



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกล
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



“อบจ.สกล ชี้อัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์งาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและความศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๗ โครงการ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑๙ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๑๒ โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน จำนวน ๑๐ โครงการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖ โครงการ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

สิงหาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๘
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๒๑



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ในปีพ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา ประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จึงได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมฤทธิ์ เลียงประสิทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อปี

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ที่ไม่ใช่ทางการเงิน

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
๓	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๒	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๑	แทบจะไม่มี

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงความเสี่ยงการทุจริต

สีเขียว	หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
สีเหลือง	หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
สีส้ม	หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
สีแดง	หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

ระดับ	คำอธิบาย
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้ เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต
๑	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารพัสดุ และการ ใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑.การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือ ใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับ ราชการ	ต่ำ	๑.โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับงานการเงินการ คลังขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสตูล ๒.โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.กิจกรรมดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ จัดหาพัสดุ ๔.มาตรการกำหนด แนวทางปฏิบัติการควบคุม เบิกจ่ายเงิน ๕.มาตรการซักซ้อมแนว ทางการดำเนินการตาม ระเบียบพัสดุฯ ๖.กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน
๒	การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	๑.ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับอันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการ ให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม ๒.มีการเรียกรับเงินพิเศษจาก ผู้ขอรับบริการนอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลก กับการให้บริการหรือการ พิจารณาการอนุมัติอนุญาต ๓.ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้	ต่ำ	๑.มาตรการ No Gift Policy ๒.มาตรการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริต ๓.กิจกรรมจัดการเรียนการ สอน โตไปไม่โกง ๔.โครงการ อบจ.พบ ประชาชน ๕.กิจกรรมการปฏิบัติงาน การให้บริการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สตูล ๖.มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต
๓	การบริหารงานของ หน่วยงานและการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	๑.บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	ต่ำ	๑.โครงการฝึกอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพและ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ๒.กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสตูล ๓.กิจกรรมชมเชยนักเรียน ทำความดี ๔.กิจกรรมการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูล
๔	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และ การมอบหมายงานไม่เป็น ธรรม	ต่ำ	๑.กิจกรรม สร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือนและเลื่อน ขึ้นเงินเดือนและเลื่อนขึ้น ค่าจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสตูล ๒.มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสตูล

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้ สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะ เป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ในพ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา ประเทศไทย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและใน ทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในพ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ใน อันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัด ไว้ว่า ในพ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนของอันดับได้ปรับตัวลดลงเป็นลำดับที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ยอมสะท้อนให้ได้เห็นวาทะประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจาก สภาากลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญ ในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมี ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ สวนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะทำได้ เทาที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลต่อสาธารณชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็งและลดการทุจริต

๔. เป้าหมาย

- (๑) คดีทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลลดลง ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
- (๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนน ITA ๙๗ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
จำนวนคดีทุจริตลดลง (คำนวณจากปี ๒๕๖๕)	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
คะแนน ITA	๙๕ คะแนน	๙๖ คะแนน	๙๖ คะแนน	๙๖ คะแนน	๙๗ คะแนน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- ๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน ๔๗ โครงการ ดังนี้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการฝึกอบรม พัฒนาประสิทธิภาพและ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่
		๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูล	-	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกส่วนในท้องถิ่น	๓) โครงการอบรม คุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่ผู้นับถือศาสนา อิสลาม	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	-	๑๖๐,๐๐๐	กองการศึกษา ฯ
		๔) โครงการอบรม คุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่ผู้นับถือศาสนาพุทธ	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	-	กองการ ศึกษาฯ
		๕) โครงการสตูลเกษตร แฟร์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ สังคม
		๖) โครงการส่งเสริมอาชีพ เกษตร	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ สังคม
		๗) โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตสตรีสตูล	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ สังคม

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๘) โครงการส่งเสริมการปลูกไม้มีค่า เพื่อเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	-	-	-	กองสวัสดิการสังคม
	๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๙) โครงการศาสนิกสัมพันธ์	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๑๐) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิมจังหวัดสตูล (กิจกรรมค่ายคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิมภาคฤดูร้อน)	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	-	กองการศึกษา
		๑๑) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความภูมิใจในท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร.ร.นิคมพัฒนา ฝั่ง ๖

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑๒) โครงการพัฒนาเด็ก ปฐมวัย การบำเพ็ญ ประโยชน์	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร.ร.นิคม พัฒนา ฝั่ง ๖
		๑๓) โครงการลูกเสือ – เนตรนารี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ร.ร.นิคม พัฒนา ฝั่ง ๖
		๑๔) กิจกรรมชมเชย นักเรียนทำความดี	-	-	-	-	-	ร.ร.นิคม พัฒนา ฝั่ง ๖
		๑๕) กิจกรรมการจัดการ เรียนการสอนโตไปไม่โกง	-	-	-	-	-	ร.ร.นิคม พัฒนา ฝั่ง ๖
		๑๖) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การส่งเสริมประชาธิปไตย ในโรงเรียน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร.ร.นิคม พัฒนา ฝั่ง ๖

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑๗) โครงการรณรงค์ ป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข สุข
		๑๘) โครงการพัฒนา เสริมสร้างเครือข่ายผู้นำ ด้านสุขภาพ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข สุข
		๑๙) โครงการอบรม สัมมนาผู้ประกอบการที่ ชำระภาษีและค่าธรรมเนียม บำรุง อบจ.ในจังหวัดสตูล	-	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐	-	กองคลัง
	รวม	จำนวน ๑๙ โครงการ	๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๒,๔๕๐,๐๐๐ บาท	๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท	๑,๒๙๐,๐๐๐ บาท	๑,๔๗๐,๐๐๐ บาท	
๒. การบริหาร ราชการด้วยความ โปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐) มาตรการศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร อบจ.สตูล	-	-	-	-	-	กองยุทธฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒๑) โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับงานการเงินการ คลังขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสตูล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองคลัง
	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส	๒๒) โครงการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองพัสดุฯ
		๒๓) กิจกรรมสร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้น ค่าจ้างขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูล	-	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่
		๒๔) มาตรการ No Gift Policy	-	-	-	-	-	สำนักปลัด อบจ.
		๒๕) กิจกรรมการจัดทำ ข้อตกลงคุณธรรมต่อต้าน การทุจริต	-	-	-	-	-	สำนักปลัด อบจ.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒๖) กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์เนื่องในวัน ต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	-	-	-	-	-	สำนักปลัด อบจ.
		๒๗) มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	-	-	-	-	-	สำนักปลัด อบจ.
		๒๘) กิจกรรมการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของ อบจ.สตูล	-	-	-	-	-	สำนักปลัด อบจ.
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการ ปฏิบัติงาน	๒๙) โครงการสงเคราะห์ ผู้ป่วยที่ยากไร้ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสตูล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ สังคม
		๓๐) มาตรการกระจาย อำนาจของ อบจ.สตูล (การลดขั้นตอนการ	-	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		ให้บริการประชาชนของ อบจ.สตูล						
		๓๑) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายงานของ อบจ. สตูล	-	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่
		จำนวน ๑๒ โครงการ	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๒๐๐,๐๐๐ บาท	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓๒) โครงการจัดงานวัน ชาลามัตฮารีรายา (อีดีลฟิตรี)	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	-	๔๐๐,๐๐๐	กองการ ศึกษาฯ
		๓๓) โครงการส่งเสริม แข่งขันทักษะทางวิชาการ ให้กับศูนย์การศึกษา อิสลามประจำมัสยิด (ตาดี้กา)	๕๑๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	กองการ ศึกษาฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓๔)โครงการอบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เด็กและเยาวชน “รากแก้ว แห่งปัญญา”	-	๘๐,๐๐๐	-	๘๐,๐๐๐	-	กองการ ศึกษาฯ
		๓๕)โครงการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น อบจ. สตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	กองยุทธฯ
		๓๖) โครงการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น อบจ.สตูล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองยุทธฯ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓๗)โครงการ อบจ.พบ ประชาชน	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	สำนักงาน เลขานุการ อบจ.
		๓๘)โครงการช่วยเหลือ ประชาชนขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสตูล	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ สังคม

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓๙)โครงการขับเคลื่อน อนาคตสตูลด้านการ ท่องเที่ยว	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๔๐)กิจกรรมการ ปฏิบัติงานการให้บริการ รับเรื่องราวร้องเรียน/ ร้องทุกข์ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสตูล	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔๑)กิจกรรมดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ	๒,๖๔๐,๐๐๐ บาท	๒,๗๒๐,๐๐๐ บาท	๒,๖๔๐,๐๐๐ บาท	๒,๓๒๐,๐๐๐ บาท	๒,๖๔๐,๐๐๐ บาท	
๔. การยกระดับกลไก การตรวจสอบการ ดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต	๔๒) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๔๓) กิจกรรมการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด	-	-	-	-	-	สำนักงาน เลขานุการ อบจ.
		๔๔) กิจกรรมการประชุม คณะกรรมการประจำสภา องค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูล	-	-	-	-	-	สำนักงาน เลขานุการ อบจ.
	๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	๔๕) มาตรการการจัดการ ข้อร้องเรียนการทุจริต - มาตรการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านโซเชียลมีเดีย - กล่องรับเรื่องร้องเรียน - โทรศัพท์สายตรงนายก อบจ. สตูล	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๔๖) มาตรการกำหนดแนวทาง ปฏิบัติการควบคุมเบิกจ่ายเงิน	-	-	-	-	-	กองคลัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔๗) มาตรการซักซ้อมแนว ทางการดำเนินงานตาม ระเบียบพัสดุ	-	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
	รวม	จำนวน ๖ โครงการ	- บาท	- บาท	- บาท	- บาท	- บาท	
	รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๔๗ โครงการ	จำนวน ๕,๔๔๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๕,๓๗๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔,๕๔๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓,๘๑๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔,๓๑๐,๐๐๐ บาท	

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นยุทธศาสตร์ที่มีความสำคัญต่อองค์กรต่างๆ ทั้งหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชนได้ให้ความสำคัญกับประเด็นนี้ ด้วยทรัพยากรมนุษย์หรือคน เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงมีการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของบุคลากร เพื่อให้มีการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ก็เป็นคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบุคลากรที่องค์กรต้องการ กล่าวคือ “ทุกองค์กรต้องการคนเก่งและดี” ประเด็นด้านการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในตัวบุคลากร จึงเป็นต้นทุนสำคัญขององค์กรที่ลงทุนไปแล้วไม่มีขาดทุน ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการบริการสาธารณะ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข มีความใกล้ชิดกับประชาชน บุคลากรต้องมีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และที่สำคัญต้องมีคุณธรรมจริยธรรมควบคู่กันไปด้วย

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสำนึกสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการรองการบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรขององค์กรได้ปฏิบัติตามตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักธรรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน รู้รักสามัคคี สร้างความผูกพันในองค์กร ให้เกิดทักษะในการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต มีการปฏิบัติงานโดยมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความไม่ประมาทในชีวิต รวมถึงช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กร ชุมชน และสังคม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาเครือข่ายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รวมทั้งปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร	จำนวน	๘ คน
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๒๔ คน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๑๐๐ คน
ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๓๒ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑๖ คน
พนักงานจ้าง	จำนวน	๘๕ คน
รวมทั้งสิ้น	รวม	๒๖๕ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

รายการ/กิจกรรม	๒๕๖๖ - ๒๕๗๐		
	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕.๑ ขออนุมัติดำเนินงานโครงการ			
๕.๒ จัดทำกำหนดการ และแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ			
๕.๓ ติดต่อประสานงานวิทยากรผู้บรรยาย			
๕.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสารการอบรม อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม และสถานที่			
๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ			
๕.๖ สรุปประเมินผลโครงการ			
๕.๗ รายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อผู้บริหาร			

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ว่าที่ร้อยตรี ฮาริต เวชสิทธิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรม/รีสอร์ท/สถานศึกษา/สถานที่หน่วยงานราชการ ในพื้นที่จังหวัดสตูล

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๙. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ ๑๒๐,๐๐๐.- บาท (เงินหนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรทุกระดับ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รวมทั้งปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๒ บุคลากรทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๔ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน รู้รักสามัคคี มีเครือข่ายความสัมพันธ์ในองค์กร เกิดทักษะในการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๕ บุคลากรขององค์กรได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรคนในองค์กร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เพื่อยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลพนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม และเป็นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่นๆในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานบุคลากรให้ปฏิบัติงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ประพฤติตามประมวลจริยธรรมและบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๒) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่น
- ๓) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติงานอย่างถูกต้องชอบธรรม โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ
- ๔) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
- ๕) เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติชอบ และธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรีของข้าราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
 - ๓) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ
 - ๔) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ
 - ๕) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - ๖) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม

- ๓) ประกาศผลการคัดเลือก
- ๔) มอบประกาศเกียรติคุณให้แกบุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้แกบุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชน ได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผลลัพธ์

เรื่องรณรงค์เกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้นับถือศาสนาอิสลาม

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (มาตรา ๔๕ (๗)ทวิ) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (มาตรา ๑๗ (๑๘))กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมและการศาสนา และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้เกิดความยั่งยืน สังคมสงบสุข

ในปัจจุบัน ปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน ปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหา ต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น กรณีเด็กและเยาวชน ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ สำหรับประชาชนทั่วไป ได้แก่ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น ซึ่งปัญหาต่างๆเป็นผลมาจากสถาบันครอบครัวเป็นสำคัญ ถ้าครอบครัวใช้ชีวิตอยู่ภายใต้ความสมดุล และความพอเพียง ปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นจะลดน้อยลง และครอบครัวที่ยึดถือแนวทางศาสนามาเป็นบรรทัดฐานในการดำเนินชีวิต ก็จะทำให้เห็นได้ว่าเป็นครอบครัวที่มีความสุข ประสบความสำเร็จในการใช้ชีวิตเช่นกัน สังคมมุสลิมไทยเป็นส่วนหนึ่งในประเทศไทย เมื่อประเทศไทยประกาศให้มีการปฏิรูปการศึกษาเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ระบบการเรียนการสอนของสังคมมุสลิมเพื่อการจุดประกายจิตสำนึก ความศรัทธา คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการปฏิบัติตนตามคำสอนของอิสลามก็ได้รับการปฏิรูปตามไปด้วย รวมทั้งพฤติกรรมที่ก้าวร้าวรุนแรง สาเหตุเกิดจากความไม่เข้าใจ และไม่ได้ปฏิบัติในหลักคำสอนของศาสนาของตนที่นับถืออย่างแท้จริง

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๑๘) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

และตามกฎหมายกระทรวง(พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ (๑๑) จัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสตูล กำหนดจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้นับถือศาสนาอิสลามขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมของศาสนาให้แก่ประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีแนวทางการดำเนินชีวิตในสังคม และใช้ชีวิตอย่างมีความสุข
- ๓.๓ เพื่อสร้างความสมานฉันท์ ความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐ และความเข้าใจภายในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - ๔.๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕๐ คน
 - ๔.๑.๒ เจ้าหน้าที่และคณะทำงาน จำนวน ๒๐ คน
- ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการ
 - ๕.๒ จัดทำกำหนดการ และแจ้งให้ทุกส่วนทราบ
 - ๕.๓ ติดต่อประสานงาน วิทยากร ผู้เข้าร่วมอบรม
 - ๕.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสารการอบรม สถานที่
 - ๕.๕ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
 - ๕.๖ สรุปประเมินผลโครงการ
 - ๕.๗ รายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
- กิจกรรมประกอบด้วย**
๑. จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับประชาชนในจังหวัดสตูล
 ๒. สาธิตและฝึกปฏิบัติการปฏิบัติศาสนกิจตามหลักศาสนาอิสลาม

๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสตูล

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสตูล

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๙. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ ๑๖๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ลดปัญหาความขัดแย้งในการอยู่ร่วมกัน
- ๑๐.๒ ประชาชนมีทัศนคติที่ดี และใช้ชีวิตอย่างมีความสุข
- ๑๐.๓ รัฐได้รับความร่วมมืออย่างดีจากหน่วยงานต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. **ชื่อโครงการ** โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้นับถือศาสนาพุทธ (ค่ายกิจกรรมธรรมศึกษา และฝึกฝนปฏิบัติสมาธิ)

๒. **หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และมีอำนาจดูแล จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างความมั่นคงและสงบสังคม สันติสุข ยกระดับคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง และกฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๔๑ ออกตามความใน พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ ให้กิจการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ตามข้อ (๑๑) การจัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นนั้น นั้น

บริบทประเทศไทยมีพระพุทธศาสนาที่ชนชาวไทยส่วนใหญ่นับถือมาเป็นเวลาช้านานมีวัดเป็นสถานที่ที่ให้ความรู้ทั้งทางโลกและทางธรรมและเป็นสถานที่ที่ปฏิบัติศาสนพิธีต่าง ๆ ทางพุทธศาสนา แต่จากสภาพวิถีชีวิตของผู้คนในสังคมไทยที่ต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และวัฒนธรรม ทำให้เกิดภาวะสับสนในวิถีชีวิต ค่านิยม และภูมิคุ้มกันทางสังคมลดลง จนก่อเกิดการเบี่ยงเบนทางพฤติกรรม คือ ละเลยในคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ตระหนักถึงความสำคัญจากปัญหาดังกล่าว จึงได้ร่วมกับ พุทธสมาคมจังหวัดสตูล กำหนดจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้นับถือศาสนาพุทธ (ค่ายกิจกรรมธรรมศึกษา และฝึกฝนปฏิบัติสมาธิ) ขึ้น

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมของศาสนาให้แก่ประชาชน
- ๒ เพื่อให้ประชาชนมีแนวทางการดำเนินชีวิตในสังคม และใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข
- ๓ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้มีสมาธิที่มั่นคง มีสติที่ดีในการปฏิบัติตนดำรงชีวิตในสังคม
- ๔ เพื่อสร้างความสมานฉันท์ ความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐและ ความเข้าใจภายในหน่วยงาน

๔. **เป้าหมาย**

ประชาชนในจังหวัดสตูล จำนวน ๘๐ คน เจ้าหน้าที่และคณะทำงาน ๒๐ คน

๕. **วิธีดำเนินการ**

- ๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- ๒ จัดทำเอกสารกำหนดการ และแจ้งให้ทุกส่วนทราบ
- ๓ ติดต่อประสานงาน วิทยากร และผู้เข้าร่วมอบรม
- ๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสารการอบรม สถานที่
- ๕ สรุปประเมินผลโครงการ

๖ รายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๖ หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ร่วมกับพุทธสมาคมจังหวัดสตูล

๗ วันและสถานที่ดำเนินการ

ณ วัดสวนเทศ ต.แปะ-ระ อ.ท่าแพ จ.สตูล

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๙. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ ๘๐,๐๐๐.- บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ ประชาชนมีความรู้ในหลักธรรม ความเข้าใจหลักคำสอนในศาสนาเพิ่มขึ้น
- ๒ ประชาชนมีสติปัญญา เป็นภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต
- ๓ ประชาชนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคนอื่นๆในชุมชนตนเองในการดำรงชีวิต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑.ชื่อโครงการ โครงการสตูลเกษตรแฟร์

๒.หลักการและเหตุผล

จังหวัดสตูลเป็นจังหวัดที่มีทรัพยากรการผลิตด้านเกษตร และประมง ที่มีศักยภาพสูงโดยเฉพาะทำเลที่ตั้งและพื้นที่ที่เอื้อต่อการผลิต นอกจากนี้ยังมีศักยภาพทางด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ เนื่องจากจังหวัดสตูลมีธรรมชาติแวดล้อมด้วยภูเขาและทะเล อุดมสมบูรณ์ด้วยป่าไม้ทั้งป่าธรรมชาติและป่าชายเลน รายล้อมด้วยหมู่เกาะที่สวยงามและเป็นจังหวัดที่สงบ ปลอดภัยไม่มีเหตุการณ์ความไม่สงบจึงทำให้เป็นที่สนใจของนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศ สามารถสร้างรายได้ให้แก่จังหวัดสตูลเพิ่มมากขึ้น และยังมีชายแดนติดต่อกับประเทศมาเลเซีย มีด้านศุลกากรสตูลและด้านศุลกากรวังประจันเป็นช่องทางในการขนส่งสินค้าไปจำหน่าย นอกจากนี้จังหวัดสตูลได้กำหนดแผนการพัฒนาเศรษฐกิจในด้านต่างๆ ของจังหวัดเพิ่มมากขึ้น เช่น การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ทางทะเล ส่งเสริมการตลาดและพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว พัฒนาร้านอาหาร ร้านค้าและผลิตภัณฑ์ OTOP สู่มาตรฐานสากล ฯลฯ

ปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ทั้งประเทศและทั่วโลกประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้เศรษฐกิจโดยรวมมีความชะลอตัว ราคาพลังงานและอัตราเงินเฟ้อเพิ่มสูงขึ้น ทำให้ค่าครองชีพของประชาชนเพิ่มขึ้นมากขณะที่รายได้เท่าเดิม ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในระยะยาว การฟื้นฟูกิจกรรมทางเศรษฐกิจในจังหวัดจึงเป็นสิ่งสำคัญ การส่งเสริมการจำหน่ายสินค้าเกษตรต่างๆ เพื่อกระจายสินค้าสู่ผู้บริโภค เช่นผลไม้ซึ่งเป็นสินค้าเกษตรที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจและมีผลผลิตมากในฤดูกาลนี้ การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรทำให้เกษตรกรและผู้ประกอบการภาคการเกษตรบรรเทาผลกระทบจากการสูญเสียรายได้ นอกจากนี้การยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรที่เป็นอัตลักษณ์และเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ถือเป็นแนวทางหนึ่งในการเพิ่มมูลค่าสินค้า จังหวัดสตูลมีผลไม้ที่เป็นผลไม้ประจำท้องถิ่นหรือที่เรียกกันว่า “อัตลักษณ์ผลไม้” หลายชนิด เช่น กระถ่อนนาบริก ทุเรียนบ้านโดน จำปาตะขวงยสุต ซึ่งเป็นผลไม้ที่มีรสชาติดีมีเรื่องราว (Story) คุณค่า คุณประโยชน์ และแหล่งที่มาที่ถูกต้องของผลไม้ สามารถส่งเสริมให้เกิดการเพิ่มมูลค่าจากการสร้างอัตลักษณ์ผลไม้ที่มีคุณภาพดี มีมาตรฐาน และสร้างรายได้ให้กับชุมชนในพื้นที่ต่อไปในอนาคต

องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๕ (๙) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๔๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้กิจการดังต่อไปนี้เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (๑๗) ส่งเสริมและแก้ไขการประกอบอาชีพ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้อำนาจมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนให้ท้องถิ่นของตนเอง (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (๙) การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องกำหนดอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๒ การดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การ

บริหารส่วนจังหวัดควรจะดำเนินการเพื่อให้เป็นไปในลักษณะดังนี้ (๓) การจัดการศึกษา สาธารณสุข การสังคม สงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัด และไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาด้านการเกษตร การส่งเสริมอาชีพ เกษตร การสนับสนุนองค์กรเกษตร การส่งเสริมการรวมกลุ่มเป็นสถาบันเกษตรกรหรือวิสาหกิจชุมชนของ จังหวัดสตูล ในการให้ความรู้เพิ่มศักยภาพการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานและตรงตาม ความต้องการของตลาด รวมถึงการส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลผลิตทางการเกษตรและลดต้นทุนการผลิต สู่การพึ่งพาตนเองด้วยการทำเกษตรเชิงสร้างสรรค์บนแนวทางการทำเกษตรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง อีกทั้งเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดสตูล และส่งเสริมความร่วมมืออันดีต่อกันของกลุ่ม เกษตรกร หน่วยงานภาครัฐและเอกชน จึงได้จัดโครงการสตูลเกษตรแฟร์ (ผลไม้อัตลักษณ์ท้องถิ่นสตูล) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการเกษตร ส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์สร้างรายได้

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการตลาดให้ผู้ซื้อพบและกระตุ้นเกษตรกรกลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชนเกี่ยวกับผลผลิตทั้งเชิง คุณภาพและปริมาณ

๔.กลุ่มเป้าหมาย

เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร ผู้ประกอบการด้านการเกษตร ผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน และ ประชาชนทั่วไปในจังหวัดสตูล

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมปรึกษาหารือ กำหนดรายละเอียดต่างๆ ในการจัดกิจกรรม

๕.๒ ประสาน ขอสนับสนุน ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ

๕.๔ จัดทำผังงานและสถานที่จัดโครงการ

๕.๕ ดำเนินการจัดโครงการตามรายละเอียดกิจกรรมที่กำหนด

๕.๖ ประเมินผลการจัดโครงการ

๕.๗ สรุปและรายงานผลโครงการ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๘, ๒๕๗๐

๗.งบประมาณดำเนินการ

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ตั้งงบประมาณ ปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๙.ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

ประชาชนมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้ประชาสัมพันธ์ผลผลิตทางการเกษตรของจังหวัดสตูลให้รู้จักอย่างแพร่หลาย
๒. เกษตรกรมีความรู้ใหม่และมีรายได้เพิ่มขึ้น จากผลผลิตทางการเกษตร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมอาชีพเกษตรกร

๒.หลักการและเหตุผล

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดสตูลขึ้นอยู่กับสาขาเกษตรกรรม โดยพื้นที่ถือครองเพื่อทำการเกษตรทั้งสิ้น ๗๓๓,๑๖๘ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๘ ของพื้นที่ทั้งจังหวัด โดยมีครัวเรือนเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนตามระบบฐานข้อมูลสารสนเทศกรมส่งเสริมการเกษตรทั้งสิ้น ๔๖,๓๘๕ ครัวเรือน เกษตรกรส่วนใหญ่ทำการเกษตรเชิงเดี่ยว จึงมีความเสี่ยงต่อความมั่นคงทางรายได้เมื่อเกิดสถานการณ์สินค้าทางการเกษตรราคาตกต่ำจากความผันผวนของราคาสินค้าเกษตรในปัจจุบัน อีกทั้งยังมีแนวทางทำการเกษตรแบบดั้งเดิม ที่สืบทอดกันมาจากบรรพบุรุษ ขาดการนำเทคนิควิชาการและการบริหารจัดการสมัยใหม่มาปรับใช้ ทำให้ผลผลิตที่ได้ลดน้อยลงและไม่มีคุณภาพ สำหรับด้านปศุสัตว์ จังหวัดสตูลมีเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ จำนวน ๒๑,๓๖๔ ครัวเรือน เกษตรกรส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรรายย่อย เลี้ยงสัตว์เป็นอาชีพเสริมควบคู่กับการทำการเกษตรอย่างอื่น เช่น สวนยางพารา สวนปาล์มน้ำมัน สวนผลไม้ นาข้าว เป็นต้น ปัจจุบันความต้องการของตลาด และราคาโคเนื้อปรับตัวสูงขึ้น แต่ก็ยังไม่จูงใจให้เกษตรกรกลับมาเลี้ยงโคเนื้อเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากข้อจำกัดด้านพื้นที่เลี้ยงและเงินทุนในการซื้อแม่พันธุ์ซึ่งมีราคาสูง ขณะที่แพะเนื้อมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาด การบริโภคเนื้อแพะไม่ได้จำกัดเฉพาะผู้ที่นับถือศาสนาอิสลามซึ่งนิยมซื้อแพะไปใช้ในพิธีกรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่ยังรวมถึงผู้ที่นับถือศาสนาอื่นๆ รวมทั้งนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่เดินทางมาท่องเที่ยวจังหวัดสตูล มีความจำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพการผลิตให้เพียงพอต่อความต้องการของตลาด

องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๔๕ (๙) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๔๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้กิจการดังต่อไปนี้เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (๑๗) ส่งเสริมและแก้ไขการประกอบอาชีพ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม สามารถลดรายจ่าย สร้างรายได้

๔.กลุ่มเป้าหมาย

เกษตรกร, แกนนำนเกษตรกร, กลุ่มวิสาหกิจชุมชนการเกษตร และประชาชนผู้สนใจทั่วไป ทั้ง ๗ อำเภอในจังหวัดสตูล

๕.วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ปฐกษัตริย์ กำหนดรายละเอียดต่างๆ ในการจัดกิจกรรม
- ๕.๒ ประสานหน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ ดำเนินการจัดโครงการตามรายละเอียดกิจกรรมที่กำหนด
 - ๕.๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการเกษตรด้านพืช
 - ๕.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการเกษตรด้านปศุสัตว์
- ๕.๔ ประเมินผลการจัดโครงการ
- ๕.๕ สรุปและรายงานผลโครงการ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖,๒๕๖๘,๒๕๗๐

๗.งบประมาณดำเนินการ

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ตั้งงบประมาณไว้
ปีงบประมาณละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๘.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๙.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
 ๒. ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด
 ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมาก
- ผลลัพธ์

๑. เกษตรกรมีอาชีพเสริม
๒. เกษตรกรมีรายได้เพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีสตูล

๒.หลักการและเหตุผล

กลุ่มสตรี คือ กลุ่มหนึ่งที่เป็นปัจจัยสำคัญยิ่งในการพัฒนาประเทศ และเป็นกลุ่มที่ควรจะได้รับ การยอมรับ ทั้งนี้ วันที่ ๘ มีนาคม ของทุกปี ได้มีการจัดให้เป็นวันสตรีสากล และเกิด"สหพันธ์สตรี" โดยประเทศไทยในฐานะประเทศสมาชิกองค์การสหประชาชาติได้แสดงเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติตาม พันธสัญญาต่อเวทีโลกที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับบทบาทและสถานภาพสตรี โดยได้มีการดำเนินการทั้งในแง่ กฎหมาย นโยบาย มาตรการและกิจกรรมต่างๆ ในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย คือ เจตนารมณ์ให้มี ความเป็นธรรมเกิดขึ้นในความสัมพันธ์ระหว่างหญิงชายในทุกรูปแบบ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการควบคุม ทรัพยากร เพื่อให้หลุดจากการกีดกันต่างๆ ให้สตรีได้มีโอกาสรับประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน และอีกหลายประเทศได้กำหนดให้วันดังกล่าวเป็นวันหยุดประจำชาติของตน กลุ่มสตรีจากทุกทวีปไม่ว่าจะ แตกต่างกันโดยเชื้อชาติ ภาษา วัฒนธรรม เศรษฐกิจ หรือ การเมืองก็ตาม ได้รวมตัวกันเพื่อฉลองวันสำคัญนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จึงได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีสตูล ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีในจังหวัดสตูลให้มีทักษะในการดำเนินชีวิตด้วยวิถีไทยอย่างพอเพียง ก้าวทัน เทคโนโลยี และสามารถนำมาปรับใช้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เกิดการรวมกลุ่มสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคีภายในและนอกกลุ่ม และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้สตรีมีความรู้และทักษะในการดำเนินชีวิตด้วยวิถีไทยอย่างพอเพียง
- ๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม เกิดการรวมกลุ่มในการสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ครัวเรือน
- ๓.๓ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีระหว่างเครือข่ายสตรี

๔.กลุ่มเป้าหมาย

จัดอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีสตูลในระดับจังหวัด โดยมีสตรีเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมเตรียมความพร้อม เพื่อพิจารณารูปแบบและการจัดกิจกรรม
- ๕.๒ เสนอโครงการ/ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- ๕.๓ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงาน
- ๕.๔ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๕ จัดซื้อจัดจ้างวัสดุ
- ๕.๖ จัดกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณภาพสตรีสตูล

๕.๗ ติดตามและสรุปผล

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗.งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๓๐๐,๐๐๐ (สามแสนบาทถ้วน)

๘.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม

๙.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ผลผลิต

๙.๑ สตรีมีความรู้และทักษะในการดำเนินชีวิตด้วยวิถีไทยอย่างพอเพียง

๙.๒ เกิดเครือข่ายการมีส่วนร่วม เกิดการรวมกลุ่มในการสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ครัวเรือน

๙.๓ เกิดความรัก ความสามัคคีระหว่างเครือข่ายสตรี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการปลูกไม้มีค่า เพื่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดสตูล เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการเพาะชำกล้าไม้ เพื่อแจกจ่ายให้กับประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ ในท้องที่จังหวัดสตูล ตามแผนงานและยุทธศาสตร์ ที่ได้รับมอบหมายจากกรมป่าไม้ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ศาสนสถาน นักเรียน นักศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวด้วยการปลูกต้นไม้มีค่าชนิดต่างๆ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่พร้อมทั้งสนับสนุนพันธุ์กล้าไม้ให้กับโครงการต่างๆ ในพื้นที่อย่างต่อเนื่องเช่น การปลูกป่าประชารัฐ การสนับสนุนการปลูกไม้มีค่าในพื้นที่ คทช. ตามนโยบายรัฐบาลและการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติในวาระสำคัญต่างๆ ของแต่ละปี พร้อมทั้งบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีอาชีพเสริม เพิ่มรายได้จากการปลูกไม้มีค่า

เนื่องจากสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดสตูล มีงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับเพาะชำกล้าไม้ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดสตูลที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องขอสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตกล้าไม้ตามโครงการนำไปแจกจ่ายให้กับประชาชน เพื่อให้เกิดรายได้จากการปลูกไม้มีค่าชนิดต่างๆ ในเรือกสวนไร่นา ผสมผสานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพิ่มพื้นที่ป่า โดยปลูกไม้มีค่า ไม้ชนิดโตเร็ว ในท้องที่จังหวัดสตูล

๔.กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เพาะชำกล้าไม้มีค่าชนิดต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐๐,๐๐๐ ต้น/ปี

๔.๒ ผลิตกล้าไม้เพื่อแจกจ่ายให้กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รัฐวิสาหกิจ ศาสนสถาน และประชาชนทั่วไป

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕.๒ เพาะชำกล้าไม้มีค่าชนิดต่างๆ จำนวนปีละ ๓๐๐,๐๐๐ กล้า เพื่อนำไปแจกจ่ายตามโครงการปลูกไม้มีค่า เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๕.๓ บำรุงรักษากล้าไม้ ให้มีความสมบูรณ์แข็งแรง พร้อมทั้งจะแจกจ่ายให้กับเกษตรกรเป้าหมาย

๕.๔ ส่งมอบกล้าไม้มีค่าชนิดต่างๆ ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล นำไปแจกจ่ายให้เกษตรกร หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ศาสนสถาน และประชาชนทั่วไป ตามเป้าหมายของโครงการ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗

๗.งบประมาณดำเนินการ

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ปีงบประมาณละ ๙๐๐,๐๐๐ บาท

๘.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (อุดหนุนสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สงขลา)

๙.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

อัตราการรอดของต้นไม้มีค่า ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

ผลลัพธ์

๙.๑ ผลิตกล้าไม้สำหรับแจกจ่ายให้กับประชาชนนำไปปลูกในเรือกสวนไร่นา ผสมผสานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๙.๒ เกษตรกรใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ มีรายได้เพิ่มขึ้น มีความมั่นคงทางอาชีพ

๙.๓ เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น มีความมั่นคงทางอาชีพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการศาสนิกสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันในยุคโลกาภิวัตน์ สังคมไทยเป็นสังคมที่มีความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรม ด้วยประเทศไทยให้เสรีภาพแก่ประชาชนในการนับถือศาสนา ทำให้มีศาสนา ลัทธิความเชื่อที่หลากหลายเป็นความงามของสังคมที่คนซึ่งมีวิถีปฏิบัติทางศาสนาแตกต่างกันอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข จังหวัดสตูลเป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้จังหวัดหนึ่ง ที่มีลักษณะเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เพราะประกอบด้วยคนหลายเชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม การเรียนรู้ความแตกต่างเพื่อป้องกันความแตกแยก จึงเป็นสิ่งสำคัญที่คนในท้องถิ่นพึงได้รับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐ เพื่อพัฒนาจังหวัดสตูลให้เจริญก้าวหน้าและสงบสุข อัตลักษณ์ของสังคมพหุวัฒนธรรม อัตลักษณ์ คือสิ่งสะท้อนความเป็นตัวตนของบุคคลหรือสังคมนั้นๆ สังคมพหุวัฒนธรรมมีอัตลักษณ์สำคัญ คือ การอยู่ร่วมกันของผู้คนท่ามกลางความหลากหลายอย่างกลมกลืน สังคมสันติสุข

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลเป็นหน่วยงานของรัฐในพื้นที่ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมงานด้านศาสนาวัฒนธรรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาชน โดยมุ่งเน้นที่จะสร้างสังคมเข้มแข็งให้จังหวัดสตูลอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างสมานฉันท์บนพื้นฐานที่ว่า “การสร้างสังคมสันติภาพอย่างยั่งยืนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือกันที่ดีต่อกันระหว่างศาสนาทุกศาสนาในจังหวัดสตูล

๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความเข้าใจในหลักพื้นฐานของสังคมพหุวัฒนธรรม เข้าใจความแตกต่างระหว่างกัน เพื่อสร้างความร่วมมือเป็นแนวทางในการใช้ชีวิตประจำวันร่วมกันในสังคม

๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน ห่วงไกลอบายมุข และสิ่งเสพติดต่างๆ

๔. เพื่อให้จังหวัดสตูลเป็นต้นแบบพหุวัฒนธรรม ที่ทุกศาสนาสามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสมานฉันท์และสร้างสังคมแห่งสันติสุข

๔. เป้าหมาย

จัดอบรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนทั้งจังหวัดสตูล ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปีงบประมาณ โดยมีเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ครั้ง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประึกษาหารือผู้เกี่ยวข้อง
๒. กำหนดรายละเอียดการจัดกิจกรรม
๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม

๕ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนมัธยมในจังหวัดสตูล

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๙. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ ๗๐,๐๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจพื้นฐานสังคมพหุวัฒนธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน อย่างสมานฉันท์ สังคมสันติสุข
๒. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และเสียสละในการช่วยเหลือชุมชน สังคม
๓. เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างร่วมกันให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
๔. เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของหลักคำสอนของแต่ละศาสนา และอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิมจังหวัดสตูล (ศูนย์คลองช้าง)
(กิจกรรมค่ายคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิมภาคฤดูร้อน)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ (๗) ทวิ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรของส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (มาตรา ๑๖ (๑๑)) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมและการศาสนา และตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณี และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น

เด็กและเยาวชน เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญมากของประเทศชาติ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เป็นพื้นฐานของการบริหาร การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งเป็นผู้ที่ต้องสืบทอดเจตนารมณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมอันดีงาม การพัฒนาคุณภาพเด็กและเยาวชนให้มีศักยภาพมีความพร้อมด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ พร้อมๆ ไปด้วยการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นตามหลักการศาสนาอย่างเคร่งครัด เพื่อนำไปสู่สังคมที่มีฐานจิตใจที่ดีงาม มีจิตสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและประเทศอย่างยั่งยืน เป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงาน ทุกภาคส่วนในสังคมที่จะช่วยกันพัฒนาเด็กและเยาวชนให้ไปสู่ทิศทางที่ถูกต้อง ในอันที่จะเป็นภูมิคุ้มกันให้เกิดความมั่นคงของประเทศชาติ

จังหวัดสตูลเป็นจังหวัดที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวระดับโลกในแต่ละปีจะมีนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติเข้ามาท่องเที่ยวเป็นจำนวนมากทำให้เด็กและเยาวชนในจังหวัดสตูล ได้รับอิทธิพลและวัฒนธรรมต่างๆจากนักท่องเที่ยวอย่างหลากหลายถูกวัฒนธรรมต่างชาติที่ไม่เหมาะสมกับวัฒนธรรมและหลักการของศาสนาอิสลามเข้ามามีบทบาทในการดำเนินชีวิตเด็กและเยาวชนขาดคุณธรรมจริยธรรมขาดจิตสำนึกในการทำความดีถูกมองว่าการปฏิบัติศาสนกิจเป็นเรื่องไม่สำคัญ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลเห็นถึงความสำคัญ จึงร่วมกับสมาคมครูอิสลามศึกษาจังหวัดสตูล จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิมจังหวัดสตูล(ศูนย์คลองช้าง) กิจกรรมค่ายคุณธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิมผ้าก๊วยร้อนขึ้น เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี สร้างนิสัย ให้เป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย เป็นคนดี มีความเป็นประชาธิปไตย มีวิจารณ์ญาณ ทนโลก ทนเหตุการณ์ ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายฯ ได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามวิถีทางศาสนาในสถานการณ์ต่างๆ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมที่ดีงาม ตามหลักมารยาทของศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีงาม

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายฯ เกิดภูมิคุ้มกันที่ดีกับตนเอง สามารถนำหลักธรรมทางศาสนาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น ห่างไกลจากยาเสพติด อบายมุข และสิ่งมีมาต่างๆ หลีกเลี่ยงปัญหาเรื่องชู้สาว

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมจะกรรมค้ายๆ เกิดความสำนึกรักบ้านเกิด หวงแหน ร่วมดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของชุมชน สังคม และประเทศชาติ

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมค้ายๆ ได้จะหนักถึงความสำคัญและบทบาทของการเป็นคนดี เช่น เป็นลูกที่ดี ศิษย์ที่ดี เพื่อนที่ดี พลเมืองที่ดี รับผิดชอบต่อตนเองในการเป็นคนดี และร่วมต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

- เด็ก เยาวชนมุสลิม วิทยากร ผู้ช่วยวิทยากร พี่เลี้ยง ผู้ปกครอง ผู้สังเกตการณ์ เจ้าหน้าที่ อบจ.สตูล และเจ้าหน้าที่สมาคมครูอิสลามศึกษาสตูล รวมทั้งหมด จำนวน ๒๔๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- เด็ก เยาวชน และประชาชนเกิดการเรียนรู้ สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมา ปรับใช้กับตนเองและสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานฝ่ายต่างๆ

๕.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนดำเนินงาน

๕.๔ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๕ ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๒ รุ่น (ชาย ๑ รุ่น, หญิง ๑ รุ่น)

๕.๕.๑ กิจกรรมฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมภายในศูนย์พัฒนาคุณธรรมฯ (ศูนย์คลองช้าง)

๕.๕.๒ กิจกรรมทัศนศึกษาดูงานและบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่

๕.๖ สรุปผล ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๖. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘. สถานที่ดำเนินการ

๘.๑ ศูนย์พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิม (ศูนย์คลองช้าง) องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสตูล

๘.๒ สถานที่ต่างๆ ในจังหวัดสตูล

๙. ตัวชี้วัด (KPI)

๙.๑ ด้านเชิงปริมาณ

- สามารถจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิม ได้จำนวน ๒ รุ่น

๙.๒ ด้านคุณภาพ

เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประพฤติดีปฏิบัติตามหลักการของศาสนาและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ร่วมกับสมาคมครูอิสลามศึกษาจังหวัดสตูล

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายฯ ได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามวิธีทางศาสนาที่ถูกต้อง
- ๑๑.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายฯ มีพฤติกรรมที่ดีงามตามหลักมารยาทของศาสนา
- ๑๑.๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายฯ เกิดภูมิคุ้มกันที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ทำให้สังคมสงบสุข

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความภูมิใจในท้องถิ่น

๒. สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา/ตัวบ่งชี้

๒.๑ มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน

๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐

- ๑) การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
- ๒) ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
- ๓) การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
- ๔) สุขภาพทางร่างกาย และจิตสังคม

มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- ๓.๑ จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้
- ๓.๒ ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้
- ๓.๓ มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก
- ๓.๔ ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบและนำผลมาพัฒนาผู้เรียน
- ๓.๕ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

๒.๒ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินสมศ. รอบสี่

ด้านที่ ๑ ด้านคุณภาพศิษย์

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ผู้เรียนเป็นคนดี

ร้อยละของผู้เรียนทุกชั้นปีที่ทำงาน ทำกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ (นอกหลักสูตร) ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมง/ปี/คน ต่อจำนวนผู้เรียนทั้งหมด

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามหลักสูตร

ร้อยละของผู้เรียนในระดับชั้น ป.๖ ม.๓ และ ม.๖ ที่มีผลการทดสอบระดับชาติ (O-NET) มีค่า T-Score ≥ 40.00 ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ของคะแนนรวมทุกช่วงชั้นที่สถานศึกษาจัดการเรียนการสอนทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ ผู้เรียนมีความสามารถในการคิด

ร้อยละของผู้เรียนระดับชั้น ป.๖ ม.๓ และ ม.๖ ที่มีผลการทดสอบความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดสังเคราะห์ คิดแก้ปัญหาและคิดสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ ผู้เรียนมีทักษะชีวิต

ร้อยละของผู้เรียนที่มีน้ำหนัก ส่วนสูง สมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์
ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะชีวิตประเภทต่างๆ
สุขภาพกายของผู้เรียน พัฒนาการสุขภาพของผู้เรียน

ด้านที่ ๔ ด้านความสัมพันธ์กับชุมชน/สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ การให้ความร่วมมือที่ส่งผลต่อชุมชน/สังคม

ด้านที่ ๕ ด้านการดำเนินงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๕ การส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม

๓. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖ กำหนดความมุ่งหมายและหลักการจัดการศึกษา ให้การศึกษาเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติ ปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่รวมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข รวมถึงการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียนตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ ให้เห็นคุณค่าของตนเอง มีวินัยในตนเอง ปฏิบัติตนเองตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา หรือศาสนาที่ตนนับถือ มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมอันพึงประสงค์ มาตรา ๗

มุ่งปลูกฝังจิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประชาธิปไตยเป็นกระบวนการที่เกิดจากการเรียนรู้ และการฝึกฝนตั้งแต่วัยเด็ก ให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม ปลูกฝังวิถีชีวิตประชาธิปไตยให้เกิดขึ้นกับตัวนักเรียน จนสามารถนำวิถีชีวิตประชาธิปไตยไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ ด้วยเหตุผลดังกล่าว การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดั่งงามแก่นักเรียนจึงเป็นสิ่งที่พึงให้เกิดขึ้นเป็นอย่างยิ่ง

โรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความภูมิใจในท้องถิ่นระดับประถมศึกษาเพื่อเป็นการปลูกฝังและส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนรู้ กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตน การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม ตลอดจนเป็นการให้ความสำคัญและความภาคภูมิใจในท้องถิ่น

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์ให้กับนักเรียน
- ๔.๒ เพื่อสร้างความตระหนักให้นักเรียนเป็นผู้มีค่านิยมที่ดั่งงาม นิยมไทย ภูมิใจในความเป็นไทย
- ๔.๓ เพื่อส่งเสริมความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความซื่อสัตย์ มีความกตัญญู มีระเบียบวินัย

๕. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๕.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- (๑) นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัยของโรงเรียน

๕.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- (๑) นักเรียนได้รับประสบการณ์การเรียนรู้ทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตนดีขึ้น
- (๒) นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม

๖. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๖.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้เกิดความยั่งยืน สังคมสงบสุข
กลยุทธ์ที่ ๖.๒ พัฒนาการจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๒ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
กลยุทธ์ ๒.๒ การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา

๗. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่
ขั้นวางแผน(Plan)	๑. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ๒. ประชุมชี้แจงรายละเอียดโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๗	โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖
ขั้นดำเนินการ (Do)	๓. ดำเนินการตามแผน ๓.๑ กิจกรรมเสริมสร้างวินัยนักเรียน - จัดทำสมุดบันทึกการอบรมหน้าเสาธง - การอบรมผลการเข้าแถวรับบริการ (รับข้าว, ซื้อขนม, ส่งงานครู) จัดทำป้ายสัญลักษณ์, จัดทำป้ายตัวอย่างที่ดี - การอบรมการตรงต่อเวลา (การมาโรงเรียน, เข้าเรียน, การส่งงานครู) - การอบรมกฎกติกาในการอยู่ร่วมกันในห้องเรียนหรือในโรงเรียน (การติดป้ายกฎการใช้ห้องเรียน และการชี้แจงกฎการอยู่ร่วมกันภายในโรงเรียน) ๓.๒ กิจกรรมบันทึกความดี - จัดทำสมุดบันทึกความดีเป็นรายบุคคล โดยจัดให้นักเรียนทุกคนมีสมุดบันทึกความดี คนละ ๑ เล่ม โดยให้คุณครูลงชื่อรับทราบความดีทุกครั้ง ทุกระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ – ๖ ซึ่งในแต่ละปีการศึกษา จะมีการตรวจเช็คสมุดบันทึกความดีโดยคุณครูประจำชั้น และจะมีการมอบเกียรติบัตรสำหรับนักเรียนที่ทำความดีมากที่สุดในแต่ละสายชั้น ๓.๓ กิจกรรมออมทรัพย์	พ.ค.-ส.ค.๒๕๖๗	โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖

	- จัดทำสมุดบันทึกการฝากเงินและ สมุดบัญชีเงินฝากของนักเรียนโดย ติดต่อกับธนาคาร ธกส.		
ขั้นตอน	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่
	๓.๔ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - จัดให้นักเรียนทุกคนบำเพ็ญ ประโยชน์โดยการทำความสะอาด สถานที่ต่างๆตามความเหมาะสม - การทำเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบของ แต่ละชั้น		
ขั้นกำกับติดตาม(Check)	๔.ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับรู้ รับทราบ และการให้ความ ร่วมมือ ๕.กำกับ ติดตาม นิเทศ ๖.จัดทำสรุปและรายงานโครงการ เป็นรูปเล่มเสนอต่อผู้อำนวยการ โรงเรียน	พ.ค.-ส.ค.๒๕๖๗	โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖
ขั้นนำข้อมูลไปใช้(Action)	๗. นำผลการสรุปปัญหาไปใช้เป็น แนวทางสำหรับปรับปรุงในการจัด โครงการครั้งต่อไป	ส.ค.๒๕๖๗	โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๙. สถานที่ดำเนินการ

- โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖

๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานวิชาการ โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๑๒. การติดตามประเมินผล

สังเกต , ประเมินพฤติกรรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักเรียนระดับประถมศึกษาได้รับการส่งเสริมด้านการคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตนให้มี
พัฒนาการด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ดีขึ้น และนักเรียนได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ พร้อมทั้ง
เสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างโรงเรียนกับชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา / ตัวบ่งชี้

๒.๑ มาตรฐานการศึกษาระดับปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของเด็ก

ตัวบ่งชี้ ๑.๓ มีพัฒนาการด้านสังคม ช่วยเหลือตนเอง และเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม

มาตรฐานที่ ๓ การจัดประสบการณ์ที่เน้นเด็กเป็นสำคัญ

ตัวบ่งชี้ ๓.๑ การจัดประสบการณ์ที่ส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการทุกด้านอย่างสมดุล

เต็มศักยภาพ

ตัวบ่งชี้ ๓.๒ สร้างโอกาสให้เด็กได้รับประสบการณ์ตรง เล่นและปฏิบัติอย่างมี

ความสุข

๒.๒ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมิน สมศ.รอบสี่

ด้านที่ ๑ ด้านคุณภาพศิษย์

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ ผู้เรียนมีทักษะชีวิต

ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะชีวิตประเภทต่างๆ

ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพครู/อาจารย์

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ ครู/อาจารย์ สร้างสรรค์ห้องเรียน/แหล่งเรียนรู้คุณภาพ

ด้านที่ ๔ ด้านความสัมพันธ์กับชุมชน/สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ การให้ความร่วมมือที่ส่งผลต่อชุมชน/สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๔ การให้ความร่วมมือกับชุมชน/สังคมที่ส่งผลต่อสถานศึกษา

๓.หลักการและเหตุผล

ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยพุทธศักราช ๒๕๖๐ การจัดการศึกษาระดับปฐมวัย มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการวางรากฐานของการพัฒนามนุษย์ให้มีคุณภาพ สมบูรณ์ ทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา มีความรู้คู่ คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ในปัจจุบันการพัฒนาเด็กปฐมวัยโดยภาพรวม เด็กปฐมวัยมีแนวโน้มมีการพัฒนาการล่าช้าในร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม คุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึก ซึ่งส่วนใหญ่จะติดกับโลกโซเชียล เนื่องจากพ่อแม่ทำแต่งงานไม่ค่อยมีเวลาให้กับลูก ปัจจัยสภาพแวดล้อมและการเลี้ยงดูที่เหมาะสม สามารถปรับเปลี่ยนลักษณะการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของมนุษย์ได้ การพัฒนาเด็กปฐมวัยเป็นช่วงเวลาที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่สุด ในการพัฒนาสมองอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับขั้น การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้เด็กมีพัฒนาการด้านอย่างองค์รวมและเจริญเติบโตอย่างเต็มศักยภาพนั้นต้องจัดกิจกรรมให้เด็กเกิดพัฒนาการแต่ละด้านไปพร้อมๆกัน การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึก เด็กปฐมวัยเป็นแนวทางของสังคมในการเตรียมความพร้อมให้เด็กปฐมวัยอย่างเต็มศักยภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาเด็กอย่างองค์รวม ทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา และในสังคมของเด็กอันจะนำไปสู่การสร้างวินัย มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึก การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เป็นการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่สำคัญในการสร้างจิตสำนึกที่ดีงามของการพัฒนามนุษย์ที่ยั่งยืน

โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้จัดทำโครงการหนุนน้อยจิตสาธารณะ ขึ้น เพื่อตระหนักถึงความสำคัญของพัฒนาการเด็กปฐมวัย ที่จะต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์แก่ ครู นักเรียน ผู้ปกครองและชุมชน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสาธารณะ ในการเตรียมความพร้อมให้เด็กปฐมวัยอย่างเต็มศักยภาพ

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีความกล้าแสดงออก และมีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม
- ๔.๒ เพื่อมุ่งเน้นให้เด็กมีพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญาเหมาะสมกับวัย
- ๔.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีจิตสาธารณะและเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม
- ๔.๔ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์ให้กับเด็กปฐมวัย

๕. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๕.๑.เชิงปริมาณ

(๑) เด็กปฐมวัยระดับชั้นอนุบาลทุกคน ได้รับการส่งเสริมการกล้าแสดงออก มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา ได้อย่างเหมาะสมกับวัย

๕.๒ เชิงคุณภาพ

(๑) เด็กปฐมวัยระดับชั้นอนุบาล ร้อยละ ๙๗ มีพัฒนาการด้านจิตสาธารณะและด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญาได้อย่างเหมาะสมกับวัย และเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมต่อไป

๖. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๖.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการศึกษา โดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๖.๑ การพัฒนาการเรียนรู้ควบคู่ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

๖.๒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเด็กปฐมวัย

กลยุทธ์ ๑.๒ การจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัย

๗. วิธีการดำเนินการ

ขั้นตอน	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ
ขั้นวางแผน(Plan)	๑.ศึกษาหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ๒.วิเคราะห์หน่วยการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้ (ปฐมวัย) -เรื่องราวเกี่ยวกับตัวเด็ก -เรื่องราวเกี่ยวกับบุคคลและสถานที่แวดล้อมเด็ก -ธรรมชาติรอบตัว -สิ่งต่างๆรอบตัวเด็ก	ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๕	โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖

	๓.จัดทำปฏิทินการดำเนินโครงการ ๔.ขออนุมัติโครงการ		
ขั้นตอน	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่ ดำเนินการ
ขั้นดำเนินการ (Do)	๕.ครูจัดการเรียนการสอนตามหน่วยการเรียนรู้ ดังนี้ ๕.๑ หนูน้อยน่ารัก -การมีจิตอาสาออกมาทำกิจกรรมฝึกพูดฝึกเล่าในกิจกรรมตอนเช้า - การมีจิตอาสาออกมาทำกิจกรรมแสดงบทบาทสมมติ ทำท่าทางแสดงต่างๆตามจินตนาการ ๕.๒ หนูทำได้ และ โลกสวยด้วยมือเรา - การทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ การเก็บขยะ กวาดขยะ ทำความสะอาดทั้งในและรอบๆบริเวณโรงเรียน - การมีจิตอาสาในการช่วยตกแต่ง ทาสี - การมีส่วนร่วมในการปลูกและดูแลต้นไม้ - กิจกรรมพี่ช่วยน้อง ช่วยดูแลน้องที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ ๖.ครูนำเด็กไปทำกิจกรรมตามตารางวันที่กำหนดไว้ ๗.ให้เด็กนำเสนอกิจกรรมที่สนใจและบอกประโยชน์ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖
ขั้นกำกับติดตาม (Check)	๘.สังเกต/ประเมินความพึงพอใจจากการจัดกิจกรรมหนูน้อยจิตสาธารณะ	ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖
ขั้นนำข้อมูลไปใช้(Action)	๙. จัดทำรายงานโครงการเป็นรูปเล่ม พร้อมสรุปปัญหาและแนวทางแก้ไขสำหรับนำไปปรับปรุงในการจัดโครงการครั้งต่อไป	ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๙. สถานที่

โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖ และสถานที่ใกล้เคียงโรงเรียน

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

งานวิชาการ โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๑๒. การติดตามและประเมินผล

สังเกตและบันทึกพฤติกรรมจากการทำกิจกรรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ เด็กปฐมวัยมีความกล้าแสดงออก และจิตสาธารณะต่อส่วนรวม

๑๓.๒ เด็กมีพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญาได้อย่างเหมาะสมกับวัย

๑๓.๓ เด็กมีจิตสาธารณะและเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ลูกเสือ-เนตรนารี

๒. ความสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา/ตัวบ่งชี้

๒.๑ มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน

๒.๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐

- ๑) การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
- ๒) ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
- ๓) การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
- ๔) สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม

มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- ๑) จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้
- ๒) ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้

๒.๒ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินสมศ.รอบสี่

ด้านที่ ๑ ด้านคุณภาพศิษย์

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ผู้เรียนเป็นคนดี

ร้อยละของผู้เรียนทุกชั้นปีที่ทำงาน ทำกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ (นอกหลักสูตร)

ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง/ปี/คน ต่อจำนวนผู้เรียนทั้งหมด

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ ผู้เรียนมีทักษะชีวิต

ร้อยละของผู้เรียนที่มีน้ำหนัก ส่วนสูง สมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์

ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะชีวิตประเภทต่างๆ

สุขภาพกายของผู้เรียน พัฒนาการสุขภาพของผู้เรียน

ด้านที่ ๕ ด้านการดำเนินงานศิลปและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๕ การส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖ การพัฒนาสุนทรียภาพ

๓. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคน ซึ่งเป็นกำลังของชาติให้เป็นมนุษย์ที่มีความสมดุลทั้งด้านร่างกาย ความรู้ คุณธรรม มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลเมืองโลก ยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความรู้และทักษะพื้นฐาน รวมทั้งเจตคติ ที่จำเป็นต่อการศึกษาต่อ การประกอบอาชีพและการศึกษาตลอดชีวิต โดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญบนพื้นฐานความเชื่อว่า ทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนานักเรียนให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขในการเรียน กิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ-เนตรนารี เป็นกิจกรรมหนึ่งที่มุ่งเน้นการพัฒนาคนให้รู้จักหน้าที่ มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ การช่วยเหลือตนเองและผู้อื่นและสังคม สามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

โรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖ จึงได้จัดทำโครงการการอยู่ค่ายพักแรมลูกเสือ – เนตรนารี เพื่อมุ่งเน้นที่จะจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ-เนตรนารี ให้กับนักเรียนรวมทั้งการจัดกิจกรรมเข้าค่ายพักแรมเพื่อให้ นักเรียนได้รับประสบการณ์ตรง ตลอดจนได้นำความรู้ที่เรียนมาใช้ในการเข้าค่ายพักแรม เพื่อเป็นการเสริม ประสบการณ์ดังกล่าวให้แก่ นักเรียนและสนองหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ในวิชาการของลูกเสือ
- ๔.๒ เพื่อให้นักเรียนฝึกระเบียบวินัย และความสามัคคีในหมู่คณะ
- ๔.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๕. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

- ๕.๑ เชิงปริมาณ
 - ๕.๑.๑ นักเรียนชั้น ป.๖ และ ม.๓ ได้เข้าค่ายพักแรม
 - ๕.๑.๒ ตัวแทนนักเรียน ได้เข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือโลก
 - ๕.๑.๓ นักเรียนชั้น ป.๑ - ม.๓ เข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง
- ๕.๒ เชิงคุณภาพ
 - ๕.๒.๑ นักเรียนมีระเบียบวินัยในตนเอง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี
 - ๕.๒.๒ นักเรียนมีความรู้ในวิชาการทางลูกเสือ และกล้าแสดงออกในทางที่เหมาะสม
 - ๕.๒.๓ นักเรียนมีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๖. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๖.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนา อบจ.

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการจัดการศึกษา โดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ ๖.๑ การพัฒนาการเรียนรู้ควบคู่ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

๖.๒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

กลยุทธ์ ๒.๒ การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา

๗. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ – เนตรนารี

ขั้นตอน	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ
ขั้นวางแผน(Plan)	๑. ศึกษารายละเอียด งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. สำรวจสถานที่ในการดำเนิน ค่ายพักแรม ป.๖ และ ม.๓	ต.ค. - พ.ย.๒๕๖๕	โรงเรียนนิคมพัฒนา ผัง ๖

	๓. ขออนุมัติโครงการ		
ขั้นตอนการ (Do)	๔. ประสานงานกับสถานที่เบื้องต้น กำหนดรูปแบบการดำเนินการ - ประชุมวางแผน ติดต่อกับติดต่อสถานที่ - สำรวจเส้นทางและสถานที่ - ประสานงานกับวิทยากร ค่ายลูกเสือ - เนตรนารี ๕. จัดทำหนังสือขออนุญาตผู้ปกครอง ๖. ดำเนินการตามภารกิจโครงการ - เข้าค่ายพักแรมตามที่กำหนด ๓ วัน ๒ คืน	ธ.ค.๒๕๖๕ – ก.พ. ๒๕๖๖	ค่ายลูกเสือชั่วคราว โรงเรียนนิคมพัฒนา ฝั่ง ๖
ขั้นกำกับติดตาม (Check)	๗. ประเมินนักเรียนจากการเข้าร่วมกิจกรรมค่ายพักแรม ๘. ประเมินความพึงพอใจของนักเรียนและคณะครูที่เข้าร่วมกิจกรรม	ก.พ. ๒๕๖๖	โรงเรียนนิคมพัฒนา ฝั่ง ๖
ขั้นนำข้อมูลไปใช้(Action)	๙. จัดทำรายงานการประเมินผล พร้อมสรุปปัญหาและแนวทางแก้ไข สำหรับนำไปพัฒนา	มี.ค. ๒๕๖๖	โรงเรียนนิคมพัฒนา ฝั่ง ๖

กิจกรรมการเรียนรู้การสอนลูกเสือ เนตรนารี

ขั้นตอน	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ
ขั้นวางแผน(Plan)	๑. ศึกษารายละเอียดงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. ศึกษาหลักสูตรและจัดทำแผนการสอนลูกเสือทั้งลูกเสือสำรอง ลูกเสือสามัญ ลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่	ต.ค.-พ.ย.๒๕๖๕	โรงเรียนนิคมพัฒนา ฝั่ง ๖

	๓. ขออนุมัติโครงการ		
ขั้นตอนการ (Do)	๔. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในกิจกรรมลูกเสือ – เนตรนารี ๕. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในชั่วโมงเรียน	ธ.ค.๒๕๖๕ – ก.ย.๒๕๖๖	โรงเรียนนิคมพัฒนา ฝั่ง ๖
ขั้นกำกับติดตาม (Check)	๖. ประเมินนักเรียนจากการเข้าเรียนในชั่วโมงที่สอน ๗. ประเมินความพึงพอใจของนักเรียนและคณะครูที่เข้าร่วมกิจกรรม	ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนนิคมพัฒนา ฝั่ง ๖
ขั้นนำข้อมูลไปใช้(Action)	๘. จัดทำรายงานการประเมินผล พร้อมสรุปปัญหาและแนวทางแก้ไขสำหรับนำไปพัฒนา	ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนนิคมพัฒนา ฝั่ง ๖

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๙. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

งานกิจการนักเรียน โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๑๒. การติดตามและประเมินผล

ประเมินผลจากแบบประเมินความพึงพอใจ

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนรู้จักหน้าที่และมีความรับผิดชอบมากขึ้น
๒. นักเรียนอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข
๓. นักเรียนเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
๔. นักเรียนมีทัศนคติที่ดีต่อกิจกรรมลูกเสือ
๕. นักเรียนมีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อ โครงการ กิจกรรมชมเชยนักเรียนผู้กระทำความดี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำความดีและการเสริมแรงในทางบวกเป็นปัจจัยหนึ่งที่กระตุ้นให้นักเรียนมีจิตสำนึกและมีความตระหนักในหน้าที่ของพลเมืองดี ท่ามกลางสังคมที่มีการแข่งขันและเร่งรีบส่งผลให้เกิดความผิดพลาดขึ้นบ่อยครั้ง และสร้างความเสียหายให้แก่ผู้คนเป็นอย่างมาก

โรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖ จึงเห็นความสำคัญและจัดทำกิจกรรมชมเชยนักเรียนผู้กระทำความดี ขึ้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่นักเรียน ไม่ว่าจะพบเจอสิ่งของอันใดทั้งภายนอกหรือภายในโรงเรียน นักเรียนต้องนำมามอบแก่คุณครูเพื่อตามหาเจ้าของสิ่งนั้นๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ เพื่อเชิดชูแก่นักเรียนที่ปฏิบัติตนในการทำความดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนทุกระดับชั้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖ และชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมสั่งสอนสอดแทรกทุกกิจกรรมการเรียนการสอน และมอบเกียรติบัตรเชิดชูการทำความดี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑๐.๒ เพื่อสร้างความตระหนักให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๓ เพื่อเชิดชูแก่นักเรียนที่ปฏิบัติตนในการทำความดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อ โครงการ กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนบูรณาการตามแผนการสอนโตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

แผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้โตไปไม่โกง มุ่งหล่อหลอมให้เด็กโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ เปี่ยมไปด้วยค่านิยมและคุณธรรม ได้แก่ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะเป็พื้นฐานในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และต่อต้านการเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ

โรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖ จึงได้จัดการเรียนการสอนบูรณาการหลักสูตรโตไปไม่โกง ในการจัดกิจกรรมตามแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้เด็กปฐมวัยตั้งแต่ชั้นอนุบาล ๑-๓ เพื่อให้ผู้เรียนได้เกิดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียนให้รู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติ บนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของผู้เรียนให้ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำแนกชั่ว-ดี สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรู้รับผิดชอบ และมีวินัย พร้อมทั้งรักความพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ นักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑-๓

๔.๒ นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖

๖. วิธีดำเนินการ

จัดการเรียนรู้ตามแผนจัดประสบการณ์ โตไปไม่โกง ในระดับชั้นอนุบาล๑-๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เรียนพัฒนาการกระบวนการเรียนรู้ ให้รู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติ บนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม

๑๐.๒ ผู้เรียนมีจิตสำนึกคุณธรรมไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำแนกชั่ว-ดี สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๓ ผู้เรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรู้รับผิดชอบ และมีวินัย พร้อมทั้งรักความพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

๒. ความสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา / ตัวบ่งชี้

๒.๑ มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรฐานที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ตัวบ่งชี้ ๒ มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมี
วิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแก้ปัญหา

มาตรฐานที่ ๑ ข้อ ๑.๒ ตัวบ่งชี้ ๓ การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและ
หลากหลาย

๒.๒ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมิน สมศ.รอบสี่

ด้านที่ ๑ ด้านคุณภาพศิษย์

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ผู้เรียนเป็นคนดี

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ ผู้เรียนมีความสามารถในการคิด

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ ผู้เรียนมีทักษะชีวิต

๓. หลักการและเหตุผล

การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขเป็นการปกครองของไทย
ระบอบประชาธิปไตยเป็นการปกครองที่เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน
เพื่อการเติบโตในสังคมแห่งประชาธิปไตยเพื่อเป็นการปูพื้นฐานประชาธิปไตย รู้จักระเบียบ ข้อบังคับ
กฎเกณฑ์ กติกา ปฏิบัติการเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนรู้จักรับผิดชอบหน้าที่ที่ตนพึงมีต่อหมู่
คณะ ชุมชน และสังคมได้อย่างเหมาะสม

โรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖ เป็นโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลซึ่งเป็นรูปแบบการ
ปกครองท้องถิ่น ทางโรงเรียนจึงเห็นสมควรอย่างยิ่งที่จะนำระบอบประชาธิปไตยในรูปแบบท้องถิ่นมาใช้ใน
โรงเรียน เพื่อเป็นการปูพื้นฐานประชาธิปไตยและให้นักเรียนรู้จักรูปแบบการปกครองขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดให้ดียิ่งขึ้น รู้จักปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามภาระหน้าที่และมีวิถีชีวิตตามหลักประชาธิปไตยให้สามารถ
ดำรงตนให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้นักเรียนมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๔.๒ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และฝึกตนเองเกี่ยวกับการใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาคและหน้าที่
ตามระบบประชาธิปไตย

๔.๓ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทั้งปวงของ
โรงเรียน

๔.๔ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมเสริมหลักสูตรทั้งในด้านวิชาการและประสบการณ์ของนักเรียน

๔.๕ เพื่อให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยโดยการปฏิบัติจริง

๔.๕ ปฏิบัติให้นักเรียนให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งผู้สมัครรับเลือกตั้งและผู้ใช้สิทธิ์เลือกตั้ง

๕. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๕.๑ เชิงปริมาณ

- (๑) นักเรียนที่ใช้สิทธิเลือกตั้ง ตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ – ๖, ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ – ๓
- (๒) ผู้สมัครรับเลือกตั้งนายกองค์การบริหารนักเรียน ทีมบริหารและผู้สมัครสมาชิกองค์การบริหารนักเรียน จำนวน ๓๘ คน
- (๓) คณะกรรมการการเลือกตั้งนักเรียน (กกต.) นักเรียน จำนวน ๒๐ คน

๕.๒ เชิงคุณภาพ

- (๑) นักเรียนเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- (๒) นักเรียนรู้จักใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค และหน้าที่ของตนเอง
- (๓) คณะกรรมการโครงการมีส่วนร่วมในการดูแลปกครองและร่วมกิจกรรมต่าง ๆ

๖. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๖.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนา อบจ.

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการจัดการศึกษา โดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ ๖.๑ การพัฒนาการเรียนรู้ควบคู่ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

๖.๒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

กลยุทธ์ ๒.๒ การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา

๗. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรมเลือกตั้งสถานักเรียน

ขั้นตอน	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ
ขั้นวางแผน (Plan)	๑ ประชุมคณะครูชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ ๒ บูรณาการเกี่ยวกับประชาธิปไตยในทุกรายวิชา	พ.ค.๒๕๖๖	โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง๖

ขั้นตอน	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ
ขั้นดำเนินการ (Do)	๓ แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน รับผิดชอบ ๔ ประชาสัมพันธ์การเลือกตั้ง นายกองค์การบริหารนักเรียนและ สมาชิกองค์การบริหารนักเรียน ๕ รับสมัครนายกองค์การบริหาร นักเรียนและสมาชิกองค์การบริหาร นักเรียน ๖ หาเสียงเลือกตั้ง ๗ เลือกตั้งสมาชิกสภานักเรียนจาก นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ๘ เลือกตั้งนายกองค์การบริหาร นักเรียนและสมาชิกองค์การบริหาร นักเรียน ๙ ประชุมสมาชิกเพื่อเลือกสภา องค์การบริหารนักเรียนโดยมีครูคอย ให้คำปรึกษา ๑๐ ประชุมสภาองค์การบริหาร นักเรียนเดือนละ ๑ ครั้ง	มิ.ย.-ก.ค. ๒๕๖๖	โรงเรียนนิคม พัฒนาผัง๖
ขั้นกำกับติดตาม (Ceck)	๑๑ ติดตามและประเมินการ ทำงานของสภานักเรียน	ตลอดปีการศึกษา	โรงเรียนนิคม พัฒนาผัง๖
ขั้นนำข้อมูลไปใช้ (Action)	๑๒ สรุปผลงานในรอบปีการศึกษา และเสนอแนวทางปรับปรุงแก้ไข	ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนนิคม พัฒนาผัง๖

กิจกรรมอบรมสารวัตรจราจร

ขั้นตอน	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ
ขั้นวางแผน (Plan)	๑ ประชุมวางแผนกับคณะครูงาน กิจการนักเรียน ๒ สอบถามความเห็นของนักเรียน กลุ่มเป้าหมายสารวัตรจราจร	มิ.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนนิคม พัฒนาผัง ๖
ขั้นดำเนินการ (Do)	๓ แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน รับผิดชอบ ๔ ติดต่อและพูดคุยแลกเปลี่ยนกับ วิทยากร เกี่ยวกับเนื้อหาและ รูปแบบของการอบรมสารวัตรจราจร ๕ จัดเตรียมสถานที่และความ พร้อมในการอบรม ๖ จัดอบรมสารวัตรจราจรตามวัน และเวลาที่กำหนด	ก.ค. ๒๕๖๖	โรงเรียนนิคม พัฒนาผัง ๖
ขั้นกำกับติดตาม (Ceck)	๗ ติดตามและประเมินการทำงาน ของสารวัตรจราจร	ตลอดปีการศึกษา	โรงเรียนนิคม พัฒนาผัง ๖
ขั้นนำข้อมูลไปใช้ (Action)	๘ สรุปผลงานในรอบปีการศึกษา และเสนอแนวทางปรับปรุงแก้ไข	ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนนิคม พัฒนาผัง ๖

๘. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (มิถุนายน – กันยายน)

๙. สถานที่

โรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกิจการนักเรียน โรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๑๒. การติดตามและประเมินผล

๑๒.๑ จำนวนนักเรียนที่ใช้สิทธิ์เลือกตั้ง

๑๒.๒ สังเกตจากพฤติกรรมนักเรียนที่แสดงออก

๑๒.๓ ประเมินผลจากการทำงานของสภานักเรียน

๑๒.๔ สังเกตจากความสนใจของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

๑๒.๕ จากผลการปฏิบัติของนักเรียน

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ นักเรียนมาใช้สิทธิเลือกตั้งร้อยละ ๙๘

๑๓.๒ นักเรียนเข้าใจในหลักประชาธิปไตย รู้จักปกครองตนเอง

๑๓.๓ นักเรียนสามารถแสดงความคิดเห็นและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑๓.๔ นักเรียนมีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

๑๓.๕ นักเรียนได้ปฏิบัติจริงสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์การเผยแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงระดับความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง รัฐบาลจึงกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขยาเสพติด เป็นแนวนโยบายที่สำคัญและเร่งด่วนในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยยึดหลัก "ผู้เสพ คือ ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษา ผู้ค้า คือผู้ที่ต้องได้รับโทษตามกฎหมาย" ซึ่งกำหนดให้เร่งรัดปราบปรามการค้ายาเสพติด และป้องกันไม่ให้กลุ่มเสี่ยงเข้าไปเป็นเหยื่อของยาเสพติด โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ให้ร่วมดำเนินการในลักษณะบูรณาการควบคู่กับมาตรการทางกฎหมาย ซึ่งจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดในประเทศไทย พบว่ามีเด็กและเยาวชน จำนวนไม่น้อยที่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ทั้งเกิดจากความตั้งใจ และเกิดจากการหลงผิดโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ อีกทั้งยังมีปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่จะทำให้เด็กและเยาวชน มีโอกาสเข้าไปติดยาเสพติดเพิ่มมากขึ้นอีก เช่น เด็กและเยาวชน เป็นวัยที่ต้องการเรียนรู้ อยากลอง ต้องการเรียกร้องความสนใจ การสร้างการยอมรับกล้าทำในสิ่งที่ทำหยา การชักจูง และการหลอกลวง เป็นต้น ดังนั้น เด็กและเยาวชนจำเป็นต้องได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างเพียงพอ ต้องได้รับการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและการรู้โทษที่ร้ายแรงของสิ่งเสพติดอย่างเหมาะสม การรู้จักการหลีกเลี่ยงสิ่งเสพติด และสิ่งสำคัญคือการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็กและเยาวชน โดยผนึกกำลังทุกภาคส่วน ให้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมแรงร่วมใจเป็นพลังของแผ่นดิน ที่จะต่อสู้เพื่อเอาชนะปัญหายาเสพติด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ตระหนักในการแก้ปัญหายาเสพติด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ ได้ให้อำนาจองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่ว่าจะทำกิจการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และตามกฎหมายกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๔๕ (๘) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกกฎกระทรวงไว้ โดยให้กิจการดังต่อไปนี้ เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (๑๐) รักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ทุกภาคส่วนของสังคมควรมีบทบาทในการแก้ปัญหาร่วมกัน ไม่ปล่อยให้การแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นหน้าที่ของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จึงร่วมกับศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดสตูล และคุมประพฤติจังหวัดสตูล ในการช่วยกันรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่จังหวัดสตูลโดยกำหนดจัดโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ขึ้น โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด “วันต่อต้านยาเสพติดโลก” และกิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมค่ายอบรมให้ความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนรับรู้และเข้าใจถึงนโยบายยาเสพติดแนวใหม่ รวมทั้งโทษพิษภัยจากยาเสพติด สามารถป้องกันตนเอง ครอบครัว สังคม ตลอดจนประเทศชาติให้ปลอดภัยจากยาเสพติด

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนรับรู้และเห็นถึงความสำคัญของวันต่อต้านยาเสพติดโลก (๒๖ มิถุนายน) และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านยาเสพติด

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมได้ตระหนักถึงภัยจากยาเสพติด เฝ้าระวัง เสริมสร้างพื้นที่/กิจกรรมเชิงบวก เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในเรื่องความรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง บุคคลอื่น และสังคม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. กิจกรรม

โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด “วันต่อต้านยาเสพติดโลก” ประจำปี ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมค่ายอบรมให้ความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด “วันต่อต้านยาเสพติดโลก” ประจำปี ๒๕๖๕ ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และประชาชนทั่วไป ประมาณ ๑๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมค่ายอบรมให้ความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ได้แก่ ประชาชนทั่วไป ประมาณ ๓๐ คน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำและขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๕ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ

๖.๖ ติดตามประเมินผล สรุปผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๗. สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ : ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ชั้น ๔

กิจกรรมที่ ๒ : ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านเกตรี จังหวัดสตูล

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๙. งบประมาณค่าใช้จ่าย

ปีงบประมาณละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ประชาชนรับรู้และเข้าใจถึงนโยบายยาเสพติดแนวใหม่ รวมทั้งโทษพิษภัยจากยาเสพติด สามารถป้องกันตนเอง ครอบครัว สังคม ตลอดจนประเทศชาติให้ปลอดภัยจากยาเสพติด

๑๑.๒ ประชาชนรับรู้และเห็นถึงความสำคัญของวันต่อต้านยาเสพติดโลก (๒๖ มิถุนายน) และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านยาเสพติด

๑๑.๓ ทุกภาคส่วนของสังคมได้ตระหนักถึงภัยจากยาเสพติด เฝ้าระวัง เสริมสร้างพื้นที่/กิจกรรมเชิงบวก เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑๑.๔ ประชาชนเกิดจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง บุคคลอื่น และสังคม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑๒. การติดตามและประเมินผล

๑๒.๑ มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- การประเมินโดยใช้แบบสอบถาม และสังเกต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๘

๑.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาเสริมสร้างเครือข่ายผู้นำด้านสุขภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาล ได้นำการสาธารณสุขมูลฐานมาเป็นกลวิธีหลัก และกำหนดเป็นนโยบายการพัฒนางานสาธารณสุขของประเทศ บนหลักการสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสุขภาพตนเอง และเพื่อนบ้าน เพื่อเป็นแกนนำด้านสุขภาพให้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน ชุมชน ด้วยมุ่งหวังให้ประชาชนสามารถแสดงบทบาทในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน สภาพแวดล้อม จึงได้มีแกนนำด้านสุขภาพในชุมชน ซึ่งเป็นบุคคลที่สำคัญและมีบทบาทหน้าที่ ในการดำเนินงานและให้การช่วยเหลือ เป็นผู้ประสานงานและเป็นตัวเชื่อมระหว่างภาครัฐกับประชาชนในชุมชนในการดำเนินงานกิจกรรมด้านสาธารณสุขดังกล่าว เพื่อแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมาโดยตลอด แต่ในหลายปีที่ผ่านมา นโยบายและการดำเนินกิจกรรมด้านสาธารณสุขจะแปรเปลี่ยนไปตามสภาวะการณ์ทำให้แกนนำดูแลสุขภาพประชาชนในชุมชน ต้องมีบทบาทหน้าที่และภารกิจเพิ่มขึ้นตามไปด้วย ในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขตามนโยบายและกิจกรรมที่แปรเปลี่ยนไป การพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนความรู้ทักษะวิชาการ เป็นที่ทราบกันดีว่าแกนนำด้านสุขภาพในชุมชนเป็นผู้เสียสละทั้งร่างกาย แรงใจและอุทิศตนเพื่อพัฒนางานด้านสาธารณสุขมาโดยตลอด ทำให้การดำเนินงานด้านสุขภาพที่ผ่านมาเกิดผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น มีการสนับสนุนระหว่างภาคีทุกภาคส่วน เพื่อการจัดการสุขภาพด้วยตนเอง ทั้งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัวและชุมชน ทำให้ประชาชนรู้จักพึ่งตนเองมากขึ้น ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา แกนนำด้านสุขภาพในชุมชนได้ให้ความร่วมมือและมีบทบาทในด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ให้กับชุมชนเป็นอย่างดีเสมอมา อีกทั้งเป็นแบบอย่างด้านสุขภาพที่ควรได้รับการยกย่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ดังนี้ (๒๘) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็น และหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่อง กำหนดอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๓) การจัดการศึกษา การสาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน ในระดับจังหวัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเสริมสร้างเครือข่ายผู้นำด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

เพื่อช่วยส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพด้านต่างๆ ในระดับพื้นที่ให้ดีขึ้นโดยการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และแกนนำดูแลสุขภาพประชาชนในชุมชนในจังหวัดสตูลยิ่งขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้แก่แกนนำด้านสุขภาพในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายแกนนำด้านสุขภาพในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง
- ๓.๓ เพื่อให้ชุมชนได้ร่วมกันแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน ด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมและป้องกันโรค ลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

๔.เป้าหมาย

แกนนำด้านสุขภาพในชุมชน ในเขตพื้นที่จังหวัดสตูล จำนวน ๑,๓๓๓ คน โดยแบ่งเป็นรายละเอียดแต่ละอำเภอ ดังนี้

๑. อำเภอเมืองสตูล	จำนวน ๔๖๔ คน
๒. อำเภอละงู	จำนวน ๒๖๗ คน
๓. อำเภอกวนกาหลง	จำนวน ๑๘๓ คน
๔. อำเภอท่าแพ	จำนวน ๑๒๔ คน
๕. อำเภอทุ่งหว้า	จำนวน ๑๑๔ คน
๖. อำเภอกวนโดน	จำนวน ๑๐๙ คน
๗. อำเภอมะนัง	จำนวน ๗๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่จังหวัดสตูล ทั้ง ๗ อำเภอ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เชิญประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนกำหนดรูปแบบวิธีการดำเนินงาน
- ๖.๒ เสนอโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงาน
- ๖.๔ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๕ จัดซื้อจัดจ้างวัสดุตามโครงการ
- ๖.๖ ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อม
- ๖.๗ ดำเนินงานจัดโครงการตามระยะเวลาที่กำหนด โดยแยกเป็นรายอำเภอ
- ๖.๘ กำหนดจัดกิจกรรมรายละเอียดดังนี้
 ๑. อบรมให้ความรู้การป้องกันโรคในพื้นที่
 ๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการป้องกันรักษาโรค
 ๓. จัดนิทรรศการ
 ๔. ประกวดนวัตกรรมด้านการส่งเสริมป้องกันโรค
 ๕. เติมนรณกรสร้างกระแสเรื่อง บุหรี่ และการดำเนินงาน ๕ กลุ่มวัย
 ๖. อบรมให้ความรู้เรื่องโรคอุบัติใหม่ “โควิด-๑๙” (Covid -๑๙)
 ๗. อบรมให้ความรู้เรื่องการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
- ๖.๙ ติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม)

๘. งบประมาณ

๘.๑ ปีงบประมาณละ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๘.๒ งบประมาณสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่/โรงพยาบาลในเขตพื้นที่ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอในเขตพื้นที่ ชมรมแกนนำด้านสุขภาพในชุมชน

๙. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
- ๙.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
- ๙.๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ
- ๙.๔ แกนนำสุขภาพในชุมชนระดับอำเภอทุกอำเภอ
- ๙.๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ แกนนำด้านสุขภาพในชุมชนมีความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
- ๑๑.๒ แกนนำด้านสุขภาพในชุมชน /เรียนรู้ประสบการณ์การทำงานร่วมกันและเครือข่ายมีความเข้มแข็ง
- ๑๑.๓ แกนนำด้านสุขภาพในชุมชน มีการจัดระบบการเฝ้าระวังและดูแลสุขภาพของชุมชน และสามารถประสานงานในการดูแลสุขภาพประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๑.๔ แกนนำด้านสุขภาพในชุมชนมีความรู้ มีศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ และป้องกันโรคเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องของประชาชน

๑๒. การประเมินผล

- ๑๒.๑ จากการสังเกต
- ๑๒.๒ จากแบบสอบถาม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรม/สัมมนาผู้ประกอบการที่ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.ในจังหวัดสตูล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.จากผู้พักในโรงแรม พ.ศ. ๒๕๔๒ และเรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งผู้ประกอบการรายเดิม และผู้ประกอบการรายใหม่ส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจในข้อปฏิบัติที่ต้องปฏิบัติตามข้อบัญญัติ ระเบียบ กฎหมาย ประกาศต่างๆ การติดต่อราชการหรือการชำระค่าธรรมเนียมต่างๆ เพื่อให้การดำเนินการจัดเก็บค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.จากผู้พักในโรงแรม และค่าภาษีบำรุง อบจ. จากการค่าน้ำมัน/ก๊าซ และยาสูบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และขจัดปัญหาต่างๆ ทำให้ต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการในการชำระค่าธรรมเนียมฯ ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ประกอบการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

อีกทั้งเรื่องสาธารณภัยเป็นเรื่องใกล้ตัวที่นับวันจะเกิดขึ้นบ่อยครั้ง สร้างความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้ประกอบการโรงแรม รีสอร์ท บังกะโล เกสต์เฮ้าส์ และสถานีจ่ายน้ำมัน และผู้มาใช้บริการ รวมทั้งเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศเป็นอย่างมาก แนวทางหนึ่งในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน คือการป้องกันและลดผลกระทบรวมถึงการเตรียมความพร้อมรับมือภัยพิบัติ ดังนั้นการให้ความรู้ ความเข้าใจถึงแนวทางการเฝ้าระวัง การเตรียมความพร้อมและฝึกทักษะการป้องกันภัยพิบัติ โดยเฉพาะอัคคีภัย ให้กับผู้ประกอบการ จึงมีส่วนสำคัญในการป้องกันและลดระดับของความรุนแรง การสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน เมื่อเกิดภัยพิบัติด้านอัคคีภัย ทั้งของผู้มาใช้บริการและของผู้ประกอบการได้

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีความรู้และเข้าใจด้านระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการประกอบธุรกิจโรงแรมฯ ธุรกิจค่าน้ำมัน และธุรกิจค้ายาสูบ

(๒) เพื่อให้ผู้ประกอบการเข้าใจถึงวิธีการชำระค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.จากผู้พักในโรงแรม และค่าภาษีบำรุง อบจ. จากการค่าน้ำมัน/ก๊าซ และยาสูบ ได้ถูกต้อง

(๓) เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงหน้าที่ของผู้ประกอบการในการชำระค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.จากผู้พักในโรงแรม และค่าภาษีบำรุง อบจ. จากการค่าน้ำมัน/ก๊าซ และยาสูบ

(๔) เพื่อให้ผู้ประกอบการเข้าใจถึงวิธีการขออนุญาตในการประกอบการธุรกิจโรงแรมที่ถูกต้อง

(๕) เพื่อให้ผู้ประกอบการเข้าใจถึงวิธีการ การยื่นแบบต่อสำนักงานประกันสังคมเกี่ยวกับการเข้า - ออก และการหักเงินสมทบเพื่อนำส่งของพนักงานได้ถูกต้อง

(๖) เพื่อให้ผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจ การเฝ้าระวัง การเตรียมความพร้อมในการป้องกัน และลดระดับความรุนแรง เมื่อเกิดอัคคีภัย

๔. เป้าหมายโครงการ

ผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่ ผู้ประกอบการโรงแรม รีสอร์ท บังกะโล และเกสต์เฮ้าส์ และผู้ประกอบการค่าน้ำมัน/ก๊าซ และยาสูบ ในจังหวัดสตูล จำนวน ๕๐ คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- (๑) ขออนุมัติดำเนินงานโครงการ
- (๒) จัดทำกำหนดการและแจ้งให้ทุกส่วนทราบ
- (๓) จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารการอบรม อาหารว่าง สถานที่
- (๔) ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- (๕) สรุปประเมินผลโครงการ
- (๖) รายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อผู้บริหารทราบ

๖. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐.-บาท (เงินห้าหมื่นบาทถ้วน)

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ โดยใช้สถานที่ภายในจังหวัดสตูล

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๙. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยวิธีให้ผู้เข้าอบรมตอบแบบสอบถาม และจากการสังเกตการณ์

๑๐. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ มีผู้ประกอบการเข้ารับการอบรมในครั้งนี้อย่างน้อย ๘๐% ของเป้าหมายที่วางไว้

เชิงคุณภาพ ผู้ประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมาย ประกาศต่างๆ และมีจิตสำนึกในหน้าที่การชำระค่าภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ มากขึ้น

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) ผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจมากขึ้น
- (๒) ผู้ประกอบการมีจิตสำนึกในหน้าที่การชำระค่าภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ มากขึ้น ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมีรายได้เพิ่มขึ้น
- (๓) สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานราชการกับเอกชน
- (๔) ทำให้การจัดเก็บรายได้เพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อ มาตรการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔๑ บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิ (๑) ได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ และมาตรา ๕๙ รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หมวด ๑ บัญญัติเรื่องการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๗, ๙ และมาตรา ๑๑ เพื่อให้สิทธิของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน และตามที่กฎหมายข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด ดังนั้นเพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรและเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ขึ้นมา เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน อีกทั้งยังช่วยสนับสนุนผู้รับบริการ ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการอื่นในหน่วยงาน โดยได้จัดแสดงข้อมูลข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางกายภาพ ชั้น ๓ หน้าห้อง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ทางเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล www.oic.go.th/infocenter๒๕/๒๕๔๕/ อีกช่องทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรอย่างกว้างขวางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบริการสาธารณะ และภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในจังหวัดสตูลและนอกพื้นที่จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๖.๒ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เช่น โต๊ะ เก้าอี้ สำหรับประชาชนในการค้นหา และศึกษา

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๖.๔ แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๖.๕ ออก กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๖.๖ จัดระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยการจัดข้อมูลข่าวสารด้วยระบบเอกสาร โตจัดทำบัญชีและบัตรดัชนีรายการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

พ.ศ.๒๕๔๐ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบด้วยตนเอง ได้โดยสะดวก

๖.๗ จัดระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยนำข้อมูลข่าวสาร ตามาตรา ๗ และมาตรา ๙ จัดแสดงในศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางกายภาพและทางอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๖.๘ ให้คำปรึกษาแนะนำกรณีไม่มีข้อมูลข่าวสารในศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานของรัฐได้อย่างกว้างขวาง ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน มากยิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๒๑

๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๒. หลักการและเหตุผล

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมีหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมดูแลการใช้จ่ายเงินขององค์กรให้เป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการต่าง ๆ และเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนให้คำแนะนำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในองค์กรด้านการเบิกจ่ายเงิน ซึ่งในปัจจุบันกองคลังยังพบข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายจากการตรวจฎีกาแต่ละกองราชการ เนื่องจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังขาดความครบถ้วนของเอกสารประกอบฎีกา อาจส่งผลกระทบต่อความล่าช้าในการเบิกจ่ายเงิน และเกิดความเสียหายกับองค์กรได้

ดังนั้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการในสังกัดให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่กำหนด และเกิดประโยชน์กับองค์กร กองคลังจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินให้สามารถดำเนินการโดยไม่มีข้อผิดพลาด
- ๓.๒ เพื่อทบทวนความรู้เกี่ยวกับระบบงานคลัง เช่น การจัดทำฎีกาในหมวดต่างๆ การแนบเอกสารประกอบฎีกาในหมวดต่าง ๆ ที่ถูกต้อง การจัดทำทะเบียนรายจ่ายเพื่อควบคุมงบประมาณ
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มความรู้แก่บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินให้มีความรู้ไปในทิศทางเดียวกัน
- ๓.๔ เพื่อทบทวนความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานคลัง
- ๓.๕ เพื่อสร้างความตระหนัก และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการเบิกจ่ายเงิน จำนวน ๕๐ คน

เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และ

หนังสือสั่งการที่กำหนด

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- ๕.๒ เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๔ ติดต่อประสานงานวิทยากรและเจ้าหน้าที่แต่ละกองราชการ

๕.๕ จัดซื้อ/จัดจ้างพัสดุตามโครงการ

๕.๖ จัดอบรม

๕.๗ สรุปผล/ประเมินผล

๕.๘ รายงานผลดำเนินการ

๖. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมอบรมทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง และส่งผลให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานทุก

กระบวนการ

ในการเบิกจ่ายเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- ผู้เข้าร่วมอบรมทุกคน ได้เข้าใจในการจัดทำฎีกาที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือ

สั่งการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีความเข้าใจในการจัดทำทะเบียนรายจ่ายเพื่อควบคุมงบประมาณมากยิ่งขึ้น

- ผู้เข้าร่วมอบรมทุกคนได้เข้าใจในวิธีการเบิกจ่ายเงิน การเขียน การจัดทำเอกสารประกอบในการขอเบิกเงินตามประเภท ตามหมวดของเงินที่จะเบิก เช่นการเบิกจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ เป็นต้น

- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความตระหนัก และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังเป็นไปตามหลัก

ธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๒

๑.ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันส่วนราชการต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัตินี้มีเจตนารมณ์หลักมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญ ซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผน การดำเนินงานและมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปโดยถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงข้อควรระมัดระวังในการจัดทำเอกสาร การสอบทานการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนเพื่อให้เอกสารมีความถูกต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ

๓.๒ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตมิให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกระทำความผิดและแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงานหรือดำเนินการอีกระดับหนึ่งมิให้เกิดข้อผิดพลาด

๔.กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และภาคประชาชน รวม ๗๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้ยกตัวอย่างกรณีศึกษา

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗.งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท(ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘.ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๙.ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑.ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจวิธีปฏิบัติในการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ

๒.เป็นการป้องกันการทุจริตมิให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกระทำความผิดและแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงานหรือดำเนินการอีกระดับหนึ่งมิให้เกิดข้อผิดพลาด

รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเลื่อนขึ้นค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเลื่อนขึ้นค่าจ้างเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเลื่อนขึ้นค่าจ้างเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเลื่อนขึ้นค่าจ้าง มีความโปร่งใสเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการและผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

ปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบประเมิน)

ผลลัพธ์

xorองเรียนในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ No Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมือง ให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูป ด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน การทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการ ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. และบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- ๒) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- ๓) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๔) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy

๕) รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ผลลัพธ์/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีประกาศใช้ No Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ

๒) ผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒๕**

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีเจตจำนงอันแน่วแน่ที่จะใช้หลักการทางคุณธรรมเป็นเครื่องช่วยให้เกิดความร่วมมือและร่วมใจระหว่างทุกส่วนราชการต่อต้านการทุจริต หรือการกระทำโดยมิชอบทั้งปวง จึงเป็นที่มาของการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

จัดลงนามบันทึกข้อตกลงคุณธรรมต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

ภายในวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี นับเป็นช่วงเวลาที่รัฐบาลจะร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนร่วมมือกันทำงานเพื่อแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการแก้ไข ปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่องและปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ด้วยการมีจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความพอเพียง พร้อมทำหน้าที่ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ดังนั้นเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จึงกำหนดให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ศาลากลางจังหวัด และองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ผู้บริหาร ข้าราชการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร ข้าราชการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีการประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)” เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
- ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๓) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำแผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. **ผิดพลาด! การอ้างอิงไฮเปอร์ลิงก์ไม่ถูกต้องต้น**

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗) รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. **ผิดพลาด! การอ้างอิงไฮเปอร์ลิงก์ไม่ถูกต้องต้น**

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลกับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับส่งแจ้งตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลกับหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

๑.๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

- ๑.๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๑.๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๑.๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๒) ชี้แจงสำนัก/กอง และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๓) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม
- ๔) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด
- ๕) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน
- ๖) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด
- ๗) รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๙

๑.ชื่อโครงการ โครงการสงเคราะห์ผู้ป่วยที่ยากไร้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์ผู้ป่วยที่ยากไร้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๐ ผู้ป่วยที่ยากไร้ หมายความว่า ผู้ป่วยที่ยากจน ซึ่งได้รับการสงเคราะห์ ให้ความช่วยเหลือไม่เพียงพอ หรือไม่ได้รับการสงเคราะห์เนื่องจากถูกจำกัดด้วยงบประมาณ ในปัจจุบันคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยที่ยากไร้ที่ไม่เหมาะสม เกิดจากสถานการณ์จำนวนผู้ป่วยที่ยากไร้ที่เพิ่มขึ้น ขาดการดูแลเอาใจใส่ ถูกทอดทิ้งให้อยู่ตามลำพัง โดยบุตรหลานวัยทำงานต้องดิ้นรนออกไปทำงานนอกพื้นที่ เพราะสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน เกิดการชะลอตัวค่าครองชีพ เครื่องอุปโภคบริโภค มีราคาสูง รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ทำให้บุตรหลานไม่มีเวลาดูแลเอาใจใส่ บางรายอาจเกิดความน้อยใจหรือหมดกำลังใจที่จะดำเนินชีวิต มักถูกมองให้เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือเป็นภาระ การขาดโอกาสทางสังคมและเศรษฐกิจ การเข้าถึงระบบบริการและการช่วยเหลือในการเข้าถึงบริการสาธารณะ ทั้ง ๆ ที่ผู้ป่วยยากไร้เป็นสมาชิกกลุ่มหนึ่งของสังคมไทย ที่จำเป็นต้องได้รับการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างจริงจัง

ด้วยจังหวัดสตูล ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งได้ดำเนินการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ที่เจ็บป่วย ซึ่งเป็นผู้ป่วยยากไร้ ไร้ที่พึ่ง ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ โดยช่วยเหลือเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ แต่ถูกหน่วยตรวจสอบ ทักท้วงว่าไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่และไม่มีระเบียบให้เบิกจ่าย กระทรวงมหาดไทยได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการช่วยเหลือผู้ป่วยที่ยากไร้ในท้องถิ่น จึงได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์ผู้ป่วยที่ยากไร้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ การสงเคราะห์ผู้ป่วยที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อผู้ป่วยที่จะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย เนื่องจากการช่วยเหลือให้ผู้ยากไร้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในทุกมิติที่เกี่ยวข้องกัน ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยกองสวัสดิการสังคม ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการทำงานเชิงรุก ด้านการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๔๕ (๘) จัดทำกิจการใดๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้น เป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (๑๓) จัดให้มีการสังคมสงเคราะห์และการสาธารณูปการ โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๓) การจัดการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์

การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัด และไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยกองสวัสดิการสังคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการสงเคราะห์ผู้ป่วยที่ยากไร้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลขึ้น เพื่อเป็นการสงเคราะห์ผู้ป่วยที่ยากไร้ ไร้ที่พึ่ง ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปรักษาพยาบาล แบ่งเบาภาระของครอบครัว มีกำลังใจและยกระดับคุณภาพชีวิตต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนที่เจ็บป่วยซึ่งผู้ป่วยที่ยากไร้ ไร้ที่พึ่ง ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ โดยได้รับการบริการการช่วยเหลือเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ

๓.๒ เพื่อแบ่งเบาภาระครอบครัวของผู้ป่วยที่ยากไร้ ไร้ที่พึ่ง ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ เกิดทัศนคติเชิงบวกรู้ถึงคุณค่าในตนเอง ไม่ท้อแท้สิ้นหวัง สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีกำลังใจ พร้อมที่จะดำเนินชีวิตต่อไป อันจะช่วยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔.กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ป่วยยากไร้ ไร้ที่พึ่ง ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ มีฐานะที่ยากจนในชุมชนพื้นที่เขตจังหวัดสตูล ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งได้รับการสงเคราะห์จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแล้ว แต่ไม่เพียงพอ หรือไม่ได้รับเนื่องจากถูกจำกัดด้วยงบประมาณ

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๕.๒ มีหนังสือถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสตูล เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนเขตพื้นที่จังหวัดสตูลทราบ

๕.๓ รับเรื่อง และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้รับการสงเคราะห์

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้ป่วยที่ยากไร้

๕.๕ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗.งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (งบกกลาง)

๘.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๙.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- ผู้ป่วยยากไร้ ไร้ที่พึ่ง ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ เข้าร่วมโครงการสงเคราะห์ ผู้ป่วยที่ยากไร้ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และได้รับการพิจารณาให้การช่วยเหลือทุกราย

เชิงคุณภาพ

- ผู้ป่วยยากไร้ ไร้ที่พึ่ง ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ ในพื้นที่ชุมชนเขตจังหวัดสตูล มีค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปรักษาพยาบาล แบ่งเบาภาระของครอบครัว มีกำลังใจและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นตามลำดับ

ผลลัพธ์

- ผู้ป่วยที่ยากไร้ ไร้ที่พึ่ง ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ได้รับการบริการช่วยเหลือเป็นค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ

- สามารถแบ่งเบาภาระครอบครัวของผู้ป่วยที่ยากไร้ ไร้ที่พึ่ง ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ เกิด ทัศนคติเชิงบวกรู้ถึงคุณค่าในตนเอง ไม่ท้อแท้สิ้นหวัง สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีกำลังใจพร้อมที่จะดำเนินชีวิต ต่อไป อันจะช่วยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (การลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน)

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เป็นหน่วยงานบริหารราชการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักงาน และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มคา ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ดำเนินการชี้แจงให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒) เพิ่มการมอบอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหารหรือพนักงานท้องถิ่นในการอนุมัติอนุญาต

๓) จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้

๔) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕) กรณีการลงนามอนุมัติอนุญาตตามกฎหมาย เฉพาะมีการจัดทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง

๖) กรณีอำนาจเฉพาะของผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้หรือผู้บริหารท้องถิ่นมอบอำนาจให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

๗) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๘) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงาน, มอบอำนาจ, รักษาการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนขอร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง

รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เป็นหน่วยงานบริหารราชการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้อำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนรวม และตรวจสอบการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชนได้มากขึ้น โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็วเป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายหน้าที่การงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น

๒) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานในผู้ที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนขอร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานวันชาลามัตฮารีรายา (อีดีลพิตรี)

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑๘) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ประกอบกับ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา (๗๖) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

ฮารีรายา เป็นวันเฉลิมฉลองครั้งยิ่งใหญ่ในรอบปีของมุสลิมทั่วโลก ทุกคนจะหยุดการทำกิจกรรมอื่นๆ ไว้ทั้งหมด เพื่อเฉลิมฉลองกับครอบครัว ญาติพี่น้อง เพื่อนบ้าน เพื่อยกย่องกันในเรื่องที่ผ่านมา จัดเลี้ยงอาหาร ให้แก่ญาติมิตรรวมถึงผู้ล้าบากตลกทุกซั้ยยาก เด็กกำพร้า ซึ่งเป็นการขัดเกลาคจิตใจของมนุษย์ให้เป็นผู้บริจาค การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน

จังหวัดสตูล เป็นจังหวัดที่มีประชาชนส่วนใหญ่เป็นมุสลิม จะเฉลิมฉลองวันฮารีรายาติดต่อกันหลายวัน มีกิจกรรมร่วมกัน คือประกอบศาสนพิธีและฟังบรรยายธรรม ไปเยี่ยมหลุมฝังศพญาติที่ล่วงลับไปแล้ว เยี่ยมเยียนญาติผู้ใหญ่ ขอภัยซึ่งกันและกันในเรื่องที่เคยล่วงเกินทั้งกาย วาจาและจิตใจ บริจาคทรัพย์สินให้กับเด็กกำพร้าและผู้ยากไร้ ร่วมรับประทานอาหารและทำกิจกรรมร่วมกันในชุมชนเพื่อสร้างความรัก ความเข้าใจอันดีต่อกัน เกิดความสมัครสมานสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนของศาสนา สังคมมีความสุข และเพื่อส่งเสริมจารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลจึงจัดโครงการจัดงานวันชาลามัตฮารีรายา(อีดีลพิตรี) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น ซึ่งจัดร่วมกับวัฒนธรรมจังหวัดสตูล สมาคมมัคคุเทศก์อาชีพจังหวัดสตูล และวิทยาลัยชุมชนสตูล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริม และอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป
- ๓.๒ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัวและชุมชน
- ๓.๓ เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในสังคม
- ๓.๔ เพื่อสร้างสัมพันธภาพระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับประชาชนในจังหวัดสตูล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

เด็ก เยาวชนและประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๘,๐๐๐.- คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ร่วมสืบทอด อนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี มีจิตสำนึกที่ดี มีความรัก ความสามัคคี และค่านิยมที่ถูกต้อง

๕. วิธีการดำเนินงาน / กิจกรรม

๕.๑ เชิญตัวแทนหน่วยงาน ประชุมปรึกษาหารือ และกำหนดรายละเอียดกิจกรรม

๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๓ ประสานหน่วยงานและองค์กรต่างๆที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ

๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายงาน

๕.๕ ดำเนินการจัดโครงการ

๕.๖ ประเมินผลโครงการ

กิจกรรมประกอบด้วย

๑. ขบวนอีดิลฟิตรี และขบวนบุหงาตือเลาะ

๒. การประกวดบุหงาตือเลาะ

๓. กิจกรรมสาธิตภูมิปัญญาอาหาร

๔. จัดเลี้ยงอาหารให้แก่ผู้ร่วมงาน โดยความร่วมมือจากผู้ประกอบการร้านค้าต่าง ๆ ในจังหวัดสตูล

๖. การแสดงแสง สี เสียง ศิลปวัฒนธรรมบนเวที

๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ/หน่วยงานร่วมจัด

๖.๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๖.๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสตูล

๖.๓ สมาคมมัคคุเทศก์อาชีพ จังหวัดสตูล

๗. สถานที่ดำเนินการ

บริเวณมัสยิดมาบัง และถนนบุรีวานิช ตำบลพิมาน อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๙. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ร่วมส่งเสริม อนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น

๑๐.๒ เกิดความรัก สัมพันธภาพในครอบครัวและชุมชนของประชาชนในจังหวัดสตูล

๑๐.๓ เด็ก เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกค่านิยมที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มารยาทที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓๓

๑. ชื่อโครงการ :โครงการส่งเสริมทักษะทางวิชาการให้กับศูนย์การศึกษาอิสลามประจำมัสยิด(ตาดีกา)
ประจำจังหวัดสตูล

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแล และจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗(๖) การจัดการศึกษา ประกอบกับนโยบายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล นโยบายพัฒนาสังคม ด้านการศึกษา ข้อ ๘ ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนการสอนโรงเรียนตาดีกา

เนื่องจากการสร้างอนาคตของชาติด้วยการพัฒนาคน เด็กและเยาวชน โดยการให้โอกาสทางการศึกษา และการเรียนรู้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง จะเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม โดยนำไปสู่การพัฒนาตนเองเพื่อการดำรงชีวิต การประกอบอาชีพ และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งพบว่า ยังมีเด็กและเยาวชนที่อยู่ในวัยเรียนจำนวนหนึ่งที่ยังขาดโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาตนเอง ในจำนวนเด็ก ๑๐ คน มีเด็ก ๖ คนที่ต้องเข้าสู่ตลาดแรงงานเมื่อจบเพียงชั้น ม.๖ หรือ ปวช. ส่วนที่เหลืออีก ๔ คนที่เข้าสู่รั้วอุดมศึกษา มีเพียง ๑ คนเท่านั้นที่จบแล้วได้งานทำใน ๑ ปีแรก ซึ่งกลุ่มคนเหล่านี้เมื่อออกจากรั้วโรงเรียนก็จะต้องกลายเป็น “ผู้ใหญ่” โดยฉับพลัน พวกเขาต้องใช้ชีวิตจริง ต้องพึ่งตนเอง ต้องรับผิดชอบต่อครอบครัว และที่สำคัญคือ “ต้องมีความรู้” คำถามก็คือในช่วงเวลา ๑๒-๑๕ ปีที่อยู่ในโรงเรียนเขาได้รับการเตรียมพร้อมเพื่อการใช้ชีวิตจริงเพียงไร ซึ่งการเรียนการสอนในโรงเรียนมุ่งผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนด้วยการวัดผลจากการสอบ แต่การใช้ชีวิตในสังคมที่จะสร้างให้คนเป็นคนดีมีคุณธรรม ใช้ความรู้ทางวิชาการเพียงอย่างเดียวไม่ได้ ศาสนาจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะเป็นที่ยึดเหนี่ยวให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปลอดภัย ผู้ปกครอง ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้จึงได้มีการส่งบุตรหลาน เพื่อเข้ารับการอบรมเรื่องของศาสนาอย่างจริงจัง เพื่อปลูกฝังในเรื่องศาสนา ให้กับเด็กและเยาวชน ใช้ในการดำเนินชีวิต การเรียนรู้หลักการทางศาสนาควบคู่กับหลักวิชาการ จะทำให้เด็ก เยาวชน เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ และใช้ชีวิตอย่างไม่ประมาท ดังที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระบรมราโชวาทไว้ตอนหนึ่งเมื่อปีพุทธศักราช ๒๕๑๖ ว่า "ผู้ใดที่มีทั้งหลักวิชาทั้งหลักศาสนา ย่อมดำเนินถึงความ สำเร็จในชีวิตได้ไม่พลัดพลั้งเพราะสามารถพิจารณาสิ่งต่างๆได้โดยละเอียดรอบคอบทุกแง่มุมด้วยเหตุผล" และ “ความเจริญของคนทั้งหลาย ย่อมเกิดมาจากประพฤติชอบและการหาเลี้ยงชีพชอบ เป็นหลักสำคัญ ผู้ที่จะสามารถประพฤติชอบและหาเลี้ยงชีพชอบได้ด้วยนั้น ย่อมจะมีทั้งวิชาความรู้ ทั้งหลักธรรมทางศาสนา เพราะสิ่งแรกเป็นปัจจัยสำหรับใช้กระทำการทำงาน สิ่งหลังเป็นปัจจัยสำหรับส่งเสริมความประพฤติ และการปฏิบัติงานให้ชอบ คือให้ถูกต้องและเป็นธรรม” (พระราชทานแก่ครูโรงเรียนราษฎร์สอนศาสนาอิสลาม ๔ จังหวัดภาคใต้ จ. ปัตตานี ๒๔ ส.ค. ๒๕๑๙) ซึ่งจะเห็นได้ว่าการใช้ชีวิตในสังคมเพื่อความสงบ และสันติสุข จะต้องใช้หลักการทางศาสนาเป็นแนวทางสำคัญ และการเรียนรู้เรื่องศาสนา จำเป็นจะต้องปลูกฝังตั้งแต่เด็ก ซึ่งในจังหวัดสตูลมีประชากรที่นับถือศาสนาอิสลามมากกว่า ร้อยละ ๗๐ และทุกๆวัน เสาร์ อาทิตย์ ผู้ปกครอง จะส่งบุตรหลานเข้ารับการอบรมในเรื่อง หลักการและหลักปฏิบัติต่างๆของศาสนาอิสลาม เพราะมุสลิมเชื่อว่า ศาสนาจะช่วยยับยั้งการทำความชั่วได้ และเพื่อให้ เด็ก เยาวชน

ประชาชน ได้เข้าใจและร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมการเรียนรู้ทางศาสนาให้คงอยู่คู่ท้องถิ่น เปิดโอกาสให้ เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้ใช้เวลา

ว่างให้เกิดประโยชน์ กล้าแสดงออกในทางที่ถูกต้อง อีกทั้งเป็นการส่งเสริมการศึกษาของเด็กและเยาวชน ให้เกิดการเรียนรู้สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และปลอดภัย สร้างสังคมชุมชนแห่งการเรียนรู้ เกิดการบูรณาการทำงานร่วมกันในทุกภาคส่วน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลได้เห็นความสำคัญของเด็ก เยาวชน ในการส่งเสริมการเรียนรู้เรื่อง ศาสนา จึงร่วมกับชมรมอิหม่ามประจำอำเภอ และสำนักงานอิสลามประจำจังหวัดสตูล จึงจัดโครงการส่งเสริมทักษะทางวิชาการให้กับศูนย์การศึกษาอิสลามประจำมัสยิด(ตาดีกา) ประจำจังหวัดสตูล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้เข้าใจและร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมการเรียนรู้ทางศาสนาให้คงอยู่คู่ท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ถูกต้อง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการศึกษาของเด็กและเยาวชน ให้เกิดการเรียนรู้สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และปลอดภัย

๓.๔ เพื่อสร้างสังคมชุมชนแห่งการเรียนรู้ เกิดการบูรณาการทำงานร่วมกันในทุกภาคส่วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ

๔.๑ **เชิงปริมาณ** เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๓,๕๐๐ คน

๔.๒ **เชิงคุณภาพ** เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ถูกต้อง ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และปลอดภัย เกิดสังคมชุมชนแห่งการเรียนรู้

๕. วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม

วิธีดำเนินการ

- (๑) เชิญประธานชมรมอิหม่ามประจำอำเภอหรือตัวแทนมาประชุมปรึกษาหารือ
- (๒) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- (๓) ประสานหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๔) แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายงาน
- (๕) ดำเนินการจัดโครงการ
- (๖) สรุปและประเมินผลโครงการ

กิจกรรม

- ประกวดแข่งขันทักษะวิชาการทางศาสนา
- บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ/หน่วยงานร่วมจัด

- ๖.๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
- ๖.๒ สำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสตูล
- ๖.๓ ชมรมอิหม่ามประจำอำเภอต่างๆ ในจังหวัดสตูล

๗.สถานที่ดำเนินการ

มัสยิด, ศูนย์การศึกษาอิสลามประจำมัสยิด, หน่วยงานราชการ ในจังหวัดสตูล

๘. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๙. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๑๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ วัฒนธรรมการเรียนรู้ทางศาสนาคงอยู่คู่ท้องถิ่น และสืบทอดไปยังรุ่นต่อรุ่น

๑๐.๒ เด็ก เยาวชน ประชาชน มีกิจกรรมเสริมในเวลาว่าง

๑๐.๓ เด็ก เยาวชน ประชาชน ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และปลอดภัย

๑๐.๔ เกิดสังคมชุมชนแห่งการเรียนรู้ เกิดการบูรณาการทำงานร่วมกันในทุกภาคส่วน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓๔

๑. ชื่อโครงการ :โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชน “รากแก้วแห่งปัญญา”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันในยุคโลกาภิวัตน์ สังคมไทยห่างไกลจากศาสนา การพัฒนาประเทศส่วนใหญ่ เน้นการแข่งขันด้านเศรษฐกิจเพียงด้านเดียว ขาดการพัฒนาจิตใจและปัญญาควบคู่กันไป ทำให้วิถีชีวิตดั้งเดิมที่ ดีงามในอดีต อันเป็นมรดกภูมิปัญญาของบรรพบุรุษที่สั่งสมมายาวนาน กำลังจะสูญหายไป สังคมและประเทศ จะมีความมั่นคงและเข้มแข็งได้นั้น ย่อมต้องมีกำลังของชาติที่มีสุขภาวะที่สมบูรณ์ทั้งกาย ใจ อารมณ์และ ปัญญา การพลิกฟื้นวิถีชีวิตที่ดีงามในอดีตให้หวนคืนมา จึงมีคุณค่าต่อชุมชนไทย และย่อมมีคุณค่าเพิ่มขึ้น หากสามารถปรับเปลี่ยนสังคมไทยไปสู่วิถีใหม่ให้เหมาะสมกับยุคสมัย ด้วยการผสมผสานคุณธรรมจริยธรรม ควบคู่กับองค์ความรู้สมัยใหม่จนทำให้ชุมชนสังคมมีความเข้มแข็งมั่นคง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลเป็นหน่วยงานของรัฐในพื้นที่ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม งานด้านศาสนาวัฒนธรรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาชน โดยมุ่งเน้นที่จะสร้างสังคมเข้มแข็งให้ จังหวัดสตูล จึงได้จัดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชน “รากแก้วแห่งปัญญา” เพื่อเปิด โอกาสให้เด็กและเยาวชนที่กำลังจะเป็นกำลังของชาติในอนาคตนั้น เข้ามาศึกษาและเรียนรู้ผ่านกระบวนการ เรียนรู้แบบศูนย์การเรียนรู้ โดยการผสมผสานหลักธรรมและกิจกรรมควบคู่ไปในแบบคู่ขนาน โดยยึดหลักการ เรียนรู้ตามแนวพหุปัญญา เพื่อครอบคลุมตามศักยภาพและความแตกต่างของแต่ละบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต มีจิตสาธารณะในการทำงาน และรู้จักเสียสละให้กับสังคม

๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน ห่างไกลอบายมุข และสิ่งเสพติดต่างๆ

๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงคุณค่าของชีวิต สามารถดำรงชีวิตและอยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชน อาสาสมัครและพี่เลี้ยงในการร่วมดำเนินกิจกรรม จำนวน ๗๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑ ปฐกษัตริย์หรือผู้เกี่ยวข้อง

๒ กำหนดรายละเอียดการจัดกิจกรรม

๓ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔ มอบหมายให้มูลนิธิปัญญาธรรม สาขาสตูล จัดหากิจกรรมเป้าหมาย

๕ ดำเนินการจัดกิจกรรม

๖ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๖ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ มูลนิธิปัญญาธรรม สาขาสตูล (สถานธรรมนืออ้าย) ตำบลพิมาน อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๙. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ ๘๐,๐๐๐.- บาท (เงินแปดหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
- ๒ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และเสียสละในการช่วยเหลือชุมชน สังคม
- ๓ เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ห่างไกลยาเสพติด
- ๔ เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของชีวิต และอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทและหน้าที่ มีอิสระในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชน มีการกำหนดตัวบทตัวแทนกฎหมายและกลไกทางกฎหมายเพื่อให้การกระจายอำนาจเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถถูกตรวจสอบจากประชาชนและองค์กรต่างๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยุคหลังรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันประกาศใช้จึงมีบทบาท อำนาจ หน้าที่ อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้นแต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วยและเป็นองค์กรที่เปิดให้ประชาชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหาร และการตรวจสอบการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นและในปัจจุบันแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น และเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ ข้อ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบคณะรัฐมนตรีกำหนด และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยให้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบคณะรัฐมนตรี และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผนงานได้เป็นจุดมุ่งหมายในการพัฒนาองค์กรในอนาคต ทั้งนี้จะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนในระดับต่างๆ รวมถึง นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และความต้องการของประชาชน

การวางแผนการพัฒนาจึงมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจากแผนการพัฒนาเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงและมุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต

ทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่มีความเชื่อมโยง และส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด นอกจากนี้ภายใต้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ยังถือเป็นหัวใจสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน เปิดโอกาสให้ประชาชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน รับทราบถึงปัญหาและความต้องการในแต่ละพื้นที่ และร่วมกันขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาอย่างมีส่วนร่วมได้อย่างเป็นระบบ นำไปสู่การแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเป้าหมาย โดยสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและลงมือทำงานร่วมกันได้ สามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในท้องถิ่น ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพท้องถิ่น

ทั้งนี้การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นเรื่องสำคัญที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดไว้ชัดเจนเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินการต่างๆ ของภาครัฐได้เข้ามารับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีโอกาสมาแสดงความคิดเห็นต่อแนวทางการดำเนินการของเจ้าหน้าที่รัฐต่อการตัดสินใจของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น และร่วมกันประเมินผลการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งถือเป็นพื้นฐานในวิถีทางประชาธิปไตย การดำเนินการเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนการจัดเวทีประชาคมอย่างสร้างสรรค์ รวมถึงการพิจารณา นำโครงการหรือกิจกรรมที่ต้องดำเนินการในพื้นที่หรือโครงการหรือกิจกรรมที่เกินขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล สามารถพัฒนาท้องถิ่นและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง รวมทั้งตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือดำเนินงานเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม และใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ให้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพัฒนาต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นร่วมกันอย่างเป็นระบบ ภายกลไกการประชาคมท้องถิ่น เพื่อนำข้อมูลไปสู่การกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาผ่านโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๓.๒ เพื่อให้มีแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นเครื่องมือทางการบริหาร เพื่อให้สามารถตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมุ่งไปสู่การแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นโดยมีแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือช่วยผลักดันและสนับสนุน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆ มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ขององค์กรไปสู่ความสำเร็จ รวมทั้งสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและถูกต้อง

๓.๔ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และลดความซ้ำซ้อนของโครงการ/กิจกรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ จัดประชุม/อบรม/สัมมนา คณะกรรมการพัฒนาฯ คณะกรรมการสนับสนุนฯ คณะกรรมการประสานแผนฯ ประชาคมท้องถิ่น หรือการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนการดำเนินงานของอบจ.สตูล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๒ จัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำแผนการดำเนินงาน รวมถึงการแก้ไขเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง การปรับปรุงทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น และงานแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบฯ

๔.๓ จัดทำเอกสารแผนพัฒนาท้องถิ่นของอบจ.สตูล และแผนการดำเนินงาน และงานแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับการประชุม/อบรม/สัมมนา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดเก็บข้อมูล จัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น และจัดทำแผนการดำเนินงานของอบจ.สตูล รวมถึงการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และหรือการปรับปรุงทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๕.๒ จัดประชุม/อบรม/สัมมนา การจัดทำประชาคมท้องถิ่น การประชุมคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนฯ คณะกรรมการพัฒนาฯ คณะกรรมการติดตามฯ การคัดเลือกผู้แทนประชาคมท้องถิ่น และหรือการประชุม/อบรม/สัมมนา อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนการดำเนินงานของอบจ.สตูล

๕.๓ จัดทำร่างแผนและพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนการดำเนินงานของอบจ.สตูล รวมถึงการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และหรือปรับปรุงทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๕.๔ เสนอขอความเห็นชอบร่างแผนการอนุมัติและประกาศใช้เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนการดำเนินงานของอบจ.สตูล รวมถึงการเพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง และหรือปรับปรุงทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระยะเวลา ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ปีงบประมาณละ ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ จากการประชุมประชาคมท้องถิ่นและการประชุมอื่นๆ ที่ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะนำไปสู่การจัดทำโครงการ/กิจกรรมมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน

๙.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดทิศทางการพัฒนา และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานของรัฐ

๙.๒ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเป็นแนวทางการพัฒนาเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๙.๓ ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล มีแนวทางการทำงานที่ชัดเจน ถูกต้อง อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓๖

๑. ชื่อโครงการ

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๒. ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนจังหวัดสตูล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

๓. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๔๕ ข้อ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้้องการบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดให้้องปกครองส่วนท้องถิ่นมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ้องการบริหารส่วนจังหวัดทำหน้าที่ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร และ ข้อ ๓๐ ้องปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้

้องการบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ้องการบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยได้นำโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ มาตั้งงบประมาณเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และจัดทำแผนดำเนินงาน เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณดังกล่าวของ้องการบริหารส่วนจังหวัดสตูล ตามยุทธศาสตร์ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศระดับโลกอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้

ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อบจ.สตูล ดำเนินไปอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลจึงได้จัดทำโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ทราบถึงผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รวมถึงฉบับแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลง ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และดำเนินการในปีที่ผ่านมา

๔.๒ เพื่อให้ทราบถึงระดับความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๔.๓ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รวมถึงฉบับแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลง ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และดำเนินการในปีที่ผ่านมา

๔.๔ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. เป้าหมาย

๕.๑ จัดประชุม/อบรม ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล คณะทำงานติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ

๕.๒ จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รวมถึงฉบับแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลง ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และดำเนินการในปีที่ผ่านมา

๕.๓ จัดทำรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และคณะทำงานติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕.๔ ลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลโครงการที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รวมถึงฉบับแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลง ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และดำเนินการในปีที่ผ่านมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ/สอบถามสถานะทางการคลัง

๖.๒ จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล คณะทำงานติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล คณะทำงานติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ลงพื้นที่ติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รวมถึงฉบับแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลง ที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และที่ดำเนินการในปีที่ผ่านมา

๖.๔ จัดรายงานผลการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รวมถึงฉบับแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลง ที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และที่ดำเนินการในปีที่ผ่านมา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑

๗. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ตั้งไว้ปีละ ๕๐,๐๐๐.- บาท (เงินห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๙. ตัวชี้วัด (KPI)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๑. การติดตามและประเมินผล

ประเมินผลที่เกิดขึ้นของโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์/เป้าหมาย โดยวิธี

๑๑.๑ ตอบแบบสอบถาม

๑๑.๒ ดำเนินการลงพื้นที่ติดตาม

๑๑.๓ รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล อย่างน้อยปีละครั้ง

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ทราบผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รวมถึงฉบับแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลง ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และดำเนินการในปีที่ผ่านมา

๑๒.๒ ทราบผลสำเร็จของการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๒.๓ ทราบผลความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รวมถึงฉบับแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลง ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และดำเนินการในปีที่ผ่านมา

๑๒.๔ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบจ.พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนนโยบายของผู้บริหาร ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และดำเนินการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น และมีอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดและประเทศเป็นส่วนรวม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด จึงจัดให้มีการบริการให้แก่ประชาชนในด้านต่าง ๆ ให้เกิดความสมานฉันท์ ซึ่งมีหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเข้าร่วมดำเนินการ พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็น รับทราบปัญหาจากประชาชน และผู้นำท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนภายในท้องถิ่นของตนเองและส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบดูแล บริหารองค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม ส่งเสริมการบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นให้ยั่งยืนตลอดไป ตลอดจนการรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสโดยดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จึงได้จัดทำโครงการ อบจ.พบประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำบริการสาธารณะของหน่วยงานต่างๆ ภาครัฐและเอกชนบริการให้กับประชาชนร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยให้ประชาชนในพื้นที่ที่อยู่ห่างไกลความเจริญและทุรกันดารหรือคนที่ด้อยโอกาสได้เข้าถึงการให้บริการสาธารณะให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทำกิจกรรมต่างๆ กับประชาชนเพื่อสร้างความมีส่วนร่วมและนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำรงชีวิต

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ และตัวแทนหน่วยงานประชุมรับฟังความคิดเห็น และรับทราบปัญหาของประชาชนเพื่อนำปัญหามาแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นท้องถิ่นที่เข้มแข็งและเกิดความสมานฉันท์

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นและพื้นที่ข้างเคียง มีเจตคติที่ดีต่อหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรม ผลงาน และ เข้าใจถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๕ เพื่อจัดให้มีการบริการสาธารณะในด้านสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมอาชีพ การเกษตร อนุรักษ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส การรักษาพยาบาลมีการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ การบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงการส่งเสริมการบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นให้ยั่งยืนตลอดไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ประชาชน ทุกอำเภอในท้องที่จังหวัดสตูลเข้ารับบริการสาธารณะของหน่วยงานต่างๆภาครัฐและเอกชน ที่ร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยจัดตามอำเภอต่างๆในจังหวัดสตูล

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๗๐												
		ต.ค.	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	กค.	สค.	กย.	
๑	สำรวจพื้นที่จัดทำโครงการ													ส.น.เลขาฯ
๒	ขออนุมัติดำเนินการ													ส.น.เลขาฯ
๓	แต่งตั้งคณะทำงาน													ส.น.เลขาฯ
๔	ประชุมส่วนราชการ ผู้นำ ท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และตัวแทนประชาชนที่เกี่ยวข้อง													ส.น.เลขาฯ กองยุทธฯ
๕	รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในแต่ละพื้นที่													ทุกส่วน ราชการ
๖	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ													ส.น.เลขาฯ
๗	ประเมินผลโครงการ													กองยุทธ ฯ

๗. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ ๑,๓๐๐,๐๐๐.-บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมประชาชน สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลที่ลัพท์

๙.๑ สามารถนำบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ ไปบริการประชาชนในพื้นที่ที่อยู่ห่างไกลความเจริญและทุรกันดารหรือคนที่ด้อยโอกาสได้เข้าถึงการให้บริการสาธารณะ ทำให้ประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด

๙.๒ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล สามารถร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทำกิจกรรมต่างๆร่วมกับประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำรงชีวิตได้

๙.๓ ทำให้คณะผู้บริหาร ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ และตัวแทนหน่วยงานสามารถพบปะประชาชน รับฟังความคิดเห็น และรับทราบปัญหาของประชาชน นำปัญหามาวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและสามารถพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นท้องถิ่นที่เข้มแข็งและเกิดความสมานฉันท์

๙.๔ ให้ประชาชนในท้องถิ่นและพื้นที่ข้างเคียง มีเจตคติที่ดีต่อหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรม ผลงาน และ เข้าใจถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙.๕ ประชาชนในท้องถิ่นและพื้นที่ข้างเคียงได้รับบริการในด้านต่างๆ เพื่อนำไปประกอบอาชีพและสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ดีขึ้น ได้รับความรู้เกี่ยวกับการเกิดภัยต่างๆ และสามารถแก้ไขสถานการณ์ได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓๘

๑.ชื่อโครงการ โครงการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๒.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันเกิดสถานการณ์ที่ส่งผลต่อการดำรงชีพและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน หลายด้าน ประชาชนจำนวนหนึ่งตกอยู่ในภาวะยากลำบาก ไม่สามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้เท่าที่ควร บางส่วนได้รับความเดือดร้อน ทั้งด้านภัยพิบัติ ด้านชีวิตความเป็นอยู่ ปัญหาสุขภาพ และการประกอบอาชีพ จากปัญหาที่กล่าวมานั้น จึงจำเป็นต้องมีศูนย์ช่วยเหลือประชาชน เพื่อบรรเทาสาธารณภัยที่อาจจะเกิดขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ป้องกันโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวังทางกฎหมาย และการช่วยเหลือเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย รวมทั้งประสานงานกับส่วนราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๓ “การช่วยเหลือประชาชน” หมายความว่า การให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในการดำรงชีพ โดยอาจให้ เป็นสิ่งของหรือจ่ายเป็นเงินหรือการจัดบริการสาธารณะเพื่อให้การช่วยเหลือประชาชนในระดับเขตพื้นที่หรือ ท้องถิ่น ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยกองสวัสดิการสังคม ซึ่งมีบทบาทสำคัญใน การทำงานเชิงรุกด้านการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ให้ดียิ่งขึ้น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2540 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๕ (๘) จัดทำกิจการใดๆ อันเป็นอำนาจ หน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้น เป็นการสมควรให้ ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดใน กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (๑๓) จัดให้มีการสังคมสงเคราะห์และการสาธารณูปการ โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการ จัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๓) การจัดการศึกษา สาธารณสุข การสังคม สงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัด และไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นใน จังหวัด

ดังนั้น เพื่อเป็นการสอดคล้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ในข้างต้น กองสวัสดิการสังคม จึงจัดทำโครงการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในการดำรงชีพ ได้แก่ ผู้ประสบสาธารณภัย หรือภัยพิบัติฉุกเฉิน ผู้ประสบปัญหาด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ และเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย ให้สามารถบรรเทาความเดือดร้อน สามารถรับรู้ปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างขวัญกำลังใจให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในการดำรงชีพ ได้แก่ ผู้ประสบสาธารณภัย หรือภัยพิบัติฉุกเฉิน ผู้ประสบปัญหาด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ และเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย

๓.๒ เพื่อรับรู้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๓ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างขวัญและกำลังใจให้เกิดขึ้นแก่ประชาชน

๔.กลุ่มเป้าหมาย

ช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในการดำรงชีพ ได้แก่ ผู้ประสบสาธารณภัย หรือภัยพิบัติฉุกเฉิน ผู้ประสบปัญหาด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ และเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย ใน ๗ อำเภอ ของจังหวัดสตูล

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการตามแผนดำเนินงาน

๕.๒ รับคำร้องขอความช่วยเหลือ ทั้งจากทีมสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลประชาชน หรือหน่วยงานของรัฐในส่วนที่เกินศักยภาพของหน่วยงานและจากการยื่นคำร้องโดยตรงที่ศูนย์ช่วยเหลือประชาชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕.๓ พิจารณาให้ความช่วยเหลือประชาชนโดยคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชน ของ อบจ.สตูล

๕.๔ ติดตามผลการดำเนินการช่วยเหลือประชาชนตามที่คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การพิจารณาช่วยเหลือ

๕.๕ รายงานผลการช่วยเหลือประชาชนของศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ให้ศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถานที่กลาง) ทราบ บันทึกข้อมูลลงในระบบข้อมูลกลาง (Info) ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗.งบประมาณดำเนินการ

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตั้งไว้ ปีงบประมาณละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๘.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๙.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนคนที่ได้รับความช่วยเหลือ

ผลลัพธ์

๙.๑ ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในการดำรงชีพ ได้รับความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อน

๙.๒ สามารถรับรู้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๙.๓ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเกิดขวัญและกำลังใจในการดำรงชีวิต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓๙

๑. ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนอนาคตสตูลด้านการท่องเที่ยว

๒. ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๓. หลักการและเหตุผล

สภาการท่องเที่ยวองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ถูกจัดขึ้นเพื่อเป็นเวทีระดมความคิดเห็นจากภาคส่วนต่างๆ ระดมสมองพูดคุยแลกเปลี่ยนในการวางแผนการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว และกำหนดแนวทางเพื่อการแก้ไขปัญหาการท่องเที่ยวจังหวัดสตูลในสถานการณ์ Covid-๑๙ โดยมีการจัดประชุมสภาการท่องเที่ยวองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสภาการท่องเที่ยวองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลทำหน้าที่ขับเคลื่อนการทำงานในด้านการท่องเที่ยวในทุกมิติ และดำเนินกิจกรรมตามมติของสภาการท่องเที่ยวองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลจากการมีส่วนร่วมของภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีภารกิจ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้งบประมาณ ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น (๑๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการขับเคลื่อนอนาคตสตูลด้านการท่องเที่ยวมีความต่อเนื่องสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมสู่เป้าหมาย ฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ จึงดำเนินการจัดทำโครงการขับเคลื่อนอนาคตสตูลด้านการท่องเที่ยว กิจกรรม ประชุม/สัมมนา/อบรม สภาการท่องเที่ยวองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวในมิติต่าง ๆ

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อการขับเคลื่อนอนาคตสตูลด้านการท่องเที่ยว กิจกรรม สภาการท่องเที่ยวองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๔.๒ เพื่อยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยวจังหวัดสตูล

๔.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการท่องเที่ยวของจังหวัดสตูล

๕. เป้าหมาย

๕.๑ เชิงปริมาณ

๕.๑.๑ จัดประชุม/สัมมนา/อบรม ไม่น้อยกว่า ปีละ ๔ ครั้ง

๕.๑.๑ ดำเนินกิจกรรมตามมติสภาการท่องเที่ยว อบจ.สตูล ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม

๕.๒ เชิงคุณภาพ

๕.๒.๑ จัดทำแผนการดำเนินงานของสภาการท่องเที่ยวองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕.๒.๒ หน่วยงานภาคประชาชน ภาคเอกชน/ประชาคม และภาครัฐ มีการบูรณาการร่วมกัน

๖. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา				
	พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ศ.๒๕๗๐
ประชุม/สัมมนา/อบรม ไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง	←				→

๗. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘.งบประมาณ

ปีงบประมาณละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด (KPI)

จัดการประชุม / สัมมนา / อบรม ไม่น้อยกว่า ปีละ ๔ ครั้ง

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ

๑๒. การติดตามประเมินผล

รายงานการประชุม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมตามมติของสภาการท่องเที่ยวองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
ได้ตามวัตถุประสงค์

๑๓.๒ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีบทบาทกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนอนาคตสตูลด้านการท่องเที่ยวสู่เป้าหมาย

๑๓.๓ การท่องเที่ยวของจังหวัดสตูลมีการพัฒนาได้มาตรฐาน

๑๓.๔ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากรายได้ภาคการท่องเที่ยว

(

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔๐

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการปฏิบัติงานการให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดสตูล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ
งานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการ
ปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความ
ต้องการและมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการ
พัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินงานจัดการให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสตูล มีขั้นตอน กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานจัดการให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสตูล มีขั้นตอน กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๔. สถานที่ให้บริการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. ผู้รับผิดชอบ

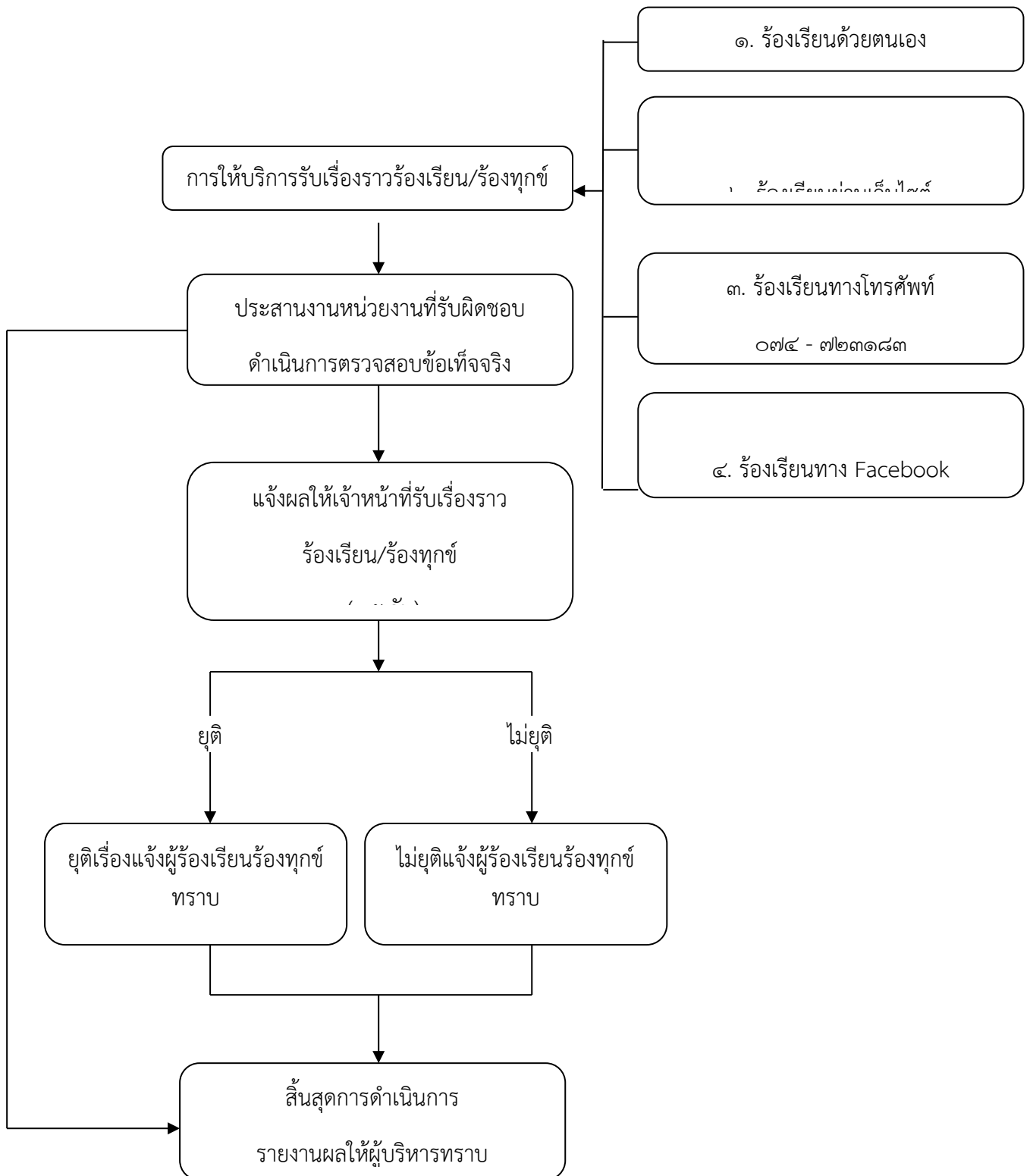
ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประกอบด้วย

๑. นางสาวนิรัตน์ เล็กสมสันต์ หัวหน้าฝ่ายนิติการ
๒. นายอุหมอด มรรคาเขต นิติกรชำนาญการ
๓. นางมนัญญา ทองประดับ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔. นางสาวนุชจริยา มรรคาเขต ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๖. ระยะเวลาเปิดให้บริการ

เปิดให้บริการวันจันทร์ ถึง วันศุกร์ (ยกเว้นวันหยุดที่ทางราชการกำหนด) ตั้งแต่เวลา
๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๗. แผนผังกระบวนการจัดการให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์



๘. คำจำกัดความ

“ผู้รับบริการ” หมายถึง ผู้ที่มารับบริการจากส่วนราชการและประชาชนทั่วไป

“การจัดการข้อร้องเรียน” มีความหมายครอบคลุมถึงการจัดการในเรื่องข้อร้องเรียนร้องทุกข์/ข้อเสนอนแนะ/ข้อคิดเห็น/คำชมเชย/การสอบถามหรือการร้องขอข้อมูล

“ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์” หมายถึง ประชาชนทั่วไป ผู้มีส่วนได้เสียที่มาติดต่อราชการ ผ่านช่องทางต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์ครอบคลุมการร้องเรียนร้องทุกข์ การให้ข้อเสนอนแนะ การให้ข้อคิดเห็น การชมเชย การร้องขอข้อมูล

๙. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการให้บริการรับร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงาน

๙.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์

๙.๒ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๙.๓ ให้บริการตามช่องทางที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลกำหนดไว้ คือ ร้องเรียนด้วยตนเอง ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ร้องเรียนทางโทรศัพท์ และร้องเรียนทาง Face Book รวมถึงการให้บริการในการแจ้งเบาะแสการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๙.๔ รายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ได้รับทราบผลการดำเนินงานภายใน ๑๕ วัน

๙.๕ รายงานสรุปผลการดำเนินการให้บริการรับร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๐. การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์จากช่องทางต่าง ๆ

ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เข้ามายังหน่วยงานจากช่องทางต่าง ๆ โดยมีข้อปฏิบัติตามที่กำหนด ดังนี้

ช่องทาง	ความถี่ในการตรวจสอบช่องทาง	ระยะเวลาดำเนินการให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เพื่อประสานหาทางแก้ไขปัญหา	หมายเหตุ
ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	ทุกครั้งที่มีการร้องเรียน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๐ ๗๔ ๗๑๒๓๘๐	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ร้องเรียนทาง Face Book	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	

๑๑. การบันทึกข้อร้องเรียน

๑. กรอกแบบฟอร์มบันทึกข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยมีรายละเอียด ชื่อ-สกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และสถานที่เกิดเหตุ

๒. ทุกช่องทางที่มีการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ที่ต้องบันทึกข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ลงสมุดบันทึกข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๒. การประสานหน่วยงานเพื่อแก้ปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์และการแจ้งผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ

๑. กรณีเป็นการขอข้อมูลข่าวสาร ประสานหน่วยงานผู้ครอบครองเอกสาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ร้องขอได้ทันที

๒. ข้อร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน ให้จัดทำบันทึกข้อความเสนอไปยังผู้บริหารเพื่อสั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเบื้องต้นอาจโทรศัพท์แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. ข้อร้องเรียนร้องทุกข์ที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ให้ดำเนินการประสานหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและถูกต้อง ในการแก้ไขปัญหาต่อไป

๔. ข้อร้องเรียนที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น กรณี ผู้ร้องเรียนทำหนังสือร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการตรวจสอบและแจ้งผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

๑๓. การติดตามแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการให้ทราบภายใน ๕ วันทำการ เพื่อเจ้าหน้าที่จะได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

๑๔. การรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๑. ให้รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน

๒. ให้รวบรวมรายงานสรุปข้อร้องเรียนหลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำมาวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนา องค์กร ต่อไป

๑๕. มาตรฐานงาน

การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งในกรณีได้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน ทำการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลให้ประชาชนได้รับรู้

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๓.๓ เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งจังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน

๒. ทำประกาศการตรวจรับงานเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจรับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารที่สำคัญของทางองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชีหนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติใหญ่ต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสามารถสะท้อนถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ วามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น

๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ขอตกลง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔) เพื่อให้การควบคุมภายในของระบุชื่อ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของระบุชื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอ ๕

๒) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอ ๘ ประกอบด้วย

(๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

(๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.๔)

(๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕)

(๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๓) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอ ๙

๔) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕) เผยแพร่งานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานใหม่ประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

ผลลัพธ์

๑) ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๒) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

๓) การทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลลดลงร้อยละ ๕

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพและความรู้ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ประชาชน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัท้องถิ่นด้วยเพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

เมื่อหนังสือแจ้งการฝึกอบรมส่งมาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ฝ่ายบริหารงานบุคคล ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาหลักสูตรให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เข้ารับการฝึกอบรม เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล อนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ฝ่ายบริหารงานบุคคล แจ้งกองกิจการสภาฯ เพื่อแจ้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๑. ผลลัพธ์

จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ร้อยละ ๗๐ ได้รับการฝึกอบรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการประจำสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ในระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การแบ่งแยกอำนาจได้หมายความว่า องค์กรผู้ใช้อำนาจทั้งสาม คือ ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายบริหาร และฝ่ายตุลาการจะต้องมีอำนาจเท่าเทียมกัน โดยอำนาจใดอำนาจหนึ่งอาจอยู่เหนืออีกอำนาจหนึ่งได้และอีกฝ่ายหนึ่งก็มีขั้นตอนในการลดอำนาจของอีกฝ่ายตามที่รัฐธรรมนูญได้ให้ไว้ อาจกล่าวได้ว่า การถ่วงดุลอำนาจมักเป็นเรื่องของอำนาจนิติบัญญัติกับอำนาจบริหาร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ กระทำกิจการหรือพิจารณาสอบสวนเรื่องใดๆ อันอยู่ในกิจการของสภาท้องถิ่น

๓.๒ เมื่อกระทำกิจการหรือพิจารณาสอบสวนให้รายงานต่อสภาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการประจำสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประชุม สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๑๐.๑ จัดการประชุมคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร จำนวน ๖ ครั้ง

๑๐.๒ ฝ่ายนิติบัญญัติใช้ควบคุมและตรวจสอบฝ่ายบริหาร และฝ่ายบริหารใช้ประโยชน์จากฝ่ายนิติบัญญัติในการรับฟังความคิดเห็นจากฝ่ายนิติบัญญัติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔๕

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีมาตรการการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต เพื่อให้ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐวางแนวทาง มาตรการ กลไกหรือระบบในการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๓.๓ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

๔. สถานที่ให้บริการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๕. ผู้รับผิดชอบ

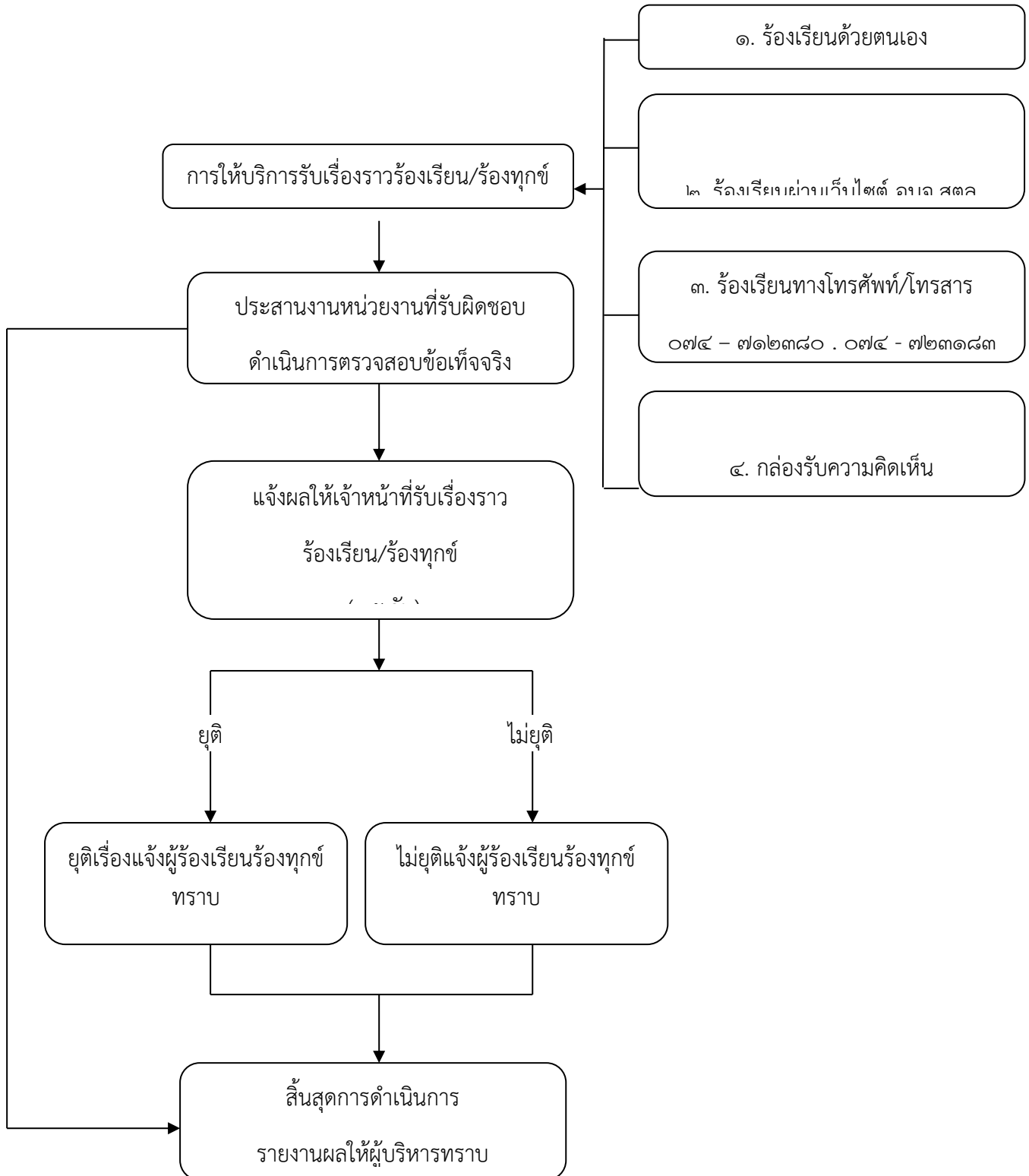
๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๔. ผู้อำนวยการกองที่เกี่ยวข้อง
๕. หัวหน้าฝ่ายนิติการ
๖. นิติกร (ฝ่ายนิติการ)
๗. นางสาววิญญา สันมาแอ
๘. นางสาววันดี นุ่มสุวรรณ
๑๐. นางรอยยะห์ ละไบเด็นยี่ส้า
๑๑. นางมนัญญา ทองประดับ
๑๑. นายอดิศักดิ์ บินสะอาด
๑๒. นางสาวนุชจริยา มรรคาเขต

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน)

๗. แผนผังกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต



๘. คำจำกัดความ

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง เรื่องร้องเรียน หรือเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลกระทำการทุจริต ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

“ทุจริต” หมายถึง การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของส่วนราชการ ไม่ว่าการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้น เป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ผู้ร้องเรียน” หมายถึง ประชาชนทั่วไป เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้เสีย ที่มาติดต่อยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ครอบคลุมการร้องเรียน/การให้ข้อเสนอแนะ/การให้ข้อคิดเห็น/การชมเชย/การร้องขอข้อมูล หรือ ผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจากการกระทำตามที่ร้องเรียน

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

“ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน” หมายถึง ช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ติดต่อด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ ทางโทรสาร ทางกล่องรับความคิดเห็น และทางเว็บไซต์

๙. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๙.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่อง que ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร

๙.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสรั่วที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๙.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๙.๔ กรณีที่มีผู้ร้องเรียนด้วยวาจาหรือทางโทรศัพท์ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสอบถามและบันทึกข้อมูลดังกล่าวให้ครบถ้วน หรือแจ้งผู้ร้องเรียนทำเป็นหนังสือส่งมายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฝ่ายนิติการ)

๙.๕ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนต้องจัดเก็บเป็นความลับ

๙.๖ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๙.๖.๑ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๙.๒.๑

๑๐. การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์จากช่องทางต่าง ๆ

ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เข้ามาถึงหน่วยงานจากช่องทางต่าง ๆ โดยมีข้อปฏิบัติตามที่กำหนด ดังนี้

ช่องทาง	ความถี่ในการตรวจสอบช่องทาง	ระยะเวลาดำเนินการให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เพื่อประสานหาทางแก้ไขปัญหา	หมายเหตุ
ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	ทุกครั้งที่มีการร้องเรียน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๐ ๗๔ ๗๑๒๓๘๐	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ร้องเรียนผ่านกล่องรับความคิดเห็น	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	

๑๑. การบันทึกข้อร้องเรียน

ข้อร้องเรียนต้องมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน

(๒) ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

(๓) การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว

(๔) คำขอของผู้ร้องเรียน

(๕) ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

(๖) ระบุวัน เดือน ปีที่เกิดเหตุร้องเรียน

(๗) เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี) เป็นต้น

๑๒. การประสานหน่วยงานเพื่อแก้ปัญหาข้อร้องเรียนการทุจริตและการแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ

๑. กรณีเป็นการขอข้อมูลข่าวสาร ประสานหน่วยงานผู้ครอบครองเอกสาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ร้องขอได้ทันที

๒. ข้อร้องเรียนการทุจริตที่เป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน ให้จัดทำบันทึกข้อความเสนอไปยังผู้บริหารเพื่อสั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเบื้องต้นอาจโทรศัพท์แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. ข้อร้องเรียนการทุจริตที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ให้ดำเนินการประสานหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและถูกต้อง ในการแก้ไขปัญหาต่อไป

๔. ข้อร้องเรียนที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น กรณี ผู้ร้องเรียนทำหนังสือร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการตรวจสอบและแจ้งผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

๑๓. การติดตามแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน

๑๓.๑ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฝ่ายนิติการ) ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้ร้องเรียนแล้ว ให้พิจารณาจำแนกเรื่องส่งไปยังหน่วยงานที่ถูกร้องเรียน

(๑) กรณีเป็นอำนาจองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล สั่งการตามที่เหมาะสมเพื่อดำเนินการภายใน ๔ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับข้อร้องเรียนและแจ้งผลการดำเนินการเบื้องต้นให้ผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้วกรณี

(๒) กรณีเป็นอำนาจของหน่วยงานอื่นให้แจ้งหน่วยงานเจ้าของเรื่องที่มีอำนาจดำเนินการแก้ไขเพื่อรับผิดชอบระยะเวลา ๒ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับข้อร้องเรียนและแจ้งผลการดำเนินการเบื้องต้นให้ผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้วแต่กรณี

๑๓.๒ กรณีหน่วยงานที่ถูกต้องเรียนได้รับข้อร้องเรียนโดยตรงจากผู้ร้องเรียนให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนสำเนาแจ้งเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฝ่ายนิติการ) ทราบภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว

๑๓.๓ ให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนรับดำเนินการตามข้อร้องเรียน จนกว่าจะได้ข้อยุติและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฝ่ายนิติการ) เร่งรัดและติดตามข้อร้องเรียนที่อยู่ในการดำเนินการของหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง จนได้ข้อยุติ

๑๓.๔ เมื่อหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนได้ดำเนินการตามข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติแล้วแจ้งผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้สำเนาแจ้งผลการดำเนินการดังกล่าวไปยังไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฝ่ายนิติการ) ทราบภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่แจ้งผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียน

๑๓.๕ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฝ่ายนิติการ) มีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนในรอบ ๖ เดือน นับแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๔. การรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

ให้รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต ให้ผู้บริหารทราบในรอบ ๖ เดือน นับแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ เพื่อนำมาวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนา องค์กร ต่อไป

๑๕. มาตรฐานงาน

การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งในกรณีได้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันทำการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔๖

๑. ชื่อโครงการ มาตรการกำหนดแนวทางการปฏิบัติการควบคุมเบิกจ่ายเงิน

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินได้กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินในแต่ละเรื่องไว้อย่างชัดเจน แต่เนื่องจากมีบางเรื่องได้กำหนดการเบิกจ่ายเงินไว้อย่างกว้าง ๆ ดังนั้นเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณการเบิกจ่ายเงินเป็นไปอย่างถูกต้อง คุ่มค่ามากที่สุด และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กองคลังในฐานะผู้ตรวจฎีกาการเบิกจ่ายเงิน จึงได้มีแนวคิดเพื่อหาแนวทางหรือมีการวางมาตรการการเบิกจ่ายร่วมกันกับกองงานต่าง ๆ โดยให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้มากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อทบทวนความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน
๒. เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร ให้เบิกจ่ายเงินเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรทุกคน สามารถเบิกจ่ายเงินได้อย่างถูกต้อง และเป็นการประหยัดงบประมาณได้ด้วย

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
๒. จัดทำประกาศ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมคณะทำงาน
๓. ดำเนินการตามโครงการ โดยให้มีการจัดประชุมหารือกับหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๔. ประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในการเบิกจ่ายเงิน และสามารถประหยัดงบประมาณได้มากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔๗

๑. ชื่อโครงการ มาตรการชักจูงแนวทางการดำเนินงานตามระเบียบพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่พัสดุต้องมีระบบบริหารจัดการด้านการพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างคุ้มค่า ถูกต้องและเหมาะสมในการใช้จ่ายเงินงบประมาณซึ่งผู้ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุต้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและระเบียบ ประกาศ กฎกระทรวง การปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานของทุกสำนัก/กองเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องข้อควรระมัดระวังในการจัดทำเอกสาร การสอบทานการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนเพื่อให้เอกสารมีความถูกต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ

๓.๒ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตมิให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกระทำความผิดและแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงานหรือดำเนินการอีกระดับหนึ่งมิให้เกิดข้อผิดพลาด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. วิธีดำเนินการ

ประชุมชักจูงกำหนดแนวทางและกำหนดแบบฟอร์มในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๙.ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑.ทำให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความรู้ความเข้าใจและวิธีปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันในการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ

๒.เป็นการป้องกันการทุจริตมิให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกระทำความผิดและแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงานหรือดำเนินการอีกระดับหนึ่งมิให้เกิดข้อผิดพลาด