

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙
วันพุธที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง Part Time สำหรับผู้สูงอายุ

เนื่องด้วยกระทรวงแรงงานได้มีนโยบายในการส่งเสริมขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ และได้บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกดำเนินการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุภายใต้แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ตามมาตรการส่งเสริมด้านการงานและการหารายได้ของผู้สูงอายุ ส่งเสริมการทำงานทั้งเต็มเวลาและไม่เต็มเวลาทั้งในระบบและนอกระบบ มาตรการส่งเสริมการฝึกอาชีพและจัดหางานให้เหมาะสมกับวัยและความสามารถ มาตรการสนับสนุนผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ และปัจจุบันได้เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ด้านการงานของผู้สูงอายุระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.)

ทั้งนี้ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนและแนวทางการส่งเสริมอาชีพและการทำงานของผู้สูงอายุในแนวทางที่ ๑ จะมีการส่งเสริมการจ้างงานและการจ่ายค่าจ้าง แบบ Part Time เพื่อส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย ประสบการณ์การทำงาน และสมรรถนะทางกาย ดังนั้น คณะกรรมการค่าจ้างซึ่งมีหน้าที่ในการพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศจึงควรสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าวเพื่อให้ผู้สูงอายุมีรายได้ที่เหมาะสม เป็นธรรม โดยควรมีการศึกษาถึงความเป็นไปได้ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง Part Time สำหรับผู้สูงอายุ

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบมอบหมายคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นผู้ดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง Part Time สำหรับผู้สูงอายุ โดยให้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมประชุมหารือด้วย

รับรองถูกต้อง

(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙