

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ชั้น ๔)

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายสุพจน์ รอดเรือง ณ หนองคาย	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	รักษาราชการแทน	ประธานกรรมการ
	ผู้ว่าราชการจังหวัด	สตูล	
๒. นายเชษฐ บุตระรักษ์	จำจังหวัด	แทนปลัดจังหวัดสตูล	กรรมการ
๓. นายอิทธิวัฒน์ ยอดหวาน	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	อำนวยการ	กรรมการ
	แทนหัวหน้าสำนักงาน	จังหวัดสตูล	
๔. พันจ่าเอกสาคร สิทธิศักดิ์	ท้องถิ่น	จังหวัดสตูล	กรรมการ
๕. นายสัมฤทธิ์ เลียงประสิทธิ์	นายก อบจ.สตูล		กรรมการ
๖. นายศักดิ์ วิทยาศิริกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๗. นายประยงค์ รัตนพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๘. นายอารีย์ ดุลยาภรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๙. นายสมชาย ตันต์ศรีสกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๐. นางบุญยืน รัตนชาติ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด		กรรมการ
	รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหาร		และเลขานุการ
	ส่วนจังหวัดสตูล		
๑๑. นางปณณช ไชยแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน		ผู้ช่วยเลขานุการ
	การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		
๑๒. นางสาวปัทมกร เจียรตัว	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร		ผู้ช่วยเลขานุการ
	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง		
	เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล		

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายศิริศักดิ์ ประทีปศรีภูมิ	สมาชิกสภา อบจ.สตูล/กรรมการ	ติดตามการ
๒. นางสาวมัลลิกา พันธภาค	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น/กรรมการ	ติดตามการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอภิสร งามสติมาพร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นายสามารถ ลำดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสุภาพร ชูทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. ว่าที่ร้อยตรี ฮาริต เวชสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นายธรา ปะดุกา	นิติกรชำนาญการ
๖. นางสาวสุปราณี ขุนลำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นางสาวฟาติมะ แก้วสล่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

เลขานุการ

นายสุพจน์ รอดเรือง ณ หนองคาย รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.จ.จ.จังหวัดสตูล ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

การประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เพื่อร่วมพิจารณา รับทราบ ปรีกษาหารือในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล ได้ประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุม ซึ่งมีทั้งหมด ๕ วาระ จำนวน ๔ หน้า ขอให้คณะกรรมการ ทุกท่านพิจารณา

มติที่ประชุม

ได้พิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ

๓.๑ รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสถิติ ข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๔ ว่าง จำนวน ๑ อัตรา

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างใน ทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวัน เกษียณอายุราชการ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
เลขานุการ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

- ด้วยคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ได้สรุปผลการประเมินข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครูผู้ช่วย
จำนวน ๒ ราย คือ รายนางสาววิรัชโรบล คำสงฆ์ และนายสมใจ แซ่เข้ม ซึ่งผ่าน
เกณฑ์การประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๓ และครั้งที่ ๔
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
สตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง
เข้มข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก
และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ต้องมียผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้งดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๑๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์
การประเมินที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดและ
นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป
ให้นำเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความ
เห็นชอบ และให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย
ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวัน
ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐
ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร
ส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๓ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการ
ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑
ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการรองการบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย คือ นางสาววัชรโรบล คำสงฆ์ และนายสมใจ เพ่งเข็ม

เลขานุการ

๔.๒ ขอความเห็นชอบในการรับโอนข้าราชการรองการบริหารส่วนจังหวัด

- ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ได้ส่งคำร้องขอโอนข้าราชการรองการบริหารส่วนจังหวัด รายงานสาววณิชชา ปัจฉิมทิพย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐.- บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ฝ่ายบริหารการศึกษา) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

- ได้ตรวจสอบแล้ว แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน บง./ขง เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๙ ว่าง และได้กำหนดวันที่รับโอนและให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรองการบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๓ และข้อ ๑๗๐

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการรองการบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖๓ วรรคสอง ความว่า การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอน และให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการรองการบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๓ วรรคสาม ความว่า เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น นั้น เป็นเวลาราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๗๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายนางสาววณิชชา ปัจฉิมทีก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐.- บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ฝ่ายบริหารการศึกษา) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๙ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เลขานุการ

๔.๓ ขอความเห็นชอบในการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งบริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม

- ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายนางนุชลักษณ์ สุขประเสริฐ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒ มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๔ ซึ่งบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ) มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๔ ว่าง จำนวน ๑ อัตรา

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ย้ายต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้วและประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอนการคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน

การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขาธิการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม จำนวน ๑ ราย รายงานนุชลักษณ์ สุขประเสริฐ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒ ย้ายไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๔ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

เลขานุการ

๔.๔ ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- คณะอนุกรรมการประเมินฯ ตามประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดสตูล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ และรายงานผลการประเมิน เพื่อให้ ก.จ.จ.จังหวัดสตูล พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๙๓.๙๐ คะแนน

- ทั้งนี้การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลสามารถจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน รายละเอียดดังนี้

๑. ได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินรางวัลประจำปี) และได้กันเงินตามฎีกาเลขที่ ๔๗๐๗/๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๕,๗๐๐,๐๐๐.- บาท

๒. มีรายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ และมีวงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ๔๐% เป็นเงินจำนวน ๕๑,๗๐๗,๒๑๐.๖๑ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดสตูล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและ ประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจการประเมิน และเสนอผล การประเมินต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๙๓.๙๐ คะแนน

เลขานุการ

๔.๕ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน การเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม และตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ คอมพิวเตอร์ จึงขอความเห็นชอบจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ลำดับที่ ๑ นางสาวสุจิรา เกลี้ยงทอง

๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๑ นางสาวมุสบาย เจ๊ะเงาะ

๓) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ลำดับที่ ๑ ว่าที่ ร.ต.วุฒิพงศ์ ทองคำ

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด สตูล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๗ ข้อ ๒๐ ความว่า “เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป”

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จ้างผู้ผ่าน การเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามประกาศองค์การ บริหารส่วนจังหวัดสตูล ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ลำดับที่ ๑ นางสาวสุจิรา
เกลี้ยงทอง
- ๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๑ นางสาวมยุสยา
เจ๊ะเงาะ
- ๓) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ลำดับที่ ๑ ว่าที่ ร.ต.วุฒิพงศ์
ทองคำ

เลขานุการ

๔.๖ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

- ด้วย ก.จ. ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติด
เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ ก.จังหวัด จัดทำประกาศ
ให้สอดคล้องกันเพื่อให้มีผลใช้บังคับจึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ออกประกาศ ก.จังหวัด ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เพื่อใช้บังคับต่อไป รายละเอียด
ตามร่างประกาศ

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามร่างประกาศที่
ฝ่ายเลขานุการฯ โดยสอดคล้องกับประกาศ ก.จ. และมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ.
กำหนด

เลขานุการ

๔.๗ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ส่งรายงานการพิจารณา
ดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายงานสมภพ พรหมดวง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล กรณี
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ส่งสำนวนคดีในคดีหมายเลขดำที่ ๗๖-๑-๗๔๖/๒๕๖๓
คดีหมายเลขแดงที่ ๗๗๖-๑-๕๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสตูล พิจารณาดำเนินการทางวินัยในฐานความผิดไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ให้เป็นไปตามกฎหมาย เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วน
ตำบลเกาะสาหร่าย ในฐานคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน
ตำบลเกาะสาหร่าย ที่ ๕๒๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้ลงลายมือชื่อ
ในใบตรวจรับพัสดุ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๕ ทั้งที่ผู้รับจ้างไม่ได้ส่งมอบให้
คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจรับ ซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลพิจารณา
เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

- คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มติที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การลงลายมือชื่อในใบตรวจรับพัสดุของนายสมภพ พรหมดวง ในฐานะคณะกรรมการตรวจรับพัสดุตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสาหร่าย ทั้งที่ผู้รับจ้างไม่ได้ส่งมอบพัสดุให้ตรวจรับ เป็นการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ตามความเห็นของผู้บังคับบัญชา

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๙๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาได้รับสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๑ แล้วให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหา ผู้ขึ้นพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถือว่าสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาแล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๘๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้โดยว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

กรณีการกระทำในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด ให้สั่งลงโทษในสถานโทษที่หนักที่สุดเพียงสถานเดียวแห่งการกระทำนั้น

ประธานกรรมการ
นิติกร
(นายธรรมา)

ความเป็นมาเป็นอย่างไรร
เมื่อครั้งที่นายสมภพ พรหมดวง ปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบล
เกาะสาหร่าย ได้ถูกแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตรวจรับคู่มือประกอบการเรียนรู้ทาง
ศาสนาอิสลามคัมภีร์อัลกุรอาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสาหร่าย
ในขณะนั้น ได้สั่งซื้อคู่มือประกอบการเรียนรู้ทางศาสนาอิสลาม (คัมภีร์อัลกุรอาน) และ
แจกจ่ายให้กับประชาชน โดยไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
คือ ได้แจกจ่ายคัมภีร์อัลกุรอานไปก่อน แล้วดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายหลัง

กรรมการ
(ท้องถิ่นจังหวัดสตูล)

กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสาหร่ายได้จัดซื้อคัมภีร์อัลกุรอาน
แจกชาวบ้าน แล้วได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายหลัง ซึ่งคณะกรรมการที่ได้รับการ
แต่งตั้งให้เป็นผู้ตรวจรับพัสดุ นอกจากนายสมภพ พรหมดวง ซึ่งได้ออมนำรับราชการที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลแล้ว คณะกรรมการผู้ตรวจรับพัสดุที่ได้รับการแต่งตั้ง
โอนไปท้องถิ่นอื่นอีกหลายที่ ซึ่งการพิจารณาของคณะกรรมการฯ รายอื่น
ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาว่ากล่าวตักเตือน แตกต่างจากนายสมภพ พรหมดวง
ซึ่งถูกลงโทษภาคทัณฑ์ โดยที่การปฏิบัติ ของคณะกรรมการตรวจรับไม่ได้เกิด
ความเสียหายแก่ราชการ เพียงแต่ไม่เป็นไปตามขั้นตอน คือต้องมีการจัดซื้อจัดจ้าง
และตรวจรับพัสดุก่อนถึงจะไปแจกจ่ายให้กับประชาชน

ประธานกรรมการ
กรรมการ
(นายศักดิ์)

คณะกรรมการมีความคิดเห็นอย่างไร
ตามรายงานและสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. หน้า ๙๔ ระบุว่า
การกระทำของนายสมภพ พรหมดวง ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๘ จากการไต่สวนข้อเท็จจริงไม่ปรากฏ
ปรากฏข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่จะฟังได้ว่า ได้กระทำการอันมีมูลความผิดทาง
อาญาตามที่กล่าวหา ข้อกล่าวหาในทางอาญาไม่มีมูล ให้ข้อกล่าวหาตกไป แต่มีมูล
ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นตามกฎหมาย
ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิด
ความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ
การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๘๔ วรรคสอง
ระบุว่า ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดย
ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้ ซึ่งเมื่อการพิจารณาโทษของข้าราชการที่เกี่ยวข้อง
รายอื่น ได้พิจารณาว่ากล่าวตักเตือน จึงมีความเห็นควรพิจารณาโทษให้เหมือนกัน
ซึ่งเมื่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับไม่ได้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
จึงงดโทษ ให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือได้

กรรมการ
(ท้องถิ่นจังหวัดสตูล)

ในการพิจารณาโทษทางวินัยมีหลักที่ควรคำนึงอยู่ ๓ หลัก คือหนึ่งหลักนิติธรรม
คือการพิจารณาด้วยบทกฎหมาย สองหลักมนุษยธรรม คือการทบทวนโดยคำนึงถึงความ
ถูกต้องเหมาะสม และสามหลักความเป็นธรรม คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับ
เสมอกัน การกระทำผิดอย่างเดียวกันในลักษณะพฤติการณ์ที่คล้ายคลึงกัน ควรจะวาง
โทษเท่ากัน ซึ่งทั้ง ๗ คนได้กระทำความผิดเหมือนกัน ในเรื่องเดียวกัน ระดับความผิด
น่าจะเหมือนกัน นอกจากหลักดังกล่าวเหตุซึ่งอาจเข้ามาประกอบการพิจารณา
คือ คุณงามความดี เช่น ไม่เคยกระทำความผิดมาก่อน

กรรมการ
(นายประยงค์)

ดูจากรายงานและสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. การตรวจ
รับพัสดุของคณะกรรมการฯ เป็นไปในลักษณะจำยอม เนื่องจากโดนข่มขู่จากนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสาหร่าย

ประธานกรรมการ

กำชับให้ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยปฏิบัติตามหน้าที่ราชการอย่างเคร่งครัดไม่ให้เกิด
กรณีเช่นนี้อีก

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยประกอบกับเป็นการกระทำผิด
ครั้งแรก จึงมีเหตุอันควรงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ ตามประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.
๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการ
ที่ประชุม

คณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่นๆ ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบหรือพิจารณาอีกหรือไม่
ไม่มี

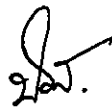
ประธานกรรมการ

หากคณะกรรมการไม่มีเรื่องอื่น ๆ ที่จะเสนอเพิ่มเติม กระผมขอขอบคุณ
คณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้และปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาวปัทมกร เจียรตัว)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่/ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางบุญยืน รัตนชาติ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล /เลขานุการ