

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

วันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง ข้อเสนอแนะแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ ของคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนะแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนะแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง ความสามารถในการจ่ายของนายจ้างให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม แรงงานในแต่ละท้องที่จังหวัด และภาพรวมของประเทศ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการกำหนดค่าจ้างประเภทอื่นเพื่อให้มี ความเป็นธรรมและสากล โดยมีผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นางเพชรรัตน์ สินอวย) เป็นประธานอนุกรรมการ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบเป็นระยะแล้ว รวม ๖ ครั้ง นั้น

ซึ่งในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๗) ได้มีการพิจารณาศึกษาและเสนอแนะแนวทางกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ และได้มีผลการศึกษาและข้อเสนอสรุปได้ ดังนี้

๑. เห็นควรคงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี ๒๕๕๙ ไว้ในอัตราเดิม คือ วันละ ๓๐๐ บาท เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจที่ยังชะลอตัวหรือเริ่มฟื้นตัวและอัตราเงินเฟ้อยังหดตัว

๒. ในกรณีไม่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี ๒๕๕๙ เห็นควรมีมาตรการลดค่าใช้จ่ายและเพิ่มรายได้แก่ลูกจ้างเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา (ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ จะมีการประชุมอีกครั้งในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณามาตรการเพิ่มรายได้แก่ลูกจ้าง)

๓. ควรเปลี่ยนคำนิยามจาก “ค่าจ้างขั้นต่ำ” เป็น “ค่าจ้างขั้นต่ำแรกเข้า”

๔. ควรให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป มีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง

๕. ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาฝีมือ โดยให้รัฐบาลกำหนดเรื่องมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นวาระแห่งชาติ

ที่ประชุมได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ผลการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้พิจารณาจากข้อมูลของปี ๒๕๕๘ ซึ่งถือว่าเป็นข้อมูลที่ไม่เป็นปัจจุบันแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ในช่วงกลางปีของปี ๒๕๕๙ จึงเห็นว่าควรให้คณะกรรมการฯ กลับไปทบทวนผลการพิจารณาอีกครั้งโดยนำข้อมูลปัจจุบันมาประกอบการพิจารณาแล้วเสนอผลการพิจารณาให้คณะกรรมการค่าจ้างอีกครั้งหนึ่ง

๒. หน่วยงานภาครัฐนอกจากจะมีหน้าที่ในการดูแลบังคับใช้เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ควรมีบทบาทสำคัญในการควบคุมค่าครองชีพอย่างทั่วถึง หรือส่งเสริมด้านสวัสดิการอื่น ๆ กับลูกจ้าง

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ดำเนินการศึกษารวบรวมข้อมูลเพื่อพิจารณาทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยให้ใช้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันที่สุดของปี ๒๕๕๙ เนื่องจากข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อจัดทำข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดประจำปี ๒๕๕๙ ที่เคยนำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างอาจมีการเปลี่ยนแปลง และไม่สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน โดยให้แจ้งผลการพิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙