 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านยาเสพติด สนับสนุนการสร้างภูมิคุ้มกันในเด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงานและประชาชนกลุ่มเสี่ยง โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม รวมทั้งส่งเสริมสถาบันครอบครัว สถานศึกษา สานประกอบกำนันให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้อง

2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.3 การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษมีการจัดระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม

สิ่งแวดล้อมและความมั่นคงที่ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด

- โครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและความมั่นคงมีมาตรฐานดีขึ้น

จำนวน 10 พื้นที่

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

2.3.2 เร่งรัดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการพัฒนาพื้นที่ชายแดนให้มีศักยภาพทางเศรษฐกิจ และการเป็นประตูเชื่อมโยงการค้าที่มีความสมดุลทั้งในมิติการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

2.3.3 สนับสนุนการจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้มีการเดินทางเข้ามาทำงานแบบไป-กลับ และพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งการจัดการด้านความมั่นคง

2.4 การพัฒนาโครงการพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- การจัดการโลจิสติกส์ในโซ่อุปทาน (Supply Chain Enhancement) มีประสิทธิภาพ

เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

- ต้นทุนโลจิสติกส์ต่อยอดขายของภาคอุตสาหกรรมลดลง

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

2.4.5 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการโลจิสติกส์ของผู้ให้บริการโลจิสติกส์และผู้ประกอบการค้าระหว่างประเทศ ตลอดจนการปรับปรุงระบบการพัฒนาและจัดการกำลังคนด้านโลจิสติกส์

2.6 การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ประเทศมีการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างและสะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

- องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานต่างๆ ไม่น้อย

กว่าร้อยละ 80

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

2.6.3 สนับสนุนการใช้ประโยชน์จากการวิจัย นำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานต่างๆ ไปใช้เพื่ออ้างอิง และ/หรือ ต่อยอด

2.14 การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- แรงงานทุกระดับและทุกภาคการผลิตมีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีจากการเป็นประชาคมอาเซียน
- แรงงานไทยทั้งในระบบและนอกระบบมีหลักประกันที่มั่นคงจากการทำงานและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัด

- ผลิตภาพแรงงานโดยรวม และรายสาขา (เกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ) เพิ่มขึ้น
- สัดส่วนแรงงานไทยทั้งในระบบและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

2.14.1 ยกระดับและศักยภาพแรงงาน โดยการมีส่วนร่วมของสถาบันการศึกษา สถานประกอบการและหน่วยงานอื่นๆ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ศักยภาพ ทักษะแรงงาน ให้มีมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ และสอดคล้องกับความต้องการแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2.14.3 ส่งเสริมให้สถานประกอบการและผู้ว่าจ้างปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดมาตรฐานแรงงาน

2.14.4 ส่งเสริมให้แรงงานไทยทั้งในระบบและนอกระบบสามารถเข้าถึงระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยพัฒนาระบบประกันสังคมให้มีการบริการที่คล่องตัว โปร่งใสด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

2.14.5 เพิ่มประสิทธิภาพของกลไกและกระบวนการจัดหางาน เพื่อสนับสนุนการมีงานทำ ลดผลกระทบจากการเลิกจ้างและการเคลื่อนย้ายของแรงงาน

3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

3.1 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- คนไทยทุกช่วงวัยมีศักยภาพ ความมั่นคงในชีวิต พึ่งพาตนเองได้ และมีครอบครัวที่เข้มแข็งอบอุ่น

ตัวชี้วัด

- จำนวนแรงงานที่ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ระบบประกันคุณภาพไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70
- สัดส่วนประชากรกลุ่มเป้าหมายอยู่ในระบบประกันทางสังคม และระบบสวัสดิการสังคม ร้อยละ 80

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

3.1.4 ส่งเสริมแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมและการออมมากขึ้น เร่งรัดส่งเสริมให้มีระบบการออมของประชาชนที่หลากหลายเพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิต ให้กับแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมความอบอุ่นในครอบครัวของแรงงาน

3.1.5 ส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถในการดำรงชีวิต สร้างความมั่นคงในชีวิตและส่งเสริมการสร้างคุณค่าและความอบอุ่นในครอบครัว

4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน

4.3 การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- มีระบบประกันสุขภาพ ครองคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการบริหารจัดการในแต่ละระบบอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

- ประชากรเข้าถึงบริการสุขภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 64.5

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.3.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในระบบประกันสุขภาพ

4.4 การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด

- จำนวนประชาชนที่อยู่ในกลุ่มแรงงานนอกระบบมีหลักประกันรายได้เพื่อวัยสูงอายุ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 1 ล้านคน

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.4.1 สนับสนุนการประกอบอาชีพและการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับกลุ่มผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการออมเพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิต

6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

6.1 การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ปัญหาการทุจริตในสังคมไทยลดลง ส่งผลให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น

ตัวชี้วัด

- ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันเข้าสู่ระบบที่ดีขึ้น โดยค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) เพิ่มขึ้นจาก ร้อยละ 40 ในปี 2558 เป็นร้อยละ 50 ในปี 2560

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

- 6.1.2 สนับสนุนการปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนตระหนักรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรม

6.3 การอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- การให้บริการงานภาครัฐมีการบูรณาการอย่างเป็นระบบ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั้งภาคธุรกิจและภาคประชาชน (Ease of Doing Business)

ตัวชี้วัด

- ความพึงพอใจของประชาชนภาคธุรกิจต่อการให้บริการภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

- 6.3.2 สนับสนุนให้มีการจัดชุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อยกระดับการให้บริการของภาครัฐ

ภาคผนวก 3

สรุปประเด็นในการประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 วาระที่ 1 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

วันพฤหัสบดีที่ 23 มิถุนายน 2559

ผู้อภิปราย	ข้อสังเกตในการอภิปราย
1. พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี	นายกรัฐมนตรีได้เสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อสมานิติบัญญัติแห่งชาติโดยมีสาระสำคัญให้กระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงแรงงานร่วมกันพิจารณาจัดหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อขับเคลื่อนประเทศให้มุ่งสู่ Thailand 4.0 พัฒนาทักษะด้านภาษาและฝีมือแรงงานให้เพื่อให้ได้ค่าแรงตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. นายมรรณพ เดชพิทักษ์ กรรมาธิการวิสามัญ	ประเด็นแรงงานต่างด้าว หากประเทศเพื่อนบ้านมีนโยบายเรียกแรงงานกลับประเทศ ประเทศไทยจะมีแนวทางในการรับมือต่อการขาดแคลนแรงงานที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอย่างไร และมีข้อเสนอแนะให้พัฒนาแรงงานให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรทดแทนการใช้แรงงานให้มากขึ้น

ภาคผนวก 4

สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
วันพฤหัสบดีที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2559

กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
1	พลเรือเอก วรลลภ เกิดผล กรรมการวิสามัญ ➤ หลังจากประเทศไทยเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) การเคลื่อนย้ายแรงงานเป็นอย่างไร มีแนวโน้มอย่างไรในอนาคต และจะกระทบกับสภาพแรงงานของประเทศไทยอย่างไร
2	พลตำรวจโทบุญเรือง ผลพานิชย์ กรรมการวิสามัญ ➤ กระทรวงแรงงานต้องมีการสำรวจความต้องการแรงงานในประเทศที่แท้จริงในสาขาต่างๆ ว่ามีอยู่ในระดับใด มี Data Center ของข้อมูล เพื่อส่งต่อข้อมูลไปยังกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อวางแผนในการผลิตกำลังแรงงานให้ตรงตามความต้องการแรงงานในประเทศต่อไป ➤ กระทรวงแรงงานได้มีการประสานกับกรมราชทัณฑ์และผู้ประกอบกิจการในเรื่องความต้องการจ้างแรงงานจากกรมราชทัณฑ์ทดแทนการจ้างงานแรงงานต่างด้าวหรือไม่ เพราะส่วนหนึ่งผู้ที่พ้นโทษออกมาแล้วกระทำความผิดซ้ำจนต้องกลับไปรับโทษอีกเกิดจากการที่พ้นโทษแล้วไม่มีงานทำ หากสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้จะเป็นการเติมเต็มเป้าหมายของกระทรวงแรงงานในเรื่องของการทำให้ทุกคนในประเทศมีงานทำได้อย่างชัดเจน
3	พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร กรรมการวิสามัญ ➤ ปี 58 - 59 มีแผนงานลักษณะคล้ายกัน ส่วนในปี 60 ก็มีการตั้งแผนงานไว้คล้ายกัน เพียงแต่ปี 60 แผนงานพื้นฐานได้มีการตั้งไว้ส่วนหนึ่ง ที่เหลือเป็นแผนบูรณาการซึ่งมีการตั้งบไว้ต่ำมาก ไม่สมกับเป็นการบูรณาการที่ต้องมีการเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ราวกับว่าเป็นการบูรณาการเพียงชื่อเท่านั้น จริงเท็จเพียงใด ➤ แผนงานการพัฒนาประสิทธิภาพของแรงงาน ไม่ว่าจะใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้หรือจังหวัดอื่นๆ ในประเทศมีเปอร์เซ็นต์การเบิกจ่ายคล้ายกัน เหตุใดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้กับพื้นที่อื่นๆที่ไม่มีเหตุการณ์ความไม่สงบจึงมีผลการเบิกจ่ายคล้ายกัน ➤ แผนงานปีงบประมาณ 59 ขณะนี้เกือบจะสิ้นเดือนกรกฎาคม แล้ว ไตรมาสที่ 4 เหลือเพียงเดือนสิงหาคม - กันยายน 59 แต่การเบิกจ่ายงบประมาณของกระทรวงแรงงานในตอนนี้จากงบทั้งหมด 1,300 ล้านบาท ในแผนงานต่างๆ (เล่มชมพู) เบิกได้เพียง 909 ล้านบาท หมายความว่าอีก 400 กว่าล้านบาทยังไม่ได้เบิก ซึ่งเหลือเวลาอีกเพียงแค่ 2 เดือนเท่านั้น อยากทราบว่าเพราะเหตุใดแผนงานของกระทรวงแรงงานจึงไม่สามารถเบิกได้หมด ในเวลาที่เหลือ และอีกประการหนึ่ง ในเรื่องการส่งเสริมฝีมือแรงงานในภาคใต้มีผลงานดีมาก แต่ตัวชี้วัดที่กำหนดในปี 60ภาคใต้มีการกำหนด 90 ล้านบาทเหมือนกันกับปี 59 และปี 59 ก็ยังเบิกได้เพียงแค่ 64 ล้านบาท เหลืออีก 2 เดือน ทำไมยังเบิกไม่หมด

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
	และตัวชี้วัดอยู่ที่ 40 กว่าเปอร์เซ็นต์เท่านั้นเอง ทำให้จึงตั้งเอาไว้ต่ำ ซึ่งสวนทางกับผลงานที่บอกว่าดี ตัวชี้วัด ส่งเสริมแรงงานมีทักษะฝีมือรองรับอุตสาหกรรมและการแข่งขันในภาพรวมส่วนอื่นของประเทศกำหนดตัวชี้วัดไว้ 75 % แล้วตัวไหนที่ฝึกงานได้ดีกว่ากัน ขอคำชี้แจงที่ชัดเจนในส่วนนี้
	นายวิทยา ฉายสุวรรณ กรรมการธิการวิสามัญ ➤ (จากเล่มขาวคาคแดง) แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคงต่างประเทศ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้บริการด้านแรงงานจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ 90 ล้านบาท ในการจ้างบัณฑิตแรงงานให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ อยากทราบว่า เป็นการให้บริการในลักษณะใด ด้านใดบ้าง เนื่องจากในปัจจุบันไม่ได้มีการเพิ่ม นิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เลย ➤ ยุทธศาสตร์แผน ข้อเสนอ การบริหารจัดการแรงงาน งบประมาณ 300 ล้านบาท งบค่าตอบแทนค่าใช้สอย ค่าจ้างเหมาบริการ 4 ล้านบาท คืออะไร ขอคำอธิบาย ➤ การจัดซื้อครุภัณฑ์รถตู้มีจำนวนมากเป็นการซื้อเพื่อทดแทนหรือเป็นการซื้อใหม่ อย่างไร ➤ แรงงานคนพิการหายากจริงหรือไม่ มีการแก้ไขปัญหาอย่างไร เพราะเอกชนที่ต้องจ่ายเงิน สมทบมีความเดือดร้อน และร้องเรียนเข้ามาว่าบางบริษัทที่ไม่จ่ายเงินสมทบถูกกระทรวงแรงงานฟ้องจนล้มละลาย แสดงว่าทางกระทรวงแรงงานไม่สามารถป้องกันแรงงานคนพิการ ให้บริษัทได้ตามความต้องการ ช่วยหาวิธีการว่าควรทำอย่างไร ➤ ขอรายละเอียดโครงการแก้ไขปัญหาด้านอาชีพ 96 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายโครงการจ้างงาน เร่งด่วนและพัฒนาฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
5	พลโท จเรศักดิ์ อานุภาพ กรรมการธิการวิสามัญ ➤ ขอทราบภาพรวมปริมาณแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศว่ามีจำนวนประมาณเท่าไร และจากกรณีที่ถูกนำพาไปได้เดินทางเข้ามาเยือนประเทศไทยและสื่อต่างๆ ได้วิเคราะห์ว่าหากพม่านำแรงงานกลับประเทศอาจทำให้ประเทศขาดแคลนแรงงาน ขอทราบมุมมองการสร้างแรงงานทดแทนในด้านยุทธศาสตร์การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยว่ามีแนวทางการจัดการอย่างไร ➤ การวิจัยในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 5 ปี ใน 5 จังหวัด (เชียงราย กาญจนบุรี หนองคาย นครพนม นราธิวาส) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษอื่นๆ ในแต่ละพื้นที่มีปัญหาในเรื่องของแรงงาน จะทำอย่างไรให้โรงงานหรือบริษัทที่จะไปตั้งในเขตพัฒนาฯ มีแรงงานตอบสนองความต้องการ และมีวิธีใดที่จะสามารถใช้แรงงานไทยในพื้นที่ให้มากที่สุด
6	ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว รองประธานคณะกรรมการธิการวิสามัญ คนที่แปด ➤ จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตั้งไว้ปีละ 3.5-3.6 ล้านบาท อยากทราบว่าในจำนวนนี้มีแรงงานประเภทใดบ้าง แต่ละประเภทมีจำนวนกี่คน และแรงงานที่ได้รับการฝึกมีการพัฒนาฝีมือให้ดีขึ้นหรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างไรบ้าง

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
	➢ กระทรวงแรงงานมีแผนใดหรือความต้องการแรงงานด้านใดบ้างรองรับการจัดตั้ง เมืองยางพารา (Rubber city) และเขตเศรษฐกิจพิเศษที่อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา เพื่อสถาบันการศึกษาจะได้มีการสร้างทรัพยากรบุคคลให้ทันกับความต้องการหรือการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว
7	นางสาวฉวี สุวรรณชีพ โฆษกคณะกรรมการการวิสามัญ ➢ ขอทราบรายละเอียดการพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน มีฐานข้อมูลอะไรบ้างที่จะนำมาใช้ในการวางแผนด้านแรงงานและสามารถนำมาใช้ประโยชน์หรือสนับสนุนการพัฒนาในด้านต่างๆ ของกระทรวงแรงงาน
8	นายนิพนธ์ นราพิทักษ์กุล กรรมการการวิสามัญ ➢ ขอทราบว่าแรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศมาเลเซียนอกเหนือจากที่บริษัทจัดส่งมีหรือไม่ และแรงงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลาที่ไปทำงานในประเทศมาเลเซียมีจำนวนเท่าใด ➢ แรงงาน<u>เมียนมา</u> ปัจจุบันที่ครบกำหนดลงทะเบียนใหม่ทราบมาว่าหายไปไม่มาลงทะเบียนจำนวน 5 แสนคนด้วยเหตุผลใด ➢ กระทรวงแรงงานมีการทำ MOU กับประเทศ<u>เวียดนาม</u>ในเรื่องการให้แรงงานเวียดนามเข้ามาทำงานในด้านการประมง อยากทราบรายละเอียดว่าเป็นอย่างไร
9	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ โฆษกคณะกรรมการการวิสามัญ ➢ ปัจจุบันมีการนำกฎหมายเข้ามากำกับดูแลและสนับสนุนการจ้างแรงงานคนพิการ ซึ่งมีทั้งข้อดีข้อเสีย ปัญหา/อุปสรรค ขอทราบแนวคิดในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานคนพิการ ความเป็นไปได้ที่จะแก้ไขกฎหมายกำหนดสัดส่วนการจ้างงานแรงงานทดแทนอื่นๆ นอกเหนือจากแรงงานคนพิการในสถานประกอบกิจการ กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในการหางาน เช่น ผู้มีปัญหาทางการเรียนรู้ (Learning Disabilities : LD) ผู้ที่เป็นโรคไฮเปอร์ สมาธิสั้น เป็นต้น
10	พลเอก ชวดอุดม ติตะสรี โฆษกคณะกรรมการการวิสามัญ ➢ ขอทราบรายละเอียดความมั่นคงของกองทุนประกันสังคม โดยเฉพาะความเสี่ยงที่จะเป็นไปไม่ได้ของกองทุนประกันสังคม เนื่องจากมีผลกระทบกับประชาชนกลุ่มใหญ่ในประเทศและขอทราบแนวทางการบริหารจัดการเงินในกองทุนประกันสังคม และมาตรการการควบคุมเงินกองทุนประกันสังคมอย่างไรให้เกิดประสิทธิภาพ
11	พลอากาศเอก ชนะ อยู่สถาพร รองประธานคณะกรรมการการวิสามัญ คนที่สาม ➢ แรงงานฝึกฝีมือเกี่ยวกับอัญมณีมีการฝึกฝีมือแรงงานที่ไหน และกระทรวงแรงงานได้ให้ความช่วยเหลือในส่วนใดบ้าง
12	นายสมพล พันธุ์มณี กรรมการการวิสามัญ ➢ ขอทราบว่ากระทรวงแรงงานมีส่วนเกี่ยวข้องหรือสนับสนุนในโครงการพระราชดำริในสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ซึ่งมีโครงการเกี่ยวกับฟาร์มตัวอย่างที่มีการฝึกอาชีพและมีอยู่ทั่วประเทศหรือไม่อย่างไร

ภาคผนวก 5

ข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญ พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1. ภาพรวมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1) หน่วยงานต่างๆ ต้องเร่งรัดการดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณปี 2559 ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด รวมทั้งรัฐวิสาหกิจต่างๆ จะต้องเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนโดยเร็ว ทั้งโครงการที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการเองหรือภาคเอกชนร่วมลงทุน ซึ่งจะช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศได้อีกทางหนึ่ง สำหรับหน่วยงานต่างๆ ที่มีการกักเงินไว้เบิกจ่ายเหลือมปีกรณีไม่มีหนี้ผูกพันต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน กรมบัญชีกลางควรเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการให้มีการกักเงินเหลือมปีได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม และหากยังไม่กักหนี้ผูกพันให้ยกเลิกโครงการและนำเงินส่งคืนคลัง

2) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบสารสนเทศของทุกหน่วยงาน ต้องคำนึงถึงการบูรณาการในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน สามารถแสดงผลสำเร็จที่ชัดเจนตามช่วงเวลาที่กำหนด ซึ่งจะส่งผลต่อการลดปริมาณงานและจำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณต่อสาธารณะเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

3) ค่าใช้จ่ายการจัดฝึกอบรม สัมมนา ต้องกำหนดแผนการดำเนินงานให้ชัดเจนทั้งจำนวนคน หลักสูตร และระยะเวลา รวมทั้ง การกำหนดตัวชี้วัดของหลักสูตรต้องตอบสนองต่อภารกิจหลักของหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ และมีอัตราค่าใช้จ่ายต่อหน่วยสอดคล้องกันในหลักสูตรที่คล้ายคลึงกัน สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นภาคเอกชนควรให้มีการสมทบค่าใช้จ่ายตามความเหมาะสม สถานที่อบรมให้พิจารณาใช้สถานที่ราชการเป็นลำดับแรก รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี สำหรับการอบรมเพื่อให้ความรู้พื้นฐานแก่ประชาชน ควรปรับวิธีการและรูปแบบการฝึกอบรมให้เป็นแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยทำเป็นชุดความรู้ไว้ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ การสัมมนาและฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ ที่มีการจ้างที่ปรึกษาเป็นผู้ดำเนินการควรจัดจ้างเฉพาะปีแรกเท่านั้นเพื่อให้ที่ปรึกษากำหนดรูปแบบให้เป็นหลักสูตรมาตรฐานสำหรับใช้ฝึกอบรมในปีต่อไป โดยพัฒนาให้มีการสร้างคนในองค์กรให้มีทักษะการเป็นวิทยากรมืออาชีพ (Train the Trainer) รวมทั้งพัฒนาการฝึกอบรมให้สามารถถ่ายทอดผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งสามารถใช้ได้ในวงกว้าง เป็นการประหยัดงบประมาณ

4) ค่าใช้จ่ายการประชาสัมพันธ์ต้องดำเนินการเฉพาะภารกิจหลักของหน่วยงาน โดยใช้สื่อที่ผ่านหน่วยงานด้านการประชาสัมพันธ์ของรัฐเป็นลำดับแรก ใช้วิธีการที่ประหยัด ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย เช่น สื่อออนไลน์ต่างๆ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านการประชาสัมพันธ์ สำหรับการจัดทำแผ่นพับเพื่อแจกจ่ายควรพิจารณากลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับประโยชน์เป็นสำคัญ นอกจากนี้ ในการจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างความรู้ตามแผนงาน โครงการต่างๆ ควรพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยให้หน่วยงานดำเนินการเองแทนการจ้างเอกชน

5) การจ้างที่ปรึกษา ให้พิจารณาใช้บุคลากรภายในหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถดำเนินการเองเป็นลำดับแรก หากจำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษาให้จ้างเฉพาะลักษณะงานที่มีความจำเป็นซับซ้อน และเป็นงานเทคนิคเฉพาะด้าน โดยเป็นนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า 10 ปี และให้พิจารณาจากสถาบันการศึกษาระดับสูงเป็นอันดับแรก

6) การจัดหาครุภัณฑ์ของหน่วยงานต่างๆ ควรกำหนดซื้อรายการครุภัณฑ์และระบุรายการประกอบของอุปกรณ์ให้ชัดเจนและราคาต่อหน่วยให้เป็นไปตามบัญชีราคามาตรฐาน สำหรับครุภัณฑ์ที่มีราคาสูง มีภาระค่าบำรุงรักษา และค่าเสื่อมราคาสูง ควรใช้วิธีการเช่าแทนการจัดซื้อ ยกเว้น หน่วยงานที่ไม่สามารถจัดหาแหล่งเช่าครุภัณฑ์รายการนั้นๆ ได้ นอกจากนี้ ครุภัณฑ์ที่มีความถี่ในการใช้งานไม่มากอาจพิจารณาขอสนับสนุนการใช้บริการจากหน่วยงานภายนอก สำหรับครุภัณฑ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตของผู้ปฏิบัติงาน ควรให้ความสำคัญในการจัดหาเพื่อทดแทนตามอายุการใช้งานของครุภัณฑ์นั้นๆ และมีการจัดทำแผนการจัดหาทดแทนให้ชัดเจน สำหรับการก่อสร้างอาคารที่มีการติดตั้งครุภัณฑ์ประกอบอาคาร ควรพิจารณาให้อยู่ในสัญญาเดียวกัน หากจำเป็นต้องจัดหาแยกจากการก่อสร้างอาคาร ควรพิจารณาระยะเวลาการจัดหาให้สอดคล้องกับการก่อสร้างอาคารที่แล้วเสร็จ

7) รายการครุภัณฑ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วและปัจจุบันราคาตลาดมีแนวโน้มที่ลดลง เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องปรับอากาศ โทรทัศน์ LED เป็นต้น และมีการกำหนดเป็นรายการในบัญชีราคามาตรฐานของสำนักงบประมาณ ต้องพิจารณาปรับปรุงราคาให้สอดคล้องกับราคาตลาดในปัจจุบัน

2. กระทรวงแรงงาน

1) ต้องเร่งรัดจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งในด้านตำแหน่งงานในสถานประกอบการ และกำลังแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและวางแผนด้านแรงงานของประเทศ รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลแรงงานคนพิการ ให้สอดคล้องตามตำแหน่งงานของสถานประกอบการในพื้นที่ เพื่อเร่งรัดการผลิตและพัฒนาแรงงานคนพิการเข้าสู่ภาคธุรกิจ เนื่องจากปัจจุบันภาคธุรกิจมีปัญหาขาดแรงงานคนพิการ ทำให้ต้องเสียค่าชดเชยแทนการจ้างแรงงานคนพิการ

2) กรมการจัดหางาน ควรประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการอย่างใกล้ชิด เพื่อผลิตกำลังแรงงานให้มีทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน หากมีคุณสมบัติไม่ตรงตามตำแหน่งงาน ควรมีกระบวนการส่งต่อให้สถาบันการศึกษาจัดฝึกอบรมใหม่ (Retraining) และเชิญผู้ประกอบการเข้าร่วมโครงการ โดยสร้างมาตรการจูงใจ เช่น ลดภาษีให้ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ เพื่อให้มีแรงงานตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องเร่งรัดพัฒนากำลังแรงงาน เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของภาคการผลิตต่างๆ ที่คาดว่าจะมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ทดแทนแรงงานมนุษย์ โดยประสานงานกับสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีตามความต้องการของสถานประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษและทักษะฝีมือเพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในระบบเศรษฐกิจการค้าแบบเสรี

4) สำนักงานประกันสังคม ต้องเร่งรัดการศึกษาวิจัยสถานภาพของกองทุนประกันสังคมและศึกษาวิเคราะห์แนวทางการสร้างความมั่นคงในอนาคตของกองทุนประกันสังคมเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไข ปัญหา และเสนอฝ่ายบริหารหรือฝ่ายการเมืองใช้ประกอบการตัดสินใจกำหนดนโยบายและมาตรการต่างๆ

พิมพ์ที่ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบัสออก
253,255,255/10-11 ถนนพะเนียง แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบฯ กรุงเทพฯ 10100
โทร. 0-2281-2055, 0-2281-5089, 0-2281-4874 โทรสาร 0-2281-0723 E-mail : bkb_1969@yahoo.com

