



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ตามที่ได้ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๓ ข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ บุคลากรในองค์กร และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดสตูล มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลจึงได้จัดทำแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อถือเป็น แนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสัมฤทธิ์ เลียงประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

คำนำ

แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร ที่มีนโยบายพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประกาศเมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๓ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ สู่การปฏิบัติราชการเพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง ปลุกฝังค่านิยม และส่งเสริมพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งความพอเพียงควบคู่ไปกับการมีจิตอาสาและให้ความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีการติดตามผลการดำเนินการในระหว่างปีและมีการ รายงานสรุปผลการดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ทั้งยังเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหารในการกำกับติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลได้อย่างเป็นระบบ

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ในการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑ - ๒
ส่วนที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	๓ - ๖
๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๗ - ๘
๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๙
๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑๐ - ๑๑

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๓ เพื่อเป็น เครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูล ให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ประชาชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ เป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริต เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน กับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลัก จากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ยุทธศาสตร์ที่กำหนดได้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือจะเป็นการสร้างกลไก ทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุด แก่การบริหารราชการต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความ รับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนการพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้องตามกฎหมายด้านระเบียบวินัย ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจาก การปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล กำหนดไว้ ๔ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ขั้นตอนการการจัดทำแผน

๑. ทบทวนวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนองค์กรคุณธรรม แผนพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่มีความสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการให้เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปี

๓. ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จให้มีความชัดเจน

๔. จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๕. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๖. ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

การติดตามและการประเมินผล

ภายในเดือนตุลาคมของปีงบประมาณ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม)

มาตรการ-ปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานรักสามัคคี พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๒. สามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการทำงานโดยมีความมีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาเครือข่ายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ตระหนักปัญหาการทุจริต ๕. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรได้ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สตูล ราชการ อบจ. ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรถูกร้องเรียนในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินการทางวินัยข้าราชการ	ไม่เกิน ๕ คน	ไม่เกิน ๔ คน	ไม่เกิน ๓ คน	ไม่เกิน ๒ คน	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน	กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	๑. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยและรับผิดชอบต่อสังคม ๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรมธรรมาภิบาลหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรม ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ๓. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นองค์กรที่ดี	คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชำนาญการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรมาปฏิบัติงานสาย	ไม่เกิน ๗ คน	ไม่เกิน ๖ คน	ไม่เกิน ๕ คน	ไม่เกิน ๔ คน	ไม่เกิน ๓ คน	กองการเจ้าหน้าที่
๓	กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	๑. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ประพฤติตามประมวลจริยธรรมและบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่น ๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ๕. เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติชอบ	ข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรได้รับคัดเลือกเพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๓ คน	ไม่น้อยกว่า ๓ คน	ไม่น้อยกว่า ๓ คน	ไม่น้อยกว่า ๓ คน	ไม่น้อยกว่า ๓ คน	กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต ในสื่อขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สตูล	๑. เพื่อเผยแพร่หลักการแนวคิด ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตในสื่อของ อบจ.สตูล ๒. เพื่อผลิตสื่อการต่อต้าน การทุจริตในช่องทางต่างๆของ หน่วยงาน ๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของชุมชน และบูรณาการทุก ภาคส่วนในการต่อต้านการ ทุจริต	ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวนช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการ ทุจริตในสื่อขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๕	มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูลตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	องค์การบริหารส่วนจังหวัด สตูล ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	ร้อยละการประเมินการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่น้อยกว่า ๘๕ ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๘๕ ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๘๖ ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๘๖ ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๘๗ ร้อยละ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๖	มาตรการ NO Gift Policy	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ๒. เพื่อเสริมสร้างเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชำนาญการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวนครั้งของประกาศใช้ NO Gift Policy	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ
๗	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความพอเพียง พร้อมทำหน้าที่ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชำนาญการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ร้อยละจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่เกิน ๑ เรื่อง	ไม่เกิน ๑ เรื่อง	ไม่เกิน ๑ เรื่อง	ไม่เกิน ๑ เรื่อง	ไม่เกิน ๑ เรื่อง	กองการเจ้าหน้าที่
๘	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชำนาญการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวนครั้งของการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม ในการประชุม คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่ายประจำเดือน	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต (จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม)

มาตรการ : ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชาอิสลาม	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ปกป้องคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมของศาสนาให้แก่ประชาชน ๒. เพื่อให้ประชาชนมีแนวทางการดำเนินชีวิตในสังคม และใช้ชีวิตอย่างมีความสุข ๓. เพื่อสร้างความสมานฉันท์ ความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนต่อหน่วยงานของรัฐ และความเข้าใจภายในหน่วยงาน	องค์กรทางศาสนาอิสลาม ในจังหวัดสตูล	จำนวนองค์กรทางศาสนาอิสลามในจังหวัดสตูล เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชาอิสลาม	ไม่น้อยกว่า ๕ องค์กร	ไม่น้อยกว่า ๕ องค์กร	ไม่น้อยกว่า ๖ องค์กร	ไม่น้อยกว่า ๖ องค์กร	ไม่น้อยกว่า ๗ องค์กร	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เด็กและเยาวชนมุสลิมจังหวัดสตูล (ศูนย์คลองช้าง)	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดี สร้างนิสัย ให้เป็น คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย เป็นคนดี มีความเป็นประชาธิปไตย มีวิจักษณ์ยาน ทัศนคติแห่งเหตุการณ์ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข	เด็ก เยาวชนมุสลิม ผู้สังเกตการณ์ เจ้าหน้าที่ สมาคมครูอิสลามศึกษาสตูล จำนวน ๒๔๐ คน	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิมจังหวัดสตูล	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บวชเณร (ค่ายถือศีลสมาธิ)	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมของศาสนาให้แก่ประชาชน ๒. เพื่อให้ประชาชนมีแนวทางการดำเนินชีวิตในสังคมและใช้ชีวิตอย่างมีความสุข ๓. เพื่อสร้างความสมานฉันท์ความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนต่อหน่วยงานของรัฐและความเข้าใจภายในหน่วยงาน	องค์กรทางศาสนาพุทธในจังหวัดสตูล	จำนวนองค์กรทางศาสนาพุทธในจังหวัดสตูล เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บวชเณรสมาธิ	ไม่น้อยกว่า ๕ องค์กร	ไม่น้อยกว่า ๕ องค์กร	ไม่น้อยกว่า ๖ องค์กร	ไม่น้อยกว่า ๖ องค์กร	ไม่น้อยกว่า ๗ องค์กร	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๔	กิจกรรมให้บริการปฏิบัติงานให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของจังหวัด	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้ตอบสนองความต้องการ ตรวจสอบติดตามการบริหารราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง	ประชาชนร่วมรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด สตูลแจ้ง ตามช่องทางต่างๆ	ช่องทาง การรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของจังหวัด บริหารส่วนจังหวัด	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (จำนวน ๓ กิจกรรม)

มาตรการ : พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้สูงขึ้น ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร ๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและภาคประชาสังคมต่างๆ ป้องกันปราบปรามการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒	การประชุมประจำเดือนติดตามงานของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีการติดตามงานเป็นประจำ	มีการประชุมประจำเดือนติดตามงานของเจ้าหน้าที่	จำนวนการประชุมประจำเดือน	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ
๓	กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	จำนวนครั้งการประเมินผลการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม)

มาตรการ : พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชำนาญการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวนกิจกรรมที่บุคลากรเข้าร่วม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	กองการเจ้าหน้าที่
๒	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของข้าราชการ และจริยธรรมของข้าราชการ	๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของข้าราชการ และการดำเนินทางวินัยเมื่อมีการกระทำผิดวินัยเกิดขึ้น ๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัย	คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชำนาญการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวนบทความที่เผยแพร่	๑๒ บทความ ความ	๑๒ บทความ ความ	๑๒ บทความ ความ	๑๒ บทความ ความ	๑๒ บทความ ความ	กองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม)
 มาตรการ : พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ชำนาญการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ร้อยละจำนวนเรื่อง ในการปฏิบัติงานถูกต้อง ไม่มีข้อผิดพลาด	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กองพัสดุและทรัพย์สิน
๔	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	๑.เพื่อให้ความรู้แก่ผู้จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินให้สามารถดำเนินการโดยไม่มีข้อผิดพลาดและเป็นการทบทวนความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการต่าง ๆ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ๒. เพื่อสร้างความตระหนัก และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชำนาญการอบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ร้อยละจำนวนเรื่อง ในการปฏิบัติงานถูกต้อง ไม่มีข้อผิดพลาด	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กองคลัง

