

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพ สังคมแห่งความสงบเรียบร้อย สันติสุข และ

ระบบบริการรัฐที่มีประสิทธิภาพสูง

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์อปท.ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัยสร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้
อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓.๓ แผนงาน การศึกษา

สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณ ด้าน งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ มีทักษะและเจตคติที่ดีต่อการนำการวิจัยในชั้นเรียนมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ การพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาอาจจะกระทำได้ด้วยอาศัยความพยายามของตนเอง การร่วมมือร่วมใจกันพัฒนา เช่น การนิเทศภายใน หรืออาศัยการเชิญบุคลากรภายนอกมาช่วยพัฒนา การพัฒนาบุคลากรโดยที่บุคลากรต้องออกไปนอกสถานศึกษามีทั้งการศึกษาดูงานเพื่อนำแบบอย่างมาปรับปรุงใช้ การอบรมสัมมนาหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ จุดมุ่งหมายของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดคือทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สถานศึกษาก้าวไปสู่มาตรฐานสากล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาวิชาชีพ ความรู้ ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะที่หลากหลายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อ และใช้ประโยชน์กับนักเรียน สถานศึกษาและชุมชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ ครู บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษาเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานตามกิจกรรมที่กำหนดไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๔.๑.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลจัดอบรมได้ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมต่อปีงบประมาณและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปีงบประมาณ

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ ครู บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษามีความรู้ความเข้าใจสามารถพัฒนาศักยภาพตนเองอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๔.๒.๒ ครู บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก

๔.๒.๓ ผลสัมฤทธิ์ทางด้านการศึกษามีการจัดการเรียนการสอนที่มีความเป็นเลิศผลงานเชิงประจักษ์ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม

๕. กิจกรรม

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ “สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ “สัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาการวิจัยชั้นเรียนเพื่อมุ่งสู่การจัดการเรียนการสอนสู่ความเป็นเลิศ”

๕.๓ กิจกรรมที่ ๓ “อบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานแนวทางการบริหารงานพัฒนาสร้างการเรียนรู้แบบองค์รวมเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ”

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ โรงแรม/รีสอร์ท/ห้องประชุมภายในจังหวัดสตูล

๖.๒ โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖/องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๓ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า ๑๓๘ ค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ได้ตั้งงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๒๕๐,๐๐๐.-บาท (ละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย)

๙. วิธีดำเนินการ

๙.๑ เสนอโครงการ

๙.๒ ขออนุมัติดำเนินกิจกรรม

๙.๓ จัดประชุมเพื่อกำหนดหลักสูตรการอบรมสัมมนาหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ

๙.๔ จัดประชุมเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจแนวทางการการอบรมสัมมนาหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ

๙.๕ ติดต่อประสานงานวิทยากรและสถานที่พัก

๙.๖ จัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของระเบียบพัสดุ

๙.๗ ดำเนินการฝึกอบรมโดยวิทยากรผู้มีความรู้

๙.๘ สรุปประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการต่อผู้บริหาร

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑๑.๑ วิธีการประเมิน

๑๑.๑.๑ สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม

๑๑.๑.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑๑.๑.๓ สำนักรวจการเข้ารับการการอบรมสัมมนาหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ
และศึกษาดูงาน

๑๑.๒ เครื่องมือประเมิน

๑๑.๒.๑ แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมการอบรมสัมมนาหรือ
ประชุมเชิงปฏิบัติการ

๑๑.๒.๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑๑.๒.๓ แบบสำรวจการเข้ารับการการอบรมสัมมนาหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ
และศึกษาดูงาน

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนาหรือประชุม
เชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน พัฒนาตนเอง พัฒนางานและพัฒนา
สถานศึกษา

๑๓. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิลาสินี บารา)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายนิศร มัชรินทร์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

๑๕. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางนุตราชะห์ ชัยยะวิริยะ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

/๑๖. ผู้เห็นชอบ...

๑๖. ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

เห็นควรอนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภรณ์ ทองอินทร์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๗. ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายดาลัน นุงอาหลี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสัมฤทธิ์ เลียงประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล