

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ชั้น ๔)

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายศักระ	กปิลกาญจน์	รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล	ประธานกรรมการ
๒. นายทศพล	สวัสดิสุข	ปลัดจังหวัดสตูล	กรรมการ
๓. นายคณิต	คงช่วย	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสตูล	กรรมการ
๔. นายทศพล	ชายเกตุ	ท้องถิ่นอำเภอท่าแพ แทนท้องถิ่นจังหวัดสตูล	กรรมการ
๕. นายสัมฤทธิ์	เสียงประสิทธิ์	นายก อบจ.สตูล	กรรมการ
๖. นายศิริศักดิ์	ประทีปศรีมงคล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	กรรมการ
๗. นางสาวมัลลิกา	พันธภาค	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	กรรมการ
๘. นายศักดิ์ดา	วิทยาศิริกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายประยงค์	รัตนพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายสมชาย	ตันติศรีสกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายอารีย์	ดุษยาภรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นางบุญยืน	รัตนชาติรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสตูล	กรรมการ และเลขานุการ
๑๓. นางปณณนุช	ไชยแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวปัทมกร	เจียรต้ว	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการ เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอภิสร	งามสติมาพร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นายสามารถ	ลำดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาวพร	ชูทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. ว่าที่ร้อยตรี ฮาริต	เวชสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นายธรา	ปะดุกา	นิติกรชำนาญการ
๖. นางสาวปราณี	ตุ๊กกัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นางสาวพาดิมีะ	แก้วสลำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายศักระ กปิลกาญจน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.จ.จ.จังหวัดสตูล ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เพื่อร่วมพิจารณา รับทราบ ปรีक्षाหาหรือในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานกรรมการ

เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล ได้ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งมีทั้งหมด ๕ วาระ จำนวน ๖ หน้า ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณา

มติที่ประชุม

ได้พิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการ

๔.๑ ขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานเทศบาล

- ด้วยเทศบาลตำบลคลองขุด อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล ได้ส่งคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาล รายนางกัลยา สันมาแอ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐.- บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลคลองขุด มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

- ได้ตรวจสอบแล้ว แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน มีตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๕ วาง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากนางสาวนารียา หนูนอนันต์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เกษียณอายุราชการ และได้กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๓ และข้อ ๑๗๐

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รับโอนพนักงานเทศบาล รายนางกัลยา สันมาแอ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน-การคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐.- บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลคลองขุด มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เลขานุการ

๔.๒ ขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) นายรอศักดิ์ อาดำ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

(๒) นางสาวอภิญญา หมั่นระ๊ะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลอุใต้เจริญ อำเภอกวนกาหลง จังหวัดสตูล มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

(๓) นางสาวศรียรรณ คสม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐.- บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง อำเภอกวนกาหลง จังหวัดสตูล มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

- ได้ตรวจสอบแล้ว แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) กองสาธารณสุข (ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข) มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ ว่าง จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๐ ว่าง จำนวน ๑ อัตรา และ (กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม) มีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๑ ว่าง จำนวน ๑ อัตรา

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๓ และข้อ ๑๗๐

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายรอกกี้ดี อาดำ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. นางสาวอภิญญา หมั่นระ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลอุไ้เจริญ อำเภอกวนกาหลง จังหวัดสตูล มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓. นางสาวศรีวิวรรณ คงสม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐.- บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง อำเภอกวนกาหลง จังหวัดสตูล มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เลขานุการ

๔.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

- สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ สังกัดโรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ตามหลักเกณฑ์ฯ และได้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุริมาศ จินดา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๙

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๐ ข้อ ๕.๕.๗

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนนิคมพัฒนาผัง ๖ จำนวน ๑ ราย คือ นางสุริมาศ จินดา ตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการ ซึ่งผ่านหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เลขานุการ

๔.๔ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

- ด้วย ก.จ. ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้ ก.จังหวัด จัดทำประกาศให้สอดคล้องกันเพื่อให้มีผลใช้บังคับ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔

๔) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบออกประกาศ ก.จังหวัด ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เพื่อใช้บังคับต่อไป รายละเอียดตามร่างประกาศ

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามร่างประกาศที่ฝ่ายเลขาเสนอฯ โดยสอดคล้องกับประกาศ ก.จ. และมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณลักษณะและลักษณะต้องห้าม เบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔

๔) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

เลขานุการ

๔.๕ การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทาง วินัยและจริยธรรม

สำนักงาน ก.จ. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพ ในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ซึ่งเป็นกรณีที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีในการ ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามมติ ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้หยิบยกกรณีที่มีสื่อมวลชนได้เสนอข่าว เกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องชู้สาว การล่อลวงเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรงขึ้นมาพิจารณา โดย ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว

มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม เพื่อให้ ก.จ.จ. มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นำมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น มาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล นำมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น มาใช้กับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด

๑.๒ กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รีบดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑.๓ การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสี่สอง ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

ประธานกรรมการ

เรื่องอื่น ๆ

คณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบหรือพิจารณาอีกหรือไม่

ที่ประชุม

ไม่มี

ประธานกรรมการ

หากคณะกรรมการไม่มีเรื่องอื่น ๆ ที่จะเสนอเพิ่มเติม กระผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้และปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวปัทมกร เจียรตัว)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่/ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางบุญยืน รัตนชาติ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล /เลขานุการ