

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙
วันพุธที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม ๒๐ สาขาอาชีพ

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๗๙ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๔) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และมาตรา ๘๗ (๓) ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละอาชีพ ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม ๒๐ สาขาอาชีพ มีการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

๑. คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

- ๑.๑ ให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่
- (๑) ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
 - (๒) ชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์
 - (๓) ยานยนต์
 - (๔) อัญมณี
 - (๕) โลจิสติกส์

๑.๒ เห็นชอบองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือทั้ง ๕ คณะ ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย/สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย/สมาคมวิชาชีพ/สถาบันการศึกษาในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง/นายจ้าง - ลูกจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างเห็นชอบ และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ คณะ เพื่อทำหน้าที่ในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน ๒๐ สาขาอาชีพดังกล่าว

๒. คณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๕ คณะ ได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ดังนี้

เดือน	การดำเนินงาน
กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๕๘	ประชุมครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน / พิจารณาประกาศของ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑-๔ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ ระดับ ๑-๔ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑-๒ / จัดทำแบบสอบเพื่อสำรวจความคิดเห็นสถานประกอบกิจการและลูกจ้างเกี่ยวกับการจ่าย ค่าจ้าง / รวบรวมรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการสำรวจ
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๘	สำรวจข้อมูลความคิดเห็นของสถานประกอบกิจการและลูกจ้างใน ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม ๒๐ สาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง
กรกฎาคม ๒๕๕๘	รวบรวมและประมวลผลการสำรวจข้อมูล / ประชุมครั้งที่ ๓ เพื่อจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน ๒๐ สาขาอาชีพ
สิงหาคม ๒๕๕๘	สัมมนารับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ (ร่าง) ฯ
กันยายน ๒๕๕๘	ประชุมครั้งที่ ๔ เพื่อทบทวน (ร่าง) ฯ

๓. คณะอนุกรรมการฯ เสนอ (ร่าง)ฯ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม ๒๐ สาขาอาชีพ ซึ่งเริ่มตั้งแต่ ๓๔๐ ถึง ๕๕๐ บาทต่อวัน เพื่อให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติมอบหมายให้คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นผู้พิจารณาทบทวน (ร่าง) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน ๒๐ สาขาอาชีพ

๕. คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีความเห็นต่อการพิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน ๒๐ สาขาอาชีพ ว่าเนื่องจากนายกรัฐมนตรีให้ความสำคัญกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือจึงควรเร่งดำเนินการพิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มอุตสาหกรรมที่ไม่มีปัญหาก่อน และเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาโดยเร็ว ส่วนการเสนอหลักเกณฑ์การทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๓๕ สาขาอาชีพ ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ ๓ และฉบับที่ ๔ ควรดำเนินการในโอกาสต่อไป

๖. คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง โดยได้พิจารณาข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาทบทวน (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งมีมติ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มอุตสาหกรรมที่ไม่มีปัญหา ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม คือ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ยานยนต์ อัญมณี และโลจิสติกส์ ตามความเห็นของ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ทั้ง ๔ คณะ

๖.๒ เห็นชอบให้กำหนด (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วน และอะไหล่ ยานยนต์เท่ากับกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ คือ ระดับ ๑ วันละ ๔๐๐ บาท และ ระดับ ๒ วันละ ๔๘๐ บาท

จึงขอনাเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

๑. พิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม ๒๐ สาขาอาชีพ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจฯ

๒. กำหนดวันที่จะประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเห็นควรกำหนดเป็นเก้าสิบวัน หลังจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ ให้เกิดการยอมรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจากทั้งนายจ้างและลูกจ้าง และส่งเสริมให้ลูกจ้างเข้าสู่ กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยอาจมีการจัดอบรมให้ก่อนมีการทดสอบจริง หรือควรริเริ่ม ส่งเสริมให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือในสถานศึกษาที่มีการเรียนการสอนในสาขาอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ฝีมือแห่งชาติ

๒. ควรมุ่งเน้นให้เกิดการบังคับใช้ตามกฎหมายอย่างจริงจัง โดยให้ความสำคัญกับสาเหตุของ การที่นายจ้างไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งจะทำให้กระทรวงแรงงานสามารถหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๓. การทดสอบมาตรฐานฝีมือในส่วนของภาคทฤษฎี ได้มีการกำหนดให้ผู้เข้าทดสอบต้องผ่าน การสอบข้อเขียน จึงอาจเป็นอุปสรรคที่ทำให้ผู้ผ่านการทดสอบเป็นจำนวนน้อย เนื่องจากโดยทั่วไปแล้วในการ ทำงานแต่ละสาขาอาชีพแรงงานจะมีทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานอยู่แล้วทำให้ สามารถผ่านการทดสอบในภาคปฏิบัติได้ แต่ส่วนใหญ่แล้วจะไม่มีควมถนัดในการสอบภาคทฤษฎีที่เป็นการสอบ

ข้อเขียน ดังนั้นจึงเห็นว่านอกจากการสอบภาคทฤษฎีโดยวิธีการสอบข้อเขียนแล้ว ควรมีทางเลือกให้กับแรงงาน โดยสามารถเลือกวิธีการสอบปากเปล่าแทนได้ ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้แรงงานเข้ามาทดสอบในทุกระดับเพิ่มมากขึ้น

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม รวม ๒๐ สาขา อาชีพ ดังนี้

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม ๒๐ สาขาอาชีพ

บาท : วัน

กลุ่มอุตสาหกรรม / สาขาอาชีพ	ระดับ ๑	ระดับ ๒
๑. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		
(๑) พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	๓๖๐	๔๓๐
(๒) พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	๓๗๐	๔๔๕
(๓) ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๔๑๐	๔๙๐
(๔) ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	๔๐๐	๔๘๐
๒. ชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์		
(๑) ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐	๔๘๐
(๒) ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐	๔๘๐
(๓) ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐	๔๘๐
(๔) ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐	๔๘๐
๓. ยานยนต์		
(๑) ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	๔๐๐	๔๘๐
(๒) ช่างเทคนิคพ่นสีเลเซอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	๔๐๐	๔๘๐
(๓) พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	๔๐๐	๔๘๐
(๔) ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	๔๐๐	๔๘๐
๔. อัญมณี		
(๑) ช่างเจียรระโนพลอย	๔๒๐	๕๕๐
(๒) ช่างหล่อเครื่องประดับ	๔๒๐	๕๕๐
(๓) ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	๔๒๐	๕๕๐
(๔) ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	๔๒๐	๕๕๐
๕. โลจิสติกส์		
(๑) นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	๔๑๕	๕๐๐
(๒) ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	๓๖๐	๔๓๐
(๓) ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	๓๕๐	๔๒๐
(๔) ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	๓๔๐	๔๑๐

๒. เห็นชอบวันที่จะประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คือ พ้นกำหนดเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๓. แจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทราบถึงข้อคิดเห็นของคณะกรรมการค่าจ้างที่เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยที่ประชุมมีมติเพิ่มเติมว่า ขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีการประชาสัมพันธ์และรณรงค์ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในเรื่องของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเรื่องของอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่จะมีการประกาศบังคับใช้ เพื่อให้ผู้ประกอบการยอมรับในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบประกาศฯ แล้วเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างการเสนอประกาศฯ เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป โดยประกาศฯ จะมีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

รับรองถูกต้อง



(นางชิตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙