



แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2567



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

SATUN PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

www.satunpao.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
เรื่อง ประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

อาศัยอำนาจตามความแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค๐๔๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ถือปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด ได้ที่ www.satunpao.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสัมฤทธิ์ เลียงประสิทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

คำนำ

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้ประกาศหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ข้อ ๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐยกเว้นรัฐวิสาหกิจ ถือปฏิบัติตามคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงตามที่กระทรวงการคลังกำหนด และสามารถนำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอื่นมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือบริหารองค์กรที่มีความสำคัญที่จะช่วยสนับสนุนให้งานตามภารกิจ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมทั้งแนวทางการบริหารความเสี่ยงจะเป็นกรอบการดำเนินงานให้สามารถผลักดันกิจกรรมภายใต้งานตามภารกิจ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการมีความสอดคล้องและสามารถควบคุมปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจเกิดผลกระทบได้ รวมทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการตัดสินใจ การวางแผน และการจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินงานตลอดจนเพิ่มโอกาสที่จะดำเนินการให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลตระหนักถึงความสำคัญ และประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมรองรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามภารกิจ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ เพื่อลดโอกาสที่จะทำให้งานเกิดความเสียหาย โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ รวมถึงมีแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม สามารถติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรต่อไป

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑	บทนำ	๑
	หลักการและเหตุผล	๑
	วัตถุประสงค์	๑
	ความหมายและคำจำกัดความของการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑
	ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒
บทที่ ๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	
	วิสัยทัศน์	๓
	ยุทธศาสตร์การพัฒนา และกลยุทธ์	๓
	เป้าประสงค์	๕
	จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕
	นโยบายผู้บริหาร	๖
	โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	๑๐
บทที่ ๓	การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	
	คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร	๑๑
	หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร	๑๒
	๑. กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง	
	๒. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	
	๑) การวิเคราะห์องค์กร	๑๒
	๒) การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๕
	๓) การระบุความเสี่ยง	๑๕
	๔) การประเมินความเสี่ยง	๑๖
	๕) การตอบสนองความเสี่ยง	๑๙
	๖) การติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๐
	๗) รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง	๒๐
	บัญชีสรุปโครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๑
	แบบ บส.๑ – บส.๓	๒๓
ภาคผนวก		
	๑. คำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	
	๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง	

บทที่ ๑ บทนำ

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงานและการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมถึงเพิ่มศักยภาพและ ชีตความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๓๔๑๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อคาดการณ์เหตุการณ์และปัจจัยที่อาจเป็นปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหายให้แก่หน่วยงาน เพื่อหาแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงนั้นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงสถานการณ์ต่าง ๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
๒. เพื่อลดโอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ

๓. ความหมายและคำจำกัดความของการบริหารจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยง หมายถึง เหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้ ในอนาคตและอาจส่งผลกระทบในด้านลบที่ไม่ต้องการ ดังนั้น การตัดสินใจกระทำใด ๆ โดยไม่มีข้อมูลหรือไม่มีการวางแผนใด ๆ จึงสามารถกล่าวได้ว่าเป็นการเสี่ยงตัดสินใจในสถานะของความเสี่ยง

การเสี่ยง หมายถึง การตัดสินใจที่จะดำเนินการ (หรือไม่ดำเนินการ) สิ่งใดสิ่งหนึ่งบนพื้นฐานของการขาดข้อมูลที่ชัดเจน ไม่ครบถ้วน เป็นเพียงการประมาณการ การคาดเดา การตั้งความหวัง ซึ่งผลของการตัดสินใจนั้น อาจเป็นไปตามความคาดหมายหรือตรงกันข้ามก็ได้

ปัจจัยเสี่ยง หมายถึง ต้นเหตุหรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไม ทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อที่จะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลัง ได้อย่างถูกต้อง

การประเมินความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)

- โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

- ผลกระทบ (impact) หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้น หากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) หมายถึง การบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่องค์กรจะเกิดความเสียหายให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การเงิน และชื่อเสียงขององค์กรเป็นสำคัญ โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

๔. ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง

๑. เป็นการสร้างฐานข้อมูลความเสี่ยงที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการดำเนินงาน องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสตูล การบริหารความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เนื่องจากการบริหารความเสี่ยงเป็นการดำเนินการที่ตั้งอยู่บนสมมุติฐานในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมาย และภารกิจหลักขององค์กร

๒. ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงได้ทั้งหมด การบริหารความเสี่ยงจะทำให้บุคลากรภายในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสตูลมีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร และตระหนักถึงความเสี่ยงทั้งหมดที่อาจส่งผลกระทบในเชิงลบต่อองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสตูลได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่มีสาเหตุทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก

๓. เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงาน การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ ผู้บริหารสามารถมั่นใจได้ว่า ความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง เหมาะสม และทันเวลา รวมทั้งเป็น เครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารงาน และการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ เช่น การกำหนดกลยุทธ์ การจัดสรรงบประมาณ การวางแผนการเงินและการดำเนินงานตามแผน ฯลฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมาย

๔. ช่วยให้การบริหารงานและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละหน่วยงาน ส่วนราชการ งาน โครงการ กิจกรรม และ การเลือกใช้มาตรการในการบริหารความเสี่ยงอย่างถูกต้อง เหมาะสม โดยคำนึงถึงต้นทุนและผลประโยชน์ที่จะได้รับ

๕. สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้การบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสตูลโดยการเตรียมตัวให้พร้อมที่จะเผชิญผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากภายในและภายนอกได้อย่างพอประมาณ และมีเหตุมีผล

บทที่ ๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

.....

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์

“เมืองท่องเที่ยวเชิงนิเวศระดับโลก เกษตรเพิ่มมูลค่า สังคมพัฒนา ก้าวหน้าสู่เมืองแห่งความสุข”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา มีดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศระดับโลกอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกลยุทธ์ ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอุทยานธรณีโลก เป็นฐานรองรับการขยายตัวด้านการท่องเที่ยว ให้เพียงพอควบคู่กับสิ่งแวดล้อมเพื่อความสมดุลของธรรมชาติ

๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เชิงสุขภาพ เชิงเรียนรู้ เชิงวัฒนธรรม และเชิงกีฬา ที่หลากหลาย เพื่อสร้างจุดขายรองรับการท่องเที่ยวใหม่ภายใต้ New Normal

๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนบริหารอุปโภค ระบบสารสนเทศและสิ่งอำนวยความสะดวก และความปลอดภัย เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่นักท่องเที่ยว

๑.๔ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้สะอาด สวยงาม มีภูมิทัศน์ และสถาปัตยกรรมที่รองรับอัตลักษณ์ของพื้นที่

๑.๕ พัฒนาเทคโนโลยี การสื่อสาร ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย และการตลาดเพื่อรองรับการท่องเที่ยว

๑.๖ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสาขาการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน ประกอบด้วยกลยุทธ์ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาการผลิตให้มีมูลค่าสูงขึ้น พร้อมลดต้นทุนและส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร ประมง ปศุสัตว์ ผลไม้ การส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจเพื่อสร้างฐานรายได้ให้กับเกษตรกร

๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาอาหารฮาลาล และสินค้าฮาลาล เพื่อรองรับการค้าขายชายแดน สร้างแบรนด์ วิสาหกิจชุมชนและนวัตกรรมเพื่อสร้างจุดขายสินค้าไปสู่สากล

๒.๓ ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงและความรู้ทฤษฎีใหม่ สร้างฐานวิสาหกิจชุมชนและเครือข่ายเกษตรกรอินทรีย์เพื่อต่อยอดเกษตรกรรุ่นใหม่ให้เข้มแข็ง

๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาตลาดและตลาดดิจิทัล กระจายผลิตภัณฑ์ต่างๆ ไปสู่ชุมชนโลก เพื่อยกระดับรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

๒.๕ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางภาคเกษตร วิสาหกิจชุมชน และแรงงานให้มีทักษะในอาชีพที่สูงขึ้น ก้าวทันเทคโนโลยี เพื่อความทันสมัยและยั่งยืน

๒.๖ ส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ถนน สะพาน ระบบไฟฟ้า ประปา และวิศวกรรมจราจร ให้เชื่อมโยงและครอบคลุมทุกพื้นที่และมีระบบระบายน้ำที่ดี

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
ประกอบด้วยกลยุทธ์ ดังนี้**

- ๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาคนในท้องถิ่นให้มีศักยภาพ ภูมิปัญญา ทักษะชีวิต พัฒนาสมรรถนะ เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และการดำรงชีวิตด้วยความปลอดภัย
- ๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกระบบให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันทั้งด้านภาษา เทคโนโลยี และศิลปะ ก้าวหน้าทันโลก
- ๓.๓ ส่งเสริมและพัฒนาการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย อุบัติภัย และภัยธรรมชาติ และการใช้นวัตกรรม เพื่อเตือนภัย รวมถึงพัฒนาระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ชุมชน โดยใช้เทคโนโลยีช่วยบริหารจัดการ
- ๓.๔ ส่งเสริมและพัฒนา กีฬา สถานบริการการกีฬา จัดกิจกรรมการกีฬานันทนาการที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง สร้างความแข็งแรงของประชาชน และการแข่งขันเป็นชื่อเสียงจังหวัดโดยระดับเศรษฐกิจของจังหวัดจากการกีฬา
- ๓.๕ ส่งเสริมและพัฒนา ระบบสาธารณสุข และสุขภาพประชาชนให้เข้มแข็งแข็งแรง ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข การควบคุมและการป้องกันโรค
- ๓.๖ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๗ ส่งเสริมและพัฒนาสังคมผู้สูงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีประโยชน์ต่อสังคม
- ๓.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาอาชญากรรม โดยครอบครัว ชุมชน ศาสนา และองค์กรต่างๆ
- ๓.๙ ส่งเสริมและสนับสนุน ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีอันดีของท้องถิ่น และกิจกรรมทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยกลยุทธ์ ดังนี้

- ๔.๑ ส่งเสริมและบำรุงรักษาแหล่งกำเนิดต้นน้ำ ลำธาร เพื่อการแก้ไขปัญหา น้ำท่วม น้ำแล้ง น้ำขาด และการระบายน้ำอย่างรวดเร็ว
- ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึกของประชาชนแบบมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง รักษา ดูแล และแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน
- ๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการขยะ ขยะอันตราย น้ำเสีย เพื่อลดมลพิษในชุมชน และแหล่งบริการสาธารณะประโยชน์
- ๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ชุมชน และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติที่เสื่อมโทรมให้อยู่ควบคู่กันได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร ประกอบด้วยกลยุทธ์ ดังนี้

- ๕.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนในกระบวนการมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายการทำงาน และสนับสนุนการติดตามตรวจสอบการใช้อำนาจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.๒ สร้างภาคราชการให้มีประสิทธิภาพ และปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรให้เห็นความสำคัญและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๕.๓ เสริมสร้างประชาธิปไตย ความสมานฉันท์และความมั่นคงในสังคม เพื่อให้สังคมสงบสุข และมีความปลอดภัย

๕.๔ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี ข้อมูล และดิจิทัลแพลตฟอร์มเป็นเครื่องมือการบริหารราชการและอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

เป้าประสงค์

- ๑) แหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพและเป็นแหล่งสร้างรายได้เข้าจังหวัดเพิ่มขึ้น
- ๒) เกษตรกรมีการรวมกลุ่มเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาตลาดสินค้าเกษตรเพิ่มขึ้น
- ๓) โครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง
- ๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกพื้นที่
- ๕) ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์สืบสานให้อยู่คู่กับท้องถิ่น
- ๖) ประชาชนได้รับการพัฒนาทางด้านการศึกษา สวัสดิการสังคม สาธารณสุข และการกีฬาอย่างมีคุณภาพ
- ๗) การพัฒนาของท้องถิ่นอยู่ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ อย่างทั่วถึง

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

จังหวัดสตูลเป็นจังหวัดเล็กๆ ที่มีความอุดมสมบูรณ์ทางด้านทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวที่หลากหลาย มีความเชื่อมโยงการท่องเที่ยวฝั่งอันดามัน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพและมีรายได้จากเกษตรกรรมเป็นหลัก ทางด้านภูมิศาสตร์ก็มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศมาเลเซีย ทั้งทางบกและทางน้ำ ทางด้านสังคมและวัฒนธรรมประชาชนมีความแตกต่าง หลากหลายทางเชื้อชาติ ศาสนา แต่สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข ทำให้จังหวัดสตูลมีความพร้อมและเอื้อต่อการพัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว และเพื่อให้มีความสอดคล้องกัน จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ ๓ ประเด็นหลัก ดังต่อไปนี้

๑. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวที่หลากหลายควบคู่กับการบริหารจัดการอุทยานธรณีโลก
๒. ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่เหมาะสม

เหมาะสม

๓. สร้างรากฐานทางสังคมให้เข้มแข็ง ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายรัฐ เอกชนและประชาสังคม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

๒. นโยบายผู้บริหาร

วิสัยทัศน์ “ สตูล...เมืองแห่งความสุข ”

พันธกิจ

๑. สร้างสังคมแห่งความรู้ปัญญา
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. พัฒนาพลังการผลิต
๔. สร้างสมดุลสิ่งแวดล้อม
๕. สร้างชุมชนจัดการตนเองที่เข้มแข็ง
๖. สร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

นโยบายการพัฒนา ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

๑.๑ พัฒนาการศึกษามีแนวโน้มในการดำเนินการ ดังนี้

- ๑.๑.๑ ส่งเสริมการศึกษาทั้งสายสามัญ สายอาชีพ การศึกษานอกระบบ และศาสนา
- ๑.๑.๒ พัฒนาโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ให้เป็นโรงเรียนชั้นนำของจังหวัด
- ๑.๑.๓ พัฒนาการใช้ภาษาต่างประเทศให้กับคนในจังหวัด
- ๑.๑.๔ ส่งเสริมโรงเรียนพิเศษด้านกีฬา
- ๑.๑.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาการศึกษา ตามศักยภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑.๑.๖ สร้างระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างหลากหลายด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๒ ส่งเสริมการค้นคว้าและวิจัย โดยมีแนวโน้มในการดำเนินการ ดังนี้

- ๑.๒.๑ ส่งเสริมการค้นคว้าและวิจัยโดยชุมชน เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาในชุมชน เช่น การวิจัยด้านสิ่งแวดล้อม การผลิตและการตลาด
- ๑.๒.๒ ส่งเสริมการค้นคว้าและวิจัยเชิงลึกโดยนักวิจัยอิสระหรือสถาบันการศึกษา

๒. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒.๑ พัฒนาสาธารณสุขประชาชน โดยมีแนวโน้มในการดำเนินการ ดังนี้

- ๒.๑.๑ สนับสนุนกิจกรรมของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดสตูล
- ๒.๑.๒ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน และควบคุมโรค
- ๒.๑.๓ สนับสนุนการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) โรคติดต่อหรือโรคอุบัติใหม่
- ๒.๑.๔ สนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัยให้กับโรงพยาบาลในจังหวัดทุกระดับ
- ๒.๑.๕ รับถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลนำร่อง เพื่อพัฒนาการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๒ พัฒนาสวัสดิการสังคม โดยมีแนวโน้มในการดำเนินการ ดังนี้

- ๒.๒.๑ จัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อพัฒนาเด็ก เยาวชน คนวัยทำงาน และผู้สูงอายุ
- ๒.๒.๒ สนับสนุนการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทุกเพศทุกวัย

- ๒.๒.๓ ให้การสงเคราะห์แก่ผู้ประสบภัย ผู้ยากไร้ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส
- ๒.๒.๔ จัดให้มีสวนสาธารณะเพื่อให้ประชาชนได้พักผ่อนหย่อนใจ
- ๒.๓ พัฒนาการกีฬาและนันทนาการ โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้**
 - ๒.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนากีฬาทุกประเภท
 - ๒.๓.๒ พัฒนาบุคลากรทางด้านกีฬาทุกระดับ
 - ๒.๓.๓ สนับสนุนสมาคมส่งเสริมกีฬาจังหวัด
 - ๒.๓.๔ จัดการแข่งขัน สนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาในจังหวัด และส่งเสริมนักกีฬาจังหวัดในการเข้าร่วมการแข่งขัน
 - ๒.๓.๕ ปรับปรุงและพัฒนาสนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ได้มาตรฐาน โดยสร้าง โรงยิมเนเซียม ศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬา สระว่ายน้ำ และติดตั้งไฟส่องสว่างสนามฟุตบอล ณ สนามกีฬา อบจ.
- ๒.๔ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและศาสนา โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้**
 - ๒.๔.๑ ดำรงอัตลักษณ์ความเป็นพหุวัฒนธรรมของสตูลให้คงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืน
 - ๒.๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนาทุกศาสนา
 - ๒.๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๕ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้**
 - ๒.๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด
 - ๒.๕.๒ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
 - ๒.๕.๓ ส่งเสริมภาคประชาสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบเป็นแหล่งเรียนรู้และพื้นฐานในการสร้างเครือข่ายการพัฒนาทุกมิติ
 - ๒.๕.๔ สนับสนุนกิจกรรมสตรี เยาวชน จิตอาสา และอาสาสมัครทุกประเภทเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
- ๒.๖ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้**
 - ๒.๖.๑ ซ่อมสร้างและบำรุงรักษาถนน สะพาน ท่าเทียบเรือ ของ อบจ.ให้ได้มาตรฐาน
 - ๒.๖.๒ ติดตั้งไฟส่องสว่าง สัญญาณไฟจราจร ไฟจุดเสี่ยงเพื่อเพิ่มความปลอดภัยบนท้องถนน
 - ๒.๖.๓ สนับสนุนการขุดลอกคู คลอง และทางระบายน้ำที่ตื้นเขิน เพื่อป้องกันน้ำท่วม
 - ๒.๖.๔ สนับสนุนการปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และเพื่อการอุปโภค บริโภค
 - ๒.๖.๕ สนับสนุนการดำเนินโครงการสะพานอันดามันเกตเวย์ (สะพานสตูล-เปอร์ลิส) การก่อสร้างสนามบินสตูล การก่อสร้างสะพานทุ่งริน-สาคร
 - ๒.๖.๖ สนับสนุนเครื่องจักรกลและบุคลากรในการช่วยเหลือพัฒนาท้องถิ่นให้แก่ อบท. อื่นๆ ในจังหวัด

๓. นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

๓.๑ พัฒนากิจกรรม โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

- ๓.๑.๑ พัฒนาระดับการผลิต โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ประหยัดต้นทุนและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร เช่น การผลิตปุ๋ย ระบบน้ำหยด การขยายพันธุ์พืช การทำซังเชือก การแปรรูปผลิตภัณฑ์
- ๓.๑.๒ ส่งเสริมการเกษตรผสมผสานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ปลุกไม้มีค่าแซมเรือสวนไร่นา ๑ ล้านต้น
- ๓.๑.๓ พัฒนาการเลี้ยงแพะ แกะ โคขุน ประมงน้ำจืด ประมงพื้นบ้าน และการขยายพันธุ์สัตว์
- ๓.๑.๔ พัฒนาลาดนวดชุมชนให้มีบทบาทในการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากของท้องถิ่น
- ๓.๑.๕ ส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่า
- ๓.๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพเกษตรกรให้มีทักษะ ความรู้ที่ทันสมัย

๓.๒ พัฒนาการท่องเที่ยวและบริการ โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

- ๓.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมเชิงนิเวศ เชิงวัฒนธรรม เชิงสุขภาพและการท่องเที่ยวชุมชน
- ๓.๒.๒ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่ยอมรับ และได้มาตรฐาน เช่น ปรับปรุงบ่อน้ำพุร้อนทุ่งนุ้ย ให้เป็น “สตูลออนเซ็น” ก่อสร้างศูนย์ประชุมนานาชาติ ปรับปรุงท่าเทียบเรือท่องเที่ยวปากบาราให้มีจุดจำหน่ายสินค้าของฝากที่ได้มาตรฐาน
- ๓.๒.๓ สนับสนุนการพัฒนาถ้าภูเขาเพชรให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวระดับโลก
- ๓.๒.๔ ใช้ศักยภาพอุทยานธรณีโลก เป็นแหล่งสร้างรายได้ชุมชน
- ๓.๒.๕ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ทักษะบุคลากรในสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๒.๖ จัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวให้หลากหลายตลอดทั้งปี
- ๓.๒.๗ ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวทุกรูปแบบเพื่อขยายช่องทางการตลาดให้กว้างขวางขึ้น
- ๓.๒.๘ ปรับปรุงพิพิธภัณฑ์ภาพถ่ายการท่องเที่ยวให้เป็นพิพิธภัณฑ์ว่าจังหวัดสตูล

๓.๓ พัฒนาอาชีพชุมชน โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

- ๓.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพชุมชน วิสาหกิจชุมชน สหกรณ์ เครือข่ายต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็ง
- ๓.๓.๒ ส่งเสริมการจำหน่ายสินค้าชุมชนและยกระดับมาตรฐานสินค้าชุมชน(OTOP)
- ๓.๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพให้มีคุณภาพและเพิ่มมูลค่า

๔. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

- ๔.๑.๑ ฟื้นฟูทรัพยากรชายฝั่งและป่าชายเลนให้อุดมสมบูรณ์
- ๔.๑.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

๔.๒ พัฒนาสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

- ๔.๒.๑ ส่งเสริมการจัดการขยะอันตรายในชุมชน
- ๔.๒.๒ สนับสนุนการจัดการขยะทั่วไปให้ถูกสุขลักษณะ
- ๔.๒.๓ ส่งเสริมการจัดการน้ำเสียในชุมชนและสถานประกอบการในชุมชน

๕. นโยบายด้านการเมือง และการบริหารจัดการองค์กร

๕.๑ พัฒนาการเมืองท้องถิ่น โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๕.๑.๑ ส่งเสริมการเมืองภาคประชาชน และกระบวนการประชาสังคม

๕.๑.๒ เสริมสร้างการพัฒนากการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใส สุจริต ยุติธรรม

๕.๒ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๕.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากร สมาชิกสภา อบจ.สตูลให้มีความทันสมัย มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ซื่อสัตย์ พร้อมต่อการให้บริการประชาชน

๕.๒.๒ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน

๕.๒.๓ ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ สถานที่ปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยพร้อมรองรับ การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และคล่องตัว

๕.๒.๔ สนับสนุนการทำงานที่เป็นนวัตกรรม และส่งเสริมการศึกษา เรียนรู้ของบุคลากรเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

๕.๒.๕ ส่งเสริมภาคประชาสังคม ประชาชน ให้มีบทบาทในการเสนอแนะ ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบจ.สตูล

๕.๒.๖ ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของ อบจ.สตูลให้เป็นปัจจุบัน ในรูปแบบที่หลากหลายทันสมัย เช่น website , Social Media

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการรองรับการบริการส่วนจังหวัดสตูล



บทที่ ๓
การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑. คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง และเพื่อให้การนำนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลขึ้น ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ที่ ๔๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ที่ ๙๐๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลทุกคน	กรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	กรรมการ
๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	กรรมการ
๖. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไทร	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งบุหลัง	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีนิคมพัฒนา	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๙. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทุกคน	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

โดยคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

(๑) กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้นำกรอบการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร มาเป็นพื้นฐาน ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ดังนี้

- ๑) มีการจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร
- ๒) ผู้กำกับดูแลและผู้บริหารมีการสร้างระบบบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๓) มีการให้ความรู้และทักษะในการบริหารจัดการความเสี่ยงแก่บุคลากร
- ๔) มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๕) มีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๖) มีการกำหนดยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ รวมถึงแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
- ๗) มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๘) มีการพัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

(๒) กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗ ตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

- ๑) การวิเคราะห์องค์กร
- ๒) การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๓) การระบุความเสี่ยง
- ๔) การประเมินความเสี่ยง
- ๕) การตอบสนองความเสี่ยง
- ๖) การติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๗) รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง

๑) การวิเคราะห์องค์กร

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและอนาคตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis มีดังนี้

จุดแข็ง(Strength)

- S๑ ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์เข้าใจบทบาทของ อบจ.
- S๒ ผู้บริหารมีอำนาจตัดสินใจในการบริหารงานด้านงบประมาณและบุคลากร
- S๓ ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในหน้าที่
- S๔ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษากำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการที่ชัดเจน และควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานของสถานศึกษาให้มีคุณภาพ
- S๕ บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่จังหวัดสตูล ซึ่งเข้าใจสภาพปัญหาในพื้นที่เป็นอย่างดี และความพร้อมต่อการพัฒนาตามนโยบายผู้บริหาร

- S๖ สมาชิกสภา อบจ. มีความเข้มแข็ง และเข้าใจบทบาทหน้าที่
- S๗ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเข้าใจบริบทของพื้นที่ และให้ความร่วมมือในการส่งเสริม และพัฒนาการศึกษา และครูมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบหน้าที่และมีจรรยาบรรณ ในวิชาชีพ
- S๘ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ มีความทันสมัย สามารถประชาสัมพันธ์ และผลิตสื่อและนวัตกรรม ต่างๆ ส่งการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภายใน และการบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วและ หลากหลาย
- S๙ ทรพยากรในการบริหารจัดการและจัดบริการสาธารณะ ได้แก่ บุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักรมี ศักยภาพสูง
- S๑๐ อบจ.สตูลมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีคุณภาพและมีความชัดเจนต่อแนวทางการพัฒนาจังหวัดและ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการจัดบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- S๑๑ อบจ.สตูล สามารถบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และประหยัด
- S๑๒ ระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน/โครงการ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลและ นำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานได้จริง
- S๑๓ อบจ.มีการกำหนดแผนดำเนินงานในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เนื่องจากแผนงาน/โครงการ พัฒนาส่วนใหญ่มาจากความต้องการของประชาชน
- S๑๔ อบจ.มีการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการและภารกิจอย่างชัดเจน มีระบบการบริหารจัดการเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์และได้รับรางวัลหลากหลาย ด้าน
- S๑๕ โรงเรียนในสังกัด อบจ. ผู้ปกครองและชุมชนมีความสัมพันธ์อันดี มีการส่งเสริมความสามารถของ นักเรียนในทุกๆ ด้าน รวมทั้งคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีความเข้มแข็ง

จุดอ่อน(Weaknesses)

- W๑ อบจ.ได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามพระราชบัญญัติการกระจายอำนาจในหลายภารกิจ แต่บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ
- W๒ บุคลากรบางส่วนขาดความรู้และทักษะในการใช้สื่อ วัสดุ อุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ส่งผลให้ใช้ไม่ได้ไม่เต็มตามประสิทธิภาพ
- W๓ บุคลากรทางการศึกษา ไม่เพียงพอต่อผู้รับบริการ
- W๔ งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดส่งผลกระทบต่อการพัฒนาโดยภาพรวม
- W๕ ขาดการจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
- W๖ การนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลไม่ต่อเนื่อง เพราะยังขาดบุคลากรด้านนิเทศการศึกษา ไม่เต็มตามประสิทธิภาพ
- W๗ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน(O-NET) และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนยังต่ำ
- W๘ นักเรียนส่วนใหญ่มีสภาพครอบครัวที่ไม่สมบูรณ์ รายได้น้อย ส่งผลให้การเรียนการสอนไม่บรรลุ ตามวัตถุประสงค์

โอกาส(Opportunities)

- O๑ อบจ.สตูล สามารถขอรับการจัดสรรงบประมาณโดยตรงจากสำนักงบประมาณ
- O๒ ได้รับงบประมาณอุดหนุนจากรัฐบาล ด้านเงินค่าตอบแทนครู ค่าพัฒนาครู ค่าวัสดุการศึกษา ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารเสริม(นม)
- O๓ มีแหล่งท่องเที่ยวทางทะเล แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และแหล่งท่องเที่ยวชุมชน มีความหลากหลายทั้งทางธรรมชาติ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งประวัติศาสตร์ วัดและมัสยิด
- O๔ ประชาชนสนับสนุนให้เกิดการกระจายอำนาจและเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจและกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- O๕ นโยบายของรัฐบาล/ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สนับสนุนการจัดการศึกษา
- O๖ ความเป็นพหุวัฒนธรรม ส่งผลก่อให้เกิดความสามัคคี ความสงบ และรู้สึกปลอดภัย
- O๗ หน่วยงานตรวจสอบภายนอกทำงานตรวจสอบแบบแนะนำหรือร่วมพัฒนา ทำให้ท้องถิ่นมีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
- O๘ หน่วยงานต้นสังกัดให้ความสำคัญกับการจัดการศึกษา และให้การสนับสนุนในการจัดกิจกรรมด้านต่าง ๆ
- O๙ สถานศึกษาได้รับการยอมรับจากชุมชน ผู้ปกครอง และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ตลอดจนผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา ผู้นำท้องถิ่น ให้การสนับสนุนในการพัฒนาคุณธรรมของผู้เรียน
- O๑๐ มีแหล่งเรียนรู้และสถานที่สำคัญภายนอกโรงเรียนเพื่อให้นักเรียนศึกษาหาความรู้ที่หลากหลาย
- O๑๑ มีสถานศึกษาในระดับที่สูงขึ้นภายในจังหวัดที่สามารถรองรับนักเรียนที่จบการศึกษาชั้นพื้นฐานทั้งสายอาชีพและสามัญ

อุปสรรค(Threats)

- T๑ อบจ.สตูล ได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อย เนื่องจากเป็นจังหวัดขนาดเล็ก ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการโครงการขนาดใหญ่ที่ใช้งบประมาณสูงได้ และแหล่งรายได้ที่จัดเก็บเองมีน้อยไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
- T๒ ความผันผวนของเศรษฐกิจภายในจังหวัดขึ้นอยู่กับเศรษฐกิจของประเทศ
- T๓ สภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงและไม่เป็นไปตามฤดูกาล ส่งผลกระทบต่อการเกษตรซึ่งเป็นอาชีพหลักของประชากร
- T๔ มีการเกิดของโรคอุบัติใหม่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาในจังหวัด
- T๕ ระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับ ไม่ได้ให้อำนาจเบ็ดเสร็จ เช่น โรงแรม อำเภอลอกใบอนุญาต ส่วน อบจ.เก็บค่าธรรมเนียม ทำให้ไม่มีอำนาจในการตรวจสอบและจัดเก็บรายได้ที่เพียงพอ
- T๖ ปัญหายาเสพติดภายในจังหวัดยังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างยั่งยืน ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน
- T๗ นักเรียนขาดแรงจูงใจและขาดความกระตือรือร้นในการเรียน เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจและสภาพครอบครัวแตกแยก มองไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา
- T๘ เด็ก เยาวชน และประชาชนบางส่วนในท้องถิ่นไม่ให้ความสนใจเกี่ยวกับกิจกรรมด้านการศึกษา ศาสนา
- T๙ การเปลี่ยนแปลงการเมืองระดับประเทศทำให้นโยบายการศึกษาเปลี่ยนแปลงบ่อย

๓๑๐ ปัญหาการย้ายถิ่นฐานของผู้ปกครองและนักเรียนทำให้ไม่สนใจด้านการศึกษา รวมถึงด้านสวัสดิการที่นักเรียนควรได้รับ

๒) การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนในองค์กรได้ถือปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเกิดเป็นวัฒนธรรมในการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการความเสี่ยงถูกปลูกฝังอยู่ในองค์กรอย่างยั่งยืน โดยนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงที่จะทำขึ้นนี้ลดความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ทุกสำนัก/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ

๒. ให้สำนัก/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมีการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการ เช่น นำการควบคุมภายใน หรือโครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยงจากแผนการดำเนินงานเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการจัดการและดำเนินการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด/เป้าหมาย กลยุทธ์ ตามยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๓. กำหนดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร

๔. ให้มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งมีการทบทวนปรับปรุงอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๕. ให้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี หลังจากแผนการดำเนินงานประจำปีประกาศใช้ภายใน ๖๐ วัน

๓) การระบุความเสี่ยง

เป็นกระบวนการที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมกันระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง โดยต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่มีสาเหตุจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร หรือผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กร และระดับกิจกรรม ในการระบุปัจจัยเสี่ยงจะต้องพิจารณาว่ามีเหตุการณ์ใดหรือกิจกรรมใดของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย และไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งมีทรัพย์สินใดที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลป้องกันรักษา ดังนั้น จึงต้องเข้าใจในความหมายของ “ความเสี่ยง” “ปัจจัยเสี่ยง” และ “ประเภทความเสี่ยง” ก่อนที่จะดำเนินการระบุความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

(๑) ความเสี่ยง หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและจะส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายตามภารกิจ

(๒) ปัจจัยเสี่ยง หมายถึง ต้นเหตุหรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไม ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงภายหลังได้อย่างถูกต้อง โดยปัจจัยเสี่ยงแบ่งได้ ๒ ด้าน คือ

- ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น นโยบายรัฐบาล กฎ ระเบียบ เศรษฐกิจ การเมือง สังคม เทคโนโลยี ภัยธรรมชาติ

เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ เชิงปริมาณ

ระดับคะแนน	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ระหว่าง ๑-๔ ครั้งต่อสัปดาห์
๔	สูง	ระหว่าง ๑-๖ เดือนต่อครั้ง
๓	ปานกลาง	ระหว่าง ๖-๑๒ เดือนต่อครั้ง
๒	น้อย	มากกว่า ๑ ปีต่อครั้ง
๑	น้อยที่สุด	๕ ปีต่อครั้ง

เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ เชิงคุณภาพ

ระดับคะแนน	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นทุกครั้ง
๔	สูง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นสูงหรือบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นนาน ๆ ครั้ง
๑	น้อยที่สุด	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นในกรณีที่มีการยกเว้น การปฏิบัติ

ด้านผลกระทบ (Impact) หมายถึง ระดับความรุนแรงของผลกระทบความเสี่ยง ที่มีผลต่อหน่วยงานว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด โดยระดับคะแนนผลกระทบต่อโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ตามเกณฑ์ประเมินที่ อปท. กำหนด (โดยอาจกำหนดเป็น ๓ ช่วงคะแนน สูง ปานกลาง ต่ำ หรือ ๕ ช่วงคะแนน สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด)

เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนระดับผลกระทบของความเสี่ยงเชิงปริมาณ

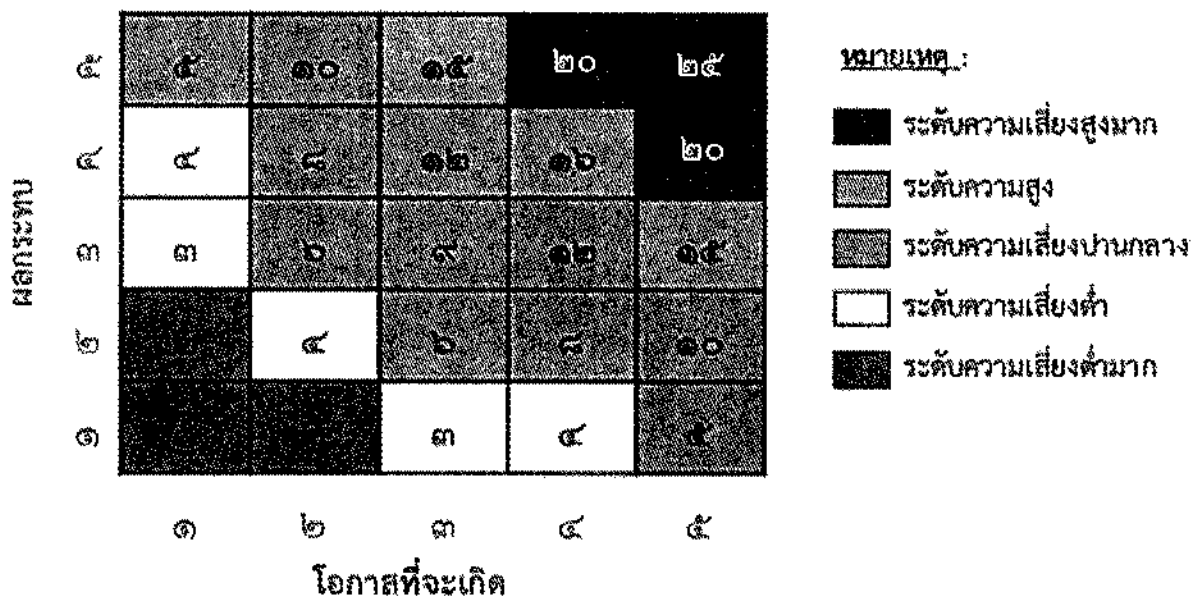
ระดับคะแนน	ผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	> ๑๐ ล้านบาท
๔	สูง	> ๕ แสน- ๕ ล้านบาท
๓	ปานกลาง	> ๑-๕ แสนบาท
๒	น้อย	> ๑๐,๐๐๐-๑ แสนบาท
๑	น้อยที่สุด	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐

เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนระดับผลกระทบของความเสี่ยงเชิงคุณภาพ

ระดับคะแนน	ผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรในระดับสูงมาก
๔	สูง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรในระดับสูง
๓	ปานกลาง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายบางอย่างขององค์กรบ้าง
๒	น้อย	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเล็กน้อย
๑	น้อยที่สุด	แทบไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเลย

การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อพิจารณาโอกาส ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้ว จะต้องนำมาจัดลำดับความเสี่ยง (Prioritize) ความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลปฏิบัติงาน/โครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อกำหนดกิจกรรมการควบคุมแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (likelihood) และผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่ประเมินได้ตาม ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง (คะแนนระดับความเสี่ยงที่ได้จากคะแนนการประเมินโอกาส คูณคะแนนผลกระทบ) โดยจัดเรียงลำดับจากสูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ ต่ำมาก และเลือกความเสี่ยงสูง และสูงมากมาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง โดยใช้เกณฑ์ในการแบ่ง ดังนี้

เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง = ค่าระดับของโอกาสที่จะเกิด x ค่าระดับของผลกระทบ

ระดับความเสี่ยง	ค่าความเสี่ยง (โอกาส & ผลกระทบ)	เกณฑ์การประเมิน
สูงมาก	๒๐ - ๒๕	อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งรัด จัดการความเสี่ยงให้ลดลงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
สูง	๑๕-๑๖	อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ปานกลาง	๕ - ๑๒	อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถดำเนินการควบคุมโดยกระบวนการควบคุมภายใน
ต่ำ	๓ - ๔	อยู่ในระดับที่พอยอมรับได้ แต่ยังคงควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยง
ต่ำมาก	๑ - ๒	อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

๕) การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

โดยการตัดสินใจเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี โดยคำนึงถึงต้นทุนกับประโยชน์ที่ได้รับเพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการตอบสนองความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑) ปฏิเสธความเสี่ยง โดยไม่ดำเนินงานในกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ได้แก่ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง/หน่วยงานไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงนั้นได้/ไม่ดำเนินงานในกิจกรรมนั้น

๒) การลดโอกาสของความเสี่ยง เช่น ลดโอกาสของความเสี่ยงการทุจริตด้านการเงิน

๓) การลดผลกระทบของความเสี่ยง เช่น การทำประกัน/การใช้เครื่องป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน

๔) การโอนความเสี่ยง อาจเลือกใช้วิธีการถ่ายโอนความเสี่ยงที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้/ไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ ได้แก่ การให้ภาคเอกชนดำเนินการ

๕) การยอมรับความเสี่ยง โดยไม่ดำเนินการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๖) ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน/การดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น

๗) การทำแผนฉุกเฉิน เป็นการระบุขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น โดยระบุบุคคลและวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน

๘) การส่งเสริมหรือผลักดันเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น เมื่อเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นส่งผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร

๖) การติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จะดำเนินการติดตามผลแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อนำมาประเมินความเสี่ยงใหม่และจัดการความเสี่ยงในปัจุบันประมาณถัดไป เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในช่วงเวลาถัดไป โดยกำหนดติดตามผลแผนดังกล่าวเป็นรอบ ๖ เดือน/ครั้ง โดยดำเนินการตามแบบรายงานการติดตามผลแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง (แบบ บส.๔) ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๗) รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จะรายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ปีละ ๑ ครั้ง โดยดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง (แบบ บส.๕) ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และรายงานให้ผู้บริหารทราบ พร้อมทั้งสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบเพื่อเป็นการสร้างความตระหนัก ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ทำหน้าที่จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง สนับสนุนและประสานส่วนราชการภายในองค์กร รวมทั้งการติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามรูปแบบและวิธีการรายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยง และการประเมินผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และงานตามภารกิจของ อบจ. ตลอดจนกำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยง โดยคัดเลือกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงานตามภารกิจของ อบจ. ที่มีความเสี่ยงสูงมาก สูง และปานกลาง จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม/งาน มาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ดังนี้

บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรมตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

รหัสความเสี่ยง	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/งานตามภารกิจ	ส่วนราชการผู้รับผิดชอบ
๐๑	-	Satun e-Market การซื้อขายสินค้าและบริการออนไลน์	กองสวัสดิการสังคม
	๑	โครงการนิเทศการศึกษา (ประเด็นพัฒนาและแก้ไขปัญหาการอ่านและเขียนหนังสือไม่คล่องในโรงเรียน)	กองการศึกษาฯ
	๒	ส่งเสริมการปลูกไม้มีค่า เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	กองสวัสดิการสังคม
๐๒	๓	การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวบ่อน้ำพุร้อน	สำนักปลัด
	๑	การจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	กองคลัง
	๒	โครงการปรับปรุง ต่อเติมศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุและคนพิการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไทร	กองสาธารณสุข/รพ.สต.
๐๓	๓	โครงการก่อสร้างศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุและคนพิการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งบุหรง	กองสาธารณสุข/รพ.สต.
	๔	อบจ.พป.ประชาชน	สำนักงานเลขานุการฯ
	๕	การบริหารงานพัสดุโรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖	รร.นิคมพัฒนาผัง ๖
	๖	กิจกรรมการคืนหลักประกันสัญญา	กองพัสดุและทรัพย์สิน
	๗	การควบคุมงานก่อสร้าง	กองช่าง
	๘	การบริหารจัดการทำเทียบเรือปากบารา	สำนักปลัด

รหัสความเสี่ยง	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/งานตามภารกิจ	ส่วนราชการผู้รับผิดชอบ
	๙	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา : กิจกรรมจัดการเรียนรู้แบบเรียนร่วม	รร.นิคมพัฒนาฝั่ง ๖
	๑๐	การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
	๑๑	การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	กองการเจ้าหน้าที่
	๑๒	ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	รร.นิคมพัฒนาฝั่ง ๖
รวมทั้งสิ้น ๑๖ โครงการ / งาน			

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการ รายงาน
๐๑	Satun e-Market การซื้อขายสินค้า และบริการออนไลน์	- การสมัครใช้งาน ระบบ/การลงข้อมูล สินค้าและการแก้ไข ข้อมูลสินค้ามีความ ยุ่งยาก และซับซ้อน	การลดโอกาส ของความเสี่ยง	กอง สวัสดิการ สังคม	๑. ลงพื้นที่แนะนำการใช้งาน ระบบแก่กลุ่มอาชีพและผู้ สนใจสมัครเข้าใช้งานระบบ ๒. ลดเป้าหมายให้สอดคล้อง กับความเป็นจริงในพื้นที่ ๓. ปรับปรุงระบบให้สะดวก แก่การเข้าใช้งาน	ร้อยละ ๕๐ ของ กลุ่มเป้าหมายมี การขยาสินค้าใน ระบบ	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	- การลงพื้นที่ ติดตามและ ประเมินผลของ กองยุทธศาสตร์ (แบบสอบถาม) - รายงานผล การดำเนินงาน ต่อผู้บริหาร
		- มีผู้ประกอบการที่ สนใจสมัครใช้งาน น้อย และบางรายมี จำนวนสินค้าและ บริการน้อย จึงอาจ ไม่สามารถดึงดูด ลูกค้าได้			๔. ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่ม อาชีพต่างผู้ประกอบการและ ประชาชนทั่วไป รับทราบข้อมูลระบบฯ ๕. ทดลองใช้งานระบบให้ การซื้อ-ขายจริง เพื่อให้ผู้ ได้ประสบการณ์สินค้า ตอบปากให้ทราบโดยทั่วกัน ๖. ติดตามและประเมินผล การใช้งานในระบบเพื่อ ผลมาปรับปรุงต่อไป			

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส.๒

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙)X(๑๐)	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๒-๑	โครงการนิเทศ การศึกษา (ประเด็นพัฒนาและ แก้ไขปัญหาการอ่าน และเขียนหนังสือไม่ คล่องในโรงเรียน)	๑.เพื่อให้การนิเทศการศึกษา ดำเนินการอย่างเป็นระบบมีแบบ แผนและสอดคล้องกับสภาพ ความต้องการที่แท้จริงของการ พัฒนาโดยมุ่งพัฒนาในทุกด้าน ๒.เพื่อให้การจัดการ การศึกษา บรรลุผลตามมาตรฐานการศึกษา ของโรงเรียนและมาตรฐานการ เรียนรู้ เพื่อติดตามและประเมินผลการ จัดทำแผนงบประมาณ และการ เบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวง มหาดไทยว่าด้วย รายได้และรายจ่ายของ สถานศึกษา สังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒	ฝ่ายบริหาร การศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	- การอ่าน การเขียน ของนักเรียนขาดระบบ การติดตามประเมินผล อย่างต่อเนื่อง	- ความเสี่ยง ด้าน การ ดำเนินงาน - ความเสี่ยง ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	๔	๔	๑๖	- พัฒนา เครื่องมือไม่ การติดตาม ประเมินผล การอ่านและ การเขียนของ นักเรียน - พัฒนาระบบ ติดตามความ คืบหน้าทาง เทคโนโลยี ดิจิทัล

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการตามความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการ รายงาน
๐๒-๑	โครงการนิเทศ การศึกษา (ประเด็นพัฒนาและ แก้ไขปัญหาการอ่าน และเขียนหนังสือไม่ คล่องในโรงเรียน)	- การอ่าน การเขียน ของนักเรียนจากระบบ การติดตามประเมินผล อย่างต่อเนื่อง	- พัฒนา เครื่องมือในการ ติดตามประเมิน ผลการอ่านและ การเขียนของ นักเรียน - พัฒนาระบบ ติดตามความ คืบหน้าทาง เทคโนโลยีดิจิทัล	ฝ่ายบริหาร การศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	- จัดทำปฏิทินติดตามประเมิน ความก้าวหน้าตลอดปี การศึกษา - จัดทำระบบผลการประเมิน ทางเทคโนโลยี เพื่อให้ครูได้ตรวจสอบ เป็น รายบุคคล	นักเรียน กลุ่ม ปรับปรุงร้อยละ ๗๐ มี ผล ก ว ร ทดสอบการอ่านไม่ ออกเขียนไม่คล่อง ลดลง	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๗	๑.ประชุมคณะ กรรมการฯ ๒.ดำเนินการนิเทศ ตามแผนการนิเทศ และปฏิบัติการ นิเทศฯ ๓.พัฒนางานการ นิเทศด้วย กระบวนการ การวิจัย ๔.ประชุม ปฏิบัติการเพื่อ วิเคราะห์ข้อมูล จากการนิเทศ ๕.สรุปผลและ รายงาน ผลการ นิเทศการศึกษา

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรมภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๒-๒	พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน	ส่งเสริมการปลูกไม้มีค่า เพื่อเศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม	๙๐๐,๐๐๐	- เพื่อผลิตกล้าไม้นำมาแจกจ่ายให้กับประชาชนให้เกิดรายได้จากการปลูกต้นไม้มีค่าชนิดต่างๆในเรือนสวนไร่ขนาดผสมผสานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพิ่มพื้นที่ป่า โดยปลูกไม้มีค่าชนิดโตเร็วในท้องที่จังหวัดสตูล	อัตราการรอดของต้นไม้มีค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	แจกจ่ายกล้าไม้มีค่าชนิดต่างๆไม่น้อยกว่า ๓๐๐,๐๐๐ ต้น/ปี

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการ รายงาน
๐๒-๒	ส่งเสริมการปลูกไม้ มีค่า เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม	การดำเนินการอาจ ไม่ครบตามเป้าหมาย ที่กำหนด ภายใน ปีงบประมาณ	การลดโอกาส ของความเสี่ยง	กอง สวัสดิการ สังคม	๑. เพาะชำกล้าไม้ใหม่ ความหลากหลาย๒. ลด เป้าหมายให้สอดคล้องกับ ความเป็นจริงในพื้นที่ ๓. จัดหาเมล็ดพันธุ์ที่ เหมาะสมกับสภาพดินฟ้า อากาศ ๔. ให้ความรู้เกี่ยวกับพันธุ์ ไม้แต่ละชนิดเพิ่มเติม ๕. ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชน หน่วยงานใน พื้นที่มาร่วมกัน ๖. ติดตามและประเมินผล โครงการนำมา ประกอบการพิจารณา	อัตราการรอด ของต้นไม้มีค่าไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	- ลงพื้นที่ ติดตามของกอง ยุทธศาสตร์ฯ โดยใช้เครื่องมือ แบบสอบถาม ให้การเก็บ ข้อมูล - รายงานผล การดำเนิน โครงการ

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อบท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๒-๓	-	การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว บ่อน้ำพุร้อน	-	๑. เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวบ่อน้ำพุร้อนให้สวยงามได้มาตรฐาน ๒. เพื่อสามารถให้บริการแก่นักท่องเที่ยวและผู้เข้าใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ระดับความพึงพอใจในการบริหารจัดการบ่อน้ำพุร้อนตามมาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ประเภทบ่อน้ำพุร้อนธรรมชาติระดับดีมาก ขึ้นไป ๒. ระดับความพึงพอใจต่อการใช้บริการ	๑. แหล่งท่องเที่ยวบ่อน้ำพุร้อนบ่อน้ำพุร้อนมาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ประเภทบ่อน้ำพุร้อนธรรมชาติระดับดีมาก ขึ้นไป ๒. นักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการ

419443

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการรายงาน
๐๒-๓	การบริหารจัดการ แหล่งท่องเที่ยว น้ำพุร้อน	- ความเสี่ยงด้าน ด้านเงิน - ความเสี่ยงด้าน การเงิน	๑. การลดโอกาส ความเสี่ยง ๒. ใช้มาตรการ การเฝ้า ระวัง	สำนักปลัดฯ	๑. สืบหา งานและมาตรฐาน ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่มีผล ต่อการให้บริการ เพื่อนำมาปรับปรุง มาตรฐานขั้นตอน การปฏิบัติงาน ๒. มีการตรวจ ติดตามการ ดำเนินงาน	๑. ระดับความสำเร็จ ในการบริหารจัดการ บ่อน้ำพุร้อนตาม มาตรฐานคุณภาพ แหล่งท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ ประเภทบ่อ น้ำพุร้อนธรรมชาติ ๒. ระดับความพึง พอใจต่อการใช้ บริการ	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. การตรวจประเมิน การดำเนินงาน ๒. การจัดทำรายงาน ผลข้อมูลประจำเดือน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๓-๑	-	การจัดทำงบการเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	-	งบการเงินมีความถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน	สามารถจัดทำงบการเงินเป็นไปตามกฎหมายกำหนด	เพื่อเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการลดความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการ รายงาน
๐๓-๑	การจัดทำงบการเงิน ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสตูล	-ค่าใช้จ่ายค่ายจ่าย ประเภทสาธารณูปโภค และน้ำมันเชื้อเพลิงมี ความล่าช้าในการ นำส่งบิลเรียกเก็บเงิน -หน่วยงานภายใต้ สังกัด รพ.สต./สอน. ขาดความชำนาญใน การปิดบัญชี	ใช้มาตรการ เฝ้าระวัง	กองคลัง	-ประสานหน่วยงานที่ค้าง จ่ายบิลค่าสาธารณูปโภค และน้ำมันเชื้อเพลิงรีบ นำส่งบิลเรียกเก็บ -จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดหาคู่มือการที่มีความ เหมาะสมกับตำแหน่งใน การปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ กองคลังมีการติดตามทุก ไตรมาส	สามารถจัดทำ งบการเงินเป็นไป ตามกฎหมาย กำหนด	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รายงานรอบ ๖ เดือน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๓-๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการปรับปรุง ต่อเติมศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุและคนพิการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไทร	๙๕๐,๐๐๐	เพื่อปรับปรุง ต่อเติมอาคารเพื่อจัดตั้งเป็นศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุและคนพิการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไทร เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำและเพิ่มการเข้าถึงบริการด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพของประชาชนในพื้นที่ได้รับความสะดวกยิ่งขึ้น	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุและคนพิการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไทร ๑ ศูนย์ และการให้บริการด้านฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ประชาชนในพื้นที่ได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไทร

২৯৮৭

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการ รายงาน
๐๓-๒	โครงการปรับปรุง ต่อ เติมศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพผู้สูงอายุ และคนพิการ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลบ้าน ห้วยไทร	๑.บุคลากรขาดความรู้ ทักษะเกี่ยวกับการ ดำเนินกิจกรรม ๒.ที่ดินดำเนินการ ปรับปรุง ต่อเติมยังไม่ รับอนุญาตจาก กรมธนารักษ์	การทำแผน ฉุกเฉิน เป็น การระบุ ขั้นตอนเมื่อ เกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงขึ้น โดยระบุบุคคล และวิธีการ ดำเนินการที่ ชัดเจน	ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข	๑.อบรมให้ความรู้ ฝึกทักษะเกี่ยวกับการ ดำเนินกิจกรรม ๒.ดำเนินการขอ อนุญาตกรมธนารักษ์	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพผู้สูงอายุ และคนพิการของ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลบ้าน ห้วยไทร ๑ ศูนย์และ การให้บริการด้าน ฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ ประชาชนในพื้นที่ให้ ได้รับความสะดวก มากยิ่งขึ้น	ก.พ.-ก.ค.	ประชุม

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๓-๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ศักยภาพคนและสังคมให้ ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและ การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการก่อสร้างศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพผู้สูงอายุและคนพิการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านทุ่งบุหรง	๑,๓๒๐,๐๐๐	เพื่อก่อสร้างอาคารจัดตั้งเป็นศูนย์ ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุและคน พิการของโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลบ้านทุ่งบุหรง เพื่อ พัฒนาศักยภาพคนน้ำและเพิ่ม การเข้าถึงบริการด้านฟื้นฟู สมรรถภาพของประชาชนในพื้นที่ ให้ได้รับความสะดวก ยิ่งขึ้น	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพผู้สูงอายุ และคนพิการของ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลบ้านทุ่ง บุหรง ๑ ศูนย์และ การให้บริการด้าน ฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ ประชาชนในพื้นที่ให้ ได้รับความสะดวก มากยิ่งขึ้น	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านทุ่งบุหรง

12

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการลดความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการ รายงาน
๐๓-๓	๒. โครงการปรับปรุง ต่อเติมศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพผู้สูงอายุ และคนพิการ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลบ้าน ห้วยไทร	๑. บุคลากรขาด ความรู้ ทักษะ เกี่ยวกับการดำเนิน กิจกรรม ๒. ที่ดินดำเนินการ ปรับปรุง ต่อเติม ยังไม่รับอนุญาต จากกรมธนารักษ์	การทำแผนฉุกเฉิน เป็นการระบุ ขั้นตอนเมื่อเกิด เหตุการณ์ความ เสี่ยงขึ้น โดยระบุ บุคคลและวิธีการ ดำเนินการที่ ชัดเจน	ฝ่าย บริหารงาน สาธารณสุข	๑. อบรมให้ความรู้ ฝึกทักษะเกี่ยวกับการ ดำเนินกิจกรรม ๒. ดำเนินการขอ อนุญาตกรมธนารักษ์	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้สูงอายุและคนพิการ ของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านห้วยไทร ๑ ศูนย์ และการให้บริการด้าน ฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ ประชาชนในพื้นที่ให้ ได้รับความสะดวกมาก ยิ่งขึ้น	ก.พ.-ก.ค.	ประชุม

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๓-๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	อบจ.พบประชาชน	๑,๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๑.เพื่อให้บริการสาธารณะหน่วยงานภาครัฐ เอกชน บริการให้กับประชาชน ๒.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและนำความรู้ไปใช้ ๓.รับทราบปัญหาของประชาชนเพื่อนำมาแก้ไข ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว ๔.เพื่อให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ของอบจ. ๕.จัดให้มีบริการสาธารณะด้านต่าง ๆ	๑. อบจ.สตูล มีการรับฟังและนำปัญหาและความต้องการทุกประเด็น ที่สามารถดำเนินการนำไปพิจารณาแก้ไขตามอำนาจหน้าที่หรือประสานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนมีส่วนร่วมโครงการแต่ละครั้งไม่น้อยกว่า ๔๐ หน่วยงาน	๑.ผู้นำท้องถิ่น, ผู้นำชุมชน ผู้แทนในด้านต่างๆในพื้นที่ที่เข้าร่วมประชุม ๒.หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส.๒

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อบท. ที่ สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความ เสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙)X(๑๐)	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๓-๔	อบจ.พบประชาชน	๑.เพื่อนำบริการสาธารณะ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน บริการให้กับประชาชน ๒.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนและนำ ความรู้ไปใช้ ๓.รับทราบปัญหาของ ประชาชนเพื่อนำมาแก้ไข ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว ๔.เพื่อให้ประชาชนเข้าใจถึง บทบาทอำนาจหน้าที่ของ อบจ. ๕.จัดให้บริการสาธารณะ ในด้านต่าง ๆ	สำนักงาน เลขานุการฯ	จำนวนหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้เข้าร่วมโครงการ แต่ละครั้งไม่เป็นไป ตามเป้าหมายที่ตั้ง ไว้ (ไม่น้อยกว่า ๔๐ หน่วยงาน)	ด้านการ ดำเนินงาน	๔	๓	๑๒	การส่งเสริม หรือผลักดัน เหตุการณ์ที่ อาจจะ เกิดขึ้น



ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
กำหนดขอเบี่ยงเบนตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติอื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๓-๕	-	การบริหารงานพัสดุโรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๒		เพื่อให้การบริหารงานพัสดุโรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบ	จำนวนข้อผิดพลาดในการการบริหารงานพัสดุโรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๒ พัฒนาฝั่ง ๒	การบริหารงานพัสดุโรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๒ ถูกต้องตามระเบียบ จัดหาเบิกจ่าย ควบคุมพัสดุได้ตามแผนที่วางไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส.๒

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๗)×(๑๐)	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๓-๕	การบริหารงานพัสดุ โรงเรียนนิคมพัฒนา ฝั่ง ๒	เพื่อให้การบริหารงานพัสดุ โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบ	โรงเรียนนิคม พัฒนาฝั่ง ๒	การบริหารงานพัสดุ โรงเรียนนิคมพัฒนา ฝั่ง ๒ ไม่ถูกต้องตาม ระเบียบ จัดหา เบิกจ่าย ความคุ้มค่า ไม่เป็นไปตามแผนที่ วางไว้	ความเสียง ด้านการ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	๓	๕	๑๒	การยอมรับ ความเสี่ยง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการ รายงาน
๐๓-๕	การบริหารงานพัสดุ โรงเรียนนิคมพัฒนา ฝั่ง ๖	การบริหารงานพัสดุ โรงเรียนนิคมพัฒนา ฝั่ง ๖ ไม่ถูกต้องตาม ระเบียบ จัดหา เบิกจ่าย ควบคุมพัสดุ ไม่เป็นไปตามแผนที่ วางไว้	การยอมรับ ความเสี่ยง	โรงเรียนนิคม พัฒนาฝั่ง ๖	การสรรหาข้าราชการ มาปฏิบัติหน้าที่พัสดุ ของโรงเรียน	จำนวน ข้อผิดพลาดไม่ มีการ บริหารงานพัสดุ โรงเรียนนิคม พัฒนาฝั่ง ๖	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗	ประสานความ คืบหน้าในการ สรรหาบุคลากร จากกองการ เจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๓-๖	-	กิจกรรมการคืนหลักประกันสัญญา	-	- สามารถคืน หลักประกันสัญญาได้ ภายใน ๑๕ วันนับถัด จากวันที่คู่สัญญาพ้น จากข้อผูกพันตาม สัญญา - ผู้รับจ้างมีการแก้ไข ความชำรุดบกพร่อง ตามกำหนดเวลา	เงินประกันสัญญา ตามทะเบียนคุม เงินประกันสัญญา มีความถูกต้อง และ เป็นปัจจุบัน	เพื่อเป็นไปตาม ระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุล
 การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส.๒

รหัส ความเสี่ย	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ย	ประเภท ความเสี่ย	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ย (๙)×(๑๐)	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ย
๐๓-๖	กิจกรรมการคืน หลักประกันสัญญา	- สามารถคืน หลักประกันสัญญาได้ ภายใน ๑๕ วันนับถัด จากวันที่คู่สัญญาพ้น จากข้อผูกพันตาม สัญญา - ผู้รับจ้างมีการแก้ไข ความชำรุดบกพร่อง ตามกำหนดเวลา	กองพัสดุฯ	- ไม่สามารถคืน หลักประกันสัญญาได้ ตามกำหนดเวลา - ผู้รับจ้างไม่ ดำเนินการแก้ไข ความชำรุดบกพร่อง หรือดำเนินการแก้ไข ล่าช้า	ความเสี่ย ด้านการ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	๓	๔	๑๒	การลด โอกาสของ ความเสี่ย

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และ รายงาน
๐๓-๖	กิจกรรมการคืน หลักประกันสัญญา	- ไม่สามารถคืน หลักประกันสัญญาได้ ตามกำหนดเวลา - ผู้รับจ้างไม่ ดำเนินการแก้ไข ความชำรุดบกพร่อง หรือดำเนินการแก้ไข ล่าช้า	การลดโอกาส ของความเสี่ยง	กองพัสดุฯ	๑. ตรวจสอบงานที่อยู่ระหว่าง คำประกันสัญญาทุกเดือน ๒. แจ้งตรวจสอบความชำรุด บกพร่องก่อนคืนหลักประกัน สัญญาล่วงหน้าอย่างน้อย ก่อน ๔๕ วัน ๓. กรณีชำรุดบกพร่องแจ้งผู้รับ จ้างซ่อมแซมก่อนครบกำหนด คืนหลักประกันสัญญาอย่าง น้อยก่อน ๓๐ วัน ๔. ดำเนินการเร่งรัดติดตาม กรณีผู้รับจ้างไม่ดำเนินการ ซ่อมแซมภายในกำหนด	เงินประกัน สัญญาตาม ทะเบียนคุม เงินประกัน สัญญาที่มีความ ถูกต้อง และ เป็นปัจจุบัน	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	รายงานรอบ ๖ เดือน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๓-๗	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเศรษฐกิจฐาน รากให้เข้มแข็งและ ยั่งยืน	การควบคุมงานก่อสร้าง	-	เพื่อให้งานก่อสร้าง เป็นไปตามรูปแบบ รายการและสัญญา จ้างกำหนด	ร้อยละ ๙๐ ของความถูก ต้องในการควบคุมงาน ก่อสร้าง	งานก่อสร้างเป็นไปตาม แบบรายการและ สัญญาจ้างที่กำหนด

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุล
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองต่อความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส.๒

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙)X(๑๐)	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๓-๗	การควบคุมงาน ก่อสร้าง	เพื่อให้งานก่อสร้างเป็นไป ตามรูปแบบรายการและ สัญญาจ้างกำหนด	กองช่าง	๑.แบบบูรณาการ และสัญญาจ้าง ขัดแย้งกันและไม่ตรง กับพื้นที่ก่อสร้างจริง ๒. ไม่สามารถส่งมอบ พื้นที่ก่อสร้างให้ผู้รับ จ้างได้ ๓.ควบคุมงาน ก่อสร้างไม่เป็นไป ตามแบบรายการ และสัญญาจ้าง กำหนด	- ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน - ความเสี่ยง ด้านการ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	๓	๔	๑๒	ใช้มาตรการ เฝ้าระวัง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการรายงาน
๐๓-๗	การควบคุมงาน ก่อสร้าง	๑.แบบบูรณาการ และสัญญาจ้าง ขัดแย้งกันและไม่ตรง กับพื้นที่ก่อสร้างจริง ๒. ไม่สามารถส่งมอบ พื้นที่ก่อสร้างให้ผู้รับ จ้างได้ ๓.ควบคุมงาน ก่อสร้างไม่เป็นไป ตามแบบบูรณาการ และสัญญาจ้าง กำหนด	ใช้มาตรการเฝ้า ระวัง	กองช่าง	๑.ควบคุม/ติดตาม ๒.รวบรวม/วิเคราะห์ ปัญหา ๓.ประชุมปรึกษาหารือ แนวทางการก่อสร้างให้ เป็นไปตามแบบแปลน	ร้อยละ ๙๐ ของความถูก ต้องในการ ควบคุมงาน ก่อสร้าง	ต.ค.๖๖ - มิ.ย.๖๗	๑.รายงานการ ควบคุมงานเสนอ คณะกรรมการฯ พิจารณาทุกสัปดาห์ ๒.ประชุมหารือแนว ทางการก่อสร้างให้ เป็นไปตามแบบแปลน ๓.ปรับแผนให้ เป็นไปตาม สถานการณ์ที่เกิดขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๓-๘	-	การบริหารจัดการท่าเทียบเรือปากบารา	-	๑. เพื่อให้การบริหารจัดการท่าเทียบเรือปากบาราเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ๒. เพื่อให้การบริหารจัดการท่าเทียบเรือและผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวและผู้ใช้บริการที่เพิ่มมากขึ้น	ระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการ	มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มขึ้น มีการบริหารจัดการที่ดี ผู้ใช้บริการได้รับความพึงพอใจในการรับบริการเพิ่มขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับความ เสี่ยง (๗x๑๐)	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๓-๘	การบริหารจัดการ ทำเทียบเรือปากบารา	๑. เพื่อให้การบริหาร จัดการทำเทียบเรือ ปากบาราเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ๒. เพื่อให้การบริหาร แก่นักท่องเที่ยวและผู้ ใช้บริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. เพื่อรองรับนักท่องเที่ยว และผู้ใช้บริการที่เพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัด	การบริหารจัดการ ไม่สามารถดำเนินงาน ให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนด ไว้และไม่สามารถ ดำเนินงานให้บรรลุผล ตามแผนยุทธศาสตร์ได้	- ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๔	๑๒	๑. ปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภคให้ สามารถใช้งานได้ เสมอ ๒. ความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ ๓. ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างเหมา บริการก่อนตรวจ รับงานอย่าง เคร่งครัด ๔. สำนวจความ ซื่อสัตย์ ของอุปกรณ์ที่มี ความพร้อมเสมอ

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการรายงาน
๐๓-๘	การบริหารจัดการ ทำเทียบเรือปากบารา	การบริหารจัดการ ไม่สามารถ ดำเนินงานให้ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ กำหนดไว้และไม่ สามารถดำเนินงาน ให้บรรลุผลตาม แผนยุทธศาสตร์ได้	๑. ปรับปรุงระบบ สารสนเทศเพื่อให้ สามารถใช้งานได้ เสมอ ๒. ความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ ๓. ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างเหมา บริการก่อนตรวจรับ งานอย่างเคร่งครัด ๔.สำรวจความชำรุด บกพร่องของอุปกรณ์ ให้มีความพร้อม เสมอ	สำนักปลัด	๑. สืบหาการะงานและ ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มี มาตรฐานเพื่อนำมา ปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ ๒. ตรวจสอบติดตามการ ดำเนินงาน ๓.สำรวจความชำรุด บกพร่องของอุปกรณ์อย่าง สม่ำเสมอ และดำเนินการ แก้ไขโดยเร็ว	ระดับความพึง พอใจต่อการ ใช้บริการ	ต.ค.๖๖ - พ.ย.๖๗	๑. การตรวจประเมิน การดำเนินงาน ๒.การจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงาน ประจำเดือนรายงาน ต่อผู้บริหาร ๓.ตรวจสอบความ พร้อมอุปกรณ์ต่างๆ

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๓-๙	-	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการ บริหารสถานศึกษา : กิจกรรม จัดการเรียนรู้แบบเรียนร่วม	-	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนเด็กที่มี ความต้องการพิเศษได้รับการสอน และดูแล สามารถพัฒนาศักยภาพ ได้อย่างตรงจุด	จำนวนเด็กพิเศษที่ ได้รับการส่งเสริมและ สนับสนุนอย่างมี ประสิทธิภาพ	เด็กที่มีความ ต้องการพิเศษ ได้รับการ ส่งเสริม ความสามารถ ตรงกับความต้องการ และไม่ต้องการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐

05

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการ รายงาน
๐๓-๙	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา : กิจกรรมจัดการ เรียนรู้แบบเรียนร่วม	เด็กที่มีความต้องการ พิเศษได้รับการ ส่งเสริมความสามารถ ตรงกับความสามารถและ ความต้องการไม่เต็ม ศักยภาพ	การยอมรับ ความเสี่ยง	โรงเรียนนิคม พัฒนาฝั่ง ๖	๑. สรรหาข้าราชการครู/ ผู้ช่วยครู วุฒิการศึกษา ปริญญาตรีด้าน การศึกษาพิเศษหรือ สาขาที่เกี่ยวข้อง ๒. พัฒนาศักยภาพครู ผู้รับผิดชอบให้สามารถ ดูแลเด็กที่มีความ ต้องการพิเศษได้อย่าง ถูกต้อง	จำนวนเด็ก พิเศษที่ได้รับ การส่งเสริมและ สนับสนุนอย่าง มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	ประสานความ คืบหน้าในการ สรรหาบุคลากร จากกองการ เจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๓-๑๐	-	การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	-	เพื่อให้การบริหาร งบประมาณมี ประสิทธิภาพและ สามารถแก้ไขปัญหา ในการดำเนินงานได้ อย่างทั่วถึงที่ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง	โอนเงินงบประมาณ รายจ่ายให้เหมาะสม สามารถนำไปดำเนินการ ใช้จ่ายได้อย่างถูกต้องและ มีประสิทธิภาพ	ควบคุมงบประมาณ รายจ่ายประจำปีของ ทุกส่วนราชการให้ เป็นไปตามข้อบัญญัติ องค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูล งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

പ്രശ്നം

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการ รายงาน
๐๓-๑๐	การโอนงบประมาณ รายจ่ายประจำปีของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูล	๑. ส่วนราชการมี การโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย ข้ามหมวด รายจ่าย เกินเกณฑ์การ ประเมิน BSC ๒. ส่วนราชการขาด การกำกับควบคุม ด้านการจัดการ งบประมาณให้เป็น ปัจจุบัน จึงทำให้ ไม่สามารถทราบว่า ได้มีการใช้จ่าย งบประมาณไปมาก น้อยเพียงใด	ใช้มาตรการการการเฝ้า ระวัง ดังนี้ ๑. มีการติดตามและ ประเมินผลการใช้ จ่ายงบประมาณเป็น ประจำทุกไตรมาส เพื่อลดข้อบกพร่อง ทางด้านการใช้จ่าย ๒. ส่วนราชการ ตรวจสอบทะเบียน คุมรายจ่าย งบประมาณให้เป็น ปัจจุบัน ทุกรายได้ไตรมาส	กองยุทธา	๑.ให้ทุกส่วนราชการ จัดทำบันทึกข้อความเสนอ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้นก่อนอนุมัติโอน ๒. หากเป็นรายการไม่ เร่งด่วน ให้รวบรวมไว้ เพื่อดำเนินการโอนเงิน งบประมาณ ไม่เกิน เดือนละครึ่ง	โอนเงิน งบประมาณ รายจ่าย ให้ เหมาะสม สามารถนำไป ดำเนินการใช้ จ่ายได้ อย่างถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	ต.ค ๖๖ - ก.ย. ๖๗	รายงานรอบ ๖ เดือน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๓-๑๑	-	การสรรหาและการเลือกสรร พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูล	-	เพื่อให้การสรรหาและเลือก สรรพนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสตูล เป็นไปตามระบบ คุณธรรม	จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการสรรหา และเลือกสรรบุคคล	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนในการ สรรหาและ เลือกสรร พนักงานจ้าง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส๒

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙)×(๑๐)	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๓-๑๑	การสรรหาและ เลือกสรรพนักงาน จ้างองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสตูล	เพื่อให้การสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด สตูล เป็นไปตามระบบ คุณธรรม	กองการ เจ้าหน้าที่	การถูกร้องเรียนใน กระบวนการสรรหา และเลือกสรร ซึ่งอาจ เป็นผลมาจากมีการ เสนอผลประโยชน์ ให้กับผู้เกี่ยวข้องใน การสรรหาและ เลือกสรร พนักงานจ้างหรือมี การนำระบบอุปถัมภ์ หรือการรับบุคคลที่ เป็นเครือญาติหรือ บุคคลที่ตนได้รับ ผลประโยชน์	ความเสี่ยง ด้าน ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ใช้มาตรการ เฝ้าระวังเพื่อ ลดโอกาส ของจำนวน เรื่องถูก ร้องเรียน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อบท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการ รายงาน
๐๓-๑๑	การสรรหาและ เลือกสรรพนักงาน จ้างองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสตูล	การถูกร้องเรียนใน กระบวนการสรรหา และเลือกสรร ซึ่งอาจ เป็นผลมาจากมีการ เสนอผลประโยชน์ ให้กับผู้เกี่ยวข้องใน การสรรหาและ เลือกสรร พนักงานจ้างหรือมี การนำระบบอุปถัมภ์ หรือการรับบุคคลที่ เป็นเครือญาติหรือ บุคคลที่ตนได้รับ ผลประโยชน์	ใช้มาตรการ เฝ้าระวังเพื่อ ลดโอกาสของ จำนวนเรื่องถูก ร้องเรียน	กองการ เจ้าหน้าที่	๑.ประชาสัมพันธ์ กระบวนการสรรหาทุก ขั้นตอนและสามารถ ตรวจสอบได้ เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่น ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาให้ ครอบคลุมทุกขั้นตอน ๓.สร้างการรับรู้และ ความเข้าใจให้กับฝ่าย บริหาร ฝ่ายการเมือง และบุคลากรในสังกัด	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับกา สรรหาและ เลือกสรรบุคคล	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	รายงาน กระบวนการ สรรหาให้ ผู้บริหารทราบ

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสีย	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๐๓-๑๒	-	ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	-	เพื่อให้การช่วยเหลือนักเรียนที่มี ปัญหาได้อย่างทั่วถึงตรงตามปัญหา	จำนวนนักเรียนที่ออก กลางคืนมีจำนวน ลดลง	นักเรียนได้รับการดูแล ช่วยเหลืออย่าง ทั่วถึงและตรง ตามปัญหาไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

५७

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการ รายงาน
๐๓-๑๒	ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	นักเรียนออกกลางคัน	การใช้ มาตรการเฝ้า ระวังฯ	โรงเรียนนิคม พัฒนาฝั่ง ๖	๑. งานแนะแนวให้ คำปรึกษานักเรียนที่มี ปัญหา ๒. การตรวจเยี่ยมบ้าน เพื่อพิจารณาให้ความ ช่วยเหลือแก่นักเรียน ๓. จัดหาทุนการศึกษา ให้กับนักเรียนที่มีฐานะ ยากจน	จำนวนนักเรียน ที่ออกกลางคัน มีจำนวนลดลง	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย.๒๕๖๗	รวบรวมข้อมูล ติดตามข้อมูล นักเรียน พร้อม ฟังรายงาน ผู้บริหารทราบ