

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙
วันพุธที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง ข้อเสนอมาตรการลดภาระค่าใช้จ่ายและเพิ่มรายได้ให้กับลูกจ้าง และแผนการดำเนินงานของ คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนะแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้นำข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการฯ แจ้งให้คณะอนุกรรมการฯ ทราบ พร้อมทั้งให้คณะอนุกรรมการฯ จัดทำแผนการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ในข้อ ๓ เกี่ยวกับการเสนอแนะแนวทางการกำหนดค่าจ้างประเภทอื่น เพื่อให้มีความเป็นธรรมและสากล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งถัดไป ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยมีผู้ช่วย ปลัดกระทรวงแรงงาน (นางเพชรรัตน์ สินอวย) เป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑. มาตรการลดภาระค่าใช้จ่ายและเพิ่มรายได้ให้กับลูกจ้าง

๒. แผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจฯ เพื่อเสนอแนะ การกำหนดค่าจ้างประเภทอื่นเพื่อให้มีความเป็นธรรมและสากล

ที่ประชุมได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มาตรการลดภาระค่าใช้จ่ายของลูกจ้างในอำนาจหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เห็นว่าโครงการส่งเสริมการจัดตั้งมูนเมแมควรได้รับการส่งเสริมให้มากขึ้น เนื่องจากเป็นโครงการที่เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง และช่วยลดค่าใช้จ่ายให้กับลูกจ้างอย่างเป็นรูปธรรม โดยสามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายของลูกจ้างได้เดือนละประมาณ ๓,๐๐๐ - ๔,๐๐๐ บาท

๒. ปัจจุบันสำนักงานประกันสังคมได้เพิ่มเติมสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตนมากขึ้น เช่น ค่าทันตกรรมจากเดิม ๖๐๐ บาทต่อปี เป็น ๙๐๐ บาทต่อปี รวมทั้งโครงการนำร่อง ในการให้บริการคลินิกทันตกรรมที่ผู้ประกันตนไปใช้บริการได้โดยไม่ต้องสำรองเงินสดจ่ายไปก่อน จึงควรเร่งประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นให้กับผู้ประกันตน นอกจากนี้ในส่วนของการเสนอให้ผู้ประกันตนใช้บัตรประกันสังคมแสดงสิทธิเพื่อซื้อสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการครองชีพในราคาถูกนั้น เห็นว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมที่อาจหาแนวทางในการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับผู้ประกอบการค้าปลีกค้าส่งรายใหญ่ เพื่อเป็นอีกทางหนึ่งที่ช่วยลดรายจ่ายของลูกจ้าง

๓. มาตรการเกี่ยวกับการลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับลูกจ้างอาจมีการมุ่งเน้นไปจัดการวามสินค้าราคาถูก ณ ที่ตั้งของสถานประกอบกิจการที่อยู่เป็นชุมชน หรือในชุมชนแออัด แต่ทั้งนี้ยังมีกลุ่มลูกจ้างบางส่วนที่ไม่ได้ทำงานตามแหล่งเหล่านี้ จึงทำให้ไม่อาจเข้าถึงมาตรการช่วยเหลือดังกล่าว ดังนั้นหากมีมาตรการช่วยเหลือลูกจ้างควรคำนึงถึงการเข้าถึงของลูกจ้างว่ามีความเป็นธรรมและทั่วถึงหรือไม่

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. มาตรการลดภาระค่าใช้จ่ายและเพิ่มรายได้ให้กับลูกจ้าง

๑.๑ แจ้งสำนักงานประกันสังคม ให้ทราบถึงข้อคิดเห็นของคณะกรรมการค่าจ้าง ดังนี้

๑.๑.๑ เร่งประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นจากพระราชบัญญัติ

ประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้กับผู้ประกันตนทราบ เช่น เพิ่มเงินสงเคราะห์บุตรประโยชน์ทดแทนกรณีทันตกรรมที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น

๑.๑.๒ ดำเนินการหาแนวทางในการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับผู้ประกอบการค้าปลีกค้าส่งรายใหญ่ เพื่อให้มีการลดราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการครองชีพให้กับผู้ประกันตนโดยใช้บัตรประกันสังคมมาแสดงสิทธิ์เพื่อซื้อสินค้าดังกล่าว

๑.๒ แจ้งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ทราบถึงข้อคิดเห็นของคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับมาตรการลดรายจ่ายของลูกจ้าง ดังนี้

๑.๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนให้กับลูกจ้าง รวมทั้งประสานให้ความช่วยเหลือในการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนให้มีความเข้มแข็ง

๑.๒.๒ การส่งเสริมให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์กับผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ

๑.๒.๓ การส่งเสริมโครงการส่งเสริมการจัดตั้งมุนนมแม่

๑.๒.๔ ให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลสถานประกอบการกิจการ นิคมอุตสาหกรรม หรือแหล่งชุมชน ที่มีความพร้อมด้านสถานที่และมีความต้องการให้ภาครัฐจัดหาสินค้าราคาถูกมาจำหน่ายโดยแจ้งให้กระทรวงพาณิชย์ทราบโดยตรง เพื่อจะได้ดำเนินการจัดการวางสินค้าราคาถูก หรือ โครงการธงฟ้าราคาประหยัดตามความเหมาะสมต่อไป

๑.๒.๕ การส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการให้กับลูกจ้างเพิ่มเติมเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับลูกจ้าง

๑.๒.๖ รมรณรงค์ส่งเสริมให้ลูกจ้างเก็บออม และใช้จ่ายอย่างประหยัด

๑.๓ แจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทราบถึงข้อคิดเห็นของคณะกรรมการค่าจ้างที่เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ลูกจ้างมีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มขึ้น รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือของลูกจ้างให้สามารถประกอบอาชีพอื่นเพื่อสร้างรายได้เสริม เช่น การส่งเสริมการฝึกอาชีพระยะสั้น ๑๘ - ๓๐ ชั่วโมง

๑.๔ แจ้งกระทรวงพาณิชย์ให้ทราบถึงมติคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างกระทรวงพาณิชย์และกระทรวงแรงงาน เกี่ยวกับมาตรการช่วยเหลือลดค่าใช้จ่ายของลูกจ้างผ่านการส่งเสริมการจัดโครงการธงฟ้าราคาประหยัดให้ทั่วถึงมากขึ้น รวมทั้งการจัดการวางสินค้าราคาถูกไปจำหน่ายตามนิคมอุตสาหกรรม หรือสถานประกอบการที่อยู่เป็นชุมชน

๑.๕ แจ้งกระทรวงการคลังให้ทราบถึงข้อคิดเห็นของคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับการกำหนดมาตรการลดภาระหนี้สินของลูกจ้าง เช่น มาตรการแก้ไขปัญหานั่นนอกระบบ

๑.๖ แจ้งสภาองค์การนายจ้างและลูกจ้างให้ทราบถึงช่องทางติดต่อและหน่วยงานจากกระทรวงพาณิชย์ ทั้งนี้เพื่อให้สภาองค์การนายจ้างและลูกจ้างสามารถแจ้งความประสงค์ให้กระทรวงพาณิชย์ดำเนินการจัดการวางสินค้าราคาถูกได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งแจ้งช่องทางติดต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการส่งเสริมให้จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน และการจัดตั้งมุนนมแม่

๒. มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจฯ เพื่อเสนอแนวทางการกำหนดค่าจ้างประเภทอื่นเพื่อให้มีความเป็นธรรมและสากล ดังนี้ อันดับแรก คือ การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕๕ สาขาอาชีพ อันดับรอง คือ การนำร่องกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙